



M E M O R I A  
2011

Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica





# ASÍ ES COCEMFE

---



## MISIÓN:

COCEMFE coordina y representa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembro, con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

## VISIÓN:

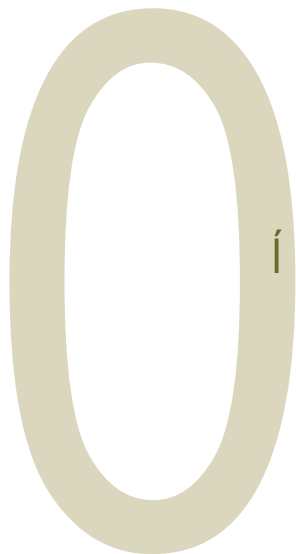
COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello, pone al servicio de sus entidades miembro las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones, a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

## PRINCIPIOS Y VALORES:

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- Recomendación Rec (2006) 5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006/2015.
- La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas (entró en vigor el 8 de mayo de 2008).

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores: **Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas.**



# ÍNDICE

<b>1</b>	Presentación	
	Mario García Sánchez	4
<b>2</b>	Órganos de Gobierno y Organigrama Interno	
	Asamblea General	6
	Consejo Estatal	7
	Comisión Ejecutiva	7
<b>3</b>	EFQM Calidad	
		8
<b>4</b>	Programas y Acciones de COCEMFE	
	Empleo	10
	Formación	18
	I+D+I	20
	Accesibilidad	20
	Cooperación para el Desarrollo	22
	Estudios y Proyectos	27
	Coordinación de Entidades	28
	Proyección Europea	29
	Perspectiva de Género	30
	Programa de Turismo y Termalismo	32
	Imagen y Comunicación	36
<b>5</b>	Servicios de Asesoramiento	
	Asesoría Jurídica	40
	SIDE, Servicio de Información Directa a Empresas	41
	Archivo y Documentación	42

## 6 Cooperación con otras Entidades

CERMI	44
Consejo del Real Patronato sobre Discapacidad	46
Consejo Nacional de la Discapacidad	46
Consejo Estatal de ONG de Acción Social	47
Plataforma de ONG de Acción Social	47
Plataforma del Voluntariado	48
EAPN España	48
AENOR	49
Consejo de la Juventud de España	49
Observatorio Estatal de la Discapacidad	49
Otras Participaciones	49

## 7 Convenios

	50
--	----

## 8 Fundación COCEMFE

Residencia	52
------------	----

## 9 Fuentes de Financiación

	56
--	----

## 10 Entidades Miembros

Confederaciones	58
Federaciones Provinciales	71
Entidades Nacionales	98

## 11 Edición de los Premios COCEMFE

	112
--	-----

## 12 Anexos

2008 - 2011: Cuatro años de superación	114
Menciones	116
El año en imágenes	117
Mapa de Recursos	

# 1

## PRESENTACIÓN

Mario García Sánchez  
*Presidente de COCEMFE*



A través de esta memoria queremos trasladar el trabajo realizado por COCEMFE durante el año 2011 y en esta ocasión hacer también referencia al cierre de un ciclo, a un periodo de cuatro años (2008-2011) durante los cuales se ha conseguido avanzar y mejorar a pesar de los tiempos tan difíciles que nos está tocando vivir. Los logros conseguidos por COCEMFE y sus más de 1.600 entidades en este periodo no han sido fáciles pero son el resultado de la tenacidad que siempre nos ha caracterizado y el compromiso con las personas a las que representamos.

Como ejemplos, entre los muchos que se podrían citar, de este camino recorrido, destacan las más de 18.300 contrataciones conseguidas a través de nuestros Servicios de Integración Laboral; el mantenimiento e incluso aumento de la financiación obtenida a través de las subvenciones en la convocatoria del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad-IRPF; los 213 turnos de vacaciones que se han organizado gracias al Programa de Turismo y Termalismo, que han permitido viajar a 8.800 personas con discapacidad; o la multiplicación de los Centros de Atención Integral hasta superar los 40, a los que se sumarán otros 10 que están en construcción.

Concretamente, en 2011, la actividad de la Confederación y sus entidades se ha visto de nuevo irremediablemente condicionada por el contexto de crisis económica. Sin embargo, **el trabajo ha sido constante para luchar contra las adversidades coyunturales que se presentaron.**

De esta forma hemos conseguido mantener el número de inserciones laborales un año más. **En el ámbito urbano hemos conseguido 266 a través de los Servicios de Integración Laboral**, y en el rural, a través del **Proyecto INCOR-**

**PORA Inder desarrollado por COCEMFE y la Obra Social “la Caixa”, un total de 1.700 personas con discapacidad han sido atendidas, creándose para ellas 634 puestos de trabajo.** Por su parte la convocatoria **“Ayudas a proyectos de Inserción Sociolaboral de Personas con discapacidad” de Fundación Iberdrola** permitió apoyar de forma expresa la integración laboral de mujeres con discapacidad, **atendiéndose a más de 250 mujeres, y la inserción de 100.**

Y es que COCEMFE tiene en cuenta la perspectiva de género en todos sus programas y acciones, como fórmula esencial para luchar contra las profundas desigualdades a las que se enfrentan las mujeres con discapacidad. Por ello, desarrolla diferentes iniciativas para promover la igualdad de oportunidades. Dentro del citado Proyecto INCORPORA Inder se actúa de forma prioritaria con las mujeres con discapacidad y las personas mayores de 45 años. En concreto el proyecto ha proporcionado asesoramiento a **más de 700 mujeres con discapacidad, más de 300 han obtenido formación y 277 han logrado un empleo.**

En el **“Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad”** desarrollado por COCEMFE junto a la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, en el marco del programa **“Violencia: Tolerancia cero de la Obra Social “la Caixa”**, se han desarrollado **92 acciones formativas en las que han participado 1169 personas.**

Las ya consagradas Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad que se organizan en el marco de la Universidad Técnica de COCEMFE, en colaboración con la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, versaron en 2011 sobre la prevención de la violencia de género en el ámbito de la

discapacidad, bajo el título “**Sensibilización y concienciación sobre la violencia hacia las mujeres con discapacidad**”. En ellas se dieron a conocer las demandas de las mujeres del colectivo, y se pretendió visibilizar una problemática hasta ahora desconocida que precisa un abordaje profundo.

Fieles a la innovación y conscientes de que hoy en día las nuevas tecnologías son fundamentales para desenvolverse en todos los ámbitos de la vida, la Confederación desarrolló en 2011 el proyecto “**Alfabetización TicMóvil**” junto a **Fundación Vodafone**, gracias al cual **400 personas** han podido comprobar las ventajas y utilidades de utilizar la tecnología móvil como complemento a su búsqueda de empleo.

Igualmente, desde COCEMFE se sigue trabajando por ser **referentes en accesibilidad** y proporcionar información y asesoramiento al respecto. A lo largo de 2011 se han realizado numerosas consultas, asimismo se ha participado en las **II Jornadas de Patrimonio y Accesibilidad, convocadas por Ciudades Patrimonio de la Humanidad**. También se han realizado valoraciones y se han emitido informes no vinculantes sobre distintos aspectos de la accesibilidad a petición de entidades y empresas.

Los esfuerzos de la Confederación se han dirigido también este año a seguir fomentando el trabajo en **Cooperación para el Desarrollo**, apoyando la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana en los países en los que está presente: **Perú, Ecuador, El Salvador, y República Dominicana**. Durante 2011 se han realizado **399 actividades de sensibilización, 87 talleres, se ha formado a 5.795 personas e insertado a 2.038**. En total se han beneficiado directamente de nuestros programas y actividades **10.259 personas con discapacidad de Latinoamérica**.

2011 ha sido asimismo un año importante para el **Programa de Turismo y Termalismo** de la entidad, ya que celebró su **25 aniversario**. Durante todos estos años gracias a la financiación que siempre ha proporcionado el IMSERSO y la Fundación Once, **más de 25.000 personas** han viajado con nosotros. En concreto, en 2011, más de 2.000 personas disfrutaron de unas vacaciones de calidad y totalmente accesibles. El grado medio de discapacidad de los participantes fue del 68%.

Por su parte el **Centro de Atención Integral de la Fundación COCEMFE**, uno de los proyectos más emblemáticos de la Confederación, continúa siendo la única residencia adaptada de estas características que existe en toda la Comunidad de Madrid. Está dotada de todos los recursos necesarios para proporcionar

una atención especializada y de calidad a aquellas personas con discapacidad que quieran o necesiten alojarse en ella. Dispone de **36 plazas, 32 de ellas dobles y cuatro individuales**.

En cuanto a las labores de **comunicación** la Confederación ha seguido con la tendencia de los últimos años de incremento de la presencia en medios de comunicación, ha continuado como referente informativo sobre temas de discapacidad y ofrece una amplia gama de productos informativos para mantener a todos sus grupos de interés debidamente informados (**revista En Marcha, COCEMFE directo, boletín COCEMFE en 7 Días, podcast**). En concreto en 2011 **se consiguió multiplicar por cinco el número de apariciones en medios de comunicación** registrados en los últimos seis años, pasando de conseguir 310 impactos en el 2005 a 1.586 en el año 2011.

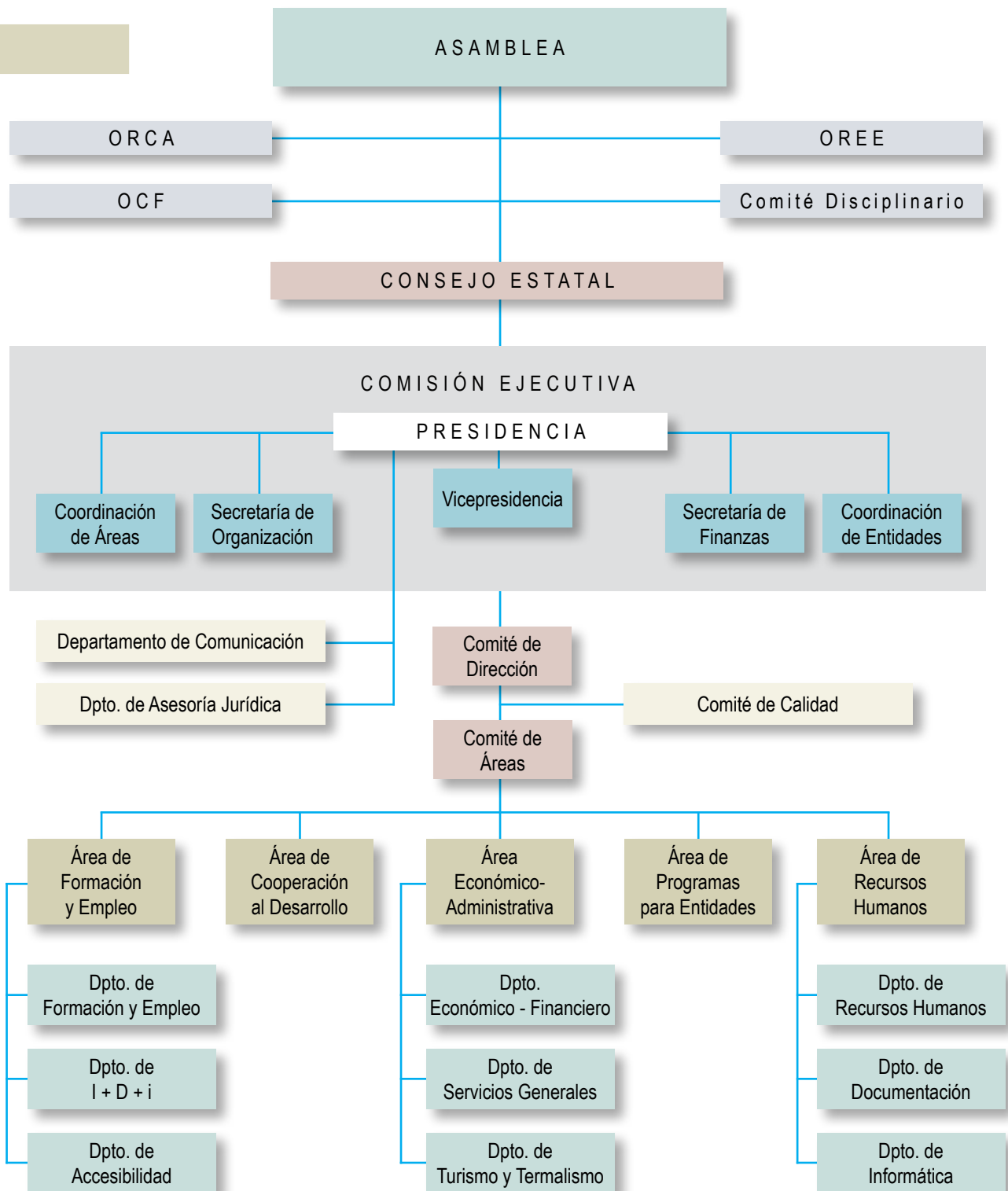
Y desde luego, COCEMFE, como entidad clave del sector de la discapacidad, ha participado activamente en las principales plataformas del tercer sector del país. En el CERMI haciendo aportaciones al “Informe sobre Derechos Humanos y Discapacidad”, o a la “Estrategia Española de Empleo 2012-2014”; en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, trabajando en el anteproyecto de Ley Integral para la Igualdad de Trato y No Discriminación, o en el I Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social 2005-2010; en la Plataforma del Voluntariado colaborando en la XVI Escuela de Otoño o en el XIV Congreso Estatal de Voluntariado o con EAPN España, formando parte de la delegación española que participó en el X Encuentro Europeo de Personas en Situación de Pobreza celebrado en Bruselas, entre otras.

**Toda esta actividad se ha desarrollado guiada por el sistema EFQM de Excelencia**, que comenzó a implantarse en 2009 y que en 2011 ha continuado llevándose a cabo, realizándose las acciones de mejora propuestas para la obtención del Sello de Calidad en el año 2010. Así en 2011 se ha dotado a la entidad de un sistema de medición de resultados, se ha desarrollado el sistema de planificación estratégica y operativa y se ha profundizado en el sistema de gestión por procesos.

Sin duda, el esfuerzo realizado por todas nuestras entidades, a las que hay que sumar en 2011 la Asociación Miastenia de España, es el que nos permite hablar de los datos y resultados presentados en esta memoria como positivos, dentro del contexto actual. Continuaremos siguiendo la estela de este camino iniciado, de lucha y reivindicación, remando todos en la misma dirección y con un mismo objetivo, la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

# 2

## ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO





## COMISIÓN EJECUTIVA



Mario  
García Sánchez  
*PRESIDENTE*



María Ángeles  
Cózar Gutiérrez  
*VICEPRESIDENTA*



Roser  
Romero Soldevila  
*SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN*



Pedro Sergio  
Moyano Martínez  
*SECRETARIO DE FINANZAS*



Emilio  
Sáez Cruz  
*SECRETARIO DE COORDINACIÓN DE ENTIDADES*



Jesús  
Gumiel Barragán  
*SECRETARIO DE ÁREAS*

## CONSEJO ESTATAL



Mario  
García Sánchez



María Ángeles  
Cózar Gutiérrez



Roser  
Romero Soldevila



Pedro Sergio  
Moyano Martínez



Emilio  
Sáez Cruz



Jesús  
Gumiel Barragán



Gerardo  
García Perales



Emilia  
Altarriba Alberch



Mar  
Arruti Bustillo



José Mª  
Balleteros López



Mª Cruz  
Cabello Martínez



Tomás  
Castillo Arenal



Javier  
Lagunas



Joaquín  
Fdez. Recio



Javier  
Font García



Encarnación Mª  
Conde García



Carmen  
Gil Montesinos



Juan C.  
Hdez. Sosa



José Antonio  
Muñoz Puche



Carlos  
Laguna Asensi



Ildelfonso  
Pérez Mínguez



Federico  
Pozuelo Vidal



Anxo  
Queiruga Vila



Roberto  
Rguez. Bustillo



Ignacio  
Rodríguez Sáez



Josefina  
Lezcano Rodríguez



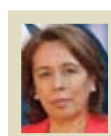
Antonio  
Sánchez López



Julio  
Roldán Perezagua



Marta  
Valencia



Consuelo  
Santiago García



Fco. Javier  
Segura Mármol



Juan Carlos  
Sala Guzmán



Ramón  
Salas Tarroja

# 3 EFQM CALIDAD

COCEMFE como entidad certificada con el sello Compromiso Excelencia Europea + 200, que otorga el CLUB DE EXCELENCIA EN GESTIÓN, ha seguido desarrollando su modelo de gestión de la calidad, con el fin de dar respuesta a los conceptos fundamentales de la excelencia en que se basa el modelo:



- Lograr resultados equilibrados.
- Añadir valor a las personas y entidades con las que trabaja.
- Liderar con visión, inspiración e integridad.
- Gestionar por procesos.
- Alcanzar el éxito mediante las personas.
- Favorecer la creatividad y la innovación.
- Desarrollar alianzas.
- Asumir la responsabilidad de un futuro sostenible.

COCEMFE en el año 2011 ha desarrollado las **acciones de mejora** propuestas para la obtención del Sello de Calidad en el año 2010.

#### **ACCIÓN DE MEJORA 1.**

**Dotar a la entidad de un Sistema de Medición de Resultados y su despliegue y aplicación.**

Se ha desarrollado, desplegado y experimentado una herramienta tecnológica para la obtención y medición de resultados. Esta herramienta ha facilitado tener un control del grado de cumplimiento de los objetivos previstos en determinados períodos de tiempo y obtener una visión global de los resultados obtenidos, evaluarlos, valorar las desviaciones y apoyar la toma de decisiones en esos resultados.

Se ha desarrollado una completa Instrucción de Trabajo (IT), donde se recoge toda la información referente a la obtención y gestión de resultados, y su forma de medición.

#### **ACCIÓN DE MEJORA 2.**

**Desarrollo del Sistema de Planificación Estratégica y Operativa, su despliegue y aplicación.**

Se han desarrollado los dos procesos aprobados de Planificación Operativa y Planificación Estratégica, así como la documentación complementaria necesaria para su gestión. Se han aplicado estos dos procesos realizando en base a ellos el Plan Operativo Anual 2011 y el de 2012, así como la planificación para elaborar el Plan Estratégico 2013-2017.

#### **ACCIÓN DE MEJORA 3.**

**Profundizar en el Sistema de Gestión por Procesos.**

En este momento COCEMFE con los aprobados en 2011 tiene identificados y desarrollado 28 procesos, con su correspondiente documentación complementaria. Se ha realizado una auditoría de procesos y fruto del informe de esta evaluación se han introducido modificaciones de mejora en 15 de ellos.



## FORMACIÓN

COCEMFE ha realizado dos cursos de formación dirigidos a todos sus trabajadores con el fin de profundizar en el conocimiento del **Sistema de Gestión de la Calidad** de nuestra entidad y con el fin de recoger aportaciones a diferentes apartados de éste.

Los cursos impartidos fueron:

- 1. *Formación en sistemas de gestión de la calidad EFQM* (10 horas).
- 2. *Herramientas para la calidad* (15 horas).

En la formación han participado 30 trabajadores que han evaluado de forma positiva el desarrollo de éstos en los ámbitos de profesorado, conocimientos adquiridos y aplicabilidad de los contenidos.

## INTRODUCCIÓN DE NUEVAS LINEAS OPERATIVAS EN EL PLAN ESTRATÉGICO Y EN LA CARTERA DE SERVICIOS.

En este año se incluyó una nueva línea operativa en el Plan Estratégico 2008/2012, relacionada con la "Defensa de los Derechos", en la que COCEMFE ha realizado un seguimiento de las valoraciones y aportaciones a la Convención de Naciones Unidas y en relación a los derechos de las personas con discapacidad.

También se ha introducido dentro de la línea operativa de Cartera de Servicios y Actividades Básicas, el tema de "Violencia de Género" recogiendo así el nuevo trabajo que nuestra entidad está desarrollando en este campo.



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Empleo

#### SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL

##### ■ Agencias de Colocación.

Desde que COCEMFE puso en 1996 en marcha el primer **Servicio de Integración Laboral** ha colaborado de forma ininterrumpida con la Administración (antiguo INEM) y ha intermediado con las empresas, en ambos casos, para la incorporación de las personas con discapacidad al mercado de trabajo.

La aparición del **Real Decreto 1796/2010, de 30 de Diciembre**, por el que se regulan las Agencias de Colocación, puso de manifiesto la necesidad de normalizar servicios específicos para colectivos en situación de exclusión social, como el de la discapacidad, que ya colaboraba con los Servicios Públicos de Empleo desde hace años, siendo financiados, en su to-

talidad, por ejemplo, a través de los planes experimentales, hoy transferidos a las diferentes Comunidades Autónomas.

La colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal y COCEMFE incorpora la labor realizada por el sector de la discapacidad y dotará a los Servicios Especializados de Intermediación Laboral del reconocimiento institucional al incorporarles en la red estatal como Agencias Colaboradoras con los SPEE de cada una de las Comunidades Autónomas.

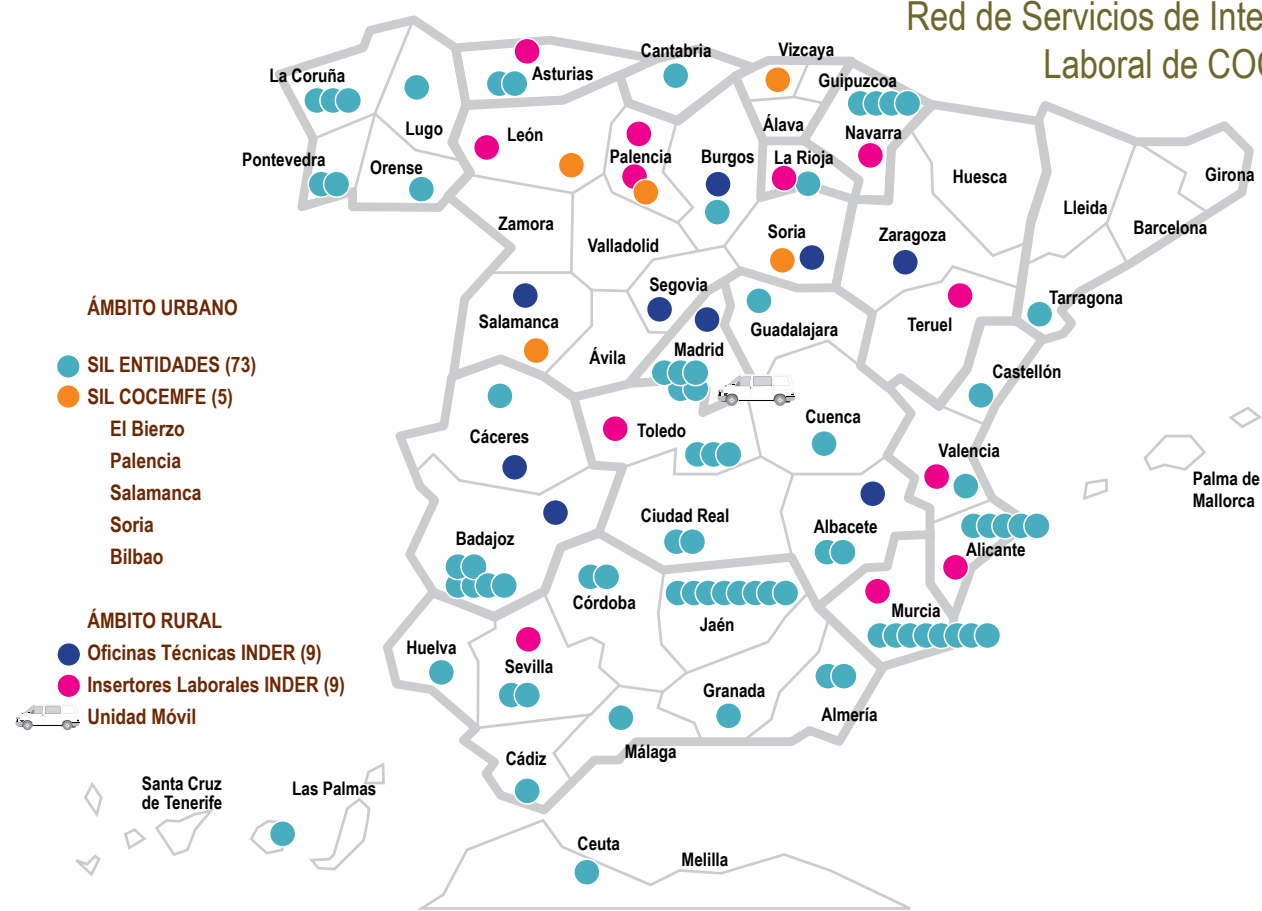
Esta colaboración supondrá por parte de COCEMFE aportar a la Administración un equipo multidisciplinar formado por personal técnico con un alto grado de

preparación que realizará itinerarios de inserción personalizados para cada demandante de empleo con discapacidad, así como labores de prospección empresarial en las más de **17.000 empresas colaboradoras**.

Además, la red informática de la Confederación comparte con el SPEE la misma metodología y los mismos protocolos. Los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE están conectados en red a través de **SILNET**, aplicación informática que tiene sus orígenes en el software desarrollado por el IMSERSO (Método ESTRELLA) para la mediación entre demandantes de empleo y empresas.



## Red de Servicios de Integración Laboral de COCEMFE



### Ámbito Urbano.

A lo largo de 2011 y, pese a la precaria situación económica, seguimos apostando fuerte por la intermediación y la equiparación social a través del empleo, y no sólo hemos conseguido mantener la actividad de los SILES en funcionamiento, sino que hemos podido contribuir a la financiación de nuevos Servicios.

Esta apuesta ha tenido sus frutos, reflejados en los excelentes resultados de estas unidades, donde podemos presumir de mantener el número de inserciones conseguidas año tras año.

Específicamente, los resultados han sido los siguientes: Se ha atendido a

**800 personas** en 2011 en todo el proceso de intermediación laboral realizado por los SIL gestionados directamente por COCEMFE.

En lo referente a Formación se ha proporcionado o derivado a cursos a un importante número de usuarios, de ellos **113 usuarios** han finalizado con aprovechamiento los cursos formativos, mejorando con ello su cualificación profesional y curriculum personal

Con las **961 ofertas recibidas** (casi el doble del año anterior) en este año hemos alcanzado las **266 inserciones**, número prácticamente igual al resultado

del año anterior. Cabe destacar que, en cuanto a género, los hombres, con un 55,64% superan ligeramente a las mujeres (44,35%).

Es muy notable la diferencia entre edades de las personas contratadas (el 88,35% son mayores de 30 años, respecto al 11,65% de los menores), como la diferencia entre contratos indefinidos (12,78%) y eventuales (87,22%). También es destacable la diferencia entre la remuneración percibida, ya que, los que perciben un salario igual o algo superior al SMI se acercan al 93,23%, respecto a aquellos mejor remunerados (6,77%).

### RESULTADOS OBTENIDOS 2008-2011

**2707 personas orientadas    7.507 empresas contactadas    2.636 ofertas recibidas    1.113 contratos recibidos**



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Empleo



#### ▣ Ámbito Rural.

##### **2.000 inserciones en cinco años de Incorpora Inder.**

El proyecto **INCORPORA INDER** desarrollado desde 2006 por COCEMFE y la Obra Social "la Caixa" dentro de su Programa INCORPORA, pretende superar los múltiples factores de exclusión que sufren aquellas personas que tienen algún tipo de discapacidad física y/u orgánica y que además viven en zonas rurales. Actúa de forma prioritaria con las personas que tienen grandes discapacidades, y dentro de éstas con las mujeres y las personas mayores de 45 años que no tienen empleo.

INCORPORA INDER parte de una metodología innovadora que promueve la formación en nuevas tecnologías como herramienta de inserción social y busca nuevas formas de actuación en los procesos de inserción laboral, fundamentadas en las necesidades individuales, e interviniendo desde un enfoque psicosocial, sistémico y comunitario.

Durante el año 2011 esta iniciativa se ha desarrollado en colaboración con 15 entidades miembro de COCEMFE, dando

cobertura a 19 zonas pertenecientes a 11 comunidades autónomas. Tudela en Navarra, Gijón en Asturias, Logroño en La Rioja, Sevilla en Andalucía, Trujillo y Llerena en Extremadura, Almansa y Talavera de la Reina en Castilla la Mancha, Segovia, Burgos, Palencia y Frómista y El Bierzo en Castilla y León, Caspe y Alcañiz en Aragón, Valencia y Alicante en la Comunidad Valenciana, Caravaca de la Cruz en Murcia y Getafe en Madrid. Cada una de ellas a su vez, trabaja en estrecha colaboración con otras entidades sociales de su comunidad autónoma dedicadas a la inserción laboral de diferentes colectivos vulnerables junto con las que forman la Red INCORPORA.

En 2011 un total de **1.700 personas con discapacidad** han sido atendidas por los servicios, habiéndose creado para ellas **634 puestos de trabajo** que han sido posibles gracias a las **370 empresas** que han colaborado en las diferentes zonas.

Desde su puesta en marcha hace cinco años, el proyecto ha atendido a cerca de **5.000 personas con discapacidad** y ha generado **2.111 contrataciones**.

## Mejora de las Competencias Laborales de las Mujeres con Discapacidad.

La **Fundación Iberdrola**, a través de su convocatoria de “Ayudas a proyectos de Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad”, ha financiado a lo largo de 2011 el trabajo de promotores laborales de COCEMFE en cinco zonas rurales de Castilla y León y una de Aragón, con el objetivo de apoyar de forma expresa la integración laboral de mujeres con discapacidad en cada una de estas áreas de actuación.

Gracias a esta colaboración se ha atendido a más de **250 mujeres**, se han conseguido **100 inserciones laborales**, se ha informado a más de 900 empresas y se han visitado más de 550. Unos datos que superan ampliamente los objetivos fijados.

El proyecto se ha desarrollado, concretamente, en Palencia, León, Soria, Burgos y Salamanca, y en Caspe (Zaragoza). Durante su desarrollo, se ha llevado a cabo una metodología de sesiones de formación (habilidades tecnológicas, sociales y competencias personales), individuales y grupales, manteniendo un feedback constante sobre los avances conseguidos con las usuarias.

Durante su puesta en marcha se ha constatado la doble discriminación a la que se enfrentan las mujeres con discapacidad, por razón de género y por la propia discapacidad, además de presentar un denominador común en cuanto a una mayor tasa de inactividad. Por ello, es imprescindible trabajar con las mujeres con discapacidad basándonos en los principios de individualidad y autonomía que fomenten sus competencias sociolaborales, habilidades y actitudes.



## ▣ Proyecto Piloto “ALFABETIZACION TICMOVIL”.

Con el fin de potenciar el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, destinado a mejorar la calidad de vida y la integración social de las personas con discapacidad, pusimos en marcha con el apoyo financiero de la **Fundación Vodafone** un Proyecto con el que hemos pretendido acercar un poco más a nuestro colectivo a la plena igualdad social a través del aumento de los canales de comunicación, orientados a la mejora de sus capacidades para encontrar un empleo.

El objetivo principal de esta iniciativa fue aumentar las posibilidades de inserción de las personas con discapacidad usuarias de los Servicios de Integración Laboral residentes en las zonas de actuación, mediante la generación y aplicación de un método de alfabetización tecnológica en comunicaciones móviles, complementario al resto de acciones de formación recibidas, que potencien su actitud hacia el empleo, sus habilidades sociales y laborales y su capacitación profesional, y que sea transferible a otras zonas del territorio nacional.

Las zonas de intervención del Proyecto, que se ha llevado a cabo entre los meses de enero y junio de 2011, fueron La Coruña, Caspe, Pamplona, Sevilla, Salamanca y Getafe.

Las personas encargadas de la impartición de este método, seleccionadas de entre los usuarios de las bolsas de los SILES, recibieron formación de expertos de Vodafone, y fueron equipadas con terminales móviles de última generación, con los que enseñar a los usuarios a conectarse a internet, gestionar su correo electrónico, realizar trámites con certificado digital, etc.

Como resultados, casi **400 personas** han podido comprobar las ventajas y utilidades de utilizar la tecnología móvil como complemento a su búsqueda de empleo, a través de más de **2.000 horas de formación** por parte de nuestras técnicas y técnicos.



