



Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica

Memoria Anual 2008



Así es COCEMFE...

Misión.

COCEMFE coordina y representa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembro, con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

Visión.

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello, pone al servicio de sus entidades miembro las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones, a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

Principios y Valores.

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- Recomendación Rec (2006)5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006 / 2015.
- La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas (entró en vigor el 8 de mayo de 2008).

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores: Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas.



í n d i c e

1. Presentación página 4

2. Órganos de Gobierno y Organigrama interno página 6

3. Programas y acciones de COCEMFE página 9

- Empleo
- Formación
- Cooperación y Desarrollo
- Estudios y Proyectos
- Coordinación de Entidades
- Proyección Europea
- Programa de Vacaciones

4. Servicios de Asesoramiento página 39

- Jurídico
- Imagen y Comunicación
- Informática
- Documentación

5. Cooperación con otras Entidades página 52

- Real Patronato sobre Discapacidad
- Consejo Nacional de la Discapacidad
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social
- CERMI
- Plataforma ONG de Acción Social
- Plataforma del Voluntariado de España
- EAPN - España
- AENOR
- Otras

6. Convenios y Jornadas

página 60

- Convenios
- Jornadas

7. Fundación COCEMFE

página 67

- Residencia

8. Fuentes de Financiación

página 70

9. Memoria de Entidades

página 73

- Confederaciones
- Federaciones Provinciales
- Entidades Estatales

10. Anexo

página 128

- Premios COCEMFE
- Menciones
- Mapa de recursos

Presentación



Mario García Sánchez

Presidente de COCEMFE

La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, que entró en vigor el 8 de mayo de 2008, es el acontecimiento fundamental por el que todas las personas con discapacidad del mundo entero recordarán este año que resumimos en este texto. Gracias a esta Convención y al desarrollo de la misma, todas las leyes que se aprueben en nuestro país deberán llevar el sello de universalidad y las leyes que ya tenemos vigentes se deberán adaptar a la misma, para que definitivamente se reconozca al colectivo de personas con discapacidad como **ciudadanos de pleno derecho** en todos los países del mundo.

Desde nuestra Organización hemos realizado un máximo esfuerzo para que la **Ley de Autonomía Personal y Dependencia** se convierta de una vez por todas en la Ley que debe ser, una Ley de plenos derechos y para ello desde COCEMFE se plantearon una serie de propuestas al Gobierno de la Nación con la finalidad de conseguir su cumplimiento en el menor tiempo posible.

Otro de nuestros objetivos fundamentales es, sin duda, lograr que las mujeres con discapacidad sigan avanzando en este largo camino que supone esa doble y muchas veces triple discriminación que tanto tiempo llevan soportando.

En otro orden de cosas, COCEMFE ha seguido creciendo en 2008. Somos ya **más de 1.500 entidades** reunidas en los 75 miembros de pleno derecho. Las nuevas adhesiones (en la Asamblea del 2008) fueron la **Federación de Ataxias de España (FEDAES)**, y la **Coordinadora Nacional de Asociaciones de Fibromialgia y Fatiga Crónica**.

Al ser la entidad más representativa del sector de la discapacidad física y orgánica de nuestro país, las administraciones nos consideran el interlocutor más válido para velar por los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. La confianza en nuestra gestión queda demostrada una vez más por los recursos económicos que hemos obtenido en subvenciones gracias a las convocatorias del IRPF y del Plan de Prioridades de Fundación Once para la ejecución de proyectos. En total se han presentado **más de 600 proyectos**, un 13'10% más que el año anterior, y nuestra intención es seguir aumentando en proyectos que llevar a cabo, porque estamos seguros que nuestra experiencia y buen hacer hará que el colectivo al que representamos pueda avanzar y superar los malos momentos económicos que nos ha tocado vivir y que, según las previsiones, aún durarán algún tiempo.

La Formación y el Empleo han sido, son y serán los ejes por los que desde COCEMFE apostamos para lograr la total integración social de las personas con discapacidad. Los resultados de este año se pueden calificar como satisfactorios. **Más de 3.000 acciones de orientación al empleo**, cerca de **700 personas orientadas** en este sentido, **204 acciones formativas** para poder capacitar correctamente a los trabajadores con discapacidad y de esta manera lograr una inserción laboral más efectiva. Todo ello ha dado como resultado la incorporación al mercado laboral de **más de 5.600 personas con discapacidad física y orgánica** a través de COCEMFE y sus entidades miembro.

Los Servicios de Integración Laboral (SIL) están implantados en todo el territorio nacional formando una red de **107 centros**. Además debemos resaltar **el Sil ubicado en El Salvador** cuyos resultados son muy esperanzadores y nos anima a seguir actuando en este sentido. En este Sil se recibieron en 2008 **más de 400 ofertas de empleo** y se lograron **78 inserciones y 61 personas formadas**.

Pero COCEMFE sigue avanzando y sensibilizando al colectivo de empresarios. Por ello, el **Servicio de Información Directa a Empresas (SIDE)** recibió en 2008, **258 consultas** e incrementó sus servicios proporcionando una herramienta de cálculo de la cuantía económica que las empresas deben invertir para poder cumplir con las medidas alternativas a la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad. De esta manera, los empresarios interesados pueden ver lo que les va a costar y nosotros les certificamos la rentabilidad de un trabajador con discapacidad además del aumento en imagen positiva que trasladan a la sociedad las empresas que llevan a cabo este tipo de contratos.

El Proyecto **Incorpora Inder**, que COCEMFE gestiona en colaboración con La Caixa, comenzó en 2006 y desde entonces cerca de **500 personas** han encontrado trabajo. Nuestra gestión ha sido reconocida por La Caixa duplicando la financiación de este Proyecto para el año 2009 con lo que podremos lograr una tasa de inserción mayor. El Proyecto Incorpora Inder sigue su expansión por el territorio español y a las **15 zonas** en las que ya se trabajaba, se han sumado **5 nuevas zonas** en Castilla La Mancha, Madrid, Castilla León, La Rioja y Navarra.

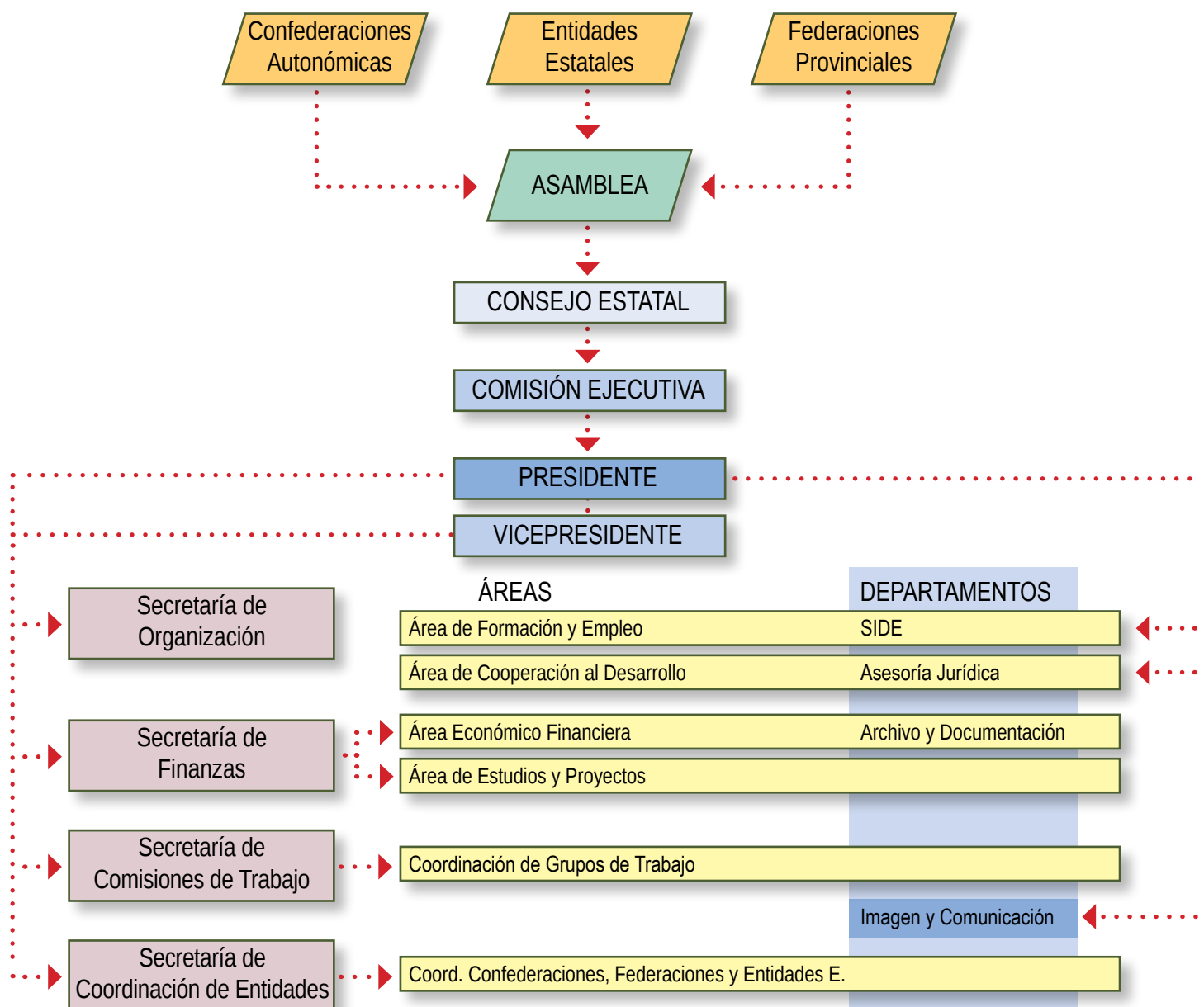
Para todo esto, las personas que trabajan en COCEMFE y sus entidades necesitan una continua renovación de sus conocimientos. Por eso, en la **VIII Edición de la Universidad Técnica de Verano** de COCEMFE, se impartieron en 2008 **más de 300 horas de formación** y participaron **318 personas** pertenecientes tanto a COCEMFE como a sus Entidades miembro. Como novedad, y dentro del marco de la Universidad Técnica, se ha incorporado la modalidad de **formación On Line**, con lo que aún más técnicos y dirigentes podrán acceder a una formación de calidad que asegurará los buenos resultados en su trabajo.

En cuanto a la actividad de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE, durante 2008 tres han sido los ejes de actuación: la Inserción Laboral, el Fortalecimiento Institucional y la Sensibilización y Participación ciudadana. Por otra parte, durante este año se ha podido asesorar técnicamente y realizar un **seguimiento detenido a 8 proyectos de cooperación internacional**.

La página web de COCEMFE **www.cocemfe.es** ha sufrido una gran transformación encaminada a alcanzar los objetivos de ser una web lo más accesible posible. Ésta es una de las razones por la que los accesos a la página web de COCEMFE, **www.cocemfe.es**, se han incrementado en 2008 de manera espectacular llegando a los **22 millones de visitas**, convirtiéndonos en un referente informativo para todas aquellas personas que tengan interés en el mundo de la discapacidad y de los medios de comunicación. Una de las novedades que podemos destacar en nuestra web es la **Biblioteca Virtual**, nuevo recurso informativo accesible que se ofrece dentro del área restringida y que da servicio única y exclusivamente a las entidades de COCEMFE.

En resumen, 2008 se puede calificar como un año de avance en todos los sentidos, desde nuevas leyes y acuerdos internacionales a mejoras en la inserción laboral y mayor visibilidad del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica en la sociedad. Y seguiremos avanzando. Con la ayuda y trabajo de todas las entidades que conforman COCEMFE lograremos estar más cerca del objetivo que nos une a todos y que no es más que la total inserción social de las personas con discapacidad y la mejora de sus condiciones de vida.

Asamblea General.



Consejo Estatal.

memoria de actividades 2008



Mario
García Sánchez



M^a Ángeles
Cózar Gutiérrez



Roser
Romero Soldevila



Pedro Sergio
Moyano Martínez



Emilio
Sáez Cruz



Jesús
Gumiel Barragán



Emilia
Altarriba Alberch



Mar
Arruti Bustillo



José María
Ballesteros López



M^a Cruz
Cabello Martínez



Tomás
Castillo Arenal



María Isidora
Ferrer Muñoz



Francisco
Delgado Valcárcel



José M^a
Etayo Salazar



Joaquín
Fernández Recio



Javier
Font García



Juan
García Camacho



Carmen
Gil Montesinos



Juan Carlos
Hernández Sosa



Carlos
Laguna Asensi



Ildefonso
Pérez Míguez



Anxo
Queiruga Vila



Roberto
Rodríguez Bustillo



Ignacio
Rodríguez Sáez



Rafael
Reoyo González



Gonzalo
Rivas Rubiales



Antonio
Sánchez López



Pedro Miguel
Sánchez Royo



Consuelo
Santiago García



Fco. Javier
Segura Mármol



Juan Carlos
Sola Guzmán



Luis
Vañó Gisbert



Ramón
Salas Torroja

Comisión Ejecutiva.

● Compuesta por miembros del Consejo Estatal:

Presidente:
Mario García Sánchez



Vicepresidenta:
M^a Ángeles Cózar Gutiérrez



Secretaria de Organización:
Roser Romero Soldevila



Secretario de Finanzas:
Pedro Sergio Moyano Martínez



Secretario de Coordinación de Entidades:
Emilio Sáez Cruz



Secretario de Áreas :
Jesús Gumiel Barragán



Programas y acciones de COCEMFE

- Empleo
- Formación
- Cooperación y Desarrollo
- Estudios y Proyectos
- Coordinación de Entidades
- Proyección Europea
- Comisiones de Trabajo
- Programa de Vacaciones



Empleo.

Los Servicios de Integración Laboral.

Los resultados alcanzados por los Servicios de Integración Laboral han sido muy satisfactorios, destacando la orientación de cerca de **700 personas**, por medio de **3.174 acciones de orientación**.

En cuanto a las **acciones formativas** se han desarrollado **204**, logrando por medio de ellas una mayor capacitación y por consiguiente unas posibilidades mayores de inserción laboral de nuestros usuarios.

Durante el último año se han contactado **3.092 empresas** (657 de una forma más personal y directa) de las que hemos obtenido **650 ofertas de empleo**. Con estas ofertas, a pesar de la difícil situación socio-económica, se han conseguido **317 inserciones laborales**.

Estos son los resultados alcanzados por los Servicios de Integración Laboral de Navarra, El Bierzo, Palencia y Soria, que ya venían trabajando en periodos anteriores, y además, por el nuevo SIL de Salamanca iniciado en el mes de abril, con la colaboración del Ayuntamiento de dicha ciudad.

107 Servicios + 8 insertores laborales

Ámbito urbano:

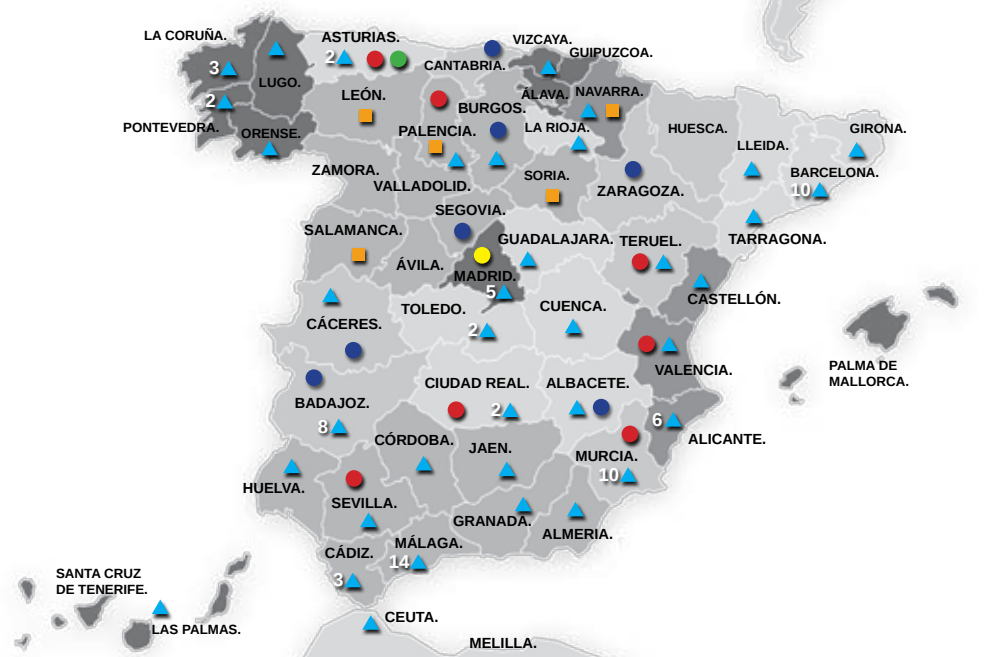
- ▲ SILES ENTIDADES (92)
- SILES PP (5): El Bierzo, Navarra, Palencia, Salamanca y Soria.

Ámbito rural:

- OFICINAS TÉCNICAS INDER (7).
- INSERTORES LABORALES INDER (8).
- OFICINA TÉCNICA AULA (1).
- @LTER (1).

Ámbito internacional:

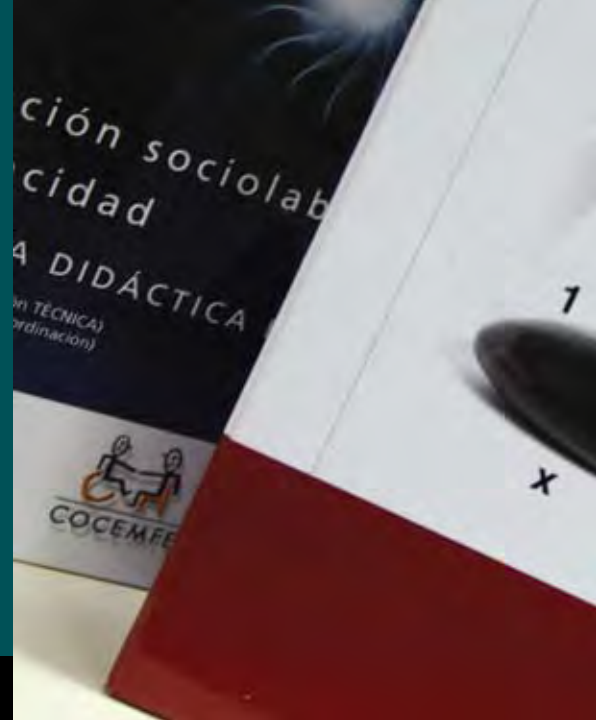
- SIL IBEROAMÉRICA (1).



COCEMFE y sus Entidades miembros gestionan una red de 107 SILs con implantación en todo el Estado.

Programas y acciones de COCEMFE

El Proyecto INCORPORA INDER de COCEMFE finaliza el 2008 con unos resultados que La Caixa premia duplicando su financiación para el 2009.



Empleo.

■ INDER. Inserción Laboral para el Desarrollo Inclusivo en el Ámbito Rural.

El proyecto **INCORPORA INDER** desarrollado por COCEMFE y Obra Social "la Caixa" dentro de su Programa INCORPORA, pretende superar los múltiples factores de exclusión que sufren aquellas personas que tienen algún grado de discapacidad física y/u orgánica y que además viven en zonas rurales.

El proyecto actúa de forma prioritaria con las personas que tienen grandes discapacidades -que son las que con mayor frecuencia quedan fuera de los procesos de inserción laboral-, y dentro de éstas, con las mujeres y las personas mayores de 45 años que no tienen empleo.

Esta iniciativa comenzó a desarrollarse en seis oficinas técnicas, en colaboración con las entidades de COCEMFE, a finales de 2006 y tras la renovación del convenio con Obra Social "la Caixa" en noviembre de 2007, se incrementaron a quince las Unidades de Atención de COCEMFE.

En cuanto a los resultados referentes a 2008, se han obtenido un total de **348 contrataciones (56 en empleo protegido)** a través de la gestión de las **738 ofertas** recibidas. Se han visitado **2.289 empresas**, y se ha atendido de forma personalizada a más de **600 personas**.



A las **15 zonas** que venían trabajando se han sumado:

Almansa en Castilla la Mancha, El Molar en la Comunidad de Madrid, El Bierzo en Castilla y León, La Rioja y Navarra.

Desde su comienzo en 2006 ya se han superado las **460 contrataciones**.



▪ AULA de Intermediación Laboral para Personas con Discapacidad en el Ámbito Rural.

En octubre de 2007, la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, prorrogó por un año este proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo y gestionado por COCEMFE desde noviembre de 2006.

El proyecto ha finalizado en octubre de 2008. Su principal objetivo ha estado dirigido a **potenciar la integración sociolaboral de personas con discapacidad**, residentes en el medio rural, interviniendo en la zona Norte y demarcación Nordeste de la Comunidad de Madrid. La oficina central y el equipo de trabajo del proyecto, han estado ubicados en El Molar, en la Sierra Norte.

Estas han sido las actuaciones y servicios ofertados, así como los principales resultados en este segundo periodo 2007-2008:

El diseño de itinerarios personalizados, para la mejora de la empleabilidad de los participantes, previo proceso integral de evaluación: **24 entrevistas ocupacionales** realizadas en los domicilios de los beneficiarios y beneficiarias; **19 usuarios seleccionados** para intervención directa y formación on-line con su correspondiente plan de formación y empleo y gestión de una bolsa de empleo con **21 usuarios**.

Intervención individual en los domicilios y sesiones grupales en el desarrollo de competencias sociolaborales y personales: **132 sesiones individuales**; **7 sesiones grupales** y **9 asesorías individuales**.

Alfabetización tecnológica. Equipamiento y formación individualizada en los domicilios y formación on-line a través de una plataforma creada para el proyecto: **201 sesiones** de alfabetización tecnológica.

Intermediación laboral, prospección empresarial, asesoría y apoyo en la búsqueda de recursos y gestión de ofertas de empleo: **6 contratos** conseguidos.



Programas y acciones de COCEMFE

Empleo.

▪ @LTER ASTURIAS. Alfabetización Tecnológica en el Medio Rural.

Si guiendo con el trabajo realizado en años anteriores, COCEMFE ha gestionado el Proyecto @LTER, desarrollado en el Principado de Asturias.

El @LTER se ha caracterizado por ser un programa dirigido al acompañamiento e inserción de trabajadores y trabajadoras desempleados derivados por el Servicio Público de Empleo de esa Comunidad.

De nuevo, **60 usuarios** se han beneficiado de este Programa, con la consecución de **22 contrataciones** de calidad.

En el año 2008 COCEMFE, junto con sus Entidades miembro, ha logrado la incorporación al trabajo de más de **5.600 personas** con discapacidad física y orgánica.



▪ Iberoamérica.

El Servicio de Integración Laboral ubicado en **EL Salvador** ha continuado en este año 2008 su trabajo de implantación y consolidación como servicio dirigido a mejorar la situación laboral de las personas con discapacidad de ese país.

Los resultados más destacados conseguidos en ese período han sido:

- 170 usuarios y usuarias orientados.
- 61 personas formadas.
- 193 empresas contactadas.
- 400 ofertas de empleo recibidas y gestionadas.
- 78 personas insertadas en el mercado de trabajo.



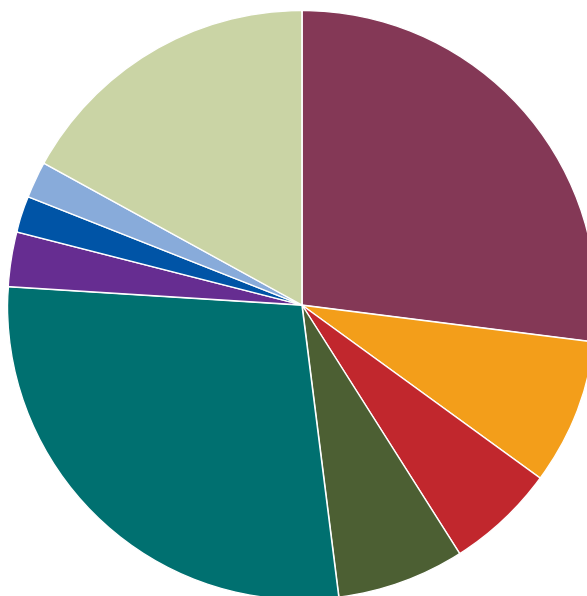
El SIDE incrementa sus servicios: nueva herramienta para el cálculo de Medidas Alternativas.

■ SIDE.

El Servicio de **Información Directa a Empresas**, SIDE, ha atendido un total de **258 consultas** a través del **900 50 24 76** o vía e-mail en la dirección: **side@cocemfe.es**. Esto supone un aumento en el volumen de atenciones de un 20%. El 95% de estas consultas han sido resueltas de manera inmediata siendo la media de tiempo de demora entre consulta y respuesta de 0.11 días.

CONSULTAS SIDE 2008

- Bolsa de Empleo (27%)
- Seguridad Social (8%)
- Medidas Alternativas (6%)
- Autoempleo (7%)
- Bonificación a la Contratación (28%)
- Creación CEE (3%)
- Contratación CEE (2%)
- Adaptación en Puestos (2%)
- Otros (17%)



Durante 2008 el SIDE ha incrementado sus servicios proporcionando una nueva aplicación que ayuda en el cálculo de la cuantía económica que las empresas han de invertir para cumplir con las medidas alternativas a la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad. Dicha herramienta se encuentra ubicada en la página web de COCEMFE y es de uso público para toda empresa, asociación o entidad, miembro o no de COCEMFE.

Programas y acciones de COCEMFE

El nivel de **participación** de nuestras entidades en el Proyecto ECA ha **aumentado** de año en año desde el momento de la firma del convenio.

Empleo.

■ Proyecto ECA - Caja Madrid.

El programa **ECA - Caja Madrid**, iniciativa de empleo con apoyo de Obra Social Caja Madrid y gestionado por INICO, tiene como objetivo fomentar la consecución de inserciones laborales en el mercado ordinario de trabajo mediante empleo con apoyo.

Se trata de una iniciativa de financiación en la que, según datos de 2008, han participado **259 asociaciones** que desarrollan empleo con apoyo, estructurándose su participación a través de **13 federaciones u organizaciones de ámbito nacional**, entre las que se encuentra COCEMFE.

Desde el año 2007, año en que se produjo la firma del convenio entre la Obra Social de Caja Madrid, INICO y COCEMFE, el área de Formación y Empleo ha coordinado la participación de sus entidades miembro.

El nivel de participación de nuestras entidades ha aumentado de año en año desde el momento de la firma del convenio, 7 participaron en 2008 consiguiendo **38 nuevas inserciones** (contratos de más de seis meses) y **manteniendo 19** de las inserciones conseguidas el año anterior.

■ Distribución de acciones solicitadas, adjudicadas y financiación adjudicada a las entidades de COCEMFE.

2008	SOLICITADAS								TOTAL
	NUEVA INSERCIÓN				MANTENIMIENTO				
ASOCIACIONES	N 1	N 2	N 3	TOT	M 1	M 2	M 3	TOT	
ASPID	12	4	6	22	9	1	2	12	34
CANF ANDALUCÍA	9	5	2	16	0	0	0	0	16
COGAMI	1	4	4	9	0	0	0	0	9
FAAM	1	0	2	3	0	0	0	0	3
FAMA ALBACETE	8	1	3	12	1	1	3	5	17
FAMMA MADRID	2	4	2	8	0	0	0	0	8
FEBHI	6	2	5	13	3	2	2	7	20
TOTAL	45	26	26	97	45	26	26	97	129



COCEMFE sigue apostando por el Empleo con Apoyo.



ADJUDICADAS								TOTAL	FINANCIACIÓN
NUEVA INSERCIÓN				MANTENIMIENTO					
N 1	N 2	N 3	TOT	M 1	M 2	M 3	TOT		
8	2	3	13	8	0	2	10	23	37.000 €
2	1	1	4	0	0	0	0	4	9.500 €
0	2	1	3	0	0	0	0	3	10.000 €
0	0	1	1	0	0	0	0	1	5.000 €
5	1	0	6	0	1	1	2	8	11.250 €
1	2	0	3	0	0	0	0	3	6.000 €
2	2	4	8	3	2	2	7	15	36.000 €
18	10	10	38	11	3	5	19	57	114.750 €

Programas y acciones de COCEMFE

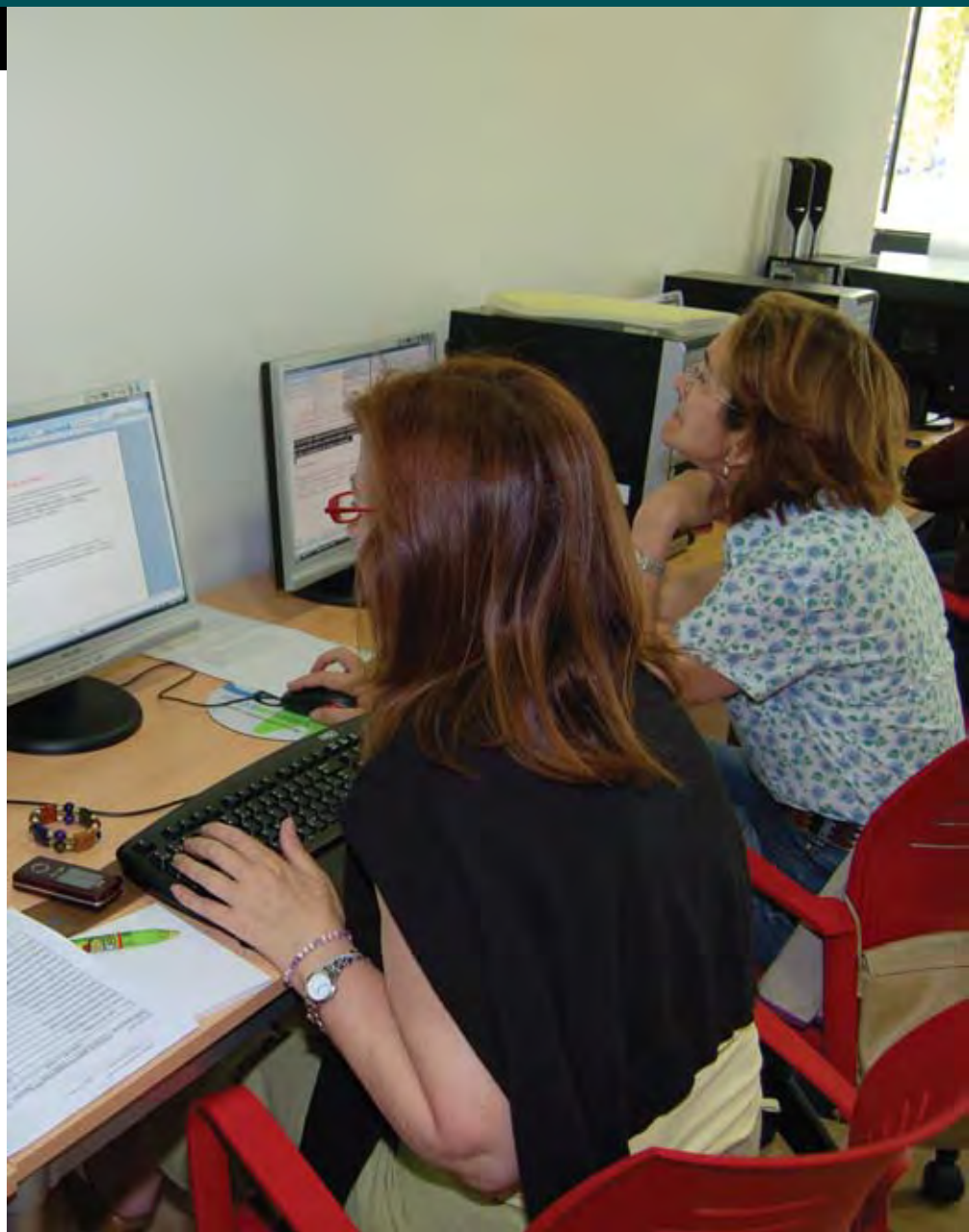
Avanza, propone como objetivo proporcionar los **servicios TIC** necesarios que permitan el **acceso** al aprendizaje a lo largo de la vida para las personas con discapacidad y las personas mayores.

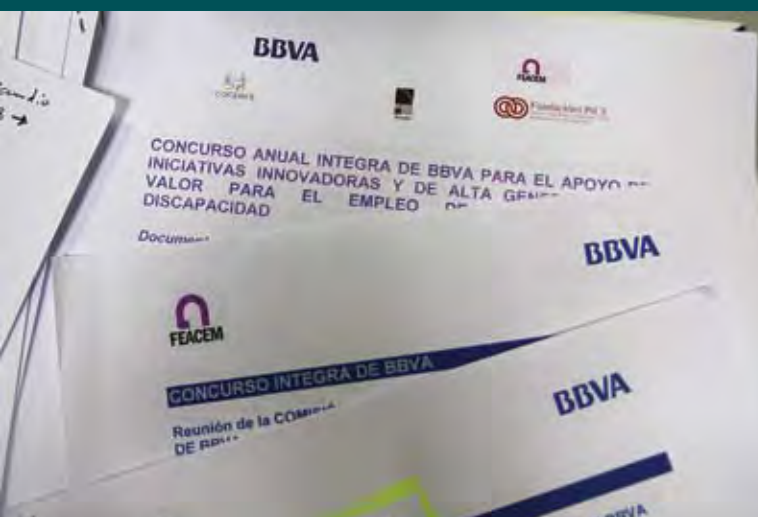
Empleo.

