

enmarcha



Revista Informativa de la Discapacidad Física y Orgánica

COCEMFE

25 años de la
"ilusión paralímpica"
de Barcelona'92

Ignacio Rodríguez,
presidente
de AECEMCO

Huérfilos,
la palabra
que falta

Enfermedades
que impiden
procesar alimentos





Autocares Roncero

más de 25 años al servicio de las personas con discapacidad

ALFONSO VI, 8 - 45700 CONSUEGRA (TOLEDO) Tfno: 925 480 022 Fax: 925 475 746
www.autocaresroncero.com - info@autocaresroncero.com

Efemérides para el recuerdo

Anxo Queiruga

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica presenta un nuevo número de su revista, pero no sólo un nuevo número, sino que inauguramos una nueva época en la que tanto diseño como contenidos han sido renovados con el objetivo de ofrecer a nuestros lectores/as una información de calidad, exclusiva, adaptada a los nuevos tiempos.

Un cambio que se enmarca en un proceso más amplio y ambicioso dentro de un plan estratégico de comunicación en el que la entidad está inmerso marcado por unos ejes básicos: fortalecimiento de las señas de identidad; menos es más; naturalidad; la persona como centro de la comunicación; fomento de la conversación y profesionalización.

El nuevo diseño de En Marcha abraza estos atributos y su diseño, claro, moderno y simple se pone al servicio de los contenidos para hacerlos destacar desde la sencillez y claridad, basándose en estándares de accesibilidad, que facilitan la lectura a cualquier persona con discapacidad visual.

En cuanto a contenidos, a través de sus páginas se podrá acceder a reportajes exclusivos sobre la actualidad de COCEMFE, en profundidad sobre temas de interés para nuestro grupo social y se contará con firmas invitadas de primer nivel.

Este primer número ha querido recordar una efeméride que marcó un antes y después en

el deporte para las personas con discapacidad en España: los Juegos Paralímpicos de Barcelona 92. 25 años de la celebración de este acontecimiento deportivo, que tuvieron a la ciudad catalana como epicentro del deporte adaptado a nivel mundial.

Conoceremos de primera mano qué sintieron los deportistas que participaron a través de los testimonios de miembros de nuestro movimiento asociativo que fueron parte de este acontecimiento, los entresijos de la organización de un evento de nivel mundial y lo que supuso a nivel deportivo para el deporte adaptado y los deportistas con discapacidad del país.

Además, se aborda la falta del cumplimiento de la legislación en materia de accesibilidad, tras el manifiesto incumplimiento del límite temporal del 4 de diciembre que fijaba la ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social para que todos los productos, entornos, bienes y servicios fuesen accesibles. ¿Cómo hacer cumplir la legislación? ¿Por qué es tan difícil introducir el concepto de accesibilidad universal? Lo abordaremos con Antonio Tejada, de la organización “La Ciudad Accesible”.

Por su parte, el director del departamento de Psicología Evolutiva y de la Educación de la Universidad Autónoma de Madrid y experto en educación inclusiva, Gerardo Echeita conversa con nosotros sobre la situación de esta materia en España.

CRÉDITOS

ÉPOCA V / NÚMERO 124

El número actual corresponde a la numeración de la revista desde que fue creada en 1980.

ISSN: 1137/833

EDITA



COCEMFE

Confederación Española de
Personas con Discapacidad
Física y Orgánica

Servicios Centrales:
C/ Luis Cabrera, 63,
28002 Madrid
www.cocemfe.es
comunicacion@cocemfe.es

CONSEJO DE REDACCIÓN

Anxo Queiruga Vila
Daniel Ánibal García
Encarnación Rodríguez

DIRECTORA

Sheila Martínez

REDACCIÓN

Enrique Moreta
Sheila Martínez

COLABORADORES

Rocío Bordoy
Victoria Carrazoni,
Niños con Cáncer

FOTOGRAFÍA

Salvador García

DISEÑO GRÁFICO

alturax.com

MAQUETACIÓN

Salvador García

PUBLICIDAD

Conchi Fernández,
conchi@grupoiniciativas.com
Grupo Iniciativas de
Comunicación Integral S.L.
D.P.: M-7276/1980

IMPRIME

LITOFINTER

DISTRIBUYE

APAMARA, S.L.

NOTA:

La Redacción de enmarcha no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas.

CON LA COLABORACIÓN DE



ÍNDICE

03

Carta del presidente

05

Índice

06

Tribuna de opinión

42

Curiosidades

ACCESIBILIDAD

22

Accesibilidad Universal:
Asignatura pendiente

ENTREVISTAS

16

Ignacio Rodríguez Saéz,
presidente de la Asociación
Empresarial AECEMCO

38

Gerardo Echeita
Sarrionandia, profesor
de la Universidad Autónoma
de Madrid

REPORTAJES

08

25 años de
la "ilusión paralímpica"
de Barcelona'92

32

Huérfilos, la palabra que
falta

50

Enfermedades que impiden
procesar alimentos

MUJER

28

La ONU, con las mujeres
y niños con discapacidad

COOPERACIÓN

46

Por el derecho a una vida
libre de explotación y
violencia

DIRECTORIO

56

Confederaciones,
Federaciones y Entidades
COCEMFE

¿Fidelización del voluntariado?

Dentro del ámbito de la intervención social, hablamos de “fidelización del voluntariado” para referirnos a la necesidad de las instituciones de mantener un voluntariado estable para su buen funcionamiento. Sin embargo, si buscamos la etimología de la palabra, según el DRAE, fidelizar significa “conseguir, de diferentes modos, que los empleados y clientes de una empresa permanezcan fieles a ella”. Y esto choca frontalmente con la idea de voluntariado.



Así pues, parece que el término fidelizar, procedente de la lógica empresarial, nos lleva a tratar al voluntariado como un trabajador o como un cliente.

Según la lógica anterior, para asociarse, siempre según el DRAE, encontramos las siguientes acepciones: “unir una persona a otra que colabore en el desempeño de algún cargo, comisión o trabajo / Juntar una cosa con otra para concurrir a un mismo fin / Juntarse, reunirse para algún fin”, y también la referencia a “establecer relación entre personas o cosas”.

Pienso que esta sí es la vía para trabajar nuestras entidades, personas trabajadoras y voluntariado. Aceptarla tiene sus consecuencias; para las entidades implica reconocer y no solo tolerar, sino valorar, lo particular, lo singular de la decisión de ser voluntario de cada uno de ellos, y fomentar el compromiso asumiendo la necesidad de flexibilizarse y adaptarse a determinadas maneras de hacer, dejando de lado el pretender mantener un funcionamiento de éxito empresarial. Para el personal, implica formarse y dedicar tiempo y esfuerzo al trabajo en equipo, a escuchar, conocer y comprender a los voluntarios, a ayudarles a encontrar un puesto, una función, una tarea, e incluso una institución adecuadas; pero, sobre todo, acompañarles a distinguir entre la acción, la tarea a la que se dedica un tiempo a la semana, del compromiso real. Y para el voluntario implica estar dispuesto a, no solo entregar a los demás aquello de lo que dispone (tiempo, esfuerzo, voluntad, afecto, etc), sino también a estar dispuesto a reflexionar sobre su propia participación, qué obtiene en realidad de ello, e incluso si el voluntariado es el lugar donde obtenerlo.

Sin duda, son cuestiones no fáciles de asumir en el día a día de nuestras entidades, pero repensar la ética del voluntariado, sea cual sea nuestro lugar, podría ayudarnos a prevenir el activismo (el hacer por hacer, que tanto exige y tan rápido se evapora), y constituirnos en grupos de personas más orientadas, con una visión más profunda de la realidad, y con mayor conciencia y responsabilidad. ●

Comprometidos con **el sector social**



En Triodos Bank promovemos la integración social, la atención a personas mayores y con discapacidad y el bienestar social así como la cooperación al desarrollo y el comercio justo.

Somos el socio financiero adecuado para sus necesidades si opera en este sector.





25 años de la “ilusión paralímpica” de Barcelona’92

Texto: Sheila M. Cué
Fotos: Javier Regueros

Un evento único e irrepetible, en el que la ilusión y esfuerzo de todas las partes implicadas (organizadores, deportistas, voluntarios, ciudadanos) dio como resultado un acontecimiento deportivo que difícilmente podrá repetirse, y que ha dejado un legado igualmente difícil de superar. Esta es la conclusión común que parecen compartir todas las personas que vivieron desde dentro los Juegos Paralímpicos de Barcelona 92 y de los que este año se cumple el 25 aniversario.

El 3 de septiembre de 1992 el estadio olímpico de Montjuic acogía la Ceremonia de Inauguración de la IX edición de los Juegos Paralímpicos ante 65.000 espectadores. Durante 12 días Barcelona representó el centro neurálgico del deporte adaptado marcando un antes y después.

Los de la ciudad condal fueron los novenos Juegos Paralímpicos de la historia, y al igual que los Juegos Olímpicos, fueron también los más exitosos y los mejor organizados hasta el momento. El Comité Organizador Olímpico Barcelona ’92 (COOB’92) organizó el acontecimiento.

Alberto Jofre, actual director del Comité Paralímpico Español, fue miembro del comité organizador de los Juegos en el 92 y destaca el legado que han dejado y que perdura 25 años después. “Con ellos se estableció el camino de cómo debía ser el Comité Paralímpico Internacional y se favoreció su constitución; para Barcelona supuso un cambio radical en la accesibilidad de todas sus infraestructuras, tanto las deportivas como las de uso diario, adoptando el concepto de accesibilidad universal, una novedad tremendamente fuerte.

**España contó
con 299 deportistas
consiguiendo 107 metales
y un quinto puesto
en el medallero**

Además, también hubo un gran cambio en la percepción social hacia las personas con discapacidad y fueron un gran revulsivo en el tema de comunicación, ya que por primera vez se retransmitieron a nivel mundial los Juegos Paralímpicos”.

>>

>> Cerca de 4.000 deportistas, de 82 países diferentes, participaron; un total de 7.000 voluntarios colaboraron para hacer de la cita un gran éxito organizativo y los atletas se dividieron en un total de 15 disciplinas deportivas diferentes. En el medallero, Estados Unidos fue el dominador, con 176 medallas (76 de oro, 52 de plata y 48 de bronce). La delegación española con 299 deportistas consiguió una histórica quinta posición, con 107 medallas (34 de oro, 31 de plata y 42 de bronce).

El calor de la gente

Emilio Sáez, consejero de COCEMFE nacional, participó con 22 años en los 100, 200 y 400 metros lisos de atletismo en sillas de ruedas. “Fue una experiencia única porque nunca más vivimos esa intensidad, por muchos mundiales o campeonatos que hayamos ido. Ver ese estadio lleno el día de la inauguración, el trato que se nos dio por parte de la organización, de los voluntarios, la popularidad con la gente de la calle, todo eso fue único. Nos sentíamos importantes. La gente se paraba en el metro de Barcelona a pedirnos autógrafos”, relata. Y es que durante los 12 días de competición más de dos millones trescientos mil espectadores asistieron a las 487 competiciones de los 15 deportes del programa paralímpico.

El calor de los ciudadanos de Barcelona es una constante en los recuerdos de los participantes en este evento deportivo. Para Juan José Lara, presidente de FAMS COCEMFE Sevilla, y miembro del equipo nacional de baloncesto de silla de ruedas, con 26 años, “Barcelona 92 fue, es, y será referencia de éxito en todos los sentidos y creo que no se volverá a repetir”, afirma. “El estadio donde competíamos tenía capacidad para 12.500 especta-

dores y se tuvieron que habilitar pantallas en el exterior en las que se congregaban más de 2.000 personas porque siempre que jugábamos estaba completo”.

Para José Manuel Abal, participante con 31 años en pentatlón (peso, disco, jabalina, 200 y 1.500 metros) la experiencia “fue bestial”, ya que “pasé de competir en carreras por España y Portugal y una o dos salidas internacionales a competir en la mejor competición que un deportista con discapacidad pueda llegar a celebrar, y más en España. Lo viví en una nube, una pasada”, relata.

“No sólo dio visibilidad al deporte de las personas con discapacidad, dio visibilidad a la capacidad para hacer cosas increíbles”

“Cuando empezamos la competición de natación en las piscinas Picornell, estaban desmontando gradas de los Juegos Olímpicos, pensaban que no nos vendría a ver tanta gente (es lo que solía pasar) y resulta que tuvieron que dejar de desmontarlas porque había fila para entrar a vernos competir, jamás he visto cosa igual, emocionantísimo”, recuerda Marta Valencia, presidenta de COCEMFE Aragón, quién participó con 18 años en natación, en categoría S6, 100 braza, 50 metros mariposa, y relevos de clase baja 4x50 estilos.

Un reconocimiento que no sólo se traduce en el brillo de la popularidad sino en algo más profundo, sacó de las sombras al deporte adaptado y a las propias personas con discapacidad. “No sólo dio visibilidad al deporte de



las personas con discapacidad, dio visibilidad a la discapacidad y a la capacidad para hacer cosas increíbles”, apunta Juan Carlos Hernández Sosa, presidente de COCEMFE La Palmas, y participante en las pruebas de 800, 1.500, 5.000 y 10.000 metros de atletismo.

Estos Juegos supusieron para España “el prestigio de hacer unos de los eventos más grandes a nivel deportivo y las personas con discapacidad pudimos demostrar que si nos dejan, hacemos lo que queremos”, afirma José Manuel Abal.

Juegos pioneros

Estos Juegos fueron también pioneros en otros muchos aspectos. Por ejemplo, se realizaron por primera vez controles de dopaje a los deportistas. Estos controles se realizaron en base a la normativa y a lista de sustancias prohibidas del COE.

También como innovación se introdujo un nuevo método de clasificación que permitió agrupar a los deportistas según la valoración de la igualdad de condiciones, en cuanto a la capacidad física y deportiva de cada uno de ellos en la práctica de una determinada especialidad deportiva, naciendo de esta forma las clasificaciones funcionales en los deportes de atletismo, baloncesto, esgrima, natación, tenis de mesa, tiro con arco y tiro olímpico.

“También se hicieron grandes innovaciones tecnológicas, los teléfonos o los ordenadores táctiles que hoy son de uso cotidiano y no sabríamos vivir sin ellos, en el 92 eran desconocidos y en estos Juegos todo el sistema de gestión de resultados se hizo a través del sistema “touchscreen”. Una innovación tecnológica abismal. Se tuvo que innovar muchísimo y trabajar duro”, afirma el director del Comité Paralímpico Español.

>>

>> “En aquella época en España estábamos muy atrasados con respecto al deporte adaptado, sobre todo en relación a la tecnología. Hoy tenemos quizás más tecnología y menos deportistas. De aquella teníamos muchos atletas y pocos recursos”, explica Emilio Sáez.

