



MEMORIA 2012



Así es COCEMFE



MISIÓN

COCEMFE coordina, representa e impulsa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembro con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

VISIÓN

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello pone al servicio de sus entidades miembros las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

PRINCIPIOS Y VALORES

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos y de derechos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- Recomendación Rec (2006) 5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006:2015.
- La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores, los cuales han quedado acotados en la forma en que COCEMFE los asume e interpreta: **Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas.**

ÍNDICE

01. PRESENTACIÓN. Mario García Sánchez [04]

02. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO [06]

- [06] Asamblea General
- [07] Comisión Ejecutiva
- [07] Consejo Estatal

03. EFQM CALIDAD [08]

04. PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE [10]

- [10] Empleo
- [18] Formación
- [20] I+D+I
- [22] Accesibilidad
- [24] Cooperación para el desarrollo
- [28] Programas para entidades
- [30] Coordinación de entidades
- [32] Género y discapacidad
- [34] Programa de vacaciones
- [38] Imagen y comunicación
- [42] Servicio de documentación

05. SERVICIOS DE ASESORAMIENTO [44]

- [44] Asesoría jurídica
- [45] SIDE. Servicio de información directa a empresas



06. COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

[46]

- [46] CERMI
- [49] Consejo del Real Patronato sobre Discapacidad
- [50] Consejo Nacional de la Discapacidad
- [50] Consejo Estatal de ONG de Acción Social
- [51] Plataforma del Tercer Sector
- [51] Plataforma de ONG de Acción Social
- [52] Plataforma del Voluntariado de España
- [52] EAPN - España
- [53] AENOR
- [53] Red Rural Nacional
- [53] Otras participaciones

07. CONVENIOS

[54]

08. FUNDACIÓN COCEMFE

[56]

- [56] Residencia

09. FUENTES DE FINANCIACIÓN

[60]

10. ENTIDADES MIEMBROS

[62]

- [62] Confederaciones
- [74] Federaciones Provinciales
- [96] Entidades Estatales

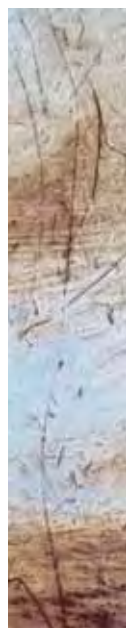
11. PREMIOS COCEMFE

[112]

12. ANEXOS

[114]

- [114] Menciones
- [115] El año en imágenes
- Mapa de recursos





01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

PRESENTACIÓN

01

2012 ha sido un año en el que COCEMFE y sus entidades han tenido que desarrollar sus actividades en un contexto lleno de dificultades, con una crisis económica, política y social todavía más acusada si cabe que en 2011.

La Confederación, como organización de referencia en la representación de las personas con discapacidad física y orgánica, ha mantenido una intensa actividad reivindicativa. Ha mostrado su preocupación y malestar por las medidas de austeridad y de recorte relacionadas con la reforma sanitaria como el copago farmacéutico, el transporte sanitario no urgente para enfermos crónicos y la exclusión de la sanidad pública de algunos medicamentos, que están llevando a personas del colectivo a reducir dosis o eliminar medicamentos necesarios para el mantenimiento de su estado de salud y de su calidad de vida.

Asimismo, a través de los diferentes grupos de los que COCEMFE forma parte se ha trabajado intensamente por el correcto desarrollo de la Ley de Autonomía Personal; se ha luchado por la mejora de la Prestación Ortoprotésica, instando al Gobierno a renovar y ampliar esta prestación del Sistema Nacional de Salud; se ha reivindicado la modificación de la Ley de Propiedad Horizontal, o se han realizado propuestas para que los recortes no afecten a los estudiantes con discapacidad, entre otras cuestiones.

Sin embargo, aunque la situación es realmente preocupante para la sociedad en general y para nuestro colectivo en concreto, gracias al esfuerzo llevado a cabo se han podido obtener unos resultados, que en-

marcados precisamente en este contexto, podemos calificar como satisfactorios.

El trabajo diario de la Confederación está basado en la apuesta comprometida con el modelo de gestión de calidad y también con la participación de todas nuestras entidades a través de nuestros diversos grupos de trabajo. Este año hemos creado 14 grupos de trabajo y 2 grupos ad-hoc y hemos renovado el sello compromiso Excelencia Europea +200 que otorga el Club de Excelencia en Gestión por otros dos años. Igualmente, otro acontecimiento relevante ha sido la elaboración del *II Plan Estratégico 2013/2016* que se ha desarrollado a partir de unas acciones de mejora que han consolidado este sistema de gestión, y que regirá nuestra labor en estos años.

El empleo y la formación siguen siendo ejes fundamentales de nuestro trabajo, y más en una situación económica tan difícil como la que estamos viviendo. El esfuerzo por desarrollar programas orientados a conseguir la inserción laboral de nuestro colectivo así como fomentar su formación se ha visto multiplicado, y fruto de esta labor COCEMFE y sus entidades han conseguido la inserción laboral de 4.000 personas con discapacidad en 2012, y no sólo hemos conseguido mantener la actividad de los Servicios de Integración Laboral (SIL) de gestión directa de COCEMFE, sino que hemos podido contribuir a la financiación de otros nuevos.

Para el fortalecimiento y mejor funcionamiento de estos centros y ligado al espíritu de mejora e innovación continua, en 2012 se ha comenzado a trabajar con **una nue-**

va aplicación informática denominada “Gestionandote.com” que ofrece nuevas ventajas y servicios para la gestión de los SIL y del Área de Formación y Empleo de la Confederación.

Igualmente, en 2012 COCEMFE y sus entidades asociadas han cerrado el año con cerca de **30 centros autorizados como Agencias de Colocación**, a través de un largo proceso de calificación de técnicos y de centros de trabajo.

La apuesta por estas áreas tradicionales se ve complementada asimismo con la intervención en otros frentes también relevantes, como la **Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)**, al representar un campo con múltiples posibilidades de generar nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de productos y servicios que posibilitan una mayor autonomía para todas las personas. De esta forma durante este año se han realizado colaboraciones con Fundación Vodafone para favorecer soluciones de comunicación; con la Universidad de Alcalá de Henares; o se ha desarrollado el proyecto “Formación en Nuevas Tecnologías de la Información y el Conocimiento”. También en el campo de la Accesibilidad, creándose en 2012, el Observatorio de la Accesibilidad, patrocinado por Bankinter, cuyo objetivo es poner de manifiesto las necesidades de accesibilidad y del uso de los productos de apoyo, ya que siguen pasando desapercibidas, y sin embargo, son fundamentales para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.





Mario García Sánchez
Presidente de COCEMFE

nanciado por el IMSERSO y la Fundación ONCE, ha cumplido 26 años en 2012, facilitando que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a un turismo normalizado. Durante este año se han realizado un total de 40 turnos, en los que han participado 1.672 personas con un grado medio de discapacidad del 69 por ciento.

No nos podemos olvidar tampoco del **Centro de Atención Integral de la Fundación COCEMFE**, uno de los proyectos más emblemáticos de la Confederación, que continúa proporcionando alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como actividades de ocio y normal convivencia para personas con gran discapacidad física.

Toda esta actividad tiene como eje transversal la perspectiva de género como vía para paliar las dificultades adicionales y la situación de múltiple discriminación que sufren las mujeres con discapacidad. Además, específicamente, COCEMFE desarrolla diversos proyectos y actividades orientados a las mujeres como el programa Incorpora Inder desarrollado junto a la Obra Social “la Caixa” que tiene acciones positivas específicas para las mujeres residentes en el medio rural; las X Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad o el programa Violencia Tolerancia Cero desarrollado junto a la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, centrado en la prevención de la violencia de género.

Igualmente, y como entidad clave del sector de la discapacidad, **la Confederación participa activamente en las principales plataformas del tercer sector del país** como el CERMI, el Consejo del Real Patronato sobre Discapacidad, el Consejo Nacional de la Discapacidad, el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, la Plataforma del Tercer Sector, la Plataforma de ONG de Acción Social, EAPN España, o la Plataforma del Voluntariado, entre otras.

Por tanto, aunque en 2012 la Confederación y sus entidades se han visto inevitablemente condicionadas por la crisis económica, el trabajo duro ha conseguido mantener una actividad y unos resultados de los que, en el contexto en el que nos encontramos, **la gran familia que forma COCEMFE, y a la que este año se han sumado tres nuevas entidades (FEDEAL, AEPAC y LIRE), puede sentirse orgullosa.** Continuaremos trabajando por tanto con el mismo ahínco y con los mismos objetivos, la defensa de los derechos de las personas con discapacidad y su completa integración social.

Como se muestra en los anteriores ejemplos, muchos de nuestros proyectos se llevan a cabo gracias a la colaboración con diversas empresas. Entidades comprometidas con las que se trabaja codo con codo para mejorar las condiciones de vida de nuestro colectivo. Este es el caso de Obra Social “la Caixa”, BBVA, Fundación Repsol, Fundación Vodafone España, Bankinter, Citi, Fundación Universia o Iconclinical Reserarch España S.L.

COCEMFE continúa, igualmente, fomentando **el trabajo en Cooperación para el Desarrollo**, apoyando la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana en los países en los que está presente: Perú, Ecuador, El Salvador, y República Dominicana. En total se han beneficiado directamente de nuestros programas y actividades 9.453 personas con discapacidad de Latinoamérica.

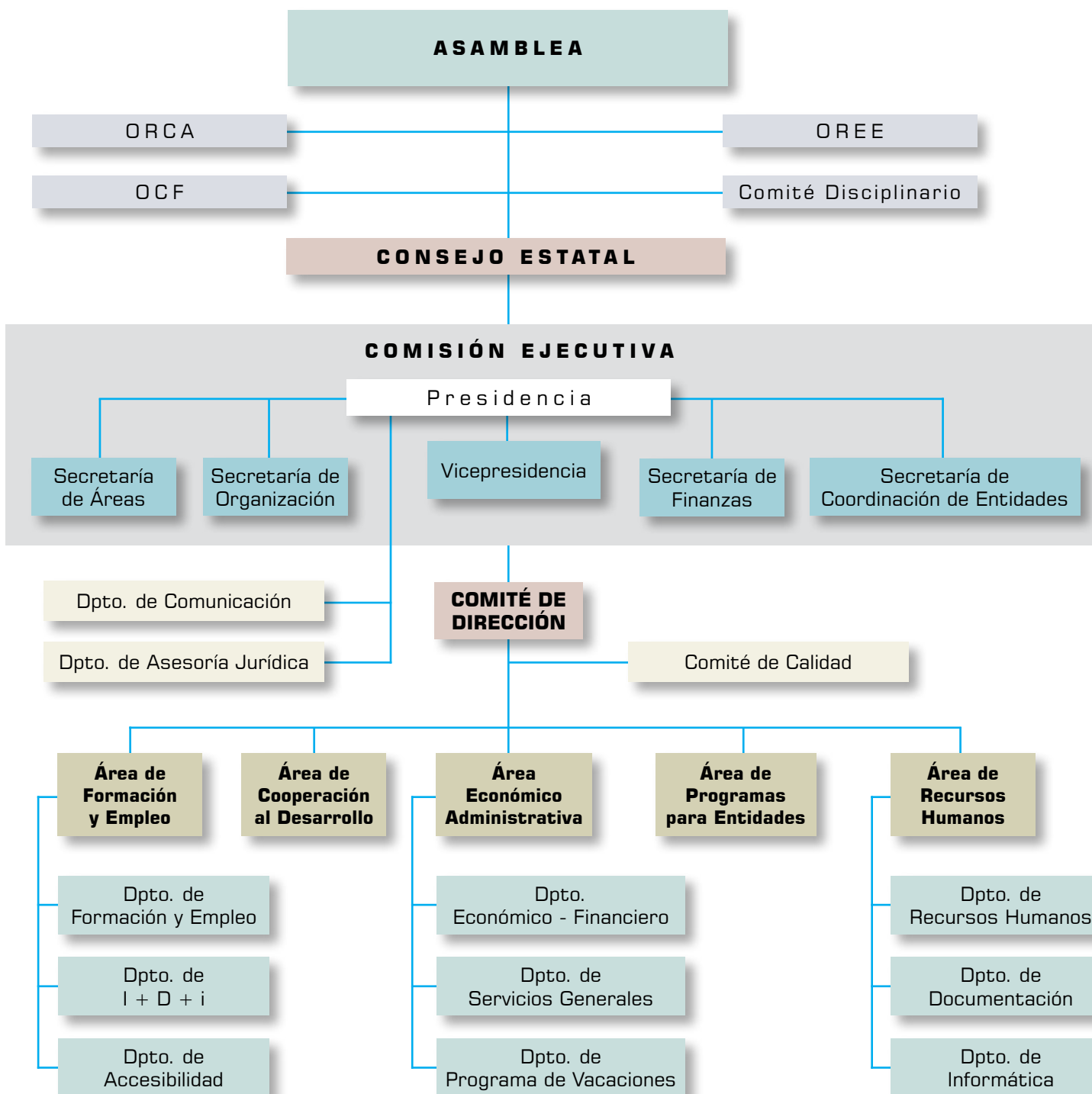
El turismo para todos es otra de las principales apuestas de la Confederación. El Programa de Turismo y Termalismo de COCEMFE, fi-



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 **ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO**
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO

02



COMISIÓN EJECUTIVA

Mario
García Sánchez



Presidente

María Ángeles
Cózar Gutiérrez



Vicepresidenta

Roser
Romero Soldevila



Secretaria de
Organización

Pedro Sergio
Moyano Martínez



Secretario de
Finanzas

Marta
Valencia Betran



Secretaria de
Áreas

Francisco Javier
Segura Mármol



Secretario de
Coordinación
de Entidades

CONSEJO ESTATAL



Mario
García Sánchez



Mª Ángeles
Cózar Gutiérrez



Roser
Romero Soldevila



Pedro Sergio
Moyano Martínez



Marta
Valencia Betran



Francisco Javier
Segura Mármol



Emilia
Altarriba Alberch



José Mª
Ballesteros López



Enrique
Burgos Motilva



Mª Cruz
Cabello Martínez



Vanessa
Carrasco Marcos



Encarnación
Conde García



Teresa
Elvira Parrilla



Joaquín
Fernández Recio



Javier
Font García



Gerardo
García Perales



Carmen
Gil Montesinos



Manuel
González García



Josefina
Juste Cuesta



Josefina
Lezcano Rodríguez



Albert
Marín Sanchís



Alfonso
Otero Jiménez



Mónica
Oviedo Sastre



Elisa
Pérez Rodríguez



Juan Manuel
Ramírez Montesinos



Carme
Riu i Pascual



Blanca
Rubio Hernández



Jesús Eloy
Sánchez de la Nieta Pinilla



Ángel
Sánchez López



Antonio
Sánchez López



Juan Carlos
Solá Guzmán



Antonio Ignacio
Torralba Gómez Portillo



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

EFQM CALIDAD

03

COCEMFE ha logrado en el año 2012 la renovación del sello *Compromiso Excelencia Europea + 200*, que otorga el *Club de Excelencia en Gestión* por otros dos años más. Este sello tiene vigencia hasta finales del año 2014.



como los objetivos propios de la calidad del servicio, han sido este año 2012 totalmente revisados para la elaboración del Plan estratégico.

Para esta elaboración asimismo, se ha revisado la Cartera de Servicios de COCEMFE, realizando una actualización para la que se han utilizado diferentes instrumentos y contado con la participación de las entidades, usuarios/as, el personal, etc.

COCEMFE sigue comprometida con su modelo de gestión de calidad y en él basa el trabajo diario para mejorar la excelencia en su gestión.

Un hito importante a lo largo del año 2012 ha sido la elaboración del **II Plan Estratégico 2013/2016**, el cual se ha desarrollado a partir de unas acciones de mejora (previamente trabajadas a partir de las informaciones recibidas de los grupos de interés) que han consolidado el sistema de gestión de COCEMFE.

Los objetivos de calidad de la Organización, que engloban tanto el mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad,



Las acciones de mejora para la realización del Plan se han concretado en tres:

1º ACCIÓN DE MEJORA DE PERSONAL

Esta acción tuvo como objetivos:

- Mejora de la comunicación interna entre áreas.
- Implicación de las personas en el desarrollo y revisión en las estrategias y políticas de Recursos Humanos.
- Mejora del ambiente de trabajo.
- Fomentar la cultura del apoyo y el reconocimiento entre equipos.
- Participación de los líderes en la motivación e implicación del personal y desarrollo de la cultura emprendedora.

En esta **acción de mejora** se realizó una evaluación continua con la implicación de los equipos de trabajo.

3º ACCIÓN DE MEJORA DE PROCESOS

En esta acción de mejora se revisaron los procesos, así como la Auditoría de los mismos, buscando las mejoras que optimizasen el valor añadido:

- Selección de los procesos clave que requieren revisión de su orientación al valor añadido.
- Preparación de los responsables de procesos para llevar a cabo la revisión.
- Revisión de los procesos seleccionados con sus equipos y elaboración de propuestas de mejora para cada proceso.
- Elaboración de documentación actualizada (fichas de proceso y documentación complementaria), con base en la revisión realizada.
- Implantación de los nuevos documentos.
- Medición, evaluación y mejora de los criterios establecidos y de los documentos generados.

Dentro de esta acción de mejora se revisaron un total de 25 procesos de los 33 que estaban documentados al inicio de la acción de mejora.

2º ACCIÓN DE MEJORA DE MEDICIÓN DE RESULTADOS

Dentro de esta acción se realizaron las siguientes actividades:

- Revisión de los criterios de definición de alianzas y su orientación a resultados.
- Revisión de las encuestas y otros sistemas de medición de la percepción de los usuarios.
- Optimización de los criterios para la consecución de respuestas.
- La mejora de la definición de los indicadores de rendimiento interno en las personas.
- La segmentación de los datos, así como en el análisis de las tendencias.
- La mejora de la identificación de los Indicadores de Resultados Clave Estratégicos y el análisis de su tendencia.

Durante la acción de mejora se ha realizado una revisión continua de los resultados y su forma de medición.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

De igual modo los objetivos estratégicos, parte más importante de cualquier Plan Estratégico ya que resumen los compromisos de la entidad con sus grupos de interés, han sido concretados y definidos con arreglo a las circunstancias actuales.

Se ha realizado un notable trabajo para concretar estos objetivos y mantener aquellos fundamentales para la evolución del Plan Estratégico.



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

04

EMPLEO

SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL



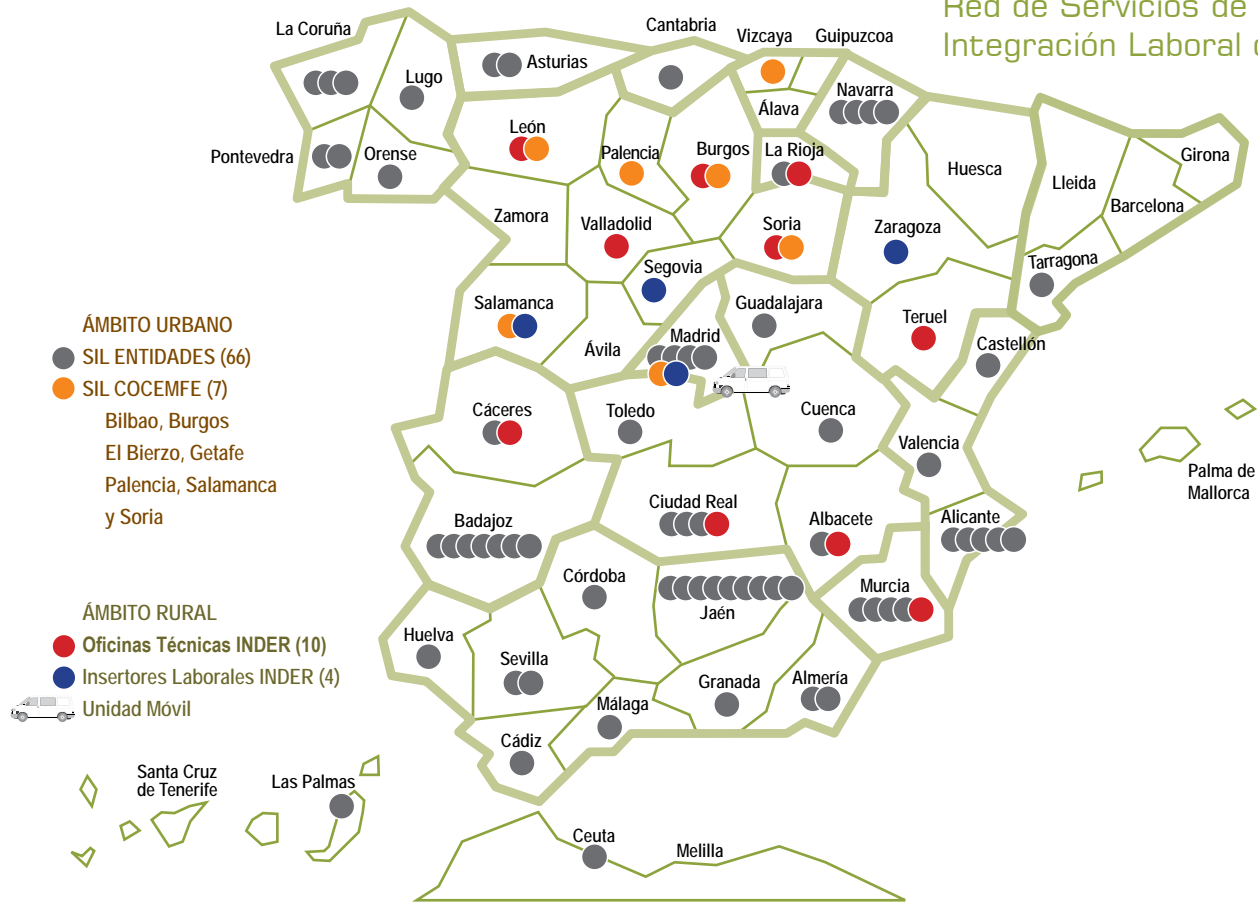
AGENCIAS DE COLOCACIÓN

A raíz de la publicación del Real Decreto 1796/2010, de 30 de Diciembre, por el que se regulan las Agencias de Colocación, y través de un largo proceso de calificación de técnicas y técnicos y de centros de trabajo, COCEMFE y sus entidades asociadas han cerrado 2012 con **cerca de 30 Centros autorizados**.

La autorización como Agencia de Colocación dota a los Servicios especializados de Intermediación Laboral del reconocimiento institucional al incorporarlos en la red estatal como Agencias Colaboradoras con los SPEE de cada una de las Comunidades Autónomas, aunque esta especialización no es exclusiva de la discapacidad, ya que se pueden autorizar otros centros de colocación de carácter sectorial, ETT, centro de formación, etc.

Aunque todavía no está articulada su financiación por parte de los Servicios Públicos de Empleo, para el mantenimiento de la autorización es necesario enviar información mensual de forma telemática acerca de los resultados obtenidos, así como una memoria anual, que testifique su funcionamiento.





ÁMBITO URBANO

Desde los Servicios de Integración Laboral de Vizcaya, Salamanca, Soria, El Bierzo y Palencia, pertenecientes a la gestión directa de COCEMFE Servicios Centrales y, pese a que la situación económica continúa siendo crítica para las personas con discapacidad y para muchas familias con todos sus miembros en situación de desempleo, podemos decir que hemos podido mantener un nivel de resultados más que aceptable.

A lo largo de 2012, y pese a la precaria situación económica, seguimos apostando fuerte por la intermediación y la equiparación social a través del empleo, y no sólo hemos conseguido mantener la actividad de los Servicios de Integración Laboral en funcionamiento, sino que hemos podido contribuir a la financiación de nuevos Servicios.

Esta apuesta ha tenido sus frutos, reflejados en los excelentes resultados de estas unidades, donde podemos presumir de mantener el número de inserciones conseguidas año tras año.



3.175 personas orientadas



8.249 empresas contactadas



4.185 ofertas recibidas



1.329 contratos recibidos

Específicamente, los resultados han sido los siguientes:

- Se ha atendido de forma integral a **468 personas**, se ha proporcionado o derivado a cursos de formación a cerca de **300 usuarios**, de ellos 187 han finalizado con aprovechamiento los cursos formativos, mejorando con ello su cualificación profesional y curriculum personal.
- Fruto del esfuerzo de los SIL, se ha recibido un gran número de ofertas de empleo superando los mil puestos de trabajo ofertados, lo que ha permitido, incluso en la situación crítica de empleo actual, que el número absoluto de contrataciones haya sido en total de **216 personas en el año 2012**.

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

04



PROGRAMA INCORPORA

El proyecto INCORPORA INDER nació en el año 2006 con el objetivo de mejorar la calidad de vida y la empleabilidad de las personas que tienen algún tipo de discapacidad física y/u orgánica y que viven en zonas rurales, actuando como colectivos preferentes con las mujeres, las personas que tienen grandes discapacidades, y las mayores de 45 años que no tienen empleo.

De acuerdo a la visión de COCEMFE de generar servicios y actividades orientadas a sus entidades miembros, Incorpora Inder se planteó en sus comienzos como una iniciativa experimental, una innovadora metodología puesta al servicio de las entidades de COCEMFE y de las personas en mayor riesgo de exclusión social. A lo largo de estos seis años, esta metodología se ha validado y enriquecido, y es ya una realidad en permanente evolución, experimentada y exitosa, que aplican nuestros Servicios de Intermediación Laboral.

INCORPORA INDER promueve la formación en nuevas tecnologías como herramienta de inserción social y busca nuevas formas de actuación en los procesos de inserción laboral, fundamentadas en las necesidades individuales, e interviniendo desde un enfoque psicosocial, sistémico y comunitario.

Durante el año 2012, gracias a la colaboración de 16 entidades miembros, se ha dado cobertura a 23 zonas pertenecientes a 11 comunidades autónomas. Tudela en Navarra, Gijón en Asturias; Logroño en La Rioja; Sevilla en Andalucía; Llerena y Trujillo en Extremadura; Almansa y Talavera de la Reina en Castilla la Mancha; Burgos, El Bierzo, Frómista, Palencia, Salamanca Segovia, Soria y Valladolid en Castilla y León, Alcañiz y Caspe en Aragón, Alicante y Valencia en la Comunidad Valenciana, Caravaca de la Cruz y Cartagena en Murcia y Getafe en Madrid.



En 2012 han sido atendidas un total de 2.097 personas con discapacidad, habiéndose creado para ellas 612 puestos de trabajo que han sido posibles gracias a las 323 empresas que han colaborado en las diferentes zonas.

Como integrantes del programa Incorpora de la Obra Social “la Caixa”, las entidades de COCEMFE que alojan esta iniciativa trabajan en equipo con otras organizaciones sociales del territorio como Cruz Roja, Cáritas o Fundación Secretariado Gitano, formando la red Incorpora, creando sinergias y optimizando los recursos y el talento para facilitar la inserción laboral de diferentes colectivos en riesgo de exclusión social.



A lo largo del año 2012 se han incorporado al proyecto cuatro zonas nuevas: Cartagena, Salamanca, Soria y Valladolid. Y tras seis años de apoyo y trabajo conjunto, COCEMFE ha facilitado que nueve entidades miembros hayan firmado convenio directo con Obra Social “la Caixa” y formen parte de la red Incorpora sin la intermediación de la Confederación.

En 2012 han sido atendidas un total de 2.097 personas con discapacidad, habiéndose creado para ellas 612 puestos de trabajo que han sido posibles gracias a las 323 empresas que han colaborado en las diferentes zonas. Desde su puesta en marcha, el proyecto ha atendido a 6.988 personas con discapacidad y ha generado 2.723 contrataciones.



APLICACIÓN INFORMÁTICA GESTIONANDOTE.COM

En 2012, COCEMFE ha comenzado a trabajar con una nueva aplicación informática denominada “**Gestionándote.com**”, que ofrece nuevas ventajas y servicios para la gestión de los Servicios de Intermediación Laboral y del Área de Formación y Empleo de COCEMFE.

Principales líneas de actuaciones llevadas a cabo:

1. Adaptación de la aplicación informática “Gestionándote.com” a la estructura de datos de COCEMFE
2. Desarrollo de la Opción “Discapacidad” con los campos referentes a este ámbito.
3. Formación en el uso de la aplicación, con la realización de dos cursos y la programación de otros para 2013.



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

COCEMFE está desarrollando en colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social siete cursos de formación para jóvenes desempleados menores de 30 años en profesiones relacionadas con la atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales, transporte sanitario, y gestión de llamadas de teleasistencia. Serán destinatarios de este proyecto un total de 105 jóvenes.



COLABORACIONES

BBVA - CONVOCATORIA DEL CONCURSO INTEGRA BBVA

Manteniendo la estructura y las acciones anteriores, COCEMFE, junto con FEACEM, FEAPS y la Fundación ONCE ha participado en la **V Convocatoria del Concurso Integra de BBVA**, tanto en la selección como en concesión de dicho premio a aquellas iniciativas innovadoras y de alta generación de valor añadido para el empleo de las personas con discapacidad. Además de una dotación económica para el desarrollo de los proyectos seleccionados, disponen de la posibilidad de recibir asesoramiento y apoyo por parte de BBVA y de FEACEM.

El concurso Integra de BBVA engloba dos niveles de reconocimiento, estructurados en dos categorías:

- **“Premios Integra BBVA”**, que reconocen la trayectoria, experiencia, la innovación que haya supuesto la iniciativa en la generación de empleo y su potencial de transferencia a otras entidades, ámbitos y territorios.
- **La categoría de “Impulso a Nuevos Proyectos”**, que se dirige a apoyar e impulsar la puesta en marcha de nuevos proyectos generadores de empleo para personas con discapacidad.

El IV Premio INTEGRA, dotado con 200.000 euros, recayó en la entidad gerundense La Fageda, cooperativa catalana de iniciativa social sin ánimo de lucro creada en Olot en 1982.

Asimismo, con la colaboración de BBVA se mantiene el trabajo de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE, que han logrado óptimos resultados en materia de inserción laboral e intermediación con empresas.

04



FUNDACIÓN REPSOL - OBTENCIÓN PREMIO CONCURSO R “FUTURO SIN BARRERAS”

Fundación Repsol es la expresión de la vocación de responsabilidad social de Repsol y de su voluntario compromiso con la mejora sostenible de la sociedad, especialmente donde la compañía desarrolla sus actividades. Sus actuaciones y proyectos se articulan en torno a la Energía Social y se constituye como el nexo de unión entre las necesidades de la ciudadanía y la voluntad social de la compañía, siendo sus valores el compromiso y la solidaridad con las personas, con el planeta, con colectivos desfa-

vorecidos, con la integración y con la diversidad.

Con Fundación Repsol se ha desarrollado el proyecto “TICs y empleo para mujeres con Discapacidad en el ámbito rural de Castilla y León”. En este proyecto se ha atendido a 451 usuarias provenientes de 66 localidades, y se ha formado a 199 personas en el uso de las nuevas tecnologías. Este proyecto se ha desarrollado en estrecha colaboración con los Servicios de Intermediación Laboral.



OFICINA MÓVIL DE ALFABETIZACIÓN TIC

Alfabetización tecnológica en el medio rural dirigida a personas con discapacidad



FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA

La Fundación Vodafone España es una institución privada, no lucrativa, que tiene como fin principal y no exclusivo la realización de toda clase de estudios e investigaciones sobre los beneficios sociales de las telecomunicaciones en la sociedad, promoviendo y patrocinando, entre otras actividades, proyectos encaminados a favorecer la integración de colectivos vulnerables y mejorar la calidad de vida de las personas, con especial atención a las personas con discapacidad y a las personas mayores.

Con la colaboración de Fundación Vodafone España se ha realizado el proyecto “Oficina Móvil de alfabetización TIC en el medio rural”. Con este proyecto se ha formado en el uso de la TICs a 327 personas y 77 técnicos en todo el estado español. En el proyecto ha tenido especial relevancia el vehículo habilitado como oficina móvil, que se ha desplazado a múltiples localidades acercando la formación a los usuarios/as con más dificultades de accesibilidad.

BANKINTER

Entidad creada en 1965, es un banco pionero de referencia, habiendo sido el primero en crear la banca por Internet, y en acercar el banco al móvil. Desarrolla en colaboración con clientes, empleados y organizaciones del tercer sector diversos proyectos de carácter social y cultural que ponen de manifiesto su compromiso con la sociedad, dentro de las siguientes áreas de actuación: **Proyecto ‘Un banco para todos’**, con el que pretende la accesibilidad universal en servicios y espacios, y Ciber@ulas, con el objetivo de acercar a colectivos más desfavorecidos a la sociedad de la información.

BANKINTER ha colaborado con COCEMFE en la financiación del desarrollo y mantenimiento de la web “**Observatorio de la Accesibilidad**”.

bankinter.