- Proyecto AVANZA: “Accesibilidad para tod@s en alfabetización digital”.

El proyecto de “**Accesibilidad para tod@s en alfabetización digital**” está enmarcado dentro del Plan Avanza y está desarrollado por la **Fundación Esplai**, en colaboración con la **UNED** y **COCEMFE**. Propone como objetivo el “proporcionar los servicios TIC (Tecnologías de Información y Comunicación) necesarios que permitan mejorar el acceso de personas con discapacidad y personas mayores al aprendizaje a lo largo de la vida”. Con ello se plantea realzar su potencial y autonomía, porque conseguirán ser menos dependientes, podrán embarcarse en nuevas actividades profesionales y les permitirá acceder a estos servicios “básicos” como cualquier otro ciudadano.

El programa se ha desarrollado en **15 comunidades autónomas** a través de una red de **100 telecentros**, y se han inscrito un total de **107 alumnos**. De ellos 25 han sido aportados por COCEMFE desde los diferentes SILES y oficinas técnicas del INDER, obteniendo unos datos muy satisfactorios.





■ Programas de colaboración con empresas.

BBVA. “Programa de colaboración para la realización de una política innovadora de generación de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad”. Tiene como objetivo potenciar los procesos de inserción laboral de las personas con discapacidad física y/u orgánica, a través de la aplicación de un conjunto de actuaciones comprendidas como un sistema integrado, que partiendo del modelo de referencia conceptual y de la experiencia de COCEMFE, se dirigen a promover procesos y estrategias de intervención en el marco de la innovación tecnológica.

Este proyecto ha constado de dos líneas de actuación diferenciadas y complementarias:

SILNET: INTRANET DE LOS SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL DE COCEMFE. El objetivo principal ha sido la creación de una intranet para la gestión del empleo de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE.

CON OTRA MIRADA: PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE A LA DISCAPACIDAD. Cuyo objetivo ha sido facilitar información útil dentro del ámbito relacional de las personas con discapacidad, eliminando falsas creencias que entorpecen el conocimiento y las relaciones.

ENDESA. MEDIDAS ALTERNATIVAS que se han orientado a la consolidación de los servicios de integración laboral.

VODAFONE. Se ha mantenido una estrecha colaboración con VODAFONE, continuando con la evaluación de la accesibilidad de nuevos dispositivos y terminales que van apareciendo.

Además se ha colaborado en la personalización de adaptaciones concretas para demandantes de este tipo de productos, no solo en España, sino con clientes VODAFONE de otros países, como Reino Unido.

Con el objetivo de impulsar el diseño de una estrategia global en Productos Sociales, en 2008 se ha contribuido desde COCEMFE a facilitar la constitución de un **Centro de Excelencia** en España, participando en reuniones de evaluación con consultores de VODAFONE Grupo, encargados de estudiar las acciones que desde VODAFONE España se llevan a cabo en este aspecto.

CUATRECASAS. Gracias a su colaboración se ha financiado la contratación de un técnico que complementa las acciones dirigidas a la inserción laboral de las personas con discapacidad de COCEMFE Valencia.

Programas y acciones de COCEMFE



Empleo.

■ Centros Especiales de Empleo.

AECEMCO: La “ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE COCEMFE”, en adelante la AECEMCO, es una Organización Empresarial de carácter sectorial y ámbito estatal, sin ánimo de lucro, constituida para la coordinación, representación, fomento y defensa de los intereses empresariales y sociales comunes a los Centros Especiales de Empleo.

AECEMCO fue constituida el 16 de Febrero de 2000. Sus socios fundadores fueron 13. Poco a poco la Asociación ha ido creciendo hasta sus **56 socios actuales**.

AECEMCO ha participado y realizado numerosas actividades para sus Centros Especiales de Empleo. Asimismo forma parte de **FEACEM** entidad en la que AECEMCO ha participado activamente en sus grupos de trabajo, destacando entre ellos el grupo de negociación colectiva, crisis económica, ética, formación, marco normativo y colaborando y realizando de manera directa junto con FEACEM las jornadas que se relacionan a continuación:

I Jornada Informativa FEACEM: El pasado 25 de junio tuvo lugar en Madrid la I Jornada Informativa FEACEM, en la que participo activamente AECEMCO a través de los profesionales de sus centros, así como a través de sus grupos.

La jornada se realizó bajo el título “*La nueva ley de contratos del Sector Público: Mejorando el uso de las compras de productos y servicios a CEE como medidas alternativas*”, al que acudieron más de cincuenta profesionales de los CEE representados en FEACEM. Dentro de los cuales se encuentra AECEMCO.

Dentro de esta Jornada destacó la presencia de **Don Miguel Ángel Cabra de Luna** de FUNDACIÓN ONCE, así como de **Don José Fernández Iglesias** de CIERZO GESTIÓN S.L.

En estas Jornadas se desarrollaron varios grupos paralelos de trabajo. En todos ellos estaba representado AECEMCO.

Es de destacar como en años anteriores el **apoyo y trabajo** de AECEMCO en las **reivindicaciones** realizadas desde FEACEM ante los poderes públicos.





Seminario Crisis Económica y Centros Especiales de Empleo: El 26 de Noviembre de 2008 tuvo lugar este Seminario organizado en FEACEM con la colaboración de AECEMCO a través de los profesionales de sus grupos de trabajo. Se analizaron los temas y medidas establecidos en la **Estrategia Global de Acción para el Empleo.**

También se propusieron, por parte de los Centros Especiales de Empleo, actuaciones que pueden llevar a cabo los Centros Especiales de Empleo ante la crisis económica como la creación de medidas de choque para combatirla. Para ello se crearon tres grupos de trabajo y se plantearon preguntas a los asistentes; AECEMCO participo en todos los grupos.



Programas y acciones de COCEMFE

Empleo.

Universidad Técnica de Verano de COCEMFE: 7, 8, 9 y 10 de Octubre de 2008. Centros Especiales de Empleo y la contratación con las Administraciones públicas:

El curso tuvo gran participación de los Centros Especiales de Empleo, se trató ampliamente la estrategia global de acción para el empleo, la cual fue impartida y explicada por **Nuria García**, *Gerente de Afem*.

También contó el curso con la participación de **Carlos Vivar Vilda** perteneciente a *IberForo Madrid Abogados*, el cual impartió la ponencia acerca de la **Ley 30/2007** de contratos del sector público.

Se realizaron grupos de trabajo sobre la nueva ley organizados por la Asesoría Jurídica, en el marco de los cuales los Centros Especiales de Empleo participaron activamente. Posteriormente se elaboraron las conclusiones para el envío de las mismas a diversas instituciones, grupos de trabajo, Ministerios, etc...

En este curso, los Centros Especiales de Empleo intercambiaron sus experiencias, sus formas de trabajo, la diversidad de normativa en las diferentes comunidades autónomas, siendo un marco de colaboración entre los miembros de AECEMCO, muy interesante.



Para el cambio de la normativa, se han realizado numerosas acciones desde **FEACEM** en las que ha participado **AECEMCO**, intentado dar una nueva redacción al convenio colectivo introduciendo **grupos profesionales** y proponiendo cambios normativos a la Administración para mantener los niveles de **empleo**, como por ejemplo, la actualización de las **subvenciones** por creación de empleo, la modulación de las subvenciones de mantenimiento en función del grado y del tipo de discapacidad, el incremento de las subvenciones de mantenimiento, la **mejora** de la eficacia de las **medidas alternativas**...

Formación.

■ VIII Universidad Técnica de Verano.

En la VIII edición se han impartido más de 330 horas de formación, dirigidas a un total de 318 participantes pertenecientes a COCEMFE y sus Entidades miembro.



VIII UNIVERSIDAD TÉCNICA DE VERANO. TOLEDO. Junio / Septiembre / Octubre 2008. FORMACIÓN TÉCNICA

CURSOS	HORAS	DESTINATARIOS	FECHA
Desde los valores a las herramientas: una estrategia de comunicación.	23	Personal cuya principal misión es la comunicación.	24-27 junio.
Nuevo Plan General Contable.	23	Personal de Entidades.	16-19 sep.
Diseño y gestión de proyectos: enfoque de marco lógico.	23	Técnicos/as de Entidades.	16-19 sep.
Formación de formadores.	23	Personal de Entidades.	30 sep.-3 oct.
Gestión de los recursos.	23	Presidentes/as y cargos directivos de las entidades.	7-10 oct.
Centros Especiales de Empleo.	23	Presidentes/as y cargos directivos de entidades. Miembros de AECEMCO.	7-10 oct.
VI Jornadas formativas de mujer y discapacidad: feminismos disidentes.	20	Entidades de COCEMFE.	14-19 oct.
Voluntariado.	15	Personal voluntario y representantes de voluntariado.	24-26 oct.

Programas y acciones de COCEMFE



Formación.

Dentro del marco de la Universidad Técnica de Verano, COCEMFE ha incorporado la modalidad de formación ON – LINE.

CURSOS	HORAS	FECHA
EXCEL avanzado.	25	12 de febrero – 24 de marzo.
Contabilidad.	90	12 de febrero – 28 de abril.
ACCES básico.	20	2 de junio – 30 de junio.
Nóminas.	30	2 de junio – 13 de julio.
Técnicas de selección de personal.	10	2 de junio – 15 de junio.
Diseño de páginas web.	60	8 de octubre – 8 de diciembre.
Prevención de riesgos laborales.	30	8 de octubre – 10 de noviembre.



Cooperación y Desarrollo.

- La actividad de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE en el 2008, se ha desarrollado en torno a tres ejes:

- Inserción laboral.
- Fortalecimiento institucional.
- Sensibilización y participación ciudadana.

Debemos destacar que los componentes de fortalecimiento institucional y sensibilización han sido transversales en todos los proyectos ejecutados.

Conseguir que las organizaciones de personas con discapacidad sean cada vez más fuertes y eficaces determina directamente su mayor representatividad e incidencia política y social; igualmente la sensibilización y la participación social y ciudadana de las organizaciones de personas con discapacidad son elementos indispensables para integrar social y políticamente a estas organizaciones. De ahí que los elementos citados estén siempre presentes en todos los proyectos que se llevan a cabo a través de la cooperación para el desarrollo en COCEMFE.

En este año se ha brindado asesoría técnica para la gestión y seguimiento de **8 proyectos** de cooperación internacional.



Cooperación y Desarrollo.

▪ Proyecto ejecutado en El Salvador.

Inserción Laboral del colectivo de personas con discapacidad de El Salvador-Centroamérica.

PRESUPUESTO: 287.381,00 €

AÑO: 2007-2009

FINANCIADOR: AECID¹

Beneficiarios: 1830



Principales actividades realizadas.

- Implementación y funcionamiento del Servicio de Inserción Laboral (SIL), con los siguientes resultados:
 - 850 personas informadas del SIL y sobre temas de inserción laboral en general.
 - 383 usuarios inscritos en el SIL.
 - 189 usuarios orientados y 314 en proceso de orientación.
 - 62 usuarios siguen procesos formativos.
 - 86 usuarios insertados laboralmente.
 - 259 empresas contactadas; 125 ofertan puestos de trabajo y 62 contratan.
- Funcionamiento regular del Comité de Entidades Socias de Inserción Laboral-CESIL .
- Constitución del Grupo de Trabajo Interinstitucional-GTI integrado por instituciones públicas y entidades de personas con discapacidad.
- Guía de Buenas Prácticas en Inserción de Laboral de personas con discapacidad.
- Reuniones a nivel nacional y de Centroamérica de las Entidades que integran la RED en la zona.
- Talleres de marco lógico para técnicos de la oficina y entidades de la Red en El Salvador.
- Intervenciones en distintos medios de comunicación de ámbito nacional y local.
- Desayunos de trabajo con grupos focales (empresarios y medios de comunicación)
- Encuentros informativos sobre derechos de las personas con discapacidad en distintas localidades y foros.

1) Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.



▪ Proyecto ejecutado en México.

Promoción de los Derechos y de la Inclusión social de las personas con discapacidad en los Municipios de Chihuahua, Hidalgo del Parral y Bocoyna del Estado de Chihuahua.

PRESUPUESTO: 54.759,00 €
AÑO: 2007-2008
FINANCIADOR: CAIXA GALICIA
Beneficiarios: 995



Principales actividades realizadas.

- Diseño y difusión de materiales informativos y educativos.
- Diseño de página Web, visitas a medios de comunicación.
- Charlas con grupos focales.
- Seminario sobre "Manejo de la Discapacidad en la Familia".
- Talleres sobre temas de autoestima, ciudadanía y derechos, orientación y apoyo familiar, y normativa.
- Visitas domiciliarias a familias de personas con discapacidad.
- Diagnóstico sobre la realidad de las personas con discapacidad.
- Entrega de equipos de movilidad.
- Talleres de formación para voluntarios y personas con discapacidad y sus familiares.

Programas y acciones de COCEMFE



Cooperación y Desarrollo.

■ Proyectos ejecutados en Perú.

Consolidación de las capacidades de participación ciudadana de la Confederación Nacional de Discapacitados de Perú CONFENADIP.

PRESUPUESTO: 222.690,00 €
AÑO: 2007-2009
FINANCIADOR: AECID
Beneficiarios: 90

Principales actividades realizadas.

- Talleres de participación ciudadana, derechos humanos, género, iniciativas económicas, desarrollo institucional para los líderes con discapacidad de todo el país.
- Elaboración y presentación a las autoridades de iniciativas de incidencia política.
- Fóruns nacionales y regionales sobre desarrollo inclusivo, gobernabilidad, políticas públicas, derechos humanos, género e inserción laboral.
- Mesas de concertación interinstitucionales entre autoridades públicas y sociedad civil.
- Mesa de coordinación por la educación inclusiva.
- Conversatorios sobre discapacidad en Universidades.
- Intervenciones en distintos medios de comunicación de ámbito nacional y local.

Desarrollo de capacidades ciudadanas e institucionales de los líderes con discapacidad de la Fraternidad Cristiana de Personas Enfermas y con Discapacidad de Perú - FCPED.

PRESUPUESTO: 159.700,00 €
AÑO: 2007-2008
FINANCIADOR: AECID
Beneficiarios: 366

Principales actividades realizadas.

- Construcción y equipamiento de dos aulas y una biblioteca en la sede de la entidad.
- Acciones formativas de nivel básico, intermedio y avanzado, dirigidas a los líderes con discapacidad de distintas regiones del país, sobre desarrollo institucional y personal, derechos humanos, género, economía, análisis de coyuntura, desarrollo inclusivo.
- Talleres específicos de formación de formadores y gestión administrativa.
- Elaboración de planes operativos institucionales locales.
- Fóruns nacionales sobre derechos humanos y género.
- Elaboración y presentación a las autoridades de propuestas de incidencia política.
- Seminarios sobre empleo y discapacidad en distintas regiones del país.
- Elaboración de revistas y manuales de formación institucionales.



Fortaleciendo las actividades emprendedoras de las personas con discapacidad en el Perú.

PRESUPUESTO: 528.128,00 €

AÑO: 2008-2010

FINANCIADOR: AECID

Beneficiarios: 280

Principales actividades realizadas.

Fase previa de inicio del proyecto:

- Creación de un equipo técnico ejecutor del proyecto.
- Implementación de la oficina sede del proyecto.
- Programación de actividades.
- Diseño de herramientas de seguimiento.
- Establecimiento de contactos interinstitucionales para la firma de convenios.



Programas y acciones de COCEMFE

Cooperación y Desarrollo.

■ Proyectos ejecutados en República Dominicana.

Fortalecimiento institucional de las centrales y las organizaciones de base de la Asociación de Personas con Discapacidad Físico Motora - ASODIFIMO y Círculo de Mujeres con Discapacidad - CIMUDIS.

PRESUPUESTO: 208.515,00 €
AÑO: 2007-2009
FINANCIADOR: AECID
Beneficiarios: 200

Principales actividades realizadas.

- Diseño de planes estratégicos de ASODIFIMO y CIMUDIS.
- Creación de 4 oficinas regionales y base de datos institucional.
- Paneles sobre discapacidad, derechos y teletrabajo.
- Capacitación de líderes multiplicadores y directivos de núcleos.
- Diseño de estrategias de comunicación y plan de monitoreo.
- Participación de beneficiarios en procesos formativos externos.
- Diagnóstico municipal.
- Encuestas a empresas con trabajadores con discapacidad.

Construyendo una sociedad inclusiva: Proyecto de Inclusión Social y Económica de las personas con discapacidad.

PRESUPUESTO: 143.713,00 €
AÑO: 2007-2009
FINANCIADOR: AECID
Beneficiarios: 180

Principales actividades realizadas.

- Diseño de materiales promocionales sobre los derechos, Feria y Conferencia Nacional sobre realidad laboral y discapacidad.
- Encuentros con grupos focales, familiares e interinstitucionales.
- Intervenciones en distintos medios de comunicación de ámbito nacional y local.
- Guía de recursos y buenas prácticas para la inserción laboral de personas con discapacidad.
- Guía curricular de formación ocupacional.
- Talleres y charlas de inserción laboral, incidencia política, normativa nacional, formación ocupacional.
- Estudio sobre mercado laboral accesible.
- Diseño de estrategias de incidencia política.



Por el derecho a un trabajo digno: Promoción de la Inserción Laboral de las personas con discapacidad en la República Dominicana desde un enfoque de desarrollo inclusivo.

PRESUPUESTO: 373.513,00 €
AÑO: 2008-2010
FINANCIADOR: AECID
Beneficiarios: 480

Principales actividades realizadas.

Fase previa de inicio del proyecto:

- Creación de un equipo técnico ejecutor del proyecto.
- Programación de actividades.
- Equipamiento de la oficina.
- Diseño de herramientas de seguimiento.



Estudios y Proyectos.

- En el año 2008 se han presentado a las convocatorias de subvenciones de COCEMFE 412 proyectos, 156 de ellos (38,71%) a la convocatoria del IRPF del MTAS, 247 (61,29%) al Plan de Prioridades de F. Once, y 9 fueron retirados.

COCEMFE ha puesto en funcionamiento, a través de los proyectos con sus Entidades, una enorme red estable de prestación de Servicios de Proximidad en Centros Especializados y/o en el domicilio, que contribuyen a incrementar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

COCEMFE es firme defensora de la iniciativa social en la promoción, creación y gestión de nuevos Servicios y Recursos que garanticen los derechos y oportunidades de las personas con discapacidad.

Para ello ha intensificado su esfuerzo en cuatro grandes grupos de proyectos:

1.- La Construcción de Infraestructuras:

COCEMFE en este año, a través de sus proyectos ha gestionado inversiones millonarias en la construcción y adecuación de más de 25 Centros Polivalentes, Residencias, y Viviendas Tuteladas y/o de Convivencia, con lo que se está configurando una red estatal estable de atención a la dependencia y a las necesidades específicas de las personas con discapacidad.

se incrementa en un 13,10% el número de proyectos presentados a COCEMFE respecto del año anterior.

2.- La Prestación de una gran gama de Servicios en Centros Polivalentes, con apoyo de profesionales, tecnologías, ayudas técnicas, e infraestructuras adecuadas.

3.- Prestación de Servicios de Proximidad con una red consolidada de Servicios de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a las Familias, y Transporte Adaptado en todo el Estado.

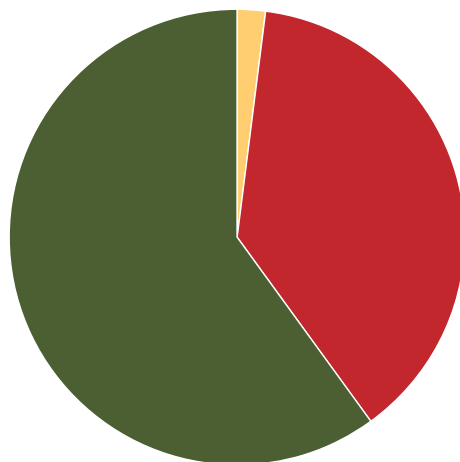
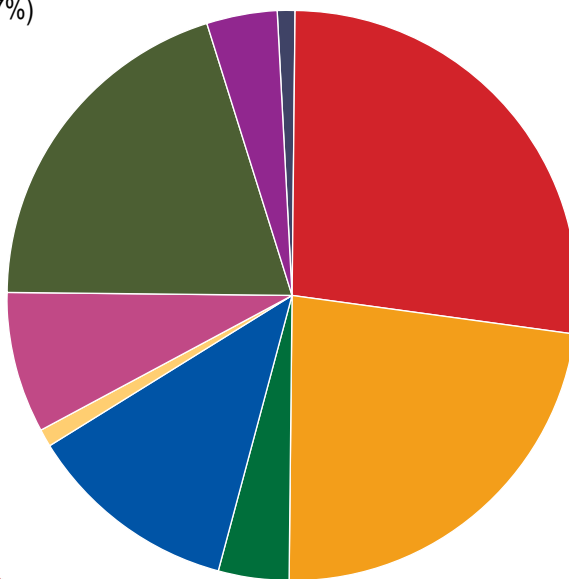
4.- La creación y consolidación de empleo, centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo.

COCEMFE cuenta en este Área con la Consultoría de Proyectos que se ha manifestado como un Servicio ampliamente demandado por las Entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.



COCEMFE ha obtenido subvenciones por más de **ocho millones de euros** en este año a través de las convocatorias del **IRPF** del antes MTAS (hoy Ministerio de Educación Política Social y Deportes), y del Plan de Prioridades de Fundación Once para la ejecución de sus proyectos.

- Ayuda a Domicilio y otros Servicios similares de Proximidad (27,91%)
- Centros Polivalentes de Día, Ocupacionales y Residencias (22,57%)
- Viviendas Tuteladas (3,40%)
- Formación y Empleo (12,86%)
- Cooperación (0,24%)
- Estudios, Jornadas, Investigaciones, Publicaciones (8,74%)
- Supresión Barreras Psicosociales (19,66%)
- Transporte Adaptado (4,37%)
- Otros (0,24%)

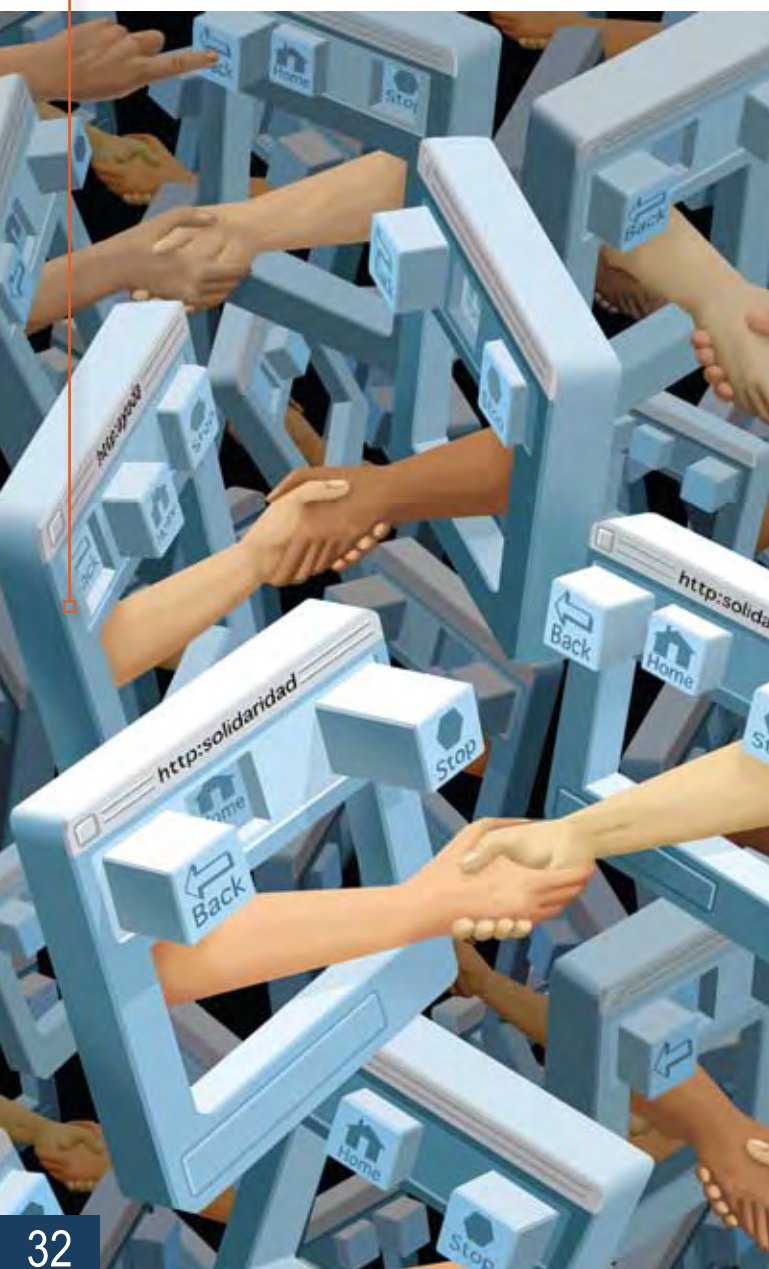


- IRPF (37,86%)
- Fundación ONCE (59,95%)
- Retirados (2,18%)



Programas y acciones de COCEMFE

Coordinación de Entidades.



- Con el objeto de consolidar el asociacionismo entorno al paraguas de COCEMFE e impulsar estrategias comunes que sirvan para mejorar el trabajo diario de nuestra casa se estimula la incorporación de nuevas entidades.

Las nuevas adhesiones (en la Asamblea del 2008) fueron :

- FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA (FEDAES).
- FIBROMIALGIA Y FATIGA CRÓNICA DE ESPAÑA, COORDINADORA NACIONAL DE ASOCIACIONES DE FIBROMIALGIA Y FATIGA CRÓNICA.

Así, ya suman **setenta y ocho** miembros de pleno derecho entre Confederaciones Autonómicas, Federaciones Provinciales y Entidades Estatales siendo **el interlocutor** más representativo del sector de la discapacidad **física y orgánica** del país.



Proyección Europea.

■ Proyecto USEM: Fortalecimiento de la presencia de usuarios en procesos de estandarización.

Este proyecto nace para facilitar la participación de organizaciones de usuarios en procesos de estandarización de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, a través de la metodología y concepto desarrollado en el Proyecto FORTUNE.

Con ello se pretende cualificar un mayor número de usuarios y mejorar el intercambio de experiencias a través de una Red Europea de Información de usuarios, en materia de estandarización.

A través de USEM, las organizaciones de usuarios han colaborado como “parteners” con instituciones experimentadas en la estandarización europea, formando usuarios en estandarización para que puedan participar en estos procesos.

En concreto, desde COCEMFE, han formado parte dos usuarios en los cursos de dicho proyecto y actualmente, uno de ellos está participando en diferentes foros de estandarización relacionados con las TIC, tales como la W3C.

■ Proyecto NODES.

El proyecto NODES se centra, en su sentido más amplio, en la producción y difusión del conocimiento creado dentro de organizaciones públicas y privadas dedicadas a la formación de adultos, o por personas físicas, a través de Europa. El proyecto proporciona una plataforma abierta tanto para los proveedores de contenidos (profesores, formadores, investigadores y académicos), como para los usuarios que están dispuestos a difundir sus conocimientos.

NODES proporciona apoyo y permite a los consorcios de centros de enseñanza asociados, el desarrollo de los contenidos necesarios para una audiencia más amplia, o utilizar este conocimiento para crear programas de estudio de educación y de formación incluso individual (libre de educación por ejemplo). Este proceso de difusión del conocimiento alienta la vinculación entre los centros educativos y asociaciones, organizaciones culturales, ONG y empresas en los sectores público y privado.

Desde COCEMFE, se ha valorado la accesibilidad de dicha plataforma, evaluando tres cursos con 10 personas como alumnos a lo largo de dicho proyecto. Durante este tiempo se ha constatado dicha accesibilidad, así como la facilidad de uso de dicha plataforma.

Programas y acciones de COCEMFE

Los viajes del Programa de Vacaciones de COCEMFE pueden estructurarse en turnos de Turismo (Playas, Islas, Interior, Multiaventura y Europa) y turnos de Termalismo.

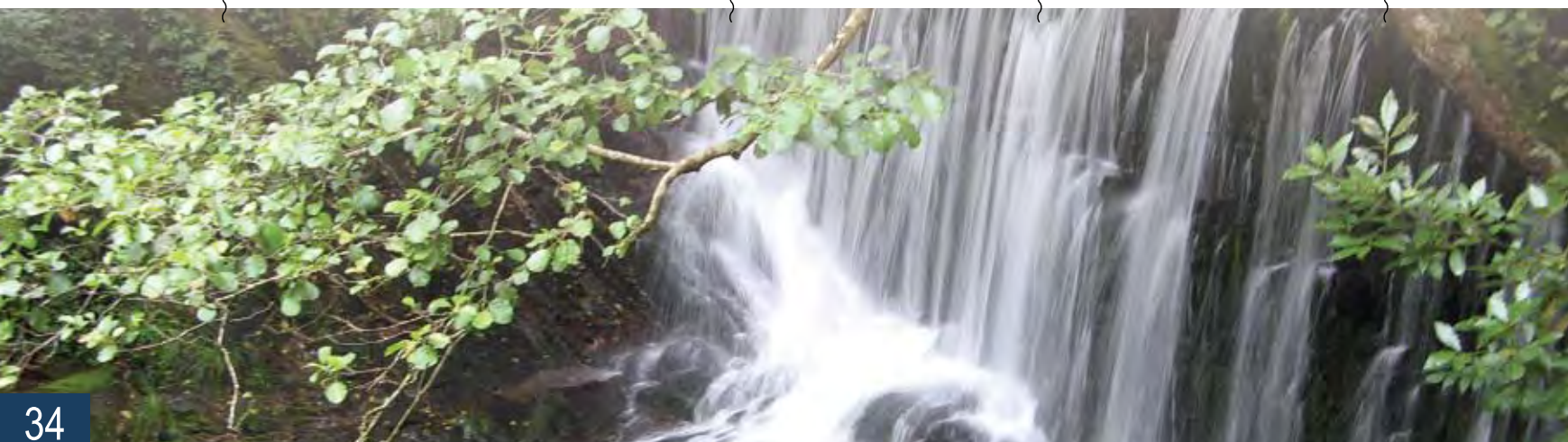
Programa de Vacaciones.

■ Programa de Turismo y Termalismo.

Las personas con discapacidad física y/u orgánica no deben de tener obstáculos a la hora de poder elegir el destino para unas vacaciones perfectas. Todo el mundo tiene derecho a viajar y descubrir el mundo. Sin embargo la realidad es otra, son pocas las agencias de viajes que ofrecen paquetes adaptados para personas con movilidad reducida.

El objetivo general que ha perseguido COCEMFE con este programa ha sido siempre el mismo: “desarrollar unas vacaciones lo más normalizadas posibles, garantizado el concepto de Turismo para Todos”. El concepto de turismo accesible no excluye a nadie ni es exclusivo de nadie, a él pueden acceder las personas con discapacidad permanente o temporal, personas mayores, niños, mujeres embarazadas, etc.

PROGRAMA	SUBVENCION	Nº DE TURNOS
Ampliación programa 2007	IMSERSO	17
(Del 15 de Marzo al 29 de Junio de 2008)	FUNDACIÓN ONCE	6
PROGRAMA 2008 (Del 1 de Julio al 18 de Diciembre de 2008)	IMSERSO	34
TOTAL TURNOS PROGRAMA 2008		57





■ Turismo.

Playa: Salou (Tarragona), Mojácar (Almería), Peñíscola (Castellón), Benidorm (Alicante), Torremolinos (Málaga), Oropesa de Mar (Castellón), Almuñécar (Granada), Puerto de Santa María (Cádiz), Isantilla (Huelva), La Manga del Mar Menor (Murcia), Sada (A Coruña) y Torrevieja (Alicante).

Islas: Los Cristianos (Tenerife), Palma Nova (Mallorca), Lanzarote (Las Palmas) y Puerto de La Cruz (Tenerife).

Interior: Valle de Arán (Lleida) y El Prat de Llobregat (Barcelona).

Multiaventura: Lamuña (Asturias).

