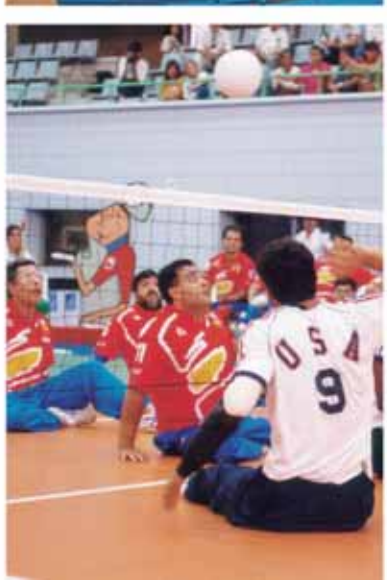




# COCEMFE

## el camino de la inclusión



Publicación de COCEMFE  
Obra colectiva, 2016

Los comentarios y opiniones  
que pueda aparecer en este  
ejemplar son responsabilidad  
exclusiva de sus autores y su  
publicación no significa que  
COCEMFE se identifique  
con las mismas

Maquetación y diseño:  
Salvador García

Fotografía:  
Archivo COCEMFE

Impresión:  
IMEDISA  
C/ Alfareros, 20 (Pol. Ind. Urtinsa)  
28923 Alcorcón (Madrid)

Depósito Legal: M-9075-2016



Edita:  
Confederación Española  
de Personas con Discapacidad  
Física y Orgánica



Para la Confederación Española de  
Personas con Discapacidad Física y Orgánica,  
en su 35 aniversario, con todo afecto.

Victoria R.





*Su Majestad la Reina  
Doña Letizia saluda  
al presidente de COCEMFE,  
Mario García*

*La Casa Real  
organizó un encuentro  
en el Palacio de la Zarzuela  
con las organizaciones  
del Tercer Sector*





## ÍNDICE:

### Páginas

- Felicitación de SM la reina  
Doña Letizia  
- La Casa Real con COCEMFE 4
- Presentación 9
- Década de los 80 13
- Década de los 90 23
- Década del 2000 31
- Último lustro 51
- Nuestras directivas en imágenes 67
- Testimonio de 35 años:
  - Nuestras entidades 77
  - Trabajadores de COCEMFE 199
  - Entidades amigas 225







"En 35 años  
el avance  
ha sido mayúsculo"

**Mario García, Presidente de COCEMFE**

La historia de COCEMFE ha sido paralela a la historia de las personas con discapacidad en los últimos 35 años. La entidad ha sido impulsora de los grandes avances que se han producido en nuestro país y que han permitido alcanzar mayores cotas de integración y normalización. Las principales leyes, prestaciones y derechos con los que cuentan actualmente, han sido defendidos por COCEMFE hasta que se han conseguido.

Por eso, repasar la historia de COCEMFE supone, a la vez, comprobar cómo han cambiado las cosas para las personas con discapacidad en nuestro país.

COCEMFE nació en 1980, ante la necesidad de que las diferentes entidades de discapacidad física y orgánica trabajaran en la misma dirección, unieran sus voces para trasladar a los representantes políticos nuestras reivindicaciones de forma consensuada y, de este modo, facilitar el desarrollo de políticas dirigidas a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Que las administraciones contasen con un interlocutor válido fue el motivo de crear COCEMFE, y de que más tarde impulsáramos la creación del CERMI, para que todas las discapacidades tuvieran representación ante las instituciones.

La historia de COCEMFE es la de personas con discapacidad con una fuerza admirable que no se han conformado con la situación que les ha tocado vivir y han querido participar y cambiar la sociedad, luchando para allanar el camino e integrar a otras personas en sus mismas circunstancias. Entre todos hemos promovido que los diferentes gobiernos de la democracia hayan legislado a favor de las personas con discapacidad, y esto se ha traducido en medidas que han mejorado el acceso al empleo, la educación, las prestaciones económicas, sociales y sanitarias, y la accesibilidad universal y el diseño para todos. La entidad siempre se ha ido adaptando a cada época y ha respondido a las necesidades más urgentes de cada momento, procurando que nuestro colectivo recibiera la atención necesaria para mitigar las secuelas de su discapacidad, avanzar en su integración y normalización social, y en todos aquellos ámbitos relacionados con la calidad de vida. La lucha y compromiso de las personas que han formado parte de la entidad y las que ahora están en COCEMFE han dejado un gran legado que repercute de forma directa en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad de nuestro país.

Si miramos 35 años atrás, nos damos cuenta de que poco a poco se han ido consiguiendo grandes mejoras, puesto que no es lo mismo la vida de una persona con discapacidad en 1980 que en la actualidad. El Estado del Bienestar, a pesar de sus limitaciones y déficits, ha llegado al colectivo, ampliando su protección y dándole mayores apoyos para avanzar hacia una calidad de vida digna. No hemos alcanzado todavía la meta, pero seguimos avanzando a pesar de los problemas vividos en los últimos años. Nuestro entusiasmo y buen hacer tienen que llevar, sin ninguna duda, a la verdadera inclusión laboral y social de nuestro colectivo.

COCEMFE somos todos y todas, unidos hemos conseguido que sea la entidad más representativa del sector de la discapacidad, con más de 1.600 asociaciones, que tuviera un crecimiento constante y que el movimiento asociativo haya alcanzado unas cotas de participación en todos los niveles nunca vistas en España.

El futuro de COCEMFE pasa por seguir defendiendo los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, velando para que puedan ejercerlos teniendo una vida digna con la mejor calidad de vida, en igualdad de oportunidades y sin ningún tipo de discriminación. En definitiva, continuar con el cambio social que iniciamos hace 35 años y seguir innovando para dar respuesta a las necesidades actuales y futuras del colectivo. Nuestro activismo como grupo de presión tiene importantes retos pendientes en materia de empleo, educación, dependencia, accesibilidad, servicios sociales, sanidad, productos de apoyo, el reconocimiento de la discapacidad, etc.

Debemos lograr una legislación que proteja al colectivo ante las barreras que todavía, a pesar de nuestro trabajo, siguen siendo un problema a diario. Es absolutamente necesario hacerlo para poder continuar dando soluciones a los problemas que nos perjudican y luchar contra la discriminación y exclusión social de las personas con discapacidad. Hay que reconocer que en 35 años el avance ha sido mayúsculo, aunque no podemos caer en la tentación de pensar que es suficiente.





Esta década supone la consolidación de los grandes cambios que se produjeron en España tras la transición democrática. El nacimiento de COCEMFE ha permitido a las propias personas con discapacidad física y orgánica trasladar a los diferentes gobiernos de la democracia sus necesidades y demandas. En los 80 se produjeron grandes hitos para COCEMFE y las personas a las que representa, como la aprobación de la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI) y las prestaciones derivadas de la misma, el inicio de la educación integrada, las primeras reservas de empleo público para niveles superiores de la administración, la constitución del centro que terminaría siendo la residencia de la entidad, la creación de entidades en los territorios donde todavía no existían, los primeros turnos del programa de vacaciones y el nacimiento de la revista En Marcha.





- **1980:** Nace CEMFE (Coordinadora Estatal de Minusválidos Físicos de España) germen de la actual COCEMFE. Los comienzos no fueron fáciles pues nos enfrentamos a la atomización del movimiento asociativo, éramos pocas entidades y trabajando cada una por su lado. Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad pasaba por la unión del movimiento asociativo y ese objetivo motivó el nacimiento de COCEMFE para, de este modo, dotar a nuestras reivindicaciones de mayor fuerza y aprovechar al máximo la energía y trabajo realizado por todas las entidades.

La interlocución de COCEMFE con los representantes políticos ha permitido a la entidad tener una impor-

tante incidencia política desde sus inicios hasta la actualidad, logrando importantes avances que han beneficiado, de forma clara y directa, a las personas con discapacidad de nuestro país.

*Celebración de la Asamblea  
Estatutal de CEMFE en 1980*





*Portada  
del primer  
número de  
la revista  
"En Marcha"*

• **1980:** Sale a la calle el **primer número de la revista "En Marcha"**. Su objetivo, que se ha mantenido durante toda su vida, fue informar y denunciar, contando con el apoyo y colaboración de las asociaciones para ser el órgano de expresión de la entidad. Trasladar a las personas con discapacidad física y orgánica la actualidad relacionada con el colectivo, ser un punto de encuentro de las diferentes asociaciones donde las personas a las que representan puedan encontrar información útil, señalar los errores de las administraciones públicas en sus políticas de discapacidad y ofrecer soluciones a los mismos ha sido la principal labor de la revista en estos años.

• **1981: "Año Internacional del Minusválido"**. Con motivo de esta efeméride declarada por Naciones Unidas, la entidad intensifica su carácter reivindicativo y muestra públicamente y de forma reiterada su rechazo a las deficientes políticas dirigidas hacia las personas con discapacidad en España, critica el descenso de las partidas dedicadas a discapacidad en los Presupuestos del Estado y denuncia el retraso en la aprobación de la Ley de Integración Social debido a que su puesta en marcha requeriría un importante aumento de la financiación. Desde la entidad se realizó un documento de observaciones a la proposición de Ley haciendo hincapié en la necesidad de acabar con las limosnas que para este colectivo se promovieron en la época de dictadura y apostar por los derechos como ciudadanos de la nueva democracia española, que además estaban amparados por la Constitución al obligar a los poderes públicos a promover las políticas necesarias para el ejercicio de sus derechos. Ya en esta época la entidad criticó el uso del término "minusválido" para referirse al sector y señaló que la futura normativa debería centrarse en la prevención y compensación de los efectos personales y colectivos que ocasionan los diferentes tipos de discapacidades.



*El Secretario General de CEMFE, José Alba, saluda al alcalde de Madrid, Enrique Tierno Galván, durante la Asamblea de la entidad de 1980*

• **1981: “Una silla para Alfonso”** es el cortometraje con el que la organización se presenta en sociedad y con el que pretendió mostrar los problemas a los que se enfrentan las personas con discapacidad. Alfonso, su protagonista, a causa de un accidente pierde la movilidad de sus piernas y se encuentra en una situación en la que todo le parece diferente: desde los amigos hasta su propia vivienda, donde inicialmente piensa pasar el resto de su vida y ver como ésta pasa a través de una ventana. Enseguida

reacciona y empieza a valerse por sí mismo y a conocer otros problemas y dificultades que antes no imaginó, como las barreras en las calles. Finalmente, un partido de baloncesto sirve para demostrar que la integración es posible cuando no hay obstáculos que lo impidan.

• **1982: Aprobación de la LISMI.** La Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI) por fin vio la luz después de cinco años de debate. A pesar de las carencias que al-

gunos grupos políticos y la propia COCEMFE señalaron en la nueva norma, todos la concebían como un instrumento que servía de punto de partida para avanzar hacia la integración social del colectivo, cumpliendo los plazos de aplicación paulatina previstos en la misma. La Coordinadora mostró públicamente su apoyo a la LISMI y anunció que lucharía por su cumplimiento, haciendo un seguimiento de su desarrollo. Esta ley inició el camino para el reconocimiento de la dignidad de las personas con discapacidad y favoreció la prestación social y económica, así como el posterior desarrollo del sistema legislativo en el ámbito de la discapacidad sobre financiación, seguridad y cobertura sanitaria.

- **1982: Primer Congreso.** Santander acoge este evento que contó con 150 asistentes representando a 26 provincias. Sirvió para unir a las diferentes entidades miembros, revisar toda la problemática que afecta al colectivo, plantear nuevas coordenadas para la acción y alumbrar ideas para dar impulso a las reivindicaciones de la entidad. Entre ellas, surgieron numerosas propuestas dirigidas al Gobierno central y las administraciones autonómicas y locales para eliminar barreras arquitectónicas y que los edificios y desarrollos urbanos de nueva construcción se realicen sin crear nuevas barreras.

*Mesa presidencial  
del Primer Congreso Nacional  
de la entidad, celebrado  
en Santander en 1982*







*Reunión  
de una delegación  
de COCEMFE  
con el presidente  
del Gobierno,  
Felipe González*

• **1983:** Felipe González, presidente del Gobierno, recibe a los representantes de la entidad. Una de las resoluciones del I Congreso que celebró COCEMFE fue solicitar una entrevista con quien fuera elegido nuevo presidente del gobierno para plantearle la creación de una comisión interministerial para vigilar el cumplimiento de la LISMI y la financiación suficiente en los presupuestos generales para su desarrollo. Así que nada más conseguir el triunfo los socialistas comenzaron los trámites para que se celebrase ese encuentro. Felipe González recibió, durante media hora, a tres representantes de la organización, en el Palacio de la Moncloa. Durante la reunión se le transmitió la preocupación que tenía el movimiento porque no se pudiera desarrollar la LISMI por falta de medios económicos. González estuvo receptivo a todas las propuestas y consideraciones que se le comen-

taron y explicó que esperaba informes que pudieran ampliar de forma extraordinaria el presupuesto para la LISMI.

• **1983:** COCEMFE por acuerdo del Consejo de Ministros es reconocida **Entidad de Utilidad Pública.**

• **1984:** Se establece el sistema de **prestaciones sociales y económicas** para el colectivo que no desarrolla actividad laboral, así como el baremo para la determinación del grado de discapacidad y la valoración de diferentes situaciones exigidas para tener derecho a las nuevas prestaciones.

• **1985:** **Comienza la educación integrada.** La discriminatoria segregación educativa empezó a desaparecer en el curso 1985-1986. El desarrollo de la LISMI hizo que se matricularan los primeros estudiantes con discapacidad en centros educativos ordi-

narios para continuar su formación, dejando los centros de educación especial. Tras numerosas modificaciones legislativas y constantes reivindicaciones desde COCEMFE y otras organizaciones en pro de una educación verdaderamente inclusiva, se ha avanzado considerablemente, ya que el 80% de los estudiantes del colectivo están actualmente en centros ordinarios.



*Educación integrada en un colegio ordinario*

• **1985:** Los funcionarios con discapacidad son una realidad. Desde 1985 se reserva un porcentaje de la oferta de empleo público a todas las personas con discapacidad, con independencia de sus estudios. Hasta entonces estaba limitada al cuerpo subalterno y podían acceder solo quienes no tuvieran estudios superiores. Para optar a cuerpos y escalas

superiores debías lidiar con el resto de opositores, arriesgándote además a que a pesar de superar las pruebas fueras rechazado por órganos jerárquicos.

• **1986:** Se constituye el **Centro de Servicios para Minusválidos Físicos**, lo que ahora es la Residencia de COCEMFE y uno de los proyectos más emblemáticos de la entidad. Integrada en la red de Centros de Atención Integral de COCEMFE, es una residencia para personas con discapacidad física gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de manera permanente o transitoria, de un recurso sustitutorio del hogar y del medio familiar. Con una atención personalizada y de calidad, desde su creación ha ido mejorando sus instalaciones y ampliando sus servicios para responder a las necesidades de sus residentes. Actualmente cuenta con 36 plazas de atención a la integración social o situaciones que requieren atención las 24 horas. Desde la creación de la Fundación COCEMFE, en 1999, es gestionada por esta institución, en la que más del 70% de sus trabajadores tiene alguna discapacidad y realizan su trabajo con gran responsabilidad y humanidad.



*Fachada del entonces denominado "Centro de Servicios" de la entidad*

• **1987:** COCEMFE organiza el **primer Programa de Vacaciones junto al IMSERSO**, con dos turnos en los que participaron 70 personas, y cuyo objetivo es permitir al colectivo disfrutar en igualdad de condiciones de su tiempo de ocio, promoviendo al mismo tiempo su bienestar emocional, su integración y normalización social y las relaciones interpersonales entre los participantes. Desde entonces hasta ahora 33.300 personas con discapacidad han viajado con nosotros. Desde la creación de la Fundación COCEMFE, en 1999, es gestionado por esta institución.

• **1988:** La organización aprueba durante su III Congreso, conocido como el **"Congreso de Granada"**, la modifi-

cación de sus estatutos para convertirse en Confederación, unir a todas las organizaciones de discapacidad física y dar una mayor coherencia a las reivindicaciones y actuaciones ante las diferentes administraciones, el colectivo y la sociedad en general. Desde entonces la entidad se llama COCEMFE.



*Votaciones en el Congreso de Granada*



*Acto de presentación de la Fundación ONCE*

- **1988:** Nace la **Fundación ONCE** para la cooperación e integración social de las personas con discapacidad, con la ONCE como miembro fundador y la representación de las principales entidades del país: COCEMFE, FEAPS, CNSE y FIAPAS. Su objetivo, que se ha mantenido desde entonces, era “coadyuvar a la consecución de la autonomía personal y plena integración” de las personas con discapacidad “sin sustituir las obligaciones públicas del Estado” con este sector de la población.

- **1988:** COCEMFE recibe el **premio ONCE 1988** “como reconocimiento a la importante y difícil labor lleva a cabo a favor de las personas con discapacidad física”. El director del Museo Braille de París, André Nicolle, entregó a la presidenta de la entidad, María Josefa Álvarez, el ga-

lardón que consistió en una estatui-lla de bronce obra del escultor vasco Néstor Basterretxea.

- **1989:** Después de años de espera y reivindicación, siete de ellos desde la promulgación de la LISMI, se aprueba el decreto de eliminación de barreras por el que se arbitran medidas mínimas sobre **accesibilidad en los edificios públicos**.

- **1989:** La entidad crea un concurso de premios escolares **de fotografía, dibujo y redacción** para concienciar sobre la integración de las personas con discapacidad en el ámbito educativo. Tras recibir candidaturas de diferentes puntos del país, fueron galardonados los trabajos de estudiantes de EGB de colegios de Melilla, Cuenca, Guadalajara y Ceuta.





COCEMFE en esta década se vuelca en el empleo de las personas con discapacidad, creando una estrategia específica, campañas de concienciación y los primeros Servicios de Integración Laboral. También en acabar con las barreras físicas y mentales y en el cumplimiento de la legislación sobre discapacidad, llegando a organizar una concentración en protesta por el deficiente desarrollo de la LISMI. Además, en esta época se aprobaron las pensiones no contributivas, llegan las primeras subvenciones con cargo al IRPF, las entidades empezaron a contar con el apoyo jurídico de COCEMFE a través de una asesoría específica, llegaron internet y el último logotipo de la entidad y empezamos a trabajar en América Latina.





- **1990:** COCEMFE elabora un censo de personas del colectivo en edad laboral y una **estrategia dirigida a la creación de empleo**, la formación profesional y la colaboración con las administraciones para solucionar la problemática del sector. La situación de desempleo que afecta al colectivo de las personas con discapacidad, como consecuencia de la limitación e insuficiencia del tejido económico, en un mercado de trabajo marcado por los problemas derivados de la reconversión y el aumento del paro, llevó a la Confederación a elaborar un plan de empleo desarrollado en colaboración con sus organizaciones miembros. Teniendo en cuenta que el acceso al empleo por parte del colectivo era relativamente reciente, su precaria posición en el mercado de trabajo y que la normativa que debía favorecer su integración laboral no había cumplido las expectativas del sector, se elaboró un plan para negociar un acuerdo global con la Administración en el que se incluía principalmente la financiación de iniciativas empresariales y medidas para mejorar el acceso al empleo público y al empleo ordinario, para promover una formación ajustada a las necesidades de cada persona y el apoyo a los CEE y el auto empleo.

- **1990:** Aprobación de las **pensiones no contributivas** tras un largo periodo de espera en el que

COCEMFE trasladó sus propuestas a los diferentes partidos políticos para su incorporación en forma de enmiendas. Estas pensiones fueron otro desarrollo de la LISMI para proporcionar ingresos a aquellas personas que por su gran discapacidad no pudieran desarrollar una actividad laboral. Con el tiempo estas prestaciones se han podido compatibilizar con el desempeño de una actividad laboral, dentro de unos límites temporales y de ingresos.

- **1990:** La **convocatoria de subvenciones con cargo al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)** abre una nueva fuente de financiación para la entidad para desarrollar nuevos programas de actuación. La primera convocatoria se centró en la integración laboral, la concienciación social y el fomento del asociacionismo, permitiendo la creación de nuevas entidades y la consolidación de las ya existentes. Con el tiempo el 0,52% del IRPF pasó a ser un 0,7% y ha permitido a la entidad promover la autonomía personal y proporcionar apoyos y atención profesional a miles de personas con discapacidad.



- **1991:** COCEMFE lanza una campaña de concienciación. Bajo el lema “Prevenir minusvalías depende de ti” trató de sensibilizar a la sociedad sobre las medidas a tomar a la hora de desplazarse en automóvil o moto-cicleta, atender heridos en accidentes, practicar deporte y realizar un trabajo cumpliendo con las normas de seguridad laboral.



- **1992:** Campaña de sensibilización a empresarios: “Estamos preparados y vosotros subvencionados”. Debido al bajo nivel de cumplimiento de la reserva de empleo para personas con discapacidad en empresas de 50 o más trabajadores, la entidad realizó una campaña para que los empresarios conocieran las bonificaciones a la contratación y las posibles subvenciones a percibir.

- **1992:** Barcelona acoge los Primeros Juegos Paralímpicos en España, los novenos en el mundo. Participaron 83 países y España quedó quinta en el medallero, con un total de 107 preseas.

*Publicidad de la campaña de COCEMFE para la sensibilización de empresarios*

- **1992:** La entidad consigue ampliar el Servicio de Ayuda a Domicilio, que desde 1987 prestaba en Madrid, a un total de ocho comunidades autónomas, beneficiando a más de 200 personas con discapacidad; y finaliza un programa de eliminación de barreras arquitectónicas en 20 municipios, que incluyó un manual de supresión de barreras arquitectónicas, urbanísticas y del transporte y una propuesta de normativa municipal al respecto.



- **1992:** Diez años después de la aprobación de la LISMI y ante la constante vulneración de los derechos del colectivo, **COCEMFE organizó un acto de concentración** en el Pabellón del Real Madrid para protestar por esta situación y mostrar su disconformidad con las políticas de integración del Gobierno. Más de 3.000 personas acudieron al acto, que contó con la colaboración de 130 voluntarios y el apoyo de los sindicatos CC.OO y UGT.

- **1993:** COCEMFE y otras diez ONG de ámbito nacional lanzan la campaña: **“Democracia es igualdad”**, contra la discriminación a personas con discapacidad, el racismo, xenofobia y homofobia.

*Representantes de COCEMFE y de los Sindicatos en la concentración de protesta por las políticas de integración del colectivo*

- **1993:** “**Por un Madrid sin Barreras**” es el lema de una jornada de sensibilización dirigida a arquitectos, ingenieros y cargos públicos relacionados con la accesibilidad, a quienes se trasladó la problemática y soluciones en torno a esta materia desde un enfoque eminentemente práctico, ya que los participantes también pudieron utilizar sillas de ruedas, muletas, bastones y antifaces para moverse por la ciudad de Madrid.

- **1994:** Nace la **Asesoría Jurídica** de COCEMFE para informar sobre hechos jurídicos relevantes a las entidades miembros.

- **1994:** COCEMFE se suma a la **Huelga General contra la reforma laboral**. La entidad criticó que el Gobierno no tenía en cuenta que la tasa de desempleo del colectivo triplicaba a la del resto de la población y rechazó el nuevo contrato de aprendizaje aprobado por el Ejecutivo al entender que abocaba a las personas con discapacidad a una situación de desamparo que podría llegar a convertirse en una “enfermedad endémica”.

- **1994:** “Plan para la reactivación del empleo de las personas con discapacidad”. COCEMFE y las principales organizaciones de discapacidad del país (FEAPS, FIAPAS, CNSE y ASPACE) realizaron este documento en el que se muestra la preocupación del sector por la empleabilidad del colectivo ante la inmovilidad de las Administraciones y sus propuestas para promover la integración laboral.

- **1995:** La entidad **comienza a colaborar en América Latina**, con el objetivo de compartir su experiencia con las organizaciones de discapacidad física de esta región, trabajo que culminará en 2001 con la creación de La Red Iberoamericana de Personas con Discapacidad Física (La Red). Desde 1995 hasta 2015 COCEMFE ha desarrollado en América Latina y El Caribe 37 proyectos de Cooperación para el Desarrollo y beneficiado

a más de 25.000 personas con discapacidad y sus familias.



*Personal del Servicio de Integración Laboral de Zaragoza*

- **1996:** Se crean los **primeros Servicios de Integración Laboral (SIL)**. La entidad se ha volcado en el empleo del colectivo, consciente de que tener trabajo es la mejor vía de acceso a un nivel de vida digno y estable, sirve de reconocimiento y de identidad social y es uno de los factores que contribuyen a que la persona cree y participe en redes de relaciones sociales y personales. Empezaron siendo cinco y han ido aumentando hasta alcanzar un total de 71 oficinas en 2015. En todo este tiempo, los SIL han logrado más de 90.000 contrataciones de personas con discapacidad.

- **1996:** Se edita el **primer número del Boletín Interno** de COCEMFE.

- **1997:** COCEMFE se lanza al mundo digital y **estrena su página web** [www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es). La entidad, consciente del potencial de las nue-



vas tecnologías para dar a conocer su labor con independencia del lugar en que se encuentre la persona interesada, lanzó en noviembre de 1997 su página web. Ofrecía información sobre COCEMFE, sus servicios centrales, los programas llevados a cabo por la Confederación y el servicio de información. La web se ha rediseñado varias veces en estos años para mejorar sus contenidos, incorporar los últimos estándares de accesibilidad web y potenciar la interacción con los usuarios. De recibir 20 visitas diarias en sus inicios ha pasado a tener 1.300 de media en 2015.

- **1998:** Este año se presentaba un nuevo **proyecto de ley del IRPF que suponía una ostensible discriminación** para las personas con discapacidad, ya que suponía un retroceso en el tratamiento fiscal del colectivo. COCEMFE llevará a cabo un proceso de negociación con las diferentes fuerzas políticas con representación parlamentaria, con el objeto de introducir una serie de enmiendas para evitar esta situación. La mayoría de estas enmiendas serán finalmente tenidas en cuenta, y pasarán a incorporarse a la ley, que entró en vigor el 1 de enero de 1999.

- **1999:** La Confederación **renueva su logotipo**, modificando una imagen que la había caracterizado, definido y diferenciado durante los



*El primer logotipo de COCEMFE (izquierda) fue renovado e incorpora la discapacidad orgánica (arriba)*

últimos veinte años del resto de las entidades del sector, para ofrecer una imagen más actual, acorde con los tiempos, a la vez que más dinámica, cercana y capaz de ofrecer visos de normalidad a la discapacidad física pero también orgánica. El logotipo fue diseñado por Javier Mariscal, quien cedió gratuitamente la utilización del mismo a la entidad.



*Fachada de la Residencia de COCEMFE*

- **1999:** Creación de la Fundación COCEMFE, encargada de la gestión de la Residencia de COCEMFE y del Programa de Vacaciones de la entidad.





En la década del mundo digital, COCEMFE intentó que las nuevas tecnologías no excluyeran a nadie. La legislación reconoce los derechos humanos y sociales del colectivo y amplía la protección de las personas con discapacidad. La profesionalización de las entidades de discapacidad fue uno de los principales objetivos de COCEMFE, creando para ello la Universidad Técnica e implantando el Plan de Calidad según el modelo europeo de excelencia. La perspectiva de género llega a COCEMFE para quedarse, al igual que el trabajo dirigido hacia aquellas personas del colectivo con más riesgo de exclusión o las que viven en zonas rurales. Además, la entidad quiso devolver el cariño y apoyo que la sociedad estaba dando a nuestro colectivo mediante los Premios COCEMFE y la reina Doña Sofía nos entregó la Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad Social.



• **2000:** Creación de la Asociación de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO), constituida como una organización empresarial de carácter sectorial, ámbito estatal y sin ánimo de lucro, cuyo fin es la coordinación, representación, fomento y defensa de los intereses empresariales y sociales comunes a los Centros Especiales de Empleo que la integran. Para COCEMFE esta asociación representó un importante avance en la consolidación del fomento del empleo para el colectivo y fortalecer uno de los objetivos prioritarios de la organización, la integración laboral de las personas con discapacidad. Comenzó con 13 centros y actualmente cuenta con 54 que proporcionan trabajo a cerca de 4.000 personas.

*Un curso de la primera edición de la Universidad Técnica*

• **2001:** nace la **Universidad Técnica de COCEMFE** para ayudar a la profesionalización de los servicios que prestan las entidades. Desde sus inicios, se ha centrado en proporcionar a los diferentes niveles profesionales y de responsabilidad de las organizaciones de COCEMFE los conocimientos, información y experiencias de carácter innovador capaces de promocionar una cultura de gestión corporativa caracterizada por la calidad de servicios, centrada en las personas, y agilidad y rentabilidad social en el desarrollo de sus objetivos. Los cursos se elaboran “a medida”, respondiendo directamente a las demandas de las personas y entidades, y a las necesidades formativas detectadas en el entorno sobre nuevas formas de hacer, o que aportan innovación y valor añadido al trabajo que realizamos. En los últimos años se ha incorporado la formación virtual para ampliar el número de participantes y resolver las dificultades de tiempo y movilidad con que nos encontramos.







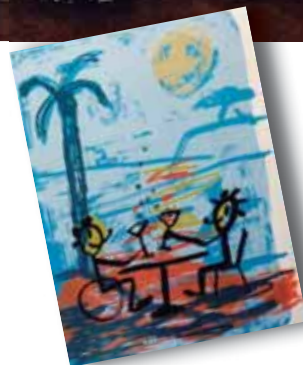
*Foto de familia de la I Edición de los Premios COCEMFE (arriba); serigrafía*

*creada*

*por Mariscal*

*para entregar a los galardonados*

*(abajo)*



• **2001: I Edición de los Premios COCEMFE.** Estos galardones fueron creados para reconocer a distintas entidades, empresas y personalidades por la colaboración realizada con el colectivo de personas con discapacidad física y orgánica en nuestro país. Un total de 56 galardones se han entregado como homenaje a aquellos que han promovido la integración social y la mejora de la calidad de vida de este colectivo. Entre los premiados se encuentran personalidades como SM la Reina Doña Sofía, destacados activistas del movimiento asociativo de la discapacidad, políticos que han promovido la plena inclusión de nuestro colectivo, así como diferentes empresas, admi-

nistraciones públicas, corporaciones locales y medios de comunicación con un compromiso claro con las personas con discapacidad. El premio es una serigrafía de serie limitada con el logotipo de COCEMFE, creada por Javier Mariscal para la entidad. En 2013 se suspendió esta convocatoria debido a la situación de crisis económica y social del país y al descenso de la financiación tanto pública como privada.

*El presidente del  
Gobierno,  
José María Aznar, saluda al  
presidente de COCEMFE,  
Mario García*



• **2001:** Comienza la **Campaña de concienciación** a los contribuyentes para destinar el **0'52% del IRPF** (actual 0,7%) a "otros fines de interés social" en la que participa COCEMFE. En 2001 la Plataforma de ONG de Acción Social presentaba la primera campaña de comunicación para que los ciudadanos marcasen la casilla de "Fines Sociales" en su declaración de la renta y COCEMFE, como entidad miembro de esta plataforma, pasaba a formar parte activa de la organización de la misma, consciente de la importancia de que la ciudadanía conociese y marcase esta casilla. Los cambios en el sistema de asignación

tributaria aplicados el año anterior parecían no estar todavía claros por la población y de ahí nació la necesidad de realizar esta campaña de comunicación con la que explicar y alentar a marcar la casilla.

A lo largo de estos años, la campaña se ha ido desarrollando gracias a la colaboración de muchas de las entidades que componen la Plataforma, y COCEMFE se ha mantenido como una de sus principales impulsoras durante todo este tiempo.

*Acto de presentación  
de la Campaña*



• **2001:** Creación del **Servicio de Información Directa a Empresas (SIDE)** de COCEMFE. Es un servicio gratuito de atención telefónica a empresas y empleadores, especializado en la información y el asesoramiento en materia de contratación, selección de personal, intermediación laboral, autoempleo, adaptación de puestos de trabajo, cumplimiento de la cuota de reserva para personas con discapacidad, articulación de medidas alternativas de la cuota, etc. Ofrece un asesoramiento personalizado y ajustado a las necesidades concretas de cada uno de los usuarios de este servicio.