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Empleo

#### SILNET

Tras el desarrollo y la consolidación de SILNET, COCEMFE ha querido dar un paso más allá en la integración laboral de las personas con discapacidad física y orgánica. Por ello, ha creado una herramienta de comunicación entre empresas, demandantes de empleo y Servicios de Integración Laboral. De esta manera, **WEBSILNET permite que los empresarios puedan disponer a tiempo real del número de candidatos posibles según las ocupaciones que se requieran.** A su vez, también damos a conocer y fomentamos el uso de las Medidas Alternativas y las acciones RSC.

También, a lo largo del año, se han puesto en marcha diferentes actuaciones para mejorar y actualizar la intranet SILNET, consiguiendo que la aplicación carezca de incidencias y que destaque por su aplicabilidad para gestionar la intermediación laboral.

En cuanto a su alcance, son ya **más de 60.000** los usuarios en la base de datos de empleo, y **más de 15.000** las empresas registradas.



#### COLABORACIONES

##### ■ III Convocatoria del Concurso Integra BBVA.

Como en convocatorias anteriores, COCEMFE, junto con FEACEM, FEAPS y la Fundación ONCE ha participado en la III Convocatoria del Concurso Integra de BBVA, tanto en la selección como en concesión de dicho premio a aquellas iniciativas innovadoras y de alta generación de valor añadido para el empleo de las personas con discapacidad. Además de una dotación económica para el desarrollo de los proyectos seleccionados, disponen de la posibilidad de recibir asesoramiento y apoyo por parte del BBVA y del FEACEM.

El concurso Integra de BBVA engloba dos niveles de reconocimiento, estructurados en dos categorías: "Premios Integra BBVA", que reconocen la trayectoria, experiencia, la innovación que haya supuesto la iniciativa en la generación de empleo y su potencial de transferencia a otras entidades, ámbitos y territorios; y la categoría de "Impulso a Nuevos Proyectos", que se dirige a apoyar e impulsar la puesta en marcha de nuevos proyectos generadores de empleo para personas con discapacidad.





▣ VODAFONE.

Como en años anteriores, en 2011 se procedió a colaborar con Vodafone en la evaluación de sus tiendas para el proceso de Certificación de la Accesibilidad que esta empresa está realizando junto con AENOR. En esta ocasión, se realizaron visitas a tiendas de Madrid, Barcelona, Salamanca, Alicante, Toledo, Albacete, Asturias, Bilbao, Galicia, Navarra, Valencia, Granada, Huelva, Sevilla, La Rioja, y Murcia. Para ello, contamos con la participación de nuestras entidades en dichas provincias españolas.

Durante estas visitas se evaluaron las medidas de accesibilidad implantadas y se sugirieron algunas otras que faciliten el acceso y alcance a las personas con discapacidad.

▣ KPMG.

Esta red global de firmas de servicios profesionales ofrece servicios de auditoría, fiscales y de asesoramiento financiero y de negocio en 152 países, cuenta en España con más de 2.700 profesionales en nuestras 16 oficinas y un claro enfoque sectorial.

A lo largo de 2011, KPMG, ha donado a COCEMFE 76 ordenadores portátiles, que están permitiendo acercar las nuevas tecnologías a un nutrido grupo de usuarios de los programas de alfabetización tecnológica en el medio rural.

▣ ICON Clinical Research España, S.L.

Empresa desarrolladora de servicios para las industrias de biotecnología farmacéutica, especialistas en desarrollos estratégicos, asesoramiento y análisis de programas de investigación y estudios clínicos, ha mantenido en 2011 la colaboración que inició en 2010 para el mantenimiento del Servicio de Integración Laboral de Getafe (Madrid).



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Empleo



### AECEMCO

AECEMCO, la Asociación Empresarial de Centros Especiales de COCEMFE, cuenta con **64 centros asociados** que dan trabajo a más de **3.600 personas**. Desde su creación, en el año 2000, su cometido y fin esencial es la integración laboral de personas con discapacidad física y orgánica. A través de sus acciones, AECEMCO pretende hacer uso de conceptos empresariales para cumplir con sus objetivos sociales como asociación y que sus CEE asociados sean más viables y sostenibles.

- **Ejecución del proyecto “Plataforma Digital AECEMCO” (Plan Avanza. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo):** Apuesta por el fomento del uso de las TIC, como contribución a la excelencia empresarial de los centros asociados, se refleja en la creación de esta plataforma que va a servir de enlace entre los centros asociados y el mercado, entre los propios centros y entre éstos y la asociación. El resultado es [www.aecemco.es](http://www.aecemco.es)
- **Visita a los Centros Asociados:** Con motivo de la ejecución del proyecto anterior, estas visitas sirven para conocer de pri-

mera mano la realidad y la actividad de los centros asociados y conseguir una mayor implicación de los mismos en el cometido de AECEMCO. Asimismo, permiten detectar necesidades, aportaciones y sugerencias, para la plataforma en general y para que AECEMCO les sea de mayor utilidad.

- **Bases para la puesta en marcha de una Cooperativa de Consumo, una Central de Compras y una Red Comercial.**
- **Adaptación y promoción del empleo en el Comercio:** Empieza a ejecutarse el proyecto de Asesor interactivo para la integración laboral y adaptación de entornos de trabajo de personas con discapacidad en el sector del comercio, junto con el Instituto de Biomecánica (IBV) y la financiación del Plan Avanza.
- **Inmersión en sectores de gran potencial y generadores de empleo verde:** Colaboración con Consultoría Lumínica, empresa líder en eficiencia energética.

■ **Creación de la Tarjeta “Vía AECEMCO”.**

■ AECEMCO ha seguido dando pasos para proporcionar valor añadido a los centros asociados. Uno de ellos ha sido la puesta en marcha de la **Tarjeta “Vía”**, con contenidos dirigidos a los trabajadores de los CEE asociados y del movimiento asociativo de COCEMFE que van, desde el impulso de la formación continua y el uso de las nuevas tecnologías, hasta proporcionar productos y servicios en condiciones preferentes.

■ **Acuerdos de colaboración gestionados a través de la plataforma digital:**

**Telecomunicaciones:** Convenio con Vodafone para trabajadores y centros.

**Software y Dispositivos:** Convenio con ReadSpeaker para difundir una herramienta que hace más accesibles las webs.

**Formación bonificada:** Acuerdo con AECEMCO CLM para fomentar la inversión en formación continua y capital intelectual.

■ **Promoción y Difusión:** Creación de videos corporativos; presencia en redes sociales Twitter, Facebook y LinkedIn, así como en Youtube; y difusión de actuaciones mediante notas de prensa y publicaciones de COCEMFE.

■ **Colaboraciones:** Interlocución y colaboración con asociaciones empresariales autonómicas de CEE, participación en el Consejo Estatal de COCEMFE, participación activa en FEACEM y sus grupos de trabajo, y colaboración con el resto de departamentos de COCEMFE Servicios Centrales.

■ **Creación del Código Ético e Ideario de Buenas Prácticas** para los centros asociados y para la propia asociación.

■ **Promoción de las TIC de Iniciativa Social del movimiento asociativo de COCEMFE**, a través de las redes sociales y de un mailing a las cien principales empresas del país.

aecemco inaugura una **Vía** de apoyo para los trabajadores de Cocemfe y de sus CEE asociados...



la **Vía** de las prestaciones

INFÓRMATE DE ESTA GRAN OPORTUNIDAD EN [www.tarjetavia.aecemco.es](http://www.tarjetavia.aecemco.es)

¡y solicita gratis la tuya!



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Formación

#### XI Universidad Técnica de COCEMFE.

La Universidad Técnica de COCEMFE es un programa de formación continua que forma parte del plan de formación y empleo de COCEMFE desde el año 2001 y cuyo objetivo es ofrecer una amplia gama de acciones formativas dirigidas a los técnicos, directivos, voluntarios y colaboradores de las diferentes entidades que forman la confederación. Con este servicio de máxima calidad conseguimos dotar a los equipos de nuestras entidades miembros de una cualificación óptima para el desarrollo de sus competencias.

En la **XI Universidad Técnica** se ha incrementado la formación y la cualificación de más de **200 profesionales** de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios y colaboradores) y socios de COCEMFE y sus entidades, a través de **9 acciones formativas** y unas **Jornadas Monográficas dirigidas a las Mujeres con Discapacidad**. Cada una de estas acciones ha sido elegida a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa. De esta manera aseguramos que la formación impartida sea de interés y utilidad para las entidades.



CURSOS	HORAS	DESTINATARIOS	FECHAS
Formulación y Gestión de Proyectos Sociales.	22,5	Personal Técnico.	30 de Mayo - 2 de Junio.
Sistemas de Evaluación y Coaching.	22,5	Personal Técnico INDER.	30 de Mayo - 2 de Junio.
Gestión del Voluntariado: Atención al Personal Voluntario en las Organizaciones.	14	Voluntarios y Responsables de Voluntariado.	23 - 25 de Septiembre.
CEE: Redes Sociales.	22,5	Miembros de AECEMCO y CEE.	4-7 de Octubre.
Documentación Corporativa: Redacción en Contextos Técnicos.	22,5	Personal Técnico.	4-7 de Octubre.
Captación de Fondos, un Nuevo Escenario Económico.	22,5	Presidentes y Cargos Directivos de las Entidades.	18-21 de Octubre.
Comunicación Digital: Introducción a las Herramientas 2.0 y Redes Sociales.	22,5	Responsables de Comunicación de las Entidades.	18-21 de Octubre.
IX Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad: Sensibilización y Concienciación sobre la Violencia hacia las Mujeres con Discapacidad.	20	Personal de Asociaciones de Mujeres con Discapacidad.	25-28 de Octubre.
Visualización y Marketing Social.	22,5	Personal Técnico INDER.	7-10 de Noviembre.
Captación de Fondos, un Nuevo Escenario Económico.	22,5	Presidentes y Cargos Directivos de las Entidades.	12-15 de Diciembre.



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

I+D+i

Colaboración con Vodafone para favorecer las soluciones de comunicación.

COCEMFE continúa comprometida con el fomento de la **Investigación, el Desarrollo y la innovación**, al representar un campo con múltiples posibilidades de generar nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de los productos y servicios que posibilitan una mayor autonomía para todas las personas.

Por ello, se sigue prestando total colaboración para la valoración de equipamientos móviles, tanto terminales como accesorios, para precisar su nivel de accesibilidad de forma individual y en su vinculación con otros productos.

Asimismo, ofrecemos nuestra valoración sobre soluciones de comunicación individualizadas para determinadas personas con discapacidad derivadas por Vodafone, respecto a terminales idóneos, configuración, prestaciones y asesoramiento técnico.



## Accesibilidad



Desde COCEMFE, se sigue trabajando para proporcionar información en materia de Accesibilidad y productos de apoyo, ampliando nuestra base de datos en materia de legislación, las normas técnicas publicadas, documentación, recursos, oficinas técnicas y centros de documentación.

Así mismo, se están elaborando dosieres y “fichas-resúmenes” sobre normativa, normalización y requerimientos técnicos y condiciones específicas de Accesibilidad en diferentes aspectos: vivienda, edificación pública, empresas, transportes, etc., para las diferentes CC.AA. Además, se recopila documentación (normalización y certificación, guías, formación en accesibilidad, buenas prácticas, trato, etc.). Toda la información es actualizada constantemente.

Toda esta información se vera volcada en 2012 en la web que se está desarrollando como **Observatorio de Accesibilidad** y que será patrocinado por Bankinter. En ella podrá accederse a información de actualidad, legislación, estudios, monografías, así como poder recibir asesoramiento en esta materia.

A lo largo del año 2011, se han realizado un total de 47 consultas, de las que aproximadamente un 90 % han sido desde las propias entidades de COCEMFE. Asimismo se ha participado en las “II jornadas de patrimonio y accesibilidad” convocadas por Ciudades Patrimonio de la Humanidad”.

Se ha realizado la valoración y emisión de informes no vinculantes sobre distintos aspectos de la Accesibilidad. En estos informes se ha analizado la situación actual del edificio, bien o servicio y posteriormente se han resuelto con una serie de posibles soluciones adecuadas para cada usuario específico. Las empresas que nos han solicitado este servicio fueron:

- **Vodafone:** Valoración del estado actual de sus tiendas.
- **Fundación GPS:** Asesoramiento sobre la posibilidad de adaptar sus locales para la utilización de personas con discapacidad.
- **Suministros David:** Asesoramiento en materia de accesibilidad de sus locales y almacenes para futura conversión en Centro Especial de Empleo.



# 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

## Cooperación para el Desarrollo

La actividad de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE en 2011, se ha desarrollado en torno a tres líneas de acción:

- Inserción laboral.
- Fortalecimiento institucional.
- Sensibilización y participación ciudadana.

■ La **inserción laboral** de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe continúa representando un elemento fundamental en las acciones de cooperación al desarrollo de COCEMFE, ya que, se considera que el empleo es **el principal factor de integración social y superación de la discriminación**, contribuyendo así a la **erradicación de la pobreza**.

■ El **fortalecimiento institucional y la sensibilización** son componentes transversales de todos los proyectos desarrollados, respondiendo a la necesidad de difundir, promover y defender los derechos de las personas con discapacidad por parte de la sociedad civil y en coordinación con los sectores gubernamentales.

■ Los principios horizontales que definen el trabajo en cooperación para el desarrollo de COCEMFE son el enfoque basado en los **derechos humanos** y el **enfoque de género**.



### Apoyo y asesoría técnica en la ejecución de proyectos:

Desde el área se ha dado seguimiento y asesoría técnica para la gestión de 6 proyectos de cooperación para el desarrollo, realizados en **Perú, Ecuador, República Dominicana y El Salvador**.

Durante 2011 y a través de las actividades realizadas en estos proyectos se han conseguido:

- 399 actividades de sensibilización y difusión de los derechos de las personas con discapacidad en empresas, entidades públicas y privadas, administraciones públicas y convenios interinstitucionales.
- 87 talleres y actividades formativas.
- 5.795 personas con discapacidad formadas.
- 2.038 personas con discapacidad insertadas laboralmente.
- 25 intervenciones en radio y televisión, 13 conferencias de prensa, 17 boletines informativos y la creación de una página web.

En total, se han beneficiado directamente 10.259 personas con discapacidad de Perú, Ecuador, República Dominicana y El Salvador.





## PROYECTOS EJECUTADOS EN PERÚ

Consolidación de los espacios de concertación en torno a las políticas sobre discapacidad en el Perú.

AÑO: 2010-2012 - FINANCIADOR: AECID / Fundación ONCE

BENEFICIARIOS 370

### Principales actividades realizadas en el año 2011.

- Firma de un convenio interinstitucional.
- 2 talleres nacionales sobre incidencia política, y el contexto global y las personas con discapacidad dirigidos a 100 líderes con discapacidad.
- Creación/reactivación de 13 mesas de participación sobre discapacidad integradas por representantes de la sociedad civil y autoridades públicas, en varias regiones de Perú.
- 12 foros locales sobre normas internacionales en materia de discapacidad.
- 2 foros nacionales: Mesas de participación por el desarrollo inclusivo de las personas con discapacidad e incidencia política en Perú.
- 13 conferencias de prensa.
- Elaboración de 12 boletines de sensibilización sobre los derechos de las personas con discapacidad.
- 13 reuniones de coordinación entre líderes con discapacidad y autoridades públicas.



Fortaleciendo las actividades emprendedoras de las personas con discapacidad en el Perú.

AÑO: 2008-2011 - FINANCIADOR: AECID / Fundación ONCE

BENEFICIARIOS 280

### Principales actividades realizadas en el año 2011.

- 17 talleres de capacitación técnica (diseño y dibujo técnico de productos, chocolatería, bisutería, panadería, repostería, gastronomía, patronaje industrial, corte y confección textil, informática, contabilidad, marketing, artesanía, pirograbado, masoterapia, electrónica, carpintería) dirigidos a 173 microempresarios con discapacidad de Arequipa, Chincha, Huancayo, Lima, Piura, Puno, Ventanilla.
- 1 feria nacional de productos y servicios de microempresas de personas con discapacidad.
- Elaboración y difusión de un catálogo de productos de los microempresarios con discapacidad.
- Sistematización de las actividades del proyecto.
- Asesoramiento técnico productivo, empresarial y legal de micro y pequeños empresarios con discapacidad.
- Edición final del video institucional del proyecto.
- Elaboración de un fondo de crédito para micro y pequeños empresarios con discapacidad.

# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Cooperación para el Desarrollo



### PROYECTOS EJECUTADOS EN EL SALVADOR

Promover la inserción laboral como base para la inclusión social del colectivo de personas con discapacidad en 6 Departamentos de El Salvador.

**AÑO: 2010-2013 - FINANCIADOR: AECID / OBRA SOCIAL CAJA MADRID**

**BENEFICIARIOS 1.953**

#### Principales actividades realizadas en el año 2011.

- Se han orientado 390 personas con discapacidad, 781 han participado en los talleres y 134 inserciones.
- Elaboración de 5 boletines informativos sobre los derechos sociolaborales de las personas con discapacidad.
- 8 Talleres sobre Desarrollo de Habilidades Sociolaborales.
- 2 Talleres sobre Aplicación de Buenas prácticas y Herramientas de Inserción Laboral dirigidos a los representantes de las entidades miembro de La Red en El Salvador y a los técnicos.
- 3 encuentros de orientación sobre iniciativas de microemprendimientos.
- 24 talleres sobre las Bases técnicas para la creación y gestión de microempresas y la comercialización de productos.
- Creación de la página web: [www.laredelsalvador.com](http://www.laredelsalvador.com)
- 4 visitas de promoción e información sobre los derechos de las personas con discapacidad y acciones de inserción laboral a las autoridades municipales.
- 3 Talleres sobre Derechos y participación social de las personas con discapacidad en el contexto salvadoreño.
- 7 encuentros de sensibilización sobre los derechos sociales y económicos de las personas con discapacidad en cinco departamentos de El Salvador y en San Salvador.
- 2 encuentros de intercambio y orientación sobre discapacidad con familiares.

## PROYECTOS EJECUTADOS EN REPÚBLICA DOMINICANA

**Por el derecho a un trabajo digno: Promoción de la inserción laboral de las personas con discapacidad en la República Dominicana desde un enfoque de desarrollo inclusivo.**

**AÑO: 2008-2011 - FINANCIADOR: AECID**

**BENEFICIARIOS 512**

### Principales actividades realizadas en el año 2011.

- Firmados 4 convenios con empresas, centros formativos e instituciones públicas.
- 3 Talleres de metodologías y herramientas básicas de inserción laboral.
- 4ª Feria Nacional sobre derechos laborales de las personas con discapacidad.
- 1 encuentro con empresarios, miembros de la prensa, con centros formativos y entidades miembro de La Red.
- 20 espacios radiofónicos.
- 1 Taller de capacitación sobre herramientas y metodologías de gestión del SIL.
- 6 propuestas entregadas a diferentes ayuntamientos.

**Fortalecimiento institucional de las centrales y las organizaciones de base de ASODIFIMO, CIMUDIS y FENADID- Fase II.**

**AÑO: 2010-2012 - FINANCIADOR: AECID**

**BENEFICIARIOS 729**

### Principales actividades realizadas en el año 2011.

- 4 talleres sobre gestión de entidades y autosostenibilidad.
- 1 encuentro de intercambio de buenas prácticas.
- 14 talleres sobre normativas y derechos dirigidos a personas con discapacidad y familiares.
- 8 mesas de trabajo dirigidas a instituciones públicas, empresarios, personas con discapacidad, familiares y personal.
- 2 encuentros con familiares en las siete provincias.
- Puesta en marcha de aulas de alfabetización y recuperación académica.
- 300 visitas domiciliarias.
- Firmados 2 convenios radiofónicos.
- 16 charlas de sensibilización sobre discapacidad y derechos de las personas con discapacidad.
- 3 ferias sobre los derechos de las personas con discapacidad en 3 provincias.



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Cooperación para el Desarrollo



### PROYECTOS EJECUTADOS EN ECUADOR

Servicio de inserción laboral de personas con discapacidad en Ecuador: trabajando para la inclusión.

AÑO: 2009-2011 - FINANCIADOR: AECID

BENEFICIARIOS 6.415

#### Principales actividades realizadas en el año 2011.

- En el marco del Servicio de Inserción laboral, se han orientado 5.857 personas con discapacidad, 4.741 se han capacitado y 1.904 se han insertado en el mercado laboral.
- Se han realizado 8 talleres de formación dirigidos al personal del proyecto.
- Se han impartido 96 charlas de sensibilización en empresas.
- Han tenido lugar 148 charlas de motivación para personas con discapacidad.
- 3 encuentros de jóvenes con discapacidad a nivel regional.
- 60 talleres con familias de personas con discapacidad.



Además, se ha obtenido la cofinanciación de la AECID para la ejecución de **2 nuevos proyectos de cooperación que se ejecutarán entre 2012 y 2014:**

- TICs, Derechos Humanos y discapacidad en red en América Latina y el Caribe.
- Por el Derecho a una Vida Plena de las Personas con Discapacidad en República Dominicana: Iguales Oportunidades, Diferentes Capacidades.

## Estudios y Proyectos

En el año 2011 se han presentado a la convocatoria de subvenciones de COCEMFE un total de 321 proyectos, 125 de ellos (37,8%) a la convocatoria del IRPF del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, 204 (61.6%) al Plan de Prioridades de F. Once, y 2 (0,6%) que fueron retirados.

COCEMFE ha intensificado su esfuerzo en cinco grandes grupos de proyectos:

**1.- Construcción de Infraestructuras:** COCEMFE en este año, a través de sus proyectos ha gestionado inversiones millonarias en la construcción y adecuación de

Centros Polivalentes, Residencias, Centros de Día y/o Ocupacionales, Viviendas Tuteladas y/o de Convivencia, con lo que se sigue incrementando una red estable de Centros que colaboran a paliar el déficit de plazas y servicios existentes en este ámbito.

**2.- Prestación de una gran gama de Servicios** en estos Centros Polivalentes, con apoyo de profesionales, nuevas tecnologías, ayudas técnicas e infraestructuras adecuadas.

**3.- Prestación de Servicios de Proximidad** con una red consolidada de Servicios

de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a la Autonomía Personal, Apoyo a las Familias y cuidadores habituales, Servicios Transitorios de Alojamiento y Transporte Adaptado en todo el Estado.

**4.- Creación y consolidación de empleo,** centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo.

**5.- Programas de atención integral y especializada** dirigidos a las mujeres con discapacidad.

COCEMFE a pesar de la grave situación de crisis económica ha mantenido la financiación obtenida en este año a través de las subvenciones concedidas en las convocatorias del IRPF del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y del Plan de Prioridades de Fundación Once para la ejecución de estos proyectos, con lo que se ha paliado en parte la falta de financiación autonómica y local de las entidades.



COCEMFE cuenta también en este Área con la Consultoría de Proyectos que se ha manifestado como un Servicio ampliamente demandado por las Entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.

Este Servicio ha obtenido una puntuación de 4.9 puntos de promedio ponderado sobre 5 en la valoración general que se obtiene de las encuestas de satisfacción requeridas por nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Coordinación de entidades

#### SILNET.

En la línea de fomento y consolidación del asociacionismo, COCEMFE continúa trabajando para facilitar la coordinación del trabajo de los diferentes SIL a través de la red, empleando para ello la tecnología común de SILNET.



Líneas de actuación en 2011:

#### ■ Soporte técnico a entidades.

- Firma de un contrato de mantenimiento que garantiza el uso y la resolución de incidencias para la aplicación SILNET.
- Resolución de todas las dudas en el manejo diario de la aplicación.
- Recogida de incidencias y propuestas de mejora, estableciendo un nivel de preferencia para su resolución, atendiendo con máxima prioridad las incidencias urgentes o aquellas que interfieren de forma considerable en el trabajo diario de los técnicos.
- Realización de un seguimiento de los SIL, con la finalidad de comprobar si existen dificultades a la hora de usar la herramienta.
- Revisión de las incidencias corregidas en las distintas actualizaciones.
- Estudio de nuevas necesidades de los

SIL, tales como la exigencia de insertar datos en otras aplicaciones diferentes a SILNET. Por ello, se valoran propuestas que van encaminadas a evitar la duplicidad de esfuerzos.

#### ■ Conversión a Agencias de Colocación.

- Valoración de las oportunidades de empleo para los SIL de COCEMFE al convertirlos en agencias de colocación y puesta en marcha de los mismos.
- Trabajo para la adaptación de la herramienta a los requisitos exigidos por el SEPE.

#### ■ Portal Web SILNET.

- Presentación y puesta en marcha de una herramienta que pone en comunicación a empresas, demandantes y Servicios de Integración Laboral.
- Revisión de los contenidos y propuestas

de mejora de los mismos, de manera que el portal web sea lo más claro y directo posible.

- Valoración de las estadísticas con objeto de valorar su repercusión.

#### ■ Criterios de calidad.

- Necesidad de adaptar la aplicación SILNET a los criterios de calidad exigidos en COCEMFE. Por ello, se ha elaborado un documento con la información exigida y las pautas para su introducción.
- Valoración de la inclusión de los criterios de calidad exigidos dentro de la aplicación estadística de COCEMFE.

## Nuevas incorporaciones.

### Asociación Miastenia de España (AMES).

Constituida en 2009 como asociación de ámbito nacional sobre Miastenia, pretende dar respuesta a las necesidades de los afectados por esta enfermedad y a sus familiares, sensibilizar a la sociedad sobre la existencia de esta enfermedad y fomentar la investigación de la misma.

En 2011 se incorporó a COCEMFE como entidad miembro, teniendo delegaciones en Andalucía, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Cataluña, Euskadi, Madrid, Murcia, Navarra, La Rioja y Comunidad Valenciana.

## Proyección Europea

### Programa EUROEMPLEO.

**Euroempleo** es un programa del Servicio Andaluz de Empleo para la promoción de acciones de cooperación transnacional e interregional en materia de empleo. Cofinanciado por el Fondo Social Europeo, apoya la búsqueda de soluciones conjuntas entre entidades procedentes de Andalucía y otras regiones españolas o europeas, así como el desarrollo de intercambios de información, experiencias, productos o beneficiarios. Los proyectos aprobados deben ser innovadores y

garantizar que las mejores prácticas detectadas sean transferidas al ámbito de las políticas activas de empleo andaluzas.

COCEMFE colaboró con el **Proyecto TEIS** (Transfiriendo Experiencias para la Inclusión Social) de la Federación Gaditana de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (FEGADI), basado en el intercambio de experiencias en materia de empleo y discapacidad.



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Perspectiva de Género

COCEMFE tiene en cuenta la perspectiva de género en todos sus programas y acciones como fórmula esencial para luchar contra las profundas desigualdades a las que se enfrentan las mujeres con discapacidad. Por ello, desarrolla diferentes iniciativas para promover la igualdad de oportunidades de este sector.

Los Servicios de Empleo de COCEMFE abordan las características especiales de las mujeres con discapacidad frente al mercado laboral, ofreciéndoles una atención específica e integral que les ayude a enfrentarse a prejuicios, estereotipos e inercias sociales que no operan para el resto de mujeres, ni tampoco para los hombres con discapacidad.

La doble perspectiva de género y discapacidad está presente de forma transversal en cada una de las fases de los proyectos implementados, desde la identificación y diseño de los mismos, hasta su ejecución, seguimiento y evaluación.

#### Mujer con discapacidad en el medio rural.

La perspectiva de género es uno de los pilares del proyecto INCORPORA INDER, desarrollado por COCEMFE y la Obra Social "la Caixa" dentro de su Programa INCORPORA con el objetivo de superar los múltiples factores de exclusión que sufren las personas con discapacidad que viven en zonas rurales. Este proyecto actúa de forma prioritaria con las mujeres con discapacidad y las personas mayores de 45 años, por ser los grupos con mayores dificultades para su integración laboral.

Fruto de las acciones positivas y personalizadas dirigidas a mejorar la empleabilidad, mediante la adecuación de los perfiles solicitados y una formación específica, el proyecto ha proporcionado asesoramiento a más de **700 mujeres** con discapacidad, más de 300 han obtenido formación y 277 han logrado un empleo.

Asimismo se ha colaborado estrechamente con los servicios sociales en la detección de la violencia de género y derivando a las usuarias en función de sus necesidades. La formación de grupos ha permitido a las mujeres con discapacidad realizar talleres de empoderamiento en un espacio donde también han podido compartir experiencias con personas en su misma situación. Del mismo modo, se ha fomentado la participación comunitaria de las mismas en actos públicos para dar más visibilidad y protagonismo a la mujer con discapacidad en la sociedad.





### Violencia: Tolerancia Cero.

COCEMFE, junto a la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, está desarrollando desde 2010 un programa de prevención de violencia de género hacia las mujeres con discapacidad en cinco comunidades autónomas: Andalucía, Asturias, Cataluña, Castilla - La Mancha, Comunidad Valenciana, a las que en 2011 se sumó Galicia.

Esta iniciativa denominada “Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad”, se desarrolla en el marco del programa Violencia: Tolerancia cero de la Obra Social “la Caixa”. Para su ejecución cuenta con la profesionalidad de diez técnicas encargadas de desarrollar talleres con mujeres con discapacidad y sus familiares que contribuyen a su reinserción en la sociedad, y cursos formativos dirigidos a las entidades que integran el movimiento de la discapacidad y del Tercer Sector, así como a los grupos de incidencia en la detección de la violencia sobre las mujeres con discapacidad, para que lo tengan en cuenta al tratar con ellas y ayuden a erradicarla. En total se han desarrollado **92 acciones formativas** en las que han participado **1.169 personas**.

### IX Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad.

COCEMFE celebró las IX Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad “*Sensibilización y concienciación sobre la violencia hacia las mujeres con discapacidad*”, enmarcadas en la Universidad Técnica de COCEMFE, en colaboración con la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad.

En ellas se dieron a conocer las demandas de las mujeres del colectivo, que representan casi el **60% del total de la población con discapacidad en nuestro país**.

Este año la prevención de la violencia de género en el ámbito de la discapacidad fue el tema central de las Jornadas. De esta manera se pretendió visibilizar una problemática hasta ahora desconocida que precisa un abordaje profundo y que se plantee ante las administraciones y la sociedad para buscar soluciones.

Durante las mismas, se llamó la atención sobre la invisibilidad a la que están sometidas las mujeres con discapacidad que han

sido víctimas de la violencia de género y se animó a las asistentes a dar a conocer esta realidad entre todas, actuando como un engranaje.

Asimismo, se comprometieron, en un contexto como el actual, a ser persistentes y sensibilizar a la sociedad sobre los obstáculos a los que tienen que enfrentarse las mujeres con discapacidad.

	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
Cursos formativos para la Administración.	29	468
Cursos formativos para entidades del Tercer Sector.	28	360
Talleres para familiares.	16	160
Talleres para mujeres con discapacidad.	19	181
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>1169</b>



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Programa de turismo y Termalismo

## 25 años viajando juntos

El Programa de Turismo y Termalismo celebró en 2011 su 25 aniversario. Durante estos años, gracias a la financiación que siempre han proporcionado el IMSERSO y la Fundación Once, **más de 25.000 personas han viajado con COCEMFE** y se han convertido en la mejor prueba de que es posible y necesario disfrutar del ocio con la máxima normalidad.

Desde sus comienzos, el Programa de Turismo y Termalismo ha pretendido la consecución de unos objetivos prioritarios:

- **Fomentar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a unas vacaciones** lo más normalizadas posibles.
- **Desarrollar un mayor grado de integración y autonomía personal**, así como la posibilidad de respiro familiar en los casos que lo necesiten.
- **Facilitar el alivio de las múltiples dolencias**, gracias a los viajes realizados en Balnearios.

