

MEMORIA



COCEMFE

Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica

con el patrocinio de



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO DE
SANIDAD
Y POLÍTICA SOCIAL

SECRETARÍA GENERAL
DE POLÍTICA SOCIAL
Y CONSUMO

DIRECCIÓN GENERAL
DE COORDINACIÓN
DE POLÍTICAS SECTORIALES
SOBRE LA DISCAPACIDAD

COCEMFE

Servicios Centrales

Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid
Tlfn.: 91 744 36 00 / Fax: 91 413 19 96

Sede Social

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid
Tlfn.: 91 413 80 01 / Fax: 91 416 99 99



Así es COCEMFE...

MISIÓN:

COCEMFE coordina y representa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembro, con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

VISIÓN:

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello, pone al servicio de sus entidades miembro las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones, a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

PRINCIPIOS Y VALORES:

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- :: La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- :: Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- :: Recomendación Rec (2006) 5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006 / 2015.
- :: La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas (entró en vigor el 8 de mayo de 2008).

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores: Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas.

0 Índice

1



4
Presentación
Mario García Sánchez

2



6
Órganos de Gobierno
y Organigrama interno

- 6 Asamblea General
- 7 Consejo Estatal
- 8 Comisión Ejecutiva

3



9
EFQM Calidad

4



10
Programas y Acciones
de COCEMFE

- 10 Empleo
- 17 Formación
- 19 I+D+i
- 20 Accesibilidad
- 22 Premio INTEGRA BBVA
- 24 Cooperación para el desarrollo
- 30 Estudios y proyectos
- 31 Coordinación entidades
- 32 Proyección europea
- 33 Perspectiva de género
- 36 Programa Turismo y Termalismo
- 44 Imagen y Comunicación

5



48
Servicios de
Asesoramiento

- 48 Asesoría Jurídica
- 50 SIDE. Servicio de Información
Directa a Empresas
- 51 Archivo y Documentación

6



52
Cooperación con otras
entidades

- 52 CERMI
- 54 Consejo del Real Patronato
sobre Discapacidad
- 54 Consejo Nacional de
la Discapacidad
- 55 Consejo Estatal de ONG de
Acción Social
- 55 Plataforma de ONG de Acción
Social
- 56 Plataforma del Voluntariado
- 56 EAPN – España
- 57 AENOR
- 57 Consejo de la Juventud
de España
- 57 Otras entidades con las que
colabora COCEMFE



7



58
Convenios y Jornadas

58 Convenios

60 Jornadas

8



61
Fundación COCEMFE

61 Residencia

9



64
Fuentes de Financiación

10



66
Entidades miembros

66 Confederaciones

82 Federaciones Provinciales

113 Entidades Nacionales

11



129
X Edición Premios COCEMFE

12

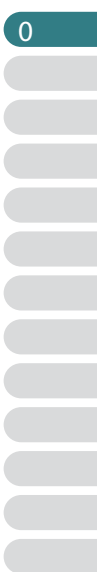


132
Anexos

132 Menciones

133 El año 2010 en imágenes

Mapa de recursos



1

Presentación

Mario García Sánchez Presidente de COCEMFE



En estas páginas hacemos balance de las líneas desarrolladas por COCEMFE durante 2010. Un año lleno de proyectos que se han visto irremediamente condicionados por el contexto de crisis económica que aún se sigue viviendo a nivel nacional e internacional, y en el que el sector de la discapacidad está siendo uno de los más afectados. Desde la Confederación hemos invertido gran parte de nuestro esfuerzo en frenar el impacto de ésta en nuestro sector, y lo hemos desarrollado participando activamente desde diferentes frentes, entre ellos en el CERMI realizando aportaciones y sugerencias sobre las prestaciones económicas de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal

y Atención a las personas en situación de dependencia; en el Consejo Estatal de Organizaciones No Gubernamentales de Acción Social, participando en el desarrollo del Plan Estratégico del

La accesibilidad, siempre ha formado parte de los objetivos de la Confederación ya que es uno de los caballos de batalla del colectivo.

Tercer Sector Social y el anteproyecto de la Ley de Economía Sostenible; en EAPN-España haciendo aportaciones para la nueva Estrategia de Inclusión Social 2010-2020 así como en el Real Patronato sobre Discapacidad, el Consejo Nacional de la Discapacidad, la Plataforma de ONG de Acción Social, la Plataforma del Voluntariado y el Consejo de la Juventud de España, entre otras.

Así mismo, ha sido un año en el que la Confederación ha destacado como referente en asesoramiento sobre cuestiones de accesibilidad, tanto para el transporte ferroviario, participando en la elaboración del Plan de Accesibilidad de RENFE 2010-2014, como para el aéreo, participando con AENA en la aplicación y seguimiento del Servicio para la atención a los pasajeros con movilidad reducida, en aplicación del Reglamento europeo sobre la materia.

La **accesibilidad**, siempre ha formado parte de los objetivos de la confederación ya que es uno de los caballos de batalla del colectivo. Por ello, se creó a comienzos de año una Unidad dentro de los Servicios Centrales para dar respuesta a las demandas tanto del colectivo como del sector empresarial, llegándose a alcanzar más de setenta consultas.

Pero si en algo hemos puesto el acento ha sido en **promover la igualdad de oportunidades de las mujeres con discapacidad**. Una labor que veníamos realizando a lo largo de todo este tiempo pero que este año se ha visto intensificada. La doble **perspectiva de género y discapacidad** está presente transversalmente en cada una de nuestras acciones.



Botón de muestra es el **proyecto Ágora**, puesto en marcha para fomentar la igualdad y mejorar la empleabilidad de las mujeres con discapacidad residentes en Getafe (Madrid) y su zona de influencia, en el que han participado 94 mujeres y 226 empresas.

La mujer con discapacidad fue protagonista también en la X Edición de la Universidad Técnica de COCEMFE, a través de la Jornada “Mujeres con Discapacidad y Violencia de Género”. Gestándose durante la misma el Proyecto **“Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad”**, en colaboración con Obra Social la Caixa, en el marco del programa *“Violencia, Tolerancia 0”*.

Si la intervención y la reivindicación son ejes fundamentales, no lo es menos la formación y sobre todo la formación de nuestros/as técnicos/as, dirigentes y voluntariado como una medida para afrontar de la manera más eficiente los retos actuales e intentar dar el mejor servicio posible a las personas con discapacidad. Doscientos cincuenta y dos participantes han pasado por la X Universidad Técnica de COCEMFE.

Si algún sector se ha visto afectado por la situación económica existente este ha sido el empleo y por tanto esta es una de las áreas donde hemos multiplicado esfuerzos para mantener nuestros objetivos, consiguiendo a través de los más de cien SIL de nuestras Entidades la **integración laboral de 4.243 personas**. De esta cifra, el 60% en el mercado ordinario.

Destaca también este año la consolidación de SILNET (una herramienta tecnológica de gestión de los Servicios de Integración Laboral que ha logrado

conectar en Red los más de 100 SIL de nuestras Entidades) con el desarrollo del portal web destinado de forma específica a las empresas **www.silnet.es**.

La creación de empleo es una de las áreas donde hemos multiplicado esfuerzos, consiguiendo a través de los más de cien SIL de nuestras Entidades la integración laboral de 4.243 personas.

La inserción laboral también ha tenido su exponente en Iberoamérica junto al fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana, con el asesoramiento desde el área de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE, a siete proyectos de cooperación para el desarrollo en El Salvador, Perú, República Dominicana y Ecuador.

Fiel a nuestro principio de fomentar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a unas vacaciones lo más normalizadas posibles, hemos continuado desarrollando el Programa de Turismo y Termalismo con un total de 53 turnos que han permitido beneficiarse a 2.040 personas.

La invisibilidad que sigue sufriendo el sector acentúa el hándicap hacia

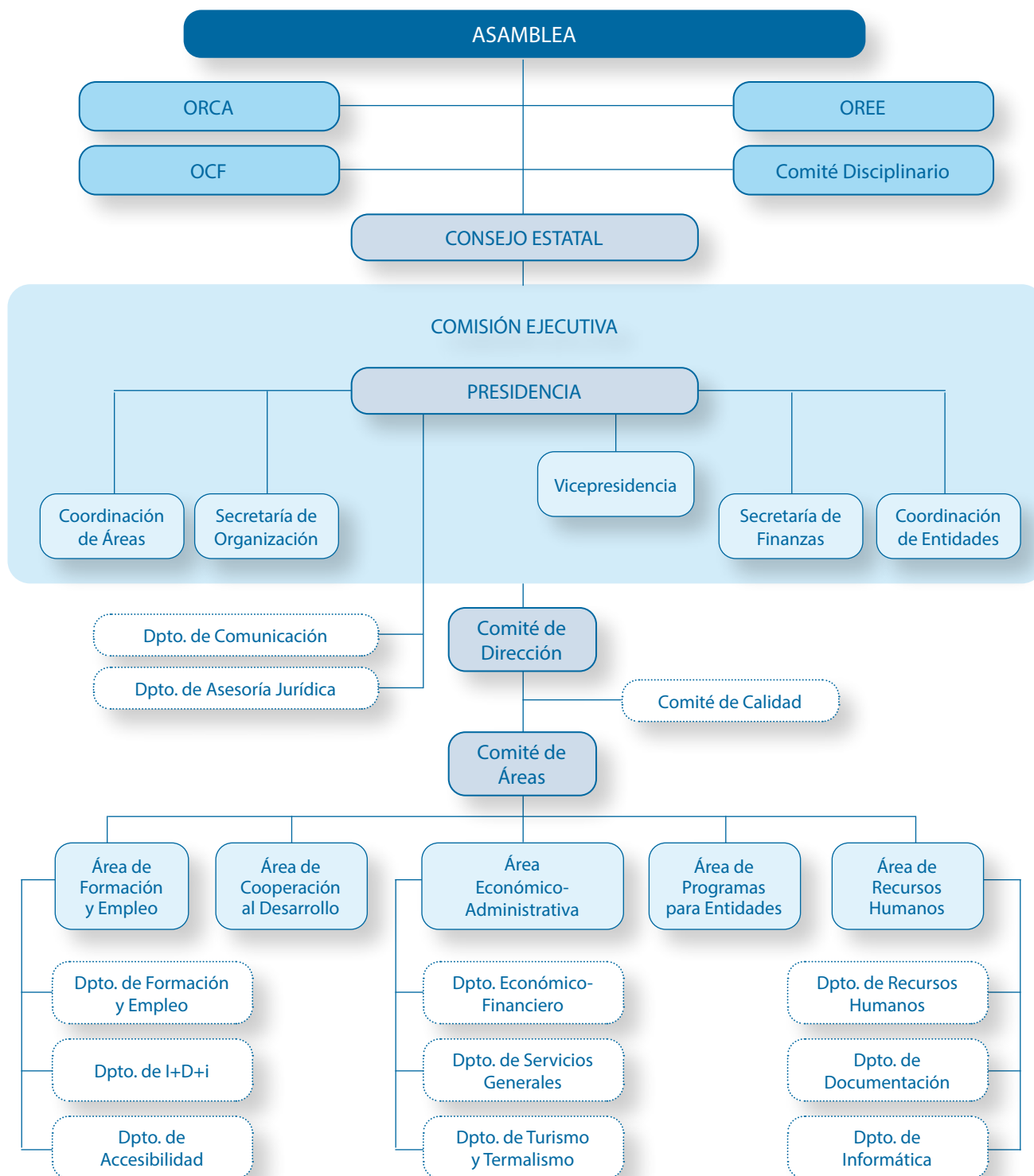
una integración plena y COCEMFE consciente de esta situación se ha esforzado por romper esta barrera social y desde su departamento de Comunicación e Imagen se ha mantenido una política de difusión de sus acciones y reivindicaciones a todos los agentes públicos y privados, creando nuevas herramientas para potenciar una imagen normalizada de la discapacidad, entre ellas, **“COCEMFE en 7 días”** el nuevo boletín digital con el resumen de las actividades más relevantes de la semana. Además, se ha conseguido, fruto del trabajo de difusión, **multiplicar por cuatro el número de impactos en medios de comunicación pasando de 310 a 1.411 en los últimos cinco años**.

La Confederación ha seguido trabajando un año más por todos aquellos aspectos que importan al colectivo en un contexto desfavorable. Un trabajo regido en su globalidad por el sistema EFQM de Excelencia, que comenzó a implantarse en 2009 y que en 2010 ha tenido sus frutos, superando con éxito la valoración externa realizada por AENOR y obteniendo el sello otorgado por el Club de Excelencia en Gestión, “Compromiso hacia la Excelencia Europea +200” para su sistema de gestión.

Aunque el contexto sea adverso, con tesón, esfuerzo y la colaboración de las más de 1.600 entidades que conforman COCEMFE, a las que se han unido este año la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad y COCEMFE Valladolid (FECOVAL), conseguiremos seguir en la línea que hasta ahora tan buenos resultados nos ha dado.

2 Órganos de Gobierno y Organigrama interno

ASAMBLEA GENERAL



CONSEJO ESTATAL



Mario
García Sánchez



Mª Ángeles
Cózar Gutiérrez



Roser
Romero Soldevila



Pedro Sergio
Moyano Martínez



Emilio
Sáez Cruz



Jesús
Gumiel Barragán



José
Tomás Ruiz



Emilia
Altarriba Alberch



Mª del Mar
Arruti Bustillo



Josep Mª
Ballesteros López



Mª Cruz
Cabello Martínez



Tomás
Castillo Arenal



José Mª
Etayo Salazar



Joaquín
Fernández Recio



Javier
Font García



Juan
García Camacho



Carmen
Gil Montesinos



Juan Carlos
Hernández Sosa



José Antonio
Muñoz Puche



Carlos
Laguna Asensi



Ildefonso
Pérez Mínguez



Federico
Pozuelo Vidal



Anxo
Queiruga Vila



Roberto
Rodríguez Bustillo



Ignacio
Rodríguez Sáez



Josefina
Lezcano Rodríguez



Antonio
Sánchez López



Julio
Roldán Perezagua



Pedro Miguel
Sánchez Royo



Consuelo
Santiago García



Francisco Javier
Segura Mármol



Juan Carlos
Solá Guzmán



Ramón Salas
Tarroja

COMISIÓN EJECUTIVA

PRESIDENTE



Mario
García Sánchez

VICEPRESIDENTA



M^a Ángeles
Cózar Gutiérrez

SECRETARIA
DE ORGANIZACIÓN



Roser
Romero Soldevila

SECRETARIO
DE FINANZAS



Pedro Sergio
Moyano Martínez

SECRETARIO
DE COORDINACIÓN
DE ENTIDADES



Emilio
Sáez Cruz

SECRETARIO
DE ÁREAS



Jesús
Gumiel Barragán

3 EFQM Calidad

COCEMFE durante el año 2010, ha superado con éxito el informe de validación realizado por AENOR y obtenido con ello el sello otorgado por el CLUB DE EXCELENCIA EN GESTIÓN, “Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+” para su sistema de gestión de la Calidad. Este sello reconoce que se avanza en el camino adecuado de la implantación del Modelo EFQM de Excelencia.

El modelo EFQM, como modelo de calidad total que es, se caracteriza por los siguientes principios:

- La Orientación a los usuarios y clientes.
- La Orientación hacia los resultados.
- El liderazgo como capacidad de visionar unos valores y principios que deben ser transmitidos a toda la organización.
- La Gestión de las acciones como Procesos diseñados para satisfacer las necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- La implicación de las personas en el desarrollo de la excelencia.
- El Aprendizaje continuo, la innovación y la mejora.
- El desarrollo de alianzas y colaboraciones para conseguir los objetivos.
- El comportamiento ético, transparente, y socialmente responsable hacia los usuarios, clientes, grupos de interés, y la sociedad en general.

La obtención de este reconocimiento ha sido posible gracias a la participación e implicación de Órganos de Gobierno de COCEMFE, el personal de la

Entidad, y de todas las Organizaciones que la componen.

La gestión de la calidad se ha incluido como principio fundamental y como línea estratégica en el Plan Estratégico de COCEMFE, y se despliega en la planificación a través de un sistema de gestión basado en Procesos.

La gestión de la calidad contribuye a reforzar los principios de transparencia, eficacia y eficiencia, que deben quedar reflejados en los resultados que se obtienen de los Planes Operativos Anuales, en la eficiente aplicación de la Gestión por Procesos, y en la medición y obtención de los resultados esperados.

Durante el año 2010 se ha continuado con el cumplimiento de los objetivos estratégicos marcados para las nueve líneas de trabajo previstas en el **Plan Estratégico 2009/2012:**

1. Cartera de Servicios y Actividades Básicas de COCEMFE
2. Cohesión del Movimiento Asociativo
3. Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)
4. Relaciones Institucionales de los COCEMFE Autonómicos
5. Comunicación Externa
6. Gestión de la Información y el Conocimiento
7. Gestión de la Calidad
8. Gestión de Recursos Humanos
9. Gestión Financiera



De estas nueve líneas se han desplegado 92 Objetivos Estratégicos que deben ser alcanzados en ese período.

Las acciones de mejora que se han validado por AENOR en el año 2010 han sido las siguientes:

1. Dotar a la Entidad de un **Sistema de Medición de Resultados**, y su despliegue y aplicación.
2. Desarrollar el **Sistema de Planificación Estratégica y Operativa**, su despliegue y aplicación.
3. Profundizar el **Sistema de Gestión por Procesos**. Se han desarrollado 8 nuevos procesos previstos en la acción de mejora. Estando actualmente en vigor 28 procesos definidos, desplegados y en aplicación.

En definitiva COCEMFE está inmersa en la aplicación y desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad Total y con ello en actitud para la mejora continua. Así mediante la obtención del sello se ha venido a certificar que nuestro Sistema de Gestión de la Calidad camina hacia la Excelencia y que ello repercutirá de forma favorable para el cumplimiento de la misión, y los principios y valores de COCEMFE.

4 Programas y acciones de COCEMFE

EMPLEO

El Proyecto INCORPORA INDER ha logrado convertirse en un recurso socio laboral de referencia para las personas con discapacidad.

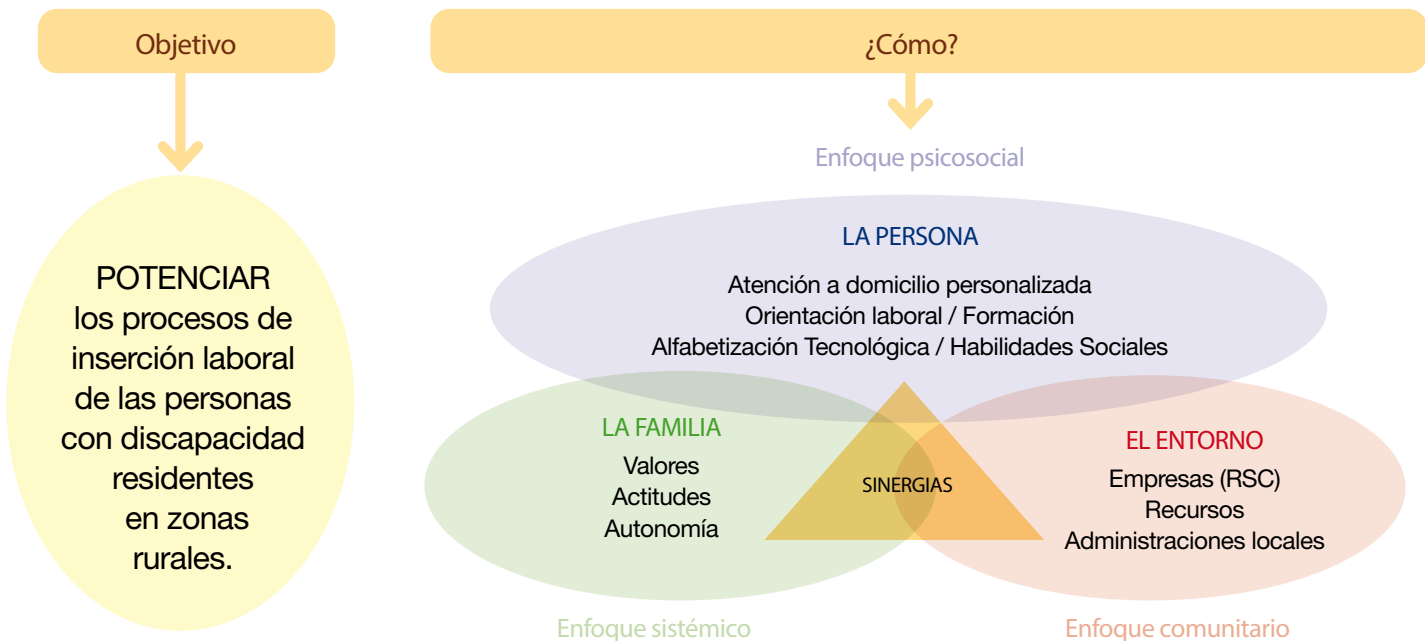
:: Ámbito rural

Si siguiendo la línea metodológica de actuación de años anteriores, el Proyecto INCORPORA INDER ha logrado convertirse en un recurso socio laboral de referencia para las personas con discapacidad que residen en el ámbito rural, especialmente para las mujeres, las que tienen más de 45 años, o una gran discapacidad.

A través de sus 7 Oficinas Técnicas, sus 12 insertoras e insertores laborales –que intervienen desde diferentes SILES de COCEMFE– y de su Unidad Móvil, se ha acercado a las 600 inserciones entre sus más de 1.100 personas usuarias atendidas de forma específica.

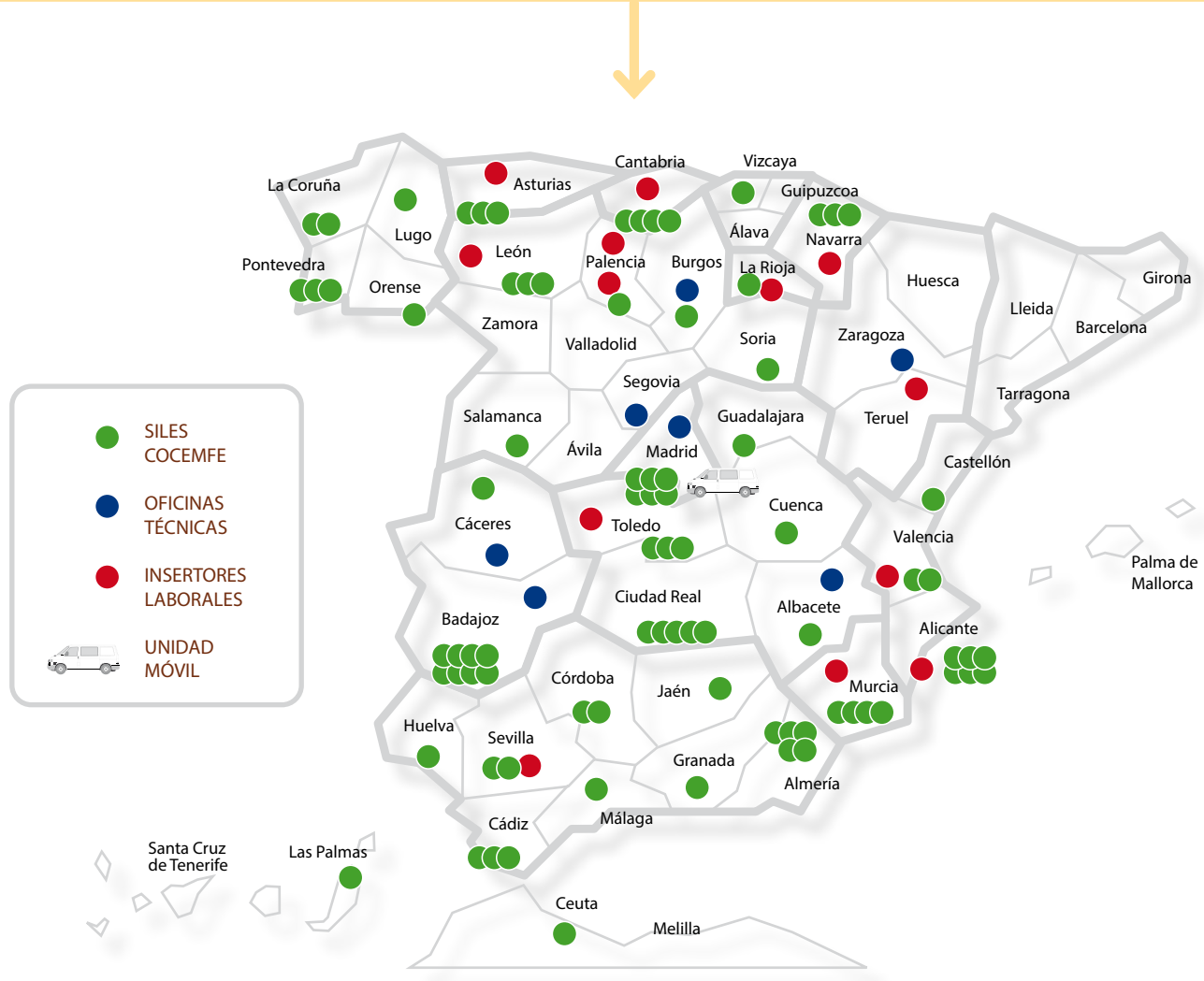


Proyecto Incorpora Inder





¿Dónde?



[20 Zonas de Intervención]

[7 Oficinas Técnicas]

[13 Promotores-as Laborales interviniendo desde los SILES de COCEMFE]

Proyecto Incorpora Inder

¿Quiénes?

COCEMFE, en colaboración con sus Entidades Miembro, dentro del Programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa"

Actualmente el programa cuenta con 236 entidades sociales de integración laboral trabajando en red por todo el territorio nacional y Marruecos

[29 técnicos-as de COCEMFE trabajando en una Red Social de 236 entidades]



Elementos Estratégicos ---> Incorpora Inder 2010

Mujeres y Discapacidad

Integración transversal de la **Perspectiva de Género** en los Servicios Incorpora Inder en torno a tres ejes:

- Impulso la participación comunitaria de las mujeres con discapacidad, ayudándoles a aumentar su presencia en los espacios públicos.
- Información sobre programas y recursos que existen para las mujeres en cada región y su acercamiento a ellos.
- Sensibilización y empoderamiento a las mujeres a través de la creación de grupos de mujeres para prevenir o identificar las posibles desigualdades o situaciones de violencia en los ámbitos personales y laborales.

Empresas

- Fidelización. Firma de Convenios.
- Enfoque en la calidad total del servicio
- Difusión del servicio a través del impulso y la participación en foros sociales.
- Trabajo en red.

Resultados ---> Incorpora Inder 2010

Personas atendidas

Usuarios/as: **1.157**

Contrataciones: **569**

Por cada 2 personas atendidas, se ha conseguido 1 inserción laboral.

Empresas

Contratan: **336**

Ofertas Recibidas: **865**

Informadas: **3.638**

Visitadas: **1.793**

Conveniadas: **44**

11 Agrupaciones Empresariales

Difusión

200 apariciones en medios de comunicación: prensa diaria, Internet, prensa on-line, radio, tv y revistas especializadas.

13 Jornadas de Difusión del Proyecto

Retos

Transferir la Experiencia
Identificar y responder a nuevas necesidades

:: Ámbito urbano

Durante este año 2010, los SIL de El Bierzo, Palencia, Salamanca y Soria han seguido su trabajo en lo que a intermediación laboral se refiere.

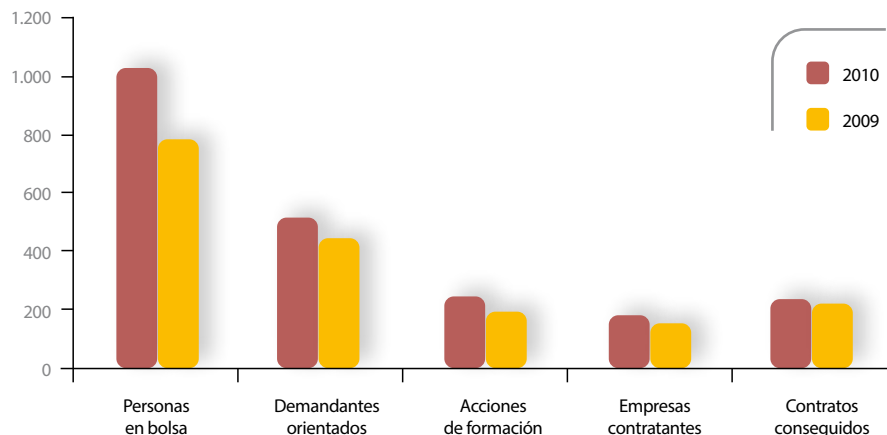
COCEMFE, en su línea de reforzar a las entidades y de potenciar los SIL en las provincias con escasa implantación, ha continuado apostando por los Servicios de Empleo de Castilla y León.

A pesar del agravamiento de la crisis económica y el consiguiente deterioro del mercado laboral, tenemos que decir que los resultados alcanzados por los Servicios de Integración Laboral han sido muy positivos, pudiendo sentirnos satisfechos por los buenos resultados mantenidos.

Veamos por partes:

En la labor de Orientación destacamos que el trabajo realizado por los diferentes SIL ha supuesto un incremento de 60 usuarios orientados respecto al año anterior, habiéndose producido un incremento de integrantes en la Bolsa de Empleo de 259 personas, lo que representa un crecimiento porcentual de más del 30%.

En cuanto a las acciones formativas, se han desarrollado 270 (incremento del 26,16% respecto a 2009), logrando por



medio de ellas una mayor capacitación y por consiguiente unas posibilidades mayores de inserción laboral de nuestros usuarios. Muchas de estas acciones formativas han sido impartidas por nuestros propios técnicos y con los recursos del SIL.

Durante el último año se han contactado 1.414 empresas (390 de una forma más personal y directa) de las que hemos obtenido 487 ofertas de empleo. Con estas empresas se han firmado 83 Acuerdos de Colaboración.

Con las ofertas recibidas, a pesar de la difícil situación socio-económica, se

han conseguido 268 inserciones laborales, en 201 empresas. Lo que supone mantener el número de contratos respecto a 2009, si bien se ha logrado un incremento de las empresas contratantes respecto al mismo año.

Estos resultados son consecuencia directa del buen trabajo y la gran dedicación de nuestros/as técnicos/as y de la experiencia acumulada tras estos años de trabajo continuado.

Muchas de las acciones formativas han sido impartidas por nuestros propios técnicos y con los recursos del SIL.



:: SILNET

SILNET se ha consolidado como la herramienta de gestión de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE que se encuentra en funcionamiento desde 2009. Su implantación se realizó en dos fases, durante las cuales se ha equipado el 95% de las entidades con SIL.

Destacan las acciones de adaptación de las bases de datos de las entidades a la nueva plataforma, la adaptación y actualización de la metodología, y el desarrollo del portal web destinado de forma específica a las empresas www.silnet.es.



DATOS ESTADÍSTICOS RECOGIDOS EN SILNET

Beneficiarios

Acciones de orientación
realizadas

Centros de formación
registrados

Beneficiarios que acceden a
cursos de formación

Empresas registradas

Ofertas recibidas

Contratos formalizados



Actualmente, contamos con más de 58.000 beneficiarios y más de 22.000 empresas registradas en SILNET.

:: Colaboraciones

CUATRECASAS GONÇALVES PEREIRA

Con casi un siglo de ejercicio profesional, más de 1.000 abogados y una excelente reputación, Cuatrecasas Gonçalves Pereira es uno de los primeros referentes en el mercado jurídico internacional en todo lo relativo a la práctica en España y Portugal.

Después de patrocinar durante 2009 el Servicio de Integración Laboral de COCEMFE Valencia, en 2010 el Servicio elegido ha sido el de Vizcaya, cuyo titular es FEKOOR.

Al igual que en COCEMFE Valencia y coordinado con el equipo SIL, la función principal del técnico financiado se ha dirigido a la atención específica a la empresa: información, búsqueda y gestión de ofertas de empleo y seguimientos a la contratación.



ICON CLINICAL RESEARCH ESPAÑA, S.L.

ICON es uno de los primeros desarrolladores mundiales de servicios para las industrias de biotecnología farmacéutica, especializados en desarrollos estratégicos, asesoramiento y análisis de programas de investigación y estudios clínicos.

Durante 2010 ha colaborado en la financiación del Servicio de Integración Laboral de Getafe, especialmente en su programa de atención sociolaboral a la mujer.

:: Empleo con Apoyo: Programa ECA - Cajamadrid



Iniciativa de empleo con apoyo de Obra Social Caja Madrid gestionada por INICO.

La participación se estructura a través de 15 federaciones u organizaciones de ámbito nacional, entre las que se encuentra COCEMFE.

Desde el 2007, año en que se produjo la firma del convenio entre la Obra Social de Caja Madrid, INICO y COCEMFE, el área de Formación y Empleo ha coordinado la participación de sus entidades miembro.

Nueve Entidades participaron en 2010 consiguiendo 25 acciones, correspondiendo 18 acciones a nueva inserción (contratos de más de seis meses) y 7 acciones a mantenimientos de los puestos de trabajo creados el año anterior.

15 federaciones u organizaciones de ámbito nacional.

18 acciones a nueva inserción.

7 acciones a mantenimientos.

Distribución de las acciones solicitadas y adjudicadas a las entidades de COCEMFE

2010	SOLICITADAS									ADJUDICADAS								
	Nueva inserción				Mantenimiento				TOT	Nueva inserción				Mantenimiento				TOT
Asociaciones CCAA	N1	N2	N3	TOT	M1	M2	M3	TOT		N1	N2	N3	TOT	M1	M2	M3	TOT	
AS. MAGORÍA Aragón	1	4	0	5	0	1	1	2	7	1	1	0	2	0	1	1	2	4
ASHECOVA C. Valenciana	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1
CANF COCEMFE ANDALUCÍA Andalucía	6	1	2	9	0	0	0	0	9	0	1	0	1	0	0	0	0	1
COORDINADORA Islas Baleares	0	2	0	2	0	0	0	0	2	0	2	0	2	0	0	0	0	2
COCEMFE CEUTA Ceuta	0	1	5	6	0	0	0	0	6	0	0	1	1	0	0	0	0	1
COCEMFE NAVARRA Navarra	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
FAAM COCEMFE ALMERÍA Andalucía	1	1	0	2	0	0	0	0	2	1	1	0	2	0	0	0	0	2
FEBHI Madrid	0	1	0	1	2	2	1	5	6	0	1	0	1	1	1	0	2	3
FEPAMIC-COCEMFE CÓRDOBA Andalucía	3	4	2	9	0	2	0	2	11	3	4	1	8	0	2	0	2	10
TOTAL	12	14	9	35	2	5	3	10	45	6	10	2	18	1	4	2	7	25

:: AECEMCO

AECEMCO, la Asociación Empresarial de Centros Especiales de COCEMFE, cuenta con 50 centros asociados que dan trabajo a 3000 personas aproximadamente.

AECEMCO pretende a través de sus acciones, hacer uso de conceptos empresariales para cumplir con sus objetivos sociales como asociación y para sus CEE's Asociados. Aportar para que los CEE's sean más viables y sostenibles.

Su cometido es el Fin esencial que nos vincula a todos, la Integración Laboral de Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para conseguirlo, durante el ejercicio 2010 ha llevado a cabo una serie de actuaciones. Las de mayor relevancia se detallan a continuación:

Ejecución del proyecto "Plataforma Digital AECEMCO" (Plan Avanza. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

Nuestra apuesta por el fomento del uso de las Tics, como contribución a la excelencia empresarial de los centros asociados, se refleja en la creación de esta plataforma que va a servir de enlace entre los centros asociados y el mercado,

entre los propios centros y entre estos y la asociación.