*Tríptico informativo del SIDE*



*Intervención de José Luis Rodríguez Zapatero tras la visita a la residencia de COCEMFE*

• **2002:** José Luis Rodríguez Zapatero visitó la residencia de la entidad en Madrid. En junio de 2002 el por aquel entonces Secretario General del PSOE, José Luis Rodríguez Zapatero; la secretaria de Políticas Sociales y Migratorias, Consuelo Rumí y la secretaria de relaciones con ONG y Movimientos Sociales, Leire Pajín, visitaron la residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid. Recibido por el vicepresidente del CERMI, Pedro Serrano; el presidente de COCEMFE, Mario García y la directora de la residencia, Ángeles Rodríguez, el Secretario General del PSOE pudo conocer de primera mano la realidad de las personas con gran discapacidad física que conviven en la residencia.





*Foto de familia de la Asamblea Ordinaria del CERMI del año 2003*

• **2002:** Mario García, presidente de COCEMFE, es elegido **presidente del CERMI**, en sustitución de Alberto Arbide, y estará al frente del mismo hasta el año 2008. Durante su mandato cabe destacar el trabajo que realizó el CERMI en el proceso de aprobación de la Ley de Autonomía Personal y Dependencia, a fin de que la discapacidad quedase en buena posición en esta nueva arquitectura de protección social, y la modificación de la regulación legal de los incentivos y estímulos a la contratación de trabajadores, lo que tuvo una incidencia directa en la discapacidad, con una actuación del CERMI intensa para que la discapacidad no resultase perjudicada.

Igualmente, durante estos años se aprobaron leyes largamente demandadas por el colectivo, como la que modificó el impuesto sobre el valor añadido (IVA) para la clarificación del concepto de vehículo destinado al transporte de personas con discapacidad o la jubilación anticipada para las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 65%; se promulgó la ley de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (LIONDAU); se aprobó la ley de protección patrimonial de las personas con discapacidad; y se consiguió la elevación por encima del IPC de las pensiones no contributivas, uno de cuyos princi-

pales destinatarios son las personas con discapacidades severas e insuficiencia de recursos.

Además, se aprobó el Real decreto por el que se reglaba el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, que establece un nuevo régimen mucho más favorable para las personas con discapacidad; y se extendió el beneficio de la justicia gratuita para las personas con discapacidad y sus familias, así como a las ONG de discapacidad.

Durante su presidencia se celebró también el X aniversario del CERMI, y con ese motivo se desarrolló un ambicioso plan de actividades que

comenzó con una audiencia con Su Majestad la reina Doña Sofía en la Zarzuela y finalizaron con la inauguración de la nueva sede social del CERMI.

• **2002:** COCEMFE celebra las **Primeras Jornadas de Mujer y Discapacidad.**

La mujer con discapacidad ha estado presente desde los inicios del movimiento asociativo, y por ende en COCEMFE, trabajando y luchando codo con codo en aquello que era fundamental para el colectivo en los primeros momentos, que era el respeto a la dignidad de la persona con discapacidad, su visibilidad, la lucha por sus derechos y la necesi-

*Reunión del Consejo  
del Real Patronato sobre  
Discapacidad*







*Acto de inauguración de las Jornadas "Oportunidades en Femenino. Mujer y Discapacidad, propuestas para una década"*

dad de tener un espacio activo y participativo en la sociedad. El esfuerzo de las mujeres con discapacidad se difuminaba en la lucha común del colectivo y, con el paso de los años y un movimiento asociativo ya estable, la mujer con discapacidad comenzó a reivindicar y a tener su propio espacio dentro de las entidades. En COCEMFE enseguida se percibió esa necesidad de empoderar a la mujer con discapacidad, y en 2002 se organizaron unas jornadas de reflexión sobre la situación de la mujer con discapacidad en España bajo el título "Oportunidades en Femenino. Mujer y Discapacidad, propuestas para una década". Sus conclusiones,

recogidas en el "Libro Verde: Mujer y Discapacidad. Propuestas para una década", hacen énfasis en la doble discriminación que sufren las mujeres con discapacidad por ser mujeres y por tener discapacidad y en las medidas a tomar para mejorar su calidad de vida.

Al año siguiente, en 2003, estas jornadas pasaron a formar parte de la programación de la Universidad Técnica de la Confederación, llegándose a convertir con el paso de los años en un importante foro de debate y reflexión, cuyo objetivo continúa siendo hacer visibles las reivindicaciones de las mujeres con discapacidad.



• **2003:** La entidad se volcó en la celebración del **Año Europeo de las Personas con Discapacidad** aprovechando esta importante oportunidad para avanzar significativamente en la percepción social del colectivo y en sentar las bases para una nueva política de discapacidad. Para ello, COCEMFE participó dentro del CERMI en numerosos actos de representación, sensibilización e información. Los resultados fueron satisfactorios puesto que se reformó el marco jurídico, con importantes leyes dirigidas a la plena equiparación del colectivo, y los medios de comunicación ayudaron a sensibilizar a la población sobre la realidad de las personas con discapacidad y sus familias, sus capacidades y potencial, así como a desterrar prejuicios y estereotipos. Esta celebración tuvo



un importante apoyo institucional, como demuestra que fuera inaugurado por Sus Majestades los Reyes de España, Don Juan Carlos I y Doña Sofía, y el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Eduardo Zaplana, entre otros.



*Inauguración (izquierda) y clausura (derecha) del Año Europeo de las Personas con Discapacidad, con un importante apoyo institucional*

• **2003: Un año de Ley.** La aprobación de la **Ley de Igualdad de Oportunidades, No discriminación y Accesibilidad Universal (LIONDAU)** supuso para la discapacidad un hito relevante, al pasar de contemplarse las necesidades del colectivo desde un punto de vista asistencialista a situarse en el de los derechos humanos. Así, queda explícito que los poderes públicos deben asegurar a través de unas garantías suplementarias todos sus derechos: civiles, sociales, económicos y culturales. Con la **Ley de Protección Patrimonial de las Personas con Discapacidad**, los familiares del colectivo pueden contar ya con una tranquilidad y seguridad jurídica cuando ya no estén o no puedan prestarle su apoyo.

Desde entonces, los padres pueden atribuir la totalidad de la herencia a sus hijos con discapacidad y los descendientes con discapacidad tienen derecho a disfrutar de la vivienda habitual como parte de la herencia. Además, contempla que los parientes que no hayan prestado las atenciones debidas en vida al fallecido con discapacidad no puedan heredar. Por último, **se amplía el concepto de familia numerosa** cuando uno de sus miembros tiene discapacidad con la nueva ley que las regula. En virtud del grado de discapacidad de los padres o de los hijos, las familias de nuestro colectivo tienen mayores opciones de obtener el título de familia numerosa y tener a su alcance los beneficios que éste supone.





*El presidente de COCEMFE, Mario García, recibe el máximo galardón para una organización de manos de S.M. la reina Doña Sofía*



- **2004:** COCEMFE es premiada con la Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad Social. La entonces reina Doña Sofía fue la encargada de entregar este emotivo reconocimiento a nuestra labor, todo un orgullo puesto que se trata del máximo galardón que existe para destacar el trabajo solidario de una organización en beneficio de los colectivos más desfavorecidos. Para la entidad supuso un importante aliciente comprobar, a través de este reconocimiento, la correcta dirección de su trabajo, dirigido en todo momento a lograr la plena integración y normalización social de las personas con discapacidad, así como la mejora de su calidad de vida.

• **2004:** COCEMFE forma parte de la Red Europea de Lucha contra la Exclusión y la Pobreza (EAPN España). La entidad es parte de esta red desde su fundación consciente de que en las personas con discapacidad pueden confluir diferentes factores que acentúan su exclusión y vulnerabilidad, como la pobreza, el acceso al empleo, prestaciones, estudios, relaciones sociales y recursos de apoyo. La vida de una persona con discapacidad tiene un sobrecoste derivado directamente de su discapacidad que el resto de la población no se ve obligado a realizar. Cuanto mayor grado de discapacidad, mayor es el desembolso a realizar para hacer frente a adaptaciones y productos de apoyo, recibir atención y seguir unos tratamientos específicos.

• **2004:** COCEMFE empieza a trabajar con **proyectos dirigidos a personas con gran discapacidad residentes en zonas rurales**. A través de los años de experiencia de los Servicios de Integración Laboral (SIL) de COCEMFE se comprobó que existía un grupo de demandantes de empleo con gran discapacidad y residentes en zonas rurales que tenían prácticamente vetado su acceso al empleo. Para intentar mejorar la situación de este perfil de personas, en 2004, se realizó un proyecto piloto en el medio rural con el objeto de obtener un modelo de intervención para

usuarios con grandes discapacidades y sus familias que permitiese el aumento de su autonomía, motivación y adquisición de recursos y habilidades personales, y así favorecer su acceso a la vida independiente y al mercado de trabajo.

Tras el éxito y buena acogida de éste y posteriores proyectos desarrollados en el medio rural, COCEMFE en 2006 impulsó el proyecto Inder dentro del Programa Incorpora de la Obra Social “la Caixa”, que se centra en la inserción laboral de personas con discapacidad física y orgánica residentes en el medio rural y en zonas menos industrializadas, prestando especial interés a aquellas con grandes discapacidades, las mujeres y las mayores de 45 años. Desde entonces, se ha atendido a más de 12.300 personas con discapacidad y se ha conseguido la inserción laboral de más de 4.100.



*Las mujeres con discapacidad residentes en zonas rurales son uno de los colectivos prioritarios del proyecto Inder*





*Curso de Comunicación para la Rescom en el 2011 celebrado en Toledo*

• **2004:** Creación de la **Red de Responsables de Comunicación** de las entidades miembros de COCEMFE (Rescom). Los cursos de comunicación de la Universidad Técnica de COCEMFE y la necesidad de impulsar la difusión de la actividad de las entidades miembros fueron el caldo de cultivo para crear esta red. Además de facilitar las relaciones entre los responsables de comunicación de las organizaciones de COCEMFE, la Rescom ha conseguido facilitar las labores de comunicación de las entidades, mantener un fluido intercambio de información y coordinar importantes acciones conjuntas.

• **2005:** La organización colabora en diferentes **proyectos europeos que tienen como finalidad avanzar en accesibilidad e inclusión del colectivo:** UNIACCESS para la creación de nuevos diseños que incrementen la accesibilidad en autobuses, trenes y taxis; USEM, para la creación de un modelo formativo para la incorporación de personas con discapacidad



*Reunión de USEM en Madrid*

en los procesos de normalización y estandarización de elementos relacionados con las nuevas tecnologías de la información y la comunicación; y NODES para el desarrollo de un sistema de enseñanza para personas en riesgo de exclusión que mejore su competitividad, el acceso al empleo y la movilidad laboral.

- **2005:** Con motivo del **25 aniversario de COCEMFE**, la entidad protagonizó un sorteo especial de Lotería Nacional y otro del Cupón de la ONCE y celebró una edición especial de sus premios anuales galardonando al Real Patronato sobre Discapacidad, el IMSERSO, el INEM (ahora SEPE), la AECI (ahora AECID) y la ONCE.



*Foto de familia de la edición especial de los Premios COCEMFE con motivo de su 25 aniversario*



- **2005: Medidas alternativas a la cuota de reserva de empleo.** La LISMI y otras normas de desarrollo obligan a las empresas públicas o privadas con 50 o más trabajadores a que el 2% de su plantilla sean personas con discapacidad. En 2005 se publica un Real Decreto que ofrece una serie de medidas alternativas al cumplimiento de esta obligación cuando concurren algunos supuestos excepcionales.

- **2006: Ley del IVA Superreducido.** Con esta modificación de la Ley del Impuesto sobre el Valor Añadido, las personas con un grado de discapacidad superior al 33% y con movilidad reducida acreditada, pueden optar a la aplicación del tipo superreducido del IVA para la compra de un vehículo, establecido en un 4%. Esta reducción se aplica a todas las operaciones de entregas, adquisiciones intracomunitarias o importaciones, servicios de reparación o adaptación de vehículos para personas con movilidad reducida, con objeto de incluir todos los vehículos destinados al transporte de estas personas, con independencia de quién sea el conductor, siempre que sirva como medio de transporte habitual para personas con discapacidad.

- **2006:** Este año vio la luz una de las leyes más importantes para el colectivo en los últimos años, la **Ley de**



*El presidente de COCEMFE, Mario García, saluda al presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero*

### **Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.**

Suponía una demanda histórica del colectivo y se trataba de una ampliación del Estado del Bienestar con la regulación de los derechos sociales de nueva generación que hasta ahora no tenían este rango. Entre otros avances, se establecía el derecho subjetivo a la promoción de la autonomía personal y a la protección de las situaciones de dependencia. A pesar del avance que ha supuesto esta norma, su desarrollo también ha generado la frustración de muchas personas con discapacidad que han visto incumplidas las grandes expectativas generadas en torno a esta ley, con un aumento de la aportación de los usuarios y la restricción de las prestaciones. Años más tarde, en 2015, COCEMFE y todas las organizaciones de discapacidad junto al CERMI trabajarán unidas para cambiarlo.





*Firma de la creación de los Servicios de Integración Laboral de Ecuador*

- **2006:** Dentro de su trabajo en Cooperación para el Desarrollo, COCEMFE apoya todo el proceso de creación de los **primeros Servicios de Integración Laboral en Ecuador**, uno en Quito y otro en Guayaquil, proporcionando formación al equipo técnico en metodologías de intervención, aportando su experiencia y herramientas y facilitando la adaptación de las mismas a las necesidades del colectivo en este país. Desde entonces y hasta 2015, COCEMFE ha apoyado la creación de un total de 23 Servicios de Integración Laboral en Ecuador.

- **2007:** COCEMFE se incorpora al proceso de implantación del **Plan de Calidad según el modelo europeo de Excelencia (EFQM)**, involucrando desde el inicio a sus entidades miembros, los órganos de gobierno y el personal de la entidad. Fruto del trabajo desarrollado para la implantación de este plan, COCEMFE

obtuvo el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su Sistema de Gestión según los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Este sello ha sido renovado en varias ocasiones hasta la actualidad demostrando así el compromiso de la entidad en la búsqueda permanente de la mejora continua, la gestión con calidad de todos sus procesos de trabajo y la optimización de los recursos de la organización.



*COCEMFE ha conseguido el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su Sistema de Gestión según los criterios del Modelo EFQM de Excelencia*

• **2007:** España ratifica la **Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en España y su Protocolo Facultativo**, convirtiéndose en uno de los primeros países en dar este paso en materia de inclusión social y contando con el apoyo del movimiento asociativo de la discapacidad en España. Supuso el reconocimiento de todos los derechos de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la vida y, aunque todavía queda camino para que se aplique en todos los órdenes y aspectos que contempla, ha conseguido la visibilidad de las personas con discapacidad dentro del sistema de protección de derechos humanos de Naciones Unidas, la asunción irreversible del fenómeno de la discapacidad como una cuestión de derechos humanos y la provisión de una herramienta jurídica vinculante para hacer valer los derechos.

• **2008:** Creación de la **Biblioteca Virtual** de COCEMFE para entidades miembros.

• **2008:** Aprobación del **I Plan Estratégico 2009-2012**. La relevancia, peso y fuerza adquirida por COCEMFE, siendo la entidad más representativa del sector de la discapacidad y considerada por las administraciones como el interlocutor más válido para velar por los derechos de las perso-

nas con discapacidad física y orgánica, puso de manifiesto la necesidad de elaborar un plan estratégico que permitiera maximizar la eficacia con la que la organización lleva trabajando y avanzar hacia la total integración del colectivo. Para su elaboración, se contó desde sus inicios con la participación del personal de

*Portada  
del I Plan  
Estratégico  
de COCEMFE*



la Confederación, los órganos de gobierno, las entidades miembros y las propias personas con discapacidad beneficiarias finales del trabajo de representación y prestación de servicios de COCEMFE. El importante ejercicio de reflexión, evaluación y generación de propuestas que supuso sirvió para identificar nueve líneas estratégicas y sus correspondientes objetivos a alcanzar para acercar a la Confederación a su misión y visión para este periodo. Tanto este primer plan como el segundo (2013-2016) han permitido a la entidad seguir realizando su actividad de la manera más eficaz posible, dejando claro quiénes somos, qué buscamos y cómo conseguirlo.





*Desde COCEMFE se determina el grado de accesibilidad de terminales y accesorios*

- **2009:** COCEMFE empieza a colaborar con empresas de telefonía para **valorar los equipamientos y proporcionar asesoramiento en la personalización de soluciones de comunicación.** COCEMFE mantiene una estrecha colaboración desde 2009 con Vodafone y su Fundación para la valoración de equipamiento y personalización de soluciones de comunicación, conscientes de que representa un campo con múltiples posibilidades de generar nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de los productos y servicios, que posibilitan una mayor autonomía para todas las personas.

- **2009: Dependencia y discapacidad no son lo mismo.** COCEMFE y sus entidades denuncian que el desarrollo de la Ley de Autonomía Personal y Dependencia está sirviendo de excusa a numerosas administraciones para dejar de apoyar programas, actividades y servicios de las organizaciones de discapacidad, dejando fuera a miles de personas del colectivo que no tienen reconocida una situación de dependencia y poniendo en peligro programas históricos de nuestras entidades.





La crisis económica y las políticas de austeridad y recortes pusieron en grandes aprietos a las entidades de discapacidad y a las propias personas a las que representan, perjudicándonos todavía hoy en día algunos de sus efectos. Por ello, COCEMFE y sus entidades se volcaron en defender los avances sociales conseguidos hasta la fecha, en continuar luchando por los derechos de las personas con discapacidad y seguir marcando el camino hacia la plena inclusión de nuestro colectivo. A pesar de las dificultades de este último lustro se aprobaron importantes leyes como la nueva Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social y las leyes del Voluntariado y del Tercer Sector; y la organización consiguió poner en marcha importantes iniciativas como el Observatorio de la Accesibilidad, un programa de prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad, proyectos de alfabetización en nuevas tecnologías de la información y la comunicación, proyectos de apoyo a estudiantes con discapacidad, una red de voluntariado para la atención de personas dependientes y el Proyecto RedEM+ dirigido al empleo de las mujeres del colectivo.



• **2010:** COCEMFE intenta frenar el **impacto de la crisis económica** y de las políticas de austeridad sobre las personas con discapacidad, con una actitud de constante denuncia de las situaciones de discriminación detectadas, planteando al Gobierno sus propuestas y negociándolas para que la discapacidad no se enfrentara a una merma de sus derechos ni de las prestaciones disponibles. Desde los inicios de la crisis, la entidad mostró su oposición frontal a los recortes efectuados en materia de dependencia, sanidad, educación, cooperación para el desarrollo, subvenciones a ONG y los retrasos de las administraciones para entregar las subvenciones a las entidades que prestan atención al colectivo, entre otras cuestiones. Ante esta situación, COCEMFE se volcó en que sus entidades pudieran seguir prestando los servicios y apoyos dirigidos a las personas con discapacidad y logró que las subvenciones que gestiona procedentes del 0,7% del IRPF se mantuvieran en los años más complicados y se incrementaran desde 2014 considerablemente, paliando en parte el descenso de la financiación autonómica y local que se ha producido.

• **2010:** Creación de la **Unidad de Accesibilidad** de COCEMFE para dar respuesta a las demandas tanto del colectivo como del sector empresarial en este ámbito.



*Secretaria de Organización de COCEMFE y presidenta de CEMUDIS, Roser Romero*

• **2010:** Puesta en marcha del “**Programa de apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad**”.

En 2010 se estableció un convenio de colaboración entre la Obra Social “la Caixa” y COCEMFE para participar en el programa “Violencia: Tolerancia Cero”, y partiendo de él, adecuarlo al colectivo de las muje-



res con discapacidad. Esta adecuación se llevó a cabo por parte de la Confederación Española de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS), entidad miembro de COCEMFE. El programa específico se llamó “Apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad”, y surge a raíz de que a las dificultades que se encuentran las mujeres del colectivo (por el hecho de ser mujer y además tener discapacidad) se une, en muchos casos, la aceptación de la violencia como una normalidad que hay que pagar por tener discapacidad. Para luchar contra estas situaciones el programa desarrolla una serie de mecanismos que empoderan a las mujeres a fin de que encuentren soluciones a sus necesidades. Actualmente se desarrolla en nueve comunidades autónomas y en 2015 participaron 1.118 mujeres con discapacidad.

- **2010: Conexión de los servicios de integración laboral** de COCEMFE a través de una herramienta tecnológica de gestión con portal web propio.

- **2010: Lanzamiento del boletín digital de COCEMFE.** La invisibilidad del colectivo acentúa los obstáculos hacia la integración plena y COCEMFE, consciente de esta situación, se ha esforzado a lo largo de su historia en romper esta barrera social, adaptándose a cada época

y renovando sus herramientas de difusión para potenciar una imagen normalizada de la discapacidad y transmitir a los agentes públicos y privados sus acciones y reivindicaciones. Desde 2010 la entidad ha publicado más de 250 boletines digitales, que cada lunes reciben en su correo electrónico particulares y las principales instituciones, organizaciones, empresas y medios de comunicación del país.

- **2010:** COCEMFE obtiene el **Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+** por su Sistema de Gestión según los criterios del Modelo EFQM de Excelencia.

*Participante  
en un curso  
para el  
personal  
técnico de los  
proyectos de  
alfabetización TIC de  
COCEMFE*



- **2011:** COCEMFE empieza a desarrollar **proyectos específicos de alfabetización TIC para la mejora de la empleabilidad** de las personas con discapacidad a través de las nuevas tecnologías de la información y la

comunicación. Fiel a la innovación y comprometida con obtener el mayor provecho de las nuevas tecnologías para el colectivo de las personas con discapacidad, COCEMFE dio un paso más al desarrollar un proyecto piloto de alfabetización TIC que, gracias a la colaboración de Fundación Vodafone España, permitió en 2011 que 400 personas comprobaran las ventajas de utilizar tecnología móvil de última generación como complemento a su búsqueda de empleo. Este proyecto ha tenido continuidad en años posteriores y desde entonces hasta 2015 cerca de 2.200 personas han mejorado su empleabilidad gracias a su participación en estos proyectos de alfabetización TIC.

- **2012:** COCEMFE participa e impulsa la **marcha “SOS Discapacidad-Derechos, Inclusión y Bien-**

**estar a Salvo”** convocada el día 2 de diciembre en Madrid por el CERMI. 90.000 personas llegadas de toda España participaron en la misma. COCEMFE se involucró plenamente en esta iniciativa para poner de manifiesto que las personas con discapacidad física y orgánica estaban viviendo en primera persona unos recortes que suponían retrocesos de derechos y una merma del Estado del Bienestar y que las diferentes administraciones, independientemente del color político, se estaban equivocando y tenían que dar un giro de manera urgente. Este encuentro histórico y ejemplar, que reunió a personas con todo tipo de discapacidades, familiares, profesionales y simpatizantes, tuvo un éxito sin precedentes y supuso un llamamiento unánime y claro al respeto de los derechos de las personas con discapacidad y sus familias.



*Cabecera de la marcha SOS Discapacidad*



*El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y el presidente de COCEMFE, Mario García*



*El presidente de COCEMFE, Mario García en la firma del convenio con el presidente de Bankinter, Pedro Guerrero*

• **2012:** Nace el Observatorio de la Accesibilidad de COCEMFE ([www.observatoriodelaaccessibilidad.es](http://www.observatoriodelaaccessibilidad.es)). Con el apoyo de Bankinter, COCEMFE lanzó esta herramienta para disminuir las barreras existentes y proporcionar apoyo a los empleadores, las personas con discapacidad y la sociedad

en general. Ofrece información sobre la legislación y ayudas vigentes sobre accesibilidad, así como asesoramiento sobre los productos de apoyo que permiten facilitar las labores cotidianas de las personas con discapacidad.





*Los presidentes de Vodafone España y COCEMFE, Francisco Román y Mario García respectivamente, recogieron el premio junto al presidente del CERMI, Luis Cayo Pérez Bueno y Susana Camarero, Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad*

• **2013:** COCEMFE es galardonado con un premio “Cermi.es” por su trabajo en beneficio de las mujeres con discapacidad. El CERMI concedió el Premio a la Mejor Acción en beneficio de las mujeres con discapacidad al proyecto de “Telecentros para la búsqueda de Oportunidades de Empleo” para mujeres con discapacidad de COCEMFE y la Fundación Vodafone España. Más de cien mujeres con discapacidad de diferentes comunidades autónomas participaron en este proyecto formativo que hizo uso de smartphones y tablets de última generación para mejorar su nivel de empleabilidad y adquirir nuevas habilidades y conocimientos sobre las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

• **2013:** COCEMFE forma parte del equipo de búsqueda y geolocalización de puntos de interés accesibles de la **app gratuita Accessibility** promovida por FAMMA COCEMFE Madrid con el apoyo de Fundación Vodafone España. De este modo, la Confederación amplía su difusión a nivel nacional y refuerza esta app, que incluye puntos de interés accesibles repartidos por todo el país para que puedan consultarse desde cualquier smartphone o tableta con el objetivo de facilitar los desplazamientos a las personas con discapacidad y/o movilidad reducida, especialmente a la hora de programar viajes o rutas por lugares desconocidos

• **2013: Nueva Ley de Discapacidad.** La Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social supone una unificación y actualización de la normativa sobre discapacidad que contó con la colaboración de las entidades de la discapacidad como COCEMFE, representadas en torno al CERMI. Al realizarse siguiendo la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, significó la superación del concepto asistencial, pasando nuestro colectivo de ser objeto de tratamiento y protección social a ser titular de derechos, y obligando a los poderes públicos a garantizar el pleno ejercicio de esos derechos.

• **2014: COCEMFE es designada como Agencia de Colocación colaboradora de los Servicios Públicos de Empleo.** La Confederación fue una de las cinco entidades del movimiento social de la discapacidad que resultaron adjudicatarias del reconocimiento para operar como agencias de colocación colaboradoras del Servicio Público de Empleo Estatal para la celebración de Acuerdos Marco y, de este modo, llamadas a aportar el conocimien-

to y la experiencia acumulados desde las entidades del tercer sector en la inclusión laboral de personas con discapacidad. Como consecuencia, la entidad promueve la inserción en el mercado de trabajo de las personas desempleadas designadas por los Servicios Públicos de Empleo a través de un servicio integral que comprende actuaciones de orientación, formación, intermediación, ayuda en la búsqueda de empleo, captación de ofertas de trabajo y promoción de candidatos, entre otras.

*La entidad promueve la inserción de personas designadas por los Servicios Públicos de Empleo*







• **2014:** COCEMFE empieza a desarrollar **proyectos de apoyo a estudiantes con necesidades educativas especiales** en diferentes provincias. La Confederación promueve el acceso a la Educación en igualdad de condiciones en todas las etapas educativas, velando por el cumplimiento de la legislación vigente para acabar con las barreras y discriminaciones que aún persisten en el sistema educativo y concienciando al profesorado en la materia. Además de promover la educación inclusiva trasladando al Gobierno las necesidades del colectivo para un óptimo desarrollo profesional, COCEMFE puso en marcha en 2014 dos proyectos que reforzaron las acciones formativas impartidas en 17 centros educativos y permitieron a 275 personas con discapacidad mejorar su

*Participantes en uno de los proyectos educativos de COCEMFE desarrollado en Almería*

empleabilidad y su conocimiento sobre las Tecnologías de la Información y la Comunicación. En 2015, la entidad ha comenzado el proyecto de “Apoyo a alumnos con necesidades educativas por motivos de discapacidad”, que se desarrolló en 87 centros educativos de diferentes provincias españolas para favorecer y mejorar la autonomía personal y el aprendizaje de más de 300 niños y niñas con discapacidad, mediante la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación y múltiples acciones de refuerzo escolar, el préstamo de productos tecnológicos y de apoyo, la sensibilización de un millar alumnos y la formación de 261 profesores.

• **2014:** COCEMFE crea, junto a Afables, la **red de voluntariado para la atención puntual de personas dependientes “AmablesV”**. COCEMFE y Afables, el primer recomendador social de asistencia domiciliaria en España, con la colaboración de Fundación Mapfre, presentaron en 2014 el proyecto “AmablesV” para la formación y la promoción del voluntariado de cuidadores. Su objetivo es mejorar la calidad de la atención a las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia a través del apoyo a los cuidadores prin-

cipales mediante la formación y la creación de la Red de Voluntariado “AmablesV”. Esta iniciativa tiene su razón de ser en aquellos momentos en que los cuidadores principales tienen la necesidad, de forma puntual, de dejar a solas a las personas que cuidan, pues encuentran muchas dificultades para contar con alguien de confianza que supla este intervalo de tiempo, generalmente breve, y no previsto. Más de 300 voluntarios en más de 90 ciudades de toda España ya forman parte del proyecto “AmablesV”.



*Cartel informativo de "AmablesV"*



• **2014:** Desarrollo de la **app para iOS y Android “Línea Accesibilidad”**. Su objetivo es promover la movilidad de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones, así como la accesibilidad de los municipios, mediante un sistema inteligente y participativo que permite comunicar a los ayuntamientos las incidencias en las infraestructuras y recursos de discapacidad existentes en su localidad. La información enviada se gestiona a través de una intranet y permite a los ayuntamientos y organismos involucrados disponer de la información en tiempo real y conocer todo el itinerario que sigue la incidencia. Además, los usuarios que no disponen de Smartphone también pueden comunicar las incidencias de accesibilidad a través de



*La App "Línea Accesibilidad" permite comunicar incidencias en infraestructuras y recursos de discapacidad*

la web [www.lineaaccessibilidad.com](http://www.lineaaccessibilidad.com). Actualmente estamos trabajando para involucrar en el proyecto a los diferentes ayuntamientos del país.

• **2015:** COCEMFE aprueba el **código ético** de la organización, un instrumento que servirá de guía de actuación para todas las personas que integran la Confederación.



*Usuaria de RedEM+ recoge un folleto informativo*

• **2015: COCEMFE desarrolla el proyecto RedEM+** de la mano de la Asociación Nacional de Agencias de Colocación (ANAC) y de la Fundación Universia. El objetivo fundamental de esta iniciativa es mejorar el posicionamiento de las mujeres con discapacidad física y orgánica en el mercado de trabajo a través de la definición y refuerzo de sus competencias profesionales y de la creación de un canal innovador y sostenible de inserción laboral 2.0 que facilita la conexión entre las mujeres de este colectivo y las empresas empleadoras: [www.redemdisc.es](http://www.redemdisc.es).

• **2015: Aprobación de las leyes del Tercer Sector de Acción Social y del Voluntariado**, dos instrumentos que servirán de refuerzo a un sector clave para el desarrollo social del país, la defensa de los derechos fundamentales y la lucha contra la pobreza y la exclusión. COCEMFE, a través de su

participación en las Plataformas del Tercer Sector y del Voluntariado, colaboró en la elaboración de los proyectos de ambas normas. La primera norma hecha por y para el sector, responde a una antigua demanda de las organizaciones sociales y apoyará la labor diaria de una sociedad civil organizada que representa a más de 30.000 organizaciones no lucrativas y cinco millones de personas voluntarias.

plataforma  
**tercer  
sector**




PLATAFORMA  
DEL VOLUNTARIADO  
DE ESPAÑA





*Logotipo de la campaña y recogida de firmas en Cataluña contra el copago confiscatorio en dependencia*



• **2015: Participación en la Campaña contra el copago confiscatorio en dependencia.** COCEMFE y sus entidades miembros se movilizaron para apoyar la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) contra el copago confiscatorio en materia de dependencia promovida por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). El trabajo de COCEMFE y el resto de entidades de discapacidad para recoger firmas de apoyo hizo que el mínimo exigido para su presentación en el Congreso de los Diputados se alcanzara meses antes de la finalización del

plazo. COCEMFE confía en que el apoyo masivo a esta iniciativa sirva para que las fuerzas políticas alcancen un pacto de Estado que permita refundar la Ley de Autonomía Personal y Dependencia para corregir el deficiente desarrollo alcanzado hasta la fecha y proporcionar la protección social que requieren las personas dependientes.