CITI

Presente en España desde el año 1917, país en el que más negocios de Citi desarrollan su actividad, cuenta con una fuerte y amplia presencia local, como lo demuestran las 56 sucursales de banca de consumo, pertenecientes a Citibank y Citifinancial, a lo largo de toda la geografía española, y las cerca de 1.900 personas que el grupo emplea en España. Está entre los tres primeros puestos en todos los productos de banca corporativa y de inversión, con más de 1.200.000 tarjetas emitidas, y disponen de un potente Centro de Servicios Paneuropeos en Barcelona, con más de 500 empleados. Tiene una vocación de empresa socialmente responsable, con una participación del 32% de la plantilla en actividades de voluntariado.

CITI ha colaborado con COCEMFE en el **desarrollo de las aplicaciones y programas informáticos que han permitido mejorar la gestión de empleo y formación de la entidad**. Cabe destacar la colaboración en el desarrollo de la aplicación gestionandote.com, así como en la puesta en marcha de la página del observatorio de accesibilidad.

ICON CLINICAL RESEARCH ESPAÑA, S.L.

Empresa desarrolladora de servicios para las industrias de biotecnología farmacéutica, especialistas en desarrollos estratégicos, asesoramiento y análisis de programas de investigación y estudios clínicos, **ha mantenido en 2012 la colaboración que inició en 2010 para el mantenimiento del Servicio de Integración Laboral de Getafe (Madrid)**.



FUNDACIÓN UNIVERSIA - OBTENCIÓN DEL PREMIO “I CONVOCATORIA DE AYUDAS A PREMIOS INCLUSIVOS”



Fundación Universia es una entidad privada sin ánimo de lucro promovida por Universia. Persigue favorecer la inclusión educativa y laboral de las personas con discapacidad, con especial atención en el ámbito universitario y en el empleo de calidad, utilizando como instrumento las Nuevas Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Con Fundación Universia se está desarrollando el proyecto “Orientación, alfabetización tecnológica e inserción laboral de mujeres en Madrid Sur”. Además de gestionar la intermediación laboral en esta zona, el proyecto promueve talleres de motivación al autoempleo bajo el lema “Otra opción es posible”.

AECEMCO

AECEMCO, la Asociación Empresarial de Centros Especiales de COCEMFE, cuenta con 64 centros asociados que dan trabajo a más de 3.600 personas. Desde su creación, en el año 2000, su cometido y fin esencial es la integración laboral de personas con discapacidad física y orgánica. A través de sus acciones, AECEMCO pretende hacer uso de conceptos empresariales para cumplir con sus objetivos sociales como asociación y que sus CEE asociados sean más viables y sostenibles.

➤ Ejecución del proyecto “Plataforma Digital AECEMCO” (Plan Avanza. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo):

Apuesta por el fomento del uso de las TIC, como contribución a la excelencia empresarial de los centros asociados, se refleja en la creación de esta plataforma que va a servir de enlace entre los centros asociados y el mercado, entre los propios centros y entre éstos y la asociación.

El resultado es www.aecemco.es

➤ Visita a los Centros Asociados:

Con motivo de la ejecución del proyecto anterior, las visitas sirven para conocer de primera mano la realidad y la actividad de los centros asociados y conseguir una mayor implicación de los mismos en el cometido de AECEMCO. Asimismo, permiten detectar necesidades, aportaciones y sugerencias, para la plataforma en general y para que AECEMCO les sea de mayor utilidad.

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

04





- **Bases para la puesta en marcha de una Cooperativa de Consumo, una Central de Compras y una Red Comercial.**
- **Adaptación y promoción del empleo en el Comercio:** Empieza a ejecutarse el proyecto de Asesor interactivo para la integración laboral y adaptación de entornos de trabajo de personas con discapacidad en el sector del comercio, junto con el Instituto de Biomecánica (IBV) y la financiación del Plan Avanza.
- **Inmersión en sectores de gran potencial y generadores de empleo verde.** Colaboración con Consultoría Lumínica, empresa líder en eficiencia energética.

- **Creación de la Tarjeta “Vía AECEMCO” y acuerdos de colaboración:** AECEMCO ha seguido dando pasos para proporcionar valor a los centros asociados y para generar recursos propios que le permitan seguir funcionando, crecer y mejorar su utilidad. Uno de ellos ha sido la puesta en marcha de la Tarjeta “Vía”, con contenidos dirigidos a los trabajadores de los CEE asociados y del movimiento asociativo de COCEMFE, que van desde el impulso de la formación continua y el uso de las nuevas tecnologías, hasta proporcionar productos y servicios en condiciones preferentes:

- **Promoción y Difusión:** Creación de videos corporativos; presencia en redes sociales Twitter, Facebook y LinkedIn, así como en Youtube; y difusión de actuaciones mediante notas de prensa y publicaciones de COCEMFE.

- **Colaboraciones:** Interlocución y colaboración con asociaciones empresariales autonómicas de CEE, participación en el Consejo Estatal de COCEMFE, participación activa en FEACEM y sus grupos de trabajo, y colaboración con el resto de departamentos de COCEMFE Servicios Centrales.

- **Telecomunicaciones:** Convenio con Vodafone para proporcionar descuentos en factura.
- **Software y Dispositivos:** Convenio con ReadSpeaker para difundir una herramienta que hace más accesibles las páginas web.
- **Formación bonificada:** Acuerdo con AECEMCO CLM para fomentar la inversión en formación continua y capital intelectual.

- **Creación del Código Ético e Ideario de Buenas Prácticas** para los centros asociados y para la propia asociación

- **Promoción de las TIC de Iniciativa Social del movimiento asociativo de COCEMFE,** a través de las redes sociales y de un mailing a las cien principales empresas del país.



www.aecemco.es



FORMACIÓN

XII UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COCEMFE

La Universidad Técnica de COCEMFE es un programa de formación continua que forma parte del plan de formación y empleo de COCEMFE desde el año 2001 y cuyo objetivo es ofrecer una amplia gama de acciones formativas dirigidas a los técnicos, directivos, voluntarios y colabo-



radores de las diferentes entidades que forman la Confederación. Con este servicio de máxima calidad conseguimos dotar a los equipos de nuestras entidades miembros de una cualificación óptima para el desarrollo de sus competencias.

El objetivo es ofrecer una amplia gama de acciones formativas dirigidas a los técnicos, directivos, voluntarios y colaboradores de las diferentes entidades que forman la Confederación.



En la XII Universidad Técnica se ha iniciado una nueva etapa en la que hemos cambiado la sede de los cursos. La formación se ha desarrollado en la Residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid.

Se ha proporcionado formación y la cualificación a **más de 80 profesionales** de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios y colaboradores) y socios de COCEMFE y sus entidades, a través de 5 acciones formativas, que han incluido unas Jornadas Monográficas dirigidas a las Mujeres con Discapacidad.

Los cursos han sido diseñados a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa. De esta manera aseguramos que la formación impartida sea de interés y utilidad para las entidades.



CURSOS IMPARTIDOS

Nuevas herramientas para desarrollar procesos en los Servicios de Integración Laboral

22 horas. **Dirigido a personal técnico.**
Fecha: 1 al 5 de octubre.

Cómo llevar a cabo una comunicación externa más eficaz: Claves y recursos

20 horas. **Dirigido a responsables de comunicación.**
Fecha: 8 a 11 de octubre.

Captación de recursos a través de la empresa privada: RSC

22 horas. **Dirigido a presidentes y cargos directivos.**
Fecha: 15 al 19 de octubre.

Estrategias para la mejora de la competitividad en los CEE

22 horas. **Dirigido a miembros de AECEMCO y CEE.**
Fecha: 19 a 23 de noviembre.

X Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad. El impacto de la crisis sobre las mujeres con discapacidad. Retos de futuro

22 horas. **Dirigido a personal de asociaciones de mujeres con discapacidad.**
Fecha: 26 a 20 de noviembre.



En esta última edición de la Universidad Técnica de COCEMFE, también se ha facilitado la participación online, haciendo uso de las tecnologías disponibles (videoconferencia WEBEX, sonido de la sala, micrófonos y webcam).



I + D + i

COLABORACIÓN CON VODAFONE PARA FAVORECER LAS SOLUCIONES DE COMUNICACIÓN

Además de las acciones puntuales y el desarrollo de convenios específicos, COCEMFE continúa comprometida **con el fomento de la Investigación, el Desarrollo y la innovación**, al representar un campo con múltiples posibilidades de generar nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de los productos y servicios que posibilitan una mayor autonomía para todas las personas, campo que crece y se expande de forma exponencial.

Pretendemos estar al tanto de los últimos desarrollos hardware y software relacionados con la Comunicación, evaluando las posibilidades en materia de accesibilidad, y continuamos con las valoraciones sobre soluciones de comunicación individualizadas para determinadas personas con discapacidad derivadas por Vodafone, respecto a terminales idóneos, configuración, prestaciones y asesoramiento técnico.



COLABORACIONES CON LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

Este año hemos participado como miembros del comité científico en el **III Congreso Iberoamericano sobre Calidad y Accesibilidad de la Formación Virtual CAFVIR 2012**, organizado por el Departamento de Ciencias de la Computación de la E.T.S. de Ingeniería Informática de la Universidad de Alcalá, con el que también colaboramos en el proyecto ES-VIAL de estudio de la accesibilidad web de las plataformas de formación virtual.

04



FORMACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

A lo largo de 2012 COCEMFE ha desarrollado en Castilla y León el proyecto ganador del **Concurso R “Futuro sin barreras”**, organizado por Fundación Repsol con el objetivo de fomentar iniciativas orientadas a conseguir el desarrollo integral de las personas con discapacidad a través de la formación.

Así mismo ha continuado la colaboración con Fundación Vodafone España en todo el territorio nacional el **proyecto “Oficina móvil de Alfabetización TIC”**.

En ambos proyectos se ha formado en Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (NTIC) a los usuarios, empleando para ello tablets y smartphones de última generación que permiten un acercamiento a la nueva sociedad del conocimiento de una manera más sencilla que a través de los antiguos instrumentos empleados para la alfabetización tecnológica.

La intervención en ambos proyectos ha sido desarrollada en 66 municipios, en los que se ha formado en nuevas tecnologías a 77 trabajadores y personal responsable de entidades y 327 usuarios y usuarias de nuestros Servicios de Integración Laboral.



El proyecto ha empleado una unidad móvil adaptada para personas con movilidad reducida, dotada de herramientas tecnológicas de última generación como routers WiFi, tablets y smartphones.

La formación en NTIC se enmarca en un proceso más amplio en el que los usuarios asimismo han recibido formación en diversas competencias sociolaborales como la autoestima, las habilidades sociales y de comunicación, o la motivación entre otros. También se ha trabajado con el entorno de la persona, la familia y los recursos sociales existentes desde un enfoque comunitario y se ha realizado una tarea de intermediación con las empresas para su contratación.



ACCESIBILIDAD

Desde COCEMFE, se sigue trabajando para proporcionar información en materia de Accesibilidad y productos de apoyo. En octubre de 2012, se puso en funcionamiento el Observatorio de la Accesibilidad (www.observatoriodelaaccesibilidad.es), patrocinado por Bankinter. Su objetivo es poner de manifiesto las necesidades de accesibilidad y del uso de los productos de apoyo, ya que siguen pasando desapercibidas y, sin embargo, son fundamentales para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. No obstante, el contenido del Observatorio se hace extensible a la sociedad en su conjunto, puesto que la accesibilidad no solo beneficia a personas con discapacidad, sino que favorece a todas las personas de un entorno y territorio determinado.



Dentro del propio Observatorio se ha volcado toda la información recogida en la base de datos por la propia Unidad de Accesibilidad en materia de legislación, las normas técnicas publicadas, documentación, recursos, oficinas técnicas y centros de documentación. Así mismo, se elaboran dosieres y “fichas-resúmenes” sobre normativa, normalización y requeri-

mientos técnicos y condiciones específicas de Accesibilidad en diferentes aspectos: vivienda, edificación pública, empresas, transportes, etc., para las diferentes CC.AA. Además, se recopila documentación (normalización y certificación, guías, formación en accesibilidad, buenas prácticas, trato, etc.). Toda la información es actualizada constantemente.



Desde que se puso en marcha el Observatorio de la Accesibilidad, ha sido visitado por más de 3.000 usuarios.

Como fruto de la constante actualización de sus contenidos, el Observatorio incorporó en 2012 más de 400 fichas referentes a legislación y normativa, cerca de 500 fichas sobre recursos, 145 documentos descargables sobre diferentes materias, 19 fichas-resumen con los requerimientos técnicos de accesibilidad en cada Comunidad Autónoma y 6 fichas-resumen sobre materia específica de accesibilidad.

Además, el Observatorio de la Accesibilidad utiliza las principales redes sociales, para interactuar y aportar ideas en materia de accesibilidad y productos de apoyo.

Desde que se puso en marcha el Observatorio de la Accesibilidad, ha sido visitado por más de 3.000 usuarios. Así mismo, a lo largo del año 2012, se han realizado 36 consultas, por diferentes canales de las que aproximadamente un 95% han sido desde las propias entidades de COCEMFE.

ADEMÁS, LA UNIDAD DE ACCESIBILIDAD HA PARTICIPADO EN DIFERENTES JORNADAS Y CONGRESOS:

- Presentación del **proyecto TAMOV** “Tecnología de apoyo para la movilidad vertical”.
- Presentación de la **Guía de Accesibilidad**: “Hacia una oficina universal y accesible”.
- **III Congreso Nacional CENTAC de tecnologías de la accesibilidad**.
- **Congreso internacional sobre inclusión digital y aprendizaje**.
- **Congreso Iberoamericano sobre calidad y accesibilidad de la formación virtual**.
- **Jornadas Bj Adaptaciones** “Formación en tecnologías de apoyo para todos”.
- Conferencia “**La accesibilidad universal como presupuesto de inclusión. El Acta Europea de Accesibilidad**”.
- **Jornada de puertas abiertas de CEAPAT**.
- **II Foro de accesibilidad ThyssenKrupp Encasa**.



COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

04

PROYECTOS EJECUTADOS EN PERÚ

Consolidación de los espacios de **concertación en torno a las políticas** sobre discapacidad en el Perú

Año: 2010-2012

Financiador: AECID / Fundación ONCE

BENEFICIARIOS: 370



PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2012:

- Taller nacional sobre “Políticas públicas y programas sociales” dirigido a 60 líderes con discapacidad.
- Taller sobre “Mesas de participación y proyectos de inversión pública” dirigido a 110 autoridades públicas de todo el país.
- Creación, reactivación y seguimiento de las mesas de participación sobre discapacidad integradas por representantes de la sociedad civil y autoridades públicas de varias regiones de Perú.
- 3 foros locales sobre normas internacionales en materia de discapacidad.
- 2 conferencias de prensa.
- 4 boletines sobre los derechos de las personas con discapacidad.
- 3 reuniones de coordinación entre líderes con discapacidad y autoridades públicas.
- 2 manuales sobre “Inclusión social de las personas con discapacidad- Rol de los Gobiernos Regionales y Locales” y “Normas internacionales vinculantes sobre discapacidad”.
- Marcha por la nueva ley general de las personas con discapacidad.
- Finalización del proyecto en octubre 2012.

Fortaleciendo las **actividades emprendedoras** de las personas con discapacidad en el Perú

Año: 2008-2011

Financiador: AECID / Fundación ONCE

Todas las actividades de este proyecto han finalizado llevándose a cabo según el diseño previsto.

En 2012 sólo queda en ejecución el fondo rotatorio dirigido a otorgar créditos a los micro-emprendedores con discapacidad.





PROYECTOS EJECUTADOS EN EL SALVADOR

Promover la **inserción laboral** como base para la inclusión social del colectivo de personas con discapacidad en 6 Departamentos de El Salvador

Año: 2010-2013

Financiador: AECID / OBRA SOCIAL CAJA MADRID

BENEFICIARIOS: 928

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2012:

- Se han orientado 199 personas con discapacidad, 70 personas iniciaron formación y 117 se han insertado en el mercado laboral.
- 7 boletines informativos sobre los derechos sociolaborales de las personas con discapacidad.
- 6 Talleres sobre desarrollo de habilidades sociolaborales.
- 25 microemprendedores se han beneficiado del capital semilla y del acompañamiento en el inicio del negocio por el personal técnico del proyecto.



- La página web: www.laredelsalvador.com ha recibido más de 3.500 visitas desde su creación.

- 5 Talleres sobre derechos y participación social de las personas con discapacidad en el contexto salvadoreño.
- 1.500 trípticos entregados.
- Un encuentro de sensibilización sobre los derechos sociales y económicos de las personas con discapacidad en San Salvador.
- 12 encuentros de intercambio y orientación sobre discapacidad con familiares.
- Una feria y un foro de promoción de los derechos socioeconómicos de las personas con discapacidad.
- Finalización del proyecto en enero de 2013.

PROYECTOS EJECUTADOS EN REPÚBLICA DOMINICANA

Fortalecimiento institucional de las centrales y las organizaciones de base de ASODIFIMO, CIMUDIS y FENADID - Fase II

Año: 2010-2012

Financiador: AECID

BENEFICIARIOS: 729



PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2012:

- 2 encuentros de trabajo para trabajar el plan de comunicación.
- 3 encuentros sobre la "socialización del plan estratégico y plan operativo".
- 3 Talleres de "formadores en alfabetización digital".
- Un encuentro de intercambio de buenas prácticas.
- 5 encuentros para promover los derechos de las personas con discapacidad en las siete provincias, dirigidos al sector público, sanitario, educativo, sociedad civil y medios de comunicación.

MEMORIA COCEMFE 2012

PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

04

- 9 mesas de trabajo dirigidas a instituciones públicas, empresarios, personas con discapacidad, familiares y personal.
- 5 encuentros con familiares en las siete provincias.
- 351 visitas domiciliarias.
- 18 intervenciones radiofónicas.
- 7 charlas de sensibilización sobre discapacidad y derechos de las personas con discapacidad.
- 17 convenios de colaboración con entidades que no trabajan directamente el tema de discapacidad pero sí con unos objetivos comunes.
- 3 ferias sobre los derechos de las personas con discapacidad en 3 provincias.
- Finalización del proyecto en octubre de 2012.

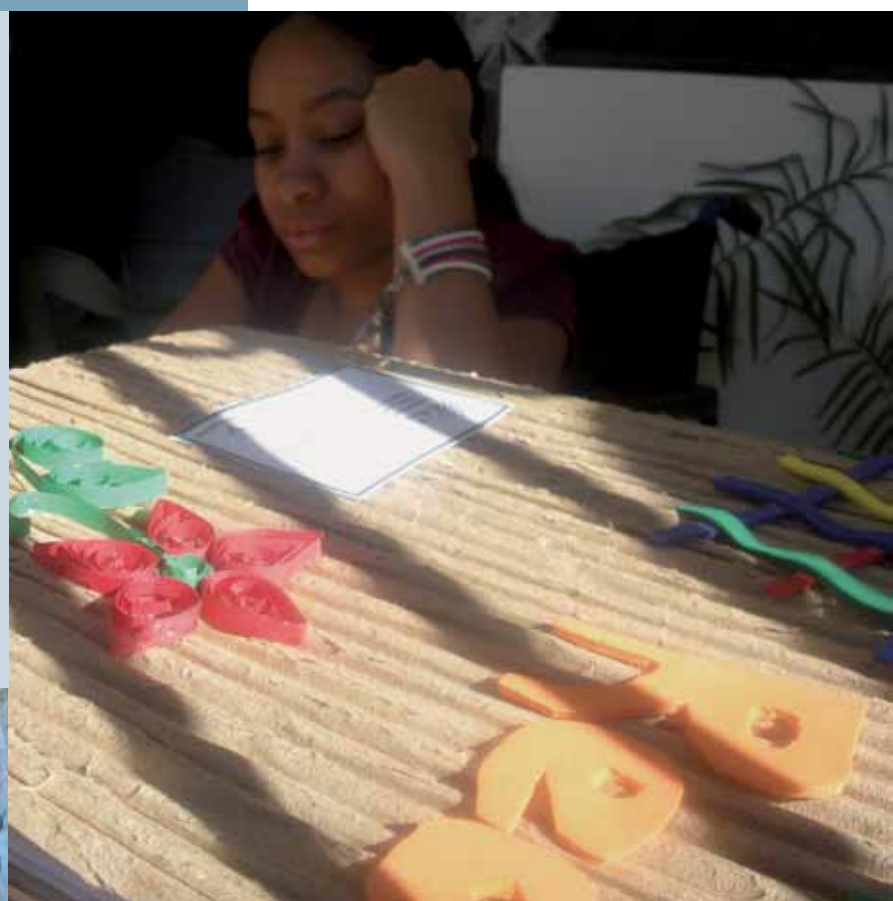


Por el derecho a una **Vida Plena** de las Personas con Discapacidad en República Dominicana:
IGUALES OPORTUNIDADES, DIFERENTES CAPACIDADES

Año: 2012-2014
 Financiador: AECID
BENEFICIARIOS: 89

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2012:

- Una guía de búsqueda de empleo.
- 10 talleres de orientación laboral.
- Creación de una página web institucional.
- 14 intervenciones en radio y televisión
- 24 encuentros con beneficiarios y beneficiarias.
- 29 intervenciones con beneficiarios y beneficiarias.
- Un acuerdo formativo.
- 4 convenios con empresas.
- 1 Convenio con la Universidad.
- 29 visitas a empresas.
- Visitas a 5 centros formativos.



PROYECTOS EJECUTADOS EN ECUADOR

Servicio de **inserción laboral** de personas con discapacidad en Ecuador: trabajando para la inclusión

Año: 2009-2012

Financiador: AECID

BENEFICIARIOS: 6.415

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2012:

- A través del Servicio de Inserción laboral, se ha orientado a 2.723 personas con discapacidad, 2.927 han mejorado su formación y 1.060 se han insertado en el mercado laboral.
- Actividades formativas:
 - 34 cursos de capacitación formal.
 - 10 cursos de capacitación ocupacional.
- 13 charlas de sensibilización en empresas.
- 90 charlas de motivación para personas con discapacidad.
- Distribuidos 10.000 flyers informativos.
- Finalización del proyecto en septiembre de 2012.



PROYECTOS EJECUTADOS EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

TICs, Derechos Humanos y discapacidad en red en América Latina y el Caribe

Año: 2011-2013

Financiador: AECID

BENEFICIARIOS: 922



PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2012:

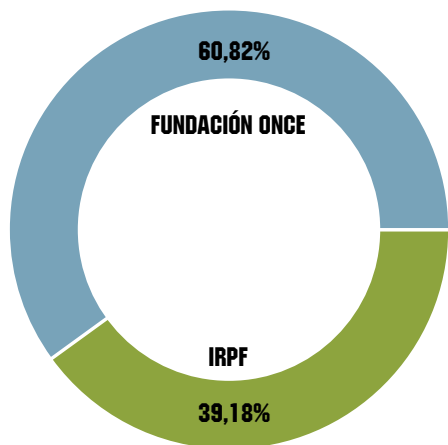
- Un taller de Planificación estratégica y operativa en San Salvador, con asistencia de la comisión ejecutiva y los técnicos de La Red.
- Una reunión de coordinación técnica en Lima, donde asistieron todos los técnicos de La Red.
- 4 talleres regionales sobre estrategias de comunicación institucional interna y externa. Estos talleres presenciales se han realizado en Managua, Bogotá, Lima y Santo Domingo, con la participación de 45 representantes de 21 entidades de La Red.
- Creación de la página web: **www.larediberoamericana.com**, que ha recibido un total de 10.500 visitas.
- Creación de una biblioteca virtual en el portal institucional.
- 11 boletines virtuales mensuales publicados en el portal institucional y enviados a más de 700 contactos.

Además, se ha obtenido la cofinanciación de la AECID, Comunidad de Madrid y la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Exteriores y Cooperación para **5 nuevos proyectos que se ejecutarán entre 2013 y 2015:**

- Servicio de Inserción Laboral de Personas con Discapacidad en Ecuador: Trabajando por la Inclusión. Fase II (AECID: 2013-2015).
- Empoderamiento digital en defensa de los derechos de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe. (AECID:2013-2014).
- “Yo soy: la discapacidad en primera persona” (Oficina Derechos Humanos: 2013).
- Mejorar la posición productiva y competitiva de ACOGIPRI en el mercado artesanal de cerámica de El Salvador. (Comunidad de Madrid: 2013).
- Diagnóstico participativo sobre los derechos sexuales y reproductivos de las Mujeres con Discapacidad en República Dominicana. (Comunidad de Madrid: 2013).

PROGRAMAS PARA ENTIDADES

En el año 2012 se presentaron a la convocatoria de subvenciones de COCEMFE un total de 319 proyectos de los cuales 125 (39,18%) correspondieron a la convocatoria del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y 194 (60,82%) al Plan de Prioridades de Fundación ONCE. Ninguno de los proyectos fue retirado.



PROYECTOS POR TIPO DE CONVOCATORIA



04

COCEMFE ha intensificado su esfuerzo en cinco grandes grupos de proyectos:



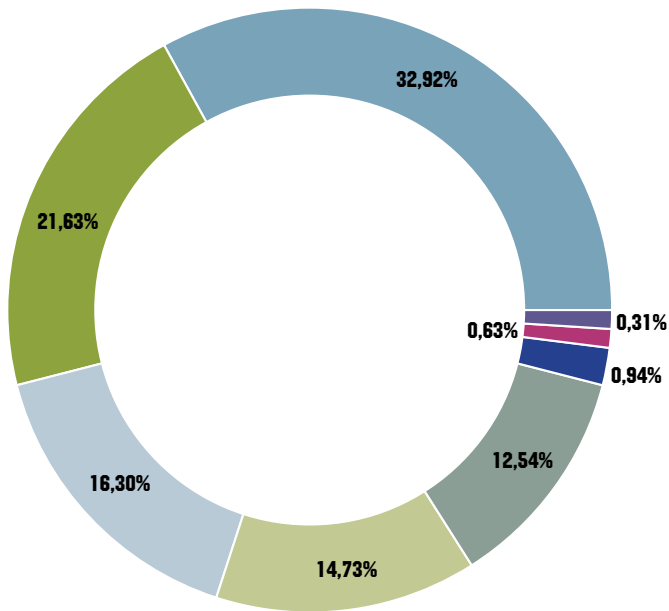
01

Prestación de Servicios de Atención Directa a la Persona con Discapacidad con una red consolidada de Servicios de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a la Autonomía Personal, Apoyo a las Familias y Cuidadores Habituales, Servicios Transitorios de Alojamiento y Transporte Adaptado en todo el Estado.



02

Construcción de Infraestructuras: COCEMFE este año ha gestionado grandes inversiones en la construcción y adecuación de Centros Polivalentes, Residencias, Centros de Día y/u Ocupacionales, Viviendas Tuteladas y/o de Convivencia. De este modo, se sigue incrementando una red estable de Centros, que ayudan a paliar el déficit de plazas y servicios existentes en este ámbito y prestan una gran gama de Servicios, con el apoyo de unas infraestructuras adecuadas, ayudas técnicas, nuevas tecnologías y un equipo profesional.



PROYECTOS PRESENTADOS POR TIPO DE PROYECTOS IRPF Y FUNDACION ONCE

- 32,92% AYUDA A DOMICILIO Y OTROS SERVICIOS SIMILARES DE PROXIMIDAD
- 21,63% CENTROS POLIVALENTES, DE DÍA, OCUPACIONALES Y RESIDENCIAS
- 16,30% FORMACIÓN Y EMPLEO
- 14,73% SUPRESIÓN BARRERAS PSICOSOCIALES
- 12,54% ESTUDIOS, JORNADAS, INVESTIGACIONES Y PUBLICACIONES
- 0,94% SERVICIOS TRANSITORIOS DE ALOJAMIENTO
- 0,63% ATENCIÓN INTEGRAL MUJERES CON DISCAPACIDAD
- 0,31% SUPRESIÓN DE BARRERAS ARQUITECTÓNICAS

COCEMFE a pesar de la grave situación de crisis económica ha mantenido la financiación obtenida en este año a través de las subvenciones concedidas en las convocatorias del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del Plan de Prioridades de Fundación Once para la ejecución de estos proyectos, con lo que se ha paliado en parte la falta de financiación autonómica y local de las entidades.

El Área de Programas para Entidades tiene como misión fundamental proponer y ejecutar aquellas actuaciones e iniciativas prioritarias para COCEMFE y sus entidades miembros en el desarrollo de sus objetivos.

COCEMFE cuenta también en este Área con la Consultoría de Proyectos que se ha manifestado como un Servicio ampliamente demandado por las entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.

Además de apoyo y asesoramiento para afrontar con éxito la preparación, ejecución y justificación de programas en un entorno cada vez más profesionalizado, el Área de Programas para Entidades tiene como reto ser promotor de propuestas de innovación, prospección e investigación para COCEMFE y sus entidades.



03

Creación y consolidación de empleo, centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo.



04

Estudios, Jornadas, Investigaciones y Publicaciones sobre discapacidad.



05

Programas de atención integral y especializada dirigidos a mujeres con discapacidad.

COORDINACIÓN DE ENTIDADES

GRUPOS DE TRABAJO DE COCEMFE

Como cumplimiento del programa electoral que el Consejo Estatal había presentado en el proceso electoral del mes de junio, en la primera reunión de dicho órgano celebrada en el mes de septiembre, el Consejo Estatal aprobó la constitución de 14 grupos de trabajo y 2 Grupos Ad-Hoc. Éstos se crean como órganos técnicos y están compuestos por los representantes de las organiza-

ciones que deseen participar, coordinados por miembros del Consejo Estatal designados al efecto.

La Secretaría de Áreas, es la encargada de coordinar entre sí los diferentes Grupos de Trabajo con el objetivo de realizar una puesta en común de los temas tratados. Asimismo, se decide que todas las reuniones se efectuaran por videoconferencia.



GRUPOS DE TRABAJO:

- 01.- Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.
- 02.- Empleo.
- 03.- Educación y Formación.
- 04.- Fórmulas de Financiación y Solidaridad en las Organizaciones.
- 05.- Infancia, Juventud y Voluntariado con discapacidad.
- 06.- Accesibilidad e I+D+i.
- 07.- Imagen, Comunicación y Redes Sociales.
- 08.- Enfermedades Orgánicas y Sistemas de Salud (en el ámbito de las Entidades Estatales y en el ámbito provincial).
- 09.- Ocio, Tiempo Libre y Deporte.
- 10.- Ejercicio de Derechos (Recogida de denuncias).
- 11.- Mujer con Discapacidad.
- 12.- Estado Actual del Movimiento Asociativo.
- 13.- Centros Asistenciales.

GRUPOS AD-HOC:

- 01.- Estatutos, Régimen Interior, Admisión de Nuevos Socios y Garantías.
- 02.- Ley General de Discapacidad.



NUEVAS INCORPORACIONES A COCEMFE



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE LINFEDEMA (FEDEAL)

Constituida el 29 de septiembre de 2010 en Zaragoza, cuenta en la actualidad con cinco asociaciones de Linfedema: ADPLA, LIMFACAT, ADELPRISE, AGL y ADELPRISE Sevilla.

Entre sus objetivos está impulsar la creación de unidades de linfedema en instituciones sanitarias que ofrezcan tratamiento de rehabilitación integral, así como la incorporación en las carteras de prestaciones de las consejerías de salud las prendas ortopédicas adecuadas a las necesidades de cada paciente.

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PACIENTES CON CEFALEA (AEPAC)

Constituida desde el año 2005, persigue, entre otros objetivos, contribuir a que los pacientes con cefaleas incapacitantes como la migraña, la cefalea en racimos, la cefalea crónica diaria, la cefalea tensional diaria, etc., sean escuchados por la sociedad, que se fomente la investigación y que los pacientes afectados sean tenidos en cuenta por las autoridades sanitarias.

AEPAC, tiene su sede social en Valencia y cuenta con una red de delegados repartidos por toda España.

LIGA REUMATOLÓGICA ESPAÑOLA (LIRE)

Fundada en 1973 por el empeño de un grupo de Reumatólogos españoles, concienciados ante la necesidad de efectuar una tarea de carácter social con los pacientes reumáticos. En 1979 fue declarada Asociación de Utilidad Pública.

Procura el conocimiento de las enfermedades reumáticas, ayuda a los afectados a convivir con esas enfermedades crónicas y divulga las formas de tratamiento y las técnicas de rehabilitación.

LIRE representa a 7 millones de personas con enfermedades reumatológicas en toda España y cuenta con delegaciones por toda la geografía nacional.



GÉNERO Y DISCAPACIDAD

04

El Informe sobre la situación de las mujeres con discapacidad en la Unión Europea alerta sobre la discriminación que estas sufren “incluso en el acceso a los servicios que permiten una vida independiente”, al tiempo que insta a las instituciones a que ofrezcan a las personas con discapacidad las condiciones para que vivan con independencia y autonomía y, en este contexto, “a que presten una atención particular a la perspectiva de género”.