Durante el año 2011 se han realizado un total de 53 turnos, correspondientes a distintos Programas:

PROGRAMA	SUBVENCIÓN	Nº TURNOS
AMPLIACIÓN PROGRAMA 2010 (Del 1 de Marzo al 31 de Mayo del 2011)	IMSERSO	16
PROGRAMA 2011 (Del 1 de Junio al 11 de Diciembre del 2011)	IMSERSO	37

NÚMERO TOTAL DE TURNOS 53

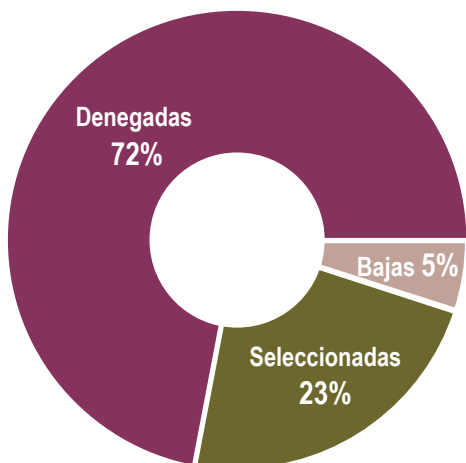




La demanda ha ido aumentando año tras año, debido a la gran difusión del Programa y a los resultados obtenidos por el mismo.

El total de solicitudes recibidas el pasado año 2011 ha sido de 5.700, de las cuales solo 1.312 han podido ser seleccionadas, esto supone que el 77% de los beneficiarios no han podido asistir a ningún turno.

#### SOLICITUDES RECIBIDAS



## TURNOS DEL AÑO 2011

### TURISMO

Se han realizado 41 viajes de turismo a diferentes destinos de playas, multiaventura, interior e islas:

#### COSTAS PENINSULARES:

- Santiago de Compostela (A Coruña) del 18-27/03/11.
- Conil de la Frontera (Cádiz) del 21-30/03/11.
- Fuengirola (Málaga) del 23-31/11, y del 21-30/09/11.
- Mojácar (Almería) del 16-24/04/11 y del 5-14/07/11
- Torremolinos (Málaga) del 16-24/04/11, y del 6-15/06/11
- Benidorm (Alicante) del 16-24/04/11, del 1-10/06/11, del 21-30/08/11, del 3-12/10/11, del 7-16/11 y del 2-11/12/11.
- Blanes (Girona) del 16-24/04/11, y del 3-11/09/11
- Islantilla (Huelva) del 4-12/05/11, del 13-22/06/11 y del 4-13/10/11.
- Gijón (Asturias) del 22-30/05/11
- Almuñécar (Granada) 22-31/05/11 y del 26/07-4/08/11.
- La Manga del Mar Menor (Murcia) del 2-11/07/11.
- Salou (Tarragona) del 16-25/07/11.
- Alfaz del Pi (Alicante) del 1-10/08/11.
- Peñíscola (Castellón) del 22-31/08/11.

#### ISLAS:

- Playa de las Américas (Tenerife) del 1-10/03/11, del 4-13/07/11 y del 2-11/08/11.
- Arguineguín (Gran Canaria) del 5-13/04/11 y del 14-23/07/11.
- Playa Cala Millor (Mallorca) del 6-15/05/11.
- Lanzarote (Las Palmas) del 20-28/06/11 y del 1-9/09/11
- Santa Ponsa (Mallorca) del 19-28/07/11 y del 2-11/08/11
- Fuerteventura (Canarias) del 17-26/08/11.



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### Programa de turismo y Termalismo

#### TURISMO DE INTERIOR Y MULTIAVENTURA

Se han realizado tres viajes de turismo de interior o naturaleza:

- Viella - Valle de Arán (Lérida) del 18-27/07/11 y del 20-29/08/11.
- Lamuño (Asturias) del 1-10/09/11.

En estos viajes, los participantes han podido disfrutar y desarrollar actividades deportivas y de aventura: rafting, tiro con arco, paseos en 4x4, vuelo acrobático de cometas, etc. Estas actividades son compaginadas con visitas culturales y gastronómicas.

#### BALNEARIOS

Se han realizado 7 viajes de termalismo con destino a los siguientes Balnearios:

- Balneario de Archena (Múrcia) del 4-15/05/11, del 17-28-10/11.
- Balneario de Arnoia (Orense) del 3-14/03/11 y del 20/09-1/10/11.
- Balneario de Cuntis (Pontevedra) del 30/04-11/05/11, del 30/06-11/07/11 y del 20/11-1/12/11.

COCEMFE con los destinos termales, en los diferentes puntos de la geografía Española, intenta facilitar el acceso a los mismos de participantes de diferentes provincias.

#### TURISMO CULTURAL EN LA UNIÓN EUROPEA

Este año, hemos realizado dos viajes por distintas ciudades Europeas.

- Lisboa (Portugal) del 3-10/06/11.
- Berlín (Alemania) del 24-31/08/11.

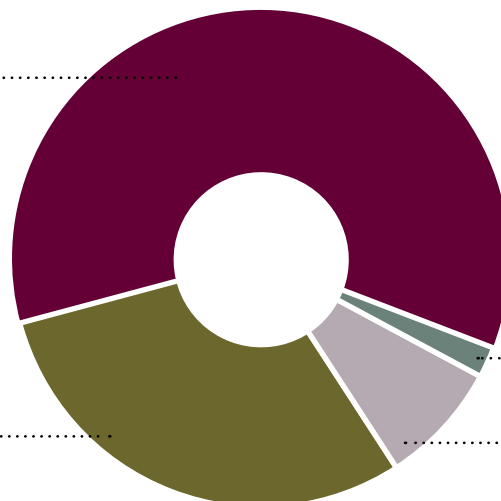
Desde hace algunos años, viajamos a distintos destinos europeos, ampliando la cobertura de nuestros viajes y haciendo posible, que las personas con discapacidad, puedan conocer distintas ciudades, culturas y costumbres, etc., impulsando así cada vez más la normalización de las personas con discapacidad a la hora de salir fuera de la península.

#### PARTICIPANTES 2011

TOTAL PARTICIPANTES 2.185

Beneficiarios 1.312

Acompañantes 677



Monitores 159

Conductores 37





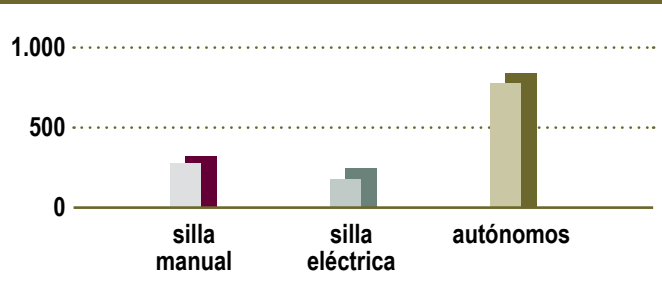
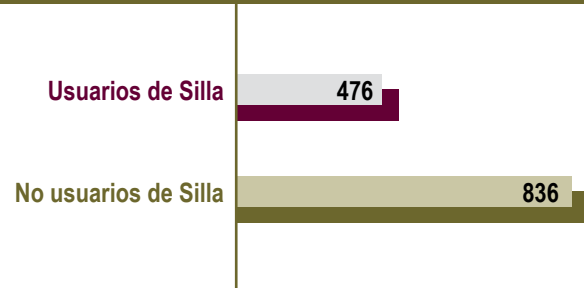
GRADO DE DISCAPACIDAD

El grado medio en estos 53 turnos ha sido de un 68%.

EDAD

La edad media de los participantes ha sido de 54 años.

RELACIÓN ENTRE PERSONAS USUARIAS Y NO USUARIAS DE SILLA DE RUEDA



# 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

## Imagen y Comunicación

COCEMFE desarrolla una labor de comunicación interna y externa para dar a conocer las principales actuaciones y reivindicaciones de nuestra entidad, así como del resto de organizaciones que forman parte de COCEMFE.

### COMUNICACIÓN EXTERNA

#### RECORD ABSOLUTO EN IMPACTOS

- El Departamento de Imagen y Comunicación ha conseguido multiplicar por cinco el número de impactos registrados en los últimos seis años, pasando de conseguir 310 impactos en el año 2005 a registrar **1.586 en el año 2011**.
- COCEMFE vuelve a batir su propio record al registrar la cifra más alta de apariciones desde que se contabiliza su presencia en los medios. En un año COCEMFE ha incrementado su presencia mediática en un 12%, en los dos últimos años en un 84% **y en comparación con los primeros datos registrados en 2005 el aumento es del 411%**.

#### REFERENTE INFORMATIVO

- Durante 2011, COCEMFE ha intensificado su trabajo con objeto de dar a conocer sus principales actuaciones y reivindicaciones. En total, se enviaron **85 notas de prensa** y se **respondió** a las demandas de los medios ofreciendo **documentación, gestionando entrevistas y elaborando artículos y reportajes**. La Confederación se ha convertido en un referente informativo para los medios de comunicación.
- El departamento realizó una **intensa campaña de información con motivo de las Elecciones Generales** con el objetivo de transmitir a los grupos parlamentarios las necesidades del colectivo de las personas con discapacidad y de conseguir la mayor participación de las mismas en la vida política. También han sido relevantes las correcciones realizadas a personajes públicos en cuanto al lenguaje y trato correcto hacia el colectivo.

### COMUNICACIÓN INTERNA

#### FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN

- Colaboración con las entidades miembros de COCEMFE en la difusión de todas sus actividades, haciendo especial hincapié en los días nacionales e internacionales.
- Ampliación y actualización de la Red de Responsables de Comunicación (RESCOM). Un espacio común que permite a los responsables de comunicación de las entidades estar en contacto y disponer de documentación e información sobre discapacidad útil para su labor.
- Elaboración de un resumen de prensa diario con noticias recogidas de los principales periódicos nacionales y compartido con la RESCOM.
- Difusión interna a través de comunicados de todas las acciones y eventos informativos relacionados con COCEMFE.
- Coordinación con los departamentos de COCEMFE Servicios Centrales para dar difusión a toda actividad generada por los mismos.





## PRODUCTOS INFORMATIVOS

### DESEMBARCO EN LAS REDES SOCIALES

- COCEMFE ha apostado fuertemente por las redes sociales en 2011 como vía para extender su labor y ampliar el conocimiento que la sociedad tiene de las reivindicaciones de COCEMFE y sus entidades, así como de los servicios y programas que desarrollan, creando un **perfil en Twitter** y **una página en Facebook**, que son actualizados a diario con las noticias más destacadas. Asimismo, se organizó en la Universidad Técnica de COCEMFE un curso centrado en las Herramientas 2.0 y las redes sociales.

### BOLETÍN DIGITAL “COCEMFE EN 7 DÍAS”

- COCEMFE dispone de una herramienta informativa, “**COCEMFE en 7 días**” un boletín electrónico, que nació en 2010 con el objetivo de presentar las noticias más destacadas de la Confederación y de sus entidades de una manera directa y práctica, a través del correo electrónico, así como con una periodicidad semanal, para mantener un flujo informativo constante con nuestros públicos de interés. En este tiempo se han publicado 87 números.

### MÁS CONTENIDOS EN “COCEMFE DIRECTO”

- El boletín mensual “COCEMFE Directo”, con una tirada de 2.100 ejemplares, ha ganado en dinamismo y variedad al ver incrementada la cantidad de informaciones en cada número como consecuencia a su vez del aumento de las acciones encaminadas a difundir las actividades de la Confederación y sus entidades.

### MÁXIMA ACTUALIDAD EN “EN MARCHA”

- Durante 2011 la revista de la Confederación, “**En Marcha**”, ha contado en sus páginas con entrevistas, entre otros, al cantante **David Bustamante**, al presidente de Fundación Iberdrola, **Manuel Marín**; al meteorólogo, **Mario Picazo**; al sociólogo, **Lorenzo Díaz** o al director del CENTAC, **José Luis Quincoces**, así como reportajes sobre enfermedades como la esclerosis múltiple, o la distonía, la relación entre voluntariado y discapacidad, la situación del sector de la discapacidad en Madrid o las mejoras en accesibilidad de Patrimonio Nacional. Asimismo desde la revista de la Confederación se ha continuado recogiendo las noticias más destacadas de nuestras entidades así como del sector de la discapacidad en general. “En Marcha”, **de ámbito nacional, tiene una tirada de 15.000 ejemplares.**



# 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

## Imagen y Comunicación

### ■ MÁS DE 130.000 VISITAS A NUESTRO PODCAST

El Podcast de la Confederación incluye las noticias más relevantes sobre el sector de la discapacidad en formato audiovisual. Desde su lanzamiento en marzo de 2008 se han publicado un total de **114 podcast**, que sólo en **Youtube han sido visitados por 131.788 usuarios** y en formato audio ha sido descargado más de 381.250 veces. En cuatro años, **los videos del canal de COCEMFE en Youtube han sido visualizados 167.471 veces**.

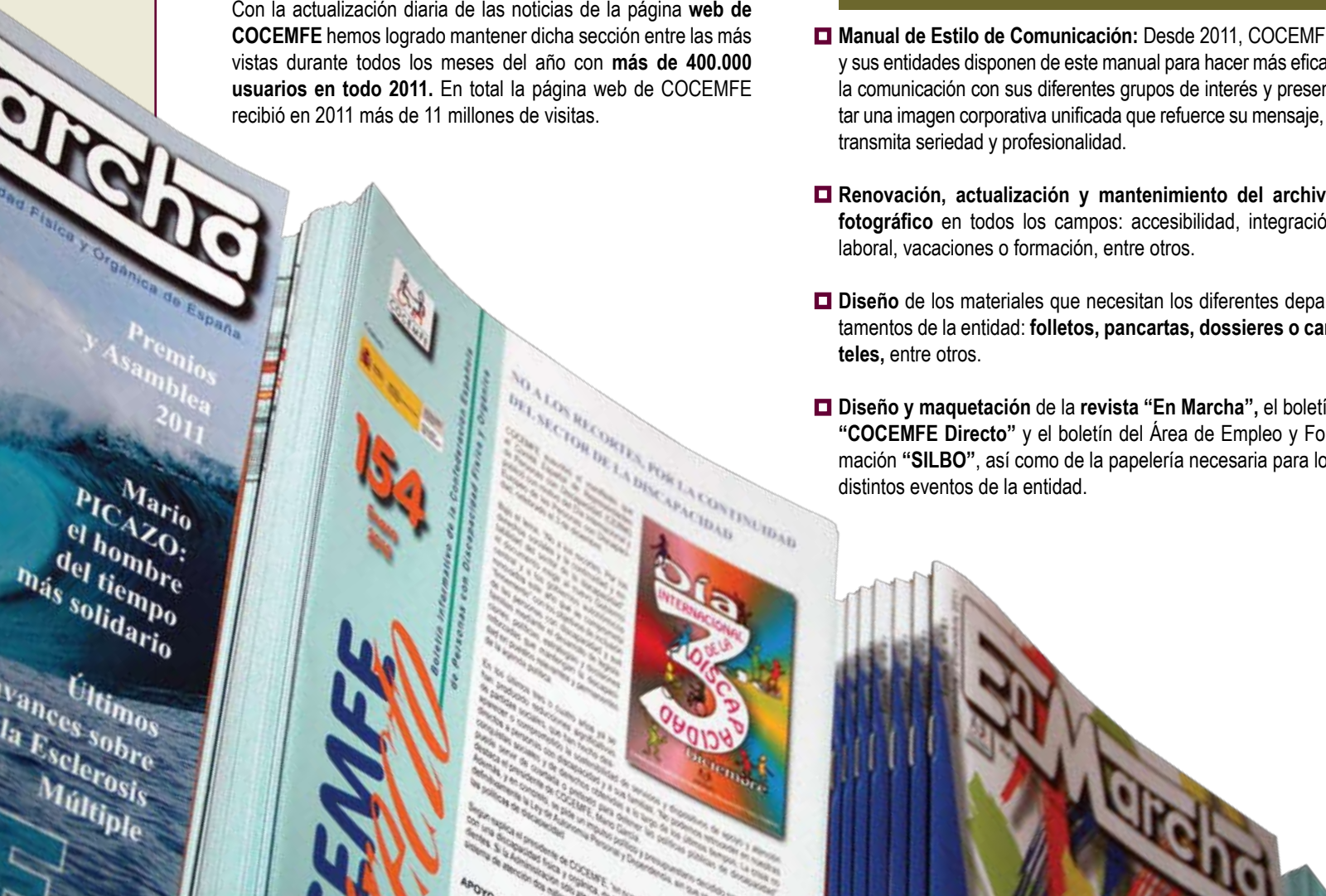
### ■ Nº 1 EN EL RANKING DE LA WEB

Con la actualización diaria de las noticias de la página **web de COCEMFE** hemos logrado mantener dicha sección entre las más vistas durante todos los meses del año con **más de 400.000 usuarios en todo 2011**. En total la página web de COCEMFE recibió en 2011 más de 11 millones de visitas.



## IMAGEN Y DISEÑO

- **Manual de Estilo de Comunicación:** Desde 2011, COCEMFE y sus entidades disponen de este manual para hacer más eficaz la comunicación con sus diferentes grupos de interés y presentar una imagen corporativa unificada que refuerce su mensaje, y transmita seriedad y profesionalidad.
- **Renovación, actualización y mantenimiento del archivo fotográfico** en todos los campos: accesibilidad, integración laboral, vacaciones o formación, entre otros.
- **Diseño** de los materiales que necesitan los diferentes departamentos de la entidad: **folletos, pancartas, dossiers o carteles**, entre otros.
- **Diseño y maquetación** de la revista **"En Marcha"**, el boletín **"COCEMFE Directo"** y el boletín del Área de Empleo y Formación **"SILBO"**, así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.





COCEMFE ha participado de forma activa en la planificación y desarrollo de la campaña informativa sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF en la declaración de la renta.

## COBERTURA DE EVENTOS

- El Departamento de Comunicación realiza una amplia cobertura de diferentes eventos y actos a lo largo del año. En 2011, asistimos a la entrega del **Premio Integra BBVA**, a la reunión de COCEMFE con el director de la **AECID**, a los cursos formativos del programa contra la **violencia de género**, y las acciones formativas del **Proyecto Alfabetización TICmóvil**.
- Asimismo cubrimos la firma de los convenios de COCEMFE con **Renfe**, **Fundación Vodafone** y **Fundación Iberdrola**, la presentación de la campaña de comunicación de la **X Solidaria**, la jornada de presentación de los resultados del **"Proyecto Ágora: Inclusión Social y Participación Socio-Laboral de Mujeres con Discapacidad de la zona sur de Madrid"**, así como la gala de entrega de los **Premios COCEMFE** y la **Asamblea General** de la entidad.

## COLABORACIONES

- Como miembro de la **Plataforma de ONG de Acción Social**, COCEMFE ha participado de forma activa en la planificación y desarrollo de la campaña informativa sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF en la declaración de la renta. También participa en las comisiones de Imagen y Comunicación del **CERMI**, **EAPN** y **Plataforma del Voluntariado** y colabora con la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (**AECEMCO**), la **Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física** y la **Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad**, en la difusión de sus informaciones.

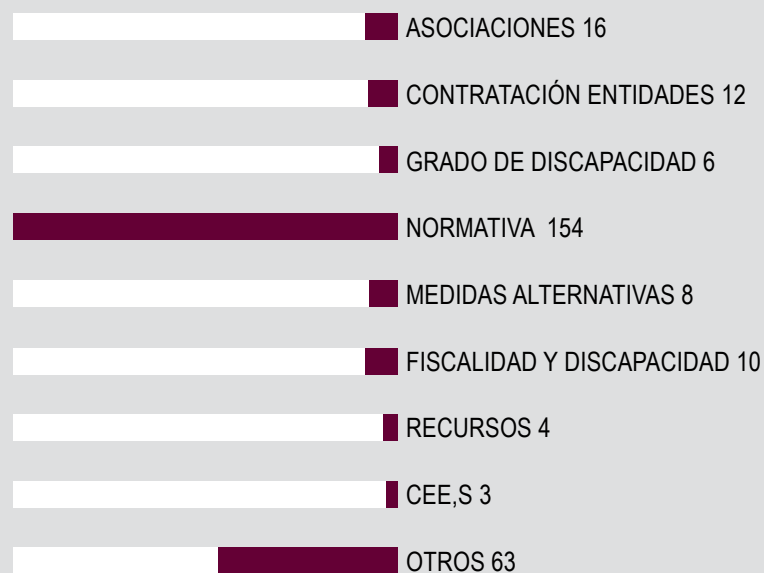


# 5

## SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

### Asesoría Jurídica

Durante el año 2011 se han resuelto 276 consultas.



La Asesoría Jurídica ha implantado el proceso de asesoramiento (dentro del Sistema de Gestión de Calidad que COCEMFE ha instaurado) en la tramitación diaria de sus consultas, las cuales se derivan de directivos de COCEMFE, del personal de COCEMFE, de las entidades pertenecientes a COCEMFE, de personas con discapacidad que acuden a las entidades de COCEMFE, así como diversas instituciones y asociaciones.

Este sistema permite controlar de manera individualizada cada petición de Asesoramiento, con la posibilidad de conocer de manera detallada cómo se ha contestado a esa consulta, quién y en cuanto tiempo, y qué contenido tenía, consiguiendo así realizar un mejor y completo seguimiento.

Durante este año, y debido a la situación actual de crisis las consultas sobre contratos y empleo se han incrementado. Así como las consultas relativas a contratos del sector público y las relativas a ayudas y subvenciones.

Como en años anteriores las entidades pertenecientes a COCEMFE han solicitado ayuda para la elaboración de escritos, contratos, recursos, peticiones, régimen de funcionamiento interno, etc.

Este año 2011 también se ha caracterizado por el elevado número de consultas de la normativa vigente que han acaparado la mayor parte de ellas.

Asimismo, la Asesoría Jurídica de COCEMFE ha continuado, un año más, su labor de dar a conocer la normativa cuando ésta es publicada y entra en vigor, así como la ya existente, asesorando y ayudando a solucionar las dudas del personal y directivos de las entidades de COCEMFE.

De igual modo, ante una novedad de especial relevancia publicada en el BOE e importante para las personas con discapacidad, se ha tratado de dar a conocer y explicar toda normativa que de manera directa afecte al colectivo al que representa COCEMFE.

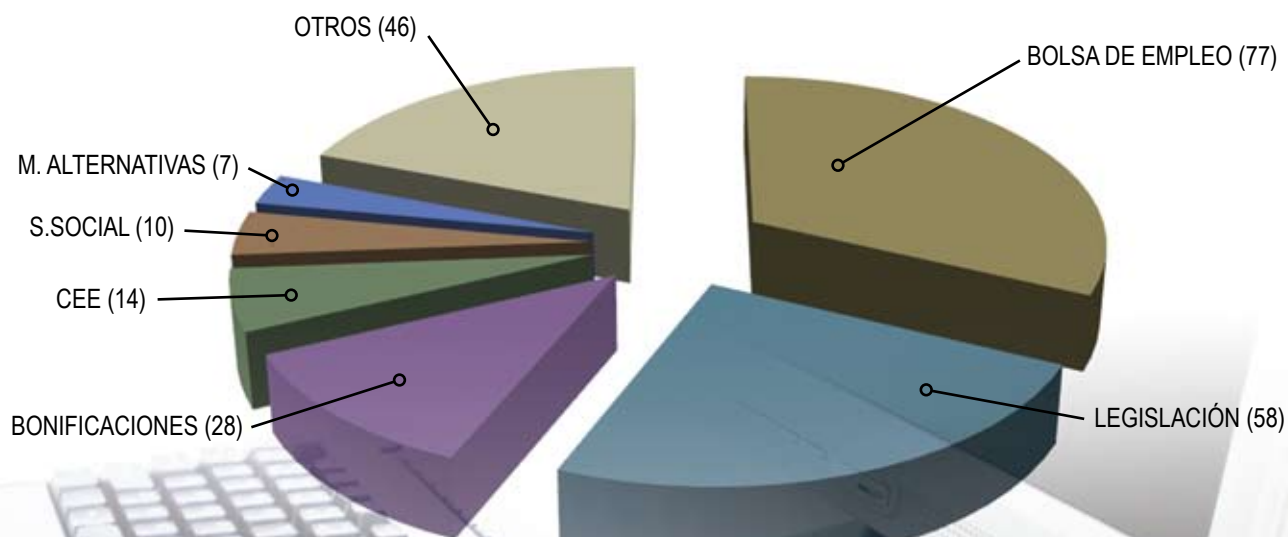


## SIDE, Servicio de Información Directa a Empresas

900 502 476  
side@cocemfe.es

COCEMFE complementa los servicios y acciones referidas a la integración laboral con el proyecto SIDE, en funcionamiento más de 10 años. Es un servicio de atención gratuita a empresas, a las que se facilita información acerca de todas las materias relacionadas con la contratación de personas con discapacidad, normativa laboral, adaptación de puestos de trabajo, bolsa de empleo...

En el actual periodo de incertidumbre económica, este servicio continúa siendo imprescindible, como queda patente en el incremento de llamadas producido en 2011, duplicando las del ejercicio anterior. De las 240 consultas recibidas en 2011, las más abundantes han sido las relativas a bolsa de empleo (32%) y a materias puramente legislativas (24%).



# 5

## SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

### Archivo y Documentación

COCEMFE, a través de su Departamento de Archivo y Documentación, ofrece un servicio de información y documentación, tanto al equipo técnico de COCEMFE Servicios Centrales, como a sus entidades miembros. Este departamento surgió como un recurso para paliar las necesidades informativas existentes en materia de discapacidad, y así conseguir que el trabajo diario de COCEMFE pudiera llevarse a cabo de forma más eficiente.

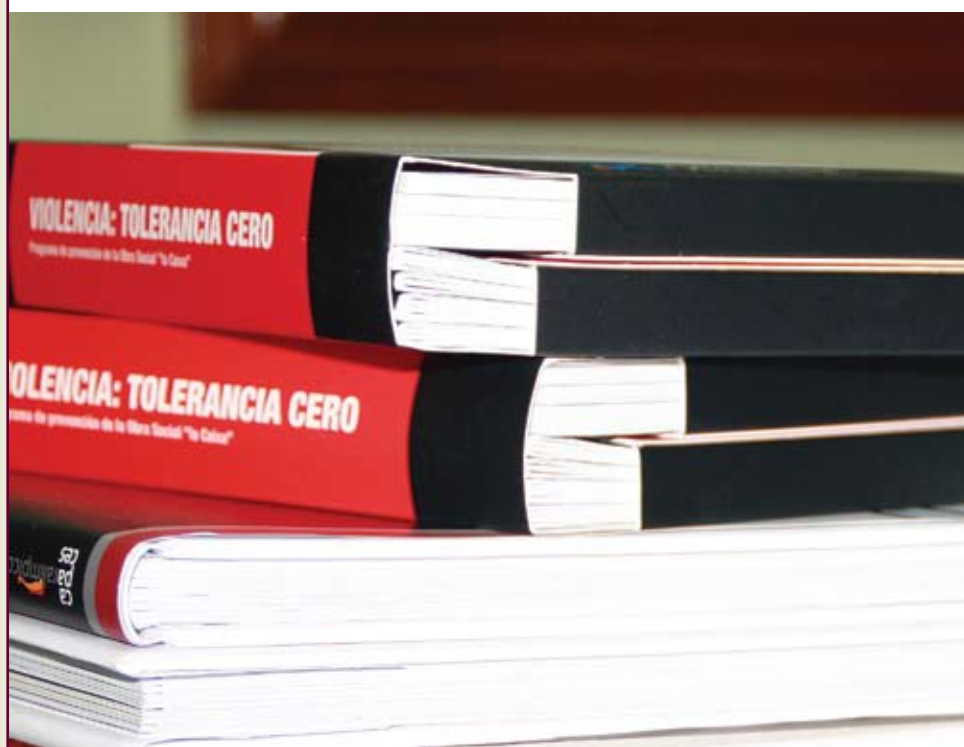
El departamento se divide en dos áreas: **Archivo**, que recoge la documentación administrativa resultante del trabajo interno y da servicio al personal de los Servicios Centrales; y **Biblioteca**, que recopila el resto de materiales informativos de origen externo; libros, revistas, material audiovisual y otros materiales no publicados, dando servicio a las Entidades de COCEMFE.

Aparte del mantenimiento de la biblioteca y el archivo, durante 2011 se ha incrementado notablemente el número

de adquisiciones, debido a la incorporación de documentos en formato electrónico con objeto de ampliar el fondo documental del **"Proyecto de Biblioteca Virtual"**, en cuyo diseño se sigue trabajando para ofrecer un servicio completo y eficaz a las entidades que les proporcione una herramienta de compilación y búsqueda de información relacionada con nuestro ámbito de interés.

La intención de COCEMFE no es sólo recopilar materiales bibliográficos, sino también dar a conocer los últimos ma-

teriales existentes relacionados con el colectivo y que sean de un interés potencial. Este año COCEMFE ha sentado las bases para mejorar los servicios ofrecidos con nuevos productos que organicen la información que nos proporcionan internet y las nuevas tecnologías y que incluyan las últimas novedades de publicaciones y de revistas digitales.





# B

## Biblioteca en cifras

Libros	1.987
Libros Electrónicos	242
Material Audiovisual	321
Otros Materiales	298
Revistas	91

### Servicios ofertados:

- 1) Atención a consultas bibliográficas y de información.
- 2) Préstamo de materiales de archivo y biblioteca al personal interno.
- 3) Préstamo de publicaciones de biblioteca al personal de las Entidades.
- 4) Búsqueda y adquisición de materiales bibliográficos.
- 5) Difusión selectiva de la información.

### Boletines de referencia bibliográfica:

- 1) Boletín de Nuevas adquisiciones.
- 2) Boletín de Sumarios de revistas.

En el año 2011, COCEMFE ha estado representado en el CERMI con:

- Una Vicepresidencia.
- Dos representantes en el Comité Ejecutivo.
- Dos representantes en la Comisión Permanente del Comité Ejecutivo
- Una Comisionada de Dependencia.
- Un Asesor en temas de Accesibilidad.
- Participación en las 19 Comisiones de Trabajo teniendo dos Presidencias.
- Participación en diferentes Comités y Grupos de Trabajo.



Asimismo, en este año se ha seguido realizando aportaciones y sugerencias para el desarrollo de disposiciones legales e informes, entre otras las más importantes son:

**Real Decreto 422/2011, de 25 de marzo**, por el que se aprueba el Reglamento sobre las condiciones básicas para la participación de las personas con discapacidad en la vida política y en los procesos electorales.

**Real Decreto-ley 1/2011, de 11 de febrero**, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas.

**Real Decreto-ley 3/2011, de 18 de febrero**, de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo.

**Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre**, por el que se aprueba la Estrategia Española de Empleo 2012-2014.

**Real Decreto 1593/2011, de 4 de noviembre**, por el que se establece el Título de Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia y se fijan sus enseñanzas mínimas.

**Real Decreto 1709/2011, de 18 de noviembre**, por el que se crea y regula el Foro de Cultura Inclusiva.

**Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio**, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.

**Real Decreto 569/2011, de 20 de abril**, por el que se determina el nivel mínimo de protección garantizado a las personas beneficiarias del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia para el ejercicio 2011.

**Ley 26/2011, de 1 de agosto**, de adaptación normativa a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

**Real Decreto 1276/2011, de 16 de septiembre**, de adaptación normativa a la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad.

Desde diciembre de 2010 se realizaron aportaciones al “Informe sobre Derechos Humanos y Discapacidad”, alternativo al enviado por el Gobierno de España a Naciones Unidas, hasta su presentación por parte del CERMI en su condición de organismo encargado del seguimiento de la aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

En relación a la **Mujer con discapacidad**, en 2011 se ha estado trabajando sobre todo en la presentación de un Plan de Igualdad de Género para entidades de la discapacidad del Tercer Sector, la preparación de un manifiesto para el día Internacional de la Mujer, analizar los diferentes programas electorales de los principales partidos políticos, la revisión del Manifiesto de las Mujeres con Discapacidad del Foro Europeo de la Discapacidad elaborado en 1997, etc.

Sobre el tema de la **Accesibilidad**, se siguió trabajando con compañías como RENFE, participando en la presentación de su Plan de Accesibilidad y en proyec-

tos como prototipo de rampa deslizante abatible y el diagnóstico sobre la accesibilidad en el ciclo de vida del Viaje, y AENA, realizando aportaciones al servicio PMR y al Manual técnico para la accesibilidad en los aeropuertos.