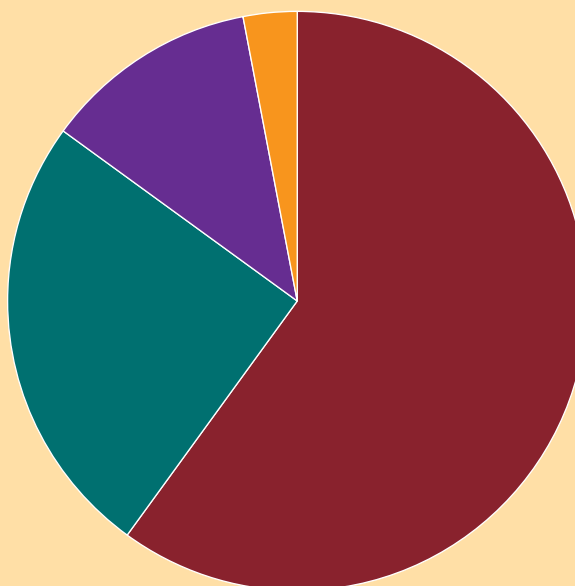
Europa: París (Francia) y Circuitos por Italia.

■ Termalismo.

Balneario de Arnoia (Ourense).

Nº de participantes.

Beneficiarios	●	1369
Acompañantes	●	719
Monitores	●	170
Conductores	●	45
Total participantes		2303

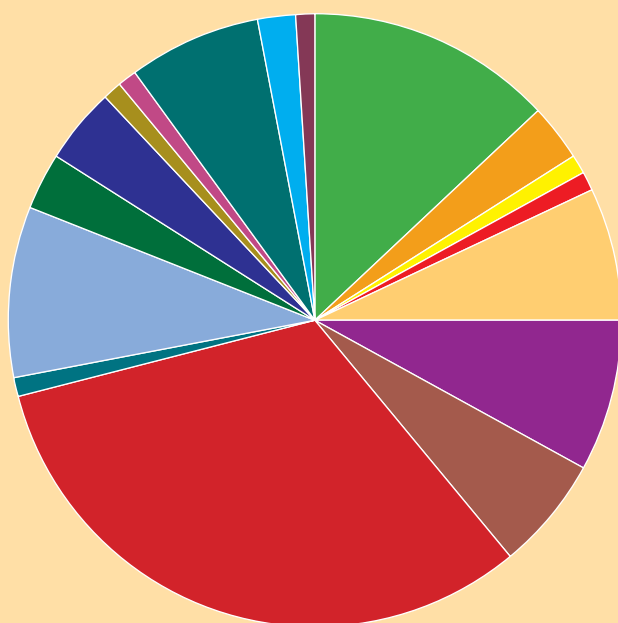


Programa de Vacaciones.

■ Distribución por Comunidades Autónomas.

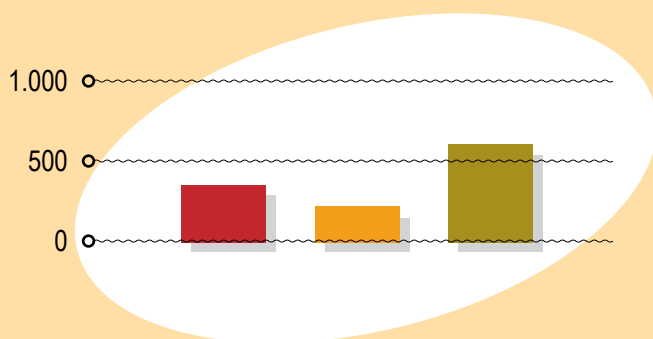
BENEFICIARIOS Y ACOMPAÑANTES	TOTAL	PORCENTAJE %
Andalucía	273	13,07
Aragón	47	2,25
Canarias	5	0,24
Cantabria	16	0,77
Castilla - La Mancha	166	7,95
Castilla y León	171	8,19
Cataluña	126	6,03
Comunidad de Madrid	684	32,76
Com.Foral de Navarra	8	0,38
Comunidad Valenciana	181	8,67
Extremadura	62	2,97
Galicia	81	3,88
Islas Baleares	19	0,91
La Rioja	24	1,15
País Vasco	150	7,18
Principado de Asturias	54	2,59
Murcia	21	1,01
	2088	100,00





- Andalucía
- Aragón
- Canarias
- Cantabria
- Castilla - La Mancha
- Castilla y León
- Cataluña
- Comunidad de Madrid
- Com.Foral de Navarra
- Comunidad Valenciana
- Extremadura
- Galicia
- Islas Baleares
- La Rioja
- País Vasco
- Principado de Asturias
- Murcia

▪ Relación entre beneficiarios usuarios de sillas de ruedas y beneficiarios autónomos.



Beneficiarios.

Sillas manuales	●	346
Sillas eléctricas	●	204
Autónomos	●	550
Total beneficiarios		1369

Programa de Vacaciones.

■ Solicitudes recibidas.

El número de solicitudes totales recibidas en estos últimos años se han duplicado. Hemos pasado de las 2474 recibidas en 2003, a las **5342 del pasado año 2008**. No hay duda de que el programa de Turismo y Termalismo cada vez tiene más aceptación y demanda.

Solicitudes Seleccionadas	26 %
Solicitudes Denegadas	66 %
Bajas	8 %

■ Otros datos de interés.

Grado medio de discapacidad de los participantes	69,61 %
Edad media de los participantes	53 años
Solicitudes de familia numerosa aceptadas	51
Niños (no subvencionados) que viajaron	26



- Jurídico
- Imagen y Comunicación
- Informática
- Documentación

Jurídico.

- Informe sobre las consultas realizadas a la Asesoría Jurídica de COCEMFE en el año 2008.

Durante el año 2008 el número de consultas que se ha recibido en la Asesoría Jurídica de COCEMFE, ha sido de **200**. En el año 2007 el número de consultas que se realizaron a la Asesoría Jurídica fue de 158. Se ha producido un incremento de consultas respecto al año anterior.

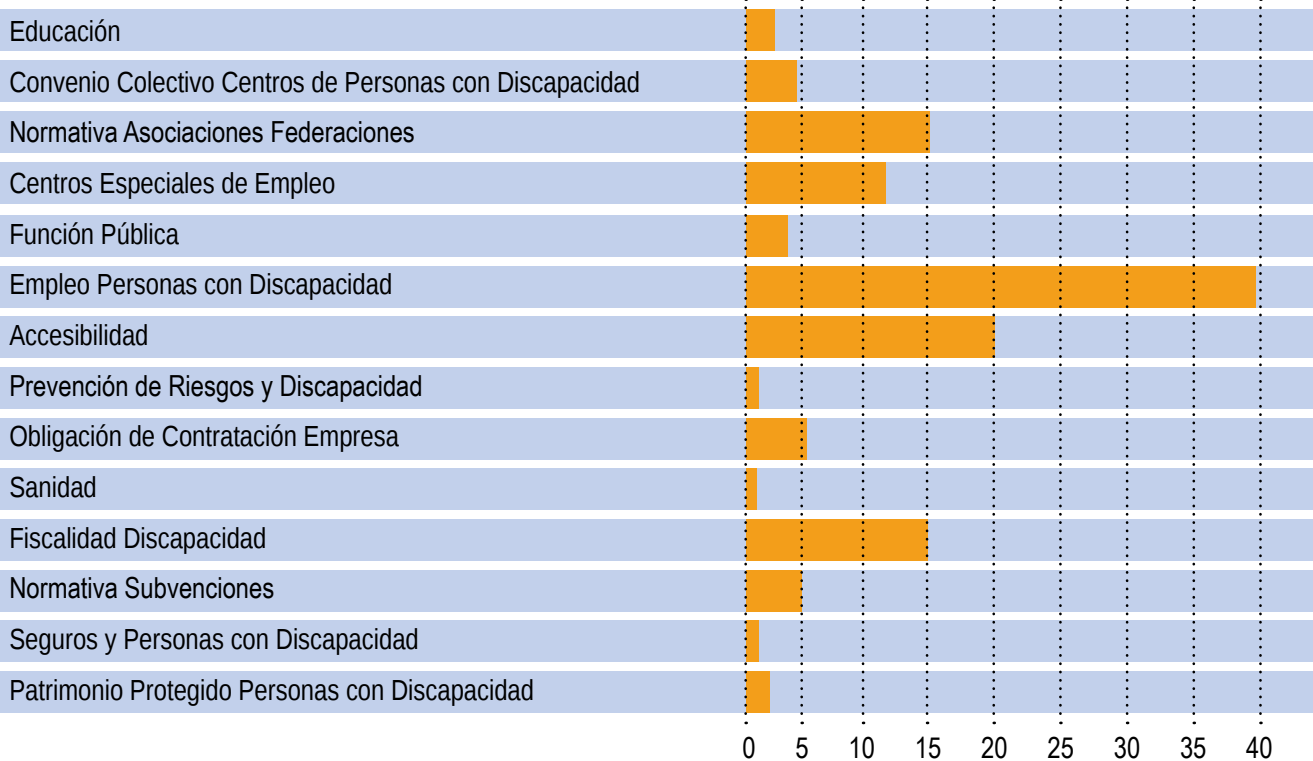
Las consultas han sido realizadas por:

1. Entidades de COCEMFE.
2. Directivos de COCEMFE.
3. Personas con discapacidad que acuden a las Entidades de COCEMFE.
4. Personal de COCEMFE.
5. Diversas instituciones y asociaciones.

Se han **incrementado** durante el año 2008, las consultas relacionadas con el **empleo** así como las relacionadas con la **normativa** de asociaciones. La **accesibilidad** también es un tema muy consultado en la Asesoría Jurídica, así como la **fiscalidad** de aplicación a personas con discapacidad.

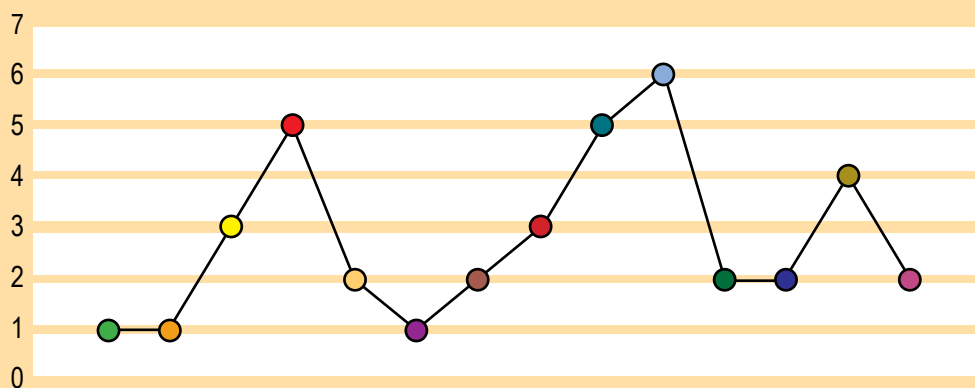


Jurídico.





- Formación
- Jubilación Anticipada de Personas con Discapacidad
- Discriminación de Personas con Discapacidad
- Normativa Ley de Dependencia
- Vivienda
- Residencias de Personas con Discapacidad
- Donaciones
- Recursos, quejas, etc
- Equiparación 33% con la Incapacidad Permanente
- Grado de Discapacidad
- Protección de Datos y Discapacidad
- Autoempleo
- Pensiones
- Ayudas a la Autonomía Personal



Jurídico.

- En el año 2008, y como en años anteriores, la Asesoría Jurídica ha continuado con su labor de **dar a conocer la normativa actual**, tramitando, asesorando y ayudando a solucionar las dudas del personal de COCEMFE, del personal de las Entidades, de los directivos, y tratando de dar relevancia, difusión y explicación a todos aquellos temas que puedan afectar a las personas con discapacidad.

También se ha continuado realizando informes, escritos, recursos, estudio de documentación legal, así como toda serie de trámites y documentos cuando así se ha requerido. Cabe destacar la **modificación de los Estatutos de COCEMFE**, mediante una propuesta de texto analizado y redactado por la Asesoría Jurídica y remitido al Consejo Estatal para su aprobación por el propio Consejo y ratificación posterior en la Asamblea General Extraordinaria de COCEMFE que tuvo lugar el 14 de junio de 2008.

Desde la Asesoría Jurídica se ha realizado una importante labor de asesoramiento y acompañamiento a los CEE de la Confederación. Cincuenta y seis socios actuales que conforman la Asociación **AECEMCO**. También se han realizado numerosos actos de formación, así como encuentros en los foros de representación de los CEE, como **FEACEM**, donde la Asesoría Jurídica de COCEMFE ha tenido un papel relevante.

En línea con otros años se ha mantenido una tendencia al **incremento** de las **consultas** sobre empleo, vivienda, grado de discapacidad, educación y acceso a la función pública.

Siguen siendo destacables también las consultas relativas a la aplicación de la **Ley de dependencia** así como la equiparación de los pensionistas con el **33%** de grado de discapacidad.



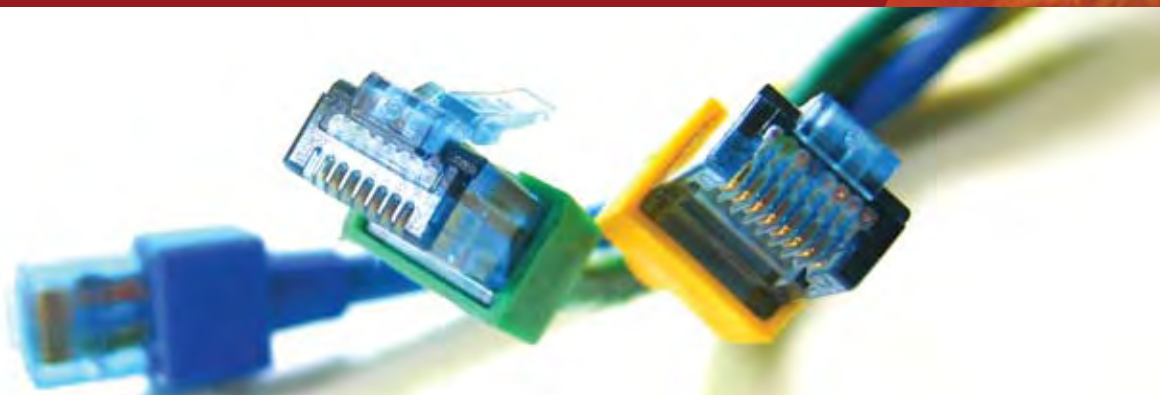


Imagen y Comunicación.

- El departamento de comunicación ha obtenido en 2008 el mayor número de inserciones en prensa de su historia. Con un total de **419 impactos** en los diferentes medios de comunicación. Esto quiere decir que los medios de comunicación de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) se han constituido como el referente informativo en temas de discapacidad para el resto de los medios de comunicación.

Este objetivo se ha conseguido gracias a una intensa labor de comunicación interna combinada con acciones de comunicación externa, dando a conocer los principales eventos de nuestra entidad, así como del resto de entidades que conforman la Confederación.

En el periodo que ahora analizamos, tenemos que destacar la gran difusión que han tenido nuestras noticias en los medios digitales, con un **61'57% del total**, y en intervenciones televisivas, con un **5'6% del total**.

En lo que se refiere al número de visitas a nuestra página web, **www.cocemfe.es**, el aumento en 2008 sólo se puede calificar de espectacular. De los cerca de 14 millones de visitas que obtuvimos en 2007 hemos pasado a más de **22 millones de accesos**, continuando con el ritmo creciente de visitas que atesoramos en los últimos años. Estas cifras son producto de la puesta en marcha del nuevo portal de COCEMFE en marzo de 2008, con una mayor cantidad de información así como facilidad en el acceso a la misma.



Imagen y Comunicación.

▪ Comunicación Interna.

- La **Cinta Solidaria** de COCEMFE ha sido objeto de diferentes acciones internas y externas en nuestras entidades y el departamento ha colaborado en su mayor conocimiento.

- Tras el **Curso de Comunicación** en junio, se pusieron en marcha nuevas herramientas de comunicación interna para las entidades. Así por ejemplo, se ha creado un banco de fotografías para todas las entidades, de documentación, un calendario de eventos o un apartado para las campañas de publicidad de las entidades que pueden servir de ejemplo para sus actos.

- Asimismo, se ha integrado toda la **RESCOM** dentro de las nuevas tecnologías, en Google Maps, con lo que se puede ver la localización exacta de la entidad así como el resto de datos de interés y se han continuado con la elaboración de estrategias comunes en campañas como la del IRPF.

- Junto al Curso de comunicación, participamos en actos de **formación** y en temas de **comunicación** para entidades de ámbito más local.

- Se lanzan **notas de prensa** con motivo de los días especiales de las entidades que nos lo han comunicado. Hemos solicitado a las entidades tanto que participen más en temas de comunicación adhiriéndose a la RESCOM como informándonos de estos días de interés o de los actos que llevan a cabo para darles la difusión adecuada.



- **Ampliación y actualización** de la base RESCOM (Responsables de Comunicación).

- Realización de **dossier informativo** diario, mensual y monográfico con noticias recabadas de los principales periódicos estatales (El País, El Mundo, Público, La Razón, ABC) y de diversas agencias de información (Servimedia, EFE, EUROPA PRESS, ANIA).

- Difusión interna a través de **comunicados** de todas las acciones y eventos informativos relacionados con COCEMFE.

- Coordinación con los departamentos de COCEMFE **Servicios Centrales** para dar difusión a cuestiones como el Proyecto INDER, el Programa de Vacaciones, las subvenciones para los proyectos de las entidades de COCEMFE, el Servicio de Información Directa a Empresas (SIDE), la Universidad Técnica de Verano, las novedades legislativas, las actuaciones de la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (LA RED)...

- Colaboración con Departamento de **Informática** para la renovación, control y adecuación de todos los equipos informáticos así como para proporcionar claves de acceso a las entidades para los apartados privados de nuestra web.

■ Comunicación Externa. Publicaciones.

- Publicación de la Revista cuatrimestral “**En Marcha**”, informando sobre temas de actualidad relacionados con la discapacidad. Elaboración de amplios reportajes para la revista “En Marcha” sobre asuntos de interés como la legislación laboral en España, el cambio climático, los parques naturales accesibles, las propuestas innovadoras de integración laboral o el deporte Paralímpico en un año Olímpico.

- **Contacto con diversos periodistas** de importancia nacional para la publicación de entrevistas en la revista “En Marcha” y establecimiento de posibles colaboraciones en el futuro. La revista “En Marcha” tiene una tirada de 15.000 ejemplares y es de difusión nacional, europea y latinoamericana.

- Asistencia a **ruedas de prensa** y otros eventos como la inauguración de la sede del CERMI Madrid, la entrega de los Premios Reina Sofía 2007 o firma de los diferentes convenios y acuerdos tanto con Ministerios como con otras entidades.

- Publicación del Boletín mensual “**COCEMFE Directo**”, en cuatricromía y con una tirada de 2.100 ejemplares.



Imagen y Comunicación.

- Relaciones con los Medios de Comunicación Social y con otras ONG.

- El Departamento de Comunicación de COCEMFE hace la presentación de la **Memoria 2007 del CERMI**.

- **Elaboración y difusión de notas de prensa**, comunicados y dossier a todos los medios de comunicación de ámbito nacional acerca de todos los hechos relacionados con las actividades de COCEMFE. Respuesta a entrevistas, oferta de documentación necesaria sobre nuestra entidad y sobre la discapacidad física en general, elaboración de artículos o reportajes a petición de distintos medios de comunicación.

- **Atención y colaboración con los Medios de Comunicación** de ámbito nacional e internacional. En este sentido cabe destacar la colaboración en varios reportajes producidos para televisión como el del Castilla La Mancha TV, Guadalajara TV, Televisión Uned, Rtve o Localia TV.

- **Campaña de Comunicación sobre el IRPF**. Como miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social, COCEMFE ha participado de forma activa en la planificación y desarrollo de la campaña informativa que la Plataforma ha realizado sobre las novedades de la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF en la declaración de la renta. Nuestra participación se ha concretado en la publicación de varias noticias y un banner en www.cocemfe.es y el boletín COCEMFE Directo; en la revista "En Marcha"; y coordinación de entidades miembro de COCEMFE para que hagan lo mismo.



- Enviamos a los medios un **dossier informativo** de los que es COCEMFE y los programas que realiza.

- Nos constituimos como una de las **700 fuentes de información** en español de Google.

- Usamos las nuevas tecnologías y damos difusión a nuestros temas en un **podcast semanal** que se cuelga tanto en nuestra página como en diferentes portales de podcast así como en Youtube.

- Nos adherimos a la Campaña **"Ponle Freno"** de Antena 3 proporcionándoles nuestra colaboración en cuantas acciones informativas que consideren oportunas.



■ Actos.

- Se realiza la presentación ante el Senado de la **Cinta de la Solidaridad** de COCEMFE. Realizamos la campaña de comunicación en colaboración con GPS.
- Desarrollo de la **campaña informativa** y el seguimiento de medios de los Premios COCEMFE, y de la Asamblea Anual.
- Colaboramos con **AECEMCO** y **La Red** en la difusión de sus noticias y organizamos diversas entrevistas a sus dirigentes.

■ Imagen.

- Renovación, actualización y digitalización del **archivo fotográfico** en todos los campos: accesibilidad, integración laboral, residencia, vacaciones, formación, temas generales... Creamos una base de fotografías a disposición de todas las entidades.
- **Diseño y maquetación** de la revista "En Marcha", Boletines "COCEMFE DIRECTO" y "SILBO", y de diversos folletos (Plan de Vacaciones o Red Iberoamericana), así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.
- **Apoyo a todas las iniciativas** de imagen y diseño de los departamentos de los servicios centrales de COCEMFE, así como de sus entidades miembro.

Podcast



Noticias
Videos



¡Escucha y descarga
los Podcast!

Imagen y Comunicación.

▪ Página web.

Los accesos a la página web de COCEMFE, www.cocemfe.es, se han incrementado en 2008 de manera espectacular llegando a los **22 millones de visitas**, convirtiéndonos en un referente informativo para todas aquellas personas que tengan interés en el mundo de la discapacidad y de los medios de comunicación. Este incremento tiene su motivación en la puesta en marcha de la nueva web, con más información y más accesible y clara, que ha tenido una excelente acogida tanto entre usuarios, medios de comunicación como entidades. Los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre logramos superar la cifra de los 2 millones de accesos a nuestra página, destacando **el mes de octubre con 2.967.401 accesos**. Las páginas más visitadas, aparte de la principal, han sido la de noticias (20% del total), vacaciones (5%), empleo y formación (4%) y recursos disponibles (3%). Los formularios de búsqueda o consulta más utilizados han sido los de noticias (41% del total), recursos disponibles (9%), eventos (6,2%), y empleo y formación (1,75%).

La mayoría de los visitantes entran a la web poniendo directamente la dirección www.cocemfe.es en su navegador (34%), mientras que otro 23% es remitido por el buscador Google.

Una búsqueda en el servidor de Google con la palabra “cocemfe” devuelve **179.000 resultados**, que enlazan a páginas tanto de COCEMFE como de otras entidades. Además, el servidor de búsquedas de Google tiene indexadas o referenciadas un total de **4.460 páginas** de la web de COCEMFE. El 85,1% de los usuarios de www.cocemfe.es proceden de España (el 14,9% de otros países).

Los días de la semana que más accesos se producen son los martes (18,8%), los lunes (17,8%), los miércoles (17,7%) y los jueves (16,7%), mientras que se producen menos visitas los viernes (14,7%) y los fines de semana (ambos días suman un 14,7%). En cuanto a las horas del día, se producen más accesos a la web en los fragmentos comprendidos entre las 12:00 y las 13:00 horas (8,61%), de 10:00 a 11:00 (7,4%) y de 13:00 a 14:00 horas (7,2%). Por el contrario, el menor número de accesos se registra de 4:00 a 7:00 horas. El 55,8% de los usuarios acceden a la web en las horas laborales (de 8:00 a 17:00 horas), lo cual indica que no hay mucha diferencia con los accesos que se producen de 17:00 a 8:00 horas (44,1%).



■ Área Informática.

Objetivos 2008: a lo largo del año 2008 los grandes objetivos del Departamento de Informática han sido los siguientes:

1. Página web de COCEMFE.

La página web de COCEMFE www.cocemfe.es ha sufrido una gran transformación encaminada a alcanzar los objetivos de ser una web lo más accesible posible en los **estándares W3C XHTML 1.0 W3C CSS W3C WAI-AAA**

Otro de los objetivos es garantizar la calidad de los contenidos, la orientación a los usuarios finales, tanto las entidades de COCEMFE, como el total del colectivo de las personas con discapacidad y la sociedad en general, sufriendo en su restructuración diseño con un acceso más sencillo a los contenidos, ocultando la complejidad a los usuarios finales, unificando los contenidos y dando una apariencia más uniforme.

Los **cambios técnicos** más importantes desarrollados han sido:

- Ser accesible cumpliendo el máximo nivel AAA.
- Ser desarrollado en código abierto.
- Usar lenguajes y herramientas no propietarios.

Las **ventajas técnicas** más importantes obtenidas con este cambio son:

- Un diseño lo más accesible para todos.
- Un mayor nivel de seguridad.
- Posibilidad de crecimiento continuo.
- Futura exportabilidad.
- Código Abierto.

La cantidad de peticiones de usuarios de las entidades ha ido creciendo durante todo el año 2008, teniendo registradas 60 peticiones en el periodo abril-diciembre. Peticiones de entidades (Federaciones) para sus respectivas asociaciones (usuarios) que pueden acceder a la parte privada de la web de COCEMFE.

Imagen y Comunicación.

En cuanto a los servicios ofrecidos a las entidades, se han atendido las necesidades tanto corporativas como individuales de las personas que las integran:

- Aumentando el número de buzones de correo corporativo.
- Creando formularios de consulta o de envío de correo para las propias webs de las entidades.
- Solucionando sus problemas técnicos en materia informática como son el correo electrónico, problemas con documentos, aplicaciones o programas necesarios para su trabajo diario.

Es necesario destacar que aunque ha aumentado el número de buzones de correo electrónico corporativos para las entidades, en general, éstos se usan muy poco y se siguen usando los buzones de tipo personal para el trabajo diario.

2. Gestión de la red interna de COCEMFE.

Debido a las características técnicas de nuestro sistema y nuestra red interna, de marcado trabajo colaborativo entre los usuarios, es muy importante destacar dos aspectos:

- La seguridad física tanto a nivel hardware / software de la red.
- La seguridad lógica a nivel de datos y ficheros.





▪ Documentación.

El Departamento de Archivo y Documentación ofrece un servicio de información y documentación cuyo fin es el de paliar las necesidades informativas del equipo técnico de COCEMFE, tanto interno como de las entidades, para hacer que su trabajo diario enfocado al colectivo se lleve a cabo de una forma más efectiva.

Este departamento está dividido en dos áreas bien diferenciadas; un Archivo de Gestión y una Biblioteca. El archivo recoge la documentación administrativa resultante del trabajo interno de la entidad, y la biblioteca en cambio, recopila el resto de materiales publicados; libros, material audiovisual y revistas, tanto de ámbito general como especializado.

Centrándonos en el Servicio de Biblioteca, hasta el año pasado ha ofrecido sus publicaciones en préstamo como su principal medio de difusión de información, sin embargo en este año 2008, adaptándose a la nueva era en la que vivimos, en la que continuamente estamos recibiendo información a través de medios tecnológicos y en la que se hace necesario un filtro de toda esa información, ha puesto en marcha un nuevo proyecto de "Biblioteca Virtual".

La Biblioteca Virtual es un nuevo recurso informativo accesible que ofrece la página web de COCEMFE dentro de su área restringida y que da servicio única y exclusivamente a las entidades de COCEMFE. Con ello se pretende compartir las publicaciones

con las que se cuenta e informar de las existentes en el mercado, relacionadas con nuestro ámbito de interés, facilitando su acceso a ellas.

La Biblioteca Virtual ofrece los siguientes recursos y servicios documentales:

- Acceso on-line a los catálogos de la biblioteca: Base de datos **BIBLIO** (libros) y Base de datos **AUDIOVISUAL** (para material audiovisual).
- Herramientas de búsqueda en las bases de datos: **Tesaurus** de materias y **Clasificación** temática general de publicaciones.
- **Boletines** de nuevas adquisiciones.
- Enlace a **publicaciones electrónicas** en pdf clasificadas por temas.
- Enlace a **otras bibliotecas web** que ofrecen publicaciones electrónicas relacionadas con la discapacidad.
- Servicio de **préstamo** a través de un formulario online.

Al margen de la Biblioteca Virtual, el Departamento ofrece un servicio de atención a consultas bibliográficas, de adquisición de publicaciones a petición del usuario y por supuesto, un servicio de préstamo de las ya existentes.



Cooperación con otras Entidades

- *Real Patronato sobre Discapacidad*
- *Consejo Nacional de la Discapacidad*
- *Consejo Estatal de ONG de Acción Social*
- *CERMI*
- *Plataforma ONG de Acción Social*
- *Plataforma del Voluntariado de España*
- *EAPN - España*
- *AENOR*
- *Otras*

Real Patronato sobre Discapacidad.

- El Real Patronato sobre Discapacidad tiene el objetivo de promocionar y mejorar la atención a las personas con discapacidad, así como su desarrollo social y personal.

Al Real Patronato sobre Discapacidad le corresponde desarrollar las siguientes funciones:

- **Promover:**

- La prevención de deficiencias.
- Las disciplinas y especialidades relacionadas con el diagnóstico, rehabilitación y la inserción social.
- La equiparación de oportunidades.
- La asistencia y la tutela.

- **Facilitar** el intercambio y la colaboración entre las distintas Administraciones públicas, así como entre éstas y el sector privado, tanto en el plano nacional como en el internacional.

- **Prestar** apoyos a organismos, entidades, especialistas y promotores en materia de estudios, investigación y desarrollo, información, documentación y formación.

- **Emitir** dictámenes técnicos y recomendaciones sobre las materias propias de su ámbito de actuación.

Como todos los años, el Real Patronato sobre Discapacidad se ha reunido en dos ocasiones durante 2008.

Entre los temas relevantes para el colectivo de personas con discapacidad que se trataron en estas reuniones, destacamos la ratificación por parte de las Cortes Generales de la **Convención Internacional sobre los**

Derechos de las Personas con Discapacidad, la creación del nuevo **Ministerio de Educación, Política Social y Deporte**, la aprobación de la **Estrategia Global de Empleo para Personas con Discapacidad 2008-2012** o la creación, con carácter permanente, de la **Comisión de Políticas Integrales sobre Discapacidad** en el Congreso de los Diputados.

Entre las actividades de colaboración del Real Patronato en 2008 destaca el ciclo de Seminarios "Guía de Estilo sobre discapacidad para profesionales de los medios de comunicación", el Estudio "Tratamiento fiscal de las personas con discapacidad en la imposición directa", las Jornadas de reflexión y balance sobre la Ley de Dependencia que se celebraron en Granada del 13 al 15 de febrero, las Jornadas de promoción del Proyecto Discatel, la colaboración con el CERMI en el Día Europeo de las Enfermedades Raras para la celebración de una Jornada sobre esta temática, el Curso de Prevención de Discapacidades organizado por el Colegio Oficial de Farmacéuticos de Ávila o las VI Jornadas Técnicas de la Federación Española de Asociaciones Españolas de Espina Bífida e Hidrocefalia.

Asimismo, se firmaron una serie de convenios entre los que destacan el firmado con la Fundación ACS para realizar Cursos de Accesibilidad al medio físico, con la Asociación Española de Esclerosis Lateral Amiotrófica para la formación de familiares y cuidadores de enfermos de ELA, con la Asociación Telefónica para la Asistencia de Minusválidos (ATAM) para el desarrollo de un Sistema y una Metodología de Valoración basados en una aplicación práctica de la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Salud y la Discapacidad,



con el IMSERSO y el Comité Paralímpico Español para la preparación y asistencia de los deportistas paralímpicos de alto nivel para los Juegos de Pekín, dentro del programa Ayuda al Deporte Objetivo Paralímpico, con la Asociación de Discapacitados Vega Baja para actividades de Hidroterapia destinada a niños y jóvenes con discapacidad o con el Observatorio Estatal de la Discapacidad para la constitución de Comisiones especializadas en diversos ámbitos temáticos y el Plan de Comunicación del observatorio a lo largo de 2008.

Como todos los años se otorgaron los **Premios Reina Sofía 2008** de Prevención de la discapacidad, a las siguientes candidaturas:

a) Candidatura española: **D. José María Fraga Bermúdez**, de la Unidad de Diagnóstico y Tratamiento de los ECM del Departamento de Pediatría del Hospital Clínico Universitario de la Universidad de Santiago de Compostela, por su trabajo «Diagnóstico precoz de los errores congénitos del metabolismo: un camino hacia la salud y la prevención».

b) Candidatura de otros países de habla española y portuguesa: **Asociación de Capacitación y Asistencia Técnica en Educación y Discapacidad -ASCATED-** de Guatemala, por su trabajo «Prevención de la discapacidad».

De igual manera los Premios Reina Sofía 2008 de Accesibilidad Universal de Municipios, a las siguientes candidaturas:

1. Ayuntamientos de hasta 10.000 habitantes: **Ayuntamiento de Blanca (Murcia)**. Presenta un enfoque integral y avanzado en las actuaciones, con una dedicación imaginativa en las distintas áreas, ha puesto en marcha una iniciativa de respiro familiar, así como medidas derivadas del Plan de Accesibilidad del Ayuntamiento.