COCEMFE considera que debe ser el **doblo enfoque de género y de discapacidad** el que rija sus actuaciones, como vía para paliar las dificultades adicionales y la situación de múltiple discriminación que sufren las mujeres con discapacidad.

Con este objetivo, la Confederación evalúa los resultados de sus acciones desagregándolos por sexo, con el objetivo de detectar las áreas de intervención que requieren de apoyos adicionales a las mujeres para conseguir su plena participación y aprovechamiento.

Atendiendo a estas consideraciones, del total de proyectos de Formación y Empleo que COCEMFE ha presentado a las entidades financiadoras el 45,8%, iban dirigidos específicamente a mujeres.

De los proyectos ejecutados por COCEMFE, dos han tenido como protagonistas las mujeres con discapacidad, y han estado orientados a la motivación y formación para el autoempleo por un lado, y a la formación en Búsqueda Activa de Empleo (BAE), habilidades para el empleo y nuevas tecnologías por otro. Los proyectos contemplan talleres grupales específicos de mujeres como vía para posibilitar el empoderamiento, y la coordinación con los agentes del territorio para promover su participación comunitaria y el acceso a los recursos.

MUJER CON DISCAPACIDAD EN EL MEDIO RURAL

La perspectiva de género es uno de los pilares del proyecto INCORPORA INDER, desarrollado por COCEMFE y la Obra Social “la Caixa” dentro de su Programa INCORPORA. El proyecto contempla acciones positivas específicas para las mujeres residentes en el ámbito rural, que incluyen la cesión de equipamiento informático y conexión a Internet en su domicilio, la formación personalizada para mejorar su empleabilidad y la intervención psicosocial, sistémica y comunitaria.

Los equipos técnicos están sensibilizados hacia la detección de casos de violencia contra las mujeres con discapacidad (por parte de sus parejas, familiares o personas cuidadoras) y formados para realizar las derivaciones a los recursos adecuados para su abordaje.





COCEMFE considera que debe ser el **doble enfoque de género y de discapacidad** el que rija sus actuaciones, como vía para paliar las dificultades adicionales y la situación de múltiple discriminación que sufren las mujeres con discapacidad.

X JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD

COCEMFE celebró las **X Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad** bajo el título “*El impacto de la crisis sobre las mujeres con discapacidad: Retos de futuro*”, enmarcadas en la XII Universidad Técnica de COCEMFE, en colaboración con la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad.

Durante las mismas se realizaron mesas redondas, grupos de trabajo y ponencias que abarcaron los principales temas, propuestas y demandas de las mujeres del colectivo, que representan el 60% del total de la población con discapacidad en nuestro país.

2012 ha sido el Año Europeo del Envejecimiento activo, por lo que se abordó, junto al resto de los temas, de qué manera están afectando las políticas de recortes al envejecimiento activo de las mujeres con discapacidad, visibilizando una problemática hasta ahora bastante desconocida por la sociedad en general.

VIOLENCIA TOLERANCIA CERO

COCEMFE, junto a la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, está desarrollando desde 2010 un programa de prevención de violencia de género hacia las mujeres con discapacidad en seis comunidades autónomas: Andalucía, Asturias, Cataluña, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana y Galicia; y en 2012 se han sumado Extremadura y Aragón.

Esta iniciativa denominada “**Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad**”, se desarrolla en el marco del *programa Violencia: Tolerancia Cero de Obra Social “la Caixa”*.



Para su ejecución cuenta con la profesionalidad de diez técnicas encargadas de desarrollar las distintas actividades que configuran el programa.

En total se han desarrollado 113 acciones formativas en las que han participado 1.533 personas.

	Acciones Formativas	Número de participantes
Cursos Formativos para Personal de la Administración	21	376
Cursos Formativos para entidades del Tercer Sector	18	215
Talleres de Sensibilización y Prevención en el Ámbito Educativo	28	552
Talleres para Mujeres con Discapacidad	31	261
Talleres de Seguimiento y Consolidación	15	129
TOTAL	113	1.533



PROGRAMA DE VACACIONES

El Programa de Turismo y Termalismo de COCEMFE, financiado por el IMSERSO y la Fundación ONCE, ha cumplido 26 años en 2012. **En este tiempo, cerca de 29.000 participantes han podido beneficiarse de unas vacaciones accesibles y adaptadas** a las personas con discapacidad física y orgánica.

COCEMFE considera imprescindible que las personas con movilidad reducida tengan un acceso a los servicios turísticos en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos. El trabajo que la entidad ha realizado en los últimos años, le ha permitido comprobar cómo los agentes turísticos han llegado al convencimiento de que el **“turismo para todos”** es tanto una responsabilidad social como una oportunidad de negocio.

TURISMO PARA TODOS = TURISMO QUE TIENE EN CUENTA LA DIVERSIDAD



PRINCIPALES OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Facilitar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a un turismo normalizado.
- Impulsar las condiciones de igualdad y un mayor grado de autonomía personal, así como la oportunidad de ofrecer un descanso a familiares y/o cuidadores, en los casos en que lo necesiten, viajen o no con ellos.
- Ofrecer tratamientos termales para las diferentes dolencias o afecciones.
- Analizar las características de la oferta turística y las condiciones de accesibilidad.





VIAJES REALIZADOS DURANTE EL AÑO 2012

Durante el año 2012 se realizaron un total de 40 turnos, correspondientes a los Programas 2011 y 2012:

AMPLIACIÓN PROGRAMA 2011 (5 Marzo al 30 Mayo 2012)	16
PROGRAMA 2012 (15 Julio al 19 Diciembre 2012)	24
TOTAL	40

FUENTES DE FINANCIACIÓN

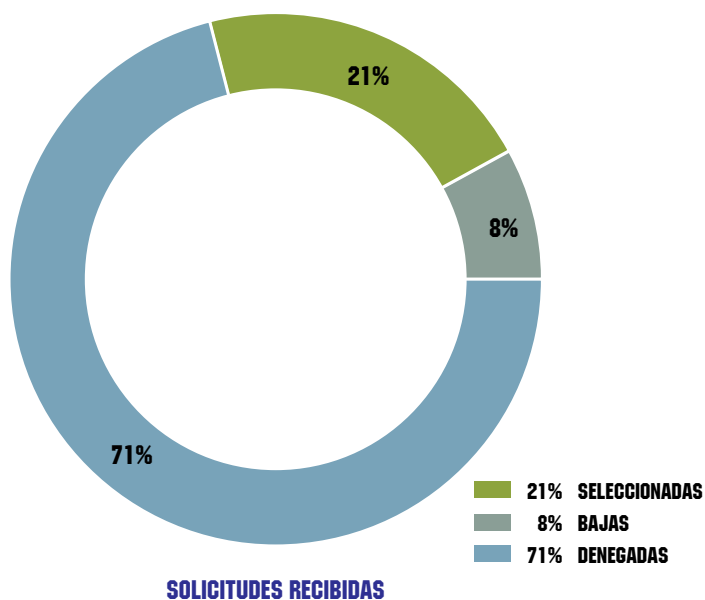
- ▶ IMSERSO – MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
- ▶ FUNDACIÓN ONCE
- ▶ APORTACIÓN DEL BENEFICIARIO Y ACOMPAÑANTE



El trabajo que la entidad ha realizado le ha permitido comprobar cómo los agentes turísticos han llegado al convencimiento de que el **“turismo para todos”** es tanto una responsabilidad social como una oportunidad de negocio.

SOLICITUDES

El total de solicitudes recibidas el pasado año 2012 ha sido de 4.885 de las cuales solo 1.008 han podido ser seleccionadas, esto supone que el 71% de las solicitudes no pudieron ser cursadas.



TURNOS DEL AÑO 2012

Vacaciones y turismo de naturaleza, 38 viajes con destinos a playas, multiaventura, interior e islas.

PLAYAS Y COSTAS PENINSULARES

Benidorm (Alicante)
5-14/03/2012, 31/03-08/04/2012,
25/08-03/09/2012, 17-26/11/2012, 10-19/12/2012.

Conil de la Frontera (Cádiz)
20-29/03/2012, 21-30/10/2012.

Santa Pola (Alicante)
31/03-08/04/2012, 20-29/07/2012,
27/08-05/09/2012, 05-14/11/2012.

Blanes (Girona)
31/03-08/04/2012.

Mojácar (Almería)
31/03-08/04/2012, 15-24/07/2012, 18-27/09/2012.

Torre Vieja (Alicante)
01-10/05/2012, 30/07-08/08/2012,
06-15/09/2012.

Alcocéber (Castellón)
16-25/05/2012, 14-23/10/2012.

Almuñécar (Granada)
21-30/05/2012,
25/07-03/08/2012.

Alboraya (Valencia)
07-16/09/2012.

Peñíscola (Castellón)
03-12/10/2012.

ISLAS

Playa de las Américas (Tenerife)
06-15/03/2012,
02-11/08/2012.

Santa Ponsa (Mallorca)
21-30/03/2012, 16-25/10/2012.

Arguineguín (Gran Canaria)
17-26/04/2012,
08-17/10/2012.

Cala Millor (Mallorca)
08-17/05/2012.

Lanzarote (Las Palmas)
05-14/09/2012.

TURISMO DE INTERIOR Y NATURALEZA

Santiago de Compostela (A Coruña)
16-25/03/2012, 04-13/08/2012.

Logroño (La Rioja)
16-25/04/2012, 02-11/11/2012.

Viella-Valle de Arán (Lleida)
20-29/08/2012.

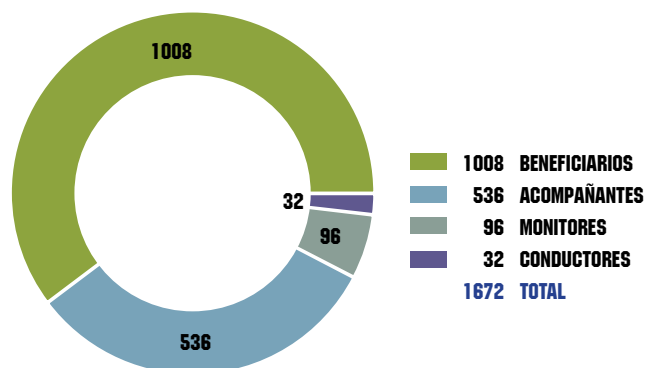
Multiaventura en Lamuño (Asturias)
del 01-10/09/2012.

En estos viajes, los participantes han podido aprovechar y desarrollar actividades deportivas y de aventura: rafting, tiro con arco, paseos en 4x4, vuelo acrobático de cometas, etc.; compaginadas con visitas culturales y gastronómicas.



Termalismo: 2 viajes con destino a balnearios.

Balneario de Cuntis (Pontevedra)
11-22/05/2012, 20/09-01/10/2012.



PARTICIPANTES 2012



TURNOS PARA CENTROS DEL IMSERSO

Desde el año 2009, COCEMFE lleva desarrollando turnos específicos para los centros propios del IMSERSO. De esta manera, un año más, hemos posibilitado que usuarios/as de estos centros puedan beneficiarse de unas vacaciones adaptadas. Este año han viajado gracias a estos viajes 77 participantes de los Centros de Atención a Personas con Discapacidad Física (C.A.M.F.) de Ferrol (A Coruña), Pozoblanco (Córdoba), Leganés (Madrid), Guadalajara, Alcuéscar (Cáceres) y del Centro de Referencia Estatal para la atención a personas con grave discapacidad y dependencia (C.R.E.) de San Andrés del Rabanedo (León).

- **Grado medio de discapacidad:** 69%.
- **Edad media de los participantes:** 55 años.
- **Descuentos por familia numerosa:** 36
(27 por categoría general y 9 por categoría especial).
- **Descuentos por ingresos reducidos de la unidad familiar de convivencia (u.f.c.):** 17.
- **Relacion entre beneficiarios usuarios y no usuarios de silla de ruedas:**
 - Beneficiarios usuarios de silla de ruedas: 365.
 - Beneficiarios NO usuarios de silla de ruedas: 643.



NO USUARIOS SILLAS



SILLAS ELÉCTRICAS



SILLAS MANUALES

IMAGEN Y COMUNICACIÓN

COCEMFE desarrolla una labor de comunicación interna y externa para dar a conocer las principales actuaciones y reivindicaciones de la entidad, así como del resto de organizaciones que forman parte de la Confederación. En 2012 el Departamento de Imagen y Comunicación de COCEMFE ha redoblado sus esfuerzos en este área, para visibilizar en la sociedad los problemas a los que se enfrenta el colectivo, y por otra parte, transmitir la activa labor de representación y defensa de los derechos de las personas con discapacidad que realiza como Confederación. Este año se ha hecho especial hincapié en la intensa labor reivindicativa de COCEMFE, mostrando su preocupación y malestar por las medidas de austeridad y recortes relacionados con la reforma sanitaria y sus efectos negativos sobre las personas con discapacidad y enfermedades crónicas. Es el caso del copago farmacéutico, el transporte sanitario no urgente, la prestación ortoprotésica y la exclusión de la sanidad pública de algunos medicamentos necesarios para el mantenimiento de la salud del colectivo.



COMUNICACIÓN EXTERNA

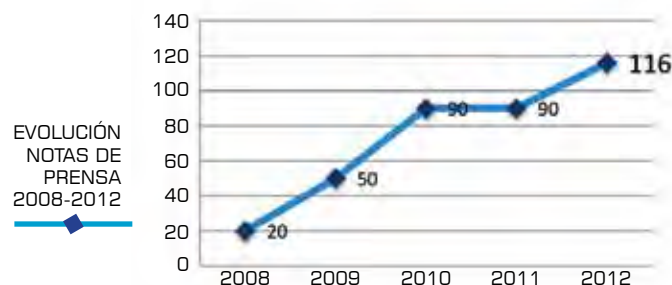
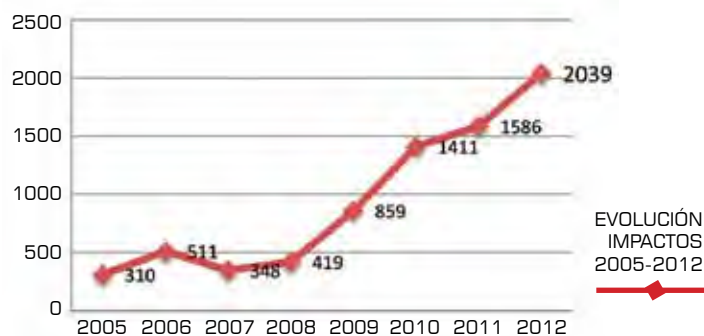
AMPLIA COBERTURA

➤ En 2012 se elaboraron y enviaron 116 notas de prensa y se respondió a las demandas de los medios ofreciendo documentación, gestionando entrevistas y elaborando artículos y reportajes. Para realizar esta labor el Departamento mantiene una continua coordinación con los departamentos de la Confederación. Gracias a este trabajo COCEMFE continúa siendo un referente informativo para los medios de comunicación.

VOLVEMOS A BATIR RECORDS

➤ Hemos registrado la cifra más alta de apariciones desde que se contabiliza la presencia en los medios de comunicación, superando la barrera de los 2.000 impactos, concretamente, 2.039.

➤ Con respecto a 2011 el incremento de la presencia mediática ha sido del 28%.





COMUNICACIÓN INTERNA

REFUERZO DE LA PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN:

- COCEMFE colabora con sus entidades en las labores de comunicación. Para ello cuenta con la Red de Responsables de Comunicación (RESCOM). Este espacio común de trabajo permite un contacto fluido entre los responsables de comunicación de las entidades que facilita las labores propias derivadas de sus funciones y el intercambio de información. En concreto, por ejemplo, diariamente se elabora un resumen de prensa con noticias recogidas de los principales periódicos nacionales, que se comparte con la RESCOM.
- Asimismo se apoya la difusión de todas sus actividades, haciendo especial hincapié en la cobertura de los días nacionales e internacionales.
- Se informa a las entidades, a través de comunicados, de todas las acciones y eventos informativos relacionados con COCEMFE.

REDES SOCIALES

COCEMFE se ha consolidado en 2012 en las redes sociales como vía para extender su labor y ampliar el conocimiento que la sociedad tiene de las reivindicaciones de COCEMFE y sus entidades, así como de los servicios y programas que desarrollan.



FACEBOOK

En 2012 el perfil de la entidad contó con **526 amigos**, con un potencial que superó las 155.000 personas.



TWITTER

El perfil @COCEMFE_ contó con **1.204 seguidores** y está incluido en 45 listas de seguimiento.



YOUTUBE

Los videos del canal de la entidad, "cocemfesc", acumularon cerca de **200.000 visualizaciones**.





PRODUCTOS INFORMATIVOS

“COCEMFE EN 7 DÍAS”

COCEMFE dispone del boletín electrónico semanal “COCEMFE en 7 Días”, que nació en 2010 con el objetivo de presentar las noticias más destacadas de la Confederación y de sus entidades de una manera directa y práctica, a través del correo electrónico, así como con una periodicidad semanal, para mantener un flujo informativo constante con nuestros públicos de interés. En este tiempo se han publicado 134 números.

“COCEMFE DIRECTO”

El boletín mensual “COCEMFE Directo” ha pasado en 2012 a editarse únicamente en formato digital. El dinamismo y variedad que ya había comenzado a experimentar en 2011 gracias a un aumento de las informaciones, se consolida este año con la total apuesta por este formato, adaptado a los nuevos tiempos.

MÁXIMA ACTUALIDAD EN “EN MARCHA”

Durante 2012 la revista de la Confederación, “En Marcha”, ha contado en sus páginas con reportajes sobre envejecimiento y discapacidad, los centros de atención integral de las diferentes entidades de COCEMFE, el aniversario de la LIS-MI, la enfermedad renal, el Parkinson o la marcha histórica del movimiento asociativo “SOS Discapacidad”, entre otros, así como entrevistas con personajes destacados de la actualidad como *Juan Manuel Moreno*, Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad; la periodista, *Maria Escario*; el presidente del CERMI, *Luis Cayo*; y la Directora del programa “Tolerancia Cero” de Radio 5, *Marta Gómez Casas*. Asimismo, desde la revista de la Confederación se ha continuado recogiendo las noticias más destacadas de nuestras entidades así como del sector de la discapacidad en general. “En Marcha”, de ámbito nacional, tiene una tirada de 15.000 ejemplares.

PODCAST

COCEMFE elabora diversos podcast (archivos multimedia con diferentes noticias que pueden ser descargados para que el usuario lo escuche en el momento que quiera). Este año los podcast de la entidad han registrado 516.000 descargas en mp3.



WEB

La página web de COCEMFE recibió en 2012 un total de 417.000 visitas y 11,5 millones de hits.



IMAGEN Y DISEÑO

- **Manual de Estilo de Comunicación:** Desde 2011, COCEMFE y sus entidades disponen de este manual para hacer más eficaz la comunicación con sus diferentes grupos de interés y presentar una imagen corporativa unificada que refuerce su mensaje, y transmita seriedad y profesionalidad.
- **Renovación, actualización y mantenimiento del archivo fotográfico en todos los campos:** accesibilidad, integración laboral, vacaciones o formación, entre otros.
- **Diseño de los materiales que necesitan los diferentes departamentos de la entidad:** folletos, pancartas, dossiers o carteles, entre otros.
- **Diseño y maquetación** de la revista "En Marcha", los boletines digitales, así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.



COBERTURA DE EVENTOS

El Departamento de Comunicación realiza una amplia cobertura de diferentes eventos y actos a lo largo del año. En 2012, asistimos a la entrega del Premio Integra BBVA, a la rueda de prensa de CERMI, CEOMA y UPD sobre la reforma de la Ley de Dependencia, y al II Foro de Accesibilidad Tyhyssenkrupp Encasa.

Asimismo, cubrimos la visita del Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Juan Manuel Moreno Bonilla, a COCEMFE y su Residencia en Madrid; el premio a COCEMFE como ganadora del concurso R "Futuro sin Barreras" de Fundación Repsol; la presentación de la campaña de comunicación de la X Solidaria y la reunión del presidente, Mario García, con el director General del IMSERSO.

COLABORACIONES

Como miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social, COCEMFE ha participado de forma activa en la planificación y desarrollo de la campaña informativa sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF en la declaración de la renta. También participa en las comisiones de Imagen y Comunicación del CERMI, EAPN y Plataforma del Voluntariado y colabora con la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO), la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física y la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, en la difusión de sus informaciones.

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

SERVICIO DE DOCUMENTACIÓN

COCEMFE, a través del Departamento de Documentación, ofrece a sus entidades un servicio de información documental sobre discapacidad y materias afines a este colectivo.

04



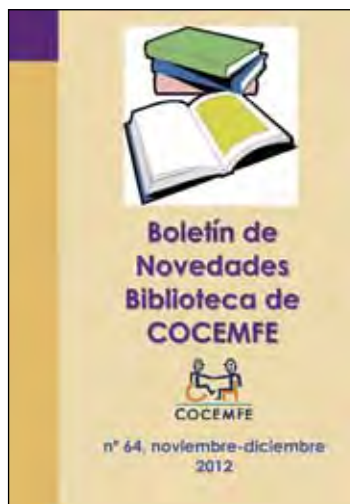
Este servicio realiza, por un lado, las labores de archivo de toda la documentación administrativa de la entidad y, por otro, recopila en su Biblioteca libros, revistas, material audiovisual, informes y material no publicado, poniéndolo a disposición de las entidades miembros.

Con el objetivo de adaptarse a las posibilidades que ofrecen las tecnologías digitales, en 2012 ha apostado por un nuevo método de canalizar el torrente informativo generado en los últimos años a través de los bo-

letines de referencia, que además facilitan el acceso a las publicaciones existentes en formato digital:

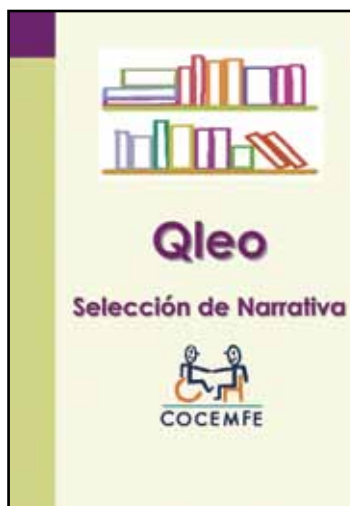
- “Boletín de Novedades de la Biblioteca de COCEMFE”.
- “Boletín de Revistas Digitales”.





Este año, con ánimo de fomentar la lectura tanto entre las personas con discapacidad como el resto de la población, se ha trabajado en la elaboración del **boletín "Qleo"**, que estará incluido en la página web de la entidad.

Este boletín pretende ofrecer una selección de narrativa sobre discapacidad y otra de narrativa general más valorada por los lectores.



Asimismo, en 2012 se ha ampliado notablemente el fondo documental de la Biblioteca, sobre todo con publicaciones en formato electrónico:

- Libros: 2.387
- Publicaciones digitales: 605
- Material audiovisual: 331
- Revistas: 99
- Otros materiales: 298





01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFQM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

05

ASESORÍA JURÍDICA

Durante el año 2012 se han resuelto 346 consultas, un 25% más que el año anterior.

La Asesoría Jurídica ha consolidado el proceso de asesoramiento aprobado e implantado dentro del sistema general de calidad de COCEMFE. Las entidades, a la hora de efectuar el trámite de consultas, han seguido este proceso, gracias al cual se ha logrado dar respuestas a cada consulta de manera más rigurosa, concreta y detallada.

Durante el año 2012 se han incrementado las consultas un 25% con respecto a las del año anterior hasta alcanzar un total de 346, en gran medida debido al agravamiento de la crisis que ha hecho que las entidades de COCEMFE, consulten acerca de temas importantes para su funcionamiento y continuidad.

Los temas que se han consultado y que suponen una novedad respecto a los del año 2011, han sido los siguientes: Reintegro de subvenciones, expedientes de regulación de empleo, concatenación de contratos temporales, Centros Especiales de Empleo y subvenciones y despidos por causas objetivas, principalmente económicas.

Estas consultas han requerido de la Asesoría Jurídica de COCEMFE para el desarrollo y realización de alegaciones, recursos de alzada, recursos de reposición, estudios sobre los contratos y redacción de convenios de colaboración, entre otros.

Este servicio, asimismo, ha continuado dando respuesta a las preguntas realizadas por directivos y personal de COCEMFE, por las entidades miembros y por las personas con discapacidad que acuden a ellas, así como diversas instituciones y asociaciones. Otro tema que ha motivado numerosas de-



mandas de asesoramiento ha sido la Reforma Laboral (Ley 3/2012 de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral).

Ha habido también otras normas de gran interés que han cambiado el panorama legal en gran medida y que afectan a todo el territorio español, lo cual ha suscitado numerosas solicitudes de información de nuestras entidades.

Es el caso del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad; el Real Decreto 1716/2012 de 28 de diciembre,

de desarrollo de las disposiciones establecidas, en materia de prestaciones, por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social; la Ley 13/2012, de 26 de diciembre, de lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social; y el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, entre otros.

De esta normativa se han realizado informes y resúmenes para mayor conocimiento y difusión.



SIDE. SERVICIO DE INFORMACIÓN DIRECTA A EMPRESAS

A través del SIDE, la Confederación lleva más de diez años proporcionando información y asesoramiento a empresas y empleadores, de manera gratuita, con el objetivo de facilitar la integración laboral de las personas con discapacidad física y orgánica.

Durante el año 2012, las consultas han estado relacionadas con las siguientes materias:

- Contratación de personas con discapacidad, bonificaciones y ayudas.
- Cotizaciones de los trabajadores autónomos con discapacidad.
- Creación de Centros Especiales de Empleo.
- Medidas alternativas a la contratación de personas con discapacidad.
- Donaciones.
- Obras de accesibilidad en empresas.



Asimismo, se ha respondido a todas aquellas consultas relacionadas con búsquedas de candidatos, bolsas de empleo, adaptaciones de puestos de trabajo, etc.

Este servicio continúa recibiendo una gran demanda por parte del sector empresarial, y más en los actuales tiempos de crisis en los que numerosas empresas recurren a las ayudas públicas para seguir en funcionamiento.



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

06



CERMI. COMITÉ ESPAÑOL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el año 2012, COCEMFE estuvo representada en el CERMI con:

- Una vicepresidencia.
- Dos representantes en el Comité Ejecutivo.
- Dos representantes en la Comisión Permanente del Comité Ejecutivo.
- Una Comisionada de Dependencia.
- Un Asesor en temas de Accesibilidad
- Participación en las 19 Comisiones de Trabajo teniendo dos presidencias.
- Participación en diferentes Comités y Grupos de Trabajo.

En el Comité Ejecutivo del CERMI del 8 de noviembre de 2012 se aprueba la estructura de apoyo y asistencia a los órganos de Gobierno y Dirección del CERMI para el mandato 2012-2016. Se reestructuran las comisiones de trabajo pasando de 19 a 17 teniendo COCEMFE representación en cada una, además de en los diferentes Consejos (Consejo de Redacción del *cermi.es* semanal y Consejo de Ética) y Redes (Red de Defensa Legal de la Discapacidad, RDLD).

Así mismo, se siguieron realizando aportaciones y sugerencias para el desarrollo de disposiciones legales e informes, siendo entre otras las más importantes:

- *Real Decreto 1364/2012 por el que se modifica el Real Decreto 1971/1999 de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad.*
- *Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.*

➤ *Real Decreto 1658/2012, de 7 de diciembre, por el que se aprueba el Plan Estadístico Nacional 2013-2016.*

➤ *Real Decreto-Ley 27/2012, de 15 de noviembre de medidas urgentes para reforzar la protección a los deudores hipotecarios.*

COCEMFE participó activamente en todas las Comisiones, Comités y Grupos de Trabajo convocados en 2012, siendo las actuaciones más relevantes las mencionadas a continuación.

La entidad prosiguió su labor de defensa de los Derechos Humanos, siendo ésta una de sus finalidades esenciales. Como consecuencia de la actividad de COCEMFE, se identificaron situaciones que vulneran estos derechos consagrados en la Constitución Española y en la propia Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Este trabajo se vio refrendado con la aprobación del *informe de Derechos Humanos del año 2011 sobre la calidad y efectividad de los derechos humanos de las personas con discapacidad en España.*





Representantes de COCEMFE, asistieron al Tercer Parlamento de las Personas con Discapacidad, celebrado en Bruselas y auspiciado por el Foro Europeo de la Discapacidad, para analizar temas como la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, estrategias para salir de la crisis económica y la libre circulación y ciudadanía del colectivo.

COCEMFE, con su participación en la Comisión de la **MUJER**, siguió trabajando en el seguimiento, valoración e impulso

de políticas en materia de género y discapacidad. Para ello participó en la elaboración del manifiesto del “Día Internacional de la Mujer” que lleva por título “*Por un envejecimiento Activo de las Mujeres con Discapacidad*”, contribuyó a la Consulta del Acta Europea sobre Accesibilidad, participó en la Conferencia Internacional de Mujeres con Discapacidad “*Los Desafíos del Nuevo Milenio para las Mujeres con Discapacidad*” y en el informe “*La responsabilidad del Estado para eliminar la Violencia contra las mujeres*”.

Durante 2012, COCEMFE continuó con su labor de defensa de la **ACCESIBILIDAD** a los medios de transporte ferroviario con RENFE Operadora. En lo que respecta al Transporte Aéreo, tras las continuas denuncias y reclamaciones efectuadas por los pasajeros con discapacidad ante las compañías de bajo coste, COCEMFE colaboró para el estricto cumplimiento del reglamento europeo de derechos de las personas con discapacidad en cuanto al embarque y asistencia sin discriminaciones.

- Ley de Ordenación de transportes terrestres, con el objetivo de garantizar los derechos de los viajeros de autobuses y autocares.
- Borrador de propuesta para regular mediante norma estatal la emisión y uso de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad.
- Plan de Infraestructuras, Transporte y Vivienda.
- Observaciones al Anteproyecto de Orden Ministerial por el que se modifica la Orden VIV/561/2010, de 1 de febrero, por la que se desarrolla el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los espacios públicos urbanizados.



En materia de **EMPLEO**, COCEMFE participó en la elaboración de propuestas en materia de discapacidad para su inclusión en el proyecto de Ley de Emprendedores y en un estudio de la Comisión Europea sobre el Empleo con Apoyo en Europa. Asimismo, COCEMFE analizó e hizo aportaciones al *Real Decreto por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual*.

MEMORIA COCEMFE 2012

COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

06



En el ámbito de la **LEY DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA**, COCEMFE que ostenta la presidencia de la Comisión en el CERMI, impulsó la intensa labor de la misma con la celebración de numerosas reuniones por videoconferencia, siendo las actuaciones más destacables:

1.- Elaboración de documentos:

- Proyecto de acuerdo sobre criterios comunes, recomendaciones y condiciones mínimas de los planes de atención a menores de tres años.
- Toma de posición del CERMI en relación con los planes de atención a menores de tres años en situación de dependencia.
- Proyecto de acuerdo sobre criterios comunes, recomendaciones y condiciones mínimas de los planes de prevención en situaciones de dependencia.
- Propuestas del CERMI para su incorporación al Plan de Prevención de las Situaciones de Dependencia.

2.- Participación en las jornadas “Menores con Discapacidad, ¿menores derechos?” a través de la ponencia “*Propuestas del sector social de la discapacidad para el Plan Integral de Atención a menores de 3 años en situación de dependencia*”.

3.- Inicio de los siguientes trabajos:

- Propuestas de mejora ante un posible acuerdo por los Servicios Sociales y la Dependencia entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y las Comunidades Autónomas.
- Borrador de los Servicios de Promoción de la Autonomía Personal.

En el ámbito de la **EDUCACIÓN y CULTURA**, se presentan aportaciones al *Real Decreto Ley 14/2012, de 20 de abril de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo* con objeto de trasladar al Ministerio de Educación, Cultura y Deporte las implicaciones y riesgos de las mismas sobre la educación del alumnado con discapacidad.



En lo que concierne a la **PRESTACIÓN ORTOPROTÉSICA**, COCEMFE participa en instar al Gobierno a renovar y ampliar la prestación ortoprotésica del Sistema Nacional de Salud, ya que se trata de una de las prestaciones que menos han evolucionado en los últimos años, sin tener en cuenta el carácter prioritario y las necesidades reales de las personas.

Tras la publicación en el BOE del *Real Decreto Ley 16/2012 de 20 de abril, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y Mejorar la Calidad y Seguridad de sus prestaciones*, COCEMFE participa en varias reuniones para analizar en profundidad su contenido dado el importante calado del tema.

De igual forma, se hicieron aportaciones y sugerencias al *Real Decreto 1506/2012 de 2 de noviembre por el que se regula la cartera común suplementaria de prestación ortoprotésica del Sistema Nacional de Salud y se fijan las bases para el establecimiento de los importes máximos de financiación en prestación ortoprotésica*. Asimismo, se



reivindicó públicamente un catálogo ortoprotésico al alcance de todas las personas con discapacidad, actualizando la cartera ortoprotésica para recoger las últimas mejoras en materiales y que los usuarios no exentos de copago realicen una aportación muy reducida.