Este año 2011 ha venido marcado fundamentalmente por la crisis económica y financiera, de ahí que una de las participaciones más activas de COCEMFE haya sido en relación al **Empleo y la Formación**. Este año se han hecho aportaciones al Informe sobre acceso al empleo público y a la Estrategia Española de Empleo 2012-2014 y se han mantenido reuniones y entrevistas con altos cargos para abordar los efectos del Real Decreto Ley de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo.

En lo que respecta a la **Imagen social de la discapacidad** este año se ha desarrollado un “Decálogo para un uso apropiado de la imagen social de las personas con discapacidad”.



**COMITE ESPAÑOL  
DE REPRESENTANTES  
DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD**

Asimismo, COCEMFE en 2011 ha seguido teniendo representación en numerosas comisiones y grupos de trabajo del CERMI, y ha ampliado su labor incorporándose a las de nueva creación:

- *Comisión de Universidades del Foro para la Inclusión Educativa del Alumnado con Discapacidad.*
- *Grupo sobre Envejecimiento Activo y Discapacidad en el seno del CERMI.*
- *Comité Técnico de la Estrategia para el abordaje de la cronicidad en el Sistema Nacional de Salud, dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.*



# 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

## CONSEJO DEL REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD



Durante 2011 el Real Patronato ha estado trabajando para cumplir con sus objetivos a través de la firma de convenios para la realización de actividades en distintas entidades, la realización de estudios sobre discapacidad y los programas ejecutados por sus Centros adscritos, entre los cuales destacan la primera fase del **Centro Demostrador de San Andrés de Rabanedo** (León), que funcionará como un Laboratorio de Tecnologías Accesibles para la Discapacidad; y la constitución de la **Red Española de Información de Discapacidad REDiD**.

Los **Premios Reina Sofía 2011** han recaído, en el apartado de Rehabilitación y de Integración, el Dr. Jesús Crespo, la Fundación del Lesionado Medular y la Asociación argentina A.I.P.e; en el apartado de Accesibilidad Universal de Municipios a los ayuntamientos españoles de Buenavista del Norte (Tenerife), Torrent (Valencia), Vitoria-Gasteiz y Valencia, y los iberoamericanos de Frutillar y Renca (Chile). ASEPEYO MATEPSS Nº 151 fue agraciado por el Premio a la Promoción de la inserción laboral de las personas con discapacidad.

## CONSEJO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

Desde la Oficina Permanente Especializada del Consejo Nacional de la Discapacidad, durante 2011, se prestó una especial atención a la situación de la igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y sus familias, el cumplimiento de las obligaciones en materia de accesibilidad relacionadas con la sociedad de la información y los medios de comunicación, y las medidas a tomar para prevenir situaciones de discriminación por razón de discapacidad. Asimismo, en este órgano se presentó el anteproyecto de Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación y un informe sobre el acceso de las personas con discapacidad a las ofertas de empleo público.





## CONSEJO ESTATAL DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

Actualmente el Consejo Estatal de ONG de Acción Social se encuentra estructurado de la siguiente manera, estando COCEMFE representado en cada uno de los grupos y comisiones de trabajo:

- Grupo de Género e Igualdad.
- Grupo de Inclusión Social y Empleo.
- Grupo de Legislación y Financiación.
- Grupo de Voluntariado.
- Grupo sobre el Plan Estratégico del Tercer Sector:
  - Comisión de Calidad.
  - Comisión de Comunicación.
  - Comisión de Desarrollo del Plan Estratégico.

En este año 2011, se ha trabajado sobre todo en las siguientes materias:

- Proyectos de Órdenes Ministeriales para 2011, por las que se establecen las bases reguladoras y se convoca la concesión de subvenciones con cargo a la asignación tributaria del IRPF y con cargo al Régimen General.
- Anteproyecto de Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación.
- Evaluación del I Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social 2005-2010.
- Plan Nacional de Reformas y Plan Nacional de Inclusión.
- Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social.



## PLATAFORMA DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

COCEMFE como miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social, ha colaborado para que se lleven a cabo los siguientes objetivos:

- Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
- Elaboración del Informe de Evaluación del I Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
- Presentación de un modelo público de financiación.
- Campaña del IRPF.
- Articulación del Tercer Sector en España.
- Jornadas en las que se debate sobre la creación de la Confederación del TSAS.

Además COCEMFE participa en dos Comisiones: la de Calidad, y la de Comunicación cuyo objetivo principal es la campaña del IRPF. Un año mas y con el lema "X Solidaria" COCEMFE ha movilizad a todas sus entidades y departamentos de comunicación (RESCOM) para que la campaña fuera todo un éxito.



# 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

## PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO



### EAPN – ESPAÑA

COCEMFE trabaja con La Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social (EAPN) para **promover y acrecentar la eficacia y eficiencia de las acciones de lucha contra la pobreza y la exclusión dentro del marco del Estado Español.**

COCEMFE formó parte de la Delegación española que participó en el **10º Encuentro Europeo de Personas en Situación de Pobreza celebrado en Bruselas**, así como del **Seminario Transnacional de Formación y Capacitación Institucional “La Gobernanza en la Estrategia Europa 2020: la participación de EAPN en los Programas Nacionales de Reforma en España y Europa”**, mediante una mesa redonda.

En el **7º Encuentro Estatal de participación de Personas en Situación de Pobreza y Exclusión Social**, celebrado en Santander, personas en situación de exclusión social de toda España compartieron experiencias e hicieron propuestas para lograr un mercado laboral más inclusivo.

Igualmente, se celebró el Seminario *“La estrategia Europea 2020 en las Comunidades Autónomas: Dos hitos contra la pobreza y la exclusión social: 2015 y 2020”*.

COCEMFE participa en los Grupos de Trabajo Permanentes de Participación, Comunicación y Entidades Estatales.

El Consejo de la Unión Europea proclama el 2011 como el **Año Europeo del Voluntariado**. Es un año importante para la PVE, porque no solo cumplen 25 años como organización sino que además tiene un papel muy importante y es la creación de condiciones que impulsen la participación de la sociedad civil en las actividades de voluntariado.

COCEMFE ha participado en promover las siguientes iniciativas:

- Intercambio de experiencias y buenas prácticas.
- Emprendimiento de estudios e investigaciones y difusión de sus resultados.
- Eventos para promover el debate e incrementar la conciencia.
- Iniciativas para promover los objetivos del Año Europeo.
- Campaña de información y promoción.

Durante este año 2011, COCEMFE ha seguido colaborando con la Plataforma del Voluntariado, principalmente en conseguir los siguientes objetivos:

- Redacción del borrador de proyecto de estatutos.
- Plan Estratégico.
- XVI Escuela de Otoño - Encuentro Internacional de Voluntariado.
- Proceso de constitución de una Plataforma del Tercer Sector.
- XIV Congreso Estatal de Voluntariado.

COCEMFE, además de ser miembro de la Comisión Permanente de la PVE, por tener un representante en la Vocalía de Sanidad, autonomía personal y dependencia, también participa en los siguientes Grupos de Trabajo:

- 1.- Grupo de Comunicación.
- 2.- Grupo de Género.
- 3.- Grupo de Contraste.
- 4.- Grupo del Plan Estratégico.





## AENOR

Entidad española, sin ánimo de lucro, reconocida en el ámbito internacional, que contribuye mediante el desarrollo de las actividades de normalización y certificación a **mejorar la calidad y competitividad de las empresas**, sus productos y servicios, y con ello el bienestar de la sociedad.

COCEMFE participa en grupos de trabajo de:

- CTN/133 GT 3 “Telecomunicaciones”.
- AEN/CTN 170 GT 1 “Accesibilidad Global”.
- AEN/CTN 41/SC 7 “Accesibilidad en la edificación y el urbanismo”.
- AEN/CT 158.Subcomité “Servicios para la promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia”.

COCEMFE ha participado en los siguientes trabajos:

- Norma PNE 41511: Parques y Jardines.
- Norma PNE 41521: Accesibilidad en la edificación. Espacios y Elementos de Comunicación Vertical.
- Norma PNE 187001 “Playas. Requisitos para la prestación del servicio”.
- Norma PNE 188001 “Campos de Golf. Requisitos para la prestación del servicio”
- Especificación Técnica del documento PNE CEN/TR 1593 “Criterios de diseño de áreas de visión destinadas a espectadores con necesidades especiales”.
- Estudio de la Accesibilidad al Patrimonio Cultural Edificado “Estado del Arte”.
- Accesibilidad y Patrimonio - La acción de la Administración.
- Norma UNE 187002 “Espacios naturales protegidos. Requisitos para la prestación del servicio”.

Dentro del Comité AEN/CTN 41/SC7 “Accesibilidad en la edificación y el urbanismo se crea un grupo de trabajo denominado AEN/CTN 41/SC7/GT 1 “Accesibilidad en el Patrimonio” en donde COCEMFE también tiene representación.

## CONSEJO DE LA JUVENTUD DE ESPAÑA

Plataforma de entidades juveniles, formada por los Consejos de Juventud de las Comunidades Autónomas y organizaciones juveniles de ámbito estatal. **Propicia la participación de la juventud en el desarrollo político, social, económico y cultural.** COCEMFE fomentó la creación de un grupo de trabajo sobre discapacidad.

## OBSERVATORIO ESTATAL DE LA DISCAPACIDAD

COCEMFE forma parte del Observatorio Estatal de la Discapacidad, cuyo objetivo es **facilitar el estudio de datos sobre la discapacidad con carácter global**, tanto a nivel territorial como conceptual, entendiendo la población de personas con discapacidad en el conjunto del Estado y abordando de modo transversal todas las facetas de la vida de las personas con discapacidad.

En el mes de enero se remite información sobre “*Las personas con discapacidad en España. Informe Olivenza 2010*”. Con este informe se quiere contribuir a que las medidas administrativas respondan a las necesidades reales de las personas con discapacidad.



## OTRAS PARTICIPACIONES

- FUNDACIÓN LUIS VIVES.
- D.P.I. (Disabled People's International Europe Region).
- PLATAFORMA EN DEFENSA DEL CUPÓN DE LA ONCE.
- CERMI.es.
- INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA – IBV.

## CONVENIOS



- Entidad: **ALIDES**.  
Fecha firma: **01/03/2011**  
Finalidad: **Crear un grupo para el desarrollo del proyecto “Juego Interactivo sobre Accesibilidad y Diseño Universal”.**
- Entidad: **UEM (Universidad Europea de Madrid)**.  
Fecha firma: **25/03/2011**  
Finalidad: **Realización de actividades de Formación, Asesoramiento e Investigación.**
- Entidad: **AYUNTAMIENTO DE ALMANSA**.  
Fecha firma: **25/05/2011**  
Finalidad: **Ejecución del Proyecto Incorpora Inder Almansa.**
- Entidad: **RENFE**.  
Fecha firma: **25/05/2011**  
Finalidad: **Accesibilidad en RENFE y asesoramiento sobre contratación de personas con discapacidad.**
- Entidad: **CJE (Consejo de la Juventud de España)**.  
Fecha firma: **11/08/2011**  
Finalidad: **Participación de COCEMFE en el marco del Consejo de la Juventud contribuyendo al desarrollo de sus principales funciones.**



—□ Entidad: **FUNDACIÓN VODAFONE.**

Fecha firma: 26/10/2011

Finalidad: **Puesta en marcha de una Oficina Móvil para alfabetización en TIC para personas con discapacidad.**

—□ Entidad: **FUNDACIÓN LA CAIXA.**

Fecha Firma: 15/11/2011

Finalidad: **Programa Incorpora Inder para la inserción laboral de personas con discapacidad en el ámbito rural.**

—□ Entidad: **FUNDACIÓN LA CAIXA.**

Fecha firma: 15/11/2011

Finalidad: **Programa Incorpora Tolerancia Cero para la inserción laboral de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.**

—□ Entidad: **FUNDACIÓN REPSOL.**

Fecha firma: 30/12/2011

Finalidad: **TIC's para promover la integración laboral de mujeres con discapacidad en Castilla y León.**

# 8

## FUNDACIÓN COCEMFE

### Residencia



Residencia destinada a proporcionar alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como a realizar actividades de ocio y normal convivencia para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de

manera permanente o transitoria, de un dispositivo sustitutorio del medio familiar.

La Residencia de COCEMFE es un **Centro Especial de Empleo**, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad que realizan su trabajo con gran responsabilidad y humanidad.

Una residencia con 36 plazas, 20 de ellas concertadas, para atención a la integración social o situaciones de urgencia que requieran atención las 24 horas.





Al servicio de las personas con discapacidad, ofertando atención personalizada y unos recursos ajustados a las necesidades tecnológicas y sociales de sus residentes.

Este centro, uno de los proyectos más emblemáticos de COCEMFE, continúa siendo la única residencia adaptada de estas características que existe en toda la Comunidad de Madrid. Es además un lugar idóneo para el desarrollo de cualquier actividad, ya que se encuentra ubicada en una zona céntrica de la capital, en el barrio de Prosperidad del Distrito de Chamartín (C/ Eugenio Salazar nº 2), y próximo a estaciones de Metro, autobuses de la Empresa Municipal de Transportes, intercambiador de Avenida de América y a un enlace de la M-30.

Está dotada de todos los recursos necesarios para proporcionar una atención especializada y de calidad. Dispone de 36 plazas, 32 de ellas en habitaciones dobles y 4 individuales. Actualmente 20 de estas plazas se encuentran concertadas con la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, cuya concesión está enmarcada dentro de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia (Grado 2).

En su objetivo de dar siempre la mayor comodidad y autonomía a los usuarios, el centro ha podido mejorar sus infraestructuras, gracias a las subvenciones recibidas por parte del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, a través del 0,7% del IRPF, y del Plan de Prioridades de Fundación ONCE.



# 8

FUNDACIÓN COCEMFE

## Residencia

### MODALIDADES

Las modalidades de plazas, establecidas a través del convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, son:

- ▣ **Plazas tipo A:** destinadas a usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia, garantizando el cuidado personal en horario de tarde-noche.
- ▣ **Plazas tipo B:** destinadas a usuarios que deben recibir una atención continuada durante las 24 horas en el centro.

La residencia está disponible también para su utilización de manera privada para las personas que se encuentran de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo...), para aquellas que participan en alguno de los programas de COCEMFE, los beneficiarios de los turnos del Programa de Vacaciones, etc.

La situación de crisis económica ha repercutido negativamente durante el año 2011 en el número de estancias privadas, ya que, ha bajado considerablemente desde las 526 del año anterior hasta las 388 de 2011.





## SERVICIOS QUE OFRECE

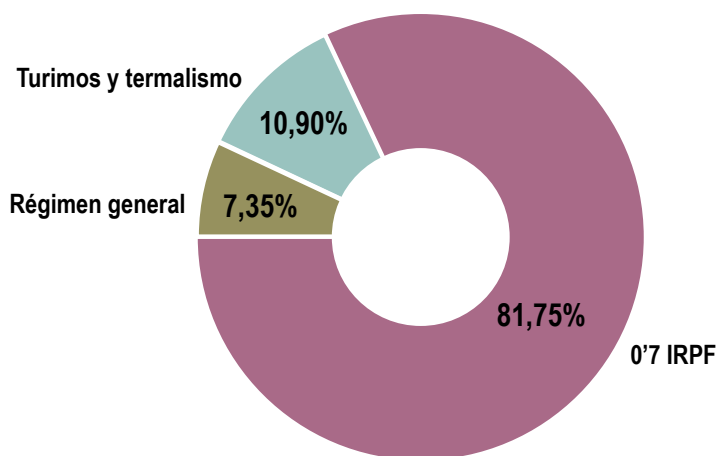
- Dormitorios y baños totalmente adaptados, que cuentan con pulsadores de emergencia, camas articuladas, suelos antideslizantes, asideros y barras fijas y abatibles, sillas especiales para la ducha y W.C., armarios a doble altura, lavabos libres de obstáculos, grifería adaptada, grúas transportadoras eléctricas y manuales, puertas correderas, etc.
- Servicio de comedor y office.
- Rampas para el acceso a todas las plantas.
- Sala de estudios y aula de informática con conexión a Internet.
- Sala de estar, TV-Video y juegos.
- TV, teléfono, calefacción, agua caliente y aire acondicionado en todas las habitaciones.
- Cabinas telefónicas de uso público.
- Servicio de limpieza de habitaciones e instalaciones comunes.
- Servicio de lavandería.
- Servicio de enfermería, psicología, terapia ocupacional, trabajo social y cuidadores.
- Servicio de fisioterapia y podología concertados.
- Plazas de aparcamiento reservadas para personas con movilidad reducida.
- Abierta las 24 horas del día.



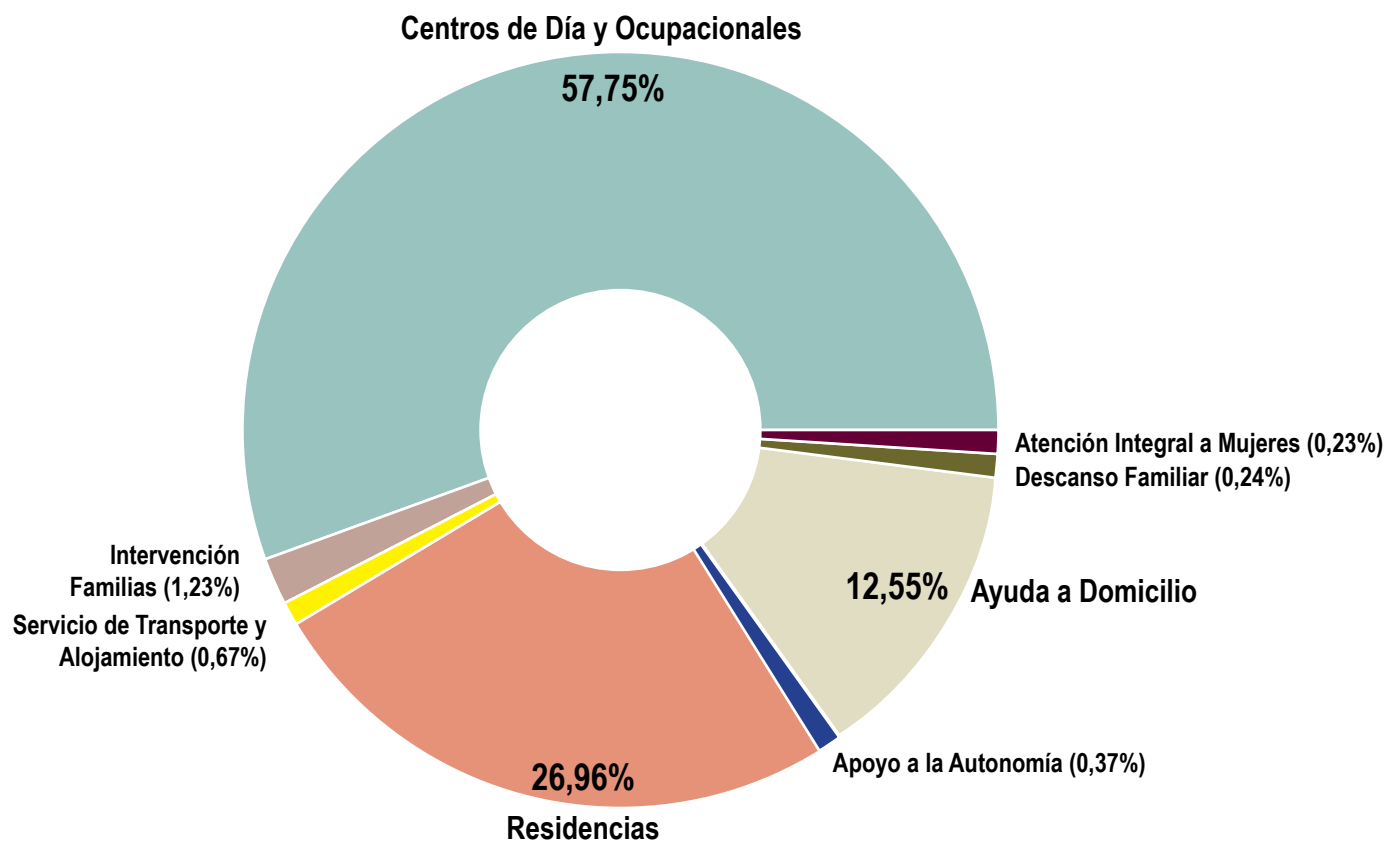
# 9

## FUENTES DE FINANCIACIÓN

### MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD



### REPARTO 0'7 I.R.P.F.





## FUNDACIÓN ONCE

La aportación de la Fundación ONCE a las entidades de COCEMFE a través de su Plan de prioridades para 2011 se ha mantenido respecto al ejercicio anterior.

## MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN

La financiación por parte de la Administración a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) a los proyectos de Cooperación que COCEMFE está llevando a cabo, tampoco ha sufrido variaciones significativas, pudiendo mantener sus proyectos con normalidad.

## OTRAS FUENTES

En el año 2011 seguimos marcados por la crisis económica que está afectando negativamente a la financiación de las entidades sociales.

No obstante, desde la Confederación hemos podido mantener los principales financiadores privados que han posibilitado la continuidad de los programas y servicios de nuestra entidad.

# 10

## ENTIDADES MIEMBROS

### Confederaciones



**CONFEDERACIÓN ANDALUZA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (CANF-COCEMFE ANDALUCÍA)**  
Presidenta: Mª Ángeles Cózar Gutiérrez

#### PERSONAS GRAVEMENTE AFECTADAS

**Centro Polivalente de Sevilla.** El edificio que alberga una residencia con 28 plazas y una unidad de estancia diurnas para 40 personas en situación de dependencia fue inaugurado y comenzó a funcionar con una nueva filosofía, atendiendo individualmente a cada persona gravemente afectada, de tal forma que redunde en su salud y calidad de vida, así como, en su autonomía e independencia.



**Taller de Empleo de “Atención a personas en Situación de Dependencia”.** La Confederación puso en marcha esta iniciativa a través de la cual se han formado 15 personas en conceptos relacionados con la atención socio-sanitaria y han realizado prácticas en centros residenciales y servicios de ayuda a domicilio. La Confederación ha contado con la colaboración de la Consejería de Empleo.

#### JUVENTUD

**“Encuentro de Jóvenes de entidades”**, en la Sierra del Andévalo (Huelva) en el que participó un grupo de 55 adolescentes de entre 16 a 30 años.

**Campo Nacional de Trabajo**, en Constantina (Sevilla), con el título “Animación sociocultural para personas con discapacidad”, al que asistieron un total de 30 personas.

## MUJER

El departamento de la mujer de CANF-COCEMFE Andalucía renovó en el año 2011 el convenio con la Federación de Asociaciones para la Promoción de la Mujer con Discapacidad LUNA Andalucía mediante el cual, ambas entidades, se comprometen a desarrollar de manera conjunta todas las acciones destinadas al beneficio de las mujeres con discapacidad. En este sentido, cabe destacar: El Programa para la Prevención de la Violencia hacia las Mujeres con Discapacidad, organizado por COCEMFE con la colaboración de Obra social "la Caixa", las IX Jornadas Formativas de Mujeres con Discapacidad de la Universidad Técnica de COCEMFE, formación impartida en materia de maternidad y discapacidad a profesionales de la Escuela Andaluza de Salud Pública.

Por otra parte, el departamento de la mujer de CANF-COCEMFE Andalucía ha seguido trabajando en el I Plan de Acción Integral para Mujeres con Discapacidad de Andalucía, puesto en marcha por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, mediante el asesoramiento a RTVA en cuanto a la imagen social ofrecida de las mujeres del colectivo o con la ejecución del Estudio sobre el Impacto de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia sobre las mujeres con discapacidad.

## ACCESIBILIDAD

Se ha realizado un estudio de accesibilidad de las Playas andaluzas 2011 y de los parques urbanos andaluces; se han hecho aportaciones al Manual de buenas prácticas de accesibilidad en espacios naturales de la Consejería de Medio Ambiente, al Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de transporte público de viajeros y viajeras en automóviles de turismo de la Consejería de Obras Públicas y Vivienda y al Proyecto de Real Decreto por el que se regula el procedimiento para la tramitación de las reclamaciones del usuario de transporte aéreo y el servicio de atención al cliente de las compañías aéreas.



## FORMACIÓN

Un total de 60 cursos de Formación Profesional para el Empleo se impartieron, de los que se beneficiaron casi 860 alumnos. En lo referente a la red de centros homologados, CANF-COCEMFE Andalucía y sus entidades miembros cuentan con 23 centros homologados y 120 especialidades. Desde el año 1995, un total de 16.000 alumnos se han formado en los cursos puestos en marcha por CANF-COCEMFE Andalucía.

## EMPLEO

En 2011, en colaboración con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, se han desarrollado los programas "Andalucía Orienta", "Acompañamiento a la Inserción", "Acciones experimentales" y "Experiencias profesionales para el empleo EPES", a través de los cuales, se ha atendido a más de 4.593 personas e insertado a más de 392. El equipo técnico de la Confederación empleó un total de 37.827 horas en atender a las personas usuarias de estos programas.

## OCIO Y CULTURA

X Muestra de "Cine y Discapacidad" organizada en la Facultad de Comunicación de Sevilla en la que participaron más de 200 personas.



**I Concurso de cortometrajes.** Como novedad en esta edición de la Muestra se entregó el premio RTVA a la "Creación Audiovisual Andaluza", que se concedió al cortometraje "Los ojos de Brahim" de Macarena Astorga.

**Convenio con la Fundación Audiovisual de Andalucía (AVA).** A través de este acuerdo el ente público asume su compromiso de emprender acciones sociales que reviertan en la calidad de vida de los andaluces y andaluzas con discapacidad.

**Programa de Vacaciones** para casi 400 personas en distintos puntos de la geografía andaluza.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Confederación puso en marcha la campaña "Contigo, yo soy más", una iniciativa para la búsqueda de recursos que mejoren la calidad de vida de las personas con discapacidad.

# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones

### COCEMFE ARAGÓN

**Presidente:** José Miguel Monserrate (enero - noviembre)

**Presidenta:** Marta Valencia Betrán (noviembre - diciembre)

**Terapia familiar:** Programa innovador y novedoso de intervención familiar que surge para dar respuesta a las necesidades de adaptación y aceptación de la persona con discapacidad y de las familias, ofrecemos un servicio de terapia a nivel familiar, individual, grupal y un servicio de orientación psicológica. Dicho servicio ha tenido una gran aceptación por lo que consideramos básico el intentar mantenerlo como pilar de intervención y actuación de la plataforma hacia el resto de la sociedad.

**Desayunos COCEMFE-CERMI elecciones autonómicas 2011.** La entidad organizó "Los desayunos" junto al CERMI Aragón. Se celebraron con motivo de las Elecciones Autonómicas para conocer de primera mano los planteamientos y directrices en materia de discapacidad, dependencia y servicios sociales, de las principales fuerzas políticas aragonesas y dar la oportunidad a las entidades del sector y otras organizaciones sociales, de plantear sus propuestas e informar sobre sus verdaderas necesidades.

**Banco de préstamo de material informático** Gracias a una ayuda de Fundación ONCE COCEMFE Aragón mantiene este proyecto en el que se presta material informático a las entidades miembro que tienen menos ingresos, sobre todo se busca el apoyo a las entidades del medio rural. Durante este año hemos conseguido prestar nueve ordenadores portátiles, además de libros, guías, trípticos y revistas de otras entidades miembro, que constituyen una gran fuente de información y de ideas para hacer nuevas actividades.



### CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE ASTURIAS, COCEMFE ASTURIAS

**Presidente:** Mario García Sánchez

**La Fundación Solidaridad Carrefour dona 30.000 euros** a COCEMFE Asturias por el Proyecto de Rehabilitación continuada para niños con discapacidad y la adquisición de una Wii para realizar WIITERAPIA.

Ponemos en marcha una **campaña de concienciación en el respeto de las plazas reservadas de aparcamiento para personas con movilidad reducida** en Gijón, Oviedo y Avilés.





Celebramos la Jornada “Perspectivas ante los nuevos retos: empleo, discapacidad y Responsabilidad Social Corporativa”.

Coincidiendo con el Día Mundial del Agua, el 22 de marzo, la entidad y la Agencia de Sanidad Ambiental y Consumo presentaron el libro “Usos del Agua” en el cual se recoge información sobre la accesibilidad “real” de las playas del litoral asturiano.

COCEMFE Asturias recibe el Certificado de Calidad UNE-EN ISO 9001-2008 con la presencia de la Directora de Mayores y Discapacidad del Principado de Asturias,

Patricia Arce. La certificación abarca el Área de Formación y Empleo, así como el Programa de Coordinación Asociativa.

Inauguramos un nuevo gimnasio para la Rehabilitación de las personas con discapacidad en el CAI de COCEMFE Asturias, para el desarrollo del programa MEJORA de Rehabilitación Continuada. Dicha ampliación ha sido posible gracias a la subvención concedida por CAJASTUR.

Entrega de los Premios COCEMFE Asturias 2011, que por segundo año consecutivo contaron con el patrocinio de TELECABLE. Los galardonados de esta edición fueron el Diario “El Comercio” “Grupo Repsol”, Obra Social “La Caixa” y Cándido Martínez, Secretario de Organización de COCEMFE Asturias, fallecido en septiembre de 2011, tras una vida dedicada a la lucha por los derechos de las personas con discapacidad.



**COORDINADORA- FEDERACIÓN BALEAR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Presidente: Ramon Salas Tarroja

Las actividades de Coordinadora Federación Balear de Personas con Discapacidad se desarrollan a dos niveles. Por una parte como entidad representativa del sector en las Illes Balears realizando una tarea reivindicativa y de colaboración con la Administración y por otra parte como una entidad que realiza servicios para el colectivo.

En el ámbito federativo la entidad está integrada por 32 asociaciones, a las que hay que sumar cuatro entidades adheridas. Las entidades federadas tienen



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones



ámbito autonómico, insular o municipal y representan a personas con discapacidad física o intelectual, a personas con enfermedades crónicas y a personas con enfermedades de salud mental. Ante esta diversidad el trabajo de apoyo de Coordinadora es complejo pero también muy enriquecedor.

Dentro del **área de atención social** cabe destacar la gestión del centro ocupacional Águila, que tiene una capacidad para 15 usuarios y el Servicio de Integración y Atención a Personas con Discapacidad de Palma que ha atendido a 484 personas.

Los **programas de inserción laboral** han atendido durante el 2011 a 313 personas usuarias de las cuales 128 han conseguido un puesto de trabajo. A estas cifras habría que añadir los 122 usuarios/as que han pasado por programas de formación orientados a la ocupación laboral.

Desde el **Servicio de Atención y Asesoramiento General** se han atendido un total de 67 demandas y del Servicio de Atención y Asesoramiento a las Asociaciones se han realizado 718 actuaciones, 80 de ellas de atención directa.

Finalmente cabe destacar que Coordinadora tiene el **Certificado ISO 9001:2008** en gestión de calidad y que durante el 2011 ha sido una de las entidades impulsoras de la constitución del CERMI Illes Balears; además de ser un miembro activo del Tercer Sector Social Illes Balears.



### COCEMFE CANARIAS

Presidente: Juan Carlos Hernández Sosa

COCEMFE Canarias es la Confederación Canaria de las Federaciones de Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas que agrupan a Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica.

Es una Organización No Gubernamental (ONG) declarada de utilidad pública, sin ánimo de lucro y de ámbito autonómico integrada en diversas redes y confederaciones como Cermi Canarias, EAPN Canarias, Cocemfe estatal.

Los fines y objetivos de esta Confederación, recogidos en sus estatutos, se centran en conseguir la plena integración social y laboral de las personas con discapacidad física y orgánica, luchando por los derechos de estas personas, a través de la mejora de todo lo relacionado con la educación, el empleo, la accesibilidad en el medio físico, en la vivienda y en el transporte, la sanidad, las ayudas técnicas, las prestaciones sociales, subsidios y pensiones.







## FEDERACIÓN CÁNTABRA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA - COCEMFE-CANTABRIA

Presidenta: Mar Arruti Bustillo

En 2011 pusimos en funcionamiento nuestra II Planificación Estratégica 2011-2013, resultado de sucesivos procesos participativos con grupos de interés, así como de la evaluación de la I Planificación 2007-2010.