Y es que los recursos para el deporte adaptado en aquella época eran escasos. Para Juan José Lara, “fue un impulso muy grande en una época que prácticamente el deporte adaptado estaba olvidado. Hoy en día la mentalidad de competición ha cambiado, en aquella época la práctica deportiva en su to-

**“El denominador común
fue la ilusión,
las ganas de trabajar.
Se hicieron grandes cosas”**

talidad era amateur, cada atleta se pagaba sus gastos de desplazamiento, así como sus materiales de competición como la silla deportiva, las herramientas, atalajes o lo que necesitase para competir, y hoy día casi todos los deportistas con discapacidad en División de Honor de baloncesto en silla de ruedas cobran o les cubren sus gastos de desplazamiento y material. En aquella época era impensable”.

Aunque para Marta Valencia la celebración de estos Juegos Paralímpicos fue un empujón muy importante para el deporte adaptado, “no fue suficiente”, “después bajó mucho el reconocimiento del deporte adaptado y eso que ahora ya hay más recursos que entonces. Pero aun así hace falta mucho más apoyo”, afirma.

Otra de las grandes innovaciones de Barcelona’92 fue la de contar con una señal propia de televisión poniendo a disposición del resto de cadenas mundiales la posibilidad de cubrir toda la información y distribuirla a millones de espectadores. “Salíamos en todos los canales y eso hizo que el colectivo de deportistas con discapacidad que competíamos pasáramos a ser personas populares”, recuerda Juan José Lara.

“No hubo unas audiencias muy grandes, pero sí se establecieron lo que hoy en día son los sistemas de retransmisión internacional, a través del gran trabajo que llevo a cabo TV3”, incide el actual director del Comité Paralímpico Español.

“Como ya comenté el denominador común fue la ilusión, las ganas de trabajar. Esa gran ilusión de cambio, de mejora, llevó a ese Comité organizador a que el deporte de personas con discapacidad tuviera unos servicios y unas instalaciones en los Juegos verdaderamente innovadores. Se hicieron grandes cosas: fueron los primeros juegos que hubo un único comité organizador tanto para olímpicos como para olímpicos y los únicos en que hubo una única Villa, con las mismas sedes de competición, cosa que hasta entonces no se había podido realizar”, concluye. ●

MÁS COLOR PARA TODOS

PARA TODAS LAS IMPRESORAS. TODOS LOS CAMPOS. TODOS LOS PRESUPUESTOS.

**inapa
tecno**
Quality from the paper experts.



BASIC

INAPA TECNO FORMULA



PREMIUM

INAPA TECNO PRO LASER



LÁSER A COLOR

INAPA TECNO COLOUR LASER

Los papeles Inapa Tecno, con la tecnología ColorLok®, se convierten en un lienzo para sus impresiones. Disfrute de colores vivos, negros intensos y una nitidez de imagen única. Los aditivos especiales del proceso de fabricación del papel absorben los pigmentos de color de la superficie del papel, de modo que los motivos relucen con más fuerza. Además, gracias al secado rápido, usted también se beneficiará de las altas velocidades de impresión que ofrece la última generación de impresoras, y sin que se difumine la tinta. Convéncase usted mismo.

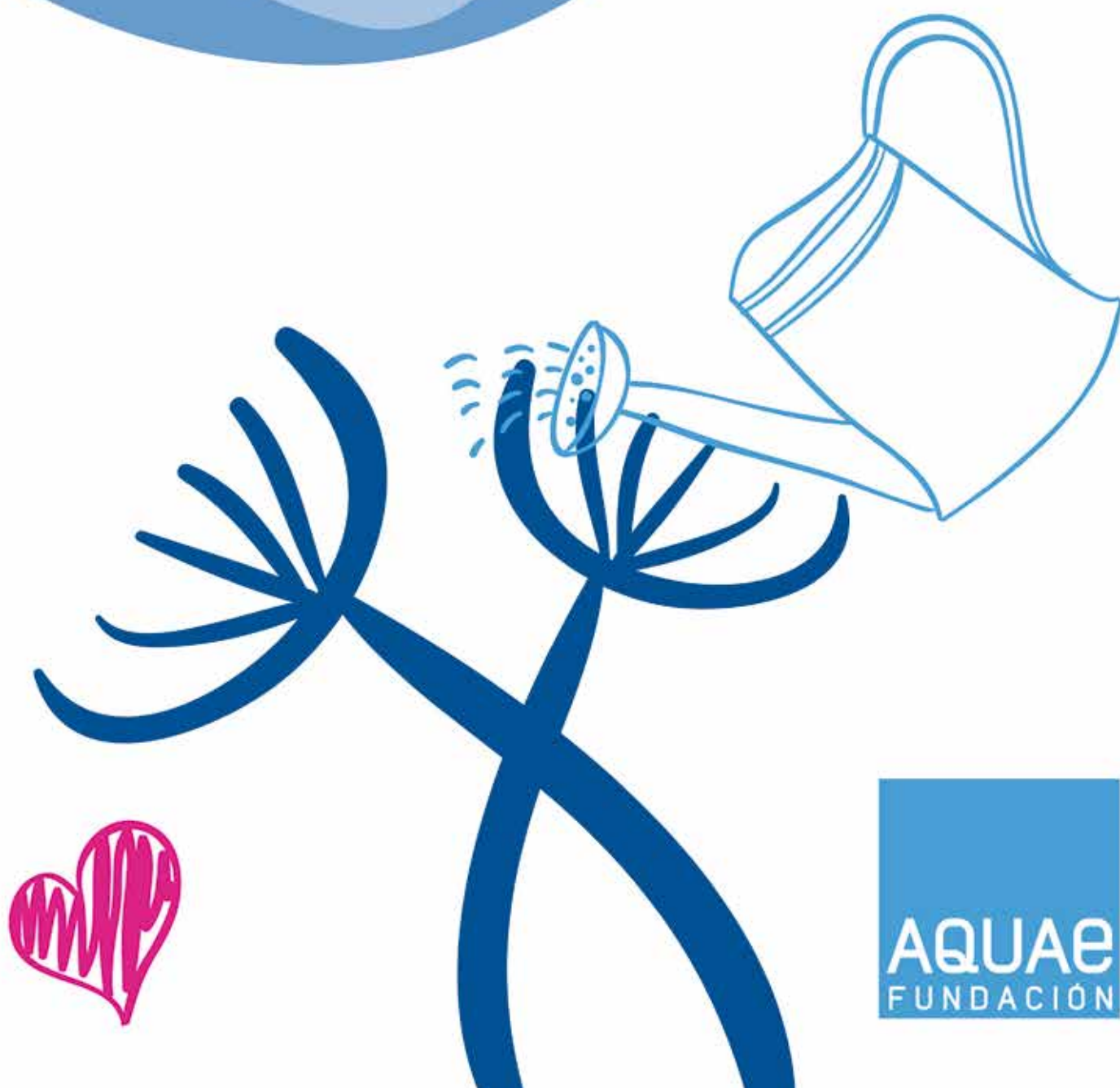
ENCONTRARÁ TODA LA INFORMACIÓN SOBRE
LA GAMA INAPA TECNO CON COLORLOK® EN

www.inapatecno-colorlok.com

inapa
ESPAÑA

Pasión por el agua

H₂O



AQUAe
FUNDACIÓN

Fundación Aquae, comprometida con la INTEGRACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Creada en 2013, **Fundación Aquae** (<http://www.fundacionaquae.org/>) trabaja como un think tank que aspira a despertar la inquietud, la creatividad y el espíritu colaborativo para conseguir un modelo de desarrollo social, económico y medioambiental sostenible. Es la fundación del agua, pero sus intereses, su esfuerzo y su compromiso van mucho más allá, trabajando en campos como la cooperación y la integración social. Precisamente en este último punto colabora intensamente con la Fundación ONCE, financiando una de sus becas de movilidad transnacional, cuyo objetivo es fomentar la presencia de estudiantes con discapacidad en programas de intercambio con universidades extranjeras, dentro de su **programa de becas 'Oportunidad al Talento'**. Estas becas están dirigidas a estudiantes y titulados universitarios que tengan nacionalidad española y una discapacidad legalmente reconocida igual o superior al 33%.

Con el propósito de facilitar el acceso de las personas con discapacidad a una primera experiencia laboral, Fundación Aquae también está inmersa en el programa de becas Fundación ONCE-CRUE (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas), que tiene como objetivo prioritario mejorar la empleabilidad y la carrera profesional de estas personas. Fundación Aquae facilitará prácticas a 44 estudiantes universi-

tarios con una discapacidad igual o superior al 33% que hayan superado más del 50% de los créditos de grado y/o máster. Estas prácticas, que podrán desarrollarse desde el 1 de febrero al 31 de diciembre de 2018, tienen una duración mínima de tres meses consecutivos, ampliables a seis. Los universitarios trabajarán 25 horas semanales dentro de las marcas locales del grupo Suez-Agbar (Viaqua, Aquona, Hidraqua, Hidrogea, Aquarbe, Aquara o Asturagua, entre otras), desempeñando diferentes funciones en departamentos como Administración, Contabilidad, Atención al Cliente, Recursos Humanos, Comunicación o Laboratorio. *«Este programa de becas demuestra nuestro rotundo compromiso para que principios como la equidad, la justicia y la dignidad de las personas con discapacidad sean, más pronto que tarde, una realidad»*, destaca Ángeles Puerta, directora de Fundación Aquae, que añade que *«apostar por el talento de los jóvenes es apostar por el futuro y por el progreso de una sociedad inclusiva»*. El Programa de Becas Fundación ONCE-CRUE, cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020, ofrece 300 plazas de prácticas académicas externas a los universitarios con discapacidad matriculados en las universidades españolas miembros de la CRUE y a sus centros adscritos por todo el territorio nacional.



'ON Fologüers', serie de animación con conciencia

La última colaboración entre Fundación Aquae y la Fundación ONCE giró en torno al Día Mundial del Saneamiento o Día Mundial del Retrete de Naciones Unidas (19 de noviembre), una efeméride que nos recordó que 2.100 millones de personas carecen de acceso a agua potable y disponible en el hogar y 4.500 millones no disponen de un saneamiento seguro, lo que conlleva unas consecuencias dramáticas para la salud, la dignidad y la seguridad de estas personas. Para llamar la atención sobre esta situación, ambas fundaciones se unieron para dar forma al capítulo 'On the water' de **'ON Fologüers'**, serie de animación de la Fundación ONCE que persigue contribuir a que los jóvenes vean la discapacidad de una forma normalizada e inclusiva. El episodio 'On the water' está basado en el proyecto de cooperación **'Agua limpia y saneamiento en la Amazonía peruana'**, impulsado en 2014 por Fundación Aquae, junto a UNICEF, para mejorar el acceso a agua segura y a servicios de saneamiento básico de 15 comunidades rurales de esta zona de Perú. Para lograrlo, se construyen letrinas ecológicas; se imparten cursos de formación en hábitos de higiene; se instalan nuevos sistemas de potabilización del agua; y también se crean sistemas de recogida de agua de lluvia, mejorando así la gestión de aguas residuales.



En 2013, Fundación Aquae y la Fundación ONCE firmaron un convenio de colaboración, que han renovado este año, con un doble objetivo: impulsar programas formativos para la inclusión de personas con discapacidad y trabajar conjuntamente en materia de sensibilización social.



“Hay que cambiar la razón de ser de los CEE”

Ignacio Rodríguez Sáez, accedió en junio de 2016 a la presidencia de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO). Analizamos con él el futuro de los centros de iniciativa social frente a los de iniciativa privada, la situación del empleo de las personas con discapacidad física y orgánica y otros retos y desafíos a los que se enfrenta el colectivo en relación al empleo.

Texto: Sheila M. Cué
Fotografía: COGAMI

¿Qué es AECEMCO?

AECEMCO es una plataforma, técnicamente es una patronal, constituida para la defensa de los intereses de los centros especiales de empleo del entorno asociativo de COCEMFE, y, en general, de los constituidos por trabajadores con discapacidad física y orgánica.

Unido a lo anterior y no menos importante, AECEMCO se constituyó para la defensa de los centros especiales de empleo sin ánimo de lucro (Iniciativa Social), como únicos que cumplen con la naturaleza real para la que fueron creados y como reacción ante los “con ánimo de lucro” que desvirtuaban el objetivo final de los mismos.

¿Qué diferencia a un centro especial de empleo de una empresa ordinaria?

Para entenderlo hay que poner en claro dos ámbitos distintos. El primero es que los centros especiales de empleo tienen que ser viables; por la simple razón de recibir ayudas y subvenciones no se asegura que la actividad

económica que desarrollan va a ser sostenible en el tiempo y generadora de empleo de calidad. Por lo tanto tienen que tener una gestión profesional que garantice, en la medida de lo posible, su futuro. En esta línea no se diferencia de una empresa ordinaria.

El segundo es el objetivo final, que en la empresa ordinaria es obtener beneficios y en los centros especiales de empleo es generar el mayor número de personas con discapacidad trabajando y que este trabajo sea de la mayor calidad posible. Por lo tanto uno está centrado en objetivos económicos y el otro está centrado en las personas.

Además de este elemento diferenciador, como entidades de la economía social, los centros especiales de empleo de iniciativa social (sin ánimo de lucro) deben tener una gestión transparente, democrática y participativa; deben aplicar los resultados positivos al fin social, deben promocionar la solidaridad, tanto interna como con el conjunto de la sociedad, favorecer la igualdad de oportunidades, la >>

>> conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la sostenibilidad y un largo etcétera de compromisos con el entorno.

¿Cuál es el origen de la creación de este modelo?

En su nacimiento, situémoslo en la LISMI en 1982, los centros especiales de empleo significaron el reconocimiento de que como muchas personas con discapacidad no iban a trabajar nunca en la empresa ordinaria teníamos que crear una figura jurídica que reconociera esa dificultad y diera una salida laboral a muchas personas con discapacidad.

Sin duda esta figura ha sido una fuente importantísima de empleo para nuestro grupo social, a pesar de que se ha ido alejando de su origen por el efecto perverso de la entrada de la empresa ordinaria en busca de resultados económicos bajo la premisa de mano de obra barata.

En la actualidad, y más aún desde el reconocimiento de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, los centros especiales de empleo no pueden ser el reconocimiento del fracaso de que la empresa ordinaria no pueda ser fuente de empleo, en condiciones de igualdad, para las personas con discapacidad. La Declaración establece que las personas con discapacidad tienen derecho a trabajar en un entorno inclusivo y en las mismas condiciones que el resto de trabajadores.

¿Cómo sitúa esta realidad a los centros especiales de empleo?

Pues tenemos que cambiar el paradigma de su razón de ser. Los centros especiales de empleo como modelo que reconoce la imposibilidad

de trabajar en la empresa ordinaria queda fuera de la Convención.