2. Ayuntamientos entre 10.001 y 100.000 habitantes: **Ayuntamiento de Ávila**. Manifiesta un compromiso activo en las distintas vertientes de la accesibilidad e inclusión. Una de las obras más importantes realizadas es la adaptación de una parte de su muralla para personas con movilidad reducida, lo que demuestra que con la aplicación de los principios de accesibilidad universal y conocimiento técnico, la accesibilidad es posible aún en espacios físicos difíciles.

3. Ayuntamientos de 100.001 habitantes en adelante: **Ayuntamiento de Elche (Alicante)**. En 1981 se plasma como Ordenanza Municipal el interés del Ayuntamiento por conseguir que la ciudad sea habitable para todos los ciudadanos.

Consejo Nacional de la Discapacidad.

- El Consejo Nacional de la Discapacidad es un órgano consultivo en el que participan organizaciones representativas de personas con discapacidad y de sus familias.

Este órgano cuenta, además, con una **Oficina Permanente Especializada** encargada de promover la igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Entre las actuaciones del Consejo Nacional de la Discapacidad en 2008, destaca el Proyecto de Acuerdo sobre determinación de la capacidad económica del beneficiario y sobre los criterios de participación de éste en las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

El Proyecto sobre criterios de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

Y el Proyecto por el que se prueba el Marco de Cooperación Interadministrativa y criterios de reparto de créditos de la Administración General del Estado para la Financiación, durante 2008, del nivel acordado de promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia.



MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



Consejo Estatal de ONG de Acción Social.

- El Consejo Estatal de Ong de Acción Social está constituido con el fin de promover la colaboración y participación del movimiento asociativo en el desarrollo de las políticas de bienestar social.

Con el paso al Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, tras las últimas elecciones legislativas de las políticas relativas a las personas con discapacidad, se modificó la estructura de los grupos de trabajo.

Dichos grupos son los siguientes:

- De Género e Igualdad.
- De Inclusión Social y Empleo.
- De Legislación y Financiación.
- De Voluntariado.

Sobre el Plan Estratégico del Tercer Sector:

- Comisión de Calidad.
- Comisión de Comunicación.
- Comisión de Desarrollo del Plan Estratégico (PETSAS).

En el Pleno del Consejo Estatal de Ong de julio, se aprobó la adhesión a la propuesta del Parlamento Europeo de declarar 2011, Año Europeo del Voluntariado.



CERMI.



- En Junio de 2008, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), convocó elecciones para nombrar al Presidente y la nueva Junta Directiva. **Luis Cayo Pérez Bueno** fue elegido nuevo presidente del CERMI, sustituyendo a **Mario García**, Presidente de COCEMFE, que desempeñó este cargo durante los últimos seis años.

En esta nueva etapa en el CERMI, COCEMFE ostenta una vicepresidencia y dos representantes dentro del Comité Ejecutivo, al margen de participar en las 19 Comisiones de Trabajo existentes, tras la reestructuración de las mismas.

Entre las actuaciones del CERMI cabe destacar:

- La Estrategia Global de Empleo y el Plan de Acción del año 2008.
- La participación en el desarrollo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad a cuya presentación en la ONU asistió una delegación.
- Trabajo en el desarrollo de la Ley de Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

Además, COCEMFE participa en los Grupos de Trabajo:

- Seguimiento del Convenio de Sanidad - CERMI.
- Dirección General de Tráfico.
- Foro de Atención Educativa.
- Seguimiento del Servicio de Viajeros Renfe - CERMI.
- Mesa de Asociaciones de Desarrollo Rural.





Plataforma de ONG de Acción Social.

- La Plataforma de ONG de Acción Social es una organización de ámbito estatal para promover el pleno desarrollo de los derechos sociales y civiles de los colectivos más vulnerables.

En la actualidad, está integrada por **25 Organizaciones**.

Los principales trabajos en 2008 fueron:

- Jornadas de Reflexión en Toledo con el objetivo de valorar el cumplimiento del Plan Estratégico de la Plataforma y considerar el papel de la misma: misión, visión y valores.
- Jornadas de debate y reflexión sobre la operatividad del Plan Estratégico del Tercer Sector.
- Campaña de comunicación del 0'7% del IRPF que se costeó por las entidades que integran la Plataforma.
- Modificación de la Ley de Subvenciones en la que se sigue trabajando.
- La Coordinación de varios grupos de trabajo del Consejo Estatal de Ong.

En la **Asamblea General** de la Plataforma se amplía el número de vocales a **14** con el objeto de dar respuesta al interés manifestado de **20 entidades** para formar parte de la Junta Directiva.



Plataforma de ONG
de Acción Social

Plataforma del voluntariado.

- La Plataforma del Voluntariado de España es una organización no gubernamental que coordina la promoción y difusión del voluntariado y la acción solidaria. Agrupa hoy en día:

- A **74 organizaciones** de voluntariado, 46 de carácter estatal y 28 plataformas estatales.
- **Más de 800 asociaciones.**

Entre los trabajos realizados este año cabe destacar:

- El Observatorio del Voluntariado coincidiendo con la obtención de los resultados de una primera investigación.
- El IV y V Foro de Voluntariado y Autonomía Personal.
- Creación del grupo de trabajo de Comunicación cuyo trabajo se basa en:
 - * Creación de marca a nivel interno y externo.
 - * Creación de un Boletín Digital y creación de una revista en papel.
 - * Elaboración de un Plan de Comunicación para la Plataforma.
- Encuentro de Entidades y Plataformas del Voluntariado.
- Escuela de Otoño para la formación sobre voluntariado y Ong.





EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES

EAPN - España.

- La Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social (EAPN) es una Organización No Gubernamental comprometida en la inclusión de personas que están en situación de **pobreza y exclusión social**.

Cabe destacar entre sus trabajos en 2008:

- La celebración del 7º Encuentro Europeo de las personas en situación de pobreza y exclusión social.
- El 5º Encuentro Estatal de Participación de Personas en Situación de Pobreza y Exclusión Social dentro del marco de la Expo de Zaragoza.
- La firma de la Declaración sobre la propuesta de una "Cumbre Global" para reformar el sistema financiero internacional.
- La participación en el IV Plan Nacional de Acción para la inclusión Social del Reino de España 2008-2010.

AENOR.

- AENOR, entidad española, privada, independiente, sin ánimo de lucro, que realiza actividades de normalización y certificación.

COCEMFE participa en los grupos de trabajo de:

- CTN/133 GT 3 "Telecomunicaciones".
- AEN/CTN 170 GT 1 "Accesibilidad Global".
- AEN/CTN 41/SC 7 "Accesibilidad en la edificación y el urbanismo".
- AEN/CT 158. Subcomité "Servicios para la promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia".



Otras Entidades con las que colabora COCEMFE.

- 1.- Plataforma de Defensa del Cupón de la Once.
- 2.- Plan de Accesibilidad de la Obra Social La Caixa y el Patronato de la Alhambra.
- 3.- Observatorio de la Discapacidad.
- 4.- Comité Asesor DGT- UPV- Fiat.
- 5.- Obra Social Fundación La Caixa "Proyecto un verano sin barreras".



Convenios.

ENTIDAD FIRMANTE	FINALIDAD
QUESERÍA CANCHO IBARRETXE Y PLATAFORMA SIN BARRERAS COCEMFE INCORPORA INDER EXTREMADURA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
ROI RAVI Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
OPA INTEGRACIÓN S.L. Y COCEMFE INCORPORA INDER VALENCIA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
RABADÁN SISTEMAS TÉCNICOS DEL ALUMNIO S.L. Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
SECU 85 Y COCEMFE INCORPORA INDER VALENCIA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
GRUPO EULEN Y COCEMFE VALENCIA DEL GRUPO INCORPORA INDER COMUNIDAD VALENCIANA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
FORLASA Y COCEMFE VILLARROBLEDO PROGRAMA INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
INTER IMMODA S.A. Y COCEMFE VILLARROBLEDO DE GRUPO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
IMMODA SOLAR S.A. Y COCEMFE VILLARROBLEDO GRUPO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
INSTITUTO AVANZADO DE CIENCIAS GERONTOLÓGICAS S.L. (IAGG) Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.



ENTIDAD FIRMANTE	FINALIDAD
AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA Y COCEMFE.	CONVENIO CON AYUNTAMIENTOS PARA SILES.
EULEN Y PLATAFORMA SIN BARRERAS COCEMFE INCORPORA INDER EXTREMADURA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
EULEN Y FAMS COCEMFE INCORPORA INDER ANDALUCÍA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS Y COCEMFE.	CONCESIÓN DE SUBVENCIÓN PARA INSERCIÓN DE PCD DESEMPLEADAS.
PANADERÍA Y BOLLERA MIRELA ADAM Y COCEMFE BADAJOZ INCORPORA INDER EXTREMADURA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
VODAFONE ESPAÑA Y COCEMFE.	TELEFONÍA MÓVIL.
ASECAM Y COCEMFE INCORPORA INDER VALENCIA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
CEPYME TERUEL, CET, INCORPORA INDER ARAGÓN Y COCEMFE.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD EN TERUEL.
PAÑALÓN S.A. Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
MONTERO ARAMBURU S.L. Y FAMS COCEMFE INCORPORA INDER ANDALUCÍA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.

Convenios.

ENTIDAD FIRMANTE	FINALIDAD
CONSEJO DE LA JUVENTUD DE ESPAÑA Y COCEMFE.	COLABORACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES DEL CJE PARA PROPICIAR LA PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD Y LA INFANCIA EN EL DESARROLLO POLÍTICO, SOCIAL, ECONÓMICO Y CULTURAL DE ESPAÑA.
GRUPO DE AYUDA Y SERVICIOS ASERGRUP S.L. Y COCEMFE TALAVERA INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
ANTONIO CABALLERO S.A. Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
JARQUE GARCÉS S.L. Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
INSTITUTO PSICOSOCIAL GESS Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
AVENTURAS ON ROAD S.L. Y ASADICC DE COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
AUTOMOCIÓN ANCOEX S.A. Y COCEMFE BADAJOZ INCORPORA INDER EXTREMADURA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
RODA SISTEMAS ELEVADORES S.L. Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
FUNDACIÓN LA CAIXA Y COCEMFE.	PROYECTO UN VERANO SIN BARRERAS SOBRE ACCESO DE PCD A ACTIVIDADES LÚDICAS Y CULTURALES PARA ENTIDADES DE COCEMFE. VERANO 2008.



ENTIDAD FIRMANTE	FINALIDAD
INTERNET Y SERVICIOS DE FORMACIÓN BAJO ARAGÓN S.L. (BSA SOLUTIONS) Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
UNITONO Y COCEMFE INCORPORA INDER CANTABRIA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
CÁRNICAS QUESADA S.L. Y PLATAFORMA SIN BARRERAS COCEMFE INCORPORA INDER EXTREMADURA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
ADIDAS ESPAÑA S.A. Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
VILLATEXIL VILLARROBLEDO Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
RECICLAJES MANCHEGOS Y COCEMFE VILLARROBLEDO INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
AEECCC Y COCEMFE INCORPORA INDER.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
INFORCASPE Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
ARAGONDISC S.L. Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.

Convenios.

ENTIDAD FIRMANTE	FINALIDAD
INICIATIVAS RFE S.L. Y COCEMFE TALAVERA INCORPORA INDER CASTILLA LA MANCHA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
ESCAVOLAS VETUSTA S.L. Y COCEMFE INCORPORA INDER ASTURIAS.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
C7 SEGURIDAD S.L. Y ASADICC COCEMFE INCORPORA INDER ARAGÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
TACONDECOR Y FEDISFIBUR COCEMFE INCORPORA INDER CASTILLA Y LEÓN.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
CARNICERÍA KIKO Y COCEMFE INCORPORA INDER ASTURIAS.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
FUNDACIÓN PARA LA ATENCIÓN E INCORPORACIÓN SOCIAL FADAIS Y COCEMFE INCORPORA INDER SEVILLA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD EN SEVILLA.
EULEN Y COCEMFE INCORPORA INDER VALENCIA.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
TODO SERVICIOS HYC S.L. Y COCEMFE INCORPORA INDER ALICANTE.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
PELUQUERÍA JULIA Y EDUARDO Y COCEMFE INCORPORA INDER ASTURIAS.	CONVENIO PROGRAMA INCORPORA INDER SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE PCD.
UNIVERSIDAD PONTIFICIA DE COMILLAS MADRID Y COCEMFE.	PRÁCTICAS LABORALES EN COCEMFE POR PARTE DE LOS ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD.



Jornadas.

ENTIDAD	TÍTULO
Fundación Vodafone AEECCC (Asociación Española de Expertos en Centros de Contacto con Clientes).	Presentación del proyecto DISCATEL (Discapacidad y Teletrabajo).
FEACEM.	I Seminario informativo: "La nueva Ley de Contratos del Estado. Mejorando el uso de las compras de productos y servicios a CEE como medidas alternativas".
FEACEM.	Seminario: "CEEs y crisis económica: Impacto en el empleo de personas con discapacidad".
COCEMFE Alicante y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Alicante.
COCEMFE Asturias y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Asturias.
FAMDIF COCEMFE Murcia y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Murcia.
Ayuntamiento de Segovia y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Segovia.
FAMS COCEMFE Sevilla y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Sevilla.
COCEMFE Talavera y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Talavera.
Plataforma sin Barreras y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Trujillo.
COCEMFE Valencia y COCEMFE.	Jornada de presentación Proyecto Incorpora Inder Valencia.
COCEMFE.	Jornada de formación Equipos Técnicos Incorpora Inder.

Jornadas.



ENTIDAD FIRMANTE

FINALIDAD

Incorpora Inder Caspe y Alcañiz y COCEMFE.

Jornada de Empresarios en Caspe (Zaragoza).

Incorpora Inder Caspe y Alcañiz y COCEMFE.

Jornada de Empresarios en Alcañiz (Teruel).

Incorpora Inder Caspe y Alcañiz y COCEMFE.

Jornada de Empresarios en Alcorisa (Teruel).

Incorpora Inder Caspe y Alcañiz y COCEMFE.

Jornada de Empresarios en Calanda (Teruel).

Incorpora Inder Alicante y COCEMFE.

Jornada de Empresarios en Muro de Alcoy (Alicante).

Incorpora Inder Alicante y COCEMFE.

Jornada de Empresarios en Rojales (Alicante).

Obra Social Fundación "La Caixa".

I Congreso Incorpora.

Escuela Universitaria Cardenal Cisneros.

II Jornadas Educación Social: El educador Social en la intervención comunitaria.

Cocemfe Navarra.

I Congreso de Discapacidad y Empleo.

CRMF- IMSERSO.

I Jornada de Tecnología, Teletrabajo y Discapacidad.

Residencia.

- Una Residencia con **36 plazas**, veintiocho de ellas concertadas, para respiro familiar, atención a la integración social o situaciones de urgencia que requieran atención las 24 horas.
- **Más de veinte años** al servicio de las personas con discapacidad, ofertando atención personalizada y unos recursos ajustados a las necesidades tecnológicas y sociales de sus residentes.
- Una ocupación de las plazas concertadas del 63.54% en el caso del IMSERSO, y un 95,42% en el caso de la Comunidad de Madrid.

COCEMFE gestiona, desde su Fundación, una Residencia ubicada en el distrito madrileño de Chamartín, más concretamente dentro del barrio de Prosperidad. Se trata de un centro totalmente accesible y adaptado.

Residencia destinada a proporcionar **alojamiento, manutención y apoyo personal y social**, así como realizar actividades de **ocio y normal convivencia**, para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias. Estas personas que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitan por ello, de manera permanente o transitoria, un dispositivo sustitutorio del medio familiar. Para ello, la residencia, cuenta con una plantilla de **35 profesionales** de diferentes ámbitos y especialidades.





Residencia.

- La solicitud de ingreso en nuestra Residencia se realiza a través de los **Centros de Servicios Sociales Municipales**, y son los organismos competentes, **Comunidad de Madrid e IMSERSO**, los que determinan a través de un estudio baremado la concesión o no de la plaza.

Los requisitos para acceder al centro a través de estos convenios son:

- Tener reconocida la Condición de Minusválido (Certificado de Minusvalía).
- Tener entre 18 y 60 años de edad.
- No padecer enfermedades infecto-contagiosas en fase activa.
- No presentar alteraciones graves de conducta que alteren el normal funcionamiento del centro.
- No necesitar cuidados médicos de manera continuada.
- En el caso del concierto con la Comunidad de Madrid, estar empadronado en esta comunidad autónoma.

Está dotada de todos los recursos necesarios para dar una atención especializada y de calidad. Dispone de **36 plazas** distribuidas en 16 habitaciones dobles y 4 individuales. Actualmente, 28 de estas plazas se encuentran concertadas, a través de dos convenios que el centro tiene suscritos, con el **IMSERSO (8 plazas)** y con la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la **Comunidad de Madrid (20 plazas)**.





■ Modalidades según Comunidad de Madrid:

Las modalidades de plazas, establecidas a través del Convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, por la cual se pueden acoger los beneficiarios del mismo son:

- **Plazas tipo A:** destinadas a aquellos usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia.
- **Plazas tipo B:** destinadas a aquellos usuarios que bien por respiro familiar o por razones de urgencia social deben recibir una atención continuada durante las 24 horas en la residencia.

■ Modalidades según IMSERSO:

Dos son las modalidades generales de atención a las que pueden acogerse los beneficiarios:

- **Respiro familiar:** dirigido a personas que requieren de un cambio en el ambiente en el que se relacionan o por un descanso o imposibilidad física temporal de las personas que les atienden.
- **Apoyo a la integración social:** para todas aquellas personas que necesitan permanecer dentro de un centro adaptado para cursar cualquier modalidad formativa (graduado escolar, formación universitaria, cursos formativos, carnet de conducir, etc.), ayudar en el periodo inicial de la integración laboral, para la adaptación y supresión de barreras arquitectónicas de su vivienda habitual, tramitación de gestiones, acudir a algún Centro de Día externo o para recibir algún tratamiento médico o rehabilitador en otros centros.

La residencia está disponible también para su **utilización de manera privada:** aquellas personas que se encuentren de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo, etc.), participen en alguno de los programas de COCEMFE, beneficiarios de los turnos del Programa de Vacaciones, etc.

Asimismo, el centro cuenta con una **sala de Conferencias y dos salas de Reuniones** equipadas con la última tecnología audiovisual y esta a disposición, en régimen de alquiler, de cualquier entidad, empresa o particular que necesite un espacio físico para el desarrollo de cursos, ponencias, charlas, reuniones, etc.



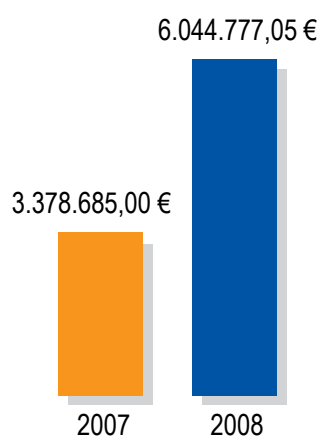


Fuentes de Financiación

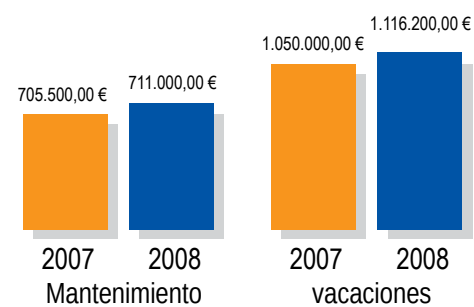
Ministerio de Educación, Política Social y Deporte.

Centros de Día y Ocupacionales	3.832.977,00 €
Ayuda a Domicilio	1.099.200,05 €
Viviendas Tuteladas	220.000,00 €
Residencias	697.600,00 €
Apoyo a la autonomía	60.000,00 €
Intervención con familias	115.000,00 €
Descanso familiar	20.000,00 €
TOTAL	6.044.777,05 €

0,52 IRPF

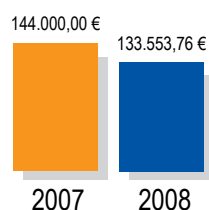


Reg. Gral. y Vacaciones



SEPEPA.

(Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)



Plan Experimental - Consej. Principado de Asturias

Importe 2007	144.000,00 €
Importe 2008	133.553,76 €

Mantenimiento	Año 2007	705.500,00 €
---------------	----------	--------------

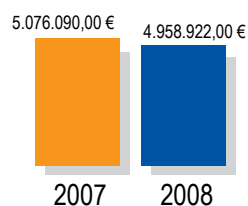
Año 2008	711.000,00 €
----------	--------------

Vacaciones	Año 2007	1.050.000,00 €
------------	----------	----------------

Año 2008	1.116.200,00 €
----------	----------------



Fundación ONCE.



Importe 2007	5.076.090,00 €
--------------	----------------

Importe 2008	4.958.922,00 €
--------------	----------------

Mº de Asuntos Exteriores y de Cooperación.

Fortalecimiento líderes Perú	79.500,73 €
IL El Salvador	60.736,83 €
Inclusión S. R. Dominicana	78.282,79 €
CONFENADIP	128.638,57 €
Fort. Inst. R. Dominicana	82.683,39 €
TOTAL	429.842,31 €

Además de los presupuestos recogidos en el cuadro, la AECID destina a COCEMFE para el periodo 2008/10:

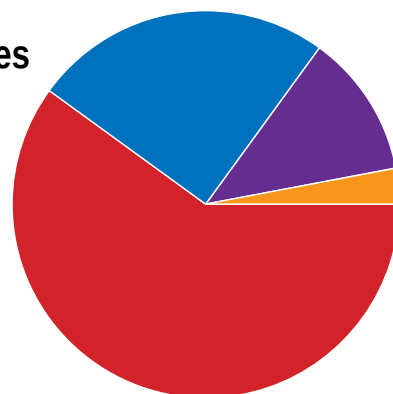
- 298.293.00 € Inserción Laboral en R. D.
- 389.693.00 € Fortalecimiento en Perú.

Fuentes de Financiación

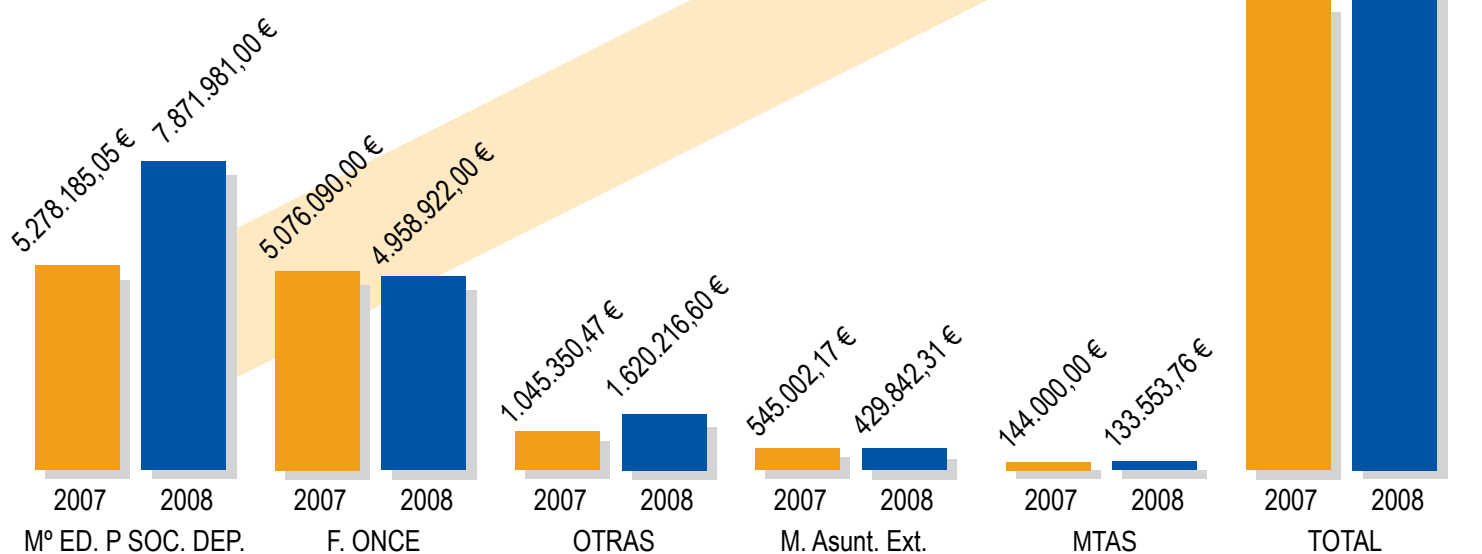
Otras Fuentes.

Caja Navarra	119.804,87 €
Comunidad de Madrid	124.486,73 €
La Caixa	946.877,00 €
BBVA	429.048,00 €
TOTAL	1.620.216,60 €

Otras Fuentes



Resumen Global por procedencia

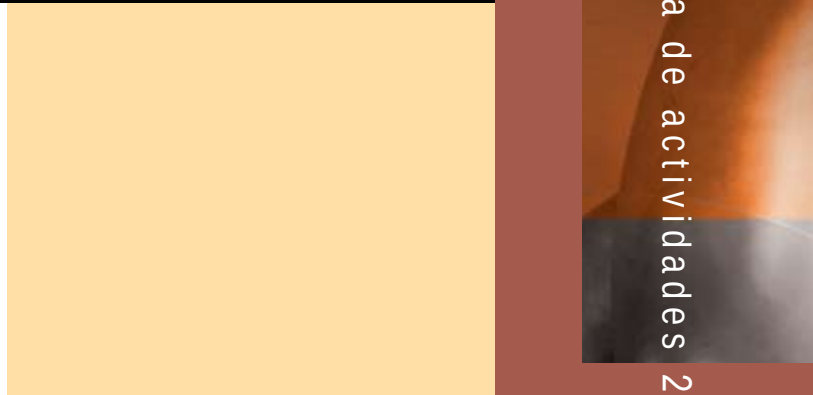


■ COCEMFE ARAGÓN.

• **Jornadas Internas:** por nuestros objetivos, actividades y necesidades, desde COCEMFE ARAGÓN hemos detectado la necesidad de organizar estas Jornadas. En ellas, las entidades pueden explicar su creación, además de tener un tiempo de ruegos y preguntas. También sirven como foro de encuentro y de intercambio de experiencias. Así apoyamos y promovemos el asociacionismo y coordinamos los recursos disponibles para evitar la duplicidad y favorecer el óptimo aprovechamiento de los existentes, potenciando así la creación y desarrollo de nuevas actividades y servicios.

• **Desayunos COCEMFE ARAGÓN:** constaron de 5 sesiones anuales en las que los cinco grupos políticos con más votos en Aragón explicaron su programa electoral relacionado con la discapacidad. Los Desayunos tuvieron lugar en el Hotel Boston y acudieron a cada jornada 100 personas. Por citar algunos de los asistentes podemos nombrar a **CERMI, ONCE, ASZA, ATADES, ASAPME, Fundación Down, Fundación Rey Ardid, FEAPS, ATECEA, UGT, CCOO, CEPYME, CREA, Universidad de Estudios Sociales de Zaragoza, Colegio de Psicólogos de Aragón, Colegio de Médicos, Colegio de Abogados**, etc.

• **Participación en la elaboración de la Ley de Servicios Sociales de Aragón:** al comienzo de la legislatura, el Departamento de Servicios Sociales y Familia se marcó la elaboración de la nueva normativa en materia de servicios sociales para situar al ciudadano como sujeto de derechos. Por primera vez, la Consejería de Servicios Sociales y Familia contó con la Dirección General de Participación Ciudadana, de la Consejería de Presidencia, como instrumento a través del cual, los representantes de los colectivos de personas mayores, personas con discapacidad (entre ellas COCEMFE ARAGÓN, junto con CERMI ARAGÓN y FEAPS), agentes sociales, colegios profesionales, etc, así como entidades locales y administración autonómica, pudieron trabajar, debatir e intercambiar los diferentes puntos de vista para confeccionar un borrador de anteproyecto. COCEMFE ARAGÓN organizó un encuentro de las 70 entidades miembro junto con los cinco partidos políticos que integran las Cortes de Aragón: PSOE, PP, PAR, CHA e IU. El encuentro se convirtió en un foro donde cada entidad pudo transmitir sus observaciones sobre el proyecto de Ley de Servicios Sociales, de cara al debate próximo y definitivo en las Cortes de Aragón: derecho universal y subjetivo, renta básica, cartera de servicios, ley de calidad, profesionales de referencia, coordinación interdepartamental, etc.



■ COCEMFE ASTURIAS.

• **I Jornada de Sexualidad en la Mujer con Discapacidad:** el 10 de Diciembre de 2008, se llevaron a cabo las Primeras Jornadas ante la necesidad detectada por la Comisión de la Mujer de dar a conocer este tema tabú hasta la actualidad.

• **Proyecto Educar para Integrar:** se puso en marcha por segundo año consecutivo.

• **Proyecto Abertal:** para la calidad en la accesibilidad de la hostelería de Asturias, fue puesto en marcha a través de la Oficina Técnica de Accesibilidad de COCEMFE-Asturias en colaboración con la Cámara de Comercio de Gijón y financiado por Cajastur.

• **Curso de Accesibilidad y Criterios de Diseño para Todos:** destinado a los arquitectos y aparejadores de las Administraciones Públicas, financiado por el Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada.

• **Las 1000 del SIL:** el Servicio de Integración Laboral de COCEMFE-Asturias llega a las 1.000 ofertas de empleo, que han supuesto más de 4.000 puestos de trabajo, de los cuales 2.000 han sido en los últimos 4 años de nuestra bolsa activa de empleo.

• **Puesta en marcha del Centro de Día de COCEMFE-Asturias:** en Noviembre de 2008 se puso en marcha el Centro de Día de COCEMFE-Asturias en Viesques, Gijón, en la misma ubicación que el Centro de Atención Integral. Tendrá una capacidad máxima de 30 personas con graves discapacidades, que se irán incorporando paulatinamente a lo largo de 2009 hasta alcanzar su pleno rendimiento.

• **Presentación de dos nuevas furgonetas de transporte adaptado:** tanto para su adquisición como para su adaptación, nuestra Federación ha contado con una importante subvención de Cajastur. Las furgonetas están destinadas principalmente al Centro de Atención Integral que nuestra Federación ha puesto en marcha en Viesques (Gijón).

• **Nuevos locales en Oviedo:** el Ayuntamiento de Oviedo ha cedido el uso de tres locales a COCEMFE-Asturias, todos ellos ubicados en la zona del futuro Hospital Central de Asturias. La cesión es gratuita. En total 563 metros cuadrados, con los que la Federación proyecta hacer un Hotel de Asociaciones, e integrar un gimnasio, aula de formación, así como una oficina de atención al público y un punto de orientación para el empleo.





■ COCEMFE CANARIAS.

• C/ Lomo de las Brujas, 1
Edif. usos múltiples del Valle del Jinamar
Local 17 C (Antiguas Gerencias)
35220, Jinamar, Telde (Gran Canaria)
Tlfno. 928 71 74 70 Fax: 928 71 74 70
www.cocemfelaspalmas.org
cocemfecanarias@terra.org

■ COCEMFE CANTABRIA.

• **Educando en la igualdad, rompiendo barreras:** proyecto iniciado en 2.004 en colaboración con el Gobierno de Cantabria y el Ayuntamiento de Santander. Pretendemos lograr la sensibilización de nuestra infancia y juventud, tratando de eliminar las barreras que existen en la actualidad y promoviendo la igualdad de oportunidades. Para comenzar el curso 2008/2009, hemos realizado un Plan de Acción en Educación 2009/2012, de cara a facilitar la participación de un mayor número de centros.

• **Acciones en el Centro de Usos Múltiples de la Federación:** los participantes pueden conocer un entorno accesible para el día a día de una persona con discapacidad y participar en dinámicas de acercamiento a la discapacidad, además de conocer los servicios de apoyo que se prestan.

• **Acciones en el centro educativo:** se pretende abrir el debate y poner en común opiniones especialmente en centros educativos.

• **Rastreo de accesibilidad:** con él se permite el conocimiento e identificación de las barreras, aprovechando el propio centro educativo y sus alrededores. Durante el año 2008 han participado en esta campaña 467 alumnos.

• **Observatorio de La Accesibilidad de Cantabria:** instrumento para detectar y hacer visibles las barreras arquitectónicas, urbanísticas y de la comunicación. Es una realidad que si una persona desarrolla su vida en un entorno facilitador, puede ser mucho más activa y disponer de muchas más oportunidades que si el entorno le pone trabas. El Observatorio de la Accesibilidad pretende ser un complemento a los programas e iniciativas que se están desarrollando desde el Gobierno Regional y el Ayuntamiento de Santander para avanzar en el logro de una accesibilidad universal. Nuestro objetivo es sensibilizar y concienciar a los ciudadanos y a las instituciones públicas y privadas, además de crear un foro dinámico y participativo en torno a la accesibilidad y que las personas con discapacidad tomen conciencia, siendo sujetos activos de la exigencia de las condiciones necesarias para el ejercicio de sus derechos. Desde su puesta en marcha hasta el día de hoy, se han llevado a cabo las siguientes actividades: "Rastros de Accesibilidad" en Santander, Torrelavega, El Astillero y Maliaño y "Neumáticos Insolidarios" a pie de calle en Castro Urdiales organizado por ADICAS.



