

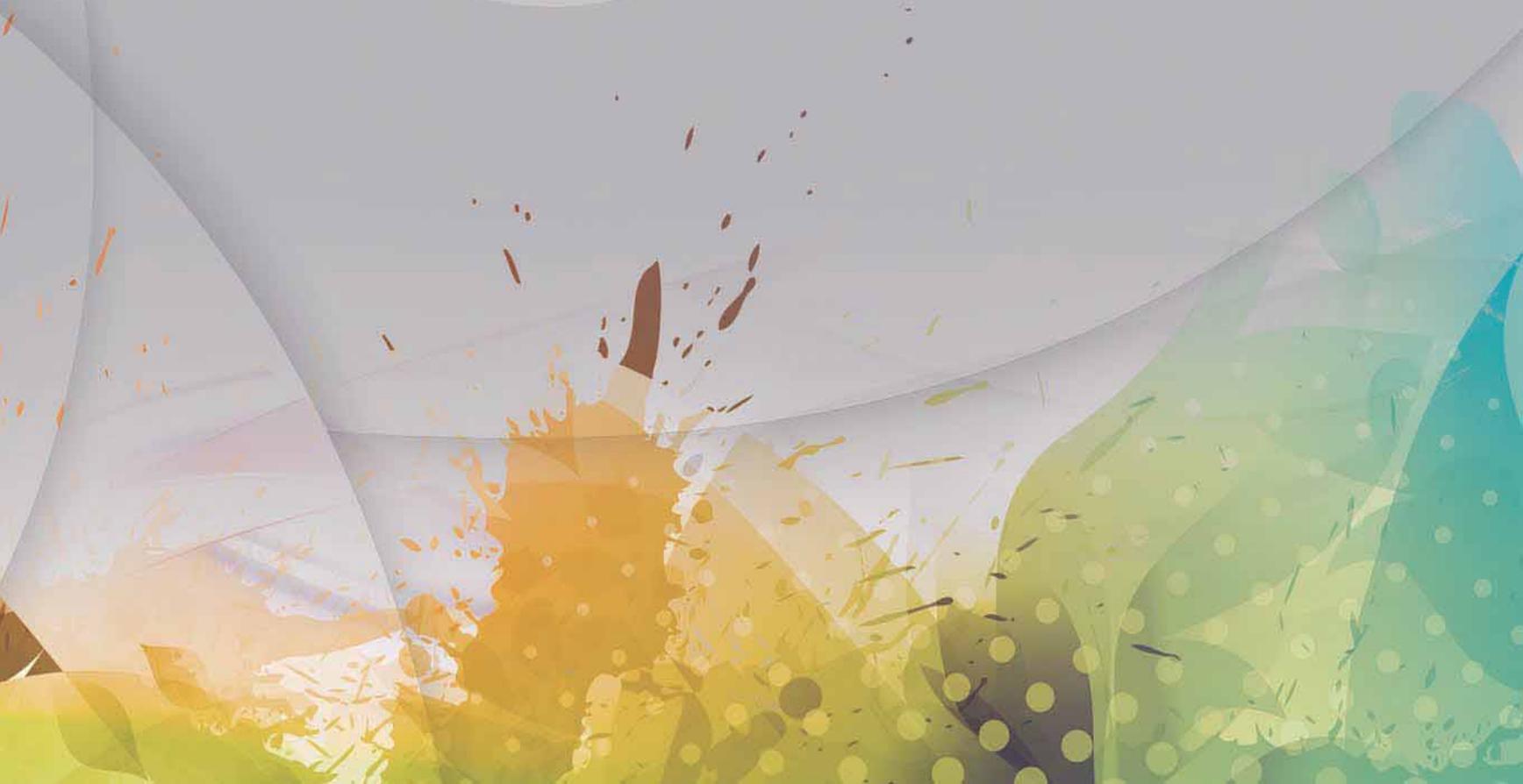
40  
13



COCEMFE

# MEMORIA 2013

Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica





# Así es COCEMFE



## MISIÓN

COCEMFE coordina, representa e impulsa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembros con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

## VISIÓN

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello pone al servicio de sus entidades miembros las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

## PRINCIPIOS Y VALORES

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos y de derechos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- Recomendación Rec (2006) 5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006:2015.
- La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores, los cuales han quedado acordados en la forma en que COCEMFE los asume e interpreta: **Transparencia, Compromiso, Eficiencia, Eficacia, Independencia, Responsabilidad, Democracia, Solidaridad, Igualdad, Honestidad, Diversidad y Respeto a la Dignidad de las personas.**

# ÍNDICE

**M2013** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

1

## PRESENTACIÓN

Mario García Sánchez  
Presidente de COCEMFE

PÁGINA 4

2

## ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO

[06] Asamblea General  
[07] Comisión Ejecutiva  
[07] Consejo Estatal

PÁGINA 6

3

## EFQM CALIDAD

PÁGINA 8

4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

[10] Empleo  
[18] Formación  
[20] Nuevas tecnologías e I+D+I  
[22] Accesibilidad  
[24] Cooperación para el desarrollo  
[28] Programas para entidades  
[32] Coordinación de entidades  
[34] Género y discapacidad  
[36] Programa de vacaciones  
[40] Imagen y comunicación  
[43] Servicio de documentación

PÁGINA 10

5

## SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

[44] Asesoría jurídica  
[45] SIDE. Servicio de información directa a empresas

PÁGINA 44

6

## COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

- [46] CERMI
- [48] Consejo del Real Patronato sobre Discapacidad
- [49] Consejo Nacional de la Discapacidad
- [50] Consejo Estatal de ONG de Acción Social
- [50] Plataforma del Tercer Sector
- [51] Plataforma de ONG de Acción Social
- [51] Plataforma del Voluntariado de España
- [52] EAPN - España
- [52] AENOR
- [53] Red Rural Nacional
- [53] Otras participaciones

PÁGINA 46

7

## CONVENIOS

PÁGINA 54

8

## FUNDACIÓN COCEMFE

- [56] Residencia

PÁGINA 56

9

## FUENTES DE FINANCIACIÓN

PÁGINA 60

10

## ENTIDADES MIEMBROS

- [62] Confederaciones Autonómicas
- [74] Federaciones Provinciales
- [98] Entidades Estatales

PÁGINA 62

11

## ANEXOS

- [116] Menciones
- [117] El año en imágenes
- [121] Mapa de recursos

PÁGINA 116

M2013

1

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## PRESENTACIÓN

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## COCEMFE y sus entidades miembros han continuado haciendo frente en 2013 a una complicada situación económica y social. Un año más ha sido necesario aunar esfuerzos y vencer múltiples obstáculos para poder cumplir nuestro principal objetivo que es conseguir la plena inclusión social de las personas con discapacidad y defender sus derechos.

Este esfuerzo común se ve reflejado en la labor de los grupos de trabajo de la Confederación que se han reunido periódicamente durante este año. Fruto de estas reuniones se han planteado diversos objetivos, como son la realización de un modelo de ordenanza de accesibilidad adaptado a la nueva normativa, el intercambio de buenas prácticas entre los Centros Asistenciales de toda España, la elaboración de un plan de comunicación interno y externo o la búsqueda de nuevas fórmulas de financiación de las entidades, entre otros.

Igualmente, a través de los diferentes organismos y entidades de los que COCEMFE forma parte **se ha trabajado intensamente por la defensa de los derechos del colectivo colaborando en el desarrollo de la Ley de Autonomía Personal;** realizando una importante labor **contra la implantación del copago para el uso del transporte sanitario no urgente y el copago a los medicamentos dispensados en hospitales para pacientes no ingresados y que padecen enfermedades graves o crónicas;** reivindicando **la modificación de la Ley de Propiedad Horizontal** y participando en **la elaboración del II Plan de Acción de Mujeres y Niñas con discapacidad 2013-2016 y el Plan de acción de la estrategia española sobre discapacidad 2012-2020,** entre otras cuestiones.

COCEMFE, además, **sigue comprometida con su sistema de Gestión de la Calidad,** a través de la aplicación del Modelo Europeo de Excelencia (EFQM) y en él basa el trabajo diario para mejorar la excelencia en su gestión.

En cuanto a la **formación y el empleo,** la ya consolidada red de Servicios de Integración Laboral que la entidad tiene por todo el país, ha conseguido la inserción laboral de 4.021 personas con discapacidad y el proyecto Incorpora Inder, financiado por Obra Social "la Caixa" por sexto año consecutivo, ha conseguido mantener en funcionamiento 25 oficinas técnicas, 13 gestionadas por COCEMFE y 12 directamente por sus entidades, en diferentes provincias.

Igualmente, COCEMFE y sus entidades consiguieron en 2013 **la aprobación de un proyecto conjunto de licitación para ser agencias de colocación colaboradoras con los Servicios Públicos de Empleo en la inserción en el mercado laboral de personas desempleadas.** Además, este año se ha realizado un especial esfuerzo por incorporarnos a redes, e incrementar la colaboración con otras entidades, así nos hemos integrado en la **Plataforma "Juntos por el Empleo de los más vulnerables"** y junto al CERMI elaboramos un proyecto experimental que de ser aprobado implicará el trabajo en red colaborativa de las entidades del sector en materia de formación y empleo.