Visita a los Centros Asociados

Con motivo de la ejecución del proyecto anteriormente mencionado, estas visitas sirven para hacer más visible a AECEMCO ante sus asociados, conocer la realidad y la actividad de estos de primera mano y conseguir una mayor implicación de los mismos en el cometido de la asociación. De la entrevista con los responsables, se detectan necesidades específicas, aportaciones y sugerencias, para la plataforma en general y para que AECEMCO les sea de mayor utilidad. Valoración muy positiva de esta acción por parte de los CEE's.

Asistencia a Capacitalia 2010 "I Salón Nacional para la Capacidad"

Durante este evento, celebrado en Ciudad Real a finales de octubre de 2010, AECEMCO dispuso de un stand para dar a conocer la asociación, sus centros asociados, la plataforma digital que se está construyendo y buscar futuras colaboraciones con grandes empresas asistentes.



Por el stand pasaron personalidades políticas como diferentes Consejeros Autonómicos y de especial relevancia, el Presidente de Castilla-La Mancha, el Sr. José María Barreda.

4º Premios AECEMCO y Participación en la Jornada "COCEMFE-Alicante y Fundación Juan Carlos Pérez Santamaría"

En la celebración de esta jornada, con motivo de la inauguración de una Residencia en Petrer de la Fundación, pudimos hacer una exposición de quiénes somos y lo que hacemos. En el mismo evento tuvo lugar la entrega de la cuarta edición de los Premios AECEMCO, concedida a la **COMISIÓN DE INTEGRACIÓN LABORAL DE DISCAPACITADOS DE COEPA (Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante)**.

Presentación de Proyectos

Se ha presentado dos proyectos al Ministerio de Trabajo: Uno para el mantenimiento de la actividad de la entidad y otro para la celebración de unas jornadas con empresarios para impulsar el sector de la discapacidad y el cumplimiento de las medidas alternativas dentro de la RSC de las empresas. A la espera de resolución. Igualmente a finales de 2010 se empezó a elaborar un proyecto para presentarlo a Fundación Biodiversidad del Ministerio de Medioambiente.



FORMACIÓN

:: X Universidad Técnica de COCEMFE

Diez años en los que la formación de nuestros profesionales se ha consolidado como una inversión rentable e imprescindible.



En 2010 la Universidad Técnica de COCEMFE ha cumplido su primera década. Diez años en los que la formación de nuestros profesionales se ha consolidado como una inversión rentable e imprescindible que permite y fomenta:

- :: El desarrollo personal y profesional.
- :: La mejora del nivel de eficiencia de los profesionales en su área.
- :: La adquisición de conocimientos, destrezas y habilidades.
- :: La integración en equipos de trabajo y en la empresa.
- :: El conocimiento de nuevas formas de trabajar para mantenerse actualizado.
- :: La participación e implicación en la organización.

Las acciones formativas que se han desarrollado durante esta décima edición de la Universidad Técnica de COCEMFE han sido las siguientes:



X UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COCEMFE

Cursos	Horas	Destinatarios	Nº Participantes
FORMACIÓN SILNET	14	Personal Técnico INDER y SIL	20
FORMACIÓN SILNET	14	Personal Técnico INDER y SIL	20
ESTRATEGIAS DE FINANCIACIÓN PARA ENTIDADES SOCIALES	20	Personal Técnico	20
LA COMUNICACIÓN EN LA ERA DIGITAL	22,5	Personal Técnico	20
CEE: LOS RETOS DEL TERCER SECTOR ANTE LA CRISIS	22,5	Miembros de AECEMCO y CEE	14
PLANIFICACIÓN EN EL DESARROLLO INDIVIDUAL DE DIRIGENTES	22,5	Presidentes y Cargos Directivos de las entidades	17
VOLUNTARIADO EN RED: TRABAJANDO EN GRUPO	14	Voluntarios y Responsables de Voluntariado	12
JUVENTUD: PARTICIPACIÓN INTERNA EN ORGANIZACIONES SOLIDARIAS	14	Jóvenes con discapacidad, directivos y técnicos de juventud	11
CÓMO UTILIZAR EL MARCO LÓGICO COMO INSTRUMENTO DE PLANIFICACIÓN	15	Personal Técnico	12
PROCESO GRUPAL Y LIDERAZGO	15	Personal Técnico	22
VIII JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD: "MUJERES CON DISCAPACIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO"	22,5	Personal de Asociaciones de Mujeres con Discapacidad	84
TOTALES			252

En la X-UTC han participado un total de 252 personas, incluyendo cargos directivos, técnicos, voluntariado, juventud, miembros de C.E.E. y mujeres.



Además de las 10 acciones formativas y las VIII jornadas monográficas dedicadas a las mujeres con discapacidad, este año ha tenido lugar también dentro del marco de la Universidad Técnica de COCEMFE el **“I Encuentro Nacional de Mujeres con Discapacidad: Superando la Pobreza a través de la Cohesión social, Real y Justa”**. El encuentro tuvo lugar dentro de las VIII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad, y contó en su inauguración con la presencia de la entonces Ministra de Sanidad y Política Social, Trinidad Jiménez.



I+D+i

Se sigue prestando total colaboración para la valoración de equipamientos móviles, tanto terminales como accesorios para precisar su nivel de accesibilidad, tanto de forma individualizada como vinculados a otros productos.

Asimismo ofrecemos nuestra valoración sobre soluciones de comunicación individualizadas para determinadas personas con discapacidad derivadas por Vodafone, respecto terminales idóneos, configuración, prestaciones y asesoramiento técnico.

COCEMFE ratifica su estrecha colaboración con Vodafone y su Fundación favoreciendo la accesibilidad a sus soluciones de comunicación.



ACCESIBILIDAD

:: Promover la accesibilidad universal como medio para mejorar la calidad de vida

A lo largo del año se ha elaborado una base de datos sobre accesibilidad y tecnologías de apoyo en la que se recogen aspectos fundamentales como la legislación existente en la materia (internacional, nacional, autonómica y local), las normas técnicas publicadas o en proyecto, documentación, ayudas existentes, recursos, oficinas técnicas y centros de documentación. Asimismo, se están elaborando dosieres y “fichas-resúmenes” sobre normativa, normalización y requerimientos técnicos y condiciones específicas de accesibi-

La base de datos sobre legislación, recursos y documentación en materia de accesibilidad es una herramienta novedosa para ofrecer asesoramiento.

lidad en diferentes aspectos: vivienda, edificación pública, empresas, transportes, etc., para las diferentes CC.AA. Además, se recopila documentación (normalización y certificación, guías, formación en accesibilidad, buenas prácticas, trato, etc.). Toda la información es actualizada constantemente.

A lo largo del año 2010, se han realizado un total de 64 consultas tanto por email como por teléfono, de las que aproximadamente un 60% han llegado desde las propias entidades de COCEMFE y el 28% desde entidades privadas.



Se han realizado 64 consultas en materia de accesibilidad, especialmente de las propias entidades de COCEMFE.



Las empresas están cada vez más concienciadas con la accesibilidad.

Asimismo se ha participado en las jornadas sobre “Vivienda accesible para todos” y “Transporte accesible” dentro la semana de puertas abiertas de CEAPAT, en la jornada técnica del CENTAC “TIC y Accesibilidad” y en la “Jornada sobre accesibilidad en los espacios urbanizados” organizadas por el Ministerio de Vivienda. También,

COCEMFE asistió como ponente en las “I Jornadas de Patrimonio y Accesibilidad” convocadas por Turismo de Segovia, dentro de la mesa redonda “Participación y accesibilidad”.

Se ha realizado la valoración y emisión de informes no vinculantes sobre distintos aspectos de la accesibilidad. En estos informes se ha analizado la

situación actual del edificio, bien o servicio y posteriormente se han resuelto con una serie de posibles soluciones adecuadas para cada usuario específico. Resalta la colaboración junto con la CAIXA de la valoración de dos parques naturales en Extremadura así como las empresas que nos han solicitado este servicio:



Valoración del hipermercado ubicado en las Rozas. Se prestó especial atención a los carritos de la compra, sistemas de información y vestuarios.



Asesoramiento sobre la posibilidad de disponer de ascensor o plataforma elevadora y empresa fiable que los suministrase.



Valoración del prototipo de móvil home o bungalow totalmente accesible para personas en silla de ruedas.

PREMIO INTEGRAL BBVA

:: II Convocatoria Premio INTEGRAL BBVA

El Premio INTEGRAL se enmarca dentro del Plan INTEGRAL de BBVA, que impulsa la integración laboral y promueve un mayor conocimiento y sensibilización de las necesidades y potencia de las personas con discapacidad. Su principal objetivo es reforzar los conceptos de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal con una primera etapa en España.

La iniciativa ganadora ha sido para *amadip.esment* y se han reconocido también otros seis proyectos.



El jurado del concurso INTEGRAL de BBVA, que emitió el fallo del certamen el día 22 de abril, eligió a **amadip.esment** como iniciativa ganadora por su apuesta constante por la excelencia en la gestión, ofrecer buenas condiciones laborales, incorporar un nuevo modelo de inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual, su contribución y compromiso con el desarrollo sostenible y su apuesta por la calidad de vida, entre otros motivos.

El II Premio INTEGRAL de BBVA ha reconocido también la labor de **otros seis proyectos innovadores** con dotaciones de hasta 50.000 euros. Las siguientes iniciativas han sido reconocidas por su trabajo para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad:

Fundación Privada Catalana para la Parálisis Cerebral (FCPC) por su proyecto piloto Integración laboral de

personas afectadas de parálisis cerebral en el ámbito educativo, que tiene como objetivo trabajar para que las personas con parálisis cerebral puedan obtener su máximo grado de autonomía y su integración sociolaboral.

Associació Pro Persones amb Disminució Psíquica de la Conca de Barberà APRODISCA por su proyecto *Hortus Aprodiscaae*, una iniciativa agroalimentaria ecológica dedicada al cultivo,

elaboración y comercialización de productos y comidas ecológicas. APRODISCA es una asociación tarraconense que trabaja con personas con discapacidad psíquica, enfermedad mental y riesgo de exclusión social.

Asociación de Familiares e Enfermos Mentais- LENDA por su proyecto *Vamos!: Proyecto de acompañamiento terapéutico en actividades de ocio*. Esta organización de Redondela (Pontevedra) se encarga de ofrecer servicios de acompañamiento realizado por personas con enfermedad mental, con el

objetivo de contribuir a la rehabilitación e inserción sociolaboral de los cuidadores.

Mater Treball i Natura por su proyecto *Turismo Rural de Interior*, basado en la reconversión de un convento en casa de turismo rural tutelada y gestionada por el Centro Especial de Empleo de esta entidad mallorquina.

Asociación de Paraplégicos y Personas con Gran Discapacidad Física de la Comunidad de Madrid (ASPAYM-MADRID) por su proyecto *Asesoramiento en Accesibilidad. Dise-*

ño para todos y tecnologías de apoyo, que consiste en la creación de un espacio adecuado para realizar las tareas de asesoramiento e información en materia de accesibilidad y ayudas técnicas, mediante la puesta en marcha de un Centro Especial de Empleo.

Moltacte SCCL por su proyecto *Iniciando la expansión*, actividad que trabaja por crear un modelo de negocio sostenible, "sanador" y exportable, para favorecer oportunidades laborales para personas con trastornos en salud mental severos.



COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

La actividad de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE en el 2010, se ha desarrollado en torno a tres líneas de acción:

1. Inserción laboral
2. Fortalecimiento institucional
3. Sensibilización y participación ciudadana

La inserción laboral de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe sigue representando un elemento fundamental de las acciones de cooperación al desarrollo de COCEMFE, siendo el empleo el principal factor de integración social y superación de la discriminación, y contribuyendo así a la **erradicación de la pobreza**.

Los principios horizontales que permean el trabajo en cooperación para el desarrollo de COCEMFE son el **enfoque basado en los derechos humanos y el enfoque de género**.

El **fortalecimiento institucional** y la **sensibilización** constituyen los componentes transversales de todos los proyectos desarrollados, respondiendo a la necesidad de difundir, promover y defender los derechos de las personas con discapacidad por parte de la sociedad civil en coordinación con los sectores gubernamentales.



Apoyo y asesoría técnica en la ejecución de proyectos:
En 2010 se ha brindado asesoría técnica para la gestión y seguimiento de 7 proyectos de cooperación para el desarrollo.



:: Proyecto ejecutado en **ECUADOR**

Servicio de inserción laboral de personas con discapacidad en Ecuador: trabajando para la inclusión.

PRESUPUESTO: 673.350 €

AÑO: 2009-2011

FINANCIADOR: AECID¹

BENEFICIARIOS: 825

¹ Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

- :: Proceso de formación de los técnicos de los 9 Servicios de Inserción Laboral (SIL).
- :: 2 desayunos empresariales con 154 participantes.
- :: Elaboración y aplicación de un plan de comunicación con 63 apariciones en medios de comunicación ecuatorianos.
- :: 8 talleres con 77 funcionarios públicos sobre derechos y herramientas y técnicas de inserción laboral de las personas con discapacidad.
- :: 51 talleres de mejora de la autoestima con la participación de 1.710 personas con discapacidad.
- :: 21 talleres con 436 familias sobre atención a personas con discapacidad.
- :: Se ha editado una guía sobre Autoestima y Comunicación para las familias de personas con discapacidad con un total de 2.000 ejemplares.
- :: Se han orientado 6.728 personas con discapacidad, se han capacitado 6.196 y se han insertado 3.381.

:: Proyectos ejecutados en **EL SALVADOR**

Inserción Laboral del colectivo de personas con discapacidad de El Salvador-Centroamérica

PRESUPUESTO: 287.381 €

AÑO: 2007-2010

FINANCIADOR: AECID

BENEFICIARIOS: 1.830

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

- :: Intercambio sobre Experiencias y Buenas Prácticas de Inserción Laboral de Personas con Discapacidad con la participación de 35 personas representantes de 22 entidades y oficinas técnicas de La Red.
- :: 58 personas con discapacidad orientadas, 64 derivadas a formación y 16 insertadas.

Promover la inserción laboral como base para la inclusión social del colectivo de personas con discapacidad en 6 Departamentos de El Salvador

PRESUPUESTO: 501.130 €

AÑO: 2010-2012

FINANCIADOR: AECID y OBRA SOCIAL CAJA MADRID

BENEFICIARIOS: 928

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

- :: Lanzamiento y presentación del Proyecto con 127 invitados y 10 medios de comunicación.
- :: I Taller de Enfoque de Género dirigido al Personal del Proyecto y a 12 representantes de entidades de La Red.
- :: 2 boletines informativos sobre derechos sociolaborales de las personas con discapacidad y sobre el SIL
- :: 1 encuentro con el SIL de Rep. Dominicana.
- :: Edición y difusión de 1.500 trípticos de los derechos de las personas con discapacidad.
- :: Se han orientado 140 personas con discapacidad, 74 se han capacitado y 42 se han insertado.



Proyectos ejecutados en PERÚ

Consolidación de los espacios de concertación en torno a las políticas sobre discapacidad en el Perú

PRESUPUESTO: 486.242 €

AÑO: 2010-2012

FINANCIADOR: AECID

BENEFICIARIOS: 370

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

- :: Firma de 3 convenios interinstitucionales.
- :: 3 talleres de vigilancia ciudadana dirigidos a 250 líderes con discapacidad.
- :: 3 talleres sobre gestión pública local y regional dirigidos a 126 líderes con discapacidad.
- :: Creación/reactivación de 12 mesas de participación sobre discapacidad integradas por representantes de la sociedad civil y autoridades públicas.
- :: 8 foros sobre normas internacionales en materia de discapacidad.
- :: Elaboración de manuales de formación para líderes con discapacidad y boletines de sensibilización sobre los derechos de las personas con discapacidad.
- :: 23 reuniones de coordinación entre líderes con discapacidad y autoridades públicas.
- :: Presentación de una iniciativa legislativa popular para la adecuación de las normas nacionales sobre discapacidad a la Convención de NN UU.
- :: Participación al 40º periodo ordinario de sesiones de la Asamblea General de la OEA.



Fortaleciendo las actividades emprendedoras de las personas con discapacidad en el Perú

PRESUPUESTO: 528.128 €

AÑO: 2008-2011

FINANCIADOR: AECID

BENEFICIARIOS: 280

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

- :: 2 encuentros nacionales entre microempresarios con discapacidad.
 - :: Firma de un convenio interinstitucional con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
 - :: Asesoramiento técnico productivo, empresarial y legal de micro y pequeños empresarios con discapacidad.
 - :: Marcha de sensibilización por un presupuesto justo para el desarrollo inclusivo de las personas con discapacidad.
 - :: Movilización de sensibilización por los derechos laborales de las personas con discapacidad.

- :: 3 talleres de actualización en gestión empresarial dirigidos a 105 microempresarios con discapacidad.
 - :: 4 talleres de capacitación técnica dirigidos a 184 microempresarios con discapacidad.
 - :: 3 talleres de participación ciudadana dirigidos a 105 microempresarios con discapacidad.
 - :: Elaboración de tres páginas web de micro y pequeños empresarios con discapacidad.
 - :: Creación de la Federación nacional de emprendedores con discapacidad del Perú.
 - :: Realización de un video institucional del proyecto.
 - :: Elaboración de un fondo de crédito para micro y pequeños empresarios con discapacidad.

:: Proyectos ejecutados en **REPÚBLICA DOMINICANA**

Fortalecimiento institucional de las centrales y las organizaciones de base de ASODIFIMO, CIMUDIS y FENADID – FASE II

PRESUPUESTO: 342.040 €

AÑO: 2010-2012

FINANCIADOR: AECID

BENEFICIARIOS: 525

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

:: El proyecto ha iniciado en diciembre, por lo que las actividades realizadas han sido la contratación del personal y la planificación operativa

Por el derecho a un trabajo digno: Promoción de la Inserción Laboral de las personas con discapacidad en la República Dominicana desde un enfoque de desarrollo inclusivo

PRESUPUESTO: 373.513 €

AÑO: 2008-2010

FINANCIADOR: AECID

BENEFICIARIOS: 480

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2010:

- :: 3ª feria de los derechos de las personas con discapacidad.
- :: 1 encuentro con comunicadores sociales.
- :: 1 encuentro con empresarios.
- :: 66 visitas a familias de personas con discapacidad.
- :: 11 charlas informativas en la región sur sobre el SIL.
- :: 4.000 trípticos impresos sobre derechos de las personas con discapacidad.
- :: Intercambio de experiencias con el SIL de El Salvador.
- :: Pasantía de la coordinadora del SIL de COCEMFE Toledo.
- :: 14 talleres sobre negociación de empleo.
- :: 3 seminarios sobre Municipalidad con la participación de 87 personas con discapacidad.
- :: 1 campamento para jóvenes con discapacidad.







En el año 2010 se han presentado a la convocatoria de subvenciones de COCEMFE 326 proyectos, 133 de ellos (40,30%) a la convocatoria del IRPF del MSPSI, 193 (58,48%) al Plan de Prioridades de Fundación ONCE, y 4 que fueron retirados.

COCEMFE ha intensificado su esfuerzo en cinco grandes grupos de proyectos:

1. La Construcción de Infraestructuras: COCEMFE en este año, a través de sus proyectos ha gestionado inversiones millonarias en la construcción y adecuación de Centros Polivalentes, Residencias, Centros de Día y/o Ocupacionales, Viviendas Tuteladas y/o de Convivencia, con lo que se sigue incrementando una red estable de Centros que colaboran a paliar el déficit de plazas y servicios existentes en este ámbito.

2. La prestación de una gran gama de Servicios en estos Centros Polivalentes, con apoyo de profesionales, nuevas tecnologías, ayudas técnicas, e infraestructuras adecuadas.

3. Prestación de Servicios de Proximidad con una red consolidada de Servicios de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a la Autonomía Personal, Apoyo a las Familias y cuidadores habituales, Servicios Transitorios de Alojamiento y Transporte Adaptado en todo el Estado.

4. La creación y consolidación de empleo, centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo.

5. Programas de atención integral y especializada dirigidos a mujeres con discapacidad

COCEMFE cuenta también en este Área con la Consultoría de Proyectos que se ha manifestado como un Servicio ampliamente demandado por las Entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.

Este Servicio ha obtenido una puntuación de 4.6 puntos de promedio sobre 5 en la valoración general que se obtiene de las encuestas de satisfacción requeridas por nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

COCEMFE ha mantenido la financiación obtenida en este año a través de las subvenciones concedidas en las convocatorias del IRPF del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y del Plan de Prioridades de Fundación ONCE para la ejecución de estos proyectos.

COORDINACIÓN DE ENTIDADES

En la línea de fomento y consolidación del asociacionismo, COCEMFE, continua trabajando para facilitar la coordinación del trabajo de los diferentes SIL a través de la red. Para ello, emplea una metodología común, SILNET.

Las actividades llevadas a cabo durante el año 2010 han sido diversas y se han centrado fundamentalmente en **tres líneas de trabajo**:

Consolidación

- :: Comunicación con las entidades con SIL que aun no habían implantado SILNET y posterior estudio de las necesidades de cada uno de ellos.
- :: Se han realizado aplicaciones pasarela en aquellas entidades que ya contaban con una base de datos y deseaban hacer llegar sus datos en forma de estadísticas a COCEMFE.
- :: Implantación de hardware en las entidades que lo requerían y disponían de espacio para su ubicación.
- :: Realización de la migración de los datos registrados en cada SIL.
- :: Puesta en marcha de 10 cursos de formación para afianzar los conocimientos de SILNET a los técnicos que trabajan con dicha aplicación. Estos cursos se realizaron en diferentes Comunidades Autónomas (Madrid, Comunidad Valenciana, Extremadura, Navarra, Vizcaya, Las Palmas, Asturias, Cantabria, Castilla y León y Ceuta) Aproximadamente, más de 100 trabajadores se beneficiaron de esta formación.
- :: Unificación de todas las aplicaciones SILNET en un único servidor o hosting. De esta manera se ha pretendido centralizar toda la información asegurando una mayor velocidad de acceso a los datos, la realización de copias de seguridad y el buen funcionamiento del servidor.

Portal Web SILNET

- :: Creación de una herramienta de comunicación entre empresas, demandantes de empleo y Servicios de Integración Laboral. De esta manera, los empresarios pueden disponer a tiempo real de un número de candidatos posibles según el perfil que se requiera, a la vez, que damos a conocer y fomentamos el uso de las Medidas Alternativas.
- :: Diseño de los contenidos del Portal Web.

Terminología

- :: Revisión de la terminología y unificación de caracteres e iconos, valorando los problemas de usabilidad que éstos pueden causar en el trabajo diario de los técnicos.
- :: Adaptación de la terminología a la CIF y al Real Decreto para la mejora de la coordinación entre los Servicios Sociales y los Servicios Públicos de Empleo en los procesos de inserción de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo.

Nuevas incorporaciones

CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD constituida por las siguientes entidades y con representación en sus respectivas CC.AA.:

- Federación para la Mujer con Discapacidad LUNA Andalucía.
- Federación para la Promoción de la Mujer con Discapacidad LUNA La Mancha.
- Asociación Dones No Estandars Barcelona.
- Asociación de Mujeres en Movimiento Luna Valencia.
- Asociación Amdas La Fonte Asturias.

FECOVAL quedó constituida en el año 2010, como entidad sin ánimo de lucro, englobando a diversas asociaciones como:

- Fedaes (Federación de Ataxias de España).
- Asociación de Trasplantados de Corazón de CYL.
- Asociación Vallisoletana y Palentina de Hemofilia.
- Asociación Castellanoleonesa de Fibrosis Quística.
- Asociación para la lucha contra las Enfermedades Renales (Alcer).
- Asociación de Enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa.



PROYECCIÓN EUROPEA

:: Programa EUROEMPLO

Euroempleo es un programa del Servicio Andaluz de Empleo para la promoción de acciones de cooperación transnacional e interregional en materia de empleo.

nes y experiencias desarrolladas en otras regiones españolas o europeas, el desarrollo conjunto de productos innovadores, el intercambio de información, documentación, materiales y experiencias, la divulgación de resultados y buenas prácticas o realización de intercambios de beneficiarios de los programas de formación y empleo del Servicio Andaluz de Empleo, incluyendo prácticas profesionales en entidades de otras regiones españolas o europeas, entre otras.



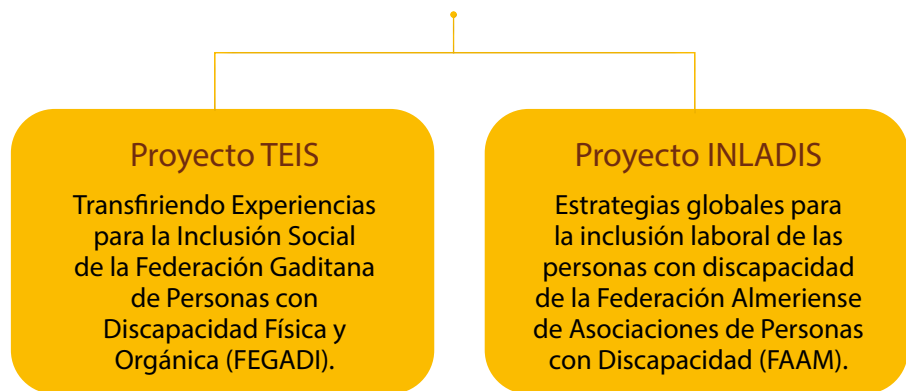
Cofinanciado por el Fondo Social Europeo, apoya la búsqueda de soluciones conjuntas entre entidades procedentes de Andalucía y otras regiones españolas o europeas, así como el desarrollo de intercambios de información, experiencias, productos o beneficiarios. Los proyectos aprobados deben ser innovadores y garantizar que las mejores prácticas detectadas sean transferidas al ámbito de las políticas activas de empleo andaluzas.

Con carácter general **Euroempleo** financia actuaciones basadas en el establecimiento de colaboraciones o agrupaciones, bien de carácter transnacional entre una entidad andaluza y al menos dos socios de uno o varios Estados de la Unión Europea, o bien actuaciones de carácter interregional entre una entidad andaluza y dos socios pertenecientes a diferentes regiones españolas distintas de la andaluza

Algunas actividades que se desarrollan son: Visitas de estudio e intercambio de profesionales para conocer las soluciones desarrolladas en materia de empleo en otras regiones españolas o europeas, la realización de estudios y análisis comparados sobre solucio-



COCEMFE colabora con dos proyectos dirigidos por dos de nuestras entidades



Ambos proyectos están basados en el intercambio de experiencias en materia de empleo y discapacidad.

En una sociedad cada vez más sensibilizada con las cuestiones de género, queda todavía un largo camino por recorrer en el reconocimiento de la existencia de la diversidad en toda su magnitud.

Ignorar el factor de la discapacidad en el abordaje de las diferencias entre hombres y mujeres es obviar una de las causas de desigualdad más potentes y universales.

Consciente de esta realidad, COCEMFE desarrolla diversas iniciativas para promover la igualdad de oportunidades de las mujeres con discapacidad.

Los equipos técnicos de los Servicios de Empleo de COCEMFE abordan las características especiales de las mujeres con discapacidad frente al mercado laboral -que deben enfrentarse a prejuicios, estereotipos e inercias sociales que no operan para el resto de las mujeres, ni tampoco para los hombres con discapacidad-

ofreciéndoles una atención específica e integral.

La doble perspectiva de género y discapacidad está presente transversalmente en cada una de las fases de los proyectos implementados, desde la identificación y diseño de los mismos, hasta su ejecución, seguimiento y evaluación.

mujeres puedan compartir experiencias y perspectivas, logrando así su empoderamiento, y se imparten talleres de igualdad. Se facilitan a las destinatarias estrategias y apoyos para acceder al mercado laboral y desarrollar una vida plena, con total ejercicio de sus derechos de ciudadanía, y se sensibiliza al entorno empresarial visibilizando sus capacidades y su potencial.

Durante el año 2010 han participado en el proyecto Ágora 94 mujeres, de las que 26 han accedido a un puesto de trabajo y se ha informado personalmente del servicio a 226 empresas.

:: Proyecto Ágora

Además, la Confederación continúa desarrollando el proyecto Ágora, puesto en marcha para fomentar la igualdad y mejorar la empleabilidad de las mujeres con discapacidad residentes en Getafe (Madrid) y su zona de influencia.

La iniciativa pretende romper con los estereotipos y prejuicios que van asociados al hecho de ser mujer y tener una discapacidad. Se crean espacios de encuentro para que las

:: Violencia: Tolerancia Cero



Con el patrocinio de la Obra Social de la Caixa, y diseñado por la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, se está poniendo en marcha un pionero programa sobre prevención de la violencia de género contra las mujeres con discapacidad. Se desarrolla en coordinación en cinco Comunidades Autónomas, y aglutina acciones de formación dirigidas al funcionario público, personal técnico y político de entidades dedicadas a la discapacidad, así como personas que desarrollan su quehacer profesional en el ám-

bito de otras organizaciones sociales.

El proyecto que ya ha incorporado a nueve técnicas especializadas en temas de género y discapacidad, comenzó con la puesta a punto de materiales formativos que habrán de ser utilizados en los ciclos formativos y en los grupos de autoayuda, y tiene previsto desarrollar sesiones de sensibilización y formación a familiares de mujeres con discapacidad así como grupos de autoayuda integrados por mujeres con discapacidad.

:: VIII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad

COCEMFE clausuró la **X Edición de su Universidad Técnica con las “VIII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad”**, que tuvieron lugar del 18 al 21 de Octubre de 2010 en el Castillo de San Servando, en Toledo.

Bajo el título de **“Mujeres con Discapacidad y Violencia de Género”**, estas jornadas pusieron en evidencia un problema del que no hay estadísticas oficiales y que las diferentes administraciones hasta el momento no han tenido en cuenta a la hora de desarrollar las políticas, acciones y programas en materia de género y discapacidad.

Los únicos datos oficiales que se conocen, reflejan que más del 80% de las mujeres con discapacidad ha sufrido violencia en algún momento de su vida y tienen un riesgo de sufrir violencia sexual cuatro veces mayor que el resto de mujeres, lo cual agrava profundamente la situación de múltiple discriminación que sufre este colectivo por el mero hecho de tener una discapacidad y de ser mujer.

En este foro de debate y reflexión, se realizó una radiografía de la situación de las mujeres con discapacidad en España y se analizaron los derechos hu-

manos de las mismas y la construcción de la identidad de género, entre otras cuestiones.

La octava edición de las Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad fueron inauguradas por la Secretaria de Organización de COCEMFE y de la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, Roser Romero; la presidenta de la Federación LUNA Castilla-La Mancha, Ana Quintanilla; la presidenta de la Asociación Mujeres en Movimiento LUNA Valencia, Josefina Juste; y la presidenta de Dones No Estàndards, Carme Riu Pascual.





Respeto
 Derechos Humanos
Violencia física
Dominio
 Posesión Acoso
Vida
 Felicidad Desvalorización
violencia



OBJETIVOS

Desde sus inicios, los objetivos principales del Programa de Turismo y Termalismo de COCEMFE han sido siempre los mismos:

Fomentar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo, puedan acceder a unas vacaciones lo más normalizadas posibles.

Desarrollar un mayor grado de integración y autonomía personal, así como la posibilidad de respiro familiar en los casos que lo necesiten.

Facilitar el alivio de las múltiples dolencias, gracias a los viajes realizados a balnearios.

Durante el año 2010 se han realizado un total de 53 turnos, correspondientes a distintos Programas:

VIAJES REALIZADOS DURANTE EL AÑO 2010

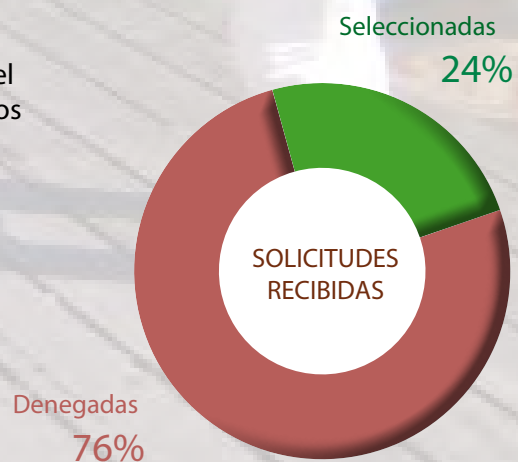
Programa	Subvención	Número de turnos
AMPLIACIÓN PROGRAMA 2009 (Del 7 de marzo al 31 de mayo de 2010)	IMSERSO	16
PROGRAMA 2010 (Del 1 de junio al 18 de diciembre de 2010)	IMSERSO	37
	TOTAL	53





La demanda ha ido aumentando año tras año, debido a la gran difusión del Programa y a los resultados obtenidos por el mismo.

El total de solicitudes recibidas el pasado año 2010 ha sido de 5.827, de las cuales sólo 1.324 han podido ser seleccionadas, esto supone que el 76% de los beneficiarios no han podido asistir a ningún turno.



:: TURNOS DEL AÑO 2010



Turismo

Se han realizado 41 viajes de turismo a diferentes destinos de playas, costas e islas:

COSTAS PENINSULARES

Islantilla (Huelva) del 18-26/03/10, del 1-10/06/10 y del 2-11/10/10.

Mojacar (Almería) del 27/03-4/04/10 y del 5-14/07/10.

Torremolinos (Málaga) del 27/03-4/04/10 y del 2-11/06/10.

Benidorm (Alicante) del 27/03-4/04/10, del 17-26/06/10, del 21/30/08/10, del 1-10/10/10, del 8-17/11/10 y del 9-18/12/10.

Torrevieja (Alicante) del 27/03-4/04/10, y del 2-11/08/10.

Almuñecar (Granada) del 2-10/05/10 y del 26/07-4/08/10.

La Manga del Mar Menor (Murcia) del 3-11/05/10 y del 1-10/07/10

Fuengirola (Málaga) del 13-21/05/10.

Salou (Tarragona) del 22-30/05/10 y del 1-10/07/10.

Gijón (Asturias) del 23-31/05/10 y del 20-29/09/10.

Santa Susana (Barcelona) del 24/07-2/08/10.

Peñíscola (Castellón) del 22-31/08/10.

Oropesa de Mar – Marina D'Or (Castellón) del 6-15/09/10.

Blanes (Girona) del 4-13/10/10.



ISLAS

Playa de las Américas (Tenerife) del 7-16/03/10, del 6-15/07/10 y del 4-13/08/10.

Arguineguín (Gran Canaria) del 14-23/04/10, del 7-16/06/10 y del 3-12/11/10.

Playa Cala Millor (Mallorca) del 30/04-9/05/10 y del 15-24/10/10.

Lanzarote (Las Palmas) del 19-27/06/10 y del 4-12/09/10.

Santa Ponsa (Mallorca) del 19-28/07/10 y del 3-12/08/10.

Fuerteventura (Canarias) del 18-27/08/10.



Se han realizado tres viajes de turismo de interior o naturaleza:

TURISMO DE INTERIOR Y MULTIAVENTURA

Viella – Valle de Arán (Lérida) del 17-26/07/10 y del 20-29/08/10.

Lamuño (Asturias) del 1-10/09/10.