Pero lo que sí encaja perfectamente es como modelo de emprendimiento social. Es decir, las personas con discapacidad por sí mismas o mediante sus entidades representativas generan su propio empleo. Por poner un ejemplo que lleva años en funcionamiento, las cooperativas de mujeres no se consideran un medio de segregación de las mujeres, sino una forma de emprendimiento de un grupo social que busca sus propias posibilidades laborales en un entorno.

“Tenemos que seguir trabajando para que los únicos promotores de CEE sean las personas con discapacidad”

En la actualidad, ¿cuáles son los principales retos y desafíos a los que se enfrentan?

Uno de los principales objetivos (retos) por los que ha estado peleando AECEMCO desde su origen era la distinción de los centros especiales con ánimo de lucro y sin ánimo de lucro. Objetivo que finalmente hemos alcanzado con la reciente modificación de la Ley de Contratos de Sector Público que recoge expresamente la diferenciación.

En esta línea tenemos que seguir trabajando para que los únicos promotores de centros especiales de empleo sean las personas con discapacidad mediante cooperativas o sociedades laborales, o las entidades representativas de personas con discapacidad.

Otro de los desafíos es que los centros especiales de empleo donde trabajan personas

con discapacidad física y orgánica no vean puesta en peligro su viabilidad por recortes en las ayudas que reciben.

También debemos trabajar para mejorar la calidad del empleo en nuestros centros para que vayan aproximándose a las condiciones de los convenios colectivos sectoriales. Podríamos señalar más pero si conseguimos éstas ya sería un éxito.

¿Cómo se pretende afrontar estos retos?

La Junta Directiva tiene muy claro, desde que se constituyó, que la labor de AECEMCO es la de ser un lobby de presión en todos los ámbitos. Por lo tanto tenemos que estar presentes en las relaciones con otras entidades

“Se hace imprescindible una renta mínima compatible con el empleo”

de representación de los centros especiales de empleo (somos miembros fundadores de FEACEM), transmitir nuestras necesidades al movimiento asociativo de la discapacidad (CERMI), mantener relaciones constantes con las Administraciones Públicas, tanto a nivel Estado como Comunidades Autónomas, con los Agentes Sociales y convencer al conjunto de nuestras entidades que es necesario tener una actuación conjunta y una postura única.

¿Cómo valora la evolución del empleo de las personas con discapacidad física y orgánica a lo largo de los últimos 10 años?

Desde el 2008 la situación del empleo en España ha sido un desastre, y las personas con discapacidad no iban a ser algo al margen.

Porcentualmente incluso podemos decir que hemos sido el grupo social más afectado. De hecho las tasas de desempleo se han doblado y no ha sido por la incorporación de nuevos demandantes de empleo (ya que la tasa de inactividad no ha bajado), ha sido por pérdida de empleo.

Dentro de esta realidad tan dura, los centros especiales de empleo, especialmente los de Iniciativa Social, han sido mucho más estables en el mantenimiento del empleo en los años más duros.

¿Puede decirse que ya hemos superado esta etapa?

Si hablamos de destrucción de empleo, o de una mejora en las contrataciones podríamos decir que sí, pero con esta afirmación desvirtuaría bastante la realidad del empleo.

La crisis nos ha dejado en una situación de empleo de bajísima calidad, como lo demuestra la terminología de “trabajador pobre”. Tanto en la empresa ordinaria como en los centros especiales de empleo se ha implantado de manera generalizada la contratación temporal a tiempo parcial. Esta realidad hace que muchas personas con discapacidad no consigan unos salarios suficientes para vivir de los mismos.

Esto nos lleva a una reflexión que se está debatiendo como uno de los objetivos, no sólo de AECEMCO, sino de nuestra entidad de referencia, COCEMFE, que es que con el modelo de empleo (y desempleo) actual muchas personas con discapacidad física y orgánica no van a poder acceder a empleos que les permitan ser independientes, por lo se hace imprescindible un salario social (una renta mínima) compatible con el empleo. ●

DÍA INTERNACIONAL DE LA SOLIDARIDAD

Hay suficientes motivos para ser solidario

La solidaridad es responsabilidad de todos e incluso va más allá de la actuación de los gobiernos.

En el Día Internacional de la Solidaridad, que se celebra el 31 de agosto, se recuerdan todas las situaciones de conflicto, pobreza, hambre, trabajo infantil e inmigración que afectan a millones de personas en todo el planeta. Ellas se merecen una mano amiga y la solidaridad de quienes pueden permitirse brindarles su ayuda. Hay diferentes formas de ser solidario: ofrecerse como voluntario o aportar dinero como socio o donante. En este artículo se muestran los motivos por los que el mundo necesita la solidaridad y se sugieren seis propósitos y gestos solidarios para comenzar septiembre apoyando a los más desfavorecidos.

La ONU proclamó a finales del año 2000 el 31 de agosto como Día Internacional de la Solidaridad, coincidiendo con el aniversario del inicio del movimiento polaco Solidarnosc, fundado por Lech Walesa, premio Nobel de la Paz el año 1983.

La solidaridad es uno de los valores esenciales para las relaciones internacionales y por eso la ONU estableció esta fecha para recordar la importancia que tiene ayudar a otra persona, amigo o familiar. Además, como dice el cantautor Jorge Drexler, "todo se transforma, cada uno da lo que recibe y luego recibe lo que da". Se quiere promover y fortalecer los ideales de solidaridad como valores fundamentales para las relaciones entre las naciones, los pueblos y las personas.

¿POR QUÉ EL MUNDO NECESITA LA SOLIDARIDAD DE TODOS?

En un mundo en el que todavía presenciamos crisis y conflictos humanitarios, en el que no hemos conseguido acabar con el hambre y seguimos viendo que miles de desplazados y refugiados tratan de encontrar un lu-

gar donde vivir de forma digna, se necesita la solidaridad más que nunca.

Las catástrofes naturales se suceden en diversas partes del planeta, desde terremotos como el de Ecuador, hasta tsunamis y lluvias torrenciales que afectan a miles de familias y causan la muerte a otras muchas personas.

Además, hay guerras abiertas en Siria, Afganistán, Ucrania, República Centroafricana, Yemen, etc.

La solidaridad va más allá de la actuación y responsabilidad de los gobiernos de los diferentes países, que son quienes administran los recursos para actuar del modo correcto y evitar catástrofes o situaciones de vulnerabilidad. También como ciudadanos es responsabilidad nuestra exigir que tales obligaciones se cumplan y de ahí que surjan las ONG, que buscan de manera solidaria y desinteresada solucionar problemas allí donde los gobiernos no están.

Además, la solidaridad es importante para el desarrollo social. Hace que las personas actúen de forma consciente y empática hacia la situación desfavorecida que otros están viviendo, con el ánimo de que la situación cambie.

SEIS PROPÓSITOS SOLIDARIOS PARA COMENZAR SEPTIEMBRE

El mes de septiembre, al igual que enero, es el momento de los buenos propósitos, del comienzo del curso y de las actividades de ocio y aprendizaje. En ese momento del año en el que uno decide ponerse en forma e ir al gimnasio, apuntarse a clases de inglés o danza y aprender a cocinar, también es una opción pensar en propósitos solidarios. Estas recomendaciones e ideas pueden ser de utilidad.

1

Donar dinero a una ONG de forma puntual o valorar el porcentaje del salario que se puede dedicar a una donación mensual. Existen diferentes posibilidades de ofrecer esa ayuda económica y solo basta con elegir la ONG más idónea según la confianza, personas a las que apoya y causas que defiende.

2

Hacer una actividad de voluntariado es una manera de ofrecer tiempo, conocimientos y cualidades. Hay muchas personas que necesitan acompañamiento y organizaciones que por falta de recursos humanos y económicos no pueden brindar toda la ayuda que se requiere. Hay múltiples formas de hacer voluntariado on line o presencial y portales donde buscar ofertas de voluntariado.

3

Pasar tiempo con la familia o amigos. La solidaridad no es solo hacer grandes hazañas y esfuerzos, viajar fuera de España o participar en programas de voluntariado. A veces, se olvida la solidaridad con quienes están más cerca, así que pensar en cocinar para los amigos, acompañar a los familiares al médico o dar un paseo con ellos es un acto de gran solidaridad y cariño. También es posible hacer voluntariado en familia.



4

Reciclar es un acto solidario con el medio ambiente, por lo que empezar septiembre reciclando en casa puede ser una forma de ahorrar energía, materias primas y agua, además de generar menor impacto en los ecosistemas. Se pueden reciclar envases, pilas, medicamentos, vidrio, aparatos eléctricos, etc.

5

Ayudar a una persona invidente a cruzar la carretera, montar en el autobús o salir del metro. A veces se piensa que las personas ciegas son autónomas y no necesitan ayuda, pero probablemente agradezcan una mano que les acompañe o facilite su accesibilidad. No hay que olvidar que solo dos de cada cinco espacios públicos en España están adaptados para las personas con esta discapacidad visual.

6

Estar disponible para charlar con una persona mayor en el parque o llevarle las bolsas de la compra. El 22,6% de las personas mayores de 65 años viven solas y muchas veces se enfrentan a problemas físicos y psicológicos. Siempre estarán agradecidas de recibir una visita, compartir unas palabras y una sonrisa. Se puede hacer con los padres, abuelos, vecinos u otras personas del barrio o unirse al proyecto "Show Me Yaya" para seguir aprendiendo de las abuelas.



Accesibilidad Universal: Asignatura pendiente

Texto: Redacción

Fotografía: Kari Hoglund y Salvador García

El pasado 4 de diciembre todos los entornos, productos, bienes y servicios del país deberían haber sido accesibles. No por capricho, ni conveniencia particular, si no por ley. Así lo establece el Real Decreto Legislativo por el que se aprobó el texto refundido de la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, una norma que lleva en vigor desde 2013. En ella se estableció una serie de plazos máximos de exigibilidad de las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación, en virtud de la antigüedad y del tipo de recurso.

A nivel general, se puede decir que España está mucho mejor que al inicio de las primeras legislaciones específicas sobre la materia en nuestro país, hace ya 30 años. Existe un grado de implantación de la accesibilidad que no es de los peores de Europa. Pero a pesar del avance, la existencia de barreras en todos los ámbitos es una realidad que vulnera los derechos y libertades de las personas con discapacidad y su igualdad de oportunidades.

Según la encuesta EDAD del INE de 2008 el 70% de los cerca de cuatro millones de personas con discapacidad que hay en España tienen problemas de movilidad y según la encuesta de integración social y salud de 2012, el 69% de las personas con discapacidad tienen dificultades de acceso a actividades de ocio y

culturales, el 58% para salir de casa, el 41% para acceder a un empleo, el 35% para acceder a edificios y el 34% para utilizar el transporte.

“Por lo general, nosotros, las personas con discapacidad física y orgánica como es mi caso, o con otro tipo de discapacidades sensoriales, cognitivas o psicosociales, nos solemos encontrar entornos, productos, bienes y servicios que son parcialmente accesibles, ya que sólo se centran en el cumplimiento de un tipo concreto de accesibilidad, ya sea física, auditiva, visual o cognitiva, cuando lo que debemos buscar siempre es que la accesibilidad

El 70% de las personas con discapacidad que hay en España tienen problemas de movilidad

sea universal. Y eso en el mejor de los casos, ya que en otras situaciones se va a cumplir lo mínimo o a interpretar los ajustes razonables como medida para “saltarse” la accesibilidad o hacer una “chapuza” en nombre de la misma, así estamos rodeados de malas prácticas en la implementación de criterios accesibles”, explica Antonio Tejada, de La Ciudad Accesible y responsable de accesibilidad de Fegradi COCEMFE Granada.





➤ ¿Se imagina que aprobada la ley Antitabaco no se cumpliera? Este es el ejemplo que le gusta poner a Antonio Tejada. Como explica, “de un día para otro, se consiguió erradicar el humo del tabaco de los bares al aplicar de manera contundente el régimen sancionador y denunciar con multa económica tanto al fumador como al dueño del mismo que le dejaba fumar en su establecimiento. ¡Ea! Y no pasó absolutamente nada. Se dejó de fumar y hoy, todas las personas (incluidas las que fuman), se alegran de esa medida ya que es más saludable e higiénico para todos”.

Sin embargo, hasta la fecha, el cumplimiento de la normativa en materia de accesibilidad ha sido escaso y aunque existe un régimen de infracciones y sanciones no se está aplicando.

“De nada sirve que nuestros derechos figuren en tratados internacionales, en el BOE o en diarios oficiales si a la hora de la verdad se quedan en papel mojado. A nadie beneficia

la discriminación de las personas con discapacidad, pero en cambio su participación en todos los ámbitos de la vida sí beneficia a toda la sociedad”, afirma el presidente de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE), Anxo Queiruga.

Es necesaria una ley de infracciones y sanciones que garantice la accesibilidad universal

La Confederación tiene claro que es necesaria una ley de infracciones y sanciones que garantice la accesibilidad, que vele por la aplicación efectiva de esta norma y termine con la impune vulneración de derechos de las personas con discapacidad en materia de accesibilidad. Y es que aunque existe un régimen de infracciones y sanciones incluido en dicha ley, no se

está aplicando para los productos, entornos, bienes y servicios cuyo plazo para ser accesibles ya ha expirado.

Para Antonio Tejada, “sancionar los incumplimientos de la ley es uno de los grandes aspectos a tener en cuenta para hacer cumplir cualquier normativa, incluida por supuesto la normativa de accesibilidad, ya que debe ser tratada como cualquier otra”.

“Por ejemplo, el Ayuntamiento de Lucena ya se ha postulado al respecto en el tema y afirma que sí va a sancionar en su municipio a los comerciantes que no cumplan, y hasta retirará la licencia a los establecimientos que presenten barreras, aunque aclara que primero se

realizará un requerimiento oficial y posteriormente se podrán decretar multas coercitivas, dictar órdenes de ejecución, etc.”, añade.

Formación e información

Una de las mayores reticencias que hay a la hora de que la accesibilidad universal cale en la sociedad es la asociación de sus beneficios únicamente a determinados colectivos, como el de las personas con discapacidad o las personas mayores. Nada más lejos de la realidad.

“La accesibilidad universal beneficia a todas las personas. Supone la concepción de espacios amigables, seguros y cómodos para cualquier persona, no sólo para unos pocos. Es un bien común”, afirma el presidente de COCEMFE. >>



Termas de Cuntis
Un balneario pensado para ti

TERMAS DE CUNTIS

Rúa do Balneario, 1 • Tel.: 986 532 525 - Fax: 986 532 151 • 36670 CUNTIS - Pontevedra
www.termasdecuntis.com - termas@termasdecuntis.com

- Otra falsa creencia que existe es que es cara. Para combatir estos y otros falsos estereotipos es necesario formación e información.

Como explica Antonio Tejada, “lo costoso no es la implementación de la accesibilidad. Eso es un mito. Lo costoso es la posterior “reforma” que debemos hacer sobre algo “nuevo y sin estrenar”, porque no hemos tenido en cuenta para nada la accesibilidad previamente”.

