



Autocares Roncero

más de 25 años al servicio de las personas con discapacidad

ALFONSO VI, 8 - 45700 CONSUEGRA (TOLEDO) Tfno: 925 480 022 Fax: 925 475 746
www.autocaresroncero.com - info@autocaresroncero.com



Mario García Sánchez,
Presidente
de COCEMFE

Todos a una

El pasado mes de diciembre Mariano Rajoy nombraba a Ana Mato nueva ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Por delante, para esta madrileña de 52 años, la gestión de tres áreas de especial sensibilidad.

COCEMFE ha brindado su estrecha colaboración a Mato para desarrollar la agenda política de la discapacidad, sabedores de su compromiso y conocimiento del sector.

En este tiempo ya se han mantenido los primeros contactos con la ministra y las impresiones han sido buenas.

Mato ha acordado que pondrá en marcha el Plan de Acción 2012-2015 en el marco de la Estrategia Española sobre discapacidad 2012-2020 y que establecerá nuevas medidas para asegurar que las empresas de más de 50 trabajadores cumplan con la reserva del 2 por ciento de sus plazas para personas con algún tipo de discapacidad.

Asimismo, pondrá en marcha una innovadora Estrategia para el Abordaje de los Pacientes Crónicos. Un motivo de satisfacción porque supondrá materializar la apuesta por la prevención de enfermedades que terminan causando discapacidades que incluía la Ley de Salud Pública aprobada el año pasado.

Por ver está, sin embargo, entre otros temas el desarrollo de la Ley de Autonomía Personal. COCEMFE ha calificado de inadmisibles la moratoria de un año decretada por el Ejecutivo y que paraliza el despliegue de la Ley al prolongar de nuevo la espera de sus beneficiarios con dependencia moderada.

COCEMFE considera que los derechos que la ley genera en ningún caso pueden depender de las posibilidades presupuestarias ni de los convenios entre la administración central y las Comunidades Autónomas, y mucho menos ser objeto de recortes como el efectuado ahora.

Posturas, iniciativas e intereses que a lo largo de toda esta legislatura deberán debatirse y por las que habrá que trabajar y negociar, como la propia ministra ha señalado, desde “el diálogo y no la confrontación”.

Por otra parte, no podemos olvidarnos, de que se acerca la fecha en la que hay que cumplir con la declaración de la renta. Como todos los años desde COCEMFE animamos a todos los contribuyentes a que marquen la casilla de Fines Sociales, la X Solidaria. Marcarla no cuesta nada, no se va a pagar más, ni se va a devolver menos y este gesto ayuda a financiar proyectos de las ONG que benefician a los sectores más vulnerables de la sociedad. No dejes la casilla en blanco, ¡marca la X Solidaria!

No cuesta nada

Estas líneas tienen como único propósito intentar convencer a la gente de que marque la casilla de fines sociales en la declaración de la renta. Yo lo hago todos los años, y creo que todo el mundo debería hacerlo.

Da igual si marcas también la de la Iglesia, marca también fines sociales. Gracias a ese gesto se está ayudando a muchísimas personas de diferentes colectivos, las ONG están llevando a cabo programas y proyectos que ahora más que nunca son muy necesarios.

Quizás todavía existan muchas dudas o preguntas acerca de esta casilla, pero también estoy segura de que existe muy buena información al respecto. Yo brevemente podría disipar las principales y las que creo son claves: no cuesta nada, no implica ni un aumento en la cantidad de dinero a pagar, ni una disminución de la cantidad a devolver en la declaración de la renta, el dinero recaudado no se puede utilizar para el mantenimiento de la ONG se destina íntegramente a proyectos sociales, y desde luego, se puede marcar a la vez la casilla de Fines sociales y la de la Iglesia Católica, sin que ello implique que haya que pagar más, la aportación es de 0,7% para cada una de ellas. ¿Qué más quieres?. Es un gesto sencillo y que ayuda mucho.

Felicitación Ruibérrez (Madrid)

Mayor control de las tarjetas de aparcamiento

Las tarjetas de aparcamiento para personas con discapacidad han proliferado en los últimos tiempos. Antes solamente las daban a conductores con discapacidad con dificultades en movilidad, ahora se ofrecen a todos según el porcentaje de grado de minusvalía.



Y esto, desde mi punto de vista, es un error. Se están ofreciendo tarjetas a personas con dificultades en la vista, en el oído, o con problemas renales o etc... gente maravillosa, pero que es posible que no tengan ningún problema de movilidad; y a todas las personas mayores, que, lógicamente, tienen grado de minusvalía porque tienen muchas limitaciones, aunque sean de cualquier tipo.

Así te encuentras con frecuencia coches aparcados en las paradas para personas con discapacidad, conducidos por gente en "perfecto estado", al menos físico... sin ninguna dificultad para moverse, familiares de esos otros que sí tienen algún problema.

Aparte de apelar al buen uso de la conciencia ética para no utilizar indebidamente estas tarjetas, creo que debería haber mayor vigilancia en este sentido. Además se deberían arbitrar medios para comprobar el uso correcto de ellas: por ejemplo, cruzar los datos de la persona con discapacidad con fechas de defunción. Conozco a más de una persona que sigue utilizando las tarjetas después de fallecer el que la poseía, "hasta que les caduque". O debería estudiarse que fueran de color diferente las de los conductores con discapacidad con problemas de movilidad, de las de los que no fueran conductores. Lógicamente con derechos distintos (puesto que las circunstancias también son distintas).

Bastantes problemas tenemos los que tenemos dificultades de movilidad como para quedarnos impasibles y ver con tranquilidad cómo ocupan las plazas reservadas, personas a las que no les ocurre nada especial... Ah! pero tienen tarjeta legal y por tanto no se puede hacer nada... Es una cuestión de justicia.

Amparo Martínez Cañavate (Madrid)



En Memoria de Domingos Dosil

COCEMFE manifiesta su profundo pesar por el fallecimiento de Domingos Dosil Cubelo, que luchó por los derechos de las personas con discapacidad y que fue un ejemplo de fuerza y energía para el movimiento asociativo de la discapacidad, que ya lo echa de menos.

Fue miembro de la Comisión Ejecutiva de COCEMFE, consejero de la entidad durante años y uno de los impulsores de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO).

Desde que en 1982 creara la asociación Adisbimur en Muros, y posteriormente fundase y presidiese la Confederación Galega de Persoas con Discapacidade (COGAMI), su labor a favor del colectivo ha sido incansable, trabajando por conseguir un movimiento asociativo unido y consolidado en Galicia que ayudase en todos los sentidos y en todas las áreas de la vida a las personas con discapacidad.

En definitiva, todo su trabajo ha ido encaminado a que este colectivo pueda disfrutar de unos derechos inherentes a toda persona, pero que tan difíciles han sido de conseguir para las personas con discapacidad.

Pueden enviar sus cartas a la dirección de "En Marcha" C/ Luis Cabrera, 63, 28002 Madrid o al correo electrónico: enmarcha@cocemfe.es indicando su nombre y DNI



34
COCEMFE celebra 15 años de trabajo en Cooperación



40
Analizamos las claves del envejecimiento de las personas con discapacidad



ISSN: 1137/833
Edita: COCEMFE (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica)

Servicios Centrales: C/ Luis Cabrera, 63. 28002 Madrid
Página web: www.cocemfe.es
E-mail: enmarcha@cocemfe.es

Nota: La Redacción de EN MARCHA no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas.



Con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad



38
Conocemos a fondo el Centro de Atención Integral de COCEMFE FAMA Albacete

reportajes

- 03 Carta del presidente
- 04 Cartas al director
- 06 COCEMFE actualidad
- 08 Tribuna de opinión
- 10 La Red
- 11 Nuestras entidades
- 36 IRPF
- 42 III Sector
- 46 Empresas
- 50 Curiosidades
- 54 Jurídico
- 56 Lectores
- 57 Directorio

Consejo de Redacción:
Mario García Sánchez
Roser Romero
Pedro Moyano
Director:
Carlos Laguna Asensi
Redactor-Jefe:
Sheila Martínez
Redacción:
Enrique Moreta
Fotografía:
Salvador García
Archivo Cocemfe

Fotografía de Portada:
Imagen licenciada por
Depositphotos.com (Yuri Arcurs)

Corresponsales:
COGAMI: Cristina Pet
COCEMFE Extremadura: Jesús Gumiel
COCEMFE Castilla y León: Asun de Elorduy
COCEMFE Comunidad Valenciana: Lina Soler
MASTENIA: José Luis González Cerezo
COCEMFE Aragón: Marta Valencia
FEKOOR: Raúl Aguirre
FAMDIF COCEMFE Murcia: María Peñalver
CANF COCEMFE Andalucía: Mercedes Vega
COCEMFE Asturias: Eva de las Heras
El Saliente: Ernesto de Gabriel Llanderas
Mestral-COCEMFE Tarragona:
Belén González Fernández
Federación Española de Parkinson:
Mar Pérez Olivares
Federación Española de Fibrosis Quística:
Estefanía Alabau
FEBHI: Cristina Martín Izquierdo

Maquetación y Diseño:
Salvador García

Publicidad:
Conchi Fernández
Grupo Iniciativas de Comunicación Integral S.L.
Telf. 985 39 22 90 - conchi@grupoiniciativas.com
D.P.: M-7276/1980
Distribución:
AMIAB
Imprime:
GRÁFICAS EUJOA



44
Testimonios de valor: niños con cáncer

entrevistas

Juan Manuel Moreno Bonilla
Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad

Luciano Poyato
Pte. de la Plataforma del Tercer Sector

Héctor Simón
Futbolista

Andoni Hernández
Actor



32



42



48



52 64



Más de 2000 personas de vacaciones

Cerca de 2.200 personas con discapacidad han podido disfrutar de unas vacaciones durante 2011 gracias al Programa de Turismo y Termalismo de COCEMFE, que este pasado año cumplía su 25 aniversario. El grado medio de discapacidad de los participantes fue de un 68%. Cuenta para su desarrollo con la financiación del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) y de la Fundación ONCE para la Cooperación e Integración Social de Personas con Discapacidad.

El Programa correspondiente a 2011 se ha ampliado con un total de 16 turnos entre los meses de marzo y mayo de este 2012, distribuidos en cuatro apartados: playas e interior, Semana Santa, Balneario e Islas. Las principales novedades para esta ampliación son Logroño (La Rioja), Alcoceber (Castellón) y Santa Pola (Alicante).

Ganadores del Concurso R "Futuro Sin Barreras"

La Fundación Repsol apoyará el proyecto "Tics y empleo para mujeres con discapacidad en el ámbito rural de Castilla y León" de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) al haber sido seleccionado como ganador del Concurso R "Futuro Sin Barreras", promovido por la Fundación.

Gracias a esta colaboración se facilitará la igualdad de oportunidades para el acceso al empleo de las mujeres con discapacidad y, en concreto, se potenciarán las competencias de las mujeres con discapacidad física y/u orgánica residentes en el ámbito rural de Castilla y León.



Anuncio a los medios del ganador del concurso R "Futuro Sin Barreras"

Premiados por el Ayuntamiento de Getafe

COCEMFE ha sido galardonada por el Ayuntamiento de Getafe en el acto central celebrado por el consistorio para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, por su lucha en la defensa, mejora de la calidad de vida, la igualdad y no discriminación de las personas con discapacidad.

En el acto de entrega de la XV Edición de los Premios "8 de marzo" del Ayuntamiento de Getafe, COCEMFE ha sido reconocida con una Mención Especial por su "lucha por la defensa de la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad, para y por la igualdad y no discriminación".



Placa entregada a COCEMFE por su labor en favor de la integración

Centros accesibles para mujeres maltratadas

Cerca del 20% de las mujeres con discapacidad grave han sufrido violencia de género alguna vez en su vida y más del 30% de ellas todavía no ha conseguido salir del maltrato. COCEMFE quiere felicitar al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad por sus trabajos preliminares para la puesta en marcha de un Plan Personalizado contra la Violencia de Género, así como por la publicación de una macroencuesta que incluye la variable de discapacidad y permite conocer la dimensión del problema.

Mario García, presidente de la Confederación, ha pedido también al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad que solvete los graves obstáculos que todavía hoy en día existen a la hora de hacer uso de los recursos disponibles como las casas de acogida o los servicios de emergencia.

Reserva de empleo

La Confederación felicitó al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad por la iniciativa de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad de adoptar medidas para garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo y asegurar el cumplimiento de la reserva del 2% de los puestos de trabajo en las empresas de más de 50 trabajadores.

“Solo un tercio de las empresas cumple con la reserva de empleo para personas con discapacidad establecida por ley desde hace casi 30 años, así que es evidente que algo se está haciendo mal y hay que tomar medidas”, asegura el presidente de COCEMFE, Mario García.

En este sentido, la Confederación considera imprescindible que se aumenten las inspecciones de trabajo para que las empresas cumplan los cupos de reserva y aplicar las sanciones previstas en la ley, así como el fomento de las contrataciones públicas a aquellas empresas que contraten a personas con discapacidad o a los centros especiales de empleo.

Crítica a los nuevos recortes

COCEMFE muestra su rechazo absoluto a los últimos recortes en autonomía personal, cooperación para el desarrollo e I+D+i aprobados en el Congreso de los Diputados.

Para el presidente de COCEMFE, Mario García, “es inadmisible la moratoria de un año decretada por el Ejecutivo y que paraliza el despliegue de la Ley de Autonomía Personal y Dependencia al prolongar de nuevo la espera de sus beneficiarios con dependencia moderada”.

COCEMFE considera que los derechos que la ley genera en ningún caso pueden depender de las posibilidades presupuestarias ni de los convenios entre la administración central y las Comunidades Autónomas, y mucho menos ser objeto de recortes como el efectuado ahora.

Apuesta por la economía de iniciativa social

La Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO) contribuye a la mejora de la Economía de Iniciativa Social a través de sus acciones.

Su empeño por ser una entidad de referencia dentro del tercer sector se materializa en varios hitos, como el lanzamiento de su Plataforma Digital, www.aecemco.es, fruto del proyecto dentro del Plan Avanza del Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Esta plataforma es un punto de enlace de las empresas de iniciativa social asociadas con el mercado y la sociedad, lugar de encuentro para las sinergias. Muestra de ello es la creación de la Tarjeta Vía para los 3700 trabajadores de estos centros, y, consciente de la importancia de la inversión en capital intelectual, el impulso de la formación bonificada en todo el movimiento asociativo de COCEMFE, junto a su homólogo en Castilla-La Mancha.

Para ello se han firmado acuerdos con Vodafone y Readspeaker y se están cerrando otros en materia de ayudas técnicas, adaptación de vehículos, seguros, turismo o eficiencia energética, con el objeto de seguir aportando valor añadido.

Igualmente, su apuesta por fomentar el uso de las Tics tiene continuidad con el proyecto iniciado en colaboración con el Instituto de Biomecánica de Valencia.



Observatorio de la Accesibilidad

La Confederación y Bankinter han firmado un convenio de colaboración para la realización y puesta en marcha del proyecto “Plan Bankinter para la creación del Observatorio de la Accesibilidad COCEMFE”.

El presidente de COCEMFE, Mario García, y Pedro Guerrero, presidente de Bankinter, han firmado este convenio que permitirá la creación en 2012 de un espacio de referencia para el sector de la discapacidad sobre accesibilidad universal y diseño para todos.

Ambas entidades anuarán sus recursos y esfuerzos para posibilitar el diseño y la creación de un espacio que sirva de herramienta a los empleadores, las personas con discapacidad y la sociedad en general en la disminución de las barreras existentes.



Mario García, izq., y Pedro Guerrero sellan el convenio entre las dos entidades

Prevención en los pacientes crónicos

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica quiere mostrar su satisfacción tras el anuncio realizado por la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, de la puesta en marcha de una innovadora Estrategia para el Abordaje de los Pacientes Crónicos.

El presidente de COCEMFE, Mario García, ha señalado que “esta iniciativa podría revolucionar el Sistema Nacional de Salud al repercutir de una manera muy positiva en la calidad de vida de los 20 millones de enfermos crónicos del país”.

El apoyo necesario para las personas amputadas

La Asociación de Amputados Ibérica Global (ADAMPI-Nacional), es una entidad que nace como respuesta a las necesidades del colectivo de los amputados y/o personas con agenesia de nuestro país.

Desde comienzos de 2000 somos de las pocas entidades dedicadas a este sector de la sociedad y desde esa fecha venimos trabajando, no sólo atendiendo de la manera más integral e individualizada posible a todos nuestros socios, tratando de cubrir las lagunas existentes en la Administración, sino también llevando a cabo proyectos de sensibilización y educación sanitaria y en valores y tratando de hacer visible para el resto de la sociedad la problemática de un colectivo desconocido, pero con una demanda justa.



Mª Nuria Rivas Zarazaga:
Pta. ADAMPI-Aragón
y Coordinadora
ADAMPI-Nacional

Y es que, ante una amputación y/o agenesia, nos encontramos las siguientes realidades: se necesita apoyo psicológico y social. No sabemos cómo superar esta situación, ni cómo buscar ayuda. Necesitamos una luz al final del túnel...

No siempre se puede acceder a la mejor prótesis ni a la más funcional para cada caso, sino que debemos manejarnos con la que nos marca un catálogo ortoprotésico que no recoge ni materiales ligeros, ni de última tecnología. Necesitamos no tener que volver a decir aquello de: "Yo pago por andar... ¿y tú?".

No existe una Unidad de Amputados en la que un equipo multidisciplinar nos diga qué prótesis es mejor para cada caso, ni cómo optimizar dichas prótesis con una buena rehabilitación. Necesitamos un equipo multidisciplinar donde, el saber de cada uno, mejore notablemente nuestra calidad de vida.

Para intentar remediar y mejorar todas estas situaciones es para lo que nace ADAMPI-Nacional. Un grupo de personas amputadas, con diferentes etiologías y diferentes tipos de amputación, deciden aunar sus fuerzas y tratar de cambiar las cosas. Es importante, para comenzar, abordar diferentes frentes.

La Asociación realiza atención psicosocial, actividades de difusión y sensibilización, labores reivindicativas y encuentros con talleres para socios, reuniones, jornadas y actividades para el colectivo.

En definitiva, somos un punto de referencia para todo el colectivo de las personas amputadas y/o con agenesias de nuestro país.

MONEDAS DE COLECCIÓN EN ORO Y PLATA

IX SERIE PROGRAMA EUROPA
"Herencia Europea": Pintores y Escultores

Juan Gris

Con el lema "Herencia Europea: Pintores y Escultores", la Real Casa de la Moneda emite la IX Serie de monedas de la colección del Programa Europa, dedicada en esta ocasión a JUAN GRIS. Pintor español (1887-1927) fue una de las principales figuras del cubismo. Su "Retrato de Pablo Picasso" de 1912, fue la primera obra cubista realizada por un pintor que no fuera Picasso o Braque. En la moneda se reproduce el óleo "La table du musicien" (La mesa del músico), que forma parte de la colección Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía, de Madrid.



MONEDA DE PLATA
Plata: 925 milésimas
Diámetro: 40 mm
Peso: 27 g
Tirada máxima: 10.000 unds.
Calidad: Proof

* P.V.P.: 59 €



MONEDA DE ORO
Oro: 999 milésimas
Diámetro: 30 mm
Peso: 13,5 g
Tirada máxima: 4.000 unds.
Calidad: Proof

* P.V.P.: 775 €



COLECCIÓN COMPLETA
* P.V.P.: 834 €

* Precios válidos en el momento de publicación del anuncio que podrán ser modificados en función de los precios de los metales.