En estos viajes, los participantes han podido desarrollar actividades deportivas y de aventura: rafting, tiro con arco, paseos en 4x4, vuelo acrobático de cometas, etc. Estas actividades se compaginan con visitas culturales y gastronómicas.

Balnearios

Se han realizado 7 viajes de termalismo con destino a los siguientes Balnearios:

Balneario de Archena (Murcia) del 8-19/03/10, del 18-29/04/2010, del 12-23/07/10 y del 18-29/10/10.

Balneario de Arnoia (Orense) del 9-20/05/2010 y del 12-23/09/10.

Balneario de Cuntis (Pontevedra) del 20/11-1/12/10.

COCEMFE está aumentando año tras año el abanico de destinos termales, para facilitar el acceso a los mismos de participantes de diferentes provincias.



Turismo Cultural en la UNIÓN EUROPEA

Durante estos últimos años estamos realizando circuitos por Europa y, como gran novedad, este año se ha introducido un crucero por el mediterráneo:

Circuito Europeo Ámsterdam - Bruselas del 2-9/06/10.

Crucero por el Mediterráneo (Barcelona-Mónaco-Florenia-Roma-Nápoles-Barcelona) del 12-19/09/10.

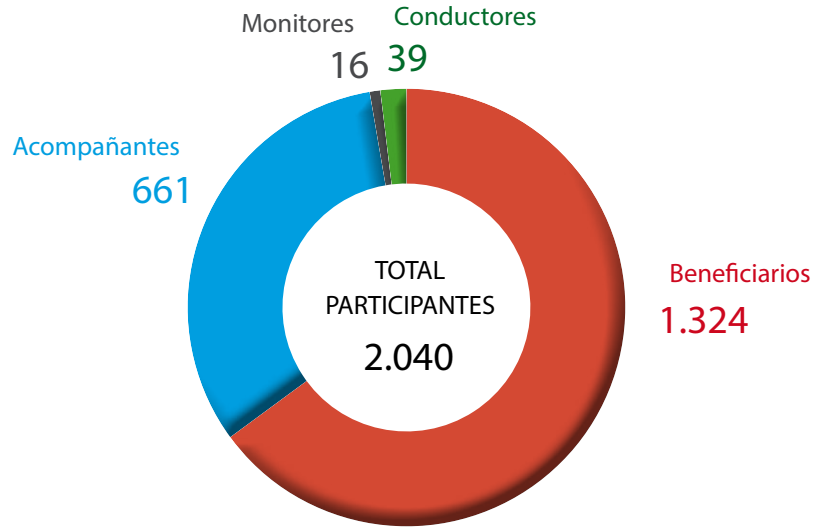




:: Participantes

Grado de discapacidad
 El grado medio en estos 53 turnos ha sido de un 68%.

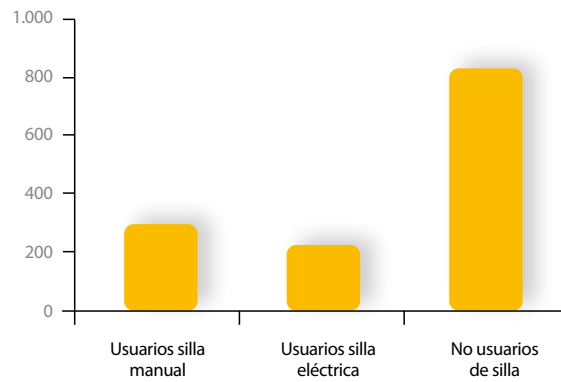
Edad
 La edad media de los participantes ha sido de 53 años.



Relación entre personas usuarias y no usuarias de silla de ruedas

USUARIOS DE SILLA: 509

NO USUARIOS DE SILLA: 815







:: Comunicación Interna

Fomento de participación y colaboración

:: Colaboración con las entidades miembros de COCEMFE en la difusión de todas sus actividades, haciendo especial hincapié en los días nacionales e internacionales.

:: Ampliación y actualización de la Red de Responsables de Comunicación (RESCOM). Un espacio común que permite a los responsables de comunicación de las entidades estar en contacto y disponer de documentación e información sobre discapacidad útil para su labor.

:: Elaboración de un resumen de prensa diario con noticias recogidas de los principales periódicos nacionales.

:: Difusión interna a través de comunicados de todas las acciones y eventos informativos relacionados con COCEMFE.

:: Coordinación con los departamentos de COCEMFE Servicios Centrales para dar difusión a toda actividad generada por los mismos.



:: Comunicación Externa



Récord absoluto en impactos

:: El Departamento de Comunicación e Imagen ha conseguido multiplicar por cuatro el número de impactos en medios de comunicación registrados en los últimos cinco años, pasando de conseguir 310 impactos en el año 2005 a registrar **1.411 en el año 2010**.

:: COCEMFE vuelve a batir su propio record al registrar la cifra más alta de apariciones desde que se contabiliza su presencia en los medios. **De 2009 a 2010 COCEMFE ha incrementado su presencia mediática en un 64% y un 263% en los dos últimos años.**

:: **La presencia en televisión** otro dato récord, **ha sido la mayor desde que se contabilizan los impactos**, al alcanzar una veintena de apariciones.

Referente informativo

:: El Departamento elabora y difunde **notas de prensa y comunicados** a todos los medios de comunicación de ámbito nacional acerca de los hechos relacionados con las actividades de COCEMFE. Asimismo responde a las demandas de los medios ofreciendo **documentación, gestionando entrevistas y elaborando artículos y**

Durante 2010 COCEMFE ha intensificado la labor de comunicación interna y externa con objeto de dar a conocer los principales eventos y reivindicaciones de nuestra entidad, así como del resto de organizaciones que forman parte de COCEMFE.

reportajes. La Confederación se ha convertido en un referente informativo para los medios de comunicación.

:: **Productos Informativos**



Nace “COCEMFE en 7 Días”

COCEMFE dispone de una nueva herramienta informativa, **“COCEMFE en 7 días” un boletín electrónico semanal**, que nace con el objetivo de presentar las noticias más destacadas de la Confederación y de sus entidades de una manera directa y práctica, a través del correo electrónico, así como con una periodicidad semanal, para mantener un flujo informativo constante con nuestros públicos de interés.

Más contenidos en “COCEMFE Directo”

El boletín mensual **“COCEMFE Directo”** cuenta con un mayor volumen de contenidos informativos como consecuencia del aumento de las acciones encaminadas a difundir las actividades de la Confederación y sus entidades. **“COCEMFE Directo” tiene una tirada de 2.100 ejemplares.**

Máxima actualidad en “En Marcha”

La Revista de la Confederación, **“En Marcha”**, ha contado en sus páginas con los personajes más destacados de la actualidad, como la ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, **Leire Pajín**; el alcalde de Barcelona, **Jordi Hereu**; los periodistas **David Cantero**, **Roberto Arce** y **Carmen Tomás**, el cocinero **Karlos Arguiñano**, el presen-

tador de televisión **Juan y Medio** o el arquitecto **Joaquín Torres**, entre otros. Sus páginas han recogido también las noticias más destacadas de nuestras entidades así como del sector de la discapacidad en general. La revista, de ámbito nacional, **tiene una tirada de 15.000 ejemplares.**

Más de 75.000 visitas a nuestro Podcast

El Podcast de la Confederación incluye las noticias más relevantes sobre el sector de la discapacidad en formato audiovisual. Desde su lanzamiento en marzo de 2008 se han publicado un total de **96 podcast**, que sólo **en Youtube han sido visitados por 75.093 usuarios** y en formato audio ha sido descargado más de 203.309 veces. En tres años el **canal de COCEMFE en Youtube** ha sido reproducido 6.030 veces y los **videos de la Confederación han sido visualizados 121.864 veces.**

Nº 1 en el ranking de la web

Con la actualización diaria de las noticias de la página **web de COCEMFE** hemos logrado mantener dicha sección entre las más vistas durante todos los meses del año, con **más de 540.000 usuarios en todo 2010**. En total la página web de COCEMFE recibió en 2010 más de 13 millones de visitas.





:: Imagen y Diseño

Renovación, actualización y mantenimiento del archivo fotográfico en todos los campos: accesibilidad, integración laboral, vacaciones o formación, entre otros.

Diseño de los materiales que necesitan los diferentes departamentos de la entidad: **folletos, pancartas, dossiers o carteles**, entre otros.

Diseño y maquetación de la revista “**En Marcha**”, el boletín “**COCEMFE Directo**” y el boletín del Área de Empleo y Formación “**SILBO**”, así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.

:: Colaboraciones

Como miembro de la **Plataforma de ONG de Acción Social**, COCEMFE ha participado de forma activa en la planificación y desarrollo de la campaña informativa que la Plataforma ha realizado sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF en la declaración de la renta. También participa en las comisiones de Imagen y Comunicación del **CERMI, EAPN y Plataforma del Voluntariado** y colabora con la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (**AECEMCO**), la **Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física** y la **Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad**, en la difusión de sus informaciones.

:: Cobertura de Eventos

El Departamento de Comunicación realiza una amplia cobertura de diferentes eventos y actos a lo largo del año.

En 2010, asistimos a la entrega de **Premios Integra BBVA**, al Salón Nacional para la Capacidad (**Capacitalia.10**) celebrado en Ciudad Real y a la presentación del **Proyecto IntegrActúa** de EAPN y Fundación Luis Vives, en el que ha participado una de las usuarias del Centro de Atención Integral de COCEMFE como protagonista de un cortometraje.

Asimismo cubrimos la firma del **convenio** entre la Universidad Nacional de Educación a Distancia (**UNED**) y **COCEMFE**; la presentación de la campaña de comunicación de la **XSolidaria**, la jornada de presentación de los resultados de la primera fase del “**Proyecto Ágora: Inclusión Social y Participación Socio-Laboral de Mujeres con Discapacidad de la zona sur de Madrid**”, así como la gala de entrega de los **Premios COCEMFE y la asamblea anual** de la entidad.



5 Servicios de Asesoramiento

ASESORÍA JURÍDICA

El año 2010 ha registrado un número de consultas recibidas en la Asesoría Jurídica de COCEMFE de 275. Estas engloban tanto las consultas internas (las cuales proceden de los distintos Departamentos de COCEMFE) como las externas.

Las consultas de la Asesoría Jurídica de COCEMFE han sido originadas por:

- :: Entidades de COCEMFE
- :: Directivos de COCEMFE
- :: Personas con discapacidad que acuden a las Entidades de COCEMFE
- :: Personal de COCEMFE
- :: Diversas instituciones y asociaciones

Se han elevado las consultas relativas a EMPLEO a raíz de la publicación de la Ley 35/2010 de 17 de Septiembre de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo y de manera más relevante cómo afecta la misma a las personas con discapacidad.

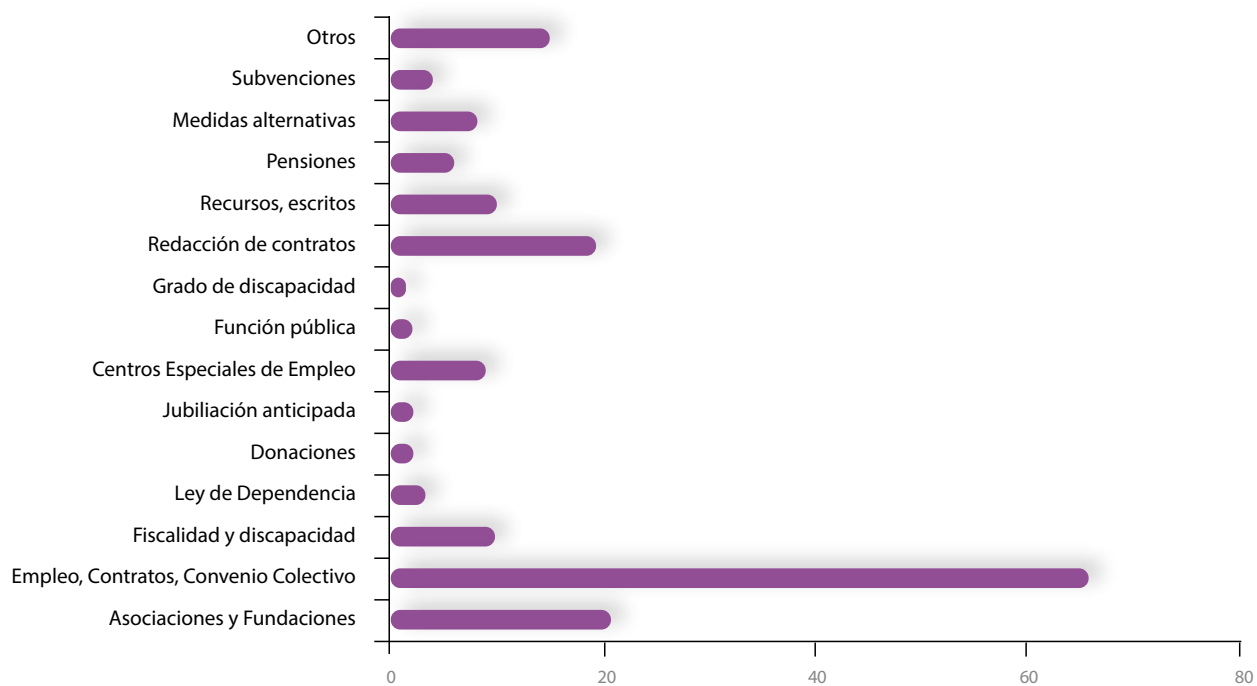
Otra de las consultas que se ha repetido respecto a años anteriores durante este año 2010 es la relativa a la **NORMATIVA DE ASOCIACIONES Y FUNDACIONES.**

Como en años anteriores hay que destacar un número de consultas elevado relacionadas con el empleo y las **BONIFICACIONES Y AYUDAS EXISTENTES** así como la **NORMATIVA RELATIVA A LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.**

De igual modo se han mantenido las consultas acerca de **PENSIONES** y su régimen de compatibilidades.



Nº DE CONSULTAS / TEMA



Se han reiterado durante este año las consultas relativas a las medidas alternativas al **cupo del 2%** de personas con discapacidad contratadas en empresas de más de 50 trabajadores.

También se han mantenido las consultas relativas a **fiscalidad** de las personas con discapacidad, como en años anteriores.

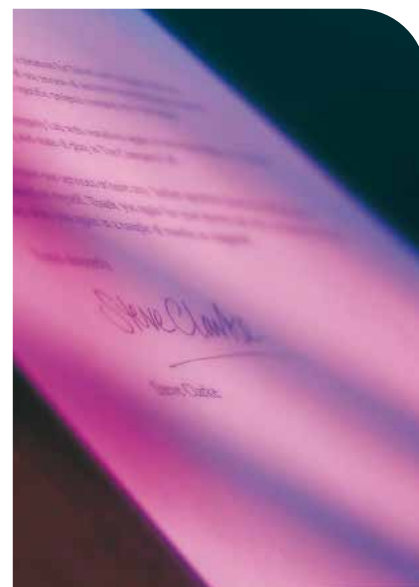
La asesoría ha mantenido su labor en la **redacción de escritos, informes, recursos y todo tipo de contratos**.

Las Entidades de COCEMFE han solicitado ayuda para redacción de escritos relacionados con diversos temas

destacando los relativos al **régimen jurídico** de sus Entidades y a las relaciones laborales.

Ha continuado su cometido de **dar a conocer la normativa** cuando esta es publicada y entra en vigor, así como la ya existente, tramitando, asesorando y ayudando a solucionar las dudas del personal de las Entidades de COCEMFE y de sus directivos y tratando de dar a conocer y explicar todos aquellos temas que puedan afectar a las personas con discapacidad.

Como en años anteriores se ha mantenido un número elevado de consultas sobre interpretación de **convenios colectivos**.



SIDE. SERVICIO DE INFORMACIÓN DIRECTA A EMPRESAS

El Servicio de Información Directa a Empresas, SIDE, ha continuado realizando su labor de asesoramiento a empresas, entidades y usuarios por medio del teléfono gratuito 900 50 24 76 o vía e-mail en la siguiente dirección: side@cocemfe.es.

Durante este año es preciso tener en cuenta que los resultados se han visto obligatoriamente afectados por el desplazamiento del Servicio a Getafe, lo que supuso –durante el tiempo que no se tuvo línea telefónica- una pérdida de llamadas. Igualmente debido a la baja por enfermedad del responsable del Servicio no se ha podido atender las consultas durante ese tiempo.

No obstante, durante el año 2010 se ha experimentado un incremento en el volumen de consultas de un 56% con relación al 2009, atendándose un total de 175 consultas de temática variada, tal como podemos observar en el gráfico. El 95% de estas consultas han sido

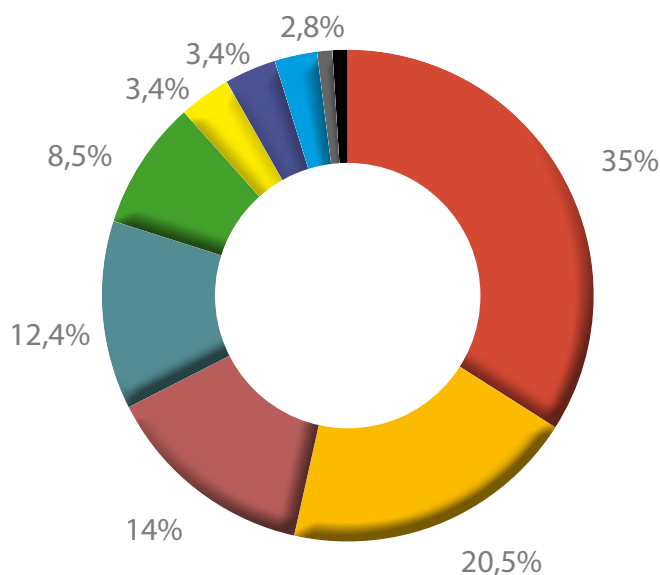
resueltas de manera inmediata (en el mismo día) y el 5% restante en el plazo de 48-72 horas tras un estudio más profundo del tema planteado.

El SIDE, durante el 2010, además de incrementar sus consultas (respecto al 2009) ha continuado proporcionando la ayuda en el cálculo de la cuantía económica que las empresas han de invertir para cumplir con las medidas alternativas a la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, dicha herramienta se encuentra ubicada en la página web de COCEMFE y es de uso público para toda empresa, asociación, entidad o servicio, miembro o no de COCEMFE.

En los cuadros que podemos ver más abajo encontramos el número de consultas del año 2010 divididas según la referencia o tema tratado. En uno de los cuadros aparecen desde el punto de vista cuantitativo y en el siguiente las reflejamos en un diagrama de porcentajes.

Como podemos apreciar los temas más tratados en las consultas son los relacionados con la Bolsa de Empleo, Legislación, Bonificaciones y Seguridad Social. También es significativo el apartado “Otros”, donde encontramos diferentes temas que no podemos englobar en ninguna de las referencias anteriores o posteriores.

REFERENCIA, Nº DE CONSULTAS Y PORCENTAJES



■ Bolsa de Empleo	58
■ Legislación	36
■ Otros	25
■ Bonificaciones	22
■ Seguridad Social	15
■ Autoempleo	6
■ C.E.E.	6
■ Medidas alternativas	5
■ Cuota del 2%	1
■ Adaptación de puestos	1
TOTAL	175



El fin principal del Departamento es el de resolver las necesidades bibliográficas y de información de nuestro equipo técnico.

COCEMFE Servicios Centrales cuenta con el Departamento de Archivo y Documentación formado por un Archivo de Gestión y una Biblioteca. Este departamento se encarga de la recopilación de la documentación resultante del trabajo interno de la entidad y que alimenta su Archivo, y de la recopilación de la documentación de interés en materia de discapacidad, que da forma a la Biblioteca.

COCEMFE como referente de nuestro colectivo recibe en donación, si no la totalidad de las publicaciones españolas, sí al menos las más representativas en esta materia, por tanto, podríamos decir que su Biblioteca



ubica la memoria escrita de nuestro colectivo, y aunque su fin principal no sea el de depósito, esto tiene una gran relevancia.

El fin principal del Departamento es el de resolver las necesidades bibliográficas y de información de nuestro equipo técnico, que además hoy en día se ven acentuadas a causa del “boom” de información en el que vivimos inmersos. Como consecuencia el Departamento, consciente de este nuevo desafío, lleva tiempo elaborando herramientas que filtren esa información, ya que es más importante contar con un buen material de referencia que ayude a encontrar fácilmente las publicaciones pertinentes, que contar con un gran fondo bibliotecario.

Además, siguiendo la misma línea en cuanto a material de referencia y teniendo en cuenta las nuevas tecnologías, el Departamento ha creado una Biblioteca Virtual, recurso ubicado en el área restringida de la web de COCEMFE y que actualmente, con ánimo de mejorar su servicio, se está rediseñando para que pronto esté de nuevo en activo.

También el departamento ofrece los recursos y servicios documentales propios de un centro de documentación, como son:

:: Servicio de **consulta de Archivo** (exclusivo para personal de COCEMFE Servicios Centrales).

:: Servicio de **consulta en sala de Biblioteca** (para personal interno y externo).

:: **Préstamo de documentos de Archivo** (para personal interno de COCEMFE Servicios Centrales).

:: **Préstamo de publicaciones de Biblioteca** (para personal interno y entidades de COCEMFE).

:: **Búsqueda y adquisición de materiales bibliográficos.**

:: **Boletín de Novedades** de la Biblioteca.

:: **Boletín de Sumarios** de Revistas.

En cuanto a la **BIBLIOTECA VIRTUAL**, su intención es ofrecer servicios como:

:: Acceso on-line a los **catálogos de la Biblioteca.**

:: Acceso on-line a los **boletines referenciales** (Boletín de Novedades y Sumarios de Revistas).

:: Descarga de **publicaciones electrónicas.**

:: Descarga de **planes nacionales e internacionales.**

:: Enlace a publicaciones electrónicas situadas en **otros espacios web.**

:: **Servicio de préstamo** a través de formulario on-line.

6 Cooperación con otras entidades

CERMI

En el año 2010, COCEMFE ha estado representado en el CERMI con:

- :: Una vicepresidencia
- :: Dos representantes en el Comité Ejecutivo
- :: Dos representantes en la Comisión Permanente del Comité Ejecutivo
- :: Una Comisionada en temas de Dependencia.
- :: Un Asesor en temas de Accesibilidad
- :: Participación en las 19 Comisiones de Trabajo internas teniendo dos presidencias y,
- :: Participación en 4 Comités y 8 Grupos de Trabajo.



Asimismo, en este año se ha seguido realizando aportaciones y sugerencias para el desarrollo de disposiciones legales e informes, entre las más importantes cabría destacar:

Real Decreto 173/2010, de 19 de febrero, por el que se modifica el Código Técnico de la Edificación, aprobado por el Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, en materia de accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad.

Real Decreto 373/2010, de 26 de marzo, por el que se determina el nivel mínimo de protección garantizado a los beneficiarios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia para el ejercicio 2010.

Real Decreto 374/2010, de 26 de marzo, sobre las prestaciones económicas de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia para el ejercicio 2010.

Real Decreto 1791/2010, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario.

Orden Sas/1466/2010, de 28 de mayo, que actualiza el Anexo VI del Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre, por el que se establece la cartera de servicios comunes del sistema nacional de salud y el procedimiento para su actualización.

Real Decreto 752/2010, de 4 de junio, por el que se aprueba el primer programa de desarrollo rural sostenible para el período 2010-2014 en aplicación de la ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural.

Proyecto de Real Decreto de desarrollo parcial de la Ley Or-

gánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de interrupción voluntaria del embarazo, así como las hechas al Proyecto de Real Decreto de garantía de la calidad asistencial de la prestación a la interrupción voluntaria del embarazo.

Informe sobre la aprobación de un IVA superreducido para servicios relacionados con la Ley 39/2006.

Informe sobre la reforma laboral operada por el Real Decreto Ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, y su incidencia sobre las personas con discapacidad.

Documento de propuestas y sugerencias del sector social de la discapacidad CERMI al Antepro-

yecto de Ley de economía sostenible desde el punto de vista de las personas con discapacidad y sus familias.

Informe propuesta del CERMI sobre el borrador del programa nacional de reformas ámbito temático pobreza / inclusión social.

Consideraciones para una Propuesta de modelo de gestión de los recursos provenientes de las sanciones económicas con destino a la financiación de seguridad vial, prevención de accidentes de tráfico y ayuda a las víctimas que prevé la disposición adicional tercera de la ley 18/2009, de 30 de noviembre.

Hay que mencionar, que el primer semestre de este año 2010, España tenía la presidencia de la UE, es por ello que además de asistir a numerosas reuniones y actos organizados al efecto, en el mes de mayo se celebra en Zaragoza una reunión informal de ministros sobre discapacidad y una Conferencia sobre autonomía personal en donde asistieron representantes de COCEMFE. En la misma se revisaron las políticas integrales sobre la discapacidad, y sobre todo, se analizó la adaptación y aplicación de la Convención de Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad.

Destacar que en el año 2010, COCEMFE a través del CERMI ha participado en la **Red Rural Nacional**. Éste es un órgano de participación en las políticas públicas de desarrollo sostenible del medio rural adscrito al Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino. Los objetivos para este año han sido:

- :: Elaborar un Informe del proyecto de Programa de Desarrollo Rural Sostenible.
- :: Dar mas relevancia a las personas con discapacidad en todas las actuacio-



nes del Programa de Desarrollo Rural Sostenible (PDRS) 2010-2014.

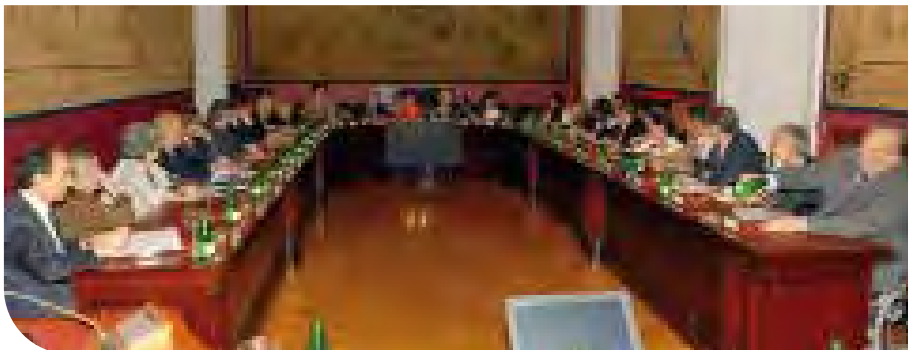
- :: Realización del Borrador de trabajo “Las Mujeres en el Desarrollo Sostenible del Medio Rural”.

Una actuación importante que no debemos dejar pasar por alto, es en lo relativo a la **accesibilidad en el transporte**.

COCEMFE a lo largo del año 2010, ha mantenido reuniones tanto con representantes del Transporte Ferroviario participando en la elaboración del Plan de Accesibilidad de RENFE 2010 -2014, como con representantes de AENA, en la aplicación y seguimiento del Servicio para la atención a los pasajeros con movilidad reducida, en aplicación del Reglamento europeo sobre la materia.

Así mismo, en este año 2010 COCEMFE tiene representación en las siguientes Comisiones y Grupos de Trabajo:

- :: **Comisión de Protección Patrimonial de las personas con discapacidad**, adscrita al Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Esta Comisión asesora al Ministerio Fiscal en las funciones de supervisión de la administración del patrimonio protegido, efectúa estudios, propone iniciativas a la Administración y resuelve consultas sobre normas que incidan en la aplicación de la protección patrimonial.
- :: En el **Grupo de Trabajo de Sostenibilidad Financiera del Tercer Sector del CERMI**, dedicado al estudio y la mejora de la financiación del sector de la discapacidad
- :: En la **Red de Trabajo Defensa Legal de la Discapacidad (DLD) del CERMI**. Es una red informal de comunicación, alerta, análisis y acción de hechos, situaciones, prácticas y decisiones que por comportar una carga grave de discriminación hacia las personas con discapacidad y sus familias, deben ser objeto de acciones de defensa jurídica.



CONSEJO DEL REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD



Las actividades del Real Patronato este año han estado marcadas, en primer lugar, por el cambio de su Dirección, que pasa a ser ejercida por la Dirección General de Coordinación de Políticas Sectoriales sobre la Discapacidad, y por la creación, en su seno, del Centro de Normalización Lingüística de la Lengua de Signos Española, las actividades del Centro Español de Subtitulado y

Audiodescripción y del Centro Nacional de Tecnologías de la Accesibilidad, así como de la edición, por parte del Observatorio Estatal de la Discapacidad, del Informe Olivenza 2010.

Los Premios Reina Sofía 2010 han recaído, en el apartado de la Discapacidad, en la **Fundación Catalana de Síndrome de Down** y al **Banco de Previsión Social de Uruguay**; en el

apartado de Accesibilidad Universal de Municipios a los **Ayuntamientos españoles de Alcaracejos (Córdoba), Basauri (Vizcaya) y Pamplona, y los iberoamericanos de la Cumbre (Argentina) y Pasto (Colombia)**. El **Grupo SIRO** fue el agraciado por el Premio a la Promoción de la Inserción Laboral de las Personas con Discapacidad, entregado por primera vez en 2010.

CONSEJO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

Desde El Consejo Nacional de la Discapacidad, a lo largo de 2010, se ha prestado especial atención a la situación de la igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapaci-

dad y sus familias, centrándose en el estado del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, incluyendo especialmente la formación e información de cuidadores no profesionales, el III Plan de Acción para Personas

con Discapacidad, y la designación del CERMI como organismo independiente para el seguimiento de la aplicación de la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.



CONSEJO ESTATAL DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

Actualmente el Consejo Estatal de ONG de Acción Social se encuentra estructurado de la siguiente manera, estando COCEMFE representado en cada uno de los grupos y comisiones de trabajo:

- :: Grupo de Género e Igualdad.
- :: Grupo de Inclusión Social y Empleo.
- :: Grupo de Legislación y Financiación.
- :: Grupo de Voluntariado.
- :: Grupo del Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social:
 - : Comisión de Calidad.
 - : Comisión de Comunicación.
 - : Comisión de Desarrollo del Plan Estratégico.

En este año 2010, COCEMFE junto con el resto de entidades que componen el Consejo Estatal de Organizaciones no Gubernamentales de Acción Social, entre otros, se ha trabajado en las siguientes materias:

- :: Desarrollo del Plan Estratégico del Tercer Sector Social.
- :: Estrategia del Voluntariado para el periodo 2010-2014.
- :: Lucha contra la pobreza y la exclusión social en la Estrategia 2020 de la Unión Europea.
- :: Anteproyecto de la Ley de Economía Sostenible.
- :: Campaña del IRPF "X Solidaria".



Es importante destacar que uno de los objetivos de la Estrategia 2020 es la reducción de la pobreza en la Unión Europea y el instrumento para conseguirlo son los Programas Nacionales de Reformas (PNR), es por ello que se han celebrado varias reuniones para llevarlo a cabo.

PLATAFORMA DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

COCEMFE es miembro de la Junta Directiva de la PLATAFORMA DE ONG y un año mas, ha participado en que se lleven a cabo los siguientes objetivos:

- :: Plan Estratégico de la Plataforma de ONG 2010-2014.
- :: Plan de Acción 2010-2012.
- :: Medidas de gobierno sobre Política Social.
- :: Planes de igualdad para ONG.
- :: Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

La Plataforma de ONG, el EAPN y la Plataforma del Voluntariado, organizan en el mes de junio, unos Seminarios de reflexión con motivo del debate para una Estrategia 2020 mediante la organización de sesiones y reuniones.

Además COCEMFE participa en dos Comisiones: la de Calidad, y la de Comunicación cuyo objetivo se cen-

tra principalmente en la campaña del IRPF. Para ello COCEMFE un año mas ha movilizadado a todas las entidades y sus departamentos de comunicación

(RESCOM) para que mediante carteles, octavillas, ruedas de prensa y difusión on-line, la campaña sea todo un éxito.



PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO

COCEMFE en el año 2010, ha seguido trabajando con la Plataforma del Voluntariado, principalmente en conseguir los siguientes objetivos:

- :: Presentación del Diagnóstico de la Situación del Voluntariado de Acción Social en España.
- :: Celebración de la XV Edición de la Escuela de Otoño del Voluntariado en Salamanca.
- :: Elaboración del Plan Estratégico.
- :: Durante todo el año se ha estado trabajando en la Estrategia Estatal del Voluntariado 2010-2014, la cual fue

aprobada por el Consejo de Ministros en el mes de diciembre.

:: Durante este año, y con vistas a que el año 2011 es el Año Internacional del Voluntariado, se ha ido trabajando conjuntamente con la Administración para el diseño de lo que se va a realizar.

COCEMFE, además de ser miembro de la Comisión Permanente de la PVE, por tener un representante en la Vocalía de Sanidad, Autonomía Personal y Dependencia, también participa en los siguientes Grupos de Trabajo:

1. Grupo de Comunicación.
2. Grupo de Género.
3. Grupo de Contraste.
4. Grupo de Voluntariado.



EAPN - ESPAÑA

COCEMFE trabaja con La Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social (EAPN) para promover y acrecentar la eficacia y eficiencia de las acciones de lucha contra la pobreza y la exclusión dentro del marco del Estado Español

No hay que olvidar que el Parlamento Europeo y el Consejo Europeo, mediante la Decisión 1098/2008/CE, de 22 de octubre de 2008, designaron el Año 2010 como Año Europeo de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social.

El objetivo principal es transmitir a la sociedad europea el compromiso de la UE con las personas que viven en la pobreza y la exclusión social y hacerla

reflexionar sobre los problemas a los que se tienen que enfrentar, así como fomentar la participación social en la prevención de la pobreza y la exclusión social.

Relacionados con estos objetivos, en este año 2010, se celebrarán en todo el territorio diversos eventos, jornadas, seminarios y conferencias, dirigidos a debatir, reflexionar y avanzar en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, así como diversas actividades dirigidas a fomentar la participación activa de las personas en situación de pobreza y exclusión social. Cabe destacar en el mes de junio la celebración del Encuentro Europeo de las personas en situación

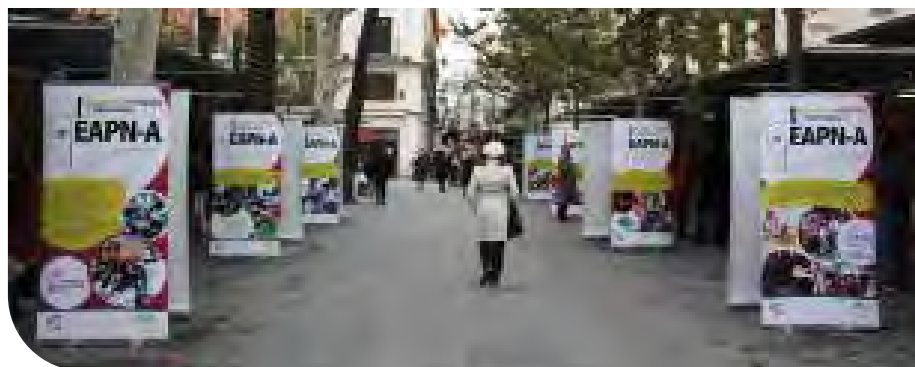
de pobreza y exclusión social en Bruselas, con representación de COCEMFE.

También se realizarán diversos estudios y análisis relacionados con la situación de especial vulnerabilidad y exclusión social en la que viven determinados colectivos, para profundizar en el conocimiento y múltiples factores que inciden en las diferentes situaciones de pobreza y exclusión social.