“La accesibilidad tiene que estar presente desde el diseño. De esta manera el precio es el mismo en una inversión para hacer un entorno, producto, bien o servicio accesible y para todas las personas”, afirma.

Igualmente, es necesaria la formación de los profesionales y la información y sensibilización a la ciudadanía en general.

Mas de 3.500 personas participaron en 36 concentraciones en diferentes puntos de la geografía española

“Aunque se está empezando a capacitar a los profesionales, no se debería haber permitido que por ejemplo un arquitecto, un ingeniero de caminos o un informático que terminaron la titulación hace cinco años, no hubieran recibido formación específica en accesibilidad universal, usabilidad, diseño para todos o atención a la diversidad, y más aún cuando es una disciplina que iban a tener que trabajar durante su etapa profesional aunque fuese por cumplir con la normativa vigente”, indica el responsable de accesibilidad de Fegradi COCEMFE Granada.

COCEMFE y sus entidades miembros, con el objetivo de hacer visible esta falta de accesibilidad universal, organizaron el pasado mes de noviembre la campaña #AccesibilidadYA: Por la accesibilidad de productos, entornos, bienes y servicios”.

Concentraciones en 36 ciudades

En el marco de esta campaña más de 3.500 personas participaron en 36 concentraciones en diferentes puntos de la geografía española.

En Madrid, la concentración tuvo lugar en la plaza del Rey, frente a la sede del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música (INAEM) y durante la misma el presidente de COCEMFE, Anxo Queiruga, leyó un manifiesto acompañado de las entidades miembros que estuvieron presentes.

“Estamos celebrando un histórico acto de unión y de fuerza del movimiento asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica. Personas con y sin discapacidad de todo el país estamos participando en 36 concentraciones simultáneas para cambiar esta situación, para seguir transformando nuestra sociedad. Una sociedad en la que todos y todas tengamos las mismas oportunidades, con independencia de nuestras limitaciones físicas. Queremos que los derechos que tenemos reconocidos sobre el papel, sean efectivos.”, afirmó Queiruga.

La campaña tuvo una amplia repercusión en medios de comunicación y consiguió ser trending topic en twitter con 8.503.331 impactos a través de 4.643 tuits, de 1.623 usuarios. ●

Al paso con los tiempos ...

... por un transporte seguro



Jany 862

JANY
Seats for Life

Asiento de calidad M1 - Creación de más espacio

El Jany 862 es un asiento M1 de lujo, con un cojín de asiento que se puede plegar y girar hacia la pared para crear más espacio dentro del vehículo. Cuando esté plegado, el asiento ocupa sólo aprox. 24 cm de la cabina, medido desde la pared. El asiento tiene un respaldo ajustable, asiento plegable, apoyacabeza incluido y cinturón de 3 puntos.

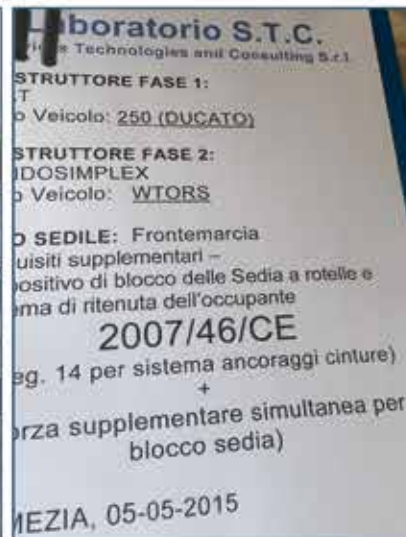
Todos los asientos Jany 862 se pueden equipar con reposabrazos ajustables y base giratoria.

M1 aprobado:

Los asientos Be-Ge Jany están aprobados M1 para la mayoría de los modelos de vehículos - en una amplia variedad de configuraciones. El sistema de asiento Be-Ge Jany se adapta a los estándares CE para los vehículos M1.

- Prueba de resistencia del cinturón de seguridad
- Cinturones de seguridad y sistemas de retención
- Fuerza, anclaje y absorción de energía
- Absorción de energía de la parte trasera del asiento

Anclajes Guidosimplex G1 en línea con el Reglamento R14, ofrecen un gran confort de uso y por supuesto una seguridad "testada"



La normativa Europea 2007/46 ha impuesto nuevos criterios para el transporte de PMR con el objetivo de garantizar la seguridad de las personas a bordo, Guidosimplex siempre a la vanguardia ha desarrollado sus propios anclajes para poder ofrecer un producto adaptado a la legislación, manteniendo los criterios que la han distinguido siempre, Simplicidad y Calidad. Conjuntamente ha establecido un acuerdo con la prestigiosa Firma Jany, para introducir en España su gama de asientos, todos certificados R14, cómodos y seguros.

Guidosimplex®



La ONU, con las mujeres y niñas con discapacidad

Texto: Redacción
Foto: ONU. Albert González

La Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad fue aprobada el 13 de diciembre de 2006 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, resultado de un largo proceso, en el que participaron varios actores: Estados miembros de la ONU, observadores de la ONU, cuerpos y organizaciones importantes de la ONU, el relator especial sobre discapacidad, instituciones de derechos humanos nacionales, y organizaciones no gubernamentales, entre las que tuvieron un papel destacado las organizaciones de personas con discapacidad y sus familias.

Este nuevo instrumento supuso importantes consecuencias para las personas con discapacidad, y entre las principales se destaca la “visibilidad” de este grupo ciudadano dentro del sistema de protección de derechos humanos de Naciones Unidas, la asunción sin género de duda del fenómeno de la discapacidad como una cuestión de derechos humanos, y el contar con una herramienta jurídica vinculante a la hora de hacer valer los derechos de estas personas.

El pasado mes de noviembre la Asamblea General de las Naciones Unidas en su 72ª período de sesiones aprobó la resolución “Aplica-

ción de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo: la situación de las mujeres y las niñas con discapacidad”. Es decir, pone el foco de la Convención en la particular situación de las mujeres y niñas con discapacidad. Este dictamen reitera que las mujeres y niñas con discapacidad se enfrentan a una múltiple discriminación que produce barreras en

**La resolución
alienta a garantizar el ejercicio
de su capacidad jurídica
y la toma de decisiones
en libertad**

todos los aspectos de la vida y que perpetúa su exclusión social, pobreza y dependencia y expresa su preocupación por “el hecho de que la discriminación estructural o sistémica se manifiesta a través de patrones ocultos o manifiestos de comportamiento institucional, tradiciones culturales discriminatorias, normas, reglas y actitudes sociales discriminatorias y negativas, y relaciones de poder desiguales que consideran a las mujeres y las

niñas, en particular a las mujeres y las niñas con discapacidad, subordinadas a los hombres y los niños”.

Por eso la resolución se focaliza en algunos temas clave que son cruciales para el cumplimiento de los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad en base a la igualdad de oportunidades, sobre los cuales exhorta a los Estados que han ratificado la Convención, primer instrumento amplio de derechos humanos del siglo XXI, a “actuar con contundencia” e indicando que deben adoptar medidas efectivas y eficaces para combatir esta desigualdad.

De esta forma, se alienta a los estados a que examinen y deroguen todas la leyes o políticas que restrinjan la participación plena y efectiva de las personas con discapacidad, incluidas las mujeres con discapacidad, en la vida política y pública en igualdad de condiciones con las demás; a garantizar la plena igualdad en el disfrute del derecho a la educación por parte de mujeres y niñas con discapacidad y a garantizar el ejercicio de su capacidad jurídica y la toma de decisiones en libertad. >>



Amigo
movilidad personal

LA MAYOR CADENA DE TIENDAS
DE MOVILIDAD PERSONAL

ALQUILER, VENTA Y REPARACIÓN DE

Sillas de ruedas manuales y eléctricas, scooters, camas, grúas, andadores, etc



DISPONEMOS DE ALQUILER CON OPCIÓN A COMPRA

C/ Godofredo Ros, 4. 46006 - Valencia
Teléfono: 963 354 644 - Fax: 963 354 690
valencia@amigo24.com - www.amigo24.com

➤ Igualmente, se les exhorta a proteger el derecho de las mujeres con discapacidad a trabajar en igualdad de condiciones con las demás personas; a prevenir y eliminar todas las formas de violencia, explotación y abuso, incluidos la violencia y los abusos sexuales y a garantizar el disfrute del más alto nivel posible de salud física y mental, incluida la salud sexual y reproductiva, en igualdad de condiciones con las demás personas; apoyar la inclusión de las personas con discapacidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y asegurarse de que las actividades de cooperación internacional tengan en cuenta la discapacidad y el género y sean inclusivas, entre otras cuestiones.

Programa específico

COCEMFE consciente de la doble discriminación que sufren las mujeres y niñas con discapacidad, por ser mujeres y por tener discapacidad, las tiene presentes como uno de sus ejes prioritarios de actuación. En concreto, desarrolla el “Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo” desarrollado a nivel estatal gracias al convenio establecido entre la entidad y la Obra Social “la Caixa”.

“La metodología del programa nos permite intervenir con cada usuaria en función de sus preferencias”

Con este programa, a partir de la intervención individual y grupal y de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral, se pretende cubrir la necesidad de empoderar a las mujeres con discapacidad como proceso que fomenta su autonomía social y económica y que sirve como motor para la activación para

el empleo en aquellas mujeres con discapacidad en desempleo de larga duración y/o en situación de mayor vulnerabilidad.

Es el caso de Manuela Ortega Conejo, que reside en Madrid, tiene 50 años y una discapacidad orgánica del 36% y este año ha participado en el programa de COCEMFE. “A través de la atención grupal e individual que he recibido he podido superar el gran miedo que muchas veces me atenazaba debido a mi discapacidad, ha habido rachas en las que no quería tomar ni un autobús”, relata.

Por su parte, Cecilia Muñoz Giraldo, de Getafe, y con un 40% de discapacidad física afirma igualmente que le ha servido “para tener más seguridad en mi misma en la búsqueda de trabajo y en las entrevistas de empleo”.

“La metodología del programa nos permite intervenir con cada usuaria en función de sus preferencias y realizar un seguimiento personalizado y adecuado a sus necesidades”, explica la secretaria de Mujer e Igualdad de COCEMFE, Marta Valencia. También añade que “el trabajo de acompañamiento telefónico y seguimiento del empleo está siendo en estos casos fundamental para el apoyo en la toma de decisiones y el afrontamiento de las nuevas experiencias laborales”.

“A través de las profesionales que trabajan con nosotras hemos recibido formación y asesoramiento sobre, por ejemplo, cómo preparar las entrevistas de trabajo, aprender a elaborar un curriculum vitae, saber qué es lo que realmente buscamos. Toda esta labor me ha permitido encontrar un trabajo para cubrir una baja laboral. Sin ellas creo que no lo hubiese encontrado. Me han dado herramientas y seguridad”, concluye Manuela Ortega. ●



¿Sabías que
los ascensores Eninter
consumen una cuarta
parte que tu secador
de pelo?



2.500 W



2.000 W



500 W

Por increíble que parezca los ascensores **Eninter Ecolift Connect** consumen una cuarta parte que tu secador de pelo: **500W**. Además puedes contar con la opción de conexión a placas solares. Este es el compromiso de Eninter con el medioambiente y el ahorro de energía.

Llama ahora al 900 365 007 o entra en www.eninter.com


ENINTER
ASCENSORES 

Siempre a su altura



Huérfilos, la palabra que falta

Texto: Sheila M.C.
Fotos: NIÑOS CON CÁNCER

“Desde que pierden a su hijo, los padres se quedan en una especie de vacío que se hace evidente hasta en el lenguaje. Es en ese momento cuando se dan cuenta de que no existe una palabra para denominarles, de que no hay ninguna manera de que los otros padres puedan llamarles sin apartar la mirada o les tiemble la voz”. Así explica Francisco Palazón, presidente de la Federación Española de Padres de NIÑOS CON CÁNCER, entidad miembro de COCEMFE, la situación a la que se enfrentan muchos padres que han perdido a sus hijos/as, fruto de su experiencia al frente de esta organización y del trato con estos padres y madres en sus asambleas, reuniones y jornadas, entre otros encuentros.

La Federación Española de Padres de NIÑOS CON CÁNCER lleva desde 1990 representando a todos los niños y adolescentes con cáncer ante las instituciones y la sociedad con el fin de trasladar su problemática y plantear soluciones. Actualmente, apoya y ofrece servicios a más de 15.000 personas a través de apoyo psicológico y social a menores y sus familias, dispone de pisos de acogida para familias desplazadas y realiza programas de información y asesoramiento.

Cada año se diagnostican cerca de 1.400 nuevos casos de niños con cáncer en España de 0 a 18 años. A pesar de ser una enfermedad rara, el cáncer infantil es la primera causa de muerte por enfermedad hasta los 14 años.

El tipo de cáncer más frecuente en los niños es la Leucemia (25%), seguido de los tumores del Sistema Nervioso Central (19,6%) y los linfomas (13,6%), según el Registro Nacional de Tumores Infantiles.

El RNTI contribuye a la lucha contra el cáncer en la infancia mediante el estudio de la supervivencia de los niños con cáncer en España y su comparación internacional, el estudio de la incidencia y sus tendencias y colaborando al estudio de factores de riesgo causal.

La tasa de supervivencia a 5 años de 0 a 14 años alcanza casi el 80%, según la Sociedad Española de Hemato-Oncología Pediátrica. Un dato esperanzador que aspira a ser del 100 por cien.

En cuanto a los datos sobre adolescentes, no se registran debidamente en el Registro de Tumores Infantiles, ya que en la mayoría de los casos son tratados en Unidades de Adultos.

En Europa el cáncer infantil también es la primera causa por enfermedad hasta los 18 años. Más de 3.000 niños con cáncer mueren cada año en Europa y a más de 15.000 niños y adolescentes europeos se les diagnostica cáncer cada año.

La tasa de supervivencia se sitúa en torno al 80%, muy similar a la de España. Sin embargo, aunque la tasa de supervivencia se ha estabilizado en las últimas dos décadas, muchos ➤➤



>> niños se someten a tratamientos farmacológicos descubiertos hace más de 30 años, de los que muchos implican graves riesgos y a menudo efectos a largo plazo. Aproximadamente entre un 20 y 40 por ciento de los supervivientes experimentan secuelas a largo plazo.

“No sólo les afecta en la forma en la que el resto de las personas se dirigen a ellos, sino en la manera en la que tienen de enfrentarse a la situación”

Unos 500.000 ciudadanos europeos son supervivientes de un cáncer pediátrico, y se estima que será casi un millón hacia 2020-2025.

La falta de un término que defina a estos padres que han sufrido una pérdida tan grande, no sólo les afecta en la forma en la que el resto de las personas se dirigen a ellos, “sino también en la manera en la que tienen de en-

frentarse a la situación, dado que sólo cuándo nombramos una realidad somos capaces de afrontarla”, afirma Palazón.