Otra de las esferas en las que COCEMFE participó fue el **ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DISCAPACIDAD**. En 2012 se celebró el “Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional” y se creó un Grupo de Trabajo en el CERMI, en donde COCEMFE tiene representación, y sus trabajos se ven culminados mediante la elaboración de un documento de propuestas que trata de establecer estrategias adecuadas para un envejecimiento con éxito o analizar la realidad a partir de actores implicados.

Otras participaciones de COCEMFE:

- Estudio del documento definitivo “Estrategia para el Abordaje de la Cronicidad en el Sistema Nacional de Salud”.
- Análisis del borrador inicial de texto refundido de Ley General de Discapacidad.
- Sugerencias al Proyecto de Real Decreto sobre capacidad económica y participación del beneficiario en el coste de las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.
- Propuestas al Primer Borrador de Propuesta de Catálogo de Referencia de Servicios Sociales.
- Aportaciones al documento presentado sobre la *Aplicación de la Ley General de Subvenciones contradictorias con la Ley y su Reglamento*.
- Miembro del jurado de Access City Award 2012, donde este año se concedió una mención especial a las ciudades de Bilbao y Pamplona.



CONSEJO DEL REAL PATRONATO SOBRE LA DISCAPACIDAD

El Real Patronato desarrolló una intensa actividad en 2012, incluyendo diferentes actuaciones relacionadas con la concesión de subvenciones, firma de convenios de colaboración, realización de estudios y mejora de las herramientas disponibles. Un ejemplo de ello es la creación y mantenimiento de la Red Española de Información y Documentación sobre Discapacidad (REDiD).

En este periodo, se modificó el Estatuto del Real Patronato de la Discapacidad, se integró el Centro Español del Subtitulado y la Audiodescripción y se incorporaron los derechos de las personas con discapacidad como enfoque principal en la actividad del Real Patronato.

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ultima una Estrategia sobre la Discapacidad con medidas concretas para mejorar la calidad de vida del colectivo. La Estrategia abarcará el periodo 2012-2020 y se clasificará en dos fases. Consta de más de 60 medidas y entre sus objetivos figura la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.



Una parte fundamental de la actividad del Real Patronato es la realización de acciones de sensibilización; con este fin los Premios Reina Sofía 2012, han pretendido recompensar labores continuadas llevadas a cabo en los campos de la prevención de la discapacidad,

la rehabilitación y la integración, la accesibilidad universal a municipios y la promoción de la inserción laboral de personas con discapacidad.

Asimismo, y puesto que el Real Patronato está compuesto por el Gobierno Central y los Presidentes y Consejeros de las Comunidades Autónomas, desde el sector de la discapacidad se plantearon diferentes cuestiones como la accesibilidad, la educación, la crisis y la alarmante desaparición de partidas presupuestarias en las Comunidades Autónomas que están afectando especialmente a programas relativos al empleo de personas con discapacidad.



CONSEJO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

A lo largo del año 2012, el Consejo Nacional de la Discapacidad estuvo trabajando con las aportaciones y sugerencias procedentes de distintas instancias, que se han incorporado a diferentes Reales Decretos. A principios del año 2013 se inicia la tramitación del texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social; dándose a conocer el borrador de real decreto legislativo por el que se aprueba el texto refundido de dicha ley, que armonizará la normativa global estatal en materia de discapacidad en España.

La futura norma legal, refundirá en un único texto legal las tres leyes genéricas de discapacidad vigentes en España: la Ley de Integración Social de los Minusválidos “LISMI”, la Ley de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad y la Ley por la se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad. La nueva normativa deberá adecuarse al enfoque de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, firmada y ratificada por España y plenamente vigente.


CONSEJO ESTATAL DE ONG DE ACCION SOCIAL

Actualmente el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, se encuentra estructurado de la siguiente manera, estando COCEMFE representado en todos los grupos y comisiones de trabajo:

1. Grupo de Género e Igualdad.
2. Grupo de Inclusión Social y Empleo.
3. Grupo de Legislación.
4. Grupo de Financiación.
5. Grupo sobre Voluntariado.
6. Grupo sobre el Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social:

- Comisión de Calidad.
- Comisión de Comunicación.
- Comisión para el desarrollo del II Plan Estratégico (PETSAS).





En este año 2012, COCEMFE participó en las siguientes materias:

1. Sugerencias al Reglamento de Funcionamiento del Consejo Estatal de ONG de Acción Social.
2. Propuestas de mejora al marco normativo de incentivos fiscales a la participación de empresas y particulares en actividades de interés general (mecenazgo) para asegurar la mejor posición posible de lo social.
3. Propuesta normativa conjunta con vistas al desarrollo reglamentario del *Real Decreto Ley 16/2012 de 20 de abril*.
4. Análisis y aportaciones al *Primer Borrador de Propuesta de Catálogo de Referencia de Servicios Sociales*.
5. Elaboración del II Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social (PETSAS). Un Plan que pretende dar respuesta a los profundos cambios y transformaciones que se han producido en los últimos años, en un contexto de una fuerte crisis económica y de valores.
6. Diagnóstico del Tercer Sector de Acción Social.
7. Dentro de la Comisión de Financiación, creación de diferentes subcomisiones en las que tiene representación COCEMFE: En la subcomisión sobre el ICO y retrasos en los pagos, se analiza el problema que tienen las entidades en el acceso al crédito, así como la disponibilidad de recursos por parte de las administraciones públicas para hacer frente a las deudas contraídas con nuestro sector. En la subcomisión sobre normas de justificación económica, se analizan las múltiples dificultades con las que se encuentran los responsables de revisar la justificación económica de las ENL, y en la subcomisión sobre la Ley del Tercer Sector, se defiende la necesidad de crear una normativa para el Tercer Sector.

PLATAFORMA DEL TERCER SECTOR

Organización de ámbito estatal, que nace el 10 de enero de 2012 con la intención de unir y amplificar la voz del tercer sector.

COCEMFE forma parte de la Junta Directiva de la Plataforma del Tercer Sector en representación del CERMI.



PLATAFORMA DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

COCEMFE como miembro de la Junta Directiva de la Plataforma de ONG de Acción Social, colaboró en la consecución de los siguientes objetivos:

1. Elaboración del II PETSAS.
2. Jornada sobre la adaptación del Nuevo Plan General Contable a las Entidades no Lucrativas.
3. Elaboración del Borrador de la Ley del Tercer Sector.



Además, COCEMFE participa en dos comisiones: Calidad y Comunicación. En esta última, se ha estado colaborando estrechamente en la campaña del IRPF 2011, que este año volvió a repetir eslogan "X Solidaria". COCEMFE movilizó a todas sus entidades y departamentos de comunicación (RESCOM) para que la campaña sea todo un éxito.

PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ESPAÑA

En este periodo, COCEMFE, que forma parte de su Junta Directiva, colaboró para promover las siguientes iniciativas:

1. Análisis del documento marco sobre la estrategia del voluntariado *“Reforzar y profundizar el voluntariado en tiempos de crisis: los retos hasta el 2020”*.
2. Organización de un taller técnico sobre *“El manual de Medición del Trabajo Voluntario”*.
3. Celebración del curso de Verano en el Escorial *“La Sociedad en transformación: el papel del Voluntariado hasta el 2020”*.
4. Organización del Certamen VoluntariARTE, enfocado a jóvenes de 12 a 18 años.
5. Jornada de *Formación y Debate sobre el Aprendizaje y Servicio Solidario*.

COCEMFE, participó en la Escuela de Otoño, celebrada en Alicante, en el Grupo de Trabajo *“Aplicación práctica de la perspectiva de género en los programas de voluntariado”*; asistió al XV Congreso Estatal *“Voluntariado y Participación Social en el Siglo XXI”*; y realizó aportaciones al documento *“La Economía Social y la atención a la dependencia. Propuestas para contribuir al desarrollo de los servicios de atención de la dependencia y a la generación de empleo estable y de calidad”*.

COCEMFE participa en los siguientes Grupos de Trabajo:

- Grupo de Comunicación.
- Vocalía de Género.
- Grupo de Contraste.
- Grupo del Plan Estratégico.



EAPN - ESPAÑA

Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español

COCEMFE trabaja con EAPN para promover y acrecentar la eficacia de las acciones de lucha contra la pobreza y la exclusión dentro del marco del Estado Español. Para ello, trabajó en impulsar las siguientes actividades:

1. Conferencia *“Nuevas propuestas para nuevos tiempos”*.
2. 8º Encuentro de Participación *“Aportando al desarrollo”* celebrado en Málaga.
3. Jornada de *“Presentación y debate del fondo de ONG del mecanismo financiero del espacio económico europeo”*.
4. Foro de debate de Participación e Inclusión Social.

COCEMFE contribuyó a promover las siguientes iniciativas:

- Actividades del IRPF 2012.
- Iniciativa Legislativa Popular - Dación en pago.
- Avances en el Plan Nacional de Reformas (PNR) y el Plan Nacional de Acción para la inclusión social (PNAin).
- Situación de las Entidades Estatales dentro del Tercer Sector.
- Propuestas de interrelación entre Plataformas Estatales y de apoyo a la participación de las entidades miembros de EAPN-ES.

COCEMFE tiene representación en los Grupos de trabajo de Participación, Comunicación, Entidades Estatales y en el Grupo Ad-Hoc del Plan Nacional de Reformas (P.N.R.).



Entidad española, sin ánimo de lucro, reconocida en el ámbito internacional, que contribuye, mediante el desarrollo de las actividades de normalización y certificación a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios, y con ello al bienestar de la sociedad.

COCEMFE participa en los grupos de trabajo de:

- CTN/133 GT 3 “Telecomunicaciones”.
- AEN/CTN 170 GT 1 “Accesibilidad Global”.
- AEN/CTN 41/SC 7 “Accesibilidad en la edificación y el urbanismo”.
- AEN/CTN 41/SC 7/ GT 1 “Accesibilidad al Patrimonio Cultural”.
- AEN/CT 158. Subcomité “Domicilios”.

RED RURAL NACIONAL

Adscrito al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), COCEMFE interviene a través del CERMI en esta Plataforma destinada a fortalecer alianzas, divulgar experiencias y conformar un escenario común con todos los actores implicados en el desarrollo sostenible del medio rural español.

Para ello, participa en las reuniones del **Comité de Seguimiento de la Red Rural**, encargado de controlar la calidad de la aplicación del programa, trabajando principalmente en:

1. Propuesta de modificación del Programa de la Red Rural Nacional
2. Contribuciones de la Red Rural Nacional a la Red Europea de Desarrollo Rural Nacional
3. Estudio de su Plan de Acción y presentación por el que se establece la organización de la RRN.

Asimismo, COCEMFE interviene en la **Mesa de Asociaciones del Medio Rural**, un órgano de participación, información y consulta de las entidades asociativas relacionadas con el medio rural, de ámbito estatal, adscrito a la Secretaría de Estado de Medio Rural y Agua del MAGRAMA. En esta Mesa se trabajó para elaborar el Plan Nacional de Calidad Ambiental Agrícola y Ganadera, el cual, por problemas presupuestarios no pudo finalizarse quedándose en una formulación estratégica.

A su vez, COCEMFE a través del CERMI, también trabaja con la **Red Española de Desarrollo Rural (REDR)**, asociación sin ánimo de lucro con el objetivo genérico de promover un modelo de desarrollo rural integral.

COCEMFE participó en los siguientes trabajos:

1. Proyecto de Norma PNE 41521 “Accesibilidad en la edificación. Elementos de comunicación vertical”.
2. Proyecto de Norma EN 81-82 “Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores: Mejora de la accesibilidad a los ascensores de personas incluyendo a las personas con discapacidad”.
3. Adoptar la Norma Internacional ISO 21542 “Edificación. Accesibilidad del entorno construido” íntegramente a nivel nacional como Norma UNE-ISO 2154: 2012.
4. Comparativa de accesibilidad en los museos españoles.
5. Análisis del borrador del prEN 81-82 “*Safety rules for construction and installation of lifts. Existing lifts. Part 82: Rules for the improvement of the accessibility or existing lifts form persons including persons with disability*” sobre Ascensores, escaleras mecánicas y aceras móviles.
6. Proyecto prEN 13200-7 Instalaciones para espectadores. Parte 7: Elementos e itinerarios de entrada y salida. Apartado 7.15 “Requisitos para la evacuación de emergencia de las personas con necesidades especiales”.
7. Informe UNE CWA 45546 “Directrices para el desarrollo de normas sobre sistemas de transporte. Necesidades de las personas mayores y personas con discapacidad”.



OTRAS PARTICIPACIONES

- Fundación Luis Vives.
- CERMI.es.
- Plataforma en Defensa del Cupón de la ONCE.
- Observatorio Estatal de la Discapacidad.
- Consejo de la Juventud de España.
- DPI Europe (Disabled Peoples' International European Region Committee).



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

CONVENIOS

07

1

COCEMFE Y BANKINTER

Fecha firma: 26 de enero de 2012.

Finalidad: Plan Bankinter para la creación del Observatorio de la Accesibilidad Cocemfe.



2

FUNDACIÓN UNIVERSIA Y COCEMFE

Fecha firma: 17 de septiembre de 2012.

Finalidad: Orientación, alfabetización tecnológica e inserción laboral de las mujeres con discapacidad de Madrid Sur.

3

OBRA SOCIAL "LA CAIXA" Y COCEMFE

Fecha firma: 11 de octubre de 2012.

Finalidad: Colaboración en el proyecto de inclusión y participación sociolaboral de mujeres con discapacidad de Madrid Sur.

4

COCEMFE, FAMMA COCEMFE MADRID Y FUNDACIÓN VODAFONE

Fecha firma: 12 de noviembre de 2012.

Finalidad: Desarrollo del Proyecto Accessibility.





5

6

OBRA SOCIAL "LA CAIXA" Y COCEMFE

Fecha firma: 15 de noviembre de 2012.
Finalidad: Programa Incorpora Inder de integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito rural.

OBRA SOCIAL "LA CAIXA" Y COCEMFE

Fecha firma: 15 de noviembre de 2012.
Finalidad: Programa "Violencia: tolerancia cero". Inserción laboral de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.



7

8

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRENDEDORES CON DISCAPACIDAD SÍ PODEMOS Y COCEMFE

Fecha firma: 13 de diciembre de 2012.
Finalidad: Promoción del autoempleo facilitando la formación de profesionales.

ASOCIACIÓN ACCESIBILIDAD PARA TODOS - LA CIUDAD ACCESIBLE Y COCEMFE

Fecha firma: 13 de diciembre de 2012.
Finalidad: Desarrollo de actividades conjuntas de fomento de la accesibilidad universal y el diseño para todos.





- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

FUNDACIÓN COCEMFE

08

RESIDENCIA

Integrada en la red de Centros de Atención Integral de COCEMFE, esta residencia está destinada a proporcionar alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como a realizar actividades de ocio y normal convivencia para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de manera permanente o transitoria, de un recurso sustitutorio del hogar y del medio familiar. El centro proporciona servicios básicos de vida independiente para personas con mayor nivel de

autonomía y servicios complementarios para personas con dependencia extensa o generalizada.

La Residencia de COCEMFE es un Centro Especial de Empleo, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad que realizan su trabajo con gran responsabilidad y humanidad.

Este centro, uno de los proyectos más emblemáticos de COCEMFE, es el lugar idóneo para el desarrollo de cualquier actividad, ya que se encuentra ubicado en una zona céntrica de la capital, en el barrio de Prosperidad del Distrito de Chamartín (C/ Eugenio





La residencia está disponible también para su utilización de manera privada para las personas que se encuentran de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo...), para aquellas que participan en alguno de los programas de COCEMFE, los beneficiarios de los turnos del Programa de Turismo y Termalismo, etc.

Salazar nº 2), y próximo a estaciones de Metro, autobuses de la Empresa Municipal de Transportes, intercambiador de Avenida de América y a un enlace de la M-30.

Abierta las 24 horas del día, está dotada de todos los recursos necesarios para proporcionar una atención especializada y de calidad. Dispone de 36 plazas, 32 de ellas en habitaciones dobles y 4 individuales. Actualmente 20 de estas plazas se encuentran concertadas con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, cuya concesión está enmarcada dentro de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia (Grado 2) y el acceso está condicionado al cumplimiento de unos requisitos previos.

En su objetivo de dar siempre la mayor comodidad y autonomía a los usuarios, el centro ha podido mejorar sus infraestructuras, gracias a las subvenciones recibidas por parte del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del 0,7% del IRPF, y del Plan de Prioridades de Fundación ONCE.



01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

08



Una residencia con 36 plazas, 20 de ellas concertadas, para la atención integral de personas con graves discapacidades las 24 horas del día.

MODALIDADES

Las modalidades de plazas, establecidas a través del convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, son:

➤ PLAZAS TIPO A:

Destinadas a usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia, garantizando el cuidado personal en horario de tarde-noche.

➤ PLAZAS TIPO B:

Destinadas a usuarios que, bien por necesitar un recurso sustitutorio del medio familiar o por razones de urgencia social, deben recibir una atención continua durante las 24 horas en el centro.



“Atención personalizada y recursos ajustados a las necesidades tecnológicas y sociales de sus residentes”.



La residencia está disponible también para su utilización de manera privada para las personas que se encuentran de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo...), para aquellas que participan en alguno de los programas de COCEMFE, los beneficiarios de los turnos del Programa de Turismo y Termalismo, etc.

La situación de crisis económica ha continuado repercutiendo negativamente durante el año 2012 en el número de estancias privadas con un total de 385, prácticamente como el año anterior.



SERVICIOS QUE OFRECE

- Dormitorios y baños totalmente adaptados, que cuentan con pulsadores de emergencia, camas articuladas, suelos antideslizantes, asideros y barras fijas y abatibles, sillas especiales para la ducha y W.C., armarios a doble altura, lavabos libres de obstáculos, grifería adaptada, grúas eléctricas de transferencia, puertas correderas, etc.
- Servicio de comedor y office.
- Rampas para el acceso a todas las plantas.
- Sala de estudios y aula de informática con conexión a Internet.
- Sala de estar, TV y juegos.
- TV, teléfono y aire acondicionado en todas las habitaciones.
- Sala de usos múltiples.
- Servicio de limpieza de habitaciones e instalaciones comunes.
- Servicio de lavandería.
- Servicio de enfermería, psicología y trabajo social.
- Cuidadores 24 horas/365 días.
- Plazas de aparcamiento reservadas para vehículos con tarjeta especial de estacionamiento para personas con discapacidad y movilidad reducida.
- Conexión Wi-Fi en todo el centro.



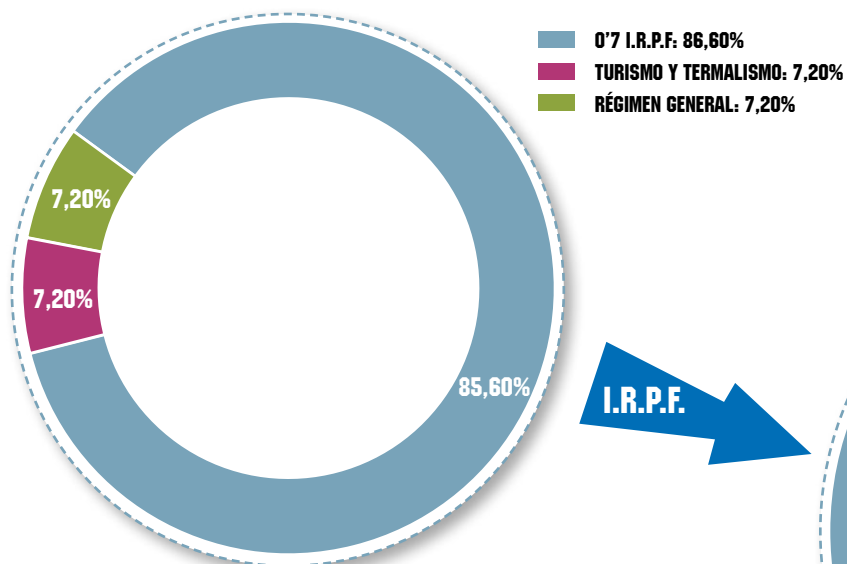


- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

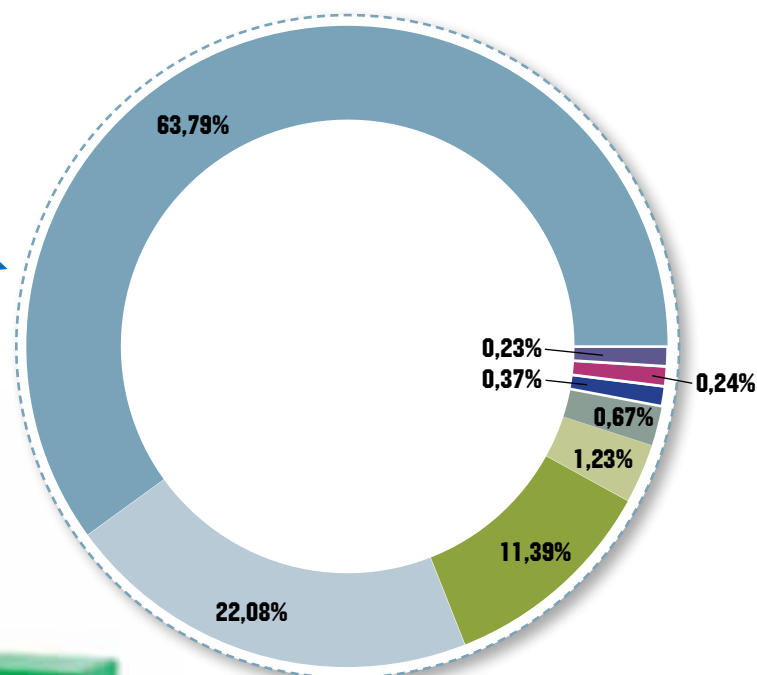
FUENTES DE FINANCIACIÓN

09

MINISTERIO DE SANIDAD,
SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD



REPARTO 0'7% I.R.P.F.



- 63,79% CENTROS DE DÍA Y OCUPACIONALES
- 22,08% RESIDENCIAS
- 11,39% AYUDA A DOMICILIO
- 1,23% INTERVENCIÓN FAMILIAS
- 0,67% SERVICIOS TRANSITORIOS DE ALOJAMIENTO
- 0,37% APOYO A LA AUTONOMÍA
- 0,24% DESCANSO FAMILIAR
- 0,23% ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES



FUNDACIÓN ONCE

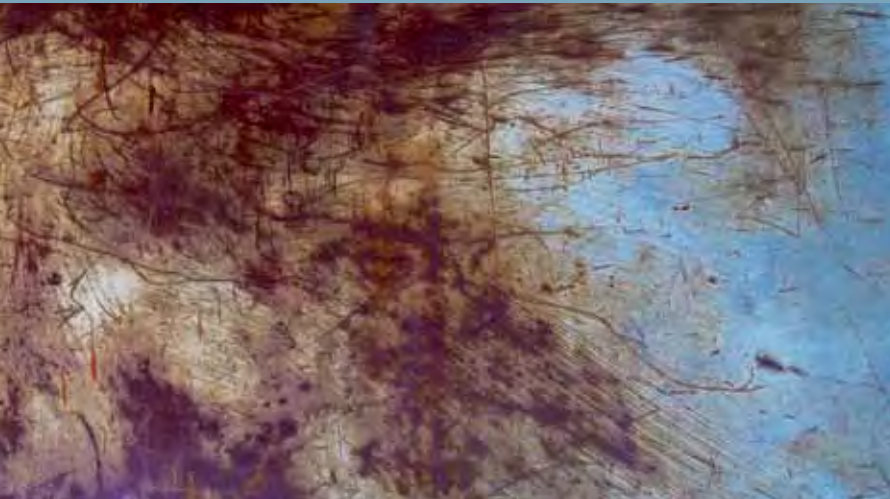
La aportación de la Fundación ONCE a las entidades de COCEMFE a través de su Plan de prioridades se ha mantenido respecto al ejercicio anterior.

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN

Los proyectos de Cooperación que COCEMFE ha ejecutado durante el ejercicio 2012 financiados por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) se han desarrollado con normalidad. Como consecuencia de la reducción experimentada por la convocatoria 2012 de la AECID, COCEMFE presentó tres proyectos con un menor importe, de los cuales fueron aprobados dos, por lo que se mantiene el número de proyectos con respecto al año anterior.

OTRAS FUENTES

Si bien el año 2012 continúa marcado por la crisis económica y la dificultad de mantener las fuentes de financiación, COCEMFE ha mantenido los principales financiadores privados.





- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

ENTIDADES MIEMBROS CONFEDERACIONES

10



PRESIDENTA
Mª ÁNGELES CÓZAR GUTIÉRREZ

CANF
COCEMFE ANDALUCÍA

Cabe significar en este año la culminación de los esfuerzos de años anteriores en la apertura y puesta en funcionamiento de los más de 5.000 metros cuadrados de estas instalaciones y sus servicios, del **Centro Polivalente CANF COCEMFE Andalucía** dirigido a Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas en Sevilla. así como de su singular filosofía donde la plena atención, integración y participación social es su objetivo principal.

En cuanto a la actividad asociativa llevada a cabo durante año se ha celebrado la **XXIV Asamblea Gral. Ordinaria** y **XVII Asamblea Gral. Extraordinaria**. En la primera se trataron los logros conseguidos por la entidad en el ejercicio anterior, así

como la futura planificación de las actuaciones a realizar.

Dentro del ya consolidado marco de las relaciones institucionales cabe destacar las reuniones, asambleas, jornadas etc... mantenidas con: la Administración Andaluza, COCEMFE, CERMI Andalucía, ONCE y Fundación Once, Parlamento de Andalucía, Administraciones Locales y Diputaciones, el Defensor del Pueblo Andaluz y distintas formaciones del ámbito político de nuestra Comunidad Autónoma.

Los tres principales ejes de trabajo son: la mujer con discapacidad, las personas con discapacidad gravemente afectadas y juventud, familia e infancia.



Sobre los programas desarrollados están los ya consolidados como los de **Accesibilidad, Empleo** (Orientación, Acompañamiento a la Inserción, Acciones Experimentales, Experiencias Profesionales para el Empleo, Estudios de Mercado), **Salud, Ocio, Cultura y Tiempo Libre** (Vacacional), y **Voluntariado**.

En comunicación las principales actividades realizadas han sido: Publicación del periódico Andalus Discasur y la revista Vado Permanente; mantenimiento de página Web y RSS, gabinete de prensa (Convocatoria de actos, Organización de Actos y Eventos, Comunicados Informativos, Seguimiento de Prensa).

Por último, hemos mantenido la **campaña TU € EDIFICA** y organizamos la puesta en funcionamiento de la **Campaña Contigo Yo soy +** para la captación de recursos y difusión de la entidad ante la sociedad.





PRESIDENTA
MARTA VALENCIA BETRÁN

COCEMFE ARAGÓN

COCEMFE Aragón puso en marcha **un nuevo servicio de asesoría** gracias al Convenio de colaboración con Ibercaja, y que está enmarcado dentro de los Programas de Iniciativa Ayuda de Ibercaja.

Desde el servicio se ofrece asesoramiento para llevar la contabilidad de las organizaciones, una obligación legal que además ayuda a gestionar mejor nuestros recursos. También incluye asesoramiento fiscal. Por último también prestarán su servicio en gestión laboral, permitiendo cubrir todas las necesidades relacionadas con la gestión del personal.



A finales del 2011 y comienzo del año 2012 se firmó **un protocolo de Actuación entre el IASS, entidad HABITATE, COCEMFE Aragón y las comarcas correspondientes**. COCEMFE Aragón fue la encargada de la formación y la contratación de la cuadrilla. El Instituto Aragonés de Servicios Sociales junto con los Servicios Sociales de las Comarcas decidieron las familias beneficiarias de la rehabilitación de la Vivienda.

La Técnica de COCEMFE Aragón realizó **un informe detallado del estado de la vivienda**, fotografías anteriores a la intervención y adecuación de la obra a la legislación autonómica de eliminación de barreras, así como del presupuesto de ejecución de la obra.

El 5 de octubre de 2012 se firmó por parte de las entidades representantes de la discapacidad en Aragón y el Gobierno de Aragón

de mano de la presidenta, Luisa Fernanda Rudi, **el acuerdo por la discapacidad**, donde uno de los puntos a destacar fue anunciar que se mantendría un diálogo continuo por parte del Gobierno con estas entidades que trabajan por la discapacidad.

En la Mesa por la Discapacidad, están todos los colectivos que la representan, así como el Gobierno de Aragón, a través de los departamentos de Economía y Empleo, Educación y Cultura, Sanidad y Atención al Usuario y Servicios Sociales y Dependencia.



PRESIDENTE
MARIO GARCÍA SÁNCHEZ

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE ASTURIAS (COCEMFE ASTURIAS)

La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, visitó las instalaciones del Centro de Atención Integral (CAI) de COCEMFE Asturias, en Gijón, se trata del primer centro de estas características en Asturias.

En el marco de las actividades llevadas a cabo por CERMI Asturias con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, el Secretario General del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, visita también el CAI.

La entidad celebró el **Día Mundial de las Enfermedades Raras**, junto a nueve de sus asociaciones, con un acto en la Plaza Mayor de Oviedo, consistente en la lectura de un manifiesto reivindicativo para finalizar con una suelta de globos.

La Obra Social “la Caixa” y COCEMFE Asturias renovaron su colaboración para la Atención a Mujeres con Discapacidad Víctimas de Violencia de Género. Esta iniciativa se desarrolla en el marco del **Programa “Violencia Tolerancia Cero”**.

La entidad recibe en 2012 **su segundo certificado de calidad en dos años**. Este nuevo certificado basado en el sistema de gestión ISO 9001:2008 tiene como alcance los servicios de formación, empleo, coordinación asociativa y accesibilidad.

Por su parte, premia uno de los inventos presentados en el **VIII Certamen de Diseño y Discapacidad, INVENTA 2012**, organizado por la Escuela de Ingeniería de Gijón, y en

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



Dentro del área de atención social cabe destacar la gestión del centro ocupacional **Águila**, que tiene una capacidad para 15 usuarios y el Servicio de Integración y Atención a Personas con Discapacidad de Palma que ha atendido a 473 personas.

Los **programas de inserción laboral han atendido durante el 2012 a 231 personas** usuarias de las cuales 66 han conseguido un puesto de trabajo.

el marco de la **Campaña Escolar “Educar Tarea de Todos”** llevada a cabo por la Comisión de Educación de la entidad, premia al Colegio “San Vicente de Paul” de Gijón, por su especial implicación.

Una representación del Servicio de Integración Laboral viajó a Cerdeña para participar y conocer de primera mano los pormenores del desarrollo del **proyecto transnacional denominado “Terra Madre-Sentieri”**.

Bajo el slogan *“Compra Solidaridad, es lo que se lleva”* COCEMFE Asturias puso en marcha una campaña a través de la creación de unas camisetas solidarias con las que la federación intenta paliar, en parte, los graves perjuicios que la actual situación económica ocasiona a muchos de los programas y servicios que ofrecemos.



PRESIDENTE
RAMÓN SALAS TARROJA

COORDINADORA - FEDERACIÓN BALEAR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (COCEMFE BALEARES)

Las actividades de Coordinadora-Federación Balear de Personas con Discapacidad se desarrollan a dos niveles. Por una parte como entidad representativa del sector en las Illes Balears realizando una tarea reivindicativa y de colaboración con la Administración y por otra parte como una entidad que realiza servicios (siempre en una línea de normalización) para el colectivo.





Finalmente, apuntar que durante el 2012 Coordinadora- Federación Balear de Personas con Discapacidad **ha ostentado la presidencia del CERMI Illes Balears y la vicepresidencia del Tercer Sector Social Illes Balears** con lo cual se ha realizado un intenso trabajo de reivindicación y representación.

Desde el **Servicio de Atención y Asesoramiento General** se han atendido un total de 133 demandas y desde el **Servicio de Atención y Asesoramiento a las Asociaciones** se ha apoyado a las entidades miembros para la presentación de reivindicaciones, elaboración de proyectos, organización de jornadas... **Cabe destacar que estos dos servicios se han realizado sin financiación pública.**



**PRESIDENTE
JUAN CARLOS HERNÁNDEZ SOSA**

COCEMFE CANARIAS

Dentro de las actividades realizadas en el año 2012 por COCEMFE Canarias, cabe destacar aquellas de representación del sector de las personas con discapacidad física y orgánica, así como de sus familias en aquellos órganos de representación de la comunidad autónoma como son: Consejo General de Servicios Sociales del Gobierno de Canarias; comisión de Supresión y Eliminación de las Barreras Ar-

quitectónicas y de la Comunicación del Gobierno de Canarias; comisión Asesora del Servicio Canario de Empleo de Colectivos de muy difícil inserción laboral; comité Canario de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad "CERMI Canarias" y COCEMFE.



MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. CONFEDERACIONES

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS



PRESIDENTA
MAR ARRUTI BUSTILLO

FEDERACIÓN CÁNTABRA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (COCEMFE CANTABRIA)

Este año 2012 queremos hacer hincapié en la apuesta de las asociaciones cántabras por COCEMFE Cantabria, ya que con la incorporación de la Asociación Síndrome de Noonan de Cantabria (ASNC), hemos llegado a las veinte entidades federadas.

Con la colaboración y el trabajo en equipo de estas veinte entidades y la federación, estamos consiguiendo que COCEMFE Cantabria sea un referente en nuestra comunidad autónoma para las personas, pero también para los organismos públicos, instituciones, empresas y otros agentes sociales de la sociedad cántabra.

Esto, junto con nuestra participación proactiva en las entidades a las que pertenecemos, COCEMFE, AECEMCO, CERMI-Cantabria, EAPN-Cantabria y RSE-Cantabria nos permite establecer alianzas y colaboraciones para trabajar con mayor eficacia en las áreas de actuación de la Federación: sanidad, educación, accesibilidad y empleo. Por medio de comisiones y grupos de trabajo nos involucramos con la administración pública, ayuntamientos, empresas, etc., de nuestra Comunidad para aportar nuestra visión y experiencia en el ámbito de la discapacidad, de cara a facilitar, desde la diversidad, el ejercicio de los derechos y responsabilidades en igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

Dada la situación de crisis que actualmente estamos viviendo, no es tarea sencilla, pero somos conscientes de que la única forma de lograrlo es aunando esfuerzos.



PRESIDENTE
JULIO ROLDÁN PEREZAGUA

COCEMFE CASTILLA-LA MANCHA

Durante el año 2012 se ha desarrollado un Plan de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Comunidad Autónoma con una metodología de trabajo centrada en la persona, prestando atención individualizada a 639 personas con discapacidad y apoyando a través de itinerarios personalizados a 52 personas. Asimismo, desde COCEMFE CLM se presta apoyo directo tanto a entidades del movimiento asociativo como a empresas/entidades externas en el ámbito de la discapacidad.

En el área de juventud, a través del **Programa de Habilidades Sociales para la autonomía personal y convivencia comunitaria en viviendas compartidas**, destinado a jóvenes entre 18 y 25 años que se encuentran en un itinerario formativo, se pretende potenciar y proporcionar las habilidades sociales necesarias para una vida independiente así como fomentar y facilitar las capacidades y destrezas para una rutina funcionalmente organizada de los/las participantes.

En este año, de forma innovadora en este área, se ha desarrollado el **Campo de Trabajo "Accesibilidad en la ciudad de Toledo destinada a las personas con discapacidad"**, en colaboración con el Instituto de la Juventud de Castilla La Mancha. En el mismo han participado 19 jóvenes de diferentes países, con el objetivo de sensibilizar e informar a la sociedad castellano manchega (ciudadanos, comerciantes y profesiona-



10



les) sobre la importancia de la accesibilidad para la normalización de la vida diaria de las personas con discapacidad.

En el ámbito de empleo, el **programa Igualdad, mentorización y puesta en marcha de ideas innovadoras de autoempleo**, ha sido gestionado con el objetivo de apoyar, orientar, colaborar y acompañar a las personas con discapacidad que tienen ideas emprendedoras de autoempleo y cooperativismo, desde la idea inicial hasta su puesta en marcha, realizándose 10 consultas de asesoramiento y orientaciones para el diseño de proyectos sobre autoempleo y cooperativismo protegido. Asimismo a través del Servicio de Integración Laboral se ha atendido a más de 2.000 personas en toda la región, logrando la inserción laboral de 221 y formando a más de 250 personas con discapacidad.

El **Programa itinerante para el fortalecimiento, atención y visibilización sobre discapacidad y género en el medio rural, en el área de igualdad**, dirigido a mujeres con discapacidad que viven principalmente en entornos rurales de la región ha permitido que a través de acciones para la mejora de habilidades e itinerarios para la consecución y adquisición de recursos y estrategias metacognitivas óptimas, favorecer la competitividad y empleabilidad de las mujeres.

En el área de autonomía personal y atención a la dependencia, a través del **proyecto Fortalecimiento de las capacidades de las personas con discapacidad física y/u orgánica crónica y su familias para la mejora de sus calidad de vida y cuidado de la salud**, de forma innovadora, ha atendido a 60 personas con discapacidad y sus familias, que ha permitido mejorar sus calidad de vida desde el ámbito sociosanitario, así como fortalecer las capacidades de la persona con discapacidad y de sus familiares para que sean los protagonistas de su recuperación y mantenimiento de la salud.



**PRESIDENTA
CONSUELO SANTIAGO GARCÍA**

**CONFEDERACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD FÍSICA DE CASTILLA
Y LEÓN (COCEMFE CASTILLA Y LEÓN)**

Servicio de Atención a la Demanda: Se han atendido a un total de 2.645 consultas procedentes de personas con discapacidad, familias y entidades.

Apoyo Psicosocial para familias de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Núcleos Rurales: Programa financiado con cargo a la convocatoria IRPF 2011 con el objeto de favorecer la calidad de vida de las familias del medio rural de Burgos, León, Palencia y Soria. En él participaron en 2012 394 personas, en 30 grupos.



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



Cursos formativos en el medio rural para los cuidadores de personas con discapacidad y/o situación de grave dependencia: Acciones formativas financiadas por la Diputación Provincial de Palencia. Se realizan 14 cursos, en los que participaron 163 personas.

Grupos de ayuda mutua en el medio rural de la provincia de Palencia para los cuidadores: participaron 93 cuidadores durante 100 sesiones.

Servicios profesionales de información y asesoramiento online: se realizaron 23 consultas on line y 16 cursos de alfabetización digital en los que participaron 133 personas.

56 personas con discapacidad y sus familias cuidadoras han participado en **actividades de ocio y tiempo libre** organizadas por COCEMFE Castilla y León a lo largo del año 2012.

En el servicio de **asesoramiento jurídico** se han atendido 34 consultas presenciales, 29 telefónicas y 26 por email.



566 personas con discapacidad y sus familias han recibido **formación organizada por COCEMFE Castilla y León**. El número total de horas de formación impartidas en el año 2012 ha sido 2.748,5 horas.

COCEMFE Castilla y León ha participado también en las **Jornadas para emprendedores: “Emprender: necesidades y facilitadores”**, la Campaña IRPF en Palencia, presentación del Proyecto Fundación REPSOL, la campaña captación de fondos “Juntos un paso más” y en la organización, en colaboración con AMUDIS, de las **jornadas “Violencia de Género en Castilla y León: retos y oportunidades”**.



PRESIDENTE
JOSÉ MARÍA BALLESTEROS

COCEMFE CATALUNYA

COCEMFE Catalunya es el referente del sector de la discapacidad física y orgánica en Cataluña y es el representante del sector en instituciones, entidades y organismos autonómicos, en los que defiende los derechos del colectivo.

En este sentido, COCEMFE Catalunya colabora en acciones puntuales y de continuidad como por ejemplo, La Casa dels Xuklis y en la campaña anual consolidada de Posat la Gorra en Barcelona y Tarragona de AFANOC; en las de AACIC de CorAvant y As de Cor Un Món per Descobrir; las de Educación en Valores con el programa escolar de Amputats Sant Jordi y el No passis de Roda a Roda de la Lliga de Afectados Reumatológicos de Tarragona; la residencia de la Fundación Parálisis Cerebral; las campañas de sensibilización referentes a los espacios reservados para personas con discapacidad de la Lliga; la celebración del Día Mundial del Parkinson por Parkinson Catalunya; el fomento del deporte por la Fundació Catalana de Paràlisi Cerebral, L'Escola d'Esports Adaptats de



Reus y el Club Esportiu Costa Daurada; las acciones de Cemfis y otras entidades por la Inserción Laboral y las Oficinas Técnicas de Sinergia Jurídico Laboral de ámbito autonómico con sedes en Tarragona y Reus y próxima inauguración en 2013 en Valls de la Federación MESTRAL-COCEMFE Tarragona; los programas de cooperación internacional por parte de Amputats Sant Jordi, Dones No Estàndard, MESTRAL-COCEMFE Tarragona y la Lliga d'Afectats Reumatològics de Tarragona; las campañas para conseguir la Accesibilidad Universal de la Lliga d'Afectats Reumatològics de Tarragona; la concienciación de la problemática específica de Mujeres con discapacidad con el programa Violència, Tolerancia 0 de Dones No Estàndard y programas científicos y sociales de la Fundación de Afectados de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica.

Las entidades de COCEMFE Catalunya **han colaborado con otras entidades del Tercer Sector** como, por ejemplo, el Gran Recapte del Banc d'Aliments en las Comarcas de Tarragona a través de La Lliga d'Afectados Reumatològics y de MESTRAL-COCEMFE Tarragona y en las comarcas de Girona a través de COCEMFE Catalunya-Girona.

COCEMFE Catalunya está elaborando un reglamento de régimen interno. Además durante el 2012 ha puesto en marcha un espacio en internet (www.cocemfecatalunya.cat) destinado a ser un punto de información para todas las entidades que forman parte de la Confederación. Del mismo modo, ha iniciado su andadura en las redes sociales (Facebook y Twitter) para ser un punto de encuentro y debate entre todos los usuarios.



PRESIDENTE
JOSÉ ANTONIO BARROSO FERNÁNDEZ

COCEMFE EXTREMADURA

El año 2012 ha supuesto para COCEMFE Extremadura un desafío ante los retos de futuro que hemos de abordar. La difícil situación que atraviesan nuestras entidades federadas nos hizo reflexionar y posicionarnos de manera comprometida.

Cabe destacar nuestra comparecencia ante la Comisión de Salud y Política Social de la Asamblea de Extremadura. Las federaciones provinciales COCEMFE Cáceres y COCEMFE Badajoz dieron a conocer los diferentes programas y servicios que constituyen nuestra línea de actuación: **promoción de la accesibilidad, inserción laboral, gestión del servicio MADEX, atención domiciliaria, salud y rehabilitación continuada, ocio y tiempo libre, promoción del asociacionismo y atención integral.**

También hemos de reseñar las reivindicaciones que COCEMFE Extremadura ha trasladado al Gobierno de Extremadura y, que de manera resumida, son las siguientes:

- El movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica no puede seguir sufriendo recortes en las subvenciones en los programas de normalización pues ello repercute en la calidad de servicios que prestan nuestras entidades.
- En relación con el Marco de Atención a la Discapacidad en Extremadura (MADEX), COCEMFE Extremadura reclama a la administración autonómica que los servicios prestados por nuestras organizaciones se paguen por su coste real, evitando de esta manera no incrementar más el déficit que esta situación nos genera.
- Como reivindicación fundamental e inaplazable la entidad se suma sin fisuras al **Pacto Sostenible de Atención a la Discapacidad de Extremadura**; documento presentado desde el CERMI Extremadura.



01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS



PRESIDENTE
ANXO QUEIRUGA VILA

CONFEDERACIÓN GALEGA DE PERSONAS CON DISCAPACIDADE (COGAMI)

Durante 2012 COGAMI ha tenido en cuenta, al igual que otras entidades del sector, que el cambio social y económico que se está produciendo implica que el movimiento asociativo debe mudar y adaptarse al nuevo paradigma. Tras una reflexión interna en el marco de la planificación estratégica, la Confederación Gallega de Personas con Discapacidad confió en la necesidad de innovar, de crear, de adaptarse e, incluso, adelantarse si cabe, a los tiempos. Por todo esto, puso en marcha el **proceso de Innovación**.

A través del comité que supervisa este nuevo proceso, se detectó la necesidad de impartir formación interna para la implantación y certificación de procesos relacionados con la I+D+i. A través de la vigilancia tecnológica que realizan todas las áreas de la entidad empezaron a fructificar ya los primeros proyectos innovadores que ya hemos implementado a nuestros servicios.

El **área de formación y empleo** de COGAMI es una de las que ha presentado innovaciones durante el 2012. Prueba de esto es la creación de una herramienta informática subida a la web (www.cogami.es) a través de la cual el empresariado puede calcular las bonificaciones que existen en la contratación a personas con discapacidad. Otra herramienta informática, diseñada con el apoyo de la Fundación Vodafone, hará posible que a través del Smartphone, Tablet o PC, se puedan realizar acciones propias del Servicio de Intermediación laboral (tales como orientaciones o asesoramientos a personas usuarias y al empresariado).



10

El descenso en las contrataciones es un hecho que también sufre COGAMI. Ante esta situación, surge la necesidad de intentar que las personas usuarias que están en la bolsa de empleo puedan estar capacitadas y actualizadas a las necesidades del mercado. Es así como surge un proyecto en el que 50 personas con discapacidad demandantes de empleo han podido grabar un **video curriculum** asesorados por coaches que les enseñaron además a difundirlo a través de las redes sociales. Una novedad que ya ha dado sus frutos, porque, a diferencia del curriculum tradicional, el formato audiovisual permite tener una primera toma de contacto de los candidatos, en cuanto a presencia o habilidades comunicativas, entre otras.



PRESIDENTA
Mª CRUZ CABELLO MARTÍNEZ

COCEMFE LA RIOJA

COCEMFE La Rioja a través del **Servicio de Orientación Laboral** dio de alta a 88 nuevos usuarios e insertó laboralmente a 24 durante 2012. El servicio fomenta la empleabilidad de las personas con discapacidad física y su inserción en el mercado laboral con las mejores garantías para las partes implicadas. Además, los usuarios cuentan con cursos de formación gratuitos. Este año se impartieron los cursos de experto en limpieza y manipulador de alimentos.

La entidad tiene también dos puestos informáticos adaptados, con diferentes elementos que facilitan su uso a los usuarios.

A través del **Servicio de información, valoración y orientación al colectivo (SIVO)** se ha tratado de ofrecer una atención específica para el colectivo de personas con discapacidad física y sus familias, así como a profesionales del ámbito de la discapacidad, gracias a la colaboración de los técnicos y profesionales de La Rioja Sin Barreras.



PRESIDENTE
JAVIER FONT GARCÍA

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID (FAMMA-COCEMFE MADRID)

Consejo de Participación Asociativa: Consejo que se reúne para analizar la situación actual que afecta a las personas con discapacidad. En 2012 se convocó en diversas ocasiones para realizar, entre otras cuestiones, un análisis del Plan de medidas de garantía de la sostenibilidad del sistema sanitario público de la Comunidad de Madrid, entre las que se encontraba el copago farmacéutico y la tasa del euro por receta. Además se analiza la situación de crisis actual que afecta a las asociaciones y se llevaron a cabo actividades sobre la búsqueda de recursos y asesoramiento a estas para la realización de proyectos.

Programa Comprometidos: Tiene como objetivo sensibilizar a los alumnos universitarios en materia de discapacidad a la vez que se les motiva para que realicen acciones de voluntariado con personas con discapacidad. Más de 600 alumnos universitarios participaron en este programa durante 2012.

Campaña Báñate Seguro: Campaña de sensibilización que comenzó en el municipio de Pozuelo de Alarcón con el campeón del mundo de larga distancia en natación y embajador oficial de FAMMA, David Meca, que invitó a disfrutar del baño al tiempo que se prevenían malas prácticas en las piscinas que puedan provocar discapacidades, tipo lesión medular o daño cerebral. 350 niños y niñas sin discapacidad participaron en esta campaña. En la misma aportaron su testimonio personas afectadas por malas prácticas en el baño.

Encuentros digitales: encuentros digitales que se llevan a cabo desde nuestra página web con personalidades de reconocido prestigio a nivel público y de diversos ámbitos sociales. Inauguró este espacio el Consejero de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid. En otros encuentros han participado Xavi Torres, campeón paralímpico; David “El Pescao”, guitarrista y compositor de El Canto del Loco; y David Meca, tres veces campeón del mundo de larga distancia en aguas abiertas.

Plan Red de Inclusión Social: con la puesta en marcha de este plan, se pretende tener una información real sobre los recursos existentes en los municipios de la Comunidad de Madrid para personas con discapacidad.

Programa PREDIS: en 2012 finalizó con éxito el Programa de Atención y Reinserción Sociolaboral de Presos con Discapacidad, en el Centro de Reinserción Social de Alcalá De Henares. Se acordó ampliar el programa para el año 2013 al Centro Penitenciario de Aranjuez.

Aplicación ACCESSIBILITY FAMMA: para iPhone y Android con información sobre puntos de interés accesibles. En 2012 se han ampliado sus contenidos llegando a 20.000 puntos de interés de toda España.

Campaña de sensibilización dirigida a los automovilistas en el respeto a las plazas de aparcamiento reservadas a personas con discapacidad, se inició en 2011 y ha continuado en otros puntos de la Comunidad de Madrid.



MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. CONFEDERACIONES

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS



PRESIDENTA
CARMEN GIL MONTESINOS

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES MURCIANAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (FAMDIF COCEMFE MURCIA)

A través del Servicio de Integración Laboral Región de Murcia (SIL) se realizaron 633 orientaciones a nuevas personas, 5.443 reorientaciones, se han visitado 507 empresas y se han conseguido 265 nuevas contrataciones, de ellas 106 en empresas ordinarias y 63 nuevas contrataciones en Centros Especiales de Empleo, así como dos autoempleos. En total la bolsa de trabajo está compuesta por 8.437 personas.



Durante el último trimestre del año se celebró la Campaña de Sensibilización Escolar sobre la Discapacidad Física y Orgánica en la que participaron 48 Centros de Educación Primaria de la Región con una participación de más 2.500 alumnos.

En noviembre se celebraron unas **Jornadas sobre Discapacidad Física y Orgánica** en el Centro de Formación Permanente “La Charca” de Totana en las que participaron 87 personas entre universitarios de psicología, trabajo social, fisioterapia y enfermería así como jóvenes con discapacidad física y orgánica.

El **Centro de Día para Jóvenes “Juan Cerezo”**, que da servicio a 15 jóvenes dependientes, prestó los servicios socio sanitarios necesarios para mejorar su autonomía personal y realizó numerosos talleres formativos, deportivos y lúdicos (rehabilitación acuática, pádel adaptado, revista de actividades “MIRADAS”, calendario solidario, pequeñas obras de teatro, entre otras).

Durante todo el año se ha llevado a cabo el **Servicio de Información y Asesoramiento Técnico** y el de la **Oficina Técnica de**

10

Accesibilidad compuesta por un arquitecto técnico, arquitectos colaboradores y los voluntarios de la Comisión de Accesibilidad, los cuales, además de prestar un servicio de información y gestión directo, han participado con la administración regional y local en la consecución de una Región más accesible en todos los ámbitos (arquitectónico, urbanístico y de transporte) y han realizado numerosas actividades orientadas a informar sobre el diseño universal.



PRESIDENTA
BEGOÑA BLANCA GÓMEZ BILBAO

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE NAVARRA (COCEMFE NAVARRA)

En enero de 2012 COCEMFE Navarra se incorporó a CORMIN (Comité de Representantes de personas con discapacidad de Navarra), plataforma que defiende los derechos e intereses de las personas con discapacidad.

Igualmente se adhirió al **Grupo Incorpora** de Obra Social “la Caixa” cuyo objetivo del programa es la incorporación socio-



laboral de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social. El Grupo lo integran Fundación Gaztelan, DOWN Navarra, Tasubinsa, Cruz Roja y COCEMFE Navarra.

En 2012 se elaboró el **primer calendario solidario de COCEMFE Navarra**, a través de un acuerdo de colaboración con la entidad Basket Navarra.

La Federación ha cambiado de sede social, al igual que ha realizado una estructuración del equipo de profesionales a consecuencia de los recortes ejecutados desde el Gobierno de Navarra. Gracias a las gestiones realizadas por parte de la Junta Directiva, los Ayuntamientos de Pamplona y Tudela, han cedido sendos locales como sede de la Federación. Esto ha permitido la optimización de los recursos, además de que las asociaciones pequeñas sin sede propia puedan disponer de un despacho y hacer uso de sus instalaciones y del equipo de profesionales.



PRESIDENTE
CARLOS LAGUNA ASENSI

CONFEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (COCEMFE CV)

COCEMFE Comunidad Valenciana desarrolla una serie de servicios y actividades entre los que podemos destacar las siguientes: los puntos de información, servicios de información, asesoramiento y apoyo personalizado sobre los distintos ámbitos de interés para las personas con discapacidad y su entorno familiar; servicio de Asesoramiento Jurídico, un servicio de información, orientación y asesoramiento especializado en legislación y dere-

chos de las personas con discapacidad; servicio de comunicación, desde el que se edita **la revista En Marcha Comunitat Valenciana** y un boletín electrónico, se gestiona la comunicación 2.0, notas de prensa, eventos, las relaciones instituciones y la comunicación interna. La entidad dispone también de la **Agencia para la Defensa y Promoción de la Accesibilidad** que se encarga de abordar la problemática de las barreras urbanísticas, arquitectónicas y de la comunicación y de fomentar el diseño para todos.

Asimismo desarrolla diversos programas como la **campaña “Rompiendo Barreras Abriendo Camino”**, coordinada desde ADEPA, dirigida a informar y formar tanto a técnicos municipales como a responsables políticos sobre cuestiones de accesibilidad; **“Educa un día”**, para la promoción de la igualdad de las personas con movilidad reducida en el ámbito educativo ofrece actividades de sensibilización a estudiantes de secundaria; **“Mediamos Contigo”**, para la mediación en accesibilidad para la eliminación de barreras y la promoción de la accesibilidad universal para personas en situación de dependencia en edificios de viviendas; el **“Programa de Educación Sexual”**, en colaboración con la Conselleria de Bienestar Social, que incluye seminarios, charlas y talleres dirigidos a personas con discapacidad, su entorno familiar y a los profesionales relacionados con el colectivo.

COCEMFE CV en este 2012 tampoco se ha olvidado de la **promoción de la RSC** y ha establecido colaboraciones de Responsabilidad Social Corporativa con Nadathlon, CSD, Concvision, Acosta&Asociados y Baleària y acuerdos de colaboración con tres universidades valencianas para fomentar la accesibilidad y la integración de los alumnos con discapacidad.



FEDERACIONES PROVINCIALES ANDALUCÍA



PRESIDENTE
VALENTÍN SOLA CAPARROS

FEDERACIÓN ALMERIENSE DE
ASOCIACIONES DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD (FAAM)

FAAM ha conmemorado a lo largo de 2012 el veinticinco aniversario de su constitución como entidad. Actualmente son diecinueve las entidades que forman parte de la estructura federativa, asociaciones que representan a once mil personas con discapacidad física y orgánica de la provincia de Almería. A través de una completa programación de actividades la entidad, en colaboración con sus asociaciones ha trasladado a la sociedad en general cuál es la realidad del colectivo, los avances y el papel de nuestras organizaciones en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad.

Por otra parte, 2012 ha sido un año en el que la entidad ha continuado trabajando en uno de los proyectos más importantes de los últimos tiempos. La **construcción de la Residencia y Unidad de Día para personas gravemente afectadas físicas en Almería capital**. Un proyecto que ha contado por tercer año consecutivo con el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través de la asignación del IRPF que gestiona COCEMFE.



Destacamos también la realización del **proyecto Súbete al Empleo**. Una iniciativa única en Andalucía, enmarcada en la línea de acciones innovadoras que ha contado con financiación de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía y el Fondo Social Europeo. Una oficina rodante que ha recorrido las zonas rurales de la provincia para orientar laboralmente a las personas con discapacidad con ma-

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

10

yor dificultad para acceder a los recursos de orientación. Además las empresas también han sido informadas en esta oficina rodante sobre los incentivos a la contratación de personas con discapacidad.



PRESIDENTA
MARÍA ÁNGELES CÓZAR GUTIÉRREZ

FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA
(FEGADI CANF COCEMFE CÁDIZ)

Tras un intenso trabajo tutorizado desde la Fundación Luis Vives de Madrid, FEGADI ha puesto en marcha su **I Plan Estratégico** durante el año 2012 con el objetivo de poder mantener la filosofía de trabajo marcada ya anteriormente. Así aspectos tan importantes como la comunicación del propio Plan a través de una campaña de difusión a todos los agentes internos y externos y la ejecución de las primeras líneas estratégicas han ido acoplándose progresivamente al funcionamiento de la Entidad. Este Plan ha supuesto conseguir en enero la certificación de Calidad ISO9001 con alcance en Formación y Empleo dado el grado de profesionalidad alcanzado en los distintos servicios de inserción laboral desarrollados por la entidad.

Como resultante del gran avance que ha experimentado en 2012, en relación a la Formación, la entidad desarrolló un **Plan de Formación** propio basado en el Taller de Empleo IMPULSA II y los cursos de FPE Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales y Atención Sociosanitaria a personas en Domicilio.

Previamente alcanzó la **homologación de dos aulas del Centro Polivalente** para dichas especialidades, a la que se sumó a finales de año una tercera: Inserción Laboral de Personas con Discapacidad.

A finales de año FEGADI desarrolló una serie de sesiones de dinamización del movimiento asociativo mediante la creación de grupos de trabajo que permitiesen una mayor participación de las asociaciones miembros y el voluntariado de la entidad. Así se desarrollaron grupos en los que se trabajaron temas como la búsqueda y captación de recursos materiales y humanos y el uso de las herramientas web de FEGADI, especialmente Facebook y el portal de internet.



PRESIDENTE
ANTONIO HERMOSO PALOMINO

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS DE CÓRDOBA (FEPAMIC)

A lo largo del año 2012, a pesar de la situación económica que está atravesando nuestro país, FEPAMIC ha podido mantener todas las actividades y servicios que venía desarrollando como unidades de día, plazas de residencia, transporte adaptado, fisioterapia, asesoramiento, etc; ha continuado apoyando a las 32 asociaciones cordobesas de personas con discapacidad que la integran; ha posibilitado líneas de colaboración con las distintas administraciones públicas para que redunden en beneficio de las personas con discapacidad, y ha conservado todos los puestos de trabajo que hay en cada una de las actividades.

Cabe destacar que, a pesar de haber empezado su gestión en junio de 2011, la inauguración de la **Unidad de Estancia Diurna** para personas mayores y/o en situación de dependencia "AZAHARA" de la Junta de Andalucía se hizo el 20 de Enero de 2012, contando con la asistencia

de Micaela Navarro, Consejera de Igualdad y Bienestar Social y de José Antonio Nieto Ballesteros, Alcalde del Ayuntamiento de Córdoba.

En este año también, tras haberse finalizado su construcción, **se han equipado las nuevas dependencias de la ampliación de la Residencia Gravemente Afectados FEPAMIC**, la cual dará cabida a 40 nuevos usuarios/as, y que a su vez, supondrá más de cuarenta nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad. Y estamos a la espera de que la Junta de Andalucía concierte el 100% de dichas plazas y comience a funcionar nuevamente las resoluciones de Dependencia para la derivación de usuarios/as.

Por último destacar que la Delegación de Mujer del Ayuntamiento de Córdoba y DKV Seguros Médicos otorgaron a la entidad **el distintivo "Concilia Plus" en materia de igualdad** en la modalidad de mediana empresa, por su trabajo de igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad a una de las mercantiles de la Federación, a FEPAMIC Servicios de Asistencia S.L.



MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. FEDERACIONES PROVINCIALES

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS



PRESIDENTE
MARTÍN ORTEGA SÁNCHEZ

FEGRADI CANF COCEMFE GRANADA

FEGRADI ha organizado diversas actividades y prestado diversos servicios como el Servicio de Atención Terapéutica para Personas con Discapacidad Física: tratamientos de fisioterapia; **el taller “Recuperación Integral de Mujeres con Discapacidad Víctimas de Violencia de Género”** en el que se analizó la violencia de género en el colectivo de Mujeres con Discapacidad Física y se hicieron propuestas de mejora en los servicios especializados; el encuentro de Asociaciones de FEGRADI en Alhama de Granada, con una asistencia de 90 personas; **la campaña Escolar de Sensibilización hacia las Personas con Discapacidad**, donde se ofrecieron charlas, talleres y circuitos de accesibilidad a 21 Colegios e Institutos de Granada y Provincia sobre Discapacidad y Accidentes de Trafico, durante el curso escolar 2011-12, donde participaron nuestros jóvenes, aportando su experiencia, con el objetivo común de visibilizar la discapacidad, concienciando en la igualdad social y respeto mutuo entre los ciudadanos; las **IV Jornadas de Buceo Adaptado Motril-Calahonda 2012**; y “Un

mar sin barreras”, organizada por el Club Deportivo de Buceo Glub Glub Motril, en el que participaron un total de 16 personas con discapacidad de nuestras asociaciones miembros.

Asimismo, el 3 de mayo tiene lugar en Granada una de las fiestas más populares, este día es habitual encontrar cruces de claveles por toda la ciudad. Las asociaciones de vecinos, las Cofradías, los colegios, incluso el Ayuntamiento organizan su propia Cruz y compiten para captar todas las miradas.

Los usuarios y el equipo del Centro elaboraron una Cruz muy particular utilizando materiales de reciclaje (corcho, cartones, botellas, retales de telas, cartulinas, etc.) y de fácil manejo para trabajar la psicomotricidad fina de nuestros usuarios.

10





**PRESIDENTA
JOSEFA LEZCANO RODRÍGUEZ**

CANF COCEMFE HUELVA

En el Área de Trabajo Social pretendemos velar por el cumplimiento de los derechos e intereses de las personas con discapacidad física y orgánica, intentando que la discapacidad deje de ser un obstáculo para la plena participación social. Intentamos articular todo tipo de recursos sociales para superar las situaciones de crisis personales y/o familiares derivadas en gran parte de la actual situación económica. Durante 2012 se atendió a 588 personas.

En este año 2012 el deterioro del tejido empresarial ha provocado la reducción de plantilla e incluso el cierre definitivo de numerosas empresas, perjudicando gravemente la inserción laboral de la población en general y de las personas con discapacidad en particular. **Durante este año 467 personas participaron en los diferentes servicios del Área de Empleo** (Orientación Laboral/ Inserción) de las cuales 42% son mujeres y un 58% hombres. Se contactó con 501 empresas, consiguiéndose un total de 85 contratos. En el programa de prácticas en empresas participaron 36 personas, alcanzando un nivel de inserción del 30,5%.



Continuando nuestra colaboración con la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía **hemos seguido gestionando el Centro de Acceso Público a Internet-Isla Chica**. Es nuestro objetivo acercar el uso y las ventajas de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) a las personas con discapacidad, mayores y/o con movilidad reducida, para que puedan hacer pleno uso de las mismas, poniendo



a su disposición productos de apoyo adaptados a sus necesidades específicas. Durante este año 2012 un total de 815 personas han hecho uso de nuestro centro.

Programa de atención a personas gravemente afectadas: de las **98 personas** atendidas en este programa un 60% han sido mujeres. En este año 2012 se ha primado la realización de talleres, 13 en concreto, donde los/as afectados/as y sus familiares, han conseguido cohesionar el grupo, fomentar las relaciones sociales, compartir experiencias y sobre todo que repercutan positivamente en la salud de las personas dependientes. Destacamos por la participación y por los resultados obtenidos, los talleres de Risoterapia, Relajación y Usos y Propiedades del Té y otras plantas medicinales.

Desarrollamos un total de **163 actuaciones** dentro del **Programa de Eliminación de Barreras y Promoción de la Accesibilidad**, encaminadas en su mayoría a la búsqueda del cumplimiento de la normativa vigente. Durante este año la línea de actuación se ha enfocado hacia el estudio de la problemática de distintos barrios, tanto en accesibilidad del mismo y su entorno como el estudio de 254 locales comerciales de la zona de Isla Chica y accesos Santa Marta-Pasaje el Greco.

Destacar nuestra colaboración con la Universidad de Huelva y su Servicio de Atención a la comunidad universitaria (SACU) en las **VIII Jornadas de Atención a la Diversidad**.

Y en colaboración con la Junta de Andalucía y dentro de la Iniciativa **Integra Plus** -Experiencias Locales de Inserción de colectivos con especiales dificultades de acceso al mercado laboral en Europa, nuestra aportación como Buenas Prácticas en el Empleo.





PRESIDENTA
PILAR MARTÍNEZ LÓPEZ

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE JAÉN (FEJIDIF)



El Ayto. de Linares y FEJIDIF presentaron una **Ruta Turística Accesible** en FITUR 2012, enmarcada dentro de la Estrategia “2012 Linares para to2”. Asimismo, la entidad celebró su 25 Aniversario con la presencia de su presidenta fundadora Ana Cruz Lendínez, donde se dieron cita junta directiva, asociaciones, técnicos y amigos de la entidad en un acto emotivo y cargado de simbolismo por los 25 años de lucha por los derechos de las personas con discapacidad, bajo el lema “*Más igualdad para ti*”.