Además de seguir prestando a las personas los servicios básicos de atención social, fisioterapia, intermediación laboral, transporte adaptado y diversas actividades terapéuticas, y de ocio y tiempo libre, este año queremos hacer hincapié en los logros de nuestros deportistas.

Así, el equipo de boccia de COCEMFE Cantabria logró un buen resultado en las fases previas del Campeonato de España, clasificándose cinco jugadores para la fase final de zona celebrada en Navarra y llegando uno de ellos a semifinales y en el Campeonato de España de CC.AA en Lleida, compitiendo contra los mejores deportistas nacionales, han conseguido el 4º puesto por Cantabria. También hemos empezado a practicar Slalom en silla eléctrica con 2 deportistas que han hecho una toma de tiempos en el País Vasco.



En cuanto a contribución social los resultados son los siguientes:

**Área de Educación**, impulsamos la campaña “Educando en la Igualdad, Rompiendo Barreras”. Este año se han desarrollado un total de 29 jornadas con 25 centros educativos, 12 de primaria, con aproximadamente 1.178 alumnos, y 13 de secundaria, bachiller y/o ciclos con aproximadamente 422 alumnos.

**Área de Accesibilidad**, con el Observatorio de Accesibilidad de Cantabria, logrando impulsarlo, desde una perspectiva más técnica, con la ampliación en plantilla, en noviembre, de un arquitecto financiado por el programa Talento Solidario de la Fun-

dación Botín. Además, se ha establecido una colaboración con FEDISCOM (Federación de Asociaciones Empresariales de la Distribución y el Comercio de Cantabria) y la Asociación de Hostelería de Cantabria, para realizar una campaña de sensibilización con los comerciantes de la Comunidad Autónoma y se ha desarrollado, entre otras la “Campaña por un voto accesible”.

**Área de Sanidad**, impulsando de nuevo la Comisión de Sanidad de la Federación, formando un equipo multidisciplinar compuesto por profesionales y socios de las entidades. El objetivo para 2011 era la creación de la comisión permanente estableciendo una metodología de trabajo, previo diagnóstico y definición de objetivos, consensuando entre todos de esta forma el plan de trabajo para 2012.

**Área de Empleo, con el SIL**, además de haber atendido a 183 personas y obtener un 84% de satisfacción con el servicio, a través del programa “Aula interactiva de empleo”, se han impartido dos talleres de Búsqueda Activa de Empleo para mejorar las posibilidades de incorporación al mundo laboral.

En cuanto a Participación Proactiva en las entidades de las que formamos parte y/o estamos adheridas, COCEMFE, AECEMCO, CERMI-Cantabria, EAPN-Cantabria y RSE-Cantabria hemos conseguido más del 80% de participación en cada una de ellas.

En cuanto a las **Alianzas**: Con empresas privadas: a través del SIL se ha trabajado con 37 empresas, 16 de ellas por primera vez, y se mantienen los convenios de colaboración firmados en años anteriores con Leroy Merlín, CLN y Unitono, en el X Descenso del Río Deva han colaborado como en años anteriores: Aqua 21, Sportur, Norbega S.A., LUPA, Hollister y Sobaos y Quesadas José y se mantiene el convenio de colaboración con DOKAR para asesoramiento de cocinas accesibles.

Con la Administración Pública **se ha participado en actividades y mantenido reuniones con los representantes del nuevo Gobierno de Cantabria y el Ayuntamiento de Santander** con lo que además se han mantenido los convenios de colaboración. También se ha colaborado con otros ayuntamientos: Piélagos, El Astillero, Torrelavega...

**Renovamos nuestra firma de adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, al que pertenecemos desde el 2010, y elaboramos nuestro primer informe de progreso. Seguimos adheridos al Charter de la Diversidad.

# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones



**COCEMFE CASTILLA LA MANCHA**  
Presidente: Julio Roldán

Cabe destacar el reconocimiento en 2011 al Programa de Rehabilitación Itinerante de Castilla-La Mancha, (PRICAM) con el accésit de Excelencia a la Dependencia que otorga por segundo año la Fundación Caser. Se valora especialmente la naturaleza innovadora, así como su carácter de universalidad que posibilite su implementación en cualquier parte del estado español.

El Programa de Rehabilitación Itinerante PRICAM, está dirigido a personas con gran discapacidad física de Castilla-La Mancha, procedentes del medio rural. Se inició como proyecto piloto en España, en el año 2003; comenzó su andadura en la comarca de Alcázar de San Juan, para ir en aumento año tras año hasta llegar a ocupar 5 comarcas de intervención. En cada comarca se organizan diferentes rutas llegando a un número cuantioso



de poblaciones para atender cada año a 250 personas con gran discapacidad física y en situación de dependencia.



La entidad ha organizado también durante el 2011 diferentes actividades con el objetivo de impulsar la normalización en el ocio de las personas con discapacidad, como varias rutas nocturnas de leyendas, anécdotas y curiosidades de Toledo en las que han participado personas con y sin discapacidad; visitas guiadas a la fábrica de cerveza DOMUS de Toledo. Y la organización de un teatro con la colaboración del grupo de teatro ADEVIM y una gala solidaria en la que han participado mas de 15 artistas nacionales.



**CONFEDERACIÓN DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE  
CASTILLA Y LEÓN**  
(COCEMFE CASTILLA Y LEÓN)  
Presidenta: Consuelo Santiago García

El **Servicio de Atención a la Demanda de COCEMFE Castilla y León** atendió en 2011 un total de 2154 consultas procedentes de personas con discapacidad, familias y entidades del Sector de la Discapacidad.

Con el **Programa apoyo psicosocial para las familias de personas con discapacidad física y orgánica de núcleos rurales de Castilla y León** (financiado con cargo a la convocatoria IRPF 2010), 36 Grupos de ayuda mutua para familias fueron creados en el medio rural de las provincias de Burgos, León, Palencia y Soria, se beneficiaron 353 familias y se realizaron 258 sesiones de formación.



También se impartieron 168 horas de formación multidisciplinar a 158 cuidadores principales de personas en situación de dependencia en el medio rural de la provincia de Palencia.

Por su parte **los itinerarios personalizados de inserción laboral**, desarrollados en las provincias de Palencia y Soria en un período de 3 meses han conseguido excelentes resultados: 306 usuarios totales atendidos; 1241 Acciones de orientación, 12 Inserciones laborales, 100 empresas visitadas, y 152 contactos mantenidos con las empresas.

53 mujeres con discapacidad del medio rural participaron en el **programa "Enred@te al empleo: inserción sociolaboral de mujeres con discapacidad de la provincia de Palencia"** cuyo objetivo es promover la inserción sociolaboral de las mujeres con, optimizar sus opciones frente al autoempleo y garantizar el acceso a los sistemas de la información y nuevas tecnologías que optimicen sus oportunidades mejorar su formación laboral. Tres mujeres consiguieron trabajo gracias a él.

En cuanto a los **Servicios profesionales de información y asesoramiento on-line para personas con discapacidad** se han hecho 327 consultas on line, 19 cursos de alfabetización digital para personas con discapacidad realizados en las provincias de Burgos, Palencia, León y Soria. 110 familias recibieron formación en alfabetización digital y formación presencial y on-line, y se realizaron 228 sesiones de Internet en núcleos rurales de Castilla y León para personas con discapacidad.

34 familias cuidadoras de personas en situación de dependencia han participado el mes de septiembre en una **salida**

**sociocultural a la exposición de las Edades del Hombre en Medina de Rioseco y Medina del Campo (Valladolid).**

Asimismo COCEMFE Castilla y León ha realizado acciones de asesoramiento jurídico, formación, organización de eventos, como el **Foro "Mujer, discapacidad, innovación y autoempleo"**, la **I Gala Solidaria de Humor** y la **II Edición Premios Solidarios Castilla y León**, y edición de materiales como el estudio sobre la situación de las mujeres con discapacidad del medio rural de la provincia de Palencia en relación al empleo y autoempleo.



**COCEMFE CATALUÑA**  
**Presidente: José María Ballesteros**

COCEMFE Catalunya sigue consolidado su presencia y aumentando el número de Entidades afiliadas, concretamente en este año se han incorporado 3 nuevas entidades que en su conjunto son más de **130 asociaciones**. Pero el mayor esfuerzo de COCEMFE está encaminado a dar apoyo institucional, logístico y de difusión a las entidades miembros. Algunos de los programas para los que se ha conseguido financiación han sido los de Ayuda a Domicilio, Apoyo Psicológico, Trabajo en Red, Supresión de Barreras Psicosociales, Sensibilización de la Sociedad, Rehabilitación, Fomento del Empleo y creación de nuevos Servicios Residenciales, entre otros

La **Casa Delsxuclis de Afanoc** (Niños con cáncer): casa de acogida a padres de niños ingresados de larga duración en los hospitales de Barcelona.

**Posa't la gorra**, de la misma entidad para recaudar fondos para la casa Delsxuclis.

**Violencia de género:** tolerancia 0. Realizado por Dones no estándar en toda Catalunya.

**Premios ONCE Catalunya a la Solidaridad y la Superación:** La Casa delsXuklis...

**Vine a compartir:** Día Internacional de la Espina bífida (19 noviembre 2011).

**AACIC-CorAvant.** y Jo també sóc un As de Cors. Associació de cardiopatiescongènites.

**CEMFIS** Centro personas con discapacidad. Lucha contra el paro; asesoramiento; apunte internacional;

Área de la mujer; colaboraciones con otras entidades.

**Amputats Sant Jordi.** Programa educativo en centros escolares y programa de cooperación internacional.

**Institucional.** El presidente de COCEMFE Catalunya ha representado a la entidad autonómica en los actos institucionales de la Generalitat, Diputació Barcelona, COCARM... y ha sido calificado como el representante de la discapacidad física y orgánica por parte de los medios de comunicación, con amplia presencia en ellos, especialmente en temas reivindicativos.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones



### COCEMFE EXTREMADURA

Presidente: José Antonio Barroso Fernández

En el mes de Marzo, con la presencia del Director General del Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia (SEPAD) de la Consejería de Sanidad y Dependencia; en la sede del **Centro de Servicios Múltiples de COCEMFE Cáceres** tuvo lugar la presentación del Servicio de *Residencia de Apoyo Extenso*. Cuenta con 12 plazas concertadas y dispone de servicios de Alojamiento y Manutención, atención Médico-Sanitaria, fisioterapia, logopedia, apoyo psicológico y terapia ocupacional y actividades de ocio en fines de semana.

Gracias a la financiación del **0,7 del IRPF** se realizaron las actuaciones necesarias para la mejora y adaptación de este espacio donde se ubica la citada zona residencial.

Asimismo, la financiación del 0,7 del IRPF ha posibilitado que nuestras entidades continuaran llevando a cabo **programas tan importantes como la Atención domiciliaria** en un número importante de poblaciones de la geografía extremeña. De manera



especial, hacemos mención al programa denominado **Vida Independiente**, por el que dos usuarios afectados con una grave discapacidad puedan ver materializado su sueño de compartir una vida en pareja en su propio domicilio, recibiendo el apoyo domiciliario necesario prestado por la Asociación de Minusválidos de Plasencia.



### COGAMI (CONFEDERACIÓN GALEGA DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE)

Presidente: Anxo Antón Queiruga Vila

El año 2011 para COGAMI supuso, como para muchas entidades homólogas, *un año de esfuerzos por mantener todos sus servicios y personal*, sin que estos se hayan visto perjudicados por el descenso de las ayudas económicas derivadas de la crisis.

Para poder seguir prestando servicios creemos que debemos ampliar nuestra actividad recaudatoria y eso hemos hecho durante este año 2011. Nuestra experiencia en el trato con colectivos vulnerables nos lleva a emprender la gestión de centros de día públicos para personas





mayores. Actualmente, **COGAMI gestiona seis centros de día** por distintos ayuntamientos gallegos con una oferta de 250 plazas y está pendiente de comenzar a administrar otros cuatro más a lo largo del 2012.

También destacamos durante el pasado ejercicio que **seguimos manteniendo la tasa de inserciones de personas usuarias del Sil** (Servicio de Intermediación Laboral), siendo 2.641, de las que el 74% se han producido en empresas ordinarias y el resto en centros especiales de empleo. Conscientes de la importancia de la formación para la inserción laboral, también nos dedicamos a realizar cursos formativos para personas desempleadas. Un total de 543 personas se formaron en Galicia durante este año en los 39 cursos de formación impartidos por COGAMI, 3 de estos a distancia.



También queremos resaltar que el 2011 llenó de orgullo a los profesionales de COGAMI porque conseguimos el **sello 300+EFQM**, que reconoce la calidad de los servicios de nuestra entidad y la búsqueda de la excelencia en cada una de las actividades que desarrollamos.



**COCEMFE-RIOJA**  
Presidenta: Mª Cruz Cabello Martínez

COCEMFE La Rioja cuenta con un Servicio de información, valoración y orientación al colectivo (SIVO) con el que se trata de ofrecer una atención específica para el colectivo de personas con discapacidad física y sus familias, así como a profesionales del ámbito de la discapacidad, gracias a la colaboración de los técnicos y profesionales de La Rioja Sin Barreras. Entre las actividades que se realizan destaca el asesoramiento sobre los diferentes recursos existentes en la región para personas con discapacidad física, la información y asesoramiento sobre

accesibilidad arquitectónica y urbanística e incrementar la inserción del colectivo de personas con discapacidad en actividades turísticas, de ocio y tiempo libre.

Por otra parte el servicio gratuito de intermediación laboral fomenta la empleabilidad de las personas con discapacidad física y su inserción en el mercado laboral con las mejores garantías para las partes implicadas. Así mismo, ofrece información y apoyo a las empresas en la incorporación y promoción laboral de trabajadores con discapacidad.



Durante 2011 de han conseguido 12 inserciones laborales.

Por último, se dispone de dos puestos informáticos adaptados, con diferentes elementos que facilitan su uso a los usuarios, personas con discapacidad física.

# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones



**FAMMA COCEMFE MADRID**  
Presidente: Javier Font García

FAMMA COCEMFE Madrid desarrolla el Programa de Atención y Reinserción Sociolaboral de presos con discapacidad. Quince personas con discapacidad del CIS (Centro de Inserción Social) de Meco, en Alcalá de Henares, realizan talleres de formación, orientación laboral, búsqueda activa de empleo y alfabetización informática a través de la creación de la primera Aula Digital para personas con discapacidad física y/u orgánica. Ha recibido por él el premio BBVA.

Durante 2011 la Federación ha trabajado en el desarrollo de la **Aplicación Accesibility FAMMA para Iphone y Android**. Una aplicación gratuita y disponible en Apps Store y Market de Android. Da información en tiempo real, a través de la cámara del teléfono, sobre en qué lugar y a qué distancia se encuentra el punto de interés seleccionado, que será accesible y adaptado. Los propios usuarios podrán actualizar la lista de servicios disponibles si encuentran alguno que no se encuentre ya geolocalizado.

La entidad también ha creado una **red de coordinación territorial**, una herramienta de coordinación y organización de futuras acciones a emprender en el caso de que la administración valore la posibilidad de reducir sus presupuestos hacia el colectivo de personas que representa la Federación. Desde la red se organizarían acciones conjuntas con las organizaciones asociadas.

La Cadena SER, celebró su programa "A vivir Madrid" en directo desde la Casa de Correos en la Puerta del Sol. Alberto Granados dirigió este espacio radiofónico que contó con su equipo de colaboradores ha-



bituales, y con la presencia de invitados especiales, sorpresas y protagonistas de historias de superación, siempre bajo el prisma de la Discapacidad.

FAMMA COCEMFE Madrid organiza también la **campana "Suma y sigue"** para sensibilizar a los automovilistas en el res-

peto a las plazas de aparcamiento reservadas a las personas con discapacidad y su utilización irregular por parte de personas incívicas o poco solidarias.

Asimismo la entidad ha obtenido en 2011 el **sello de Excelencia EFQM**, que reconoce la calidad en la gestión llevada a cabo por la Federación en sus procesos de trabajo, siempre en la búsqueda de mejorar su organización interna.





## FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES MURCIANAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (FAMDIF COCEMFE MURCIA)

Presidenta: Carmen Gil Montesinos

Durante el año 2011 en el Servicio de Integración Laboral Región de Murcia (SIL), se realizaron 783 orientaciones a nuevas personas, se llevaron a cabo 6.716 reorientaciones, se visitaron 557 empresas y se consiguieron 350 nuevas contrataciones, y 40 nuevas contrataciones en Centros Especiales de Empleo, así como un autoempleo. En total la bolsa de trabajo está compuesta por 7.480 personas.

Se celebró el **Congreso Federal de FAMDIF/COCEMFE**, en el que participaron 60

personas (directivos, socios, voluntarios y profesionales de todas las asociaciones de FAMDIF/COCEMFE) para analizar propuestas tendentes a mejorar la calidad de los servicios que se prestan y la gestión de sus organizaciones miembro.

Se inauguró el **Centro de Día para Jóvenes "Juan Cerezo"** en el que 15 jóvenes dependientes tienen la oportunidad de recibir servicios socio sanitarios para mejorar su autonomía personal así como realizar diversos talleres formativos y lúdicos.

La Campaña de Sensibilización Escolar llegó a 2.592 alumnos, de 48 Centros de Educación Primaria de la Región y contó con la colaboración de alrededor de 60 voluntarios.

Y se organizó la **Semana de Sensibilización en el Centro Comercial THADER**, en las que numerosos murcianos pudieron disfrutar de las actividades organizadas con el objetivo de mostrar la realidad de las personas con discapacidad.



## FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE NAVARRA (COCEMFE NAVARRA)

Presidenta: Begoña Blanca Gómez Bilbao

En abril de 2011 COCEMFE Navarra participó, como miembro del movimiento asociativo de las personas con discapacidad y sus familias, en el **Consejo Navarro de la Discapacidad** como un órgano consultivo adscrito al Departamento de Política Social, Igualdad, Deporte y Juventud. El fin del mismo es que las personas con discapacidad y sus familias estén presentes en la toma de decisiones referentes a la discapacidad.

En septiembre el baloncesto navarro se volcó con la integración laboral de las personas con discapacidad en **"Marca un triple por la discapacidad"**. Para ello se organizaron diferentes actos. Durante la mañana tuvo lugar la fiesta de basket

urbano y el partido femenino entre Obensa Lacturale y Mann Filter Zaragoza y por último por la tarde, el acto principal consistió en un partido benéfico que enfrentó al Grupo Iruña con un equipo de la ACB, el Lagun Aro Gipuzkoa Basket. Igualmente, se realizó una campaña de difusión tanto en medios de comunicación como en el tejido social y deportivo navarro, mediante la grabación de un anuncio.

Durante 2011 se finalizó también el **Plan de Formación MEDIS, "Plan de Modernización de las Entidades de la Discapacidad en Navarra 2008-2011"**, basado en la formación de los distintos criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Durante estos cuatro años han participado 14



Asociaciones de la discapacidad, habiendo conseguido certificación diez de ellas. Esta acción ha sido financiada por el Departamento de Política Social, Igualdad, Deporte y Juventud.

# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones



### CONFEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (COCEMFE CV)

Presidente: Carlos Laguna Asensi

COCEMFE CV desarrolla diversas campañas como "Participa con la Accesibilidad" y "Rompiendo Barreras Abriendo Camino", coordinadas desde ADEPA, que consisten en una serie de herramientas para fomentar la colaboración ciudadana y del personal técnico de las administraciones locales con el objetivo de mejorar la accesibilidad.

En 2011 el V Congreso de COCEMFE CV reunió a más de 300 personas en el marco de la Feria Orprotec en las instalaciones de la Feria de Valencia con ponentes de reconocido prestigio del Instituto de Biomecánica de Valencia, Ministerio de Asuntos Sociales, o CERMI Estatal, entre otros.

La entidad organizó asimismo la VII Edición de sus Premios COCEMFE CV. Acto en que se premió la labor de 5 cinco personalidades y entidades en beneficio del colectivo.

El Programa de Educación Sexual, en colaboración con la Consellería de Bienestar Social, ha incluido sesiones de Tuppersex,

seminarios, charlas y talleres dirigidos a personas con discapacidad y su entorno familiar.

COCEMFE CV ha establecido también convenios con empresas para fomentar el deporte en el medio acuático (Nadathlon) y la accesibilidad en internet (CSD) y ha establecido tres acuerdos con tres universidades valencianas para fomentar la

accesibilidad y la integración de los alumnos con discapacidad. De este modo, COCEMFE CV ha participado en las I Jornadas sobre Buenas Prácticas en Educación Inclusiva.

Por último, a lo largo de 2011 se han organizado cursos de catas de vinos especialmente dirigidos al colectivo, en Castellón y Alicante.





# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### ANDALUCÍA

#### FEDERACIÓN ALMERIENSE DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (FAAM)

Presidente: Valentín Sola Caparrós

Durante 2011 FAAM ha continuado con uno de sus proyectos más importantes de los últimos años, **la Construcción de la Unidad de Día y Residencia para Personas con Discapacidad Física Gravemente Afectados**. La obra que contempla una superficie edificada de más de 4.400 m<sup>2</sup> en total, en total 100 plazas, 40 para unidad de día y 60 para residencia, que serán concertadas por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía. Una subvención del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, de 550.000 euros gestionada a través de COCEMFE, con cargo a la asignación tributaria del IRPF, que permitirá a FAAM finalizar la primera fase a lo largo de 2012.

Asimismo, la entidad inició en 2011 un proyecto enmarcado en Acciones Innovadoras, el único en Almería acogido a esta línea de subvención de la Consejería de Empleo y el Fondo Social Europeo. Desde enero de 2011 a noviembre de 2011 FAAM desarrolló un aula virtual, una herramienta totalmente accesible que permite a personas con discapacidad y trabajadores de la entidad formarse en los ámbitos de mayor interés.

El Aula Virtual está diseñada para que cualquier persona esté donde esté pueda realizar cada uno de los cursos que componen la oferta formativa de FAAM, permitiendo con ello que éstas personas-alumnos/as concilien su vida laboral y familiar.



### ANDALUCÍA

#### FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (FEGADI)

Presidenta: M<sup>a</sup> Ángeles Cózar Gutiérrez

Un hecho que ha marcado con gran diferencia el inicio de un cambio de filosofía de trabajo político-técnico en las estructuras de FEGADI es la concesión del Proyecto "Asesoramiento y asistencia en el desarrollo de Planes Estratégicos en las ONG de Acción Social 2011" por parte de la Fundación Luis Vives de Madrid.

Con este asesoramiento la entidad ha estado trabajando de manera tutorizada durante 2011 en la elaboración del I Plan Estratégico 2012-16 de la Entidad.

Se ha realizado un intenso trabajo en la preparación para la certificación de calidad ISO-9001, para lo cual se ha conformado el Equipo Técnico de Coordinación.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

**II Vacaciones Juveniles FEGADI:** Gracias al apoyo del Área de Ciudadanía de la Diputación de Cádiz y la UCA se llevaron a cabo las II Vacaciones de Jóvenes con discapacidad en Chipiona, en la que participaron 20 usuarios con la ayuda de 7 voluntarios.

**Transporte adaptado escolar:** Entre las novedades incorporadas al ámbito Educativo de FEGADI se encuentra, sin duda, el nuevo Servicio de Transporte Escolar Adaptado que se ha convertido en una realidad palpable mediante sendos contratos con la Empresa Pública ISE Cádiz.

Al inicio del curso escolar 2011-12 la entidad comenzó a prestar este servicio en la ruta Jédula-Arcos de la Frontera para cuatro niños y niñas con discapacidad. En noviembre se le unió otra ruta que va de Tahivilla-Tarifa hasta Algeciras al C.E.E. Virgen de la Esperanza y en el que van seis alumnos de los cuales cuatro van en silla de ruedas.



## ANDALUCÍA

### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS DE CÓRDOBA (FEPAMIC)

Presidente: Antonio Hermoso Palomino

A lo largo del año 2011, a pesar de la situación económica que está atravesando nuestro país, FEPAMIC ha podido mantener todas las actividades y servicios que venía desarrollando como unidades de día, plazas de residencia, transporte adaptado, fisioterapia, asesoramiento, etc.; ha continuado apoyando a las 32 asociaciones cordobesas de personas con discapacidad que la integran; ha posibilitado líneas de colaboración con las distintas administraciones públicas para que redunden en beneficio de las personas con discapacidad, y ha conservado todos los puestos de trabajo que hay en cada una de las actividades.

Además de mantener nuestras áreas de negocio tradicionales, hemos puesto en funcionamiento nuevas áreas de trabajo

como la eliminación de barreras arquitectónicas y urbanísticas, que se encarga de realizar obras y asesoramiento en el ámbito de la accesibilidad; y el inicio de la actividad de la Unidad de Estancia Diurna para personas mayores y/o en situación de dependencia "AZAHARA", tras la adjudicación de su gestión en el año 2010.

También se ha finalizado la construcción de la ampliación de la Residencia de Gravemente Afectados FEPAMIC y se ha comenzado a proceder con su equipamiento, la cual dará cabida a 40 nuevos usuarios/as, y que a su vez, supondrá más de cuarenta nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad.

Por último, debemos destacar que FEPAMIC ha sido reconocida por el CERMI (Co-

mité Español de Representantes de Personas con Discapacidad), con el Premio Cermi.es a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad 2011, por el modelo de autogeneración de empleo adoptado por nuestra entidad desde 1999 para la creación de puestos de trabajo estables para personas con discapacidad.





## ANDALUCÍA

### FEGRADI CANF COCEMFE GRANADA

Presidente: Martín Ortega Sánchez

En 2011 desde FEGRADI preparamos una salida a uno de los más bonitos parajes que tenemos en nuestra provincia "Sierra Nevada".

Para hacer más vistoso el Centro de la entidad durante las Navidades se decoró con motivos navideños, también se realizó con la ayuda de los usuarios y el equipo del personal del centro, un Belén muy particular utilizando materiales de reciclaje (corcho, cartones de huevos, botellas, retales de telas, cartulinas, etc.) y de fácil manejo para trabajar la psicomotricidad fina de los usuarios.

FEGRADI llevó también a cabo la Campaña Escolar de Sensibilización con la que se ofrecen charlas, talleres y circuitos de accesibilidad a Colegios e Institutos de Granada y provincia sobre discapacidad y accidentes de tráfico, donde participaron nuestros jóvenes, aportando su experiencia, con el objetivo común de visibilizar la discapacidad, concienciando en la igualdad social y respeto mutuo entre los ciudadanos.



## ANDALUCÍA

### CANF COCEMFE HUELVA

Presidenta: Josefa Lezcano Rodríguez

**Área de Trabajo Social:** se han atendido un total de 615 personas.

Durante 2011, 420 personas han participado en los diferentes servicios del **Área de Empleo** de las cuales 44% son mujeres y un 56% hombres. En total se ha contactado con 333 empresas, obteniéndose un total de 205 ofertas de empleo, consiguiéndose un total de 132 contratos, de los cuales el 46% pertenecen a empresas ordinarias y un 54% a Centros Especiales de Empleo. Igualmente se ha gestionado 40 prácticas en empresas, obteniéndose como resultado un 40% de inserción laboral. También se realizó curso de Formación Profesional para el Empleo de "Iniciación a la Red Internet".

Fruto de la colaboración con la Consejería de Innovación de la Junta de Andalucía tuvo lugar la inauguración del **Centro de Acceso Público a Internet**, que nos ha dado la oportunidad de acceso a las nuevas tecnologías, así como a la participación ciudadana de 751 personas con discapacidad usuarias de los servicios de nuestra Entidad.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

**Programa de atención a personas gravemente afectadas** de las 121 personas atendidas en este programa un 70% han sido mujeres. Se han puesto en marcha actividades grupales dirigidas tanto a usuarios/as, como a sus familiares, cuidadores y voluntarios/as. Destacando los talleres de Psicodanza y Psicodrama realizados tanto en nuestra entidad como en la Residencia de Personas Gravemente Afectadas “María de Nazaret” de nuestra capital.

El programa de “**Eliminación de Barreras y Promoción de la Accesibilidad**”, de las 231 actuaciones llevadas a cabo, destacan los estudios de accesibilidad: Seguimiento Plan E y Proteja, parques y jardines y zona comercial “Centro-Huelva”.

**Participación Institucional y Social:** CANF COCEMFE Huelva participó en las Jornadas sobre “El parque residencial sin Ascensor en Andalucía” en colaboración con el Defensor del Pueblo Andaluz y el Colegio de Arquitectos de Huelva, en el ciclo “Cine Social” en colaboración con la Universidad de Huelva, el proyecto “Iguálate” sobre conciliación de la vida familiar y laboral dirigido por CCOO y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y la entrega del premio “Clara Campoamor”, que supone un reconocimiento a las personas y entidades que contribuyen con su trabajo y compromiso de lucha por la igualdad de oportunidades, que recayó en la figura de nuestra Presidenta Josefa Lezcano.



## ANDALUCÍA

### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE JAEN (FEJIDIF)

Presidente: Alfonso Huertas Marchal

FEJIDIF recibió un fuerte respaldo social en la presentación del **Proyecto “IMPULSAT-E”**. La entidad y las Federaciones de Badajoz y Toledo se embarcaron de manera conjunta en este proyecto perteneciente al PLAN AVANZA2 que tiene como objetivo impulsar la utilización de las TIC para la creación de empleo, autoempleo, teletrabajo y a mejorar el nivel de competitividad y espíritu empresarial de los beneficiarios/as del proyecto (personas con discapacidad).

FEJIDIF se desplazó a Madrid para difundir en la Feria Internacional de Turismo – FITUR 2011 la **Red Social de Turismo Accesible PUEDO VIAJAR**, un novedoso proyecto de ámbito nacional [www.puedoviajar.es](http://www.puedoviajar.es) para acceder a destinos turísticos accesibles ante distintas administraciones, medios de comunicación, entidades y empresas del sector turístico nacional e internacional.

Alfonso Huertas, Gonzalo Rivas y Moisés Muñoz acompañados de Carmen Álvarez y Manuel Fernández entregaron los 54 planes de accesibilidad pendientes de entrega a los ayuntamientos de las

comarcas Sierra Sur, Comarca Norte, Campiña, Condado, Segura, La Loma y Alto Guadalquivir.

La entidad organizó una **visita a su Centro Multiservicios “Entre Olivos”** de Úbeda tras la finalización de las obras.

Y finalmente en 2011 FEJIDIF a través de su empresa ENORDIS abrió al público las puertas de su Cafetería-Churrería, totalmente accesible, que ha generado tres puestos de trabajo y en la que pretendemos degustar desayunos saludables apostando por los productos de la provincia de Jaén.





## ANDALUCÍA

### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS DE MÁLAGA (FAMF-COCEMFE-MÁLAGA)

Presidente: Joaquín Fernández Recio

Como eventos consolidados de la Federación podemos destacar en 2011 entre otros, la celebración del **III Desfile de Moda y Discapacidad**. Este evento consiste en una pasarela de moda adaptada donde las personas con discapacidad visten y lucen diferentes prendas y complementos cedidos por los distintos establecimientos que voluntariamente colaboran con nuestro proyecto. Participaron veinticuatro modelos.

También celebramos la **XII Carrera Urbana por la Integración**. Esta prueba deportiva consta de tres distancias en la que corren distintas categorías: 5000m Afectados de Miembros Superiores, Afectados Visuales y Absoluta; 1500m Benjamines, Alevines, Infantiles y Afectados

Diversos y 500m Afectados de miembros inferiores, Afectados visuales y categorías Silla de Ruedas.

Del nueve al doce de diciembre celebramos el **VII Festival de Cine y Discapacidad de Málaga**. Entre otras, las películas que se proyectaron en esta edición fueron "Los ojos de Julia", "Una mente maravillosa", "Gordos", "Como entrenar a tu dragón", "La vida secreta de las palabras". Dentro del Festival celebramos el **Concurso de Cortos en Colaboración con RTVA**, que otorga un premio de mil quinientos euros, este año el Corto Ganador fue "ALMAS".