La **Universidad Técnica,** en su XIII edición, ha proporcionado formación y cualificación a más de 100 profesionales de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios, colaboradores y socios) de COCEMFE y sus entidades, a través de siete acciones formativas.

Otro de los servicios estrella, el **Programa de Vacaciones de COCEMFE,** ha cumplido 27 años desde su puesta en marcha. En este tiempo casi 31.000 participantes han podido beneficiarse de unas vacaciones accesibles y adaptadas. En 2013 se realizaron un total de 50 turnos de este programa, financiado por el IMSERSO y Fundación ONCE, en el que participaron 1.284 personas con un grado medio de discapacidad del 69%.

Asimismo, la Confederación continúa con **su trabajo en América Latina y el Caribe, junto a la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (La RED) y sus entidades miembros.** Desde las oficinas de La RED en El Salvador, República Dominicana, Ecuador y Perú, se ha coordinado un total de 8 proyectos, en los que han participado 6.669 personas.

Igualmente, **la residencia de la Fundación COCEMFE** en Madrid, integrada en la red de Centros de Atención Integral de la Confederación, continúa proporcionando alojamiento, manutención y apoyo personal y social a personas con discapacidad gravemente afectadas. La residencia, abierta las 24 horas del día, cuenta con 36 plazas. Además, se trata de un Centro Especial de Empleo, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad.

COCEMFE ha continuado también en 2013 apostando por la **Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)**. De esta forma durante este año se han realizado colaboraciones con Fundación Vodafone y Samsung para favorecer soluciones de comunicación; con la Universidad de Alcalá de Henares y la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) para la realización de teleformación; o se ha desarrollado en colaboración con Fundación Vodafone, el proyecto "Telecentros para la búsqueda de oportunidades de empleo" para mujeres con discapacidad, que resultó ganador del premio cermi.es a la Mejor Acción en beneficio de las mujeres con discapacidad.

También en el campo de la **accesibilidad**, se continúa con la labor de la Unidad de Accesibilidad, que atendió 70 consultas sobre esta temática y el Observatorio de la Accesibilidad que se ha consolidado como un portal web de referencia en el sector.

Toda esta actividad tiene como eje transversal la perspectiva de género. Además, específicamente, COCEMFE desarrolla diversos proyectos y actividades orientados a las mujeres como el programa Incorpora Inder desarrollado junto a la Obra Social "la Caixa" que tiene acciones positivas específicas para las mujeres residentes en el medio rural o el **"Programa de apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad"**, en el marco del programa **"Violencia. Tolerancia Cero"** de Obra Social "la Caixa", desarrollado junto a la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS), gracias al cual se detectaron más de 150 casos de violencia de género en mujeres con discapacidad. Y bajo el título "El Reconocimiento y Ejercicio de los Derechos de Ciudadanía en las Mujeres con Discapacidad" se desarrollaron las XI Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad.

Igualmente, y como entidad clave del sector de la discapacidad, **la Confederación participa activamente en las principales plataformas del tercer sector del país** como el CERMI, el Consejo del Real Patronato sobre Discapacidad, el Consejo Nacional de la Discapacidad, el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, la Plataforma del Tercer Sector, la Plataforma de ONG de Acción Social, EAPN España, o la Plataforma del Voluntariado, entre otras.



**Mario García Sánchez**  
Presidente de COCEMFE

Por último, no quiero olvidar a dos compañeros que este año se han ido: **José Yarza** (consejero de COCEMFE entre 2000-2008 y ex presidente de COCEMFE Baleares) y **Elisa Pérez** (consejera de COCEMFE y ex presidenta de ASEM CV), ambos fueron fiel testimonio de implicación, compromiso y trabajo con las personas con discapacidad a través de sus extensas trayectorias en el movimiento asociativo. COCEMFE lamenta la pérdida de dos grandes compañeros y aliados.

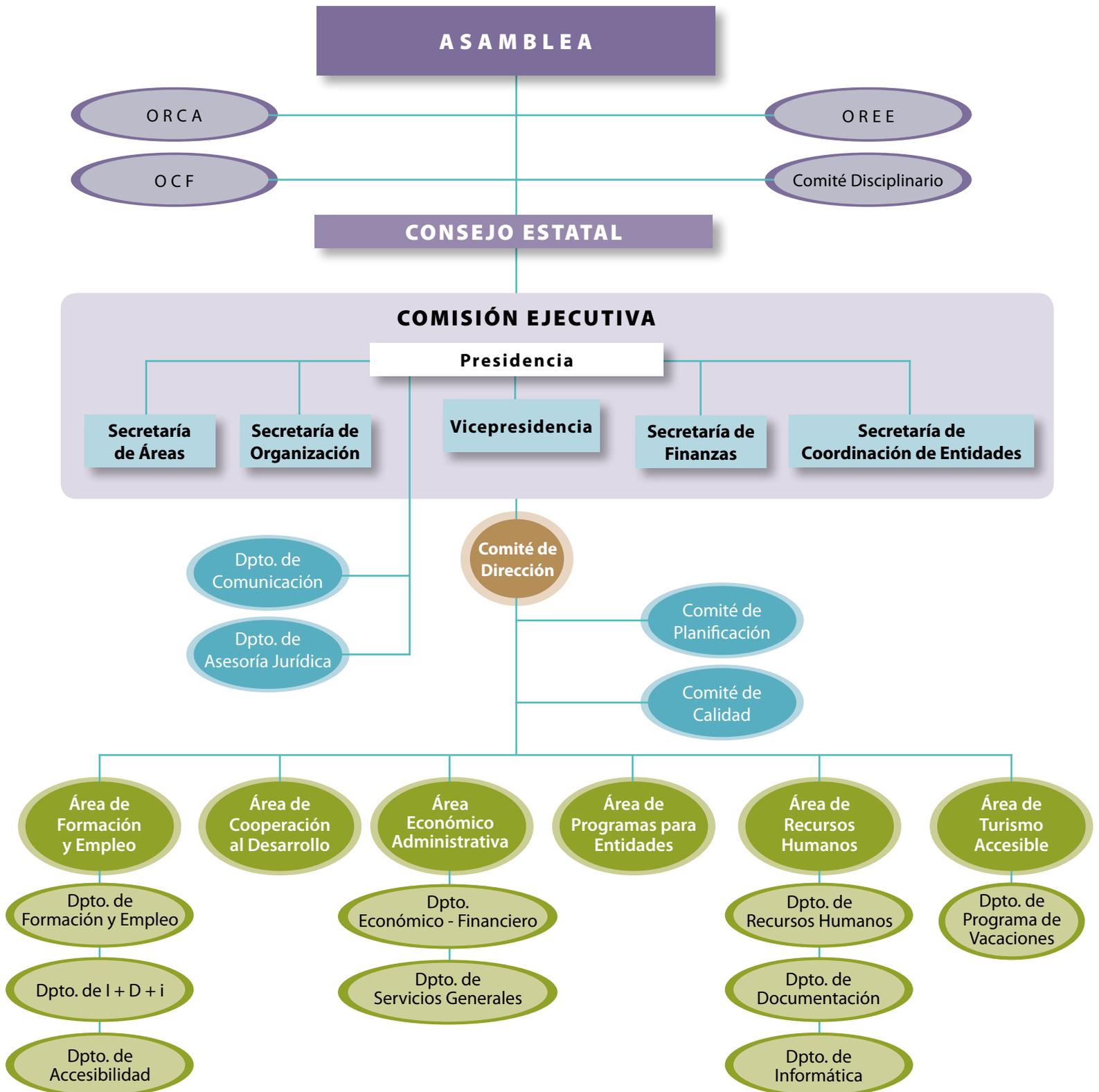
2013 ha sido de nuevo un año difícil, en el que el sector ha tenido que adaptarse, y las entidades han tenido que llevar a cabo numerosas medidas de austeridad. Una entre tantas ha sido por ejemplo la supresión de nuestros tradicionales Premios COCEMFE, tras considerarse que no es el momento más indicado para la realización de este tipo de actos.

**Sin embargo, y pese a las adversidades, como siempre, continuaremos luchando, sumando esfuerzos y remando en la misma dirección, conscientes de que no podemos permitir que nuestros derechos retrocedan, no lo permitiremos.**

M2013

# 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMA Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## COMISIÓN EJECUTIVA

Mario  
García Sánchez



Presidente

María Ángeles  
Cózar Gutiérrez



Vicepresidenta

Roser  
Romero Soldevila



Secretaria de  
Organización

Pedro Sergio  
Moyano Martínez



Secretario de  
Finanzas

Marta  
Valencia Betran



Secretaria de  
Áreas

Francisco Javier  
Segura Mármol



Secretario de  
Coordinación  
de Entidades

## CONSEJO ESTATAL



Mario  
García Sánchez



M<sup>a</sup> Ángeles  
Cózar Gutiérrez



Roser  
Romero Soldevila



Pedro Sergio  
Moyano Martínez



Marta  
Valencia Betran



Francisco Javier  
Segura Mármol



Emilia  
Altarriba Alberch



José M<sup>a</sup>  
Ballesteros López



Enrique  
Burgos Motilva



M<sup>a</sup> Cruz  
Cabello Martínez



Vanessa  
Carrasco Marcos



Encarnación  
Conde García



Teresa  
Elvira Parrilla



Joaquín  
Fernández Recio



Javier  
Font García



Gerardo  
García Perales



Carmen  
Gil Montesinos



Néilda  
Gómez Corzo



Manuel  
González García



Josefina  
Juste Cuesta



Josefina  
Lezcano Rodríguez



Albert  
Marín Sanchís



Alfonso  
Otero Jiménez



Mónica  
Oviedo Sastre



Elisa  
Pérez Rodríguez



Juan Manuel  
Ramírez Montesinos



Carme  
Riu i Pascual



Jesús Eloy  
Sánchez de la Nieta Pinilla



Ángel  
Sánchez López



Antonio  
Sánchez López



Juan Carlos  
Solá Guzmán



Antonio Ignacio  
Torralba Gómez Portillo

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

# 3 EFQM CALIDAD 2013

COCEMFE ha continuado con la labor de desarrollo del Sistema de Gestión de la Calidad implantado en la Organización desde el año 2007 y se ha actualizado y mejorado el mismo.