En este año 2012 fueron distinguidas con la Bandera de Andalucía las asociaciones que gestionan los diez Centros de Acceso Público y Gratuito a Internet (CAPIs) de la provincia por la labor que realizan en ellos para evitar la brecha digital y favorecer la integración de la ciudadanía en la Sociedad del Conocimiento. Entre ellas la Asociación ALAMOS y FEJIDIF.

Pilar Martínez López fue elegida como nueva Presidenta de FEJIDIF para el periodo 2012-2016 en la Asamblea General Extraordinaria del miércoles 28 de marzo de 2012. El nuevo Equipo de Trabajo contará con Alfonso Huertas como Vicepresidente, repitiendo Juan Manuel Olivares como Secretario e incorporando seis nuevas caras.

Asimismo, FEJIDIF y ORIZOM firmaron un contrato **para la puesta en marcha de la aplicación móvil de la Red Social PUE-**



DO VIAJAR para iPhone y Android usando como base el software de ORIZOM, con la información de las rutas definidas en la Red Social www.puedoviajar.es que ofrezca información a las personas con y sin discapacidad sobre aquellos espacios turísticos y culturales en materia de accesibilidad.



PRESIDENTE
JOAQUÍN FERNÁNDEZ RECIO

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS DE MÁLAGA (FAMF-COCEMFE MÁLAGA)

FAMF COCEMFE Málaga organizó en 2012 el **IV Desfile de Moda y Discapacidad** cuyo objetivo principal es la normalización de las personas con discapacidad realizando actividades similares al resto de la ciudadanía. Este año como novedad se incorporó moda flamenca y vestido de novia.

Por decimotercer año consecutivo viene celebrándose la **Carrera Urbana por la Integración**, en el Parque de Huelin.



Más de 2.000 atletas y corredores con y sin discapacidad de Málaga, provincia y otras localidades fueron los participantes que corrieron en las distintas categorías.

Asimismo se celebró el **VIII Festival de Cine y Discapacidad**. Con este evento intentamos visualizar la situación del colectivo de personas con discapacidad a través de la participación social y cultural; dentro de este Festival se realiza el concurso de Cortos de RTVA, entidad colaboradora. La temática para participar en este concurso es “La discapacidad y su normalización”. En 2012 el premio se lo llevó el director Juan Pinazo, con el corto “Un principio adverso, un final feliz”.

Queremos destacar también el XENO, proyecto IDA dentro de los Programas Europeos que estamos llevando a cabo, en los que se comparten experiencias en materia de formación y empleo así como otras actividades que faciliten la integración social de las personas con discapacidad.



PRESIDENTE
JUAN MANUEL RAMÍREZ MONTESINO

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE SEVILLA (FAMS-COCEMFE SEVILLA)

Entidades e instituciones: Acciones con las 43 asociaciones miembros de FAMS-COCEMFE Sevilla (resaltando las ayudas institucionales para el Mantenimiento con la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía) y con otras entidades relacionadas con nuestro sector. Distinción especial con la Bandera de Andalucía, con motivo del día de la CC.AA. Renovación de la gestión del Centro de Referencia de la Discapacidad de Sevilla, resultado de la firma del contrato para la gestión del Pro-



grama de Atención a Personas con Discapacidad entre el Ayuntamiento de Sevilla y el Centro Especial de Empleo AGRADIS Servicios de Capacidad S.L.U., dependiente de la Federación de Sevilla. Ejecución del programa de asesoramiento a familia con hijos e hijas con discapacidad y ayuda para el desplazamiento a tratamientos de rehabilitación, fisioterapia, psicológico, logopedia y complementos educativos, financiado por el Ayuntamiento de Sevilla, área de Participación ciudadana. Ejecución del **programa “A tu alcance”**, proyecto experimental de intervención e interrelación de familiares y personas con grandes discapacidades financiado por la Obra Social “La Caixa”.



En empleo: El Servicio se lleva a cabo a través de programas promovidos por CANF-COCEMFE Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía: Acciones Experimentales, Acompañamiento a la Inserción, Andalucía Orienta y Experiencias Profesionales (EPES). Y gestión directa del programa Incorpora, financiado por Fundación “La Caixa”, dirigido a la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social en el medio rural.

En educación: Segundo periodo de ejecución del programa socioeducativo “Tejiendo Redes”, destinado a menores en edad escolar con discapacidad física y orgánica, desarrollado desde 2004 con la colaboración de personas voluntarias y financiado en 2012 por FAMS-COCEMFE Sevilla.

La Federación ofrece también transporte adaptado para personas con movilidad reducida. En 2012 se han desarrollado 17 rutas escolares que, gracias al Convenio de Colaboración firmado con el Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos, facilitan el desplazamiento diario a casi 100 alumnos.

Por otra parte, gracias al **programa “Puerta a Puerta”**, desarrollado en colaboración con la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, se han llevado a cabo tres recorridos para 7 personas desde domicilios particulares a



MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. FEDERACIONES PROVINCIALES

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



centros de trabajo. También financiado por esta Consejería, la Federación facilita el desplazamiento adaptado a los usuarios de la Unidad de Día INDACE.

Además, se ha prestado servicio de transporte para más de 60 usuarios de la tercera edad en varias Unidades de Estancia Diurna: La Miniera (Dos Hermanas), La Buhaira y Jovial (Sevilla).



ARAGÓN



**PRESIDENTE
FRANCISCO MARTÍNEZ HURTADO**

COCEMFE HUESCA

COCEMFE Huesca es una entidad sin ánimo de lucro constituida bajo la fórmula de federación de ámbito provincial, que tiene como fines básicos la promoción y defensa de las condiciones de vida de las personas con discapacidad física u orgánica, hasta conseguir su plena integración social y laboral. Esta defensa se lleva a cabo mediante acciones de reivindicación, así como coordinando y asesorando las actuaciones y los servicios de las diferentes entidades que la componen.

En concreto, desde COCEMFE Huesca se desarrolla un **Programa de Atención Integral para Asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica en la provincia**, desde el que se presta servicio de asesoramiento en materia de discapacidad, accesibilidad, formación, empleo, asociacionismo, etc., tanto a las entidades en sí como a aquellas personas con discapacidad física y orgánica que de manera individual lo soliciten. **En 2012 eran 14 las asociaciones locales que componían la entidad.**

La importancia y la necesidad del programa radican en la realidad de nuestra provincia, en la que actualmente existe una escasez de recursos especializados en el medio rural, adaptados y facilitadores de la integración social de las personas con discapacidad.





**PRESIDENTE
RAMÓN MILLA VICENTE**

**FEDERACIÓN COORDINADORA
DE ENTIDADES PARA PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
(COCEMFE TERUEL)**

COCEMFE Teruel además de los Servicios permanentes de Información, Asesoría y Sensibilización sobre la discapacidad ha realizado diversas actividades como:

I Jornada turolense de la discapacidad. Esta jornada ha sido un espacio de encuentro entre la población turolense y las asociaciones que integran COCEMFE Teruel.

Queremos destacar la participación de los colegios profesionales de los sectores socio-sanitarios y de la Coordinadora Aragonesa del Voluntariado que, junto a la presentación del Estudio de la Discapacidad de la Provincia de Teruel realizado por COCEMFE Teruel, nos mostraron la realidad de nuestro colectivo. Entre las conclusiones habría que destacar la valoración que se hizo del papel de las asociaciones de familiares, que ayudan a difundir y favorecer el conocimiento de la discapacidad, proporcionan apoyo psicosocial y hacen actividades de sensibilización, sin olvidar su carácter reivindicativo. Temas como la supresión de barreras arquitectónicas y urbanísticas, la revisión del catálogo ortoprotésico y la importancia del empleo requieren soluciones muy esperadas entre las personas con discapacidad para conseguir su plena integración social. Las conclusiones de la jornada han servido para que COCEMFE Teruel las incluya en los puntos a tratar en la Mesa de la Discapacidad de Aragón.

Talleres de comunicación y discapacidad. Dirigidos a dos grupos: cuidadores y desempleados, estos talleres han tenido como objetivo fortalecer las técnicas comunicativas de las personas con discapacidad para favorecer su bienestar personal y mejorar su inserción socio-laboral.



**PRESIDENTA
MARTA VALENCIA BETRÁN**

COCEMFE ZARAGOZA

Como todos los años, COCEMFE Zaragoza continua sosteniendo los locales que funcionan como Hotel de Asociaciones, recurso dirigido principalmente a entidades cuya sede social y/o cuyas actividades se realicen en la ciudad de Zaragoza. Se trata de una de las actividades más importantes de COCEMFE Zaragoza. Actualmente son 8 las asociaciones que tienen su sede en el Hotel.

También se han realizado varios programas de radio desde el Hotel de Asociaciones durante el 2012, como por ejemplo el Especial que se hizo por el Día Mundial de las Enfermedades Raras.



Desde COCEMFE Zaragoza se organizan a lo largo del año, distintas **Jornadas de Formación** en función de las demandas que nuestras entidades nos van planteando como por ejemplo “Seguridad Social: Prestaciones relacionadas con la discapacidad” y “Subvenciones a Entidades sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos para la prevención de las situaciones de dependencia y promoción de la autonomía personal de 2012”.

También se impartió el “Curso de especialización para técnicos en habilidades de afrontamiento en situaciones vitales estresantes”. Estaba dirigido a técnicos y personal voluntario de nuestras entidades miembros, tuvo una gran aceptación, consiguiendo completar el cupo del que disponíamos, en total vinieron 15 personas.

CANARIAS



PRESIDENTE
JUAN CARLOS HERNÁNDEZ SOSA

COCEMFE LAS PALMAS

Dentro de las acciones más destacables de la Federación Cocemfe Las Palmas, cabe destacar aquellas encaminadas a las acciones de representación de las personas con discapacidad física y orgánica en diferentes órganos de representación, así como el fomento y asesoramiento a las asociaciones.

De los servicios que presta a las personas destacamos:

En el área de Formación, destacar el inicio en el año 2012 de **dos proyectos nuevos de formación, dirigidos a 30 personas** con discapacidad desempleadas, Curso CENTIL 20 y CENTIL OFFICE 2013.

Y finalizar en este periodo otro curso formativo en el área de empleados de oficina, denominado Curso CENTIL 2011, donde participaron un total de 14 alumnos.

Ambos cursos están dentro de los Proyectos de Itinerarios integrados de inserción laboral de personas en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla, migrantes y personas con discapacidad, cofinanciados por Fondos Europeos del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2007- 2013 Canarias (PO-FSE CANARIAS 2007- 2013) y el Servicio Canario de Empleo, con un porcentaje de cofinanciación del 85%.



En el área de empleo, destacar el Servicio de Integración Laboral SIL LAS PALMAS, proyecto que viene desarrollándose desde el año 1999, y financiado por el Servicio Canario de Empleo del Gobierno de Canarias, y por medio del Plan de Prioridades de la Fundación ONCE, a través de COCEMFE.

Durante el ejercicio 2012, con el objeto de mejora de las aulas de formación de Cocemfe Las Palmas, se realizaron inversiones por medio de Las Medidas Alternativas a la Contratación de Personas con Discapacidad, realizadas por COCEMFE, con donaciones de empresas Canarias.

10

CASTILLA LA MANCHA



PRESIDENTE
MARCELINO ESCOBAR ARMERO

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE
ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS
FÍSICOS Y ORGÁNICOS DE ALBACETE
(COCEMFE-FAMA)

Un año más, COCEMFE FAMA, Fundación FAMA, y AMIAB pusieron en marcha su cuarto **curso de Equinoterapia**, destinada a las personas con discapacidad que quieran pasar un buen rato además de servir como tratamiento tanto físico como psicológico para ellas.

El Salón de Actos del Centro Infanta Leonor fue el escenario donde la Fundación FAMA organizó la gala de entrega de premios del **II Concurso de Literatura Fundación FAMA**.

En esta segunda edición del certamen los premiados fueron los siguientes: primer premio para el trabajo “Querido diario: Hoy he decidido vivir”, de la joven Laura Játiva Jiménez; segundo premio fue para “¿Y por qué no yo?”, de Ángela Paños Martínez, y el tercer premio fue para el trabajo “Aprendiendo a vivir”, de Eumelia Sanz Vaca.

COCEMFE FAMA celebró también su tradicional **Gala Anual de Premios** en una jornada de integración que tiene como objetivo reconocer la labor y el esfuerzo de aquellas personas e instituciones que trabajan para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.





Igualmente, se organizó una **Gala Lírica** a beneficio del Centro Infanta Leonor. El acto corrió a cargo del tenor albaceteño Javier García Sánchez, que aprovechó la ocasión para presentarse como tenor en su ciudad natal, y la pianista Julia Rodríguez García.



PRESIDENTE
J. ELOY SÁNCHEZ DE LA NIETA PINILLA

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL)

COCEMFE Ciudad Real ha apostado durante todo el 2012 por la inserción laboral. A finales de año, la entidad firmó un acuerdo de colaboración con la Diputación Provincial de Ciudad Real para reabrir el Servicio de Intermediación Laboral en Daimiel y La Solana. Del mismo modo, un nuevo acuerdo de colaboración con el Patronato Municipal de Personas con Discapacidad de Ciudad Real y Acrear, asociación federada, hacía que este mismo servicio se pudiera abrir en Ciudad Real capital.

Otra de sus actividades más relevantes fue **la cesión de la furgoneta adaptada de diez plazas para el transporte de personas con discapacidad** a la asociación federada Coraje, de Malagón,



siendo ésta utilizada para el traslado diario de los usuarios del Centro Ocupacional y Centro de Día, de la asociación a sus domicilios y viceversa.

La Federación estuvo presente en diversas exposiciones que versaban sobre el mundo de la discapacidad. “Luz en la Diversidad” que se expuso en Torralba y también fue beneficiaria de la exposición de la Asociación de Amigos de la Pintura y el Arte Manuel López Villaseñor. Asimismo, se realizaron jornadas de sensibilización para exponer las ventajas del asociacionismo, en Torrenueva, y se expuso la situación del sector en las **III Jornadas de Asociacionismo**.

En accesibilidad se concienció a cerca de 2.000 niños de 3º de Primaria a 3º de la ESO con el **programa “Educando en Valores”** a través de charlas, actividades prácticas como el circuito de accesibilidad y un concurso de redacciones. En comunicación, se dobló el número de visitas de su web (83.000) y se inició nuestra presencia en las redes sociales, concretamente en Facebook (245) y Twitter (350).



PRESIDENTE
ENRIQUE ALARCÓN GARCÍA

COCEMFE CUENCA

Durante 2012 COCEMFE Cuenca ha mantenido un contacto continuado con INICO, asociaciones Federadas y del movimiento asociativo para intercambio de información, ofertas de empleo, etc; así como con entidades externas como Clínica Albonica, Bricokin, CEE Astami, y el Ayuntamiento de Huate, entre otras.

En relación a la atención directa a usuarios, en materia de empleo se ha atendido a 30 personas con discapacidad, en formación a tres, en accesibilidad igualmente a tres, se ha asesorado sobre dependencia a 12 y sobre Ocio y Tiempo Libre a una persona.

También se han desarrollado **cinco planes individuales de trabajo**, relacionados con empleo, gestión de 16 puestos de trabajo, accesibilidad y ocio y tiempo libre.

Y se desarrollan **los programas de transporte adaptado, información directa al usuario y contacto con asociaciones y centro especial de empleo**.

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



PRESIDENTE
ÁNGEL SÁNCHEZ LÓPEZ

COCEMFE
GUADALAJARA

Programa de Transporte Adaptado: se viene realizando desde hace 23 años y de él se benefician las personas con movilidad reducida sean o no asociados.

Servicio de Integración Laboral: Es un servicio integral de orientación, empleo y formación, gestionado por COCEMFE Castilla-La Mancha y destinado a personas con discapacidad física y orgánica.

Programa OPEAS: COCEMFE Guadalajara participa como entidad colaboradora con el Sepecam creando una red regional estable y flexible de Orientación para el Empleo.

Campañas de sensibilización en Centros Educativos: Programa ponte en mi lugar y sigue mis pasos. Programa Educando en valores Obra Social La caixa. Destinado a alumnos de 3º, 4º, 5º y 6º de primaria y 1º, 2º, 3ª y 4º de la ESO de Guadalajara y Ciudad Real.

Programa de Ocio y Tiempo Libre y mejora de las condiciones interpersonales, mediante el programa de vacaciones subvencionado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y los distintos programas de ocio que se llevan a cabo a través de COCEMFE estatal.

Programa dinamización asociativa: Coordinación de Asociaciones Federadas, mediante la difusión de información que afecta al colectivo, organización de actos de carácter informativo y mantenimiento de relaciones institucionales.



PRESIDENTE
JULIO ROLDÁN PEREZAGUA

COCEMFE
TOLEDO

Durante 2012, el número de consultas que se han recibido y resuelto en el **Servicio de Asesoramiento e Información** ha sido de 650. Las consultas han sido realizadas mayoritariamente por usuarios de los diferentes servicios de COCEMFE Toledo, personal de las asociaciones integradas en la Federación, directivos de las mismas, pero también, por un gran número de personas no usuarias de servicios o programas. Las áreas en las que más se ha demandado asesoramiento han sido: el empleo para personas con discapacidad, la accesibilidad y ayudas técnicas, la presentación de proyectos y justificación de los mismos, subvenciones y ayudas a entidades, fiscalidad y prestaciones sociales para personas con discapacidad, Centros Especiales de Empleo, ocio y tiempo libre para personas con discapacidad, vivienda e información sobre Asociaciones de Discapacidad.



CASTILLA Y LEÓN



PRESIDENTA
M.ª ELENA ALONSO PALACIOS

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE BURGOS (FEDISFIBUR)

La Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Burgos (FEDISFIBUR) atendió durante el año 2012 a **605 personas**, de las cuales 292 eran hombres y 313 mujeres.

Desde el **Servicio de Apoyo Psicosocial** se atendió a 109 personas de 6 CEAS diferentes.

Asimismo a través del **Servicio de Orientación Laboral e Intermediación** consiguieron 83 contratos, de los cuales 48 fueron en la empresa ordinaria y 35 en Centros Especiales de Empleo.

Otro de los trabajos destacados del año fue la participación en la mesa de trabajo del Plan Estratégico para elaborar la candidatura de Burgos a Ciudad Europea Accesible 2013 a través de nuestro Servicio de Accesibilidad y Eliminación de Barreras.

En cuanto a la formación se realizaron dos cursos, Informática Básica e Internet y Correo Electrónico, asistiendo a ambas acciones formativas un total de 43 personas.

Finalmente, la presencia social de FEDISFIBUR se refleja, entre otras, en la realización de la **VII edición de los Premios FEDISFIBUR**, presencia con un stand en la Feria de la Solidaridad y en el Parque Multivalores organizada en el marco de las Fiestas Mayores de Burgos por el Ayuntamiento de la ciudad, creación de perfil de Facebook e inauguración de una escultura homenaje a las personas con discapacidad denominada “Superando Barreras”.



PRESIDENTE
JOSÉ ANTONIO FIERRO PARRA

COCEMFE-LEÓN

COCEMFE León ha desarrollado el **Programa de Atención Integral Domiciliaria**: atención psicopedagógica, psicosocial y rehabilitadora, a través de un equipo multiprofesional itinerante que ha realizado una atención personalizada en el domicilio.

Servicio de transporte adaptado y acompañamiento, con apoyo especializado, que ayuda a desarrollar las competencias y habilidades personales de las personas con discapacidad. El número de personas usuarias atendidas por servicio ha sido: 339 personas han recibido apoyo social, 60 apoyo psicológico, 49 han sido usuarias del servicio de fisioterapia y 49 del transporte adaptado.

El día 3 de diciembre, día Internacional de las Personas con Discapacidad, se realizó el **estreno de “PERFILES”**, cortometraje de ficción de carácter social y cultural que pretende ser una herramienta de difusión, sensibilización y formación para la orientación laboral y la promoción del empleo de las personas con discapacidad.

La entidad se ha volcado este año también en el proyecto de creación del portal web **www.cinediscapacidad.com**, una iniciativa conjunta con la Asociación Cultural Mi Retina Me Engaña. Se pretende promocionar y difundir la creación de contenidos audiovisuales relacionados con la discapacidad, utilizándolo también como instrumento para fomentar el derecho a la igualdad de oportunidades y la accesibilidad.

MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. FEDERACIONES PROVINCIALES

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
● 10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS



PRESIDENTE
LUIS ÁNGEL PÉREZ SOTELO

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE PALENCIA (FEDISPA)

Durante el año 2012 el Servicio de integración socio-laboral para personas con discapacidad de FEDISPA atendió a un total de 539 personas con discapacidad, realizando 751 acciones de orientación, y 480 contactos con empresas. **Se gestionaron 1.309 ofertas, consiguiéndose 87 contratos y un autoempleo.**

Con el servicio de Apoyo psicológico a familias-grupos de ayuda mutua se han realizado acciones formativas, apoyo psicológico individualizado, orientación profesional e intervención profesional con familias y grupos de ayuda mutua.

FEDISPA organizó también un **curso de Hipoterapia** para personas con discapacidad física y actividades de ocio y tiempo libre adaptada como la excursión al entorno natural de las Médulas y una actividad sociocultural en Astorga.

Desarrollamos el **Proyecto piloto de integración socio-laboral de personas con discapacidad en grave riesgo de exclusión social** de las localidades de Venta de Baños-Dueñas.

10

En cuanto a sensibilización realizamos acciones con asociaciones de amas de casa, grupos de estudiantes, colegios, asociaciones de personas mayores, asociaciones de padres.

Participamos en el Consejo Provincial de discapacidad y en el Consejo Municipal de personas con discapacidad de Palencia. Asimismo dinamizamos la participación en la concentración en Valladolid celebrada el día 22 de noviembre de 2012 con la participación de las entidades de FEDISPA así como la participación en la movilización SOS discapacidad celebrada en Madrid el día 2 de diciembre de 2012.

Por último, en 2012 creamos el grupo de trabajo de accesibilidad.



PRESIDENTA
PILAR MARTÍN IGLESIAS

COCEMFE VALLADOLID (FECOVAL)

Destacamos la realización de **un proyecto con personas que cumplen condenas**. Estas personas, la mayoría mujeres, como Trabajos en Beneficio de la Comunidad (TBC), realizan un apoyo integral al colectivo de personas con discapacidad mediante trabajos voluntarios.

Después de ser valoradas y encuadradas de acuerdo a sus profesiones, estudios, oficios, hobbies, y situación personal, comienzan a desempeñar tareas acordes a dichos criterios. Para dichas tareas se las va formando en diferentes labores, así como: cuidados, traslado y acompañamiento de personas con discapacidad, limpieza, planchado y organización de hogar en el entorno de dicho colectivo, talleres de manualidades, entre otras.

La intención de este proyecto es hacer que dos colectivos como son las personas con discapacidad y las mujeres en programas de Trabajos en Beneficio de la Comunidad, que en principio no tienen nada que ver, se ayuden mutuamente, además de repercutir directamente en su beneficio.



CATALUNYA



PRESIDENTA
EMÍLIA ALTARRIBA ALBERCH

**FEDERACIÓN MESTRAL
COCEMFE TARRAGONA**

La Federación ha desarrollado durante 2012 diversos programas y actividades como **“Sinergia laboral”**, un programa orientado a la inserción laboral de las personas con discapacidad. El proyecto actúa en tres líneas: atendiendo las demandas de orientación y formación de los demandantes de ocupación; intermediación entre empresas y demandantes de ocupación y cubrir las necesidades de información y cobertura de lugares de trabajo de las empresas.

En cuanto a la accesibilidad MESTRAL-COCEMFE Tarragona considera prioritario conseguir la accesibilidad universal para todos. Por este motivo ha puesto en marcha la **web Accescat.info**, un portal que recoge información técnica de locales, lugares públicos... que se ha creado por técnicos y personas con discapacidad. Asimismo, ofrece el servicio de oficina técnica que da información y apoyo en temas de accesibilidad, adaptación de viviendas o legislación.

Tanto el programa de Sinergia Laboral como el de Accesibilidad se incluyen dentro del programa internacional de la Unión Europea donde también participan los países Inglaterra, Irlanda, Letonia, Lituania y Estonia. Este programa trataba de desarrollar los temas de inserción laboral y de accesibilidad mediante mesas redondas y debates entre los representantes de cada país.

Por último, **“Mueve el cuerpo, mueve la mente”** es un programa que pretende crear unos espacios y tiempos de encuentro de las personas con discapacidad y de sus familiares y cuidadores para, de acuerdo a las circunstancias personales de cada uno de ellos, sus aficiones e intereses, propiciar actividades para posibles grupos estables formados en función de las aficiones y afinidades detectadas.



PRESIDENTE
JOSÉ MARÍA BALLESTEROS

**FEDERACIÓ FRANCESC LAYRET
COCEMFE BARCELONA**

La Federació Francesc Layret-Cocemfe Barcelona elabora conjuntamente con las asociaciones miembros diversos programas que comparten objetivos comunes. Entre ellos podemos destacar:

AFANOC: La casa dels Xuclis de AFANOC (Niños con Cáncer), una casa de acogida a padres de niños ingresados de larga duración en los hospitales de Barcelona. Para financiar este programa continúan los programas de recaudación de fondos como Posat la gorra, de la misma entidad. El programa se realiza en invierno en el Zoo de Barcelona y en verano en Port Aventura.

AACIC: CorAvant, celebración de la edición número 18 de la Gran Festa del Cor y la campaña de sensibilización Jo també sóc un As de Cors a través del Padel.

Dones No Estàndard: campaña de concienciación sobre la mujer con discapacidad y la violencia de género Violencia: Tolerancia 0; Programa Internacional, realización de Jornadas Internacionales y atención domiciliaria a la mujer con discapacidad.

CEMFIS: Centro de personas con discapacidad: Lucha contra el paro; asesoramiento; apunte internacional; área de la mujer; colaboraciones con otras entidades.

Amputats Sant Jordi: programa educativo en centros escolares; programa de cooperación internacional.

Federación Parkinson: Presentación del documental “10 mountain, 10 years”, campaña de sensibilización “Runfor Parkinson”.

Fundació Paràlisi cerebral: Fomento del deporte.

Associació Catalana d’Espina Bífida: Orientación laboral, aprendizaje de las tareas propias de la vida cotidiana de una persona adulta, autónoma e independiente, servicio y atención a familias y organización de colonias en campamentos de verano.

Fundación de Afectados por la Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica: realización de las Jornadas Codo con Codo con cuadros directivos de las asociaciones, finalización del estudio epidemiológico transversal EPIFFAC sobre el impacto social, laboral y familiar de la fibromialgia y premios a la investigación científica.

CEUTA



PRESIDENTA
Mª DEL CARMEN NIETO SEGOVIA

FEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA (COCEMFE CEUTA)

COCEMFE CEUTA desarrolla diversas actividades en favor del colectivo de las personas con discapacidad. Uno de los proyectos que destacamos es el denominado “**Mi otro cole**”. Este programa consta de cuatro actividades: servicio de transporte adaptado para usuarios de nuestro centro, informática adaptada para personas con grave discapacidad física (Puls@ y @ccede), servicio de ayudas técnicas y ocio por internet (Retadis) y animación sociocultural.

Igualmente, la Federación continúa con su **servicio de Información y Asesoramiento en materia de discapacidad**, el de Integración Laboral, y el de ayudas técnicas.



10

El curso de “**Habilidades para la atención a personas con discapacidad de gran dependencia en entornos de servicios**” financiado por la Obra Social de la CAM, se desarrolló en ocho localidades de la provincia, con 148 alumnos participantes.

Desde el Punto Municipal de Información sobre Discapacidad cabe destacar **las 2.119 consultas realizadas por 554 personas**, sobre diferentes cuestiones relacionadas con la discapacidad, recursos, ayudas, legislación,...



Durante el año 2012 se atendieron 852 demandas de información y asesoramiento por parte de las 39 asociaciones federadas, coordinando a la vez, actividades y proyectos con las mismas.

COMUNIDAD VALENCIANA



PRESIDENTE
ANTONIO RUESCAS CAÑIZARES

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA DE ALICANTE (COCEMFE ALICANTE)

El **Servicio de Integración Laboral** ha logrado durante 2012 orientar sobre empleo y formación a 416 personas, visitar 227 empresas e intermediar en 116 contratos de trabajo de personas con discapacidad.

2012 ha sido un año especial para COCEMFE Alicante puesto que ha celebrado su 25 aniversario. Para conmemorarlo se realizaron una serie de actividades, como el Festival “**Muévete y Baila**” donde acudieron más de 450 personas, el I Torneo Internacional de Fútbol 7 Paralímpico entre las selecciones de Inglaterra, Portugal y España, una Kedada Fogueril entre personas con discapacidad, un partido solidario a favor de la discapacidad entre los veteranos del Hércules CF y los del Elche CF, un bautismo de buceo para personas con discapacidad, imagen en la lotería nacional y en el cupón de la ONCE y una campaña de recogida de alimentos que logró recaudar 2,5 toneladas.





**PRESIDENTE
CARLOS LAGUNA ASENSI**

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
FÍSICA Y ORGÁNICA DE CASTELLÓN
(COCEMFE CASTELLÓ)**

Los **Transportes Adaptados gestionados desde COCEMFE Castelló** se han convertido en un proyecto innovador que, sólo se desarrolla en este territorio, un transporte gratuito y puerta a puerta que proporciona autonomía e integración educativa, laboral y social, y que atiende además a la independencia asistida y facilita la rehabilitación. Este servicio tiene 523 usuarios.

COCEMFE Castelló con el **programa de Asociacionismo y Punto de Información** pretende cubrir necesidades de las asociaciones y del colectivo de personas con discapacidad de Castelló y su provincia, que las asociaciones integradas no pueden realizar de forma individual. En este programa han sido atendidas un total de 698, de las cuales 370 han sido atendidas de forma directa.

Organizamos el **V Encuentro “Un Mar para Todos”**, en el cual participaron más de 400 personas, de ellas 250 fueron personas con discapacidad. También acudieron familiares y monitores, a lo que hay que añadir 50 voluntarios, así como las embarcaciones que los socios del RCN de Castellón pusieron a disposición del evento de forma desinteresada.

Dentro de la Unidad Gesdipol de la Policía Local de Castellón están las actividades realizadas junto a COCEMFE Castelló. Comunicar y empatizar con toda la ciudadanía, son algunos de los objetivos que esta actividad quiso transmitir a través del Punto de Información. A través de la exposición de fotografías y mensajes se hizo llegar situaciones muchas veces desconocidas por no haberlas tenido que experimentar. Esta actividad se desarrolló en todos los distritos de la ciudad de Castellón. Se quiere transmitir que una ciudad accesible hace la vida más fácil a todo el mundo. Que el buen uso de las plazas de aparcamiento para personas con movilidad reducida (PMR), y de las tarjetas de aparcamiento específicas para PMR, son un ejercicio de responsabilidad ciudadana.



**PRESIDENTE
ALBERT MARÍN SANCHÍS**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA
DE VALENCIA (COCEMFE VALENCIA)**

El trabajo que COCEMFE Valencia viene realizando desde 1998 permite el conocimiento directo de las diversas situaciones que a nivel individual y familiar tienen que afrontar las personas con discapacidad física y orgánica. Es un referente en la gestión de proyectos de intervención sociosanitaria, laboral, formación, información, etc, llevando a cabo proyectos como el de Fomento de la Autonomía Personal, Transporte Adaptado, Rehabilitación Integral, Servicio de Integración Laboral o el Punto de Información Especializado sobre discapacidad, siempre con el objetivo de promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, hasta conseguir su plena integración educativa, laboral y social.

Como Federación, también lleva a cabo asesoramiento y apoyo a las 39 asociaciones de discapacidad física y orgánica federadas en áreas como: gestión asociativa, gestión contable, subvenciones, elaboración de proyectos, voluntariado, etc.

Igualmente, se realizan actividades de sensibilización e información como los **IV Premios COCEMFE Valencia**, Celebración del Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad, Comisiones de Trabajo, Encuentros Profesionales.

Por último destacar la consolidación de la puesta en marcha del Centro de Atención Integral: Discapacentro para personas con discapacidad física y orgánica de la Provincia.



EUSKADI



PRESIDENTE
IÑAKI RAMOS AIZPURUA

FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE BIZKAIA (FEKOOR)

El 28 de junio se celebró la Asamblea General de FEKOOR en la que se procedió a la elección de la nueva Junta Directiva, correspondiéndole la Presidencia a la Asociación de Personas con Discapacidad Física de Ermua (BIDARI). La nueva Junta Directiva está conformada por la Presidencia: Iñaki Ramos Aizpurua (BIDARI, Asociación de personas con Discapacidad física de Ermua), Vicepresidencia: Roberto Pérez Ahedo (AHEVA, Asociación Vizcaína de Hemofilia); tesorería: Iñaki Ansoleaga Deusto (ARGIA, Asociación de Ostomizados de Bizkaia), Secretaria: Clara López Aurrekoetxea (ADEMBI, Asociación de Esclerosis Múltiple de Bizkaia), Vicesecretaria: Anabel Dorado (BIZKEL, Asociación de Lesionados Medulares de Bizkaia).