Reserve su colección en:

Tienda del Aeropuerto de Barajas-Madrid
Terminal 1, Zona No Schengen
Tel.: 91 305 55 29

Julián Llorente
Espoz y Mina, 15
28012 - Madrid
Tel.: 91 531 08 41
Fax: 91 531 10 92

Edifil
Bordadores, 8
28013 - Madrid
Tel.: 91 366 42 71
Fax: 91 366 48 21

División de Venta
a Distancia de
El Corte Inglés
Tel.: 902 103 010



Real Casa de la Moneda
Fábrica Nacional
de Moneda y Timbre

La Tienda del Museo
Doctor Esquerdo, 36
28009 - Madrid
Tel.: 91 566 65 42
91 566 67 92
Fax: 91 566 66 96

Tienda on line:
www.fnmt.es/tienda

Lamas Bolaño
Gran Vía, 610
08007 - Barcelona
Tel.: 93 270 10 44
Fax: 93 302 18 47

Diputació, 305
08009 - Barcelona
Tel.: 93 487 02 00
Fax: 93 487 03 92

Estancos
Comercios
Numismáticos
y Filatélicos

www.fnmt.es

VISITE EL MUSEO
DE LA REAL CASA DE LA MONEDA.
C/ Doctor Esquerdo, 36. 28009 Madrid



Apuesta por las tecnologías de la información

A finales de 2011 COCEMFE inició la ejecución de un nuevo proyecto de cooperación llamado “TICs, derechos humanos y discapacidad en red en América Latina y el Caribe”, financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la Fundación ONCE.

La iniciativa tiene el objetivo de promover la participación del movimiento asociativo de las personas con discapacidad en la defensa y promoción de los derechos del colectivo representado. Para eso se prevé trabajar para fortalecer La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (La Red) como entidad promotora de estos derechos en América Latina y el Caribe, con el apoyo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).

El proyecto, con una duración de un año y medio, se coordinará desde el Área de cooperación para el desarrollo de COCEMFE, y se llevará a cabo con la participación de todas las organizaciones de personas con discapacidad física que integran La Red, utilizando como bases locales las oficinas técnicas regionales de Colombia, El Salvador, México y Perú, y el apoyo de las oficinas técnicas regionales de Ecuador y República Dominicana.

Las principales actividades de capacitación consistirán en la realización de cuatro talleres presenciales sobre estrategias de comunicación institucional para cuarenta representantes de las entidades de La Red, así como un curso de formación online sobre el uso de las TICs en la sensibilización.

Por otro lado, también se llevarán a cabo actividades de concienciación y difusión de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la edición de un boletín digital mensual, la creación de una página web de La Red con una biblioteca virtual incorporada, así como la realización en Quito de unas Jornadas sobre las TICs como medio de difusión de los derechos de las personas con discapacidad.

En enero de 2012 en San Salvador, se ha llevado a cabo la primera actividad del proyecto, el taller de planificación estratégica de La Red, en el cual la Junta Directiva de La Red y los servicios técnicos han efectuado la revisión el Plan estratégico 2006-2010 para elaborar el borrador del nuevo Plan 2012-2016, e identificado las prioridades de trabajo para los años 2012-2013.

En Lima, en marzo de 2012 se reunieron los servicios técnicos de las oficinas regionales de Colombia, Ecuador, El Salvador, México, Perú y República Dominicana, con las técnicas del Área de Cooperación de COCEMFE y el comunicador social, para coordinar la ejecución de las actividades del proyecto y armonizar los sistemas de seguimiento.

El proyecto generará herramientas que serán factores fundamentales para consolidar La Red, la cual, gracias a ello, tendrá además del nuevo plan estratégico 2012-2016 y el plan operativo anual 2012-2013, un plan de comunicación externa y sensibilización y un plan de comunicación interna.

Formación e información para afectados y profesionales sanitarios

La Federación Española de Párkinson, en colaboración con Abbott, compañía de productos farmacéuticos, nutricionales, sanitarios y de diagnóstico ha puesto en marcha un proyecto que nace con el objetivo de formar e informar tanto a afectados y cuidadores en las asociaciones federadas como a profesionales sanitarios en hospitales. Este programa formativo está desarrollado por un grupo de enfermeras que ofrecen formaciones en asociaciones y centros sanitarios de toda España.

“El programa de Enfermería tiene dos partes: una de ellas es la formación en hospitales, donde nuestras enfermeras explican el funcionamiento de las infusiones de levodopa intraduodenal a profesionales sanitarios e informan a los usuarios y a sus cuidadores sobre el correcto mantenimiento y el manejo del mecanismo. Debido a la particularidad del tratamiento, es necesaria esta formación”, explica Beatriz Sánchez de Molina, coordinadora del programa. Una vez comenzado el tratamiento, las profesionales realizan un seguimiento al paciente que incluye consultas periódicas.

Las enfermeras del programa también facilitan a los afectados y familiares la Línea de Ayuda al Afectado (902 113 942) de la Federación Española de Párkinson donde pueden remitir sus dudas y consultas.

Afectados y cuidadores

El otro ámbito de actuación del programa de Enfermería abarca la formación a afectados y cuidadores. A través de éste, las enfermeras de la Federación imparten talleres y organizan consultas de enfermería individualizadas en las asociaciones federadas de toda España. Los talleres formativos incluyen consejos orientados a afectados y cuidadores sobre temas como la deglución o la alimentación que les ayuden a solventar las dificultades o inconvenientes que les puedan surgir en su día a día.

Durante los meses de marzo y abril, la Federación Española de Párkinson impartió dos talleres cuya temática ha sido la atención y cuidados y consejos sobre alimentación en la EP en muchas de las asociaciones federadas. Las enfermeras también atendieron consultas individualizadas que permitieron una atención más personalizada a afectados y cuidadores. “Durante estos primeros meses, tanto los talleres como las consultas han tenido una gran acogida entre nuestras asociaciones. Es por ello por lo que estamos preparando nuevos talleres que abarquen temáticas nuevas”, adelanta Sánchez de Molina.

“Este programa surgió por la necesidad de incluir la figura de la enfermera dentro de las asociaciones y que, así, los afectados y cuidadores tuvieran un mayor acceso a un profesional que pudiera atender sus dudas y ofrecerles información puntual y personalizada”, explica María Gálvez, directora general de la Federación Española de Párkinson.

El programa surge por la necesidad de incluir la figura de la enfermera dentro de las asociaciones





Visita de Ana Mato al Centro de Atención Integral



La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, y la entonces candidata a la presidencia del Principado de Asturias por el Partido Popular, Mercedes Fernández, visitaron las instalaciones del Centro de Atención Integral para Personas con Discapacidad Física y Orgánica Gravemente Afectadas de COCEMFE Asturias (CAI), ubicado en Viesques, Gijón.

Acompañaron a la ministra Fernando Goñi, presidente de la Junta General del Principado en funciones y la práctica totalidad del Grupo Popular del Ayuntamiento de Gijón, con su presidenta Pilar Fernández Pardo a la cabeza.

Ana Mato fue recibida por el presidente de COCEMFE Asturias, Mario García, así como por el resto del Comité Ejecutivo, e hizo un recorrido por las distintas dependencias del CAI, en el transcurso del cual, saludaron a los residentes y recibieron como recuerdo de la visita unos marca páginas confeccionados por los mismos.

El Centro de Atención Integral de Viesques comenzó sus actividades en noviembre de 2007. A partir de noviembre del año siguiente amplió su servicio, empezando a funcionar también como Centro de Día.

Su Majestad la Reina inauguró oficialmente las instalaciones el 16 de abril de 2009.

Está edificado en una parcela de más de cuatro mil metros cuadrados, con una superficie útil de 3.858, cedida por el Ayuntamiento de Gijón y cuenta con una capacidad inicial para 21 personas, en alojamiento permanente o temporal y 30 plazas de Centro de Día. El Centro está estructurado en cinco áreas diferentes: Dirección, Coordinación y Administración, Servicios Especializados (atención médico-sanitaria, servicio de rehabilitación, atención psicológica, asistencia social, servicio de promoción de la autonomía personal, talleres ocupacionales, formación y cultura), Área de Residencia y Área de Servicios de Apoyo.

Se trata del primer centro de estas características abierto en Asturias, que viene a llenar un vacío existente en el colectivo de personas con discapacidad, física y orgánica ya que hasta la apertura de este centro en nuestra Comunidad, la única alternativa consistía en derivar a las personas con discapacidad en situación de dependencia a una residencia de la tercera edad aunque en muchos casos la edad de las personas con discapacidad no se correspondía con dicho recurso.



La ministra tuvo una intensa jornada en Asturias



Exposición Fotográfica “Nuestro trabajo, nuestro sueño, tu voluntariado”

COCEMFE Castilla y León participó en la exposición Fotográfica de EAPN Castilla y León “Nuestro trabajo, nuestro sueño, tu voluntariado”, en las Cortes de dicha comunidad autónoma.

La muestra fotográfica, promovida por las 16 entidades que integran la Red en la que participa activamente COCEMFE Castilla y León, ofrece la oportunidad de conocer y promocionar el trabajo que se realiza desde las entidades sociales, cuyos retos son, y seguirán siendo, sensibilizar y situar en primer plano las situaciones de desventaja social, con el objetivo de conseguir territorios inclusivos.

El acto fue inaugurado por el presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, acompañado por la presidenta de las Cortes, Josefa García Cirac, el presidente de EAPN, Daniel



Duque, la Consejera de Familia Milagros Marcos y el delegado del Gobierno Ramiro Ruiz Medrano, entre otras personalidades.

A dicho evento también acudieron los máximos representantes de 16 de las organizaciones e instituciones que conforman EAPN Castilla y León. Después de la inauguración los responsables políticos visitaron los paneles expositivos de cada entidad y allí tuvieron la oportunidad de informarse de primera mano sobre las iniciativas sociales que están llevando a cabo. Un espacio comunicativo interinstitucional muy enriquecedor e interesante donde se ha constatado la preocupación y el interés de las autoridades por las entidades sociales por la situación de pobreza en los colectivos en riesgo de exclusión social y donde queda demostrada la apuesta clara por el trabajo en red.

Cinesiterapia MOTOMed

En la clínica | En la residencia | En casa

Cada día un movimiento eficaz | independiente | seguro | benéfico.

1. con motor 2. asistido por motor 3. con su propia fuerza



MOTOMed® viva 1

El modelo básico para el entrenamiento de piernas puede ser ampliado de varios grados hasta un equipo que combina el entrenamiento de piernas y brazos /cuerpo superior. A diferencia del equipo MOTOMed viva 2 el MOTOMed viva 1 es controlado por un mando a distancia práctico y desmontable con cable espiral. El Ejercicio de Simetría y el feedback del entrenamiento se indican por medio de una indicación digital.

>> Con el MOTOMed viva 1 se empieza fácilmente con el movimiento.

MOTOMed® gracile 12

MOTOMed® gracile 12 Adaptado especialmente a las necesidades de niños con discapacidad (parálisis cerebral, espina bífida, enfermedades musculares, ...). Características únicas de equipamiento son la distancia especialmente pequeña entre los pedales (12 cm), adaptada a la distancia pequeña de la cadera de niños, y el ajuste de altura del eje de pedal sin escalones. De esta manera se puede utilizar el MOTOMed gracile 12 hasta para niños muy pequeños ya que crece con el niño.

>> El MOTOMed gracile 12 es la recreación divertida para su niño.



Asistido por motor con Control Antiespasma

MOTOMed® viva 2

La particularidad del MOTOMed viva 2 es el manejo fácil de la unidad de mando con teclas grandes, perceptibles y el sistema de guía de color. Todo eso garantiza un manejo simple. Los campos de teclas que lucen en verde en la pantalla le indican el paso siguiente recomendado. Durante el ejercicio el usuario puede hacer diferentes ajustes sin problema, como p. ej., cambiar la resistencia de freno y la velocidad del motor (pasiva).

>> El MOTOMed viva 2 es muy fácil de manejar.

MOTOMed® viva2_Parkinson ➔ Nuevo

¡Nueva esperanza para muchos pacientes de Parkinson! Por casualidad investigadores en los EE.UU. descubrieron que ir en bicicleta tándem a velocidades altas (hasta 90 revoluciones por minuto), puede reducir considerablemente síntomas de Parkinson. Investigadores atribuyen este efecto a la rotación rápida de los pedales y basado en este saber desarrollaron el método de terapia "Forced Exercise". La empresa RECK ha mejorado continuamente su equipo de terapia exitoso MOTOMed viva2 para posibilitar un entrenamiento regular en todo momento en casa, sin ayuda de una segunda persona.

Con el nuevo equipo MOTOMed viva2_Parkinson y sus programas especiales de Parkinson, los pacientes tienen la posibilidad de dejarse mover por el motor, pasivamente, con hasta 90 revoluciones por minuto.

>> ¡Para mantener su bienestar mucho tiempo comience con la cinesiterapia MOTOMed hoy mismo!

agentur karlina

Avda. de España, 41 E. 02002-Albacete. Tels. 967 22 40 51 / 967 22 12 35
Fax 967 50 70 68. E-mail: karlina@telefonica.net. Web: www.aat-online.de



EROSKI HACE LLEGAR SUS PRODUCTOS A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

Dentro de las principales actuaciones que a lo largo de 2011 EROSKI ha organizado en torno a la recogida y donación de productos, destacan tres iniciativas que merece la pena conocer por su aceptación entre los clientes y por su enorme contribución a colectivos desfavorecidos que necesitan ayuda.

Se trata de la campaña de recogida de producto que dos veces al año se organiza en las tiendas de EROSKI, la donación de alimentos frescos (un tipo de producto que hasta ahora no se donaba) y la entrega de excedentes que EROSKI realiza a partir de productos descatalogados.

RECOGIDA DE PRODUCTO JUNTO CON BANCO DE ALIMENTOS

Ya han pasado 15 años desde que Eroski lanzó la primera campaña de recogida de alimentos en colaboración con la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL). EROSKI celebra dos campañas anuales en las que los consumidores participan entregando alimentos como legumbres, pastas, arroz, conservas y similares en las tiendas EROSKI a los voluntarios de FESBAL.

Este año 2011 ha sido un poco diferente, ya que sólo se celebró una de las campañas anuales debido a la campaña de emergencia que se organizó por el terremoto de Lorca. Todo lo recaudado para esa campaña se donó a la Cruz Roja.

En la campaña que se celebró en Navidad y que tuvo una gran acogida, se recaudaron casi 100.000 kilos de alimentos. También se realizó una campaña especial en el País Vasco denominada la Gran Campaña en la que se recaudaron más de 8.000 kilos.

El compromiso de EROSKI con estas campañas anuales consiste en aportar el 20% más sobre el total de kilos de alimentos donados en cada establecimiento por los consumidores solidarios. Debido a la actual crisis económica, la demanda de instituciones benéficas que piden ayuda a los Bancos de Alimentos se ha incrementado un 40%. A estas instituciones, no sólo acuden los colectivos más socialmente desfavorecidos, sino también personas y familias desempleadas en dificultad grave.

DONACIÓN DE ALIMENTOS FRESCOS

EROSKI se ha convertido en la primera empresa de distribución en entregar alimentos frescos, un tipo de producto que tradicionalmente no se donaba. Desde 2009 EROSKI colabora con FESBAL para sacar adelante esta pionera iniciativa que posibilita a muchas familias disponer de productos frescos que de otro modo tendrían más complicado conseguir. Este proyecto se puso en marcha en colaboración con Mondragón Unibertsitatea, que junto con EROSKI estudió las alternativas para este tipo de donación y realizó varias pruebas piloto en los hipermercados de Urbil y de Garbera (Gipuzkoa). Posteriormente, se ha extendido a todos los hipermercados EROSKI.

¿En qué consiste este proyecto?

EROSKI retira de sus tiendas alimentos frescos que todavía pueden ser consumidos, pero que no se pueden vender debido principalmente a dos motivos:

- **La fecha de caducidad:** aunque no han caducado, les falta poco para ello y EROSKI, debido a su compromiso de frescura, los retira de sus tiendas.
- **El estado del envase:** presentan golpes, abolladuras, pequeñas taras o errores de etiquetado y por ello quedan descartados para su venta, a pesar de que se encuentran en perfecto estado.

Estos productos se entregan a FESBAL, que se encarga de hacerlos llegar con todas las garantías a las personas que puedan necesitarlos.

¿Qué tipo de productos son?

Se trata de alimentos frescos como frutas, verduras, yogures, postres o huevos. Hasta ahora la donación de alimentos se limitaba a productos de alimentación seca como legumbres, pasta, arroz, azúcar, conservas y similares, artículos que no necesitan frío para su conservación y que, por tanto, era más fácil entregar.

¿Cuál es la dificultad de este tipo de donación?

Los alimentos frescos exigen una gestión diferente y más compleja que la que se venía haciendo hasta ahora con los alimentos que no precisan de frío para su conservación. Con los productos frescos es fundamental que la cadena de frío no se rompa para que lleguen a sus destinatarios finales en perfectas condiciones.

El margen de días con el que EROSKI retira estos alimentos permite disponer de tiempo suficiente para que los productos donados lleguen a sus destinatarios finales todavía en perfectas condiciones de calidad y seguridad alimentaria. Para ello, además, se han reforzado los elementos de cadena de frío.

Este año 2011 se han donado casi 492.000 kilos de mermas (productos de alimentación seca con golpes en el envase, etc.) y más de 217.000 kilos de productos frescos.

COLABORACIÓN CON FEDERACIÓN NIÑOS DEL MUNDO

Las donaciones que EROSKI promueve no se limitan a alimentos, incluyen también excedentes de otros artículos. El 'Programa entrega de producto' consiste en la entrega de productos nuevos como juguetes, calzado y ropa fundamentalmente procedentes de los hipermercados EROSKI (excedentes a fin de temporada) y de la Central de Compras (muestras de producto utilizadas para la definición de gama de los centros).

Así dentro de este programa, EROSKI ha entregado productos valorados en 126.900 euros. Es reseñable que, en todos los casos, son productos nuevos.

Estos artículos se entregan a la ONG 'Federación Niños del Mundo', que los hace llegar a comunidades desfavorecidas de Chile, Perú, Bolivia, Guatemala y Rusia. La ONG calcula que más de 100.000 personas son beneficiarias de esta ayuda, principalmente niños, mujeres y personas mayores.

EROSKI y la Federación Niños del Mundo colaboran desde el 2003 en este 'Programa de entrega de producto' y fruto del trabajo en común de estos años ha sido posible el envío de más de 500.000 kilos de productos, valorados en más de 3 millones



Programa pionero en afectividad y sexualidad

El Día Europeo de la Salud Sexual fue la fecha escogida por COGAMI y la Dirección General de Juventud y Voluntariado de la Xunta de Galicia para presentar los resultados del programa pionero en la comunidad autónoma: "Afectividad y Autoconocimiento", centrado en trabajar la convivencia, la imagen corporal, la sexualidad y la afectividad de las personas con discapacidad.

Desde hace tres años en COGAMI se imparten talleres afectivo-sexuales destinados al colectivo de personas con discapacidad física, intelectual, sensorial o mixta así como a sus familias y profesionales. La finalidad es poder normalizar e integrar en la sexualidad al colectivo eliminando estereotipos sociales que puedan existir, como una necesidad de luchar contra los mitos que restringen y limitan lo afectivo de las personas con discapacidad.

