

# La Red. Ampliando horizontes

En Marcha. nº 34 agosto-diciembre 2002

Hace un poco más de un año, en República Dominicana, un grupo de personas se reunía para concretar una idea, una visión, un objetivo en común: coordinar el trabajo de las entidades de personas con discapacidad en América Latina a través del apoyo de COCEMFE. Así nació la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física. Después de 16 meses de intenso trabajo, que ha dejado fructíferos resultados como el desarrollo de varios proyectos y la incorporación de nuevas entidades, ahora la Red, que en principio surgió con modestas pretensiones, se está transformando en una referencia de gran importancia en la lucha por mejorar las condiciones de los discapacitados en Latinoamérica.

La Red ha cumplido su primer año. Han sido 12 meses de arduo trabajo, de esfuerzos, de lucha y de ilusiones, que han permitido que la organización esté dejando resultados concretos como la puesta en marcha de la oficina técnica de Santo Domingo, el diseño de un proyecto destinado a abrir tres oficinas más en El Salvador, Ecuador y Perú, la realización de los primeros cursos de formación de líderes y la concreción de otros tres proyectos de cooperación que se desarrollarán en República Dominicana y El Salvador. Además, la Red se expande con la incorporación de seis nuevas entidades, una de ellas perteneciente a Cuba, quien se suma ahora a la lista de 11 países en los que trabaja la Red.

Dos actividades marcaron el primer aniversario de la Red. Entre los días 24 y 28 de junio se impartió en El Salvador el curso de "Formación, Gestión y Planificación de Organizaciones no lucrativas". Una semana después, el 3 de julio, se celebró un acto de presentación formal de la organización en San Salvador. Aprovechando esta actividad, se realizó seguidamente en la misma ciudad una Asamblea General Extraordinaria. En ella, los delegados no solamente analizaron el desarrollo de la Red a lo largo de este primer año, sino que también aprobaron el plan operativo de los próximos dos años y el ingreso de seis nuevos miembros.

## La Red crece y se fortalece

Un año después del nacimiento de la Red en Santo Domingo (República Dominicana), la organización celebró en San Salvador un acto oficial de presentación pública. De acuerdo a la Directora Técnica de la Red, Pilar Pacheco, la importancia de esta actividad reside en que es una ocasión ideal para que el sector oficial y el público *"vean que las organizaciones están haciendo su trabajo dignamente, como cualquier otro grupo social"*.

Este acto estuvo presidido por la Comisión Ejecutiva de la Red y por representantes de las diferentes entidades que aglutina la organización. Además participaron como invitados la primera dama de El Salvador, Lourdes de Flores; el representante de la Embajada de España y de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) en ese país, Francisco Sancho y la directora regional para Centroamérica de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), Abigail Castro de Pérez. También estuvieron presentes diferentes medios de comunicación y representantes de otras Organizaciones No Gubernamentales (ONG).

Inmediatamente después del acto se celebró la Asamblea General Extraordinaria de la Red, en la que los delegados de las diferentes entidades analizaron el trabajo realizado a lo largo de este primer año. Concluido el análisis, los participantes hicieron una valoración positiva de la labor desempeñada por la organización. Al respecto, Pilar Pacheco explica que en los primeros 12 meses *"básicamente se ha puesto en marcha la oficina técnica de Santo Domingo y se ha aprobado un proyecto, financiado por la AECI, que busca fortalecer esa oficina de apoyo técnico"*.

Este proyecto, que forma parte del plan operativo para los años 2002 – 2004 aprobado por la Asamblea, permitirá que en los próximos dos años se pueda dotar de más técnicos y medios a

la oficina técnica en Santo Domingo y crear otras tres similares en El Salvador, Ecuador y Perú. Estas oficinas tienen como fin apoyar la gestión de las entidades miembro de la Red a través del asesoramiento de los líderes en áreas fundamentales como la formulación de proyectos, la búsqueda de financiación y la capacitación del personal.

Otro objetivo que ha conseguido la Red ha sido el inicio de la serie de cursos de formación de líderes de las organizaciones de personas con discapacidad, los cuales, de acuerdo con Pilar Pacheco, pretenden *“brindar una serie de pautas, de recursos y de instrumentos para que los líderes progresen en la gestión y planificación de sus organizaciones”*. El primero de estos se desarrolló precisamente en El Salvador, y otros cinco están programados para los próximos meses.

La Red tiene también en marcha tres importantes proyectos de cooperación cuya financiación está pendiente de aprobación. Uno de estos trabaja con la integración laboral de las personas discapacitadas en El Salvador, otro tiene como objetivo incidir en la sensibilización hacia la situación de la discapacidad en República Dominicana y el tercero consiste en un proyecto de asesoramiento para las mujeres discapacitadas en ese mismo país caribeño.