De esta necesidad detectada nació la idea de buscar una palabra para denominarles. La palabra elegida fue huérfilo. La etimología de la palabra procede del latín y significa “pérdida del hijo”. Está compuesta por la misma raíz indoeuropea -orbh- (separar, perder, alejar) que la palabra huérfano y que en castellano se presenta diptongueada hasta conformar “huer”; y, por otra parte, está compuesta por la palabra “filius” que también procede del latín y que significa “hijo”. Para su creación NIÑOS CON CÁNCER ha contado con la colaboración de numerosos lingüistas que quisieron ayudarles.

“Que nadie haya inventado una palabra para nombrarnos nos condena a vivir siempre en una hora violeta. Nuestros relojes no están parados, pero marcan la misma hora una y otra vez”, afirma Sergio del Molino en su libro “La hora violeta”, tras vivir en esta terrible experiencia.

El siguiente objetivo: que se incluya en el Diccionario de la Real Academia de la Lengua ya que entre los casi 100.000 artículos incluidos en la 23ª edición del Diccionario no hay ninguno que defina este concepto.

”El objetivo de que “huérfiles” sea incluido en el DRAE es que nuestro diccionario por fin esté completo para nosotros conteniendo el término que más nos importa. Que la palabra se asiente en la sociedad para que las personas la empleen con normalidad y puedan denominar a estos padres”, destaca el presidente de NIÑOS CON CÁNCER.

Cómo se hace el Diccionario

Según la información que la propia RAE recoge en su página web el Pleno de los Académicos es el órgano encargado de tomar las decisiones que afectan al Diccionario. Para poder mantener al día su repertorio, el Pleno

Académico cuenta con la ayuda del Instituto de Lexicografía y de diversas comisiones.

Las comisiones académicas elaboran las propuestas de adición, supresión o enmienda que posteriormente examinará el Pleno para decidir sobre su aprobación. El Instituto de Lexicografía prepara los materiales que se discuten en comisión y documenta las propuestas.

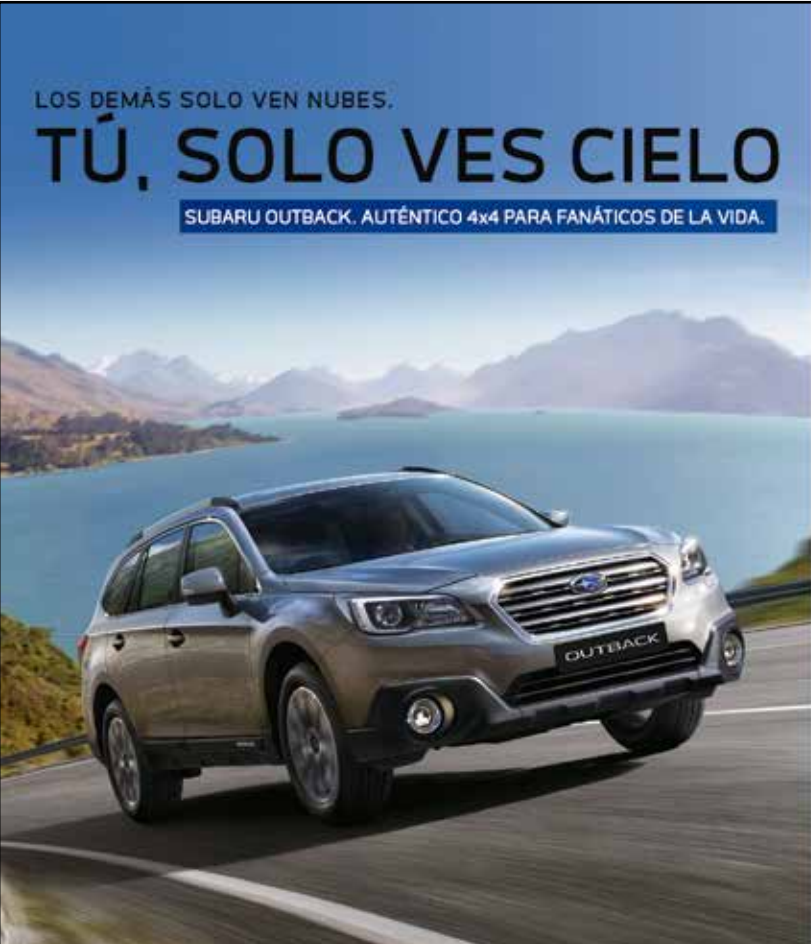
Una vez estudiadas por las comisiones y el Pleno, las propuestas pasan a consulta de las academias americanas que propondrán sus observaciones para que la modificación pueda ser aprobada definitivamente.

La preparación de cada nueva edición del diccionario académico implica, por tanto, la identificación de nuevas palabras o nuevos significados y la revisión de las palabras que ya figuraban en él. Esta revisión se realiza >>

LOS DEMÁS SOLO VEN NUBES.

TÚ, SOLO VES CIELO

SUBARU OUTBACK. AUTÉNTICO 4x4 PARA FANÁTICOS DE LA VIDA.



- MOTOR BOXER
- TRACCIÓN TOTAL SIMÉTRICA (S-AWD)
- X-MODE
- EYESIGHT
- SMART ENTRY & BOTÓN DE ARRANQUE
- NAVEGADOR
- SISTEMA DE RECONOCIMIENTO DE VOZ
- SI DRIVE (Subaru Intelligent Drive)

SUBARU OUTBACK
Desde **29.150€**

902 100 022
www.subaru.es



SUBARU
Confidence in Motion

Consumo combinado: 5,7 – 8,5 L/100Km. Emisiones CO₂: 150 – 197 g/Km. PVP recomendado en P. y B. para Outback 2.0D 6MT Sport. Incluye Transporte, IVA e Impuesto de Matriculación y Promoción. Pintura metalizada opcional. El precio puede no corresponderse con la imagen del modelo visualizado.

>> agrupando las palabras según diversos criterios, como el área temática a la que pertenecen, por sus características gramaticales, por su procedencia, por el área geográfica en la que se documentan, etc.

Campaña

Todo este proceso iniciado por NIÑOS CON CÁNCER se ha enmarcado en una campaña para conseguir la máxima difusión y apoyo social, que ha contado con la colaboración de cinco personalidades de destacada proyección pública, Silvia Jato, Ana Belén, Melani Olivares, Carlos Hipólito y Juan Echanove, quienes han prestado todo su apoyo e implicación en esta campaña a través de un spot en el que animan a toda la sociedad a firmar en la petición que la entidad ha realizado en Change.org para que la RAE recoja en el diccionario esta palabra.

La campaña recoge firmas en Change.org para que la Real Academia Española de la Lengua recoja en el diccionario esta palabra

Como explica Palazón, “nuestra campaña comienza por crear una palabra capaz de representar a todos aquellos padres que hasta ahora estaban invisibilizados. Una vez creada, la lanzamos a la sociedad con la esperanza de que tenga una buena acogida y de que comience a emplearse con normalidad”.

En un principio el objetivo es conseguir un total de 11.730 firmas. Una cifra que tiene su explicación, y que se justifica en el número de padres “huérfilos” de los que NIÑOS CON CÁNCER ha sido testigo desde su fundación.

“Hemos decidido alargar la campaña dada la acogida y el éxito que está teniendo. Pero no nos hemos puesto un límite. Mientras podamos seguir luchando por esta causa, lo haremos sin dudar. Creemos que es una iniciativa muy importante a la que nunca antes se le había prestado la atención y dedicación que se merece, y por ello seguiremos esforzándonos al máximo para conseguir nuestro objetivo”, afirma Francisco Palazón.

Además de la inclusión de “huérfilos” en el diccionario, la entidad está buscando la implementación clínica del término, ya que el hecho de que hasta ahora estos padres no tuvieran un nombre ha provocado que tampoco dispongan de un estado civil. Esta situación, a su vez, deriva en una carencia total de tratamientos psicológicos especializados para ellos, identificación de sus fases del duelo... “que queremos resolver y suplir”.

Por otra parte, la entidad también está intentando introducir este término en un ámbito más cultural a través de la generación de contenidos creativos alrededor de esta palabra. “Pero esta es una fase que aún está en proceso”, apunta Palazón.

Aunque el objetivo definitivo y deseado para los padres con niños con cáncer es que esta palabra nunca más tenga que emplearse porque ésta dolorosa pérdida, la mayor a la que pueda enfrentarse una persona, sea una cosa del pasado y por fin se llegue a un cien por cien de supervivencia.

Trabajamos para mejorar tu calidad de vida

- Ortopedia técnica
- Movilidad
- Sistemas de posicionamiento y antiescaras
- Vida diaria, baño y aseo
- Estimulación sensorial y Terapia ocupacional
- Comunicación y acceso al ordenador
- Equipamiento integral sociosanitario
- Señalética, accesibilidad a la información y a la comunicación
- Bucles de inducción
- Adaptación de vehículos

A CORUÑA

C/Palomar, 10
15004 A Coruña
Tel. 981 14 22 10

BARCELONA

Gran Vía de les Corts Catalanes, 530
08011 Barcelona
93 432 74 03

FERROL

Ctra. de Catabois, 623
15405 A Coruña
981 33 06 17

GRANADA

Camino de Ronda, 147
18003 Granada
958 80 60 20

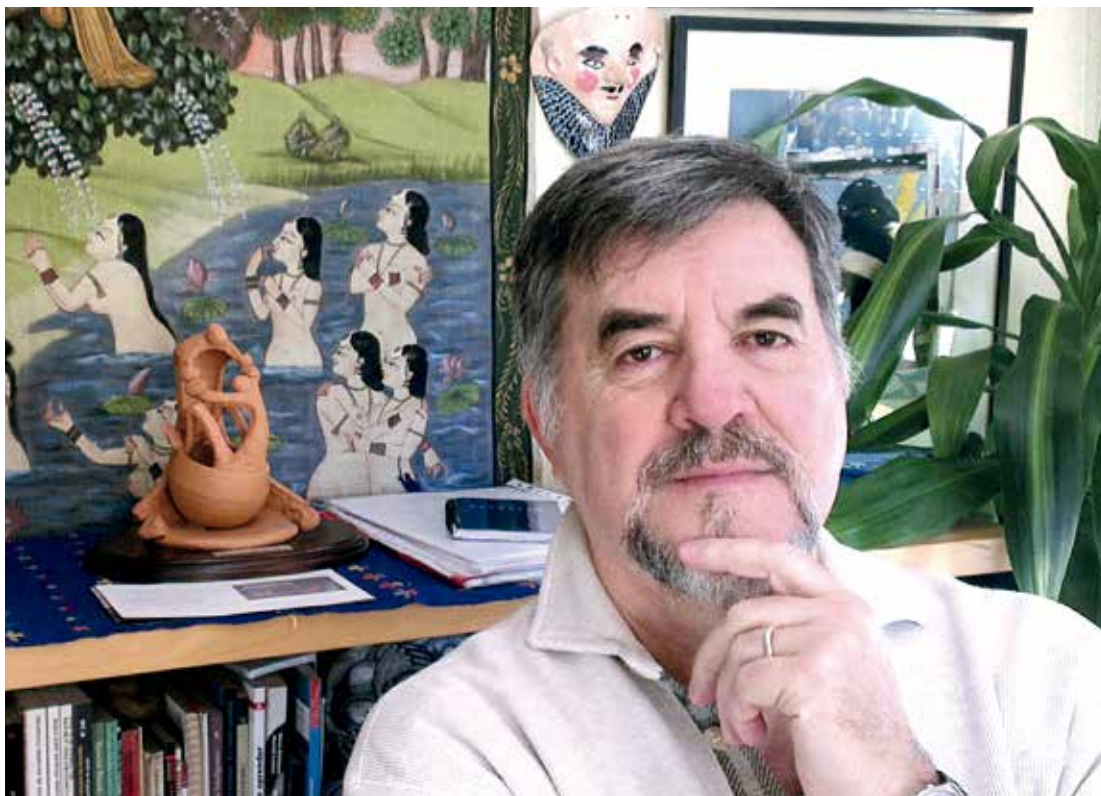
TOLEDO

Ctra. de Paraplégicos, 5
925 25 27 48

MADRID

Don Ramón de la Cruz, 38
28001 Madrid
91 121 30 02





“La educación inclusiva vive un momento muy agri dulce”

Gerardo Echeita Sarrionandia es profesor titular del departamento interfacultativo de Psicología Evolutiva y de la Educación de la Universidad Autónoma de Madrid y miembro del Consorcio para la Educación Inclusiva, creado en 2002 con el objetivo de dar a conocer el trabajo de los profesores Tony Booth y Mel Ainscow conocido como “Index for Inclusión” y ser punto de encuentro entre personas y grupos interesados en la educación inclusiva. Además, es autor de numerosos trabajos sobre esta materia.

Texto: Sheila M. Cué
Fotografía: G.E.S.

¿Qué se entiende por educación inclusiva?

Lo primero que debo resaltar es que de lo que vamos a hablar es un asunto de carácter político que versa sobre el proyecto de sociedad en el que queremos vivir.

No creo que nadie se extrañará si digo que el mandato recibido por “la escuela” hasta hace muy poco tiempo no es el propio de quienes han querido una sociedad inclusiva, sino más bien, el de quienes han querido y se han beneficiado de una sociedad estratificada, segrega-

da y desigual. Lamentablemente todo apunta a que no hablamos solo “del pasado” sino también de un presente muy inquietante.

Dicho lo anterior, el adjetivo inclusivo añadido al sustantivo educación, lo que nos viene a decir es que tenemos que trabajar para conseguir que la educación escolar que ahora tenemos, heredera de unas formas de pensar y valorar la diversidad del alumnado en términos de categorías excluyentes y jerarquizadas, primero acoja a todo el alumnado, independiente de sus necesidades educativas; segundo que todos se sientan reconocidos, partícipes activos y personas queridas y estimadas por sus iguales y su profesorado y en tercer lugar, hablamos de educación inclusiva cuando tiene suficientes estrategias, formas de organización y modos de enseñar y evaluar variados y diversificados que permitan el aprendizaje, al más alto nivel y rendimiento posible, de todo el alumnado y de forma personalizada.

¿En qué estado se encuentran las políticas de educación inclusiva en nuestro país en estos momentos?

Creo que se puede decir que estamos en un momento muy agri dulce. La educación inclusiva ha pasado de ser un principio a un derecho formalmente reconocido y con las garantías jurídicas que tienen los derechos fundamentales. No cabe duda tampoco de que muchos centros, por toda la geografía del país, han ido adoptando políticas y prácticas más inclusivas, mostrando con su quehacer cotidiano que es posible responder al enorme desafío de una educación más inclusiva. Y no cabe duda también de que, por ejemplo, en términos de presencia en los centros ordi-

narios del alumnado más vulnerable, se han producido avances más que significativos.