• **3D, Día Internacional de las Personas con Discapacidad:** bajo el lema, “Todos somos iguales pero diferentes”, participaron más de 2.000 personas. Las actividades que se podían realizar eran: un circuito urbano simulado, desde una silla de ruedas o caminando con un antifaz y la ayuda de un bastón; construir puzzles para distinguir espacios accesibles; escribir su nombre en braille; probar su habilidad para pintar con la boca; hacer un telar con material reciclado; con antifaz, identificar olores y jugar al dominó de relieves a través del tacto; escuchar cuentacuentos en

lengua de signos; conocer adaptaciones existentes para ordenador y dejar sus impresiones en un blog. El deporte adaptado estuvo presente durante todo el día. Se pudo practicar baloncesto o bádminton en silla de ruedas, boccia con el equipo de COCEMFE-Cantabria, goalball o ajedrez. Además, hubo pasacalles donde se mostraban pancartas reivindicativas. Han asistido a esta jornada 20 centros educativos de Cantabria (Torrelavega, Santander, Caranceja, Ampuero, Cabezón de la Sal, Cóbreces, Ruiloba, Treceño y Laredo), con un total de 1.374 participantes.

■ COCEMFE CASTILLA - LA MANCHA.

• **VI Foro de la Discapacidad en CLM:** celebrado en Toledo el 22 y 23 de febrero 2008. Casi medio millar de personas trabajando unidas por la educación inclusiva, el empleo o la no discriminación. Representantes de las distintas Administraciones, así como miembros del Foro Europeo de la Discapacidad, el CERMI o la Universidad de Castilla-La Mancha, expusieron sus opiniones sobre el estado del sector de la discapacidad. Este VI Foro también persiguió promover el intercambio de experiencias sobre buenas prácticas y estrategias para el desarrollo de programas y servicios dirigidos a las personas con discapacidad, así como conocer las diferentes perspectivas de futuro en materia de Discapacidad en el Marco Legislativo de Europa, España, la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, y la municipalidad. El Foro fue un espacio abierto, y su metodología estuvo basada en dinámicas socioculturales.

• **Marcelino Escobar, nuevo Presidente de COCEMFE CASTILLA-LA MANCHA:** tras el cese de Emilio Sáez Cruz, el pasado 26 de Septiembre se celebró una Junta Directiva en la que fue nombrado como nuevo Presidente. La nueva Junta Directiva queda constituida de la siguiente forma: Presidente: D. Marcelino Escobar Armero. Vicepresidente: D. Eloy Sánchez de la Nieta. Secretaria: Dña. Agustina del Amo. Tesorero: D. Enrique Alarcón García.

• **VI Edición Premios COCEMFE CLM:** Albacete fue la ciudad elegida para la celebración de la VI edición de los Premios COCEMFE CLM. En esta VI Edición, los premiados fueron: a la Persona: **D. Francisco Javier Polo Salvador**, Presidente del Club de Atletismo de Cuenca. Al Medio de Comunicación: **Diario La Verdad de Albacete**. A la Accesibilidad: al **Ayuntamiento de Cabanillas del Campo**,

(Guadalajara). A la Entidad Colaboradora: **la Obra Social y Cultural de Caja Castilla-La Mancha**. A la Iniciativa Institucional: **Fundación FISLEM**. El Presidente de COCEMFE CLM hizo alusión a la entrada en vigor del Tratado Internacional de la ONU sobre Derechos de las Personas con Discapacidad. Asimismo, destacó el trabajo de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE CLM, que han sido distinguidos con la Placa al Mérito Regional por parte del Gobierno de Castilla-La Mancha.



■ **COCEMFE CASTILLA Y LEÓN.**

• **Foro Mujer, Discapacidad y Empleo:** Palencia, 8 y 9 de Octubre de 2008. La invisibilidad de la mujer, el entorno en el que vive, la sobreprotección familiar excesiva y mal entendida, los prejuicios, estigmas y estereotipos sociales y las discriminaciones cruzadas, son algunos de los factores que han sido analizados. Favorecer la búsqueda de soluciones en materia de empleo, descubrir la situación real del empleo para las mujeres con discapacidad, difundir las medidas para el fomento de la inserción laboral, evaluar la problemática de empleo relacionada con el medio rural y los nuevos yacimientos e iniciativas de empleo, definir el perfil de las mujeres con discapacidad, así como sus necesidades, han supuesto algunos de los temas que se han debatido en este foro. Así también, COCEMFE Castilla y León, ha presentado los principales resultados y datos más destacados de un estudio de investigación realizado sobre las necesidades sociosanitarias de las personas con discapacidad y la calidad de vida del cuidador en Castilla y León.

• **Itinerarios personalizados de Inserción Sociolaboral para Personas con Discapacidad en León, Palencia y Soria:** centrados en el medio urbano y rural han sido financiados por FSE y la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León. Los resultados han sido excelentes. El número total de usuarios participantes ha ascendido a 295, además de 210 empresas. Se han realizando un total de 518 contactos (visitas, teléfono, e-mail). 295 usuarios atendidos, 1221 acciones de orientación realizadas, 20 acciones de formación, 81 ofertas de trabajo gestionadas y 44 inserciones laborales obtenidas, de las cuales, 7 inserciones de calidad (contratos iguales o superiores a 6 meses).

• **Celebración del Día Internacional de la Discapacidad:** en la Plaza Mayor de Palencia tras la lectura del manifiesto del CERMI y la reflexión de la Presidenta de la Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad de Palencia, se ha realizado una actividad de sensibilización con 50 niños entre los 9 y 11 años del Colegio Tello Téllez que han participado en una gymkhana solidaria relacionada con las barreras arquitectónicas y psicosociales. Además, se ha realizado un acto de sensibilización y acercamiento a la discapacidad celebrando los II Monólogos Solidarios de Humor ciudad de Palencia. El acto solidario ha contado con servicio de intérprete para personas sordas y con la colaboración del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, el



Excmo Ayuntamiento de Palencia, la empresa palentina Urbaser y el grupo musical palentino "Cinco pavos"; así también, la participación de tres humoristas-monologuistas, David Andrés García, Juan Francisco Rojo, Ramón Guamá y el monologuista y cuentacuentos Martín Luna así como la presencia del humorista Mariano Mariano. También se realizó un encuentro jornada de convivencia-coordinación entre miembros asociados de diferentes entidades que componen la Confederación, realizando a su vez, un encuentro cultural inter-asociativo con asociaciones y entidades miembros de COCEMFE de la comunidad de La Rioja.





■ COCEMFE CATALUÑA.

• Vie Laietana, 57, 1 er 1ª
08003, Barcelona
Tlfno. 933 01 15 65
catalunya@cocemfe.es

■ COCEMFE COMUNIDAD VALENCIANA.

• **“Rompiendo barreras, abriendo camino”:** campaña de sensibilización para promover construcciones e itinerarios accesibles. Dicha campaña consiste en unas charlas informativas en las que se expone la normativa actual sobre accesibilidad en materia de urbanismo y de edificación pública, así como la problemática de la accesibilidad en la vivienda y las Subvenciones y Ayudas al respecto. Va dirigida a los técnicos, concejales, personal administrativo y otros profesionales del Ayuntamiento, puesto que son ellos los que deben velar por el cumplimiento de la normativa. Estas charlas se realizan en los locales que los distintos Ayuntamientos habilitan para las mismas y se entrega a los asistentes un dossier elaborado por COCEMFE CV. En este año 2008 se ha realizado, entre otros, en San Vicente del Raspeig, Villena, Aspe, Villarreal, Vinarós, Benicarló y Peñíscola.

• **Programa de Formación de Idiomas en el extranjero para Personas con Discapacidad:** COCEMFE CV y la Agencia “Viajar y Estudiar”, con el apoyo y financiación de la Obra Social de Caja Madrid, impulsan este programa pionero que pretende la integración de las personas con discapacidad en un ambiente internacional, además de normalizar su presencia en las aulas de las academias de idiomas en el extranjero, cubrir las necesidades de los estudiantes con discapacidad en el ámbito de la formación de idiomas fuera de España y reivindicar la accesibilidad en los centros y la adaptación del material de estudios. Otro objetivo fue la participación de voluntarios como acompañantes, lo que supuso una ayuda excepcional, además de poder ellos mismos asistir a los cursos. El curso se realizó en Dublín durante tres semanas, entre los meses de julio y agosto. Los alumnos asistieron a 15 horas de clases lectivas a la semana. Además, el viaje incluía dietas, alojamiento y actividades extraescolares. Los cursos tendrán continuidad en 2009. Para más información pueden ponerse en contacto con el tel. 963832534 ó en www.cocemfev.org.



• **V Convención de Dirigentes de ONG'S de la Discapacidad:** los días 22 y 23 de noviembre de 2008, se celebraron en Valencia unas jornadas a través de ponencias, talleres y mesas redondas sobre temas de interés para el tejido asociativo. La noche del día 22 se procedió a la entrega de la **“IV Edición de los premios COCEMFE CV”**. Se concedió un premio post mortem a **D. Juan Carlos Pérez Santamaría**, que encabezó la Junta Directiva de la Federación Alicantina desde el 2001 hasta el 2006 y falleció el pasado 9 de Julio de 2008; **Diputación de Valencia**; **D. Vicente Casanova Claramonte**, Alcalde de Almassora; **Universidad de Alicante**, en concreto para su Centro de Apoyo al Estudiante y Escuela Universitaria de Trabajo Social; **Instituto de la Mujer de Valencia**; y para **Notaría AF&S** de Castellón.



■ COCEMFE EXTREMADURA.

• C/ Santa Lucía, 21
06001, Badajoz
Tlfno. 924 22 07 50 Fax: 924 24 37 20
discaba@wanadoo.es

■ COCEMFE LA RIOJA.

• **Servicio de Integración Laboral:** es un servicio gratuito de intermediación laboral. Pretende fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad física y/u orgánica y lograr su inserción en el mercado laboral. Además, persigue mejorar los sistemas de información y apoyar a las empresas en la incorporación y promoción laboral de trabajadores con discapacidad. En 2008, la bolsa de empleo contaba con 150 usuarios. Se han recibido 14 ofertas de empleo a las que se han remitido un total de 36 C.V., y se ha conseguido la colocación de 3 personas. Se han desarrollado cursos de formación, en los que han participado 50 personas: Informática, Manipulador de Alimentos, Freehand y Facturaplus.

• **Cuidado de personas con discapacidad física:** dada la problemática existente en este sector, se ha decidido ofrecer una formación específica dirigida tanto a familiares como a profesionales, en la que se transmitan los conocimientos necesarios para desarrollar un cuidado de calidad sin perder de vista el auto cuidado de la persona cuidadora. Se han llevado a cabo dos cursos: Curso de cuidado de personas con discapacidad física de 75 horas. Dirigido a personas que quieran dedicarse voluntaria o profesionalmente al cuidado de personas con discapacidad física (15 personas), y el Curso de cuidado para cuidadores y familiares de 30 horas. Dirigido a familiares o cuidadores informales de personas con discapacidad física (15 personas).

• **Proyecto de Rehabilitación PROGRESA y Guía de Accesibilidad de Logroño:** se comenzó ofreciendo el servicio de fisioterapia para ir añadiendo posteriormente los servicios de psicología, podología y gimnasia, atendiendo a las demandas de los socios y las socias, que fueron recogidas por las técnicas de la asociación. Se ha atendido a 74 personas. En cuanto a la Guía de Accesibilidad, se ha creado un referente para el conocimiento real de la accesibilidad de los edificios de Logroño, a través de 518 fichas en las que se detalla el grado de accesibilidad de cada inmueble seleccionado. También recoge planos y listados con las diferentes líneas de autobuses urbanos de la ciudad; plano y listado de plazas reservadas para personas con movilidad reducida; plano y listado de los parkings y por último plano con paradas de taxi de la ciudad de Logroño. Durante el año 2008 se ha procedido a la actualización de la guía en soporte informático (www.lsb-larioja.org/guiaaccesibilidad), así como a la incorporación de nuevos registros. Es el caso de bodegas accesibles en Logroño.



■ COCEMFE NAVARRA.

• **Servicio de Integración Laboral:** la Red de SIL de Navarra, ha estado formada por 2 Servicios, localizados en Pamplona y Tudela. A través de éstos, se ha actuado con las personas con discapacidad, el tejido empresarial y la sociedad en general, para favorecer su acceso al empleo. En Noviembre de 2008, se realizó el "I Congreso de Discapacidad y Empleo", en el que se debatió sobre el binomio discapacidad y empleo, entregándose un premio a Fundación CAN por su labor en este sentido durante 2007.

• **Servicio de Transporte Adaptado:** durante 2008, se ha puesto en marcha el Servicio de Transporte Adaptado de COCEMFE Navarra, dando servicio a todas nuestras entidades miembro (ADELA, ADEMNA, ANPHEB, AFINA, AMIFE, AMIMET, Fibrosis Quística y ANAPAR). Así, se han realizado servicios para atender actividades de logopedia, psicología, rehabilitación, sesiones de baile, actividades de ocio, etc. Además, con este vehículo se ha fomentado el transporte de personas con discapacidad en el entorno rural.

• **Coordinación y servicio a Entidades:** desde esta área se han realizado tres servicios dirigidos a nuestras Entidades, el "Despacho de Entidades", mediante el cual se cede un espacio a todas las entidades que debido a la escasez de recursos carecen de recursos propios, el "Área de Proyectos", a través del cual se asesora en la elaboración de proyectos y en la captación de subvenciones y la "Asesoría Jurídica" servicio que facilita información, orientación y asesoramiento en materia legislativa y discapacidad.



■ CANF COCEMFE ANDALUCÍA.

• 2008 ha estado marcado en Andalucía por la elaboración del II Plan de Acción Integral para Personas con Discapacidad de Andalucía (2008-2011), en el que CANF-COCEMFE Andalucía ha participado activamente dado que será el mecanismo a través del cual se ejecutarán las políticas sobre discapacidad. Promoción de la construcción del Centro Polivalente que CANF-COCEMFE Andalucía pondrá en funcionamiento en la ciudad de Sevilla. Ejecución del programa piloto de asistentes personales, en colaboración con la Fundación Andaluza de Servicios Sociales, del que se han beneficiado un total de 31 personas en Andalucía.



Seguimiento de la aplicación de la Ley para la Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, participando en la comisión creada por la Oficina del Defensor del Pueblo Andaluz. "X Encuentro de Jóvenes de entidades", en Mollina (Málaga) en el que participó un grupo de 70 adolescentes de entre 16 a 30 años. Campo Nacional de Trabajo, celebrado en Constantina (Sevilla), con el título "Animación sociocultural para personas con discapacidad", al que asistieron un total de 30 personas. Curso básico de voluntariado en el que participaron un total de 30 jóvenes. Aportaciones y colaboración en la elaboración del I Plan de Acción Integral para Mujeres con Discapacidad de Andalucía (2008-2013). En virtud de un convenio suscrito entre CANF-COCEMFE Andalucía y la Federación de Asociaciones para la Promoción de la Mujer, LUNA Andalucía, las actividades encaminadas a alcanzar los objetivos de una de las líneas prioritarias de la Confederación, las mujeres con discapacidad, son ejecutadas directamente por LUNA Andalucía con la coordinación y supervisión del departamento de la Mujer de CANF-COCEMFE Andalucía. Entre los programas más destacados se encuentra el de Atención Integral.

• **Formación y Empleo:** 56 cursos de Formación Profesional Ocupacional se impartieron, de los que se beneficiaron casi 800 alumnos. En lo referente a la red de centros homologados, CANF-COCEMFE Andalucía y sus entidades miembros cuentan con 24 centros homologados y 118 especialidades. En colaboración con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, se han desarrollado los programas "Andalucía Orienta", "Acompañamiento a la Inserción", "Acciones experimentales" y "Fomento de la calidad en el empleo", a través de los cuales, se ha atendido a un total de 3.693 personas. La Confederación realizó un estudio sobre "Empleo y Discapacidad" en el que se analizó la situación del mercado de trabajo. El informe recopila las experiencias del empresariado, de la persona con discapacidad y del personal técnico de los servicios de intermediación.

• **X Foro Asociativo CANF-COCEMFE Andalucía:** con el lema "Prioridad a las diferencias", por décimo año consecutivo, CANF-COCEMFE Andalucía reunió a los representantes de más de 300 asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica de la comunidad autónoma, para debatir las líneas prioritarias de atención de la entidad, entre las que se encuentran las personas en situación de gran dependencia, la mujer y los jóvenes. También se entregaron los CANF de Oro que en esta edición recibió, entre otras, la presidenta del Parlamento de Andalucía, Fuensanta Coves. Ocio y cultura. X Concurso Andaluz "Fotografía y Discapacidad". VII Muestra de "Cine y Discapacidad". IV Concurso de Cuentos "Cuéntame el cuento... de la discapacidad". Programa de Vacaciones para casi 400 personas.



■ **CONFEDERACIÓN GALLEGA DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS. COGAMI.**

• **Formación y Empleo:** el Servicio de Intermediación Laboral nace en 1996 siendo un centro colaborador del Servicio Público de Empleo. Desde su creación, 15.634 personas con discapacidad se insertaron laboralmente, conformando en 2008 un total de 3.163 inserciones, el 13,75% en CEE y el 86,25% en la empresa ordinaria; siendo 1.870 los nuevos usuarios que se incorporaron a la bolsa de empleo. A través del SIL-Emprende se crearon 36 iniciativas empresariales que generaron 46 empleos. Cabe mencionar que el SIL renovó la certificación según la Norma ISO 9001:2000. Respecto a los datos de formación, 333 alumnos asistieron a los 26 cursos de formación profesional, a distancia, y presenciales. También se impartieron un total de 10 cursos del Plan FIP a los que acudieron 150 alumnos. Cabe destacar que el Servicio de Formación se certificó según la Norma ISO 9001:2000.

• **Plan Estratégico 2009-2012:** el Plan Estratégico 2009-2012 nace tras un proceso de reflexión interna en COGAMI. Conscientes de que nos convertimos en un referente dentro del ámbito de la discapacidad, creímos necesario implantar un sistema de calidad trazado con líneas y objetivos cuyo fin no es más que la pretensión de que COGAMI se convierta en referente tanto dentro del mundo de la discapacidad como en la atención de las personas.

• **Centros Recursos de COGAMI:** Avante, Adisbismur y Agora tienen tres centros de recursos de carácter comarcal, que prestan servicio a más de cien personas con discapacidad. Estos centros contribuyen al desarrollo personal y social de sus usuarios. Para que exista una similitud entre los programas desarrollados en estos centros, COGAMI contrató a tres personas que van a constituir un Equipo Interno de Gestión de Calidad.



■ **COORDINADORA FEDERACIÓ BALEAR DE PERSONES AMB DISCAPACITAT.**

• **Atención General:** la Coordinadora trabaja desde 1978 con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos con discapacidad de las Islas Baleares y después de 30 años y 32 asociaciones federadas, es un referente para personas afectadas, familias, asociaciones, entidades privadas y administraciones públicas. Así, se ofrece información sobre cualquier tema relacionado con la discapacidad, asesoramiento en temas de accesibilidad, apoyo al movimiento asociativo... Y se organizan comisiones de trabajo para recoger las demandas y necesidades del colectivo y hacer llegar las propuestas a las administraciones correspondientes.

• **SIAD- Servicio de Integración y Atención a Personas con Discapacidad:** presta atención a las personas con discapacidad del municipio de Palma y a sus familias. El objetivo es facilitar su autonomía personal, facilitando así su normalización e integración social. Al mismo tiempo, el SIAD trabaja con las entidades de la comunidad para sensibilizarlas y conseguir la colaboración solidaria que potencie la plena inserción social y comunitaria. La realización del SIAD se lleva a cabo a través de un equipo de 9 educadores distribuidos por los diferentes centros municipales de servicios sociales que hay en la ciudad de Palma. El dato más destacado de este ejercicio es que el servicio ha cumplido 25 años. El SIAD se creó en 1983 y siempre ha sido gestionado por la Coordinadora.

• **Formación y Empleo:** la Coordinadora ha sido entidad pionera en la aplicación de la metodología del trabajo con apoyo para facilitar la incorporación de trabajadores con discapacidad en la empresa ordinaria. Durante el 2008 se ha gestionado el programa ERGON para personas con discapacidad física y plurideficiencia, TRANSIT para jóvenes con necesidades específicas de apoyo educativo y el Palma Segle XXI para personas con discapacidad intelectual (promovido por el Ayuntamiento de Palma y cogestionado con GIRASOL y Amadip. Esment y que ha obtenido el premio Plata a la Excelencia en la Gestión del Gobierno Balear). En el ámbito formativo, fundamental para facilitar la incorporación laboral, cabe destacar el programa ZENIT (de apoyo a la formación ordinaria) y el Curso de Auxiliar de Lavandería y Limpieza que tiene como principal característica que se realiza en un entorno laboral real: las instalaciones de la Residencia de Ancianos del Consell de Mallorca.



■ FAMDIF COCEMFE MURCIA.

• **El Servicio de Integración Laboral Región de Murcia (SIL):** para personas con discapacidad física y orgánica de la Región de Murcia, tiene sedes en Murcia, Cartagena, Totana y Abarán. Además existen los Servicios de Orientación Laboral, uno en Caravaca de la Cruz, en el que se integra la promotora de la Red de Insertores INCORPORA INDER de COCEMFE y otros en Jumilla, Mazarrón, Torre Pacheco y en Cieza. Durante este año, 759 personas han recibido orientación, se han visitado 706 empresas y se han conseguido 497 nuevas contrataciones, de ellas 248 de más de 6 meses y 185 de menos de seis meses, en empresas ordinarias y 59 nuevas contrataciones en Centros Especiales de Empleo, así como 5 autoempleos.

• Se ha celebrado conjuntamente con la Universidad de Murcia, las **XV Jornadas de Formación y Convivencia entre Voluntarios, Estudiantes Universitarios y Personas con Discapacidad Física y Orgánica:** con una participación de 154 personas. Se realizaron los pasados 11, 12 y 13 de abril en el Hotel Sol Galúa en La Manga del Mar Menor. Las Jornadas se desarrollaron en grupos de trabajo sobre "Autonomía y Dependencia", "Sexualidad y Afectividad", "Calidad de Vida y Salud" y "Familia, Entorno Social y Participación". El Seminario de Formación Multidisciplinar organizado junto a la Universidad de Murcia y la Universidad Católica de San Antonio, los días 7, 8 y 9 de noviembre, contó con un total de 126 asistentes. Los temas a tratar fueron: "Discapacidad: proceso de adaptación y control ante el diagnóstico", "La rehabilitación funcional: principios y retos", "Situación actual en el acceso al empleo en las personas con discapacidad física" y "Recursos sociales y prestaciones". Campaña de mentalización escolar en el ámbito educativo, para potenciar el desarrollo de la educación infantil de nuestra Región, explicando conceptos como qué es la discapacidad, prevención, accesibilidad e integración. Este año se han visitado 66 centros de educación primaria con la colaboración de 30 voluntarios. Han participado en la campaña un total de 3026 niños de edades comprendidas entre los 11 y 12 años.

• **Entrega del Premio Nacional de Investigación "Diego Manzano López":** en su III Edición, se creó en conmemoración a Diego y lo que su persona representa, con el objetivo de ampliar y profundizar en la investigación de las discapacidades físicas. El Trabajo ganador fue "Resiliencia y discapacidad: una aproximación positiva al estudio de la Adaptación parental en Familias de Niños de Espina Bífida", sus autores fueron, la Dra. Rosa Limiñana Gras, el Dr. D. Javier Corbalán Berná y la Dra. M^a Teresa Calvo Llena, pertenecientes al Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico de la Facultad de Psicología de la Universidad de Murcia.



■ **FAMMA-COCEMFE MADRID.**

• **Asuntos Sociales:** destacar que desde el Servicio de Información al Discapacitado durante el 2006 se han atendido 7073 demandas. En el transcurso del año 2008 se han prestado 31 servicios de atención domiciliaria dentro de la Comunidad de Madrid, en concreto, en los municipios de Madrid, Móstoles, Leganés y Aranjuez. Este servicio ha funcionado en coordinación con el de voluntariado y respiro familiar y ha dado una mayor cobertura a sus necesidades. Un total de 342 familias se han beneficiado del Programa de Respiro Familiar FAMMA-Cocemfe Madrid 2008. Dentro de este programa se han llevado a cabo dos campamentos de verano en la modalidad de integración, uno urbano y otro extraurbano. Del Programa de Apoyo a la vida independiente han podido beneficiarse un total de 38 usuarios a lo largo del año.

• **Formación y Empleo:** se han impartido 6 cursos financiados por la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid. En materia de empleo, cabe destacar el programa de Integración Sociolaboral para personas con discapacidad del Ayuntamiento de Móstoles con 43 personas insertadas. Se ha llevado a cabo además el programa de Itinerarios Integrados financiado por la Consejería de Familia y Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo. A través del Centro de Apoyo a la Intermediación Laboral se gestionaron 273 puestos, con un total de 92 contratos registrados. FAMMA a lo largo del año 2008 a través de su Servicio de Integración Laboral ha registrado un total de 165 contratos.

• **Otras Acciones:** durante el año 2008 se han incorporado a la Federación tres nuevas entidades ADIFA, ATREMO y AMEB con lo cual el número de entidades al finalizar el año era de 46. Durante el año 2008 www.famma.org recibió 16 millones de visitas, constituyéndose en una página de referencia sobre discapacidad. XX Aniversario FAMMA-Cocemfe Madrid: además de celebrarlo con el IV Certamen de Premios para reconocer la labor realizada por diferentes organismos y personas físicas en beneficio de las personas con discapacidad y divulgar estas acciones para que sirvan de ejemplo al resto de la sociedad, se organizó un Concierto de Cámara en la Plaza de Felipe II de Madrid que contó con la asistencia de más de 300 personas y con autoridades tanto del Ayuntamiento de Madrid como de la Comunidad, así como de altos cargos de las entidades patrocinadoras: Obra Social de Caja Madrid, Fundación Vodafone y Avanza.



Andalucía.

■ **CANF COCEMFE HUELVA.**

• **Programa de Acompañamiento a la Inserción:** para incrementar el grado de ocupabilidad de las personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción. Se han logrado un total de 19 personas insertadas sobre 47 usuarios/as (40,43%). Se trabaja con los usuarios, con la empresas y en el puesto de trabajo con los participantes.

• **Proyecto Integral para la Calidad en el Empleo de las Personas con Discapacidad Física y/u Orgánica:** para atender prioritariamente a mujeres con discapacidad, personas gravemente afectadas, jóvenes con discapacidad, personas con discapacidad con bajos recursos socioeconómicos y/o personales. Participaron 28 personas de las que 24 (85,71%) fueron insertadas y se establecieron contactos con 163 empresas.

• **Programa de Acciones Experimentales:** para mejorar la empleabilidad mediante contratos de calidad (> de 6 meses). Participaron 24 usuarios/as de los cuales se logró insertar a 18 (75%), siendo contratos mayores de 6 meses en el 29,17%.

■ **FAMS COCEMFE SEVILLA.**

• **Formación y Empleo:** se lleva a cabo a través de programas promovidos por CANF-COCEMFE Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía: Acciones Experimentales, Acompañamiento a la Inserción, Andalucía Orienta y Calidad en el Empleo.

Entre enero y noviembre se ha desarrollado el Programa Incorpora INDER, impulsado por COCEMFE y la Obra Social "la Caixa". Se han llevado a cabo 341 orientaciones y 135 inserciones; han sido informadas 276 empresas y se han firmado 2 convenios de colaboración. Se han impartido 9 cursos de Formación Profesional Ocupacional, 7 en la Federación en Sevilla y 2 en la entidad miembro "Fratres-San Pablo" en Écija, con 112 alumnos certificados.



• **Personas Gravemente Afectadas:** entre enero y junio se ha desarrollado el “Programa de Atención Integral a Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas”, enmarcado en la “Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia”, con 79 usuarios y 38 asistentes personales incluidos en la bolsa de empleo.

• **Servicio de Movilidad:** la Federación ofrece transporte adaptado para personas con discapacidad, a través del C.E.E. AGRADIS Servicios de Capacidad S.L.. Se pusieron en marcha 13 vehículos para escolares, transportando a 100 menores con discapacidad a 8 centros de educación especial diariamente. También se emplearon 7 vehículos para rutas de unidades de día, transportando a 140 personas con movilidad reducida al día.



■ **FED. ALMERIENSE DE ASOC. DE MINUSVÁLIDOS. FAAM.**

• **Residencia para Personas con Discapacidad Física Gravemente Afectadas:** la Diputación Provincial de Almería y FAAM han firmado un convenio por el cual se cederá a la Federación unas instalaciones que permitirán la creación de la primera Residencia en nuestra provincia para Personas con Discapacidad Física Gravemente Afectadas. Situada en la Carretera del Mamí, dispondrá de 47 plazas concertadas por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.

• **Proyecto TIC de la Consejería de Innovación para la creación de 14 páginas web y una intranet asociativa:** FAAM presentaba en el mes de mayo junto con la Delegación de Innovación, Ciencia y Empresa el proyecto TIC, incentivado por la Orden de Incentivos a la Ciudadanía Digital de la convocatoria 2006, y para el cual FAAM ha recibido una subvención de 31.500 euros por parte de la Consejería de Innovación. La propia entidad ha puesto los 10.000 euros restantes para su ejecución. Este proyecto ha permitido crear 14 web para las asociaciones integrantes de FAAM que no disponían de ella, además de la creación de una intranet para las 20 asociaciones que permitirá mejorar y agilizar la comunicación. También mejorar el equipamiento informático de las propias asociaciones.

• **FAAM ha incrementado los servicios dirigidos a sus asociaciones en 2008:** la Federación está compuesta por 20 asociaciones. Por ellas y para ellas el equipo técnico trabaja prestándoles los siguientes servicios: Servicio de informática, Gabinete de comunicación, Apoyo técnico en elaboración de proyectos, Asesoramiento en accesibilidad, Servicio jurídico, Asesoramiento laboral, Asesoramiento contable, Servicio de empleo y Apoyo en la puesta en marcha de la Ley de Protección de Datos.



■ FAMF COCEMFE MÁLAGA.

• **IX Carrera Urbana:** se celebró el 9 de noviembre en el Parque de Huelin con 1200 inscritos. Contamos con nuestro alcalde, así como los Concejales de Participación Ciudadana, D. Julio Andrade, Accesibilidad Universal, D. Raúl López y la Concejala Provincial de la Junta de Andalucía Para la Igualdad y Bienestar Social, D^a Amparo Bilbao.

• **IV Muestra de Cine y Discapacidad:** por cuarto año consecutivo se celebra, aunque ampliado debido al éxito de años anteriores. Hemos dedicado la sección matinal a escolares. Nos acompañaron artistas y directores, así como representantes políticos de la Ciudad.

• **I Desfile de Moda y Discapacidad:** celebrado el 28 de noviembre en el centro comercial Vialia, contamos con la colaboración de la Agencia de Modelos Agency & Casting Service, así como peluquerías y tiendas de ropa y complementos. Numerosos medios de comunicación asistieron al acto. También estuvimos arropados por la Delegada Provincial Para la Igualdad y Bienestar Social, D^a Amparo Bilbao y el Concejel de Accesibilidad Universal, D. Raúl López Maldonado.



■ FED. GADITANA DE PERSONAS CON DISC. FÍSICA. FEGADI.

• **Centro Polivalente del Campo de Gibraltar:** en 2008 se completó la construcción tras las subvenciones de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, Obra Social Caja Madrid y Fundación Konecta, procediendo también al equipamiento y a las instalaciones destinadas a Centro Ocupacional y a la Residencia, así como al inicio de la actividad del Taller de Empleo denominado IMPULSA.

• **Cuidadores por la Integración:** en 2008 se ha mantenido el contrato con la Empresa Pública de Infraestructuras y Servicios Educativos de Cádiz dependiente de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía, a través del cual se han atendido a 140 alumnos con n.e.e. en 65 centros escolares, mediante la contratación de 58 auxiliares técnicos educativos de los cuales el 80% tienen reconocida la discapacidad.

• **I Vacaciones Juveniles:** FEGADI ha contado con un turno propio de Vacaciones para el grupo Juvenil que funciona desde hace varios años. 35 participantes de toda la provincia desarrollaron actividades culturales y formativas del 20 al 23 de noviembre en el Albergue Juvenil de Jerez de la Fra. gracias a colaboraciones y subvenciones de la Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía y de la Excm. Diputación de Cádiz.