Se celebra la Convención "Propuestas del Tercer Sector para una Estrategia de Inclusión y Cohesión Social 2011-2020". Este evento sirvió para que se debatiera e hicieran aportaciones a las autoridades políticas para que lo incluyan en la nueva **Estrategia de Inclusión Social 2010-2020**.

Igualmente se celebró el I Congreso de Participación 2010 de personas en situación de Pobreza y Exclusión Social.

COCEMFE participa en los Grupos de Trabajo Permanentes de Participación, y Comunicación. En el Grupo de Entidades Estatales, se crea un grupo Ad Hoc del P.N.R. (Plan Nacional de Reformas) en donde COCEMFE también tiene representación.



AENOR

Entidad española, sin ánimo de lucro, reconocida en el ámbito internacional, que contribuye mediante el desarrollo de las actividades de normalización y certificación a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios, y con ello el bienestar de la sociedad.

COCEMFE participa en los GRUPOS DE TRABAJO de:

- :: CTN/133 GT 3 “Telecomunicaciones”.
- :: AEN/CTN 170 GT 1 “Accesibilidad Global”.
- :: AEN/CTN 41/SC 7 “Accesibilidad en la edificación y el urbanismo”.
- :: AEN/CT 158.Subcomité “Servicios para la promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia”.

COCEMFE ha participado en los siguientes TRABAJOS:

- :: Participación en el Proyecto Norma PNE 41524:2010 “Accesibilidad en la edificación. Reglas de diseño de los espacios y elementos que forman el edificio. Dotación y uso.
- :: Participación en el Informe del desarrollo del proyecto de revisión de la Norma UNE 187001, del AEN/CTN 187/SC1, “Playas”, y sobre todo en la definición de lo que se considera “punto accesible”.

- :: Emisión de sugerencias en la Norma PNE 41511: Parques y jardines y PNE 41521: Accesibilidad en la edificación. Espacios y Elementos de Comunicación Vertical.
- :: Aportaciones al Proyecto de Norma ISO/DIS 23599, que trata sobre los pavimentos táctiles desde la óptica de assistive products.
- :: Sugerencias al borrador del proyecto PNE 188001 “*Campos de Golf. Requisitos para la prestación del servicio*”.

CONSEJO DE LA JUVENTUD DE ESPAÑA



Es una plataforma de entidades juveniles, formada por los Consejos de Juventud de las Comunidades Autónomas y organizaciones juveniles de ámbito estatal. Propicia la participación de la juventud en el desarrollo político, social, económico y cultural.

En este año 2010, COCEMFE coordinó el Grupo de Trabajo de Discapacidad.

Entre las actuaciones mas importantes que participa COCEMFE, hay que destacar que en el primer semestre del año se realizan diferentes actos para conectar con la juventud de Europa.

Así mismo se organizó una Consulta sobre Empleo y Juventud en la UE que constituyó la principal actividad presencial de la Consulta Nacional que como Estado miembro de la UE deben hacer a los jóvenes sobre cuestiones relacionadas con el Empleo Juvenil.

OTRAS ENTIDADES CON LAS QUE COLABORA COCEMFE

- :: OBSERVATORIO ESTATAL DE LA DISCAPACIDAD
- :: PLATAFORMA EN DEFENSA DEL CUPÓN DE LA ONCE
- :: ACCESIBILIDAD EN LA ALHAMBRA
- :: FUNDACIÓN LUIS VIVES
- :: E.D.F. (Foro Europeo de la Discapacidad)
- :: USEM (User Empowerment in Standardisation is a European)



7 Convenios y Jornadas

CONVENIOS

25/01/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

COCEMFE Y FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA

Inclusión y participación socio laboral de mujeres con discapacidad (24.000 Euros)

20/05/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN PREMISA Y COCEMFE

Acciones dirigidas a promover la integración social y laboral de las personas con discapacidad físicas (SIL de Salamanca)

20/04/2010

ACUERDO DE COLABORACIÓN

PROGRAMA ECA CAJA MADRID (OBRA SOCIAL), INICO (GESTIÓN) Y COCEMFE

Programa Empleo con Apoyo

10/06/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN PROGRAMA INCORPORA INDER

ASADICC (GRUPO INCORPORA ARAGÓN) Y ASOCIACIÓN CENTRO COMERCIAL ABIERTO "ALCAÑIZ DETIENDAS"

Promover inserción social y laboral de personas con discapacidad física y/o orgánica en sus empresas

03/05/2010

ANEXO AL CONVENIO

COCEMFE Y VODAFONE

Anexo al convenio con Vodafone

12/06/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN PROGRAMA INCORPORA INDER

COCEMFE ASTURIAS (GRUPO INCORPORA ASTURIAS) Y REPRESENTACIONES RAFAEL GARCÍA FRAILE

Promover inserción social y laboral de personas con discapacidad física y/o orgánica en sus empresas

19/05/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN PROGRAMA INCORPORA INDER

COCEMFE ASTURIAS (GRUPO INCORPORA ASTURIAS) Y GUTIÉRREZ Y TEIXEIRA

Promover inserción social y laboral de personas con discapacidad física y/o orgánica en sus empresas

29/07/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN EN PAISES DE DESARROLLO

OBRA SOCIAL DE CAJA MADRID Y COCEMFE

Promover la inserción laboral como base para la inclusión social del colectivo de personas con discapacidad en 6 departamentos de El Salvador

19/05/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN LA CAIXA

Proyecto Un Verano sin Barreras

29/10/2010

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED) Y COCEMFE

Facilitar la integración laboral de alumnos y titulados de la UNED





20/12/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN IBERDROLA Y COCEMFE

Mejora de las competencias sociolaborales de las mujeres con discapacidad residentes en la provincia de León

20/12/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN IBERDROLA Y COCEMFE

Mejora de las competencias sociolaborales de las mujeres con discapacidad residentes en la provincia de Palencia

20/12/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN IBERDROLA Y COCEMFE

Mejora de las competencias sociolaborales de las mujeres con discapacidad residentes en la comarca de bajo Aragón-Caspe

20/12/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN IBERDROLA Y COCEMFE

Mejora de las competencias sociolaborales de las mujeres con discapacidad residentes en la provincia de Burgos

20/12/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN IBERDROLA Y COCEMFE

Mejora de las competencias sociolaborales de las mujeres con discapacidad residentes en la provincia de Soria

20/12/2010

CONVENIO DE COLABORACIÓN

FUNDACIÓN IBERDROLA Y COCEMFE

Mejora de las competencias sociolaborales de las mujeres con discapacidad residentes en la provincia de Salamanca



JORNADAS

Entidad	Título	Lugar	Fecha
Fundación ONCE y CERMI	Accesibilidad de Segunda Generación: Jornada de Propuesta de Modelo de Ley Autonómica de Accesibilidad Universal	Salón de Actos de la Fundación ONCE	2 de Marzo
Obra Social Caixa Catalunya, Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura y COCEMFE Badajoz	Presentación Proyecto “Soporte a la labor de COCEMFE Badajoz”. Proyecto para formar a personas con discapacidad del ámbito rural con metodología innovadora	Salón de Actos de COCEMFE BADAJOZ	23 de Marzo
Secretaría Genera de Política Social y Consumo y Secretaría General de Empleo	Presentación del Portal ADAPTyAR. Guía para la adaptación de puestos de trabajo y ajustes razonables	Salón de Actos CEAPAT (C/ Extremeños, 1- esq. Avda. Pablo Neruda, Madrid)	3 de Mayo
PSOE	Jornada de Empleo y Discapacidad: “Empleo y Discapacidad desde el ámbito sindical y representativo” y “La inserción laboral de las personas con discapacidad en el ámbito de la empresa”	Sala Columnas. Congreso de los Diputados. Carrera de San Jerónimo Esquina Calle Cedaceros	10 de Mayo
CENTAC. Centro Nacional de Tecnologías de la Accesibilidad	Jornada Técnica: “TIC y Accesibilidad”	HUB Madrid C/ Gobernador, 26	29 de Junio
Asociación “Plataforma sin Barreras”	XIV Jornadas de Personas con Discapacidad de Extremadura	Palacio de Congresos y Exposiciones de los Barrantes-Cervantes. Plazuela de San Miguel, 1 Trujillo (Cáceres)	1 de Octubre
Ministerio de Vivienda	“Accesibilidad en los espacios públicos urbanizados”	Paseo de la Castellana, 112 Madrid	25 de Octubre
Ayuntamiento de Segovia	Jornadas sobre Accesibilidad y Patrimonio	Hotel Eurostars Plaza Acueducto. Avda Padre Claret, 2-4. Salón de Convenciones. Segovia	29 de Octubre

8

Fundación COCEMFE

RESIDENCIA

Residencia destinada a proporcionar alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como realizar actividades de ocio y normal convivencia, para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de manera permanente o transitoria, de un dispositivo sustitutorio del medio familiar.

Una Residencia con 36 plazas, 28 de ellas concertadas, para respiro familiar, atención a la integración social o situaciones de urgencia que requieran atención las 24 horas.

Al servicio de las personas con discapacidad, ofertando atención personalizada y unos recursos ajustados a las necesidades tecnológicas y sociales de sus residentes.



Uno de los Proyectos más emblemáticos de la Confederación es la Residencia de COCEMFE en Madrid. Continúa siendo el único centro adaptado de estas características que existe, hasta ahora, en toda la Comunidad de Madrid. El enclave céntrico donde está ubicada, en el Distrito de Chamartín, y más concretamente dentro del barrio de Prosperidad (C/ Eugenio Salazar nº 2 esquina C/ Luis Cabrera), la hace idónea para el desarrollo de cualquier actividad. Asimismo, cabe destacar su proximidad a estaciones de Metro, autobuses de la Empresa Municipal de Transporte, enlace de la M-30, intercambiador de Avenida de América, etc.

Esta dotada de todos los recursos necesarios para dar una atención especializada y de calidad. Dispone de **36 plazas distribuidas en 16 habitaciones dobles y 4 individuales**. Actualmente, 20 de estas plazas se encuentran concertadas con la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

La concesión de las plazas está enmarcada dentro de la actual **“Ley de Promoción de la Autonomía Per-**

Modalidades según Comunidad de Madrid:

Las modalidades de plazas, establecidas a través del Convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, por la cual se pueden acoger los beneficiarios del mismo son:

Plazas tipo A: destinadas a aquellos usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia.

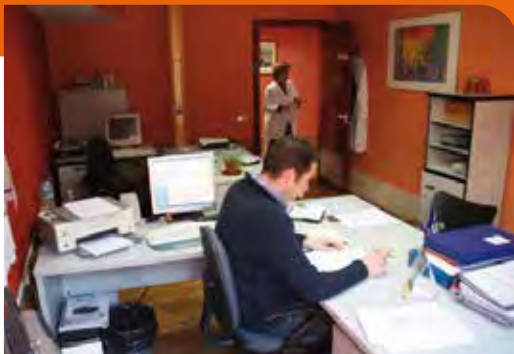
Plazas tipo B: destinadas a aquellos usuarios que bien por respiro familiar o por razones de urgencia social deben recibir una atención continuada durante las 24 horas en la residencia.

La residencia está disponible también para su utilización de manera privada: aquellas personas que se encuentren de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo, etc.), participen en alguno de los programas de COCEMFE, beneficiarios de los turnos del Programa de Vacaciones, etc. En el año 2010, el número de usuarios ha sido de 526.

sonal y Atención a las personas en situación de Dependencia”. Para iniciar el Reconocimiento de grado y nivel de dependencia tan sólo se debe cumplimentar la Solicitud de Reconocimiento de la situación de Dependencia que podrá encontrar en los Servicios Sociales municipales o en las depen-

dencias de la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid. Posteriormente, la Comunidad de Madrid realizará la evaluación en el propio domicilio del interesado y acordará el Programa Individual de Atención (Residencia, Centro de Día, Ayuda a Domicilio, Ayudas Económicas, etc.).





Servicios que ofrece

Dormitorios y baños totalmente adaptados (pulsadores de emergencia, camas articuladas, suelos antideslizantes, asideros y barras fijas y abatibles, sillas especiales para la ducha y W.C., armarios a doble altura, lavabos libres de obstáculos, grifería adaptada, grúas transportadoras eléctricas y manuales, puertas correderas, etc.).

Servicio de comedor y office.

Rampas para el acceso a todas las plantas.

Sala de estudios y aula de informática con conexión a Internet.

Sala de estar, T.V.-Video y juegos.

T.V., teléfono, calefacción, agua caliente y aire acondicionado en todas las habitaciones.

Cabinas telefónicas de uso público.

Servicio de limpieza de habitaciones e instalaciones comunes.

Servicio de lavandería.

Servicio de enfermería, psicología, terapia ocupacional, trabajo social y cuidadores.

Servicio de fisioterapia y podología concertados.

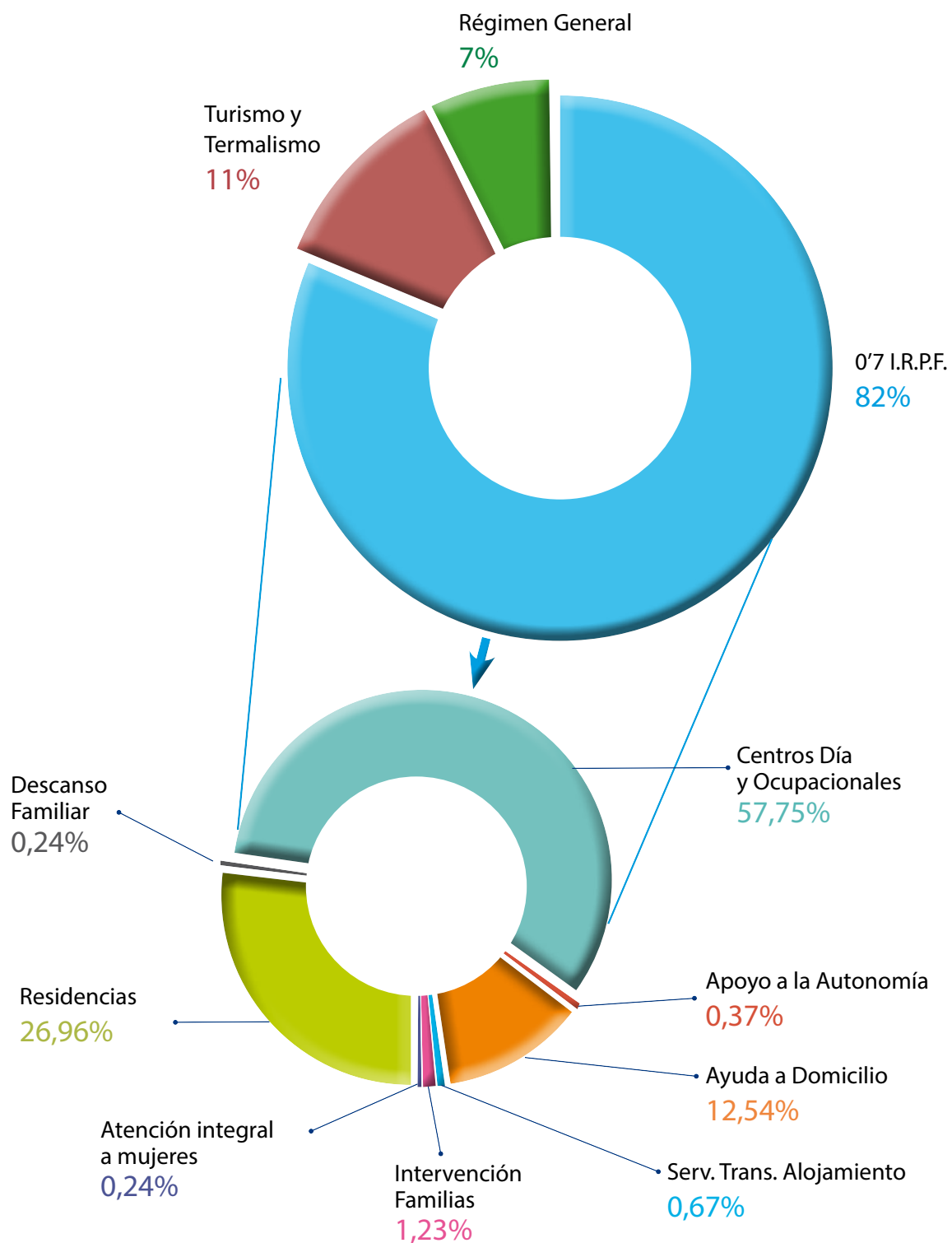
Plazas de aparcamiento reservadas para minusválidos.

Abierta las 24 horas del día.



9 Fuentes de Financiación

MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD





FUNDACIÓN ONCE

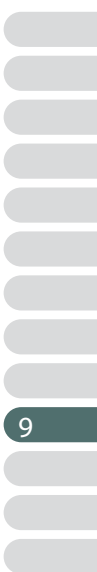
La aportación de la Fundación ONCE a las entidades de COCEMFE a través de su Plan de Prioridades para 2010 se ha mantenido invariable respecto al ejercicio anterior.

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN

La financiación por parte de la Administración a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) a los proyectos de Cooperación que COCEMFE está llevando a cabo tampoco ha sufrido variaciones significativas, pudiendo mantener su actividad con normalidad.

OTRAS FUENTES

El 2010 ha sido un año marcado por una crisis económica que ha afectado de forma especial a la financiación social. Aún así, desde la Confederación se han mantenido los programas y servicios financiados por entidades privadas, tanto los de carácter continuista, como a través de nuevas fuentes.



10 Entidades Miembros

CONFEDERACIONES

:: COCEMFE Aragón

COCEMFE ARAGÓN forma parte de la Confederación Estatal y actualmente aglutina a 81 entidades de toda la geografía aragonesa. COCEMFE Aragón se constituyó como Confederación en febrero de 2007 reuniendo a 62 entidades, actualmente cuenta con 81 entidades, lo que supone un incremento de un 31%.

Nuestra actividad se dirige a todas las entidades y a todas las personas con discapacidad física u orgánica del territorio de la Comunidad Autónoma de Aragón, a sus familiares, entorno social, profesionales y en general a toda la sociedad.

Los proyectos desarrollados este año han sido fundamentalmente dos:

“Atención Integral a entidades de personas con discapacidad”: Realización de manera permanente de los siguientes servicios y/o actividades: Servicio de asesoramiento, gestión y asistencia a entidades, envío mails, circular informativa, Coordinación de entidades: comisiones de trabajo, diseño y gestión de proyectos, Promoción del Asociacionismo: jornadas de formación a técnicos, Presencia en la sociedad, Relaciones Institucionales, Campañas de sensibilización: mesas informativas... Este Proyecto está subvencionado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.

Proyecto: “Teruel, Provincia Accesible”: El proyecto consiste en la visita y estudio de aquellos espacios de uso público, independientemente de su titularidad localizados en comarcas de la provincia de Teruel y la elaboración posterior de un informe de accesibilidad que se entrega a la administración pública competente con el fin de garantizar la accesibilidad del medio rural de Teruel. Se visitan 3 comarcas por año. Proyecto subvencionado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo.





:: COCEMFE Asturias

COCEMFE ASTURIAS cuenta desde el pasado mes de enero con **dos nuevos vehículos adaptados para el transporte de personas con discapacidad**. La Obra Social y Cultural de Cajastur ha subvencionado la adquisición y adaptación de estos vehículos por lo que ya son siete las furgonetas adaptadas con las que cuenta la Confederación.

El SIL de COCEMFE Asturias coordinó los cursos de formación interna: **“La Coordinación (trabajo en red) y la planificación: estrategias de futuro”**, patrocinada por Fundación ONCE y entrenamiento en “habilidades de self-coaching y gestión del tiempo en equipos multidisciplinares”.

La Agencia Asturiana para la Discapacidad encarga a la OTA (Oficina Técnica de Accesibilidad) de COCEMFE Asturias el primer **estudio de accesibilidad en las instalaciones culturales y centros religiosos del Principado de Asturias**. Los técnicos de accesibilidad realizaron el trabajo de campo y posterior evaluación.

COCEMFE Asturias entregó el pasado 13 de diciembre sus **Premios Anuales** con el patrocinio de TELECABLE. Los galardones recayeron esta edición en: la Universidad de Oviedo, el Grupo Alimerka, Punto Radio Asturias y Enrique Castro “Quini” y se contó con la asistencia del presidente del Principado de Asturias, D. Vicente Álvarez Areces y una nutrida representación de los distintos estamentos políticos, sociales y culturales de nuestra comunidad.

COCEMFE Asturias ha sido premiada el 23 de abril por la Asociación Internacional de Expertos en Derecho de Trabajo “Profesor Alonso Olea” con el **premio a la “Atención a la Discapacidad y Personas Dependientes”**.

El 24 de marzo la alcaldesa de Gijón Paz Fernández Felgueroso y la Vicepresidenta de COCEMFE Asturias, Mónica Oviedo, **firmaron un Protocolo de Colaboración entre el Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad del Ayuntamiento de Gijón y COCEMFE Asturias**, para la realización de prácticas laborales en materia de “Atención a la Dependencia”.

Con motivo de la celebración de los actos enmarcados dentro del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, COCEMFE Asturias publica un libro titulado “**Conclusiones de la I Jornada de Sexualidad en la Mujer con Discapacidad**”.

La Comisión de Educación de COCEMFE Asturias puso en marcha por cuarto año consecutivo, durante el curso 2009-2010 **dos campañas educativas**, que se han consolidado en nuestra Comunidad Autónoma como un referente y recurso socio-educativo de primera índole.



: COCEMFE Canarias

Desde la Confederación Canaria, **se ha participado muy activamente en la representación de las personas con discapacidad física y orgánica** de Canarias, en diferentes Órganos de la administración Canaria, entre ellas las más destacadas: Consejo General de Servicios Sociales del Gobierno de Canarias; Comisión de Supresión y Eliminación de Barreras Arquitectónicas y de la Comunicación del Gobierno de Canarias; Comisión Asesora de Empleo para Colectivos de Dificil Inserción Laboral del Servicio Canario de Empleo; Patronato de la Fundación Canaria para el Fomento del Transporte Especial Adaptado; Consejos Escolares Municipales.

También se han participado en muchos **foros, jornadas, congresos, ferias, así como en muchos medios de comunicación** para trasladar tanto los avances en materia de discapacidad, como las demandas del sector.

Dentro de las normativas en las que se ha participado, cabe destacar las **aportaciones a las órdenes de decretos** que regulan la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y la Atención a la dependencia en Canarias, así como la reforma de la Ley Canaria de Accesibilidad y el Decreto que regula el acceso de las Personas con Discapacidad a la Función Pública Canaria.





: COCEMFE Cantabria

ACTIVIDADES Y PARTICIPACIÓN

Educando en la Igualdad, rompiendo barre-

ras: Participación de 1.125 alumnos de 23 centros educativos (12 de ellos por primera vez). Presentación de la campaña a todos los centros educativos de Cantabria.

Observatorio de Accesibilidad. Revisión de documentos, informes, obras, quejas y denuncias recibidas. Celebración de la I Jornada de Concienciación en la Universidad de Cantabria y diversos rastreos en distintos municipios, como Santander o Santoña para sensibilizar sobre el comercio local.

3 de Diciembre: Día Internacional de las Personas con Discapacidad:

Organizado por primera vez por CERMI-Cantabria, y con la participación de 700 personas.

XX Aniversario de COCEMFE-Cantabria:

“20 años luchando por una sociedad más justa y solidaria”, con la celebración de dos actividades: la Exposición “Mucho más que arte” en la que personas con discapacidad mostraron sus capacidades a la sociedad a través de sus obras, y unas jornadas de análisis del pasado, presente y futuro de la discapacidad en el ámbito del derecho, bajo la perspectiva de la Convención de las Naciones Unidas, la ciencia y la sociedad.

ALIANZAS Y COLABORACIONES

Con Redes Sociales: CERMI-Cantabria, COCEMFE, Pacto Mundial, EAPN-Cantabria de la que somos miembro fundador, Chárter de la Diversidad al que nos hemos adherido en febrero de este año, APEMEV con quien acabamos de firmar un convenio de colaboración para actividades de sensibilización social, etc.

Con Instituciones Públicas: Gobierno de Cantabria a través de varias Consejerías, Programa de Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Observatorio de Salud Pública de Cantabria OSPC, Centro de Accesibilidad y Ayudas Técnicas, diversos Ayuntamientos, la E.U. de Fisioterapia Gimbernat (con quien desde hace varios años se mantiene un convenio para formar en prácticas a sus alumnos)

y la Universidad de Cantabria, con quien este año 2010 iniciamos una colaboración plurianual, consistente en la celebración de jornadas informativas y de concienciación sobre accesibilidad, itinerante en diversas facultades, quedando, también, abierta una vía de cooperación en investigación, aportando nuestra perspectiva del sector.

Empresas: a través del SIL de la Federación se han firmado convenios de colaboración para formación y empleo con Leroy Merlín Santander, CLN Servicios Integrales S.L. y DOKAR. Además en mayo de este 2010 hemos firmado la adhesión a la RSE Cantabria (Empresas Cántabras en el Pacto Mundial).

Personas individuales: fomento del voluntariado. Además de consolidar la participación de las 17 personas voluntarias estables que participan en actividades concretas durante todo el año, hay que añadir las personas voluntarias que participan esporádicamente en otras actividades como pueden ser el 3 de Diciembre o el Descenso del Río Deva y que hacen un total aproximado de 300.



: COCEMFE Castilla-La Mancha

COCEMFE Castilla-La Mancha comenzó en 1990 una gran labor para reconocer y hacer visible el Movimiento Asociativo de las Personas con Discapacidad Física y/u Orgánica en nuestra región.

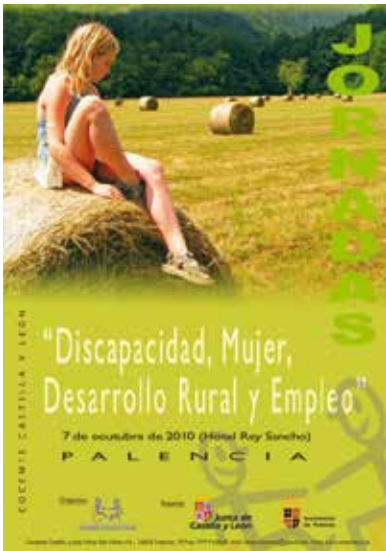
Tras cumplir 20 años por la normalización y defensa de los derechos y calidad de vida de las personas con discapacidad y de la sociedad en general, COCEMFE CLM conmemoró en 2010 su **XX Aniversario** con diversos actos y comunicaciones, y entre ellos, destacó la celebración de un acto como punto de encuentro entre las diferentes asociaciones/asociados que componen el movimiento en la Comunidad Autónoma y que permitió la reflexión y el análisis sobre la evolución de la Entidad, las Federaciones y Asociaciones adheridas a la misma, así como aquellos aspectos claves para el futuro de las entidades.

De la misma forma se pretendía exponer y debatir sobre la evolución acontecida en el ámbito de la discapacidad hasta la actualidad.

El acto dio lugar el 12 de junio, con la inauguración por parte del Consejero de Ordenación del Territorio y Vivienda, Julián Sánchez Pingarrón, y del Presidente de COCEMFE CLM en ese momento, Marcelino Escobar.

Durante toda la jornada se expusieron diferentes ponencias, con temas diversos como la Visión Estatal de la Discapacidad, o "Análisis de Nuestra Realidad".





: COCEMFE Castilla y León

Servicio de Atención a la Demanda: Se han atendido a un total de 1.158 consultas procedentes de personas con discapacidad, familias y entidades del Sector de la Discapacidad.

Apoyo Psicosocial para Familias de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Núcleos Rurales de Castilla y León: Programa financiado con cargo a la convocatoria IRPF 2009 con el objeto de favorecer la calidad de vida de las familias del medio rural de Burgos, León, Palencia y Soria que atienden a una persona con grave discapacidad: formación teórico-práctica para familias, grupos de autoayuda para el cuidador principal, apoyo psicológico individualizado e información profesional on-line. Se han creado 35 grupos de ayuda mutua para familias creados en el medio rural de las provincias de Burgos, León, Palencia y Soria, siendo 383 familias beneficiarias y se han realizado 219 sesiones de formación con las familias beneficiarias.

Cursos formativos en el medio rural para los cuidadores de personas con discapacidad y/o situación grave de dependencia: 125 horas de formación multidisciplinar a 151 cuidadores principales de personas en situación de dependencia en el medio rural de la provincia de Palencia.

Itinerarios personalizados de inserción sociolaboral: Desarrollado en las provincias de Palencia, León y Soria en un período de 4 meses (septiembre a diciembre de 2010) ha conseguido excelentes resultados: 351 usuarios totales atendidos, 1.410 acciones de orientación realizadas, 181 acciones de orientación en acciones formativas realizadas, 146 ofertas de trabajo gestionadas, 54 inserciones laborales obtenidas, 131 empresas visitadas y 207 contactos mantenidos con las empresas.

Servicios profesionales de información y asesoramiento on-line para personas con discapacidad y sus familias en Castilla y León: Programa financiado con cargo a la convocatoria IRPF 2009, con el objeto de favorecer la autonomía y calidad de vida a través de la alfabetización digital, y el asesoramiento profesional a través del

uso de las TIC en las personas con discapacidad del medio rural de Burgos, León, Palencia y Soria: 97 consultas *on-line* atendidas a través de la web; 17 cursos de alfabetización digital para personas con discapacidad realizados en las provincias de Burgos, Palencia, León y Soria; 124 familias que han recibido formación en alfabetización digital y formación presencial y *on-line*.

Ocio y tiempo libre: 20 actividades de ocio organizadas; 172 personas beneficiarias de actividades de ocio; Alternativas culturales de ocio y tiempo libre: "UN VERANO SIN BARRERAS" en colaboración con La Caixa.

Asesoramiento jurídico: 18 consultas presenciales de personas con discapacidad; 14 consultas resueltas *on-line*; 13 consultas atendidas de entidades.

Formación: Curso de Cualificación Profesional: Operarios en grabación y tratamiento de datos y documentos; Formación de cuidadores de personas en situación de dependencia: 177 familias participantes; Formación en Internet; Curso de voluntariado para personas con discapacidad.

Edición de materiales: Vídeo de sensibilización sobre las personas con discapacidad: Guía Divulgativa de PRL: "Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos Psicosociales para personas con discapacidad física y orgánica en el sector servicios: Ayuda a domicilio"; "Estudio socio-sanitario sobre las necesidades percibidas en personas dependientes sobre diferentes sistemas de apoyo, y soporte para la promoción de la autonomía"; Vídeos divulgativos *on-line* para cuidadores de personas con discapacidad y/o grave situación de dependencia.

Eventos: Foro "Mujer, discapacidad, empleo y desarrollo rural"- Palencia, 8 de Octubre de 2010; II Concurso Monólogos Solidarios de Humor Ciudad de Palencia; Edición Premios Solidarios COCEMFE Castilla y León.



: COCEMFE Cataluña

COCEMFE Catalunya continúa consolidándose como representantes del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica. Durante el pasado año 2010 se han ido produciendo la incorporación de nuevas entidades, a las cuales, desde la Confederación seguimos facilitándoles una cantidad importante de recursos, tanto económicos como de otro tipo, para que sigan desarrollando su labor en el campo de la discapacidad.

En el pasado ejercicio COCEMFE Catalunya transfirió a sus asociados la cantidad de 1.500.000 €, con los cuales se ha permitido incrementar el número de usuarios para los servicios de ayuda a domicilio, de psicología, de fisioterapeutas, etc.

Asimismo, cada vez es más importante la presencia que mantenemos en los órganos que las diferentes administraciones han creado para la participación de entidades de personas con discapacidad, donde sin duda estamos realizando un buen trabajo en defensa de las personas que representamos.





: COCEMFE Comunidad Valenciana

Puntos de Información: Servicios de información, asesoramiento y apoyo personalizado sobre los distintos ámbitos de interés para las personas con discapacidad y su entorno familiar.

ADEPA: La Agencia para la Defensa y Promoción de la Accesibilidad se encarga de abordar la problemática de las barreras urbanísticas, arquitectónicas y de la comunicación y de fomentar el diseño para todos.

Campañas “Participa con la accesibilidad” y “Rompiendo barreras abriendo camino”: Coordinadas desde ADEPA, consisten en una serie de herramientas para fomentar la colaboración ciudadana y del personal técnico de las administraciones locales con el objetivo de mejorar la accesibilidad.

Área de Comunicación: Desde este servicio, se edita la revista *En Marcha Comunitat Valenciana* y un boletín electrónico, se gestiona la página web, notas de prensa, eventos, las relaciones instituciones y la comunicación interna.

VI Convención de Dirigentes de ONG’S de la Discapacidad: evento que ha reunido a los dirigentes de las 88 entidades integradas en COCEMFE CV y que sirve para establecer líneas de actuación. Este año ha incluido una ponencia sobre educación inclusiva.

Sesiones monográficas: COCEMFE CV ha realizado tres sesiones monográficas sobre distinta legislación que afecta al colectivo.

VI Edición de los Premios COCEMFE CV: Acto en que se ha premiado la labor de 5 personalidades y entidades en beneficio del colectivo.



Programa de Educación Sexual: En colaboración con la Conselleria de Bienestar Social, se ha desarrollado un programa de educación sexual que ha incluido sesiones de Tuppersex, seminarios, charlas y talleres dirigidos a personas con discapacidad, su entorno familiar y a los profesionales relacionados con el colectivo.

Colaboración con Nadathlon: Junto a esta empresa valenciana se ha tratado de fomentar la salud y la calidad de vida del colectivo a través de una iniciativa que permite el acceso al ocio y al deporte en el medio acuático.

Colaboración con Universidades: Se han establecido tres acuerdos con tres universidades valencianas para fomentar la accesibilidad y la integración de los alumnos con discapacidad.



: COCEMFE Extremadura

El año 2010 ha sido estratégico para COCEMFE EXTREMADURA al concentrar varias peticiones que la entidad consideraba decisivas al objeto de lograr la infraestructura necesaria para ofrecer una atención de calidad a las personas con discapacidad física y orgánica. En este sentido “se puede decir que se han logrado todas las metas al contar con respuestas positivas, y que algunas de ellas son de gran relevancia para nuestro sector” apunta Manuela Calvo, Presidenta de COCEMFE Extremadura.

Concretamente el **Centro de Atención Socio Sanitaria de Parkinson Extremadura** que ya está siendo una realidad y que para su segunda fase cuenta con respuesta del Ministerio desde las asignaciones del IRPF con una nueva partida de 800.000 euros, o el **Centro Ocupacional de ADISER** en Castuera, en plena comarca de la Serena, cuya inversión por parte de Caja Badajoz cuenta con un presupuesto de más de 1.500.000 de euros, y con la inauguración ya fijada para el 21 de marzo de 2011; a los que hay que sumar las reformas en el Centro de COCEMFE Cáceres que con cargo al IRPF permitirán su acreditación para prestar servicios de Residencia para personas con graves discapacidades físicas y que recibirá a los primeros usuarios en marzo de 2011.

En particular el “Centro Ocupacional Adiser”, todo un referente para la comarca que presta atención en pleno medio rural, ocupa una parcela de 2.500 metros cuadrados, cedida por el Ayuntamiento de Castuera a la asociación de discapacitados. La edificación se levanta sobre una planta de 1.004

metros cuadrados repartidos en semisótano y planta baja, y cuenta con talleres para llevar a cabo las actividades laborales, vestuarios, duchas y servicios adaptados, sala de usos múltiples, salas de ajuste personal, despachos, sala de reuniones y cocina comedor. El nuevo centro tendrá una capacidad para 50 usuarios, y contará con los servicios complementarios de comedor y transporte para todos los usuarios.