• **2015:** COCEMFE está compuesta actualmente por **79 entidades que congregan a más de 1.600 asociaciones de toda España.** COCEMFE tiene representación en:

- 17 Comunidades Autónomas
- 35 Provincias
- 2 Ciudades Autónomas

Además, forman parte de COCEMFE 29 Entidades Estatales, que centran su labor en diferentes discapacidades físicas y/u orgánicas.

Como conocedoras en primera persona de los problemas que afectan a las personas con discapacidad física y orgánica, trasladamos a los representantes políticos nacionales, autonómicos, provinciales y locales nuestras reivindicaciones dirigidas a conseguir su plena inclusión.

Complementando esta labor, y gracias al intenso trabajo de COCEMFE y sus entidades, se ha logrado configurar una red de más de 1000 recursos para personas con discapacidad física y orgánica. Actualmente hay más de 1.500 personas que viven permanentemente en la red de centros de atención integral de COCEMFE, formada por 45 centros en funcionamiento y diez en construcción. Entre el millar de recursos que ofre-



cen COCEMFE y sus organizaciones miembros también se encuentran 88 servicios de rehabilitación, 27 viviendas tuteladas, 53 servicios de



ayuda a domicilio, 40 centros de día, 81 Centros Especiales de Empleo, 17 centros ocupacionales, 71 recursos de formación para el empleo, 128

programas de ocio y tiempo libre, 447 servicios de transporte adaptado y 71 Servicios de Integración Laboral.



# N

uestras  
directivas  
en imágenes







• **COCEMFE** ha tenido 10 presidentes: José Alba Sánchez (1980), Miguel Pereyra Etcheverría (1985), Antonio Sánchez López (1985), Mª Josefa Álvarez Ilzarbe (1988), Daniel González de la Peña (1990), José Luis Villanueva (1992), Diego Manzano López (1993), Manuel Job Plaza Vellibre (1993), Inocencio Valdivia Serrano (1997) y Mario García, quien ocupa el cargo desde 1999, convirtiéndose en el presidente que más años ha estado al frente de la entidad. Cuando acabe su mandato en 2016 habrán sido en total 17 años como máximo representante de COCEMFE.

*Fotografías  
de los diez  
presidentes  
que ha tenido  
COCEMFE por  
orden cronológico*



*I Congreso de la entidad, con José Alba al frente de la organización*



*Miguel Pereyra, ex presidente de la entidad, recibió un premio COCEMFE de manos del actual presidente Mario García*



*Asamblea de COCEMFE en 1986, con Antonio Sánchez como presidente*



*La Junta Directiva de 1988 incluía a seis personas que habían sido o serían mas tarde presidentes de COCEMFE. Desde la izquierda: Antonio Sánchez, Fefa Álvarez, Daniel González, Miguel Pereyra, Manuel Job y José Luis Villanueva*



*Junta Directiva del año 1992,  
encabezada por José Luis Villanueva*

*Manuel Job  
presidente  
de COCEMFE  
inaugura la  
Asamblea en 1994  
junto a la ministra  
de Asuntos Sociales,  
Cristina Alberdi*



*Inocencio Valdivia,  
presidente  
de COCEMFE,  
saluda a José María  
Aznar, presidente  
del Gobierno, durante  
una reunión  
en La Moncloa en 1998*



*Consejo Estatal  
de COCEMFE elegido  
en la Asamblea  
Extraordinaria  
del año 2000  
con Mario García  
como presidente*





*El acto de inauguración de la Asamblea de 2001 contó con la participación de la Secretaria General de Asuntos Sociales, Concepción Dancausa*



*En 2004, se producen elecciones que modifican la Comisión Ejecutiva a la que se incorpora Roser Romero*

*La ministra de Sanidad y Política Social, Trinidad Jiménez, clausuró la Asamblea General de COCEMFE en 2010*





*Consejo Estatal  
de COCEMFE  
elegido en 2012*

*Asamblea General de  
2013, con los miembros  
de la Ejecutiva elegidos  
el año anterior, cuando  
se incorporaron Marta  
Valencia y Javier Segura*



*Asamblea General de 2015, con las incorporaciones en 2014 de Javier Font  
y Jesús Ángel Molinuevo a la Comisión Ejecutiva*





## testimonios de 35 años

Cerramos este libro conmemorativo con el testimonio que ofrecen numerosas personas sobre su experiencia con COCEMFE. La valiosa aportación que a través de sus escritos realizan trabajadores de la organización, las entidades miembros y aquellas con las que colaboramos es una oportunidad única para conocer desde diferentes perspectivas la riqueza y diversidad que supone la familia de COCEMFE y cómo ha beneficiado su labor a las personas con discapacidad física y orgánica de nuestro país.



# N

uestras  
Entidades







**Ildefonso Pérez Míguez**  
 Presidente de la Confederación  
 de Asociaciones de Enfermos  
 de Crohn y Colitis Ulcerosa  
 de España (ACCU España)

“Han sido  
 unos años llenos  
 de batallas duras  
 que al final  
 han tenido  
 su recompensa”

**E**n los últimos años, la sociedad española ha experimentado innumerables cambios y se ha adaptado a los continuos desafíos que se le han puesto en el camino. Gracias a estos desafíos y a personas y en-

tidades sin ánimo de lucro que trabajan por y para mejorar la calidad de vida de los pacientes crónicos, se ha logrado derribar muchas de las barreras que afectan a un gran número de personas que padecen patologías físicas y orgánicas en nuestro país.

ACCU España y las personas con Enfermedad Inflamatoria Intestinal que la conforman, queremos felicitar y mostrar nuestro más sincero apoyo a COCEMFE por su 35 aniversario y a su presidente Mario García, por su inmejorable labor al frente de la entidad.

Han sido unos años llenos de batallas duras que al final han tenido su recompensa, como la mejora de los derechos y la integración social y laboral de las personas con discapacidad, y esperamos que sean muchos más porque aún queda mucho por hacer. Y para ello ACCU España, como miembro de COCEMFE, seguirá colaborando para conseguir todos juntos estos objetivos. ■



**Pilar Robles Villalba**  
Presidenta de la Asociación  
Miastenia de España (AMES)

“Nuestro destino como personas es agruparnos”

Desde 2009 he estado en la Junta Directiva de AMES. Anteriormente, y desde el inicio de la enfermedad, siempre he estado ligada, de una forma u otra, al mundo asociativo. Y no entiendo no estarlo.

Nuestro destino como personas es agruparnos, cuando te diagnostican una enfermedad, no tiene sentido el aislamiento. Podemos tardar más o menos, justo el tiempo de pasar el duelo.

Trabajar en equipo nos permitirá conseguir nuestros fines, que no son otros, que convertirnos en ciudadanos normales. El tener una enfermedad nos diferencia del resto de personas, debemos normalizar nuestro entorno y normalizar nuestras vidas; y desde las asociaciones trabajamos en diferentes caminos: conseguir políticas de integración, aportar conocimiento general a la sociedad médica, y la sociedad en general; además de acoger a las personas con las que compartimos nuestra “diferente salud”. Los seres humanos tenemos en nuestras manos el poder conseguir que nuestro día a día sea mejor.

Por todo ello: “Juntos somos visibles”. Trabajar unidos nos permitirá avanzar en la consecución de nuestros objetivos.■



### **Adriana Guevara de Bonis**

Presidenta de la Asociación Española de Esclerosis Lateral Amiotrófica (adEla)

“COCEMFE nos ha enseñado que no somos diferentes los unos de los otros”

**E**n adEla hemos recibido la gran noticia de que este año no somos los únicos que cumplimos años. Una de nuestras entidades con la que colaboramos, COCEMFE, acaba de alcanzar 35 años. Gracias a su nacimiento, las diversas asociaciones dedicadas a las personas con discapacidad física y orgánica hemos trabajado juntas, unido esfuerzos, realizado actividades conjuntas, en definitiva, hemos logrado una sola voz que permita hablar alto y claro sobre las necesidades y los derechos que tienen dentro de la sociedad todas las personas que sufren algún tipo de discapacidad. Suelen decir que la unión hace la fuerza y en el caso de COCEMFE podemos dar buena fe de ello. Luchar todos juntos por la integración social nos ha permitido alcanzar unos niveles muy altos en todas nuestras actuaciones y lograr que, entre todos y con el apoyo de todos, se conozca mucho más la labor que se lleva a cabo desde las distintas asociaciones.



Otra de las grandes labores de las que puede estar muy orgullosa COCEMFE es que, gracias a su trabajo, la comunicación entre todas las organizaciones ha sido mucho más fluida. Nos hemos acercado todos y hemos podido escuchar y conocer las necesidades, las luchas, los problemas y las actividades que lleva a cabo cada miembro. Y, precisamente, esta Confederación que hoy está de celebración nos ha enseñado que no somos diferentes los unos de los otros y que nuestro objetivo es el mismo: el cuidado de las personas y la mejora de su calidad de vida.

Durante estos 35 años en los que COCEMFE se ha convertido en un paraguas bajo el que unirnos todas las organizaciones con una causa común, también nos ha demostrado que su lucha va más allá que la de la mera unión y, actualmente, ofrece una cartera de servicios y actividades básicas digna de admiración. Su Programa de Vacaciones Accesibles, el Observatorio de la Accesibilidad o su Área de Formación y Empleo, son tan sólo algunos ejemplos de su gran capacidad de actuación.

Por vuestra gran labor que para nosotros es fundamental, por vuestra lucha diaria para que las personas con alguna discapacidad tengan una plena integración en nuestra sociedad y no sufran ningún tipo de discriminación o exclusión social, desde adEla no sólo os felicitamos sino que os pedimos que nunca nos faltéis. ¡Felicidades y queremos seguir juntos 35 años más! (Por lo menos).■



“Podemos  
felicitarnos por  
el alto nivel de  
profesionalidad con  
el que trabajamos  
todos unidos  
diariamente”



**Gerardo García Perales**  
Presidente de la Asociación  
Española de Esclerosis Múltiple  
(AEDEM-COCEMFE)

**A**EDEM-COCEMFE lleva una larga trayectoria como entidad estatal miembro de esta Confederación, a quien debe mucho de su filosofía de trabajo con las personas con discapacidad, en nuestro caso derivada de una enfermedad neurológica, como es la esclerosis múltiple, y otras enfermedades similares.

Personalmente, a pesar de mi corta experiencia como consejero de COCEMFE, de lo que sí puedo dar fe es que la Confederación a lo largo de estos 35 años se ha convertido en un referente en España para personas y entidades, creciendo en organización y calidad de trabajo para la consecución de los fines que perseguimos.

Tanto es así que, desde la entidad de la que soy presidente, como desde la propia COCEMFE, sólo podemos felicitar-

nos por el alto nivel de profesionalidad con el que trabajamos todos unidos diariamente por un mismo fin: la mejora de la calidad de vida e integración plena de las personas con discapacidad, todo ello sin caer en la tentación de convertirnos en entidades que sustituyan la labor obligatoria de organismos públicos, quienes deben atender su responsabilidad como garantes de la igualdad de acceso de todas las personas a su fin constitucional.

Sólo espero que seamos capaces de alcanzar todos los propósitos que desde COCEMFE nos hemos marcado, porque eso significará la total integración en la sociedad de las personas con discapacidad de España.■



**Gerardo Muñoz**  
Presidente de la Asociación  
Nacional Huesos de Cristal OI  
España (AHUCE)

“COCEMFE  
y sus entidades  
forman un  
ecosistema  
sostenible que  
garantiza el apoyo  
pasado, presente  
y futuro”

**E**n España existe un conjunto de instituciones públicas y privadas e individuos a título particular que apoyan a las organizaciones sin ánimo de lucro en defensa de las personas con discapacidad física y orgánica. La unión de todos ellos, necesarios e irremplazables, conforma una red que se coordina entre sí para facilitar ayudas, apoyos, esfuerzos y recursos, generando lo que se denomina un ecosistema sostenible. AHUCE -declarada asociación de utilidad- cuenta con veintiún años de experiencia atendiendo las necesidades de las personas que tienen osteogénesis imperfecta (OI) en todo el territorio estatal. AHUCE posee una cartera de servicios y actividades dirigidos a las personas afectadas de OI.

La OI es considerada una enfermedad rara de origen genético que afecta a unas tres mil personas en España. Su incidencia se estima entre 1:10.000 y 1:15.000.

AHUCE presta sus servicios a través de un equipo multidisciplinar de profesionales bien formados e implicados en nuestra asociación. Además, contamos con el apoyo desinteresado de importantísimos profesionales sanitarios colaboradores externos y siempre solícitos a los requerimientos y urgencias de la actividad diaria, así como con el valioso trabajo de numerosos voluntarios.

Nuestras actividades y servicios sólo son posibles gracias a la confianza que han depositado en nosotros entidades públicas y privadas españolas que financian nuestros proyectos y nos apoyan para que podamos proseguir con nuestro cometido. Mención muy especial al grandísimo apoyo facilitado por las personas que dedican su esfuerzo diario en COCEMFE a hacer la vida un poco más fácil a través de su desempeño profesional, sin ellas, sin duda no podríamos salir adelante.

Como presidente de AHUCE y Fundación AHUCE quiero aprovechar este espacio para dar las gracias a COCEMFE y a la gran familia que la componemos con más de 1.600 entidades del sector de la discapacidad y del Tercer Sector en todo el territorio estatal por formar parte del ecosistema sostenible que garantiza el apoyo recibido pasado, presente y futuro.■





“Las personas con enfermedad renal padecemos una discapacidad que no se ve”

**Jesús Ángel Molinuevo**  
Presidente de la Federación  
Nacional de Asociaciones  
ALCER



forma inclusiva en la sociedad solo podría ser considerado, en la época, como utópico.

La constitución de COCEMFE en 1980, como entidad representante de las personas con discapacidad física y coordinadora de las diferentes confederaciones autonómicas existentes, constituye un hito en el reconocimiento social, político y administrativo de nuestro colectivo. Surge la entidad que puede aglutinar los derechos y reivindicaciones para una plena integración de las personas con discapacidades físicas y orgánicas en España.

**L**as décadas de los 70 y 80 fueron años de muchos cambios, era la época de la llamada “transición” y el momento propicio para el enardecimiento en el movimiento asociativo en nuestro país. También fueron épocas en las que las personas con discapacidad física aún vivían recluidas en sus casas y muy dependientes del sistema sanitario y de la protección de sus familias. El propósito de que estos ciudadanos pudiesen llevar una vida normal y participar de

Mucho han cambiado las cosas desde entonces en España: reconocimiento a la protección social, inclusión laboral y acceso a los servicios públicos de las personas con discapacidad (ley 13/1982, LISMI, hoy derogada por una nueva legislación: Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social), reconocimiento también de la igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (ley 51/2003). A nivel global, la Organización Mundial de la Salud publicó en 2001 la “Clasifica-

ción Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud” (CIF 2001) ampliando el concepto de discapacidad definiéndolo como un término genérico que engloba las deficiencias, las limitaciones de la actividad, incluyendo cualquier alteración en la condición de salud de un individuo que puede generar dolor, sufrimiento o interferencia con las actividades diarias. Por desgracia esta clasificación aún no se ha trasladado a nuestro sistema jurídico, ya que todavía se mantiene sin actualización el baremo de valoración del grado de discapacidad que data del año 1999. Sin duda esta es una de las reivindicaciones que tiene pendiente COCEMFE en la actualidad.

ALCER, como representante de los enfermos renales, ha participado muy activamente en el desarrollo asociativo de COCEMFE. Nuestras entidades provinciales se han ido incorporando paulatinamente a las diferentes confederaciones regionales que se fueron constituyendo y en septiembre de 1991 la Federación Nacional de Asociaciones ALCER ingresa como entidad estatal en COCEMFE. Aunque ALCER estuvo presente en las reuniones de constitución de COCEMFE a inicios de los años 80, no fue hasta principios de la siguiente década cuando se produjo oficialmente su inclusión.

Desde entonces, nuestra incorporación ha permitido que hayamos participado asiduamente en los órganos de gobierno de COCEMFE, y en muchos casos, las actividades realizadas por la Federación Nacional ALCER sólo han sido posibles gracias a su integración en los diferentes

programas de COCEMFE que los ha dotado de los recursos necesarios para su ejecución. Son ya 24 años de colaboración donde hemos aportado nuestros conocimientos y forma de trabajar y hemos recibido comprensión y apoyo, siempre desde el respeto de la mutua independencia.

Las personas con enfermedad renal padecemos una discapacidad que no se ve y que nos afecta seriamente en lo personal y en lo social, con un importante desajuste emocional y funcional. La discapacidad orgánica está incluida dentro de las discapacidades físicas y en muchos casos las personas que la padecen no la tienen reconocida. Fue por ello que COCEMFE lo incluyó específicamente en su razón social y pasó a ser la “Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica”.

Deseamos no tener que esperar otros 35 años para que la administración considere a la enfermedad y sus limitaciones sociales como motivo discapacitante y para ello esperamos contar con la colaboración de COCEMFE, como entidad representante de la discapacidad física y orgánica, para la modificación del Real Decreto 1971/1999 en base al nuevo concepto de la discapacidad promulgado por la OMS en la CIF 2001.■



### **Valentín Sola Caparrós**

Presidente de Andalucía Inclusiva  
y de la Federación Almeriense  
de Personas con Discapacidad  
(FAAM)

“Una de las conquistas más trascendentales ha sido el reconocimiento de la dignidad de las personas con independencia de sus características”

**H**ace 35 años cuando nació COCEMFE coincidiendo, no de manera casual, con el inicio de nuestra joven democracia, al amparo del marco constitucional y dos años antes de la LISMI, no podíamos imaginar los grandes avances que íbamos a experimentar en el difícil camino hacia la inclusión social de las personas con discapacidad. En las más de tres décadas desde su constitución se ha logrado más que en todos los siglos de historia de evolución de la humanidad.

COCEMFE ha sido una de las grandes organizaciones de ámbito nacional que ha promovido y participado directamente en la gran revolución social que en estos años, desde su creación, se ha producido en nuestro sector.

Para mí una de las conquistas más trascendentales ha sido el reconocimiento de la dignidad de las personas por el hecho de ser personas con independencia de cuales sean sus características físicas, sensoriales o su capacidad intelectual o mental. Coincido con Antonio Machado cuando decía que “uno de los valores más importantes del ser humano es ser persona”.

La organización ha contribuido mediante reivindicaciones y propuestas, a fortalecer ese reconocimiento del valor de ser persona, instando al Estado, a través de sus poderes legislativo, ejecutivo o judicial, a promover medidas que contribuyeran a garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos como el educativo, formativo, laboral, el sanitario, la accesibilidad, el ocio o la atención a la infancia, la juventud y la mujer.

Además, la Confederación ha sido uno de los principales actores en la construcción del actual tejido asociativo y en su cohesión. Un tejido asociativo que ha evolucionado con el paso de los años hacia un modelo, cada vez más profesionalizado y preparado para atender de manera directa y cualificada a las personas con discapacidad y sus familias en situaciones y momentos difíciles como los actuales.

Los retos son muchos, en entre otros, lograr una aplicación real de la legislación que regula el sector, apuntalado por uno de los pilares normativos más importantes del momento como ha sido la promulgación de la Convención In-

ternacional de los Derechos de las personas con discapacidad. Reactivar y mejorar los avances en el sector, que en los últimos tiempos ha sufrido un frenazo y retroceso en algunos campos y, también, mantener firme y unida a una red asociativa que ve peligrar su labor por la miopía de la administración, que no termina de reconocer la influencia y el papel fundamental que han jugado y juega en el desarrollo del bienestar social nuestras organizaciones.

Mis mejores deseos para COCEMFE, una organización moderna, emprendedora, que trabaja con estrategia y calidad.

Felicidades a Mario García por su entrega y dedicación y a todas las personas que de manera directa o indirecta han contribuido a dignificar y mejorar la calidad de vida de las personas.■



**Cristina Fuster Checa**  
Presidenta de la Federación  
Española de Enfermedades  
Neuromusculares (ASEM)

“Podemos  
hacer sentir  
la voz de las  
más de 60.000  
personas con  
una enfermedad  
neuromuscular  
en España”

**C**OCEMFE siempre ha sido un referente a nivel autonómico y estatal para las personas con discapacidad física y orgánica y, asimismo, para todas aquellas entidades como la Federación Española de Enfermedades Neuromusculares, que trabajamos por y para las personas que conviven con alguna de las 150 patologías a las que representamos.

Desde Federación ASEM hemos trabajado durante estos años conjuntamente con COCEMFE en todos aquellos ámbitos en los que nuestros socios requieren gestión y representación. El rigor, transparencia y cumplimiento de los objetivos de la institución y de las personas que la forman, han conseguido que año tras año de trabajo, COCEMFE pueda hoy día celebrar su 35 aniversario.

Seguro que no ha sido fácil dirigir una institución con entidades y personas tan diferentes en discapacidades, edades



y necesidades, pero ha sido un trabajo fundamental para que entidades como Federación ASEM, podamos desarrollar proyectos importantes para nuestros socios como son el de Vida Autónoma Vida Independiente, que gracias a él, muchas de las personas afectadas por enfermedad neuromuscular pueden disfrutar de momentos más independientes en su día a día, y mejorar su calidad de vida. También a través del Plan de Prioridades de Fundación ONCE llevamos a cabo publicaciones relacionadas con nuestras patologías a través de nuestra revista corporativa y otros documentos técnicos que son el hilo conductor entre la Federación y nuestros socios donde podemos transmitir la información más puntual tanto social como médica, temas legales, testimonios de nuestros socios, actividades, y todos aquellos temas que tanto preocupan a nuestro colectivo.

Son muchos otros los servicios que COCEMFE ofrece a las entidades que formamos parte de ella, útiles todos y cada uno de ellos, desde la formación, a la información, no solo de las entidades sino de las personas con discapacidad, pero uno de los más importantes es que por medio de la plataforma, podemos hacer sentir la voz de las más de 60.000 personas que padecen una enfermedad neuromuscular en España.

Federación ASEM forma parte del Consejo Estatal de COCEMFE, teniendo la oportunidad de estar al tanto de las últimas novedades en leyes y cambios que afectan a nuestros socios, así como la oportunidad de hacer aportaciones y

tomar decisiones representando a nuestro colectivo, para mejorar la calidad de vida de los mismos y defender sus derechos como ciudadanos.

Felicitemos a COCEMFE por este 35 aniversario y le animamos a seguir trabajando en pro de las personas con algún tipo de discapacidad.■



“Si siempre ha sido importante la colaboración de las personas, más lo es en estos momentos”



**Virgilio Vicente García**  
Presidente de la Asociación  
Española del Sueño (ASENARCO)

**M**e llamo Virgilio Vicente García, soy el presidente de ASENARCO y querría felicitar a COCEMFE por el 35 aniversario.

ASENARCO es la única asociación que engloba a los trastornos del sueño a nivel nacional, formada por pacientes que luchan por los enfermos del sueño, por dar importancia al sueño y sus trastornos y, sobre todo, por dar a conocer lo invalidantes que pueden llegar a ser. La Asociación promueve y defiende la integración personal, familiar, social, laboral, económica y sanitaria de las personas con trastornos del sueño y otras patologías derivadas, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida y su integración plena en la sociedad.

Para el buen fin de nuestros objetivos, ASENARCO participa en aquellas redes y plataformas que compartan nues-

tra misión con el objetivo de generar sinergias y actuaciones conjuntas. Por ello, solicitamos hace tiempo formar parte de COCEMFE. Inicialmente pertenecíamos a COCEMFE Aragón, pero nuestro ámbito de actuación se modificó en el año 2006 a ámbito nacional y es por ello que lo solicitamos y actualmente formamos parte de COCEMFE Nacional.

ASENARCO pretende ser una institución de referencia nacional por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las personas con problemas del sueño, patologías derivadas, con discapacidad física, psíquica y orgánica, o en riesgo de exclusión social.

Es una plataforma desde la cual fomentar y desarrollar todo tipo de programas y acciones que puedan contribuir a los fines recogidos en los estatutos por medio de las mejores capacidades profesionales y la calidad en sus actuaciones.

El sueño, nuestro sueño, es fiel reflejo de nuestro día a día, que tenemos que cuidar y sobre todo valorar. Existen diversas patologías del sueño, narcolepsia, apnea obstructiva del sueño, hipersomnia diurna idiopática, sin descuidar el insomnio. Desde la entidad se proporciona información, asesoramiento, actividades diversas, talleres...

Año tras año, con este ya van seis años de crisis, nuestra entidad sigue luchando. Esta no es una crisis típica de los ciclos económicos, esta crisis lleva aparejada otras características que la hacen

más larga y profunda, aparte del ciclo económico y otros factores que inciden en ella. Creo que la causa de fondo es una crisis moral, una falta de valores que se han querido sustituir por leyes que en el fondo, sin un sustrato moral, no se cumplen.

Por eso creo que en esta crisis es especialmente importante el asociacionismo, en el que las personas sin otro interés que su realización personal luchan por mejorar las condiciones de vida de grupos amplios y contribuyen con su ejemplo a una regeneración moral, de la que creo estamos necesitados y debería impregnarse la sociedad en sus distintos ámbitos (político, económico, social, familiar...).

Por lo que si siempre ha sido importante la colaboración de las personas, más lo es en estos momentos. Por ello, aprovecho este espacio para reivindicar ayuda y colaboración para estas asociaciones que nos encargamos de realizar una labor tan importante, que no se está dando por parte de los poderes públicos y que actualmente es en ocasiones la única ayuda que reciben los enfermos, personas con discapacidad, en riesgo de exclusión social, todas aquellas que lo necesitan.■



**Agustín Gómez Miranda**  
Representante de ATAM  
en COCEMFE

“La mejor carta de presentación de COCEMFE es el talante con que encara sus proyectos de futuro”

**L**a experiencia y conocimientos adquiridos a través de los muchos años que llevo vinculado a ATAM me han permitido ser testigo de privilegio de la labor que COCEMFE ha realizado y realiza.

Debo reconocerlo: al escribir esta carta, se me agolpan los sentimientos y se mezclan las emociones con las responsabilidades porque a 35 años de su fundación, COCEMFE es hoy, institucional y socialmente, una realidad plenamente consolidada, que goza de la estima y el reconocimiento de todos los que, de un modo u otro, tienen alguna conexión con la discapacidad en España.

Es muy difícil glosar en unas pocas palabras los hechos y proyectos mas destacados de tantos años. Detrás de unos y de otros está el empeño de todos los que han formado parte de los órganos gestores de la entidad, personas comprometidas con el movimiento asocia-

tivo y constante servicio a las personas con discapacidad física y orgánica, con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la defensa por hacerlas mas presentes en la actividad social de España.

Pero siendo importante lo dicho hasta aquí, COCEMFE tiene su principal activo y su mejor carta de presentación en el talante con que encara sus proyectos de futuro. Tales proyectos deben, por tanto, ser multidisciplinarios y dar respuesta a cuestiones y problemas que nunca se habían planteado con las características actuales, por lo que deben ser abordados desde la profesionalidad del quehacer de la institución y desde la cooperación de esfuerzos dedicados a la economía social. COCEMFE surge para cubrir todo aquello que el mercado rechaza por no ser suficientemente rentable y que tampoco el aparato del Estado cubre adecuadamente.

Personalmente tengo la convicción de que el principal activo tanto de las empresas como de las instituciones son sus trabajadores, es decir, el factor humano. En la dimensión social este aspecto es decisivo, ya que si no se cuenta con personas comprometidas, mas allá de su relación laboral, con los problemas de la gente nunca se pueden alcanzar los objetivos previstos. El Dr. Fleming solía aseverar que la calidad de un hospital no la dan sus mármoles, sino el corazón de los que allí trabajan. COCEMFE cuenta con un grupo de colaboradores, en el que no hay ninguno al cual nada humano le es indiferente.

¡A por otros 35 años más!■





“COCEMFE ha sabido mantener el papel protagonista de sus entidades miembros”



**Miguel Soriano Sánchez**  
Presidente de AUXILIA

**D**esde AUXILIA, en nombre de las personas que la componen, de sus fundaciones y en el mío propio, deseamos manifestar nuestra sincera felicitación a COCEMFE, lo que es una forma de felicitarnos también a nosotros mismos, por haber conseguido durante esta larga andadura la mejora de las condiciones de vida y la dignificación de las personas con discapacidad física y orgánica.

Cuando en 1980 se creó esta Confederación, ni por asomo, se alcanzaba a vislumbrar lo que seríamos 35 años después: la concurrencia de voluntades y esfuerzos de más de 1600 organizaciones. La unidad de nuestro sector de atención a las personas con discapacidad física y orgánica nos ha permitido ir capeando los difíciles momentos por los que hemos atravesado, en especial en las

últimas fechas, en las que la decidida actuación de la directiva, con su presidente a la cabeza, nos ha salvado, in extremis, de la debacle económica.

Si podemos destacar algo en las distintas actuaciones de nuestra Confederación, es que ha sabido mantener el papel protagonista de sus entidades miembros, no ahogando sus iniciativas y pres-tándoles el respaldo técnico y legal preciso para cumplir con su misión. También ha sabido cubrir, de forma subsidiaria, aquellos campos de actuación donde sus organizaciones socias no podrían llegar.

Lo dicho es muy relevante, porque una entidad de representación no puede suplantar el papel que deben cumplir sus socios.

En estos años hemos vivido la transformación de las organizaciones del sector, de ser meros sujetos pasivos de la solidaridad de la ciudadanía, a convertirnos en actores de cambio en la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, prestando los servicios de calidad que demandan, con la mejor eficacia y eficiencia posible con los recursos que se obtienen. Nuestros centros y servicios, en igualdad de condiciones, ahorran un 50% en los costes de la atención a la dependencia. De no ser así, el sistema sería insostenible. Esto se lo debemos recordar continuamente a los poderes públicos y a la sociedad en general.

Es aquí cuando debemos elevar nuestra voz y sentirnos orgullosos de los éxitos

alcanzados y unir, una vez más, nuestras fuerzas para dejar diáfano-mente claro la importancia de la labor realizada.

Reiterar, pues, la felicitación y enviar un fuerte abrazo a todas las personas que integran COCEMFE.■



“COCEMFE es como esos amigos en los que te apoyas, con los que vas de la mano y siempre puedes contar”



**Koldo Aulestia Urrutia**  
Presidente de la Confederación Española de Asociaciones de Familiares de personas con Alzheimer y otras Demencias (CEAFA)

Es para mí un honor formar parte de la conmemoración del 35 Aniversario de COCEMFE, y más hacerlo en nombre de CEAFA, una entidad que en este año celebra su 25 Aniversario.

Nos separan 10 años en nuestra fecha de nacimiento como entidad que agrupa a un colectivo, personas con discapacidad física y orgánica en el caso de COCEMFE, y personas que padecen la enfermedad de Alzheimer y la de sus familiares cuidadores, en nuestro caso.

Pero en el año 1996 nuestros caminos se unieron, ya que en el afán de compartir experiencias y conocimiento con otras entidades de colectivos similares, nos animaron a decidir unirnos a COCEMFE.

A lo largo de estos años, en los que hemos “Avanzado Juntos”, hemos compartido la gestión de subvenciones públicas, hemos reivindicado mejoras para nuestros colectivos, hemos luchado de la mano por una correcta y justa aplicación de la Ley de Dependencia, hemos compartido los canales de comunicación, etc.

Además hemos sido testigos directos del resurgir del movimiento asociativo, ya que ambas entidades hemos crecido mucho en el tiempo, en número de entidades miembros que nos componen, en las líneas de actuación que nos planteamos, en la cantidad de proyectos que gestionamos y ejecutamos.

Pero también hemos tenido que hacer frente a una gran crisis económica, que como ONG nos ha afectado de forma directa, viendo mermar las ayudas públicas y privadas, y a la vez aumentando el número de personas que nos solicitan ayuda y servicios para mejorar su calidad de vida. Una situación que nos ha hecho reinventarnos y crear nuevas alianzas y proyectos, pero también apoyarte en los amigos que ya tienes, con los que vas de la mano y siempre puedes contar, como en este caso es para nosotros COCEMFE.