El programa se desarrolló en once ayuntamientos gallegos y en él participaron 364 personas, la mayoría con discapacidad mixta (el 46%) mientras que el 33% tenían discapacidad intelectual/mental y el 19% física. La oportunidad de involucrar a las familias en este tipo de proyectos supone una apertura porque les sirve para normalizar la sexualidad de sus hijos. En esta ocasión la participación familiar ha sido de un 85%.

Los talleres afectivo-sexuales suponen un adelanto más dentro de la normalidad por la integración social del colectivo de las personas con discapacidad como personas que son con pleno derecho. Facilitan que se cree un ambiente de expresión, donde se puede hablar, compartir experiencias y vivencias como seres sexuados que son las personas, eliminando tópicos y estereotipos en ocasiones desafortunadamente atribuidos.





Aragón

Trabajadores
participantes
en el curso

Inteligencia emocional en los equipos de trabajo

COCEMFE ZARAGOZA organizó el curso “Inteligencia emocional en los equipos de trabajo”, para que sus entidades aprendieran a conocer y desarrollar las competencias de inteligencia emocional necesarias para gestionar adecuadamente las relaciones con los demás, ya fueran usuarios, compañeros de trabajo, Juntas Directivas o personal externo.

El contenido del curso estuvo relacionado con habilidades y competencias de la inteligencia emocional, las organizaciones emocionalmente inteligentes, técnicas de comunicación asertiva, trabajo en equipo, gestión de conflictos, y su aplicación en el trabajo del día a día de las organizaciones.

El último día se dedicó al trato adecuado a las personas con discapacidad, para lo que se contó con la participación de otras entidades como ASZA, ASAPME, ONCE, FEAPS.

El curso tuvo una duración de 24 horas, y dada la gran demanda que tuvo, se organizaron dos turnos de 15 alumnos cada uno, ya que dados los contenidos del curso y su carácter participativo no era conveniente que fueran más numerosos.

El curso ha sido financiado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y la Fundación ONCE.



AVANZAR Y NO RENDIRSE

En el año 2012 hemos de tener un claro objetivo: recuperar el estado emocional de nuestra sociedad. El desempleo, la falta de perspectivas y la decepción están configurando un sentimiento negativo o estado de decaimiento que afecta a todos, especialmente a los 5 millones de parados. Para recuperar esta **salud social**, es necesario el compromiso individual de todos y cada uno de nosotros, así como el de las empresas y el de los poderes públicos.

La reforma laboral, tan aplaudida y denostada al mismo tiempo, podría ser el resorte que produzca el cambio que necesitamos. Pero no es una varita mágica que obrará milagros, al menos durante este año. A pesar de ello, los demandantes de empleo no deben rendirse, sino optar por la mejor de las alternativas, que no es otra que el optimismo. Por muy desalentador que se presente el panorama, siempre podemos hacer algo por mejorar nuestra situación.

Las personas con discapacidad ya están apostando por esta actitud positiva: un 67% está recibiendo formación para mejorar su CV y aumentar sus posibilidades de encontrar trabajo, según una reciente encuesta de la Fundación Adecco a parados con discapacidad. Este hecho quiere decir que están reaccionando ante el paro y la discriminación para terminar o atenuar las barreras laborales que aún encuentran.

Probablemente, esta circunstancia haya influido en que el año pasado fuera récord en su contratación: más de 60.000 personas con discapacidad consiguieron empleo y cerca de un 25% con contrato indefinido. Todo un halo de luz en medio de la sombra de la crisis. Ahora más que nunca hemos de fijar la atención en estos datos positivos y seguir avanzando en la misma senda. Con actitud positiva, compromiso e implicación, lograremos mucho más que cayendo en la espiral del desánimo.

En la tarea de reconstruir emocionalmente la sociedad, la empresa juega también un papel esencial. Su optimismo no ha de predicarse, sino contagiarse con el buen ejemplo. Apostar por las personas con discapacidad como fuerza laboral no es sólo política social o beneficios fiscales, sino un recurso estratégico, pues ven reforzados valores como el sacrificio, la superación, la fidelidad o la orientación a resultados. Cualidades que son garantía de éxito trasladadas al ámbito laboral. Si conseguimos un efecto dominó y las organizaciones se “contagian” buenas prácticas, ello revertirá positivamente en el conjunto de una sociedad más integradora, que se recuperará con mayor rapidez de los envites psicológicos de la crisis.

FRANCISCO MESONERO
Director General de la Fundación Adecco

fundación Adecco

C/ Génova, 18. 28004 Madrid
T. 91 700 49 20
fundacion.adecco@adecco.com

Presentación nacional de “Extremadura canta a la diversidad”

Distintos artistas extremeños con proyección nacional presentaron en la sede del CERMI el CD “Extremadura canta a la diversidad”, una iniciativa de COCEMFE Badajoz, con la colaboración del Gobierno de Extremadura y Promúsica, que se pone en marcha con el objetivo de utilizar la música como medio para concienciar a la sociedad de que “la normalización es posible”.

Durante el acto de presentación, la cantante Bebe interpretó la canción “Cuidándote”; el cantautor extremeño Víctor Mariñas representó su tema “Jugando a ser mayor”; Markos Bayón cantó “Por las ramas”; Chico ofreció el tema “Punto de inflexión”; Nando Juglar, “No le digáis”; y el grupo, El Desván del Duende, la canción “Dí que sí”, compuesta exclusivamente para esta iniciativa.

El presidente de COCEMFE Badajoz, Jesús Gumiel, destacó el respaldo del Gobierno de Extremadura y alabó el trabajo de los músicos en este proyecto por su compromiso “altruista” en la composición de las 17 canciones de las que consta el CD. Incidió en la importancia que tiene la música como medio para llegar a la sociedad, destacando que “es el mejor vehículo para concienciar sobre aspectos claves como la normalización, la solidaridad, la discapacidad, la lucha contra la xenofobia, y en general sobre la diversidad”. “También este CD es un reconocimiento a la labor que durante años los músicos extremeños vienen realizando por cambiar nuestra sociedad”, concluyó.

Por su parte, el presidente del CERMI Estatal, Luis Cayo Pérez Bueno, habló de la importancia de la diversidad humana. En este sentido, se refirió a la discapacidad como “una manifestación y expresión de la diversidad humana”. Asimismo, afirmó que, a través de este CD promovido por COCEMFE Badajoz, “se agitan las conciencias y las sensibilidades, para cambiar el mundo a través de la producción de belleza”.

Por último, el consejero de Salud y Política Social del Gobierno de Extremadura, Francisco Javier Fernández

Perianes, definió este proyecto como “un trabajo por extremeños para el mundo” y manifestó que se trata de una iniciativa de sensibilización que pretende humanizar a la sociedad a través de la música. Destacó que “es un placer constatar como los músicos extremeños que por cuestiones profesionales no residen en nuestra región siguen haciendo Extremadura”.

“Extremadura canta a la diversidad” es un proyecto musical de celebración de las diferencias humanas, incluida la discapacidad, en el que los más notables músicos extremeños ponen voz a una sucesión de composiciones que pretenden proyectar entre el gran público los valores de la diversidad y la inclusión.

Esta actividad cultural se enmarcó en la agenda de eventos programados por el CERMI Estatal para celebrar el 15º aniversario de la Entidad, que se cumple este año 2012.



Artistas extremeños en la presentación junto a los representantes del CERMI y COCEMFE Badajoz





Nuestros aeropuertos se adaptan a ti

Hemos asumido un compromiso con la sociedad: poner todos los recursos necesarios para que las personas con movilidad reducida por cualquier discapacidad física, mental, de edad u otras causas, puedan desplazarse con facilidad en todos nuestros aeropuertos.

Y lo hemos logrado. Más de 3,7 millones de usuarios y el reconocimiento con el Premio Telefónica Ability Awards a la "Mejor Institución Pública en la integración de la discapacidad" avalan la calidad de este servicio personalizado y gratuito.



sin barreras

COMPROMISO
RC



INFÓRMATE ANTES DE VIAJAR:

SIGUENOS EN:

902 404 704
(+34) 91 321 10 00



www.aena-aeropuertos.es





La consejera, Micaela Navarro, corta la cinta del centro bajo la mirada de la presidenta de CANF-COCEMFE Andalucía

Abre las puertas el Centro Polivalente

La consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, inauguró oficialmente junto a la presidenta de la Confederación Andaluza de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (CANF-COCEMFE Andalucía), M^a Ángeles Cózar, el Centro Polivalente para personas con discapacidad en situación de dependencia.

El edificio, situado en la calle Portobelo sobre terrenos cedidos por el Ayuntamiento de Sevilla, en la zona denominada Su Eminencia, tiene cinco plantas y alberga una residencia con capacidad para 28 personas en situación de dependencia y una unidad de estancias diurnas para 40 usuarios. Las instalaciones se completan con una sala de rehabilitación, otra de fisioterapia, piscina climatizada terapéutica, zona de talleres, salón de usos múltiples y de actos, cafetería, aparcamiento subterráneo y sala de juntas, entre otros.

El complejo se ha concebido atendiendo a una nueva filosofía de atención personalizada, en la que se atiende individualmente a cada persona gravemente afectada, de tal forma que redunde en su salud y calidad de vida, así como, en su autonomía e independencia.

De este modo, se pondrán en marcha programas individualizados de rehabilitación, de hidroterapia terapéutica, formación, educación, orientación familiar y laboral, según las necesidades y capacidades de las personas usuarias. Ya que, todos los programas se planificarán y consensuarán con las personas usuarias, atendiendo a su perfil, características, necesidades y deseos partiendo de tres Áreas de trabajo: de ocupación terapéutica, de trabajo sensorial y física y de socialización del lenguaje y la comunicación.

Con la puesta en marcha de este centro se crearán alrededor de medio centenar de puestos de trabajo directos que en su mayoría lo ocuparán personas con discapacidad, ya que, uno de los principales objetivos de la Confederación es la inserción laboral como medio para conseguir la participación social.

Para la financiación del centro se ha contado con las aportaciones de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía y del Ministerio de Sanidad y Política Social, así como de otras entidades como Fundación ONCE y la Obra Social de Cajasol.





Carlos Laguna y Encarna Alcalde durante la firma del convenio

En ruta por los colegios de la Comunitat Valenciana

Educación en valores de igualdad y no discriminación en los centros educativos es el objetivo de la nueva campaña de COCEMFE CV, "Educa un Día", que recorrerá los colegios de la Comunitat Valenciana a lo largo de los próximos meses. A través de este proyecto, la entidad tratará de que tanto niños como adolescentes conozcan las dificultades y las barreras que deben superar las personas con movilidad reducida para evitar su discriminación.

Con esta finalidad, Carlos Laguna, presidente de la entidad y Encarna Alcalde, representante de La Caixa, han firmado un convenio de colaboración que hará posible este proyecto.

Para Laguna, el ámbito escolar es el lugar idóneo para desarrollar este tipo de campañas: "La escuela es el primer nivel en el que el alumno adquiere referencias y valores; por ello es muy importante la transmisión de estos, como el respeto, la integración, la igualdad y la solidaridad en relación a las personas con movilidad reducida".

Talleres interactivos

La iniciativa "Educa un Día" incluye charlas y talleres interactivos con la participación de personas con movilidad reducida que transmitirán a los alumnos conocimientos para prevenir la discapacidad y herramientas para

contribuir a la integración, cuya finalidad es evitar actitudes discriminatorias como el "arrinconamiento" o la "burla" por razón de sus circunstancias físicas, intelectuales o sensoriales.

Desde COCEMFE CV se recuerda que para ello hay que realizar dos cambios. El primero de ellos es garantizar la accesibilidad a los centros educativos a través de la eliminación de barreras arquitectónicas y el diseño para todos. El segundo, y no por ello menos importante, es el cambio de actitud tanto en alumnos como en profesores, a través del fomento de la Educación Inclusiva, para evitar actitudes de rechazo, menosprecio o infravaloración, y hacer valer las capacidades del colectivo.

De este modo, la entidad pretende la implicación no solo de los alumnos a quienes van dirigidas estas charlas, sino también de los profesores y personal del centro así como de la sociedad en general.

Además de COCEMFE CV, la Asociación Valenciana Esclerosis Múltiple Virgen Desamparados (ADEM-VA), integrada en la confederación valenciana, también ha firmado un convenio para llevar a cabo un proyecto dirigido a sus asociados.



Representantes de COCEMFE CV, ADEM-VA y la Caixa

Colaboración con el programa internacional Grundtvig

La Federación Mestral COCEMFE Tarragona participa en el programa internacional de la Unión Europea Grundtvig "Todos tenemos derecho al trabajo". Un programa que ha ideado la asociación creada por Lituania, Letonia, Reino Unido, Irlanda y España y, que, se basa en conseguir mejorar las problemáticas relacionadas con la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Las diferentes asociaciones que participan en el proyecto compartirán entre ellas sus experiencias e instrumentos desarrollados para hacer frente a la tasa de desempleo, relativamente alta, que existe entre las personas con discapacidad. A partir de talleres, debates y reuniones, exploran los diferentes aspectos del paro en personas con discapacidad.

Este programa constará de diferentes jornadas que se realizarán en los diversos países participantes, en un plazo de dos años. El primer país de acogida fue el pasado octubre en Lituania, con la Asociación Socios del Báltico para la Gestión del Cambio. En marzo el programa llegó a Dublín (Irlanda), con la asociación Personas con Discapacidad de Irlanda. En tercer lugar el proyecto llega a Riga (Letonia) en junio con la Asociación de Discapacitados "Aperions".

En septiembre, la jornada visita Reus y Tarragona con la Federación Mestral COCEMFE Tarragona como anfitriona.

Como representante de España, se presentará la experiencia de la empresa municipal de Reus, Amersam, empresa en la que el 90% de su plantilla tiene reconocido algún tipo y grado de discapacidad y que lucha por un compromiso social de integración de estas personas en riesgo de exclusión social. También se visitarán otros Centros especiales de trabajo provinciales.

Finalmente, la jornada cerrará sus puertas en Bristol (Reino Unido), con el Centro Vasallo, una de las empresas líderes en organización de temas laborales de personas con discapacidad.

DISEÑO UNIVERSAL Y ACCESIBILIDAD

La Asociación La Lliga d'Afectats Reumatològics, en colaboración con la Federación Mestral-COCEMFE Tarragona, también participa en el programa Grundtvig en este caso sobre movilidad. Dentro de esta línea educativa, Mestral y la Lliga, en representación de España, junto a cuatro países más (Estonia, Letonia, Lituania y Reino Unido), han creado una asociación para realizar un proyecto internacional que trate sobre el Diseño y Accesibilidad: "Diseño universal y accesibilidad: ambiente sin barreras".

Las entidades crean y presentan una estrategia de diseño universal para su comunidad local y estudian el tema de los entornos accesibles.

El programa
consta de
varias jornadas
en diferentes
países



POR UNA VIDA CON MOVIMIENTO

DEMOSTRACIONES SIN COMPROMISO EN TODA ESPAÑA



S-MAX



ESCALINO



C-MAX



C-MAX

Más movilidad en la vida cotidiana.

La silla de ruedas con función Subeescaleras supera cualquier obstáculo dentro y fuera de casa.

Gracias a las dimensiones compactas y repopiés plegable se puede subir y bajar incluso en escaleras de caracol y muy estrechas.



ESCALINO

Es la silla salvaescaleras autónoma más práctica y económica para la vida cotidiana.

El sistema único de ascenso de *escalino* funciona con absoluta fiabilidad sobre los materiales más diversos que se utilizan para recubrir las escaleras.

Los frenos de seguridad frenan automáticamente en cada borde de escalón. Por eso resulta muy fácil manejar el escalino.



S-MAX

El subeescaleras para silla de ruedas. Sube escaleras quedándose en su silla de ruedas, con facilidad y rapidez.

El sistema s-max puede adaptarse a la mayoría de las sillas de ruedas, incluso a las sillas de ruedas para niños, que son particularmente delgadas.

El sistema modular de soportes, un desarrollo especial, facilita el montaje.

MAX-E

El motor eléctrico para su silla de ruedas. El max-e se instala y se desinstala fácil y rápidamente en su silla de ruedas.

Es muy ligero y especialmente sencillo de utilizar. Así le hace a usted independiente en su casa, en el trabajo o en la calle. Compatible con el subeescaleras S-MAX. Dos potentes motores eléctricos se encargan de que, con el *max-e*, usted pueda subir pendientes fácilmente.

V-MAX

Ayuda efectiva para acompañante de desplazamiento y freno.

Es un nuevo desarrollo de ayuda para freno y empuje, con accionamiento directo sobre las ruedas traseras. Muy fácil de instalar y desinstalar.

Es compatible con el sistema S-MAX.



Cursos de formación on-line

Con el fin de acercar la formación a las personas con discapacidad y proporcionar un espacio formativo alternativo al enfoque presencial, el departamento de empleo de FEKOOR con la colaboración de Fundación Mapfre ha puesto en marcha la "III Convocatoria de Formación On line". Este proyecto aborda una estrategia innovadora de formación mediante el uso de las nuevas tecnologías.

La convocatoria facilita la realización de un total de 35 cursos específicos de formación e-learning, que las personas interesadas podrán seleccionar de un amplio catálogo, en función de sus intereses y necesidades personales. La oferta formativa incluye cursos de contabilidad financiera, IVA, IRPF, impuesto sobre sociedades, contratos, nóminas y seguros sociales, marketing y técnicas de venta, coaching, prevención de riesgos laborales y ofimática, entre otros.

Las personas interesadas pueden ponerse en contacto con el servicio de empleo y formación de FEKOOR en el teléfono 94 475 82 02 o a través del mail empleofekoor@fekoor.com.

En la sociedad de la información, el E-learning se revela como un factor clave para fomentar las posibilidades de formación e inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad de manera que puedan usar Internet para mejorar su empleabilidad. Más aún si cabe para el colectivo de personas con movilidad reducida que tienen más problemas para acceder a programas de formación presencial por las barreras arquitectónicas que todavía existen en nuestros pueblos y ciudades.

Las nuevas Tecnologías de la Comunicación (TIC) son cada vez más imprescindibles en todos los aspectos de la vida cotidiana pero conllevan el riesgo de aumentar la distancia social y cultural entre quienes pueden acceder física, intelectual y económicamente a ellas y aquellas personas que por diversos motivos no tienen acceso a las mismas. Por eso es preciso tener en cuenta el riesgo de exclusión digital de determinados colectivos en base a su condición física, económica y social. Frente a esa amenaza, el fomento de un uso adecuado de las nuevas tecnologías permitirá que personas dependientes o con discapacidad puedan ejercitar sus derechos en una situación de igualdad respecto al resto de la ciudadanía, mejorando así su calidad de vida y reduciéndose la brecha digital.

La incidencia del desempleo afecta a más del 30 % de la población activa con discapacidad en la comunidad autónoma, una proporción que triplica ya a la de la población sin discapacidad. La tasa de paro más elevada se registra en Bizkaia donde casi la tercera parte de la población activa está parada (30,9%). La incidencia del desempleo crece conforme aumenta el grado de minusvalía, pasando del 23% de quienes tienen un porcentaje entre el 33 y el 64% al 41,5% para las personas con un porcentaje entre el 65 y el 74%.

La tasa de actividad de la población con discapacidad es muy baja y se sitúa en el 47,1%, más de 22 puntos porcentuales por debajo de la registrada para el conjunto de la Comunidad Autónoma. Una de cada tres personas inactivas no ha realizado nunca una actividad laboral.