Queremos destacar, especialmente, el **acto de colocación de la primera**



**pieza del Centro Polivalente**, con los representantes de las Administraciones Públicas gobernantes de nuestra ciudad y de las Asociaciones Miembros de la Federación. Será el Centro Polivalente mas grande de Andalucía, con 9.000 m<sup>2</sup> construidos, y dispondrá de 165 plazas distribuidas en centro ocupacional, unidad de día y residencia de gravemente afectados para personas con discapacidades físicas y orgánicas.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### ANDALUCÍA

#### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE SEVILLA, FAMS-COCEMFE SEVILLA

Presidente: Juan Manuel Ramírez Montesino

**Entidades e instituciones:** Actividad con las 42 asociaciones miembro de FAMS-COCEMFE Sevilla. Destaca la relación la Delegación provincial para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, y con otras entidades relacionadas con nuestro sector. Segundo año de gestión del Centro de Referencia de la Discapacidad de Sevilla, resultado de la firma del contrato para la gestión del Programa de Atención a Personas con Discapacidad entre el Ayuntamiento y "AGRADIS Servicios de Capacidad S.L.U.", Centro Especial de Empleo dependiente de la Federación de Sevilla.

Conmemoración del XXV aniversario de FAMS-COCEMFE Sevilla, donde se reconoció la labor de todos sus Presidentes desde su fundación en 1985. Renovación de la Junta Directiva, donde Juan García Camacho dejó la presidencia tras 11 años.

**Empleo:** El Servicio se lleva a cabo a través de programas promovidos por CANF-COCEMFE Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía: Andalucía Orienta, Acompañamiento a la Inserción, Acciones Experimentales, y Practicas Profesionales (EPES). También se desarrolla el Programa Incorpora INDER, impulsado por COCEMFE y la Obra Social "la Caixa".

**Formación:** Se ha impartido un curso de Formación Profesional para el Empleo (F.P.E.) y, como entidad colaboradora, dos talleres sobre el "Cuidado en el Entorno Familiar de Personas en situación de Dependencia", organizados por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía a través de su Secretaría Gral. de Atención a la Dependencia.

**Educación:** Comienza el programa socio-educativo "Tejiendo Redes", herencia de "Haciéndose Persona", destinado a menores en edad escolar con discapacidad física y orgánica, desarrollado desde 2004 con la colaboración de personas voluntarias, y financiado en 2011 por el Ayuntamiento de Sevilla.

**Transporte:** La Federación ofrece transporte adaptado para personas con movilidad reducida. En 2011 se emplearon 19 vehículos para rutas escolares, dos más que el año anterior, gracias al Convenio de Colaboración firmado con el Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos, y seis para rutas de Unidades de Día, gracias al programa "Puerta a Puerta" desarrollado en colaboración con la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.





## ARAGÓN

### COCEMFE HUESCA

Presidente: Francisco Martínez Hurtado

COCEMFE Huesca dispone de un servicio de Información y Asesoramiento a sus entidades miembros y a las personas con discapacidad, trabaja por la promoción de la accesibilidad y la potenciación del movimiento asociativo. De esta forma realiza reuniones con las distintas Asociaciones que pertenecen a COCEMFE HUESCA y estudia las necesidades y demandas de las personas con discapacidad de las zonas rurales de la provincia de Huesca. Asimismo desde la entidad se participa en el Consejo de Participación y Autonomía Personal y se mantienen reuniones con el Gobierno de Aragón para tratar temas de Integración y Subvenciones.

Desde COCEMFE Huesca se mantuvieron también en 2011 reuniones con el Ayuntamiento de Monzón por temas de Accesibilidad y Empleo. Se participó en la mesa informativa con motivo de la celebración del día 3 de diciembre, Día Mundial de las Personas con Discapacidad y reparto del Manifiesto relativo a ese día y se realizaron jornadas de sensibilización en los colegios de Huesca y Provincia.



## ARAGÓN

### COCEMFE TERUEL

Presidente: Ramón Milla Vicente

COCEMFE Teruel no cuenta con personal técnico contratado durante todo el año, el trabajo es llevado a cabo por la Junta Directiva y el personal voluntario, que aporta todo el tiempo y las ganas posibles. Durante el año 2011 y gracias a la colaboración de Fundación Once, Obra Social de IberCaja, Caja Rural y Fundación Impulso de Teruel se ha podido contratar media jornada, a una educadora, durante los meses de octubre a diciembre, lo que nos ha permitido poder ampliar y llevar a cabo diferentes actividades y programas: Información y asesoramiento, denuncia de irregularidades y problemas de accesibilidad, representación (estamos presentes en todos los organismos representativos de la provincia y formamos parte del Consejo de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Teruel, siendo el representante de todas las Asociaciones de Acción

Social de la ciudad), prestamos un servicio de asesoramiento, gestión, coordinación y asistencia a las Asociaciones, participamos en todos aquellos seminarios formativos y/o informativos que las Instituciones Públicas o Privadas organizan sobre aquellos aspectos que se consideren de utilidad para los fines que se persiguen.

COCEMFE Teruel además organiza actividades para conseguir los objetivos planteados, siempre se intenta participar en los actos festivos, lúdicos y culturales que las distintas poblaciones tienen, aportando nuestra visión. **Participamos activamente en la celebración del “Día de la discapacidad” (03 de diciembre), “Día del Voluntariado”, “Ferias de la Juventud”, “Feria del mundo laboral”, Carreras populares”, encuentros con empresarios....**



También prestamos un servicio de consulta, depósito y préstamos de documentación sobre discapacidad, al que suelen acudir tanto los técnicos, familiares, asociados, como estudiantes y público en general.

Como programas específicos, este año 2011, hemos realizado: la “**Campaña de sensibilización en seguridad vial en la provincia de Teruel**” y el “**Estudio estadístico detallado de la Discapacidad en la Provincia de Teruel**”.

# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

### ARAGÓN

#### COCEMFE ZARAGOZA

Presidente: José Miguel Monserrate Monforte (enero-noviembre)  
Marta Valencia Betrán (noviembre-diciembre)

Dentro del proyecto de Atención Integral a entidades de personas con discapacidad nuestras actividades estrella este año han sido:

**“Hotel de Asociaciones”:** COCEMFE Zaragoza dispone de dos locales que funcionan como Hotel de Asociaciones; recurso dirigido principalmente a entidades cuya sede social y/o cuyas actividades se realicen en la ciudad de Zaragoza. Se trata de una de las actividades más importantes de COCEMFE Zaragoza. Con el Hotel de Asociaciones se cumple uno de sus principales objetivos, el apoyo al asociacionismo especialmente a entidades pequeñas o de reciente creación.

**“Formación: Curso Inteligencia emocional en los equipos de trabajo”:** Este curso tuvo como objetivo conocer y desarrollar las competencias de inteligencia emocional necesarias para gestionar adecuadamente las relaciones con los demás en las organizaciones. Fueron invitados a participar todas aquellas personas que atiendan a usuarios/socios de las entidades, ya fueran voluntarios, trabajadores o miembros de Junta Directiva.

El contenido estaba relacionado con habilidades y competencias de la inteligencia emocional, las organizaciones emocionalmente inteligentes, técnicas de comunicación asertiva, trabajo en equipo, gestión de conflictos, y su aplicación en el trabajo del día a día de las organizaciones.

Se contó también con una jornada dedicada al trato adecuado a las personas con discapacidad, en el cual participaron otras entidades como ASZA, ASAPME, ONCE, FEAPS.



### CANARIAS

#### COCEMFE LAS PALMAS

Presidente: Juan Carlos Hernández Sosa

Curso en Nuevas Tecnologías e Inserción Laboral. **CENTIL 2011: Proyecto de itinerarios integrados de inserción laboral de personas en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla, migrantes y**

**personas con discapacidad**, cofinanciado por Fondos Europeos del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2007- 2013 Canarias y el Servicio Canario de Empleo (SCE).





Comenzó el 11 de noviembre de 2011 y finalizará el próximo 9 de noviembre de 2012. Los objetivos son la integración sociolaboral, para ello se imparten materias en las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación, Habilidades Sociales, Formación Básica Compensatoria, Técnicas de Búsqueda de Empleo y Prácticas de Empresa. COCEMFE Las Palmas tiene el compromiso con el SCE de que al menos 4 alumnos/as tienen que conseguir un empleo al finalizar el proyecto.

**Servicio de Integración Laboral:** Dicho servicio se ha realizado gracias a la financiación del Servicio Canario de Empleo, el Fondo Social Europeo y la Fundación ONCE. El principal objetivo del SIL ha sido conseguir la integración sociolaboral de las personas con discapacidad a través de la incorporación en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad, en las condiciones más óptimas posibles.

COCEMFE LAS PALMAS y la empresa ATHION gestionaron la donación de un coche adaptado siendo el beneficiario de dicha donación la Asociación Todos.



## CANARIAS

### COCEMFE TENERIFE

Presidenta: María del Carmen Alemán González

Desde COCEMFE Tenerife se ha participado un año más muy activamente en la representación de las personas con discapacidad física y orgánica de la provincia de Santa Cruz de Tenerife.

COCEMFE Tenerife a través de sus entidades tiene representación en el Consejo Insular de la Discapacidad dependiente del Cabildo de Tenerife.

Se ha participado en foros, jornadas, congresos, ferias, para trasladar tanto los avances en materia de discapacidad como las demandas del sector y asesorando al movimiento asociativo de la isla.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### CASTILLA LA MANCHA

#### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS DE ALBACETE (COCEMFE-FAMA)

Presidente: Marcelino Escobar Armero

La Federación celebró el 30 de abril de 2011 su asamblea anual para refrendar la actividad del año anterior y lanzar el presupuesto del pasado 2011. Al mismo tiempo, se celebró la asamblea extraordinaria para renovar la Junta Directiva, y la candidatura del presidente Marcelino Escobar Armero obtuvo el apoyo de los representantes de las asociaciones para seguir al frente de la federación, que entra ahora en su tercera década de existencia. A esta legislatura se incorpora como Tesorera, Encarnación Rodríguez, presidenta de AMIAB.

Un año más, COCEMFE-FAMA quiso reconocer la labor y el esfuerzo de aquellas personas, empresas e instituciones que trabajan para mejorar la calidad de vida las personas con discapacidad. Por ello, la federación celebró sus vigésimas Jornadas de Integración y la entrega de sus Premios 2011. Este año los premiados fueron **Beatriz Hoteles Albacete, Adif, Fundación ONCE, AFA y la Asociación de personas con Parkinson de Villarrobledo.**

**COCEMFE-FAMA, Fundación FAMA y AMIAB** organizaron, dentro de los actos de celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, diversas competiciones deportivas entre las que destacan el **Fútbol Adaptado, el Campeonato de Slalom en silla o Campeonato de Boccia**, actividades que se han llevado a cabo en el Centro Infanta Leonor. Una práctica deportiva que viene siendo habitual y que cada año recoge más adeptos a esta práctica.





## CASTILLA LA MANCHA

**COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL**  
Presidente: Eloy Sánchez de la Nieta Pinilla

El **Servicio de Integración Laboral** ha conseguido lograr los retos marcados en sus cinco grandes áreas: orientación, formación, empleo, igualdad de oportunidades y empresas. De esta manera, el área de orientación con un total de 1316 acciones, ha logrado atender a 1257 usuarios, de los cuales 191 han sido nuevos. En formación se han registrado 809 acciones y se han conseguido 43 contratos para personas con discapacidad.

Asimismo, la entidad presentó en 2011 un nuevo proyecto: **su periódico mensual especializado en la discapacidad**. La publicación nace con el objetivo de convertirse en referente en el mundo de la discapacidad de todas las entidades locales, comarcales o provinciales federadas a COCEMFE Ciudad Real, concretamente de las 17 asociaciones que son las principales fuentes de información. Una iniciativa pionera que nace con la voluntad de perpetuarse en el tiempo. COCEMFE Oretania Ciudad Real nace con 20 páginas en blanco y negro y una tirada de 3.000 ejemplares.

Por último, la entidad editó también con motivo de la conmemoración en 2011 de **sus veinte años de andadura**, un DVD que refleja la lucha y el compromiso con las personas con discapacidad física y orgánica de la provincia. El DVD hace un repaso a los servicios de información, formación y atención que COCEMFE Ciudad Real viene prestando desde 1991.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### CASTILLA LA MANCHA

#### COCEMFE CUENCA

Presidente: Enrique Alarcón García

COCEMFE Cuenca nace en el año 1991 con el propósito de salvar las diferencias en el ejercicio de sus derechos de las personas con discapacidad y el resto de la sociedad.

20 años después, mantiene su empeño a través de programas destinados a la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad, eliminación de barreras arquitectónicas, transporte adaptado y gestión e información de trámites relacionados con la discapacidad entre otros servicios directos.

En 2011 celebramos el **20 aniversario de COCEMFE Cuenca** con un rendido homenaje a las personas que han colaborado y apoyado activamente a la institución a lo largo de su trayectoria.

Al acto, que se celebró el 10 de octubre en el hotel NH de Cuenca, acudieron representantes políticos, trabajadores de la entidad, miembros de asociaciones, personas relacionadas con los servicios sociales y numerosos usuarios.



### CASTILLA LA MANCHA

#### COCEMFE GUADALAJARA

Presidente: Ángel Sánchez López

**Programa de transporte adaptado** (transporte Puerta a Puerta): Con la colaboración con la Consejería de Salud y Bienestar social y del que se benefician las personas con movilidad reducida sean o no asociados. Se han realizado más de 2.075 servicios.

**Programa Ponte en Mi Lugar y Sigues Mis Pasos:** Jornadas de sensibilización en educación en centros de secundaria y primaria. Proyecto que consta de dos partes, una teórica y una segunda parte práctica, donde se ponen en el lugar de una persona con discapacidad, en un circuito de accesibilidad.





**Convenios de Colaboración:** Convenio de colaboración con la UNED Educación Social, Convenio con servicios penitenciarios y el Ministerio del Interior para la realización de trabajos en beneficio de la comunidad. Convenio con IMG, Convenio con el colegio de Aparejadores de Guadalajara.

Análisis del sector empresarial y NYES. Contactos con entidades relacionadas con el empleo y captación de ofertas. Acompañamiento y seguimiento laboral. Actividades de sensibilización en general hacia el colectivo de personas con discapacidad.

**Programa de inserción laboral para personas con discapacidad.** Convenio con la obra social de IBERCAJA: Intermediación laboral directa con las personas con discapacidad de la provincia de Guadalajara, dando apoyo al Servicio de Integración Laboral, captación de ofertas de empleo y sensibilización del tejido empresarial.

**Boletín Informativo** de carácter mensual en materia de discapacidad.

**Formación interna** a asociaciones sobre subvenciones y elaboración de proyectos

**Jornadas de accesibilidad** para técnicos municipales.



## CASTILLA LA MANCHA

### COCEMFE TOLEDO (FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA)

Presidente: Julio Roldán Perezagua

**Curso “Digitalización de archivos y tratamiento digital para personas con discapacidad física”.** El objetivo esencial de esta acción formativa consistió en proporcionar a nuestro colectivo desde una perspectiva práctica, conceptos y tecnologías implicadas en el proceso de digitalización de documentos, el archivo y tratamiento de información digital y las herramientas y técnicas necesarias para llevarlo a cabo. El curso, tuvo una duración de 130 horas y lo recibieron 10 personas con discapacidad en situación de desempleo. Entre las actividades realizadas como práctica del curso, destacamos la visita al Servicio de conservación y digitalización de la Biblioteca Nacional de España, en la que los alumnos descubrieron algunos de los más modernos métodos de preservación de legados y documentos históricos que se emplean en la actualidad.

**“Puerta a puerta”, transporte para todos.** Con este programa pretendemos facilitar los desplazamientos de las Personas con Discapacidad Física, ya que muchos de ellos carecen de medios suficientes para adquirir o adaptar vehículos propios, además de tener movilidad reducida y grandes dificultades a la hora de desplazarse.

**Nueva sede de COCEMFE Toledo.** La firma de un convenio de colaboración entre la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha y COCEMFE Toledo, hace posible que esta Federación de Personas con Discapacidad Física pueda disponer de nuevos espacios para llevar a cabo su labor hacia las personas con discapacidad física y orgánica.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### CASTILLA Y LEÓN FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE BURGOS (FEDISFIBUR)

Presidenta: María Elena Alonso Palacios



**Área de Mejora de los Servicios:** Sexta edición de los Premios "FEDISFIBUR"; participación en siete actividades de formación continua organizadas por diversas entidades; un total de 31 reuniones con diversas entidades públicas y privadas; en el marco del proyecto Inder, se han firmado convenios de colaboración y/o adhesión: Promotora Bulevar de Burgos, S.L., Seralia, Academia Idus, Limpiezas Bellpar, I-print y Ferretería Roycha.

La entidad participó en el Bautismo de Vuelo a cargo de "Les citos du Ciel" con un total de 16 jóvenes.

FEDISFIBUR también estuvo presente en la II Feria de Participación Ciudadana de la ciudad de Burgos.

**Área de accesibilidad:** Se ha asesorado a 43 usuarios en materia de accesibilidad, a los que hay que sumar dos asesoramientos técnicos en diferentes temas.

Realización de estudio sobre la accesibilidad en los colegios electorales de la ciudad.

Realización de maqueta-circuito de accesibilidad para II Feria de Participación Ciudadana de Burgos.

**Área de Empleo:** Total usuarios Bolsa de Empleo: 1.208. Nuevas incorporaciones: 138. Acciones de orientación realizadas: 1.332. Personas que han iniciado actividades formativas por derivación de Fedisfibur: 112. Usuarios que acceden a actividades formativas organizadas por Fedisfibur: 82. Número de acciones formativas realizadas: 16. Número de contratos conseguidos: 148. Número de personas contratadas: 148.

**Trabajo Social:** 190 nuevos usuarios a lo largo de 2011. Total de usuarios: 1.779. 1.297 acciones de Seguimiento.

**Asesoramiento jurídico:** 100 casos de asesoramiento jurídico.

**Apoyo psicológico:** 48 sesiones terapéuticas a 12 usuarios.

**Grupo de Autoayuda.** Asociación Fibromialgia. 4 sesiones grupales. 7 usuarias.

**Otros:** Proyecto de Apoyo Psicosocial en el Medio Rural (programado desde Cocemfe Castilla y León). 88 personas han participado en este proyecto, que se ha ejecutado en coordinación con seis Centros de Acción Social rurales con un total de 43 sesiones grupales.





## CASTILLA Y LEÓN

### COCEMFE LEÓN

Presidente: José Antonio Fierro Parra

La entidad obtuvo en mayo de 2011 la **certificación de calidad** conforme a la Norma ISO 9001:2008.

Mediante el desarrollo del **curso de Talla de Madera**, COCEMFE León quiere responder a una importante e interesante oportunidad laboral para las Personas con Discapacidad, que pone en valor un trabajo de tipo artesano que corría el riesgo de desaparecer. Las características del trabajo en la Talla de Madera Artesanal hacen de este tipo de actividad un campo laboral adecuado e interesante para una parte de la población con discapacidad.

CASA, el Corto del director Carlos Martín, interpretado por Maximiliano Márquez y Carlos Martín se convierte en el corto ganador de la **4ª edición del Premio Retina COCEMFE León**. Este premio, dotado con 600 euros, creado por la entidad y patrocinado por la Obra Social Caja España Duero, se enmarca en la Sección Oficial a concurso sobre Discapacidad del Festival de Cine de Ponferrada.

Y gracias al **programa de Atención Integral Domiciliaria a Personas con Discapacidad Física u Orgánica en el medio rural del Bierzo**, se acercaron a los domicilios y/o localidades de residencia de las personas con discapacidad distintos servicios, a través de un equipo multiprofesional itinerante: atención psicopedagógica, atención psicosocial y rehabilitadora, transporte adaptado y acompañamiento a trámites.



## CASTILLA Y LEÓN

### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE PALENCIA (FEDISPA)

Presidenta: María Asunción Díaz de Isla

El **Servicio de Integración Laboral** de FEDISPA consiguió atender en 2011 a 460 personas, se realizaron 644 orientaciones, se contactó con 349 empresas y se consiguió un total de 102 contratos.

En la Federación se organizaron también **grupos de ayuda mutua y apoyo psicológico a familias**: clases de hipoterapia para personas con parálisis cerebral, lesiones medulares, disfunciones motoras, enfermedades neurodegenerativas y traumatológicas.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



Se desarrollan en el entorno del Centro Penitenciario de la Moraleja en colaboración con los profesionales de ASPACE Palencia e internos de la Moraleja formados específicamente para tal fin. Igualmente se organizan **actividades de ocio y tiempo libre** y socioculturales, actividades deportivas, piragüismo y senderismo para personas con movilidad reducida en espacios naturales accesibles de Castilla y León.

El **proyecto piloto de integración sociolaboral de personas con discapacidad en grave riesgo de exclusión social** de las localidades de Venta de Baños-Dueñas ha arrojado los siguientes datos: 14 personas atendidas, 70 acciones de orientación realizadas y dos cursos de búsqueda de empleo impartidos.

FEDISPA realiza asimismo **sensibilización comunitaria** con diversas entidades: asociaciones de amas



de casa, grupos de estudiantes, colegios, asociaciones de personas mayores, asociaciones de padres..., y participa en el Consejo Provincial de Discapacidad y en el Consejo Municipal de Personas con Discapacidad de Palencia.



## CASTILLA Y LEÓN

### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ENFERMOS RENALES DE SORIA (FADISO)

Presidente: Francisco Javier Pérez Redondo

El **Servicio de Integración Laboral de FADISO**, ha colaborado con la participación de forma activa en actos de difusión y sensibilización sobre la discapacidad, como la presencia del Servicio en la Feria del Voluntariado Universitario, promovida por el Ayuntamiento de Soria, celebrada en Octubre de 2011 en el Campus Universitario.

También se ha realizado una importante campaña de información sobre el Servicio a diferentes entidades. Se ha mantenido





contacto con las diferentes asociaciones de personas con discapacidad de la provincia.

También se ha trabajado en **coordinación con las trabajadoras sociales** de los Centros de Acción Social de Diputación, de los Centros de Salud de Soria y provincia, Servicios Sociales del Ayuntamiento, Cámara de Comercio; FOES; CARITAS; los distintos Ayuntamientos de la provincia de Soria; los sindicatos CCOO y UGT, ECyL, y Mancomunidades de la provincia.

FADISO ha colaborado con ALCER (Asociación para la Lucha de las Enfermedades del Riñón) en el **Día del Donante Universitario**, para la captación de nuevos donantes

Se han realizado dos **Talleres de Habilidades Sociales**, desde el Servicio de Integración Laboral, centrados en el modo de enfrentarse a situaciones de conflicto y a la entrevista laboral, destinado a usuarias del propio Servicio.

Por último, también se ha dado organización y coordinado el **Curso de Lengua de Signos y Apoyo a Familias**, programas cofinanciados por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y el Ayuntamiento de Soria.



## CASTILLA Y LEÓN

### COCEMFE VALLADOLID (FECOVAL)

Presidenta: M<sup>ª</sup> Pilar Martín Iglesias

FECOVAL nació a finales del año 2010 como entidad sin ánimo de lucro, englobando a diversas asociaciones como FEDAES (Federación de Ataxias de España), Asociación de Trasplantados de Corazón de CYK, Asociación Vallisoletana y Palentina de Hemofilia, Asociación para la Lucha contra las Enfermedades Renales (ALCER) y Asociación de Enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa. Entre sus objetivos está la defensa de los intereses del colectivo, representando a las personas con discapacidad ante los diferentes organismos.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### CATALUÑA

#### FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS PERSONES AMB DISCAPACITAT MESTRAL (COCEMFE TARRAGONA)

Presidenta: Emília Altarriba Alberch

**“No pases de rueda a rueda”:** Programa de la Liga de Afectados Reumatológicos en colaboración con MESTRAL. Es un programa educativo con actividades de información y concienciación en CEIP e IES.

**“Mueve el cuerpo, mueve la mente” (ocio y salud en familia):** Visitas culturales con la finalidad de crear un punto de encuentro donde disfrutar de la cultura y el ocio conjuntamente. Actividades: Tertulias entre amigos, Hora de la ciencia.

**“Vamos de marcha”:** Organización y coordinación de salidas y excursiones con los miembros de la provincia de Tarragona.

**“No me lo pongas más difícil”:** Campaña de información, concienciación y defensa de apartamientos reservados.

**“Parc de Nadal”:** Colaboración con la promoción del deporte adaptado.

Asistencia y participación en **Jornadas sobre la Ley de Dependencia** y reuniones con el “Consell de la Discapacitat” del Ayuntamiento de Reus y del Ayuntamiento de Tarragona.

Participación en la fiesta de **AFANOC “Posa’t la Gorra”** celebrada en Port Aventura.

Reuniones varias con el Ayuntamiento de Tarragona para fomentar la **accesibilidad en las Ciudades Patrimonio de la Humanidad**.

**Servicios de transporte adaptado** para actividades realizadas por entidades miembro de la Federación Mestral Cocemfe Tarragona.

**Escuela de deporte adaptado** con colaboración del equipo Costa Dorada.

**World Café**, intercambio de opiniones e informaciones en colaboración con Alzheimer.

Elaboración de la **página web accescat**.

#### ACCIONES INTERNACIONALES:

**Diseño universal y accesibilidad:** Ambiente sin barreras. Se trata de un programa que conjuntamente con tres países más de la Unión Europea trata de establecer sinergias y compartir experiencias para garantizar un diseño accesible y universal para todos.

**Todos tenemos derecho a trabajar:** Junto con tres países más de la Unión Europea el programa pretende tratar los temas de la inserción laboral para mejorar las problemáticas de las personas con discapacidad.

Participación de varios países en las actividades del **No Pases de Rueda a Rueda** y un concurso cultural.

Colaboración con **Xarxa Solidària**, diversos programas:

**Todos ayudamos.** Programa internacional de acción a centros hospitalarios y a niños huérfanos con discapacidad de Ucrania, Estonia y Lituania...). Envío de más de 1 tonelada de ropa, comida, juguetes, material escolar y campaña de entrega regalos en Navidad.

**“SINÈRGIA: laboral”.** Contactos y relaciones a nivel institucional. Firmas de convenios con entidades diversas relacionadas con el sector. Convenios con empresas de ámbito local y estatal. Inicio de un estudio sobre servicios existentes, normativas, necesidades para coordinación servicio. Colaboración en actos con empresas de inserción, entre ellas ADECCO. Apertura servicio en Tarragona y Valls. Creación espacio Web interactivo.

**“SINÈRGIA: jurídico”.** Creación del servicio de asesoría jurídica y Web interactivo.





## CATALUÑA

### FEDERACIÓN FRANCESC LAYRET COCEMFE BARCELONA

Presidente: José María Ballesteros

La **Federación Francesc Layret COCEMFE Barcelona**, constituida en el año 2004 está formada en, la actualidad, por un total de 27 Asociaciones, todas ellas con una gran actividad y servicios en favor del colectivo al que representan. Entre las actuaciones más destacadas podríamos mencionar:

**Elecciones al Instituto Municipal de Personas con Discapacidad de Barcelona.** La candidatura presentada por la Federación Francesc Layret COCEMFE Barcelona, obtuvo 3 de los 5 puestos reservados al Sector de las personas con discapacidad física. Con el mayor número de votos Carmen Riu Pascual, en tercer lugar Pilar Díaz López y en quinto lugar Rosa M<sup>a</sup> Ortalà Pons.

**Programa Violencia: Tolerancia 0.** Por segundo año consecutivo, se desarrolló en Barcelona y parte en Tarragona el Programa de Violencia hacia las mujeres con discapacidad en el que se realizaron 30 cursos a personal de las Administraciones públicas en los que participaron 107 personas. 26 cursos a ONG's del Tercer Sector, con la participación de 72 personas. 6 Talleres a familias de mujeres con discapacidad, con la participación de 36 familias y 18 grupos de mujeres con discapacidad víctimas de violencia o en riesgo de tenerla en el que participaron 77 mujeres.

El nivel de participación y representatividad es alto, lo que pone de relieve que el trabajo que se viene realizando es valorado por la sociedad y las Administraciones.



#### Participación de la Federación en Organismos de la Administración.

Junta Directiva del IMD. Consejo Directivo del Consorci de l'Habitatge de Barcelona. Junta Permanente del Consorci de l'Habitatge de Barcelona. Observatorio i Catalalán de la familia. Junta Directiva de la Federación de Familias Plurales. Observatorio Violencia del Estado Español. Comisión permanente del Consejo de Mujeres del Estado Español. Comisión mixta del Departamento de Salud.

#### Participación de la Federación en otras entidades del Sector de la Discapacidad.

Confederación de Mujeres con Discapacidad, mediante la entidad de Dones No Estàndar, que fue una de las fundadoras de la Confederación y que ocupa una vicepresidencia.

Se han realizado actos reivindicativos y de denuncia en temas de accesibilidad y barreras arquitectónicas, de recortes presupuestarios, de falta de medios, de desarrollo de la Ley39/2006.



## CEUTA

### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE CEUTA (COCEMFE CEUTA)

Presidenta: M<sup>a</sup> del Carmen Nieto Segovia.

COCEMFE Ceuta dispone de un servicio de **información, asesoramiento, atención** al interesado en ayudas, prestaciones y recursos existentes a favor de las personas con discapacidad física y orgánica, servicio de **Integración Laboral** que tiene como finalidad principal la integración sociolaboral de las personas con discapacidad a través de su incorporación en el mercado de trabajo y un servicio de **Ayudas Técnicas**, consistente en el préstamo de sillas de ruedas para que las personas con movilidad reducida puedan tener más calidad de vida, hasta que obtienen sus propias sillas o para realizar actividades puntuales.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

Asimismo la entidad desarrolla el programa **Mi Otro Cole** para la atención a las personas con gran dependencia en distintas áreas, con un doble fin: ofrecer una intervención integral a las personas con discapacidad y otorgarle al cuidador un tiempo de descanso o desahogo para realizar otras actividades; el programa **Pulsa y @ccede**, dirigido en su mayoría a alumnos del CEE San Antonio, con graves discapacidades físicas y orgánicas que consiste en el entrenamiento en el uso de ayudas informáticas para acceder a las nuevas tecnologías de la información; el proyecto **Retadis**, creado por Telefónica consistente en una red social informática donde las personas con discapacidad, con la ayuda de nuestros técnicos, toman contacto con personas en su misma situación de otras partes del mundo y el servicio de **Animación Sociocultural** gracias al cual los usuarios realizan distintas actividades culturales o de ocio, como visitas a museos locales, parques, playas, Parque del Mediterráneo...



### COMUNIDAD VALENCIANA

#### COCEMFE ALICANTE

Presidente: Antonio Ruescas Cañizares

El **Servicio de Integración Laboral**, con más de diez años de experiencia, ha logrado en 2011 orientar a 493 personas, derivar a 82 personas con discapacidad a procesos formativos, contactar con 537 empresas e intermediar en 99 contratos de trabajo. Dado que fomentar el empleo autónomo también es uno de los objetivos de este servicio, COCEMFE ALICANTE organizó en el Centro de Emprendedores de la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Alicante, una **Charla sobre Autoempleo**.

La renovación del convenio con el Ayuntamiento de Alicante para dar continuidad al **Punto Municipal de Información sobre Discapacidad**, ha dejado más de 1.900 consultas atendidas sobre recursos, servicios y prestaciones para personas con discapacidad.

Más de 500 personas pudieron disfrutar en el Aula de la CAM, del 2º Festival **"Muévete y Baila"** organizado por dicha asociación y a beneficio de COCEMFE ALICANTE.

En las Jornadas de **Convivencia ENTRENOSOTRAS** se abordó la temática "Mujeres y Discapacidad: freno a la pobreza y exclusión social", como vía para luchar por la Igualdad de Oportunidades.

Y las XIII Jornadas Informativas de la entidad versaron en 2011 sobre **"Infancia y Discapacidad"**. Más de 150 personas se dieron cita en ellas para conocer, profundizar y debatir sobre la problemática de los menores con discapacidad y para trabajar en la búsqueda de soluciones.