En CEAFA siempre hemos creído en la necesidad de unir esfuerzos y de crear sinergias positivas con otras entidades para, de manera conjunta, poder ir día a día avanzando hacia la consecución de los objetivos que nos planteamos, que se traducen en la búsqueda de las mejores cotas de calidad de vida para las perso-

nas a las que representamos. Durante todos estos años hemos ido de la mano en muchas reivindicaciones. El futuro, difícil e incierto, nos obliga a seguir afianzando nuestra relación y nuestras colaboraciones. Sólo de esta manera, avanzando juntos, podremos afrontar nuevos y futuros aniversarios.

Por ahora, ¡¡¡Feliz Aniversario!!!■



“CEMUDIS  
ha enriquecido  
el movimiento  
de la discapacidad  
física y orgánica”



### **Roser Romero**

Presidenta de la Confederación  
Estatad de Mujeres  
con Discapacidad (CEMUDIS)

La participación de las mujeres con discapacidad estuvo presente y activa desde los inicios del movimiento asociativo en favor de las personas con discapacidad física y orgánica. Eran momentos difíciles, en los que había que luchar para visibilizarnos y comenzar a defender nuestros derechos, ante una sociedad que históricamente nos venía ignorado.

Y fue por ese mismo carácter combativo y luchador que en el año 1995 se constituyó la primera asociación de mujeres con discapacidad. A ésta, nacida en Cataluña, le siguieron otras en Andalucía, Castilla La Mancha, Asturias... hasta que en el año 2009 se creyó necesario constituir, dentro del movimiento asociativo de la discapacidad, la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS).



Los objetivos generales de CEMUDIS son promover y defender los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad; mejorar la calidad de vida de las mujeres con discapacidad, especialmente en los ámbitos sanitarios, formativos y laborales; introducir la discapacidad en las políticas de género; luchar contra cualquier tipo de violencia hacia la mujer con discapacidad; denunciar las discriminaciones directas o indirectas que se realicen contra las mujeres con discapacidad; fomentar el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres con discapacidad; fomentar la participación de las mujeres con discapacidad que viven en el ámbito rural; lograr la igualdad de género en el seno del movimiento asociativo de las personas con discapacidad; y coordinar a las asociaciones que configuran la Confederación, para ser más eficientes.

A pesar de la crisis, CEMUDIS desde el año 2010 ha podido desarrollar un Programa de Atención Integral para mujeres con discapacidad, donde han participado más de 850 mujeres con discapacidad, mediante talleres que se han desarrollado en seis comunidades autónomas.

Este año 2015 se han realizado, en plan experimental y con las adaptaciones necesarias, dos talleres “on line” para la realización de este Programa, destinado a aquellas mujeres con discapacidad que viven en el medio rural y tienen importantes problemas en el transporte y para aquellas que tienen graves dificultades para poderlos realizar de forma presencial.

Desde el año 2013 CEMUDIS tiene presencia en Facebook y está ultimando su página web. Es importante destacar que la Confederación no tiene personal contratado y son las mujeres de la Junta Directiva quienes realizan los trabajos.

CEMUDIS se federó a COCEMFE en el año 2010, recibiendo una gran acogida y apoyo, tanto de su Comisión Ejecutiva como del Consejo Estatal, enriqueciendo así el movimiento de la discapacidad física y orgánica.■



“Nos sentimos orgullosos por el trabajo en común encaminado a favorecer la plena integración de las personas con discapacidad”



**Marcelino Escobar Armero**  
Presidente de COCEMFE Albacete

**D**esde la Federación Provincial de Albacete, felicitamos a COCEMFE en su 35 aniversario. Una entidad de referencia nacional e internacional en el mundo de la discapacidad física y orgánica.

Como entidad de COCEMFE, nos sentimos orgullosos por el trabajo en común encaminado a favorecer la plena integración de las personas con discapacidad a través de los programas del Plan de Prioridades y del 0'7 del IRPF, consiguiendo importantes logros para nuestro sector, y destacando un proyecto innovador como es la puesta en marcha de un centro emblemático en atención a las personas dependientes, el Centro "Infanta Leonor".

Hay un largo camino todavía por recorrer. Seguiremos luchando por los derechos de nuestro colectivo con trabajo, constancia y unidad hasta conseguir la plena integración social.

Enhorabuena COCEMFE en tu 35 aniversario.■



**Laura Quintas Lorenzo**  
Presidenta de DISCAFIS-COGAMI  
Ourense

“Estamos logrando romper barreras y poder llevar una vida plena”

Desde la Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad de Ourense (DISCAFIS-COGAMI) hemos sido testigos y co-partícipes del trabajo realizado desde COCEMFE para lograr la integración de las personas con discapacidad en la sociedad. A través de vuestro trabajo, reclamando los derechos que nos son propios, ayudando a la integración del colectivo y apoyando a las entidades miembros, estamos logrando romper barreras y poder llevar una vida plena.

Estoy segura que los años venideros nos traerán recompensas a vuestro, nuestro trabajo.■



“Uno de los principales valores de COCEMFE es la capacidad de trabajo coordinado entre todas las entidades”



**Antonio Ruescas Cañizares**  
Presidente de COCEMFE Alicante

Cumplir años siempre es motivo de celebración, sobre todo si se trata de una entidad que lleva de la mano haberse convertido en un referente a nivel nacional para el colectivo de las personas con discapacidad, como es COCEMFE, que cumple 35 años luchando por la mejora de los derechos y la calidad de vida de miles de personas.

Es muy satisfactorio valorar que hemos sido partícipes de parte importante de su historia, que hemos podido contar con esta entidad y las personas que la han ido integrando para conseguir muchos de nuestros proyectos e iniciativas: su asesoramiento continuo en materia de empleo; su esfuerzo en ofrecernos una formación continuada, actualizada y ajustada a las necesidades de nuestros equipos técnicos y directivos, con la organización de la Universidad Técnica; su ágil atención especializada en cuestiones jurídicas y/o le-

gales; así como su capacidad de gestión e intermediación en la tramitación de ayudas, recursos y demás gestiones que suelen surgirnos en el trabajo diario. Sin olvidar, por supuesto, el apoyo y fuerza ofrecidos para continuar al frente como entidad en nuestra provincia, pese a los malos tiempos vividos por entonces y como no, la gran oportunidad que se les brindó a socios/as de nuestras entidades que pudieron beneficiarse de las vacaciones de COCEMFE desde Alicante, sin las cuales quizá viajar hubiera seguido siendo un imposible. De corazón, gracias.

Sin duda COCEMFE, impulsada por sus confederaciones, federaciones y asociaciones, es además la cara visible que ha encabezado múltiples actuaciones reivindicativas y de lucha en pro del alcance de beneficios para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad. Siendo uno de sus principales valores la capacidad de trabajo coordinado entre todas las entidades que la componen.

Solo nos queda reiterar nuestra felicitación a toda la familia de COCEMFE y animaros a continuar cumpliendo años en la consecución de nuestros objetivos. ¡¡Felicidades!!■





"COCEMFE  
es un referente  
de la discapacidad  
en España, fruto  
de la ilusión,  
el rigor  
y el esfuerzo"



**Marta Valencia Betrán**  
Presidenta de COCEMFE Aragón  
y COCEMFE Zaragoza

**P**or primera vez escribimos con motivo del aniversario de una entidad que aglutina a un colectivo tan importante como las personas con discapacidad física y orgánica y, además, con una enorme responsabilidad: celebrar el 35º aniversario y seguir trabajando.

Desde Aragón, a pesar de la crisis que se ha vivido durante estos años, siempre hemos confiado y trabajado en red y en consenso por las personas con discapacidad física y orgánica.

Este libro que conmemora el 35 aniversario de COCEMFE, refleja un ejemplo de trabajo en red, contando con todo el territorio. Para todos los que luchamos por los mismos objetivos, ha sido un orgullo haber participado en este proceso y ver crecer COCEMFE hasta lo que

hoy es, un referente de la discapacidad en España, fruto de la ilusión, el rigor y el esfuerzo.

Desde mi experiencia sé que se trabaja no solo en crear empleo, cuestión bien complicada hoy en día, sino en conseguir una plena normalización de la vida de todas las personas con discapacidad. Se realizan actividades de formación e información, sensibilización, pero también ocio, tan necesario para todo el mundo.

Pero no nos debemos olvidar de la parte reivindicativa, de continuar recordando y exigiendo a nuestros gobiernos que podamos ejercer nuestros derechos en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad. No podemos estar callados ante injusticias que aún en el siglo XXI siguen produciéndose.

Estos 35 primeros y estupendos años de COCEMFE deben ser un estímulo para continuar, pero y a partir de ahora, ¿qué? Hay que continuar trabajando, sobre todo, en aquellos condicionantes que dificultan el ejercicio de una vida normalizada a las personas con discapacidad, como es el género, el medio rural, etnia... porque todavía quedan muchas barreras de todo tipo que eliminar, no hay servicios públicos suficientes y es necesario continuar con el cambio de mentalidad de todas las personas para que abran su mente a la normalización y vean las diferentes perspectivas de vida.

Por eso las personas con discapacidad necesitamos que COCEMFE siga luchando y trabajando, como mínimo,

tan bien como lo ha hecho hasta ahora. Y para ello, es necesario el apoyo y trabajo de la gente implicada, a la cual nos sumamos. COCEMFE Aragón estará trabajando para que un proyecto siga tan saludable como hasta ahora, siempre apoyado en la colaboración y el consenso de todos.

¡Muchas felicidades, a por otros 35!■



**Mónica Oviedo Sastre**  
Vicepresidenta de COCEMFE  
Asturias

“Podemos celebrar los logros y la enorme tarea realizada con el concurso de todos”

**C**OCEMFE cumple 35 años de historia, un feliz acontecimiento que desde COCEMFE Asturias queremos resaltar y celebrar al sentirnos partícipes de esa trayectoria, de esa realidad bien asentada e imprescindible para la vida de tantas asociaciones y personas que la integran.

Ha sido una larga y fructífera travesía, con muchos motivos de celebración, desde que naciese en 1980 como unión de varias plataformas de representantes de personas con discapacidad, con el objetivo de hacer visible un colectivo que tenía que ser una parte importante de la sociedad española. Desde entonces muchas cosas han cambiado. Hoy son más de 1.600 entidades las que conforman esta gran organización de la que nos enorgullece formar parte desde 1994.

Desde el principio, uno de los objetivos de COCEMFE fue la puesta en marcha

de una infraestructura capaz de romper la dispersión de actividades del creciente número de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica, una tarea que a priori se presentaba muy complicada por la diversidad y heterogeneidad de las discapacidades representadas.

Paso a paso y con mucho esfuerzo se han ido conquistando nuestros derechos, desde los tiempos relativamente recientes en que las personas con discapacidad estaban ignoradas, escondidas y apartadas de la sociedad, como si no existieran. Fruto en gran medida de la ignorancia, la superstición, los prejuicios y de una serie de factores culturales que habían levantando barreras mentales, sociales, económicas que suponían un reto muy difícil de superar.

Transcurridos treinta y cinco años podemos celebrar sus logros y resaltar la enorme tarea realizada con el concurso de todos. Afortunadamente, muchas barreras han caído gracias a esta labor constante, a su empuje y a la convicción de que era el único camino posible para reparar una serie de injusticias históricas que mantenían a las personas con discapacidad en una situación subordinada y vergonzante. La actual situación no tiene mucho que ver con ese pasado, aunque aún falta mucho para lograr la total equiparación y la igualdad e inclusión plena en todos los ámbitos de la vida (lenguaje, accesibilidad, sanidad, empleo, formación, etc.). Todavía son muchos los frentes abiertos que siguen haciendo necesario nuestro trabajo, nuestra ilusión y nuestra unión.

En Asturias, tenemos doble motivo de satisfacción, ya que ha sido un asturiano luchador y reivindicativo, en gran medida, uno por no decir el más importante artífice de estos logros. Mario García Sánchez comenzó en Gijón su dilatado y fructífero camino en el Movimiento Asociativo con UMA (1977) y FEDAS (1994) posteriormente COCEMFE Asturias (1997), como cimientos de su gran labor, prosiguiendo posteriormente su actividad organizativa y de dirección desde Madrid. Hasta que, a día de hoy, COCEMFE constituye un referente decisivo e imprescindible en el ámbito de la discapacidad a nivel de todo el país. Por ello, desde COCEMFE Asturias felicitamos a todo el equipo humano de nuestros Servicios Centrales, en la confianza de continuar celebrando muchos más aniversarios.■



### **Ramón Salas**

Presidente de la Coordinadora  
Balear de Personas con Discapacidad  
COCEMFE Baleares

“No hay  
comparación  
posible entre la  
situación actual de  
nuestro colectivo y  
la que padecíamos  
hace 35 años”

Corría el año 1978 cuando diversas asociaciones de familiares y personas con discapacidad de las Islas Baleares se agruparon para fundar nuestra federación: Coordinadora Balear de Persones amb Discapacitat. El objetivo era muy claro: tener más visibilidad ante la sociedad y poder cumplir su misión que, 37 años después, sigue siendo la misma: conseguir que las personas con discapacidad de cualquier índole puedan equipararse, en derechos y obligaciones, al resto de ciudadanos de nuestra comunidad autónoma.

Con posterioridad, al fundarse COCEMFE en el año 1980, desde Coordinadora no tuvimos ninguna duda en que debíamos integrarnos dentro de la estructura estatal que acababa de configurarse. La perte-



nencia a la confederación permitía que nuestras reivindicaciones pasaran del ámbito autonómico al estatal, pudiendo con ello tener acceso, a través de la voz de COCEMFE, a los distintos organismos estatales que debían legislar y poner en marcha toda la normativa legal que veníamos reivindicando desde las entidades para lograr que las personas con discapacidad pudiéramos llevar una vida digna.

En esta larga trayectoria han sido muchos los logros que se han conseguido y, a día de hoy, tanto COCEMFE a nivel estatal, como Coordinadora a nivel autonómico, hemos conseguido que nuestra voz sea oída y respetada ante la sociedad civil y pública y que representemos, con un valor absoluto, al colectivo de personas con discapacidad.

COCEMFE se creó con el claro objetivo de conseguir la normalización de las personas con discapacidad. A lo largo de todos estos años la Confederación y sus entidades miembros, a base de mucho trabajo y esfuerzo, hemos conseguido avances muy significativos gracias a la reivindicación constante ante la Administración, mediante la información y sensibilización social y gestionando diferentes servicios que, a pesar de ser los pilares básicos donde construir esa sólida normalización, no eran asumidos ni gestionados por las Administraciones.

Por todo ello, no cabe duda de que debemos congratularnos de los logros conseguidos ya que no hay comparación posible entre la situación actual de nues-

tro colectivo y la que padecíamos hace 35 años.

No obstante, no podemos evitar tener un regusto ligeramente amargo ya que nos queda todavía un largo camino por recorrer. Hemos obtenido éxitos notables pero también decepciones y sinsabores. En la actualidad tenemos muchos frentes abiertos que debemos afrontar con decisión ya que nunca debemos olvidar el compromiso y la obligación que tenemos adquiridos con nuestras entidades federadas y, sobre todo, no olvidar la responsabilidad que tenemos de defender los derechos de las personas que representamos y en estos momentos de crisis, más que nunca.

En cualquier caso, nuestra más cordial enhorabuena a COCEMFE por este magnífico aniversario y como dice la canción "...y que cumplas muchos más".■



“Perdurabilidad  
y calidad son  
los objetivos  
básicos de  
nuestro servicio”



**Ma Elena Alonso Palacios**  
Presidenta de COCEMFE Burgos

La Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Burgos (FEDISFIBUR) o COCEMFE Burgos nació en el año 1997, con el objetivo de unir los esfuerzos comunes de todas las asociaciones vinculadas a este colectivo.

En un primer momento, la Federación se constituyó como un Servicio de Integración Laboral, pero no transcurrió mucho tiempo hasta que tomó conciencia de que el tipo de demandas del colectivo se traducían en la necesidad de una intervención integral mediante la que se cubriesen sus necesidades, tan numerosas como variadas, de manera global. Con el fin de garantizar la calidad de vida de las personas con

discapacidad física, a través de la normalización en todos los ámbitos de la vida e inspirado en todas éstas, se creó el Centro Asesor Integral (CAI) que da respuestas a las mismas, reuniendo en su seno a todas las entidades de personas con discapacidad de la provincia de Burgos, promoviendo la labor de éstas y promocionando el movimiento asociativo de similares fines.

A través de los años, FEDISFIBUR se ha consolidado como institución que ofrece sus servicios a los burgaleses con discapacidad física, significando un referente esencial para dicho colectivo. Por ello su perdurabilidad y calidad son los objetivos básicos de nuestro servicio, que incluye: información y valoración psicosocial, integración laboral y formación, accesibilidad y eliminación de barreras, asesoramiento jurídico, atención psicológica y apoyo familiar, infancia y juventud, promoción y participación asociativa y voluntariado.

El impacto de FEDISFIBUR como institución en la sociedad y cultura burgalesas y el número de asociaciones y personas físicas acogidas a ella es grande, como lo demuestra que actualmente contamos con unos 2300 usuarios, un millar de socios y ocho asociaciones federadas.

Al frente de FEDISFIBUR, desde 2009, se encuentra M<sup>a</sup> Elena Alonso Palacios, en calidad de presidenta, que se congratula con este 35 aniversario de COCEMFE y felicita a todos los que lo han hecho posible luchando por este sueño, por un objetivo común.■



“Nos podemos sentir orgullosos de lo que hemos conseguido”



**Mar Arruti Bustillo**  
Presidenta de COCEMFE Cantabria

**3**5 años nada más y nada menos han pasado desde que se constituyó COCEMFE. Cuando echamos la vista atrás nos damos cuenta de los grandes avances que hemos ido logrando todos juntos. En aquellos años era la beneficencia la que presidía las escasas políticas sociales existentes. Ni siquiera existía la LISMI y nadie hablaba de derechos.

Hoy gracias al trabajo conjunto de todas las asociaciones tenemos una Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y una amplia normativa estatal y autonómica que nos protege. Hemos conseguido tener un importante papel como interlocutores con los Gobiernos e influir en el desarrollo de políticas sociales, sanitarias, educativas, de empleo, siempre con la accesibilidad presente en todas ellas. En el movimiento asociativo de COCEMFE nos podemos sentir orgullosos de lo que hemos conseguido. Estos

años han sido una gran aventura llena de conquistas de derechos. Gracias a la suma de esfuerzos de todas las entidades estatales y territoriales hemos logrado llegar hasta aquí.

Todo aniversario es una gran oportunidad para hacer balance, y como no, para plantearnos nuevos retos. Es momento de mirar hacia el futuro, y avanzar. Es momento de pasar de los derechos a los hechos, y desde COCEMFE-Cantabria seguiremos poniendo lo mejor de todas las personas que formamos la federación para seguir demostrando que somos ciudadanos responsables, que tenemos mucho que aportar, con una meta común: la inclusión social.

Porque no podemos permitir que en el siglo XXI, sigamos viviendo en una sociedad que no respeta la diferencia, que no sabe valorar las capacidades que hay detrás de cada persona, que no tiene la fortaleza suficiente para ofrecer oportunidades a personas cuyo único objetivo es participar en la sociedad y ejercer sus derechos como una más, y esforzarse en conseguir sus ilusiones y metas.

Este es nuestro regalo para este cumpleaños. Nuestro compromiso a seguir trabajando juntos para avanzar hacia la plena participación en la sociedad.

¡¡¡Felicidades COCEMFE!!!■





“Se ha ido  
avanzando con  
inconformismo,  
gracias a nuestro  
carácter  
reivindicativo”



**Carlos Laguna**  
Presidente de COCEMFE Castellón

No puedo ser objetivo para comentar el 35 aniversario de COCEMFE. O sí. Una de las mayores satisfacciones que he tenido en mi vida es haberle dedicado más de 20 años, de manera voluntaria y altruista, a la mayor organización española del tejido asociativo de la discapacidad: COCEMFE. Organización que nació por el brío y atrevimiento de personas afectadas por una discapacidad física y que con su acertada decisión quisieron cambiar, a mejor, la vida de centenares de miles de personas hasta entonces afectadas por tres “D”: Discapacidad, Desinformación y Dispersión.

Durante toda su trayectoria vital hasta nuestros días, COCEMFE se ha erigido en catalizador y crisol de objetivos comunes, aunando voluntades para mejorar la calidad de vida y aumentar el bienestar social de las personas afectadas por una discapacidad crónica, permanente o temporal y, por extensión,

sin ningún género de dudas, de la sociedad en general que, con el natural envejecimiento de la misma y pérdida de capacidades, se beneficia de muchas de las reivindicaciones de COCEMFE como, por ejemplo, la accesibilidad universal que ha transformado nuestras ciudades y pueblos en un hábitat mucho más amable y cómodo para todos/as los ciudadanos/as.

Como no se puede olvidar, por el carácter reivindicativo que es nuestra seña de identidad, otras importantes propuestas y demandas a las administraciones, a los poderes públicos, en el transcurso de estos años, sobre las variadas facetas que afectan a las también ásperas aristas que suelen conformar la vida cotidiana de las personas con discapacidad y sus familias, pero siempre, y también en todo caso, como discriminación positiva tras años de ostracismo, ocultamiento y exclusión en materia de educación, formación, empleo, ayudas técnicas, asistencia sanitaria, especial atención por las niñas y mujeres con discapacidad, alfabetización digital, cuidado residencial, fiscalidad, y un largo etcétera en el que se ha ido avanzando con inconformismo, gracias a ese nuestro carácter reivindicativo, porque nunca nos cansaremos de decir que “todavía (siempre), falta mucho por hacer”.

Si alguien me preguntase, tras estos 35 años de andadura social, con una hoja de ruta en la que dar, ayudar, solucionar sobresale y está escrito con tinta indeleble en nuestra tabla de deseos, realidades y metas, utópicas y pragmáticas, en la que muchos nos hemos dejado la

piel (físicamente) y el alma (espiritualmente), en una especie de guerra de guerrillas sin tregua, en defensa de nuestros / vuestros derechos, si alguien me pregunta, que qué es COCEMFE, yo les diría: constancia, abnegación, insistencia, consistencia, sacrificio, esfuerzo, esperanza, generosidad, solidaridad, lucha, ánimo, paciencia, confianza, trabajo, unidad, equipo... Términos y calificativos que, mezclados y agitados junto a algunos más en una coctelera de convivencia cívica, han ido moldeando el perfil de una organización insustituible, imprescindible diría, en la malla social de todo el territorio de nuestro país. Por eso no puedo ser objetivo. O sí, porque es la realidad.■



“El valor más profundo que tiene COCEMFE es estar por y para las personas con discapacidad”



**Emilio Sáez Cruz**  
Vicepresidente de COCEMFE  
Castilla La Mancha

**S**i tuviese que definir a COCEMFE, en tan solo dos palabras, diría “mi casa”. Con gran satisfacción y orgullo comparto con todos el recuerdo vivo de tantas y tantas personas, algunas de ellas se quedaron por el camino, pero hoy todos les reconocemos su trabajo e implicación.

Todos y todas han hecho posible que hoy sigamos siendo un referente como organización del sector de la discapacidad en España.

Celebrar juntos 35 años de trayectoria ininterrumpida de nuestra Confederación significa, sobre todo, hacer memoria, recuperar lo transitado; significa explicar y diagnosticar el presente, para lanzarnos con más fuerza hacia el futuro.

Por ello, este aniversario es un momento importante para reconocer el valor más profundo que tiene COCEMFE, que no es otro que estar “por y para las personas con discapacidad”. Más allá de los

desafíos y obstáculos que hemos tenido, jamás, esta Confederación se ha resignado a cambiar la esencia de su misión, la defensa y representación de nuestro colectivo, abogando siempre por la inclusión y el respeto a la diversidad y a la autonomía individual como persona.

Hoy, treinta y cinco años después, podemos decir que el objetivo que aquellas personas se marcaron al fundarla ha sido cumplido. Por ello, seguimos en la idea de adaptarnos a las nuevas necesidades, a los nuevos desafíos, porque nos hemos constituido en un lugar para el encuentro, un lugar para el debate, para el consenso.

En estos 35 años, COCEMFE ha alcanzado un desarrollo tal como quizás nunca imaginaron los pioneros que concibieron e iniciaron aquella obra. Se ha producido un extraordinario posicionamiento como organización y se ha logrado en estos 35 años un cambio significativo de la percepción que tiene la sociedad de nosotros. Por ello, nos encontramos en una reflexión profunda y permanente en torno a lo que estamos haciendo, lo que significa defender y representar a las personas con discapacidad y todos y todas coincidimos en que “nada para las personas con discapacidad sin contar con las personas con discapacidad.”

Para contribuir al progreso individual y colectivo de las personas con discapacidad, debe haber oportunidades para que todos logren una vida más plena, generando espacios para optar, decidir y gozar de iguales derechos y posibili-

dades y COCEMFE, unida, estará siempre para velar porque así sea.

Cumplir años también significa levantar las copas y brindar por lo hecho, por el hoy y por lo que viene con la convicción de que debemos continuar siendo una organización con una clara visión y una pasión por defender y acompañar.

Seguimos en la idea de adaptarnos a las nuevas necesidades, a los nuevos desafíos, porque seamos un lugar para el encuentro, un lugar para el debate, para el consenso.

Detrás del nombre COCEMFE, se encuentra una red de personas y voluntades que deciden continuar desafiando los obstáculos, disfrutando el encuentro y fundamentalmente creer que una sociedad más participativa es posible.■



“Es posible seguir avanzando en la promoción de los derechos y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad”



**Consuelo Santiago García**  
Presidenta de COCEMFE  
Castilla y León

Desde COCEMFE Castilla y León queremos felicitar a COCEMFE por su lucha incansable por la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica de nuestro país desde hace 35 años.

Desde las diversas asociaciones, personas con discapacidad en España defendemos la importancia de las asociaciones especializadas en el tratamiento integral de las diversas enfermedades por parte de equipos multidisciplinares que propongan intervenciones individualizadas y personalizadas en función de la situación clínica de las personas, su edad, su desempeño psicofísico y sus antecedentes personales; así como apostamos por mejorar el conocimiento social de la propia discapacidad y por



defender los derechos de las personas afectadas por diversas patologías, motivando a la administración y a la iniciativa privada a que invierta en investigación y en prestar atención al entorno familiar y mejorar la imagen social de las personas con cualquier discapacidad.

Ahora es el momento de reflexionar y realizar propuestas de posibles líneas de actuación, sinergias y colaboraciones conjuntas entre empresas, organizaciones y administraciones para diseñar un horizonte de futuro más esperanzador para las personas con discapacidad y sus familias en nuestro país.

Somos conscientes de que es posible seguir avanzando en la promoción de los derechos y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias en nuestra sociedad, por ello, queremos animar a COCEMFE a seguir haciendo protagonistas a todas las personas con discapacidad de nuestro país y sus familias y seguir dando voz y participación activa a todas las organizaciones que formamos parte de la red COCEMFE.

Así también queremos agradecer el apoyo incondicional a nuestra causa, así como el compromiso y la entrega solidaria de todos los que formáis parte de COCEMFE puesto que nos aportáis la ilusión y la esperanza para seguir creciendo juntos.

Gracias por vuestro compromiso con la discapacidad física y orgánica de nuestro país.■



"En Madrid  
aprendí muchas  
cosas y conocí  
a gente que no  
voy a olvidar  
nunca"



**José María Ballesteros**  
Presidente de COCEMFE Cataluña  
y COCEMFE Barcelona

“Sentir que es un soplo la vida, que veinte años no es nada...”. Recupero parte de una de las letras que se ha convertido en todo un himno a la nostalgia para decir que veinte años no son nada, y treinta y cinco, que son los que celebra COCEMFE, tampoco.

Llevo trabajando por la discapacidad desde 1979 en Cataluña y más de veinte desde COCEMFE a nivel estatal, donde he sido miembro de su comisión ejecutiva y responsable de finanzas, entre otras responsabilidades.

Cierto que cuando llegué a Madrid ya partía de experiencias importantes y había empezado mi lucha junto a la de otros compañeros para conseguir una ciudad y un transporte más accesibles, o las negociaciones, con Josep Borrell,

de las deducciones fiscales que hoy gozamos las personas con discapacidad en España, pero no puedo dejar de pensar que en Madrid he aprendido tantas cosas y tengo tantos amigos y amigas, compañeros y compañeras que me han enseñado cosas que no sabía...

Allí dejo a mis compañeros del CERMI, donde durante doce años pertenecí a su comité ejecutivo; en Madrid también conocí a tanta y a tanta gente a la que no voy a olvidar nunca.

De los trabajadores de la casa también tengo muy buen recuerdo y, por eso, quiero que aparezca en estas cuatro líneas que me permitís escribir para vosotros mi agradecimiento hacia todos. Y desde luego no me puedo olvidar de Mario García; ha sido mi gran maestro, “mi compa”, como él dice. Con Mario he conocido lo que es la verdadera lealtad y se lo quiero agradecer. Y aunque he de confesar que en estos veinte años también he sufrido alguna que otra deslealtad importante por parte de la gente que en su día acogimos en la confederación catalana, prefiero quedarme con lo bueno.

También quiero tener un recuerdo hacia todas aquellas personas que hoy ya no están con nosotros y con los que compartí las tareas que nos iban encomendando a los consejeros. Se os echa de menos.

Además de ser un año de celebración, 2015 es, también, un año de despedidas; a partir de 2016 cedo el testigo y dejaré los más de veinte años de consejero en

COCEMFE Nacional y mi cargo como presidente de COCEMFE Cataluña. Por eso finalizo con un deseo ahora que dejo de pertenecer a esta gran confederación: que las personas que a partir de ahora tengan la responsabilidad de gobernar COCEMFE sean capaces de mantener la unidad de todos dejando a un lado los personalismos. Y vuelvo a la canción que hizo famoso a Gardel para concluir porque, al igual que al protagonista de ese tango, “las nieves del tiempo” también “platearon mi sien”.■



“Emprendimos un camino para hacer de la nada un todo”



**M<sup>a</sup> Carmen Nieto Segovia**  
Presidenta de COCEMFE Ceuta

Nuestra pequeña entidad nació en 1998 en la Ciudad Autónoma de Ceuta, una ciudad ubicada en la orilla africana del Estrecho de Gibraltar. Debido a la distancia marítima que nos separa de la Península Ibérica, nos vemos aislados y precisamos de una variedad de medios en un pequeño espacio, los cuales no se ven tan necesarios en otro tipo de localidades donde existe la posibilidad de acudir a otros próximos.

Así nacimos, del sentimiento y la necesidad de proporcionar a las personas con discapacidad física y orgánica una vida de calidad. Siempre amparados por nuestra Confederación, emprendimos un camino, lleno de baches, para crear de la nada un todo.

Empezamos con una pequeña oficina, donde se ofrecía información de las ayudas a las personas con discapacidad,

en unos tiempos en que sólo teníamos una trabajadora: una auxiliar administrativa. Poco a poco gracias a la tenacidad de nuestra Junta Directiva, al buen saber hacer de nuestros profesionales y a la guía inestimable de COCEMFE, hemos ido creciendo. En la actualidad tenemos un Centro de Estancias Diurnas, el orgullo de nuestra entidad. Un centro que es una segunda casa para todos los que tenemos el lujo de trabajar o habitar en él. Ofrecemos un servicio cercano y de calidad. Atendemos a los usuarios de una manera integral, ayudándolos en todas las necesidades que vamos detectando.

Sentirnos respaldados por una entidad tan primordial como COCEMFE, nos aporta dos sentimientos. Por un lado la seguridad de trabajar en una Confederación con una trayectoria tan intachable y tan ejemplar como la que nos ocupa, y por otro lado, el orgullo y el miedo a no decepcionar a los que tanto nos han apoyado.

En la actualidad tenemos 16 profesionales, cuyos sueldos se sustentan en gran medida, gracias a las subvenciones del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y de Fundación ONCE, conseguidas todas a través de COCEMFE.