Es cierto que las situaciones de maltrato entre iguales siguen ahí, resistiéndose a menguar, pero también que “los valores de sentido de pertenencia al centro educativo” en los alumnos españoles son los más altos de todos los países participantes según el programa de evaluación de PISA. Alguien podría decir, entonces, que tenemos razones para sonreír.

Pero...

Pero creo que también tenemos muchas razones para la preocupación, la indignación y la frustración y sobre todo, las tienen algunas familias en particular (garantes del derecho de sus hijos e hijas), y que no tienen nada que celebrar y mucho que reclamar y lamentar. Cotidianamente tengo noticias de familias que ven cercenado el derecho de sus hijos o hijas con necesidades específicas de apoyo educativo a estar o permanecer en un centro ordinario y por ello derivadas a centros de educación especial.

Alguien dijo del amor que “si no crece, decrece”. Tal vez quepa decir lo mismo del compromiso hacia una educación más inclusiva. Y en estos momentos, mi impresión es que decrece. Decrece porque no crecen (más bien están ausentes o son muy débiles), las políticas de las administraciones dirigidas a promover, financiar, acompañar y sostener los amplios y sistémicos procesos de mejora escolar e innovación educativa de los que precisa, sí o sí, el desarrollo de una educación inclusiva.

¿Ha afectado la crisis en ello?

Sin duda alguna, y lo más lamentable es que >>

>> los recortes parecen haberse cebado con las políticas dirigidas a mejorar en lo posible la equidad educativa. Esto dice muy poco de nosotros como sociedad y de nuestros gobernantes en particular, pues en lugar de ocuparnos primero de los más vulnerables, más bien estos han sido los primeros en sentir el azote de la crisis económica algo que, por otra parte, nos indica que ésta ha sido también una crisis del vínculo y la cohesión social existente.

¿Por qué se encuentran tantas trabas?

Esta es, sin lugar a dudas, una buena pregunta que yo no sé responder y que muestra una realidad muy paradójica. Lo digo porque, por un lado, tenemos mandatos internacionales que nos indican que este es el camino. Tenemos el respaldo de la consideración de la educación inclusiva como un derecho. Tenemos mucho saber acumulado como para no sentirnos perdidos ante el intento, y experiencias inspiradoras como para saber que no es un sueño sino una realidad posible.

“Lo peligroso es que se puede consolidar lo que los expertos llaman la ‘tiranía de que nada se puede hacer’”

Pero todo apunta a que la resistencia de un sistema social y educativo excluyente es mucho mayor que estas fuerzas en favor de la inclusión y sin duda mayor que nuestras “buenas intenciones”. Y como consecuencia de esta situación, lo peligroso es que se puede consolidar lo que algunos expertos han llamado “la tiranía de que nada se puede hacer” para conseguir estos cambios; la desesperanza.

¿Qué responsabilidad tienen los centros educativos?

Pues una parte importante de una responsabilidad sistémica, esto es, de una responsabilidad que interpela a todos los elementos y agentes educativos. Los centros educativos son una parte muy importante de este entramado y el contexto propicio para la mejora. A ellos corresponde consolidar culturas y políticas educativas favorecedoras del desarrollo inclusivo que estamos necesitando.

En los centros escolares, un papel relevante es el de la dirección, pero no “cualquiera”, sino el de una dirección fuertemente empoderada con los valores y principios éticos propios de la inclusión: igualdad, derechos, reconocimiento, respeto por la diversidad, colaboración, responsabilidad,...

Si queremos desarrollar prácticas educativas inclusivas sostenidas en el tiempo (desde infantil a secundaria), se necesitan, sí o sí, centros organizados y articulados culturalmente alrededor de los valores de la inclusión y dispuestos a generar las condiciones que permitan iniciar y sostener lo que podríamos llamar “el viaje hacia la inclusión”.

¿Y las familias? Todavía está reciente la noticia en Argentina de la alegría de unas madres en el grupo de wathassap del colegio porque cambiaban de clase a un compañero con el síndrome de Asperger.

De entrada, las familias deberían sentirse partícipes de una comunidad educativa que debería tener claro sus valores y metas educativas para sus hijos e hijas, mañana futuros ciudadanos. El desgraciado ejemplo que co-

mentas nos habla de una escuela que no ha sabido crear esa cultura inclusiva y que, por lo tanto, ha dejado a las familias “a su aire” con sus estereotipos, prejuicios y mezquindades, convertidas en clientes, pero no en partícipes de un proyecto escolar/social inclusivo, que empieza en las aulas donde se educan sus hijos.

Las familias también son (pueden serlo o no serlo, obviamente) un apoyo inestimable, desde muchos puntos de vista, para contribuir a hacer frente a la complejidad y los dilemas de este proceso que estamos llamando educación inclusiva. Este proceso necesita “todas las manos posibles” porque es una tarea de una envergadura hasta ahora desconocida.

¿Por qué los centros de educación especial no son la respuesta?

Porque así lo han decidido los representantes al más alto nivel de las organizaciones locales, nacionales e internacionales que velan por los derechos de las personas con discapacidad tras estudiarlo, debatirlo y consensuarlo. Es muy importante señalar, entonces, que esta no es una “ocurrencia” de unos académicos en su torre de marfil, o una especie de sueño loco que algunas familias persiguen porque no quieren aceptar la singularidad de sus hijos o hijas.

¿Deberían existir algunos límites en la escolarización en centros ordinarios del alumnado con discapacidad?

Personalmente creo que no y lo cierto es que esta pregunta me incomoda mucho. Tal vez para pensar sobre ello deberíamos reformularla de esta forma: ¿los derechos humanos deben o pueden estar condicionados por al-

guna razón? Yo creo que los límites para la inclusión están en nuestra incapacidad para acometer los cambios radicales en la escuela excluyente que tenemos; para hacer posible el derecho a una educación inclusiva. Derecho que, por otra parte, nos hemos dado libremente como sociedad. Nadie ha obligado al presidente del gobierno ni al rey a firmar la ratificación de España de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (podrían no haberlo hecho, como algún país, por ejemplo EE.UU.). Si lo han hecho en representación de nuestra sociedad, es imperioso y urgente que pongamos los medios colectivos para que la respuesta a su pregunta sea, cuanto antes mejor, un no rotundo.

“¿Los derechos humanos deben o pueden estar condicionados por alguna razón?”

¿Qué ventajas tendría la inclusión de los niños y niñas con discapacidad en las clases?

Volvemos a lo mismo. ¿Qué desventaja tendría no hacerlo? Viviríamos en una sociedad cercenada, incompleta, injusta, no humana, pues lo que nos separó de nuestra naturaleza animal fue la capacidad de imaginar, diseñar y trabajar para crear mundos posibles distintos al que tenemos; por ejemplo, un mundo donde la diversidad de formas de ser, amar, querer, pensar, o creer no es una barrera para la convivencia y la paz sino un estímulo cotidiano para su desarrollo. ●

Una de cada cuatro mujeres tendrá discapacidad en 2047

Para el año 2047, se espera que una de cada cuatro mujeres y uno de cada seis hombres mayores de 65 años viva con una discapacidad física según los datos que revela un análisis publicado en la revista BMJ Open. Según las proyecciones, las proporciones de los afectados no variarán excesivamente en los próximos 30 años, a pesar del aumento previsto de la longevidad, pero las cifras absolutas aumentarán significativamente a medida que las poblaciones europeas envejezcan. Según estas previsiones, será necesario la provisión de asistencia médica y la capacitación de profesionales de la salud, advierten los investigadores.

Coche futurista y adaptado

Toyota presentó en el Salón del Automóvil de Tokio el Toyota Concept-i Ride, un vehículo que mide 2,5 metros de longitud y tiene estética futurista. Se conduce con un mando único, por lo que no dispone de volante ni pedales. Cuenta con puertas de ala de gaviota cuya gran abertura favorece el acceso al habitáculo, además, el asiento del conductor se desliza eléctricamente hacia el hueco de la puerta con el objetivo de que sea más fácil para el usuario pasar de la silla de ruedas al vehículo. Una vez dentro, la silla plegada se puede guardar en la parte trasera.

Durante la conducción, el asiento del conductor está situado en el centro. Y al aparcar y estacionar el vehículo, entran en juego funciones de asistencia a la conducción como el aparcamiento automatizado.

Por otro lado, el Agente de Inteligencia Artificial, una de las características de la serie Toyota Concept-i, está situado en una pantalla

de gran tamaño del cuadro de mandos y presenta activamente información que facilita y mejora los recorridos. Por ejemplo, puede ofrecer datos sobre instalaciones adaptadas a personas con alguna discapacidad.

Escudero, el burrito solidario

Carrefour y su Fundación ponen en marcha una iniciativa solidaria que permitirá a varias entidades miembros de COCEMFE adquirir vehículos adaptados para facilitar el traslado de más de 500 menores con discapacidad.

Para poder dotar a COCEMFE de este recurso, la compañía ha lanzado, con el apoyo de Famosa, la colección de peluches solidarios “Escudero, El Burrito” que pueden adquirir-



se en todos los centros Carrefour por valor de 3,50 euros, de los cuales 1 irá destinado a las entidades de la Confederación para que puedan desarrollar aquellos proyectos dirigidos a la infancia con discapacidad que requieren de un medio de transporte adaptado.

ACTIVE, una vajilla para personas con discapacidad

La firma Oms y Viñas ha presentado la vajilla ACTIVE, de la casa suiza Langenthal, especialmente concebida para las personas mayores o para aquellas que tienen algún tipo de discapacidad temporal o permanente.

Está integrada por 23 piezas apilables, de líneas sencillas y diseño especialmente adaptado y totalmente ergonómico. Así, los platos disponen de borde cóncavo para un agarre más firme y seguro y de fondo amplio que permiten una recogida más cómoda de los alimentos.

Por su parte, las tazas son resistentes al vuelco, de apertura amplia para facilitar su uso y las asas cuentan con un aislamiento especial que evitan quemaduras en los dedos al sostenerlas. Los platillos también están diseñados con un sistema antivuelco.

Se trata de una vajilla especialmente resistente al uso, apta para lavavajillas y microondas y que se puede decorar para identificar menús.

Primera prótesis integral de pie y rodilla

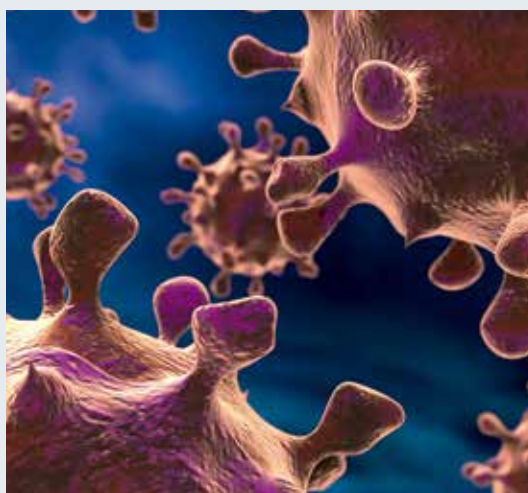
Jon Jáuregui de 52 años es la primera persona en llevar una prótesis integral de pie y rodilla, un ingenio mecánico que le aporta un movimiento hasta ahora impensable. Se trata de Linx, creada por la empresa británica Blatchford y que en España se distribuye desde Sevilla AyD (Ayudas y Distribuciones IDEO), con sede en Dos Hermanas.

Es el primer sistema de miembro inferior totalmente integrado, controlado por microprocesador, disponible en el mundo, ya que

hasta ahora había prótesis de miembro inferior compuestas por rodillas electrónicas y/o pie electrónico por separado, pero con este sistema se ha logrado que pie y rodilla vayan unidos electrónicamente, comunicándose entre ellos.

Bacterias depredadoras contra los patógenos de la FQ

La inoculación de bacterias depredadoras presentes en el microbioma del pulmón podría contribuir a erradicar los patógenos de la fibrosis quística pulmonar en los estadios iniciales de su colonización. Así lo sugiere un modelo computacional desarrollado por investigadores de la Universidad Politécnica de Madrid y varios hospitales madrileños. El trabajo ha sido publicado en la revista mBio de la Sociedad Americana de Microbiología.



Como señala Javier Galeano, uno de los investigadores implicados en el estudio, “los resultados de estos modelos nos permiten realizar la hipótesis de que inoculando este tipo de depredadores, ya existentes en el microbioma pulmonar, se podría contribuir a erradicar los patógenos de la fibrosis quística pulmonar en los estadios iniciales de dicha colonización”.

Primer parque acuático para personas con discapacidad

Morgan's Inspiration Island es el nombre que recibe el primer parque acuático adaptado para personas con discapacidad en Texas (EEUU). De este modo, sus visitantes no encuentran rampas para las sillas de rueda en las atracciones, pues son éstas las que se acercan a ellos.

El parque dispone de áreas privadas para cambiar las sillas de ruedas, pulseras resistentes al agua para aquellos que tienden a pasear y áreas tranquilas para las personas que tengan dificultades para hacer frente a los grupos grandes.



“Los niños y adultos que tienen necesidades especiales son apartados en algunas ocasiones, no porque ellos quieran, sino porque a veces las cosas no están adecuadas para que ellos las usen”, explicó el creador del parque, Gordon Hartman.

Además, creadores del parque han contado con la colaboración de la Universidad de Pittsburgh y han desarrollado una silla de ruedas impermeable que usa aire comprimido en vez de baterías.

El Congreso pide más recursos para Dependencia

La Comisión de Sanidad y Servicios Sociales del Congreso de los Diputados aprobó una proposición no de ley (PNL) sobre financiación del Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia del Grupo Socialista que reclama al Gobierno incrementar los recursos económicos que destina al mismo.

Entre las medidas adoptadas por el Gobierno destacaron “la reducción en un 13% de la aportación de la Administración General del Estado para la financiación del nivel mínimo; el recorte del 15% en la prestación económica por cuidados en el entorno familiar; la eliminación de las cuotas de Seguridad Social de los cuidadores no profesionales a cargo del Sistema y la introducción de un régimen de incompatibilidad de las prestaciones”, añadió.

Autobuses 100% accesibles

El concejal de Movilidad Sostenible de Valencia, Giuseppe Grezzi, anunció que la EMT de Valencia hará accesibles todas las paradas de la ciudad, aunque asegura que a día de hoy casi todas las paradas de la Empresa Municipal de Transportes ya cumplían con los requisitos de accesibilidad para sillas de rueda para acceder a los autobuses desde las aceras o desde las ampliaciones de las aceras construidas con esa finalidad.

Además, anunció que ya hay una decena de paradas con las bandas tacto-visuales gracias a los trabajos desarrollados por la EMT y los servicios municipales en los últimos meses. Y a ellas se sumarán otras 169 paradas con franjas tacto-visuales.