En el año 2013 se decidió mantener una dedicación coherente con un año de transición entre dos reconocimientos externos del sistema, teniendo en cuenta que 2012 tuvo una dedicación especial por haberse llevado a cabo la renovación del Sello de Calidad EFQM y la elaboración del nuevo Plan Estratégico. No obstante, el sistema de gestión está vivo y requiere constantes adaptaciones a la realidad cambiante, y más en estos últimos años.

Entre otras, podemos destacar las siguientes actuaciones de perfeccionamiento llevadas a cabo sobre el **Sistema de Gestión de Calidad de COCEMFE**:

- **Auditoría interna:** Durante el año 2013 se ha realizado una auditoría interna de procesos que, por primera vez, ha incorporado la metodología de evaluación cruzada, siendo los auditores los propios trabajadores de COCEMFE.



Ésta se ha realizado con la idea de identificar las posibles mejoras a realizar y examinar los posibles problemas en la aplicación de los procesos. A partir de las conclusiones obtenidas, se han realizado propuestas de mejora para el mejor funcionamiento de los procesos, favoreciendo además el mejor conocimiento de todo el sistema de calidad por todos los implicados en el mismo.

- **Informes de seguimiento del Plan Operativo Anual 2013:** Se han realizado los cuatro informes de seguimiento de los datos del año, así como la evaluación final, siendo los mismos satisfactorios. Se ha cumplido el 65% de los objetivos operativos planificados, se ha analizado las causas por las cuales algunos no se han podido alcanzar y se han establecido pautas para ajustar los objetivos a las condiciones del entorno en el siguiente ejercicio.
- Se ha elaborado el **Plan de Actuación para el año 2014** en los últimos meses del año 2013, teniendo en cuenta todas las circunstancias socioeconómicas, legales, de empleo, presupuestarias, etc. para cumplir con la misión, visión y valores de COCEMFE, establecidos en el Plan Estratégico 2013/2016.

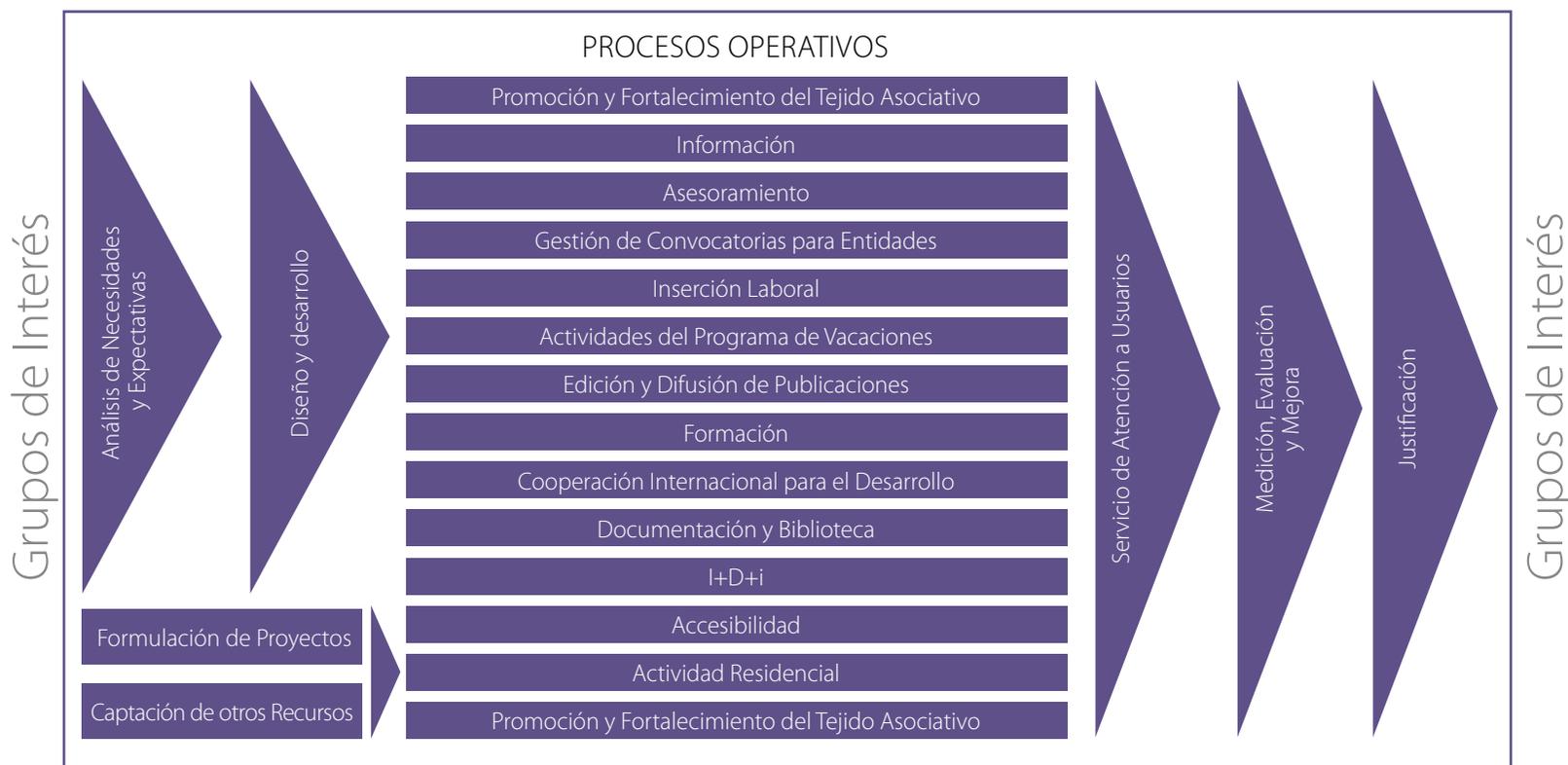


## MAPA DE PROCESOS DE COCEMFE

### PROCESOS DE APOYO



### PROCESOS OPERATIVOS



### PROCESOS DE GESTIÓN



- **Revisión de todos los servicios que ofrece COCEMFE**, a través de la elaboración de fichas de servicio, revisión de indicadores, recursos, etc.
- **Se han actualizado las listas de necesidades y expectativas de todos los grupos de interés de COCEMFE** en base a la información recogida de los mismos en el marco del Plan Estratégico.
- **Se ha elaborado el informe de cierre del anterior Plan Estratégico 2009/2012**, analizando los resultados obtenidos: objetivos cumplidos, los objetivos anulados, así como aquellos en los que ha resultado difícil su consecución.

**COCEMFE sigue comprometida con su Sistema de Gestión de la Calidad, a través de la aplicación del Modelo Europeo de Excelencia (EFQM) y en él basa el trabajo diario para mejorar la excelencia en su gestión.**

Los objetivos de calidad de la organización han sido revisados para su adaptación durante este año 2013. **Se ha mejorado la definición de algunos indicadores, se ha actualizado la configuración de la Base de Datos de Indicadores para mejorar la presentación de datos y la elaboración de los informes, en función de las distintas necesidades de la organización**, mejorando la clasificación por servicios, actividades, Plan Operativo Anual, indicadores de percepción, indicadores de proceso o su clasificación por criterios EFQM.

M2013

4

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

## Empleo

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL

### AGENCIAS DE COLOCACIÓN

Desde que a finales de diciembre de 2010 se regularon las Agencias de Colocación a través del RD 1796/2010, hemos recorrido un largo camino hasta mantener 30 Agencias Autorizadas entre COCEMFE y sus entidades asociadas.

COCEMFE ha cumplido, desde la concesión de las Autorizaciones, con los requerimientos y obligaciones necesarios para mantener este estatus (comunicación de datos, rendición de cuentas, memorias, etc.), a la espera de que la Administración Pública dispusiera de fondos y regulara la forma de administrarlos.

En este año 2013, el 13 de agosto se publicó la Resolución de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal por la que se anunciaba la licitación para la selección mediante un Acuerdo Marco de agencias de colocación para la colaboración con los Servicios Públicos de Empleo en la inserción en el mercado laboral de personas desempleadas.