Nuestra pequeña entidad es avariciosa y emprendedora, queremos seguir caminando, seguir luchando por nuestros usuarios. Lo haremos con ilusión y cariño, como todo lo que hacen las entidades de COCEMFE. Es un orgullo pertenecer a esta gran familia, cada reunión o videoconferencia que realiza-

mos es una inyección de fuerza para seguir caminando. Caminando de la mano por un bien común, conseguir la plena integración social de la personas con discapacidad física y orgánica en nuestra sociedad, y ofrecer una calidad de vida basada en la excelencia.■





**Eloy Sánchez de la Nieta Pinilla**  
 Presidente de COCEMFE  
 Ciudad Real

“Somos miles de personas con capacidades diferentes, que comparten un mismo espíritu y un único corazón”

Todo aniversario requiere un balance, ya sea personal o colectivo. Además, si la efeméride coincide con una fecha redonda, el repaso sosegado torna a imprescindible. Así, hace tres décadas y media un grupo de ciudadanos decidieron apostar por la mejora en la calidad de vida, la plena integración, la normalización social y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. Con este firme, a la vez que noble fin, nacía un colectivo llamado COCEMFE. Un colectivo con el que las personas con discapacidad física y orgánica, el colectivo con discapacidad más numeroso de España, empezaba a tejer y construir su futuro.

Ahora estamos en ese futuro. Y seguimos construyéndolo. Vivimos en 2015 y avistar los avances que han modernizado nuestra Confederación a lo largo

de los últimos decenios, detallar todos los aspectos en los que España es una nación mejor que en 1980, en cuanto a lo que a las personas con discapacidad se refiere, sería tarea imposible por exhaustiva; pero, desde luego, los avances que hemos hecho como Confederación son palpables.

Sin embargo, nunca está de más recordar que, sin aquel grupo de personas que decidieron apostar por el colectivo, no seríamos lo que somos. Una organización que intenta cada día estar a la cabeza en el desarrollo social. Una Confederación fuerte con un proyecto común y solidario del que se han ido haciendo eco progresivamente las confederaciones autonómicas y las federaciones provinciales como COCEMFE Ciudad Real.

A ese grupo de personas que en 1980 decidieron apostar por nosotros, por las personas con discapacidad, les debemos nuestra evolución en materia de empleo, accesibilidad, ocio, integración, formación, información... En definitiva, un manojo de áreas fundamentales en la vida de cualquier ser humano.

Desde la humilde posición de la federación provincial de Ciudad Real siempre hemos entendido a COCEMFE como pilar fundamental de nuestra existencia. Como la red de redes de un tejido asociativo en el que participamos todos los que lo componemos sin excepción, una circunstancia que nos ayuda a sentirnos solo uno. Un uno, compuesto de miles de personas con capacidades diferentes, que comparten un mismo espíritu y un único corazón.

Desde la organización que represento, queremos dar las gracias a COCEMFE por hacernos partícipes de ser ese uno compuesto de miles de unos en el que mirarnos. Vuestro incansable trabajo diario nos indica que sois el espejo, seguro y certero donde mirarnos para seguir fortaleciéndonos como federación provincial y como personas.

Gracias y felicidades por vuestra riqueza, pluralidad y diversidad. Ahora tenemos un futuro prometedor por delante, y como en aquel 1980 seguiremos luchando para forjarlo. Con independencia del camino que elijamos para llegar a la meta, el fin es compartido y con ello el éxito, nuestro éxito que es el vuestro, estará garantizado.■



“Nos dejamos la piel para que día a día quien carece de lo esencial nos vea como sus defensores, sus aliados”



**Javier Segura Mármol**  
Presidente de COCEMFE  
Comunidad Valenciana

El camino que uno recorre a veces comienza en un pueblo muy pequeño, desde donde crece y se alimenta la inquietud por atender y defender a los más vulnerables. En mi caso, fue desde Petrer (Alicante) y con la creación de la asociación Sense Barreres, que, junto a tres personas más, llegamos hasta la federación COCEMFE Alicante, acercándonos así a un movimiento mucho más grande de lo que habíamos imaginado. Pepe Escolano era entonces el presidente de la federación alicantina y siempre agradeceremos su cálida acogida.

Así conocimos muchas de las necesidades de las personas con discapacidad y del mundo asociativo que, de otro modo, ni hubiéramos imaginado. Esos fueron los inicios para mí. El camino desde entonces ha sido largo y lo hemos recorrido con detenimiento en las cuestiones por las que nos ha merecido la pena luchar.

Como presidente de COCEMFE Comunitat Valenciana en la actualidad, resulta altamente enriquecedor conocer las distintas idiosincrasias de las tres federaciones asentadas en nuestro territorio, en Alicante, Castellón y Valencia. Cada una presenta una evolución, pero compartimos un objetivo común: la defensa de las personas con discapacidad y la mejora de su calidad de vida.

A lo largo de dos décadas de compromiso con esta bella causa, el entusiasmo y la fuerza para abordarla siguen siendo los mismos; es más, vivo con mayor conciencia nuestra comunidad y también todo lo que nos rodea, a través de COCEMFE Estatal, que es lo que nos aúna, el germen de todo. Sinceramente, creo que todos los compañeros que trabajamos desde la Confederación nacional y desde cualquier entidad de COCEMFE nos dejamos la piel para que día a día quien carece de lo esencial nos vea como sus defensores, sus aliados; y no podemos permitirnos el lujo de defraudar a nuestra gente, desde una ciudad o desde un pequeño pueblo. COCEMFE me dio esta oportunidad y a medida que avanzamos, advertimos que el camino no tiene final, que no está definido y que nos toca a nosotros elegir dirección, crearlo cuando nadie lo haya explorado y hacer todo esto de la mano, sin dejar a nadie atrás. Felicidades a COCEMFE por sus 35 años de andadura, pero, ante todo, gracias.■



“Los derechos se logran a través de la unidad y la fortaleza corporativa”



**Enrique Alarcón García**  
Presidente de COCEMFE Cuenca

**E**n todo acontecimiento importante de nuestra vida es inevitable acudir a la memoria y mirar atrás para poder reconocernos plenamente. Sólo desde esa mirada de fondo podemos tener una perspectiva amplia de lo que ha supuesto la lucha reivindicativa de los derechos para las personas con discapacidad en nuestro país.

Haber pasado de una existencia triste, escondida y marginada, hasta llegar a ser protagonistas de nuestra vida y tener un espacio propio, normalizado, en la sociedad, sólo ha sido posible a través del empeño constante, incansable y duro de las iniciativas por asociarse y por creer firmemente que los derechos se logran a través de la unidad y la fortaleza corporativa.

Es indudable la gran visión e intuición que se tuvo en aquel momento para lanzar una iniciativa corporativa que, bajo



las siglas de COCEMFE, aglutinara a las asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica y las dispusiera para una acción común, coordinada y profesionalizada, con clara intención política y dispuesta a jugársela frente a la mentalidad asistencialista imperante y formulando un escenario de derechos y dignidad personal y social.

Muchos han sido los logros legislativos y jurídicos que han marcado un punto ya sin retorno y que definen una existencia inclusiva y normalizada con unas prometedoras perspectivas de futuro toda vez que se ha logrado que, tanto los partidos como los representantes políticos, incluyan permanentemente las políticas sociales y los compromisos con las personas con discapacidad.

La accesibilidad lograda en los medios de transporte y en nuestras ciudades han posibilitado que el rostro de la persona con discapacidad forme parte del espacio urbano y social desde una perspectiva de normalidad y de igualdad favoreciendo la autonomía personal y el protagonismo social.

Por último, cómo no destacar la inclusión laboral que se ha ido logrando a través de los Programas de Inserción para el Empleo desarrollados por COCEMFE desde los primeros años, constituyendo unas Bolsas de Trabajo totalmente profesionalizadas y del máximo nivel de calidad. Sin acceso al empleo es imposible pensar en autonomía personal y en vida independiente. Es por ello que, al celebrar este aniversario, no podemos evitar que nues-

tra mente se llene de imágenes de rostros y de nombres de tantas y tantas personas que hemos podido tener una existencia normalizada viviendo con dignidad y derechos.■



“Es fundamental incidir en los programas y servicios que dan respuestas directas a las personas con discapacidad”



**Jesús Gumiel Barragán**  
Presidente de COCEMFE  
Extremadura y COCEMFE Badajoz

**T**rayectoria y retos. He optado por comenzar con dos palabras muy significativas este artículo de conmemoración de nuestro aniversario, por considerar que estos 35 años nos permiten, gracias a nuestra trayectoria, ser los responsables de tener que liderar la búsqueda de soluciones para lograr los complejos retos que nos esperan. Y es que trayectoria y retos van muy ligados a conocimiento y argumentación, pero también a experiencia y reivindicación.

Conocemos por experiencia que es fundamental incidir en aquellos programas y servicios que den respuestas directas a las personas con discapacidad, en acciones que permitan lograr inserciones laborales, que formen a nuestra gente, que resuelvan problemas en el ámbito de la accesibilidad, que optimicen recursos

en el área sociosanitaria, etc, etc. Y por otro lado, también sabemos que es clave intensificar el aspecto reivindicativo desde la argumentación y las propuestas, fieles a nuestra estrategia de trabajo. Es fundamental trasladar a los responsables de las administraciones públicas nuestras demandas y necesidades, pero con el esfuerzo de ofrecernos para gestionarlas en los aspectos que sea posible, lo que venimos denominando responsabilidad social compartida. La contundencia de nuestros argumentos es incontestable y los programas y servicios que gestionamos así como la incorporación de las medidas de discriminación positiva que proponemos son el mejor respaldo institucional y público que nos pueden dar, todo un aval que compromete a todos los niveles, pero también a nosotros. Y lograremos esos retos si trabajamos desde la rigurosidad en la ejecución de los proyectos y si logramos convencer que nuestra problemática se resuelve desde una mentalidad lejos de la caritativa y de medidas puntuales. Nuestras cuestiones están claramente centradas en la esfera de los derechos fundamentales. También, por nuestra experiencia sabemos que es decisivo llegar a las personas sin discapacidad y que entiendan que nuestra problemática y sus soluciones son responsabilidad de todos. Tenemos que lograr paliar el actual déficit de ciudadanía.

Concluyo el artículo con tres palabras que complementan a las dos primeras. Y es que lo realizado ha sido mucho, y el recordar como estábamos hace años nos puede ayudar a no olvidar de donde venimos, por ello, es fundamen-

tal que todos trabajemos más intensamente que nunca por nuestros objetivos y hacerlo desde la unión y el trabajo en equipo, ya que para seguir avanzando la reivindicación tiene que ser diferente a lo que se practicaba hace años. Ahora solo se escucha a los que van unidos, a los que hacen el esfuerzo de ponerse de acuerdo, a los que demuestran que trabajan desde el convencimiento con honestidad, transparencia y coherencia.■



**Ángel Sánchez López**  
Presidente de COCEMFE  
Guadalajara

“Desde nuestros  
inicios hemos  
contado con  
la colaboración  
de COCEMFE  
Nacional”

COCEMFE Guadalajara lleva trabajando desde el año 1989 por la integración social y laboral de las personas con discapacidad en Guadalajara capital y su provincia. Es una Organización No Gubernamental, sin ánimo de lucro, cuyo principal objetivo es la defensa de las condiciones de vida de las personas con discapacidad física y orgánica para conseguir su plena integración educativa, laboral y social, representando al tercer sector ante los distintos organismos.

Desde nuestros inicios hemos contado con la colaboración de COCEMFE Nacional, destacando el asesoramiento, el apoyo a la entidad, y muy especialmente la cesión de un inmueble, ubicado en la ciudad de Guadalajara, que actualmente es sede de la entidad, y nos permite desarrollar los distintos programas que se vienen realizando.

Es el caso del Programa del Servicio de Integración Laboral, actualmente financiado por el Plan de Prioridades de la Fundación ONCE y el 0,7% del IRPF, o el Programa de Ocio y Tiempo Libre, en colaboración con COCEMFE Nacional.

También nos permite facilitar la movilidad a través del Programa de Transporte Adaptado “Puerta a puerta”, trabajar en programas de sensibilización, tanto en accesibilidad como a nivel educativo, y desarrollar programas de dinamización asociativa y programas de rehabilitación itinerante en el entorno rural.■





**Rocío Pérez Gómez**  
Presidenta de COCEMFE Huelva

“La introducción por parte de COCEMFE de la perspectiva de género ha arrastrado a otras organizaciones y a la Administración a dar soluciones”

**L**legué al movimiento asociativo de la discapacidad hace más de diez años, con ocasión de la puesta en marcha del proyecto de mujeres con discapacidad en Andalucía, posteriormente lideré el movimiento de las mismas en la provincia de Huelva y hace poquito, aterricé en la presidencia de COCEMFE Huelva.

La retrospectiva pues, que puedo hacer, va unida íntimamente al trayecto último de los treinta y cinco años que conmemoramos. Lo anterior, que no es poco, me ha llegado en paralelo con el conocimiento de la historia de nuestra organización provincial, que comenzó a despuntar con la ayuda incuestionable de COCEMFE. Siempre se recordará en Huelva el gran cambio que supuso pasar del habitáculo de treinta metros cuadra-

dos que teníamos como sede, al que podemos disfrutar en la actualidad y cómo esto repercutió en la ampliación y mejora de nuestros servicios. Otro hito, de gran calado para nuestra provincia, fue la implantación de los programas de Empleo, hecho que posteriormente y con las transferencias a las Autonomías, nos dio la llave para consolidar nuestra entrada en las Políticas Activas de Empleo de nuestra comunidad, eje y motor, junto con el trabajo social, de los servicios demandados en nuestra Federación Provincial.

Todas y todos estaremos de acuerdo en el papel que ha tenido COCEMFE en el marco legislativo. Aspecto controvertido, ya que siempre mostramos insatisfacción con los logros, pero con honestidad tenemos que reconocer que el trabajo se ha hecho, que no ha sido fácil y que aunque todo es susceptible de mejora, de ahí nuestro carácter reivindicativo, la calidad de vida de las personas con discapacidad ha cambiado.

La introducción, por parte de COCEMFE, de la perspectiva de género en su devenir cotidiano, así como la potenciación de programas específicos para mujeres y niñas con discapacidad, ha supuesto la puesta en valor de una realidad que jamás había sido abordada y que ha arrastrado a otras organizaciones del sector y a la propia Administración a dar soluciones a un problema que nos compete tanto a mujeres como a hombres, sobre todo cuando nos damos de frente con la violencia de género o con las altas cotas de exclusión laboral que sufre este sector de la discapacidad.

Si todo lo anterior es importante, hay un aspecto que no me gustaría que quedara atrás, sobre todo porque lo he vivido en primera persona y porque me parece imprescindible para seguir adelante en los tiempos que nos ha tocado vivir, es el trabajo por la unidad que ha desarrollado COCEMFE. Somos muchas organizaciones, con peculiaridades bien diferentes, a pesar de ello prevalece lo esencial, la lucha por conseguir un movimiento compacto, vertebrado que impulse y promocio-ne la calidad de vida de las personas a las que representa y representamos.

Espero y deseo, que sean más los aniversarios que nos toquen conmemorar, en ese nuevo recorrido que comienza ahora para COCEMFE y en el que también queremos estar.■



“COCEMFE  
se ha convertido  
en un agente clave  
para transformar  
la sociedad”



**Ma Cruz Cabello Martínez**  
Presidenta de COCEMFE La Rioja

**D**urante esta trayectoria de 35 años el papel de COCEMFE en la sociedad española ha sido muy relevante para la integración del colectivo de las personas con discapacidad; se ha convertido en un agente clave para transformar la sociedad, a través de la prestación de servicios sociales, de la investigación, la sensibilización o la denuncia.

Desde COCEMFE La Rioja nos sentimos orgullosos de formar parte de este engranaje. Aunque nuestra trayectoria en La Rioja solo cuenta con doce años de experiencia, hemos intentado siempre transmitir nuestro entusiasmo y compromiso por la defensa y la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. Hemos ido creciendo en participación, proyectos y servicios: fomentando la empleabilidad de las personas con discapacidad física y su inserción en el mercado laboral con las mejores garantías a través del Servicio de Integración Laboral; promovien-

do la participación y emponderamiento de las mujeres con discapacidad con el programa de Atención Integral para las Mujeres con Discapacidad; ofreciendo asesoramiento y atención específica para el colectivo y sus familias, así como a entidades, asociaciones y profesionales del sector; promoviendo la accesibilidad y el diseño universal, etc. Un trabajo constante por la integración del colectivo y la eliminación de las barreras que limitan o impiden nuestra plena autonomía. Un objetivo que seguiremos persiguiendo año tras año con el compromiso de todos.

Esta larga experiencia conlleva adquirir una mayor responsabilidad de cara al futuro, debiendo mantener siempre el compromiso de promover y defender la igualdad de oportunidades para todos los hombres y mujeres con discapacidad física y/u orgánica luchando activamente por la inclusión, defendiendo a través de la reivindicación nuestros derechos, sobre todo el derecho a un sistema público de salud y servicios sociales que atienda las necesidades de la ciudadanía y en especial de nuestro colectivo de manera universal y gratuita.

COCEMFE debe asumir como estándar, en el momento que estamos viviendo en nuestra sociedad, la defensa del Estado del Bienestar. Y para ello todos los miembros debemos aunar nuestras fuerzas y de manera democrática respetar la voluntad de todos y la toma de decisiones en el deseo de la mayoría, contando con todos los ciudadanos y las asociaciones que dan voz a cuantos poseen una discapacidad.■



**Jose Antonio Fierro Parra**  
Presidente de COCEMFE León

“En los 80, España era un país lleno de estereotipos donde los curanderos hacían el agosto prometiéndonos milagros”

**D**a un poco de vértigo echar la vista atrás y recordar cómo vivían las personas con discapacidad y sus familias en este país allá por los años 80. Vivíamos en un país lleno de estereotipos, miedos, prejuicios y términos despectivos, donde los curanderos hacían el agosto a costa de prometernos milagros como el de Jesús con Lázaro. Eran tiempos en los que apenas existían ayudas técnicas y en los que la caridad sustituía a las políticas sociales, pero afortunadamente se estaban creando las bases que iban a dar paso a las principales cuestiones que hoy en día nos ocupan y preocupan como: la inclusión, la atención a la dependencia, la autonomía personal, la igualdad de oportunidades y de género, los derechos, la justicia con los inmigrantes



y refugiados con discapacidad, la educación, la sanidad, la investigación, las nuevas tecnologías, la accesibilidad, el respeto, la tolerancia, la diversidad...etc.

Apenas habíamos comenzado a dar nuestros primeros pasos en una “democracia con muletas” y si algo tenían claro las personas con discapacidad pioneras en el Tercer Sector, es que había que trabajar muy duro y cambiar muchas mentalidades y una gran cantidad de cosas en todos los aspectos, para organizar el Tercer Sector en España. Para ello teníamos que convertirnos en protagonistas principales y poder participar activamente en la toma de decisiones políticas y sociales acerca de cualquier asunto que pudiera afectarnos en nuestro futuro a corto, medio o largo plazo.

Este trabajo encomiable es el que asumió COCEMFE desde sus orígenes y así nos hemos ido abriendo paso, poco a poco, y haciéndonos cada vez más presentes hasta habernos convertido en una entidad imprescindible para la discapacidad física y orgánica en España.

Llevamos escritas muchas páginas de la discapacidad a lo largo de estos años en España. Entre todos hemos conseguido convertirnos en referentes y por ello, siempre se cuenta con nuestro punto de vista. Hoy somos conscientes de que debemos seguir afrontando todos los retos y problemas que puedan surgir para continuar defendiendo la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad en este país.

COCEMFE León, desde sus sedes de Ponferrada y León, junto con sus 14 entidades miembros, quieren felicitar a COCEMFE por estos 35 años de trabajo admirable en favor de las personas con discapacidad física y orgánica. Nos gustaría hacer extensible esta felicitación a todo su equipo técnico, sus dirigentes y sus organizaciones miembros que a lo largo de estos años han contribuido a hacer de este país un lugar más amable para las personas con discapacidad.■



**Dolores Arjonilla Gajete**  
Presidenta de COCEMFE Melilla

“Nacimos  
con el objetivo  
de dejar de ser  
invisibles  
y dignificar  
nuestras vidas”

**E**l 3 de diciembre de 1998 COCEMFE Melilla dio sus primeros pasos en nuestra ciudad. Desde entonces, con sus altos y bajos pero siempre muy orgullosos de nuestro colectivo y con grandes compañeros de las diferentes provincias de nuestro país, por fin éramos uno más.

Nuestro comienzo surgió de la iniciativa de un grupo de personas con discapacidad física, que solo tenían un objetivo: dejar de ser invisibles en nuestra ciudad y dignificar nuestras vidas.

Frases como “pobre cojo” o “a ti no te pasa nada, no llevas silla de ruedas” en el caso de los orgánicos, pertenecían al lenguaje común de nuestro día a día. Hasta que Pedro Ubieto Garcés, desgraciadamente ya fallecido, tomó las riendas con un grupo de amigos, entre los que se encontraban Juan Imbroda Blasco o Himito Mimon.

A partir de ahí, y siempre con el apoyo y supervisión de COCEMFE Nacional, empieza nuestra andadura. Primero con charlas en asociaciones de vecinos, colegios, acuartelamientos, medios de comunicación, etc. Intentamos llegar a todos los estamentos sociales e informales de quiénes éramos y qué objetivos teníamos. Sobre todo queríamos educar en el lenguaje a nuestra sociedad cuando se refería a una persona con discapacidad y eliminar la ignorancia sobre nuestro colectivo.

Nuestro segundo objetivo fue la inclusión social de nuestro colectivo, y qué mejor que a través del trabajo. Estábamos cualificados, ¿por qué no darnos esa oportunidad? Y llegó después de muchas horas de trabajo con nuestros dirigentes políticos: la explotación de un aparcamiento en la calle García Cabrelles. A éste le seguiría un plan de empleo especial con la gestión de una Residencia de Estudiantes, un catering a tres acuartelamientos de la Ciudad, la explotación de dos cafeterías: El Club Marítimo y La Casa del Mar y dos planes de integración al empleo.

Como veis nuestros antecesores no paraban y al mismo tiempo, trabajaron en la unión de las asociaciones de personas con discapacidad física de la ciudad y nos consolidamos como COCEMFE Melilla, conformada entonces por Solidaridad Melilla, AECC de Melilla, Alzheimer-Melilla, Artríticos Reumáticos-Melilla y ALCER-Melilla.

Tomamos conciencia que formamos parte de un gran colectivo, COCEMFE,

pero sin abandonar nuestra independencia. Luego llegaría CERMI Melilla, de la que tuvimos el honor de formar parte como miembro fundador, y presidir durante dos años.

A principios de la década del año 2000, con la nueva Ley de asociaciones, sufrimos un pequeño desconcierto, que quizás por falta de experiencia pero siempre con buenas intenciones, nos creó unos pequeños problemas, de los cuales salimos afortunadamente airosos y, si cabe, más fortalecidos como colectivo.

En la actualidad, seguimos trabajando por y para nuestro colectivo, y consolidando día a día nuestros derechos fundamentales como personas con discapacidad.

Tenemos nuestro sitio como agentes sociales para la discapacidad, pero sin acomodarnos, pues este es un trabajo diario y siempre como conjunto. Ya no estamos solos.■



**Manuel Arellano Armisen**  
Presidente de COCEMFE Navarra

“El compromiso con la normalización, la equidad y la integración ha sido la piedra angular para salir reforzados”

Desde el año 1980 COCEMFE ha estado volcada en la mejora de la calidad de vida de las personas con una discapacidad física y orgánica en todo el territorio.

COCEMFE es la suma de esfuerzos de 16 confederaciones autonómicas, 34 federaciones provinciales y 29 entidades estatales, entre las que también está Navarra. Entre todas ellas se ha construido una red de trabajo que permite aunar esfuerzos y compartir fórmulas, facilitando compartir ideas, crear foros de entendimiento y ser el altavoz de las personas con discapacidad sonando con una única voz. Esta coordinación e impulso propiciado para todas las entidades por nuestra entidad madre, nos permite dar respuesta a los intereses comunes, realizar proyectos de gran calidad y ser más eficaces en la gestión de los recursos.

En Navarra, gracias al apoyo que hemos recibido desde COCEMFE Estatal, tanto en el plano técnico -a través de asesoramiento o formación, etc.-, como en el personal, -fundamentalmente en la contratación de profesionales para las distintas áreas-, pudimos poner en marcha en el año 2006 una federación de entidades que ha llegado para quedarse.

Poco tardaron las dificultades en aparecer en forma de crisis, por si las propias de un nacimiento no fueran suficientes, afectando a un importante número de personas de nuestro colectivo, así como a las entidades miembros de COCEMFE. Pero el trabajo conjunto, el esfuerzo personal de quienes adquirieron el compromiso de trabajar por la normalización, la equidad y la integración de las personas con discapacidad física y orgánica, ha sido la piedra angular para salir reforzados.

La incorporación en el mercado laboral ordinario de nuestro colectivo en Navarra no sería posible sin el apoyo incondicional de COCEMFE Estatal, como no lo sería el empoderamiento de las mujeres con discapacidad o el desarrollo de muchos de los programas de las 13 entidades que en la actualidad, conforman nuestra entidad. Este apoyo ha sido un empujón definitivo para la promoción de la autonomía personal de las personas con discapacidad, consiguiendo más de 600 contratos desde el inicio de la crisis.

Gracias a COCEMFE, nuestra federación es en la actualidad una entidad de referencia en nuestra comunidad au-

tónoma en trabajo y dedicación de todo el equipo para potenciar la autonomía de las personas de manera directa o a través del empoderamiento de las entidades miembros, que son quienes trabajan en el día a día con gran parte de nuestro colectivo. Se nos abre un futuro precioso de trabajo compartido, con el mejor objetivo posible, mejorar la calidad de vida de las personas.■





“Seguiremos trabajando por un futuro en igualdad de condiciones que el resto de la población”



**Mª Jesús Lara Puente**  
Presidenta de COCEMFE Toledo

**D**urante estos 35 años que ahora se celebran, COCEMFE Toledo, desde su constitución como interlocutora del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica de la provincia ante las administraciones, tanto públicas como privadas y la sociedad, ha trabajado con la finalidad de promover y defender los derechos del colectivo para la consecución de una mejor calidad de vida, su integración y el pleno reconocimiento de sus derechos.

El trabajo realizado a tal fin ha sido laborioso, reclamando unos derechos y atenciones imprescindibles, desarrollando actuaciones y acciones acordes con las políticas sociales del momento que giraban en torno a las leyes de integración, y encaminadas a un desarro-

llo vital de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que el resto de la población.

Y todo ello teniendo en cuenta la heterogeneidad del colectivo y enmarcado en los principios de promoción de derechos, autonomía y vida independiente, integración y normalización, accesibilidad universal y diseño para todos, respeto por la diversidad y perspectiva de género, calidad de vida y participación y diálogo civil.

Así, se han desarrollado programas de Formación y Empleo, de Sanidad y Bienestar Social y otros servicios generales.

COCEMFE Toledo, a partir de ahora, seguirá trabajando en la plena integración de las personas con discapacidad, desarrollando programas y acciones que lleven a la consecución de un futuro en igualdad de condiciones que el resto de la población.■



“COCEMFE ha sido un referente para nosotros en la realización de actividades y en la prestación de servicios”

**E**n 1994 un grupo de personas de diferentes asociaciones de discapacidad física de la provincia de Valencia, viendo la labor que llevaba a cabo desde 1980 COCEMFE en defensa de los derechos y en mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica, constituye COCEMFE Valencia.



**Juan Manuel Mondéjar Sánchez**  
Presidente de COCEMFE Valencia

En estos años, COCEMFE ha sido un referente para nosotros, tanto en la realización de actividades de sensibilización y divulgación, como en la prestación de servicios sociosanitarios, de integración laboral, accesibilidad, etc., pero sobre todo en la labor tan importante como es la cohesión del movimiento asociativo.

Valoramos muy positivamente el trabajo que en estos 35 años habéis llevado a cabo, tanto de los miembros de las diferentes juntas directivas como de cada persona que ha formado parte y forma parte del equipo técnico de COCEMFE; directivos y profesionales comprometidos e implicados en un mismo fin: las personas con discapacidad física y orgánica.

Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas, valores que demostráis cada día con vuestro buen hacer.

Gracias por estos 35 años, con el deseo de que sean muchos más.■



**María del Pilar Pazos Casal**  
Presidenta de la Federación  
Española de Lupus

“COCEMFE  
aporta visibilidad  
y da voz a  
patologías  
físicas  
y orgánicas”

**L**a Federación Española de Lupus se siente satisfecha de formar parte de COCEMFE puesto que sirve de nexo de unión entre nuestra entidad y otras con los mismos fines y objetivos.

COCEMFE ofrece su apoyo tanto a las reivindicaciones de esta entidad como a cualesquiera que fueran comunes entre ambas.

Aporta visibilidad y da voz a patologías físicas y orgánicas haciendo que la sociedad sea partícipe y consciente de nuestra situación.

COCEMFE nos ha ofrecido siempre su colaboración a la hora de divulgar y difundir tanto nuestra causa como en los actos relacionados con nuestra actividad.

COCEMFE nos da voz y representa a otro nivel y confiamos en que nuestra colaboración se perpetúe en el tiempo. ■



“Si no llega  
a existir COCEMFE  
posiblemente  
COGAMI  
no se habría creado”



**Anxo Queiruga**  
Presidente de COGAMI  
COCEMFE Galicia

**V**ivimos una era donde a los 35 te puedes considerar en lo mejor de la vida o que ya comienzas a sentir la discriminación por edad.

Es un tanto absurdo que a los factores de discriminación de siempre, orientación sexual, género, color o discapacidad, se les haya unido este nuevo factor.

No sé si a las organizaciones se les pueden aplicar las mismas discriminaciones que a las personas, pero si así fuese, no sería más que otra manifestación de la estupidez humana.

COCEMFE celebra sus 35 en el momento que es la entidad más representativa de la discapacidad en España; puede tener ciertas arrugas pero son la expresión de 35 años de preocupación por la falta de derechos de la personas con discapacidad física y orgánica. Arrugas que dan carácter, que advierten a quien se acerca a ella que no está para ir de sesión vermut.



Treinta y cinco años son muchísimas horas de trabajo de muchísima gente, son miles de experiencias individuales y colectivas, son centenares de acerca mientos y alejamientos, de malos entendidos, de desconfianzas e incomprendiones, de reconciliaciones,... son 35 años de vida con sobrecarga sobre los hombros.

En todo caso, esas arrugas se arreglan con un lifting a base de modificación de la Ley de Propiedad Horizontal, de catálogo ortoprotésico adaptado a la realidad de las necesidades, con unas dosis de desaparición del copago, con una cantidad de accesibilidad real, con un poquito de empuje al empleo (o un muchito), con ganas de saber de las enfermedades raras o no raras, y todo aplicado según las normas de nuestra Convención Internacional.

COGAMI (COCEMFE-Galicia) este mismo año cumple su 25 aniversario, veinticinco años de pertenencia a COCEMFE, más aún si no llega a existir COCEMFE posiblemente COGAMI no se habría creado, pues nadie nos habría mostrado la necesidad de estar unidos, de salir de nuestro nido, que para crecer hay que volar y que es más seguro y se llega más lejos volando en bandada, protegiéndonos y apoyándonos unos a otros. Ese debe ser el gran valor de COCEMFE, LA UNIDAD.■



**Ramón Sestayo Lestón**  
Presidente de COGAMI  
COCEMFE Coruña

“Mucho ha mejorado la vida de nuestro grupo a lo largo de este tiempo”

La Federación de Personas con Discapacidad de Galicia COGAMI-A Coruña entra a formar parte de COCEMFE en el año 1988 y, cabe mencionar, que mucho ha mejorado la vida de nuestro grupo a lo largo de este tiempo, si bien sabemos que aún nos queda camino por recorrer.

Las 21 entidades que forman parte de la federación que represento están localizadas en zonas rurales, donde existe dispersión geográfica y se carece de un transporte público que enlace estas zonas. Por ello, se hacía necesario crear centros con servicio de transporte adaptado que prestaran servicio a nuestras personas usuarias.