Como es natural, la Red se ha fortalecido a través de estos trabajos, pero también se encuentra en un momento de crecimiento. Durante la asamblea extraordinaria se aprobó el ingreso de seis nuevas entidades. Entre esas incorporaciones se encuentra la Asociación de Minusválidos Físicos de Cuba, ingreso de gran importancia debido a que esa entidad tiene una sólida trayectoria en el país caribeño. También se unió una asociación de discapacitados de Paraguay. Dos organizaciones salvadoreñas ingresaron como colaboradoras, la Universidad Don Bosco, que desarrolla actualmente un programa de ayudas técnicas en órtesis y prótesis, y la Fundación Las Américas, que trabaja en proyectos de formación y capacitación de personas con discapacidad en medios telemáticos y de información.

Además ingresó una organización de mujeres de México y la Federación de Discapacitados de Honduras. Con esta ampliación, la Red queda actualmente integrada por 21 organizaciones pertenecientes a 12 países: Argentina, Cuba, Bolivia, Ecuador, El Salvador, España, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú y República Dominicana.

La ampliación de la Red es muy importante porque, como explica Pilar Pacheco, *“al haber más organizaciones y nuevos países se puede tener mayor presencia. Se trata de una Red y, por tanto, cuántos más miembros tenga más fuerte se hará. Pero al mismo tiempo se hará más compleja de gestionar. Este es el momento ideal para las nuevas integraciones, ya que estamos en un momento de crecimiento, lo que implica que se está intentando crear nuevas oficinas y de realizar cursos en distintos países”*.

Sin embargo, la Red no tiene programada otra ampliación para los próximos meses, porque *“la sesión ordinaria se celebra cada tres años – explica Pilar Pacheco-. En junio se realizó la Asamblea Extraordinaria aprovechando que existían nuevos proyectos por discutir y que se iba a desarrollar el curso de formación de líderes en El Salvador. La próxima Asamblea Ordinaria se celebrará en el año 2004”*.

Obtener los resultados de este primer año de trabajo no ha sido fácil. Como es natural, han existido obstáculos en el camino. Reflexionando sobre los principales problemas que se han detectado, Pilar Pacheco explica que la falta de recursos públicos en los países es un importante problema, pero *“quizás más compleja aún es la falta de formación, en un sentido amplio, de los dirigentes de algunas organizaciones, quienes tienen un discurso bastante demagógico, ya que todavía están defendiendo derechos que yo creo que en este momento son obvios y no están demandando que esos derechos sean efectivos, es decir, algunos se han quedado estancados en la etapa de defender derechos y no han trascendido al siguiente nivel. Sin embargo, muchas organizaciones sí están llegando muy lejos”*.

Pero esta falta de formación no es el único obstáculo con el que se ha topado el trabajo de la Red. Otro problema es la falta de sensibilización real de los gobiernos hacia el tema de la discapacidad, *“una sensibilización que se debe presentar como una necesidad social que*

*tienen que cubrir los gobernantes dentro de sus políticas sociales de manera estable”, afirma la Directora Técnica de la organización.*

Por otra parte, a Pilar Pacheco también le preocupa que las entidades no estén aprovechando al máximo los recursos y medios que la Red les ofrece para mejorar sus gestiones. Al respecto, explica que *“durante este primer año, las organizaciones han demandado apoyo de los técnicos especializados en proyectos, pero no tanto como pueden hacerlo. Esta es una de las cuestiones que espero que haya quedado clara en la Asamblea, en el sentido que las organizaciones comprendan que existen unos recursos técnicos que están a su servicio. Las entidades deben utilizar muchos más los recursos técnicos”.*

## **Formando los líderes**

Además de los trabajos realizados en torno a las oficinas técnicas y los proyectos de cooperación, el otro gran objetivo que consiguió la Red durante su año inicial fue el inicio de un ciclo de seis talleres destinados a asesorar a los líderes y representantes de entidades de personas con discapacidad, para ayudarles a mejorar su capacitación. El taller, titulado “Formación, Gestión y Planificación de organizaciones no lucrativas”, esta promovido por COCEMFE y financiado por la AECI y la Fundación ONCE. El primer curso de este ciclo formativo se celebró en El Salvador durante los días 24 a 28 de junio de este año.