■ **CANF COCEMFE GRANADA.**

• **Taller de Empleo de Auxiliar de Ayuda a Domicilio:** previsto en dos fases teórico-prácticas con la finalidad de ofrecer una atención integral a las personas con discapacidad usuarias y dando respuesta a las necesidades de cada una, resaltando el carácter educativo y preventivo en todas y cada una de las actuaciones a desempeñar por los auxiliares de ayuda a domicilio.

• **Continuación de la Construcción del Centro de Atención Integral:** para personas con discapacidad física y orgánica, y sus familias, en la provincia de Granada.

• **Ampliación de la actual cobertura del Servicio de Transporte Adaptado:** para las personas con discapacidad física y movilidad reducida de la provincia de Granada, con la adquisición de un nuevo vehículo adaptado que nos permite mejorar la calidad de nuestro servicio de transporte.



■ **FED. PROV. DE MINUSV. FÍSICOS DE CÓRDOBA.**

• **XX Aniversario:** en el 2008. Hubo teatro, actuaciones musicales, recitales poéticos a cargo de personas con discapacidad y finalmente una comida de las asociaciones (10 personas por cada asociación) y los trabajadores y sus parejas. A ésta asistimos más de 700 personas.

• **Limpieza Viaria y Unidades de Estancia Diurna:** en Limpieza Viaria mantenemos los pueblos que teníamos y se han incorporado Aguilar del Frontera, Bujalance y la ciudad de Cuenca. Las tres Unidades de Estancia Diurna siguen creciendo. La de Córdoba, de 55 plazas, esta al 100%, y las de Lucena y Fernán Núñez, de 30 plazas cada una, están al 70%. La Residencia de 76 plazas ya esta al 100% de ocupación.

• **Creación del Departamento de Recursos Humanos y Sistemas de calidad:** compuesto por un responsable del mismo, un responsable de vigilancia de la salud, otro de formación interna, otro de selección de personal y otro responsable de nóminas. Nos hemos homologado en la norma ISO 9001 y estamos a la espera del resultado de la evaluación que realiza la Junta de Andalucía del Modelo EFQM.



■ **FED.PROV. DE ASOC. DE MINUSV. FÍSICOS DE JAÉN. FEJIDIF.**

• **“Acting Locally For a Society For All”:** Alfonso Huertas (Presidente de FEJIDIF) y Manuel Calvillo (Responsable del Equipo de Investigación) se desplazaron a Bruselas el 1 y 2 de diciembre a esta Conferencia de la Comisión Europea celebrada con motivo del 3 de Diciembre. Alfonso Huertas participó en la Sesión Plenaria nº 1: la discapacidad a través de la incorporación de derechos a nivel regional y local: la puesta en práctica de la Convención de las Naciones Unidas, con la ponencia “Adapting The Environment For Diversity”. Esta oportunidad es reflejo de la firmeza de esta entidad por la Plena Accesibilidad y el Diseño para Todos.

• **“Derribar Barreras”:** 40 jóvenes con discapacidad de Francia, Italia, Hungría y Jaén participaron en este Intercambio Juvenil Multilateral. Los objetivos fueron: Promover una reflexión colectiva sobre el tema de la accesibilidad, trabajando sobre la realidad local y contribuyendo con experiencias personales, grupales y comunitarias; Sensibilizar a los jóvenes en la temática de la ciudadanía europea a través de una reflexión que ponga en valor la historia y la cultura de cada país; Estimular los jóvenes a ampliar su visión de Europa mediante la confrontación con otras culturas, analizando las diferencias y las igualdades que pueden surgir en el debate; Promover la inclusión social de los jóvenes con discapacidad a través de una reflexión sobre los medios que tienen para incrementar su capacidad de interacción con la sociedad que los rodea; Promocionar una Europa de la igualdad de las oportunidades a través del encuentro de jóvenes, estimulándolos a proponer unas ideas concretas para que aumente su ciudadanía activa; Consolidar su confianza y autonomía, llevándolos a participar activamente en la organización y a la implementación de un proyecto europeo y favorecer el intercambio de buenas prácticas entre los técnicos de las organizaciones socias.

• **Premios:** El 3 de diciembre, FEJIDIF fue galardonada con el III Premio Andaluz a las Buenas Prácticas en la Atención a Personas con Discapacidad en su modalidad de “Ciudad Accesible”. Unos premios entregados por Micaela Navarro -Consejera para la Igualdad y Bienestar Social-, en un acto presentado por el actor jiennense Santi Rodríguez “Ciudad Accesible”. El premio fue otorgado a FEJIDIF por el programa «Jaén Accesible» y por sus 10 años de trayectoria en la lucha por la accesibilidad. Se caracteriza por ser un proyecto integral, ambicioso y que ha hecho de Jaén una referencia en materia de accesibilidad. Andalucía a través de esta organización y de esta provincia, está teniendo unos niveles de actuación y de implicación en materia de accesibilidad de elevado nivel, reconociéndose su condición de referente por la integralidad en sus actuaciones y el nivel de compromiso social que han sabido movilizar. Entre los distintos Premios entregados destacar igualmente el entregado a la modalidad «Igualdad de Oportunidades», a la Federación de Asociaciones para la Promoción de la Mujer con Discapacidad - LUNA Andalucía, por sus actuaciones, desde su creación por la lucha de las mujeres con discapacidad en Andalucía desde todos los ámbitos, legislativo, formativo y de inserción laboral.



Aragón.



■ COCEMFE HUESCA.

• C/ Pedro Arnal Caverio, 22
22001, Huesca
Tlfno. 974 21 20 91
huesca@cocemfe.es



■ COCEMFE TERUEL.

• C/ Ripalda, 5
44001, Teruel
teruel@cocemfe.es

■ COCEMFE ZARAGOZA.

• **Hotel de Entidades:** su fin es ofrecer estabilidad a las organizaciones de nueva creación o con menos recursos. Para ello, la Federación dispone de un local situado en el Paseo María Agustín, cedido por La Diputación de Zaragoza. Durante este año, estamos acondicionando otro local en la Calle Honorio García Condoy. Tras la obras, pasará a tener la misma finalidad, aumentando la cobertura de una necesidad ampliamente demandada por las entidades con recursos propios escasos. La existencia del Hotel de Entidades constituye, además, un elemento básico para promocionar y consolidar el tejido asociativo en Zaragoza. Tanto la gestión y coordinación del mismo, como las actividades y servicios, se llevan a cabo por una técnico social cuyo despacho se encuentra ubicado en el mismo Hotel de Entidades.



• **COCEMFE Zaragoza reivindicó públicamente las deficiencias en materia de accesibilidad del recinto de la Expo: EXPOAGUA 2008**, no fue un modelo plural para todos los ciudadanos. Esta muestra se compuso con un conjunto de actividades magnífico: pabellones de países, plazas temáticas, espectáculos callejeros, La Torre del Agua, El Pabellón Puente... Pero, lamentablemente, no todos los ciudadanos tuvieron la oportunidad de visitar la Expo en igualdad de condiciones. Aquellas personas con problemas de movilidad, mayores, niños pequeños en carro, personas que se desplazan con muletas, sillas de ruedas, con problemas de visión o de audición, incluso aquellos que necesitan dietas especiales, encontraron dificultades, algunas se pudieron solucionar gracias a la denuncia de COCEMFE Zaragoza.

La Expo contó con diversos servicios específicos, como el Centro de Atención a Discapacitados (CAD), préstamos de sillas de ruedas, entrada rápida a los pabellones, ascensores y rampas mecánicas y un fantástico equipo de voluntarios. Sin embargo, todos estos servicios, no fueron bien publicitados y por lo tanto, no fueron lo suficientemente conocidos por los ciudadanos, el CAD no tuvo rotulación en la puerta hasta pasado un mes, el plano de la accesibilidad no se encontraba en los puntos de información de las entradas, y los ascensores carecían de la señalización suficiente. Además de la escasa información, faltaban barandillas en muchas zonas, señalizaciones que diferenciaban cambios de rasante en el terreno, había rampas con una inclinación superior a la que marca la Ley 3/97 de Promoción de la Accesibilidad de Aragón y su posterior desarrollo en el Decreto 19/99 y muchos más detalles que impidieron que una persona con dificultades de movilidad pudiera desenvolverse de manera autónoma por el recinto. Por todo esto, consideramos que la Expo fue un espacio Practicable, pero no Accesible, puesto que los detalles que denunciábamos en su momento, dificultaron la autonomía personal que promueve la normativa actual de obligado cumplimiento. Después de que en diversos medios de comunicación se hubiera definido a la Expo como un ejemplo de integración, alabando la eliminación de barreras arquitectónicas y también ante la falta de respuesta que obtuvimos de los responsables de la muestra, con los que nos reunimos para informarles de las necesidades del colectivo al que representamos, creímos necesario hacer una denuncia pública sobre los problemas de accesibilidad que existen.



Canarias.

■ COCEMFE LAS PALMAS.

• **Servicio de Integración Laboral:** funcionó con 3 profesionales gracias a la financiación en un 65% del Fondo Social Europeo, el Servicio Canario de Empleo, Fundación ONCE y La Obra Social de la Caja de Canarias. El principal objetivo del SIL ha sido conseguir la integración sociolaboral de las personas con discapacidad a través de su incorporación en el mercado laboral, en las mejores condiciones posibles.

• **Taller de Empleo “Comunica-T.E.”:** comenzó el 26 de diciembre, gestionado por COCEMFE Las Palmas, financiado por el Gobierno de Canarias y el Servicio Canario de Empleo. Está dirigido a 24 personas con discapacidad. El objetivo fue la integración socio-profesional de los alumnos que asisten al mismo. Los participantes reciben formación de “Telefonista/recepcionista de oficina”, así como técnicas de comunicación oral y atención al público, aspectos administrativos de oficina y prácticas de empresa.

• **Formación CENTIL 2008-09:** gestionado por COCEMFE Las Palmas, financiado por el Gobierno de Canarias y el SCE y cofinanciado en un 85% por el Fondo Social Europeo. Dirigido a 12 personas con discapacidad, aunque por su carácter flexible podían incorporarse participantes dependiendo de sus necesidades formativas. El objetivo es la integración sociolaboral, para ello se imparten materias en las Nuevas Tecnologías, Habilidades Sociales, Técnicas de Búsqueda de Empleo y prácticas de empresa. De los 12 alumnos, 5 consiguieron empleo. El curso de Mantenimiento e Instalación de ordenadores fue gestionado por COCEMFE Las Palmas y financiado por Fundosa Social Consulting. Comenzó el 26 de mayo y finalizó el 4 de octubre con una duración de 375 horas. Estuvo destinado a 10 participantes. Dicho curso proporcionó a los alumnos el conocimiento y comprensión necesarios en el sector de las nuevas tecnologías, capacitándolos en las tareas de Mantenimiento e Instalación de Sistemas Informáticos, mediante la adquisición de las bases de Hardware y Software. De los 10 alumnos, 2 consiguieron empleo.



■ COCEMFE TENERIFE.

• Polígono Industrial Cuevas Blancas
C/ Cruz de la Gallega, 8 (esq. C/ Cigarrillo)
38108, Santa Cruz de Tenerife
Tlfno. 922 62 63 88 / 64 24 24 Fax: 922 64 82 11
info@alcercanarias.org

Castilla La Mancha.

■ COCEMFE CUENCA.

• **Congreso Provincial:** “Juntos abriendo caminos”, el 21 de diciembre se celebró en el hotel NH de Cuenca el I Congreso Provincial de COCEMFE Cuenca. Las conferencias fueron impartidas por representantes del colectivo de ámbito provincial y regional, los técnicos de la Federación, además de personalidades políticas implicadas con la discapacidad. También se presentó una guía de recursos ante la discapacidad elaborada por los trabajadores de COCEMFE Cuenca.

• **I Entrega de premios COCEMFE Cuenca:** el mismo fin de semana que el Congreso Provincial, fueron entregados los Premios COCEMFE Cuenca: Premio Entidad a FISLEM, Premio a la Actividad Empresarial al Hotel Villa de Alarcón, Premio a la Accesibilidad al Servicio de Infraestructura Municipal del Ayuntamiento de Cuenca, Premio a la Comunicación a Grupo El Día, y el Premio a la Personalidad recayó en D. Francisco Palop (ex-Delegado de Bienestar Social). La entrega fue precedida de una cena de gala en la que trabajadores, asociados, políticos y representantes de colectivo tuvieron oportunidad de charlar sobre proyectos acerca de la discapacidad física.

• **Actividad Formativa:** se han llevado a cabo en COCEMFE Cuenca los siguientes cursos: Cuidador Discapacitados, Informática Usuario, Alfabetización Tecnológica, Preparación oposiciones JCCM Ordenanza, Preparación oposiciones JCCM Celador Sanitario e Igualdad de Oportunidades. Las numerosas solicitudes para todos los cursos animan a continuar cada año ofertando actividades formativas que supondrán adelantos y mejoras en las condiciones de vida del colectivo.



■ COCEMFE FAMA ALBACETE.

• **XIX Edición Premios 2008 COCEMFE-FAMA:** el acto fue presentado por Pablo Martín, Mister España en 2001, quien resaltó que el espíritu de COCEMFE-FAMA es intentar inculcar que “lo importante en la vida, más que ganar solos, es ayudar a otros a vencer”. El Presidente de COCEMFE-FAMA, Marcelino Escobar, dirigió unas palabras a los premiados, agradeciendo la labor por contemplar los criterios de accesibilidad en su establecimiento a Cortinas Anthony; por su trabajo y defensa de los derechos sociolaborales de las personas con discapacidad, a la Asociación de Discapacitados de Castilla-La Mancha (ADISCLAM); y por su implicación y labor realizada durante el periodo como Defensora del Pueblo, a Dña. Henar Merino y su equipo.



También fue galardonada la Asociación de Esclerosis Múltiple (ADEM). Estuvieron presentes la alcaldesa, Dña. Carmen Oliver, el Delegado de la Junta de Castilla-La Mancha, D. Modesto Belinchón; el Presidente de la Diputación, D. Pedro Antonio Ruiz Santos; miembros de las asociaciones y otros representantes de la sociedad albaceteña. También se entregó un ramo de flores, a título póstumo, a la que fue Presidenta de la Asociación de Cáncer de Mama (AMAC), Dña. María José Merlo. La entrega tuvo lugar en el stand que COCEMFE-FAMA tiene en el Recinto Ferial de Albacete.

• **Creación del C.E.E. TELESOFT Soluciones:** constituido por grandes profesionales, forma actualmente un equipo de 13 trabajadores. Único en Castilla-La Mancha por contar con un 90% de su plantilla con personas con al menos un 75% de discapacidad física, altamente cualificados y con una elevada experiencia en el campo de la tecnología. Entre los servicios que ofrecen se encuentran; Diseño Gráfico, Estudio de la Imagen Corporativa, Diseño de revistas, Catálogos, Aplicaciones web, Desarrollo Multimedia y Aplicaciones de software a medida. TELESOFT Soluciones se encuentra en la calle Alcalde Conangla, nº 66 de Albacete.

• **Curso de Equinoterapia para personas con discapacidad:** COCEMFE-FAMA, FUNDACIÓN FAMA y AMLAB organizaron el primer curso de Equinoterapia para personas con discapacidad en Albacete, con la colaboración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y la Fundación Antoni Serra Santamans. La equinoterapia es un tratamiento terapéutico, educativo y recreativo que contribuye a mejorar significativamente las condiciones del desarrollo psico-físico social de las personas con discapacidad y con necesidades educativas especiales, para una mejor calidad de vida. La equinoterapia está recomendada para personas con discapacidad, del aparato locomotor, mental, parálisis cerebral, sensoriales y otras patologías que la clínica médica considere conveniente como terapia de rehabilitación. El curso se lleva a cabo en el Centro Ecuestre "El Cortijo", situado en la Ctra. de Jaén, Km 5 de Albacete. El curso incluye personal de apoyo, que está formado por una fisioterapeuta, un monitor especializado en discapacidad, dos monitores de apoyo y un voluntario.



■ COCEMFE GUADALAJARA.

• **Servicio de Integración Laboral:** formación e integración laboral para las personas con discapacidad de la Provincia de Guadalajara. Coordinación y asesoramiento fluido con el Servicio de Empleo de Guadalajara. El número final de personas que han formado parte del programa experimental han sido 50. De ellas 14 personas cuyos contratos superan los 6 meses. Contamos con una bolsa de empleo de 1.316 usuarios, realizándose 1.063 acciones de orientación. Se han realizado 738 contactos con empresas. En materia de formación en Alfabetización Tecnológica (Internet), Preparación oposiciones Ordenanza, Igualdad y Cuidador/a no profesional de personas con gran discapacidad.

• **Programa de Transporte Adaptado:** se viene realizando desde hace 16 años y del que se benefician las personas con movilidad reducida sean o no asociados. Se han realizado más de 1.834 servicios especialmente para personas con movilidad reducida, relacionados con el trabajo, formación, ocio... Dentro del Programa de Obra Social la CAIXA, que se lleva acabo en los meses de julio y agosto, se hicieron 166 servicios de transporte adaptado.

• **Otras actuaciones:** Oficina Técnica de Accesibilidad, coordinada desde COCEMFE Castilla-La Mancha; PRICAM, Servicio de Rehabilitación Itinerante; UDI, Servicio de Unidad de Día Itinerante; Programa de Ocio y Tiempo Libre; Coordinación de Asociaciones Federadas; Jornadas de Sensibilización en Educación en Centros de Primaria y Secundaria.



■ COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL.

• **Formación:** Permiso de Conducción "Clase B" para personas con discapacidad (554 horas teóricas/prácticas), desde el 27 de junio al 23 de diciembre. Telefonista Recepcionista (604 horas) con prácticas en empresas, comenzó el 29 de junio de 2007 y finalizó el 28 de enero de 2008. Aplicaciones Informáticas de Gestión (354 horas), curso que dio comienzo el 28 de septiembre de 2007 y finalizó el 28 de enero de 2008.



Documentalista Digital (433H), curso que dio comienzo el 28 de diciembre de 2007 y finalizó el 30 de abril de 2008. Programas de Garantía Social: Plan de Formación de Servicios Auxiliares de Oficina. Consta de dos cursos académicos de 1.800 horas de formación (30 horas semanales), dirigidos a jóvenes entre 16 y 21 años que no hayan alcanzado los objetivos de la Educación Secundaria Obligatoria, ni posean titulación alguna de Formación Profesional.

• **III Jornada de Trabajo y Discapacidad:** se llevó a cabo el día 3 de diciembre en el Hotel Guadiana, de Ciudad Real. Organizada por COCEMFE-ORETANIA, tiene como objetivo dar a conocer la perspectiva actual del empleo de las personas con discapacidad y las medidas actuales que se están promoviendo desde la Administración para la integración de las personas con discapacidad, logrando así una mayor sensibilización hacia dicho colectivo. En esta Jornada se abordaron temas relacionados con la situación actual del empleo con el fin de informar y expandir su promoción. Estuvieron dirigidas a los diferentes agentes sociales, económicos, políticos, empresariales, profesionales y asociaciones implicados en este tema. Se desarrollaron cinco ponencias a cargo de autoridades en la materia a nivel nacional y con gran experiencia profesional. Esta Jornada, ha sido realizada gracias a la financiación de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y a la colaboración de la Caja Castilla La Mancha.

• **Espectáculo Ecuestre “Cómo bailan los caballos”:** el 4 de septiembre a las 19:00 horas, la plaza de toros de Daimiel acogió este espectáculo de la Escuela del Arte Ecuestre “ALGARA”, en beneficio de la Federación de Personas con Discapacidad COCEMFE-ORETANIA, encargada de la organización de este evento en colaboración con la Peña Equina Rocinante. Los daimieleños y el público de la provincia, pudieron disfrutar de este espectáculo, donde se llevó a cabo una demostración de doma de caballos en todas sus modalidades, tandem, trabajos a la mano, riendas largas, piaffe, garrocha, movimientos de alta escuela y cerrando el espectáculo un carrusel de movimientos donde toman parte todos los caballos, con su correspondiente fondo musical.



■ COCEMFE TOLEDO.

• **Módulo de Integración Laboral de Auxiliar de Montaje de Cables y Ensamblaje de Cabinas:** la duración es de 6 meses. Metodología: Diseño de itinerarios formativos personalizados e individualizados, en función del alumnado. Desarrollo de acciones de Información, Orientación y Asesoramiento. Acciones formativas a la carta adecuadas a las características de cada alumno. Agrupación de diferentes sectores de crecimiento de empleo susceptibles de dar respuesta a las personas con discapacidad. Prioridad de la Inserción laboral de la Mujer. Una vez finalizado el periodo práctico, de 2 meses, los 8 alumnos seleccionados comenzaron las prácticas en empresas colaboradoras y en nuestro propio Centro Especial de Empleo.

• **Jornadas de Sensibilización a través del Deporte “Sigue mis Pasos”:** celebradas el 4 de octubre, dentro de la XX Semana de la Juventud. Esta Jornada deportiva incluyó en su programa cuatro exhibiciones deportivas: Un encuentro de exhibición de baloncesto en silla de ruedas entre los equipos CB AMIAB de Albacete y CB Olías de Toledo, una exhibición del equipo profesional de Balonmano Lábaro Toledo en silla de ruedas, un encuentro exhibición de goalball (fútbol-sala para personas con discapacidad visual) que disputaron la ONCE F. S. de Albacete (actual campeón de España) y el equipo juvenil de la E. F. Villaseca de Toledo y el XIX Campeonato Regional de Slalom. Los actos tuvieron gran éxito y se celebraron en la Plaza de Zocodover de Toledo el sábado, entre las 11:00 h. y las 15:00 h. y concentraron a cerca de 2.000 espectadores. Estuvieron presentes D. Emiliano García-Page (Alcalde de Toledo). D. Ángel Felpeto (Concejal de Educación), Dña. Ana Mª Saavedra Revenga (Concejal de Bienestar Social), D. Alfonso Martín Alonso (Concejal de Deportes) y D. Arturo Villarrubia (Gerente Coca Cola).

• **Boletín Informativo “En todos los sentidos”:** el primer número ya está en la calle y el segundo en imprenta. Edición, redacción, fotografías y maqueta-ción propias del Gabinete de Comunicación. En él se recogen las novedades generadas por las Asociaciones adheridas y COCEMFE-Toledo. Ha tenido difusión en medios regionales, provinciales y locales de radio, prensa, televisión e Internet. La difusión se ha realizado mediante teléfono, fax, correo electrónico y dossiers informativos. La información que envían las Asociaciones se ha incluido en el Boletín. Creación de una revista en la que se ha recogido la información generada por toda la entidad. El Boletín Informativo se ha impreso por la Diputación de Toledo. Va destinado a los miembros de las Asociaciones de la Federación y al colectivo de personas con discapacidad, así como al resto de la sociedad. El objetivo es dar a conocer la Federación y sus Asociaciones, así como los actos y eventos en los que participan. El Gabinete de Comunicación de COCEMFE-Toledo se ha convertido en un referente a la hora de solicitar información acerca del sector y su tejido asociativo.



Castilla León.

■ COCEMFE LEÓN.

• **SIL del CRE de Discapacidad y Dependencia:** Nace el SIL del "Centro de Referencia Estatal para la Atención a Personas con Grave Discapacidad y para la Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia de San Andrés del Rabanedo (León)". COCEMFE LEÓN gestiona el Servicio de Integración Laboral para atender a las Personas con Discapacidad del Centro y del municipio de León.

• **SIL Rural:** ponemos en marcha este programa pionero para dar respuesta a las necesidades de las Personas con Discapacidad del Medio Rural de la Comarca del Bierzo. El SIL RURAL atendió a 11 municipios a través de un equipo itinerante.

• **3º Premio Retina COCEMFE LEON:** Se crea este premio al mejor cortometraje sobre Discapacidad y está patrocinado por la Obra Social Caja España. Enmarcado en la Sección sobre Discapacidad del Festival de Cine de Ponferrada, el ganador es elegido por el público asistente al Festival. En su primera edición, el trabajo galardonado fue "Héroes, no hacen falta alas para Volar" del Director Ángel Loza. Este trabajo se vio reconocido posteriormente con el GOYA 2008 al mejor cortometraje documental.

■ FED. PROV. DE ASOC. DE DISCAP. FÍSIC. Y ENFERMOS RENALES DE SORIA. FADISO.

• **Servicio de Integración Laboral:** especializado en la asistencia, información, formación, difusión, sensibilización e integración del colectivo de personas con discapacidad en el mercado de trabajo, así como del tejido empresarial y de la sociedad. El objetivo es conseguir la incorporación al mercado de trabajo ordinario de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones al resto de la población.

• **Servicio de Información y Asesoramiento:** para entidades miembro y personas con discapacidad. Potenciación del movimiento asociativo, sensibilización y voluntariado.

• **Apoyo Psicosocial para Personas con Discapacidad y sus Familias:** informando y asesorando a familias y personas con discapacidad, facilitando encuentros, actividades sociales y de ocio. Formación para familias. Creación de grupos de autoayuda mutua...



■ **FED. DE ASOC. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE BURGOS. FEDISFIBUR.**

• **Mejora de los Servicios:** participación en el proyecto “La ciudad también enseña”, del Ayuntamiento de Burgos, impartiendo sesiones de Prevención de Accidentes de Tráfico; Tercera edición del Premio “Una ciudad para tod@s” para reconocer la labor de entidades y personas en la defensa de los intereses de las personas con discapacidad Física; Edición del Boletín “Fedinfobur”; Inauguración Oficial de la Sede; Rincón de Fedisfibur: espacio mensual reservado en medio de comunicación local para hacer llegar nuestras opiniones, reclamaciones y denuncias; Creación del Punto de Encuentro Digital: espacio para el acceso gratuito a equipos informáticos y la Web; Firma de convenio en materia de acceso a la vivienda con Cooperativa Urbelar; Participación en siete actividades de formación continua organizadas por diversas entidades.

• **Área de Empleo:** total usuarios Bolsa de Empleo: 813. Nuevas incorporaciones: 81. Acciones de orientación realizadas: 677. Personas que han iniciado actividades formativas por derivación de Fedisfibur: 51. Usuarios que acceden a actividades formativas organizadas por Fedisfibur: 30. Número de acciones formativas realizadas: 4. Empresas contactadas: 97. Número de contratos conseguidos: 70. Número de personas contratadas: 56. Participación en el desarrollo del Proyecto INDER (25 personas en inserción, 242 acciones de orientación realizadas, 173 empresas contactadas y 30 contratos realizados). Proyecto de prospección y promoción laboral (financiado por Empleo de Castilla y León). Se han visitado a casi 200 empresas (entre los meses de octubre a diciembre).

• **Otras Áreas:** se ha asesorado a 13 usuarios en materia de accesibilidad, a los que hay que sumar 6 asesoramientos técnicos en diferentes temas. Además, se han presentado cuatro denuncias sobre incumplimiento de normativa en materia de accesibilidad. 148 nuevos usuarios en el Área de Trabajo Social a lo largo de 2008. Total de usuarios: 1.340. 532 acciones de seguimiento. 80 sesiones terapéuticas de apoyo psicológico a 23 usuarios, y 12 sesiones grupales de risoterapia. 36 usuarios participantes; Participación en actividades de Apoyo Escolar: 19 usuarios y 7 voluntarios. Participación en actividades dirigidas al Voluntariado: 2 usuarios, 3 técnicos y 10 voluntarios. Alumnos en prácticas: una alumna y un tutor.



■ **FEDISPA. FED. PROV. DE ASOC. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE PALENCIA.**

• **Actividades de Ocio y Deporte Adaptado:** gracias a la colaboración de la Fundación Provincial para la Promoción Deportiva de la Excm. Diputación Provincial de Palencia, FEDISPA, ha organizado una jornada lúdica de actividades deportivas adaptadas al aire libre. En ella, los participantes han practicado deportes adaptados en los que además de disfrutar de un momento de encuentro, han mejorado su bienestar psicofísico y han conseguido superar retos físico-deportivos inimaginables. Además, han disfrutado de la belleza del paisaje de la comarca de las Loras, uno de los enclaves más señalados dentro de la arqueología y la historia del norte de la península Ibérica, de la serenidad de las orillas del Canal del Castilla y de la riqueza de la gastronomía de la zona. El senderismo, rutas a caballo o piragüismo, han supuesto una importante mejora en los valores personales de los participantes. Superación, fortaleza, compromiso, trabajo en equipo, compañerismo, tolerancia y respeto por las diferencias individuales y los límites personales. La Federación es una entidad asociativa sin ánimo de lucro y de carácter abierto, compuesta por once asociaciones de Personas con Discapacidad de Palencia y entre sus objetivos y principales servicios destacan la información y asesoramiento, la integración sociolaboral de las personas con discapacidad, la promoción de la accesibilidad universal, la sensibilización sociocomunitaria, el deporte, el ocio y tiempo libre adaptados y el apoyo psicosocial para personas con discapacidad y sus familias.

• **Actividades Socioculturales, de Encuentro y Convivencia:** el pasado 10 de octubre tuvo lugar una jornada de convivencia lúdica entre profesionales, familiares y personas con discapacidad realizando actividades de ocio compartido en un ambiente distendido y relajante. La jornada comprendía una visita guiada a las Cortes de Castilla y León, una visita al Parque temático del Mudéjar, comida en un restaurante de Olmedo (Valladolid), tiempo libre con encierro de Toros con motivo de las fiestas de Olmedo, así como una visita cultural al Palacio del Caballero de Olmedo. El grado de satisfacción de las familias y personas con discapacidad participantes así como de los monitores, profesionales y voluntarios ha sido excelente. Entre otras sugerencias, las personas que han compartido esta jornada, han propuesto a la Federación la posibilidad de repetir experiencias similares puesto que suponen una oportunidad única de favorecer, en condiciones de normalidad, la integración y la participación social del colectivo.

• **Programa de Apoyo a Familias:** la Federación ofrece apoyo psicosocial a las familias de personas con discapacidad del entorno urbano de Palencia, con el fin de mejorar la calidad de vida de aquellas que cuidan de enfermos crónicos graves y tienen mayor riesgo de exclusión social. Se ofrecen recursos específicos para facilitar el afrontamiento de la discapacidad para las familias y evitar situaciones que pongan en riesgo las dinámicas familiares, así como formación, apoyo profesional, información y asesoramiento y la oportunidad de realizar actividades culturales y de ocio normalizadas y la experiencia única de compartir sus vivencias y reforzar sus redes informales de ayuda mediante la creación de un grupo de autoayuda ilimitado.



Cataluña.



■ **DISCAPACITATS FISICS FEDERATS.
DIFFER.**

• C/ Music Vivaldi, 27
25003 Lleida
Tlfn. 973 22 89 80 Fax 973 22 54 68
president@aspidlleida.com



■ **FED. ASOCIACIONS DISCAPACITATS
FISICS MESTRAL. FEDERACION MESTRAL.**

• C/ del Dr. Ferrán, 33-35, 1ª Edif. Creu roja
43202 Reus - Tarragona
Tlfn. 977 32 70 93 Fax 977 32 70 93
secretaria@mestralonline.org
www.lalligaonline.org



■ **FED. FRANCESC LAYRET.**

• Via Laietana, 57 1er. 1a.
08003 Barcelona
Tlfn. 933 01 15 65 / 615 817 345
info@cocemfe-barcelona.es
www.cocemfe-barcelona.es.



■ **FED. GIRONINA D'AFECTATS FISICS,
ORGANICS I SENSORIALS. FEGAFOS.**

• C/ Empuries, 31 - Edificio Mifas
17006 Girona
Tlfn. 972 23 45 02
ba@mifas.cat

Ceuta.

■ COCEMFE CEUTA.

• **Servicio de Integración Laboral para Personas con Discapacidad:** el objetivo prioritario del SIL es conseguir la integración laboral del mayor número de personas, usuarios del Servicio. Para lograr este objetivo, se han desarrollado acciones de información, orientación, formación, empleo, divulgación y sensibilización, tanto con la población discapacitada como con la sociedad en general. Las acciones llevadas a cabo: Área de información y orientación, Área de formación, Área de promoción y apoyo al empleo. Número de personas inscritas en la bolsa de empleo hasta el 31 de diciembre de 2008: 293 personas.

• **Servicio de Transporte Adaptado:** se ha llevado a cabo a través del personal aportado por el plan de empleo de la Delegación del Gobierno de Ceuta y ha permitido a las personas cuyos problemas de movilidad le impiden utilizar los medios de transporte públicos, desplazarse fuera de su domicilio para realizar actividades cotidianas o gestiones ocasionales, efectuando traslados a centros de rehabilitación, centros ocupacionales, escolares, de trabajo, etc., de forma periódica. El número de usuarios de este año ha sido de 53.

• **Servicio de Respiro Familiar:** para usuarios con graves discapacidades físicas, cuyas familias necesitan ayuda para atenderlos. Se les atiende en el centro durante cuatro horas por la mañana, en las que se realizan actividades educativas, formativas, culturales,... (Talleres de manualidades, alfabetización, informática..) En la actualidad este servicio cuenta con 27 beneficiarios.



Euskadi.