En los últimos diecisiete años, con los fondos del IRPF que gestiona COCEMFE, se invirtió el valor de 2.228.910€ en el desarrollo de proyec-

tos de seis centros, en un servicio de transporte adaptado, en un taller de joyería y otro de viveros, además de crear un servicio de atención temprana infantil. Con relación al empleo, COCEMFE apoyó el servicio de intermediación laboral a través del proyecto ILDF o el programa de INTER de intercambio de experiencias y, actualmente, se está trabajando con programas dirigidos a la prestación de servicios a mujeres con discapacidad.

Más allá del ámbito provincial, COCEMFE lleva 35 años asociando a las entidades con personas con discapacidad física y orgánica de todo el territorio nacional, lo que les permite una mayor visualización, posicionamiento ante el resto de la sociedad y ante la Administración, para que nos tengan en cuenta a la hora de diseñar políticas para mejorar los derechos y libertades de nuestro grupo social.■



“Debemos exigir el riguroso cumplimiento de la legislación vigente en materia de discapacidad”



**Ángel Holguera Domínguez**  
Presidente de COGAMI Pontevedra

En el año 1978 la Constitución Española promulgó textualmente en su artículo 49 que “Los poderes públicos realizarán una política de previsión, tratamiento, rehabilitación e integración de los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a los que prestarán la atención especializada que requieran y los ampararán especialmente para el disfrute de los derechos (...)”. En esta época en la que la sociedad española despertaba del largo letargo franquista reivindicaba para sí misma derechos y libertades, a las personas con discapacidad se nos denominaba peyorativamente “disminuidos” o “subnormales”, en muchas familias se nos ocultaba o rechazaba y, para la sociedad en general, ni siquiera teníamos la categoría de ciudadanos/as de pleno derecho.

A este mencionado artículo le han seguido otra serie de textos legislativos tanto a nivel estatal (LISMI, LIONDAU, ratificación de la Convención sobre los derechos de las personas con discapa-

cidad de la ONU, Ley de Dependencia, Ley General de los derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, etc.), como otros tantos en cada una de las 17 Comunidades Autónomas y también en el ámbito local. Al establecimiento de toda esta normativa ha contribuido, sin duda alguna, COCEMFE y cada una de las entidades que la integramos como agentes canalizadores de las necesidades y reivindicaciones de nuestro colectivo ante las distintas Administraciones Públicas; permitiendo, además, el establecimiento de múltiples actividades y servicios con el objetivo de contribuir a la integración, a la normalización social y a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

Sin embargo, y a pesar de ser uno de los países de Unión Europea en los que más se ha legislado en materia de discapacidad y de los evidentes avances en las últimas décadas en lo que se refiere a la integración y la normalización social de nuestro colectivo, en los últimos tiempos ha habido cierto estancamiento, junto con algún que otro retroceso, en los logros conseguidos. Es por ello por lo que COCEMFE y las entidades miembros que la conformamos, deberíamos jugar, con firmeza, determinación y valentía, un papel más reivindicativo ante las Administraciones exigiendo el riguroso cumplimiento de la legislación vigente en materia de discapacidad, tratando de lograr un gran Pacto de Estado para que esta legislación no quede en una mera declaración de intenciones, sólo se cumpla parcialmente, o que la puesta en marcha de po-

líticas sobre discapacidad dependan o no de que existan partidas presupuestarias que permitan su ejecución.

Otro de los frentes donde deberíamos incidir las entidades miembros de COCEMFE es en lo referente a la sensibilización y concienciación social ante las necesidades de nuestro colectivo; ya que, habiendo superado aquella época en la que se nos denominaba “disminuidos” o “subnormales”, continúa habiendo en la sociedad actual demasiados prejuicios o estereotipos y también cierta falta de empatía hacia las personas con discapacidad que, hace que se nos considere, en muchos ámbitos, ciudadanos/as de segunda categoría.■





“Las personas con artritis también pueden presentar discapacidad física y orgánica”



**Antonio Ignacio Torralba**  
Presidente de la Coordinadora  
Nacional de Artritis (ConArtritis)

La Coordinadora Nacional de Artritis (ConArtritis), entidad que engloba y representa a otras asociaciones de pacientes de artritis reumatoide, artritis psoriásica, artritis idiopática juvenil y espondiloartritis de España, se integró en COCEMFE en el año 2009. El motivo que nos impulsó a formar parte de la Confederación fue compartir objetivos, como es trabajar a favor del movimiento asociativo de personas con discapacidad física y orgánica.

Se suele pasar por alto, ya que no siempre es visible a simple vista, que las personas con artritis también pueden presentar discapacidad física y orgánica, por lo que desde ConArtritis trabajamos para mostrar esta realidad con el

fin de que se tengan en cuenta las necesidades y derechos de estas personas. Para conseguirlo, desde un principio fuimos conscientes de que era necesario hacerlo amparados por una entidad ya consolidada y con la experiencia de COCEMFE. Sin duda, su respaldo ha sido y es una garantía para seguir creciendo y acercarnos a nuestros objetivos, ya que contamos con su ayuda constante, su aval necesario para realizar diferentes proyectos y sus servicios dirigidos tanto a las personas que trabajamos en las asociaciones como a quienes representamos.

Podemos sentirnos afortunados y orgullosos de formar parte de una entidad con el bagaje de COCEMFE que tanto bien hace a millones de personas con necesidades y características tan diferentes.

No nos queda más que felicitarles por la labor que han realizado en estos 35 años, y mostrarles nuestro deseo de seguir trabajando bajo su amparo para que la situación y calidad de vida de las personas con una discapacidad física y/u orgánica sea mejor cada día.■



“Poder sentirse realizado como persona es uno de los principales objetivos ante cualquier enfermedad o limitación”



**Rosario Rodríguez González**  
Presidenta de la Confederación  
Nacional de Fibromialgia  
y Síndrome de Fatiga Crónica

Con motivo de la celebración del 35 aniversario de la creación de COCEMFE es importante poner de manifiesto la gran importancia y repercusión que ha tenido la labor que esta entidad ha estado haciendo todos estos años.

Desde la Confederación Nacional de Fibromialgia queremos destacar que nos ha supuesto un gran honor formar parte de un colectivo que se dedica a defender los derechos de tantas personas que padecemos algún tipo de limitación física u orgánica que nos condiciona para poder llevar una vida diaria normalizada.

Desde el punto de vista de las enfermedades tan complejas que representamos como son Fibromialgia, Síndrome de Fatiga Crónica y Sensibilidad Química Múltiple, tienen una afectación muy variable en la calidad de vida de quien la padece y con una sintomatología crónica muy variada y muy limitante, que cambia por completo la vida de la persona que la padece. Se produce una alteración del Sistema Nervioso Central que explica que la sintomatología afecte a todas las funciones del organismo.

Cambia totalmente la vida de quien la padece, condenando al enfermo al aislamiento social y familiar, donde un porcentaje muy alto se ve sometida a una discapacidad severa.

La injusticia tan enorme que se está produciendo con estas enfermedades, por no atenderse por equipos sanitarios multidisciplinares especializados y no considerarse la incapacidad que produce a todo enfermo con la evolución que la misma va teniendo con los años, ha supuesto que se creen asociaciones en muchísimas localidades reivindicando los derechos que se nos están negando a las personas enfermas.

Llevamos años luchando y llevando a cabo todo tipo de iniciativas, pero necesitamos con urgencia que se investigue, que se formen los profesionales de la salud, que se nos trate adecuadamente por equipos multidisciplinares, que los diagnósticos no tarden años y se considere especialmente a los jóvenes y niños que la padecen, que se consideren las limitaciones en el ámbito labo-

ral, que nuestras peticiones lleguen a la Administración Pública, Laboral, Sanitaria, de Discapacidad, de Igualdad... Y para ello, resulta más que necesario, formar parte de COCEMFE que lleva tantos años reivindicando los derechos de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la vida.

La integración o mejor dicho, el poder sentirse realizado como persona, es uno de los principales objetivos que se debe de perseguir ante cualquier enfermedad o limitación.

Con la ayuda de todos tenemos que conseguir la normalización total de estas tres patologías.■



“La labor en estos 35 años ha sido inmensa e importantísima en cada una de sus épocas”



**Asunción Berrojo Guerrero**  
Presidenta de FADISO (Soria)

**T**uve la suerte de trabajar y ver, en sus principios, el nacimiento de COCEMFE, participé, me distancié y ahora, he vuelto y participo de una forma activa.

Siempre he creído que COCEMFE es la entidad que más y mejor aglutina, representa y trabaja en provecho de las personas con discapacidad física y orgánica.

A lo largo de estos 35 años me vienen a la mente recuerdos de eventos, luchas, manifestaciones, reivindicaciones..., para mejorar la calidad de vida, en todos sus aspectos, de las personas con discapacidad.

La labor en estos 35 años ha sido inmensa e importantísima en cada una de sus épocas, por sus logros y, por qué no, por sus fracasos, mostrando la capaci-

dad, voluntad, espíritu de lucha y una fuerza admirable de todas las personas con discapacidad que han pasado por COCEMFE, dando lo mejor de su vida y muchos de ellos de una forma desinteresada y altruista.

Nuestra Federación, que nació como movimiento asociativo al poco tiempo de COCEMFE, tuvo su tiempo de auge y de lucha provincial, estuvo unos años sin actividad y resurgió al integrarse en COCEMFE. El nuevo presidente vio la gran importancia y beneficio de esta integración. Luchó, se movió y consiguió que FADISO volviera a ser el movimiento asociativo de referencia en Soria.

Estamos integrados en COCEMFE Castilla y León con la que trabajamos en unión, nos formamos y participamos en diversas actividades junto con otras federaciones de la Comunidad de Castilla y León.

Actualmente en FADISO estamos volcados, entre otros asuntos, en los Servicios de Integración Laboral, en buscar y facilitar trabajo para las personas con discapacidad, pues, siempre he pensado que el trabajo es la mejor manera de insertarnos e integrarnos en la sociedad, y otros programas como el Apoyo Psicosocial en el entorno rural.

Agradezco y felicito a COCEMFE por estos 35 años y le deseo una larga vida para seguir trabajando y conseguir todos los avances posibles, a favor de las personas con discapacidad, sobre todo, para las más pobres, solas y marginadas.■





**Carmen Gil Montesinos**  
Presidenta de FAMDIF COCEMFE  
Murcia

“COCEMFE  
ha actuado  
como motor  
activo que  
ha removido  
la Administración”

Nuestra meta en COCEMFE ha sido durante estos últimos 35 años la plena normalización e integración de personas con discapacidad física y orgánica de España.

A través de COCEMFE hemos tenido la herramienta necesaria para hacer llegar a la Administración y a la sociedad en general cuáles son nuestros derechos, favorecer el bienestar de nuestro colectivo, sobre todo de los que necesitan mayor apoyo, en las diferentes áreas de la vida: salud, formación, empleo, ocio y tiempo libre, accesibilidad, derechos sociales, etc.

Siempre hemos sido un agente reivindicativo en la línea de ejercer presión cuando se incumplen las leyes, hemos intentado cambiar antiguos paradigmas y los sistemas de protección desfasados

trabajando conjuntamente con la Administración. En realidad COCEMFE ha actuado como motor activo que ha removido la Administración buscando la cohesión de voluntades y la transversalidad de las políticas. Es mucho lo conseguido pero todavía nos queda para llegar a la meta.

Mis felicitaciones a COCEMFE y a todos los representantes de las más de 1.600 entidades que la conforman para la consecución de la plena integración de las personas con discapacidad física y orgánica, que a lo largo de estos años han hecho posible muchos logros, gracias también a los servicios que prestan en función de las necesidades de sus socios. Felicidades y ánimo para seguir trabajando y mejorando.■



**Joaquín Fernández Recio**  
Presidente de FAMF-COCEMFE  
Málaga

“El trabajo de los últimos años está logrando que los azotes de la crisis no derrumben el edificio que hemos levantado”

**T**ras estos treinta y cinco años de esfuerzo y lucha de COCEMFE no tengo más remedio que empezar por referirme a la cruenta crisis que nos azota y que en nuestro sector se concreta en dos aspectos fundamentales: por un lado, el recorte de derechos que estamos sufriendo y que, a nivel individual, está suponiendo para las personas con discapacidad unas mayores dificultades que para el resto de la ciudadanía y un retroceso en la calidad de vida conseguida en las últimas décadas. Y, por otro lado, el retraso en los pagos de los programas ya ejecutados desde hace años y que está suponiendo un estrangulamiento del sistema financiero de nuestras entidades.

El trabajo conseguido en los últimos años por nuestras entidades y el espíritu de sacrificio de los/as técnicos/as y trabajadores/as de nuestro sector está logrando que todos estos azotes no derrumben el edificio que hemos conseguido levantar. Sin embargo, tenemos

que permanecer muy vigilantes y reafirmar nuestros principios y objetivos para conseguir permanecer firmes.

No quiero dejar de agradecer de todo corazón el gran esfuerzo que están haciendo todos/as los/as trabajadores/as de nuestras asociaciones en general y de nuestras federaciones y entidades miembros, para mantener todas las actividades y programas. Gracias a los cuales volvemos a atender, un año más, a miles de usuarios/as, los que al fin y al cabo son nuestra razón de ser y de existir. Así como un cariñoso y afectuoso abrazo de agradecimiento a todos/as mis compañeros/as del Consejo Estatal de COCEMFE que, como siempre, están dando lo mejor de sí mismos en pro de los demás y, en especial, a nuestro presidente, Mario García por su impecable trabajo y denodado esfuerzo al frente de nuestra organización.

No cejaré en mi empeño personal de mantener toda la estructura de nuestras entidades para así seguir atendiendo como se merecen a esas miles y miles de personas que cada año apuestan por nosotros para solventar las dificultades que les puede provocar la sociedad por tener algún tipo de discapacidad; y así, a través de nuestros departamentos y áreas de empleo, formación, trabajo social, psicología, accesibilidad, informática, ocio y cultura... conseguir la plena integración de todas las personas en nuestro entorno más inmediato.■



**Javier Font**  
Presidente de FAMMA-COCEMFE  
Madrid

“La vida  
es un suspiro  
que merece  
mucho la pena  
vivir con  
normalidad  
e igualdad”

**S**i hay un paradigma que ha aprendido el colectivo de personas con discapacidad en los últimos tiempos es que la debilidad puede ser una fortaleza, que los momentos de dificultades pueden convertirse en oportunidades para el cambio. Las políticas de austeridad y la falta de visibilidad en la agenda de la clase política han llevado al sector de la discapacidad a tener que negarse sistemáticamente a ser apartado de la sociedad, a luchar activamente, más que nunca, por su inclusión.

Este contexto ha servido para aunar esfuerzos en el tejido asociativo, para hacer un frente común a los problemas, pese a la realidad tozuda que desdibu-

ja el panorama sociopolítico que nos rodea, en una España con 17 comunidades autónomas en la que cada comunidad sufre de forma distinta los problemas que aquejan al colectivo y en la que muchos dirigentes, se escudan en la ausencia de atribuciones o de responsabilidades para cambiar las cosas, para mejorarlas.

Es preciso reparar en que el sector de la discapacidad ha evolucionado a lo largo de las últimas décadas, y en que debemos alegrarnos cada vez que vemos a un joven que accede de forma normalizada a la Educación Superior, que disfruta de momentos de ocio y tiempo libre o que forma una familia. Ellos son el aliciente real para seguir trabajando por la integración real de nuestro colectivo y por su participación social.

Debemos alegrarnos por haber revertido, en gran medida, los estereotipos sociales y por ver que otros colectivos ven como propios nuestros problemas. Asimismo debemos hacer una reflexión interna y valiente en lo referente hacia dónde deben dirigirse nuestros esfuerzos, con una visión clara de entrega a los demás, sin escatimar empeño y con los pies en la tierra.

Desde las estructuras asociativas, que deben ser cercanas a los problemas de las personas con discapacidad y sus familias, no debemos olvidarnos del sufrimiento y los problemas de todas aquellas personas a las que representamos, precisamente, para fomentar una vida más autónoma y menos dependiente, para lograr mayores cuotas de

empoderamiento y para lograr una mayor calidad de vida para todos nuestros allegados. Nunca jamás se nos debe olvidar la realidad.

Avanzar en la consecución de mayores cotas de bienestar para la familia de la discapacidad, significará haber conseguido los niveles más altos de inclusión en todas las esferas de la vida, porque la vida, es un suspiro que merece mucho la pena vivir con normalidad e igualdad.

Felicidades COCEMFE y a por otros 35 años más...■





**Juan José Lara Ortiz**  
 Presidente de FAMS COCEMFE  
 Sevilla

“COCEMFE está  
 omnipresente para  
 socorrer todos  
 y cada uno  
 de los casos  
 más conflictivos  
 y desfavorecidos”

Tengo casi treinta años de lesión medular, y creo que a través de mi experiencia personal, lo que más valoro en una persona con discapacidad, es su autonomía, poder lograrla combinando, fuerza física y habilidades personales, en cualquier cosa o medio que nos planteemos, es digno de mención y admiración. Mientras más potencia física, mejor acondicionado está nuestro cuerpo para poder realizar cualquier actividad de la vida diaria que nos propongamos, es una combinación ideal, y como base está muy bien, pero cuando conoces a personas que dependen y tienen necesidades especiales, te das cuenta que es necesario conseguir algún medio más para ayudarlos, ayudándonos a su vez a nosotros mismos, creando una simbiosis que se enriquece por sí sola, esta es la principal causa, por la que ocupo un puesto en la

dirección de FAMS COCEMFE Sevilla, apoyar a personas con discapacidad física.

Las asociaciones cumplen este papel, y cuando existen multitud de ellas, las Federaciones las coordinan para hacer el movimiento más amplio y eficaz, en la ayuda que cada cual necesita para poder normalizar su vida. Elevándonos en el movimiento llegan las Confederaciones que tienen un concepto más diplomático y reivindicativo de lo que es el movimiento de las personas con discapacidad, hasta llegar a una plataforma madre que de alguna forma lo controle todo pudiendo ejercer de ayuda directa, a las personas que padecen algún tipo de discapacidad, me refiero a COCEMFE, que desde lo más alto de la cadena debe ser capaz de nutrirse, y ser lo suficientemente fuerte como para poder mantenerse y canalizar las ayudas que pasen entre las confederaciones, a través de las federaciones, para que lleguen a las asociaciones y desemboquen en los socios, personas que recibiendo esos servicios extra de apoyo, podrán lograr sus peticiones y demandas, llegando a hacer más de lo que pueden para poder ser felices, consiguiendo la ansiada normalidad en su entorno.

Esta cadena de producción de beneficio hacia las personas con discapacidad, se pone más difícil y pesada, cuanto más tiempo se mantenga en funcionamiento, y así hasta cumplir la friolera de 35 años, asistiendo, reforzando, y contribuyendo, a que afectados de discapacidad física, puedan cumplir sueños, finalizar proyectos, llevar una vida digna

siendo capaces de poder convivir con la afectación física que tengan, y a la vez disfrutándola plenamente, es por lo que aunque llevo poco tiempo, en el movimiento asociativo, quiero agradecer a nuestra Madre COCEMFE, el que este omnipresente para socorrer todos y cada uno de los casos más conflictivos y desfavorecidos, que nos encontramos en nuestro movimiento, y a la vez animarla, para que continúe con esa labor especial, que solo puede hacerse desde arriba, ya que sin COCEMFE este duro camino, no haría más que empeorar, haciéndose más difícil todo el trabajo que realizamos en nuestro colectivo, su coordinación y funcionamiento.

Felicidades, por cumplir en el amplio sentido de la palabra con todo y con todos. Y sobre todo por vuestro esfuerzo por darnos las herramientas necesarias para poder seguir en la lucha de la normalización en el colectivo de las personas con discapacidad.

Por muchos años más y para que en sucesivos años sigamos trabajando juntos. 35 millones de felicitaciones, COCEMFE.■

**Carmen Gil Montesinos**

Presidenta de la Federación  
Española de Asociaciones de Espina  
Bífida e Hidrocefalia (FEBHI)

“Hoy podemos  
hablar de  
importantes  
logros que con  
mucho esfuerzo  
se han ido  
conquistando  
en estos 35 años”

**C**OCEMFE está de aniversario. Celebra 35 años de trabajo intenso para aglutinar, fortalecer, formar y coordinar los esfuerzos y actividades de las entidades que trabajan a favor de las personas con discapacidad física y orgánica para defender sus derechos y mejorar su calidad de vida. En estos 35 años se ha creado un tejido asociativo en España para atender a las personas con discapacidad física y orgánica al abrigo de COCEMFE. Me gustaría destacar su importancia y poner en valor la encomiable labor que en el día a día la Confederación lleva a cabo haciendo realidad la mejora de la calidad de vida de las personas que tienen una discapacidad física u orgánica y de sus familias. Ese trabajo humano, constante, profesional, innovador, reivindicativo... es el

que hace realidad que hoy podamos hablar de importantes logros que con mucho esfuerzo se han ido conquistando en estos 35 años.

La fortaleza que da la unión por una causa común, global y compartida, son 1.600 las entidades que aglutina COCEMFE en todo el territorio nacional, es la que nos hace continuar robusteciendo ese tejido asociativo a pesar de la dureza de los tiempos que les está tocando vivir a las entidades de la discapacidad y por ende a las personas con nombre y apellidos que se asocian en cada una de estas entidades. La innovación y la calidad son dos importantes pilares en los que apoya COCEMFE su trabajo, así como la constante reivindicación de la dignidad de todas las personas.

FEBHI ha encontrado, siempre, un apoyo muy importante en COCEMFE a todos los niveles por lo que solo podemos estar sinceramente agradecidos. Así nos sentimos acompañados y apoyados en el trabajo cotidiano por medio del asesoramiento, la formación continua, y la apertura a colaborar codo con codo en el logro de nuestros fines comunes: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y en nuestro caso con EB. FEBHI se siente acompañada, también, en sus propios retos como es alcanzar el reconocimiento de enfermedad de tratamiento crónico, ya que ello permitiría que las personas pudiesen acceder a los materiales sanitarios, absorbentes, materiales urológicos, medicamentos y materiales ortoprotésicos, imprescindibles para una buena calidad de vida, de

forma gratuita en todo el territorio nacional. Además, facilitaría una atención multidisciplinar por medio de unidades de coordinación en los hospitales y centros de salud para lograr una mejor atención socio sanitaria.

Para terminar, me gustaría agradecer a todas y cada una de las personas que formáis COCEMFE, porque habeis aportado esfuerzo, generosidad, profesionalidad y humanidad para hacer realidad un mundo mejor donde todas las personas tengan una vida digna. ¡Felicidades, el camino recorrido no hubiese sido posible si solo un@ de vosotr@s hubiese faltado!■



**Cristina Fernández Amado**  
Presidenta de la Federación  
de Ataxias de España (FEDAES)

“COCEMFE nos ayuda a mejorar la calidad de vida, la plena integración y normalización social y la defensa de los derechos de las personas con la gran discapacidad que generan las ataxias”

**L**a Federación de Ataxias de España, es una entidad sin ánimo de lucro que engloba diversas Asociaciones Regionales de Ataxia y, a título individual, a enfermos y familiares de otras regiones españolas.

El principal objetivo de la Federación es la promoción, defensa e investigación, directa o indirecta de las enfermedades que cursan con el síntoma de la ataxia y ayuda a los afectados por este tipo de desórdenes, así como la realización de actividades de carácter social y asistencial, para todas las personas que en España están afectadas por Ataxias, sean estas de origen genético o adquirido.

FEDAES dedica su esfuerzo a hacer visible el grave problema de esta enfermedad. Creemos en un mundo donde to-

dos tenemos las mismas oportunidades de vivir sin importar la rareza de la enfermedad.

Creemos que es posible un modelo social y sanitario en España que atienda coherentemente a los enfermos de acuerdo con sus necesidades específicas; que los afectados como reales expertos, tienen derecho a participar en la mejora de sus problemas y necesidades y a que se les reconozca las dificultades añadidas a la propia discapacidad, en sus distintos aspectos, médicos, sociales, sanitarios y científicos.

Pero poco a poco nos hemos ido dando cuenta que es necesario avanzar, que la sociedad nos conozca, que se fomente la investigación, que necesitamos ayuda. Para lograr que la ataxia sea cada vez más conocida hemos contado con el apoyo continuo de COCEMFE que nos ayuda siempre a divulgar la enfermedad para que sea una palabra menos rara y desconocida, y también hace de intermediaria en la solicitud por parte de FEDAES de diversas subvenciones que nos sirven para poder desarrollar nuestra labor. En resumen, COCEMFE nos ayuda a mejorar la calidad de vida, la plena integración y normalización social y la defensa de los derechos de las personas con la gran discapacidad física y orgánica que generan las ataxias. En todos sus tipos, las ataxias, son enfermedades muy duras pues provocan una enorme invalidez en etapas muy tempranas de la vida y mantienen intactas las facultades mentales del enfermo (te vas quedando poco a poco encerrado en tu propio cuerpo, añadiéndose a menu-

do graves problemas para vocalizar y para oír correctamente).

Esperamos y deseamos que estos 35 años de COCEMFE sirvan para afianzarla totalmente y que pueda seguir aglutinando y apoyando a tantas entidades volcadas en la discapacidad.

¡MUCHAS GRACIAS, COCEMFE!■





**José Alberto Álvarez García**  
Presidente de la Federación  
Española de Deportes de Personas  
con Discapacidad Física (FEDDF)

“Debemos  
fijarnos en la  
actividad física  
adaptada como  
calidad de vida”

**C**OCEMFE llega a sus primeros 35 años de existencia y lo hace con la ilusión en nuevos proyectos para afrontar como mínimo, otros 35 años más.

El colectivo de personas con discapacidad física hemos encontrado en COCEMFE una entidad que siempre ha velado por nuestros intereses, afrontando los problemas que nos afectaban a las situaciones más vitales de nuestro día a día. Avances en inclusión social y laboral que conlleven una plena normalización de las personas con discapacidad física y orgánica, actuaciones en materia de cooperación y ser un eficaz interlocutor político durante todos estos años con todo tipo de instituciones y entidades, son aspectos a valorar y realzar en su trayectoria.

Nuestra entidad, la Federación Española de Deportes de Personas con Discapacidad Física (FEDDF), lleva apenas unos meses dentro de la estructura de COCEMFE, pero desde hace años sigue con mucha atención toda su labor, ya que ésta redundará en beneficio de los intereses del colectivo de personas con discapacidad que representamos.

En estos momentos, la FEDDF pone también su granito de arena en la generación futura de nuevos proyectos de la mano de COCEMFE. Hay muchos ámbitos donde no debemos pensar solo en el deporte adaptado como la alta competición que representan muchos/as deportistas de esta Federación, debemos fijarnos también en la actividad física adaptada como calidad de vida para quien la lleva a cabo de manera continuada. Y para ello, hay que llegar a determinadas áreas, como la sanitaria o la educativa, en la que esta actividad física forme parte activa de los procesos de rehabilitación y formación, respectivamente, de las personas con discapacidad física en ellos incluidos.

De igual modo, la FEDDF abre sus puertas a cualquier entidad de la familia de COCEMFE con intereses entre sus asociados por acercarse al deporte adaptado en cualquiera de sus expresiones, así como a buscar juntos, objetivos comunes como pueden ser la eliminación de barreras arquitectónicas en todo tipo de instalaciones deportivas, para que el “no quiero” sea el que condicione a una persona con discapacidad física su práctica deportiva, y no el “no puedo” que nos provocan dichas barreras.

Felicidades COCEMFE por este aniversario y deseamos que sigáis poniendo la misma pasión por mejorar nuestras vidas en cada nuevo proyecto que afrontéis.■



**Juan Carlos Bermejo**  
Presidente de la Federación  
Española de Asociaciones de  
Linfedema (FEDEAL)

“Gracias  
a COCEMFE  
somos más  
grandes, más  
fuertes y nuestra  
voz suena más  
alto”

**U**nas 900.000 personas en España están afectadas de linfedema, y hoy en día, sigue siendo una patología muy desconocida.

La Federación Española de Asociaciones de Linfedema nació en el 2010 con la intención de trabajar conjuntamente a nivel nacional, para conseguir que las instituciones garanticen a los afectados un tratamiento integral del linfedema, que abarca desde la prevención, diagnóstico y rehabilitación continua, absolutamente necesarios para una mejor calidad de vida; además de fomentar el asociacionismo y el trabajo en red entre las asociaciones de fines similares, a nivel nacional e internacional.

COCEMFE lleva, desde el año 1980, fortaleciendo y coordinando esfuerzos y actividades de las entidades que trabajan a favor de las personas con disca-

pacidad física y orgánica, para defender sus derechos y mejorar su calidad de vida.

Formar parte de esta plataforma, que congrega a más de 1.600 organizaciones, nos ha permitido acercar la problemática existente en esta patología a la opinión pública y a organismos e instituciones sanitarias; además de prestar unos servicios de atención a nivel asociativo, sin los cuales muchas pequeñas entidades habrían desaparecido.

Gracias al apoyo incondicional de COCEMFE somos más grandes, más fuertes y nuestra voz suena más alto. Desde FEDEAL nos sentimos muy orgullosos de pertenecer a una entidad tan comprometida por el bien de los ciudadanos, y deseamos que el ejemplo dado durante estos 35 años, se multiplique para las generaciones venideras.■



**Tomás Castillo Arenal**  
Presidente de la Federación  
Española de Fibrosis Quística

“Los baremos de discapacidad que se publicarán en breve suponen un paso histórico”

Desde los inicios de mi participación en la Federación Española de Fibrosis Quística defendí la necesidad de estar en COCEMFE y promover juntos los derechos de las personas con discapacidad. Muchas enfermedades crónicas tienen entre sus consecuencias las dificultades en el mantenimiento de la salud y otras muchas producidas por la discapacidad cuando se hace presente. Esta doble situación que plantea afrontar cada día los síntomas de una enfermedad crónica, y unido a ello las barreras sociales, hace especialmente difícil salir adelante a muchas personas. Ello hace necesario trabajar juntos: personas con enfermedades crónicas graves, accidentadas, y con secuelas de padecimientos de alguna patología.

COCEMFE ha sabido encauzar esta demanda, buscando la participación de federaciones y asociaciones que tenemos

como misión la búsqueda de la mayor calidad de vida para las personas con enfermedades crónicas. Para que también tengamos el derecho al reconocimiento de la discapacidad las personas en las que también se presenta, y podamos acceder a los apoyos que se precisan. La publicación en 2013 de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y su inclusión social, recogiendo los principios de la Convención de Naciones Unidas de 2006, unido a los nuevos baremos de evaluación de la discapacidad, que se publicarán en breve, basados en la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud de 2001, suponen un paso histórico, que puede abrir las puertas de la inclusión y la participación social a muchas personas con enfermedades graves, como la Fibrosis Quística. Estamos sin duda en un momento histórico, marcado por un nuevo paradigma de protagonismo de la persona, con sus capacidades, ejerciendo sus derechos de ciudadanía, y dejando de ser pacientes para ser agentes de los servicios que se reciben. La unidad lograda en estos 35 años ha sido clave para llegar hasta aquí, y será imprescindible para construir un futuro basado en los derechos y la igualdad de oportunidades.

COCEMFE ha sabido crear y liderar la cultura de la unidad en el CERMI, que ha supuesto un avance espectacular en el movimiento de la discapacidad en España.■





“La vida  
de los niños  
y adolescentes  
con cáncer  
y de sus familias  
ha mejorado  
considerablemente”

**niños con cáncer**  
Federación Española de Padres

**Pilar Ortega Martínez**  
Presidenta de la Federación  
Española de Padres de Niños  
con Cáncer

**C**OCEMFE y la Federación Española de Padres de Niños con Cáncer están unidos en un mismo cometido: mejorar la calidad de vida de los menores. Las enfermedades no sólo crean las secuelas físicas que todos percibimos, sino que traen consigo consecuencias psicológicas y sociales como problemas de integración y autoestima.