La V Jornada Fekoore: “Creatividad e innovación social para una vida independiente”, se celebró en el Palacio Euskalduna de Bilbao con el objetivo de explorar nuevas fórmulas para avanzar hacia una sociedad más inclusiva a través de soluciones innovadoras y de un cambio de paradigma en la forma de entender la diversidad.



El IX Foro Mujer y Discapacidad “¿Asexuadas?. Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad”, cumplió el objetivo de “deconstruir” los prejuicios y los mitos que existen en torno a la sexualidad de las mujeres con discapacidad.

10

“Contra la crisis, rescata tus valores. + inclusión, + igualdad, + solidaridad”. Con este argumento como hilo conductor de la jornada, celebramos este año el **Día Internacional de las Personas con Discapacidad** con un acto reivindicativo y de sensibilización que tuvo lugar como cada año en el Arenal de Bilbao. Un acto reivindicativo con el que hemos querido poner el acento en los valores que nos distinguen como colectivo, y que deben ser una referencia para proteger los derechos, la dignidad y la calidad de vida de las personas.



Los premios Fekoore Sariak '12 correspondieron este año a:

- **Accesibilidad:** el premio fue para la Institución del Ararteko, por su implicación pública en el reconocimiento de las personas con discapacidad y en la reivindicación de la accesibilidad Universal y el diseño para todas las personas.
- **Mujeres y Discapacidad:** La Federación para la promoción de la mujer con discapacidad LUNA Andalucía por ser el referente del asociacionismo de mujeres con discapacidad en España.
- **Buenas prácticas en inclusión e igualdad de oportunidades:** BOLUNTA: 10 años prestando un servicio de apoyo a las entidades sin ánimo de lucro, y a las personas voluntarias.





- **Empleo, inclusión laboral e igualdad de oportunidades:** CUADRA BUS por su implicación en contratación de personas con discapacidad.
- **Comunicación Social:** “Somos Cómplices de Radio Euskadi”, conducido por Iratxe Celis por su compromiso por los temas sociales y en particular, con el colectivo de personas con discapacidad.
- **Trayectoria asociativa:** A título póstumo a Pedro Fernández, director de FEVAS en reconocimiento a su trayectoria profesional y personal.

El **Servicio de Empleo e Intermediación Laboral** de Fekoor logró en 2012 la integración de setenta personas con discapacidad física y/u orgánica en las empresas ordinarias. Más de 470 empresas fueron informadas y asesoradas en RSC y 127 requirieron los servicios de asesoramiento jurídico en materia de contrataciones, bonificaciones e incentivos para la contratación de personas con discapacidad, destacando la firma de 4 importantes convenios de colaboración. Fruto de este trabajo el servicio de Empleo y Formación de Fekoor ha recibido este año la acreditación del Servicio Vasco de Empleo (Lanbide) para actuar como **Agencia de Colocación**.

EXTREMADURA



PRESIDENTE
JESÚS GUMIEL BARRAGÁN

COCEMFE BADAJOZ

Durante 2012 la entidad ha dinamizado y coordinado la labor de sus entidades, la mayoría con ámbito regional. Además ha realizado un intenso trabajo en todos los frentes, entre los que destacan las acciones formativas, el servicio de intermediación laboral, logrando más de ochenta inserciones laborales; jornadas en diversos ámbitos como emprendimiento, turismo, accesibilidad, formación, centros especiales de empleo, tarjetas de aparcamientos, sensibilización escolar, etc; pro-



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

yectos sociales y de sensibilización, campañas de concienciación escolar; edición de revista divulgativa Atención; servicio de habilitación funcional en fisioterapia, logopedia y terapia ocupacional; talleres de teatro; elaboración de propuestas normativas y de gestión autonómica; elaboración de ordenanzas municipales; elaboración de informes en materia de accesibilidad; asesoramiento a administraciones locales; sesiones divulgativas de convocatorias de empleo público, entre otros. **Se ha llegado a más de 3.000 personas con discapacidad de la región y más de 15.000 beneficiarios indirectos.** En general ha sido un año de amplia interlocución, basado en las propuestas y la gestión de servicios y programas efectivos y con resultados tangibles.

Destacar el reconocimiento público de la firma Ernst&Young como “**Emprendedor Social**” por la labor realizada durante 2012 en base a nuestra estrategia de trabajo denominada “responsabilidad social compartida”.

10



PRESIDENTE
MANUEL GONZÁLEZ GARCÍA

COCEMFE CÁCERES

A lo largo del año 2012 han aumentado los recortes presupuestarios destinados a la atención a personas con discapacidad física y orgánica, complicando extraordinariamente el quehacer diario de esta Federación. Pese a ello, COCEMFE Cáceres ha realizado un importante esfuerzo organizativo y de gestión para seguir prestando los mismos servicios de atención a las personas con discapacidad que nos lo solicitan.

El abanico de actividades realizadas ha sido múltiple y variado, pues a la prestación de Servicios Concertados de Residencia, Centro de Día y Habilitación Funcional, hay que añadirle la gestión y ejecución de programas como **Atención Domiciliaria, Rehabilitación Continuada, Servicio de Integración Laboral, Atención Integral, etc.**

Por otro lado, desde esta Federación, continuamos apostando por la información dirigida a alumnos/as de cualquier nivel educativo, programando visitas de grupos de alumnos a nuestro Centro de Servicios Múltiples, para ser informados “in situ” sobre discapacidad, al mismo tiempo que pueden comprobar que es posible construir sin barreras arquitectónicas.

En lo que respecta a los Servicios que esta Federación tiene concertados con el Gobierno de Extremadura, se cumplen las expectativas creadas y se están dando soluciones profesionales y eficaces a una reivindicación largamente demandada: la atención a las personas con discapacidad física gravemente afectadas. Resulta significativo el hecho de que concretamente el **Centro de Día COCEMFE Cáceres**, sea el único para personas con discapacidad física existente en toda la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Resulta importante también reseñar nuestra asistencia a la gran manifestación “SOS Discapacidad” en Madrid, en la que tuvimos la oportunidad de hacer visibles a la sociedad en general nuestras reivindicaciones, y manifestar nuestra repulsa a cualquier recorte que afecte a la discapacidad.

No podemos terminar este resumen de 2012 sin prestar especial mención al hecho de la aprobación a finales de año por el Peno del Ayuntamiento de Cáceres de la denominada “*Ordenanza reguladora de Accesibilidad Universal en el Municipio de Cáceres*”, marco regulador de accesibilidad en el que COCEMFE-Cáceres viene trabajando desde hace más de 3 años a través de la Comisión Municipal de Accesibilidad, que lleva aparejada la creación de la Oficina Técnica de Accesibilidad del Ayuntamiento de Cáceres.

GALICIA



PRESIDENTE
RAMÓN SESTAYO LESTÓN

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE
PERSOAS CON DISCAPACIDADE DA
PROVINCIA DA CORUÑA
(COGAMI CORUÑA)**

Durante el año 2012, en COGAMI Coruña, se realizaron las siguientes actividades:

- **Servicio de Información y Asesoramiento** a todas las Entidades miembros, y particulares, sobre cuestiones relativas a la discapacidad.
- **Programa de Rehabilitación:** Rehabilitación y Mantenimiento de las Capacidades Funcionales de las Personas con Discapacidad”, subvencionado por la Diputación de la Coruña, en la que participaron 15 personas con discapacidad.
- **Programa de Voluntariado,** junto con COGAMI: “Difusión y Mantenimiento de la Acción Voluntaria en las Asociaciones”, en la que participaron 18 personas representativas de las Asociaciones pertenecientes a la Federación y a través de Obra Social “la Caixa” y Portos de Galicia se colaboró con COGAMI en el **Programa GAVEA “Galicia Vela Adaptada”**.



Asimismo, se realizaron charlas formativas en centros de estudios sobre “**Prevención de Lesiones Medulares**” o sobre “**La Igualdad dentro de la Diversidad**”.

Subvencionadas por la Diputación de La Coruña se están realizando **actividades de Apoyo psicológico** a personas con discapacidades renales (Coruña), Natación Terapéutica (As Pontes de García Rodríguez), Acuoterapia para niños/as con discapacidades (Narón), Fisioterapia (Noia), Logopedia (Muros).

Y se realizaron otro tipo de actuaciones, tales como asesoramiento en Planes de Accesibilidad, Gestión de Recursos, Jornadas de Prevención de Lesiones Medulares, Inserción Laboral, etc.



PRESIDENTE
JOSÉ LUIS LOLO CELEIRO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE
PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE
LUGO (COGAMI LUGO)**

Durante el año 2012 se ha atendido un total de 449 consultas a través del Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento.

En el de Accesibilidad se han atendido doce consultas, y se han elaborado siete Informes.

Prevención de Lesiones Medulares: Durante el año 2012 se han impartido 14 charlas en distintos I.E.S de la provincia de Lugo, sobre prevención de lesiones medulares, llegando a un total de 241 personas. Igualmente, se han realizado tres charlas para 60 personas, de concienciación y sensibilización sobre la discapacidad.

Impartimos también el **taller Prelaboral de Monterroso**, en el que han participado diez usuarios, y cursos de formación en Alfabetización Adultos, Aula Ocupacional NTI Gravemente afectados, Actividades Auxiliares de Jardines, Controlador de Accesos, Atención Especializada para Enfermos de Alzheimer. En Monforte de Lemos, Tareas Auxiliares Administrativas en Oficinas y Despachos, Atención Especializada para Enfermos de Alzheimer. Y en Xove: Control de Stocks, Almacén y Control de Caja, Atención Especializada para Enfermos de Alzheimer.

La Federación de Lugo en colaboración con COGAMI y nuestras entidades miembros ha conseguido la incorporación de 103 nuevos demandantes de empleo, visitó a 83 nue-

MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. FEDERACIONES PROVINCIALES

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



vas empresas, se tramitaron 156 ofertas de empleo con resultado de 306 inserciones a través del SIL.

En colaboración con COGAMI, se ha realizado un **servicio de intervención social con 3.701 usuarios, 518 familias y 39 reuniones con otros profesionales**; se ha prestado el servicio de terapia ocupacional dando respuesta a las necesidades de 66 personas (43 hombres y 23 mujeres); apoyo psicosocial del que se han beneficiado 53 personas.

Igualmente, durante 2012 se desarrollaron **actividades de promoción y dinamización asociativa y programas de voluntariado**.



PRESIDENTA
LAURA QUINTAS LORENZO

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE DISCAPACIDADE FÍSICA DE OURENSE (COGAMI OURENSE)

Dentro del Programa de Servicios se ha atendido a 33 personas en el servicio de logopedia; 30 en el servicio de transporte adaptado y 24 en el servicio de Terapia Ocupacional.

A través del **programa de préstamo de ayudas técnicas** se cedieron doce a lo largo del año.

En cuanto al **programa de Información y Asesoramiento** se participó en diferentes charlas y entrevistas para dar a conocer



la actividad de la entidad y concienciar sobre los problemas de las personas con discapacidad física, como en la Universidad de Vigo.

Asimismo, se llevó a cabo la tarea de apoyo y acompañamiento de las asociaciones miembros, ayudándolas en materias como contabilidad o temas administrativos.

Además de estas actividades **se dieron de alta en la federación dos nuevas asociaciones, por lo que actualmente representamos a 13 entidades**.





PRESIDENTE
ÁNGEL HOLGUERA DOMÍNGUEZ

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE PONTEVEDRA (COGAMI PONTEVEDRA)

Las actividades más significativas realizadas durante el pasado 2012 por COGAMI Pontevedra han sido, entre otras, el desarrollo del **Programa de Prevención de la Dependencia y Fomento de la Autonomía Personal**. Este servicio complementa las actividades que ya se venían desarrollando dentro del programa de prevención de la dependencia y fomento de la autonomía de la entidad. En este programa se engloban las siguientes actividades: Mantenimiento de la salud y potenciación de las capacidades residuales a través de técnicas como la Terapia rehabilitadora y Masaje terapéutico, educación para la salud; terapia ocupacional y natación terapéutica.

En cuanto a formación se ha realizado un curso de ofimática básica, impartido en la Asociación de Empresarios de Redondela con una duración de 300 horas y en el que participaron un total de 12 personas; el **Curso “Foto A Foto Construimos Nuestro Camino”** a través del cual se generó un producto audiovisual mediante el aprendizaje de la técnica de animación Stop-Motion el proyecto de capacitación prelaboral de personas con discapacidad, con el que se pretende adquirir los cono-



cimientos necesarios en cuanto al desarrollo de las habilidades sociales para la vida diaria, orientación al trabajo y habilidades laborales fomentando la inclusión social de 12 personas con discapacidad física en edad adulta y laboral (entre 19 y 48 años) con un alto grado de vulnerabilidad debido a diferentes factores de tipo social, formativo y económico, complementarios a la propia discapacidad.

MELILLA

PRESIDENTE
JOAQUÍN ROSA GONZÁLEZ

COCEMFE MELILLA

- Continuidad de los Convenios con Servicios Sociales y la Consejería de empleo y formación.
- Participación en todas las actividades de CERMI Melilla.
- Campañas informativas sobre discapacidad, integración, social y laboral.
- Campañas informativas entre los asociados y profesionales.
- Reuniones con las distintas administraciones en materias sociales y laborales.



ENTIDADES ESTATALES



PRESIDENTE
ILDEFONSO PÉREZ MÍGUEZ

CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES
DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS
ULCEROSA DE ESPAÑA (ACCU ESPAÑA)

Durante 2012 ACCU celebró la **XXII Convención Anual** en Benidorm Alicante con charlas médicas sobre medicamentos genéricos y de marca, nuevos tratamientos o los problemas de los mayores de 65 años con Enfermedad Inflamatoria Intestinal (EII), entre otros; y las **XVIII Jornadas de Jóvenes** celebradas en septiembre en Cádiz.

También participamos en el **proyecto “Join the Fight Against IBD”** (Únete a la lucha contra la EII), que se presentó en Barcelona, previo al inicio del 7º Congreso de la ECCO y realizamos una campaña de recogida de firmas para incluir la EII dentro del baremo de discapacidad.

El **Día Mundial de la EII** celebramos una rueda de prensa con Ildefonso Pérez, presidente de ACCU España, el Dr. León Pecasse (fundador de ACCU y presidente de honor) y el presidente del Grupo Español de Trabajo en Enfermedad de Crohn y Colitis Ulcerosa (GETECCU), el Dr. Fernando Gomollón.

También el **Día Mundial de la Salud Digestiva** organizamos la Jornada de Sensibilización, celebrada en Bilbao, en torno a la problemática de la Enfermedad Inflamatoria Intestinal (EII) bajo el lema: “*Ven y únete a la lucha contra la Enfermedad Inflamatoria Intestinal*”.

ACCU convoca igualmente la beca de investigación ACCU-GETECCU destinada a la discapacidad y área laboral de los pacientes de Crohn y colitis ulcerosa. Por último, en 2012 participamos en el **programa de la 2 de Televisión Española “La aventura del Saber”**.



COORDINADORA NACIONAL
Mª NURIA RIVAS ZARAZAGA

ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS
IBÉRICA GLOBAL
(ADAMPI NACIONAL)

La Asociación de Amputados Ibérica Global (ADAMPI-Nacional), es una entidad que nace como respuesta a las necesidades del colectivo de los amputados y/o personas con agenesia de nuestro país. Engloba, a través de sus delegaciones y asociaciones regionales, a los amputados de toda España.



De algunas de sus delegaciones miembros, destacamos lo siguiente:

ADAMPI-Aragón: Sigue con su trabajo en las redes sociales:

- Facebook: www.facebook.com/adampiaragon.
- Twitter: @ADAMPI_Aragón.

Asimismo celebró la **II Semana Solidaria** con la Conferencia “*Vidas minadas: un proyecto para toda la vida*” a cargo del fotógrafo y periodista Gervasio Sánchez, la tarde de maquillaje y cine infantil, la charla-coloquio “¿Li-

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

10

mitación o punto de partida? La vida tras una amputación o una agnesia” a cargo de Myriam Castillo, psicóloga de ADAMPI-Aragón, y Victoria Salomó, trabajadora social de ADAMPI-Aragón y el Taller “Introducción a la resiliencia: al filo de lo posible” a cargo de los amigos de ADDIMA.

ADAMPI-Castilla La Mancha: Nuestros amigos de ADAMPI-Castilla La Mancha están llevando a cabo tareas de difusión para darse a conocer en esta nueva delegación. Comienzan con mucha ilusión y muchos proyectos.

ADAMPI- Castilla y León y ADAMPI Madrid: En ambas Comunidades, el 2012 ha supuesto un año de cambios cuyos frutos se verán a lo largo del 2013. Tras meses de trabajo y reubicaciones de los nuevos integrantes, están listos para llevar a cabo todos sus proyectos.



PRESIDENTA
ADRIANA GUEVARA DE BONIS

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA
(ADELA)**

La Asociación realiza anualmente distintas actividades, de las que durante este año 2012 queremos destacar:

- **Torneo de Golf amateur**, desarrollado en el mes de mayo en Madrid en el que participaron más de 120 jugadores y se cuenta con el patrocinio de más de 30 empresas.
- **Celebración del Día Mundial de la ELA:** durante el mes de Junio se celebraron diversos actos, así como una reunión informativa.
- **Carrera Popular** en beneficio de ADELA en Fuente Pelayo, cuyos beneficios son donados a la asociación.



Cabe destacar también el desarrollo del **programa de ocio y cultura**, gracias al cual se han realizado distintas visitas a museos, exposiciones, etc. Así como la implementación de nuevas iniciativas y terapias para los pacientes: Yoga, reflexología podal y Shiatsu.



PRESIDENTE
GERARDO GARCÍA PERALES

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
ESCLEROSIS MÚLTIPLE
(AEDEM-COCEMFE)**

Entre las actividades realizadas por AEDEM COCEMFE en 2012 destaca la celebración del **Día Mundial de la Esclerosis Múltiple** con la realización de un “cordón humano” en las principales ciudades españolas con el eslogan “Únete a la Investigación de la Esclerosis Múltiple”, sumando en total 12.149 metros. Además, se adhirieron virtualmente a este cordón 23.896 personas a través del portal web de la entidad. También el Día Nacional de la enfermedad realizándose una campaña de difusión e información sobre esta enfermedad manifestando el impacto que la crisis económica está provocando en este colectivo. AEDEM-COCEMFE instaló mesas informativas en el Hospital Universitario Ramón y Cajal y en el Centro Comercial La Vaguada, enclaves cercanos a su sede nacional en Madrid.

Además, la entidad celebró, patrocinado por Fundación ONCE, el **Curso “La Ley de Protección de Datos en Asociaciones Socio-Sanitarias”** con el objetivo de dar a conocer el contenido de esta Ley en todo aquello que afecta a las entidades asociativas. El curso, dirigido a los técnicos y directivos de las asociaciones adheridas a AEDEM-COCEMFE, tuvo una duración de 11 horas, repartidas en dos días. A su finalización, se hizo entrega de certificados a los asistentes, quienes hicieron una valoración muy positiva del mismo.





PRESIDENTA
ELENA RUIZ DE LA TORRE
GÓMEZ DE BARREDA

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PACIENTES CON CEFALEA (AEPAC)

Durante 2012 AEPAC realizó diversas campañas y actividades. Entre ellas destacamos la **campaña “Las Cefaleas y el Riesgo para la Conducción”**, junto al Grupo de Trabajo de Neurología, AEEMT, y el patrocinio de la Fundación MAPFRE y **“Ahora por fin controlo mi Migraña”**, con la finalidad de concienciar a los pacientes de Migraña y Cefaleas de los peligros que tiene la automedicación y el abuso de fármacos en la cronicación de su enfermedad.

Igualmente, retomamos la presentación de la proposición No de Ley que AEPAC quiere llevar al Congreso de los Diputados, para el estudio de la etiopatología de la enfermedad y estudio de la categoría como **“enfermedad crónica de la Migraña”**, con un seguimiento de la proposición no

de ley en el Ministerio de Sanidad y en la Agencia Nacional del Sistema Nacional de Salud para que se lleve a cabo con la formación de un grupo de evaluación de la Migraña.

También firmamos un convenio de colaboración con la Fundación Vodafone para el desarrollo de una aplicación para móviles para el autocontrol del paciente, dicha **aplicación MIGRApp** se presentó oficialmente el 12 de Septiembre de 2012, Día Europeo de Acción contra la Migraña, en el Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid.

Y en Santander, con la colaboración de la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales del Gobierno de Cantabria, se realizó la **Jornada sobre “El Dolor de Cabeza”**.



PRESIDENTA
MARÍA BARBERO

ASOCIACIÓN NACIONAL DE HUESOS DE CRISTAL ESPAÑA O.I (AHUCE)

AHUCE realizó **un encuentro de socios** con el objetivo de crear un espacio físico de reunión, de comprensión e interrelación, donde los afectados y sus familias pudieran compartir experiencias e información. El resultado fue muy positivo tanto para los afectados, como para sus familiares, amigos y personal de AHUCE, contando con la participación de alrededor de 40 personas.





Celebramos el **día mundial de la OI. Wishbone Day** en diferentes puntos de España: Tarragona, Castellón, Talavera de la Reina (Toledo), Vila-Seca (Tarragona), Beniel (Murcia), Otura (Granada), Valencia de Don Juan (León) y Torrelavega (Cantabria).

Organizamos el **XIX Congreso sobre osteogénesis imperfecta “La OI mira al futuro”** con el objetivo de exponer, a través de nuestros médicos y especialistas, las últimas novedades vinculadas a nuestra patología, aprovechando este escenario para reunirnos, celebrar nuestra asamblea anual, recibir a nuevos socios, simpatizantes y poner en común nuestras experiencias e inquietudes.

Además, este año coincidiendo con nuestro congreso se celebró de forma simultánea, durante el sábado día 20 de octubre, la **I Jornada Científica Internacional sobre Osteogénesis Imperfecta** de carácter eminentemente formativo para médicos y profesionales de la salud.

AHUCE dispone de un **Servicio de Información, Investigación y Divulgación de la Osteogénesis Imperfecta (SIO)**. A través de nuestra página web, vía telefónica o por correo postal y electrónico se da respuesta a las necesidades y dudas planteadas por los afectados de O.I, familiares y profesionales socio-sanitarios.

El **Servicio de Segunda Opinión en Traumatología, Fisioterapia y Odontología** que trata de dar respuesta a las necesidades de los afectados de O.I. de una forma integral.

Asimismo, disponemos del **Servicio de Atención Especializada en Fisioterapia**, prestado en el centro de AHUCE o en el propio domicilio del afectado y Atención y Apoyo Psicológico, donde nuestras psicólogas voluntarias tratan de dar respuesta a las necesidades y dudas planteadas por los afectados de O.I. y sus familiares, mediante atención telefónica, domiciliaria, visitas hospitalarias, y en la propia sede de AHUCE.

La Asociación ha firmado en 2012 un **protocolo de Colaboración con el Instituto Yasuragi**, un convenio de terapias alter-

nativas, en el que se imparten terapias de “Corrección postural”, “Sotai” y “Shiatsu”, de forma gratuita para los socios de AHUCE.

Además las **Trabajadoras Sociales y las Psicólogas realizan periódicamente visitas hospitalarias a los afectados de O.I.** y sus familiares durante ingresos hospitalarios por aplicación de tratamiento o por operaciones quirúrgicas, con el objetivo de ofrecer acompañamiento y asistencia psicológica en los casos que lo requieran.

Por último, se ha mantenido una colaboración con una ortopedia para la adquisición de ayudas técnicas y material ortoprotésico, con un precio especial para los socios de AHUCE.



**PRESIDENTE
ALEJANDRO TOLEDO NOGUERA**

**FEDERACIÓN NACIONAL DE
ASOCIACIONES DE LUCHA CONTRA LAS
ENFERMEDADES DEL RIÑÓN (ALCER)**

Durante 2012 se ha desarrollado la **campana “No dejes que tus riñones te rompan el corazón”**: campaña de prevención sobre la enfermedad renal crónica, haciendo hincapié en la relación entre el fallo renal y el fallo cardíaco.

La campaña contó con el apoyo de varios personajes conocidos que mostraron su imagen en apoyo de la campaña: el actor Pepe Viyuela, la modelo Judith Mascó, el profesor de baile Victor Ullate y el cantante David De María.

La campaña contó igualmente con el diseño de una camiseta solidaria por parte de la diseñadora Agatha Ruiz de la Prada.

Se realizaron varias acciones a nivel nacional, destacando las realizadas los días 15 y 16 de marzo en 84 centros comerciales de toda España en colaboración con la Fundación Solidari-

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



dad Carrefour; y los días 25 y 26 de septiembre en Centros Comerciales de El Corte Inglés.

Día Nacional del Donante de Órganos y Tejidos: como cada primer miércoles de junio de cada año ALCER puso en marcha en toda España su campaña de promoción de la donación de órganos para trasplante. En el año 2012 la campaña llevó el eslogan “En esto sí somos los primeros y queremos seguir siéndolo” contando con la imagen y colaboración del seleccionador nacional de fútbol, Vicente Del Bosque.

La campaña fue presentada en el Ministerio de Sanidad, con la presencia de la Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato; la Secretaria General de Sanidad y Consumo, Pilar Farjas y el Director de la Organización Nacional de Trasplantes, Rafael Matesanz.

V Encuentro de Jóvenes con Enfermedad Renal Crónica: Jornadas de educación Sociosanitaria y de convivencia de personas con enfermedad renal crónica entre 18 y 40 años. Encuentro eminentemente formativo, dónde jóvenes de toda España pueden asesorarse y compartir información con otros de su edad y con la misma patología. Acuden pacientes en todas las fases de la enfermedad (enfermedad renal crónica avanzada, prediálisis, diálisis peritoneal, hemodiálisis o trasplante).

En 2012 se celebró en la localidad de Sada (La Coruña) dónde permanecieron alojados los participantes, celebrándose la formación en el Pazo de Mariñán en la localidad cercana de Bergondo.

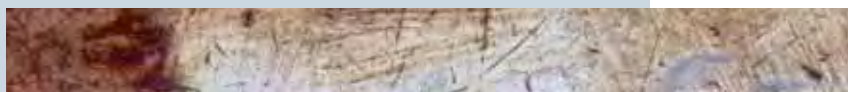


PRESIDENTA
ISABEL MOLINA MARTÍNEZ

ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA (ALDE)

Durante al año 2012 ALDE ha continuado ofreciendo el servicio de atención psicosocial a todos los afectados de distonía muscular y sus familiares. Este servicio se ofrece de forma presencial en la sede de ALDE, a través de Internet, o vía telefónica dependiendo del lugar de residencia de los afectados, así como sus dificultades de movilidad para poder asistir personalmente a la asociación.

En noviembre celebramos en el Salón de Actos del IM-SERSO, la **XVII Jornada sobre Distonía Muscular en España**, donde se expusieron los últimos avances en tratamientos, en investigación relacionada con la distonía, y como novedad en la Jornada se trataron temas relativos a la nutrición, muy difícil en numerosos casos de distonía. En la ponencia, se ofrecieron distintas soluciones para mejorar estas dificultades, como posturas que lo facilitan, alimentos indicados, e incluso algunas ayudas técnicas existentes en





la actualidad, siendo de total actualidad los contenidos expuestos en nuestra Jornada.

Por último en este año se ha renovado el diseño de nuestra página web www.distrofia.org, así como los contenidos de la misma, intentando con el nuevo diseño facilitar el acceso a la información que en ella vamos presentando de forma actualizada.



PRESIDENTE
JESÚS M.ª VILLAVERDE VARGAS

ASOCIACIÓN MIASTENIA DE ESPAÑA (AMES)

En agosto AMES participó en la “I Travesía a nado Desafío del Acantilado del Rincón” en la playa del Rincón de la Victoria (Málaga), organizada por el Ayuntamiento de esta localidad en colaboración con la Asociación Brazadas Solidarias.

En Junio se vendió en toda España el cupón de la ONCE con motivo de la celebración del día 2 de junio, Día Nacional Contra la Miastenia. Dicho cupón estaba decorado con nuestro logo y la fecha indicada. Incluía un dibujo realizado por nuestro socio Toni de Valencia. Agradecemos a la ONCE la colaboración prestada para este día tan importante para nosotros.



La entidad celebró también el V Congreso Nacional de Miastenia Gravis y Congénita en la Comunidad de Madrid. Unas 150 personas entre afectados, familiares y profesionales se reunieron en el Hotel Foxá de Madrid, para tratar los avances científicos de la patología, los posibles efectos secundarios de los tratamientos con los que actualmente contamos y todo lo referente a aspectos nutricionales y endocrinos que derivan de esta patología.



PRESIDENTE
ANTONIO ÁLVAREZ

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES (ASEM)

En 2012 el movimiento ASEM ha podido mantener los servicios y proyectos que viene llevando a cabo desde hace años, a pesar de los recortes fruto de la crisis económica, pero con importantes restricciones.

Como eventos destacados cabe señalar el II Simposium Internacional de Enfermedades Neuromusculares que se realizó en la Fundación Ramón Areces de Madrid como acto central del Día nacional de las ENM del 15 de noviembre.



También se consolida la Semana de Respirio Familiar con un aumento significativo de demandas ante lo cual la Federación ASEM ha realizado un gran esfuerzo para cubrir todas las plazas. Los proyectos asistenciales como Vida autónoma, Vida

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



Independiente y Fisioterapia Infantil nos han permitido cubrir demandas importantes y facilitar el día a día a las familias.

Asimismo hemos realizado el **primer Encuentro de Familias** en el Centro de Enfermedades Raras de Burgos que ha supuesto un impulso y consolidación de las relaciones entre las diferentes familias que componen el Movimiento ASEM.

saludable, preparación a la jubilación” y “Trastornos del estado de ánimo más frecuentes en nuestra sociedad”.

El **servicio de valoración y orientación** de la discapacidad que la Asociación viene extendiendo en todo el país ha continuado implantándose, haciéndolo en 2012 en Barcelona y Bilbao. Asimismo **se ha creado un nuevo punto de atención en Madrid** configurando una red de atención social a familias de 18 oficinas.

En cuanto a sus actividades empresariales **ATAM ha continuado con sus CEE** en los que a final de año trabajaban 440 personas de las cuales 397 eran personas con discapacidad, lo que representa más de un 90% de la plantilla.

Por su parte ATAM continúa dando soporte a los **programas de voluntariado corporativo** que las empresas del grupo Telefónica desarrollan. Se ha colaborado en 111 actividades que llegaron a 6.099 beneficiarios. Se han impartido 3.980 horas de formación en discapacidad a los voluntarios que colaboran con sus acciones en este ámbito.



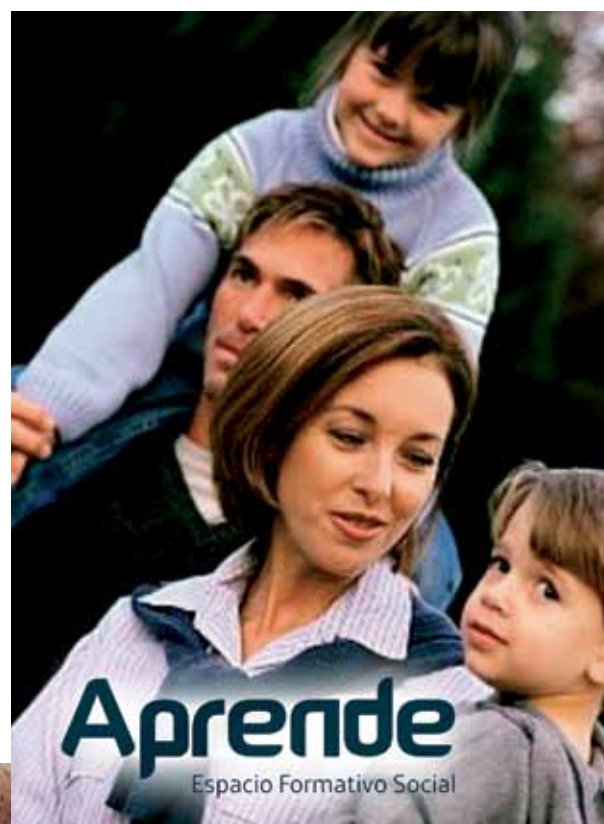
PRESIDENTE
JAVIER CLEMENTE GUADILLA

ASOCIACIÓN TELEFÓNICA ASISTENCIA A MINUSVÁLIDOS (ATAM)

ATAM ha continuado a lo largo del año su transformación en una plataforma de servicios centrada en dar respuestas y orientación a las necesidades sociales de las personas con discapacidad y/o dependencia y sus familias.