: COCEMFE La Rioja

Las “Jornadas COCEMFE-La Rioja. Nuevos valores sociales y discapacidad” tuvieron lugar el 9 de diciembre de 2010 en Logroño. La presentación corrió a cargo de la presidenta de COCEMFE-Rioja, M^a Cruz Cabello Martínez. Inauguró las Jornadas Carmen Corral Miguel, Directora General de Dependencia y Prestaciones Sociales de la Consejería de Servicios Sociales del Gobierno de La Rioja.

El objetivo fue dar a conocer la Confederación tanto a nivel estatal como a nivel autonómico, los orígenes, los fines que persigue y los beneficios que presenta para las asociaciones que pertenecen a ella. Este tema corrió a cargo de la ponente Roser Romero, Secretaria de COCEMFE estatal.

María Bueyo Díez, Excelentísima Defensora del Pueblo Riojano, en su intervención dio una visión de las quejas del colectivo de personas con discapacidad física que llegan hasta su oficina. También intervino en las Jornadas, Aurora Cortés Bailón, presidenta de ALCER Rioja (organización miembro de COCEMFE-La Rioja). Hizo un repaso de las actividades y servicios que se ofrecen desde la asociación para los enfermos de riñón.

Las Jornadas terminaron con la intervención de Verónica Santolalla, trabajadora social de La Rioja Sin Barreras (organización miembro de COCEMFE-La Rioja). Abordó el tema de la accesibilidad y la importancia de concienciar a los estamentos públicos, técnicos y ciudadanía en general para cumplir con las normas de accesibilidad y un mínimo de civismo.



: COCEMFE Navarra

Durante 2010 se ha continuado la **relación con el Servicio Navarro de Empleo** a través de la ejecución de Programas Experimentales, además se ha puesto en marcha un **nuevo Servicio de Integración Laboral** de manera que la red de inserción está presente en la práctica totalidad de la Comunidad Foral con cuatro sedes: Pamplona, Tudela, Estella y Baztan.

El 25 de noviembre se realizó el “**III Congreso de Discapacidad y Empleo**”, centrado en esta ocasión en la Responsabilidad Social Empresarial. En este acto se hizo entrega del premio COCEMFE Navarra 2010, por su labor en la inserción laboral de personas con discapacidad, al Grupo EULEN.

Puesta en marcha de un **proyecto piloto dirigido a mejorar la empleabilidad de personas** con cualquier tipo de discapacidad en situación de exclusión social.

Realización por tercer año consecutivo del **Curso “Dirección de Centros y Entidades Sociales”**, basado en la formación de los distintos criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Acción financiada por la Agencia Navarra para la Dependencia y dirigida a cualquier entidad del área de la discapacidad interesada, cuyo objetivo es la mejora del sistema de gestión de las mismas.

Apuesta por **mejorar los servicios que se ofrecen a las personas con discapacidad**. En 2010, además de la propia COCEMFE Navarra, seis de nuestras entidades federadas cuentan con acreditación EFQM.



: Confederación Andaluza de Personas con Discapacidad Física y Orgánica. CANF COCEMFE Andalucía

Personas gravemente afectadas: Organización de talleres para cuidadores. Formación de 80 cuidadores en las provincias de Almería, Córdoba, Huelva y Sevilla. Finalización y en fase de equipamiento del Centro Polivalente en la ciudad de Sevilla, que albergará una residencia, un centro de día y un centro ocupacional. Participación en los protocolos de actuación para la atención a personas con discapacidad en centros residenciales.

Juventud: “Encuentro de Jóvenes de entidades”, en la Sierra del Andévalo (Huelva) en el que participó un grupo de 55 adolescentes de entre 16 a 30 años. Campo Nacional de Trabajo, en Constantina (Sevilla), con el título “Animación sociocultural para personas con discapacidad”, al que asistieron un total de 30 personas. Curso básico de voluntariado en el que participaron un total de 30 jóvenes.

Mujer: Programa de Atención Integral para las Mujeres con Discapacidad de Andalucía. Participación en la elaboración del la “Guía para la Mejora de la Autoestima de las Mujeres con Dis-





capacidad” e impartición del curso formativo sobre género y discapacidad dirigido a profesionales de la administración pública, en el marco del I Plan de Acción Integral para Mujeres con Discapacidad de Andalucía (2008-2003). Proyecto de Humanización de la Atención Perinatal en Andalucía, para el desarrollo de la Estrategia de Atención al Parto Normal en el Sistema Nacional de Salud desarrollado por la Consejería de Salud y el Ministerio de Sanidad.

Accesibilidad: Estudio “Accesibilidad en los museos andaluces”. Visita a 29 destacados museos de la comunidad andaluza, revelando que sólo diez cumplen con las disposiciones vigentes que permiten su visita a personas en silla de ruedas o movilidad reducida. Estudio “Accesibilidad en las Playas de Andalucía”. De las 254 playas de Andalucía más del 60 por ciento no es accesible, por lo que no reúnen las condiciones que permiten su uso a personas con movilidad reducida. Aportaciones al II Plan de Calidad Turística 2010-12, en el que por primera vez se incluye una estrategia específica sobre accesibilidad.

Formación y empleo: Impartición de 43 cursos de Formación Profesional para el Empleo para 655 alumnos. CANF-COCEMFE Andalucía y sus entidades miembros cuentan con 24 centros homologados y 121 especialidades. Desarrollo de los programas “Andalucía Orienta”, “Acompañamiento a la Inserción”, “Acciones experimentales” y “Experiencias profesionales en el empleo”, a través de los cuales, se ha atendido a más de 3.000 personas e insertado a más de 500.

Ocio y cultura: X Muestra de “Cine y Discapacidad”. Programa de Vacaciones para casi 400 personas.

Responsabilidad social corporativa: Cena solidaria para contribuir a la construcción de una Red de Centros Polivalentes en Andalucía, con el propósito de mejorar la calidad de vida de los andaluces con discapacidad física en situación de dependencia, promoviendo su autonomía personal y su plena participación social. En este acto se entregaron los CANF de Oro 2010.

Finalmente, CANF-COCEMFE Andalucía está elaborando su **Plan Estratégico** en el que se incluirán las líneas de actuación de la Entidad para los próximos años.

: Confederación Galega de Persoas con Discapacidade. COGAMI

El año 2010 ha sido especial para COGAMI porque celebramos el **XX Aniversario de su creación** con una gala que reunió en Santiago de Compostela a más de mil personas procedentes del ámbito político gallego y estatal, además de sindicatos, entidades sociales, instituciones públicas y privadas, colaboradores, voluntariado, etc. Con motivo del aniversario iniciamos la **Primera Edición de los Premios Vida COGAMI**, unos reconocimientos que ensalzan la labor desempeñada por particulares, empresas, organizaciones e instituciones a favor de las personas con discapacidad.

También destacamos durante el pasado ejercicio la continuidad y consolidación del **Programa de Autonomía Personal**, reconocido ya como un recurso del SAAD, del que se benefician 39 personas en situación de dependencia y para el que se han contratado a 53 asistentes personales.

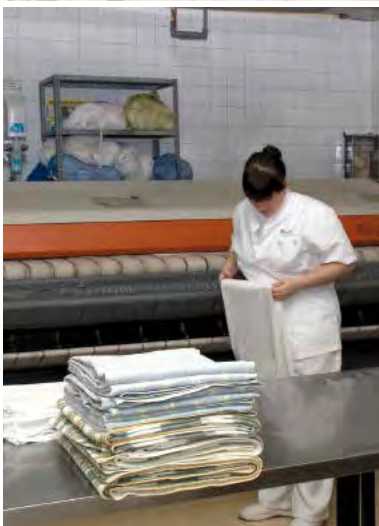
Dentro del **área de formación y empleo**, en 2010 se insertaron laboralmente a través de COGAMI 2.764 personas con discapacidad y se incorporaron a la base de datos que maneja el Servicio de Intermediación Laboral 2.116 nuevos demandantes de empleo. La formación tuvo también una relevancia al impartir durante el año pasado 39 cursos de formación para desempleados a los que acudieron 525 personas con discapacidad de distintos puntos de Galicia.



: Coordinadora Federació Balear de Persones amb Discapacitat

Las actividades de COORDINADORA- Federación Balear de Personas con Discapacidad se desarrollan a dos niveles. Por una parte como entidad representativa del sector en las Illes Balears realizando una tarea reivindicativa y de colaboración con la Administración y por otra parte como una





entidad que realiza servicios (siempre en una línea de normalización) para el colectivo.

En el **ámbito federativo** la entidad está integrada por 32 asociaciones; a las que hay que sumar cuatro entidades adheridas. Las entidades federadas tienen ámbito autonómico, insular o municipal y representan a personas con discapacidad física o intelectual, a personas con enfermedades crónicas y a personas con enfermedades de salud mental. Ante esta diversidad el trabajo de apoyo de COORDINADORA es complejo pero también muy enriquecedor.

Dentro del **área de servicios sociales** cabe destacar la gestión del centro ocupacional Águila, que tiene una capacidad para 15 usuarios, aunque actualmente cuenta con 13 o 14 usuarios y el Servicio de Integración y Atención a Personas con Discapacidad de Palma que ha atendido a 517 personas.

Los **programas de inserción laboral** han atendido durante el 2010 a 292 usuarios de los cuales 126 han conseguido un puesto de trabajo. A estas cifras habría que añadir los 112 usuarios/as que han pasado por programas de formación orientados a la ocupación laboral.

Desde el **Servicio de atención General** se han atendido un total de 124 demandas, y del **Servicio de Atención y Asesoramiento a las Asociaciones** se han realizado 680 actuaciones, 80 de ellas de atención directa.

Finalmente cabe destacar que la COORDINADORA tiene el **Certificado ISO 9001:2008** en gestión de calidad y que durante el 2010 ha sido una de las entidades impulsoras del Tercer Sector Social Illes Balears.



: Federación de Asociaciones Murcianas de Personas con Discapacidad Física y Orgánica. FAMDIF/COCEMFE-Murcia.

En el Servicio de Integración Laboral Región de Murcia (SIL), para personas con discapacidad física y orgánica de la Región de Murcia, durante el año 2010 se realizaron 805 orientaciones a nuevas personas, se han llevado a cabo 5.604 reorientaciones, se han visitado 501 empresas y se han conseguido 296 nuevas contrataciones, de ellas 140 de más de 6 meses y 97 de menos de seis meses, en empresas ordinarias y 52 nuevas contrataciones en Centros Especiales de Empleo, así como 7 autoempleos. En total la bolsa de trabajo esta compuesta por 6.701 personas.

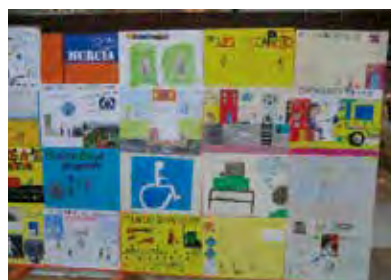
FAMDIF/COCEMFE-Murcia ha firmado un **convenio de colaboración con el Centro Comercial THADER**. Esta iniciativa que promueve el Centro Comercial se enmarca dentro de las acciones que ha emprendido para abordar su política de responsabilidad corporativa con el objeto de promover la integración social y cultural de las personas con discapacidad física y orgánica así como su participación activa y normalizada en la sociedad.

El centro comercial ha cedido a FAMDIF un local con el fin de difundir entre los visitantes la labor que llevan a cabo tanto la Federación como sus asociaciones. Al acto de inauguración asistieron la Directora del Centro Comercial THADER, Nerea Fernández Suso y la Presidenta de FAMDIF, Carmen Gil Montesinos, así como diferentes miembros de las Asociaciones pertenecientes a la Federación. Ambas no dudaron en resaltar la importancia de este local donde se desarrollaran labores de captación y concienciación.

Las actividades llevadas a cabo se iniciaron el pasado día 18 de febrero con la inauguración en sus instalaciones de la exposición de los trabajos presentados por los alumnos participantes en la Campaña de Sensibilización Escolar realizada en la Región de Murcia durante el año 2009.

Durante el año se han realizado dos **Semanas de Sensibilización**, en las que numerosos murcianos pudieron disfrutar de las actividades llevadas a cabo, realizadas con el objetivo de mostrar la realidad de las personas con discapacidad. Esta iniciativa ha sido llevada a cabo por FAMDIF/COCEMFE, con la colaboración de la Federación Murciana de Deportes de Discapacitados Físicos y Decathlon.

En el transcurso de la semana diversos colegios de la Región participaron en las diferentes actividades preparadas entre ellas; talleres realizados por las asociaciones de la Federación, actividades deportivas adaptadas: boccia, bádminton, tenis en silla





de rueda, baloncesto, ping-pong y además se instaló el circuito de barreras de la Federación. Del mismo modo, durante la semana que se realizó en el mes de noviembre, los estudiantes participaron en la Campaña de Sensibilización Escolar, que en esta ocasión se desarrolló en el Centro Comercial. Durante estas dos semanas alrededor de 1.000 alumnos de diferentes Centros de Educación Primaria de la Región de Murcia asistieron a las actividades realizadas por la Federación.



: Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid. FAMMA COCEMFE Madrid

Asuntos Sociales: Destacar que desde el Servicio de Información al Discapacitado durante el 2010 se han atendido 10.099 demandas. También se han prestado 52 servicios de atención domiciliar dentro de la Comunidad de Madrid, en concreto, en los municipios de Madrid, Móstoles, Leganés y Aranjuez. Este servicio ha funcionado en coordinación con el de voluntariado y respiro familiar, han dado una mayor cobertura a sus necesidades. Un total de 590 familias se han beneficiado del Programa de Respiro Familiar FAMMA-Cocemfe Madrid 2010, dentro de este programa se han llevado a cabo dos campamentos urbanos de verano en la modalidad de integración.

Formación y empleo: Se han impartido 4 cursos de formación con un total de 60 participantes y 380 horas de formación. En materia de empleo, a través de los programas de Integración Socio Laboral para Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Móstoles, de Itinerarios Integrados financiado por la Consejería de Familia y Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo, del Centro de Apoyo a la Intermediación Laboral y del convenio con la Fundación La Caixa para el desarrollo del programa Incorpora se han registrado a lo largo del año 2010 un total de 225 contratos.

Web: las impresiones a la web han alcanzado cifras de 2.216.000 por mes. Se produjeron dos cambios importantes: por un lado, se modificó la estructura a un gestor de contenidos y, por otro se hizo un cambio de alojamiento, todo ello orientado a facilitar la navegación y participación de los usuarios del portal web.

Otras actividades: cabe destacar la Primera Peña para Personas con Discapacidad Atlético de Madrid-FAMMA, la creación de un Consejo de Expertos en Sanidad y la firma de un convenio de colaboración con el Colegio de Administradores de Fincas de Madrid.

ANDALUCÍA

: CANF COCEMFE Huelva

En el año 2010, CANF COCEMFE- Huelva, inmersa en los efectos de la crisis económica que todos y todas sufrimos y corroborando los augurios del CERMI ESTATAL, en relación con la defensa del colectivo de la discapacidad, más allá de la adjudicación presupuestaria de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de Dependencia, ha atendido en el Área de Trabajo Social a 638 personas, lo que supone un 25% más que el año anterior. Esta afluencia se debe mayoritariamente, a que estamos actuando como una UTS (de amplio espectro), éstas están colapsadas con la baremación de la Dependencia, de tal forma que si nuestra organización no les hubiera atendido estarían en un “limbo asistencial” y nosotros habríamos dejado de cumplir nuestro objetivo existencial, que es la defensa SOCIAL del colectivo al que representamos. Además de esta importante tarea, nuestra entidad, ha sido, a nivel provincial, el referente de las políticas de empleo para personas afectadas de discapacidad, sin olvidar nuestras actuaciones en relación con la eliminación de barreras y otras que a continuación se detallan y que son el reflejo de nuestra lucha por la mejora de la calidad de vida de las personas que se dirigen a nuestros servicios.

Durante 2010, 359 personas han participado en los diferentes servicios del **Área de Empleo**, de las cuales un 42,90% han sido mujeres y un 57,10% hombres. Se han contactado con 308 empresas, obteniéndose un total de 256 ofertas de empleo y 89 contratos, de los cuales el 70% se han llevado a cabo por empresas ordinarias y el 30% por Centros Especiales de Empleo.

En colaboración con la Consejería de Innovación, tuvimos la oportunidad de abrir un **Centro de Acceso Público de Internet, CAPI**, que ha sido instalado en una zona de exclusión social de la capital. Este centro permite que personas con discapacidad de la zona tengan la posibilidad de cubrir la brecha digital, favoreciendo el contacto con las nuevas tecnologías como una herramienta de inclusión social, así como una plataforma al mundo del empleo.

El **Programa de Atención a personas gravemente afectadas** ha atendido a un total de 239 personas, con un 60% de participación de mujeres. Se han puesto en marcha actividades grupales dirigidas tanto usuarios/as, como a sus fami-





lires, cuidadores/as y voluntarios/as realizándose un total de 15 talleres, destacando por su alta participación Psicodanza y Psicodrama.

Dentro de este programa y en relación a la atención a la Dependencia se han llevado a cabo varios talleres para el cuidado en el entorno familiar de personas en situación de dependencia, en colaboración con la CANF COCEMFE Andalucía y la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.

En el programa de **“Eliminación de Barreras y Promoción de la Accesibilidad”**, se han llevado a cabo 42 actuaciones, destacando los estudios de accesibilidad: En parte de la Costa Onubense, Estaciones de Autobuses, Museos, Iglesias y Mercados.

Eventos: Destacamos la dotación de un nuevo aula y la firma de un convenio de colaboración con Caja Rural y Fundación ADECCO para la formación en nuevas tecnologías de nuestro colectivo.

Ha sido muy importante también, durante todo el año 2010, el trabajo desde nuestras áreas de: **Asesoría Jurídica, Responsabilidad Social Corporativa y Ocio-Tiempo Libre.**



: FAMS COCEMFE Sevilla

Entidades e Instituciones: Se han desarrollado actividades con las 42 asociaciones miembro de FAMS-COCEMFE Sevilla (resaltando el Convenio de Mantenimiento y Programas con la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía) y con otras entidades relacionadas con nuestro sector. Inscripción de la entidad en la Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social EAPN-A. Primer año de gestión del Centro de Referencia de la Discapacidad de Sevilla, resultado de la firma del contrato para la gestión del Programa de Atención a Personas con Discapacidad entre el Ayuntamiento y “AGRADIS Servicios de Capacidad S.L.U.”, Centro Especial de Empleo dependiente de la Federación de Sevilla.

Empleo: El Servicio se lleva a cabo a través de programas promovidos por CANF-COCEMFE Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía: Acciones Experimentales, Acompañamiento a la Inserción, Andalucía Orienta y Experiencias Profesionales (EPES). También se desarrolla el Programa Incorpora INDER, impulsado por COCEMFE y la Obra Social “la Caixa”.



Formación: Se han impartido 5 cursos de Formación Profesional para el Empleo (F.P.E.) y, como entidad colaboradora, 7 talleres sobre el “Cuidado en el Entorno Familiar de Personas en situación de Dependencia”, organizados por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía a través de su Secretaría General de Atención a la Dependencia.

Educación: Comienza el programa socioeducativo “Tejiendo Redes”, herencia de “Haciéndose Persona”, destinado a menores en edad escolar con discapacidad física y orgánica, desarrollado desde 2004 con la colaboración de personas voluntarias, y financiado en 2010 por el Ayuntamiento de Sevilla.

Transporte: La Federación ofrece transporte adaptado para personas con movilidad reducida. En 2010 se emplearon 17 vehículos para rutas escolares, gracias al Convenio de Colaboración firmado con el Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos, y 6 para rutas de Unidades de Día, gracias al programa “Puerta a Puerta” desarrollado en colaboración con la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.



: Fed. Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad. FAAM

Centro Integral para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas: Los terrenos de este futuro centro fueron cedidos por la propia Diputación Provincial de Almería, sus 1.665 metros cuadrados albergarán unas modernas instalaciones basadas en la tecnología domótica con el objetivo de promover una mayor autonomía personal de los futuros usuarios. Se proyecta como un centro polivalente, ya que la primera fase albergará la Unidad de Estancias Diurnas para Gravemente Afectados, este recurso es prioritario por la gran demanda existente y dará cobertura a 40 personas gran dependientes. La segunda fase de este centro integral contempla la construcción de una residencia para gravemente afectados, con plaza para 60 residentes. Para este proyecto FAAM ha contado con el compromiso de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, la Obra Social Caja Madrid y el Ministerio de Sanidad y Política Social, quienes están ayudando a su financiación.

Unidad Piloto de Intervención Familiar y Atención a las Personas en Situación de Dependencia: Es un proyecto pionero en Almería que de manera paralela atiende por primera vez a personas en situación de dependencia y a sus cuida-





res. La novedad radica en que los usuarios son aquellas personas mayores de 65 años, con discapacidad o dependientes, que aún no han sido valoradas o se encuentran a la espera de la resolución de prestación de la conocida como “Ley de Dependencia”. En total son 22 los usuarios que se atienden, 10 cuidadores y 10 personas en situación de dependencia.

Proyecto Euroempleo: Financiado por la Consejería de Empleo y el Fondo Social Europeo, va a permitir a FAAM conocer otras líneas de actuación que en materia de empleo e inserción laboral de personas con discapacidad, otras entidades de toda España están desarrollando. El objetivo es aprender de estas actuaciones e implantarlas en Almería para seguir impulsando el empleo de calidad entre el colectivo al que FAAM representa. Para ello 15 personas con discapacidad se desplazarán a realizar prácticas regladas a las entidades con las que FAAM trabajará: COCEMFE Asturias, COCEMFE Navarra y COCEMFE Castilla La Mancha.



: FAMF COCEMFE Málaga

En el mes de marzo como viene siendo habitual, celebramos la **Asamblea General Ordinaria**, este año se celebró también la **Extraordinaria** ya que hubo elecciones para el cargo de Presidente/a de la Federación. Decir que Joaquín Fernández, fue reelegido Presidente, a esta celebración nos acompañaron representantes de las distintas Entidades Gobernantes de nuestra ciudad, así como la Presidenta de CANF COCEMFE-Andalucía, D^a. M^a Ángeles Cózar y el Director General de Personas con Discapacidad, D. Gonzalo Rivas.

Celebramos el **II Desfile de Moda y Discapacidad** en el Parque de Ocio del Plaza Mayor. Nuestro objetivo de este evento es la integración de las personas con discapacidad a través de la moda y fueron treinta hombres y mujeres con discapacidad nuestros/as modelos. Como público en la zona Vip, representantes de los distintos partidos políticos de nuestra ciudad.

Seguimos apostando por la integración a través del deporte, a finales de mayo celebramos la **XI Carrera Urbana por la Integración** en el Parque de Huelin; la Delegada de Gobernación, D^a María Gámez fue una corredora más de entre los 900 participantes, y como la pasada Edición la entrega de premios se realizó en el Salón de los Espejos del Ayuntamiento.

Del cinco al once de noviembre celebramos el **VI Festival de Cine y Discapacidad**, el Acto de Inauguración estuvo Pre-

sentado por el Pintor Antonio Molina y presidido por el Consejero de Cultura, Ilmo. Paulino Plata, la Delegada de Gobierno María Gamez, el Alcalde, Excmo. D. Francisco De La Torre, el Director General de Personas con Discapacidad, D. Gonzalo Rivas y D^a M^a Ángeles Cózar, Presidenta de CANF-COCEMFE-Andalucía. Los artistas invitados fueron Pablo Pineda, Neus Sanz, Daniel Freire, Sergio Mur y Mister España 2006, Juan García, entre otros. Las películas que se pudieron visionar en esta Muestra fueron entre otras, "Yo También", "Azul oscuro casi negro", "Adam" y "Avatar". Dentro del Festival de cine, se celebró el Concurso de Cortos, antes del inicio de cada película, se proyectaba uno de los cortos y en la Clausura del Festival se entregó el Premio al corto ganador.



: FEGADI CANF-COCEMFE Cádiz

Inauguración e inicio de la actividad en el Centro Polivalente de FEGADI en La Línea de la Concepción: 2010 ha sido el año en el que FEGADI ha dado el paso definitivo hacia la prestación de servicios a gravemente afectados y/o dependientes con la puesta en marcha del primer Centro Polivalente en la Línea de la Concepción. Desde el 1 de febrero y, tras conseguir la autorización correspondiente, concedida por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, el Centro Polivalente para el Campo de Gibraltar abrió sus puertas con el servicio de UED (Unidad de Estancia Diurna del Campo de Gibraltar) y posteriormente con la RGA (Residencia de Gravemente Afectados). En total 39 personas con discapacidad de forma directa han sido atendidas en dichos servicios que han contado con transporte adaptado para personas con discapacidad motora, comedor (desayuno y comida), rehabilitación, atención social, psicológica y sanitaria, orientación familiar, salidas y visitas, clases de educación de adultos, talleres diversos (manualidades, habilidades sociales, Autonomía personal, Cine forum, Formación de apoyo, Informática, Dinámicas grupales, Talleres de salud y deporte adaptado (Boccia y golf) y la celebración de días señalados como las Cruces de Mayo, Halloween, etc. El Centro Polivalente tiene como filosofía motriz la promoción de la autonomía personal y la participación social de los usuarios, residentes y familiares que acuden a cada uno de los servicios que presta.

Programa ISO-RURAL: La Federación puso en marcha el Programa ISO RURAL a través de la subvención concedida por la Exma. Diputación de Cádiz, con el objetivo de realizar un acompañamiento integral a las personas con discapacidad en





la inserción laboral en la Sierra Norte de la Provincia. En concreto, ISO-RURAL se desarrolló en las asociaciones miembros: Espérida, Per-Afan, Apradis y Descubriq contando para ello con sus instalaciones y la contratación de 3 técnicos superiores y 2 personas de apoyo, que atendieron a más de un centenar de usuarios. Por primera vez, con este programa FEGADI ha conseguido extender sus recursos de inserción laboral a las zonas rurales más desatendidas de la provincia, y con ello dar cobertura a demandantes de empleo con discapacidad que no tenían acceso a este tipo de servicios, dando respuesta a una de las líneas prioritarias de actuación marcadas. Además se ha contado con la colaboración y coordinación de las oficinas SAE de la Sierra, los ayuntamientos respectivos y el tejido empresarial existente en la zona.



: FEGADI CANF COCEMFE Granada

Encuentro Deportivo Juvenil en la Costa Alicantina: Desde el 9 al 11 de julio ha tenido lugar en la ciudad costera levantina de Santa Pola (Alicante), el Encuentro Deportivo Juvenil, organizado por la Asociación Juvenil PISANDO FUERTE y FEGADI CANF COCEMFE, donde un grupo de 31 jóvenes y voluntarios/as han podido compartir unos días de convivencia y disfrute vacacional, además de realizar un deporte de aventura como es el parapente y paramotor, ofreciendo a los/as jóvenes nuevas iniciativas de ocio y tiempo libre adaptadas a las personas con discapacidad.

Premio a las Buenas Prácticas: El Presidente de la Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica FEGADI-CANF-COCEMFE-GRANADA, Martín Ortega Sánchez junto con varios miembros de la Federación, recogió el día 2 de diciembre el galardón que la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía concede en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Personas con discapacidad. En concreto, FEGADI ha sido galardonada en la quinta edición del Premio Andaluz a las Buenas Prácticas, en la modalidad de Apoyo Social. Estos premios vienen a reconocer la labor de personas físicas, entidades o instituciones públicas y privadas en la eliminación de las barreras que impiden el normal desenvolvimiento del colectivo.

Nuevo centro FEGADI: Tras intensos años de negociaciones y gestiones con entidades públicas y privadas, finalmente la Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (FEGADI) ha pasado a ocupar su nuevo edificio en el Este



de Granada. El edificio reúne más de 1.500 metros cuadrados. En la planta baja irá ubicado un Centro de Estancia Diurna; en la primera planta, Talleres Ocupacionales y Sala de Fisioterapia y Rehabilitación, y en su última planta, ya está en funcionamiento la Sede Social y Administrativa de la Federación.

Curso de Voluntariado en FEGRADI CANF COCEMFE: El Área de Voluntariado de FEGRADI CANF COCEMFE, siguiendo con el Programa de Formación del Voluntariado, realizó un Curso Básico de Voluntariado de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, durante los días 2, 3, 4, 9 y 10 de marzo en la Sede Central de la Entidad, donde participaron 24 jóvenes voluntarios/as sensibilizados con la discapacidad. Durante el transcurso del curso pudieron aprender el manejo de las sillas de ruedas, transferencias, actuaciones y trato específico con las personas con discapacidad, todo ello, apoyado con prácticas y simulaciones, además de la organización y trabajo grupal del voluntariado.

Granada con Haití: Granada cierra la campaña solidaria de recogida de materiales ortoprotésicos para damnificados de los terremotos en Haití. La Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (FEGRADI) ha recogido una variedad de materiales ortoprotésicos (sillas de ruedas, andadores, bastones y otros) que los granadinos solidarios han ido entregando a esta Federación. Granada fue la ciudad



pionera en abrir esta campaña a la cual se unieron las otras siete provincias andaluzas federadas en la CANF COCEMFE de Andalucía. Los materiales de toda Andalucía se irán enviando al país caribeño en contenedores específicos y serán entregados en los centros sanitarios para su pronto reparto a los más de diez mil afectados con diferentes discapacidades víctimas de los terremotos. El puerto de Motril ha sido el punto de salida de esta ayuda solidaria aportada por los granadinos dentro de la marca "La discapacidad con Haití. Granada-España". En la foto el presidente granadino de FEGRADI, Martín Ortega Sánchez posa junto a los miembros de la Federación que han trabajado para la recogida y distribución del material solidario aportado por Granada.

: Fed. Prov. Minusv. Físicos y Orgánicos de Córdoba. FEPAMIC

El año 2010 ha estado lleno de grandes proyectos para FEPAMIC. A pesar de la crisis actual, nuestra entidad materializó dos de los proyectos más significativos el pasado año: la **ampliación de la Residencia** en 40 plazas más y la cesión por parte del Ayuntamiento de Palma del Río del antiguo Colegio Séneca para la **construcción de un centro para personas con graves problemas de movilidad**. Otra noticia digna de resaltar fue la adjudicación a FEPAMIC de la gestión de la **Unidad de Día de Mayores Azahara**, situada en El Zoco. La oferta presentada por la Federación en el concurso público convocado por Igualdad y Bienestar Social se impuso a las siete candidaturas restantes al presentar un proyecto técnico de gran calidad. Además, por tercer año consecutivo, el Ayuntamiento volvió a confiar en FEPAMIC para organizar el **recital poético "Poesía para Todos"** de Cosmopoética.

Por otra parte, en marzo de 2010 la asamblea aprobó por unanimidad la reelección de Antonio Hermoso como presi-





dente de la Federación, un respaldo que servirá para continuar en la misma línea de trabajo. La apuesta de FEPAMIC por la igualdad ha tenido su reflejo en la puesta en marcha del **“Plan de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres”**. Nuestra entidad siempre ha procurado atender las necesidades de la ciudadanía y, en este sentido, fueron diferentes los **acuerdos de colaboración** suscritos a lo largo de 2010 con diferentes instituciones y organismos. Ejemplo de ello fue el convenio con la Asociación de Consumidores Facua; la participación en la **Semana del Donante** para fomentar la donación y en la intervención en unas **jornadas sobre Pobreza y Exclusión Social** organizadas por la Oficina de la Ciudadanía y la UCO o en las de riesgos laborales organizadas con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En el capítulo de galardones, FEPAMIC fue distinguida con el **Premio Andaluz de Voluntariado** y con el **premio “Plaza de la Constitución”** por el fomento de los valores constitucionales.



: Fed. Prov. Asoc. de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Jaén. FEJIDIF

FEJIDIF presentó en diciembre de 2010 la Red Social de Turismo Accesible “PUEDO VIAJAR”: Este importante y novedoso proyecto de ámbito nacional (www.puedoviajar.es) es un portal para acceder a destinos turísticos accesibles, que cuenta con el apoyo de Consejería de Turismo de la Junta de Andalucía, Diputación Provincial, CERMI, COCEMFE, Ayuntamiento de Jaén, Ayuntamiento de Cazorra así como de distintos sectores del Turismo y la Discapacidad.

FEJIDIF recibe el Sello de Plata de la ciudad de Jaén: El Ayuntamiento de Jaén reconoció la labor de distintas personas y entidades que han redundado en beneficio de la ciudad de Jaén. FEJIDIF fue condecorada en la categoría de Recursos Humanos por la inserción laboral de las personas con discapacidad física y orgánica de la provincia de Jaén.

FEJIDIF recibe el “Sello de Compromiso hacia la excelencia”: El 2 de diciembre de 2010 en un acto promocionado por la Fundación Luis Vives, FEJIDIF recibió el “Sello de Compromiso hacia la excelencia”, otorgado por el Club de Excelencia en Gestión, y su homólogo europeo “Committed to Excellence” otorgado por la European Foundation for Quality Management (EFQM). Sólo otras dos entidades en la provincia poseen Sello de Excelencia.

FEJIDIF difundió por toda la provincia de Jaén el Proyecto LA BARRACA ACCESIBLE: FEJIDIF, los Aytos. de Santisteban del Puerto, Cazorra, Alcaudete, Mancha Real y Jaén y la Diputación Provincial de Jaén junto con distintas entidades de la provincia de Jaén difundieron los distintos Talleres de Creatividad, Apicultura, Circuitos de Educación Vial y de Accesibilidad, Oca Accesible, Internet Accesible, Cuentacuentos y Gymkhana Accesible para niños y mayores.

Las águilas de FEJIDIF desafiaron la ley de la gravedad en el Festival Internacional del Aire 2010: La emoción y el sentimiento embargaron el desarrollo de la actividad "DISCAPATE A TU AIRE", una actividad realizada con la colaboración del Área de Igualdad y Bienestar Social de la Diputación Provincial de Jaén y donde distintas personas con discapacidad física u orgánica practicaron las modalidades de VUELO EN PARAPENTE BIPLAZA Y VUELO EN PARATRIKE BIPLAZA.



ARAGÓN

: COCEMFE Huesca

Servicios: Servicio de información y asesoramiento a sus entidades miembros y a las personas con discapacidad (aspectos sociales, aspectos laborales y subvenciones y ayudas); Promoción de la accesibilidad: Potenciación del movimiento asociativo; Programas de ocio y tiempo libre adaptados.

Actividades: Reuniones con las distintas Asociaciones que pertenecen a COCEMFE HUESCA. Estudio de necesidades y demandas de las personas con discapacidad de las zonas rurales de la provincia de Huesca. Reivindicaciones ante Entes Públicos. Observatorio de la Accesibilidad. Reuniones de la Junta Directiva de COCEMFE ARAGÓN. Comisiones de Trabajo. Participación en mesa informativa con motivo de la campaña del IRPF, en Huesca y en Zaragoza (abril de 2010). Participación en la Asamblea Estatal de COCEMFE en Madrid (junio de 2010). Charla sobre discapacidad en Castejón del Puente (marzo de 2010). Charla sobre discapacidad en Monzón (noviembre de 2010). Reuniones con el IASS para colaborar en la elaboración del nuevo catálogo de Servicios Sociales. Reuniones para la puesta en marcha del Foro Aragonés del Paciente. Participación en la Jornada Conmemorativa del 3 de Diciembre, Día Mundial de la Personas con discapacidad.