En este sentido desde la Federación Española de Padres de Niños con Cáncer, trabajamos intensamente a partir de varias líneas de acción que intentan resolver estas problemáticas. Por un lado, desde el año 2013 la Federación se encuentra sumergida en el proyecto DISCAIN, centrado en estudiar la discapacidad que sufren algunos de nuestros niños y adolescentes a causa de las

secuelas que provocan sus tratamientos. Por otro lado, la vida de nuestros menores se desequilibra desde el mismo momento del diagnóstico, por lo que psicólogos y trabajadores sociales dan apoyo a las familias y menores en las plantas de oncología pediátrica. En los hospitales hemos defendido también los derechos de las familias, a través de campañas donde se solicitaba a todos los centros que permitieran el acompañamiento familiar en las UCI pediátricas 24 horas, lo que ya ha producido grandes resultados. Sin embargo, nuestro objetivo ahora es que todos los menores sean atendidos en Unidades Pediátricas hasta los 18 años.

Para intentar paliar la situación de exclusión social que sufren nuestros niños y adolescentes, organizamos diversos encuentros que sirven para normalizar su enfermedad y fortalecerse los unos a los otros: las experiencias y el ejemplo de los más mayores sirve para esperar a los más pequeños. Las actividades de ocio además, permiten a los menores y sus familias disfrutar de grandes momentos y olvidarse de la dura realidad que es el cáncer infantil.

Desde 1990 hasta 2015, la vida de los niños y adolescentes con cáncer y de sus familias ha mejorado considerablemente. La lucha de todos ha conseguido grandes resultados que se ven en aumento de supervivientes del cáncer infantil, situado en el 77%; sin embargo, no podemos olvidar que a día de hoy sigue siendo en España la primera causa de muerte por enfermedad en niños y adolescentes.■



**Mª Jesús Delgado de Liras**  
Presidenta de la Federación  
Española de Parkinson

“Si caminas solo,  
llegarás más  
rápido; si caminas  
acompañado,  
llegarás más lejos”

**L**a Federación Española de Parkinson forma parte de COCEMFE desde hace más de 15 años. Durante este tiempo hemos sido testigos de la evolución y andadura de esta entidad que representa hoy en día a millones de personas en España. Ha sido un orgullo compartir con todos vosotros este tiempo y formar parte de la organización que es hoy en día: una entidad madura y responsable que lucha por nuestros derechos y es la voz de las personas con discapacidad en España.

Desde sus inicios, el asociacionismo surgió para suplir los vacíos del sistema y dar apoyo a los colectivos que lo necesitaban. En el caso de las organizaciones de pacientes también fue así y las asociaciones nacieron con el objeto de dar voz al colectivo y velar porque

sus derechos no fueran vulnerados. En el caso del párkinson, en vista de las dificultades de acceso a las terapias de rehabilitación, indispensables para las personas afectadas, las asociaciones se proveyeron de profesionales sanitarios y sociosanitarios especialistas en la enfermedad (fisioterapeutas, logopedas, psicólogos...) para facilitar el acceso a estas terapias.

En 1996, cinco asociaciones de párkinson se unieron para fundar la Federación Española de Párkinson con el mismo ánimo con el que se fundó COCEMFE 16 años antes. Es por ello, que desde nuestro nacimiento como organización, creemos firmemente en la necesidad de estar unidos trabajando en base a objetivos comunes ya que, de esta manera, seremos más fuertes. Como organización tenemos siempre presente una frase: “Si caminas solo, llegarás más rápido; si caminas acompañado, llegarás más lejos”. Esta frase cobra todo el sentido en el contexto actual, donde las organizaciones del Tercer Sector tenemos que hacer frente a multitud de dificultades y retos, que son difíciles de abordar por nosotros mismos. De ahí la importancia de la existencia de organizaciones con la solidez y andadura de COCEMFE.

En esta fecha tan señalada, queremos felicitaros por estos 35 años de viaje y desearos que sigáis trabajando con el mismo arrojo con el que empezasteis y que, juntos, trabajemos muchos años para mejorar la calidad de vida de las familias con discapacidad en nuestro país y hacer que su voz sea escuchada.■



**Emília Altarriba Alberch**  
Presidenta de la Federación  
MESTRAL COCEMFE Tarragona

“Si el camino recorrido ha sido arduo, los logros han estado a la altura de las justas aspiraciones”

Las entidades que colaboramos en mejorar la vida de las personas con discapacidad, nos sentimos ampliamente recompensadas cuando se producen avances en el reconocimiento de sus derechos y en la normalización social. Cuando lo hacemos desde una entidad que pertenece a COCEMFE, sentimos un orgullo especial, conscientes de que la mayoría de logros sociales conseguidos a lo largo de tantos años han sido posibles gracias a la voluntad de un grupo de hombres y mujeres que hace 35 años decidieron crear una entidad que agrupase ilusiones, voluntades, esfuerzos, iniciativas y reivindicaciones para que esta unión generase la fuerza necesaria para cambiar un sistema injusto con uno de los colectivos más vulnerables de la sociedad, el de las personas con discapacidad, en este caso física y orgánica.

En estos 35 años de historia, COCEMFE ha cristalizado una red estatal de solidaridad para lograr la normalización del colectivo, respondiendo a pequeños y grandes retos y adaptando sus objetivos y acciones a las necesidades de cada momento.

Sería pertinente hablar aquí de los logros que COCEMFE ha conseguido y mencionar todas las medidas y leyes que ha propiciado, impulsado y –cuando ha sido necesario- exigido, en temas como accesibilidad universal, inserción laboral, igualdad de oportunidades, promoción de la autonomía personal y atención a la dependencia, ventajas fiscales, igualdad de la mujer con discapacidad... Pero seguro que plumas más doctas que la mía lo desarrollarán en profundidad.

Por mi parte, en esta efeméride, quisiera hacer hincapié en la fuerza social que tiene COCEMFE y que emana de las 79 entidades que representan un total de 1.600 asociaciones. Esta autoridad moral nos reporta a las entidades un sentimiento confiado de pertenencia, porque nos sentimos arropadas, unidas y orgullosas de pertenecer a una organización formada por tantas y tantas personas que aportan cada día parte de su tiempo, de su salud, de su vida familiar y social por una aspiración común.

En estos momentos especialmente duros, es de justicia reconocer a COCEMFE su redoblado esfuerzo en la lucha por consolidar y engrandecer la dignidad del colectivo y de las entidades que lo representamos. Con rotundidad, pero sin

afectaciones. Con respeto, pero sin ceder terreno ya conquistado. Con objetivos más claros que nunca y la voluntad irrenunciable de conseguir una vida mejor para las personas con discapacidad.

Si el camino recorrido ha sido arduo, los logros han estado a la altura de las justas aspiraciones. Y, si bien es necesario mirar hacia adelante para afrontar los nuevos retos, permitámonos un leve descanso en cualquier recoveco del camino y consideremos igualmente justo reconocer lo que COCEMFE ha conseguido en todos estos años. GRACIAS a todas las personas de buena fe, valor y espíritu de servicio por haber estado y estar siempre ahí.■





**Ángel Ginjaume Vila**  
Presidente de FEGADI COCEMFE  
Cádiz

“En esta larga andadura las grandes vencedoras han sido las personas con discapacidad física y orgánica”

**P**osiblemente, cuando hablamos sobre que una entidad social alcanza su 35 aniversario, decimos que ha llegado a su plena madurez, y llegar a este estado no es empresa fácil, ya que en el camino se ve obligada a superar una gran cantidad de obstáculos, pero también a recabar un enorme conjunto de apoyos y voluntades.

Construir un proyecto que luche por mejorar la calidad de vida, la plena integración y normalización social y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, dando cabida a un sinfín de singularidades, de mayorías y minorías, y creando las estructuras que permitan la participa-

ción de todos, no es posible sin el esfuerzo de tantas y tantas personas. Unos anónimos y otros conocidos, pero todos imprescindibles para la consecución de un movimiento asociativo configurado de manera que permite, tanto poder escuchar la voz de cualquier persona con discapacidad que se integre en una de las miles de asociaciones integrantes de la red COCEMFE, como que los servicios y recursos puestos en valor puedan llegar a cualquier parte o persona de nuestro territorio.

Por eso, podemos asegurar que esta gran familia no es el resultado de la casualidad, ni de un golpe de suerte, sino más bien la consecuencia del esfuerzo coordinado de un conjunto de entidades y personas que han tenido la determinación de luchar por sus intereses y dejar a un lado las cuestiones particulares en beneficio del interés común de un colectivo.

Por tanto, hablar de 35 años de historia asociativa no es posible sin el reconocimiento a la gran cantidad de hombres y mujeres que la han hecho posible; con y sin discapacidad, pertenecientes o no a los cuadros de mando de las entidades que la componen, usuarios o trabajadores, colaboradores, y un gran largo etc. que sería casi imposible relacionar sin cometer el error de dejar a alguien en el camino.

Desde luego en esta larga andadura han existido muchas luces y sombras, encuentros y desencuentros, victorias y derrotas, pero sobre lo que a nadie la cabe duda es que, pese a todas ellas, las grandes vencedoras han sido las perso-

nas con discapacidad física y orgánica. Es esta afirmación la que nos llena de fuerza y argumentos para continuar el camino y la construcción de una COCEMFE que siga dando respuesta real y efectiva a las demandas de las personas y entidades que la componen y que se constituyen en su principal razón de ser.■



**Marta Castillo Díaz**  
Presidenta de FEGRADI  
COCEMFE Granada

“Es muy difícil  
aglutinar a  
organizaciones  
tan diferentes  
y COCEMFE  
lo ha sabido hacer”

Queremos felicitar y agradecer a COCEMFE esos 35 años de existencia por todos los avances que se han producido y el gran protagonismo mostrado a lo largo de los años para llegar donde nos encontramos, con una COCEMFE fuerte, cohesionada y representativa de las personas con discapacidad física y orgánica. Quiero señalar que 35 años no son nada en la historia de una organización a la que le quedan muchos años de recorrido hasta alcanzar las metas propuestas de cara a mejorar plenamente la calidad de vida de las personas con discapacidad.

En esos años se ha conseguido un movimiento asociativo estructurado, coordinado y bastante unificado. Ha sabido aglutinar organizaciones muy diferen-

tes en su forma de actuar, de pensar, de ser y hacer; organizaciones tanto territoriales (las federaciones y confederaciones) como especializadas en discapacidades concretas (las entidades estatales). Esa gran diversidad y heterogeneidad es muy difícil de reunir y de coordinar para trabajar proyectos comunes; sin embargo COCEMFE lo ha sabido hacer.

A lo largo de esos años se ha dado un avance importantísimo en la legislación que afecta a los derechos de las personas con discapacidad, y por supuesto, COCEMFE ha estado ahí para reivindicar, hacer visible nuestra problemática, siempre presente y atenta a que no se produzca ningún retroceso relevante.

Es importante resaltar lo conseguido en todo el territorio nacional en cuanto a las infraestructuras y recursos que están a disposición de todas las entidades miembros para poder atender a las personas con discapacidad con una calidad y dignidad adecuada, siempre orientados al objetivo de la mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica.

Queremos destacar a Martín Ortega, como presidente de la entidad durante 22 años, de los cuales ha trabajado directamente en colaboración con COCEMFE. Martín dedica estas palabras: "FEGRADI COCEMFE Granada felicita a nuestra organización nacional por esos 35 años de existencia y agradecerle el trabajo que se ha hecho y la gran repercusión que ha tenido en nuestra querida Granada, sobre

todo impulsando y favoreciendo lo necesario para la creación de un Centro de Atención Integral del que se benefician anualmente varios cientos de personas con discapacidad de toda la provincia y principalmente las asociaciones integrantes de esta Federación que trabajan día a día con los socios para darles una atención especializada y profesional".■



**Juan Carlos Sola**  
 Director de la Federación  
 Coordinadora de Personas con  
 Discapacidad Física y Orgánica  
 de Bizkaia (FEKOOR)

“Los pasos firmes  
 que hemos dado  
 han sido fruto  
 del esfuerzo  
 común por tejer un  
 proyecto asociativo  
 concebido como  
 motor de cambio  
 y desarrollo social”

**E**n nombre de FEKOOR y de su Junta Directiva, que representa a las 21 principales asociaciones de la discapacidad física y orgánica en Bizkaia, me complace mucho transmitir mis más sinceras

felicitaciones por estos 35 años de actividad asociativa, a lo largo de los cuales COCEMFE ha trabajado con determinación para defender los derechos de nuestro colectivo, y para mejorar nuestra calidad de vida, dando pasos cada vez más firmes en el camino de la inclusión y la igualdad de oportunidades, en todos los ámbitos de la sociedad.

Han sido 35 años de compromiso constante para sacar adelante un proyecto asociativo, con voluntad de aunar los esfuerzos de las entidades que trabajamos, para reivindicar una sociedad más justa e igualitaria, en la que las personas con discapacidad podamos disfrutar de los mismos derechos y el mismo grado de bienestar que el resto de la ciudadanía.

Al igual que COCEMFE, FEKOOR ha mantenido desde su fundación en 1979

unos principios de actuación basados en una acción reivindicativa constructiva, para avanzar en la plena inclusión de nuestro colectivo, y en la promoción de los derechos de todas las personas que manifestamos nuestro deseo de desarrollar un proyecto de vida libremente elegido.

Es difícil, sin duda alguna, para una organización como COCEMFE, llegar a esta efeméride, y por tanto un motivo de felicitación, al tener que aglutinar las sinergias de tantas entidades, los proyectos asociativos y realidades de colectivos diferentes, en un proyecto común de corresponsabilidad reivindicativa, capaz de cohesionar los distintos enfoques y maneras de ver y abordar los retos, en torno a las necesidades y prioridades comunes.

Durante estos años, hemos compartido recorrido, consensuado y contrastado opiniones y propuestas, para dar respuesta a las necesidades de las miles de personas a quienes representamos, promoviendo derechos como el acceso al mundo del trabajo, la accesibilidad universal y el diseño para todas las personas, el acceso a bienes y servicios en condiciones de igualdad, y demandando y haciendo realidad proyectos y recursos de apoyo para impulsar la autonomía personal y la vida independiente. Los pasos firmes que hemos dado hacia el logro de estos objetivos han sido sin duda fruto del esfuerzo común por tejer un proyecto asociativo fuerte y cohesionado, concebido desde el consenso, y concebido como motor de cambio y de desarrollo social.

No cabe duda de que desde la unidad en los objetivos y en las acciones, somos más fuertes, como la realidad nos ha demostrado cuando hemos tenido que hacer frente a momentos difíciles, como los que han conllevado la crisis y las políticas de recortes que han supuesto un importante retroceso en los derechos, y en las políticas de protección de nuestro colectivo que tantos años de lucha y esfuerzo nos ha costado.

Una cohesión en torno a las prioridades, enfoques y objetivos que va a ser más necesaria que nunca en los próximos años, para dar una respuesta eficaz a los retos que tenemos delante.

Una realidad emergente que nos demanda nuevos enfoques de actuación asociativa, para generar un cambio en la manera de pensar, entender y apoyar a la discapacidad, con el foco puesto en activar socialmente a las personas, e impulsar la igualdad de oportunidades, la participación social, la libre elección y la vida independiente.

Estos son, en mi opinión, los retos comunes que nos plantea el futuro y a los que debemos ser capaces de dar una respuesta conjunta para seguir conquistando derechos fundamentales inalienables y avanzar hacia la plena inclusión de nuestro colectivo. ■





“La unión de las entidades de COCEMFE es la mayor de las armas para que sea tenida en cuenta por las administraciones”



**Antonio Bernal**  
Presidente de la Federación  
Nacional de Enfermos y  
Trasplantados Hepáticos (FNETH)

Desde sus inicios FNETH solicitó pertenecer a COCEMFE, por ser una entidad que representa a todas aquellas personas afectadas con alguna discapacidad. A pesar de que se la relacionaba principalmente con la discapacidad física, las federaciones de trasplantados orgánicos fuimos admitidas como miembros de pleno derecho, dejando patente la evolución de COCEMFE, que había pasado a convertirse en una organización de personas con discapacidad física y orgánica.

Desde nuestra incorporación se ha mantenido una excelente relación entre ambas entidades, COCEMFE desde el primer día ha gestionado con excelencia y pulcritud los proyectos conjuntos. Gracias a dicha gestión FNETH dispone de 6 pisos en servicio de alojamiento transitorio pertenecientes al programa “Pisos de Acogida” y el programa “Respiro Familiar”.

A lo largo de estos años, trabajando de la mano, hemos sido invitados a participar

en diversos grupos de trabajo, muestra de que el presidente de COCEMFE, Mario García, siempre se ha mostrado abierto a que nuestra organización esté cada vez mas incorporada activamente en la entidad.

Queda mucho camino por recorrer y mucho trabajo por delante. Desde COCEMFE se esta trabajando día a día para que la discapacidad orgánica, aunque no muestre síntomas externos, sea reconocida ante la Administración y en los grados que corresponde, siendo mantenida después del trasplante, ya que la incapacidad laboral sigue siendo una realidad en estos días aunque la social dé muestras de lo contrario.

Sin lugar a dudas, la unión de asociaciones y federaciones que forman COCEMFE, es inequívocamente la mayor de las armas y la mayor fuerza que tiene la entidad, para ser escuchada y tenida en cuenta en las administraciones correspondientes. Desde luego FNETH se siente protegida y arropada por una gran organización a la cual nos sentimos orgullosos de pertenecer.

Nuestra mas sincera felicitación en este aniversario a la dirección y a todo el equipo que forma COCEMFE y hace posible que importantes proyectos sean sacados adelante y con los cuales mantenemos excelentes relaciones, como Programas para Entidades, Imagen y Comunicación, y otros miembros de la organización que siempre están dispuestos a ayudarnos en todo lo necesario.

Un cordial agradecimiento para todos.■



**Basilisa Martín Gómez**  
 Presidenta de la Fraternidad  
 Cristiana de Personas  
 con Discapacidad  
 (FRATER ESPAÑA)

“Siempre hemos defendido el valor y la dignidad de las personas por encima de sus limitaciones”

**E**n Frater celebramos el año 2015 el 70 aniversario de su fundación. Surgió por la intuición de un sacerdote francés, Henri François, el año 1945 en Verdún (Francia), basándose y alentado por la frase que Cristo dice a un paralítico que le presentaron para que le curase: “levántate y anda”. Desde el principio hemos considerado a las personas con enfermedad y discapacidad como protagonistas de su desarrollo integral, en contra de la idea dominante, de considerar a estas personas únicamente como sujetos receptores de cuidados y atenciones.

Desde nuestro ser cristiano, al que nunca hemos renunciado, que pone al ser humano en el centro de la acción, siempre hemos defendido el valor y la dignidad de las personas por encima de sus limitaciones. Más que dejarnos envolver en lamentos comunes por las

situaciones de carencia, promovemos el aliento y ánimo que nos ayude a ser personas, a ampliar horizontes vitales, a luchar contra las limitaciones de la enfermedad y discapacidad, a saber vivir con alegría y energía en medio de ellas y denunciar las injusticias.

Al margen de otras consideraciones y los posibles aspectos negativos que pueden haber estado presentes en la historia de COCEMFE a lo largo de sus treinta y cinco años de existencia, como en toda experiencia humana, queremos resaltar que, sin duda, su existencia ha contribuido a hacer visible la realidad de la enfermedad y discapacidad en nuestra sociedad, a mentalizarla y a promover legislaciones y políticas sociales para la mejora de la vida de las personas de este sector, que posiblemente de otro modo no se hubieran hecho realidad. Alegrémonos por ello y aprendamos para el futuro. Solo hay un camino, permanecer unidos. La unión nos hace fuertes si, por encima de todo, ponemos siempre en el centro de nuestras acciones al ser humano.

Sigamos manteniendo el espíritu reivindicativo que caracteriza a nuestras asociaciones y movimientos, más necesario ahora que nunca, porque esta crisis que está provocando tanto sufrimiento, afecta muy directamente a la calidad de la asistencia sanitaria y a las personas con discapacidad, que ven recortadas sus ayudas y prestaciones hasta niveles difícilmente sostenibles.

La situación de crisis que vivimos puede ser, además, una oportunidad para

crecer y compartir, plantearnos una vida más austera y solidaria y la necesidad de unirnos para luchar junto a otros contra las agresiones a los derechos de las personas con discapacidad.

Y seamos agradecidos con todos los que en estos treinta y cinco años de vida de COCEMFE se han “dejado la piel” por mejorar la calidad de vida, la plena integración y normalización social y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica.

Felicidades a todos los que componemos esta gran familia de COCEMFE.■



**Benito Martos**  
Presidente de la Liga  
Reumatológica Española

“Sin el apoyo  
de entidades como  
COCEMFE  
muchas  
asociaciones  
de pacientes ya  
no estarían”

**L**iga Reumatológica Española (LIRE) fue fundada en 1973 por un grupo de reumatólogos cuyo objetivo es la lucha contra las enfermedades reumáticas y sus consecuencias, como consta en sus estatutos. A partir del año 2004, la asociación es presidida por un paciente reumático y sirve como comienzo de una etapa en la que los pacientes tienen la posibilidad de dirigir una entidad de más de 40 años, siempre empoderada por médicos. En el año 2004 comienza el mandato de Benito Martos, actual presidente de LIRE, el cual continúa con el trabajo de incorporar LIRE dentro de las grandes organizaciones de pacientes nacionales, las cuales aglutinan a su vez asociaciones de pacientes de distintas patologías y siempre encaminadas a conseguir el bienestar social

de los pacientes independientemente de sus enfermedades; así en el año 2012 Liga Reumatológica Española es admitida como entidad estatal de pleno derecho en COCEMFE.

Esta incorporación supone un vínculo de mayor compromiso social de la asociación a nivel estatal, participando de los servicios y reivindicaciones que desde la Confederación se promueven entre sus miembros. Así pues, LIRE sólo tiene palabras de agradecimiento hacia esta entidad que cumple 35 años de historia y a la persona de Mario García, su presidente, como interlocutor de las necesidades que tenemos las demás asociaciones de pacientes ante las administraciones públicas y entes gubernamentales. Además supuso una mayor notoriedad a nivel social de la entidad, gracias a un gabinete de prensa formidable y a los servicios de ayudas que dispone la Confederación, justo en una época en que lamentablemente a todos nos ha tocado sufrir “la crisis”, la cual aún sigue haciendo mella en muchas asociaciones de pacientes y que sin el apoyo y colaboración por parte de estas organizaciones, y en particular de esta Confederación, muchas estarían, mejor dicho, ya no estarían presentes.

Por todo ello, desde la Liga Reumatológica Española, y en nombre de su Junta Directiva y de las asociaciones que la componen, queremos transmitir a COCEMFE nuestra más sincera felicitación por estos 35 años de trabajo para los pacientes con algún tipo de discapacidad, por otros tantos años más a vuestro lado, FELICIDADES.■



T  
rabajadores





“Es fundamental dar oportunidades a las personas con discapacidad porque con su afán de superación no se les pone nada por delante”

**Ángeles Rodríguez**  
Directora de la Fundación  
COCEMFE

Llevo 18 años trabajando en la Fundación COCEMFE, 16 de ellos como directora de la residencia. En estos años he visto cómo las plazas del centro se ocupaban con chicos jóvenes, con la rebeldía típica de la edad a lo que había que añadir su discapacidad, que poco a poco sacaban sus estudios, se iban haciendo adultos y se integraban en el mundo laboral, que era nuestra meta. La plena integración en la sociedad.

Durante tantos años, siempre he visto a los dirigentes de COCEMFE, revindicar y luchar por los derechos y los intereses de las personas con discapacidad, con los políticos de turno, con el bendito tira y afloja, hablando y rabiando, viviendo y vibrando, riendo y riñendo, pero siempre dentro del respeto y del diálogo.

Aprovecho estas líneas para darles las gracias, en nombre de tantas personas con discapacidad que gracias a ese esfuerzo, pueden andar por el mundo como ciudadanos de primera.

En esta andadura de mi vida, rodeada de personas con tantas limitaciones y tanto afán de superación, aprendes a valorar mucho más las cosas que te rodean y a dar importancia a lo que realmente es importante y no preocuparnos por tonterías que nos agobian en el día a día.

En la residencia de COCEMFE, más del 70% de los trabajadores tienen algún tipo de discapacidad, y es un orgullo poder decir que a la hora de sacar el trabajo son, en la mayoría de las ocasiones, más capaces y más resolutivas que muchas personas sin ninguna discapacidad. Por eso es fundamental dar oportunidades a estas personas, porque con su afán de superación no se les pone nada por delante y se dejan la piel en sacar su trabajo adelante.

Gracias a COCEMFE conocí la discapacidad desde el corazón y comprendí que todo lo conseguido hasta ahora para este colectivo es fruto de mucho esfuerzo, de muchas reuniones y de muchas horas de trabajo por parte de sus dirigentes, que nadie les regaló nada.

COCEMFE me enseñó a ser más humana, más comprensiva y a querer a este colectivo con todo el alma.

Gracias a todos los que han trabajado a mi lado y en especial a COCEMFE, en su 35 aniversario, porque me habéis enseñado a que todo esfuerzo tiene su recompensa.

Hasta siempre.■



“Creo en la justicia, en la ley y en la igualdad de derechos de todas las personas”

### **Pilar Pacheco**

Responsable de la Asesoría Jurídica de COCEMFE

**E**n noviembre de 1994 estaba finalizando un master en Fundación ONCE cuando llega el aviso de que en COCEMFE buscan una asesora jurídica con discapacidad. A pesar de tener discapacidad física no estaba yo muy metida en este universo y COCEMFE no me sonaba de nada por lo que, buscando información, y al no existir Google, utilicé el método tradicional y pregunté a un compañero del master: “¿Qué es eso de COCEMFE? ¿Es una organización seria?”. Su respuesta: “Claro que sí, es una organización muy grande, que integra a las organizaciones de “físicos” de toda España...”, hizo que me presentara, consiguiera el puesto y, también, “el trabajo de mi vida”, porque 21 años es toda una vida, laboral y personal.

En este tiempo he visto la evolución de COCEMFE, tanto en lo institucional, al fortalecer y consolidar su presencia en todas las Comunidades Autónomas, como en la pluralidad de actividades y

medios que gestiona, todos dirigidos a hacer realidad su fin principal: trabajar en la defensa y efectividad de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica de España “hasta lograr su plena integración social y laboral”, como establecen los Estatutos de la Confederación. Quizás COCEMFE no sea una organización muy conocida a nivel popular, pero sí es incuestionable su presencia y su representatividad como entidad de acción social, en todos los órdenes que esto implica.

Es difícil sintetizar y concretar en unas líneas este tiempo, todo lo vivido y compartido con tantas compañeras y compañeros. Me encuentro ante un cúmulo de sensaciones, imágenes y recuerdos que me vienen a la cabeza... pero sobresale la sensación de sentirme afortunada y honrada por haber tenido la oportunidad de participar y poder aportar algo a procesos tan interesantes como los proyectos europeos Horizon, que supusieron la puesta en marcha de los SIL, y el desarrollo a partir de 1996 de los proyectos de cooperación con organizaciones afines de personas con discapacidad física de Iberoamérica, que han consolidado el Área de Cooperación para el Desarrollo de los Servicios Centrales.

Pero lo mejor, sin duda, porque es esencial para mí personal y profesionalmente, ha sido la posibilidad de trabajar a favor de los derechos del colectivo, tanto en España como en Iberoamérica. Personalmente, creo en la justicia, en la ley y en la igualdad de derechos de todas las personas, cualquiera que sea su

condición o situación, por eso lo que más me satisface es haberme podido desarrollar profesionalmente en torno y en base a esos principios.

Y en ese terreno de los derechos y el compromiso, no puedo dejar de recordar a una persona que ya no está, pero que tuve la suerte de conocer e incluso de contar con su amistad y su afecto, es Domingo Dosil, para mí un ejemplo de compromiso total, de dedicación de toda su vida a luchar por los derechos de las personas con discapacidad, sin que ningún interés personal interfiriera. Alguien cuya vida cambió la discapacidad, pero que supo hacer de esa “desgracia” una causa total de lucha por la igualdad de las personas con discapacidad. Gracias a él y a otras muchas personas, COCEMFE ha contribuido a que muchas personas con discapacidad hayan conseguido algo tan simple y tan difícil como tener una vida plena y normal.■





“En COCEMFE he conocido a personas que eligieron la vida incómoda para que otros tuviésemos más oportunidades”

**Mª Ángeles León**  
Área Económico Administrativa

**M**e han pedido que hable del tiempo que llevo trabajando en COCEMFE, ¿Qué he aprendido? ¿Qué me ha aportado? Y lo que me viene a la cabeza de estos 21 años, que han pasado volando, son nombres, nombres de personas que me han enseñado, que me han ayudado, que me han defraudado también.

Llevo 21 años trabajando en la entidad, no todo iba a ser un camino de rosas, pero al echar la vista atrás y teniendo en cuenta que han pasado muy rápido ha habido más rosas.

En COCEMFE he conocido a personas, en silla de ruedas, con enfermedades graves y sabiéndose condenados a una vida corta pero no por eso han dejado de luchar por los derechos de las personas con discapacidad, los cojitos, ¿verdad Diego? Algunos de ellos no tenían necesidad de todos aquellos viajes, todos los madrugones, discusiones, enfados... podían haber llevado una vida cómoda, pero eligieron la incómoda, para que otros tuviésemos más oportunidades.

Quiero recordar a uno con nombre y apellidos, uno de mis primeros compañeros de trabajo: Antonio Fernández Huertas, que ya nos dejó y que madrugaba todas las mañanas para venir a trabajar. Antonio iba en silla de ruedas. Si

a nosotros nos cuesta levantarnos, coger un transporte y llegar al trabajo, ¿cuánto le costaba a él? Pero él acudía al trabajo igual que el resto de personas que bufamos en las paradas de autobús, que nos quejamos en las del metro. Su vida era la de cualquier trabajador. Fue un placer conocerle Antonio.

Entre mis compañeros de trabajo la mayoría tienen algún tipo de discapacidad, no me gustaría caer en el victimismo y no son abanderados de nada. No les he oído ni quejarse ni ensalzarse, pero la verdad es que me gustaría que la gente se diese cuenta que de todas las personas que a las 8.30 fichan en COCEMFE muchas de ellas no saltan de la cama y se meten en la ducha, y se visten mientras toman un café.

Que el saltar de la cama para muchas personas es imposible.

Por eso me vienen a la cabeza personas, quizá porque conociéndoles me he dado cuenta de lo difícil que es levantarse de la cama, meterse en la ducha, aparcar el coche o coger un avión, entrar en una habitación de hotel y porque pese a todas las dificultades en COCEMFE se sigue fichando a las 8.30, se siguen defendiendo proyectos, se sigue viajando, nos reímos, discutimos, reclamamos el convenio, y porque, aunque se aparquen muletas o sillas de ruedas al lado de algunas mesas, no veo diferencias con otros lugares de trabajo.■



“Muchos de nuestros residentes se han integrado laboralmente y han conseguido viviendas adaptadas a sus necesidades”

**Concha Esgueva**  
Trabajadora social de la Residencia de COCEMFE

**L**legué a la Residencia en el año 1998, con escasa experiencia laboral, y aquí he tenido la oportunidad de poder ejercer esta profesión que te atrapa, y gratifica, a pesar de las problemáticas que en el día a día debes afrontar.

Cuando comencé a trabajar en la Residencia se acababan de firmar sendos conciertos con la Comunidad de Madrid y con el IMSERSO, con el fin de dar oportunidad a personas con discapacidad para poder vivir en un Centro adaptado a sus necesidades, y con todas las ayudas necesarias para alcanzar el gran objetivo de la integración socio laboral.

Los comienzos fueron difíciles ya que todo eran necesidades por cubrir, pero gracias al trabajo e implicación de todo el personal de la Residencia salimos adelante. El trabajo en equipo siempre ha sido nuestra esencia para afrontar cualquier dificultad.

Poco a poco fueron llegando los recursos y se fueron creando y abriendo nuevos centros en los que fuimos reasignando a nuestros residentes.

Entre tanto, mi familia iba creciendo, y a la vez hemos ido logrando que muchos

de nuestros residentes se hayan ido integrando laboralmente y consiguiendo en muchos casos, viviendas adaptadas a sus necesidades.

Durante estos años he tenido la satisfacción de trabajar con cientos de residentes y sus familias, de asistir a cursos de formación y perfeccionamiento, de participar en reuniones con distintas administraciones, y de poner en marcha el programa de actividades del Centro.