■ **FED.COORDINADORA DE DISMINUIDOS FÍSICOS DE VIZCAYA. FEKOOR.**

• **3 De Diciembre. Día Internacional de las Personas con Discapacidad:** “Cambiemos la sociedad, contigo podemos” lema de los actos de celebración. Un evento festivo y reivindicativo que FEKOOR organiza anualmente. Tiene como objetivo hacer visible a nuestro colectivo y sensibilizar a los organismos públicos y privados y a la sociedad, acerca de la igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas con discapacidad. Este año, un grupo de personas se concentró en el Arenal en respuesta a la convocatoria de FEKOOR, bajo el lema “Los mismos derechos, las mismas oportunidades”. A continuación, tuvo lugar el acto institucional y una entrega de premios, conducido por el periodista D. Julio Ibarra, gracias al apoyo de Metro Bilbao. El “Premio de accesibilidad” fue para la Cátedra de Ocio de la Universidad de Deusto. El premio de “Comunicación Social” se otorgó a la periodista del Diario Deia, Dña. Rosa Martín.

• **I Jornada FEKOOR: Derechos de Ciudadanía y Autonomía Personal:** celebrada en mayo en el Palacio Euskalduna de Bilbao inauguró el foro anual de debate que Fekoor organizará en torno a los temas que más interesan al colectivo de personas con discapacidad. La Jornada fue inaugurada por D. Juan María Aburto, Diputado Foral de Acción Social, D. Fernando Consuegra, Viceconsejero de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco y D. Ricardo Barkala, Concejal de Acción Social del Ayuntamiento de Bilbao. La actualidad de los temas y la calidad de las ponencias avalaron el éxito congregando a unas 200 personas y a numerosos medios de comunicación que se hicieron eco del evento. Contamos con destacadas personalidades como D. Stefan Tromöl, Asesor del Foro Europeo de la Discapacidad, D. Oscar Moral, Asesor jurídico del CERMI, Dña. Roser Romero, Secretaria de Organización de COCEMFE, D. Víctor Bayarri, Dña. Raquel Barroso de ELKARTEAN, y D. Francesc Aragall, Presidente-Fundador de Design For All Foundation.

• **Modelo de Ordenanza de FEKOOR para facilitar la Accesibilidad a las viviendas.** Con la entrada en vigor de la Ley del Suelo y la nueva competencia a los Ayuntamientos para poder expropiar inmuebles para facilitar el acceso a las viviendas y locales comerciales, FEKOOR ha elaborado una ordenanza tipo que ha sido propuesta y aprobada por importantes municipios vascos, entre otros, los de Bilbao y Donostia. La propuesta desarrolla la vía de la expropiación prevista en la Ley del Suelo del País Vasco y contempla la ocupación de dominio público cuando la obra esté justificada y no resulten posibles otras soluciones técnicas. Entendemos que “este tipo de Ordenanza es un ejemplo y una herramienta fundamental para promocionar la accesibilidad”. En este sentido, hemos trasladado esta documentación a EUDEL (la Asociación de Municipios Vascos), para que impulsen su implantación.



Extremadura.

■ COCEMFE BADAJOZ.

• **Firma del quinto convenio con el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE):** para el programa experimental de empleo durante 2009. El programa, por importe de 266.666 euros, tiene por objeto desarrollar actuaciones encaminadas a lograr la mejora de la ocupabilidad e integración laboral de las personas con discapacidad desempleadas. Además de tener como objetivo establecido en el propio convenio trabajar con un mínimo de 100 usuarios y lograr 35 inserciones por cuenta ajena, no inferiores a seis meses y a jornada completa. La entidad se marca como objetivo atender a más de 500 usuarios y lograr más de 70 inserciones laborales de más de seis meses.

• **La Consejera de Sanidad y Dependencia de la Junta de Extremadura, Dña. María Jesús Mejueto Carril, visitó el Centro de Servicios Múltiples de COCEMFE Badajoz:** acompañada del Director General de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia, D. Juan Carlos Campón Durán, para conocer de primera mano los programas concertados directamente con la Consejería de Sanidad y Dependencia, además de los restantes programas y servicios que desarrollan en Badajoz las diferentes Entidades de la Federación como los de Atención a Domicilio, el Programa de Intermediación Laboral, el Servicio de Asesoramiento a Centros Especiales de Empleo, el Área de Sensibilización Social, la Oficina de Voluntariado y la de Tramitación de Ayudas Técnicas y Material Ortoprotésico.

• **Campaña de Sensibilización en materia de Accesibilidad:** dentro del VII Programa de Sensibilización en el Ámbito Educativo, COCEMFE Badajoz ha puesto en marcha una nueva campaña de sensibilización en materia de accesibilidad dirigida a alumnos de Educación Infantil, de entre 3 y 5 años con el objeto de "sensibilizar y educar por la igualdad, concienciar en materia de accesibilidad y educar en valores, en especial, en el respeto, la solidaridad y la integración", según palabras de su presidente, D. Jesús Gumiel.



■ COCEMFE CÁCERES.

• **Atención Integral:** es uno de los servicios con más volumen de trabajo en la Federación. Consiste en ofrecer a las personas con discapacidad un paquete de recursos eficaz lo mas amplio posible. Atención Personal: La principal característica de este servicio consiste en orientar y asesorar en conceptos, como por ejemplo, la adquisición de una silla de ruedas, orientación sobre funciones y todas aquellas cuestiones que afectan el día a día de las personas con discapacidad. Varios: En este sentido se agrupan consultas enormemente variadas dando lugar a preguntas en su mayor parte relacionadas con beneficios fiscales, sociales y laborales de las personas con discapacidad.

• **Centro de Día:** a finales del año 2008 pasamos a ser Centro de Día Concertado y este hecho supone la garantía de continuidad del servicio y la tranquilidad para usuarios y trabajadores. Para COCEMFE-Cáceres es una enorme satisfacción, pues culmina un largo periodo de trabajo del equipo de gestión y administración. Pero llegados a este punto no nos conformamos y ahora nos queda la etapa más difícil, que no es otra que trabajar cada día por conseguir mejorar la calidad de los servicios que el Centro de Día COCEMFE-Cáceres ofrece: Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Apoyo Psicológico, Actividad Física Adaptada, Comedor y Transporte. Durante el año 2008 hemos dado cobertura a un total de 12 usuarios, casi en su totalidad son personas con discapacidad física gravemente afectados con un gran nivel de dependencia. La relevancia que este Centro de Día tiene para sus usuarios resulta vital, ya que, para ellos se ha convertido en una actividad casi "obligada" y en el supuesto de que se les privara de ella significaría un paso atrás en el efecto positivo que las terapias aplicadas han conseguido en este periodo, gracias a la enorme calidad del trabajo realizado por los profesionales contratados.

• **Servicios y Actividades:** el Servicio de Habilitación Funcional también a finales de 2008 pasó a ser con lo que COCEMFE-Cáceres cuenta ya con dos Servicios Concertados; hemos ampliado el Programa de Rehabilitación Continuada para personas con discapacidad física y en 2008 el SEXPE nos concede financiación para la contratación, como promoción de empleo, de 5 profesionales destinados a prestar servicios en distintos programas de esta Federación. En esta ocasión, los resultados se pueden calificar de altamente positivos. Además hemos participado como socios de los proyectos europeos; EQUAL E-TRADIS de la Conserjería de Sanidad y Dependencia y CONFIO de la Excm. Diputación de Cáceres.

• **Premio:** el Presidente de la Junta de Extremadura recibió el premio con el que COCEMFE-Cáceres ha querido reconocer la labor de la Junta de Extremadura y del propio Presidente, D. Guillermo Fernández Vara, a favor de esta Federación a lo largo de los 25 años de historia que atesora. El acto de entrega tuvo lugar el pasado día 12 de diciembre, durante el transcurso de una cena celebrada en un hotel cacereño, en la que participaron más de 100 personas representantes de instituciones públicas y privadas de la región y todo el colectivo de discapacitados de Extremadura.



Galicia.

■ COGAMI CORUÑA.

• **Servicio de Información y Asesoramiento:** se atendieron 1.033 consultas en el Departamento de Consultas en temas tales como: Educación, Voluntariado, Centros Especiales de Empleo, Certificados de Minusvalía, Empleo, Vivienda, Barreras, Ayudas Económicas, Centros Residenciales, Ocio, Autoempleo, Ayudas Técnicas, Formación, Dependencia, Normativa, etc.

• **Programa de Recuperación, Rehabilitación y Mantenimiento de las Capacidades Funcionales:** programa termal en balneario encaminado a rehabilitar, recuperar y mantener, según criterio médico, las capacidades de las personas que participan en él.

• **Campaña de Prevención de Lesiones Medulares:** se lleva a cabo en los centros de estudio (Colegios, Institutos, Universidades...) o donde esté el principal grupo de riesgo que es la gente joven. También se dan estas charlas en cualquier otro lugar que lo soliciten. El equipo está formado por: personal médico especializado en lesiones medulares, un técnico informático (cañón, portátil...) y una persona afectada para que cuente su experiencia y conteste a las dudas.



■ COGAMI LUGO.

• **Información, Orientación y Asesoramiento:** se han atendido 684 consultas relativas a: accesibilidad, ayudas técnicas, educación, formación, CEE's, empleo, autoempleo, certificado de minusvalía, vivienda, ayudas económicas, residencias, dependencia, ayuda a domicilio, ocio y tiempo libre.

• **Dinamización Asociativa y Campañas de Sensibilización:** Presentaciones: 9 a familias y usuarios, 32 a responsables municipales, 18 a técnicos, 15 en otros organismos, 11 colaboraciones con Partidos Políticos. Participación en Grupos de Desarrollo Rural: GDR3, GDR4, GDR5, GDR6, GDR7. Accesibilidad: 22 asesoramientos, 12 foros. Sensibilización: 25 Charlas Prevención Lesiones Medulares, 6 Charlas y 3 talleres de Discapacidad, 12 Charlas Ley Autonomía Personal y Participación en Medios de Comunicación.

• **Formación y Empleo:** Formación Prelaboral: Monterroso (papel reciclado, secado flores y hojas, técnicas pintura papel, elaboración artículos con papel y cartón, encuadernación artesanal); Lugo (taller de foami, reciclaje de papel, vidrio, pirogravado, talleres de autonomía personal); Formación Ocupacional: FIP (Telefonista Recepcionista, Jardiner, Auxiliar Ayuda a Domicilio); Otra Formación: Introducción a las Técnicas de Oficina, Gestor de Comercio, Conductor Clase B para personas con discapacidad, Técnicas de Búsqueda de Empleo. Empleo: nuevas empresas visitadas (73), nuevas entidades visitadas (40), ofertas tramitadas (224), inserciones laborales (545), nuevos usuarios (218), y participación de técnicos de empleo de Lugo en la "Rede TIL".



■ COGAMI PONTEVEDRA.

• **Taller de Iniciación al Cortometraje:** para ofrecer una visión de la industria y de la creación audiovisual a pequeña escala utilizando el gallego en todos sus procesos, 20 alumnos durante 40 horas, trabajaron aspectos fundamentales de la producción audiovisual, el guión, la producción y la grabación. El resultado final fue la realización del cortometraje "El Gran Golpe" en el que 4 discapacitados, movidos por su precaria situación económica, deciden atracar un banco, lo que da lugar a una serie de situaciones cómicas de las que finalmente salen victoriosos. Con esta trama argumental se pretendió concienciar, en clave de comedia, sobre las dificultades a las que se enfrentan las personas con discapacidad en las actividades cotidianas.

• **Apoyo en las Charlas de Prevención de la Lesión Medular:** la Federación colabora con voluntarios desde hace años con la COGAMI, impartiendo charlas de prevención sobre la lesión medular, dirigidas a jóvenes con el objetivo de que no cometan acciones que supongan un riesgo, teniendo en cuenta la alta incidencia de casos entre la población joven. En cada charla, un voluntario con lesión medular habla de su experiencia, de las secuelas de su lesión, la manera de superar estas secuelas y de superar las barreras arquitectónicas y sociales que se derivan de la misma. En el año 2008, colaboraron 2 voluntarios y se impartieron un total de 5 charlas dirigidas a 276 alumnos/ las de bachillerato y de la E.S.O. de distintos centros de los ayuntamientos de Vigo, O Porriño, O Rosal y La Cañiza.

• **Servicio de Terapia Ocupacional:** con la financiación de la Consellería de Traballo de la Xunta de Galicia se inició el Servicio en el CRD-MOS para 25 personas con discapacidad, destinado a prevenir, mantener y/o recuperar las funciones físicas, psíquicas y sociales para alcanzar el máximo nivel de independencia. Mejorar, mantener y/o aumentar la capacitación sensorial: conciencia sensorial, recepción y diferenciación de estímulos, procesamiento sensorial, interpretación de los estímulos, destrezas perceptuales... Aumentar las capacidades neuromusculares: fuerza, reflejos, resistencia, tono muscular, control y alineación postural, movilidad articular e integración de tejidos blandos. Potenciar y mantener las capacidades motóricas: coordinación motora gruesa, cruce de la línea media, lateralidad, integración bilateral, control motriz, praxia, coordinación/destreza motora fina, integración visomotora, control oral motor. Potenciar y mantener habilidades cognitivas: atención, orientación, reconocimiento, nivel de conciencia, iniciación y terminación de una actividad, memoria, categorización, formación de conceptos, operaciones espaciales, resolución de problemas, aprendizaje, generalización del aprendizaje. Potenciar habilidades psicosociales: interacción con la sociedad, procesar las emociones, valores, intereses, autoconcepto, desempeño de un rol, conducta social, destrezas interpersonales de comunicación, autoexpresión y autoorganización. Las actuaciones se resumen en: Evaluación Ocupacional Integral de cada usuario/a. Análisis de las capacidades, destrezas, habilidades y déficits de cada persona en relación a las áreas de desempeño ocupacional. Análisis de las actividades que se llevan a cabo en el Centro. Intervenciones específicas de Terapia Ocupacional diarias y derivadas de los resultados de la evaluación ocupacional y del análisis de las actividades e inicio de las sesiones individuales de Terapia Ocupacional.



■ **FED. PROV. DE ASOC. DE DISC. FÍSICOS DE ORENSE. DISCAFIS COGAMI.**

• **Proyecto de Servicios Especializados:** orientado en la atención sociosanitaria, presta los servicios de fisioterapia, logopedia, trabajo social y transporte adaptado. Además, gracias a la colaboración de alguna asociación miembro, podemos ofrecer otros servicios como atención psicológica y terapia ocupacional. Atendemos semanalmente a mas de 70 personas de las diferentes asociaciones miembro.

• **Información y asesoramiento:** dirigido en primer lugar a las asociaciones miembro que reciben circulares informativas con información de interés para su desarrollo diario y el de sus socios. También se atienden las demandas externas realizadas por particulares o entidades.

• **Eliminación de barreras arquitectónicas:** asesorando y denunciando el incumplimiento de la legislación vigente en la materia.



Melilla.



Comunidad Valenciana.

■ COCEMFE ALICANTE.

• **Servicio de Integración Laboral:** durante 2008, han sido 495 las personas orientadas en materia laboral, 361 las personas con discapacidad derivadas a procesos formativos o en procesos de Búsqueda Activa de Empleo y 100 contratos de trabajo en los que se ha intermediado desde nuestro Servicio de Integración Laboral. En la actualidad contamos con una bolsa de empleo de 2.528 personas con discapacidad en toda la provincia Alicante.

• **Centro de Usos Múltiples:** proyecto dirigido a personas con discapacidad física gravemente afectados. Se plantea debido a la falta de recursos residenciales y de día para personas con discapacidad física en nuestra provincia. Durante el año 2008 y gracias a la financiación del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, de la Consellería de Bienestar de la Generalitat Valenciana, de la Obra Social Caja Madrid y de la Obra Social Ibercaja, se ha procedido a la realización de los cerramientos del edificio, trabajos de albañilería y acopio de material.

• **Punto de Información Municipal sobre Discapacidad:** durante 2008 y gracias a un convenio firmado con el Excelentísimo Ayuntamiento de Alicante, se ha puesto en marcha un Punto de Información Municipal sobre Discapacidad. A través del mismo se han atendido 629 consultas, de las cuales, 216 se realizaron de forma presencial y 413 telefónicamente o via e-mail.



■ COCEMFE CASTELLÓN.

• Proyecto del Multicentro de Formación y Rehabilitación:

en fase de preparación, este proyecto innovador nos permitirá adecuar un local de 620 metros cuadrados para integrar varios programas junto con los de formación y rehabilitación. Las obras se han iniciado en enero de 2009 y tienen un coste de 800.000,00 €. En el año 2008 hemos recibido financiación para iniciar la ejecución del proyecto de las siguientes entidades: Diputación de Castellón: 173.000,00 €. Obra Social Caja Madrid: 105.000,00 €. Ayuntamiento de Castellón que se hace cargo del alquiler mensual y gastos de luz y agua, con un compromiso de 20 años. Y, por último, fondos propios obtenidos con actos benéficos: 9.000,00 €.

• **I Encuentro, Un Mar para Todos:** este proyecto surgió del compromiso que se estableció con el Real Club Náutico de Castellón, para que todos los ciudadanos de Castellón disfruten del mismo por la adaptación de sus instalaciones y el proyecto de deportes náuticos adaptados en los que también se encuentran implicados el Excmo. Ayuntamiento de Castellón y la Diputación Provincial de Castellón, aparte del propio Club Náutico y COCEMFE Castellón. Se organizaron durante el día concursos de pesca y paseos náuticos en yates de los socios del Club que colaboraron desinteresadamente, así como unos minicursos de piragua y vela. También participó CARREFOUR Castellón con un concurso de pintura para los mas pequeños sobre nuestras playas y la limpieza de ellas. Tras estas actividades hubo una comida y baile. Participaron 363 personas, de las cuales 157 tenían discapacidad, 177 eran familiares y 29 eran voluntarios de COCEMFE Castellón. Además, el Club Náutico aportó 30 voluntarios y monitores, así como 12 Patrones de embarcaciones que desinteresadamente aportaron sus barcos.

• **Transporte Adaptado:** es un programa que tiene COCEMFE Castellón y que gestiona desde el año 1992. Es un servicio gratuito, de puerta a puerta, destinado a personas con movilidad reducida y que atiende diariamente a 470 personas de Castellón y provincia. Está subvencionado mediante convenios con el Ayuntamiento de Vinarós, con La Diputación Provincial, con el Ayuntamiento de Burriana y se gestiona mediante adjudicación de contrato por licitación pública en los municipios de Castellón, Benicàssim y Almassora. Es un proyecto de continuidad. También se ha trabajado con un programa de la Caixa de Pensions, donde se nos facilitó una furgoneta y un conductor para actividades de ocio durante el verano de 2008.



■ COCEMFE VALENCIA.

• **Fomento de la Autonomía Personal para Personas con Gran Discapacidad:** programa de intervención directa que presta un conjunto de servicios que atienden desde una perspectiva integral, a personas gravemente afectadas por alguna discapacidad física/orgánica, y que precisan apoyo de una tercera persona, con intervenciones que potencien el desarrollo de una vida autónoma e independiente.

• **Servicio de Intermediación Laboral para Personas con Discapacidad:** a través de la bolsa de empleo se facilita el acceso al mundo laboral de la persona con discapacidad, haciendo una preselección de candidatos según las ofertas realizadas por las empresas y se presta una formación y orientación específica a la persona demandante de empleo.

• **Transporte Adaptado:** este programa proporciona autonomía para la persona dependiente, respiro familiar, atiende a las necesidades del usuario de forma personalizada, elimina barreras de sobreprotección familiar, psicológicas y de accesibilidad, etc.



Entidades Nacionales.

■ ASOC. DE AMPUTADOS IBÉRICA GLOBAL (ADAMPI).

• **Reunión anual de los asociados y colaboradores:** reuniones con distintas Consejerías de Sanidad, Servicios Sociales; reuniones entre la Dirección General de Atención al Paciente con ADAMPI, CERMI, FEDOP Y FENIN, relacionadas con la prestación Ortoprotésica en la Comunidad de Madrid.

• **Constitución de nuevas Asociaciones:** Adampi en distintas Comunidades; contratación de una psicóloga; acondicionamiento del CEIPAM (Centro Estatal para la Integración de Personas Amputadas), que se ubicará en General Pinto, 4, con un coste de 300.000 €. Este local será también la futura sede de ADAMPI. D. Fernando Otero, Presidente de ADAMPI, está negociando subvenciones con Caja Madrid.

• **Diferentes ideas:** como posibilidades de uso de la finca "La Mirada"; Proyecto de modificación de la normativa que impide que los camioneros puedan seguir trabajando conduciendo camiones cuando sufren una amputación; Proyecto Caja Navarra; Proyecto de "Asociación Europea de Amputados". D. Fernando Otero está redactando una "Directiva de Mínimos" para promover la igualdad y no discriminación entre los amputados de la U.E.



■ **ASOC. DE ENFERMOS DE CRHON Y COLITIS ULCEROSA DE ESPAÑA.**

• **XVIII Asamblea General de ACCU España. Ibiza 2008:** se trataron temas relacionados con la sede central y las cuentas anuales, actividades del año 2007 y 2008, futuras actividades y proyectos. La apertura de las ponencias médicas tuvo lugar el día 09 de mayo, a cargo de prestigiosos especialistas. Se realizó un Taller de Cocina y Nutrición para enfermedad inflamatoria intestinal. Los 129 asistentes comentaron la innovación de este año al incluir en las ponencias la EII Pediátrica, ya que, la edad de comienzo de esta patología cada vez es más temprana; la sexualidad en personas con EII, con la problemática de la ileostomía; además, los asistentes manifestaron que realizar un taller de cocina fue muy entretenido, útil y divulgativo.

• **XIV Jornadas Jóvenes de ACCU España. Cáceres 2008:** como cada año, los jóvenes de ACCU España se reúnen para celebrar su Asamblea donde se trataron temas como las Jornadas Europeas y las diferentes inquietudes de los jóvenes. También realizaron actividades para fomentar el asociacionismo y la colaboración.

• **Medios:** edición de la revista Crónica y creación de la web de ACCU España www.accuesp.com para mayor conocimiento de nuestra patología.



■ **ASOC. DE LUCHA CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA (ALDE).**

• **La asociación de Lucha Contra la Distrofia en España (ALDE) ha ejecutado varios proyectos:** dirigidos a los afectados y sus familiares, además de los ya habituales dentro de la entidad, como Asistencia Social, Atención Psicológica Individual y Grupal, publicación de la revista ALDE, etc.

• **Organización de la XIV Jornada sobre Distrofia Muscular en España:** donde participaron profesionales tanto nacionales como internacionales. Esta Jornada va dirigida principalmente a enfermos y familiares a nivel nacional, aunque también acuden profesionales de distintas especialidades neurológicas. Se celebró el 25 de octubre en el Salón de Actos del IM-SERSO, en Madrid.

• **Proyecto en Madrid, llevado a cabo durante los meses de Junio y Julio, denominado Acuaterapia para Distrofia Cervical:** este proyecto se llevó a cabo con el apoyo de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid. Ha buscado como objetivo principal, estudiar la efectividad de esta innovadora terapia para los afectados de Distrofia Cervical, habiéndose obtenido resultados muy positivos.



■ **ASOC. ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA (ADELA).**

• El día 14 de febrero se presentó la primera “Guía para la Atención de la ELA en España”: resultado del trabajo de un grupo de expertos en ELA, instituciones que han colaborado en su corrección, todo coordinado por el Ministerio de Sanidad, ADELA y el resto de Asociaciones de ELA de España. El acto fue abierto por D. Alfonso Jiménez Palacios (D.G., Mº de Sanidad y Consumo) y clausurado por Dña. Almudena Pérez (D. G. del SERMAS).

• **Día Mundial de la ELA:** se organizaron dos eventos benéficos en Madrid. Un Festival de Flamenco a cargo de la Escuela de Baile Ana Mª. Dávila, el 15 de junio, en el Teatro Madrid, Tres días después, en el Círculo de Bellas Artes, ADELA organizó un concierto de “Los Granjeños”, con “Los Chalchaleros”, como invitados, y que contó con la presencia de Dña. Marta Robles (Periodista), D. Alfonso Ussía, Dña. Esperanza Aguirre y S.A.R. Dña. Margarita de Borbón.

• El día 20 de noviembre, ADELA presentaba oficialmente su nuevo Centro de Servicios para pacientes de ELA: cita que servía como Jornada de Puertas Abiertas para socios y amigos de la Asociación. Asistieron decenas de personalidades, políticos, patrocinadores, periodistas y representantes de distintos hospitales. La figura y el trabajo de D. Rafael Cattarini Esteban, joven enfermo de ELA, de su familia y amigos, ha sido fundamental para que este local sea una realidad hoy.



■ **ASOC. ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE (AEDEM - COCEMFE).**

• **Inauguración del Centro de AEDEM-COCEMFE:** centro pionero puesto en marcha en Madrid, gracias a la financiación de Obra Social de Caja Madrid, al Ayuntamiento de Madrid y a Fundación ONCE. Tiene un Centro de Día, un Centro de Rehabilitación y otro de Formación. Fue inaugurado el 30 de mayo por la Excm. Sra. Duquesa de Alba y el Presidente de Caja Madrid, D. Miguel Blesa. Asistió Dña. Gádor Ongil Cores, Consejera de Familia y Asuntos Sociales de la CAM, Dña. Mª Carmen Pérez Anchuela, Directora General de Servicios Sociales de la CAM, Dña. Esperanza García García, Directora General de Servicios Sociales del Ayto. de Madrid, D. Carlos Mª Martínez Martínez, Director Gerente de la Obra Social de Caja Madrid y D. José Mª Álvarez de Manzano, ex Alcalde Madrid y Socio de Honor de AEDEM-COCEMFE. También asistieron representantes de Fundación ONCE, COCEMFE, numerosas entidades de Madrid y representantes de nuestro colectivo de toda la geografía española.



• **Premios AEDEM-COCEMFE 2008 5ª Edición:** El 30 de mayo, se premió a diferentes personalidades e instituciones por su colaboración y apoyo. Este año contamos con la Excm. Sra. Dña. Cayetana Fitz-James Stuart y Silva, Duquesa de Alba y de su hija, una de las premiadas, la Excm. Sra. Dña. Eugenia Martínez de Irujo, Duquesa de Montoro. También fueron premiados, la empresa TOUS, el humorista D. Paco Aguilar, RTVE y la Obra Social Caja Madrid. Tuvimos, además, un presentador de lujo, D. Goyo González que amenizó de forma desinteresada, el acto.

• **I Curso de Formación:** AEDEM-COCEMFE inauguró su Centro de Formación, en la calle Sangenjo, 36 de Madrid, los días 19, 20 y 21 de septiembre, con el Curso “La responsabilidad de los Directivos y Administradores de las entidades no lucrativas en el desarrollo de su actividad”, cofinanciado por Fundación ONCE y con la colaboración de la Fundación AEDEM. En esta línea, esperamos organizar otros Cursos, Jornadas y Conferencias que sean de interés para nuestros asociados, asociaciones, afectados y profesionales, implicados en mejorar la calidad de vida del afectado de Esclerosis Múltiple.

▪ **ASOC. NACIONAL DE HUESOS DE CRISTAL DE ESPAÑA (AHUCE).**

• **XV Congreso Nacional Médico - Paciente de Osteogénesis Imperfecta:** de Interés Socio-Sanitario, que bajo el título “O.I. y Mañana”, ha tenido lugar del 31 de octubre al 2 de noviembre en el Castillo de San Servando en Toledo. Haciendo especial hincapié en la O.I. en la edad adulta y los cuidados paliativos a través de las Terapias Alternativas. Se celebraron dos mesas redondas durante la mañana del sábado: “Tratamiento de la O.I. durante el crecimiento”, con temas como tratamiento quirúrgico, fisioterapéutico y calidad de vida en niños con O.I. y “Tratamiento de la O.I. en la edad adulta”, donde se desarrollaron ponencias sobre tratamientos quirúrgicos, traumatológicos, protésicos, bucodentales, diagnóstico genético, dolor crónico y terapias alternativas (Acupuntura y Shiatsu). Se realizaron talleres de traumatología y fisioterapia, psicología y terapias alternativas (Acupuntura, Reflexología y Shiatsu). El domingo se visitó Toledo en el Zocotren (tren adaptado). En el Congreso participaron afectados, familias, profesionales, miembros delegados de OIFE-Federación Europea de O.I. y colaboradores.

• **FISALUD 2008:** este año AHUCE participa con un stand propio en La Feria Internacional de la Salud, celebrada en IFEMA del 26 al 31 de noviembre. Un espacio de encuentro de profesionales, organismos oficiales, entidades privadas, asociaciones y público en general.

• **III Jornadas de Fisioterapia Especializada en la O.I.:** organizadas por AHUCE, que con el título “Fisioterapia y Osteogénesis Imperfecta: Compañeros de Viaje”, tuvieron lugar el sábado 31 de mayo en el hotel NH Almenara, en San Roque (Cádiz). Se centraron en dar a conocer la enfermedad y manejo clínico de ésta a los fisioterapeutas. Dar un repaso general a la O.I., una aproximación a los últimos tratamientos y plantear una estrategia de intervención fisioterapéutica planificada por edades. La importancia, para el afectado de O.I. y sus familias, reside en la posibilidad de acceder a la atención y tipos de terapias y tratamientos adecuados para conseguir una óptima calidad de vida. AHUCE considera necesario volcar todos sus esfuerzos en crear una red nacional de profesionales interesados, formados y especializados en la OI.



■ **ATAM.**

• **CEEs y Formación:** mantiene 266 trabajadores con discapacidad en sus empresas sociales (CEEs) con un incremento del 14% respecto al año anterior pese a las dificultades del último semestre. A tal fin han entrevistado 369 candidatos con discapacidad y contratado a 80 de ellos. Asimismo, ha desarrollado 3.370 horas de formación. Las empresas de ATAM han desarrollado importantes inversiones en la adecuación tecnológica de la producción.

• **Integración laboral:** El SIL de ATAM ha gestionado 116 contratos de trabajo. Además, a través del portal MERCADIS para el fomento y el impulso de empleo entre las personas con discapacidad, ha gestionado 367 ofertas para un total de 1.026 puestos de trabajo. Ha colaborado en el desarrollo de la Normativa General de Integración Laboral de personas con discapacidad de alguna de las más grandes empresas del país, para permitir el acceso de estas personas a la empresa. Junto a ello colabora y asesora a estas empresas en un proyecto de Compras sociales y contrataciones con CEEs.

• **Proyectos Sociales:** en colaboración con la Fundación Telefónica, ATAM ha participado en proyectos de voluntariado y de dinamización de actividades encaminadas a extender el uso de las nuevas tecnologías a las personas con discapacidad (Proyecto RETADIS). Con relación al voluntariado, ha desarrollado un programa formativo on-line para la promoción del voluntariado con proyectos asociados a la discapacidad, en el que se trata de dar formación a voluntarios y mejorar sus habilidades para poder incorporarse luego a proyectos relacionados con la discapacidad. El Proyecto RETADIS, perteneciente al Plan Avanza, ha implantado una red de ordenadores adaptados para el uso de personas con discapacidad en las 17 Comunidades Autónomas. Trabaja con 19 entidades de la discapacidad, dinamizando y desarrollando su actividad con más de 5.000 usuarios a lo largo del año.






N.º 28 - DICIEMBRE 2008

Boletín Informativo

1
La Asociación
Nuevos servicios de atención al socio
El FERIA de Empleo para personas con discapacidad

2
Discapacidad
Más de 600.000 personas con discapacidad viven solas en España

3
Breves

4
Documento técnico
Programa "Visión 2020: El derecho a ver"

LA ASOCIACIÓN
ABIERTOS NUEVOS SERVICIOS DE ATENCIÓN AL SOCIO:
La Asociación continúa su proceso de refuerzo de la red de atención al socio con la inauguración de los nuevos Servicios de Atención al Socio en el País Vasco, en Cantabria y en Castilla y León.
Estos servicios están concertados con las entidades "Fundación Koiné Aequalitas" para el País Vasco y Cantabria, y con la Fundación Intrín para Castilla y León. Con la puesta en marcha de estos servicios, los socios de estas provincias disponen de nuevos asesores personales que les atenderán de forma individualizada informando y orientándoles sobre los recursos que requieran para hacer frente a las necesidades derivadas de cualquier causa de discapacidad o situación de dependencia que pueda sobrevenir a lo largo de toda su vida.
Los mencionados servicios se encuentran ubicados en las siguientes direcciones:

CASTILLA Y LEÓN	PAÍS VASCO Y CANTABRIA
C/ Renedo, nº 14 - Bajo 47005 Valladolid laguado@atam.es Tel. 983305428 (Ávila, León, Salamanca y Zamora)	C/ Puente de Deusto, 3 - Bajo 48014 Bilbao (Vizcaya) mechevri@atam.es Tel. 944472166 (Gipuzkoa y Vizcaya)
rosario@atam.es Tel. 983592867 (Burgos, Palencia, Segovia, Soria y Valladolid)	ldes@atam.es Tel. 944472812 (Álava y Cantabria)

El pasado día 10 de noviembre se trasladó la oficina de Atención al Socio de Barcelona a un nuevo local más accesible y a pie de calle. En este sentido, la Asociación cuenta con una nueva instalación propia más cercana a los socios.
La nueva dirección de la oficina es la siguiente:

CATALUÑA
C/ San Antoni Mària Claret, nº 132-134
Local C-2
08025 Barcelona
Tel. 93 449 36 71

Los socios pueden ponerse en contacto con sus asesores personales o si lo prefieren dirigirse a la línea de atención gratuita 900 50 26 50 (Ext. 1) donde les informarán más detalladamente.