COCEMFE presentó un proyecto conjunto de licitación con sus entidades que ha sido aprobado, por lo que espera en 2014 poder conseguir las primeras subvenciones para tal fin, cuando se produzcan las pertinentes convocatorias de las CC.AA. dentro del Acuerdo Marco.

Paralelamente, se ha trabajado en la constitución de una Asociación de Agencias de Colocación con el resto de entidades que componen el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) y se han mantenido conversaciones con otras entidades, tales como ANAC (Asociación Nacional de Agencias de Colocación), para explorar oportunidades de colaboración en la materia.



## AGENCIA DE COLOCACIÓN

Autorización 99000000000014





## RED DE SERVICIOS DE INTEGRACION LABORAL

Como eje central de la intervención del área de Formación y Empleo mantene-mos, acercándonos ya a 20 años de anti-güedad, una extensa red de Servicios de Integración Laboral que continúan siendo un elemento imprescindible para la incor-poración de las personas con discapacidad a la sociedad.

Aunque seguimos en un periodo de pro-funda crisis, y el colectivo de las personas con discapacidad ha mantenido buenos resultados en la contratación de personas con discapacidad, el alto número de per-sonas desempleadas sigue estando en una situación de gran desventaja frente al resto de la ciudadanía.

Para paliar esta situación, los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE y sus enti-dades, como referente de la intermediación entre las ofertas y las candidaturas de las personas con discapacidad y gracias al apo-yo de sus financiadores, no sólo han conse-

guido mantener la red de servicios operati-vos, sino que también se ha mantenido un nivel de resultados altamente satisfactorio.

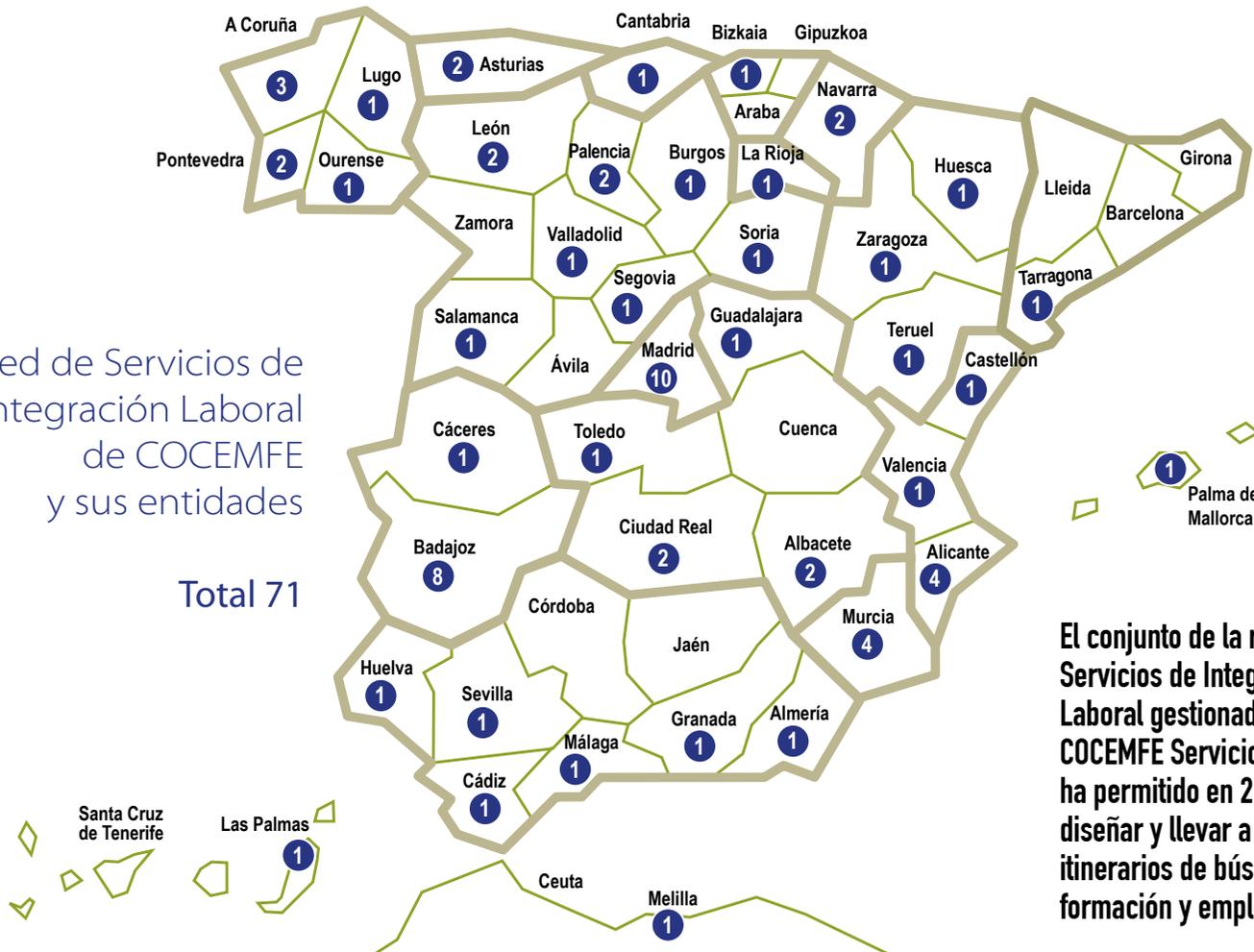
### **Nuestros resultados:**

El conjunto de la red de Servicios de Inte-gración Laboral gestionados por COCEMFE Servicios Centrales ha permitido en 2013 diseñar y llevar a cabo **1.960 itinerarios de búsqueda de formación y empleo** en personas usuarias con discapacidad física y orgánica, presentando el siguiente perfil medio: Varón (59,29%), mayor de 40 años (62,86%), que no ha superado el nivel de Graduado Escolar/ESO (66,89%), experien-cia laboral (96,79%), y parado de larga du-ración (45,51%).

La evolución permanente del mercado de trabajo ha puesto de manifiesto la ne-cesidad de formarse para mejorar la em-pleabilidad y por ello el 10,15% de las per-sonas orientadas han realizado acciones formativas.

Red de Servicios de Integración Laboral de COCEMFE y sus entidades

Total 71



El conjunto de la red de Servicios de Integración Laboral gestionados por COCEMFE Servicios Centrales ha permitido en 2013 diseñar y llevar a cabo **1.960 itinerarios de búsqueda de formación y empleo**.

Empleo

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



La satisfacción de las empresas que contratan y su confianza en los Servicios de Integración Laboral se evidencia en las 522 contrataciones producidas; por un lado, se cubren prácticamente la totalidad de las ofertas recibidas, y, por otro, cada empresa realiza cerca de 3 contrataciones de media.



Respecto a la intervención con las empresas, pilar fundamental del éxito de nuestra red, en 2013 han sido **1.767 las empresas que han recibido información de nuestras actividades**; de ellas, hemos visitado de forma personalizada 1.201 (3 de cada 4 empresas informadas). Fruto de estas entrevistas, hemos recibido ofertas para cubrir 613 puestos de trabajo, lo cual quiere decir que de cada dos empresas visitadas, una de ellas nos ofrece la oportunidad de incorporación de una persona demandante de empleo.

Como culminación de los procesos abiertos, 179 empresas han decidido incorporar personas con discapacidad en sus plantillas; este reducido número evidencia la enorme tarea y la dificultad de conseguir nuestros resultados ya que la media es de una de cada veinte empresas visitadas.

La satisfacción de las empresas que contratan y su confianza en los Servicios de Integración Laboral se evidencia en las **522 contrataciones producidas**; por un lado, se cubren prácticamente la totalidad de las ofertas recibidas, y, por otro, cada empresa realiza cerca de 3 contrataciones de media.

OBRA SOCIAL "LA CAIXA" INCORPORA INDER

Financiado por la Obra Social de la Fundación "la Caixa" en el marco de la Red INCORPORA, una de sus líneas de acción principales, el proyecto INCORPORA INDER, por sexto año consecutivo, ha permitido mantener en funcionamiento 13 Oficinas técnicas en Aragón (Caspé-Alcañiz), Baleares (Palma de Mallorca), Castilla La Mancha (Almansa y Ciudad Real), Castilla León (El Bierzo, Salamanca, Segovia y Valladolid), Extremadura (Cáceres), La Rioja (Logroño), Madrid (Getafe) y Murcia (Cartagena), y una oficina ha pasado gestión directa por las entidades.

Hay además otras 12 oficinas que gestionan directamente las entidades de COCEMFE.

En 2013, las 343 entidades sociales que forman la red INCORPORA han atendido a 54.607 personas en diferentes situaciones de exclusión,



En 2013, las 343 entidades sociales que forman la red INCORPORA han atendido a 54.607 personas en diferentes situaciones de exclusión, han visitado 26.079 empresas, y han gestionado 15.812 ofertas que han generado 14.638 contrataciones.

Como en ediciones anteriores, el trabajo en red de las Oficinas Técnicas INCORPORA Inder con otras entidades de diferentes colectivos en riesgo de exclusión, las ofertas compartidas, la coordinación con otros agentes de sus respectivos territorios, y la conexión con otras líneas de financiación de la Obra Social de "la Caixa" han marcado las pautas de intervención de este proyecto.