: COCEMFE Teruel



Divulgación de los fines de esta Federación entre los representantes de la Administración Pública directamente relacionados con el área de Servicios Sociales para informarles de nuestro proyecto asociativo.

Reuniones de coordinación entre las ocho Asociaciones que integran COCEMFE TERUEL ubicadas en: Teruel, Alcañiz, Andorra, Calamocha y Molinos. El fin perseguido ha sido el de establecer las pautas a seguir para abordar de una manera eficaz y comprometida las necesidades del colectivo de personas con discapacidad representado. Para ello se ha diseñado el programa de “Atención integral a Asociaciones de personas con discapacidad de la provincia de Teruel”.

Se realiza una **Campaña de sensibilización** en Teruel capital y pueblos de su provincia en los que existen Asociaciones federadas en COCEMFE Teruel (Alcañiz, Andorra, Calamocha, Molinos), con el objetivo de consolidar una nueva cultura sobre la discapacidad que impulse políticas activas para la normalización de la vida de las personas con discapacidad. Los ejes fundamentales sobre los que se está llevando a cabo dicha campaña son: educación, salud, asociacionismo y barreras urbanísticas. Se informa sobre seguridad vial a la población entre 12 y 18 años para reducir la incidencia de la discapacidad por accidentes de tráfico. Se realizan actividades para construir una imagen positiva de la discapacidad en la población escolar entre 9 y 11 años. Se realizan encuentros que permitan dinamizar el movimiento asociativo entre las personas con discapacidad. De forma práctica se da a conocer a la ciudadanía las barreras urbanísticas de su propia localidad.



: COCEMFE Zaragoza

COCEMFE Zaragoza forma parte de COCEMFE Aragón, actualmente aglutina a 61 entidades. El proyecto va dirigido a entidades de personas con discapacidad de la provincia incluyendo también a aquellas cuyas prioridades y esfuerzos van dirigidos a la creación de entidades y apoyo al tejido asociativo dentro del mundo de la discapacidad.

COCEMFE Zaragoza desarrolla principalmente dos proyectos: Proyecto **“Atención Integral a entidades de personas con discapacidad”**, que desarrolla un Servicio de asesoramiento, gestión y asistencia a entidades, envío mails, circular informativa, Visita a entidades, Diseño y gestión de proyectos, Promoción del Asociacionismo: jornadas de formación a técnicos, Presencia en la sociedad, Relaciones Institucionales, Campañas de sensibilización: mesas informativas, etc., y está subvencionado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, y el Proyecto: **“Hotel de Asociaciones”**, dirigido a atender las necesidades que plantean las asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica que no poseen local por su reciente creación o porque el colectivo al que se dirigen es minoritario, de esta manera se evita la duplicidad de recursos. COCEMFE Zaragoza dispone de dos locales destinados a tal uso atendiendo a un total de 13 asociaciones, uno de dichos locales fue inaugurado en Marzo de 2010. En el acto estuvieron presentes la Consejera de Servicios Sociales y Familia del Gobierno de Aragón, Ana Fernández, la Directora de la Obra Social de Ibercaja, María Teresa Fernández Fortún, el presidente de la Junta Municipal de Torrero, Florencio García Madrigal, la Directora General de Atención al Usuario del Departamento de Salud y Consumo del Gobierno de Aragón, así como otros representantes de la administración y de entidades diversas reconocidas dentro del mundo de la discapacidad, sindicatos, representantes políticos, prensa, etc. Este proyecto está subvencionado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y el Ayuntamiento de Zaragoza.

CANARIAS

: COCEMFE Las Palmas

Servicio de Integración Laboral: Dicho servicio se ha realizado gracias a la financiación del Servicio Canario de Empleo y la Fundación ONCE. El principal objetivo del SIL ha sido conseguir la integración socio laboral de las personas con discapacidad a través de la incorporación en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad, en las condiciones más óptimas posibles.

Curso en Nuevas Tecnologías e Integración Laboral. CENTIL 2010: Este proyecto fue gestionado por COCEMFE LAS PALMAS, financiado por el Servicio Canario de Empleo, y cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 85%. Comenzó en abril de 2010 y finalizó en abril de 2011. Está dirigido a 13 personas con discapacidad, aunque por su carácter flexible pueden incorporarse participantes dependiendo de sus necesidades formativas. El objetivo es la integración sociolaboral, para ello se imparten materias en las Nuevas Tecnologías, Habilidades Sociales, técnicas de Búsqueda de Empleo y Prácticas de Empresa.

Curso de Telefonista/Recepcionista de Oficina: Este curso fue gestionado por COCEMFE LAS PALMAS y financiado por la Asociación para el Empleo y la Formación de Personas con Discapacidades. Comenzó el 24 de mayo de 2010 y finalizó el 17 de noviembre de 2010 con una duración de 550



horas. Estuvo destinado a 13 participantes. El objetivo de este curso ha sido la integración socio-profesional de los alumnos que asistieron al mismo. Por ello, sus beneficiarios recibieron formación de Telefonista/Recepcionista de oficina, así como técnicas de comunicación oral y atención al público, aspectos administrativos de oficina.

: COCEMFE Tenerife

Desde COCEMFE Tenerife, se ha participado muy activamente en la representación de las personas con discapacidad física y orgánica de la provincia de Santa Cruz de Tenerife.

COCEMFE Tenerife a través de sus Entidades tiene representación en el Consejo Insular de la Discapacidad dependiente del Cabildo de Tenerife

Se ha participado en muchos **foros, jornadas, congresos, ferias**, así como en **medios de comunicación** para trasladar tanto los avances en materia de discapacidad, como las demandas del sector y asesorando al movimiento asociativo de la Isla.

La prestación de servicios directos a las personas con discapacidad física y orgánica, se realizan por medio de las



Entidades miembros (Acciones de empleo, asesoramiento jurídico, etc.), de esta forma se facilita y se agiliza el poder dedicar más tiempo a las acciones de representación y reivindicación del sector.

CASTILLA - LA MANCHA

: COCEMFE Cuenca

Participación de COCEMFE Cuenca en NATURAMA

2010: Durante el fin de semana del 24 al 26 de septiembre se celebró en Cuenca la XVII Edición de NATURAMA. Entre los setenta y un expositores de la ya clásica feria, ha estado en representación de las personas con discapacidad, COCEMFE CUENCA, que como desde hace varios años, ha aprovechado su stand para informar de las actividades y recursos de los que disponen sus asociaciones, para el apoyo hacia las personas con discapacidad física o sensorial. Por primera vez en Cuenca, y coincidiendo con feria de NATURAMA, se instaló en la zona destinada para los juegos infantiles, un circuito de accesibilidad cuyo fin era mostrar a los niños a través de la recreación de una zona urbana, las situaciones a las que se tienen que enfrentar a diario las personas con movilidad reducida, utilizando para ello las herramientas básicas para ponerse en el lugar de personas en sillas de ruedas, con dos muletas e invidentes.

III Entrega de Premios COCEMFE Cuenca: Aprovechando la III EDICIÓN DE PREMIOS COCEMFE CUENCA, se celebró el día 15 de junio, en el hotel NH de Cuenca, una cena de gala en la que se homenajearon distintas personas y entidades por su actitud y buenas prácticas hacia el colectivo de personas con discapacidad. Todos los premios fueron recogidos en manos de los galardonados y fueron repartidos de la siguiente manera: Grupo GEIDUR en la categoría de Accesibilidad; Berta López en Comunicación, ISOLUX / SARRION en Empleo; el



Istitucional a la Cruz Roja de Cuenca, a Juan Ávila el de la Personalidad, y el Especial a Victorino Luna.

Jornadas Provinciales “Dinamización Técnica y Asociativa”:

El día 16 de octubre, bajo esta denominación, se celebró un encuentro de juntas directivas de las asociaciones de COCEMFE CUENCA en el salón de actos del hotel NH Ciudad de Cuenca. El objetivo del encuentro era mostrar a las distintas asociaciones las herramientas básicas para un buen funcionamiento así como incidir en aspectos claves de la gestión de entidades sin ánimo de lucro. Las jornadas fueron provechosas para todos los asistentes y fueron acogidas por parte de la directiva de COCEMFE CUENCA, numerosas propuestas para seguir profundizando en temas de administración.

: COCEMFE FAMA Albacete

COCEMFE-FAMA celebró su 20 Aniversario: COCEMFE-FAMA, (Federación Provincial de Asociaciones de Discapacitados Físicos y Orgánicos de Albacete), nació en enero de 1990, por la necesidad de aunar esfuerzos y trabajar hasta conseguir importantes logros para la ciudadanía albaceteña. Actualmente cuenta con una estructura organizativa compuesta por 25 entidades que conforman su red asociativa. Desde hace 20 años, ha basado sus pilares fundamentales en la accesibilidad y eliminación de barreras, en el empleo y en la atención socio-sanitaria de los que más lo necesitan, abarcando además temas como la educación, el deporte, el ocio, el voluntariado, etc., siendo



en total más de 40 los programas que se llevan a cabo actualmente. Como broche de oro a estos 20 años tuvimos el honor de recibir, el pasado 4 de octubre de 2010, a sus Altezas Reales los Príncipes de Asturias para la inauguración del Centro que lleva el nombre de Infanta Leonor. No queremos olvidarnos de un factor esencial que ha hecho posible llevar a cabo todo el trabajo desarrollado durante estos 20 años: el factor humano. A todos ellos agradecer su labor y animar, para el futuro, a seguir trabajando por la plena integración y la normalización de las personas con discapacidad.

El Consejero de Sanidad y Bienestar Social, con motivo de su puesta en marcha, visitó el Centro Infanta Leonor:

El consejero de Salud y Bienestar Social, Fernando Lamata estuvo acompañado de la alcaldesa de Albacete, Carmen Oliver; el presidente de COCEMFE-FAMA, Marcelino Escobar; la delegada provincial de Salud y Bienestar Social, Angelines Martínez, y el delegado de la Junta en Albacete, Modesto Belinchón.

COCEMFE-FAMA entregó sus Premios Anuales: La Gala, que comenzó con el reconocimiento a las asociaciones de FRATER y ALCER por su trayectoria en beneficio de las personas con discapacidad de Albacete, tuvo como colofón la entrega de los Premios 2010 de COCEMFE-FAMA. Los premios se concedieron a la Fundación MAPFRE, por su compromiso de colaboración y trabajo para fomentar la integración de las personas con discapacidad, a Ibercaja por su implicación y apoyo al Centro Infanta Leonor de Atención Integral a Grandes Discapacidades Físicas y Orgánicas de COCEMFE-FAMA, y el galardón al esfuerzo en materia de Accesibilidad al Ayuntamiento de Albacete, por su larga trayectoria e implicación en acciones de eliminación de barreras arquitectónicas de la ciudad.

Los Príncipes de Asturias inauguran el Centro Infanta Leonor de COCEMFE-FAMA: El pasado 4 de octubre, los Príncipes de Asturias, Don Felipe de Borbón y Doña Letizia Ortiz, llegaron al Centro de Atención a Grandes Discapacidades Físicas y Orgánicas de Albacete "Infanta Leonor" donde fueron recibidos por D. Marcelino Escobar Armero, presidente de COCEMFE-FAMA, y seguidamente fueron saludados por los miembros de la Junta Directiva de la federación, representantes de Acciona (empresa constructora del centro), Juan Ignacio Entrecañales, Pedro Martínez, Luis Cayo, presidente del CERMI, Pedro Moyano, representante de COCEMFE, Luis Crespo, presidente de Fundación ONCE y Agustín Peiró, arquitecto autor del proyecto. Don Felipe y Doña Letizia firmaron en el libro de honor y mantuvieron un simpático encuentro con los trabajadores, usuarios y familiares del centro, donde no dudaron en saludar y conversar con ellos.



I Campeonato de Boccia y Slalom para Discapacitados en Albacete:

Con motivo de la celebración del Día 3 de Diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, COCEMFE-FAMA y Fundación FAMA, en colaboración con AMIAB (Asociación de Discapacitados de Albacete) y el CRMF-Albacete (Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos de Albacete), desarrollaron numerosas actividades deportivas que despertaron gran interés entre participantes y aficionados: I Campeonato de Boccia para personas con discapacidad, se celebró el pasado 25 de noviembre en el Centro Infanta Leonor de COCEMFE-FAMA. Y participaron jugadores de COCEMFE-Fama, Amiab y el CRMF Albacete.; II Campeonato de Fútbol Sala para personas con discapacidad, tuvo lugar en las instalaciones del CRMF durante los días 29 y 30 de noviembre de 2010; I Campeonato de Slalom en silla de ruedas, tuvo lugar en el Centro Infanta Leonor el pasado 16 de diciembre.





: COCEMFE Guadalajara

Programa de Transporte Adaptado (Transporte puerta a puerta) con la colaboración de la Consejería de Salud y Bienestar social y del que se benefician las personas con movilidad reducida sean o no asociados. Se han realizado más de 2.017 servicios.

Programa de Ocio y Tiempo Libre “Un verano sin barreras de La Caixa”. Se ha proporcionado al colectivo de personas con discapacidad de Guadalajara la posibilidad de poder conocer su provincia. Se han beneficiado unas ciento dieciocho personas.

Programa “Ponte en mi lugar y sigue mis pasos”. Jornadas de sensibilización en educación en centros de secundaria y primaria. Proyecto que consta de dos partes, una teórica y una segunda parte práctica, donde se pondrán en el lugar de una persona con discapacidad, en un circuito de accesibilidad. Se han visitado 17 colegios y 10 Institutos.

Convenios de Colaboración: Convenio de colaboración con la UNED Educación Social, Convenio con servicios penitenciarios y el Ministerio del Interior para la realización de trabajos en beneficio de la comunidad. Convenio con óptica Amfer, centro de día y centro podológico las Lomas y fisioterapia Sportland, Convenio de Colaboración entre el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) y la Fundación ONCE.

Programa de Consumo y Discapacidad. Financiado por el Instituto de Consumo de Castilla-La Mancha, se orienta en materia de consumo dando formación en distintas materias, reclamaciones y derechos de los consumidores y se elabora un boletín informativo digital de carácter mensual.

Formación Interna a asociaciones sobre subvenciones y elaboración de proyectos.

Jornadas de Accesibilidad. “Accesibilidad con Calidad y Apoyos Técnicos Especializados” impartida a colegio de fitoterapeutas. Jornadas de seguridad vial y accesibilidad universal organizadas por el CAMF de Guadalajara en colaboración con la policía local. Las jornadas Integración e igualdad organizadas en el Casar.

: COCEMFE ORETANIA Ciudad Real

CAPACITALIA 10: La presencia de COCEMFE Ciudad Real en Salón Nacional para la Capacidad “CAPACITALIA 10”, ha sido muy prolífica. Se realizaron de múltiples actividades a todos los niveles, como la exhibición deportiva que tuvo lugar en la carpa, que consistió en la celebración de un partido de baloncesto en silla de ruedas el 20 de octubre, entre los equipos del Club Deportivo Cocemfe Puertollano de primera división y el Club Deportivo Amiab de Albacete, que está en División de Honor. Tuvimos presencia a través de dos expositores donde se informó a todos los asistentes sobre la labor que realizamos, además de los servicios que ofrece COCEMFE, y en la que pudimos contar con la visitas del Presidente de la Junta de Comunidades, D. José María Barreda, el Presidente de la Diputación D. Nemesio de Lara, Consejeros, como D. Ricardo Ruiz Fernández el Delegado de Salud y Bienestar Social de la JCCM, Dña. Rosa Romero Sánchez, Alcaldesa de Ciudad Real y el Subdelegado del Gobierno D. Miguel Lacruz. Otra de las actividades de sensibilización que desarrollamos fue mostrar el circuito de accesibilidad capaz de sensibilizar a la sociedad sobre las dificultades que tienen las personas con discapacidad cuando salen a la calle, para que los participantes observasen “in situ”, las dificultades que suelen ser imperceptibles para la sociedad en general, y todos los tipos de barreras arquitectónicas que cualquier persona con discapacidad puede encontrarse en cualquier ciudad, con el objetivo de conseguir ciudades sin barreras para mejorar la calidad de vida de todos sus habitantes.

V Jornada Nacional de Trabajo y Discapacidad: Bajo el lema de “Nuestro Compromiso, tu Inserción”, COCEMFE Ciudad Real desarrolló el pasado día 3 de diciembre (Día Internacional y Europeo de la Discapacidad) la V Jornada Nacional Trabajo y Discapacidad. Ha sido realizada gracias a la financiación de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y con la colaboración de la Obra Social la Caja Castilla La Mancha. Esta jornada tuvo lugar en los Salones del Hotel Guadiana de Ciudad Real. A la inauguración asistieron distintas autoridades como D. Luís Díaz-Cacho Campillo, Delegado de Trabajo y Empleo de la JCCM; D. Ricardo Ruiz Fernández, Delegado de Salud y Bienestar Social de la JCCM; Dña. Yolanda Lozano, Directora General de Formación de la JCCM y Dña. Rosa Romero Sánchez, Alcaldesa de Ciudad Real y en la clausura el Subdelegado del Gobierno D. Miguel Lacruz.

Jornada de Accesibilidad en el Sector Hostelero: El jueves 16 de diciembre tuvo lugar en el Hotel Guadiana de Ciudad Real, la Jornada de Accesibilidad aplicada al sector Turístico



y la Hostelería. Los objetivos de estas jornadas eran tanto, informar asesorar y sensibilizar a los profesionales relacionados con el sector turístico y la hostelería de los beneficios que se obtienen con la eliminación y no creación de barreras en los espacios públicos, transporte, etc., como presentar soluciones y alternativas en el diseño, construcción y mantenimiento de entornos, productos y servicios de uso público. Enrique Rovira-Beleta, arquitecto y profesor de la UIC, Universidad Internacional de Cataluña, experto en accesibilidad y supresión de barreras arquitectónicas, nos deleitó con una jornada llena de ejemplos sacados de su dilatada experiencia como asesor en todos los campos, referentes a la eliminación de barreras arquitectónicas: empresas, hoteles, patrimonio histórico, instalaciones deportivas, etc.

COCEMFE Ciudad Real apuesta por la formación: llevamos implícito un gran objetivo: desarrollar acciones de formación que favorezcan las posibilidades de acceso a distintas ofertas laborales, para poder acceder con mayor facilidad a puestos de trabajo. Por ello, COCEMFE elabora una programación formativa anual, a través de cursos de formación oficiales, subvencionados por la Consejería de Trabajo y Empleo SEPECAM y el Fondo Social Europeo. Dichos programas formativos están dirigidos única y exclusivamente a personas con discapacidad desempleadas y residentes en la provincia de Ciudad Real.



: COCEMFE Toledo



Convenio SPRINTER-COCEMFE Toledo: Gracias a este acuerdo, la multinacional SPRINTER, grupo de grandes tiendas especializada en material deportivo, se compromete a contratar en todos sus procesos de selección a personas con discapacidad provenientes sólo de la bolsa de empleo que gestiona el Servicio de Integración Laboral de COCEMFE Toledo.

“Puerta a puerta”, transporte para todos: El servicio de transporte adaptado para personas con discapacidad física va dirigido a usuarios que tienen su residencia mayoritariamente en zonas rurales de la provincia de Toledo. Dichas zonas carecen de servicios de atención específicos para este colectivo. En este caso cabe destacar también la falta de medios de transporte públicos adaptados a la falta de movilidad de muchas personas con discapacidad física. Este servicio comenzó a funcionar a pleno rendimiento en el mes de octubre y durante los 3 primeros meses de funcionamiento ha prestado servicio a 67 usuarios diferentes, y ha llevado a cabo 432 trayectos.

Premio Nacional “Telva Solidaridad” 2010: Desde 1993, Telva viene convocando los Premios a la Solidaridad, que alcanzaron en 2010 su XVII Edición. Estos premios están destinados a ONGs con sede en España que lleven a cabo proyectos humanitarios y de índole social muy concretos con un volumen pequeño de recursos. De los centenares de ideas y proyectos presentados, se seleccionan y premian en cada edición 6 proyectos, 3 de carácter nacional y otros 3 de carácter internacional. COCEMFE Toledo recibió el 2º Premio Nacional por su proyecto de servicio de transporte adaptado “Puerta a Puerta”, galardón que fue entregado en una vistosa gala presentada por la modelo Mar Flores y celebrada en el Casino de Madrid en el mes de abril.

Jornada de sensibilización “Sigue mis pasos”: Toledo celebró la XXI Edición de la jornada “Sigue mis pasos” que organiza cada año COCEMFE Toledo. La plaza de Zocodover acogió diversas actividades de sensibilización para proyectar la inserción social del colectivo de personas con diferentes discapacidades físicas y orgánicas. Entre las actividades organizadas destacaron este año la exhibición de perros policía adiestrados por el Servicio Cinológico de la Guardia Civil, y la muestra de actividades asistidas por animales, a cargo de la Fundación Crom, el tradicional partido de baloncesto en silla de ruedas, y el XXI Campeonato Regional de Slalom, cuyo objetivo es el de superar en silla de ruedas un número de obstáculos determinados en el menor tiempo posible.

Toledo, más accesible: Como miembros del equipo promotor del Plan de Accesibilidad de la ciudad de Toledo, CO-



CEMFE Toledo ha llevado a cabo el Plan de Participación Ciudadana. En cada taller, se impartían ponencias sobre la accesibilidad universal y las distintas discapacidades, de la mano de otras entidades como ONCE, FEAPS, FEAFES, y APANDAT. Se celebraron en cuatro zonas de Toledo durante el mes de abril: en el distrito Norte, Casco Histórico, Santa Bárbara y Santa María de Benquerencia. Igualmente, se llevó a cabo un taller de prospectiva. A través de diversas herramientas, como la página web www.toledoaccesible.es se abrió una puerta a la participación y la colaboración de todos los vecinos de la ciudad, quienes han realizado sugerencias y consultas planteando mejorar la accesibilidad en la ciudad de Toledo, sugerencias que han quedado reflejadas en el Plan.

Curso de Digitalización de Archivos y Tratamiento Digital: El objetivo esencial de esta acción formativa consistía en proporcionar a nuestro colectivo desde una perspectiva práctica, conceptos y tecnologías implicadas en el proceso de digitalización de documentos, el archivo y el tratamiento de información digital y las herramientas y técnicas necesarias para llevarlo a cabo. El curso, que incluyó entre sus prácticas una visita a los laboratorios de la Biblioteca Nacional, tuvo una duración de 130 horas y lo han recibido 10 personas con discapacidad en situación de desempleo.



CASTILLA Y LEÓN

: COCEMFE León

Programa de Atención Domiciliaria en Medio Rural: Por 2º año se ejecutó el Programa de Atención Domiciliaria en Medio Rural financiado por la Convocatoria del IRPF 2009 del Ministerio de Sanidad y Política Social. En el programa han participado un total de 265 usuarios de 50 localidades de la Comarca del Bierzo.

Talla de madera para personas con discapacidad: Un año más se llevaron a cabo los cursos de Talla de Madera, una de las actividades con más éxito y demanda de la Federación. Los cursos se realizaron en Ponferrada y León y se incluyen en el “Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Laboral” financiado por la Junta de Castilla y León, el FSE y con la colaboración de los Ayuntamientos de León y Ponferrada.

“Paquito” mejor cortometraje sobre discapacidad: La 3ª edición del Premio Retina-Cocemfe León recayó este año en “Paquito” del Director Manuel Correa. Este premio creado en el 2008 y patrocinado por la Obra Social Caja España, se incluye como Sección Oficial a concurso del Festival de Cine de Ponferrada, en el que el propio público asistente decide con sus votos el trabajo galardonado. Con una historia que sorprende y nos hace reflexionar, el cortometraje galardonado afronta la realidad de la Discapacidad de Paquito desde las vivencias y emociones del seno familiar.



: Fed. Asoc. Disc. Físicos de Soria. FADISO

Fortalecimiento de la gestión de asociaciones: Dicho programa se ha realizado a través de la contratación de los servicios profesionales de una técnica licenciada en sociología, con experiencia en trabajo en asociaciones. Las actividades realizadas a través del mismo han sido: Justificaciones económicas y solicitud de subvenciones para FADISO y las asociaciones que la componen; Plan estratégico COCEMFE; Alcer: Día del donante (03/06/2010), Día mundial del Riñón (12/03/2010); Reunión consejo social Ayuntamiento de Soria; Nueva Junta Directiva formada el 12/01/2011.

Actos de difusión: Participación de forma activa en actos de difusión y sensibilización sobre la discapacidad; Presentación del Servicio de Integración Laboral de COCEMFE de Soria en



Almazán, celebrado el 21 de enero de 2010; Organización y participación en la Jornada de presentación del Servicio de Integración Laboral en la Cámara de Comercio de Soria, celebrado el 11 de mayo de 2010.

: Fed. Asoc. Personas con Discapacidad Física de Burgos. FEDISFIBUR

Área de Mejora de los Servicios: Quinta edición de los Premios "FEDISFIBUR" para reconocer la labor de entidades y personas en la defensa de los intereses de las personas con discapacidad física. Firmas de convenios: Clínica Dental San Roque, Clínica de Fisioterapia López Corcuera y Clínica de Photon Terapia (mejora en los precios para personas con discapacidad física y orgánica). Participación en doce actividades de formación continua organizadas por diversas entidades. Se han mantenido un total de 49 reuniones con diversas entidades públicas y privadas. En el marco del proyecto Inder, se han firmado convenios de colaboración y/o adhesión: Federación de Asociaciones Empresariales, Fundación Lesmes, Alba y Norsol Energía Solar. Participación en la I Feria de Participación Ciudadana de la ciudad de Burgos y en la exposición "Sueños de Ciudad Solidaria", de la asociación Equalbur. Hemos tenido 13 apariciones en prensa local, hemos participado en el programa radiofónico "Voces Solidarias", de Radio Arlanzón. También formamos parte de la mesa de la rueda de prensa con motivo de la Semana de la Discapacidad en el Foro Solidario, apareciendo en la revista que edita esta entidad.

Área de Accesibilidad: Se ha asesorado a 26 usuarios en materia de accesibilidad, a los que hay que sumar cinco asesoramientos técnicos en diferentes temas. Participación en siete comisiones de trabajo. Estudio sobre el grado de accesibilidad del Museo de la Evolución Humana. Análisis y presentación de reclamaciones sobre la Ordenanza de Circulación, Movilidad y Transporte de Burgos. Se está llevando un estudio sobre la accesibilidad en los colegios electorales de la ciudad. Reportaje monográfico en el Diario de Burgos sobre la accesibilidad en la ciudad de Burgos con motivo de la I Feria de Accesibilidad, en la que tuvimos nuestro propio stand.

Área de Empleo: Total usuarios Bolsa de Empleo: 1.048. Nuevas incorporaciones: 94. Acciones de orientación realizadas: 1.076. Personas que han iniciado actividades formativas por derivación de Fedisfibur: 11. Usuarios que acceden a actividades formativas organizadas por Fedisfibur: 79. Número de acciones formativas realizadas: 7. Número de contratos conseguidos: 101. Número de personas contratadas: 101.

Trabajo Social: 143 nuevos usuarios a lo largo de 2010. Total de usuarios: 1.632. 929 acciones de Seguimiento.



Asesoramiento Jurídico: 38 casos de asesoramiento jurídico.

Apoyo Psicológico: 77 sesiones terapéuticas a 18 usuarios.

Otros: Participación en el desarrollo del Proyecto INDER (107 personas en inserción, 894 acciones de orientación realizadas, 372 empresas contactadas, 77 contratos realizados). Proyecto de Apoyo Psicosocial en el Medio Rural (programado desde COCEMFE Castilla y León). 70 personas han participado en este proyecto, que se ha ejecutado en coordinación con seis Centros de Acción Social rurales con un total de 45 sesiones grupales.



: Fed. Prov. de Asoc. de Personas con Discapacidad de Palencia. FEDISPA

Empleo: Servicio de integración socio-laboral para personas con discapacidad: Personas atendidas: 360, Acciones de orientación: 1157; Contactos con empresas: 501; Ofertas gestionadas directamente con empresas: 88; Total contratos conseguidos: 164.

Apoyo Psicológico a Familias-grupos de Ayuda Mutua: acciones formativas, apoyo psicológico individualizado, orientación profesional, intervención profesional con familias y grupos de ayuda mutua.

Hipoterapia para personas con discapacidad física: parálisis cerebral, lesiones medulares, disfunciones motoras, enfermedades neurodegenerativas y traumatológicas. Se desarrollan en el entorno del Centro penitenciario de la Moraleja en colaboración con los profesionales de ASPACE PALENCIA e internos de la Moraleja formados específicamente para tal fin.

Actividades de ocio y tiempo libre y socioculturales: actividades deportivas, piragüismo y senderismo para personas con movilidad reducida en espacios naturales accesibles de Castilla y León.



Sensibilización y participación: Sensibilización comunitaria con diversas entidades: asociaciones de amas de casa, grupos de estudiantes, colegios, asociaciones de personas mayores, asociaciones de padres; Participación en el Consejo Provincial de discapacidad y en el Consejo Municipal de personas con discapacidad de Palencia; Celebración del Día Mundial de la Discapacidad, el 3 de Diciembre de 2010, lectura de un manifiesto sobre discapacidad y un acto de sensibilización infantil sobre la discapacidad en colaboración con diversos colegios de la capital palentina con la participación de un total de 125 escolares.

: COCEMFE Valladolid. FECOVAL

FECOVAL quedó constituida a finales del año 2010, como entidad sin ánimo de lucro, englobando a diversas asociaciones, como FEDAES (Federación de Ataxias de España), Asociación de Trasplantados de Corazón de CYL, Asociación Vallisoletana y Palentina de Hemofilia, Asociación Castellano-leonesa de Fibrosis Quística, Asociación para la Lucha contra las Enfermedades Renales (ALCER) y Asociación de Enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa.

FECOVAL nace con la inestimable ayuda de esta gran familia que es COCEMFE y empieza su andadura con el objetivo de hacer una llamada constante de atención de las situaciones de falta de equidad que vivimos las personas con discapacidad y sus familias. Desde FECOVAL queremos pedir o mejor exigir la equidad en la asistencia social y sanitaria, equidad en los derechos sociales básicos: salud, educación, empleo y vivienda.

Existe en la actualidad una gran necesidad de resolver las grandes disparidades y desigualdades



existentes en España, dentro y entre las comunidades autónomas, que pone en riesgo el derecho a la salud, el trabajo, la educación y demás derechos sociales fundamentales de las personas con discapacidad y sus familias. De igual modo,

es preciso superar la vulnerabilidad de las familias particularmente aisladas y marginadas a causa del desconocimiento social. Hay, por tanto, que instar a cada una de las autoridades para que asuman su responsabilidad, a fin de prevenir la morbilidad prematura evitable y mejorar la calidad de vida y el potencial socio económico de las personas con discapacidad.

Y, como no, en cada uno de nosotros está parte de la responsabilidad de lograr todo esto, y FECOVAL será participe activo en esta lucha.



CATALUÑA

: Federació Mestral COCEMFE Tarragona

Actividades: Colaboración en el programa educativo “No pases de rueda a rueda”, con actividades de información y concienciación en CEIP e IES y fiesta final de curso con entrega de premios a los ganadores de las actividades complementarias, Certamen literario y Experiencia fotográfica; “Un verano sin barreras”. Actividades culturales, deportivas, de ocio... Organización de las realizadas en la provincia de Tarragona y coordinación de las realizadas por entidades de toda Catalunya; “No me lo pongas más difícil”. Campaña de información, concienciación y defensa de los aparcamientos reservados. “Salón Tarragona Meeting Golf”. Salón que se convirtió en un punto de encuentro de la industria y el deporte del Golf, así como una plataforma para acercar esta actividad a un público no iniciado. Participación de Mestral COCEMFE Tarragona para explicar la experiencia del Curso de Iniciación al Golf Adaptado y sobre la promoción del deporte en general.

Accesibilidad: “I Forum de Accesibilitat al Aire Lliure Natura per a tots” organizado por GEPEC con la colaboración de Mestral COCEMFE Tarragona, Ayuntamiento de Tarragona, Fundación ONCE, Departament Medi Ambient de la Generalitat, Fira de Tarragona y otros. COCEMFE Tarragona colabora en el acto de inauguración del Foro y en el trazado del itinerario con la participación de diversas personas con discapacidad



de entidades de COCEMFE Tarragona para poder detectar las dificultades de accesibilidad de los mismos; Reuniones varias con el Ayuntamiento de Tarragona para fomentar la accesibilidad en las Ciudades Patrimonio de la Humanidad.

Cultura y deporte: “Jornada de Exhibició del Deporte Adaptado” organizada por la Federación Mestral COCEMFE Tarragona, en colaboración con el Ayuntamiento de Reus, Reus Esport i Lleure, la Lliga d’afectats reumatològics i discapacitats de les comarques de Tarragona i el Club Costa Daurada, con el objetivo por un lado de hacer visible la problemática del colectivo y por otro de conseguir la plena normalización de las personas con discapacidad en la sociedad mediante el deporte; “Parc de Nadal”. Colaboración con la promoción del deporte adaptado; “Mueve el cuerpo, mueve la mente” (ocio y salud en familia); Actividad: Conociendo a Gaudí, con visita cultural, toma de fotos y sesión visionado en ordenador, montajes collage e impresión en cartón pluma; “Ciudades ADECCO”: Durante estas jornadas se han realizado diferentes actos y se han presentado una gran y variada oferta de actividades deportivas, institucionales, empresariales y lúdicas. La Federación Mestral colaboró con la iniciativa de ADECCO de dar visibilidad a la lucha constante que llevan a cabo las personas y los deportistas con discapacidad en la provincia de Tarragona con la realización del programa “No Pases de Rueda a Rueda” de la LLIGA.



Acciones Internacionales: Colaboración con Xarxa Solidària en diversos programas: Todos ayudamos. Programa internacional de acción a centros hospitalarios y a niños huérfanos discapacitados de Ucrania, Estonia y Lituania. Envío de más de una tonelada de ropa, comida, juguetes, material escolar y campaña de entrega regalos en Navidad; "Chernobyl 24 años después: una experiencia personal". Ciclo de conferencias de información, concienciación y petición de ayuda a personas con graves secuelas del accidente nuclear por parte de una profesora de la Universidad de Kiev que era maestra en Chernobyl en aquel momento, sobre las secuelas que le dejó a ella y a muchas personas. Para adultos y alumnos de Secundaria; Participación de varios países en las actividades del "No Pases de Rueda a Rueda" y un concurso cultural.



Otras acciones: Participación en la fiesta de AFANOC "Posa't la Gorra" celebrada en Port Aventura; Asistencia y participación en Jornadas sobre la Ley de Dependencia y reuniones con el "Consell de la Discapacitat" del Ayuntamiento de Reus y

del Ayuntamiento de Tarragona; "Marató TV3". Colaboración en la organización de actos de recogida de donaciones para la investigación en lesiones medulares y cerebrales adquiridas; Servicios de transporte adaptado para actividades realizadas por entidades miembro de la Federación Mestral Cocemfe Tarragona. Asistencia a actos institucionales con motivo de la celebración del Día Mundial de la Discapacidad. Difusión del Manifiesto del CERMI entre autoridades y medios de comunicación.