■ AUXILIA.

• **Delegaciones en España:** denominadas Núcleos, ubicadas en Barcelona, Bilbao, Lugo, Madrid, Monforte de Lemos (Lugo), Murcia, Sevilla y Valencia, además de centros asociados y pronúcleos en otras tantas ciudades. Desde ellas, el voluntariado, facilita de forma gratuita la integración cultural y social a las personas con discapacidad física-motórica y enfermos de larga curación. La formación integral y las actividades de ocio y tiempo libre, integradoras en la sociedad, son los campos de actuación de los programas.

• **Desde las Fundaciones, Auxilia ha emprendido programas:** para prestar servicios profesionalizados a personas con discapacidad y enfermos de larga duración. Así, la Fundación Auxilia-Sevilla en Residencia para gravemente afectados, Centro Ocupacional y Centro de Educación Especial; la Fundación Auxilia-Barcelona en Centro de Enseñanza Especial y Talleres Ocupacionales; y la Fundación Auxilia-Valencia en Centro de Educación Especial.

• **Desde la Coordinación General de Enseñanza a Distancia:** órgano que interrelaciona y organiza alumnos discapacitados con profesores voluntarios, procedentes de la enseñanza profesionalizada o del mundo laboral, se han desarrollado programas de formación a lo largo y ancho del territorio nacional, a distancia y a través de internet. Impartiéndose, desde enseñanza Primaria, ESO, Bachillerato, Acceso a la Universidad, Idiomas, Contabilidad, Dibujo lineal, Artístico y Gráfico, hasta Cocina, Patronaje, entre otros, siempre en función de las necesidades y deseos de cada alumno discapacitado.



■ CEAFA, CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS.

• **III Congreso nacional de Alzheimer:** (2 al 4 de octubre, Vigo) co-organizado por CEAFA-SEN-SEGG. Lema: "Alzheimer. Un reto compartido". Sede: Centro Social y Cultural de Caixanova. S.M. La Reina Dña Sofía, Presidenta de Honor. Cerca de 600 inscritos y 89 ponentes de prestigio. Colaboración económica de: IMSERSO, Mº Sanidad, Xunta Galicia, Diputación Prov. Pontevedra y Ayuntamiento de Vigo, además de otras empresas privadas.

• **El Autobús de la Memoria:** primera campaña de sensibilización a nivel nacional, organizada por CEAFA con la colaboración de los Laboratorios Pfizer y Eisai, para divulgar e incrementar la concienciación pública sobre el Alzheimer y dar a conocer el soporte asociativo con el que cuentan los pacientes y familiares. Parada de 2 autobuses en 14 ciudades del territorio nacional, del 15 al 21 de septiembre.

• **Red de Formación e intercambio:** para ofrecer a las Federaciones y Asociaciones de CEAFA formación en gestión para sus responsables, que repercutirá en la mejora de la atención y servicio prestado. Áreas de formación: Presupuestos y contabilidad, Elaboración de Proyectos, Utilidad Pública, Calidad, Protección de datos. Cursos ofrecidos: 22. Beneficiarios: 352 personas. Financiación: Obra Social Caja Madrid.



■ **COORD. NAL. ASOC. FIBROMIALGIA Y FATIGA CRÓNICA DE ESPAÑA.**

• **Reunión con D. Bernat Soria, Ministro de Sanidad y Consumo:** para informarle sobre la situación actual de las personas con fibromialgia y síndrome de fatiga crónica, la falta de asistencia sanitaria y la desigualdad de atención en las distintas comunidades autónomas españolas.

• **Congreso Profesional de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica:** en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Madrid, días 24 y 25 de octubre con la presencia de importantes personalidades en el tema: de Madrid: •D. Pablo Rivero Corte - Director General de la Agencia de Calidad del Sistema Nacional de Salud en representación del Ministerio de Sanidad. Dr. Juan Siso Martín – Subdirector General del Defensor del Paciente. Dr. Javier Rivera Redondo – Miembro de la Unidad de Reumatología IPRL en el H. U. Gregorio Marañón. Dra. Maravillas Izquierdo Martínez – Cátedra de Salud Pública y Gestión Sanitaria de la Universidad Europea. Dr. José Ramón Giménez – Jefe de Área del Instituto de Salud Carlos III en el Instituto de Investigación en Enfermedades Raras. Dr. Alfredo Avellaneda Fernández – Doctor de Atención Primaria del Centro de Salud Los Cármes. Dr. Javier de la Cruz Labrado – Representante de la Sociedad Española de Medicina Psicosomática y Psicología Médica. De Cantabria: Dr. Benigno Casanueva Fernández - Reumatólogo y autor del libro “Tratado de Fibromialgia. Dr. Álvaro Pérez Martín – Doctor en Medicina Familiar y Comunitaria del Centro de Salud Los Valles. De Andalucía: Dña. Amelia Martín Barato – Profesional de la Escuela Andaluza de Salud Pública. Dña. Nuria Luque Martín – Profesional de la Escuela de Pacientes. Dña. Virginia Aparicio García-Molina – Miembro de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte en la Universidad de Granada. Dña. Ana Carbonell Baeza – Miembro de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte en la Universidad de Granada. De Ciudad Real: Dr. Javier Paulino Tevar – Jefe de Servicio de Reumatología en el Hospital General de Ciudad Real. Lo más novedoso del Congreso fue el estudio presentado por el Dr. Javier Rivera Redondo sobre el “Uso de recursos sanitarios y costes económicos asociados en pacientes diagnosticados de fibromialgia” y la presentación del Documento de Consenso sobre el Síndrome de Fatiga Crónica. Han asistido unas 150 personas y desde la Coordinadora se ha recibido la felicitación de muchos organismos y particulares por este exitoso proyecto.

• **Participación como ponentes en diversas Jornadas:** Jornada Homenaje al Dr. Javier Paulino, con la ponencia “Fibromialgia: La enfermedad Silente” 2º Congreso Europeo de Pacientes, Innovación y Tecnología, con la ponencia “Fibromialgia y fatiga crónica en la mujer” formando parte de la Mesa Redonda “Salud de la mujer y abordaje de las enfermedades crónicas”. I Jornadas Universitarias sobre Síndrome de Fatiga Crónica y Fibromialgia con la ponencia “Sumamos esfuerzos por una realidad”.



■ **FED. ESPAÑOLA CONTRA LA FIBROSIS QUÍSTICA.**

• **Programa de atención domiciliaria en fisioterapia respiratoria:** es un servicio de atención domiciliaria a las familias con hijos que tienen Fibrosis Quística, para que aprendan correctamente las técnicas de fisioterapia, tanto los padres y madres como los propios hijos, con el objeto de fomentar la autonomía personal y la constancia en el tratamiento fisioterapéutico. En 2008 se han beneficiado del programa 639 personas pertenecientes a todas las asociaciones que componen la Federación del territorio nacional, excepto Cataluña, que ya cuenta con este servicio por otras vías. El programa lo han desarrollado: 18 fisioterapeutas y 2 trabajadoras sociales.

• **DVD de Nutrición para personas con Fibrosis Quística:** Ferrán Adriá, Darío Barrio, Mario Sandoval y Koldo Royo han colaborado desinteresadamente realizando menús hipercalóricos elaborados específicamente para fibrosis quística y divididos en grupos de edad y características: niños, jóvenes, adultos y diabetes. Además, el DVD explica el funcionamiento del aparato digestivo en una persona con fibrosis quística y las necesidades nutricionales especiales que requieren; a la vez que enseña a los padres estrategias para que sus hijos aprendan a comer bien y de todo.

• **I Congreso Nacional de la Federación Española de Fibrosis Quística:** celebrado en Madrid el 27 y 28 de junio. Se trataron algunos de los temas que más inquietan a las personas con FQ, como son las infecciones pulmonares, el trasplante, la alimentación etc. Se combinaron ponencias médicas y de profesionales sociosanitarios (fisioterapeutas, psicólogos etc..) con experiencias de jóvenes con fibrosis quística, que aportaron su visión personal. Asistieron 231 personas, 36 de ellas jóvenes con FQ, 38 profesionales y el resto familiares.



■ **FEHBI. FED. ESPAÑOLA DE ASC. DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA.**

• **VI Jornadas Técnicas del 20 al 22 de junio, Irún (Guipúzcoa):** con la participación de 70 personas entre directivos de las asociaciones federadas, personal técnico y personas afectadas de EBH, familiares y voluntarios de toda España. La presentación fue a cargo de D. Rafael Reoyo (Presidente de FEBHI) acompañado de miembros del Consejo Rector. Durante la conferencia “La Escuela: un aprendizaje para todos” impartida por Dolores Cruzado y Eva García, técnicos de la Asociación Valenciana de Espina Bífida (AVEB) se recordó la importancia del trabajo en un equipo multidisciplinar como uno de los aspectos fundamentales para el logro de una escuela inclusiva. La jornada del sábado comenzó con una reflexión sobre la situación actual de “La Ley de la Dependencia” que impartieron Raquel Barroso y Mikel Malcorra (ELKARTU). Se informó sobre la Ley y sus prestaciones, haciendo hincapié en lagunas que restan efectividad a su aplicación. A continuación tuvieron lugar dos debates dirigidos por profesionales sobre “La Organización y Gestión de nuestras entidades” con Javier Elizetxea (Proyecto Saregintza) y sobre “La Participación Activa en las asociaciones y las necesidades reales de los socios” con Carlos Celaya (Coalición de Ciudadanos con Enfermedades Crónicas). En la tarde del sábado y la mañana del domingo, se tuvieron espacios de trabajo para los Directivos de las Asociaciones para sacar conclusiones y concretar las líneas de acción común. Las Jornadas supusieron un espacio para compartir experiencias y fomentar el conocimiento entre los integrantes de la Federación. Permitieron trabajar aspectos importantes de la EBH y la discapacidad como son la Autonomía y el Empleo con el fin de mejorar la calidad de vida de los afectados.

• **La familia:** las personas afectadas de EBH necesitan aprender destrezas y habilidades en las actividades de la vida diaria y requieren la ayuda y el apoyo de las personas que las rodean. Es importante que la familia conozca y comprenda las capacidades físicas y psíquicas y las limitaciones propias de la malformación. Es necesaria una red de coordinación así como un espacio donde la familia encuentre el apoyo y el asesoramiento que precisa. Por ello, la FEBHI desarrolla el apoyo preciso a los cuidadores y a la familia, para que puedan cuidar de la persona afectada en el seno familiar. A través del “Servicio de atención, orientación e inserción pro-activo para la vida autónoma

de personas afectadas EBH a través de la web”, dirigido a personas afectadas de EBH y a sus familiares, la Federación ofrece apoyo, orientación y asesoramiento a través de la web, correo electrónico, o por teléfono, por parte de un equipo multidisciplinar. Si la consulta requiere atención más directa o personalizada se les pone en contacto con la Asociación de referencia más próxima. Se han producido más de 43.000 visitas a nuestra página web. Este año se celebró el II Encuentro de Familias en Irún (Guipúzcoa), del 20 al 22 de junio, donde participaron 40 familias de toda España que compartieron vivencias y experiencias. Supuso un espacio para plantear dudas, necesidades e inquietudes de futuro.

• **El Servicio de Orientación e Intermediación Laboral de FEBHI:** tiene como objetivo, por medio de itinerarios integrados de inserción, que se mejore el grado de empleabilidad de las personas con discapacidad física y el acceso al empleo así como la conservación del mismo. Fase de Orientación: donde se trabaja la empleabilidad de la persona. En esta fase se determinará la necesidad de un itinerario formativo en nuevas tecnologías en función del objetivo profesional. Fase de Formación: las nuevas tecnologías están ligadas a la mejora de la empleabilidad. Fase de Intermediación: donde se contempla la captación y fidelización de empresas. Durante todo el proceso se aplica una perspectiva integrada de género y se realiza el seguimiento y registro de las acciones, personas atendidas, etc. El Servicio de Empleo de la FEBHI ha tenido 2.505 personas inscritas con discapacidad, de las cuales 1.362 son hombres y 1.143 son mujeres. Durante 2008, se han producido 264 altas de nuevas personas que han solicitado nuestros servicio: 144 hombres y 120 mujeres.



■ **FED. ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES (FED. ASEM).**

• **Audiencia de la Princesa de Asturias a la Federación:** el pasado febrero una representación de ASEM se reunió con la Princesa para comentarle la realidad de las más de 40.000 personas afectadas por una ENM y que no tienen tratamiento curativo.

• **Presentación de la Guía de las Enfermedades Neuromusculares:** Información y Apoyo a las Familias. En convenio con la Fundación Solidaridad Carrefour se presentó esta publicación, pionera en España, que ofrece una amplia información sobre las ENM tanto a personas afectadas, familiares y profesionales sociosanitarios.

• **XXV Congreso de la Federación ASEM:** se realizó en Barcelona para celebrar el 25 aniversario del nacimiento del movimiento ASEM con el lema "vivir el presente pensar el futuro". Fue un éxito, ya que, asistieron más de 400 personas y se realizaron talleres para afectados y familias y ponencias de alto nivel científico. En definitiva, se puso de manifiesto la vitalidad y visibilidad de la familia ASEM.



■ **FED. ESPAÑOLA DE HEMOFILIA.**

• **Consolidación de empleo en los CEE Hemocopy y Fishemo:** actualmente la Federación Española de Hemofilia gestiona dos Centros Especiales de Empleo. Estos centros dan trabajo a un total de 13 personas, 12 de las cuales presentan algún tipo de discapacidad. En 2008 se han realizado 4 contrataciones, todas ellas de mujeres con discapacidad.

• **Campaña global de sensibilización para la supresión de barreras psicosociales:** es un proyecto innovador en Hemofilia que ha consistido en la realización de una campaña global de sensibilización sobre la discapacidad por hemofilia, cuya finalidad ha sido contribuir a la eliminación de las barreras psicosociales que dificultan la integración social de las personas discapacitadas.

• **Servicio de información, formación y apoyo:** consiste en ofrecer respuesta a las necesidades de las personas discapacitadas con hemofilia y a sus familias, desde una perspectiva psicosocial. Se realiza a través de la atención individual, así como a través de actividades formativas grupales, prestando información y apoyo con el fin de afrontar la hemofilia desde las capacidades.



■ **FED. ESPAÑOLA DE LUPUS (FELUPUS).**

• **VII Congreso nacional de Lupus:** Organización junto a la Asociación Catalana de Lupus los días 9 y 10 de mayo en el auditorio de Caixa Forum de Barcelona, para celebrar en nuestro país el Día Mundial del Lupus. Con la asistencia de 344 participantes, médicos, afectados y familiares procedentes de todas las comunidades autónomas. Este congreso fue reconocido de interés sanitario tanto por el Ministerio de Sanidad como por la Generalitat de Cataluña.

• **XIX Convención Anual de la Federación Europea de Lupus:** del 10 al 14 de septiembre en Mallorca, con la asistencia de 35 delegados europeos de 20 países. Se produjo la renovación del presidente y secretario, se presentó la página web y se discutieron acciones europeas conjuntas. Además del laboratorio Human Genomic Science ofrecieron una charla sobre la interacción entre el BlyS, nuevo tratamiento, y las células B en el Lupus.

• **Administración del REGISTROLESF:** el Registro de Pacientes de Lupus Eritematoso Sistémico y Síndrome Antifosfolípídico Primario a través de Internet (www.registrolesf.com). Con un total de 3.501 pacientes en el registro, 3.212 correspondientes a LUPUS Eritematoso Sistémico (LES), incluidos por 75 médicos especialistas y por 19 asociaciones.



▪ **FED. ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER.**

• **Programa de atención Psicológica y Social:** proporciona ayuda psicológica, social y económica a todos los niños con cáncer y a sus familias y es llevado a cabo por profesionales especializados, psicólogos y trabajadoras sociales, junto con el voluntariado. La Federación coordina y controla la correcta ejecución de este programa, subvencionado, en parte, por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, aunque son las asociaciones federadas las que lo llevan a cabo y cubren el resto de la financiación del programa con sus propios recursos. Todas las intervenciones del programa, se realizan en colaboración directa con los equipos asistenciales de los hospitales e instituciones adaptando los recursos y actuaciones a las características de cada caso.

• **Programa de Atención Integral a Adolescentes:** encuentros donde se promueve la integración de personas con secuelas a través de la realización de actividades deportivas, al mismo tiempo que aquellos adolescentes que no las tienen, desarrollan una conciencia cívica y de ayuda a sus compañeros. Se realizan intercambiando experiencias entre unos y otros, facilitando la disminución del malestar psicológico al compartir con otras personas las dificultades propias de la enfermedad y tomar conciencia de que uno no es el único en esta situación. Asimismo se organizan actividades lúdicas, de convivencia, dinámicas terapéuticas grupales, se tratan temas que les interesan a ellos como las posibles secuelas derivadas de los tratamientos, el hospital, la familia, la escuela, el autoconocimiento personal (actividad que se está llevando a cabo en todos los encuentros de adolescentes). La finalidad de las Técnicas de grupo es servir como herramienta para el desarrollo de los miembros como individuos y de la calidad del grupo como unidad. Se persigue crear un clima positivo de confianza y comunicación, conocer los intereses y las actitudes de los demás, compartir experiencias similares de la enfermedad, conocerse a sí mismo y conocer al otro.

Servicio de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de FEPNC: para informar y sensibilizar a la sociedad sobre la realidad y las necesidades de los niños con cáncer y sus familias, fomentando el conocimiento, el interés, la responsabilidad social corporativa y la participación activa de todos los que componen el Empresariado en España, para mejorar las condiciones de vida del colectivo. La RSE es la contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental por parte de las empresas, generalmente con el objetivo de mejorar su situación competitiva y valorativa y su valor añadido potenciando el respeto por las éticas, las personas, las comunidades y el Medio Ambiente. Las empresas se han dado cuenta de que estas practicas incrementan su productividad y crean una imagen positiva de la compañía. Por ello, este servicio pretende informar y sensibilizar a las Empresas para que apoyen nuestra causa en el marco de sus Programas corporativos de RSC.



▪ **FED. ESPAÑOLA DE PARKINSON.**

• **Línea de Atención al Usuario “Parkinson Responde”:** consiste en una consulta médica específica en Parkinson. La línea inició la actividad en enero de 2005. Desde sus inicios a cargo de la FEP en 2005 hasta el momento se han atendido más de 4.000 llamadas. El horario de atención es de Lunes a Viernes de 10 a 16h. Un diplomado en enfermería (DUE) especialista en la Enfermedad de Parkinson atiende las consultas garantizando la adecuación y calidad de las mismas. Un neurólogo especialista en trastornos del movimiento actúa como asesor médico del servicio. Los objetivos del servicio son: asesorar, orientar e informar adecuadamente sobre la enfermedad de Parkinson, sus tratamientos y avances científicos. Reducir el aislamiento social y comunicativo del afectado de Parkinson. Ofrecer un servicio de atención médica continuado. Mejorar el acceso a la información fiable. Minimizar el tiempo de resolución de problemas o complicaciones asociadas a la EP. Los destinatarios son los afectados de Parkinson, sus cuidadores informales o familiares, profesionales y/o estudiantes (de cualquier disciplina).

• **I Edición de los Premios FEP de Investigación sobre La Enfermedad de Parkinson:** se otorgó un premio cuya dotación económica fue de 20.000€ sometido a la tributación por IRPF según legislación vigente. Pudieron

ser candidatos a los premios los investigadores o equipos de investigación, básicos o clínicos, representados por un responsable o investigador principal que desarrollan su actividad en centros, privados o públicos, de España. El premio se otorgó al Proyecto “Búsqueda de inhibidores frente a LRRK2 como nueva diana para la intervención farmacológica en la enfermedad de Parkinson (EP)” dirigido por la doctora Sabine Hilfiker, del Consejo Superior de Investigaciones Científicas de Granada.

• **Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD):** para cubrir la necesidad de ayuda a domicilio y respiro familiar para la enfermedad de Parkinson. El programa tiene como beneficiarios directos a las familias (pacientes y cuidadores). La entidad contrata personal cualificado (auxiliares de geriatría) para cubrir esta demanda. Las personas contratadas atienden a los usuarios en el domicilio, permitiendo que los familiares puedan disfrutar de unas horas libres. Este proyecto tiene como objetivo principal aumentar la autonomía de los afectados para mejorar tanto su calidad de vida como la de sus cuidadoras. Se lleva a cabo desde enero hasta diciembre. El proyecto se extendió al área metropolitana de Barcelona, Tarragona, Sevilla, Madrid capital, Alcorcón y Móstoles, provincia de Granada, ciudad de Valencia, ciudad de Alicante, ciudad de Ávila, Principado de Asturias, Villarrobledo y su comarca, La Roda, ciudad de Zaragoza y la provincia de Málaga.



▪ **FED. NACIONAL ALCER.**

• **Día Mundial del Riñón:** se celebra el segundo jueves de marzo (en el 2008 el 13 de marzo) y en él se trata de poner en evidencia la importancia de la Prevención y Detección Precoz de la Enfermedad Renal. En el año 2008 se organizó un acto central en Madrid, con una rueda de prensa y además se realizaron pruebas en farmacia, en toda la geografía española, de creatinina, glucosa y toma de la tensión arterial. La repercusión mediática del evento fue muy importante y destacamos un total de 369 impactos entre los ofrecidos por televisiones (40), radios (51), diarios en papel (143) y medios en Internet (135).

• **XXI Jornadas Nacionales de Enfermos Renales:** evento de información y difusión acerca del tratamiento de la enfermedad renal crónica y de la atención psico-social al paciente renal. Consta de dos sesiones informativas organizadas en las mañanas de un sábado y un domingo (en el año 2008 fueron los días 25 y 26 de octubre); que se complementan con una visita cultural la tarde del sábado (este año al Museo Reina Sofía) y de dos talleres prácticos formativos también la tarde del sábado (este año sobre ejercicio físico en la enfermedad renal y sobre la técnica de risoterapia). Asisten pacientes de toda España y la asistencia registrada este 2008 fue de 863 en el total de las 2 sesiones, 307 a la visita cultural y 45 a los talleres formativos (estos últimos con aforo limitado a esa asistencia).

• **Proyecto CRECE (Vacaciones Socioeducativas para jóvenes entre 8 y 16 años):** programa de ocio, educación sanitaria y respiro familiar para niños con enfermedad renal crónica. Este año se ha celebrado en el Valle de Ambroz (Hervás - Cáceres) y ha contado con la asistencia de 35 jóvenes de toda España, acompañados de 3 profesionales de enfermería nefrológica, 4 monitores de ocio y tiempo libre, 1 psicólogo, 2 técnicos de la Federación Nacional de ALCER y 1 responsable de ALCER Cáceres, entidad que este año ha colaborado con la Federación en la organización de este evento. El programa contó con la colaboración del Presidente de la Sociedad Española de Nefrología, quién visitó a los niños durante una mañana y con los trabajadores de la División de Nefrología de Abbott, quienes compartieron con los niños un divertido juego ambientado en la antigua Grecia, durante todo un día.



■ **FED. NACIONAL DE ENFERMOS Y TRANSPLANTADOS HEPÁTICOS. FNETH.**

• **I Día Nacional del Trasplante:** un homenaje al trasplante de órganos y a todos los profesionales que lo hacen posible. Todos los trasplantados tenemos el mismo sentimiento de gratitud hacia las personas que dijeron sí a la donación como a los profesionales que han hecho posible que el trasplante haya dejado de ser una utopía.

• **I Edición de los "Premios Carlos Margarit":** la FNETH, crea estos premios como homenaje al Dr. Carlos Margarit, pionero en España en la realización del trasplante hepático, por habernos dejado tras un trágico accidente de montaña y muy especialmente por la dedicación y especial interés que demostró por los pacientes y las asociaciones que les representan. Premio Labor Científica 2008 a la Sociedad Española de Trasplante Hepático. Premio Labor Humanitaria 2008 Roser Deulofeu, pionera en la coordinación de órganos.

• **Jornadas informativas sobre inmunosupresores genéricos y VHB,VHC:** 20 jornadas informativas por toda la geografía española, todas ellas con ponencias de los médicos mas prestigiosos en cada una de las materias, para informar directamente y contestar preguntas de los presentes.



■ **FEDADES. FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA.**

• **Jornadas de Convivencia e Intercambio de FEDAES:** los días 20, 21 y 22 de junio, por segundo año consecutivo, en Villagarcía de Campos (Valladolid) con más de 130 asistentes. Durante esta primera jornada se realizó una exposición continua de material de ortopedia y ayudas técnicas. Además, representantes de Iriscom, y a la vez miembros de una nueva fundación especializada en atención a enfermos de ELA, dieron a conocer una técnica usada por grandes discapacitados para trabajar con el ordenador utilizando el movimiento de los ojos. Después de cenar, se dio paso a la fiesta de confraternización. El día 21, después de la inauguración a cargo D. Tomás Redondo, Secretario saliente de FEDAES y D. Alberto Suárez, del Gabinete de Prensa de FEDAES, se dedicó la jornada científica a dos mesas de exposición. La primera abordó el estado actual de la investigación básica en Ataxias y la segunda, los Ensayos Clínicos.

• **Asamblea General Anual:** después de la lectura, a cargo de D^a Mafefa García de Dios, de las palabras de bienvenida y saludo de D. Miguel Ángel Cibrián, Presidente de FEDAES, se dio cuenta de todas las actividades realizadas durante el año. Se presentó el estado de cuentas y secretaría de este período. También se informó sobre la realización del "Boletín FEDAES" y se hizo constar la necesidad de participación en su redacción de más representantes de cada tipo de Ataxias.



Después de la toma de decisiones asamblearias en relación con la subvención de ciertos proyectos científicos, se pasó directamente a la comida de hermandad.

- **Conferencia Terapéutica sobre Ataxia de Friedreich:** FEDAES colaboró con el CIBERER (Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Raras) en la organización de esta Conferencia que se celebró el día 9 de mayo en Madrid, en la Escuela Nacional de Sanidad, del Instituto de Salud Carlos III. Fué dirigida exclusivamente a Neurólogos y Neuropediatras de toda España para dar a conocer el estado actual de la investigación en España y en el mundo. Se expusieron los avances terapéuticos actuales, buscando establecer nuevas estrategias de investigación destinadas a la curación, elaborando un Proyecto Coordinado de Investigación sobre Ataxia de Friedreich. Se trató de poner en contacto a aquellos científicos que en la actualidad trabajan sobre ataxia, con médicos especialistas que puedan coordinar ensayos clínicos e incorporar a investigadores y médicos con amplia experiencia en diferentes ámbitos de investigación, al Proyecto de Investigación sobre Ataxias.



■ **FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. FRATER.**

- **Semana de Fraternidad, 11-16 de agosto:** celebrada en Málaga con la participación de 130 personas, entre los que estaban representantes de las Fraternidades Diocesanas de Zona, parte del Equipo Intercontinental de Fraternidad y otros invitados. Tuvo como lema: "Haciendo Fraternidad" y en ella se desarrollaron 2 ponencias: Encuentro personal: evangelizar hoy desde FRATER. Estructura de FRATER: compromiso y participación. Se marcaron líneas a seguir para todas las Fraternidades de España y aprovechamos para fomentar el encuentro personal y tener un paseo por la ciudad.

- **Reunión del Equipo Intercontinental de Fraternidad con el Equipo General, 17-21 de octubre:** en Las Palmas de Gran Canaria, participando en la Asamblea de Zona de Canarias. Fue una oportunidad de hacer contactos a distintos niveles y de conocer la marcha de la Frater de España.

- **Edición del folleto titulado "Apasionados por la Vida":** que recoge la reflexión que la Fraternidad hace sobre la eutanasia, desde nuestra experiencia de vida y nuestro compromiso con otras personas con enfermedad crónica o discapacidad física.



- Premios COCEMFE
- Menciones
- Mapa de recursos

VIII Edición, Premios COCEMFE.

- **La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE)**, ha querido agradecer y premiar, una vez más, a aquellas instituciones y personas que nos han apoyado en nuestro trabajo, siendo un pilar fundamental para nuestro objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Es por ello que el pasado 13 de junio, se recordó de manera especial a las instituciones que con su apoyo han contribuido a crear y fortalecer esta gran familia que representa a más de millón y medio de ciudadanos en España y que es el referente de la discapacidad en nuestro país.

Los galardonados con los premios COCEMFE 2008 fueron:

Ayuntamiento de Cáceres: La labor del Ayuntamiento de Cáceres a favor del colectivo de personas con discapacidad viene de lejos. Ya en 1994 cedió una parcela en el casco urbano para la construcción de la Sede, Centro de Servicios y Residencia de COCEMFE Cáceres. Posteriormente, se concedió otra parcela para su ampliación.

A nivel político, el Ayuntamiento de Cáceres creó dos herramientas para favorecer el día a día de las personas con discapacidad. En 1990 se creó el Consejo Sectorial de Discapacitados, de carácter consultivo, y en 2002 la Comisión Municipal de Accesibilidad.

Entre los logros de este Ayuntamiento destaca que el 75% de los pasos peatonales de Cáceres está rebajado, la existencia de 170 plazas de aparcamientos reservados para personas con discapacidad y, de manera especial, en septiembre de 2007, Cáceres se convirtió en la primera ciudad española que cumplió con el % según reglamentación al respecto de taxis adaptados.



Ayuntamiento de Málaga: Entre los méritos que acumula el Ayuntamiento de Málaga para recibir este galardón está ejercitar una labor basada en los principios del diseño universal, transversalidad de las acciones y en la mejora de la accesibilidad de los servicios públicos. Así, se han llevado a cabo en este municipio, programas diseñados para la integración social y laboral, para la accesibilidad a las nuevas tecnologías, al transporte, al entorno urbano, a los edificios y servicios públicos, a la información, a las ofertas culturales y a las actividades de ocio. Además, el Ayuntamiento de Málaga cuenta con un concejal con discapacidad que trabaja en un área específica para tratar los temas referentes a las personas con discapacidad, lo que demuestra su preocupación por un colectivo históricamente olvidado.



Grupo BBVA: BBVA es hoy un grupo global de servicios financieros que define su visión como empresa con una idea: "Trabajamos por un futuro mejor para las personas". Por ello, entre sus objetivos anuales, se encuentra desarrollar alianzas con organizaciones del mundo de la discapacidad en España, para impulsar la integración de las personas con discapacidad. Entre las líneas de trabajo que están ejecutando para favorecer a las personas con discapacidad, destaca la contratación de servicios prestados por personas con discapacidad, entre los que se destaca la contratación de servicios de evaluación de la accesibilidad en oficinas y documentos, y la prestación de servicio de limpieza.

Eduardo Zaplana: En el periodo de tiempo en el que fue Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales (2002/2004) muchos fueron los logros que consiguieron para el colectivo de personas con discapacidad. En diciembre de 2002 se aprobó el Segundo Plan de Empleo para Personas con Discapacidad, en 2003 los avances en materia de discapacidad fueron muy destacados. Desde la Inauguración del Año Europeo de las Personas con Discapacidad, la aprobación del Plan Nacional de Accesibilidad 2004-2014, la Ley de Protección Patrimonial de las Personas con Discapacidad, la Ley de Igualdad de Oportunidades, no Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad (LIONDAU), o la reserva del 5% de las plazas de empleo público para el colectivo de personas con discapacidad. Antes de cesar en su cargo, se aprobó la regulación de la jubilación anticipada para trabajadores con discapacidad.

Menciones.

- Nuestro reconocimiento a la labor desarrollada y el ejemplo en vida que han sido para el sector de la discapacidad. Desde COCEMFE, queremos hacer mención especial a nuestro amigo y miembro del Consejo Estatal: **D. Antonio González Alfonso.**

















COCEMFE, Servicios Centrales

Luis Cabrera, 63
28002 Madrid
Tlf.: 91 744 36 00
Fax: 91 413 19 96

COCEMFE, Sede Social

Eugenio Salazar, 2
28002 Madrid
Tlf.: 91 413 80 01
Fax: 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS
Tlf.: 985 392 290
www.grupoiniciativas.com

Filmación e impresión: GRÁFICAS APEL
D.L.: AS-3023/09

Memoria Anual 2008



SERVICIOS CENTRALES

Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid
Tlfno.: 91 744 36 00 / Fax: 91 413 19 96

SEDE SOCIAL

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid
Tlfno.: 91 413 80 01 / Fax: 91 416 99 99