En definitiva, han sido unos años muy satisfactorios para mí, tanto en lo profesional como en lo personal, en los que he sido testigo de todos los avances que se han ido consiguiendo y que espero continúen en el futuro, en el que me gustaría seguir aportando mi esfuerzo, ilusión y compromiso para trabajar día a día en los proyectos de vida de las personas con discapacidad.

Por último quiero aprovechar la oportunidad de felicitar a COCEMFE en su 35 aniversario, y brindar por todos los logros conseguidos en el sector de la discapacidad.■



“Empecé  
en CEMFE  
en 1980 como  
voluntario y 35  
años después  
COCEMFE  
es como mi  
segunda casa”

**Salvador García**  
Departamento de Imagen  
y Comunicación

**1** 980-2015: 35 años con COCEMFE. Quiero comenzar este breve comentario sobre estos 35 años de CEMFE-COCEMFE de esta manera. ¿Por qué? Pues bien, yo también empecé mi relación con esta casa en el mes de noviembre de 1980, como voluntario, y sigo después de 35 años en lo que podría decir que ha sido mi segunda casa.

En este periodo de tiempo han pasado muchas cosas, tanto a nivel profesional como personal. He conocido y compartido trabajo con todos los secretarios y presidentes que han pasado por esta organización, al igual que con todos mis compañeros, con los que por uno u otro motivo ya no están con nosotros, y con los que siguen en esta casa, que sé que todos ellos han aportado y siguen aportando lo mejor para que COCEMFE siguiera y siga creciendo.

Al principio no era, ni mucho menos, como ahora conocemos a COCEMFE. Empezó en un despacho cedido por el Ministerio en la calle José Abascal, en Madrid, y no éramos más de diez personas, a partir de entonces empecé a conocer realmente lo que es el mundo de la discapacidad física, de las barreras con las que se ha encontrado y se encuentra este colectivo, de ver como COCEMFE ha ido luchando, crecien-

do y consiguiendo que año tras año su nombre sea reconocido en las instituciones, administraciones y en el conjunto de nuestra sociedad a través de la lucha por la plena integración de las personas con discapacidad.

Quiero reconocer también el nacimiento de la revista En Marcha, de la cual he sido partícipe prácticamente desde sus principios, y donde gracias a compañeros de los que aprendí y me enseñaron lo que era el mundo de la maquetación y el diseño, he desarrollado mi trabajo todos estos años, junto a otras y variadas funciones.

He visto nacer la Fundación COCEMFE o residencia, como familiarmente la conocemos, donde anteriormente tuvo su sede nuestra entidad, y también a las distintas áreas de trabajo en las que actúa COCEMFE.

En una palabra, COCEMFE ha crecido y mucho.

Personalmente quisiera agradecer a COCEMFE la oportunidad que me ha ofrecido durante todos estos años de formar parte de esta casa, en la que he aprendido a valorar aún más lo que es el mundo de la discapacidad, y a mis compañeros y compañeras, de antes y de ahora, de los que tengo que decir que sin duda, de todos ellos he aprendido algo.

Por todo ello he de decir “larga vida a COCEMFE”, y espero poder seguir aportando mi pequeño grano de arena, para que nuestra Confederación siga creciendo. ¡Felicidades!■





“Más de treinta mil personas han podido ver cumplido el sueño de poder disfrutar de unas vacaciones accesibles”

**Jorge Donaire**  
Responsable del Área de Turismo Accesible

**T**odavía recuerdo el primer día que pisé esta casa, lo recuerdo como si fuera hoy: nervios, incertidumbre, inseguridad y mucha ilusión, ilusión por algo nuevo. En aquel momento era un estudiante universitario que pretendía comenzar en un trabajo que quizás sería algo temporal. Después de 18 años en COCEMFE he de decir que me equivoqué totalmente al considerar que sería un trabajo efímero.

Durante estos años he tenido la oportunidad de desempeñar distintas funciones y responsabilidades dentro de la organización, con las que he podido conocer un mundo que era relativamente desconocido para mí.

Mis comienzos fueron en la Residencia, donde iniciábamos un proyecto conjunto que partía prácticamente de cero. Todas las propuestas eran bien recibidas, las intenciones se plasmaban en hechos y poco a poco fuimos construyendo una realidad. La Residencia se convirtió en un centro puntero y de referencia en toda España para la atención integral de personas con discapacidad física y orgánica. Las personas que han pasado por nuestro centro han podido recibir apoyo personal, asesoramiento social

y psicológico, atención sanitaria y realizar actividades socioculturales con el objetivo de favorecer su autonomía personal y garantizar una plena inclusión en la sociedad.

Gracias al Programa de Turismo y Termalismo, más de treinta mil personas han podido ver cumplido el sueño de poder disfrutar de unas vacaciones accesibles. Con este recurso, puesto en marcha hace casi tres decenios, las personas con discapacidad han podido y pueden acceder a un derecho en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos. Creo que mi mayor satisfacción personal en este sentido fue cuando un participante en uno de los viajes con destino a una playa nos dijo: “gracias a COCEMFE por haberme dado la oportunidad de ver por primera vez el mar”.

En estos años hemos vivido un cambio sustancial de COCEMFE, cambio que ha permitido lograr mejoras importantes para el colectivo. COCEMFE ha pasado de ser una entidad relativamente desconocida para la sociedad a convertirse en el altavoz de la discapacidad y en una organización clave dentro del Tercer Sector.

COCEMFE me ha dado la oportunidad de formarme, de plantearme retos, de trabajar en equipo, de luchar por sueños y de conocer grandes profesionales, grandes compañeros y grandes amigos.

Me sumo a las felicitaciones a COCEMFE por su 35 aniversario y le deseo otros tantos años por delante cargados de éxitos.■



“A pesar de nuestras dificultades físicas, orgánicas o de otros tipos, somos ciudadanos de pleno derecho”

### **M<sup>a</sup> Carmen Blanco**

Departamento Administrativo  
de la Fundación COCEMFE

**E**n primer lugar me presentaré. Mi nombre es M<sup>a</sup> Carmen Blanco y llevo trabajando en COCEMFE 26 años. Todavía recuerdo el final de la entrevista de trabajo: “Si quieres ésta es tu mesa para quedarte”. A primera vista pareciera que son muchos, y más con los tiempos tan convulsos e inseguros que corren, pero a mí me parece que han pasado pocos porque día a día voy aprendiendo algo nuevo en esta entidad. Mis tareas en ella han sido de tipo administrativas pero siempre me ha gustado saber y conocer todo lo que se estaba llevando a cabo en todas las áreas que son tan diversas, sobre todo ahora.

Al empezar todo me resultaba extraño porque en el entorno en que siempre había estado yo era la única persona con discapacidad. Donde crecí y me desarrollé la gente era “normal” y no había visto a otros como yo. Al llegar aquí me encontré que muchos de mis compañeros también tenían discapacidad y, entonces, empecé a darme cuenta de la gran suerte que tenía y las grandes dificultades que tenían otros.

Una de las primeras cosas que escuché fue en relación a la LISMI porque había que movilizarse para tener los mismos derechos que cualquier otra persona solo por el hecho de ser personas que vivían en la misma sociedad.

Empezamos pocos en la CEMFE y su Centro de Servicios, lo que más tarde se convirtió en COCEMFE y su Fundación. Con pocos recursos fuimos creciendo y se nos fue escuchando poquito a poco en las instituciones y sociedad, de tal forma que hoy en día creo que hemos avanzado mucho para que se nos vea como parte activa de ella, y de que a pesar de nuestras dificultades físicas, orgánicas o de otros tipos, somos ciudadanos de pleno derecho y también con nuestras obligaciones.

COCEMFE como entidad ha crecido mucho y se ha hecho escuchar a pesar de las numerosas trabas y dificultades que hemos encontrado en nuestro camino. En la actualidad, y con esta gran crisis, a mí me parece que hemos retrocedido. Con los recortes que se han producido, los servicios sociales son los que están más afectados, por lo que COCEMFE tiene que hacer un gran esfuerzo por seguir en la lucha y que no se nos ignore.

Para terminar, quiero añadir que me siento un granito de arena en esta organización y en lo que he podido y puedo, ayudo a dar a conocer los fines para los que se fundó COCEMFE porque, al fin y al cabo, todos nos beneficiamos de ello.■



“Era curioso pensar que hasta que no entrabas en un sitio como éste, no te sentías totalmente capacitado dentro de tu discapacidad”

**Jesús Estremera Colina**  
Área Económico Administrativa  
de COCEMFE

Cuando entré en la Confederación aún nos denominaban “minusválidos”. De eso ya hace veintitrés años. Mi trabajo era administrar, contabilizar, subvencionar y hacer las nóminas de los trabajadores, tanto de la entidad como del Centro de Servicios donde se ubica actualmente la residencia. Apenas con las subvenciones que existían en su momento, la entidad englobaba a pocas federaciones y asociaciones, pocos trabajadores con ordenadores monocromos y máquinas de escribir para hacer a mano los seguros sociales, realizar los turnos de vacaciones con unos voluntarios de AJI, actualmente Rompiendo Barreras Travel y unas subvenciones de 0,5%, las cuales las realizábamos entre unos cuantos. Era cordial la sintonía que existía entre nosotros, nos quedábamos hasta las tantas de la noche fotocopiando y rellenando proyectos a mano y sintiendo realmente lo que era la colaboración entre los compañeros y compañeras. Realmente me sentía a gusto en aquel sitio.

Era curioso pensar que hasta que no entrabas en un sitio como éste no te sentías totalmente capacitado dentro de tu discapacidad para aprender y reconocer

la lucha y el movimiento asociativo que, para entonces ya estaba muy bien constituido. Sentir que COCEMFE crecía y que tu formabas parte de ello, ha sido como es hasta ahora, parte de mi desarrollo tanto profesional como personal, dentro de la empresa.

Conocí la famosa guerra del cupón con la ONCE, la restauración y denominación del edificio donde se ubica la Fundación de la entidad, precedida anteriormente por el Centro de Servicios y ServiCocemfe. Trabajar con obras y con casco en despachos que estaban en continua transformación y ver prosperar las subvenciones, las entidades y sobre todo mi trabajo y mi experiencia y el trabajo de los demás con más recursos para poder apoyar a las personas que reclamaban nuestra profesionalidad y colaboración.

Siempre hay días buenos y malos pero laboralmente me encuentro a gusto y COCEMFE me ha dado la oportunidad de desarrollarme como persona y mirar con otros ojos cómo se debe luchar por lo que es justo. Personalmente, he ganado buenos compañeros y compañeras dentro de COCEMFE y su Fundación, demostrando que no solo es lo que se ve, sino que COCEMFE somos todas las personas con discapacidad, los trabajadores y los representantes de la entidad.

Lamentablemente, he perdido a grandes personas las cuales me enseñaron que, aun estando muy enfermo, siempre hay que seguir luchando y sonreír a la vida. Personas como Antonio Fernández, Diego Manzano y Mariví, entre otros.■





“He pasado media vida en COCEMFE y se me pone la piel de gallina solo de pensar que pronto tendré que dejar esta casa”

**Adela Arroyo**  
Recepcionista en Fundación  
COCEMFE

**T**engo poliomielitis desde que era pequeña, con tres años. Llegué a COCEMFE en los años 80, cuando se llamaba CEMFE, y es tal mi pasión por esta entidad que, aún jubilada, he seguido haciendo voluntariado aquí, en la que considero mi casa.

Al principio, cuando estaba empezando la organización, casi no podíamos ni entrar porque en la puerta había montones de tierra, y no había prácticamente nadie, hacíamos todos un poco de todo. En mi caso, desde trabajo administrativo, la limpieza y hasta entrevistas de trabajo, aunque la mayor parte del tiempo he estado en recepción, primero del Centro de Servicios y después de la residencia de COCEMFE y la sede de Fundación COCEMFE.

Por eso, es como mi casa, donde se atiende muy bien a todas las personas que llegan y donde me siento muy orgullosa de seguir y de tener a unos residentes y compañeros que son como mi propia familia.

La evolución que he vivido de la entidad ha sido espectacular, de no tener dinero para hacer nada, ni teléfono (solo dos cabinas públicas), ni cocina en la residencia, y hacer lo imposible para hacer la compra, hemos pasado a tener una residencia que abre las 24 horas del día, en un edificio inteligente, domotizado, que nos permite controlarlo todo por ordenador y el número de plazas en la residencia ha crecido de 8 a 36. Aquí estuvieron varias asociaciones, hasta que pudieron trasladar su sede a un edificio independiente, y celebrábamos la Asamblea General en la residencia porque participaban 20 o 30 personas, algo que ahora con cerca de 200 participantes es imposible.

Precisamente, uno de los momentos que recuerdo con gran emoción es cuando fui a la Asamblea General de COCEMFE siendo Mario presidente. Me hacía mucha ilusión, nunca lo había vivido, y lloré y todo.

Por la casa han pasado muchas personas y de todas me llevo buenos recuerdos y grandes amistades. Tengo mucho que agradecer a los dirigentes y compañeros que me han apoyado en los buenos y malos momentos, tanto a mí como a mi familia. Es algo que valoro muchísimo y que se me ha quedado grabado para siempre.

Creo que COCEMFE es lo máximo para las personas con discapacidad y ha conseguido muchísimo para la integración laboral y social del colectivo. Antes no salíamos, no podíamos conducir y a mí, por ejemplo, me llamaban coja por la calle a modo de insulto. Ahora tenemos mucha más libertad, contamos con tarjetas de aparcamiento para personas con movilidad reducida que nos hacen la vida un poco más fácil, muchas más personas con discapacidad trabajan y son más independientes.

He pasado media vida en la Confederación y se me pone la piel de gallina solo de pensar que pronto tendré que dejar esta casa, mi casa. No tengo palabras para definir todos estos años, quizás lo más acertado sea, simplemente, GRACIAS.■



“Lo más importante es el objetivo último de cada proyecto: la atención directa a las personas con discapacidad”

**Joaquín García-Uceda del Campo**  
Responsable del Área de Programas  
para Entidades de COCEMFE

**M**i historia es parte de la historia de COCEMFE. Llegué a esta casa en el año 1999, siendo Promotor/Coordinador de COCEMFE Guadalajara, donde estuve dos años dedicado en cuerpo y alma a la atención directa a personas con discapacidad, de las que aprendía de su “fuerza admirable”. Después me incorporé al Área de Empleo y Formación de COCEMFE Nacional y en 2003 al Área que actualmente dirijo, junto a un equipo de profesionales fantásticos, por aquel entonces “Departamento de Estudios y Proyectos” y ahora “Área de Programas para Entidades”.

Solo existen palabras de elogio para mis predecesores en dicho puesto y la importantísima labor que realizaron todos ellos en la consecución y apertura de programas dentro de las subvenciones que se gestionan del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, así como de Fundación ONCE.

Lo más importante para COCEMFE, y en especial para mí, es el objeto último de cada uno de los proyectos que se aprueban en cada una de las convocatorias que gestionamos con el 0,7% del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Fundación ONCE, cuyo fin último, ha sido y es, la atención directa a las personas con discapacidad, facilitándoles la tan necesaria ayuda a domicilio, descanso familiar, intervención con familias, así como medidas que han mejorado su acceso al empleo, a la educación, las prestaciones económicas, sociales y sanitarias, accesibilidad, transporte, sin olvidarnos de las personas con discapacidad con más necesidad de apoyo, de aquellas personas que no pueden tener un lugar de residencia digno, abriendo las puertas, con ayuda de estos proyectos, de cuarenta centros de atención integral y otros diez que están en construcción. Juntos, suman más de 1.100 plazas en toda España. Un segundo hogar para miles de personas que ven cubiertas sus necesidades vitales en un ambiente familiar, alejado del régimen estrictamente hospitalario. “Pero todavía hay mucho por hacer”, y esa es mi apuesta.

Igualmente, me siento satisfecho al recordar la evolución en cuanto a proyectos favorables y número de personas que se atienden, siendo tres programas los ejecutados en los años 80, y actualmente gestionando 12 programas, con infinidad de proyectos e innumerables beneficiarios directos “personas con discapacidad”, que son las que importan, por y para las que trabajamos.■



“No somos ni más ni menos, somos personas”

**E**n 1990 entré a trabajar en COCEMFE, en el departamento administrativo. Desempeñé diferentes funciones hasta que en el año 1995, cuando me incorporé de la baja maternal por el nacimiento de mi segundo hijo, empecé en el Departamento de Vacaciones. Me gustó desde el primer momento:

### Ana Serrano

Departamento de Vacaciones de COCEMFE

cuando llamas a la gente para comunicarle que le había sido concedido el turno que han solicitado, sólo con su contestación ya te das por satisfecho. Y no digo nada cuando vienen de ese viaje, cuántas lágrimas han caído, tanto de ellas como mías.

Al principio, sólo éramos dos personas y más tarde se sumó otra. Aunque teníamos muchísimo trabajo, era recompensado con las felicitaciones y agradecimientos de muchas personas que, por este programa que realiza COCEMFE, tienen la posibilidad de viajar y muchas de ver por primera vez el mar e incluso bañarse en él.

Gracias al buen equipo de monitores que ha tenido siempre, ha conseguido que muchas personas hicieran su sueño realidad, ya que por aquel entonces la gran mayoría de los hoteles y autobuses no estaban adaptados y tenían que subir en brazos a los participantes.

Teniendo en cuenta que el Programa de Vacaciones empezó en el año 1986 con unas 280 personas entre beneficiarios y acompañantes, hoy en día participan más de 2.000 al año.

Con el paso del tiempo, se han ido incorporando nuevos destinos como el extranjero o las Islas Baleares y Canarias, y viajes irrepetibles como la Expo de Sevilla o la exposición de Portugal, entre otros.

Han cambiado muchas cosas, ahora contamos con autobuses adaptados con sus elevadores, y muchos de los hoteles han adaptado habitaciones; aunque estos últimos tienen que ponerse un poco las pilas y mejorar y hacer más habitaciones accesibles, porque todos tenemos derecho a disfrutar y descansar.

Hoy en día somos seis personas trabajando en el Departamento de Vacaciones, esto es debido a la gran cantidad de solicitudes que recibimos cada año tanto para el Programa de Vacaciones como para la ampliación de éste, a las que hay que sumar al equipo de monitores, que es un pilar fuerte en este campo.

En estos años, COCEMFE ha conseguido mejorar mucho, aunque aún queda mucho camino por recorrer y muchas batallas que pelar.

Por todos estos y otros logros conseguidos, me sumo a la felicitación de COCEMFE, dando mi apoyo para seguir luchando por este colectivo, que no somos ni más ni menos, somos personas.■





“Lo más importante siempre ha sido ver a las personas que hay detrás de cada proyecto”

### **Juan García Olmo**

Responsable del Área de Formación y Empleo de COCEMFE

**M**e resulta muy grato poder colaborar con unas palabras en la celebración del 35 aniversario de COCEMFE. Lo primero que quiero decir, y lo más importante, es que el tiempo que llevo en la entidad me ha permitido conocer a un gran número de personas a las que aprecio, de las que he podido aprender, con las que he colaborado y con las que he compartido muchas experiencias.

Con esfuerzo e imaginación hemos puesto en marcha una gran diversidad y cantidad de proyectos que, en alguna medida, creemos que han ayudado a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y ejercer sus derechos. Gran parte de mi trayectoria ha estado relacionada con el empleo, y por eso quiero recordar nuestra andadura poniendo en marcha los primeros Servicios de Integración Laboral, hace ya “casi una eternidad”. Hoy, fruto de este trabajo que COCEMFE y sus entidades

han realizado, tenemos una gran red de SIL que inciden de manera muy positiva en que las personas accedan al empleo, y aún me emociona cuando en algunas jornadas tenemos la oportunidad de conocer testimonios de cómo esto les cambia la vida.

Para mí lo más importante siempre ha sido ver a las personas que hay detrás de cada proyecto. Cada situación de estrés, disgusto o agobio al final ha tenido y tiene una finalidad y unos resultados para las personas que son reconfortantes.

Como anécdota os diré que cuando gestionaba la Universidad Técnica de COCEMFE sucedió el atentado de las Torres Gemelas de Nueva York y nos pilló realizando los cursos de formación, que en esos tiempos se realizaban en “La Charca”, el centro formativo de la Asociación Murciana de Hemofilia, ubicado en Totana. Aún me vienen imágenes nítidas de la expectación con que lo vivimos.

Lo que más recuerdo de mi etapa en el Área de Programas para Entidades es el gran número de técnicos y responsables de la entidad con los que he tratado, y con los que mediante apoyo mutuo y un trabajo conjunto, hemos logrado desarrollar los proyectos y aprovechar los recursos de la manera más óptima. Me considero un pequeño ladrillo de todos los centros y residencias que juntos hemos construido. He visto zanjás y centros acabados, y he tenido la suerte de participar de “muchas primeras piedras” de estos edificios, que siguen sorteando como pueden los efectos de

la crisis para poder ofrecer servicios muy importantes a aquellas personas que más lo necesitan.

Por último quiero recordar también a todos los responsables de la entidad y a los trabajadores/as que están y han pasado por los Servicios Centrales; los buenos y malos momentos que hemos compartido y que nos han ido haciendo más fuertes y mejorar como personas. Un montón de fotos de grupos distintos en las diferentes celebraciones que hemos ido acumulando nos hablan de la cantidad y diversidad de gente que hemos conocido, y que se han convertido ya en una parte de nuestra vida.■

# E

ntidades  
A migas





“En estos 35 años el sector de la discapacidad ha ido conquistando a pulso enormes avances”



### **Luciano Poyato**

Presidente de la Plataforma del Voluntariado de España y de la Plataforma del Tercer Sector

Cumplir 35 años de historia trabajando diariamente por las personas más vulnerables es una excelente noticia, pero sobre todo una proeza. Por ello, lo primero que deseo es daros la más sincera enhorabuena, en nombre del sector del voluntariado, por haberos mantenido fieles durante tantos años al compromiso de mejorar la vida de las personas con discapacidad física y orgánica.

Este 35 aniversario no sólo habla de la labor que habéis llevado a cabo dentro de vuestro ámbito de actuación, también de vuestra contribución y apoyo a una Plataforma del Voluntariado de España, cada día más fuerte y cohesionada.

A lo largo de estos años el sector de la discapacidad en España ha ido conquistando enormes avances y lo ha hecho prácticamente a pulso. Gracias a su esfuerzo, en nuestro país se han reconocido derechos, se han derribado prejuicios y se ha avanzado considerablemente en la construcción de una sociedad más inclusiva y a la medida de las personas con discapacidad.

Un elemento clave en todo este avance ha sido la apuesta decidida por la articulación y organización del sector de lo social, respetando su idiosincrasia y reivindicando el valor de la accesibilidad.

En 1986, una jovencísima COCEMFE apoyó con firmeza y sin reservas la creación de la Plataforma del Voluntariado de España. Por entonces, vuestra organización ya era consciente del poder social del voluntariado transformador. De la fuerza que genera una ciudadanía activa y de su imprescindible aportación en la creación de una sociedad más justa. Esa participación ha permitido que en la agenda de la Plataforma del Voluntariado de España siempre estén presentes las personas con discapacidad. Prueba de ello es que en la ley 45/2015 de voluntariado, se tiene en cuenta la discapacidad como un elemento propio de la tarea voluntaria.

Otro hito importantísimo en este camino fue el que tuvo lugar en enero de 2012, momento en que se constituye la Plataforma del Tercer Sector. En aquella ocasión, COCEMFE volvió a demostrar su apoyo incondicional y su confianza en un sector social fuerte y cohesionado.

Gracias a todo este esfuerzo, en la actualidad hemos logrado la aprobación de una Ley del Tercer Sector de Acción Social (43/2015) en la que se reconoce y define la labor de las organizaciones sociales y del sector. Una ley que respalda el compromiso de garantizar la equidad de aquellos colectivos más vulnerables y en riesgo de exclusión.

Como presidente de la Plataforma del Voluntariado de España y del Tercer Sector, animo a todas las personas que formáis parte de COCEMFE a seguir trabajando con la misma ilusión que habéis mostrado hasta ahora por la inclusión y la justicia.

Muchas felicidades.■





**Luis Cayo Pérez-Bueno**  
 Presidente del Comité Español  
 de Representantes de Personas  
 con Discapacidad (CERMI)

“COCEMFE nació  
 para los demás, que  
 es la base donde se  
 erige toda grandeza”

La historia del movimiento social de las personas con discapacidad en España está aún por hacer, es una cuestión, como tantas cuando se trata de esta realidad, pendiente. Estamos acaso tan urgidos en la discapacidad organizada por rectificar el presente, que sigue siendo hostil y reticente para nuestros derechos, inclusión y bienestar; estamos tan absorbidos por preparar el futuro, para tornarlo más decente, que descuidamos un tanto el pasado, hacemos poca memoria. Pero la historia está ahí, y la escribamos o no -más bien la vivimos como experiencia sino inconsciente, al menos no confesada-, nos va trazando el dibujo de nuestro rostro colectivo como discapacidad, y solo a partir de tener cara comenzamos a adquirir identidad, somos visibles y somos percibidos como alguien entre otros más. Somos sujetos, y no objetos. Somos hoy lo que hemos vivido ayer.

Pues bien, si de ese rostro múltiple de la discapacidad en España hubiera que señalar un rasgo distintivo, una seña de identidad predominante, tendríamos necesariamente que reparar en COCEMFE, la organización de la discapacidad física y orgánica, que felizmente llega este año 2015 al 35 aniversario de su creación.

Siendo una parte -en número y alcance sin duda la más amplia y significativa-, COCEMFE ha tenido vocación de todo, y no por afán de imponerse sobre los demás o de ejercer más poder, no, sino por sentir como propio lo que le ocurría a la discapacidad en su conjunto. Ha tenido y tiene la fuerza tractora -por otro nombre liderazgo- del que se siente más responsable precisamente por estar en una posición a la que cabe exigir más, de la que se puede esperar casi todo.

Y COCEMFE ha estado, ha sabido estar a la altura de esa expectativa; no solo ha ordenado y articulado el tejido social de la discapacidad física y orgánica de nuestro país, que hoy está robustamente tramado, fuerte y flexible a un tiempo, sino que ha contribuido como pocos a la progresión sin precedentes experimentada por la discapacidad y por lo social en España en la etapa democrática. Ha sido generosa, es decir, ha dado, COCEMFE, más de lo que ha recibido, y no por cálculo o por interés, sino por convicción sincera. Porque COCEMFE no era un proyecto exclusivo, sino compartido; porque la salvación individual es ilusoria, y solo la hay si alcanza a todos; porque COCEMFE no nació para sí misma, sino para los demás, que es la base donde se erige toda grandeza.■



“35 años  
de compromiso,  
reivindicación  
y colaboración”



**Miguel Carballada Piñeiro**  
Presidente de ONCE y su Fundación

Sería imposible contar la historia del movimiento asociativo de las personas con discapacidad en España sin poner en valor el importante papel desempeñado por COCEMFE. 35 años de compromiso, de reivindicación, de colaboración... del que hemos sido testigos y compañeros en la ONCE y su Fundación, compartiendo en todo momento el objetivo final de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Quiero felicitar a COCEMFE por esta trayectoria y poner de manifiesto la plena disposición de la ONCE, su Fundación y su grupo de empresas, ILUNION, para seguir caminando juntos hacia la plena inclusión social de las personas con discapacidad física y orgánica en particular, y con discapacidad en general. ■



“Gracias  
a organizaciones  
como COCEMFE  
cada día estamos  
más cerca de la  
igualdad real  
e inclusiva”



**Juan Lara Crevillén**  
Presidente de la Plataforma de ONG  
de Acción Social

**E**n primer lugar me gustaría felicitaros por estos 35 años de representación y reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad, donde cabe resaltar también, además de la propia actividad de la Confederación, el trabajo en red desarrollado por COCEMFE junto a otras organizaciones del sector de la discapacidad y del Tercer Sector en aras de favorecer la plena integración de las personas más vulnerables de nuestra sociedad.

Vuestras más de 1.600 entidades asociadas son hoy el fiel reflejo de la cohesión de un movimiento asociativo fuerte en la prestación de servicios a las personas con discapacidad y a sus propias entidades confederadas.

Como entidad fundadora de la Plataforma de ONG de Acción Social quiero agradecer especialmente todo vuestro esfuerzo y apoyo en las diversas actuaciones que desde el año 2000 hemos emprendido juntos. Resalto en estas breves líneas algunas de ellas como: vuestra activa participación en los órganos de

Gobierno de nuestra entidad, vuestro apoyo en decisiones tan importantes como nuestra contribución a la creación de la Plataforma del Tercer Sector, y vuestras aportaciones en las actividades desarrolladas en el marco de la comisión de Desarrollo operativo del Plan Estratégico del Tercer Sector y de la comisión de Comunicación del Consejo Estatal, ambas coordinadas desde la Plataforma de ONG de Acción Social. Así, en el transcurso de todos estos años, hemos trabajado con esfuerzo e ilusión en todas las actividades de la campaña “X Solidaria”, dirigida a las personas contribuyentes para que marquen la casilla de Actividades de Interés Social en su declaración de la Renta, y también, en los espacios de trabajo y de reflexión de los planes estratégicos del Tercer Sector desde donde defendemos con fuerza los derechos de las personas más vulnerables y el aumento de la actividad de incidencia política que demanda la sociedad.

Por último, agradeceremos vuestra incesante lucha por la plena inclusión de las personas con discapacidad porque gracias al esfuerzo y dedicación de organizaciones como COCEMFE cada día estamos más cerca de la igualdad real e inclusiva en los ámbitos de la vida política, social, económica y cultural.■



“Sigue siendo necesario el perseverante, continuo, acertado e intenso trabajo de COCEMFE”



### Carlos Susías

Presidente de la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español (EAPN-ES)

Este año se celebra el 35º aniversario de COCEMFE, y como presidente de EAPN-ES, y amigo y admirador de COCEMFE, quiero brindar unas palabras de reconocimiento a esta organización por su estupenda labor a la hora de mejorar la calidad de vida, la plena integración y normalización social y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, en todos los ámbitos.

Hace apenas treinta años, padecer una discapacidad de cualquier tipo era motivo de estigmatización social tanto de la persona que la padecía como de su familia. Entonces se consideraba que las personas con discapacidad eran menos válidas que las demás en todos los aspectos, y eran consideradas menos capaces, menos cualificadas y dependientes de otras personas para trabajar y vi-



vir en general, lo que también las situaba en un mayor riesgo de sufrir pobreza y exclusión social.

Sin embargo, en los últimos treinta años, y gracias al movimiento asociativo de las propias personas con discapacidad y de sus familiares a través de entidades como COCEMFE, gran referencia de este movimiento, se ha producido un importante cambio en la visión de la discapacidad, que, poco a poco, ha sido secundado por cada día más personas que, concienciadas con esta realidad, trabajan en aras de promover una sociedad inclusiva para todas las personas.

En este camino y gracias a esta lucha, las repercusiones sociopolíticas han sido importantes, tanto para las propias personas como para la sociedad en general, ya que se ha pasado de un modelo asistencialista y proteccionista hacia las personas con discapacidad a un modelo inclusivo que reconoce que todas las personas tienen los mismos derechos, y que, por tanto, deben tener las mismas oportunidades como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho que son.

Así, hoy en día las personas con discapacidad tienen mayores oportunidades laborales, mayores facilidades educativas y culturales, más intimidad y libertad en la toma de sus decisiones, más apoyos sociales y, en definitiva, mayor autonomía para vivir sus vidas como quieran vivirlas. A pesar de ello, todavía existen barreras, tanto físicas como mentales, que deben ser eliminadas en beneficio no sólo de las personas con discapacidad, sino de toda la sociedad.

Pero aún queda mucho por hacer y por ello sigue siendo necesario el perseverante, continuo, acertado e intenso trabajo de COCEMFE. Gracias, COCEMFE, por una magnífica labor que mejora las condiciones de vida de TODA la sociedad. Gracias por contribuir a hacer una sociedad mejor para todas y todos.■







**Confederación Española de Personas  
con Discapacidad Física y Orgánica  
C/ Luis Cabrera, 63 - 28002 MADRID  
Teléfono: 91 413 19 96 [www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)**