El éxito de este tipo de taller depende, en gran medida, de una adecuada planificación de los contenidos y de las técnicas que permitan mantener abierta la recepción de los participantes. Sonia Vila Carrizo, quien diseña proyectos de cooperación en COCEMFE y preparó los contenidos y los materiales del taller, explica que la actividad se estructuró en tres módulos: organización, gestión y planificación. *“En cada uno se introducen conceptos y técnicas relacionadas con el funcionamiento y manejo de las organizaciones de personas con discapacidad, que actuarán como llave para la comprensión progresiva de los contenidos”.*

Los contenidos del taller se concentraron en el estudio de tres aspectos básicos: análisis de la función social de las organizaciones de personas con discapacidad física, los aspectos claves a tener en cuenta en la gestión de una entidad de este tipo y los conceptos básicos y técnicas para poner en práctica la planificación estratégica. Sonia Vila Carrizo expone que entre los instrumentos con los que trabajan los participantes destacan *“el estudio inicial del contexto social, el plan asociativo, el análisis de los recursos de gestión, el análisis DAFO (de Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) y la formulación de un Plan Estratégico”.*

Además del aprendizaje teórico, el taller busca también la participación activa de los y las asistentes. Iván Touza, instructor del curso, explica que en la actividad *“se intentó que la capacitación respondiese a un modelo de taller de enfoque participativo, eminentemente práctico, partiendo de las experiencias y realidades de las organizaciones presentes y de la cualificación de sus miembros. Más constructivista que inductivista, ha incorporado espacios para el intercambio de experiencias de trabajo e intervenciones propias”.*

Para estimular la participación, Iván Touza señala que todas *“las sesiones arrancaban desde una actividad práctica, que permitió trabajar, además del aprendizaje de nuevas técnicas, el intercambio de saberes e inquietudes entre los asistentes, lo que enriquece el aprendizaje, ya que estas organizaciones abordan contextos y problemáticas muy diferentes entre sí”.*

El curso también dejó muy buenos resultados en lo que se refiere a la participación activa de los asistentes. Al respecto, Iván Touza afirma que *“el nivel de motivación y capacidad de trabajo ha sido más que satisfactorio, desde la primera jornada hasta la última y desde primera hora de la mañana hasta bien entrada la tarde. El debate continuaba incluso durante el almuerzo o la cena, lo que habla a las claras de la motivación y expectativas que todos, asistentes y facilitador, ponían en el buen aprovechamiento de esa semana de encuentro. Además, al final del taller, realizan la evaluación de los diferentes aspectos de la actividad, con el fin de facilitar la toma de decisiones y la posible modificación o adaptación de los aspectos convenientes mejorar para futuros talleres”.*

El taller se impartió a un total de 25 participantes, de los que 11 eran hombres y 13 mujeres. Con esta participación la actividad alcanzó otro objetivo, que al menos el 50% de los asistentes a cada taller sean mujeres, como medio para mejorar su acceso a la formación. En el taller estuvieron representadas 15 entidades no solamente de El Salvador, sino también de Nicaragua y de Honduras.

Los cinco cursos restantes, a celebrar en México, Perú, República Dominicana, Ecuador y Paraguay, se realizarán a lo largo de este año y principios del siguiente. A través de ellos se pretende formar a 150 personas de 10 países latinoamericanos, ya que también participan representantes de entidades de Honduras, Bolivia, Nicaragua y Argentina. De las 150 personas formadas en el primer nivel, 25 serán seleccionadas para participar en un segundo ciclo especializado en temas de Integración Laboral, Marco lógico, Comunicación e Imagen Social y Captación de Recursos.

A través de estas actividades, la Red responde a la necesidad consensuada por las organizaciones integrantes de recibir formación específica orientada a mejorar la capacitación de las personas encargadas del funcionamiento de las entidades en las que trabajan.

### **Un gran potencial**

A la luz de los resultados, la Red ha tenido un primer año de existencia cargado de mucho trabajo que se ha traducido en importantes hechos concretos. Cuando Pilar Pacheco mira hacia atrás y reflexiona acerca del trabajo de este año, concluye que ha sido un período fructífero que ha dejado muy buenos resultados. *“Si bien es cierto que se presentan algunos problemas y que aún quedan cosas por hacer, también es cierto que se han logrado importantes cosas, como las oficinas técnicas y la obtención de recursos para desarrollar proyectos. La Red es un gran potencial que requiere mucho trabajo y apoyo. Me gustaría que la organización mantenga el perfil de apoyo técnico que tiene y que sea una referencia en cuestiones de método”.*

### **Tres proyectos para la cooperación**

La labor de la Red durante su primer año ha seguido las pautas de un Plan Estratégico. Como parte de ese plan, la organización trabaja actualmente en tres proyectos de cooperación que se desarrollarán en República Dominicana y El Salvador. Cada uno está enfocado en un área diferente.

Uno de estos proyectos se relaciona con la integración laboral y busca la renovación y mejora de un taller de cerámica en El Salvador. El segundo proyecto se centra en el área de sensibilización y consiste en realizar un estudio acerca de la situación de la discapacidad en República Dominicana. La intención de este proyecto es presentar los resultados en publicaciones y en congresos o jornadas especiales. El tercer proyecto también se desarrollará en República Dominicana y tiene como objetivo la creación de oficinas o núcleos de información especiales para mujeres discapacitadas. En ellos se les asesorará a través de talleres que tratarán temas como el autoestima y la familia. Estos tres proyectos ya han sido presentados a la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) y están pendientes de aprobación para su financiación.

**Jesús Estrada**