**Fundación ONCE**

para la Cooperación e Inclusión Social  
de Personas con Discapacidad



## PLAN DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE FUNDACIÓN ONCE

Con la financiación del Plan de Prioridades de Fundación ONCE, se ha completado el mapa de SILES de COCEMFE, apoyando con personal técnico los servicios en 7 localidades.

Así mismo se ha promovido la gestión, coordinación, formación, y el trabajo conjunto de los profesionales que conforman la red de SILES de COCEMFE.

## CONVOCATORIA IRPF

En 2013 se presentó un programa de intermediación laboral a la Convocatoria del IRPF que fue aprobado y que permitirá que en 2014 se puedan proporcionar nuevos promotores laborales en las entidades.



[www.xsolidaria.org](http://www.xsolidaria.org)

## TRABAJO EN RED

Además del proyecto INCORPORA de la Obra Social "la Caixa" que es fuertemente colaborativo, este año hemos realizado un gran esfuerzo por incorporarnos a redes, e incrementar la colaboración con otras entidades, así nos hemos integrado en la Plataforma "Juntos por el Empleo de los más vulnerables" que promueve la Fundación Seres, la Fundación Compromiso y Transparencia, y la Fundación Accenture. En esta plataforma estamos participando en el "Observatorio del Empleo" y "Emprende Más".

También hemos colaborado de manera profunda con el CERMI en la elaboración de un proyecto experimental de empleo, que se presentó al Ministerio de Empleo y Seguridad Social para estudiar las posibilidades de su puesta en marcha y que de ser aprobado en el futuro implicará el trabajo en red colaborativa de las entidades del sector en materia de formación y empleo.



# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## AUTOEMPLEO Y MUJER

Entre los meses de febrero y julio se llevó a cabo en Getafe, en el marco del proyecto **“Participación e integración sociolaboral de personas con Discapacidad en Madrid Sur”**, el módulo **“Autoempleo: otra opción es posible”**, con el patrocinio de Fundación Universia y Obra Social “la Caixa” y la colaboración de la Cámara de Comercio e Industria de Madrid y el Ayuntamiento de Getafe.

En una primera fase se dieron a conocer las posibilidades que ofrece el autoempleo. En grupo se analizó el autoempleo como opción posible, las capacidades de los propios usuarios, y las oportunidades que ofrecía el entorno para emprender. En una segunda fase, se realizó un asesoramiento individualizado hasta concretar ideas de negocio. Por último se inició la fase de asesoramiento personalizado en la puesta en marcha de los proyectos.

Las personas participantes en este proyecto tuvieron la oportunidad de profundizar en el autoempleo como medio para la inserción sociolaboral, conocerse mejor a sí mismas para transformar sus habilidades en competencias, aprender de otras experiencias de autoempleo y generar su propio proyecto de autoempleo, con un itinerario y seguimiento individualizado.

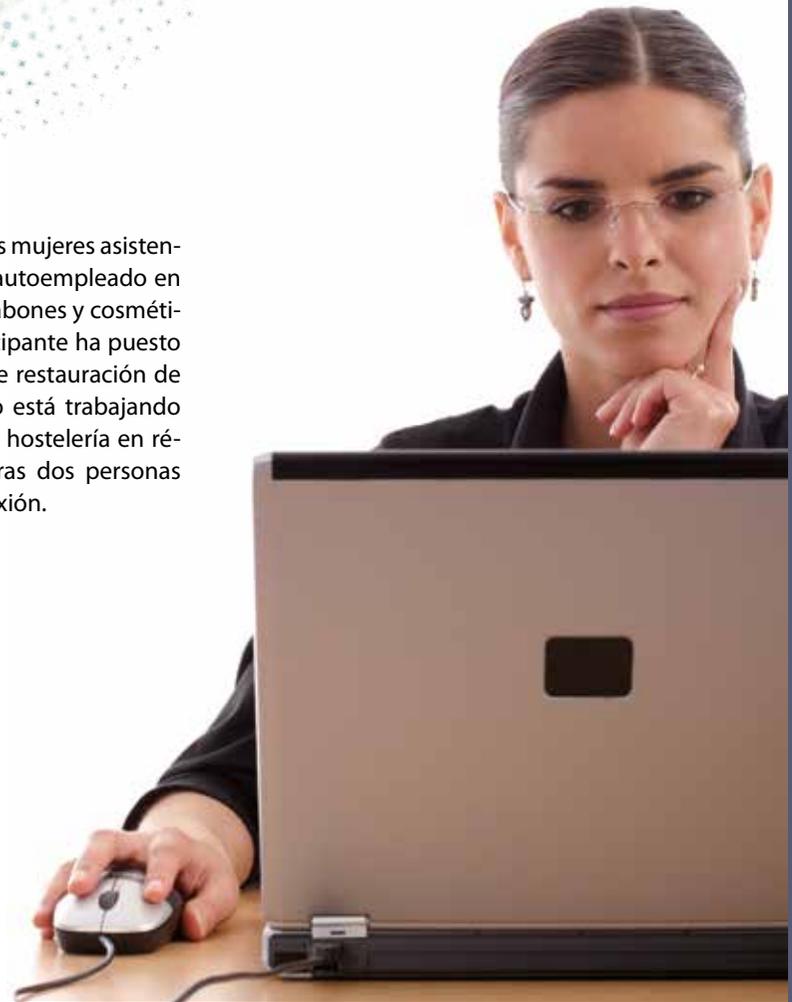


Un total de 20 personas se inscribieron en el taller (9 mujeres), y 17 finalizaron las dos primeras fases del proyecto, entre ellas 7 mujeres. Estas personas han adquirido nuevos recursos que mejorarán su empleabilidad.



Un total de 20 personas se inscribieron en el taller (9 mujeres), y 17 finalizaron las dos primeras fases del proyecto, entre ellas 7 mujeres. Estas personas han adquirido nuevos recursos que mejorarán su empleabilidad.

En la actualidad una de las mujeres asistentes a la formación se ha autoempleado en una pequeña tienda de jabones y cosméticos artesanales, un participante ha puesto en marcha un negocio de restauración de muebles antiguos, y otro está trabajando para abrir un negocio de hostelería en régimen de franquicia. Otras dos personas están en proceso de reflexión.



## APLICACIÓN GESTIONÁNDOTE

Durante el año 2013, COCEMFE ha continuado trabajando con la aplicación informática "Gestionándote.com", que ofrece nuevas ventajas y servicios para la gestión de los Servicios de Intermediación Laboral y del Área de Formación y Empleo de COCEMFE.

Principales líneas de actuaciones llevadas a cabo:

1. Realización de la migración de los datos registrados previamente a Gestionándote.
2. Formación en el uso de la aplicación, con la realización de un curso básico dirigido a trabajadores de los SIL.
3. Adecuación de la herramienta a las necesidades de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE, mediante la propuesta de mejoras y la revisión de las actualizaciones realizadas.
4. Participación en la primera reunión de trabajo colaborativo sobre Gestionándote.

También se ha trabajado para proporcionar nuevos servicios adaptados a las exigencias presentes y futuras del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en materia de Agencias de colocación y del Acuerdo Marco para la colaboración público-privada. De esta manera, se podrán obtener fácilmente los archivos necesarios para justificar el trabajo de COCEMFE como agencia de colocación.



# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



AECEMCO, la Asociación Empresarial de Centros Especiales de COCEMFE, cuenta con 54 centros asociados que dan trabajo a casi 4.000 personas. Desde su creación, en el año 2000, su cometido y fin esencial es la integración laboral de personas con discapacidad física y orgánica. A través de sus acciones, AECEMCO pretende hacer uso de conceptos empresariales para cumplir con sus objetivos sociales como asociación y que sus Centros Especiales de Empleo (CEE) asociados sean más viables y sostenibles.



## FIN DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO "ADAPTAEMPLEO" (PLAN AVANZA. MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO, CONVOCATORIA 2011):

Asesor interactivo para la integración laboral y adaptación de entornos de trabajo de personas con discapacidad en el sector del comercio, junto con el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV).

El resultado es [www.adaptaempleo.es](http://www.adaptaempleo.es), un herramienta de gran valor añadido para empresas, servicios de intermediación laboral, como agencias de colocación o Empresas de Trabajo Temporal, y particulares.

# adaptaempleo.es

Te asesora en **CÓMO ADAPTAR** tu puesto de trabajo a tu **DISCAPACIDAD**

## APUESTA POR EL FOMENTO DEL USO DE LAS TICS EN EL TERCER SECTOR

En las empresas de iniciativa social y nuestro movimiento asociativo. Junto a Adaptaempleo, los recursos digitales de la entidad son:

- [www.aecemco.es](http://www.aecemco.es)
- [www.tarjetavia.aecemco.es](http://www.tarjetavia.aecemco.es)



[www.aecemco.es](http://www.aecemco.es)





### MEDIDAS ALTERNATIVAS Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN

En el empeño de nuestra asociación empresarial para generar valor añadido en todas direcciones, en 2013 se generó el interés de varias empresas de cierta envergadura, en relación al cumplimiento de las medidas alternativas. Se llevaron a cabo encuentros y gestiones previas, teniendo como resultado la derivación de la oportunidad de actividad productiva a los centros asociados que mejor se ajustaban a las expectativas de dichas empresas.