Más de 2.500 niños participaron en la Campaña de Sensibilización 2011

Durante todo el año FAMDIF ha realizado una campaña de Sensibilización Escolar en 48 Centros de Educación Primaria de la Región de Murcia. En ella han participado 2.592 alumnos, y se ha contado con la colaboración de alrededor de 60 voluntarios que se han encargado de impartir las charlas.

Para la clausura de la campaña se organizó una exposición, en el Centro Comercial THADER, de todos los trabajos presentados por los distintos Centros Educativos. Al mismo tiempo, se celebró el fallo del jurado cayendo este año en los siguientes colegios: primer premio para el colegio San José Obrero de Cieza, segundo premio para el colegio Alfonso X el Sabio de Yecla, el tercero para Nuestra Señora de la Asunción de Jumilla y el último y cuarto premio para el Gloria Fuertes de El Palmar.



Los pequeños premiados posan junto a las autoridades

En el acto oficial de clausura, celebrado en el Aula Cultural de la CAM de Jumilla, participaron alrededor de 250 alumnos de 5º y 6º de Primaria. Durante el mismo se repasaron algunas

de las actividades que se han venido realizando en los últimos cuatro meses y se entregaron los premios del concurso.



Pujalift en supresió de barreres arquitectòniques i manteniments



Cadires salva-escalles



Salva-escalles portàtils.
Passos reduïts



Plataformes verticals
per a interiors i exteriors



Plataforma elevadora
per a branç recol·leï amb corba



Salva-escalles portàtils



Elevadors verticals amb a sense fixat

Muntatge, plataformes elevadores, cadires salva-escalles, subministrament d'equips portàtils, manteniments, gestió per ascensors i accessibilitat general.

Productes d'ortopèdia.
Projectes d'obra nova i rehabilitació.

Passeig de l'Angel 2, 2n. 1a - 08002 Barcelona - Tèl. 93 609 84 27 - 93 72 86 30 - Fax 93 268 07 70
comercial@pujalift.cat - tecnico@pujalift.cat - www.pujalift.cat






Cadires de rodes
mobiliari adaptat

Reformas per adapta espais

Ortesis, mitges de compresio

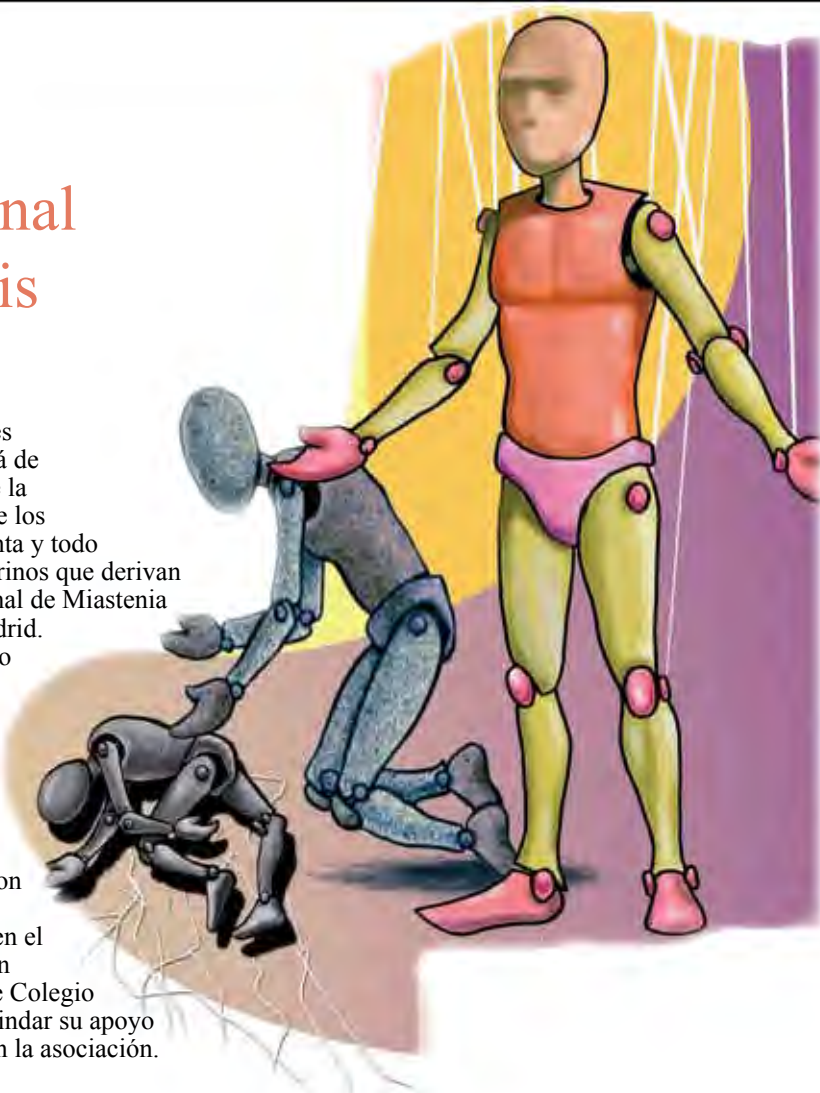
"Ara també prendas compresivas per a esportistas"

(Galerias Sarria)
c/ Major de Sarria, 108 (local 29)
931771929—696801156
novoayudas@yahoo.es

Miastenia

V Congreso Nacional de Miastenia Gravis y Congénita

Unas 150 personas entre afectados, familiares y profesionales se reunieron en el Hotel Foxá de Madrid, para tratar los avances científicos de la patología, los posibles efectos secundarios de los tratamientos con los que actualmente se cuenta y todo lo referente a aspectos nutricionales y endocrinos que derivan de esta enfermedad en el V Congreso Nacional de Miastenia Gravis y Congénita en la Comunidad de Madrid. Entre los asistentes estuvieron el Dr. Federico González Aragonés, Cirujano torácico del Hospital Universitario Gregorio Marañón y presidente de la Sociedad Española de Cirugía Torácica (SECT), que ha colaborado en varias ocasiones con la asociación, quién estuvo invitado a la mesa de debate y respondió de forma generosa a las preguntas que allí le formularon familiares y pacientes de Miastenia. Ese mismo día tuvo lugar una cena de Gala en el mismo hotel, en la cual, se hizo entrega de un reconocimiento por parte de AMES al Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de Valencia, por brindar su apoyo y respaldo con una colaboración estrecha con la asociación.



Acuerdo con el Colegio de Farmacéuticos de Valencia

La Asociación firmó un acuerdo con el Colegio de Farmacéuticos de Valencia que servirá para financiar la futura elaboración de los carnés de socios. Estos documentos han sido diseñados junto al Dr. Juan Jesús Vilchez, jefe de Servicio de Neurología del Hospital Universitario La Fe de Valencia, y la Dra. Teresa Sevilla, presidenta de la Asociación Valenciana de Neurología.

El formato de este carné es tipo tarjeta de cajero automático o DNI electrónico, y se ha seleccionado este formato por su comodidad de utilización. Por la cara del mismo, se incluyen datos del socio como nombre, DNI y nº de socio, además del logo de AMES y el del Colegio de Farmacéuticos.

El objetivo del documento es facilitar que los socios de AMES se puedan acreditar como tales, y como pacientes de miastenia ante todos los profesionales sanitarios, para que en caso de urgencia tengan en cuenta los medicamentos contraindicados. La Asociación ha llegado también a algunos acuerdos con algunos comercios, para que realicen descuentos en compras y prestaciones de servicios.

NO TE OLVIDES. MARCA LA



SOLIDARIA

Marca la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta.
Con un pequeño gesto, las cosas cambian. ¿Quieres verlo? www.xsolidaria.org



*Es
primavera.
Vuelve la vida*

VIVE TU MEJOR **PRIMAVERA** EN

Hotels & Balnearios
calDaria.es
Vivir, en una palabra

Central de Reservas: 902 492400-01

101

preguntas sobre la Fibrosis

La Federación Española de Fibrosis Quística en su lucha por mejorar la calidad de vida de las personas con esta enfermedad, ha editado el manual "101 Preguntas sobre Fibrosis Quística", elaborado a partir de preguntas enviadas por personas con FQ, familiares y amigos.

Para la Federación este libro es de gran importancia ya que se trata del primer manual de Fibrosis Quística con información global de todas las áreas que afectan a la enfermedad: tratamiento, nutrición, trasplante, ocio, trabajo, vida en pareja... De esta forma, el libro recoge pautas, consejos y recomendaciones de más de 60 profesionales socio-sanitarios de todo el territorio español, que desinteresadamente han colaborado en la redacción de las respuestas a estas 101 preguntas, y 13 personas con FQ y familiares, que han aportado su inestimable experiencia mediante relatos personales.

Este manual pretende dar respuesta con un lenguaje claro y sencillo a las preguntas que se plantean las personas con esta enfermedad cuando son niños, adolescentes o adultos, ya que sus necesidades de información sobre ella varían a lo largo de su vida. También ofrece respuestas a los padres que acaban de recibir el diagnóstico de sus hijos y nunca habían oído hablar de la Fibrosis Quística, así como para todos los que rodean a la persona con FQ: amigos, pareja, compañeros de trabajo, etc.

La Sociedad Española de Fibrosis Quística (SEFQ) ha colaborado en la elaboración de este manual, que está cofinanciado por la Fundación ONCE.

Esta publicación ya está disponible en la Federación Española de FQ para todas aquellas personas que lo soliciten. Existe un formato de papel y, como novedad, también está disponible el formato de CD multimedia interactivo. Puede solicitarse a través del teléfono 963 31 82 00 o enviando un correo electrónico a: fqsecretaria@fibrosis.org.



El libro puede solicitarse por teléfono o por email

Premio Farmaindustria a la investigación



Esther Sabando, vicepresidenta de la Federación, recogió el premio

La Fundación Farmaindustria entregó los Premios 2011 a las Mejores Inicativas de Servicio al Paciente. La Federación Española de Fibrosis Quística recibió el Premio Compromiso con la Investigación, dotado con 25.000 euros, por sus trabajos de fomento y difusión de la investigación y por su participación en proyectos de investigación científica, entre los que se encuentran las becas "Pablo Motos".

La Federación quiere agradecer a la Fundación Farmaindustria este reconocimiento y a todos los que colaboran e investigan en Fibrosis Quística para mejorar la calidad de vida de las personas con FQ y sus familias. También a Pablo Motos por su inestimable ayuda, sin la cual estas becas no serían posibles.



El presidente de la Junta de Andalucía José Antonio Griñán, inauguró el Centro

La residencia “Francisco Pérez Miras” abre sus puertas

Si tienes una discapacidad o alguien de tu familia la tiene, elegir una residencia significa mucho más que elegir un lugar con buena asistencia sanitaria o fisioterapia. Esa elección puede suponer tu primera oportunidad para vivir de manera independiente, con el apoyo necesario y con una asistencia personal, en unos espacios accesibles y hogareños y con transporte adaptado para los desplazamientos.

Y es que crear un centro lo más parecido posible a un hogar fue la principal premisa que tuvo en cuenta la Asociación de Personas con Discapacidad “El Saliente”-CEE, (entidad gestora del centro), cuando decidió, hace más de dos años, poner en marcha el proyecto de Residencia y Unidad de Estancia Diurna para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas en Albos, con el decidido apoyo de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.

Este largo periodo de trabajo ha dado como resultado un moderno complejo residencial, con una instalación domótica que, con sólo pulsar un botón, mantiene siempre comunicado al usuario con los profesionales que trabajan en el centro.

La Residencia lleva el nombre del que fuera Secretario de la Asociación “El Saliente” y Alcalde de Arboleas, Francisco Pérez Miras, y con su puesta en marcha viene a dignificar las condiciones de vida un sector del colectivo de personas con discapacidad que aún hoy sigue siendo el gran olvidado, el de los gravemente afectados.

La Residencia fue inaugurada oficialmente el 27 de enero por el Presidente de la Junta de Andalucía, José Antonio Griñán, quien destacó la necesidad de que, aún en época de crisis, se siga invirtiendo en recursos sociales para los colectivos más desfavorecidos.

Con esta instalación, la Comarca del Almanzora cuenta con un nuevo recurso social y un total de 23 nuevos puestos de trabajo. Estos son algunos de los importantes beneficios que supone la puesta en funcionamiento de esta instalación, la primera de estas características en la provincia de Almería, con 40 plazas de residencia y 20 de unidad de estancia diurna para personas con discapacidad gravemente afectadas.

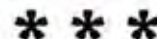
La Asociación “El Saliente” ya ha concertado con la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, 20 de las 40 plazas de este centro.

nuestras
entidades



A PARTHOTEL

Greenfield



Avenida de Tenerife, 6. 35100
Playa del Inglés
Teléfono reservas: 928 774 030
Web: www.hotelgreenfield.com

Un blog para luchar contra el desempleo

La Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia (FEBHI) ha creado su propio blog. Una nueva iniciativa enfocada a hacer frente a la difícil situación laboral en la que nos encontramos. La Fundación Iberdrola apoya económicamente esta iniciativa

Con el Blog de Empleo y Discapacidad se pretende hacer llegar a las personas con discapacidad que buscan empleo todo tipo de información, ofertas y noticias que puedan ayudarles en su búsqueda y a tener una visión más global de la situación actual así como conocer cuáles son los empleos que más se demandan, cuál es la formación para acceder a los mismos y en qué tipo de entidades se solicitan.

Desde FEBHI se apuesta por este proyecto considerando el empleo como un principio fundamental para la integración social. El individuo cuando trabaja, además de relacionarse con otras personas aumentando su red social, también desarrolla sus habilidades, consiguiendo tener una visión más positiva, un mayor número de interacciones sociales y su propia independencia económica entre otros muchos aspectos positivos, teniendo como finalidad su integración en la sociedad.

Además este blog es una herramienta para las 19 asociaciones federadas en toda España y sus socios afectados por Espina Bífida. Sirve de apoyo a los técnicos de dichas aso-

ciaciones así como a todas aquellas empresas que puedan estar interesadas en contratar personas con discapacidad.

Dentro del Blog (<http://empleoydiscapacidad.wordpress.com>) encontraremos todo tipo de información relacionada con la orientación laboral, consejos para la búsqueda de empleo y el autoempleo, formación, ofertas y también se irán publicando noticias sobre discapacidad, nuevas tecnologías y otros temas de interés que puedan ser útiles para la búsqueda de empleo. Los contenidos se irán actualizando semanalmente y los interesados podrán suscribirse a través de RSS para que estén informados de todas las novedades.

Esta nueva herramienta está teniendo una gran acogida ya que, en los casi 5 meses que lleva en funcionamiento, se han conseguido más de 7.000 visitas y se han publicado más de cien ofertas de empleo, dirigidas a todo tipo de perfiles profesionales, junto con otros contenidos de interés superando las doscientas publicaciones desde septiembre.

Página de inicio del blog de FEBHI



Madrid · Barcelona · A Coruña · Ferrol · Granada · Toledo

Via Libre
Grupo Fundosa

Accesibilidad Universal y Diseño para Todos

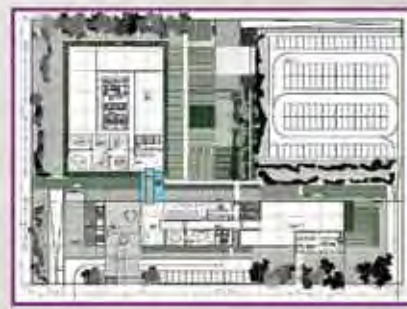
**Productos y Servicios de Apoyo
para la Autonomía Personal**

Ortopedia técnica y deportiva
Acceso al ordenador
Adaptación de puestos de trabajo
Comunicación Aumentativa y Alternativa
Salas de Estimulación Sensorial
Fisioterapia
Mastectomía



Adaptación de Vehículos

**Adaptación física y sensorial
de entornos**



Para tu Calidad de Vida



Fundación ONCE
Asociación de Ciegos de España
Asociación de Sordos de España

Via Libre / Don Ramón de la Cruz, 38, CP. 28001 / Tel. 91 121 30 00
www.vialibre.es / e-mail: vialibre.accesibilidad@fundaciononce.es

JUAN MANUEL MORENO,
Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad

“En esta legislatura verá la luz la Ley de Garantía de Derechos y Servicios Sociales”

Juan Manuel Moreno Bonilla se convertía el pasado mes de diciembre en Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, dependiente del Ministerio que dirige Ana Mato. Este malagueño es una de las personas de máxima confianza de la ministra, con la que ha trabajado codo con codo durante estos últimos cuatro años.

Texto: Sheila Martínez

Fotos: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



La Ley
de Dependencia
careció
de planificación
económica

¿Cómo se encuentra como número dos de un ministerio tan importante?

Siento una gran responsabilidad por la confianza depositada en mí. Dentro de esta Secretaría de Estado se encuentran cuestiones de suma importancia como la Igualdad de oportunidades de la mujer, la no discriminación por etnia, raza, religión o ideas.

¿Qué objetivos tiene al frente de esta Secretaría de Estado?

Estamos plenamente comprometidos con las personas más vulnerables de nuestra sociedad. Tenemos el firme propósito de proteger con más ímpetu a todos los colectivos que se ven perjudicados en mayor medida por la crisis económica y social, porque son ellos los que sufren la exclusión social de manera extrema. Personas mayores, mujeres, personas con discapacidad, dependientes, etc... En nuestro proyecto de trabajo tenemos acciones dirigidas desde la creación e inclusión laboral, al emprendimiento, a la conciliación, al envejecimiento activo, a la lucha por la igualdad y la no discriminación, hasta la erradicación de la violencia de género.

¿Las personas dependientes de este país pueden estar tranquilas? ¿Recibirán lo que les corresponde por derecho?

Desde el Gobierno apoyamos firmemente la Ley de Dependencia, pero no podemos obviar el hecho de que la puesta en marcha de la Ley careció de toda planifi-

cación económica y eso ha supuesto que hayan existido diferencias en la aplicación de la misma en las diferentes comunidades autónomas. Tenemos que garantizar los mismos derechos y las mismas prestaciones en todo el mapa español y tenemos la obligación de garantizar la sostenibilidad de estos servicios públicos. Por eso, mediante un análisis eficiente de los recursos de los que disponemos, seremos capaces de establecer prioridades y apostar por un Pacto por la Sanidad y los Servicios Sociales entre las comunidades autónomas y el Estado.

¿Qué medidas promoverán para garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo a las personas con discapacidad?

Las personas con discapacidad aportan con su trabajo, su talento y su esfuerzo a esta sociedad. Luego no podemos pensar en lo que la Administración invierte en la inclusión laboral y social de estas personas, sino en lo que ellas nos aportan y enriquecen. El enfoque supone un cambio de cultura y una nueva manera de entender la inclusión, porque no se trata de una obligación del Estado sino que la inclusión es una ventaja competitiva para nuestro país que nos hace más fuertes, más sabios y más igualitarios.

¿Será posible el desarrollo de una Ley de Garantía de Derechos y Servicios Sociales?

Estamos trabajando ya en una Ley Ge-



neral de la Discapacidad que armonice e integre definitivamente la legislación en materia de discapacidad, tratando de buscar la claridad y la seguridad jurídica. En esta legislatura verá la luz.

¿Ha tenido contacto con el mundo de la discapacidad? ¿Conoce a alguna persona con discapacidad?

Por supuesto. Dentro de mi equipo de la Secretaría de Estado cuento con la ayuda inestimable de Ignacio Tremiño, una persona que conoce la discapacidad tanto profesional como personalmente y un gran gestor que dirige la Dirección General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad. Además, dentro de nuestro Ministerio contamos con grandes profesionales que desempeñan maravillosamente su trabajo y que cuentan con alguna discapacidad.