Son significativas a este respecto las acciones realizadas en la **plataforma T Resuelve** para la atención y resolución de dudas y situaciones relacionadas con la prevención de la discapacidad en todo el territorio nacional.

A través de **Aprende - formación on line** se han desarrollado cursos de formación familiar encaminados a facilitar de una manera didáctica orientaciones de interés para todos. **Durante 2012 más de 1.000 familias se han formado en cursos** tales como “Formación para cuidadores no profesionales de mayores dependientes”; “Infancia, escuela y familia”; “Madurez





**PRESIDENTE
MIGUEL SORIANO SÁNCHEZ**

**ASOCIACIÓN DE VOLUNTARIADO
PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y
CULTURAL DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD FÍSICA (AUXILIA)**

Desde sus delegaciones en España, ubicadas en Barcelona, Lugo, Madrid, Monforte de Lemos, Murcia, Sevilla, Valencia y Zamora, además de centros asociados y prodelegaciones en Cáceres, Ciudad Real y Asturias, AUXILIA facilita, de forma altruista, la integración cultural y social a las personas con discapacidad física motórica y enfermos de larga curación. A través de las **Coordinaciones Generales de Voluntariado, Atención Integral, Ocio y Tiempo Libre y Enseñanza a Distancia**, se planifican y desarrollan programas de actuación integradores y normalizadores en la sociedad actual.

Así, la Coordinación General de Enseñanza a Distancia, órgano que interrelaciona y organiza alumnos con discapacidad con profesores voluntarios, procedentes de la enseñanza profesionalizada o del mundo laboral, desarrolla programas formativos en todo el territorio nacional, a distancia y/o a través de internet. Impartiendo, desde enseñanza reglada hasta cursos especializados, siempre en función de las necesidades y deseos de cada alumno.

Además, AUXILIA promueve fundaciones para la prestación de servicios profesionalizados a personas con discapacidad y enfermos de larga curación. Así, la Fundación AUXILIA-Sevilla cuenta con Residencia para Gravemente Afectados, Centro Ocupacional y Centro de Educación Especial, también presente en la Fundación AUXILIA-Valencia.



**PRESIDENTE
ARSENIO HUEROS IGLESIAS**

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ASOCIACIONES DE FAMILIARES DE
PERSONAS CON ALZHEIMER Y OTRAS
DEMENCIAS (CEAFA)**

Hemos realizado diversas actividades de representación en la Neuroalianza (una de las entidades fundadoras), por la defensa de los derechos y deberes de personas afectadas por enfermedades neurodegenerativas, y fortalecer y mejorar su calidad vida.

Nos concedieron una mención especial en la **III Edición Premios Caser Dependencia y Sociedad** por representar el esfuerzo silencioso y anónimo de miles de personas que cuidan a estos pacientes.



Entre las actividades de información y sensibilización destacan la celebración el 21 de septiembre, del **Día Mundial del Alzheimer: "Esfuerzo compartido"**. Se realiza una campaña informativa y de sensibilización.

MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. ENTIDADES ESTATALES

01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

Creamos el proyecto “La memoria es el camino”, con el fin de reclamar una Política de Estado del Alzheimer y la web www.problemasmemoria.com, una herramienta digital de apoyo al diagnóstico precoz de la enfermedad de Alzheimer.

Igualmente, organizamos los **Premios CEAFA 2012** y editamos la revista “En mente”, y desarrollamos la presencia en Redes Sociales <http://www.facebook.com/CEAFA> y @AlzheimerCeafa.

Entre las actividades de formación destacaron el **V Congreso Nacional de Alzheimer** en San Sebastián, el **programa de formación de familiares de pacientes con Alzheimer** (290 charlas formativas para familiares de personas recién diagnosticadas de Alzheimer) y la organización de **4 seminarios formativos** con 106 asistentes en colaboración con el CRE Alzheimer de Salamanca.

10



A través del **programa Áfora** se consiguió formar a aproximadamente mil personas de 14 Comunidades Autónomas con patología inflamatoria crónica: artritis reumatoide, artritis psoriásica y espondilitis anquilosante, sobre su enfermedad, y temas relacionados con ella para mejorar su calidad de vida.

Por último, con el objetivo de proporcionar apoyo emocional y ayuda a los pacientes con artritis reumatoide y a sus familiares, ConArtritis lleva a cabo el **proyecto “De paciente a paciente en el Hospital de Día”** en el Hospital Clínico de Santiago de Compostela, en el Hospital Virgen de la Salud de Toledo y en el Hospital 12 de Octubre de Madrid. En ellos, personas con artritis reumatoide, formadas para ello, apoyan el trabajo de médicos y enfermeras proporcionando información adicional y útil a los pacientes que están recibiendo tratamiento en el hospital de día, para realizarlo cuentan con material informativo y su propia experiencia.



PRESIDENTE
ANTONIO IGNACIO TORRALBA

COORDINADORA NACIONAL DE ARTRITIS (CONARTRITIS)

Bajo el lema “Nuestra Marcha continúa” ConArtritis celebró el **Día Nacional de la Artritis** (1 de octubre) con un programa de actividades que se realizaron en diferentes puntos de España, desde el 26 de septiembre hasta el 29 de octubre. Entre las acciones que se llevaron a cabo destaca la **VIII Jornada Nacional de Artritis**, un encuentro y espacio de coloquio entre pacientes y expertos en la materia, donde se impartieron charlas y se entregó material informativo creado por la Coordinadora a todos los interesados.

En 2012 ConArtritis puso en marcha el **programa educativo “Apoyo al paciente reumático en calidad de vida”**. Se organizaron 26 reuniones grupales en las que se trató el tema de la administración de fármacos subcutáneos, se dieron consejos generales para mejorar la calidad de vida de los pacientes, y los asistentes intercambiaron experiencias.

En junio de 2012 se puso en marcha la **campana “LOGRAR un objetivo”** que proporciona a los pacientes de artritis reumatoide herramientas para lograr un mejor manejo de la enfermedad, en colaboración directa con su médico. En concreto, se pretende conseguir que el paciente alcance un papel más activo en el control y el tratamiento de la enfermedad, así como fomentar su comunicación con el profesional sanitario.





PRESIDENTA
Mª ÁNGELES CÓZAR GUTIÉRREZ

CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD (CEMUDIS)

La Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) se constituyó en marzo de 2010, ante la necesidad de aunar los esfuerzos de las organizaciones del sector de la discapacidad que se han creado, para tratar la problemática específica de las mujeres con discapacidad.

Entre otros, **el objetivo principal** de CEMUDIS **es promover la defensa de los derechos de las niñas y mujeres con discapacidad**, en todas las etapas de la vida, condiciones y circunstancias para conseguir mejorar sus condiciones de vida, su participación en la sociedad, integración socio-laboral y la solución de sus problemas específicos.

Durante el año 2012, CEMUDIS ha optado por realizar sus Juntas Directivas por videoconferencia. **La Confederación se ha ido consolidando durante este año incorporándose una nueva entidad, AMUDIS** (Asociación de mujeres con discapacidad de la provincia de Palencia).

Al igual que el año pasado, CEMUDIS diseñó y realizó las **X Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad** que durante cuatro días de duración, y en el marco de la Universidad Técnica de COCEMFE, participaron 21 mujeres líderes del movimiento asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica. En ellas se trataron temas tan diversos como el envejecimiento activo en la mujer con discapacidad y derechos en materia de salud, prevención de la violencia, empleo y mercado laboral, repercusiones de la crisis económica, etc. Tras una profunda reflexión sobre estos temas se llegaron a realizar propuestas y trazar líneas comunes de trabajo a desarrollar durante el 2012.

Por segundo año consecutivo, la Confederación ha ejecutado también el **Programa para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres con Discapacidad 2012**, desarrollado en el marco del Programa Violencia Tolerancia Cero, de la Obra Social de “la Caixa”. Este proyecto se ha realizado en seis comunidades autónomas (Andalucía, Asturias, Castilla la Mancha, Cataluña, Galicia, Valencia) con un total de 10 técnicas.

Este año se han realizado un total de 67 talleres dirigidos a personal de la Administración, personal técnico de ONG de personas con discapacidad y personal de ámbito educativo con un total de 1.143 participantes. Asimismo, se han realizado 31 talleres de soporte psicosocial para mujeres con discapacidad y 15 talleres



de seguimiento y consolidación de grupos de autoayuda en las que han participado un total de 390 mujeres.

Mediante la subvención del IRPF y la Fundación Once se ha podido realizar el **Proyecto de Atención Integral a Mujeres con Discapacidad en Castilla y León** concretamente en Palencia y Valladolid en donde han participado un total de 64 mujeres, realizando 28 sesiones individuales.



PRESIDENTA
CARMEN GIL MONTESINOS

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA (FEBHI)

Durante el 2012 FEBHI ha seguido formándose y mejorando su gestión de cara a la próxima certificación de EFQM. Como resultado de la buena gestión realizada, la federación ha recibido este año dos premios: a la Ong del Año, otorgado por la Fundación Puentes del Mundo y a la Mejor Iniciativa de Colaboración ONL - Empresa Entidades Menor Presupuesto que otorga AEFundraising.

Desde el Área Asociativa se asesora y apoya a las asociaciones integradas en la Federación y ayudamos a todas aquellas familias o grupos de afectados, que quieran crear una nueva asociación. Durante el año 2012 se han atendido, vía telefónica, 258 consultas de las asociaciones (bien de sus técnicos, directivos o asociados). Se han derivado (a las asociaciones más cercanas a su domicilio) a 33 familias nuevas de las 81 consultas efectuadas a través de la web de FEBHI.

Se han visitado dos entidades federadas para conocer sus instalaciones y reunirnos con sus equipos y familias y se ha continuado **el asesoramiento y acompañamiento a AVEB** (Asociación de Valencia) en el proceso de trabajo para la elaboración de su Plan Estratégico así como asesorando a otras entidades federadas interesadas.

MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. ENTIDADES ESTATALES



FEBHI a través del **Programa Apoyo Familiar** organizó un Encuentro de Familias a nivel nacional con la participación de 26 personas, y Programas de Ocio a nivel nacional. Este año han participado en los encuentros organizados, 81 personas con discapacidad.

Igualmente, se ha continuado trabajando el **proyecto “La Infancia con EBH: Salas de Estimulación y Materiales de Apoyo”** con las entidades federadas y se organizaron las X Jornadas Nacionales, que contaron con la asistencia de 50 personas, procedentes de 14 de nuestras asociaciones federadas.

En el Área de Intervención Sociolaboral destacamos que FEBHI ha obtenido la calificación como **Agencia de Colocación de la Comunidad de Madrid**.

Asimismo, entre las acciones más destacadas de Comunicación y Captación de Fondos destaca la organización y celebración de los **IV Premios Institucionales**, la celebración de una subasta solidaria, y la **presentación del Calendario Solidario 2013**.



PRESIDENTA
CRISTINA FERNÁNDEZ AMADO

FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA (FEDAES)

Entre las actividades más destacadas de FEDAES durante 2012 señalamos la organización de varias reuniones de enfermos, familiares y amigos de las personas afectadas de ataxia en Villargarcía de Campos y en el CREER de Burgos; la organización de un programa de Vacaciones en Gerona, del 18 al 28 de Agosto; mantenemos operativo, en Valladolid, un Comercio Solidario, cuyos beneficios están dedicados al apoyo integral de afectados de ataxia; celebramos, con diversos actos y reparto de carteles informativos, el día Internacional de la Ataxia (25 de Septiembre);

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

10



asistimos a la **conferencia anual de euro-ATAXIA**, celebrada en Londres y ponemos en marcha un programa de reciclaje de móviles cuyo beneficio ira íntegramente a la investigación.

Cabe señalar también la importante actividad de la Federación en la difusión y sensibilización de estas enfermedades, a través principalmente de la página web **www.fedaes.org**. Con esta página tratamos de ofrecer información, lo más exhaustiva posible, sobre ataxias y discapacidad, para que cualquier persona que sufra la enfermedad, tenga un referente claro donde apoyarse. En dicha página, en el apartado correspondiente a la Federación elaboramos un boletín periódico que informa en profundidad de las noticias más relevantes y recientes que afectan a estas enfermedades. Dicho boletín tiene más de 1.500 suscriptores, que lo reciben mensualmente. Asimismo mantenemos la presencia de FEDAES en Twitter y Facebook.

Por último señalar que en 2012 la Federación **quedó finalista en un premio internacional convocado por Vodafone** y que su presidenta, Cristina Fernández, entró a formar parte de la Junta Directiva de COCEMFE Asturias.



PRESIDENTE
TOMÁS CASTILLO ARENAL

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUÍSTICA

Durante 2012 la Federación Española de Fibrosis Quística ha seguido desarrollando diversas actividades como apoyar acciones con otras entidades para evitar recortes en sanidad, ofrecer **fisioterapia a domicilio** en las comunidades que pertenecen a la Federación, **informar o asesorar en el itinerario formativo y acceso al empleo** a través del blog FQ 2.0.



La Federación asimismo dispone de **un piso de acogida en Valencia** con atención psicosocial para situación de trasplante. Se ofrece alojamiento y atención psicosocial.

Durante 2012 también se han vuelto a convocar las Becas de Investigación Pablo Motos, se han publicado las conclusiones de la *“Investigación sobre la situación psicosocial de las personas con FQ en España”* realizado durante el año 2011 con 556 personas; se ha organizado el **III Congreso Nacional de la FEFQ**, al que asistieron 130 personas de toda España, incluyendo personas con FQ, familiares y profesionales relacionados con la enfermedad; las **Jornadas de formación sociosanitaria**, las **V Jornadas de Fisioterapia Respiratoria** y **I de Nutrición en FQ** y el **Encuentro de jóvenes y el Camino de Santiago para personas con FQ y familiares**.

Por último, la **página web** ha obtenido durante 2012 un total aproximado de 200.000 páginas vistas y 50.000 visitantes únicos.



PRESIDENTA
Mª JOSÉ TRIS AINOZA

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE LINFEDEMA (FEDEAL)

FEDEAL, Federación Española de Asociaciones de Linfedema, nace de la necesidad de reivindicar la investigación de esta enfermedad y su diagnóstico y correcto tratamiento. Se ha constituido con el fin de sensibilizar a los organismos públicos y a la sociedad en general y también como una manera óptima de formar un grupo de apoyo a las distintas Asociaciones de Linfedema que hay en toda España.

En mayo de 2012 nos reunimos en Zaragoza con el fin de compartir los nuevos avances que han salido en torno al tratamiento de las patologías linfáticas y para discutir las nuevas formas de financiación disponibles a nivel de federaciones nacionales para poder llevar a cabo todos los programas de FEDEAL.

En junio se celebró en la ciudad francesa de Montpellier el **4º congreso Internacional de Linfedema**. FEDEAL estuvo presente por medio de dos delegados de AGL (Galicia) y LIMFACAT (Cataluña) que fueron en representación a nivel nacional. A este evento asistieron ponentes de más de 30 países y los asistentes quedaron muy contentos con las conferencias.

En septiembre nos reunimos en Barcelona para preparar material divulgativo en forma de tríptico para realizar una campaña de sensibilización sobre la enfermedad de linfedema a nivel nacional.





PRESIDENTE
JOSÉ ANTONIO MUÑOZ PUCHE

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA (FEDHEMO)

Durante 2012 FEDHEMO ha mantenido un diálogo permanente con la Administración Pública y otros agentes sociales y sanitarios, para incidir en políticas de mejora para el colectivo. Además hemos conseguido un aumento de la visibilidad y representatividad de las personas con hemofilia de España, gracias a la elección de nuestro Vicepresidente Primero como miembro del Comité Ejecutivo de la Federación Mundial de Hemofilia.



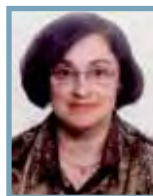
En abril celebramos en Madrid la **XLI Asamblea Nacional y XIX Simposio Médico Social**, en los que participaron más de 400 personas entre afectados, familiares y profesionales relacionados con la hemofilia, recibiendo el reconocimiento del Ayuntamiento de Madrid en la RecognitionNight por la organización de estos eventos.

Hemos continuado realizando los talleres estatales, siendo los principales: **VIII Jornadas para pacientes con inhibidor**, en las que participaron 40 personas; **XXIII Jornadas de formación en hemofilia para niños de 8 a 12 años**, a las que asistieron 52 niños y niñas con coagulopatías congénitas o portadoras y las **VII Jornadas para padres de niños con hemofilia en edad temprana**, en las que contamos con la participación de 38 personas entre padres e hijos.

En cuanto al **Programa del Piso-Hogar**, en 2012 se ha dado alojamiento a las 46 personas que han solicitado el servicio.

Entre las actividades de difusión realizadas, además de la Revista Fedhemo, página web y presencia en Twitter, destacamos la conmemoración del **Día Mundial de la Hemofilia**, con la celebración de una rueda de prensa entre otras acciones.

Otra de las líneas de trabajo durante el año, ha sido la continuidad de la gestión e impulso del **Centro de Fisioterapia FISHEMO**.



PRESIDENTA
PILAR PAZOS CASAL

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LUPUS (FELUPUS)

Siendo nuestro fin último la divulgación y sensibilización de la enfermedad del Lupus en la sociedad, durante este año 2012 se han celebrado **jornadas informativas** en: Canarias y Ciudad Real. Ambas jornadas han derivado en la creación de sendos grupos de apoyo culminando en la creación de las asociaciones de Canarias (CANALUP) y de Castilla la Mancha (ALMAN), respectivamente.

Hemos conmemorado el **Día Mundial de Lupus** con nuestro Congreso Nacional celebrado este año en Santander en colaboración con la Asociación de Lupus de Cantabria los días 4 y 5 de mayo y la ayuda de ONCE y COCEMFE. Además participamos en el **Congreso Científico Internacional de Autoinmunes** en Granada del 9 al 12 de Mayo.

Este año se han incorporado nuevos miembros: **Castilla La Mancha, Álava y Navarra**.

“**Lupus España**” es una revista con una tirada de 3.000 ejemplares, que se distribuyen a través de la propia Federación. Se han publicado los números 11 y 12.

Editamos una nueva guía para enfermos de Lupus y colaboramos en la difusión del libro “**Se Vende Varita Mágica**” sobre como la familia vive el lupus y cómo afrontarlo. Asimismo mantenemos reuniones con distintos organismos (Congreso de los Diputados, Ministerio...) para solicitar las cremas de protección como medicamentos dentro del SNS y que el lupus entre en el baremo de la discapacidad como enfermedad orgánica.





PRESIDENTA
M.ª JESÚS DELGADO DE LIRAS

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE PARKINSON (FEP)**

La Federación Española de Parkinson es una ONL que está formada por 45 asociaciones de afectados de la enfermedad de Parkinson (EP) y familiares de España. El principal objetivo de la FEP y la base de nuestra filosofía de trabajo es la mejora de la calidad de vida de los afectados y sus familias.

Para cumplir este objetivo trabajamos desde diferentes proyectos que abarcan toda la problemática de los afectados y apostamos fuertemente por la investigación de la enfermedad de Parkinson.

Contamos con proyectos que abarcan las cuatro líneas de acción de la FEP: sensibilización, con el lanzamiento con motivo del **Día Mundial del Parkinson de la campaña ¿Te imaginas la vida con Parkinson?**, el concurso **“Cuéntanoslo... con Arte”** y **“Un árbol por el Parkinson”**; formación tanto a profesionales con el **Curso Online de Atención Integral al Enfermo de Parkinson**, como a afectados y familiares con la organización de talleres impartidos por enfermeros en nuestras asociaciones; asistencia, a través del **Servicio de Atención Especializada** y la prueba piloto de la **aplicación para tablet DaleMov**; y promoción de la investigación, con la convocatoria anual a los **Premios FEP de investigación sobre la Enfermedad de Parkinson**.



PRESIDENTA
PILAR ORTEGA

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER
(FEPNC)**

La Federación Española de Padres de Niños con Cáncer (FEPNC), creada en 1990, sin ánimo de lucro y declarada de Utilidad Pública, está promovida por padres y madres que tienen o que han tenido algún hijo con cáncer, y trabaja para conseguir que los niños enfermos de cáncer tengan las máximas oportunidades de diagnóstico y tratamiento, para mejorar su calidad de vida, ofreciendo apoyo psicosocial, casas de acogida familiar, ayudas económicas, investigación, representación y defensa de sus derechos e intereses, etc.

La FEPNC dirige su atención a los niños y adolescentes enfermos de cáncer de 0 a 18 años, así como a cualquier otro miembro de la unidad familiar que pueda necesitar ayuda.

Es la organización que actúa como interlocutor de sus 16 Asociaciones de Padres de Niños con Cáncer, frente a Ministerios, organizaciones y entidades de carácter nacional e internacional.

Está integrada por 5 Comisiones Nacionales de Trabajo, grupos compuestos por miembros de las asociaciones y cuya labor se dirige a completar y apoyar los distintos programas de la Federación: Psicología, Sanidad, Trabajo Social, Educación y Voluntariado.

Programas que desarrolla: Programa de Atención Psicosocial a Niños con Cáncer y a



MEMORIA COCEMFE 2012

ENTIDADES MIEMBROS. ENTIDADES ESTATALES

sus Familias; de Atención Integral para Adolescentes con Cáncer; Sociosanitario: Defensa de las prioridades sociosanitarias del colectivo; con Empresas: Acción Social a favor de Niños con Cáncer; Educativo; de Formación y de Divulgación y Sensibilización.

Desde el año 2007 pertenecemos y **somos miembros fundadores de World Child Cancer Foundation**, entidad dependiente de la ICCCPO. Además formamos parte de otras organizaciones que trabajan no sólo con cáncer infantil, como EURORDIS (organización que reúne a las asociaciones de enfermedades raras de toda Europa) y somos miembros de pleno derecho de COCEMFE.



PRESIDENTE
ANTONIO BERNAL JIMÉNEZ

FEDERACIÓN NACIONAL DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS (FNETH)

En el año 2012, la FNETH ha trabajado en dos programas prioritarios: **Acogimiento de los pacientes por intervención quirúrgica, trasplante o atención a enfermedades hepáticas y sus familiares en los pisos de acogida** que cinco de las asociaciones pertenecientes a la FNETH gestionan en diferentes provincias del Estado español, en concreto, Madrid, Sevilla, Córdoba, Málaga y Granada. A través de este programa procuramos asegurarle al enfermo durante su ingreso hospitalario el poder tener a su familia cerca y cómoda, con el objetivo de conseguir un mejor periodo de recuperación. En el 2012 entre los cinco pisos se ha acogido a 439 personas. Y **la promoción y difusión de información**, así como la concienciación sobre la donación de órganos y enfermedades que conducen al trasplante hepático, a través de la unión de todas las asociaciones de enfermos y trasplantados hepáticos.



01	PRESENTACIÓN
02	ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
03	EFGM CALIDAD
04	PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
05	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
06	COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
07	CONVENIOS
08	FUNDACIÓN COCEMFE
09	FUENTES DE FINANCIACIÓN
10	ENTIDADES MIEMBROS
11	EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
12	ANEXOS

10

Desde este programa en el 2012 se han realizado las siguientes actividades:

- Jornadas “Hacia el abordaje integral de la hepatitis C” en cinco provincias.
- Programa “Educando en solidaridad”, charlas informativas organizadas por la AETHEC.
- Proyecto “Haz que donen”, AETE de Córdoba.
- Celebración del 10º aniversario de la creación de la Unidad de trasplante hepático de Granada.
- Campaña de sensibilización “V Carrera nocturna Corazón de los Alcores”. AATHS de Sevilla.
- Conferencia sobre la buena alimentación organizada por ATEHNA.
- Campaña de sensibilización sobre la donación en Murcia.
- Participación en la Semana Roja de Huarte, ATEHNA.
- Campaña “Di sí a la donación”, ATEHNA.
- Celebración del Día Mundial de la Hepatitis a través de acciones informativas y rueda de prensa, así como la presentación a nivel nacional del libro “Voces de la enfermedad silenciosa”.
- Y la Edición de 4.000 ejemplares del nº16 de la revista FNETH.



PRESIDENTA
LILIANA LÓPEZ TOLEDO

FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE ESPAÑA (FRATER ESPAÑA)

En la última Asamblea General celebrada en Abril de 2011 se aprobó el nuevo Itinerario de Formación e Incorporación en Frater, que consta de tres Pasos. Utilizamos la imagen de “paso” porque indica una distancia recorrida, un tramo avanzado hacia una mayor integración en Frater: desde los primeros contactos hasta una pertenencia comprometida.

El concepto de Formación hace referencia a un proceso en el que nos interpelamos, reforzamos convicciones, orientado, en nuestro caso, a vivir el objetivo central de la Fraternidad: el desarrollo



integral de las personas con enfermedad y discapacidad, para su incorporación activa en la sociedad y en la Iglesia, asumiendo con alegría y claridad la tarea de evangelizar en el campo de la propia enfermedad y discapacidad.

Durante 2012, una de las actividades más destacadas del Equipo General fue la presentación del **Itinerario en cuatro Fraternidades de Zona y en once Fraternidades Diocesanas**.

A lo largo de todos estos encuentros hemos compartido y profundizado en el conocimiento y vida de la Frater. Hemos recibido experiencias gozosas de encuentro, un clima humano de alegría, fraternos ilusionados por los nuevos materiales y por el proceso del Itinerario en su conjunto, con el deseo de potenciar los grupos de vida y formación. Hemos encontrado pequeños grupos vivos y otros más experimentados, comprometidos con la Fraternidad, y a otros fraternos deseosos de integrarse en un equipo de iniciación.

En Frater nos sentimos unos privilegiados porque, a través del Itinerario de Formación, tenemos la oportunidad de vivir una experiencia de equipo vivo y dinámico en el que podemos expresar sin miedo e ir madurando como personas responsables y creyentes.



**PRESIDENTE
BENITO MARTOS BORREGA**

**LIGA REUMATOLÓGICA
ESPAÑOLA (LIRE)**

La Liga Reumatológica Española celebró en 2012 la **Jornada Nacional de Reumatología para pacientes**, en la sede del IMSERSO en Madrid.

Para la apertura del acto se contó con la inestimable colaboración del Ministerio de Sanidad. En representación del mismo acudió la Subdirectora General de Calidad y Cohesión, Sonia García de San José, Calidad y Cohesión, la cual resaltó la importancia de la celebración de estos actos.

El propósito de la misma era acercar la situación actual ante el copago sanitario y ante el Sistema Nacional de Salud al paciente crónico, a través de dos grandes comunicadores en estos campos, el Dr. Julio Zarco, Director de Cátedra de Atención Primaria en la Universidad Europea de Madrid y la Dra. Joanna Gabriele, responsable de comunicación de la Universidad de Pacientes de Barcelona.

Por otro lado se trataba de presentar ante las asociaciones de pacientes el **Congreso EULAR Madrid 2013**, del cual la LIRE es la máxima representante de pacientes reumáticos en España, el Dr. Emilio Martín Mola ejerció de ponente para aproximarnos a los pacientes reumáticos a Europa y a la celebración del mismo en Junio de 2013 en Madrid.

La Jornada contó con la participación de representantes de más de 50 asociaciones de pacientes de enfermedades como Espondilitis Anquilosante y de Fibromialgia entre otras de toda la geografía nacional perteneciente a la LIRE y de este modo supuso un incremento en cuanto a participación respecto a años anteriores.

LIRE
Liga Reumatológica Española



- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

XII EDICIÓN PREMIOS COCEMFE

11

Los Premios COCEMFE 2012 fueron otorgados a la Diputación Provincial de Badajoz, la Fundación Repsol, el Grupo Antena 3 y Pedro Sánchez Royo.



COCEMFE, con estos galardones, agradece y premia a aquellas instituciones y personas que apoyan el trabajo de la Confederación y son un pilar fundamental para lograr el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

PREMIO INSTITUCIONAL

La **Diputación Provincial de Badajoz** recibió el Premio Institucional por su constante labor a favor de los derechos, la participación comunitaria, la accesibilidad universal y la plena ciudadanía de las personas con discapacidad y sus familias. Destaca especialmente su total implicación en materia de accesibilidad universal, financiando todos y cada uno de los planes de accesibilidad de los municipios de la provincia de Badajoz.



PREMIO MEDIO DE COMUNICACIÓN

El jurado de la XII Edición de los Premios COCEMFE distinguió al **Grupo Antena 3**, en la categoría de Medio de Comunicación Social, por proporcionar una programación que aborda con respeto y normalidad la problemática y avances logrados por las personas con discapacidad. También por la fuerte implantación de una línea de Responsabilidad Social Corporativa que mueve a todo el Grupo, a través de la Fundación Antena 3, beneficiando a las personas más vulnerables.



PREMIO EMPRESA

El Premio Empresa 2012 fue concedido a la **Fundación Repsol** por su apuesta por la solidaridad y acción social con los sectores más desfavorecidos de la población y desarrollar diferentes iniciativas a favor de la integración de las personas con discapacidad, como "Recapacita" o el "Concurso R Futuro sin Barreras". Asimismo, el grupo Repsol tiene una especial sensibilidad hacia este sector, facilitando su formación e incorporación en plantilla y sensibilizando a los empleados.

PREMIO A LA TRAYECTORIA HUMANA

Pedro Sánchez Royo, en la categoría de Trayectoria Humana, recibió el reconocimiento a toda una vida dedicada al colectivo de las personas con discapacidad debido a su continuo trabajo en el movimiento asociativo aragonés así como a nivel nacional, desde los diferentes cargos que ha ostentado a lo largo de su trayectoria asociativa.





- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFGM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 EDICIÓN DE LOS PREMIOS COCEMFE
- 12 ANEXOS

ANEXO MENCIONES

12



Domingos Dosil Cubelo

Falleció el 6 de febrero de 2012. Fue miembro de la Comisión Ejecutiva de COCEMFE, Consejero de la entidad y uno de los impulsores de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO).

Desde que en 1982 creara la asociación Adisbimur en Muros, y posteriormente fundase y presidiese COGAMI COCEMFE Galicia, su labor a favor del colectivo ha sido incansable, trabajando por conseguir un movimiento asociativo unido y consolidado en Galicia que ayudase en todos los sentidos y en todas las áreas de la vida a las personas con discapacidad.

Fue reconocido con el Premio COCEMFE 2011 a la Trayectoria Humana por haber destinado toda su vida a mejorar la calidad de vida del colectivo de las personas con discapacidad y el gran impulso que dio al mundo asociativo en general y al gallego en particular.



Francisco Ausín Manzano

El día 15 de julio de 2012 falleció Francisco Ausín Manzano. Fue miembro de la Comisión Ejecutiva de FAMMA COCEMFE Madrid y de la Asociación Madrileña para la Lucha contra las Enfermedades Renales (ALCER Madrid).

Afiliado a ALCER desde 1985, pasó a ser miembro de su Junta Directiva en los últimos quince años. Dedicó su vida a luchar porque las personas con discapacidad pudiesen tener una mejor calidad de vida e intentó avanzar en el conocimiento y la sensibilización en torno a la enfermedad renal crónica.



Javier Ruiz Giménez

El 5 de diciembre de 2012 falleció Javier Ruiz Giménez. Formó parte del Consejo Estatal de COCEMFE entre los años 2000 y 2004 y fue vicepresidente de COCEMFE Comunidad Valenciana y presidente de COCEMFE Valencia y ADELA CV.

Javier fue un ejemplo de fuerza y energía para el movimiento asociativo, un luchador nato por los derechos de las personas con discapacidad a lo largo de su vida. Con Esclerosis Lateral Amiotrófica desde los 19 años, fue fundador, en 1992, de la Asociación Valenciana de esta enfermedad (Adela CV) y la presidió hasta el año 2005. Asimismo, fue cofundador de COCEMFE Valencia, organización que presidió entre finales de los años noventa y 2001.

Falleció a los 53 años tras una vida de superación en la que se volcó en defender los derechos del colectivo y en la que nada le impidió disfrutar de su tiempo de ocio viajando sobre su silla de ruedas eléctrica a países como Argentina o Brasil y haciendo el Camino de Santiago.

UN AÑO EN IMÁGENES













CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

◀ **COCEMFE**
Servicios Centrales

Luís Cabrera, 63 - 28002 Madrid
Tel. 91 744 36 00 - Fax 91 413 19 96

◀ **COCEMFE**
Sede Social

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid
Tel. 91 413 80 01 - Fax 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS
Tel. 985 39 22 90
www.grupoiniciativas.com

Filmación e impresión: ECOPRINT
Dep. Legal: AS - 1327 / 2004

www.cocemfe.es





**Confederación Española de Personas
con Discapacidad Física y Orgánica**

COCEMFE, Servicios Centrales
Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid
Tlfno.: 91 744 36 00 / Fax: 91 413 19 96

COCEMFE, Sede Social
Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid
Tlfno.: 91 413 80 01 / Fax: 91 416 99 99

con el patrocinio de