Al mismo tiempo, a la lista de Acuerdos de Colaboración que se han firmado en los últimos 4 años, en 2013 destaca:

- **Acuerdo con FEMXA**, consultora líder en formación, para la conversión de centros asociados en Centros de Formación para el Empleo y acceso a convocatorias estatales como agrupación, autonómicas e integración en una red de centros formativos con diferentes vías de servicios formativos a particulares y empresas.
- **Acuerdo con REDOFERTA** para el impulso del Consumo de Iniciativa Social.

### PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN AUMENTO DE NOTORIEDAD

Destacan eventos como la **Jornada del CLUB Ability de Telefónica** con las 60 empresas más importantes de España, **Asamblea de CEPES** y **diversos actos promovidos por FEACEM**.

Difusión digital en redes sociales (Twitter, Facebook) y en el Canal AECEMCO en Youtube.

Celebración de dos eventos gracias a la Tarjeta Vía de AECEMCO. Concursos y premios dirigidos a trabajadores de Centros Especiales de Empleo y del movimiento asociativo de COCEMFE, para promover el uso de las Tics y aumento de identificación con nuestro cometido.

Difusión en publicaciones digitales y revista En Marcha de COCEMFE



### BASES PARA LA PUESTA EN MARCHA DE UNA COOPERATIVA DE CONSUMO, UNA CENTRAL DE COMPRAS Y UNA RED COMERCIAL

A lo largo de 2013 se ha seguido trabajando para fomentar las sinergias entre las empresas de iniciativa social asociadas y entidades. Se ha traducido en un calendario de reuniones online entre responsables de CEE; visitas a grandes empresas, tales como *Carrefour* o *AC Hoteles*; y celebración del curso dentro de la Universidad Técnica de COCEMFE: *Taller para la creación de un Consorcio de Iniciativa Social*.

Asimismo, durante 2013 se ha puesto en marcha la experiencia piloto *AecemcoOffice* (Central de compra de material de oficina para el movimiento asociativo), dinamizado por Javier Segura, vocal de la Junta Directiva.

**En 2013 se generó el interés de varias empresas de cierta envergadura, en relación al cumplimiento de las medidas alternativas.**

### COLABORACIÓN DENTRO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE LA DISCAPACIDAD

Interlocución y colaboración con asociaciones empresariales autonómicas de CEE, participación activa en FEACEM y sus grupos de trabajo, y colaboración con el resto de departamentos de COCEMFE Servicios Centrales. Apoyo en la organización de la Universidad Técnica de COCEMFE.

### DIFUSIÓN DEL CÓDIGO ÉTICO E IDEARIO DE BUENAS PRÁCTICAS DE AECEMCO

Entre los centros asociados, para su adhesión al mismo.

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

**La Universidad Técnica de COCEMFE es un programa de formación continua que forma parte del plan de formación y empleo de COCEMFE desde el año 2001 y cuyo objetivo es ofrecer una amplia gama de acciones formativas dirigidas a los técnicos, directivos, voluntarios y colaboradores de las diferentes entidades que forman la Confederación.**

## XIII UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COCEMFE

Con este servicio de máxima calidad conseguimos dotar a los equipos de nuestras entidades miembros de una cualificación óptima para el desarrollo de sus competencias.

La XIII Universidad Técnica se ha desarrollado en la Residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid, sede de los cursos desde el año 2012.

Se ha proporcionado formación y la cualificación a **más de 100 profesionales** de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios y colaboradores) y socios de COCEMFE y sus entidades, a través de **7 acciones formativas**, que han incluido unas **Jornadas Monográficas** dirigidas a las Mujeres con Discapacidad.

Los cursos han sido diseñados a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa. De esta manera aseguramos que la forma-



**Los cursos han sido diseñados a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa.**

ción impartida sea de interés y utilidad para las entidades.

En esta última edición se han realizado dos acciones formativas con un enfoque novedoso en la Universidad Técnica de COCEMFE: **un curso de formación online en colaboración con la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español (EAPN-**





### XIII UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COCEMFE. CURSOS IMPARTIDOS

#### \* MEJORA DE LAS COMPETENCIAS PERSONALES APLICADAS AL TRABAJO EN LOS SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL

**Horas:** 216 (Sesiones individuales)

**Destinatario:** Personal técnico

**Fechas:** A partir del 1 de octubre

#### \* TALLER DE MARKETING PARA ONGs: TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE MARCA SOCIAL

**Horas:** 22

**Destinatario:** Responsables de comunicación

**Fechas:** 1 al 4 de octubre

#### \* LIDERAZGO EN LAS ENTIDADES SOCIALES (EN COLABORACIÓN CON EAPN)

**Horas:** 120 (On line)

**Destinatario:** Personal de COCEMFE y otras entidades de EAPN

**Fechas:** 16 septiembre al 30 noviembre

#### \* COMUNICACIÓN PÚBLICA. PRESENTACIONES EFICACES Y TÉCNICA ORATORIA

**Horas:** 22

**Destinatario:** Cargos directivos

**Fechas:** 4 al 7 de noviembre

#### \* GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO EN ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

**Horas:** 17

**Destinatario:** Responsables de voluntariado

**Fechas:** 15 al 17 de noviembre

#### \* ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD EN LOS CEE

**Horas:** 22

**Destinatario:** Miembros de AECEMCO y CEE

**Fechas:** 13 al 15 de septiembre

#### \* XI JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD

**Horas:** 22

**Destinatario:** Personal de asociaciones de mujeres con discapacidad

**Fechas:** 28 al 31 de octubre



**España),** así como un proceso individual de capacitación y mejora de las competencias profesionales de un grupo de trabajadores de COCEMFE que han recibido sesiones de coaching con el fin de mejorar y optimizar sus resultados profesionales.

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



**Fundación  
Vodafone  
España**



## COLABORACIÓN CON DIVERSOS OPERADORES Y FABRICANTES PARA FAVORECER LAS SOLUCIONES DE COMUNICACIÓN

COCEMFE continúa comprometida con el fomento las nuevas tecnologías, y la colaboración con los diferentes operadores y fabricantes de tecnología en el ámbito de la Investigación, el Desarrollo y la innovación, al representar un campo con múltiples posibilidades en la generación de nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de los productos y servicios, lo que posibilita una mayor autonomía para todas las personas, siendo además un campo que crece y se expande de forma exponencial.

En este sentido, la organización pretende estar al tanto de los últimos desarrollos de hardware y software relacionados con la Comunicación, evaluando las posibilidades en materia de accesibilidad, y continuamos con las valoraciones sobre soluciones de comunicación individualizadas para determinadas personas con discapacidad respecto a terminales idóneos, configuración, prestaciones y asesoramiento técnico. En esta tarea se ha colaborado con Vodafone y Samsung.



## COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA

En el ámbito de aplicación de las nuevas tecnologías a la formación se ha establecido un convenio de Colaboración con FUNDACIÓN UNIR (Universidad Internacional de la Rioja) para la realización de Teleformación a través de su campus solidario.

## COLABORACIONES CON LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

Por segundo año consecutivo, la Confederación ha formado parte del comité científico del **IV Congreso Iberoamericano sobre Calidad y Accesibilidad de la Formación Virtual CAFVIR 2013**, organizado por el Departamento de Ciencias de la Computación de la E.T.S. de Ingeniería Informática de la Universidad de Alcalá, con el que también se ha colaborado en el proyecto ES-VIAL de estudio de la accesibilidad web de las plataformas de formación virtual.



Educación Superior Virtual Inclusiva – América Latina  
*Mejora de la Accesibilidad en la Educación Superior  
Virtual en América Latina*

2012-2014





Los telecentros son equipos colaborativos y autogestionados de usuarios de los Servicios de Integración Laboral y de las entidades miembros que analizan sus necesidades formativas y aprovechan los bancos de conocimiento disponibles en Internet para formarse en aquellas competencias que demanda el mercado de trabajo y en la que detectan una carencia.

#### FORMACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO

A lo largo de 2013 COCEMFE ha continuado la colaboración con Fundación Vodafone España en todo el territorio nacional con el proyecto "Telecentros para la búsqueda de oportunidades de empleo".

Durante el proyecto se ha formado en **Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (NTIC)** a los usuarios, usando para ello tablets y smartphones de última generación que permiten un acercamiento a la nueva sociedad del conocimiento de una manera más sencilla que a través de los antiguos instrumentos empleados para la alfabetización tecnológica.

La intervención ha sido desarrollada en 14 grupos de trabajo, en los que se ha formado en nuevas tecnologías a 235 personas usuarias de nuestros Servicios de Integración Laboral.



Los telecentros son equipos colaborativos y autogestionados de usuarios de los Servicios de Integración Laboral y de las entidades miembros que analizan sus necesidades formativas y aprovechan los bancos de conocimiento disponibles en Internet para formarse en aquellas competencias que demanda el mercado de trabajo y en la que detectan una carencia.