Y con el movimiento asociativo, ¿cuál es su relación y valoración del mismo?

Siempre positiva y siempre necesaria. La Administración no puede por sí sola llegar a todos los rincones de nuestro país para concienciar y ayudar y es, mediante la colaboración directa con el Tercer Sector con quienes realmente podemos conseguir nuestros objetivos.

¿Cuál sería su sueño por cumplir como Secretario de Estado?

Desde que asumí la responsabilidad del cargo de Secretario de Estado, hemos tenido que trabajar sin descanso por la defensa de los derechos de las personas más vulnerables. Y mientras siga aquí, no dejaremos en el empeño. Los sueños pueden cumplirse o no, pero con el trabajo en equipo y el esfuerzo de los agentes sociales, las organizaciones y la Administración, estoy seguro de que conseguiremos todo lo que nos propongamos.

¿Cómo definiría a la ministra, Ana Mato?

Una gran persona, una excelente profesional y una magnífica líder del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Por anteriores responsabilidades en el Partido Popular, conoce perfectamente las políticas sociales. Trabajó muy de cerca con las entidades de personas con discapacidad y sus familias. No le es un tema ajeno, y esto es una gran ventaja en el día a día.

¿Cómo es trabajar con ella?

Ya son muchos los años de trabajo a su lado, y estoy convencido de que con ella al frente del Ministerio, conseguiremos todos los proyectos que nos propongamos. ■

Biografía

Aficiones:
Lectura, senderismo y cine

Comida preferida:
Paella, pasta y pescado azul

Bebida:
Un buen vino tinto

Un lugar:
Las playas de Málaga

Un libro:
El ángel perdido, de Javier Sierra

Una virtud:
Me cuesta trabajo enfadarme

Un defecto:
Soy cabezota

El pasado 2011 se cumplieron 15 años desde que COCEMFE iniciara la línea de trabajo en Cooperación Internacional para el Desarrollo con el objetivo de compartir experiencias y acciones con organizaciones de personas con discapacidad física de Iberoamérica.



15 Años

Texto: Pilar Ramiro
Fotos: Área de Cooperación

Durante este periodo de trabajo se han desarrollado, junto a nuestros socios locales, acciones de formación técnica e institucional, apoyo en la formulación y gestión de proyectos de desarrollo, actividades de sensibilización e incidencia política, puesta en marcha de servicios de inserción laboral y social, ...todas dirigidas a promover la inclusión social plena de las personas con discapacidad física y orgánica de Latinoamérica.

Desde el punto de vista interno, para COCEMFE ha constituido una gran experiencia que ha enriquecido y ampliado su currículo institucional. El trabajo en cooperación aporta a nuestra Confederación un perfil abierto, que mira más allá de los problemas locales, que se enriquece con la colaboración y el conocimiento mutuo que se ha ido tejiendo entre las experiencias concretas del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica de España y la realidad de ese mismo colectivo al otro lado del Atlántico.

Nuestros socios

En la primera etapa nuestros socios locales fueron organizaciones de personas con discapacidad, y durante los primeros tres años nuestra actividad se reducía a la realización de un proyecto por año. Sin embargo, a partir de 1999 la actividad comienza a crecer, se incorporan nuevos socios locales de más países y surge de forma natural entre todos, a partir de las experiencias compartidas, la idea de formalizar la relación y constituir una entidad que nos agrupara a todos. Nace así la iniciativa de crear una Red de entidades representativas de la discapacidad física y el 21 de junio de 2001 se constituye formalmente, en la República Dominicana, la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física.

Actualmente la Red está integrada por 30 organizaciones de 14 países de Iberoamérica. Su fin esencial es la defensa y representación conjunta de los derechos de las personas con discapacidad física en Latinoamérica y el fortalecimiento institucional como base de representatividad social. El trabajo en la Red se articula como un recurso de apoyo técnico a las entidades que la integran, como un medio para superar la situación de debilidad institucional y fragmentación que caracteriza a las organizaciones de personas con discapacidad en Latinoamérica. Desde que se crea, la Red es el socio local en todos los proyectos de COCEMFE en cooperación, ya sean con la propia Red o con las entidades que la integran.





de Trabajo en Cooperación para el desarrollo

reportaje

En todo el trabajo de COCEMFE en cooperación nos ha acompañado también desde el principio, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la Fundación ONCE.

Más de 10.000 beneficiarios

Desde 1996 hasta 2011 se han llevado a cabo 26 proyectos de cooperación con más de 10.000 beneficiarios y se han formado más de 7.000 personas, usuarios, directivos y técnicos de entidades y se han organizado jornadas y actividades junto a la Red, con el eje “Desarrollo y Discapacidad”.

Desde octubre de 2007 a enero de 2012, 5.653 personas con discapacidad física han encontrado trabajo a través de los Servicios de Inserción Laboral (SIL), implementados en cuatro proyectos realizados en Ecuador, con 5.285 personas insertadas; El Salvador, con 318 y la República Dominicana con 50.

Asimismo, el fortalecimiento institucional y la sensibilización son componentes claves que están presentes en todas las acciones y proyectos de cooperación para el desarrollo que COCEMFE realiza, siempre enfocados a apoyar la difusión y promoción de los derechos de las personas con discapacidad en los sectores gubernamentales y de la sociedad civil.

Y todas estas acciones se realizan en base a unos principios claros: el enfoque basado en los derechos humanos, siguiendo los principios establecidos por Naciones Unidas y el enfoque de género, que es componente fundamental de todos los proyectos de cooperación al desarrollo de COCEMFE ya que la construcción de género existente en la sociedad latinoamericana y caribeña promueve una marcada discriminación de las mujeres con discapacidad.

Retos de futuro

Los retos que se nos presentan en el trabajo de Cooperación pasan por impulsar el cumplimiento y difusión de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, conseguir el reconocimiento de la discapacidad como grupo vulnerable específico en las políticas de cooperación para el desarrollo, implementar un servicio de asesoramiento para las entidades miembro de COCEMFE y consolidar el posicionamiento político y social de la Red y sus entidades constituyéndose en un referente internacional en América Latina.



Contra la crisis, marca Fines Sociales. No te cuesta nada

Por: Juan Lara Crevillén,
Presidente de la Plataforma
de ONG de Acción Social

sector



La crisis en la que estamos inmersos nos afecta a todos. Los colectivos menos favorecidos de la sociedad sufren con más intensidad los vaivenes de la economía. El Gobierno de nuestro país ha manifestado que en tiempos de crisis es necesaria una mayor inversión en políticas sociales, y es el Tercer Sector el que más reclama un mayor compromiso por parte de todos para conseguir que la crisis no se haga más evidente en los colectivos que más necesitan.

La Plataforma del Tercer Sector que integra a la Plataforma de ONG de Acción Social, a la Plataforma de Voluntariado de España, a la Red de Lucha contra la Pobreza y al CERMI, junto con la Plataforma de Organizaciones de Infancia y la Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España, lidera este año la campaña "X Solidaria" para que las personas contribuyentes marquen la casilla de Fines Sociales en la declaración de la renta anual. Debemos concienciar a la sociedad para que, un 0,7% de nuestro impuesto por el IRPF (Renta), se dirija íntegramente a proyectos destinados a la lucha contra la exclusión social.

La recaudación obtenida mediante la casilla de Fines Sociales en 2011 fue de 262 millones de euros. El año pasado, gracias a la solidaridad de las personas contribuyentes que marcaron Fines Sociales, más de cinco millones de personas que dependen casi por completo de estas aportaciones para poder sobrevivir cada día, pudieron beneficiarse de los programas financiados gracias al IRPF. En concreto, se pusieron en marcha 1.082 proyectos sociales llevados a cabo por 410 ONG de Acción Social. Sin embargo, los recursos son insuficientes. Más de 1.000 proyectos se quedaron sin cubrir por falta de dinero.

Hablamos de personas, no de números o de estadísticas. De José Ángel, con parálisis cerebral en silla de ruedas que, contra todo pronóstico, ha conse-

guido ir a la Universidad y está a punto de acabar su carrera de Trabajo Social viviendo en la residencia de COCEMFE en Madrid, totalmente adaptada, y subvencionada con el 0,7% del IRPF. De Ana, que a sus 88 años vive sola en su casa y puede hacerlo, porque le traen la comida diariamente y porque Pilar y Juani la visitan cada semana, la llevan de paseo y la ayudan a hacer sus gestiones. Ana disfruta del programa de Ayuda a Domicilio y voluntariado social de la Unión Democrática de Pensionistas y Jubilados de España (UDP), financiado por el 0,7% del IRPF. De Luis, que era un transeúnte, marginado social y ahora vive en un piso tutelado del Centro de Acogida San Juan de Dios de Málaga, subvencionado con el 0,7% del IRPF.

Ésta es la realidad y éstos son ejemplos de los proyectos que se financian con la casilla de Fines Sociales. Nuestro objetivo es que esos 1.000 proyectos que se quedaron sin financiación el año pasado, puedan realizarse gracias a la generosidad de una sociedad moderna y solidaria para con sus conciudadanos.

Nuestro mensaje va dirigido a ese 48% de contribuyentes que todavía no marcan la X de Fines Sociales haciéndoles notar que esta asignación no les cuesta nada (ni le van a cobrar más, ni le van a devolver menos), se trata de una parte proporcional de sus impuestos, en concreto el 0,7, que ya le ha sido retenido.

También quiero recordarles que se puede marcar la casilla de Fines Sociales junto con la casilla de la Iglesia Católica, asignando un 0,7% a cada una de ellas. Simultaneando las dos casillas, la ayuda no se divide, se suma. De esta manera la persona contribuyente asignará un 0,7% de sus impuestos a Fines Sociales y un 0,7% a la Iglesia Católica. Por éstas, y por muchas otras razones, no te olvides, marca la X Solidaria. No te cuesta nada.

Tarjeta Regalo de El Corte Inglés



Porque hay cosas que nunca fallan



EL REGALO PERFECTO

Porque tú decides el importe que quieres regalar, y la persona que la recibe elige el regalo que quiere recibir, en cualquiera de nuestros centros. Y como no caduca, la puedes utilizar cuando quieras. Además, hay tantas tarjetas regalo diferentes para escoger, que siempre aciertas.

Puedes adquirir tu Tarjeta Regalo en El Corte Inglés, Hipercor, Supercor, Bricor, Telecor y en www.elcorteingles.es





Centro “Infanta Leonor”: Orgullo y responsabilidad

Texto: SHEILA MARTÍNEZ

Fotos: COCEMFE FAMA Albacete

“Este proyecto, sin duda alguna, es un orgullo. Todos los miembros de la junta directiva y los representantes de las 25 asociaciones que forman parte de COCEMFE FAMA nos sentimos muy orgullosos de haber puesto en marcha un centro de esta envergadura y después haberle dado vida”. Con estas palabras se refiere Marcelino Escobar, presidente de COCEMFE FAMA Albacete, al Centro de Atención Integral “Infanta Leonor”.

Un recurso social pionero en la región y de referencia nacional que pretende cubrir las necesidades de aquellas personas con una grave discapacidad física y/u orgánica que por su especial discapacidad necesitan de un alojamiento adaptado a sus necesidades y con una atención especializada.

Una idea que nació como necesidad detectada por las entidades que forman parte de la Federación. Según explica Escobar, “había que hacer un esfuerzo por crear un recurso que diera una atención, desde la asistencia básica diaria, hasta la rehabilitación, y de ahí nació presentar un proyecto de estas características a las administraciones”.

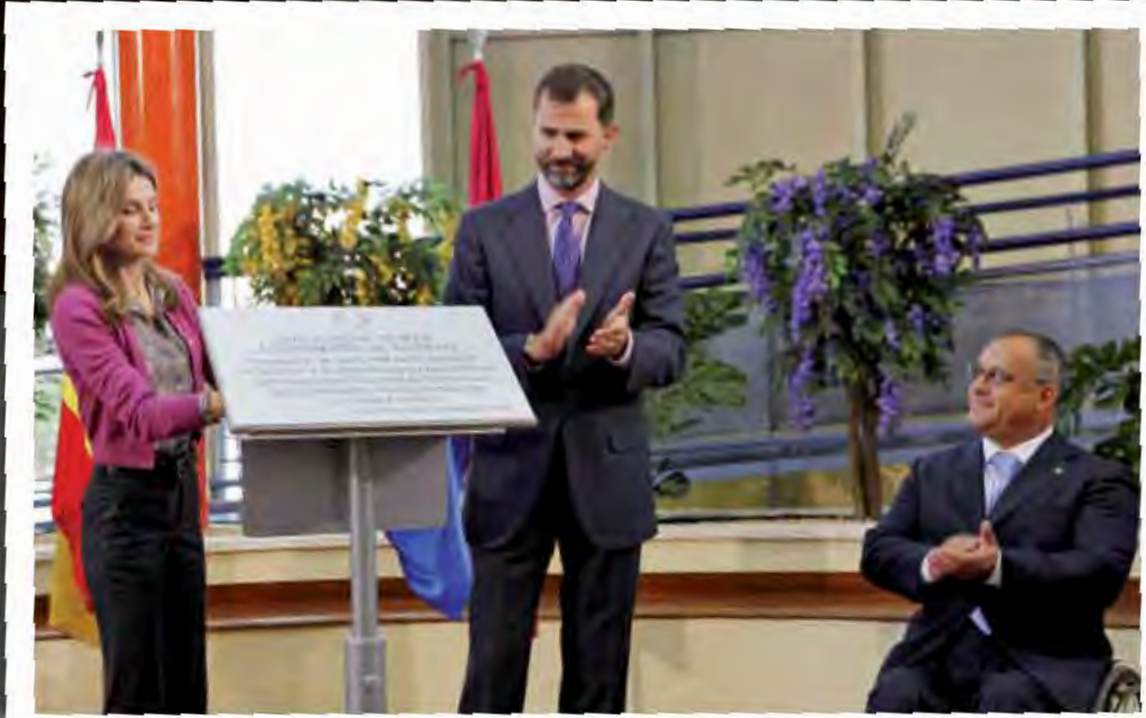
El edificio, con 49 plazas residenciales y 30 de centro de día, está ocupado actualmente por 34 residentes y 15 personas en modalidad de estancias diurnas



y cuenta con atención social, psicológica, rehabilitación, fisioterapia, terapia ocupacional, atención sanitaria, actividades de ocio y tiempo libre, talleres, programa de asistencia social, voluntariado... Para todo ello dispone de aulas de formación, gimnasio, sala de enfermería, salón de actos, biblioteca, sala de ocio y tiempo libre y 3 plantas de habitaciones individuales. “Todo ello para cubrir las necesidades que la persona con discapacidad nos demanda y que verdaderamente necesita”, destaca el presidente de COCEMFE FAMA Albacete.

Apoyo de la Casa Real

El Centro fue inaugurado por los Príncipes de Asturias en octubre de 2010. “Un día muy importante para toda la familia de COCEMFE, para los usuarios y sus familiares. Verdaderamente fue una satisfacción muy grande que la Casa Real aceptara que nuestro centro llevara el nombre de la primogénita de los Príncipes de Asturias, y sobre todo, una responsabilidad. Fue uno de los días más importantes en la historia de COCEMFE FAMA”, incide Marcelino Escobar.



Los Príncipes de Asturias inauguran el Centro en octubre de 2010

Desde entonces el Centro ha cumplido con la atención de grandes discapacidades y para ello ha contado con las mejores prestaciones técnicas y humanas. Hay que destacar la ubicación, ya que se encuentra en pleno casco urbano de la ciudad, rodeado de parques y jardines. Como característica destaca una rampa circular de unos 400 metros cuadrados que comunica desde la planta sótano hasta la cuarta planta, abrazando todo el edificio.

Sin olvidarnos de los últimos adelantos en informática y domótica. Como explica Marcelino Escobar, “encendido y apagado de luces por presencia en todo el edificio. Todas las habitaciones están domotizadas con apertura de puertas y persianas automatizadas, así como detectores de caídas y llamadas de emergencia. El centro dispone de todo lo que una persona con discapacidad necesita para desenvolverse de una manera autónoma”.

Yacimiento de empleo

Pero este centro de referencia nacional, no sólo cubre las necesidades de atención social y alojamiento de las personas con grave discapacidad física y orgánica

de la región, si no que supone un importante yacimiento de empleo, dando trabajo a 54 personas.

Una labor importante, y más en estos tiempos de crisis, que justifica según el dirigente de COCEMFE FAMA Albacete la inversión de dinero que suponen proyectos de este tipo. “Es una inversión que repercute en la sociedad, ya que estamos atendiendo a más de 50 usuarios y además dando trabajo a más de 54 familias, creo que estamos haciendo una aportación importante a la sociedad”, afirma.

Por el momento la continuidad de este servicio está comprometida, o eso es lo que afirmó la presidenta de Castilla La Mancha, María Dolores de Cospedal, en su reciente visita al Centro. Y es que las plazas están concertadas con la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha. “Por el momento tenemos comprometido con la Consejería las mismas plazas que hasta ahora. Y aunque estamos sufriendo retrasos en los pagos de 2011, confiamos en que esto se solucione pronto”, afirma Escobar. Esperemos que así sea. ■



Envejecimiento y discapacidad



La Unión Europea celebra este 2012 el Año Europeo del Envejecimiento Activo y de la Solidaridad Intergeneracional, con el objetivo de crear una cultura del envejecimiento activo basada en una sociedad para todas las edades, actuando en ámbitos tan distintos como el empleo, la sanidad, los servicios sociales, la formación de adultos, el voluntariado, la vivienda o el transporte. Además, el envejecimiento es indudablemente un desafío para el conjunto de la sociedad y para todas las generaciones en Europa, y es también una cuestión relacionada con la solidaridad entre las generaciones y con la familia.

En España las personas mayores representan algo más del 17% de la población, es decir, más de ocho millones de personas, de las que las mujeres suponen el 57,5%.

Este proceso vital supone una serie de condicionantes para las personas, pero ¿cómo afecta el envejecimiento a las personas con discapacidad? “Al envejecer tenemos los mismos problemas que el resto de la población pero con el añadido de que lo hacemos a más temprana edad”, explica Pedro Moyano, secretario de Finanzas de COCEMFE y representante de la entidad en el Grupo de Envejecimiento del CERMÍ. También, según el documento elaborado por este grupo, al envejecer se manifiesta lo que podría denominarse una “segunda discapacidad” que supone la aparición o agravación de dependencias. Por ejemplo, cuando se trata de enfermedades que restan autonomía, las discapaci-

Texto: Sheila MARTÍNEZ
Foto: Archivo COCEMFE

En 2025
más del 20%
de los ciudadanos
de la UE
tendrán 65 años
o más

dades producidas se vienen a sumar a las ya existentes, hecho que, unido a la pérdida de capacidad de adaptación, convierte a personas de por sí frágiles en mucho más vulnerables.

Y desde luego el proceso de envejecimiento también dependerá “del tipo de discapacidad que tenga la persona. No es lo mismo el envejecimiento de una persona con Síndrome de Down, que de una persona con polio, con parálisis cerebral o con una enfermedad rara”, señala Moyano. Por ejemplo, según se señala en el ya mencionado documento del CERMI, los problemas de las personas con discapacidad física y orgánica en el envejecimiento se agravan por la incorporación de nuevas limitaciones en el plano ortopédico o respiratorio, como del oído medio, siendo destacable, en el aspecto mental, la aparición o agravamiento de los problemas de depresión.