: Fed. Francesc Layret. COCEMFE Barcelona

COCEMFE BARCELONA, continúa consolidándose como representantes del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica.

Cada vez es más importante la presencia que mantenemos en los órganos que las diferentes administraciones han creado para la participación de entidades de personas con discapacidad, donde sin duda estamos realizando un buen trabajo en defensa de las personas que representamos.



CEUTA

: COCEMFE Ceuta

Servicio de información, atención y asesoramiento a la persona con discapacidad de las ayudas, prestaciones y recursos existentes a favor de ellos.

Servicio de integración laboral para personas con discapacidad: La finalidad principal es la integración socio laboral de estas personas a través de su incorporación en el mercado de trabajo.

Servicio de ayudas técnicas: Préstamo de sillas de ruedas para personas con movilidad reducida hasta que obtienen sus propias sillas.

Programa Respiro Familiar: Atención a las personas con gran dependencia en distintas áreas y otorgarle al cuidador un tiempo de descanso para realizar otras actividades.

Programa Pulsa y @ccede: Consiste en el entrenamiento en el uso de ayudas técnicas informáticas para acceder a las nuevas tecnologías.

Servicio de transporte adaptado: Traslado de los usuarios a sus domicilios o lugares puntuales.

Proyecto Retadis: Creado por Telefónica y a través de la web se organizan actividades grupales, videoconferencias, gymcanas, etc.

Servicio de animación sociocultural: Visita a distintas actividades culturales o de ocio de nuestra ciudad.



EUSKADI

: Fed. Coord. Personas con Discapacidad Física de Vizcaya. FEKOOR

“Q de Plata” a la calidad en la gestión: El Centro de la Diputación Foral de Bizkaia para la Integración y Capacitación de Personas con Discapacidad Física Arbolarte, gestionado desde su apertura en 2003 por FEKOOR ha conseguido la “Q de plata” otorgada por la Fundación Vasca para la Calidad (Euskalit) por el nivel avanzado en su práctica de gestión.





Este galardón refuerza la misión de Fekoor en la gestión de su red de servicios y el compromiso con la transformación de la sociedad que conlleve a que las personas con discapacidad física y/u orgánica puedan vivir de manera independiente en la comunidad en plenitud de derechos e igualdad.

III Jornada Fekoor: La tercera edición de las jornadas Fekoor se celebró el 9 de junio en el Palacio Euskalduna de Bilbao, bajo el título "Inclusión Social, Una herramienta con la discriminación". En este foro contamos con las ponencias de representantes de Instituciones y entidades que llevan muchos años combatiendo la discriminación, y haciendo de la inclusión una realidad desde la que construir una sociedad más justa y solidaria como Luis Cayo Pérez Bueno, Presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI); Roser Romero, Secretaria de Organización de COCEMFE; o Antonio Jiménez Lara del Observatorio Estatal de la Discapacidad, entre otros.

VII Foro Mujer y Discapacidad de Bizkaia: "Género, Discapacidad y Cooperación": Jornada de información y sensibilización acerca de la realidad de las mujeres con discapacidad del Sur, en concreto de Ecuador y República Dominicana, en contraste con la situación de las mujeres con diversidad funcional de nuestra comunidad, con el objetivo de sensibilizar a las organizaciones de cooperación al desarrollo en la necesidad de incluir la perspectiva de la discapacidad junto con la perspectiva de género en sus proyectos. Contamos con la presencia de Brunilda Amaral Oviedo, de República Dominicana y Cofundadora de CIMUDIS - Circulo de Mujeres con Discapacidad; y Eva del Rosario Palacios, de Ecuador y Presidenta de la Comisión Nacional de la Mujer con Discapacidad Física en Ecuador.

Día Internacional de la Discapacidad: "Tú cuentas. Porque tú eres protagonista del cambio social". Con este lema, FEKOOR, celebró el Día Internacional de las Personas con Discapacidad que tuvo lugar con un acto reivindicativo en El

Arenal de Bilbao. El acto institucional y la gala de entrega de premios FEKOOR / SARIAK 2010, estuvo conducido por las actrices Gurutze Beitia y Gema Martínez. El Premio de Accesibilidad ha recaído este año en el Ayuntamiento de Getxo por su compromiso con los conceptos de accesibilidad universal y diseño para todos. El Premio a las Buenas Prácticas en Materia de Inclusión e Igualdad de Oportunidades fue para ZELAI-ALAI HIPIKA ESKOLA, y el de Comunicación para Irene Díaz Abeilán, Directora de informativos de Telebilbao.

Empleo y formación: El Servicio de Empleo e Intermediación Laboral de Fekoor logró en 2010 la integración de más de un centenar de personas con discapacidad física y/u orgánica en las empresas ordinarias. Podemos destacar también la labor de sensibilización empresarial para la puesta en marcha de prácticas de responsabilidad social corporativa. Así, 402 empresas fueron informadas y asesoradas en RSC y 127 requirieron los servicios de asesoramiento jurídico en materia de contrataciones, bonificaciones e incentivos para la contratación de personas con discapacidad.



Convenio para la sensibilización, prevención y atención integral de la violencia de género en mujeres con diversidad funcional: El Área de Igualdad, Cooperación y Ciudadanía del Ayuntamiento de Bilbao y FEKOOR han suscrito un convenio de colaboración con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades a todas las mujeres de Bilbao en el acceso y participación de los servicios públicos municipales en materia de intervención en violencia de género. El acuerdo adaptará el Programa municipal contra la Violencia de Género e impulsará acciones conjuntas de sensibilización, prevención y atención integral a las mujeres con discapacidad que sufren maltrato.

Primer Open Internacional de Tenis de Mesa FEKOOR: FEKOOR organizó del 25 al 27 de junio el Primer Open In-

ternacional de Tenis de Mesa celebrado en Derio (Bizkaia). A esta cita internacional acudieron deportistas de primer nivel de hasta 17 países, como Austria, Finlandia, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Irlanda, Israel, Italia, Lituania, Noruega, Rusia, Eslovaquia, España, Costa Rica, Serbia, Ucrania y Holanda. Tres intensos días de competición en los que jugadores y jugadoras han demostrado que el tenis de mesa en particular, es deporte con mayúsculas y un espectáculo deportivo.

Crucero por el Mediterráneo: Dentro de nuestro Servicio de Ocio y gracias a la financiación de la Diputación Foral de Bizkaia, hemos ofertado al colectivo asociado a FEKOOR el primer viaje-crucero, con destino a Italia y Francia del 17 al 24 de octubre para un grupo de 36 personas.

Nuevo portal Web: Este año hemos lanzado el nuevo portal web de la entidad www.fekoor.com, un proyecto de comunicación pensado y diseñado para eliminar barreras y acercar a las personas entre sí, objetivo que estamos cumpliendo, por el número de visitas que recibimos, y por facilitar la accesibilidad *on-line* a los y las internautas.



EXTREMADURA



: COCEMFE Badajoz

Con el slogan que siempre ha caracterizado a la entidad y que ha ocupado toda su trayectoria: “Comprometidos con el futuro”, COCEMFE Badajoz conmemoró su **XX Aniversario** a lo largo de una semana con diversos actos. La entidad organizó diferentes jornadas que sirvieron para poner en valor las medidas, evolución y avances que se han dado en materia de discapacidad en Extremadura, en las áreas prioritarias para el colectivo, y que vienen a coincidir con los servicios y programas de la ONG, como son las de empleo y formación, socio-sanitaria, accesibilidad, ocio y sensibilización.

Como en toda celebración, el aspecto lúdico estuvo presente también, y el salón de actos de COCEMFE Badajoz ofreció diversas actividades lúdicas y musicales por las tardes, con las actuaciones de “Nayara Madera”, el espectáculo “Villancicos Flamencos” por gentileza de la Federación Provincial de Peñas Flamencas de Badajoz, la actuación de Guadiana y del Grupo Afines.

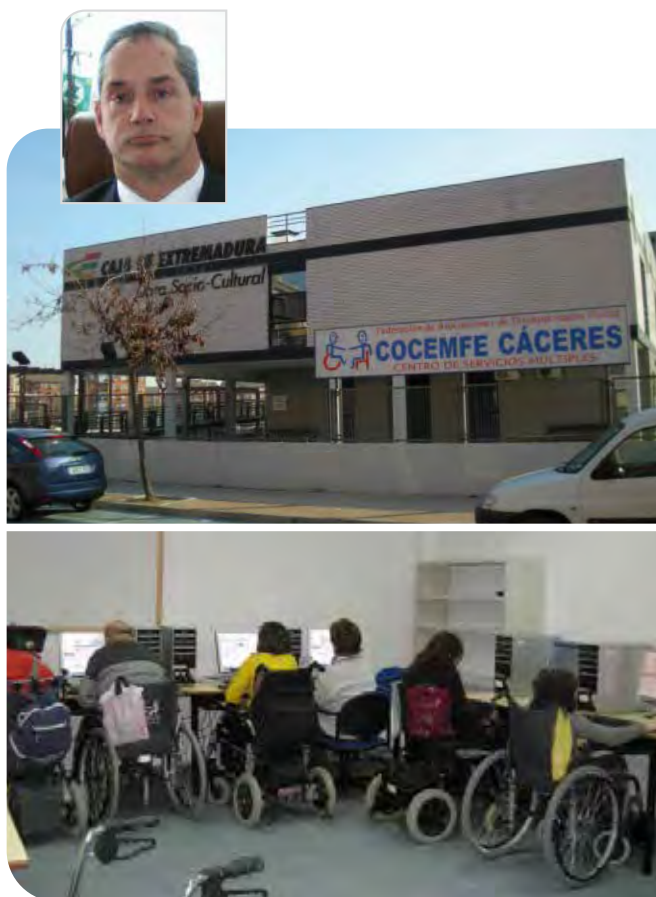
Clausuró la intensa semana de celebraciones José Sánchez Mahugo, tras leer el manifiesto del Día Europeo e Internacional de las Personas con Discapacidad y dirigir unas palabras a todos los asistentes.

: COCEMFE Cáceres

El año 2010 se ha caracterizado por ser en el que esta Federación ha comenzado a notar los recortes presupuestarios, no obstante hemos seguido trabajando para intentar conseguir no bajar la calidad de nuestros servicios, a pesar de las dificultades que dichos recortes conllevan. Ha sido éste un año en el que se han llevado a cabo un gran volumen de programas, que han puesto a prueba la gran profesionalidad de nuestro personal, programas como el de Centro de Día, el Servicio de Fisioterapia, de Atención Domiciliaria, o de Atención Integral, que sumado al resto de programas representan un gran y variado conjunto de servicios dirigidos a las personas con discapacidad física en la provincia de Cáceres.

Servicios Concertados: El Marco de Atención a la Discapacidad en Extremadura “MADEX” ha supuesto un gran avance en la atención a las personas con discapacidad en nuestra Comunidad Autónoma, por ello, dentro de dicho marco legal, COCEMFE-Cáceres ha ofertado durante 2010 servicios de Centro de Día (19 plazas) y Servicios de Habilitación Funcional (39 servicios), y precisamente a finales de 2010 se suscribe concierto para ofrecer desde principios del siguiente año servicio de Residencia de Apoyo Extenso (12 plazas) para personas con discapacidad física gravemente afectadas. Es importante resaltar que los citados servicios de Centro de Día y Residencia son los únicos existentes de estas características para personas con discapacidad física en Extremadura.

Los programas y servicios que COCEMFE-Cáceres ha llevado a cabo en el año 2010 son los que a continuación se relacionan: Accesibilidad; Actividad federativa y promoción de



asociacionismo; Residencia; Centro de Día; Habilitación Funcional; Atención Domiciliaria; Servicio de Integración Laboral; Rehabilitación continuada; Apoyo Psicológico a personas con discapacidad y sus familias; Atención Integral; Ocio y tiempo libre.

GALICIA

: COGAMI Coruña

Servicio de información y asesoramiento: Durante el año 2010 se atendieron y resolvieron, en la Provincia de A Coruña, 1.459 consultas sobre las siguientes temáticas: Cogami, Educación, Voluntariado, C.E.E., Ayuda Domiciliaria, Certificado de Minusvalía, Empleo, Dependencia, Vivienda, Barreras arquitectónicas, Ayudas Económicas, Centros Residenciales, etc.

Apoyo y asesoramiento a las entidades miembro: en confección de memorias, confección y presentación de pro-



gramas, realización de justificaciones económicas, legalización de estatutos, etc.

Programa de Termalismo: Es un Programa rehabilitador para personas con discapacidad. Estancias de 3-5 días recibiendo tratamientos termales apropiados a las características de cada una de las personas que participan en el mismo. Se lleva a cabo en el Hotel Balneario de Laias (Ourense). Participaron 12 personas. Es el quinto año que se está llevando a cabo.

Programa de Voluntariado: COGAMI y las 4 Federaciones Provinciales pertenecen al Plan de Voluntariado de la Xunta de Galicia. Se están llevando a cabo una serie de acciones para fortalecer la Red de Voluntariado en todo el tejido asociativo: Tramitación y gestión de protocolos de Voluntariado, Coordinación de Voluntariado en las acciones que se llevan a cabo, Información y asesoramiento en temas de voluntariado.

Campaña de prevención de lesiones medulares: Por quinto año consecutivo se lleva a cabo la Campaña de Prevención de Lesiones Medulares. Va dirigida a la población en general, pero, especialmente, al principal grupo de riesgo, que



es la gente joven. Por eso, estas charlas se imparten en colegios, institutos, facultades y centros juveniles o cualquier otra entidad o colectivo que lo demande. Durante este año 2010, en la Provincia de A Coruña, se hicieron 11 charlas sobre este tema, a las que asistieron un total de 415 chicos/as en varios Institutos de Enseñanza Secundaria.

Charlas sobre sexualidad y afectividad en las personas con discapacidad: Participaron 13 mujeres y 4 hombres.

: COGAMI Lugo

Servicio de información orientación y asesoramiento: Durante el año 2010 se han atendido un total de 646 consultas relativas a: accesibilidad, ayudas técnicas, educación, formación, CEE's, empleo, autoempleo, certificado de minusvalía, vivienda, ayudas económicas, residencias, ayuda a domicilio, ocio y tiempo libre.

Campañas de sensibilización: En el apartado de Accesibilidad se han atendido 21 consultas y se han elaborado 12 Informes; además, hemos participado en 3 foros de accesibilidad. En el apartado de Prevención de Lesiones Medulares, durante el año 2010, se han impartido 13 charlas en distintos I.E.S de la provincia de Lugo, llegando a un total de 275 personas. Respecto a la Concienciación y sensibilización sobre la discapacidad, se han realizado 2 charlas para 62 personas.

Promoción y dinamización asociativa: En este apartado tratamos de fomentar el asociacionismo, así como apoyar a las asociaciones miembro. Se han realizado las siguientes actividades: se han realizado 15 reuniones con responsables municipales, 21 con responsables de otros organismos, 21



con técnicos municipales de distintos ayuntamientos, 11 charlas informativas a personas con discapacidad y familias, y participación en 57 Jornadas, en 9 actos con los partidos políticos, en 11 medios de comunicación y colaboración con otras entidades.

Programas de voluntariado: Acompañamiento en ocio: 18 voluntarios/as, 50 usuarios/as. Apoyo a personas: 12 voluntarios/as, 50 usuarios/as. Actividades deportivas: 6 voluntarios/as, 15 usuarios/as. Apoyo actividades rehabilitación: 1 voluntario, 19 usuarios/as. Apoyo transporte adaptado: 4 voluntarios/as, 50 usuarios/as. Apoyo educativo: 1 voluntario, 15 usuarios/as. Apoyo talleres: 3 voluntarios/as, 25 usuarios/as.

Taller Prelaboral de Monterroso: Durante el año 2009 han participado 9 usuarios/as. Las actividades han sido: fabricación de papel reciclado, secado de flores y hojas, técnicas para pintar papel, confección de artículos con papel y cartón, encuadernación artesanal y otras actividades (salidas de ocio y tiempo libre, participación en exposiciones y ferias, salidas de carácter didáctico y cultural).

Cursos de formación: Lugo: Alfabetización Adultos (1), Aula Ocupacional NTI Gravemente afectados (1), Empleado de Oficina (1), Jardinero (1), Agente de Dinamización de la comunidad con Discapacidad (1). Quiroga: Actividades Auxiliares de Jardines (1). Viveiro: Introducción a las Técnicas de Oficina (1). A Fonsagrada: Presentaciones Gráficas (1). Guitiriz: Informática Básica (1).

Creación de empleo: La Federación de Lugo en colaboración con COGAMI y nuestras entidades miembro ha conseguido los siguientes objetivos: incorporación de 117 nuevos demandantes de empleo, visita a 85 nuevas empresas, tramitación de 212 ofertas de empleo con resultado de 463 inserciones a través del SIL.

Intervención social: En colaboración con COGAMI, se ha realizado este servicio con las siguientes áreas de intervención: Centros propios (55 usuarios/as y 48 familias), Otras (22 usuarios/as y 16 familias), 47 reuniones con otros profesionales.



Terapia ocupacional: En colaboración con COGAMI se ha dado respuesta a las necesidades de 149 personas (50 hombres y 99 mujeres), tratando de maximizar la autonomía personal en las propias actividades y en actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.

: COGAMI Pontevedra

Programa de Prevención de la Dependencia y Fomento de la Autonomía Personal: Dentro del proyecto de dinamización asociativa se creó un nuevo servicio de fisioterapia en el CRD.COAGAMI.MOS que fue a sumar un servicio más disponible para las personas con discapacidad de la provincia. Este servicio complementa las actividades que ya se venían desarrollando dentro del programa de prevención de la dependencia y fomento de la autonomía de la entidad. En este programa se engloban las siguientes actividades: Mantenimiento de la salud y potenciación de las capacidad residuales a través de técnicas como la Terapia rehabilitadora y Masaje terapéutico,



educación para la salud; Terapia Ocupacional; Natación Terapéutica; Terapias acuáticas de rehabilitación, Baleoterapia.

Formación: Curso de Jardinería en el Centro ASPRODICO (Ponteareas), con el objetivo de capacitar a 9 personas con discapacidad en el desarrollo de las tareas propias de los trabajadores del campo de la jardinería, mejorando de este modo sus capacidades y competencias laborales, facilitando su integración social y laboral; Curso de Nuevas Tecnologías y de la Sociedad de la Información WEB 2.0 para Personas con Discapacidad, con el que se creó una página web de la entidad conforme a las nuevas tendencias de la sociedad de la información y se creó un espacio dedicado a las asociaciones y los Centros de Recursos de COGAMI en la provincia, que en un futuro puedan compartir información y espacio en esta web. También se creó un espacio propio para los alumnos del CRDMOS en el que los alumnos están actualmente formándose para poder utilizar esta herramienta como espacio de difusión de sus experiencias, inquietudes, trabajos, etc. Estas páginas ya están disponibles en sus versiones iniciales en las direcciones: <http://cogamipontevedra.org> y <http://crdmos.cogami-pontevedra.org>.

Otras actividades destacables: Sensibilización y eliminación de barreras arquitectónicas: Participación activa en la Plataforma de Acción Solidaria-PASOVIGO y en el Consejo Local de Accesibilidad del Ayuntamiento de Vigo; Fomento del asociacionismo; Programa de voluntariado: Voluntariado en actividades de promoción de la salud, Voluntariado en actividades de apoyo educativo y actividades de tiempo libre, Voluntariado de Acompañamiento a personas con discapacidad dentro y fuera del domicilio, y Voluntariado en la Campaña de Prevención de las lesiones medulares de realizada por COGAMI.



: DISCAFIS COGAMI Orense

Servicio de fisioterapia: El año pasado se atendieron a 53 personas, con una media de 44 personas semanalmente. El servicio dejó de prestarse en octubre de 2010

Servicio de logopedia: Se atendieron a 40 personas con una media de 33 personas semanalmente. Destacamos la "Jornada sobre los problemas de la deglución en el enfermo de Alzheimer" que impartió esta profesional y que fue acreditado por el Sistema Gallego de Acreditación del Sergas (SAGA).



Servicio de transporte adaptado: Atendió a 26 con una media de 23 personas semanalmente.

Servicio trabajo social: Tramitó subvenciones para mantener activos los servicios ofrecidos logrando el 80% de las solicitudes realizadas. Asimismo se resolvieron dudas tanto a asociaciones como a particulares de diferente índole: ayudas, subvenciones, actividades...

Programa de Accesibilidad: Con la colaboración de la asociación de comerciantes "Ourense Centro" y el Ayuntamiento de Ourense, se estudió la accesibilidad de los locales comerciales de esa asociación y en este 2010 se señalaron con pegatinas de accesibilidad aquellos locales aptos para personas con movilidad reducida. Aunque fueron pocos los locales señalizados esperamos que la iniciativa anime a otros comerciantes a adaptar sus locales.

Programa de Préstamo de Ayudas Técnicas: Además se puso en marcha a finales de 2010 el programa de préstamo de ayudas técnicas. Se adquirieron en primer lugar grúas eléctricas y esperamos que la propia puesta en práctica y las demandas vayan ayudando al aumento de las ayudas.



Programa de Información y Asesoramiento: Se participó en diferentes charlas y entrevistas para dar a conocer nuestra actividad y concienciar sobre los problemas de las personas con discapacidad física, como en la universidad de Vigo, radio Ourense, participamos en el concierto de rock solidario, etc. Asimismo se llevó a cabo la tarea de apoyo y acompañamiento de las asociaciones miembro, ayudándolas en materias como contabilidad o temas administrativos.

MELILLA

: COCEMFE Melilla

Continuidad de los **Convenios** con Servicios Sociales y la Consejería de Empleo y Formación.

Participación activa en todas las actividades por **CERMI MELILLA**.

Participación en el **Foro para la Erradicación de la Pobreza**.

Campañas informativas sobre **Discapacidad, Integración Social y Laboral**.

Campañas Informativas **Sanitarias entre los Asociados y Profesionales**.

Celebración del **Día del Voluntariado**.

Participación en la creación de la **Plataforma del Voluntariado**.

Reuniones varias con las distintas Administraciones en **materias sociales y laborales**.

COMUNIDAD VALENCIANA

: COCEMFE Alicante

El 6 de julio de 2010, se llevó a cabo la presentación pública de la **Fundación Juan Carlos Pérez Santamaría**, creada por COCEMFE Alicante para trabajar sobre dos grandes líneas de actuación: atender a personas con discapacidad física y orgánica de gran dependencia (gestión de la Residencia y Centro de Día); y la Responsabilidad Social Empresarial.

Durante los días 26 y 27 de octubre de 2010, COCEMFE Alicante organizó sus **XII Jornadas Informativas en la Universidad de Alicante** dirigidas a estudiantes, personas con discapacidad, familiares y profesionales. En esta ocasión el aforo se completó (160 personas) para atender la temática y talleres que las denominaban: “Atención socio-sanitaria para personas con discapacidad física”.

El **proyecto de Grupos de Ayuda Mutua** se ha instaurado en la Federación como una actividad de continuidad y de gran interés para las asociaciones participantes. De tal forma, este año se han puesto en funcionamiento 2 nuevos grupos: uno con la Asociación AMFA, y otro con la continuidad y el apoyo de uno ya existente con la asociación ADACEA.

El **Servicio de Integración Laboral** ha logrado orientar a 458 personas, derivar a 200 personas con discapacidad a procesos formativos y conseguir 79 contratos de trabajo. La renovación del INCORPORA INDER y la implantación del PIE, han sido un buen pilar para el SIL.

La renovación del **Punto Municipal de Información sobre Discapacidad**, nos ha dejado más de 1.900 consultas aten-



didadas sobre recursos, servicios y prestaciones para personas con discapacidad.

El **Servicio de Información**, orientación y apoyo a las 37 asociaciones federadas en COCEMFE Alicante ha concluido el año 2010 con la atención de 548 consultas, la coordinación de actividades y proyectos y la implicación con las mismas es uno de nuestros principales objetivos.

: COCEMFE Castellón

Fomento de la integración laboral, educativa y social a través del servicio de transporte adaptado, atendiendo a personas en situación de dependencia. Se trasladan actualmente a 471 usuarios y contamos con una flota de 20 vehículos adaptados.

Departamento de atención a personas con discapacidad, entidades y empresas. Se han realizado atenciones personales sobre diferentes consultas o demandas, con la correspondiente tramitación.



Servicios de intermediación laboral con una bolsa de empleo de 1.650 usuarios. Se realiza seguimiento continuado de usuarios y empleadores.

Tratamiento y prevención de las alteraciones emocionales y de la personalidad con terapia y coaching.

Curso de formación para **mejorar la actividad laboral**, dirigido a trabajadores de COCEMFE-Castellón.

Otras actividades: A nivel provincial **“Un Mar para Todos”**; a nivel europeo **“Proyecto Windincap 2010”**



: COCEMFE Valencia

Programas y servicios: Programa Fomento Autonomía Personal; Programa Rehabilitación Integral; Servicio de Apoyo Psicológico; Servicio de Integración Laboral; Servicio de Punto de Información; Programa de Transporte Adaptado.

Actividades: Premios COCEMFE; Discapacine; Comisiones de Trabajo; Curso Yoga y Discapacidad; Curso “Gestión y Elaboración de Proyectos”; Encuentros Profesionales; Un Verano sin Barreras; Vacaciones

El FAP (Fomento de Autonomía Personal): Desde el año 2000 se está desarrollando el Programa Fomento de la Autonomía Personal, por considerar que si bien la discapacidad limita la capacidad de movimiento de la persona, no limita en sí misma la capacidad de decidir sobre las distintas formas de satisfacción de las propias necesidades básicas. Durante el año 2010 se han atendido desde el programa a un total de 45 personas con discapacidad beneficiarias.

El SIL (Servicio de Integración Laboral): El Servicio de Integración Laboral (SIL) de COCEMFE Valencia ha conseguido mantener la media de inserciones de los últimos años, sumando en 2010 la integración laboral de 104 personas con discapacidad. De estas cifras, 80 personas fueron integradas en el mercado ordinario y 24 en Centros Especiales de Empleo. Según los últimos datos recogidos desde el área de prospección laboral del SIL, durante el 2010 se han visitado o informado a 310 empresas de la Provincia de Valencia, de



las cuales muchas de ellas han contratado por primera vez y cuatro han firmado un convenio de colaboración

Programa de Rehabilitación Integral: Dentro del Programa de Rehabilitación Integral, de enero a diciembre de 2010, se han atendido a un total de 55 usuarios/as.

El TAD (Servicio de Transporte Adaptado): Se han contabilizado un total de 4.140 servicios, repartidos como siguen: Traslados a Centros de día: 2.170; Traslados a Hospitales o centros de Rehabilitación: 654; Traslados a Domicilios Familiares: 424; Tramitación: 288; Ocio y Tiempo Libre: 565; Otros: 39.

ENTIDADES NACIONALES

: **Asoc. de Amputados Ibérica Global (ADAMPI)**

Colaboración con todas aquellas personas, principalmente amputadas que hayan solicitado la valoración de la situación de dependencia.

Celebración de la **obra de teatro** cuya recaudación se destina a ADAMPI (5º año consecutivo).



Tramitación de ayudas para la adquisición total y/o parcial de personas amputadas sin recurso.

Gracias a la colaboración con la **Fundación, Sentido y Sensibilidad** que preside nuestra compañera Cristina Hernández Amar se han conseguido fondos para conseguir la adquisición de prótesis para personas con escasos o nulos recursos económicos.

Colaboración en distintos programas de radio y de TV para concienciar a la opinión pública de por qué se producen en muchas ocasiones amputaciones, bien por un mal cuidado de las enfermedades de origen vascular o en las traumáticas, por descuidos en la conducción.

Se celebró de nuevo el **Encuentro de Amputados del Norte de España** en la localidad de Cintruénigo (Navarra).

: **Confederación de Asociaciones de Enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa de España. ACCU ESPAÑA**

XX Convención Nacional ACCU España: Se celebró en Mallorca en el Hotel Caballero de Can Pastilla del 23 al 28 de mayo de 2010. Pudimos contar de nuevo con el privilegio de la aceptación por parte de S.A.R. D. Felipe de Borbón, Príncipe de Asturias, de la Presidencia de Honor de esta XX Convención anual, siendo para la Confederación de Asociaciones de Enfermos de Crohn y Colitis ulcerosa un gran honor.

XVI Jornadas de Jóvenes, ACCU Coruña: Como todos los años, los Jóvenes ACCU cuentan con sus propias Jornadas donde, a parte de compartir tiempo de ocio, también acuden a conferencias médicas y reuniones de coordinadores.

Jornadas EFCCA: ACCU España tiene contacto directo y fluido con la Federación de Asociaciones europeas de Crohn y Colitis ulcerosa y, como todos los años, acudimos a las reuniones anuales, tanto las generales como las de jóvenes. Este año 2010, la reunión general se celebró en Helsinki, Finlandia y la reunión de Jóvenes en Tromsø, Noruega (en *Crónica* 87 y 88 se publicaron 2 artículos sobre estas reuniones).

Encuesta “Estudio sobre las emociones de las personas afectadas de la enfermedad de Crohn”: Estudio para profundizar en los aspectos emocionales de las personas que padecen enfermedad de Crohn y permitir con ello difundir y dar a conocer el impacto emocional que produce la enfermedad.

Otras acciones: Campaña de concienciación sobre la Enfermedad de Crohn “Sincronízate”: Presentación del Manifiesto



de Pacientes y Rueda de Prensa; Tarjeta identificativa: Elaboración y envío del carnet ACCU a los socios solicitantes; Estudio sobre el “Grado de implicación de paciente en el manejo de su enfermedad”; Primer Premio de Farmaindustria 2010 a “La mejor iniciativa de Servicio al Paciente” por el proyecto “SinCrohnízate”.



: Asoc. de Lucha Contra la Distrofía en España (ALDE)

En este año 2010 la actividad principal de la asociación se ha centrado en la **atención directa a los afectados y familiares**, bien a través del servicio de atención social, bien a través del servicio de atención psicológica (individual o grupal).

El **Servicio de Atención Psicológica** está disponible para todos los socios afectados y sus familiares. La intervención requerida puede variar en función de varios factores, de los cuales uno de los principales puede ser la fase en la que se encuentre el paciente con respecto a la aceptación de su enfermedad. En la actualidad existe atención individual en ALDE, a domicilio, telefónica, y *online* puesta en marcha en este año 2010.

Nuestro **Servicio de Atención Social** tiene como objetivo principal la óptima integración del enfermo de Distrofía en

su entorno social, y como medio para conseguir este objetivo de información y orientación a individuos y grupos, desde el punto de vista orientador y generalista del Trabajo Social. Principalmente se ha realizado en la sede de ALDE, pero al ser nacional, se realiza mucho telefónicamente y a través del correo electrónico.

Por último el **Servicio de Divulgación y Difusión** de ALDE es fundamental para nuestra Asociación ya que nos posibilita el que esta enfermedad se conozca cada vez más, con mayor profundidad, y sobre todo que la conozcan cada vez más médicos, población en general, para así agilizar su tratamiento, objetivo principal de esta entidad. Para ello durante este año 2010 se ha seguido distribuyendo nuestra **revista** entre profesionales sanitarios de toda España, así como las publicaciones divulgativas que ALDE pone a disposición de todo el personal sanitario de forma continua.

: Asoc. Española de Esclerosis Lateral Amiotrófica (ADELA)

Plan de **actividades culturales**.

Programa de **Ayuda a Domicilio** para la prestación de servicios.

Programa de atención en Sede con prestación de servicios de **logopedia, fisioterapia, y terapia ocupacional**.

Banco de **ayudas técnicas**.



: Asoc. Española de Esclerosis Múltiple (AEDEM- COCEMFE)

El año 2010 ha supuesto para la Asociación Española de Esclerosis Múltiple un año de relevos y retos. Nuestras 48 entidades adheridas renovaron la Junta Directiva en abril, siendo elegido presidente, **José Tomás Ruiz**.

En mayo, coincidiendo con la celebración del Día Mundial de la Esclerosis Múltiple tuvimos la **visita de Su Alteza Real, la Infanta Doña Elena de Borbón**, Presidenta de Honor de nuestra Asociación que, junto a otras importantes personalidades, pudo conocer los servicios que en el Centro de nuestra sede nacional ofrecemos a las personas afectadas de EM y a sus familiares. En el Día Nacional de la Esclerosis Múltiple, 18 de diciembre, impulsamos en todo el territorio nacional una



campana de sensibilización social, acercando y difundiendo información sobre la enfermedad y organizando multitud de actos en torno a esta conmemoración.

Un año más, también desarrollamos nuestro **Programa de Atención Domiciliaria**, con el fin de atender las necesidades y demandas específicas en el hogar, posibilitando la autonomía personal, la integración social y laboral. Mediante este servicio se cubren las necesidades personales de las personas afectadas por Esclerosis Múltiple en relación a sus necesidades físicas, psicológicas y a la mejora del entorno social. La cantidad invertida en el programa para el año 2010 ascendió a 171.000 euros.

Además, a lo largo del año se han llegado a **acuerdos de colaboración con distintas entidades**, del ámbito público y privado. Destacables son los convenios suscritos con distintas obras sociales e industrias, así como los alcanzados con la Universidad Miguel Hernández de Alicante y el Ejército del Aire-Ministerio de Defensa. También hemos realizado actividades conjuntas con organismos autónomos como la Agencia para el empleo del Ayuntamiento de Madrid.



: Asoc. Nacional de Huesos de Cristal O. I. España (AHUCE)

V Encuentro de Socios: El objetivo del mismo es la creación de un espacio físico de reunión, de comprensión e interrelación, donde los afectados y sus familias puedan compartir experiencias y sentimientos. Se celebró los días 26 y 27 de febrero en Becerril de la Sierra, Madrid.

Obtención de la Certificación ISO 9001: AHUCE ha obtenido la certificación ISO 9001 en relación a la prestación del servicio en lo que se refiere a: Información, orientación y asesoramiento, atención psicológica, fisioterapéutica y social, a todos los asociados, afectados de Osteogénesis Imperfecta.

Cena a beneficio de AHUCE en el Rincón Huertano de Murcia: El 19 de junio tuvo lugar en el Rincón Huertano Murcia la cena benéfica organizada por una de nuestras socias y actual miembro de la Junta Directiva M^{re} Luz Marín.

XVII Congreso Nacional Médico-Paciente de Osteogénesis Imperfecta: Bajo el título "Hacia una comunidad de O.I. en red", ha tenido lugar del 22 al 24 de octubre de 2010, en el



Hotel Barceló en la ciudad de Aranjuez, Madrid. Como elemento diferenciador respecto a los Congresos anteriores, hemos querido impulsar la creación de red de especialistas en los ámbitos: médico y fisioterapéutico.

Otros servicios y acciones: SIO: Servicio de Información, Investigación y Divulgación de la Osteogénesis Imperfecta; Servicio de Segunda Opinión en Traumatología, Fisioterapia y Odontología; Atención especializada en Fisioterapia; Atención y Apoyo psicológico; Protocolo de colaboración con el Instituto Yasuragi; Visitas hospitalarias; colaboración con ortopedia; edición de nuestra revista “Voces de Cristal”; Edición del Boletín “90 días”; rifa de la camiseta de la selección donada por Andrés Iniesta.

Servicios de intermediación laboral con una bolsa de empleo de 1.650 usuarios. Se realiza seguimiento continuado de usuarios y empleadores.