## COMUNIDAD VALENCIANA

### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS, COCEMFE CASTELLÓN

Presidente: Carlos Laguna Asensi

**XII Jornada Informativa “Múltiples Facetas de la Discapacidad: Presente y Futuro”;** organizada por COCEMFE Castellón, y celebrada en la Universitat Jaume I de Castellón.

**IV Encuentro: Un Mar para Todos,** en la cual participaron más de 400 personas.

Se realizaron en el Teatro Principal de Castellón dos **actuaciones del Ballet de Lola Ramos**, la primera obra tuvo lugar con el título “Compás por la Paz” y la segunda bajo el título “Festival fin de curso”, cuyos donativos fueron destinados a la construcción del Multicentro de COCEMFE Castellón para la formación y rehabilitación de las personas con discapacidad.

Fomento de la integración laboral, educativa y social a través del servicio de **transporte adaptado** atendiendo a personas en situación de dependencia. Actualmente se traslada a 504 usuarios.

Departamento de **atención a personas con discapacidad, entidades y empresas**. Se han realizado atenciones personales sobre diferentes consultas o demandas con las correspondientes tramitaciones.

Tratamiento y prevención de las alteraciones emocionales y de la personalidad con **terapia y coaching**.

**Servicio de intermediación laboral** con una bolsa de empleo de 1736 usuarios.



## COMUNIDAD VALENCIANA

### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA DE VALENCIA (COCEMFE VALENCIA)

Presidente: Albert Marín Sanchís

El trabajo que COCEMFE-Valencia viene realizando desde 1998, permite el conocimiento directo de las diversas situaciones que a nivel individual y familiar, tienen que afrontar las personas con discapacidad física y orgánica.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

Resultan evidentes las necesidades específicas que se derivan y la urgencia de responder a las mismas de una forma adecuada, ofreciendo alternativas para que tanto la persona con discapacidad como la familia puedan acceder a unas condiciones de vida digna. COCEMFE Valencia, después de sus 14 años de andadura es un referente en la gestión proyectos de intervención sociosanitaria, laboral, formación, información, etc, llevando a cabo proyectos como el de **Fomento de la Autonomía Personal, Transporte Adaptado, Rehabilitación Integral, Servicio de Integración Laboral o el Punto de Información sobre discapacidad**, siempre con el objetivo promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, hasta conseguir su plena integración educativa, laboral y social.

Como Federación, también llevamos a cabo **asesoramiento y apoyo a las 36 asociaciones** de discapacidad física y orgánica federadas en áreas como; gestión asociativa, gestión contable, subvenciones, elaboración de proyectos, voluntariado, etc.

También realizamos a cabo actividades de sensibilización e información como los **Premios COCEMFE Valencia**, Ciclo Cine y Discapacidad **"Discapacine"**, Celebración del **Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad**, **Comisiones de Trabajo, Encuentros Profesionales, Charlas y Talleres de empleo de discapacidad, empleo, terapia ocupacional**, etc.



## EUSKADI

### FEKOOR, FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE BIZKAIA.

Presidenta: Clara López Aurrekoetxea.

La Diputación Foral de Bizkaia inauguró en junio **32 apartamentos con apoyo** en Txurdinaga (Bilbao) y que gestiona FEKOOR para ofrecer a las personas con discapacidad física una alternativa de vivienda accesible, adaptada y totalmente innovadora en Bizkaia.

En mayo se celebró la **Asamblea General de FEKOOR** en la que se procedió a la elección de la nueva Junta Directiva, correspondiéndole la Presidencia a la Asociación de Esclerosis Múltiple de Bizkaia (ADEMBI).

El **Foro anual de debate de FEKOOR** superó en 2011 todas las expectativas y consiguió reunir en el Palacio Euskalduna de Bilbao a más de 200 personas y la octava edición del **Foro de Mujer y Discapacidad** celebrado en el Euskalduna cosechó un rotundo éxito.



“3D. Mira la realidad con otros ojos. Practica la mirada inclusiva de FEKOOR”. Con este eslogan celebramos el 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, con un acto reivindicativo y de sensibilización que tuvo lugar en el Arenal de Bilbao.

El **Servicio de Empleo e Intermediación Laboral** de la entidad logró en 2011 la integración de más de un centenar de personas con discapacidad física y/u orgánica en las empresas ordinarias. Se puede destacar también la **labor de sensibilización empresarial** para la puesta en marcha de prácticas de responsabilidad social corporativa. Así, más de 400 empresas fueron informadas y asesoradas en RSC y 127 requirieron los servicios de asesoramiento jurídico en materia de contrataciones, bonificaciones e incentivos para la contratación de personas con discapacidad.



## EXTREMADURA

### COCEMFE BADAJOZ

Presidente: Jesús Gumiel Barragán

Durante 2011 la entidad ha dinamizado y coordinado la labor de sus entidades, la mayoría con ámbito regional: ACCU EXTREMADURA, ADISER HORIZONTES, ADMO, AFIBA, AEXEM, AIMCOZ, ALCER-BADAJOZ, ALEX, ALFAGUARRA, APAMEX, AOEX, PARKINSON EXTREMADURA, SOPEMI Y ADACEX.

Además ha realizado un intenso trabajo en todos los frentes, entre los que destacan las **sesiones para el acceso al empleo** en temáticas como las nuevas tecnologías o internet y redes sociales; una amplia actividad itinerante con **unidad móvil en el medio rural**; realizado talleres grupales para desempleados; servicio de intermediación laboral logrando más de cien inserciones laborales; **jornadas en diversos ámbitos** como emprendimiento, turismo, accesibilidad, formación, centros especiales de empleo, tarjetas de aparcamientos, sensibilización escolar, etc; cursos de empleados polivalentes en comercio;

proyectos sociales y de sensibilización como el cd “**Extremadura canta a la diversidad**”; campañas de concienciación escolar; edición de **revista divulgativa ATENCION**; servicio de habilitación funcional en fisioterapia, logopedia y terapia ocupacional; talleres de teatro; elaboración de propuestas normativas y de gestión autonómica; elaboración de ordenanzas municipales; turnos de vacaciones; elaboración de informes en materia de accesibilidad; asesoramiento a administraciones locales; sesiones divulgativas de convocatorias de empleo público, etc.

**Se ha llegado a más de 3.000 personas con discapacidad de la región y más de 15.000 beneficiarios indirectos.** En general ha sido un año de amplia interlocución, basado en las propuestas y la gestión de servicios y programas efectivos y con resultados tangibles.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### EXTREMADURA

#### COCEMFE CÁCERES

Presidente: Manuel González García

El año 2011 ha resultado ser especialmente difícil, debido sobre todo a los recortes presupuestarios a los que las Administraciones Públicas nos han sometido. Aun así, en COCEMFE Cáceres, se ha continuado prestando los mismos servicios de atención a las personas con discapacidad que nos lo demandan, gracias sobre todo a la profesionalidad y sentido de la responsabilidad de todo el personal de esta Federación.

Las actividades llevadas a cabo han sido múltiples y variadas, pues además de los Servicios Concertados de **Residencia, Centro de Día y Habilitación Funcional**, hay que sumarle la gestión y ejecución de otros programas como **Atención Domiciliaria, Rehabilitación Continuada, Servicio de Integración Laboral, Atención Integral, etc.**

Igualmente, junto con las actividades anteriormente citadas, llevamos a cabo con cierta asiduidad lo que podemos definir como “**Información a Centros Educativos**”, los cuales, previa programación, realizan una visita con grupos de alumnos a nuestro Centro de Servicios Múltiples, para que se les informe de primera mano sobre discapacidad, a la vez que tienen la oportunidad

de comprobar que unas instalaciones sin barreras arquitectónicas son posibles. Creemos firmemente que este tipo de actividades redundan muy positivamente en una mejor integración y mayor normalización de las personas con discapacidad.

Volviendo a los Servicios que esta Federación tiene concertados con el Gobierno de Extremadura, podemos afirmar que se están cumpliendo todas las expectativas creadas y se están dando soluciones profesionales y eficaces a una reivindicación largamente demandada: la atención a las personas con discapacidad física gravemente afectadas. Es por tanto, que le corresponde a COCEMFE-Cáceres, el honor y la responsabilidad de ser el único Centro en toda la Comunidad Autónoma de Extremadura donde se prestan **Servicios de Residencia y Centro de Día para personas con discapacidad física.**

Resaltar asimismo el entrañable acto de inauguración del **Servicio Concertado de Residencia de Apoyo Extenso**, que contó con la presencia de Luis Cayo Pérez Bueno, presidente del CERMI; al que se sumó prácticamente toda la representación de la discapacidad en Extremadura.



### GALICIA

#### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DA PROVINCIA DA CORUÑA (COGAMI CORUÑA)

Presidente: Ramón Sestayo Lestón

Durante el año 2011 en la Federación se realizaron las siguientes actividades, entre otras:

**Servicio de Información y Asesoramiento** a todas las Entidades Miembro, y particulares, sobre cuestiones relativas a la Discapacidad.

**Programa de Bañerios**, subvencionado por la Diputación de la Coruña, en la que participaron 14 personas con discapacidad.



**Programa de Voluntariado**, junto con COGAMI: “Difusión y Mantenimiento de la Acción Voluntaria en las Asociaciones”, en la que participaron 15 personas representativas de las Asociaciones pertenecientes a la Federación.

**Acciones formativas en materia agroforestal:** “Curso de Sistemas de riego, poda y control fitosanitario”, realizado en Arzúa (Asociación Amarai).

**Servicio de Fisioterapia para Personas con Discapacidad de la Comarca de Santiago de Compostela.** Contratada, por el Programa Coopera (Xunta de Galicia), una fisioterapeuta (persona con discapacidad) para realizar este Servicio.

Y, se realizaron otro tipo de actuaciones, tales como **asesoramiento en Planes de Accesibilidad, Gestión de Recursos, Jornadas de Prevención de Lesiones Medulares, Inserción Laboral, etc**



## GALICIA

### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE LUGO (COGAMI LUGO)

Presidente: José Luis Lolo Celeiro

Durante el año 2011 el **Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento de COGAMI Lugo** ha atendido un total de 794 consultas. Se han impartido también **13 charlas sobre prevención de lesiones medulares** en distintos I.E.S de la provincia de Lugo, llegando a un total de 258 personas y dos charlas sobre **concienciación social y sensibilización sobre la discapacidad** para 39 personas. La entidad dentro de su labor de **promoción y dinamización asociativa** ha mantenido 16 Reuniones con Alcaldes y Concejales, 22 con responsables de otros organismos, 37 Reuniones en distintos Ayuntamientos, cinco charlas informativas para personas con discapacidad y sus familias, y se ha participado en 73 jornadas, en 10 actos con los partidos políticos, 11 en los medios de comunicación y colaboración con otras entidades.

En cuanto a los **talleres prelaborales de Monterroso** en 2011 han participado 10 usuarios/as. Las actividades han sido: fabricación de papel reciclado, secado de flores y hojas, técnicas para pintar papel, confección de artículos con papel y cartón, encuadernación artesanal y otras actividades (salidas de ocio y tiempo libre, participación en exposiciones y ferias, salidas de carácter didáctico y cultural).

Se han desarrollado también **cursos de formación** como alfabetización de adultos, plataformas de comercio on line o auxiliares de jardines, entre otras y se ha conseguido la incorporación de 187 nuevos demandantes de empleo, se han visitado 88 nuevas empresas y tramitado 206 ofertas de empleo con resultado de 398 inserciones a través del SIL.



En colaboración con COGAMI, se ha realizado el **Servicio de Intervención Social** con las siguientes áreas de intervención: 3568 con usuarios/as, 500 con familias, 32 reuniones con otros profesionales. Y también con la colaboración de COGAMI se ha dado respuesta a las necesidades de 64 personas (39 hombres y 25 mujeres), tratando de **maximizar la autonomía personal** en las propias actividades y en actividades básicas e instrumentales de la vida diaria. Por último, el **programa de Apoyo Psicosocial a Personas con Discapacidad y Familias** ha beneficiado a 163 personas.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### GALICIA

#### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS DE OURENSE

Presidente: Constantino Guzmán Rodríguez

Dentro del Programa de Servicios especializados se ha llevado a cabo:

**Servicio de Logopedia:** Se atendió a 43 personas con una media de 33 personas semanalmente. Destacamos el curso "Disfagia neurógena" que fue acreditado por el Sistema Gallego de Acreditación del Sergas (SAGA).

**Servicio de transporte adaptado:** Atendió a 25 personas con una media de 23 semanalmente.

**Servicio de Terapia Ocupacional:** Se atendió a 48 personas con una media semanal de 35 personas.

**Servicio trabajo social:** Tramitó subvenciones para mantener activos los servicios ofrecidos logrando el 80% de las solicitudes realizadas. Así mismo se resolvieron dudas tanto a asocia-

ciones como a particulares de diferente índole: ayudas, subvenciones, actividades...

**Programa de préstamo de ayudas técnicas:** Compuesto por grúas eléctricas, se cedieron 10 a lo largo del año.

**Programa de Información y asesoramiento:** Se participó en diferentes charlas y entrevistas para dar a conocer nuestra actividad y concienciar sobre los problemas de las personas con discapacidad física, como en la universidad de Vigo.

Asimismo se llevó a cabo la **tarea de apoyo y acompañamiento** de las asociaciones miembro, ayudándolas en materias como contabilidad o temas administrativos. Además de estas actividades, se dieron de alta en la federación dos nuevas asociaciones, por lo que actualmente representamos a 13 entidades.



### GALICIA

#### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE PONTEVEDRA (COGAMI PONTEVEDRA)

Presidente: Ángel Holguera Domínguez

Las actividades más significativas realizadas durante el pasado 2011 por COGAMI Pontevedra, fueron las que se relacionan a continuación:

**Programa de prevención de la dependencia y fomento de la autonomía personal:** Este servicio complementa las actividades que ya se venían desarrollando dentro del programa de prevención de la dependencia y fomento de la autonomía de la entidad.



En este programa se engloban las siguientes actividades: **Mantenimiento de la salud y potenciación de las capacidades residuales** a través de técnicas como la Terapia rehabilitadora y Masaje terapéutico, educación para la salud; Terapia Ocupacional y Natación Terapéutica.

**Formación: Curso de Agricultura Ecológica:** En este curso, un total de 14 alumnos/as aprenden los conocimientos y las técnicas básicas de la agricultura ecológica y orgánica, al tiempo que pudieron ponerlas en práctica creando su propio huerto en las instalaciones del CRD-COGAMI MOS, mejorando así sus capacidades y competencias laborales y facilitando de este modo su integración social y laboral.

**Curso de Ofimática:** Un total de 12 alumnos/as aprendieron a manejar las herramientas de ofimática que les permitieron incrementar sus posibilidades de inserción laboral.

**Proyecto para implementación de nuevas tecnologías de la Sociedad de la Información Web 2.0:** Mediante este proyecto, se dotó de las herramientas adecuadas para la optimización de la plataforma web de la Federación.

**Otras actividades: Sensibilización y eliminación de barreras arquitectónicas:**

Participación activa en la Plataforma de Acción Solidaria-PASO-VIGO y en el Consejo Local de Accesibilidad del Ayuntamiento de Vigo.

**Fomento del asociacionismo:** Programa de voluntariado en distintas actividades (apoyo educativo, ocio y tiempo libre, acompañamiento dentro y fuera del domicilio, colaboración en charlas de prevención de la lesión medular etc).



## MELILLA

### COCEMFE MELILLA

**Presidente: Joaquín Rosa González**

Participación en todas las actividades de CERMI Melilla.

Campañas informativas sobre discapacidad, integración, social y laboral.

Campañas informativas entre los asociados y profesionales.

Reuniones con las distintas administraciones en materias sociales y laborales.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS IBÉRICA GLOBAL (ADAMPI-NACIONAL)

Coordinadora Nacional: M<sup>º</sup> Nuria Rivas Zarazaga

La Asociación de Amputados Ibérica Global (ADAMPI-Nacional), es una entidad que nace como respuesta a las necesidades del colectivo de los amputados y/o personas con agenesia de nuestro país. Engloba, a través de sus delegaciones y asociaciones regionales, a los amputados de toda España.

De alguna de sus delegaciones miembro, destacamos lo siguiente:

**ADAMPI-ANDALUCÍA:** Atención a personas que demandan información y/o atención psico-social. **Jornada técnica: presentación rodilla C-Leg de tercera generación.**

**ADAMPI-ARAGÓN:** Estreno en Facebook (<http://www.facebook.com/adampiaragon>).

Celebración de la Semana del Amputado. Charla “Resiliencia o el poder de sobreponerse a la adversidad” a cargo de Addima, Teatro Infantil “El intrépido Soldadito de Plomo”, Cine Infantil “Cómo entrenar a tu dragón”, Asamblea General Ordinaria de Socios ADAMPI-Aragón, charla “La capacidad de los dis-CAPACITADOS”, a cargo de CAI-Deporte Adaptado.

**ADAMPI-CASTILLA Y LEÓN:** ADAMPI-CYL recogió, de manos del alcalde de León, Emilio Gutiérrez, el **premio a la Labor Voluntaria 2011**. Este premio sirve de reconocimiento a aquellas personas que prestan su talento, su formación, su tiempo y su esfuerzo para poder atender, entre otras, las necesidades diarias de colectivos ciudadanos que están en riesgo constante de exclusión social.



### ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA (ADELA)

Presidenta: Adriana Guevara de Bonis

ADELA centra sus esfuerzos en mejorar e impedir la degeneración progresiva, a nivel personal, familiar, social, y profesional ocasionada por la ELA. Para ello desarrolla una labor de acogida y primera información, seguida del diseño de una intervención de carácter multidisciplinar, por parte de profesionales especializados (fisioterapia, psicología, terapia ocupacional, reflexología, trabajo social, terapia ocupacional, logopedia, y cuidadores de soporte), con el objetivo de mantener el mayor nivel de calidad de vida en las personas afectadas por ELA y sus familiares.

La asociación cuenta también con un programa denominado “**Banco de Ayudas Técni-**

**cas**” dirigido a facilitar distintos materiales (sistemas de comunicación, material para adaptar el domicilio, etc...) cuya finalidad es facilitar el desenvolvimiento diario en actividades cotidianas del paciente.

Cuenta también con un **programa de formación** dirigido a profesionales y familiares de enfermos, donde se les facilita, entre otros, conocimientos para la utilización del banco de ayudas técnicas de la entidad.

Otra de las líneas de trabajo de la entidad, es **promover actividades de carácter lúdico y cultural** que eviten el aislamiento de las personas enfermas de ELA, estimulando



paralelamente la participación de voluntariado, como muestra de un compromiso social. Entre sus objetivos también se encuentra la **sensibilización y difusión** a través de publicaciones periódicas, y de la web: [www.adelaweb.com](http://www.adelaweb.com), y el apoyo a la investigación.



## ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE (AEDEM-COCEMFE)

Presidente: Gerardo García Perales

AEDEM-COCEMFE se sumó en 2011 a las actividades programadas a nivel mundial con motivo de la celebración del **Día Mundial de la Esclerosis Múltiple** que se conmemora el 25 de mayo. Junto a nuestras asociaciones adheridas llevamos a cabo un acto simultáneo: hacer una suelta de globos de colores y la lectura de un manifiesto.

En febrero se llevó a cabo también la segunda edición del **Maratón Ciclo Indoor “Pedales Solidarios II”**, organizado por Félix Villareal, en el Gimnasio Palestra de Madrid. La recaudación obtenida fue donada íntegramente a la entidad.

AEDEM COCEMFE también se ha volcado con la **sensibilización y la formación**.

En septiembre acogimos en el Centro de Formación la **Jornada Formativa “MS Education Day”** con los responsables y fotógrafos del proyecto europeo “Under Pressure: Living with MS in Europe” de la Plataforma Europea de EM (EMSP). Una actividad que tenía como objetivo formar e informar a los fotógrafos de algunos aspectos de la enfermedad y acercarlos al día a día de una persona con Esclerosis Múltiple. Posteriormente, ellos acompañaron durante varios días a personas con Esclerosis Múltiple de diferentes países europeos retratándoles en diversas situaciones.

Y en diciembre, en el Día Nacional de la enfermedad AEDEM COCEMFE y sus asociaciones adheridas desarrollaron **campañas de información y sensibilización** en el Hospital Universitario Ramón y Cajal y en el Centro Comercial La Vaguada.



## ASOCIACIÓN HUESOS DE CRISTAL DE ESPAÑA

Presidenta: D<sup>a</sup>. María Barbero García

Las siglas de A.H.U.C.E. corresponden a la Asociación Huesos de Cristal de España. Esta Asociación se formó en diciembre de 1994. La componen los afectados por osteogénesis imperfecta (O.I.), enfermedad que afecta a la correcta formación de los huesos. **Actualmente, la Asociación cuenta con cerca de 200 familias asociadas.**

Entre nuestros objetivos está **proporcionar información**, no sólo a nuestros socios, sino a la población en general para que conozcan un poco mejor la O.I.; conseguir un Hospital de Referencia para nuestra patología; crear un Centro de Rehabilitación, desde donde se pueda atender a los afectados de las distintas Autonomías, o conseguir más información de los últimos avances en la O.I., proporcionada especialmente por nuestro Comité Médico, que



van incrementando poco a poco una carpeta que cariñosamente llamamos “**La Biblioteca**”, entre otros.

Todos los años se celebra un **Congreso**, donde tenemos la ocasión de convivir un fin de semana, compartir experiencias y escuchar interesantes ponencias de médicos relacionados con la patología, que con posterioridad, se pueden leer en nuestra revista “**Voces de Cristal**”.

# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### FEDERACIÓN NACIONAL DE ASOCIACIONES ALCER

Presidente: Alejandro Toledo Noguera

#### Día Nacional del Donante de Órganos:

La promoción de la donación de órganos en la sociedad es uno de los fines de nuestra entidad. Desde hace más de 35 años ALCER instauró un día para dar a conocer la importancia de este gesto altruista y, desde entonces, se celebra el primer miércoles de junio. Este día cuenta con el respaldo y apoyo del Ministerio de Sanidad y Política Social e Igualdad y de su Organización Nacional de Trasplantes.

Para seguir sensibilizando a la sociedad para que done sus órganos cuando ya no los necesita, ALCER realiza ese día diferentes actos por toda la geografía española: **campañas de difusión, mesas informativas, ruedas de prensa**, etc. Se celebra el primer miércoles del mes de junio y en el 2011 se celebró el día 1 de junio.

**Foro sobre Calidad y Sostenibilidad del TSR:** Punto de encuentro entre representantes de la Administración Sanitaria de cada CCAA, representantes de pacientes renales y profesionales de la Nefrología

para analizar conjuntamente las posibilidades de mejora de toda la coyuntura relacionada con la enfermedad renal y el tratamiento sustitutivo renal (TSR). Se realiza con carácter bianual y en el año 2011 tuvo lugar los días 23 y 24 de marzo. La próxima edición será en el año 2013.

**Proyecto CRECE:** Niños y niñas con enfermedad renal con edades comprendidas de 8 a 16 años, disfrutan de unas vacaciones de verano que además tienen un carácter educativo. Con esta experiencia se busca que los niños/as aprendan a tomar conciencia y se responsabilicen de su alimentación, la medicación que deben tomar, los horarios, así como responsabilizarse de su tratamiento.

Además conviven con otros niños y niñas en su misma situación y aprenden a adaptarse a una patología que les acompañará el resto de su vida. En el año 2011 se llevó a cabo en la localidad riojana de Lardero, con el apoyo de nuestra entidad federada ALCER Rioja.



---

### ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA (ALDE)

Presidenta: Isabel Molina Martínez

Durante al año 2011 ALDE ha continuado ofreciendo el servicio de atención psicosocial a todos los afectados de distonía muscular y sus familiares. Este servicio se ofrece de forma presencial en la sede de ALDE, a través de Internet, o vía telefónica dependiendo del lugar de residencia de los afectados, así como sus dificultades de movilidad para poder asistir personalmente a la asociación.



El 12 de noviembre celebramos en el Salón de Actos del IMSERSO, la **XVI Jornada sobre Distrofia Muscular en España**, donde se expusieron los últimos avances en tratamientos, en investigación relacionada con la distrofia...etc., traídos desde el Congreso Internacional de Distrofia Muscular celebrado en Barcelona en el mes de octubre de este mismo año, siendo de total actualidad los contenidos expuestos

en nuestra Jornada. Otro punto a destacar en la celebración de la misma, es la importancia que se dio a la atención del médico de Atención Primaria a estos enfermos, ya que son clave en el diagnóstico precoz de la misma, así como el nexo de unión entre el afectado y diferentes profesionales de otras especialidades que tratan al enfermo.



### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES (FEDERACIÓN ASEM)

Presidente: Antonio Álvarez

A lo largo del año 2011 hemos dedicado esfuerzos para aumentar la visibilidad de los afectados por enfermedades neuromusculares en la sociedad y consolidar y mantener los servicios prestados a las familias con menos recursos como son la **Semana de Respiro Familiar, Fisioterapia Infantil y Vida autónoma Vida independiente**. En el panorama actual de crisis económica generalizada es tarea fundamental conservar los logros conseguidos en la atención a personas que conviven con una enfermedad neuromuscular y paliar dentro de lo posible los recortes generalizados que afectan con mayor incidencia a los más vulnerables.

La presencia del movimiento ASEM en la escena política ha aumentado de forma significativa con las **visitas institucionales** realizadas en los diferentes ministerios con especial interés en el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad en los diferentes departamentos. También la consolidación del **Día Nacional de las Enfermedades Neuromusculares** ha conseguido desarrollar por entidades miembro actividades de sensibilización en toda España.

Como temas destacados durante el año anterior tiene un lugar preferente la declaración de Federación ASEM como **entidad de utilidad pública**. Otros logros han sido: **Sello de Reconocimiento de la Fundación Española de Enfermedades Neurológicas** como garantía de excelente labor en pro de los enfermos neurológicos; **finalista de los Premios Farmaindustria** en la categoría de Iniciativas de Servicio al Asociado y la elaboración del **Mapa de Recursos Sanitarios en Enfermedades Neuromusculares** con la colaboración del Real Patronato de Discapacidad.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### ATAM (ASOCIACIÓN TELEFÓNICA PARA ASISTENCIA A MINUSVÁLIDOS)

Presidente: Javier Clemente Guadilla

A lo largo de 2011, **más de 13.000 personas con discapacidad** se beneficiaron de los distintos programas y servicios de la Asociación. Estos servicios se articulan en tres grandes líneas de acción: **Programa de atención a familias**, que provee soluciones personalizadas ante cualquier necesidad derivada de situaciones de discapacidad y dependencia surgidas en el núcleo familiar. Ofrece servicios de diagnóstico clínico, valoración de la discapacidad y dependencia, asesoramiento y orientación. ATAM ha diseñado sistemas y aplicaciones para dar soporte a dos nuevos proyectos: **T, Resuelve**: es una plataforma telefónica que ofrece servicio de orientación

familiar a nivel nacional para resolver inquietudes y dudas de carácter social y psicológico y **Aprende**, un espacio formativo social de ATAM. Plataforma e-learning que enfoca distintas problemáticas: la atención a mayores dependientes, principios para una madurez saludable, infancia y desarrollo evolutivo, entre otras; Centros de atención directa: colegio de Educación Especial, centro de día y residencias; y la integración laboral: ATAM dispone de un grupo de empresas para la promoción del empleo que operan como CEEs (SERVITELCO, LAVECO, MONDECO, DO2) desde la igualdad de oportunidades. En la actualidad suman más de **500 empleados**.

## T Resuelve



### FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA (FEDAES)

Presidenta: Cristina Fernández Amado

La Federación de Ataxias de España recibió en 2011 el **Premio Vodafone "Construye un nuevo mundo"**, al proyecto social relacionado con la atención a grupos vulnerables, asistencia sanitaria o personas con discapacidad.

Además, organiza periódicamente **programas de vacaciones** durante los puentes y periodos estivales, con excursiones y actividades, su objetivo es que los atáxicos de España, amigos, familiares, voluntarios y todo quien lo desee, disfruten de unos días de descanso y diversión,

compartiendo momentos junto con quienes no sólo son compañeros de enfermedad, también amigos.

También organiza unas **Jornadas científicas y de convivencia**, en las que investigadores ponen a los afectados al corriente del estado de las investigaciones actuales.

Por otra parte, el **Rastrillo Solidario** y el **nuevo Rastrillo Solidario** destinan sus beneficios a financiar proyectos de investigación o a mejorar la calidad de vida de los afectados.





## COORDINADORA NACIONAL DE FIBROMIALGIA Y SÍNDROME DE FATIGA CRÓNICA.

**Presidenta: Maite Ramos**

Las actividades llevadas a cabo en el 2011 por Fibromialgia y Fatiga Crónica fueron en su mayor parte, de carácter institucional, tanto para la búsqueda de recursos económicos como para establecer reuniones en busca de colaboración de cara a conseguir mejoras en la atención a las personas afectadas por ambas patologías.

**Asistencia a Cursos y Jornadas:** La Confederación asistió a las Jornadas de Síndrome y Fatiga Crónica en el colegio de médicos de Sevilla, las I Jornadas de SFC en el Hospital Nissan de Aravaca, al V Congreso de Pacientes den el Instituto Europeo, donde hubo en espacio dedicado a las asociaciones, en el cual se participó hablando de la Confederación Nacional, también nos reunimos con la Sociedad Española del Déficit de Dao en Barcelona.

**Actividades divulgativas:** Reuniones con los miembros representativos de los principales partidos políticos, reuniones con COCEMFE, envío del manifiesto de consenso a la ex ministra Leire Pajín y a la ministra Ana Mato, divulgación en medios e información a pacientes y a familiares.



**Fibromialgia y Fatiga Crónica  
España**



## AUXILIA, ASOCIACIÓN DE VOLUNTARIADO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y CULTURAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA.

**Presidente: Miguel Soriano Sánchez**

Desde sus delegaciones en España, ubicadas en Barcelona, Bilbao, Lugo, Madrid, Monforte de Lemos (Lugo), Murcia, Sevilla y Valencia, además de centros asociados y prodelegaciones en Zamora, Cáceres, Ciudad Real y Asturias, el voluntariado facilita, de forma altruista, la integración cultural y social a las personas con discapacidad física motórica y enfermos de larga curación. A través de las **Coordinaciones Generales de Voluntariado, Atención Integral, Ocio y Tiempo Libre y Enseñanza a Distancia**, se planifican y desarrollan programas de actuación integradores y normalizadores en la sociedad actual.

Como ejemplo, la Coordinación General de Enseñanza a Distancia, órgano que interrelaciona y organiza alumnos con discapacidad con profesores voluntarios, procedentes de la enseñanza profesionalizada o del mundo laboral, ha desarrollado progra-

mas de formación a lo largo y ancho del territorio nacional, a distancia y a través de internet. Impartiéndose, desde **enseñanza Primaria, ESO, Bachillerato, Acceso a la Universidad, Idiomas, Contabilidad, Dibujo lineal, Artístico y Gráfico, hasta Cocina o Patronaje**, entre otros, siempre en función de las necesidades y deseos de cada alumno.

Además, AUXILIA promueve **fundaciones para la prestación de servicios profesionalizados a personas con discapacidad y enfermos de larga curación**. Así, la Fundación AUXILIA-Sevilla cuenta con Residencia para Gravemente Afectados, Centro Ocupacional y Centro de Educación Especial; la Fundación AUXILIA-Barcelona con Centro de Enseñanza Especial y Talleres Ocupacionales; y la Fundación AUXILIA-Valencia con Centro de Educación Especial.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE FAMILIARES DE PERSONAS CON ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS (CEAFA)

Presidente: Arsenio Hueros Iglesias

#### Actividades de Representación:

Cumbre Internacional "Alzheimer 2011". Miembros del Comité Asesor del Área de Investigación Socio-Sanitaria. Creación de la "Alianza por el Alzheimer" con el fin de reclamar una Política de Estado sobre Alzheimer. "Premio Institución Sanitaria del año" de EDIMSA-Editores Médicos.

#### Actividades de Información/Sensibilización:

21 de septiembre Día Mundial del Alzheimer: "Cada diagnóstico, una persona". Campaña informativa y de sensibilización.