Más del 20% en 2025

Desde el año 2012 la población activa en Europa irá decreciendo mientras que la población de más de 60 años irá aumentando a una media de dos millones de personas al año. En 2025, más del 20% de los ciudadanos de la UE tendrán 65 años o más, y se producirá un rápido incremento del número de personas mayores de 80 años, lo que obligará a los sistemas sanitarios a adaptarse para ofrecer la atención adecuada y seguir siendo económicamente sostenibles.

El trabajo del sistema asociativo de la discapacidad en este campo está todavía por desarrollar. Se ha luchado por cambiar el modelo que existía, que entre otras cosas establecía que una persona con discapacidad física al cumplir los 65 años dejaba de ser una “persona con discapacidad” para considerarla “mayor” y eso traía como consecuencia, por ejemplo, que tuviese que abandonar su residencia de persona con gran discapacidad y se tuviese que trasladar a una de personas mayores. “Evidentemente su capacidad mental en dos días no tenía una merma considerable, pero pasaban a otra residencia donde ni el sitio, ni el personal estaban preparados para atenderles”, destaca Moyano.

Ahora bien, como explica el secretario de Finanzas de COCEMFE, “hay que distinguir entre la persona que tiene una discapacidad y se hace mayor y la persona a la que la edad le produce una discapacidad”. “Creo que dentro de nuestro colectivo hay un sentimiento de miedo y de no querer reconocer que vamos envejeciendo, así que los pasos que tendríamos que dar serían los encaminados a tomar conciencia de nuestra nueva situación y tomar las medidas oportunas para afrontar el futuro. Ser conscientes de que todos nos haremos mayores, con el tiempo, y nuestros problemas aumentarán. No caer en el victimismo. Y como hacemos siempre, enfrentarse a ellos, luchar y amoldarnos a nuestra nueva situación”.

Entre las medidas que se pueden llevar a cabo para favorecer un envejecimiento activo de las personas con discapacidad está facilitar el desarrollo de grupos de autoayuda, posibilitar el acceso a la jubilación an-

ticipada de determinadas personas con discapacidad en procesos de envejecimiento que carezcan de ella, crear una renta de garantía mínima que cubra las necesidades básicas de la persona con discapacidad en proceso de envejecimiento, o impulsar entre éstas su implicación en los movimientos asociativos.

Sensibilización

Con la celebración del Año Europeo se busca sensibilizar por tanto a la sociedad en general sobre el valor del envejecimiento activo y apreciar en mayor medida la valiosa contribución que las personas de más edad hacen a la sociedad y a la economía, estimular el debate y el intercambio de información, y desarrollar el aprendizaje mutuo entre los Estados miembros y las partes interesadas a todos los niveles, para promover políticas de envejecimiento activo, identificar y difundir las buenas prácticas y fomentar la cooperación y las sinergias.

Durante todo este año se celebrarán conferencias, actos e iniciativas, así como campañas de información, promoción y educación, e intercambio de información, experiencia y buenas prácticas.■



“Era necesaria una entidad que canalizara con eficacia las necesidades del sector”

Luciano Poyato Roca, actual presidente de UNAD y de la Plataforma de Voluntariado de España, ha sido elegido presidente de la recién constituida Plataforma del Tercer Sector, una nueva entidad que pretende ser un factor de cohesión y unidad de acción para defender el valor de lo social

Texto: SHEILA M. CUÉ
Foto: Archivo COCEMFE

¿Con qué objetivos nace la Plataforma del Tercer Sector?

Si tuviera que explicar en una sola frase cuál es la razón de ser de la Plataforma del Tercer Sector, diría que su vocación es la defensa de lo social desde una sola voz. Ello incluye la búsqueda de soluciones en favor de los colectivos más desfavorecidos, la protección de los derechos sociales y de la igualdad entre las personas. La Plataforma del Tercer Sector nace porque entendemos que es necesario impulsar una sociedad donde la solidaridad y el compromiso cívico sean una realidad.

¿Cómo surge esta iniciativa?

La idea se ha ido gestando desde hace aproximadamente unos dos años. Oficialmente, la Plataforma del Tercer Sector se constituye el 10 de enero de 2012 y eso ha sido posible gracias a la libre iniciativa de siete organizaciones tan representativas como la Plataforma de ONG de Acción Social; Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la exclusión social en el Estado español; Plataforma del Voluntariado de España; Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad; Cáritas Española; Cruz Roja Española y la Organización Nacional de Ciegos Españoles.

¿Por qué en este momento?

Precisamente en este momento marcado por la crisis y por la situación de asfixia que atraviesa el Tercer Sector entendíamos que era necesario contar con una entidad que, desde el más absoluto respeto al papel y función de cada una de las organizaciones integrantes, pudiera canalizar con eficacia las necesidades del sector. Una entidad que mantenga un diálogo fluido con los poderes públicos, con los agentes sociales, con el mundo empresarial y con el conjunto de instituciones relevantes del Estado nos parecía imprescindible.

¿Cuál será la hoja de ruta de la organización?

Uno de los principales objetivos es crear un marco regulatorio adecuado para el Tercer Sector, acorde con su actual realidad. Me refiero a la creación de una Ley del Tercer Sector que contemple el papel que éste juega y la función social que desempeña. En segundo lugar, entendemos que el Tercer

Sector requiere de una profunda modernización que se debe acometer a través de la elaboración de un plan estratégico. También es necesario que se posicione como creador de opinión ante la sociedad y ante las instituciones, con objeto de que pueda expresar sus puntos de vista e influir en aquellas decisiones y políticas que nos afectan. Conseguir un sistema de financiación más justo y sostenible es otro aspecto clave.

¿Cómo se enfrenta el Tercer Sector a una crisis económica tan grave como la actual?

Creo que en esta etapa se han puesto de manifiesto problemas y debilidades que ya arrastrábamos desde hace años. En la actualidad, los problemas se han hecho mucho más evidentes, al igual que los riesgos a los que nos enfrentamos. La situación es que el Tercer Sector está malviviendo porque viene soportando una serie de impagos, demoras y recortes que le obligan a tener que asumir en solitario el coste social de la crisis.

¿Cuáles son las debilidades y fortalezas del tercer sector?

Bueno, el sector cuenta con serias debilidades en su estructura y en su articulación interna y eso, hasta ahora, ha sido un inconveniente para ofrecer una posición común y una buena interlocución social. Además, hay que sumar la ausencia tanto de un marco regulatorio como de un sistema de financiación adecuados. En lo que se refiere a las fortalezas destacaría que nadie conoce mejor que las propias organizaciones que actúan en el Tercer Sector las verdaderas necesidades de los colectivos y causas a los que se presta atención; nadie conoce mejor que las organizaciones cuáles son las soluciones más eficaces a los actuales problemas que padecemos.

¿Qué le piden al nuevo Gobierno?

La petición más acuciante es que no se produzcan más recortes ni en derechos ni en política social, porque cada vez son más los ciudadanos y ciudadanas que acuden a las ONG solicitando ayuda en todos los sentidos. Reducir inversión en esta área implica, necesariamente, un aumento en la bolsa de pobreza que, al final, redundará en un mayor esfuerzo económico por parte del Estado. ■





Para él, es el lugar ideal para tocar. Para ti, es una razón más para cuidar el medio ambiente. Nuevo Viano con paquete de eficiencia.

Avanza rápidamente hacia el mañana. Con el paquete de eficiencia estándar: con nuevos motores diésel, transmisión manual ECO Gear y la función de parada y arranque ECO. www.mercedes-benz.es / www.temerecosunviano.es

BLUE EFFICIENCY



Mercedes-Benz



Niños con cáncer Infancia de acero

Cada año en España se registran unos 1.000 nuevos casos de cáncer en niños de 0 a 14 años y unos 350 de jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y 18 años. Dos de estas personas son Tania y Marta, que han querido plasmar en estas páginas la vitalidad y la fuerza que necesitaron para superar la enfermedad y poder ahora dar su apoyo a quienes viven lo mismo.

Texto: ENRIQUE MORETA

Fotos: Imagen licenciada por Depositphotos.com (Franchesca Rizzo)

Tania, navarra de nacimiento, fue diagnosticada con solo seis meses de cáncer en un riñón. No recuerda la quimioterapia que recibió como tratamiento pero sí las revisiones a las que tiene que someterse anualmente para comprobar que todo sigue de forma correcta. A pesar de las secuelas, perdió un riñón y algo de audición, ahora hace su vida como cualquier otra persona de su edad. Tiene 18 años y está preparándose para ser una especialista en estética. Al igual que Marta, Tania es socia de la Asociación de ayuda a Niños con Cáncer de Navarra (ADANO), entidad miembro de la Federación Española de Padres de Niños con Cáncer (FEPNC), y tiene previsto colaborar como monitora de campamentos en su asociación para poder, con su experiencia, dar apoyo a los niños que lo necesiten y ayudarles a sacar fuerza, que para ella es lo esencial para superarlo.

Marta conoció a Tania gracias a las actividades de ADANO como son los campamentos que permiten a niños y jóvenes tener cerca a personas que han pasado por la misma

experiencia y que comprenden los difíciles momentos por los que están pasando, a la vez que les ayuda a divertirse y aprender unos de otros.

Nacida en Zaragoza y residente en Pamplona, Marta recibió a los seis años recién cumplidos la noticia de que tenía una “pupa” en la cabeza que le tenían que quitar con urgencia. Sus padres nunca le ocultaron que tenía un tumor cerebral maligno, que era lo que le había provocado vómitos, no conseguir andar en línea recta y ver borroso. Después de una larga operación, quince días en el hospital y un tratamiento de radioterapia, tuvo que afrontar complicaciones con la cicatriz que no llegaba a cerrarse. Después de tres operaciones y de extraer la prótesis que le habían colocado, consiguió cerrar la herida y a la vez esta etapa de preocupación constante.

Ahora tiene mucho cuidado porque la piel de esa zona es muy fina pero hace su vida con normalidad. Y al igual que Tania, quiere dedicarse a enseñar y ayudar a los demás:

después de hacer el Grado Medio de Atención Sociosanitaria y hacer prácticas con niños con discapacidad, está haciendo un curso puente que le permitirá estudiar un Grado Superior de Educación Infantil. Su objetivo es ser profesora de niños con o sin discapacidad y llegar a abrir su propia guardería.

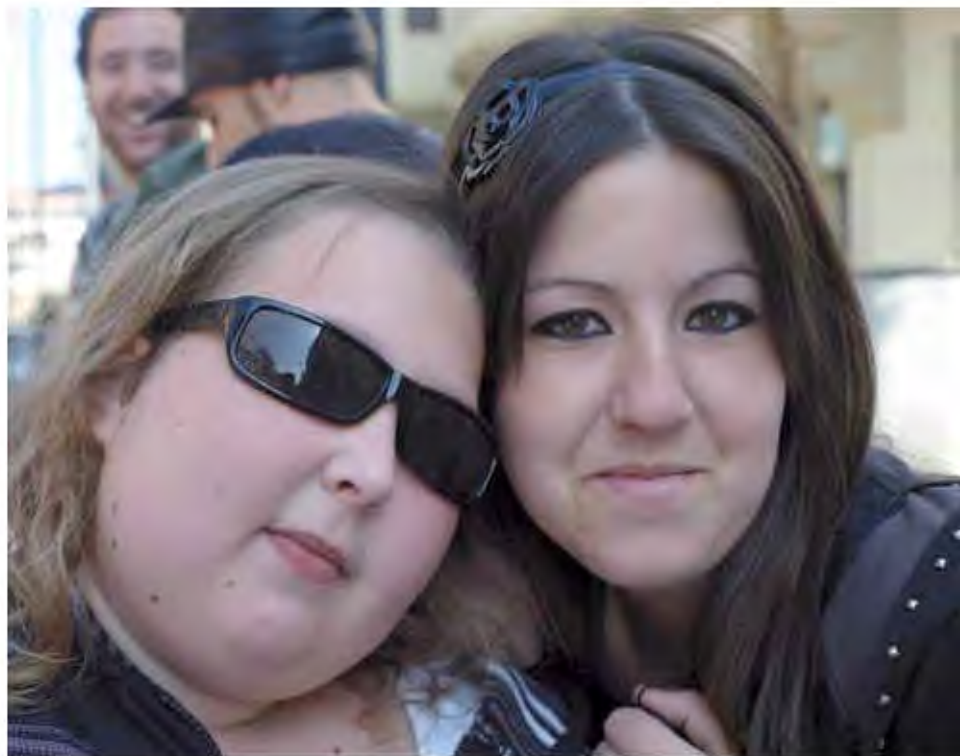
APOYO PARA TODA LA FAMILIA

La familia de Marta encontró en ADANO un apoyo fundamental para afrontar esta nueva situación y que su pequeña tuviera la mejor calidad de vida posible. Marta pudo terminar sus estudios de forma satisfactoria gracias a la profesora de apoyo que le proporcionó la asociación. También forma parte, junto a Tania, de los grupos de adolescentes que hay en todo el país de las distintas asociaciones que se integran en la federación nacional.

Tal y como destacan desde la FEPNC, cuando un niño está enfermo, toda la familia enferma con él, y por eso procuran prestar una atención integral a todos, facilitando a los hermanos integrarse en los grupos de amigos, y dando atención psicológica tanto a padres como a los propios afectados. Asimismo, cuentan con el asesoramiento de trabajadoras sociales acerca de los recursos existentes; las familias con escasos recursos pueden acceder a ayudas económicas para desplazamiento, farmacia, etc.; y en los casos en que haya familias desplazadas, existen pisos para su alojamiento gratuito.

Una de las reivindicaciones de los padres es que los niños sean atendidos en hospitales de referencia, con equipos multidisciplinarios de oncología pediátrica, y que la edad en la que les traten sea hasta los 18 años, sin derivar a los jóvenes, como ocurre en muchas ocasiones, a unidades de adultos a partir de los 14 años.

Marta:
“Mis padres me dijeron que tenía una pupa en la cabeza y me la tenían que quitar”



Marta (izq.) y Tania durante una de las actividades de ADANO

EVOLUCIÓN DE LOS TRATAMIENTOS

Desde los años 70 los objetivos de la Oncología Pediátrica han ido cambiando. Primero fue conseguir un diagnóstico precoz, después tratamientos curativos, luego evitar efectos secundarios, y últimamente aumentar la supervivencia con nuevos tratamientos.

Desde los años 80 la mortalidad de los niños y adolescentes con cáncer ha disminuido en un 50%. Actualmente se

Tania:
“Quiero ser monitora de niños con cáncer para ayudarles a superarlo”

sigue trabajando en el objetivo de alcanzar con los menores efectos secundarios el máximo de supervivencia, que se sitúa entre el 75-80%.

A los conocidos tratamientos de cirugía, radioterapia y quimioterapia, se están añadiendo en la actualidad nuevas vías de investigación con otros tratamientos. Es el caso de las terapias con agentes moduladores, que modifican la respuesta del organismo al cáncer, sobre todo del sistema inmunológico; y también de los estudios del cáncer a nivel molecular con el fin de actuar sobre las células selectivamente.

En cuanto a terapias alternativas, la FEPNC advierte a las familias de que hay que tener cuidado y, antes de iniciar alguno de estos tratamientos, siempre consultar con el médico.

Junto al tratamiento, lo más importante, según Tania y Marta, es la actitud de cada uno ante la enfermedad, y tras su experiencia ofrecen sabios consejos: luchar sacando las fuerzas de cualquier parte y no rendirse jamás. ■

Rafael Arias-Salgado, presidente de Fundación Solidaridad Carrefour

“Estar al frente de una gran empresa que no mira para otro lado es una gran satisfacción”



Texto: Enrique Moreta

Foto: Fundación Solidaridad Carrefour

Rafael Arias-Salgado preside Carrefour en nuestro país desde su llegada en el año 2000 a España y la Fundación Solidaridad Carrefour desde su creación en 2001. Lleva más de diez años trabajando en beneficio de las personas más desfavorecidas, motivo por el que recibió un premio COCEMFE en 2010, y su acción solidaria beneficia directamente al entorno donde trabaja.

Rafael
Arias
Salgado
preside
la Fundación
desde 2001

las limitaciones debieran venir dadas por la naturaleza y nivel de cumplimiento de las funciones a desarrollar y no por los prejuicios. En Carrefour, a priori, nunca hemos puesto barreras al acceso de estas personas a la vida laboral. De hecho, somos de una de las primeras empresas en integrar a personas con autismo; con enfermedad mental, con discapacidad física, sensorial etc.

¿En qué estado se encuentra la Responsabilidad Social Corporativa en nuestro país?

De entrada, considero que no es posible desarrollar una actividad empresarial coherente al margen de la realidad social de la que eres parte. No pensar así es un error porque todos tenemos la obligación de favorecer la cohesión social. No hay progreso sin cohesión social y sin cohesión social se pone en riesgo el legítimo beneficio empresarial.

¿Se ha visto afectada la Fundación por la coyuntura económica?

Cuantitativamente, no. Es más, como Fundación asistencial que somos, estos últimos años, aún en la difícil coyuntura económica que estamos viviendo, hemos reforzado los esfuerzos a favor de los colectivos en situación de necesidad.

¿Qué le falta por conseguir?

Nuestra labor es permanente y renovamos objetivos constantemente. Cada nuevo día trae consigo circunstancias diferentes y con ellas nuevos retos. Tenemos que ir evolucionando en la medida que evolucionan las necesidades. Que ¿qué nos queda por hacer?.. Seguir trabajando. ■

¿Cómo se siente al saber que mucha gente mejora su calidad de vida gracias al Grupo Carrefour?

Es un honor estar al frente de un proyecto con un alto componente emocional y una significativa repercusión social. Cuando se trabaja de forma estrecha con distintas entidades sociales, uno se da cuenta de la importancia que tiene para ellas cualquier aportación. Son tantas las necesidades y tan necesarias las ayudas aportadas, que no puedes por menos que sentir una íntima satisfacción al saberte en el momento justo en el lugar adecuado. Estar al frente de una gran empresa que no mira para otro lado ante la realidad social en la que está inmersa, supone para mí una gran satisfacción personal y profesional que me ayuda en la consecución de los objetivos propiamente empresariales.

Carrefour apoya numerosos programas de entidades de COCEMFE dirigidos a niños con discapacidad, ¿cómo valora el desarrollo de los mismos?

Saber que los recursos donados por Carrefour en cuantías importantes están sirviendo para facilitar el desarrollo y la autonomía personal de miles de niños supone para todos nosotros la mayor de las satisfacciones. Ellos son una de las principales razones de la existencia de nuestra Fundación que aspira siempre a realizar una labor de integración en la sociedad plena.

¿Tiene relación directa con alguna persona con discapacidad?

Sí, claro. Como muchos otros ciudadanos. He vivido personalmente el proceso de integración de un niño con Síndrome Down, hoy ya un adolescente que tiene la gran virtud de crear en su entorno un ambiente de paz y de comprensión humana.

¿Cómo es la contratación de personas con discapacidad en el Grupo Carrefour?

Creo que todos y cada uno de nosotros tenemos nuestras habilidades y nuestras áreas de mejora, por lo que

GRUPO AMIAB,
con ámbito de Actuación Nacional,
aporta su experiencia y profesionalidad
en el campo de la Gestión de Servicios.

Tlf: 902 191 093
presupuesto sin compromiso
www.amiab.com

Cuenta con nosotros por un Fin Social.