La formación en NTIC se enmarca en un proceso integral más amplio en el que las personas usuarias han recibido formación en diversas competencias sociolaborales como la autoestima, las habilidades sociales y de comunicación, o la motivación, entre otros. También se ha trabajado con el entorno de la persona, la familia y los recursos sociales existentes desde un enfoque comunitario y se ha realizado una tarea de intermediación con las empresas para su contratación.

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

**Durante el año 2013, COCEMFE sigue trabajando con el empeño de promover la accesibilidad universal y fomentar el uso de los productos de apoyo, haciendo visible su importancia para la contribución a la mejora de las personas con discapacidad.**

Los principales esfuerzos se han centrado en la Unidad de Accesibilidad, el Observatorio de la accesibilidad y la app Accessibility.



## UNIDAD DE ACCESIBILIDAD

Las acciones llevadas a cabo desde la Unidad de Accesibilidad consisten en la recopilación de documentos, actualización del conocimiento sobre la legislación vigente, contribución a los borradores para la mejora de la normativa, atención a las novedades del mercado, asesoramiento, asistencia a jornadas y congresos, y búsqueda de información sobre nuevas subvenciones, entre otras.

A lo largo del año 2013, se han recibido 70 consultas, por diferentes canales (email, teléfono, Observatorio de la Accesibilidad, etc.) de las que, aproximadamente, un 95% han sido desde las propias entidades de COCEMFE.

### Las jornadas y congresos en los que se ha participado y/o asistido son:

- Presentación del Observatorio de la Accesibilidad del Transporte Interurbano.
- CAPTA 2013. Jornadas de la Catedra Vodafone de la UPM.
- Jornada Accesibilidad: una ventaja competitiva en los destinos turísticos (OMT, Fundación ACS y Fundación ONCE).
- Jornadas Semana de la Movilidad - EMT Madrid.
- 3ª Jornada Técnica CENTAC: "Ciudades Inteligentes".
- 4ª Jornada Técnica CENTAC: "Realidad Aumentada".
- Jornadas "TIC accesibles para el empleo" de la Fundación Universidad Carlos III.
- Jornada Informativa "UNE-ISO 21542, primera norma internacional de accesibilidad al entorno edificado" de AENOR.
- Jornada de Puertas Abiertas CEAPAT.
- Congreso DRT4ALL.
- IX Jornadas de convergencia 2013 de la Catedra Vodafone.
- Presentación Libro "Lectura Fácil" del Real Patronato sobre discapacidad.
- Presentación Libro "Innovaciones en residencias en materia de accesibilidad".
- Jornada "La discapacidad como hecho y su incidencia en el ámbito jurídico: distintos regímenes jurídicos y alternativas en el marco de la Convención".
- Jornada explicativa: Interacción de la normalización en proyectos de I+D+i.



## OBSERVATORIO DE LA ACCESIBILIDAD

Con objeto de poner de manifiesto las necesidades de accesibilidad y promover el uso de los productos de apoyo, el proyecto, financiado por Bankinter, inició su andadura en octubre de 2012.

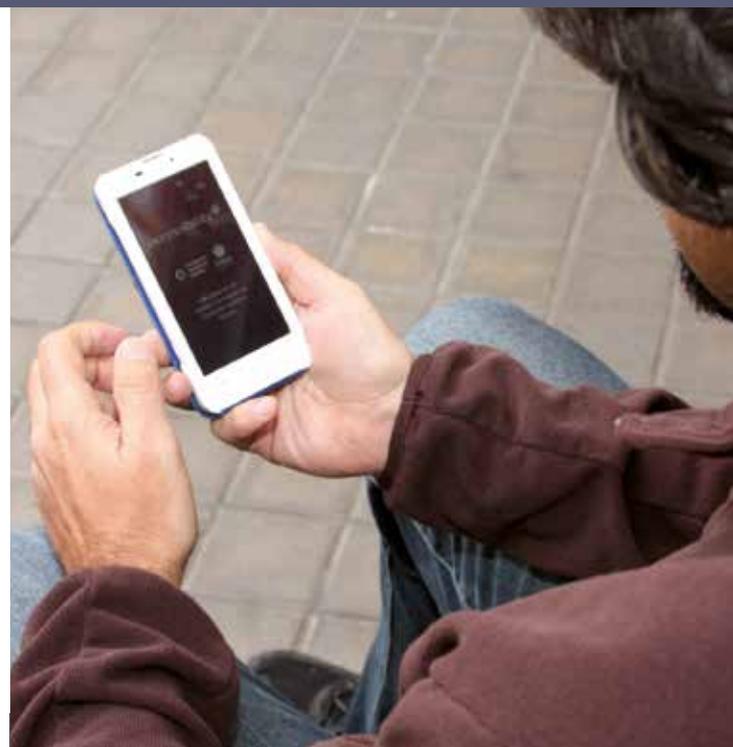
Es por ello que, durante el año 2013, *los esfuerzos se han centrado en consolidar al Observatorio de la Accesibilidad como un portal web de referencia en el sector.*

**Las actuaciones principales llevadas a cabo han sido las siguientes:**

- Publicación diaria de noticias y eventos.
- Actualización y ampliación de información referente a legislación, las normas técnicas, documentación, recursos, enlaces de interés, bibliografía, oficinas técnicas y centros de documentación.
- Difusión del conocimiento experto a través de una nueva sección: Espacio Divulgativo, donde diversos profesionales de la accesibilidad comparten su formación y experiencia.
- Participación en medios de comunicación para dar a conocer el trabajo del Observatorio.
- Firma de convenio de colaboración con CEAPAT, La Ciudad Accesible y AENOR.
- El Observatorio de la Accesibilidad fue presentado públicamente durante la celebración de la jornada de accesibilidad organizada por COCEMFE Asturias bajo el lema "Un Entorno Accesible".
- Participación a través de las redes sociales de COCEMFE, informando sobre las noticias más relevantes, eventos considerados de interés, anuncios de subvenciones y otras informaciones de actualidad.
- Comunicación, por medio del perfil de COCEMFE en Twitter, de las principales novedades abordadas durante los eventos a los que se ha asistido.
- Emisión del informe "Eurotaxi: un transporte público necesario para la movilidad de las personas con discapacidad".

### PRINCIPALES DATOS ESTADÍSTICOS DEL OBSERVATORIO

Visitas	12.725
Noticias	1.500
Documentos descargables	440
Información sobre eventos	200
Fichas básicas sobre temas de accesibilidad	10
Artículos de colaboradores externos	4
Informes del observatorio	1



## ACCESSIBILITY

Accessibility, es una aplicación promovida por FAMMA-COCEMFE Madrid, con el apoyo de la Fundación Vodafone España y COCEMFE, que surge como una iniciativa para dar respuesta a las necesidades de ubicación de espacios y lugares accesibles para personas con movilidad reducida, apoyándose en las nuevas tecnologías como soporte para la mejora de su integración.

Es una aplicación para telefonía móvil cuya característica principal es la situación del usuario en tiempo real en el lugar indicado gracias a la Realidad Aumentada. La aplicación es gratuita gracias a colaboración de la Fundación Vodafone, la cual ha financiado el proyecto para que se pueda descargar en dispositivos con sistema operativo Android y con iOS de Apple.

Por ello es necesario incorporar a la plataforma app móvil puntos de interés (POI por sus siglas en inglés) accesibles localizados en las principales ciudades de España (ciudades de más de 100.000 habitantes).

El año 2013, COCEMFE ha trabajado con FAMMA-COCEMFE Madrid en la búsqueda y geolocalización de puntos de interés accesibles que completaran la app gratuita Accessibility.

COCEMFE ha facilitado información de alrededor de 7.000 plazas de aparcamiento reservadas a personas con discapacidad y, aproximadamente, 1.500 POI correspondientes a otras categorías (turismo, ocio y cultura, playas, transporte, etc.).

**Accessibility cerró el año contando con más de 30.500 puntos de interés accesibles subidos a la aplicación.**

## Cooperación para el Desarrollo

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

Durante el año 2013, el Área de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE ha continuado realizando proyectos en América Latina y el Caribe, junto con la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (La RED) y sus entidades miembros. Los principales ejes de actuación han sido la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana.

Desde las oficinas de La RED en El Salvador, República Dominicana, Ecuador y Perú, se han coordinado un total de 8 proyectos, en los que han participado 6.669 personas beneficiarias.



### PROYECTOS EJECUTADOS EN PERÚ

Fortaleciendo las **actividades emprendedoras** de las personas con discapacidad en el Perú

**Año:** 2008-2011 / **Beneficiarios:** 75.  
**Financiador:** AECID y Fundación ONCE.

Todas las actividades de este proyecto han finalizado llevándose a cabo según el diseño previsto.

En 2013 únicamente ha quedado en ejecución el fondo rotatorio dirigido a otorgar créditos a los/as micro-emprendedores/as con discapacidad. En este año se han entregado 150 créditos de importes comprendidos entre 150 y 1.500 euros.