Tratamiento y prevención de las alteraciones emocionales y de la personalidad en base a una discapacidad física con terapia y coaching.

Curso de formación para mejorar la actividad laboral, dirigido a trabajadores de COCEMFE-Castellón.

Otras actividades: A nivel provincial “Un Mar para Todos”; a nivel europeo “Proyecto Windincap 2010”.

: ATAM

Participación en los telefónica Ability Awards: ATAM ha apoyado activamente este proyecto a través de su participación en el Patronato de los Premios. La finalidad de los mismos es reconocer y valorar a las empresas y organismos que mejor están integrando la discapacidad en su modelo de negocio y en su cadena de valor (empleo, producto, servicio, atención postventa...) con el objetivo de cambiar la percepción que se tiene de la discapacidad en el mundo empresarial.

Proyectos de innovación: ATAM en 2010 ha comenzado a trabajar en la configuración de una Red de Valoración y Orientación que pretende ofrecer una atención integral a las personas con discapacidad. Esta red estará integrada por trabajadores sociales, especialistas clínicos y otros profesionales que se encargarán de ofrecer servicios de prevención, diagnóstico, valoración y orientación de la discapacidad. La Red se configurará por diversas oficinas distribuidas por toda la geografía española que estarán coordinadas a través de una sofisticada herramienta informática que ha sido diseñada por los técnicos de ATAM. La finalidad de dicha red es facilitar a las personas con discapacidad soluciones integrales adaptadas a cada caso particular que les permitan minimizar el efecto de la discapacidad o dependencia en su vida.



Fomento del empleo: ATAM mantiene 308 trabajadores con discapacidad en sus empresas sociales (CEEs), como LAVECO (Servicios Sociales de Lavandería S.L.), en Madrid, MONDECO (Servicios Sociales de Manipulados Industriales S.L.), en Valencia o SERVITELCO (Servicios Sociales de Telecomunicaciones S.L) con centros en Barcelona, Sevilla y Madrid, con un incremento del 10% respecto al año anterior.

Integración laboral: Se han realizado acciones encaminadas a la Integración laboral con 165 beneficiarios del SILA. Estas acciones han supuesto 250 nuevas actuaciones de valoración, orientación, seguimiento y planes personales de intervención con demandantes de empleo e integración. Además de ello se han reali-



zando 223 procesos con empresas (visitas, ofertas, contrataciones e intermediaciones). El SIL de ATAM ha gestionado a través del portal MERCADIS para el fomento y el impulso de empleo entre las personas con discapacidad ha gestionado 165 ofertas para un total de 675 puestos de trabajo.

: AUXILIA, Asociación de Voluntariado para la integración social y cultural de personas con discapacidad física

Desde sus delegaciones en España, ubicadas en Barcelona, Bilbao, Lugo, Madrid, Monforte de Lemos (Lugo), Murcia, Sevilla y Valencia, además de centros asociados y prodelegaciones en Zamora, Cáceres, Ciudad Real y Asturias, **el voluntariado facilita, de forma altruista, la integración cultural y social a las personas con discapacidad física motórica y enfermos de larga curación.** A través de las Coordinaciones Generales de Voluntariado, Atención Integral, Ocio y Tiempo Libre y Enseñanza a Distancia, se planifican y desarrollan programas de actuación integradores y normalizadores en la sociedad actual.

Como ejemplo, la **Coordinación General de Enseñanza a Distancia**, órgano que interrelaciona y organiza alumnos discapacitados con profesores voluntarios, procedentes de la enseñanza profesionalizada o del mundo laboral, ha desarrollado programas de formación a lo largo y ancho del territorio nacional, a distancia y a través de internet. Impartiéndose, des-



de Enseñanza Primaria ESO, Bachillerato, Acceso a la Universidad, Idiomas, Contabilidad, Dibujo lineal, Artístico y Gráfico, hasta Cocina, Patronaje, entre otros, siempre en función de las necesidades y deseos de cada alumno discapacitado.

Además, AUXILIA **promueve fundaciones para la prestación de servicios profesionalizados a personas con discapacidad y enfermos de larga curación.** Así, la Fundación AUXILIA-Sevilla cuenta con Residencia para Gravemente Afectados, Centro Ocupacional y Centro de Educación Especial; la Fundación AUXILIA-Barcelona con Centro de Enseñanza Especial y Talleres Ocupacionales; y la Fundación AUXILIA-Valencia con Centro de Educación Especial.



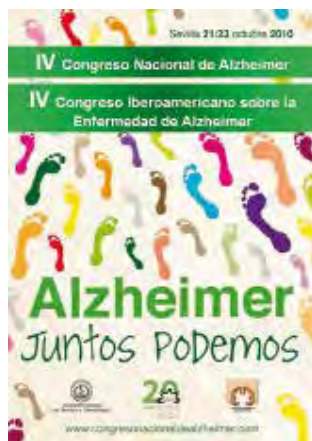
: CEAFA, Confederación Española de Asociaciones de Familiares de Enfermos de Alzheimer y Otras Demencias

En 2010 CEAFA ha conmemorado el **XX Aniversario** de su creación, y lo ha hecho no sólo a través de acciones específicas, sino, sobre todo, imprimiendo a su actividad habitual el marchamo que da tener tal experiencia acumulada.

CEAFA ha dado un paso más hacia la calidad total, obteniendo los reconocimientos que otorgan los **Sellos 400+ de EFQM y de la Norma GCRP-25**.

CEAFA ha reivindicado la necesidad de contar con una **Política de Estado de Alzheimer**, y lo ha hecho tanto en la rueda de prensa que organiza con motivo del Día Mundial del Alzheimer, como en una comparecencia ante la Comisión de Sanidad del Senado.

Se ha organizado la **IV Edición de los Premios CEAFA**, que en esta ocasión ha distinguido, en la modalidad de Información: Contenidos e Información de Salud; en la modalidad Cuidador: Centro de Referencia Estatal para la atención a personas con Alzheimer y otras Demencias del IMSERSO; en la modalidad Investigación: Fundación Española de Enfermedades



Neurológicas y en la modalidad Social: Federación Valenciana de Asociaciones de Familiares de Personas con Alzheimer.

CEAFA está colaborando con la Fundación Reina Sofía, la Fundación Pasqual Maragall, el Centro de Referencia de Salamanca y AFAL CONTIGO en la **organización de un congreso internacional** que tendrá lugar en septiembre de 2011, y que será el colofón a los actos de patrocinio organizados por Fundación Pasqual Maragall en el marco del Año Internacional de la Investigación en Alzheimer.

CEAFA ha organizado, del 21 al 23 de octubre, el **IV Congreso Nacional de Alzheimer y IV Conferencia Iberoamericana sobre la enfermedad de Alzheimer**, celebrado en Sevilla, y que ha acogido a más de 800 personas.

: CONARTRITIS

“Octubre, mes de la artritis” campaña de sensibilización de artritis reumatoide, artritis psoriásica y artritis idiopática juvenil que se inició con la celebración el 1 de octubre, Día Nacional de Artritis. Con esta campaña se ha conseguido una audiencia total de más de siete millones de personas. Las actividades realizadas han sido la VI Jornada Nacional de Artritis: celebrada en 19 ciudades. Los temas que se han tratado han sido el dolor, la salud y el trabajo, el asociacionismo y los cambios que los nuevos tratamientos han supuesto en la calidad de vida de las personas con artritis; Mesas informativas: se ha dado



información de estas enfermedades en 43 mesas informativas, colocadas en hospitales y centros de salud de 26 poblaciones.

Se ha puesto en marcha el programa pionero en artritis reumatoide **“De paciente a paciente en el Hospital de Día”**, realizado por voluntarios y dirigido a proporcionar apoyo emocional y ayuda efectiva a las personas con artritis reumatoide que están con tratamiento biológico en hospital de Día, y a sus familiares. El primer hospital donde se ha iniciado ha sido el Complejo Hospitalario Universitario de Santiago de Compostela.

Otro programa pionero en estas patologías ha sido el programa de formación a pacientes con patología inflamatoria, **ÁFORA**, mediante el cual se ha formado e informado de la enfermedad y temas relacionados con ella, tratamientos actuales y futuros y calidad de vida a 409 personas con artritis reumatoide y espondilitis anquilosante.

Durante el año 2010 hemos colaborado con el **proyecto Salud y Trabajo** que ha realizado acciones de concienciación social sobre el impacto de las enfermedades reumáticas, como



la Jornada para el impacto de las enfermedades reumáticas en Galicia o la jornada Uniendo esfuerzos para reducir el impacto de las enfermedades reumáticas en la Comunidad de Madrid.

En **internacional** Antonio Torralba, presidente de CONARTRITIS, ha formado parte del comité ejecutivo de la iniciativa Pain Proposal que ha desarrollado un documento de consenso para el abordaje global del dolor crónico en Europa. Y junto a representantes de 25 países ha creado el documento “Artritis Reumatoide: Prioridades para el cambio”.

: Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad

La Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad durante el año 2010 continuó su labor de consolidación en las cinco comunidades autónomas en las que tiene presencia. Destaca el **contacto realizado con la recién creada entidad de mujeres con discapacidad de Galicia ACADAR**, organización que ha comenzado a colaborar en las distintas acciones que la Confederación ha venido desarrollando, entre las que destaca la difusión del Manifiesto del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, que en 2010 abordó el tema del empoderamiento real y efectivo de las mujeres con discapacidad.

Asimismo la Confederación de Mujeres, a petición de COCEMFE, se ha encargado del diseño de un **programa sobre prevención de la violencia de género contra las mujeres con discapacidad** para ser presentado a la Obra Social La Caixa. Se trata de un programa pionero y que se desarrolla coordinadamente en las distintas comunidades autónomas. Para llevar a cabo esta tarea los equipos políticos y técnicos de la Confederación han mantenido diversas reuniones para intercambiar información y experiencias en torno a esta materia. El proyecto aglutina acciones de formación



dirigidas al funcionariado público, personal técnico y político de entidades dedicadas a la discapacidad, así como personas que desarrollan su quehacer profesional en el ámbito de otras organizaciones sociales. Asimismo se tiene previsto desarrollar **sesiones de sensibilización y formación a familiares de mujeres con discapacidad** así como grupos de autoayuda integrados por mujeres con discapacidad. El proyecto dio comienzo en el mes de noviembre con la puesta a punto de materiales formativos que habrán de ser utilizados en los ciclos formativos y en los grupos de autoayuda. También a finales de año se procedió a realizar una selección de personal, nueve técnicas en total, especializado en temas de género y discapacidad que estará encargado de ejecutar las acciones previstas en el proyecto.

: Confederación Nacional de Fibromialgia y Fatiga Crónica de España

Fibromialgia y Fatiga Crónica España, Confederación Nacional de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica, diseñó y puso en marcha una campaña divulgativa que, bajo el título **“La Información en Marcha”**, buscaba especialmente mostrar a la sociedad el impacto que provoca en los afectados y sus familias la falta de un diagnóstico precoz, así como la necesidad de equipos médicos multidisciplinares en la sanidad pública, y la importancia de proporcionar información a la sociedad que facilite la inclusión de las personas afectadas.

Se desarrolló a bordo de dos autobuses, que recorrieron 10 Comunidades Autónomas, equipados con información y actividades que invitaban a la participación de los visitantes, a quienes se proponía realizar actividades de la vida cotidiana del modo en que debería realizarlas una persona afectada por estas patologías. Contaban también con una conexión a internet a través de la que se sugería a los visitantes el contacto vía mail con los afectados para manifestarles directamente su apoyo en su reivindicación, así como un libro de firmas, proyecciones de vídeo y otras acciones divulgativas.

Iniciaron su recorrido por toda España el día 6 de mayo, finalizando el día 12 en Madrid, coincidiendo con el Día Mundial de la Fibromialgia y el Síndrome de Fatiga Crónica, con la lectura de un manifiesto a favor de los afectados.

Ernesto Sáenz de Buruaga leyó el manifiesto elaborado por la Confederación, clausurando el programa “La Información en Marcha”.



: Fed. Española de Fibrosis Quística

Becas Pablo Motos, destinadas a la investigación.

Se ha contratado 16 **fisioterapeutas** que han realizado 2.042 visitas y se han atendido a 315 personas con FQ en atención domiciliaria.

Se ha recibido el **Sello de Excelencia EFQM +200**. Con este Sello se reconoce la calidad del trabajo realizado.

Se ha realizado el **II Camino de Santiago** para fomentar los hábitos de vida saludables y la convivencia en personas con FQ.

Se celebra en Valencia el **II Congreso Nacional de la FEFQ** los días 18 y 19 de junio, con un total de 236 asistentes entre personas con FQ, familiares y profesionales.

Tuvo lugar en Valencia la **33 Conferencia Europea de Fibrosis Quística** organizada por la Sociedad Europea de Fibrosis Quística



siendo los organizadores locales la Sociedad Española de FQ y la Federación Española de FQ. Esta conferencia ha sido la más exitosa de la historia habiendo contado con 2.044 asistentes de todo el mundo. El informe de conclusiones de la misma lo presentó el Presidente de la Sociedad Europea de FQ durante el II Congreso de la Federación.



: FEBHI. Fed. Española de Asc. de Espina Bífida e Hidrocefalia

Área Asociativa: Durante el año 2010 se ha apoyado a las asociaciones federadas a través de diferentes acciones: Se han atendido, vía telefónica, 271 consultas telefónicas, derivación de 12 familias nuevas, reuniones con la Administración y entidades privadas para presentar la situación del colectivo y buscar apoyo.

En el marco de Programa de Apoyo Familiar, se ha celebrado un Encuentro de Familias a nivel nacional, cuyos participantes fueron recibidos en Audiencia por la Princesa D^a Letizia.

También se ha llevado a cabo el Programa de Ocio, con la participación de 100 personas con discapacidad distribuidas en 7 turnos con 4 destinos diferentes: Jaén, Salou, Isín y Vilanova de Sau.

A través del Programa “La Espina Bífida en la Escuela”, y desde 2009, se han repartido, en más de 400 colegios y otros organismos nuestros materiales de trabajo para aumentar el conocimiento de nuestra enfermedad: El cuento “Los zapatos de Marta”, para los más pequeños. El cómic “Pepe Lino y sus colegas”, dirigido a los adolescentes, y la Guía “La Espina Bífida y la Infancia” que recoge —desde una perspectiva de desarrollo comunitario— los recursos de las asociaciones para niños y niñas con EBH (desde su nacimiento hasta la vida adulta).

La campaña “Un libro por un sueño”, en colaboración con la Fundación Solidaridad Carrefour y Walt Disney Company —realizada durante el 2009— sirvió para obtener los fondos necesarios para que FEBHI pusiera en marcha un nuevo proyecto: “LA INFANCIA AFECTADA POR EBH: Salas de Estimulación y Materiales de Apoyo”. Durante este año se empezaron a equipar 15 salas de estimulación en: Alicante, Bilbao, Cádiz, Campo de Gibraltar, Guipúzcoa, Huelva, Madrid, Málaga, Murcia, Navarra, Sevilla y Valencia.

Area de Intervencion Sociolaboral: A través de las acciones de orientación sociolaboral e intermediación laboral personalizadas para la mejora de empleabilidad de las personas



con discapacidad, la sensibilización al tejido empresarial, la gestión de ofertas, el asesoramiento a empresas en la contratación de personas con discapacidad: accesibilidad, bonificaciones, etc., y el trabajo en red con otras entidades relacionadas con el empleo y/o discapacidad, se ha atendido en este año 2010 a un total de 862 personas de las cuales 526 han sido hombres y 336 mujeres. Los hombres representan un 61% del total de las personas que han accedido a nuestro servicio, dato que no ha variado significativamente con el correspondiente al año 2009 en el que suponían un 60% del total.

Area de Comunicación: Desarrollo por parte de un nuevo gabinete de comunicación de un Plan de Comunicación que ha fortalecido la imagen de la Federación, y está actualizando nuestra página web www.febhi.org, así como la oferta de sus servicios a las entidades miembro; En el II Certamen de Premios Institucionales FEBHI, los premiados fueron: al Proyecto más innovador de las Entidades de FEBHI: Asociación de Espina Bífida e Hidrocefalia de Alicante, por el Proyecto Interdisciplinario de Atención Domiciliaria y Psicológica; Premio Institucional al mejor Profesional del ámbito Socio-Sanitario: Dr. D. Alberto Pérez, del Servicio de Cirugía Pediátrica del Hospital Virgen del Camino de Navarra; Premio Institucional a la Solidaridad: D. Álvaro Peña, por su colaboración desinteresada y constante con FEBHI; Premio Institucional a la Trayectoria: Fundación Luís Vives; Premio Institucional a la Persona:

D. Constantino Sotoca Carrascosa (Consejería de Educación, Formación y Empleo de la Región de Murcia) y D^a M^a Ángeles Palacio Sánchez (Consejería de Sanidad y Consumo de la Región de Murcia); Premio Institucional a la Administración Pública: Instituto de Mayores y Servicios Sociales, IMSERSO, y Premio Especial al voluntariado en las Asociaciones de FEBHI: D. Manolo Pérez Montero, de la Asociación Sevillana de Padres con Hijos de Espina Bífida e Hidrocefalia. Los Premios se entregaron en el marco de las VIII Jornadas Nacionales, en Madrid, con la asistencia de 62 personas de toda España.

Área de Gestión y Calidad: Durante al año 2010 el equipo técnico de FEBHI se ha formado y ha contado con el asesoramiento necesario para iniciar el proceso de certificación en EFQM. El trabajo de este año tuvo como broche de oro la entrega del certificado de más de 200 puntos validado por una licenciataria oficial durante el II Congreso Anual Excelencia en



el Tercer Sector: “Creatividad, Innovación y Sostenibilidad”. Por otro lado, debido a los 30 años de trabajo de la Federación y a su dedicación a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad la Asamblea de FEBHI decidió que se solicitase la Declaración de Utilidad Pública Estatal.

: Fed. Española de Enfermedades Neuromusculares (FED. ASEM)

La Federación ASEM, ha efectuado una **comparecencia en el Senado ante la Comisión de Sanidad**, en la cual se ha expuesto la problemática de las Enfermedades Neuromusculares desde una perspectiva multidisciplinar. Asimismo durante el pasado año 2010, se han mantenido reuniones informativas con el Presidente del Congreso de los Diputados y con el Presidente de la Comisión de Sanidad del citado Congreso, en el mismo marco de actuación.



También cabe señalar la celebración del **primer Día Nacional de las Enfermedades Neuromusculares** el 15 de noviembre para dar a conocer la realidad de nuestras patologías y ganar en visibilidad en la sociedad.

En este año de crisis hemos primado la continuidad y consolidación en los diferentes servicios como la **Semana de Respirio Familiar**, nuestro Programa de **Vida Autónoma Vida Independiente**, el **Programa PREVENTO**, para el desarrollo de la Terapia Ocupacional, así como el primer Encuentro celebrado en el Centro de Referencia Estatal de **Atención a personas con Enfermedades Raras y sus Familias** de Burgos entre nuestros jóvenes que tan favorable acogida ha tenido. También en el CREER de Burgos hemos reunido a los afectados de Castilla y León en una jornada de actualización y durante el mes de noviembre, hemos celebrado el **XXVII Congreso Nacional en Madrid**.



Como resumen general, indicar que nos queda mucho camino por recorrer, pero con las ganas y espíritu que tenemos, trataremos de impulsar con más fuerza a la Federación ASEM, para conseguir que nuestros afectados y sus familias, sean un referente y así, nuestras reivindicaciones se puedan convertir en realidades. En este camino estamos y juntos, seguro que lo vamos a conseguir.





: Fed. Española de Hemofilia

XXI Jornadas Jóvenes y Hemofilia: Esta actividad, que se viene celebrando desde hace más de 20 años bajo el formato de un campamento de verano, tiene como objetivo fundamental que los 55 niños de toda España entre 8 y 12 años que acuden cada año, aprendan a administrarse por vía intravenosa el tratamiento para la hemofilia.

VI Jornadas Andersen para Pacientes con Inhibidor: Se trata de un encuentro de 5 días de duración en el que se presta atención psicosocial a las personas con hemofilia e inhibidor y sus familias. El desarrollo de inhibidores es una de las principales complicaciones de la hemofilia, ya que neutralizan el efecto del tratamiento. Este año hemos contado con la participación de 34 personas a nivel estatal.

V Jornadas de Formación para Familias con Niños en Edad Temprana: Con esta actividad, en la que este año han participado 42 personas entre padres e hijos, se pretende que durante los cuatro días que dura la convivencia, los padres adquieran destrezas y habilidades que les permitan reducir o controlar las dificultades y ansiedades que surgen en su día a día.

XXXIX Asamblea Nacional y XVII Simposio Médico Social: Constituye la actividad anual de mayor alcance formativo y de participación de los socios. El Simposio permite difundir los conocimientos más novedosos sobre la hemofilia, mientras que a través de la Asamblea los socios participan en la toma de decisiones de la gestión FEDHEMO. Este año la ciudad de celebración ha sido Málaga.

Programa Casa de Acogida: Tiene como objetivo ofrecer alojamiento temporal a las personas del colectivo que acuden a Madrid para recibir atención sanitaria puntual y especializada. El número de beneficiarios atendidos este año por el servicio ha sido de 87.

Página Web y revista FEDHEMO: Con más de 180.000 visitas anuales y una tirada trimestral de 4.000 ejemplares respectivamente, constituyen los principales medios de difusión de la entidad.

Celebración del Día Mundial de la Hemofilia: La Campaña de Sensibilización Día Mundial de la Hemofilia de FEDHEMO, fue elegida como una de Las Mejores Ideas de la Sanidad del Año por Diario Médico en el apartado de Solidaridad y Mecenazgo.

: Fed. Española de Lupus (FELUPUS)

Este año hemos celebrado el **IX Congreso Nacional de Lupus** en la ciudad de Valencia los días 7 y 8 de mayo con la colaboración de la Asociación Valenciana de afectados de Lupus (AVALUS).

Participación en el **Congreso Europeo de Lupus de la Federación Europea de Lupus Eritematoso**.

Mantenimiento y actualización de la **página web de FELUPUS (www.felupus.org)** con secciones, como el diccionario de Lupus, congresos, publicaciones, dossier de prensa, foro, y sección consulta al experto, donde especialistas en Lupus responden a las consultas realizadas por los usuarios del foro.

Consolidación de la **Línea gratuita 900 E-LUPUS (900 358 787)**, para la Atención sobre Lupus Eritematoso sistémico.



: Fed. Española de Padres de Niños con Cáncer. FEPNC

La Federación Española de Padres de Niños con Cáncer (FEPNC), creada en 1990, sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública, está promovida por Padres y Madres que tienen o que han tenido algún hijo con cáncer, y trabaja para conseguir que los niños enfermos de cáncer tengan las máximas oportunidades de diagnóstico y tratamiento y para mejorar su calidad de vida, ofreciendo apoyo psicosocial, casas de acogida familiar, ayudas económicas, investigación, representación y defensa de sus derechos e intereses, etc.



La FEPNC dirige su atención a los niños y adolescentes enfermos de cáncer de 0 a 18 años, así como a cualquier otro miembro de la unidad familiar que pueda necesitar ayuda.

Es la organización que actúa como interlocutor de sus 17 Asociaciones de Padres de Niños con Cáncer, frente a Ministerios, organizaciones y entidades de carácter nacional e internacional.

Está integrada por 5 Comisiones Nacionales de Trabajo, grupos compuestos por miembros de las asociaciones y cuya labor se dirige a completar y apoyar los distintos programas de la Federación: Psicología, Sanidad, Trabajo Social, Educación y Voluntariado. Su objetivo es optimizar los recursos y propiciar una puesta en común que sirva de intercomunica-



ción entre padres, profesionales y voluntarios y en la que se presentan las conclusiones de trabajo.

Programas que desarrolla: Programa de Atención Psicosocial a Niños con Cáncer y a sus Familias; Programa de Atención Integral para Adolescentes con Cáncer; Programa con Empresas: Acción Social a favor de Niños con Cáncer; Programa Educativo; Programa de Formación; Programa de Divulgación y Sensibilización.

Desde su creación forma parte de la ICCCPD Confederación internacional de Asociaciones de padres de niños con Cáncer y también es miembro de pleno derecho de COCEMFE la Confederación Española de Asociaciones de Discapacitados Físicos y Orgánicos.



: Fed. Española de Parkinson

La Federación Española de Parkinson es una entidad sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública, que fue constituida en noviembre de 1996. Actualmente está formada por 45 asociaciones de afectados y familiares repartidas por toda España; aglutinando a más de 12.000 afectados por la enfermedad de Parkinson.

El principal objetivo de la FEP y la base de nuestra filosofía de trabajo es la **mejora de la calidad de vida de los afectados y sus familias**. Para alcanzarlo trabajamos para que la administración pública atienda a las demandas de las personas afectadas por esta patología y llevamos a cabo proyectos destinados a la formación de cuidadores, a potenciar la investigación sobre la enfermedad de Parkinson y a ofrecer a los afectados terapias vinculadas al arte que ofrecen herramientas para seguir luchando con ilusión.

Entre nuestros proyectos más destacables se encuentran el **concurso “Cuéntanoslo con arte”** destinado a afectados, a sus familiares y sus cuidadores directos; el **Servicio de Ayuda a Domicilio**, del que se benefician nuestros asociados y los Premios FEP cuya organización se sustenta en un doble objetivo: fomentar las herramientas científicas de los expertos de la salud, como vía de desarrollo del conocimiento sanitario de la enfermedad de Parkinson, y concienciar a la sociedad sobre la EP.



: Fed. Nacional de Asociaciones ALCER

Día Mundial del Riñón: actividades de prevención de las enfermedades renales durante el día 11 de marzo en todas las sedes de ALCER. Se repartieron 15.000 folletos informativos y 5.000 carteles.

Formación de Directivos: en el año 2010 se ofreció formación acerca de la necesidad del desarrollo de la diálisis peritoneal en España y sobre la gestión del trabajo en equipo mediante Comisiones de Trabajo.

IV Encuentro de Jóvenes: más de 100 jóvenes se reunieron en Alicante para una actividad de educación sanitaria y de convivencia.

Día Nacional del Donante: actividad de difusión para sensibilizar sobre la importancia de donar órganos para trasplante. Se repartieron más de 5.000 carteles y se informó en multitud de mesas informativas de las 50 entidades federadas en ALCER.

Proyecto Crece: 40 niños y niñas con enfermedad renal entre 8 y 16 años disfrutaron de unos días de convivencia y de educación sanitaria en la localidad castellonense de Benicassim, acompañados de todo un equipo de profesionales (monitores/as, enfermeros/as y técnicos/as de la Federación Nacional ALCER).

Programa Dietético y Nutricional: premiado por la Fundación Farmaindustria en categoría de “compromiso con la investigación”. Dietistas, enfermeros y profesores de hostelería trabajan por adaptar la alimentación al paciente renal, haciéndola además atractiva.

XXII Jornadas Nacionales de Enfermos Renales: más de 700 asistentes de toda España pudieron recibir la información más actualizada sobre su enfermedad y tratamientos.



: Fed. Nacional de Enfermos y Trasplantados Hepáticos. FNETH

Pisos de acogida: La FNETH dispone de varios pisos de acogida ubicados en diferentes localizaciones dentro del territorio nacional, destinados a proporcionar estancia a aquellos familiares que padecen el ingreso de un familiar durante el proceso de un trasplante, así como cualquier otra enfermedad hepática. La puesta en marcha de nuestros pisos de acogida responde a la necesidad que la FNETH considera más que urgente ante la carencia de una residencia en la que poder alojarse tras haber pasado por una lista de espera, un trasplante o la evolución de una larga enfermedad. Somos conocedores de la estrecha y directa relación existente entre el proceso de un trasplante y la angustia que se padece durante el período de recuperación. Garantizando la estancia cercana de la familia al enfermo facilitamos, además de cubrir los vacíos económicos, una mayor, mejor y pronta recuperación para los pacientes afectados.



Jornadas informativas a pacientes: La FNETH ha organizado durante todo el año 2010, distintas jornadas informativas sobre el VHB y el VHC y la inmunosupresión. Para llevar a cabo estas jornadas la FNETH delega a cada una de las



Asociaciones que la componen, la responsabilidad de organizar en su provincia una jornada informativa, que se debe realizar en el entorno más próximo al hospital de referencia y en colaboración con los equipos de digestivo y hepatólogos de dicho hospital.

Día Nacional del Trasplante: El día 24 de febrero de 2010, en el Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Madrid, se hizo entrega de los Premios Carlos Margarit 2010. Un reconocimiento muy especial durante este día a todas las personas que han hecho posible que se hayan realizado 4.028 trasplantes. Todas estas personas son profesionales pero no por ello dejan de merecer el agradecimiento por su esfuerzo y dedicación.

Los donantes que son sin lugar a dudas fundamentales y a los cuales se les dedica una jornada de agradecimiento en el mes de junio, dejarían de ser importantes sin todo el resto de componentes necesarios para un trasplante.

Día Nacional del Donante: La FNETH hace un llamamiento a toda la sociedad para participar en un día tan importante. A lo largo de la jornada, se dispusieron mesas para informar a los ciudadanos sobre la importancia de ser donante, difundiendo el mensaje objeto de esta Federación, y cuyo fin último siempre pretende obtener un “SÍ, A LA DONACIÓN”.

Trabajo psicológico para pacientes trasplantados y en lista de espera: La FNETH facilita el asesoramiento y ayuda de profesionales de forma totalmente gratuita para los beneficiarios, ofreciendo ayuda psicológica para aquellos



pacientes que deben pasar por el trance de un trasplante y una lista de espera.



: FEDAES. Federación de Ataxias de España

Jornadas científicas y de convivencia en Villagarcía de Campos, Valladolid, para enfermos de ataxia y sus familiares o cuidadores (junio 2010).

Vacaciones adaptadas en Almuñécar (agosto 2010).

Funcionamiento del **comercio solidario** de FEDAES (diciembre 2009 - diciembre 2010)

Puente de diciembre en Huesca practicando **esquí adaptado** (Cerler).

Participación en el **stand de Caja de Burgos, “Tú eliges, Tú decides”** en Valladolid en noviembre.

Aparición en varios **programas de televisión** (TVE; TPA y TvCyL), **revistas médicas** (Médicos y Pacientes) y **ponencias en Jornadas Médicas**.

Lucha para **incluir la rehabilitación de los atáxicos en la cartera de servicios de la Seguridad Social**.

Búsqueda de subvenciones públicas y privadas, labores administrativas, de contabilidad y relaciones públicas.

: Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad. FRATER

Encuentro de Presidentes y Consiliarios Diocesanos y de Zona celebrado en Loeches, Madrid, del 5 al 7 de marzo de 2010. Nos dimos cita más de 50 representantes de 15 Fraternidades Diocesanas y de 6 Zonas, en las que está presente la Fraternidad. En este encuentro los presidentes y consiliarios revisaron la importancia de las estructuras para el buen funcionamiento de la entidad, las dificultades que encuentran en el desarrollo de sus actividades, así como la importancia de la figura del presidente y del consiliario y la



necesidad de los relevos en los equipos (Juntas directivas y otros órganos de gobierno), a todos los niveles. Para ello es fundamental que todas las personas con discapacidad que están asociadas se impliquen y comprometan en la buena marcha de la Fraternidad.

Comisiones Generales de principio y final de curso, en noviembre y abril, en donde se revisan la situación de las Zonas y Diócesis y donde se marcan las líneas comunes para toda la Fraternidad de España. La Comisión General constituye el órgano decisorio entre Asambleas para toda la Fraternidad.



11

X Edición Premios COCEMFE

Los Premios COCEMFE 2010,
fueron otorgados a
la Duquesa de Alba, La Sexta, Carrefour,
y los ayuntamientos de Santander y de Vigo.



COCEMFE con estos galardones ha querido agradecer y premiar a aquellas instituciones y personas que han apoyado el trabajo de la Confederación y son un pilar fundamental para lograr el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El jurado de la X Edición de los Premios COCEMFE distinguió a **la Duquesa de Alba, Cayetana Fitz-James Stuart**, en la categoría de **Trayectoria Humana**, por su compromiso demostrado hacia la mejora de las condiciones de vida del colectivo de personas con discapacidad en nuestro país, y en especial de las personas afectadas por Esclerosis Múltiple a través de su colaboración durante 16 años con AEDEM-COCEMFE, miembro de la Confederación.

En la categoría de **Medio de Comunicación Social**, el galardón recayó en **La Sexta** por su especial sensibilidad mostrada en sus contenidos por los temas sociales y, concretamente, los referidos a las personas con discapacidad, difundiendo frecuentemente la problemática, las demandas y los avances de las personas del colectivo a través de La Sexta Noticias.

El **Premio Empresa 2010** fue concedido a **Carrefour** por los diversos programas de índole social con el objetivo de mejorar la situación de los colectivos desfavorecidos, a través de la Fundación Solidaridad Carrefour, la cual ha apoyado en los últimos años diferentes programas de la Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia (FEBHI) con el objetivo mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por esta enfermedad.

Los **ayuntamientos de Santander y de Vigo** obtuvieron “ex aequo” el **Premio a la Corporación Local**. El Ayuntamiento de Santander recibió el galardón por su labor en pro de la accesibilidad y la progresiva igualdad de oportunidades; mientras que el Ayuntamiento de Vigo fué premiado por el desarrollo de diferentes programas encaminados a solventar los distintos problemas con los que se encuentran en su día a día las personas con discapacidad.

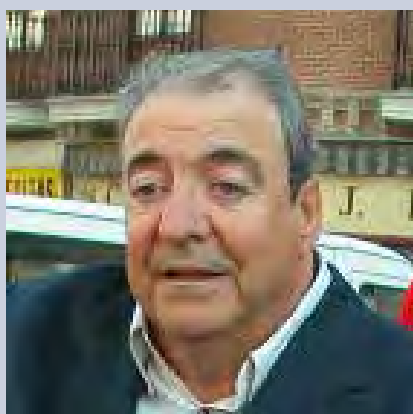


12 Anexos

MENCIONES



José Antonio García Romero falleció el 9 de agosto en Soria. Desde 2001 hasta 2006 fue consejero de COCEMFE y actualmente ocupaba el cargo de vicepresidente de COCEMFE Castilla y León y ostentaba la presidencia de FADISO y ALCER Soria.



El 14 de agosto fallecía José Rodríguez García, quien participó en la formación de CEMFE, actual COCEMFE, y de FAMMA COCEMFE Madrid. A principios de los noventa formó parte de la junta directiva de COCEMFE y en 1997 creó en Madrid la Fundación del Lesionado Medular, que presidió hasta su fallecimiento.



EL AÑO 2010 EN IMÁGENES







COCEMFE, Servicios Centrales

Luis Cabrera, 63
28002 Madrid
Tel. 91 744 36 00
Fax 91 413 19 96

COCEMFE, Sede Social

Eugenio Salazar, 2
28002 Madrid
Tel. 91 413 80 01
Fax 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS
Tel. 985 392 290
www.grupoiniciativas.com

Filmación e impresión: GRÁFICAS EUJOA
Dep. Legal: AS- 2.105 / 2011

ALTERNATIVAS



Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica

con el patrocinio de



COCEMFE
Servicios Centrales

Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid
Tlfn.: 91 744 36 00 / Fax: 91 413 19 96

Sede Social

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid
Tlfn.: 91 413 80 01 / Fax: 91 416 99 99