Polígono Industrial Romica
Avenida A nº57 - 02007
ALBACETE - Apdo. 5116
Tlf.: 902 191 093
Fax: 967 191 117
www.amiab.com



Servicios Globales en Comunicación Integral

Servicio de Limpiezas Integrales

Gestión Integral de Grandes Colectividades

Higiene Industrial / Control de Plagas

Prevención de Legionella / Limpieza de Conductos Aire Acondicionado / Laboratorio

Pintura y Decoración

Manufacturados y Manipulados Industriales

Restauración

Kioscos de Prensa

Estaciones de Servicio

Héctor Simón, jugador del C.E. Sabadell FC

entrevista



“He aprendido a sacrificarme mucho más por conseguir mis objetivos y a valorar más el día a día”

Texto: Enrique Moreta
Fotos: C.E. Sabadell F.C.

Con 21 años y rozando la primera división, Héctor Simón sufrió un accidente en 2005 que a punto estuvo de obligarle a retirarse para siempre de la competición y a vivir sobre una silla de ruedas. Ahora futbolista del Sabadell en la Liga Adelante y después de haber superado esta etapa, Héctor Simón nos brinda un testimonio esperanzador para todos aquellos que de alguna manera se encuentran a lo largo de su vida con una barrera que parece insuperable. Este futbolista es el ejemplo perfecto de que con mucho esfuerzo, constancia y voluntad al final todo es posible.



¿Cómo te hiciste la lesión que te dejó inmovilizado durante meses?

Lanzándome a una piscina de cabeza, por la parte menos profunda, me di contra el suelo.

Tuviste que someterte a varios tratamientos y operaciones, ¿cómo fue exactamente este proceso?

Como me fracturé el atlas y tenía varias fisuras en c2, el primer tratamiento fue inmovilización con un corsé durante tres meses, en este tiempo se me calcificó el atlas pero las fisuras de c2 no. Seguí con el corsé otros tres meses pero no me calcificaron tampoco y el médico decidió una primera operación, poniéndome un clavo entre vértebras para intentar de esta manera que calcificasen las fisuras. Después de 10 meses sin éxito decidió hacer una segunda operación y me puso una placa para fijar c1 con c3 pudiendo hacer vida normal, (no deportiva) con contacto hasta la calcificación.

¿Cómo afrontaste esta nueva situación?

Fue una situación difícil ya que no tenía plazos ni seguridad de que me calcificaran dichas fisuras. Lo afronté entrenando la parte física, ya que podía correr sin problemas, pensando en el día que tuviera el alta estar lo más preparado posible.

Tu carrera futbolística quedó totalmente paralizada, ¿cuánto tiempo estuviste sin poder jugar?

Sin poder jugar ni entrenar con un equipo, estuve dos años y un mes.

Después de tanto tiempo te debió resultar difícil recuperar la forma, ¿no?

En cuanto a la parte física, como he dicho anteriormente, estaba muy preparado, pero lo que fue coger el ritmo de entrenamientos y de competición y todo lo que conlleva esto psicológicamente fue muy difícil, otro largo camino.

¿Te ha quedado alguna secuela?

Sí, tengo algo menos de movilidad que antes en el giro del cuello.

¿Qué significa para ti el Premio a la Superación que te dieron el año pasado?

Me dieron el premio a la superación 2011 en la Gala de les Estrelles del Futbol Català, aunque para mí es desde el 2006 que llevo luchando para volver a lo más alto. Es muy importante para mí y para la gente que siempre estuvo a mi lado, ya que solo nosotros sabemos lo que nos ha costado, es un premio que valoro mucho.

¿Qué has aprendido en este tiempo?

En este tiempo he aprendido a sacrificarme mucho más por conseguir mis objetivos, a valorar más el día a día, sobre todo en el deporte porque estuve a punto de perderlo, pero en la vida en general, también.

¿Qué consejo le darías a la gente que está ahora en esta situación?

Si puedo dar algún consejo es que pongan todo de su parte por conseguir un objetivo y a partir de ahí luchar, luchar y luchar por conseguirlo. El mío era volver a jugar al fútbol y lo conseguí, ahora tengo otros y sigo luchando por conseguirlos, creo que hay que ser ambicioso.

¿Conoces a alguna persona con discapacidad?

He conocido a gente, pero no he tenido mucha relación, aunque para mí merecen el máximo respeto.

¿Dónde te gustaría acabar tu carrera futbolística?

Como acabo de decir soy un tipo ambicioso y a día de hoy intento seguir mejorando en cada entrenamiento y en cada partido, trabajo día a día por volver a jugar en primera, me gustaría en el C.E. Sabadell en primera.

¿Un deseo?

Deportivamente hablando, que me respeten las lesiones, en la vida soy feliz. ■

"Soy un tipo
ambicioso
e intento
seguir
mejorando
en cada
entrenamiento"
a día"

entrevista



Localizar plazas de aparcamiento a través del móvil

Una nueva aplicación para el móvil, "Parkible", muestra las plazas de aparcamiento para personas con discapacidad en el centro de Murcia. Aporta también información como el trazado para llegar o si están en línea o batería. Se trata de una iniciativa de las empresas murcianas Innube y Geoss. "Parkible" ya se puede descargar en el AppStore de iPhone y en el Market de Android. De este modo, todos los interesados podrán situar las 165 plazas para personas con discapacidad que hay en el casco urbano de Murcia.



62.084 contratos en 2011

El último informe realizado por el Observatorio Estatal de la Discapacidad acerca de la contratación de las personas con discapacidad en España señala que a lo largo del año 2011 se han realizado un total de 62.084 contratos a personas con discapacidad en nuestro país, lo que supone un incremento de un 1,6%, en relación con 2010 y sitúa a 2011 como el año con la cifra más alta de contratación a este colectivo. De estos contratos, 40.970 se han formalizado en Centros Especiales de Empleo, lo que representa un 66,0% sobre el total.

La India cumple un año sin poliomielitis

La India parece haber interrumpido la transmisión del poliovirus salvaje y cumple un año sin poliomielitis desde su último caso, una niña de 2 años del estado de Bengala Occidental, que contrajo el virus el 13 de enero de 2011.

La India se consideraba en un tiempo como el epicentro mundial de la poliomielitis, pero si todas las investigaciones de laboratorio pendientes de devolución dan un resultado negativo, se considerará oficialmente que la India ha interrumpido la transmisión autóctona del poliovirus salvaje. El número de países con poliomielitis endémica, que son aquellos que nunca han logrado interrumpir la transmisión autóctona del poliovirus salvaje, se reducirá a un mínimo histórico de tres: Pakistán, Afganistán y Nigeria.

20 minutos.es primer diario accesible

20minutos.es se ha convertido en el primer diario "online" en castellano accesible, desde cualquier ordenador, para personas con discapacidad visual y motriz, gracias a Inclusite, un sistema diseñado por la empresa española CSD que no requiere de ningún tipo de instalación por parte de los lectores y que es gratuito para los usuarios. Inclusite es una interfaz inteligente que hace accesibles los contenidos de 20minutos.es mediante tres posibilidades de navegación, pensadas para los lectores con dificultades visuales, motrices o del habla.

Crece la prevalencia de la discapacidad

El número de personas con discapacidad en el mundo va en aumento. Una de las principales causas es que hay más población de adultos mayores y el riesgo de discapacidad es superior en la tercera edad. También incide el aumento de enfermedades crónicas como la diabetes, los problemas cardiovasculares, el cáncer y los trastornos de la salud mental.

Estas son algunas de las conclusiones del Informe de Discapacidad, que elaboraron la Organización Mundial de la Salud y el Banco Mundial.

Según este estudio global, más de 1000 millones de personas viven con algún tipo de discapacidad, de ellas 190 millones experimentan una discapacidad grave. Y otros 110 millones tienen dificultades significativas de funcionamiento.

Inyecciones por microchip

Un microchip fabricado por la compañía MicroCHIPS, fundada desde el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), acaba de superar su primer ensayo clínico con personas. Ocho mujeres lo llevaron implantado durante 12 meses, y durante 20 días el dispositivo sustituyó a las inyecciones diarias que debían ponerse contra la osteoporosis que sufren. Aunque lejos de la clínica aún, esta tecnología podría hacer más fácil la terapia de los pacientes crónicos y mejorar la adhesión a los tratamientos.

Durante 2011, ocho mujeres danesas llevaron este microchip implantado bajo la piel, a la altura de cintura. El dispositivo, que se controla de forma remota, está formado por celdas en las que los fabricantes habían metido dosis de teriparatida, un fármaco para tratar la osteoporosis que se debe inyectar cada día.



Adaptación de vehículos para el transporte particular y colectivo



Nuestras soluciones, libertad en movimiento.



Rehatrans

Vehículos for everyone

Crta. de Toledo Km 14,400 28905 Getafe (Madrid)

www.rehatrans.com Tfno: 902 934 292

ANDONI HERNÁNDEZ, Actor

“Me encantaría trabajar algún día en Hollywood”

Texto: Sheila Martínez
Fotos: Warner Bros Pictures

Andoni Hernández tiene 15 años y protagoniza en el cine la película *Maktub* junto a actores de la talla de Rosa María Sardá, Aitana Sánchez Gijón y Diego Peretti dando vida a Antonio un chico enfermo de cáncer pero con una vitalidad muy contagiosa. Una interpretación muy intensa puesto que Antonio existió en la vida real. Este joven canario, aficionado a la naturaleza y los deportes, debuta en el cine por la puerta grande.

¿Cómo ha sido la experiencia de grabar esta película?
Ha sido fantástica y como para no olvidar nunca.

¿Desde cuándo te gusta la interpretación? ¿Cuándo decidiste que esto de ser actor era lo tuyo?

Fue una decisión que correspondió a mis padres cuando yo tenía seis años, pero que hoy no cambiaría. Me siento muy bien interpretando. Con seis años entré en la Escuela Municipal de Música, Danza y Teatro de Telde, la ciudad donde vivo.

Por tanto tu familia es tu gran apoyo en esto de la interpretación...
Sí, ellos me apoyan muchísimo y sin su ayuda y colaboración no hubiese llegado a este momento tan importante de mi vida.

¿Cómo fueron los castings para hacer de Antonio?

Realmente a este casting no le di la importancia que tenía, pero al mismo tiempo me ilusionaba la posibilidad de que fuera elegido para interpretar el papel de Antonio.

¿Qué destacarías de tu personaje?

Antonio es un chico simpático, abierto y con muchas ganas de vivir. Todo aquel que lo rodeaba se sentía feliz a su lado.

¿Fue difícil para ti meterte en la piel de un chico con cáncer?

La verdad que no, creo que en el fondo tengo mucho de lo que significó Antonio, debió ser un tipo genial.

¿Qué fue lo mejor y lo peor de la grabación de la película?

Lo mejor poder trabajar con artistas de la talla de Diego Peretti, Goya Toledo, Aitana Sánchez Gijón, Paco Arango, entre otros, y la verdad, no tengo ningún recuerdo malo.





Andoni, caracterizado como Antonio (arriba), y rodeado de sus amigos en Telde



Maktub habla de esas extrañas casualidades que a veces pueden cambiar la vida de las personas, ¿tu crees en estas casualidades?
Por supuesto, aquello de “está escrito” que es lo que significa Maktub en árabe, creo que sí se da.

¿Tienes algún director en especial con el que te gustaría trabajar?
Además de Paco Arango, siempre he pensado en trabajar con Almodóvar o Amenábar.

¿Proyectos para el futuro?
Seguir formándome en la interpretación para continuar haciendo lo que realmente me gusta.

¿Un sueño como actor?
Poder visitar los estudios de Hollywood y trabajar algún día en estos estudios. ■

“Lo que está escrito”

La palabra “Maktub” procede del árabe y significa “lo que está escrito”. Esas extrañas casualidades que suceden a veces y que parecen inevitables como si fueran producto del destino. Así le pasa al protagonista de la historia Manolo (Diego Peretti) que está en plena crisis de la mediana edad. Su matrimonio con Beatriz (Aitana Sánchez-Gijón) está al borde del caos, la rutina de su trabajo le resulta insoportable y la comunicación con sus dos hijos y con la vida misma es nefasta.

Sin embargo, el destino le lleva a cruzarse con Antonio (Andoni Hernández), un chico canario de 15 años enfermo de cáncer pero con una vitalidad muy contagiosa. A partir de entonces, su amistad con él, su madre (Goya Toledo), un divertido repartidor de comida (Jorge García) y una extravagante enfermera (Rosa María Sardà), entre otros, será el inicio de un sinfín de coincidencias que cambiarán su vida en un divertido y mágico cuento de Navidad.

REFORMA DEL MERCADO LABORAL Y DISCAPACIDAD

Es importante destacar que la reforma deroga todas las medidas estatales de inserción laboral de personas con discapacidad que fueron aprobadas en la Estrategia Española de Empleo 2012-2014 cuya aplicación por las Comunidades Autónomas no se había llegado a producir. En concreto deroga el apartado 5.6 del Anexo del RD 1542/2011 que recoge la Estrategia Española de Empleo para 2012-2014. (Disposición final undécima RD Ley 3/2012).

Vuelven a estar en vigor las disposiciones que regulaban las ayudas de carácter estatal y, por tanto, de aplicación en todas las Comunidades Autónomas, anteriores a la estrategia de empleo. En resumen, se vuelve a las ayudas que las empresas ordinarias y los centros especiales de empleo aplicaban antes de dicha Estrategia, muchas de ellas de menor cuantía a las nuevas que entraron en vigor al aprobarse la Estrategia Española.

No se ven afectadas las bonificaciones en cuotas a Seguridad Social por contratación de personas con discapacidad en empresas ordinarias y centros especiales de empleo, que se siguen regulando por la Ley 43/2006.

Centros Especiales de Empleo: La ayuda salarial a los centros especiales de empleo sigue siendo del 50%, como se había establecido en la Estrategia Española de Empleo.

Contrato para la formación: Artículo 11.2 Estatuto de los Trabajadores (Artículo 2 RD Ley 3/2012): Se mantiene la disposición que permite suscribir un contrato para la formación y aprendizaje con las personas con discapacidad con independencia de su edad.

Artículo 40 y 51 del estatuto de los trabajadores: (Artículo 11 RD Ley 3/2012) Se establece una prioridad nueva (se regula en el texto de la Reforma) en la permanencia en la empresa en favor de los trabajadores con discapacidad en dos supuestos: movilidad geográfica (Artículo 40. 5 del Estatuto de los Trabajadores) y despido colectivo (Artículo 51.5 del Estatuto de los Trabajadores).

Esta prioridad debe ser previamente pactada en convenio colectivo o en los acuerdos colectivos que ponen fin al periodo de consultas que preceden a la movilidad geográfica o al despido colectivo.

Artículo 40.5 y 51.5. Estatuto de los Trabajadores: “Los representantes legales de los trabajadores tendrán prioridad de permanencia en la empresa en los supuestos a que se refiere este artículo. Mediante convenio colectivo o acuerdo alcanzado durante el periodo de consultas se podrán establecer prioridades de permanencia a favor de otros colectivos, tales como trabajadores con cargas familiares, mayores de determinada edad o personas con discapacidad”

Reducción de jornada: Artículo 37.5 Estatuto de los Trabajadores y Disposición Final primera RD Ley 3/2012; Se mantiene el derecho a reducir la jornada (a partir de la reforma ésta será diaria) a los trabajadores que tengan a su cargo personas con discapacidad.



SUBARU

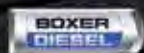
Confidence in Motion



TE PRESENTAMOS TU PRÓXIMO CROSSOVER

Nuevo **SUBARU XV** desde **19.900***€

Si no eres de los que quiere un crossover porque ahora mola tener uno. Si no te conformas con un 4x2 porque sabes que en la ciudad también hay imprevistos. Si no te gusta tener el mismo coche que tu vecino... Este es tu coche. Entra en subaru.es y descubre más sobre el XV.



Motores Boxer, tracción Symmetrical All Wheel Drive, llantas de 17", sistema auto Start-Stop y los más avanzados sistemas de seguridad activa y pasiva.

Consumo combinado: 5,6-6,6 l/100km. Emisiones CO₂ combinadas: 146 a 153 gr/km.



*PVP Recomendado para Península y Baleares para XV 1.6i Advance. IVA, transporte e impuesto de matriculación incluido. El precio ofertado no se corresponde con el modelo visualizado.

Síguenos en: flickr



Tantos tontos tópicos

Este libro de Aurelio Arteta aspira a acercar la reflexión moral y política a la gente analizando las expresiones más frecuentes. A partir de una serie de frases hechas y lugares comunes, analiza qué cree el ciudadano que está diciendo y qué está diciendo en realidad. Le da la vuelta a tantos tópicos, aparentemente inofensivos, que en realidad envuelven visiones dañinas de cuestiones tan fundamentales como la vejez, la normalidad, el cuerpo, la imagen, la igualdad, el relativismo, el juicio o el valor. (Ariel, 2012)

Intocable

El libro que ha inspirado la película que ha sido vista en Francia por 19 millones de espectadores y se ha convertido en la película francesa más vista de la historia en Alemania, superando a "Bienvenidos al Norte" y "Amelie". Una conmovedora y divertida historia verídica sobre dos hombres que no se habrían conocido en circunstancias normales: un aristócrata tetrapléjico tras un accidente de parapente y un joven senegalés de los suburbios, de carácter difícil y orgulloso, que se convierte en su cuidador. Su autor, Philippe Pozzo di Borgo, fue director de Champagne Pommery. En 1993 sufrió un terrible accidente de parapente que lo dejó tetrapléjico. (Anagrama, 2012)



Mujeres con discapacidad en la historia

En este libro elaborado por la federación LUNA Andalucía se recogen las biografías de diez mujeres con discapacidad, como Virginia Woolf, Frida Kahlo, Hellen Keller o Alison Lapper, que han destacado en alguna esfera concreta a lo largo de la historia. El libro refleja las especiales dificultades que tuvieron que enfrentar por razón de género y discapacidad y la visión enriquecedora que esta realidad imprimió a sus vidas y obras. (Dirección General de Personas con Discapacidad de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, 2012).

BOLETÍN DE SUSCRIPCIÓN

Deseo recibir en mi domicilio su Revista. Indicar:

- Suscripción gratuita para particulares (presentando Certificado de Minusvalía)
- Nueva suscripción 20 euros al año (IVA incluido)
- Cambio de domicilio

Nombre y apellidos:.....
 D.N.I./NIF:.....
 Dirección:.....
 C.P.:..... Población:.....
 Provincia:.....
 Teléfono:.....