#### Premios CEAFA 2011 (15 de septiembre).

Medios de difusión: Revista "En mente", [www.ceafa.es](http://www.ceafa.es) y <http://www.facebook.com/CEAFA>.

#### Actividades de Formación:

III Jornadas Nacionales CEAFA (4 de noviembre). Punto de encuentro e intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas, dirigidas a las Federaciones y Asociaciones miembros de CEAFA.

"Proyecto Europe Grundtvig", para analizar la situación de los familiares cuidadores de personas dependientes en Europa.



### COORDINADORA NACIONAL DE ARTRITIS, CONARTRITIS

Presidente: Antonio Ignacio Torralba Gómez-Portillo

La Coordinadora nacional de Artritis (ConArtritis) ha desarrollado durante 2011 la campaña "Octubre, mes de la artritis" de sensibilización sobre la artritis reumatoide, artritis psoriásica y artritis idiopática juvenil que se inició con la celebración el 1 de octubre, Día Nacional de Artritis. Con esta campaña se ha conseguido una audiencia total de más de 11 millones de personas.

La entidad desarrolla también el programa "De paciente a paciente en el Hospital de Día", puesto en marcha desde el año 2009 y dirigido a proporcionar apoyo emocional y ayuda efectiva a las personas con artritis reumatoide que están con tratamiento biológico en hospital de día, y a sus familiares.



Se realiza en el Hospital Clínico Universitario de Santiago de Compostela, el Hospital Virgen de la Salud de Toledo y en el Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada.

Con **AFORA**, programa de formación a pacientes con patología inflamatoria, se ha formado e informado de la enfermedad y temas relacionados con ella, a más de 2.200 personas.

Durante el año Conartritis presentó dos publicaciones: **“Estudio de satisfacción con las terapias biológicas, desde la visión de los pacientes con Artritis Reumatoide”** y **“Artritis reumatoide. Información actualizada para pacientes y familiares”**. También ha avalado: **“Artritis reumatoide. Una visión del presente y una mirada al futuro”**.

A nivel internacional, ConArtritis ha estado presente en la creación de una nueva organización: **ÁGORA**, (Platform of organisations of people with rheumatic diseases in southern Europe), estuvo en el encuentro de **EULAR** (The European League Against Rheumatism), y asistió a diversos encuentros a nivel europeo.



## CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA DE ESPAÑA (ACCU)

Presidente: Ildefonso Pérez Míguez

Celebración de la **XXI Convención Anual** de ACCU España en Suances-Cantabria.

Celebración de las **XVII Jornadas de Jóvenes** de ACCU España en Granada.

Creación de la **tarjeta identificativa** para los asociados a la Confederación en la que se incluyen datos de médicos de interés durante los viajes.

Proyecto **“Crohn al Día”**. Aplicación que permite la recogida de datos del estado del paciente y compartirla, en tiempo real, con el médico. Es multiplataforma y se puede acceder a través de la página [www.crohndia.com](http://www.crohndia.com), de iPhone, Android y Tablets.

Proyecto infantil, **“¿Qué me pasa mamá? Historia de Andrés”** Proyecto infantil donde se quiere concienciar a la población en edad escolar, padres y profesores acerca de la EII y ayudar a los menores afectados por estas patologías a crecer en un entorno favorable.

4ª edición del libro **“Y ahora ¿qué hago?”** Escrito por el fundador de ACCU España, Dr. León Pecasse (médico y enfermo de Crohn), con consejos prácticos para los afectados por estas enfermedades.

**Revista Crónica:** Desde que ACCU comenzó su actividad se contó con la revista Crónica para dar a conocer a sus asociados las actividades que se realizaban y cualquier novedad sobre la evolución de los tratamientos para combatir la EII o hacia una posible cura. Se han editado 93 ejemplares.

Edición de **manuales prácticos** con la colaboración de miembros de GETECCU sobre dieta, fertilidad, EII en la infancia, afectación articular, etc y el libro **“Crohn y colitis ulcerosa. Comprender para aceptar la enfermedad”**.

La Confederación organizó también el I Concurso Relatos Cortos **“CrohnInCol”**, I Concurso de Dibujo y Pintura EII !!! **Píntate Algo**.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE AFECTADOS DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA (FEBHI)

Presidenta: Carmen Gil Montesinos

El 2011 ha sido un año especialmente importante para el Área de Gestión y Calidad. Después de más de 30 años trabajando en el campo de la discapacidad, concretamente reuniendo a las asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia existentes en España y mejorando la inserción socio laboral de las personas con discapacidad, la Federación ha sido **Declarada de Utilidad Pública** por el Ministerio del Interior y certificada con **+200 en el Modelo de Excelencia de Gestión EFQM**.

La Federación tiene su razón de ser en las entidades autonómicas y provinciales que la forman, por ello el área asociativa es de vital importancia para FEBHI. Algunas de las acciones que se han llevado a cabo han sido **atención vía telefónica** a 310 consultas de las asociaciones (bien de sus técnicos, directivos o asociados), derivación a las asociaciones más cercanas a su domicilio a 45 familias nuevas de las 114 consultas efectuadas a través de la web de FEBHI.

El **Programa Apoyo Familiar** es un servicio de asesoramiento para las personas y sus familias que potencia la participación activa, apoyando-

se en las TIC. En este punto, en 2011, celebramos el **Encuentro de Familias** a nivel nacional con la participación de 40 personas.

La campaña **“Un libro por un sueño”**, en colaboración con la Fundación Solidaridad Carrefour y The Walt Disney Company (realizada durante el 2009) sirvió para obtener los fondos necesarios para que FEBHI pusiera en marcha un nuevo proyecto: **“LA INFANCIA AFECTADA POR EBH: Salas de Estimulación y Materiales de Apoyo”**.

En el 2011 las **IX Jornadas Nacionales** contaron con la asistencia de 71 personas procedentes de 15 de nuestras asociaciones federadas. Además, tuvo lugar la entrega de los **Premios Institucionales FEBHI** a las personas y entidades, tanto públicas como privadas, que apoyaron al colectivo de forma especial, cerrando el acto con nuestra tradicional Cena de Gala.

Por último, FEBHI participó en el **Congreso Europeo sobre EBH** que se celebró en Bruselas el 24 de septiembre organizado por la International Federation for SBH, de la que es miembro la entidad.



### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER. FEPNC

Presidenta: Pilar Ortega Martínez

La FEPNC creada en 1990 sin ánimo de lucro y **declarada de utilidad pública**, está promovida por padres y madres que tienen o han tenido algún hijo con cáncer, y trabaja para conseguir que los niños enfermos de cáncer tengan las máximas oportunidades de diag-

nostico y tratamiento para mejorar su calidad de vida, ofreciendo apoyo psicosocial, casas de acogida familiar, ayudas económicas, investigación, representación, y defensa de sus derechos e intereses.

La Federación dirige su atención a los niños y adolescentes enfermos de cáncer de 0 a 18 años, así como a cualquier otro miembro de la unidad familiar que pueda necesitar ayuda.

**niños con cáncer**  
Federación Española de Padres

Es la organización que actúa como **interlocutor de sus 17 asociaciones** de Padres de Niños con Cáncer, frente a ministerios, organizaciones y entidades de carácter nacional e internacional.

Está integrada por cinco comisiones nacionales de trabajo, grupos compuestos por miembros de las asociaciones cuya labor se dirige a completar y apoyar los distintos programas de la Federación: **psicología, sanidad, trabajo social, educación y voluntariado.**

**Programas que desarrollan:** Programa de Atención Psicosocial a Niños con Cáncer, Programa de Aten-

ción Integral para Adolescentes con Cáncer, Programa con Empresas: Acción social a favor de Niños con Cáncer, Programa Educativo, Programa de Formación, Programa de Divulgación y Sensibilización.

Desde el año 2007 pertenecemos y somos miembros fundadores de **WorldChildCancerFoundation**, entidad dependiente de la ICCCP. Además formamos parte de otras organizaciones que trabajan no sólo con cáncer infantil, EURORDIS, organización que reúne a las asociaciones de enfermedades raras de toda Europa, y somos miembros de pleno derecho de COCEMFE.



## FNETH – FEDERACIÓN NACIONAL DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS

Presidente: Carlos Sanz Hernández

FNETH dispone de varios **pisos de acogida** ubicados en diferentes localizaciones territoriales dentro del territorio nacional, destinados a proporcionar estancia a aquellos familiares que padecen el ingreso de un familiar durante el proceso de un trasplante, así como cualquier otra enfermedad hepática. La puesta en marcha de nuestros pisos de acogida responde a la necesidad que la FNETH considera más que urgente ante la carencia por parte de las familias de una residencia en la que poder alojarse tras haber pasado por una lista de espera, un trasplante o la evolución de una larga enfermedad.

La entidad ha organizado durante todo el año 2011, distintas **jornadas informativas sobre el VHB y el VHC y la inmunosupresión.** Para llevar a cabo estas jornadas la FNETH delega a cada una de las Asociaciones que la componen, la responsabilidad de organizar en su provincia una jornada informativa, que se debe realizar en el entorno más próximo al hospital de

referencia y en colaboración con los equipos de digestivo y hepatólogos de dicho hospital.

El día 23 de Febrero de 2011, en el Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Madrid, se hizo entrega de los **Premios Carlos Margarit 2010.** Los galardonados fueron a la labor científica Juan RodésTeixidor, y a la labor humanitaria Conrado navalón Vila.

En el día nacional del donante, se dispusieron mesas para informar a los ciudadanos sobre la importancia de ser donante, difundiendo el mensaje objeto de esta Federación, y cuyo fin último siempre pretende obtener un **“Sí a la donación”.**

La FNETH facilita asimismo el asesoramiento y ayuda de profesionales de forma totalmente gratuita para los beneficiarios, ofreciendo ayuda psicológica para aquellos pacientes que deben pasar por el trance de un trasplante y una lista de espera.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUÍSTICA (FEFQ)

Presidente: Tomás Castillo Arenal

**Becas “Pablo Motos”** para la investigación en Fibrosis Quística.

Realización de **encuentros anuales** de profesionales para evaluar y poner de manifiesto la situación y gestión de logros.

Apoyo a la realización de **protocolos consensuados** sobre los mínimos imprescindibles de tratamiento en los pilares básicos del tratamiento de la FQ.

**Acompañamiento a las asociaciones de FQ** ante sus agentes sociosanitarios para la reivindicación de nuestros derechos a la hora de conseguir los mínimos imprescindibles.

Elaboración de un **documento actualizado** donde se describan las CCAA donde se realiza el diagnóstico neonatal y beneficios del mismo.

**Atención domiciliaria** en fisioterapia respiratoria para fibrosis quística.

**Campañas de información** para la preven-

ción (diagnóstico genético, fomentar hábitos de vida saludables, eliminación de barreras de humo).

**Piso de acogida** para personas con Fibrosis Quística (y sus familias) en situación de pre y post trasplante.

**II Encuentros** de Jóvenes y adultos FQ.

Edición, presentación y distribución de la publicación **“101 preguntas sobre Fibrosis Quística”**.

**Foros de asesoramiento** específico en la edad adulta: social, sanitario y psicológico, incluidos en la página web de la FEFQ.

La FEFQ ha recibido el **premio “Compromiso con la Investigación”** de la Fundación Farmaindustria.

**Campaña publicitaria** (spot) para dar a conocer la FQ y concienciar sobre la donación de órganos.

**Taller** de comunicación efectiva para la FQ.



### FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE ESPAÑA, FRATER ESPAÑA

Presidenta: Liliana López Toledo

**XXXVIII Asamblea general ordinaria y extraordinaria de FRATER España.** Se celebró en Loeches (Madrid) del 6 al 8 de mayo, con el lema **“Si nos movemos, transformamos”**. Contó con la presencia de 63 personas, en representación de las

Fraternidades diocesanas, de las zonas, el equipo general e invitados.

En esta Asamblea se revisó la situación y la actuación de la Fraternidad durante el cuatrienio 2007–2011. Se destaca mayor

dificultad para realizar contactos personales, que estamos en una sociedad marcada por el individualismo, crisis asociativa, por la comodidad, poca aceptación del compromiso; situaciones desconocidas, miedo e indecisión.

Todo esto influye en la sociedad y en la iglesia, donde nos movemos nosotros. También hay dificultades a la hora de formar equipos, de la renovación y de compromiso. Se marcaron líneas de actuación para los dos próximos años y en la Asamblea extraor-

dinaria se eligió al Equipo General para el periodo 2011-2013.

También se presentó, a nivel general, el Itinerario de Incorporación y Formación en Frater, que fue ratificado por la Asamblea.

Se aprovechó este encuentro para celebrar de manera conjunta el **XXV Aniversario del fallecimiento del P. François, fundador de la Fraternidad**. A lo largo del año, también lo celebraron de forma individual las Fraternidades Diocesanas.



## FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA (FEDHEMO)

Presidente: José Antonio Muñoz Puche

El año 2011 ha sido especial para la Federación Española de Hemofilia porque se ha celebrado el **40º aniversario** de su creación en 1971.

Dentro de los proyectos anuales destacan los talleres celebrados en el **Centro de Formación en Hemofilia “Hermanos Manuel y Javier Moreno”** contando con un equipo multidisciplinar voluntario compuesto de médicos, enfermeras, psicólogos, educadores, fisioterapeutas, además del equipo propio de Fedhemo; las XXII Jornadas de formación en Hemofilia para niños y portadoras de 8 a 12 años; las VII Jornadas para pacientes con Hemofilia e inhibidor y sus familias y el VI Albergue para padres de niños con hemofilia en edad temprana.

FEDHEMO también organizó en 2011 la **XL Asamblea Nacional y XVIII Simposio Médico-Social**, con la participación de prestigiosos médicos a nivel nacional e internacional y la entrega de los **Premios Nacionales de Hemofilia 2011**.

Igualmente desarrolla el proyecto del **Piso-Hogar** para pacientes y familiares desplazados temporalmente a Madrid desde diferentes puntos del país para recibir tratamiento en hospitales de Madrid, el programa de **Hermanamiento con la Federación de Hemofilia de la República Mexicana** para la formación de sus socios y fomentar el asociacionismo, programas de difusión de la hemofilia como el **día Mundial** celebrado anualmente el 17 de abril, y la gestión del Centro de Fisioterapia: **FISHEMO**.



# 10 ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Nacionales



### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LUPUS (FELUPUS)

Presidenta: Blanca Rubio Hernández

#### X Congreso Nacional de Lupus en Granada.

Celebramos como cada año, nuestro Congreso Nacional, la décima edición, en Granada.

Este evento ha tenido la consideración de **acto de Interés Científico Sanitario** tanto por el Ministerio de Sanidad como por la Consejería de Salud de la comunidad autónoma y ha estado cofinanciado por diversas entidades territoriales, varios laboratorios y la Fundación ONCE-COCEMFE.

Se organizó en colaboración con la Asociación Granadina de Lupus, en el Aula Magna de la Facultad de Medicina de la

Universidad de Granada los días 6 y 7 de mayo y ha recibido el apoyo y colaboración de esta Facultad, de los diferentes organismos autonómicos y municipales, y reunió a numerosos especialistas de reconocido prestigio en la atención a enfermos de lupus. Dicho congreso tuvo una afluencia de 220 personas.

#### Congreso Europeo de Pacientes.

Del 22 al 24 de noviembre tuvimos un **stand** en el Congreso Europeo de Pacientes que se realizó en la sede del Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social, organizadores del evento.

Hicimos **dos presentaciones** que reunían nuestras principales reivindicaciones y pudimos concertar varias citas con representantes médicos, políticos y de otras sociedades que considerábamos interesantes para nuestros fines.

#### Revista informativa "Lupus España".

"Lupus España" es una revista que se edita semestralmente con una tirada de **4.000 ejemplares**, que se distribuyen a través de la propia Federación, a diversas entidades sociales y médicas, profesionales de la salud.



### ASOCIACIÓN MIASTENIA DE ESPAÑA (AMES)

Presidente: Jesús Mª. Villaverde Vargas

En AMES, tenemos diversos objetivos: **dar respuesta a las necesidades** de los pacientes de miastenia y a las de sus familiares. **Ayudar al paciente** a convivir con la miastenia mediante un mejor conocimiento de la misma. **Asesorar, informar y orientar** a los pacientes y sus familiares, sobre todo lo que conlleva padecer miastenia.

Dar a conocer a la sociedad en general, a la comunidad sanitaria y a la administración pública, que necesitamos que se investigue más en esta enfermedad para encontrar una forma de curarla.

**Fomentar las relaciones** con asociaciones, fundaciones y centros de investigación en España y en otros países, para acuerdos

de colaboración y apoyo a la investigación. Al mismo tiempo, para ser partícipes del avance en la investigación de la miastenia.

Pretendemos hacer frente de forma eficaz a los retos que supone padecer una enfermedad neuromuscular como la miastenia.

Asimismo, pretendemos que el **diagnóstico precoz** sea una realidad, mejorando la información a los centros de atención primaria y a los profesionales que trabajan en ellos.

Evidentemente, todo ello conlleva una mejora en la atención socio-sanitaria y un avance en la atención jurídico y laboral del afectado.







## CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD

Presidenta: Mª Ángeles Cozar Gutiérrez

Además de las preceptivas reuniones de la Junta Directiva y de la Asamblea general, para aprobar cuentas, presupuesto, memoria y plan de actuación, la Confederación ha ido consolidando en 2011 su estructura para mejorar su funcionamiento y rentabilizar los escasos recursos económicos y materiales, de los que dispone.

Dentro del marco de la **Universidad Técnica de COCEMFE** la Confederación de Mujeres con Discapacidad en colaboración con la propia COCEMFE diseñó y realizó unas **jornadas formativas** de cuatro días de duración, en las que participaron más de 60 mujeres pertenecientes al movimiento asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica. En ellas se trataron diversos temas, se reflexionó sobre la situación actual y se trazaron algunas líneas comunes de trabajo a desarrollar durante 2012.

La Confederación ha ejecutado también el **Programa para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres con Discapacidad 2011**, desarrollado en el marco del **Programa Violencia Tolerancia Cero**, que la Obra Social de la Caixa, viene desarrollando desde hace unos años. Este proyecto está siendo ejecutado en cinco comunidades autónomas donde la Confederación cuenta con implantación con la intervención directa de sus entidades miembro.



Este proyecto tenía cuatro tipos de acciones muy definidas: cursos a personal de administraciones públicas; a personal de ONG del sector de la discapacidad; talleres dirigidos a familias y grupos de mujeres con discapacidad. Participaron en él un total de 1.152 personas.

Gracias a la subvención por el IRPF y la Fundación Once se ha podido realizar una parte del **Proyecto de Atención Integral a Mujeres con Discapacidad de Galicia**. Los objetivos del proyecto han sido conocer las demandas y reivindicaciones “desde abajo y desde dentro” de las mujeres con discapacidad y concienciar a la mujer con discapacidad de su doble discriminación a la que está sometida por razón de género y discapacidad. En él participaron 82 mujeres con discapacidad gallegas.



## FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PÁRKINSON

Presidente: José Luis Molero Ruiz

El principal objetivo de la FEP y la base de su filosofía de trabajo, es contribuir al fortalecimiento y a la mejora de la calidad de vida de los afectados por la enfermedad de párkinson, familiares y/o cuidadores directos.

Entre otros objetivos la FEP se encarga de **promover y facilitar el apoyo social, moral, psicológico** así como la **inclusión socio-laboral** de los EP, prestada por las asociaciones integradas.

La FEP potencia, además, la unión de asociaciones y federaciones que a su vez agrupan a personas afectadas por la enfermedad de párkinson. **Orienta a las asociaciones en cuestiones legales, económicas, sociales, psicológicas, médicas y éticas**, ya sea mediante la creación de servicios propios como utilizando otros establecidos por terceros. Promueve y fomenta la **correcta información sobre la enfermedad** al conjunto de la sociedad, además de **promover la investigación** sobre esta enfermedad.



Para cumplir con estos objetivos, la Federación Española de Párkinson trabaja desde diferentes líneas de actuación: asistencia, información y asesoría, investigación, formación, educación para la salud y sensibilización.

Destacamos entre nuestros proyectos el **Programa de Asistencia Integral** que utiliza las nuevas tecnologías para asistir a afectados y familiares. Éstos pueden remitir sus dudas o consultas a una enfermera y una psicóloga especializadas en Párkinson a través de la **red social Párkinson Pulsa On, videoconferencia o por teléfono (902 113 942)**.

# 11

## PREMIOS COCEMFE XI EDICIÓN

Los Premios COCEMFE 2011 fueron otorgados a:

la Corporación RTVE, la Fundación Iberdrola,  
Domingos Dosil Cubelo  
y los Ayuntamientos de Madrid y de Elche.



COCEMFE, con estos galardones, agradece y premia a aquellas instituciones y personas que apoyan el trabajo de la Confederación y son un pilar fundamental para lograr el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El jurado de la **XI Edición de los Premios COCEMFE** distinguió a la **Corporación Radio Televisión Española, en la categoría de Medio de Comunicación Social**, por su permanente interés y preocupación por los temas que se refieren a las personas con discapacidad y que demuestra con la continua difusión de la problemática, las demandas y los avances de las personas con discapacidad y la proyección de una imagen normalizada de este colectivo.

**Los Ayuntamientos de Madrid y de Elche** obtuvieron “*ex aequo*” el Premio a

**la Corporación Local.** El Ayuntamiento de Madrid recibió el galardón por su labor en pro del derecho a la accesibilidad, incorporando a la cultura del consistorio la necesidad de aplicar los criterios de diseño universal en sus actuaciones; mientras que el Ayuntamiento de Elche fue premiado por su concepción de las políticas de discapacidad de una manera transversal, facilitando la accesibilidad del colectivo en todos los ámbitos de la vida y promoviendo su integración social y laboral.

**El Premio Empresa 2011 fue concedido a la Fundación Iberdrola** por incorporar a sus principales áreas de actuación la cooperación y la solidaridad con los sectores más vulnerables, como demuestra con las diferentes convocatorias de ayudas sociales que benefician a multitud de entidades de personas con discapacidad;

y con la convocatoria específica de integración laboral, que en 2010 tuvo su primera edición y durante 2011 apostó por la integración laboral de la mujer con discapacidad, financiando el trabajo de promotores laborales en varios servicios de empleo de COCEMFE.

**Domingos Dosil Cubelo, en la categoría de Trayectoria Humana**, fue galardonado por su continua lucha en la defensa los derechos de las personas con discapacidad y su incansable trabajo por conseguir un movimiento asociativo unido y consolidado en Galicia que ayuda-se en todos los sentidos y en todas las áreas de la vida a este colectivo, y por ser uno de los impulsores de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO).



# 12

2008-2011: Cuatro años de superación

Los logros conseguidos por COCEMFE y sus **más de 1.600 entidades** en este periodo no han sido fáciles pero son el resultado de la tenacidad que siempre las ha caracterizado y el compromiso con las personas a las que representan, los más de dos millones y medio de personas con discapacidad física y orgánica que hay en nuestro país.

La obtención en este periodo del **sello Compromiso Excelencia Europea + 200**, que otorga el Club de Excelencia en Gestión, reconoce que la entidad se encuentra en el camino adecuado en la implantación del **Modelo EFQM de Excelencia**, y esto a su vez demuestra el compromiso de COCEMFE para gestionar con calidad todos sus procesos de trabajo y optimizar los recursos de la organización.

COCEMFE y sus entidades han logrado poner a disposición de las personas con discapacidad física y orgánica **más de mil recursos en todo el país**, dirigidos a la mejora de su calidad de vida y a su integración en todos los ámbitos, llegando a más de un millón de personas. Como dato relevante, en los últimos años, se han incrementado considerablemente los servicios de transporte adaptado y formación, lo que ha permitido al colectivo disponer de un mayor grado de autonomía y de preparación de cara a su integración en el mercado laboral.

Durante el periodo comprendido entre 2008 y 2011, COCEMFE y sus entidades han conseguido **más de 18.300 contrataciones a través de sus Servicios de Integración Laboral**. Asimismo, la Confederación ha logrado la acreditación como Agencia de Colocación por el Servicio de

Empleo Estatal, ha establecido una interconexión de la red de Servicios de COCEMFE a través de **SILNET** y ha formado a **más de mil personas** a través de los 40 cursos impartidos dentro de la Universidad Técnica de COCEMFE.

En los últimos cuatro años, COCEMFE ha mantenido e incluso ha aumentado la financiación obtenida. A través de las subvenciones en la convocatoria del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad-IRPF se ha aprobado un total de **210 proyectos**, de los cuales el 47,62% se destinaron a construcción de infraestructuras, como centros de día, residencias y centros ocupacionales; y el 52,38% restante a atención directa a las personas con discapacidad mediante ayuda domicilio, intervención con familias, apoyo a la autonomía personal, descanso familiar y atención integral a mujeres. Y a través del Plan de Prioridades de la Fundación ONCE se aprobó un total de **621 proyectos**, de ellos el 32,05% fueron destinados a formación, empleo y CEE; el 19,16% a construcción de infraestructuras y el 48,79% restante a servicios de proximidad, mujeres, supresión de barreras psicosociales y arquitectónicas, así como a transporte adaptado.

COCEMFE ha mantenido sus **fuentes de financiación** públicas y privadas durante estos años, logrando paliar los descensos registrados en determinadas partidas con la colaboración que ha establecido con diferentes entidades y empresas a través de la firma de un total de **114 convenios** en los últimos cuatro años.

Como entidad más representativa del sector de la discapacidad física y orgánica de



este país, COCEMFE ha continuado con su deber de estar presente en todos aquellos foros en los que es necesario que este sector esté representado, alzándose como **portavoz de las más de 1.600 entidades** miembros que componen COCEMFE. Debido a este compromiso, la Confederación ha aumentado su presencia en un 62% pasando de estar representado en el año 2008 en 58 foros a estar en el año 2011 presente en un total de 94.

Para un correcto fomento y fortalecimiento de las instituciones es necesario estar informados de todo aquello que afecta al mundo de la discapacidad física u orgánica. Es por eso que desde el Área de Organización se ha potenciado el envío de informaciones relevantes, pasando de 57.000 en 2008 a 352.000 en el año 2011, lo que supone un aumento superior al 520%.

En cuanto a la **Ley de Autonomía Personal y Dependencia**, COCEMFE ha estado participando en la Comisión que al efecto se creó en el CERMI, para trabajar en aspectos sin regular como la promoción de la autonomía personal, la situación de los menores de 3 años, la prevención de la dependencia, la prestación de asistencia personal y la coordinación socio-sanitaria.

La actividad de **Cooperación para el Desarrollo** de COCEMFE durante en este mandato en América Latina y el Caribe, ha continuado apostando por la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana, a través de la realización de **12 proyectos en Perú, Ecuador, República Dominicana, El Salvador y México**. Regidos por el enfoque basado en los derechos humanos y el enfoque de género, estos proyectos han beneficiado a cerca de **14.000 personas con discapacidad**, de las cuales 5.700

han sido insertadas laboralmente, y 13.400 han recibido formación mediante los más de 800 talleres y cursos impartidos.

La **perspectiva de género** ha estado presente en este periodo de forma transversal en todos los programas y acciones de COCEMFE, y ha sido potenciado con proyectos específicos como el de **prevención de la violencia de género sobre mujeres con discapacidad** y los relacionados con **formación y empleo**. Todos ellos han perseguido eliminar las desigualdades existentes dentro del colectivo por el simple hecho de ser mujer.

En cuanto a las apariciones de COCEMFE en los medios de comunicación, la tendencia ha sido ascendente, pasando de 419 en el año 2008 a 1586 en 2011, lo cual ha significado **triplicar con creces los impactos registrados al inicio de este periodo**.

Es la consecuencia directa de la importancia que ha adquirido COCEMFE para dar a conocer la realidad de las personas con discapacidad, pero también de **multiplicar por cinco el número de comunicados y notas de prensa**, que ha pasado de 20 en 2008 a 90 en 2011; del aumento y mejora de nuestras publicaciones y de potenciar la presencia de la entidad en internet y en las redes sociales.

En estos cuatro años, la apuesta por el disfrute de un ocio y tiempo libre de calidad en las mejores condiciones de accesibilidad ha continuado siendo para COCEMFE un pilar para la integración y normalización del colectivo en la sociedad. Cerca de **8.800 personas**, con un grado de discapacidad cercano al 68% de media, han viajado con el **programa de Turismo y Termalismo** de la entidad, a través de los **213 turnos** que se han organizado en este periodo. La demanda demuestra la importancia de este

servicio, que en los últimos cuatro años, recibió más de 22.000 solicitudes.

Como consecuencia de la crisis económica, los servicios de asesoramiento de la entidad han visto incrementado su trabajo para dar una respuesta adecuada a la nueva situación. Es el caso de la **asesoría jurídica, que ha resuelto 900 consultas**, y ha participado en diferentes grupos de trabajo, como el grupo de estudio del procedimiento relativo a asociaciones de Utilidad Pública del Consejo Estatal de ONG de Acción Social, grupos normativos de trabajo de FEACEM y la Red de Defensa Jurídica de la Discapacidad. Asimismo, ha realizado aportaciones a los grupos de trabajo del CERMI y a diferentes proyectos de Ley.

Los **Centros de Atención Integral** se han multiplicado en este periodo hasta superar los 40, a los que se sumarán otros 10 que están en construcción. Su propósito es proporcionar la mayor calidad de vida posible a sus usuarios y dar a diario ejemplo de lo que es una vida independiente y con la mayor autonomía posible. Es el caso del que gestiona la Fundación COCEMFE en Madrid, que entre los años 2008 y 2011, ha alojado a cerca de **1.800 personas**, participantes en el Programa de Turismo y Termalismo de COCEMFE o alojadas con plaza de carácter privado. En este periodo se han beneficiado 113 personas de una plaza concertada con la Comunidad de Madrid y el IMSERSO.



# 12

## Menciones

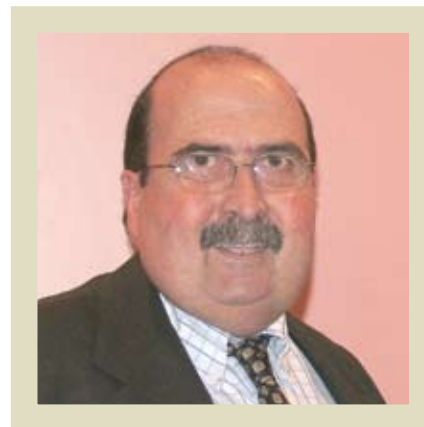


### ■ Inocencio Valdivia Serrano

Falleció el 6 de agosto de 2011. Estuvo presente en la directiva de COCEMFE desde 1994 como Secretario de Organización y Presidente de la entidad entre 1997 y 1999.

Jienense y diplomado en Rehabilitación Profesional y Pedagogía Terapéutica, Inocencio Valdivia siempre estuvo comprometido con el movimiento asociativo, participando en él desde los 16 años de edad.

También fue presidente de:  
FEMADE, AFANDICE y FAMMA COCEMFE Madrid.



### ■ Cándido Martínez García

El 19 de septiembre falleció Cándido Martínez, Secretario de Organización de COCEMFE Asturias y Secretario de la Asociación de Enfermos Renales ALCER Asturias.

Fue un luchador incansable por los derechos y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad en general y por los enfermos renales en particular.

Luchó con valentía en favor de la atención al enfermo renal en diálisis y en la concienciación de la donación de órganos para trasplante.

u n a ñ o  
e n i m á g e n e s















**COCEMFE**  
**Servicios Centrales**

Luís Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
Tel. 91 744 36 00 - Fax. 91 413 19 96

**COCEMFE**  
**Sede Social**

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
Tel. 91 413 80 01 - Fax. 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS  
Tel. 985 39 22 90  
[www.grupoiniciativas.com](http://www.grupoiniciativas.com)

Filmación e Impresión: GRÁFICAS EUJOA  
Dep. Legal: AS - 1327 / 2004

Mapa de Recursos  
COCEMFE 2011

M E M O R I A  
2011



Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica

con el patrocinio de



COCEMFE, Servicios Centrales  
Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
Tlfno.: 91 744 36 00 / Fax: 91 413 19 96

COCEMFE, Sede Social  
Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
Tlfno.: 91 413 80 01 / Fax: 91 416 99 99