*"El mejor equipo
para resolver sus problemas
de movilidad y autonomía"*



J. GUZMAN
AJUDES TÈCNIQUES I ORTOPÈDIA S.L.

Visite nuestra tienda online: www.ortopediaguzman.com

Sillas de ruedas
Taller propio
Vida diaria

Ayudas movilidad
Camas
Ortopedia Técnica

Material antiescaras
Grúas
Asientos y respaldos especiales

Rehabilitación
Material de baño
Alquiler



ASESORAMIENTO SOBRE:

- ☑ Ayudas Cat Salut (centro dispensador)
- ☑ Ayudas PUA
- ☑ Eliminación barreras arquitectónicas
- ☑ Adaptación del automóvil
- ☑ Disponemos de un equipo profesional para asesorarle sobre las soluciones / ayudas más adecuadas para resolver sus problemas de movilidad o autonomía

Nuevo **SmartDrive** **MX2+**

Propulsión para sillas de ruedas
con control remoto
¡Ya disponible en nuestra tienda!



Venga a conocernos
en nuestra nueva exposición de **Les Corts**



BUS
12-15-43
54-59-70
72-75

METRO
L3
Estació:
Les Corts

Sortida:
c/ Joan Güell

Tel.: 93 411 15 96

C/ María Barrientos, 7-9 - 08028 Barcelona (Les Corts)

Email: info@ortopediaguzman.com
www.ortopediaguzman.com

Horario de atención al público

Lunes a Viernes 9:30 a 13:30 y de 16 a 20
Sábado de 9:30 a 13:30

Calle con zona azul
Facilidad de aparcamiento para personas con discapacidad
Buen acceso transporte público



Por el derecho a una vida libre de explotación y violencia

Texto: Redacción

Fotos: COCEMFE

Según una encuesta realizada por la Comisión Nacional Asesora para la Integración de las Personas con Discapacidad de Perú (CONADIS) en 2012, en un distrito de Lima, más de 13.903 mujeres con discapacidad entre 15 y 49 años son víctimas potenciales del desconocimiento de sus derechos y objeto de diversas formas de violencia de género. Sólo la punta del iceberg.

Para luchar contra esta situación la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) en colaboración con sus socios locales en Perú (FCPED y CONFENADIP) desarrolla el pro-

yecto “Impulsando prácticas no violentas e inclusivas hacia las mujeres con discapacidad en Perú”, financiado por la AECID y la Fundación ONCE.

Su objetivo, claro: contribuir a garantizar el derecho a una vida libre de explotación, violencia y abuso de las mujeres con discapacidad en el país.

“La vulneración de este derecho en Perú se debe a una serie de factores, como el escaso acceso de este colectivo a los servicios básicos, la escasa información sobre los mecanismos de prevención y denuncia existentes, la

persistencia de maltratos y prácticas nocivas en todos los ámbitos de la vida, la dependencia económica a menudo de los mismos maltratadores, y el escaso acceso a la justicia frecuentemente debido a la resistencia a efectuar una denuncia por la falta de recursos y el temor a enfrentarse al prejuicio machista”, explica Ivana De Stefani, técnica de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE y responsable del proyecto.

**El proyecto se centra
en el sector público,
los medios de comunicación,
las organizaciones
y la sociedad**

Este contexto conlleva graves consecuencias: las mujeres con discapacidad siguen en condición de profunda vulnerabilidad, viviendo a menudo en situación de pobreza y extrema pobreza, con bajos niveles de autoestima y graves problemas de salud física y psicológica.

En Perú, como señala CONADIS, los temas relacionados con los derechos de las mujeres con discapacidad todavía constituyen un desafío pendiente para las instancias del estado. Los derechos del colectivo y su protección frente a la violencia de género, constituyen un tabú cultural que invisibiliza la complejidad de dificultades iniciada en los espacios primarios de socialización y mantenida a lo largo de toda la vida.

Los servicios públicos de atención a mujeres que sufren la vulneración de sus derechos, no cuentan con protocolos específicos sobre discapacidad, existiendo por tanto una inadecuada práctica institucional, puesto que no se

consideran las particularidades de este colectivo. Aunque existan instancias de gobierno que articulan y promueven políticas públicas con enfoque de género, aún no se da la oportuna compenetración entre este enfoque y la perspectiva de la discapacidad.

Por eso la iniciativa liderada por COCEMFE aborda la situación centrándose en los diferentes actores implicados: el sector público, los medios de comunicación, las organizaciones de personas con discapacidad y la sociedad, combinando actividades de formación, sensibilización, asesoría e investigación social: se prevén 18 jornadas de capacitación para 60 funcionarios/as en Lima, Huancayo, Arequipa, Ayacucho, Chiclayo y Trujillo y un servicio de asesoría a las instituciones, para que vayan asumiendo compromisos concretos hacia la incorporación del enfoque de la discapacidad.

Por otro lado se trabajará con las entidades de personas con discapacidad con la formación en género y discapacidad de 90 líderes, así como un taller de desarrollo institucional para 46 mujeres líderes de FCPED y CONFENADIP, además de un servicio de asesoría en incidencia política.

“Aunque muchas líderes han venido participando en espacios de concertación en políticas públicas, también se desea potenciar líderes jóvenes, y la elaboración del Plan interinstitucional de sensibilización sobre violencia de género y discapacidad será fundamental para proyectar procesos de empoderamiento y sensibilización” explica la responsable del proyecto. Todo ello será acompañado por actividades que incidirán en los actores clave mencionados y en la sociedad civil en general.



➤➤ Esta visión holística, que permea todo el proyecto y que incide en distintos actores que interfieren directa e indirectamente en la vulneración de los derechos de las mujeres con discapacidad ha llevado a la propia Dirección General contra la Violencia de Género de Perú a afirmar que este proyecto brindará herramientas importantes a tener en cuenta en el nuevo Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer del país, que está en elaboración.

Según explica De Stefani, “en Perú los temas relacionados con los derechos de las mujeres con discapacidad todavía constituyen un desafío pendiente para las instancias del estado. Los derechos del colectivo y su protección frente a la violencia de género, constituyen un tabú cultural. Además los servicios públicos de atención a mujeres que sufren la vulneración de sus derechos, no cuentan con protocolos específicos sobre discapacidad, existiendo por tanto una inadecuada práctica institucional, puesto que no se consideran las particularidades de este colectivo”.

**“Suelta, Mujeres libres
en situación de discapacidad”
contó con la colaboración
de la madre del capitán
de la selección de fútbol**

“La participación directa en las actividades del proyecto de las mujeres con discapacidad va a fortalecer la toma de conciencia y el empoderamiento en las mismas líderes, que potenciarán sus capacidades de liderazgo, participación ciudadana y en los espacios de decisión y responsabilidad organizacional de sus entidades. Todo eso, asociado a la formación de los hombres líderes con discapacidad,

a la capacitación y sensibilización efectuada con las autoridades y funcionarios/os públicos/as, y a la concienciación de los medios de comunicación y de la sociedad civil en general, conllevará a un círculo virtuoso efectivo que impulsará a prácticas respetuosas e inclusivas hacia las mujeres con discapacidad”, añade.

Actividades mediáticas

Por el momento las entidades participantes en el proyecto han realizado diversas acciones mediáticas. En el marco de la celebración del Día Nacional de las Personas con Discapacidad en el país demandaron al Estado la necesidad de garantizar el acceso en igualdad de condiciones de las mujeres con discapacidad “ya que son continuamente violentadas y lejos de ser atendidas por los operadores de la justicia, son invisibilizadas o sus testimonios no son tomados como verdaderos por presentar algún tipo de discapacidad visual, auditiva, física o mental”, señalaron en un comunicado.

Igualmente, con motivo del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, se llevó a cabo la campaña “Suelta, Mujeres libres en situación de discapacidad” con el fin de generar conciencia sobre los retos y dificultades que a diario enfrentan las mujeres con algún tipo de discapacidad en el país.

La acción mediática se compuso de diversos recursos como spots, cuñas para radio, un concierto junto a una orquesta inclusiva y contó con la participación de Petronila Gonzales, conocida como “Doña Peta”, la madre del capitán de la selección peruana, Paolo Guerrero. “Debemos educar a nuestros hijos y confiar en ellos. Suelta tus prejuicios. El respeto de sus derechos es ley. Todos somos peruanos, ¿cambiamos la situación?”, expresó. ●



COCEMFE



PROYECTO
Incluye+ed

PROYECTO: ATENCIÓN A ALUMNOS CON NECESIDADES EDUCATIVAS POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD





Metabolopatías: Enfermedades que impiden procesar alimentos

Texto y Fotos: Enrique Moreta

En España hay solo cerca de 1.500 personas con metabolopatías, enfermedades hereditarias que se caracterizan por un defecto en el metabolismo que impide que se procese adecuadamente algún alimento. Esta discapacidad orgánica, que impide tener una dieta normal, también puede conllevar problemas renales, hepáticos o neurológicos que pueden ocasionar graves problemas, e incluso la muerte, si no son detectadas.

Naya, madrileña y con dos años de edad, tiene una de estas enfermedades. Se llama MetilCrotonilGlicinuria, que en nuestro país solo está detectada en seis personas, y forma parte del grupo más numeroso de estas patologías: las aminoacidopatías, en las que algún defecto enzimático congénito impide metabolizar adecuadamente uno o varios aminoácidos.

Nacer en una de las comunidades autónomas conscientes de la importancia de detectar esta enfermedad a los pocos días del nacimiento, a través de la llamada prueba del talón, es el principal motivo por el que Naya tiene actualmente un estado de salud como el de cualquier niño o niña de su edad. Desde la Federación Española de Enfermedades Metabólicas Hereditarias (FEEMH), entidad miembro de COCEMFE, apuntan que “la mejor forma de prevenir las metabolopatías es la detección precoz a través del cribado neonatal”.

En ciertas comunidades autónomas esta prueba llega a detectar hasta 25 metabolopatías, mientras que en otras se limita a las

7 que son obligatorias en todo el país. Esto ocasiona que cada año nazcan bebés con metabolopatías “cuya detección es tardía y, en algunos casos, fatal”, señalan desde la entidad. Por eso su reivindicación más urgente es la equiparación y ampliación del cribado neonatal a todos los recién nacidos en España sin importar la región en que lo hagan.

“Cada año nacen bebés con metabolopatías cuya detección es tardía y, en algunos casos, fatal”

Gracias al diagnóstico temprano, Naya puede seguir un tratamiento desde los 17 días de vida que ha paralizado los daños que la enfermedad provoca en el organismo y le está permitiendo tener un desarrollo completamente normal, no sin un gran esfuerzo personal y económico por parte de sus padres, Nieves Briñas y Álvaro Salvador. “Naya no puede estar más de cuatro horas sin comer y al ser más vulnerable a las infecciones, cada >>

>> vez que tiene un resfriado u otro problema de salud tenemos que ir corriendo a urgencias junto a su protocolo sanitario y todos sus productos”, afirma Nieves. Naya no puede ir a ninguna escuela de educación infantil para evitar infecciones y tiene que evitar aquellas reuniones familiares, cumpleaños o cualquier evento, donde haya alguna persona resfriada o con algún problema de salud contagioso. “Sobre todo en el primer año ha estado en una especie de burbuja; cualquier niño pasa un catarro o gastroenteritis en casa, pero Naya lo pasa en el hospital”, explica su madre. Álvaro apunta que en este sentido, ahora están más relajados, ya que “a medida que crece se nota que es más fuerte, más resistente a los virus, y porque aunque hayamos ido muchísimas veces al hospital nunca ha tenido una descompensación”.

“Los alimentos especiales son hasta un 600% más caros que una cesta de la compra media”

En estos encuentros, en los que la comida suele llenar las mesas en abundancia, la jovencísima Naya demuestra siempre lo consciente que es de su situación preguntando a sus padres si puede o no tomar los alimentos que hay servidos.

Esto ocurre porque tiene que llevar un estricto control de la alimentación, con una restricción diaria de proteínas, que sus padres miden en gramos para no sobrepasar su límite diario. Por este motivo, de toda la oferta de productos que encontramos en cualquier supermercado, solo frutas, verduras y algunos

productos veganos bajos en proteínas son los que puede tomar. Su dieta se completa con alimentos especiales para personas con enfermedades metabólicas por su bajo contenido en proteínas, como pueden ser pan, leche, huevos o pasta.

Las carencias nutricionales que supone su especial alimentación se suplen con las fórmulas dietoterápicas, cubiertas por la Sanidad Pública. La suya está compuesta por todos los aminoácidos esenciales necesarios para el desarrollo y crecimiento, excepto la leucina, que para Naya es perjudicial.

La gratuidad de su fórmula y los beneficios fiscales que tiene la familia de Naya, considerada numerosa por su 33% de discapacidad reconocida y por tener una hermana, son insuficientes para compensar el elevado gasto en alimentación al que tienen que hacer frente. Los alimentos especiales en su mayoría son importados y pueden llegar a ser hasta un 600% más caros que una cesta de la compra media.

Teniendo en cuenta que son imprescindibles para el mantenimiento del estado de salud de las personas con metabopatías, desde la FEEMH reclaman el acceso a atención nutricional en todo el país así como el establecimiento de ayudas directas para la adquisición de alimentos bajos en proteínas, que actualmente solo existen en algunos territorios. En este sentido, algunas asociaciones locales disponen de bancos de alimentos donde las personas afectadas pueden comprarlos a menores precios, como resultado de la reducción de los gastos de envío y diferentes acciones de captación de fondos y subvenciones. Aun así, el precio es muy superior a los productos básicos que se venden en un supermercado cual-



quiera: “Cada vez que vamos a la asociación, compras cuatro cositas y pagas en torno a 90 o 100 euros. Y no me refiero a ningún lujo, son productos básicos del día a día como harina, pasta, queso o chocolate”, aclara Álvaro.

La evolución de las metabolopatías a lo largo de la vida es muy variable, en función de cada enfermedad. Gracias a las fórmulas dietoterápicas y a las dietas bajas en proteína, se pueden mantener niveles metabólicos tóxicos dentro de un rango aceptable, como ocurre en el caso de Naya.

En el caso de la fenilcetonuria, la enfermedad metabólica más frecuente también conocida como PKU, la evolución “si se detecta a tiempo es muy buena, llegando las personas afectadas a tener una vida plena y normal, aunque todavía se desconocen los efectos que puede tener en la edad adulta o en personas mayores en cuanto a afecciones neuronales u osteoporosis”, destacan desde la FEEMH.

En otras ocasiones, a pesar de la dieta especial y las fórmulas, la casuística es diversa y se pueden presentar problemas desde el nacimiento y evolucionar de diferentes formas con la edad, llegando a producirse discapacidades físicas que pueden conllevar el uso de sillas de ruedas o sondas nasogástricas, entre otras necesidades.