De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos que los datos personales que Ud. nos facilite a través de esta solicitud, serán tratados automáticamente en ficheros de COCEMFE, con la finalidad del envío de la revista.
 El titular de los datos se compromete a comunicar por escrito a la Compañía cualquier modificación que se produzca en los datos aportados.
 Ud. podrá en cualquier momento ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos establecidos en la Ley Orgánica 15/1999.
 El responsable del fichero es COCEMFE, con domicilio en la calle Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid

**Remitir a: Redacción y Administración. Servicios Centrales de COCEMFE
 C/ Luis Cabrera, 63 - 28002 MADRID Telf. 917 443 600**

Confederaciones Autonómicas

CONFEDERACIÓN ANDALUZA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (CANF-COCEMFE Andalucía)

Ctro. Polivalente - C/ Portobello, 11 - 41006 SEVILLA
Teléfono 954 33 10 24 Fax 954 33 02 10
central@canfandalucia.org <http://www.canfcocemfe.org>

COCEMFE ARAGÓN

C/ Concepción Saiz de Otero, 10 - 50018 ZARAGOZA
Teléfono 976 799 982 Fax 976 799 984 cocemfearagon@gmail.com

COCEMFE ASTURIAS

C/ Doctor Avelino González, 5 Bajo - 33211 Gijón - ASTURIAS
Teléfono 985 39 68 55 Fax 985 99 07 56
federacion@cocemfeasturias.es <http://www.cocemfeasturias.es>

COORDINADORA FEDERACIÓN BALEAR DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

Carrer de Vinyassa, 12 C Bajo - 07005 PALMA DE MALLORCA
Teléfono 971 77 12 29/971 49 87 77 Fax 971 46 02 76
coordinador@coordinadora.es <http://www.mallorcaweb.net/coordinadora>

COCEMFE CANARIAS

Edificio de Usos Múltiples del Valle de Jinamar; Local 17
(Antiguas Gerencias) C/ Lomos de las Brujas, 1
35220 Valle de Jinamar - Telde - GRAN CANARIA
Teléfono 928 71 74 70 Fax 928 71 74 70
cocemfecanarias@terra.es <http://www.cocemfelaspalmas.org>

COCEMFE CANTABRIA

Av. Cardenal Herrera Oria, 63 interior - 39011 SANTANDER
Teléfono 942 32 38 56 Fax 942 32 36 09
cocemfe@cocemfecantabria.org <http://www.cocemfecantabria.org>

COCEMFE CASTILLA-LA MANCHA

Paseo de Merchán, 2 - 45003 TOLEDO
Teléfono 925 28 52 75 Fax 925 21 08 05
cocemfeclm@cocemfeclm.org <http://www.cocemfeclm.org>

COCEMFE CASTILLA Y LEÓN

C/ Plaza San Pablo, 6 - 34005 PALENCIA
Teléfono 979 744 614 Fax 979 745 840 federacionminu@gmail.com

COCEMFE CATALUÑA

C/ Vie Laietana, 57, 1º - 1ª - 08003 BARCELONA
Teléfono 933 011 565 - catalunya@cocemfe.es

COCEMFE EXTREMADURA

Avda. Pierre de Coubertain, 5 - 10005 CÁCERES
Teléfono 927 239 028 Fax 927 418 259
cocemfeextremadura@yahoo.es

CONFEDERACIÓN GALEGA DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Rua Modesto Brocos, 7- 3 Bajo
15704 Santiago de Compostela - A CORUÑA
Teléfono 981 57 46 98 Fax 981 57 46 70
correo@cogami.es <http://www.cogami.es>

COCEMFE LA RIOJA

Plaza Martínez Flamarique, 11 Bajo - 26004 LOGROÑO
Teléfono 941 20 43 69 Fax 941 20 43 70 info@lariojasinbarreras.org

FEDERACIÓN DE ASOC. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID (FAMMA COCEMFE Madrid)

C/ Galileo, 69 Bajo Derecha - 28015 MADRID
Teléfono 915 93 35 50 Fax 915 93 92 43
secretaria@famma.org <http://www.famma.org>

FAMDIF COCEMFE MURCIA

C/ Mariano Montesinos, 14 Bajo - 30005 MURCIA
Teléfono 968 29 28 26 Fax 968 29 28 16
famdif@famdif.org <http://www.famdif.org>

COCEMFE NAVARRA

C/ Marcelo Celayeta, 75 - nave 2, 1ª Planta, oficina 50
31014 Pamplona - NAVARRA
Teléfono 948 38 38 84 Fax 948 383 884 federacion@cocemfenavarra.es

COCEMFE COMUNIDAD VALENCIANA

C/ Poeta Navarro Cabanes, 12 Bajo - 46018 VALENCIA
Teléfono 963 83 25 34 Fax 963 83 25 34
cocemfe.cv@ono.com <http://www.cocemfev.org>

Entidades Estatales de Cocemfe

(ACCU-España) CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA

C/ Hileras, 4 - 4º, despachos 6 y 7 - 28013 MADRID
Teléfono 915 42 63 26 / 915 47 55 05 Fax 915 42 63 26
accuesp@accuesp.com <http://www.accuesp.com>

(ADAMPI) ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS IBÉRICA GLOBAL

C/ Marqués de Riscal, 2-1º Esc.Int - 28010 MADRID
Teléfono 902 19 44 01 Fax 913 08 40 87
asociacion@adampi.org <http://www.adampi.org>

(ADELA) ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA

C/ Emilia, 51 - 28029 MADRID
Teléfono 913 11 35 30 / 902 142 142 Fax 914 59 39 26
adela@adelaweb.com <http://www.adelaweb.com>

(AEDEM-COCEMFE) ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE

C/ Sangenjo, 36 - 28034 MADRID
Teléfono 914 48 12 61 Fax 914 48 12 61
aedem@aedem.org <http://www.aedem.org>

(AHUCE) ASOCIACIÓN NACIONAL DE HUESOS DE CRISTAL ESPAÑA O.I.

C/ San Ildefonso, 8 - 28012 MADRID
Teléfono 914 67 82 66 Fax 915 28 32 58
ahuce@ahuce.org <http://www.ahuce.org>

(ALCER) FEDERACIÓN NACIONAL ALCER

C/ Don Ramón de la Cruz, 88 -Ofic. 2 y 3 - 28006 MADRID
Teléfono 915 61 08 37 Fax 915 64 34 99
federacion@alcer.org <http://www.alcer.org>

(ALDE) ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA LA DISTONIA EN ESPAÑA

C/ Camino Vinateros, 97 - 28030 MADRID
Teléfono 914 37 92 20 Fax 914 37 92 20
alde@distonia.org <http://www.distonia.org>

(AMES) ASOCIACIÓN MIASTENIA DE ESPAÑA

C/ Hornos, 45, Casa 11 - 41100 Coria del Río - SEVILLA
Teléfono 954 77 13 35
ames@miasteniagravis.es <http://www.miasteniagravis.es>

(ASEM) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES (FEDERACIÓN ASEM)

C/ Jordi de Sant Jordi, 26-28, Bajos - 08027 BARCELONA
Teléfono 934 51 65 44 Fax 934 08 36 95
asem15@suport.org <http://www.asem-esp.org>

ATAM

C/ Orotava, 4 - 28660 Boadilla del Monte - MADRID
Teléfono 917 09 80 00 Fax 917 09 80 21 info@atam.es www.atam.es

AUXILIA

C/ Germán Pérez Carrasco, 65 - 28027 MADRID
Teléfono 91 407 33 01 Fax 91 408 93 16
satauxilia@terra.es <http://www.auxilia.es>

(CEAFA) CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS

C/ Pedro Alcatarena, 13 Bajo - 31014 Pamplona - NAVARRA
Teléfono 948 174 517 / 902 174 517 Fax 948 265 739
ceafa@ceafa.es <http://www.ceafa.org>

(CONARTRITIS) COORDINADORA NACIONAL DE ARTRITIS

C/ Cea Bermúdez, 14 B, 2º A - 28003 MADRID
Teléfono 902 013 497 Fax 915 358 807
conartritis@conartritis.org <http://www.conartritis.org>

CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD

C/ Luis Cabrera, 63 - 28002 - MADRID
Teléfono 917 44 36 00 Fax 914 13 19 96
cocemfe@cocemfe.es <http://www.cocemfe.es>

COORDINADORA NACIONAL DE ASOCIACIONES DE FIBROMIALGIA Y FATIGA CRÓNICA

Avda de los Toreros, 26 - 3º E - 28028 MADRID
Teléfono 616 617 668
confederacionfmfc@confederacionfmfc.org

(FEBHI) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA

C/ Pechuán, 14, Local 6 - 28002 MADRID
Teléfono 914 15 20 13 Fax 915 19 39 01
administracion@febhi.org <http://www.febhi.org>

(FEDAES) FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA

C/ San Martín, 17- 47003 VALLADOLID
Teléfono 983 278 029
sede.gijon@fedaes.org <http://www.fedaes.org>

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUÍSTICA

C/ Duque de Gaeta, 56 - 5ª pta. 14 - 46022 VALENCIA
Teléfono 963 31 82 00 Fax 963 318 208
tfqfederacion@fibrosis.org <http://www.fibrosis.org>

(FEDHEMO) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA

C/ Sinesio Delgado, 4 Pabellón 16 - 28029 MADRID
Teléfono 913 14 65 08 Fax 913 14 59 65
fedhemo@hemofilia.com <http://www.hemofilia.com>

(FELUPUS) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LUPUS

C/ Lagunilla, 25, local 3 y 4 - 29012 MÁLAGA
Teléfono 952 25 08 26 Fax 952 25 08 26
info@felupus.org/felupus@felupus.org <http://www.felupus.org>

(FEP) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PARKINSON

Paseo Reina Cristina, 8, 3º B - 28014 MADRID
Teléfono 902 11 39 42/914 34 53 71 Fax 914 34 53 71
direccion@fedeparkinson.org <http://www.fedeparkinson.org>

(FEPNC) FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER

C/ Bustos, 3 - 28038 MADRID
Teléfono 915 57 26 26 Fax 915 57 26 26
federacion@cancerinfantil.org <http://www.cancerinfantil.org>

(FNETH) FEDERACIÓN NACIONAL DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS

C/ Miguel Servet, 124 - 5º D - 50013 ZARAGOZA
Teléfono 976 007 044 fneth@fneth.org <http://www.fneth.org>

(FRATER) FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

C/ Pedro Cerón, 17 - 35001 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
Teléfono 928 33 54 40 Fax 928 31 30 82
correo@fratersp.org <http://www.fratersp.org>

ANDALUCÍA

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y/O ORGÁNICOS DE MÁLAGA (FAMF-COCEMFE Málaga)
C/ Góngora, 28, Bajo - 29002 MÁLAGA
Teléfono 952 35 51 52 / 17 42 Fax 952 35 17 42
famfmálaga@famfmálaga.org http://www.famfmálaga.org

FAMS-COCEMFE SEVILLA
Polígono Hytasa. C/ Lino, 14 - 41006 SEVILLA
Teléfono 954 93 27 93 Fax 954 64 84 24
fams@cocemfesevilla.es

FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (FEGADI)
C/ Aurora, 44 - 11300 La Línea de la Concepción - CÁDIZ
Teléfono 956 17 14 23 Fax 956 76 07 32
fegadilinea@fegadi.org http://www.fegadi.org

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS DE JAÉN
C/ Juan Pedro Gutiérrez Higuera, 3 (Edf. Moraleda, Local 1) 23005 JAÉN
Teléfono 953 26 75 66 / 605 83 95 49 Fax 953 27 50 23
fejdidif@fejdidif.org http://www.fejdidif.org

FEDERACIÓN ALMERIENSE DE ASOC. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (FAAM)
C/ Granada, 190 Local D-2 Residencial "La Cartagenera" 04008 ALMERÍA
Teléfono 950 27 39 11 Fax 950 27 81 84
faam@faamalmeria.com http://www.faamalmeria.com

CANF - COCEMFE HUELVA
C/ Alameda de Sundheim, 8 entreplanta - 21003 HUELVA
Teléfono 959 25 86 44 / 28 22 52 Fax 959 28 22 52
fedehuelva@canfandalucia.org http://www.fedehuelva.org

FEDERACIÓN GRANADINA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (CANF-COCEMFE Granada)
Paseo Laguna de Cameros, 6 (esquina calle Torre de la Bruja) 18008 GRANADA
Teléfono 958 12 34 35 Fax 958 12 65 73
fegradi@fegradi.org http://www.fegradi.org

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS DE CÓRDOBA (FEPAMIC)
C/ María Montessori, s/n - 14011 CÓRDOBA
Teléfono 957 76 77 00 Fax 957 76 74 94
fepamic@fepamic.org http://www.fepamic.org

COCEMFE HUESCA
C/ Pedro Arnal Cavero, 22 - 22001 HUESCA
Teléfono 974 212 091
huesca@cocemfe.es

COCEMFE TERUEL
C/ Ripalda, 5 - 44001 TERUEL
Teléfono 976 799 982
cocemfeteruel@gmail.com

COCEMFE ZARAGOZA
C/ Concepción Saiz de Otero, 10 - 50018 ZARAGOZA
Teléfono 976 799 984 Fax 976 799 984
zaragoza@cocemfe.es

COCEMFE LAS PALMAS
Edificio de Usos Múltiples del Valle de Jinamar, local 17 (Antiguas Gerencias) C/ Lomos de las Brujas, 1 35220 Valle de Jinamar - Telde - GRAN CANARIA
Teléfono 928 71 74 70 Fax 928 71 74 70
sil@cocemfelaspalmas.org http://www.cocemfelaspalmas.org

COCEMFE TENERIFE
C/ Doctor Salvador Pérez Luz, Edf. Munat III - bajo 38008 SANTA CRUZ DE TENERIFE
Teléfono 922 20 16 99 / 66 84 Fax 922 20 18 73
cocemfetenerife@gmail.com

COCEMFE TOLEDO
Avda. Boladiez, 64 A - 45007 TOLEDO
Teléfono 925 62 15 20 Fax 925 28 03 21
cocemfe_to@infonegocio.com

COCEMFE GUADALAJARA
Avda. de la Salinera, 68 - 19005 GUADALAJARA
Teléfono 949 21 15 60 Fax 949 22 98 73
sil-gu@hotmail.es http://www.cocemfe-guadalajara.org

COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL
Travesía de Las Tercias, 4, Centro Social 13250 Daimiel - CIUDAD REAL
Teléfono 926 85 49 28 Fax 926 85 49 28
cocemfeoretania@cocemfeoretania.es http://www.cocemfeoretania.es

COCEMFE - FAMA ALBACETE
Centro de Atención a Grandes Discapacidades Físicas de COCEMFE FAMA. C/ Guadalajara, 1 - 02001 ALBACETE
Teléfono 967 24 66 52 Fax 967 24 80 41
cocemfe-fama@cocemfe-fama.com http://www.cocemfe-fama.com

COCEMFE CUENCA
C/ Juan Martín, 2 bajo izquierda - 16003 CUENCA
Teléfono 969 23 29 29 Fax 969 23 00 44
cocemfe@cocemfecuenca.org

CASTILLA LA MANCHA

CASTILLA LEÓN

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE BURGOS (FEDISFIBUR)
Avda. de Castilla y León, 22 - 2ª Planta (Ctro. Comercial Camino de la Plata) 09006 BURGOS - Teléfono 947 21 43 43 Fax 947 24 48 13
fedisfibur@gmail.com http://www.fedisfibur.org

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA U ORGÁNICA DE LEÓN - COCEMFE LEÓN
C/ Bajos del Estadio Toralín, 3 - 24400 Ponferrada - LEÓN
Teléfono 987 42 67 01 cocemfeleon@gmail.com

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE DISCAPACIDAD FÍSICA Y ENFERMOS RENALES DE SORIA (FADISO)
C/ Venerable Carabantes, 9 - 11 - 42001 SORIA
Teléfono 975 23 21 50 Fax 975 12 36 63 fadiso.soria@gmail.com

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE PALENCIA (FEDISPA)
C/ Ignacio Martínez de Azcoitia, 10 - 34001 PALENCIA
Teléfono 979 70 13 87 Fax 979 70 13 87
federacion.minu@terra.es

COCEMFE VALLADOLID (FECOVAL)
C/ San Martín, 17 - 47003 VALLADOLID
Teléfono 983 278 029 pian8@hotmail.com

FEDERACIÓN FRANCES LAYRET COCEMFE BARCELONA
C/ Vie Lletana, 57 , 1º - 1ª - 08003 BARCELONA
Teléfono 933 011 565
info@cocemfe-barcelona.es http://www.cocemfebarcelona.es

FEDERACIÓN MESTRAL. FEDERACIÓ DE ASSOCIACIONS DISCAPACITATS FÍSICS MESTRAL
Carrer del Dr. Ferran, 33-35 - 1º Edf. Creu Roja - 43202 REUS-Tarragona
Teléfono 977 32 70 93 Fax 977 32 70 93
secretaria@mestralonline.org http://www.lalligaonline.org

CATALUÑA

CEUTA

COCEMFE CEUTA
C/ Capitán Claudio Vázquez. Edf. Reina. Portal 5 - Local 11 derecho 51002 CEUTA
Teléfono 956 52 20 91 Fax 956 50 27 61
silceuta@terra.es http://www.cocemfeceuta.blogspot.com

EUSKADI

FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE VIZCAYA (FEKOOR)
C/ Blas de Otero, 63 bajo - 48014 BILBAO
Teléfono 944 05 36 66 Fax 944 05 36 69
fekoor@fekoor.com

EXTREMADURA

COCEMFE CÁCERES
Centro de Servicios Múltiples
C/ Pierre de Coubertain, 5 - 10005 CÁCERES
Teléfono 927 23 90 66 / 28 Fax 927 23 81 18
admon@cocemfecaceres.org http://www.cocemfecaceres.org

COCEMFE BADAJOZ
C/ Gerardo Ramírez Sánchez, s/n (Bda.Valdepasillas) - 06011 BADAJOZ
Teléfono 924 22 07 50 Fax 924 24 37 20
presidente@cocemfebadajoz.org http://www.cocemfebadajoz.org

GALICIA

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS DE ORENSE
Centro Integral de Servicios de Aixíña. Rúa de Farisa, 7, bajo 32005 OURENSE
Teléfono 988 24 87 69 Fax 988 24 87 69
discafis@hotmail.com

COGAMI CORUÑA
Rua Modesto Brocos, 5 Baixo 3 15704 Santiago de Compostela - A CORUÑA
Teléfono 981 57 50 61 Fax 981 57 50 61
fed.cogamicoruna@cogami.es http://www.cogami.es/federacioncoruna

COGAMI LUGO
Rua Da Luz, 4 - 27002 LUGO
Teléfono 982 25 33 32 Fax 982 28 09 77
fed.cogamilugo@cogami.es

COGAMI PONTEVEDRA
Rua Martínez Garrido, 21 Interior - 36205 Vigo - PONTEVEDRA
Teléfono 986 48 79 25 Fax 986 28 18 97/93
fed.cogamipontevedra@cogami.es

MELILLA

COCEMFE MELILLA
C/ Carlos de Arellano, 17, bajo derecha - 52004 MELILLA
Teléfono 690 826 328
clubadimel@gmail.com

VALENCIA

COCEMFE CASTELLÓN
C/ Obispo Salinas, 14 - 12003 CASTELLÓN
Teléfono 964 23 40 85 Fax 964 23 98 51
administracioncocemfecs@cocemfe.es

COCEMFE ALICANTE
Cronista Joaquín Collia, 5, Bajo - 03010 ALICANTE
Teléfono 965 25 71 87 Fax 965 25 71 87
cocemfealicante@cominet.org http://www.cocemfealicante.org

COCEMFE VALENCIA
C/ Pilota Valenciana, 2, bajo - 46018 VALENCIA
Teléfono 963 83 77 08 Fax 963 70 01 59
administracion@cocemfevalencia.org http://www.cocemfevalencia.org

PARA MOVERTE CON LIBERTAD, APUNTA SIEMPRE ALTO.



NUEVO FIAT DOBLÒ TECHO ALTO

TENER TOTAL INDEPENDENCIA ES MÁS FÁCIL CON EL COMPAÑERO ADECUADO.

Por eso el programa Autonomy te ofrece el nuevo Doblò techo alto. Perfectamente adaptada, con un acceso más cómodo y mayor altura en la cabina. Para que tu libertad de movimiento no tenga límites.

900 342 800

www.fiatprofessional.es

Emisiones de CO₂ g/km / Consumo mixto l/100 km: de 136 a 166 / de 4,8 a 7,2.



PROFESSIONAL



EROSKI
con tu bienestar



EROSKI

contigo

www.eroski.es