“Nunca esperas que te digan que tu hijo tiene una enfermedad, entonces al principio estás en estado de shock y tienes que pasar un duelo”, asegura Nieves Briñas. Por eso, según su experiencia “lo mejor que puedes hacer según te dan el diagnóstico es ir a una asociación de enfermedades metabólicas, porque te ayuda muchísimo y las familias en tu misma situación son las que verdaderamente te entienden”. “Al ser una enfermedad tan desconocida, nos preocupaba mucho cuál iba a ser su evolución a nivel neurológico y motor; la asociación nos ha abierto muchas puertas, la posibilidad de conocer gente y tener nuevas >>

>> amistades, ir a congresos, movernos mucho más, trucos para que Naya tome su fórmula, volver a aprender a cocinar...”, reconoce Álvaro Salvador sobre su experiencia con la asociación madrileña ASFEMA y la federación nacional FEEMH.

Cuando una familia tiene que modificar sus hábitos por otros que le son totalmente desconocidos, es muy importante contar con la experiencia de quienes ya son especialistas en la materia. “Cocinar con los productos de Naya es diferente y tienes que ir probando, pero es más fácil si cuentas con otros padres con los que compartir recetas o trucos de cocina. También hemos aprendido a cocinar para los cuatro de manera que ahorremos tiempo, por ejemplo, para hacer un guiso primero cocinamos las verduras con el caldo y después lo dividimos para que la comida de Naya sea con patatas y el resto con carne”, explica Nieves.

**“La terapia génica
y la investigación
en las proteínas chaperonas
son las vías
más prometedoras”**

“Nosotros nos adaptamos mucho a lo que Naya puede comer, para que no haya desigualdades. Siempre tratamos de que en la mesa todos comamos lo mismo, aunque su paella o sus espaguetis estén hechos con alimentos especiales”, manifiesta su padre.

Las asociaciones que componen la FEEMH cuentan con orientación, apoyo, talleres de cocina, encuentros y convivencias como actividades principales. Por su parte, la federa-

ción nacional, aparte de aglutinar a las asociaciones territoriales y actuar como impulsor de políticas de alcance a nivel estatal, mantiene diferentes puntos de acceso a información sobre las metabolopatías y organiza actividades como campamentos, convivencias y congresos nacionales.

La ley de la oferta y la demanda juega en contra de las personas con estas enfermedades poco frecuentes. El hecho de que cada enfermedad, e incluso cada paciente, tenga un tratamiento diferente hace que la investigación sea muy limitada. A pesar de ello, desde la FEEMH afirman que “el tratamiento y evolución han sido, sin lugar a dudas, muy relevantes y algo de lo que hay que sentirse orgullosos, porque cada vez hay un mayor y mejor conocimiento de las metabolopatías y se tiende a un tratamiento integral con médicos, dietistas, psicólogos, asociaciones, etc.”. Las asociaciones de pacientes tienen grandes esperanzas en la “investigación básica para buscar curas y tratamientos” y apuntan a la terapia génica y la investigación en las proteínas chaperonas como “las vías más prometedoras”.

Con vistas al futuro, sus padres desean que cuando Naya sea mayor tenga normalizada la enfermedad, que no limite su día a día y que con los cuidados necesarios lleve una vida normal, incluyendo la posibilidad de viajar, porque actualmente solo pueden hacerlo a las escasas ciudades del país donde hay un hospital de referencia con unidad metabólica. Sin perder de vista la posibilidad de conseguir la curación a través de la terapia génica, para Álvaro y Nieves “lo más importante es que Naya y su hermana Noa sean felices”.

Deja que tu voz
tome el control.



Sistema de automatización free@home con activación por voz

Niessen te presenta una nueva solución con la que podrás controlar más de 60 funciones de automatización del hogar, **free@home**. La iluminación, la calefacción, el control de persianas o la apertura de puertas ... todo está pensado para que puedas comunicarte fácilmente con tu hogar desde cualquier dispositivo o con solo usar tu voz, y hacer de él un lugar soñado.



Escanee el código
para acceder al portal **free@home**

ENTIDADES ESTATALES

(ACCU-ESPAÑA) CONFEDERACIÓN DE ASOC. DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA
915 426 326 / 915 475 505
www.accuesp.com

(ADAMPI) ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS IBÉRICA GLOBAL
913 190 044
www.adampi.org

(ADELA) ASOC. ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA
913 113 530 / 902 142 142
www.adelaweb.com

(AEDM-COCEMFE) ASOC. ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE
914 481 261
www.aedem.org

(AEPAC) ASOC. ESPAÑOLA DE PACIENTES CON CEFALEA
963 256 767
www.dolordecabeza.net

(AHUCE) ASOC. NACIONAL DE HUESOS DE CRISTAL ESPAÑA O.I.
914 678 266
www.ahuce.org

(ALCER) FDCIÓN. NACIONAL ALCER
915 610 837 / 915 643 499
www.alcer.org

(ALDE) ASOC. DE LUCHA CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA
914 379 220
www.distonia.org

(AMES) ASOC. MIASTENIA DE ESPAÑA
963 971 222 / 610 568 550
www.miasteniagravis.es

(ASENARCO) ASOC. ESPAÑOLA DEL SUEÑO
976 282 765
www.asenarco.es

(ASEM) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES
934 516 544
www.asem-esp.org

ATAM PARA EL APOYO FAMILIAR
917 098 000
www.atam.es

AUXILIA
914 073 301
www.auxilia.es

(CEAFA) CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOC. DE FAMILIARES DE PERSONAS CON ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS
948 174 517
www.ceafa.org

(CONARTRITIS) COORDINADORA NACIONAL DE ARTRITIS
902 013 497
www.conartritis.org

CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD
917 443 600
cemudis@cocemfe.es

CONFEDERACIÓN NACIONAL DE FIBROMIALGIA Y SÍNDROME DE FATIGA CRÓNICA
655 818 228
confederacion.fibromialgia@gmail.com

(FEBHI) FDCIÓN. ESPAÑOLA DE ASOC. DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA
914 152 013
www.febhi.org

(FEDAES) FDCIÓN. DE ATAXIAS DE ESPAÑA
983 278 029
www.fedaes.org

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUIÍSTICA
963 318 200
www.fibrosisquistica.org

(FEDDF) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DEPORTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA
915 471 718
www.feddf.es

(FEDEAL) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOC. DE LINFEDEMA
www.federal.org

(FEDHEMO) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA
913 146 508
www.hemofilia.com

(FELUPUS) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LUPUS
918 251 198
www.felupus.org

(FEP) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PARKINSON
902 113 942 / 914 345 371
www.fedeparkinson.org

(FEPNC) FEDERACION ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER
915 572 626
www.cancerinfantil.org

(FNETH) FEDERACIÓN NACIONAL DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS
917 396 872
www.fneth.org

(FRATER) FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE ESPAÑA
662 103 483
www.fratersp.org

(LIRE) LIGA REUMATOLÓGICA ESPAÑOLA
658 801 299
www.lire.es

CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS

ANDALUCÍA INCLUSIVA
950 273 911
info@andaluciainclusiva.es

COCEMFE ARAGÓN
976 799 984
www.cocemfearagon.org

COCEMFE ASTURIAS
985 396 855
www.cocemfeasturias.es

**COORDINADORA FEDERACIÓ
BALEAR DE PERSONES AMB
DISCAPACITAT**
971 771 229 / 971 498 777
www.coordinadora.info

COCEMFE CANARIAS
928 717 470
www.cocemfelaspalmas.org

COCEMFE CANTABRIA
942 323 856
www.cocemfecantabria.org

COCEMFE CASTILLA LA MANCHA
925 285 275
www.cocemfeclm.org

COCEMFE CASTILLA Y LEÓN
979 745 840
www.cocemfecyl.es

COCEMFE CATALUÑA
933 011 565
www.cocemfecatalunya.com

COCEMFE EXTREMADURA
924 220 750
presidente@cocemfebadajoz.org

**CONFEDERACIÓN GALLEGA DE
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
(COGAMI)**
981 574 698
www.cogami.es

COCEMFE LA RIOJA
941 204 369
info@lariojasinbarreras.org

FAMMA COCEMFE MADRID
915 933 550
www.famma.org

FAMDIF COCEMFE MURCIA
968 292 826
www.famdif.org

COCEMFE NAVARRA
948 383 898
www.cocemfenavarra.es

COCEMFE COMUNIDAD VALENCIANA
963 832 534
www.cocemfecv.org

Sillas de Ruedas
Material de Rehabilitación
Camas Articuladas

Supresión de Barreras Arquitectónicas
Asistencia Técnica *Servicio Post Venta*
Material Antiescaras



AYUDAS
S.L.

Ayudas Técnicas para Minusválidos
Venta y Alquiler

Avda. Buenos Aires 2
C/v Avda. Albufera
28038 Madrid

Tfn: 91 380 60 22
Fax: 91 778 13 47

www.ortoayudas.com

FEDERACIONES PROVINCIALES

ANDALUCÍA

FEDERACIÓN ALMERIENSE DE
ASOCIACIONES DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD (FAAM)
950 273 911
www.faam.es

FDCIÓN. GADITANA DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD FÍSICA
(FEGADI)
956 171 423
www.fegadi.org

FEGRADI COCEMFE GRANADA
958 123 435
www.fegradi.es

COCEMFE HUELVA
959 258 644
www.fedehuelva.org

MÁLAGA INCLUSIVA
678 524 184
www.malagainclusiva@gmail.com

FAMS-COCEMFE SEVILLA
954 932 793
www.cocemfesevilla.es

ARAGÓN

COCEMFE HUESCA
974 212 091
cocemfehuesca@gmail.com

COCEMFE TERUEL
683 165 576
vivasval81@hotmail.com

COCEMFE ZARAGOZA
Telefono 976 799 984
cocemfezaragoza@gmail.com

CANARIAS

COCEMFE LAS PALMAS
928 717 470
www.cocemfelaspalmas.org

COCEMFE TENERIFE
922 649 654
cocemfetenerife@gmail.com

CASTILLA LA MANCHA

COCEMFE TOLEDO
925 335 581
cocemfe.toledo.org@gmail.com

COCEMFE GUADALAJARA

949 211 560
cocemfeguada@yahoo.es

COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL
926 854 928
www.cocemfeoretania.es

COCEMFE ALBACETE
967 246 652
www.cocemfealbacete.com

COCEMFE CUENCA
969 232 929
cocemfe@cocemfecuenca.org

CASTILLA LEÓN

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
FÍSICA DE BURGOS (FEDISFIBUR)
947 214 343
www.fedisfibur.org

COCEMFE LEÓN
987 426 701
www.cocemfeleon.es

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE
ASOCIACIONES DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD DE PALENCIA
(FEDISPA)
979 701 387
www.fedispa.org

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE
ASOCIACIONES DE DISCAPACIDAD
FÍSICA Y ENFERMOS RENALES
DE SORIA (FADISO)
975 232 150
fadiso.soria@gmail.com

CATALUÑA

FEDERACIÓN FRANCESC
LAYRET COCEMFE BARCELONA
933 011 565
www.cocemfebarcelona.es

FEDERACIÓ COCEMFE GIRONA
678 600 948
serveiscentralscocemfegirona.cat

FEDERACIÓN MESTRAL
COCEMFE TARRAGONA
977 327 093
www.mestralonline.org

C. VALENCIANA

COCEMFE CASTELLÓN
964 234 085
www.cocemfecs.org

COCEMFE ALICANTE
965 257 187
www.cocemfealicante.org

COCEMFE VALENCIA
963 837 708
www.cocemfevalencia.org

CEUTA

COCEMFE CEUTA
956 522 091
www.cocemfeceuta.blogspot.com

EUSKADI

FEDERACIÓN COORDINADORA DE
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
FÍSICA DE VIZCAYA (FEKOOR)
944 053 666
www.fekoor.com

EXTREMADURA

COCEMFE CÁCERES
927 239 066 / 28
www.cocemfecaceres.org

COCEMFE BADAJOZ
924 220 750
www.cocemfebadaoz.org

GALICIA

FEDERACIÓN DE ASOC. DE
PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE
OURENSE
988 248 769
www.discafiscogami.org

COGAMI CORUÑA
981 575 061
www.cogami.es/federacioncoruna

COGAMI LUGO
982 253 332
fed.cogamilugo@cogami.es

COGAMI PONTEVEDRA
986 487 925
www.cogamipontevedra.org

MELILLA

COCEMFE MELILLA
952 686 733
cocemfemelilla@yahoo.es

Historia del Dólar

1kg de PLATA PURA

MONEDA DE COLECCIÓN



©KHM-Museumsverband



Moneda numerada en el canto

Metal: Plata 999
Valor Facial: 300 €
Diámetro: 100 mm
Peso: 1007 gr
Tirada máxima: 1000 uds.

La Real Casa de la Moneda de España ha emitido la primera moneda de plata de 1 kilo dedicada a los antepasados europeos del dólar americano: la moneda española de 8 reales, también conocida como *Dólar Español* o *Real de a Ocho*, y los *talers* europeos.



P.V.P.
1.815 €
 IVA INCLUIDO

* Precio válido en el momento de publicación del anuncio, que podrá ser modificados en función de las cotizaciones de los metales o de los impuestos aplicables.

RESERVAS EN:

La Tienda del Museo
 Doctor Esquerdo, 36
 28009 - Madrid
 Tel.: 91 566 65 42
 - 91 566 67 92
 Fax: 91 566 66 96

Julián Llorente
 Espoz y Mina, 15
 28012 - Madrid
 Tel.: 91 531 08 41
 Fax: 91 531 10 92

Lamas Bolaño
 Gran Vía, 610
 08007 - Barcelona
 Tel.: 93 270 10 44
 Fax: 93 302 18 47

Edifil
 Bordadores, 8
 28013 - Madrid
 Tel.: 93 366 42 71
 Fax: 93 366 48 21

Diputació, 305
 08009 - Barcelona
 Tel.: 93 487 02 00
 Fax: 93 487 03 92

División de Venta a
 distancia de
 El Corte Inglés
 Tel.: 902 103 010
 www.latiendencasa.es

También en:
 Estancos
 Comercios Numismáticos
 y Filatélicos

Visite el Museo de la
 Real Casa de la Moneda
 C/ Doctor Esquerdo, 36

 Real Casa de la Moneda
 Fábrica Nacional
 de Moneda y Timbre

www.fnmt.es/tienda

CON FIAT DOBLÒ, MÁS LIBERTAD PARA TODOS.



Elige entre batalla corta (4 plazas + 1 para Persona con Movilidad Reducida) o batalla larga (5 + 1 PMR); ninguna silla de ruedas será un obstáculo a partir de ahora. **Rebaje de piso trasero con acabado antideslizante, rampa manual abatible, y altura interior superior a 1,40 m** para hacer de cada trayecto un auténtico placer.



Jeep



PROFESSIONAL

900 342 800 · www.fiatautonomy.es

Gama Fiat Doblo: Consumo mixto entre 4,7 y 7,4 (l/100 km). Emisiones CO₂ entre 133 y 173 (g/km).

www.fiatprofessional.es