### PROYECTOS EJECUTADOS EN EL SALVADOR

Mejorar la posición productiva y competitiva de ACOGIPRI en el mercado artesanal de cerámica de El Salvador

**Año:** 2013-2014 / **Beneficiarios:** 11  
**Financiador:** Comunidad de Madrid y Fundación ONCE

#### Principales actividades realizadas en el año 2013:

- Un Taller de 32 horas sobre control de calidad de procesos y buenas prácticas de manufactura.
- Un Taller 24 horas sobre diseño de empaques y embalaje.
- Un Taller Básico de Alfarería dirigido a 6 personas con discapacidad.
- Materiales promocionales, tales como carteles, catálogo de productos, tarjetas de presentación, pegatinas, separador de libros y tarjetas postales
- 6 convenios firmados con entidades que promueven el turismo solidario.
- 9 puntos de venta instalados en museos, hoteles y tiendas.
- Creación de una página web que ha recibido 740 visitas durante el 2013 ([www.shicali.com](http://www.shicali.com)).



### PROYECTOS EJECUTADOS EN REPÚBLICA DOMINICANA

Diagnóstico participativo sobre los derechos sexuales y reproductivos de las Mujeres con Discapacidad en República Dominicana

**Año:** 2013-2014 / **Beneficiarios:** 140  
**Financiador:** Comunidad de Madrid y Fundación ONCE

#### Principales actividades realizadas en el año 2013:

- 8 entrevistas semi-estructuradas a responsables de alto nivel de programas vinculados con la salud sexual y reproductiva, representantes de organizaciones de la sociedad civil y de entidades públicas vinculadas al tema de estudio.
- Análisis de 39 Centros de Salud (públicos y privados).
- 218 encuestas sobre derechos sexuales y reproductivos.
- 14 historias de vida de mujeres con discapacidad recopiladas.
- 5 talleres sobre derechos sexuales y reproductivos con la participación de 90 personas.
- 5 grupos focales con 50 mujeres con discapacidad.

Por el derecho a una **Vida Plena** de las Personas con Discapacidad en República Dominicana

**Año:** 2012-2014 / **Beneficiarios:** 89  
**Financiador:** AECID y Fundación ONCE

#### Principales actividades realizadas en el año 2013:

- Edición y publicación de una guía de búsqueda de empleo.
- 12 talleres de orientación laboral para personas con discapacidad.
- Curso de experto de 100 horas: "Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Personas con Discapacidad Física con un enfoque de género en República Dominicana" (La Red en convenio con UNIBE)
- 1 manual sobre Rehabilitación Psicosocial y Laboral de las Personas con discapacidad.
- 7 intervenciones en radio y televisión.
- 26 encuentros con beneficiarios/as.
- 4 encuentros con centros educativos y directivos de los mismos.
- 3 encuentros con empresarios (instancias públicas y privadas) para la sensibilización sobre la inserción laboral de personas con discapacidad.
- Una Conferencia Magistral sobre la inclusión laboral de las personas con discapacidad con la Vicepresidencia del Gobierno y CONADIS-Ecuador.
- Elaboración y edición de cuñas radiofónicas sobre derechos de las personas con discapacidad.
- 483 intervenciones psicológicas sobre aceptación y duelo de la discapacidad con beneficiarios y beneficiarias.
- 62 intervenciones psicológicas sobre aceptación y duelo de la discapacidad con familiares de personas con discapacidad.
- 3 convenios con empresas.
- Un convenio con la Escuela de Teatro de Bellas Artes.
- Un convenio firmado entre La Red y CONADIS.
- 3 campamentos de fomento de la vida independiente de personas con discapacidad.
- 2 ferias sobre derechos y empleo.
- 5 acuerdos formativos.
- 29 visitas a empresas.



# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## PROYECTOS EJECUTADOS EN ECUADOR

Servicio de **inserción laboral** de personas con discapacidad en Ecuador: Trabajando para la inclusión. FASE II

**Año:** 2013-2015 / **Beneficiarios:** 4.132  
**Financiador:** AECID y Fundación ONCE

### Principales actividades realizadas en el año 2013:

- A través del Servicio de Inserción laboral, se ha orientado a 4.132 personas con discapacidad (66% hombres y 34% mujeres), 6.010 han mejorado su formación (66% hombres y 34% mujeres) y 1.225 se han insertado en el mercado laboral (67% hombres y 33% mujeres).
- Una guía de microempredimiento para personas con discapacidad.
- Puesta en marcha de un servicio de asesoramiento a microempresarios y microempresarias con discapacidad.



- Un taller sobre microempredimiento dirigido al personal de los Servicios de Inserción Laboral.
- 277 cursos de preparación laboral y autoestima para personas con discapacidad.
- Un taller sobre género y discapacidad.
- Un concurso de relatos cortos, fotografía y pintura sobre discapacidad.
- Creación de un fondo rotatorio de microcréditos para personas con discapacidad.



## PROYECTOS EJECUTADOS EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

**Empoderamiento digital** en defensa de los derechos de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe.

**Año:** 2013-2014 / **Beneficiarios:** 1.000  
**Financiador:** AECID y Fundación ONCE

### Principales actividades realizadas en el año 2013:

- Realización de una reunión del equipo técnico de enlace entre proyectos y planificación de las nuevas actividades.
- Elaboración de 4 boletines digitales mensuales sobre derechos humanos y discapacidad en América Latina y el Caribe. Se han publicado en la página web de La Red y su enlace se ha enviado a unos 930 contactos.
- Evaluación y recogida de propuestas de revisión de la página web de La Red.
- Rediseño del boletín digital.
- Coordinación para la realización de tres cursos online: los derechos económicos, sociales y culturales de las personas con discapacidad, community management y diseño de páginas web.

## TICs, derechos humanos y discapacidad en red en América Latina y el Caribe.

**Año:** 2011-2013 / **Beneficiarios:** 922

**Financiador:** AECID y Fundación ONCE

**Principales actividades realizadas en el año 2013:**

- Realización de un curso piloto de formación online sobre "TICs en la sensibilización sobre derechos de las personas con discapacidad", de 50 horas con 42 alumnos/as representantes de las entidades de La Red.
- Realización de unas Jornadas sobre las TICs y los derechos de las personas con discapacidad, en Santo Domingo:
  - 2 jornadas de trabajo interno institucional, donde el Plan de comunicación interna y el Plan de comunicación externa y sensibilización de La Red han sido consensuados y aprobados como documentos institucionales.
  - 1 Jornada abierta al público con el objetivo de promover los derechos de las personas con discapacidad y su plena participación activa en la sociedad a través del uso de las TICs. Se ha presentado la página web de La Red, se han tratado experiencias exitosas en el uso de las TICs como medio de sensibilización, y se han llevado a cabo unos workshops distribuidos sobre el empoderamiento digital.
- Actualización de la página web: [www.larediberoamericana.com](http://www.larediberoamericana.com), y de la biblioteca virtual en ella alojada. La página ha recibido una media de 2.000 visitas mensuales.
- Elaboración de 8 boletines virtuales mensuales sobre derechos humanos y discapacidad en América Latina y el Caribe. Se han publicado en la página web de La Red y su enlace se ha enviado a unos 930 contactos.
- Realización de la acción mediática "El día de los invisibles" en El Salvador, para sensibilizar a los medios de comunicación sobre el derecho al trabajo de las personas con discapacidad.
- Empoderamiento tecnológico del Servicio de Integración Laboral (SIL) para personas con discapacidad en El Salvador.

Además, se ha obtenido la cofinanciación de la AECID, para 2 nuevos proyectos que se ejecutarán entre 2014 y 2015:

- **Educación de calidad para todos/as:** Promoviendo la formación profesional para la inserción laboral de las personas con discapacidad en República Dominicana.
- **La discapacidad desde el enfoque basado en derechos:** consolidando el trabajo en red en América Latina y el Caribe.



## Yo soy: la discapacidad en primera persona

**Año:** 2013 / **Beneficiarios:** 300

**Financiador:** Oficina de Derechos Humanos, AECID y Fundación ONCE

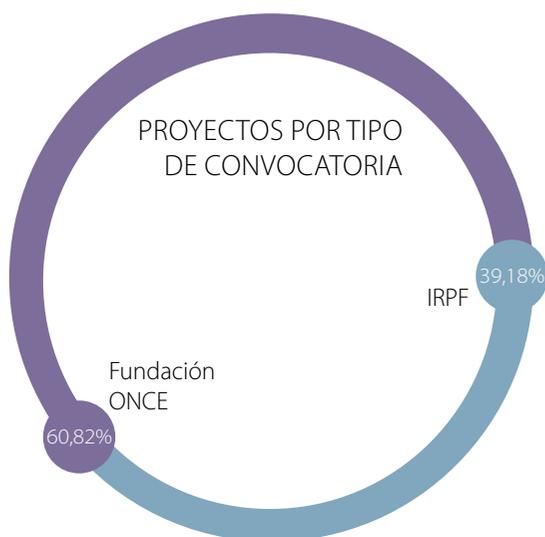
**Principales actividades realizadas en el año 2013:**

- Realización del video documental *Yo soy: la discapacidad en primera persona*, de duración de 19:50 minutos, grabado en Ecuador, El Salvador, Perú y República Dominicana, con testimonios de vivencias personales de cuatro personas con discapacidad y su entorno familiar y laboral. El documental tiene subtítulos y traducción a la lengua de signos de Ecuador, El Salvador, España, Perú y República Dominicana.
- Elaboración de la guía digital "Discapacidad y desarrollo" para sensibilizar a los diferentes agentes de la cooperación internacional sobre la importancia de la inclusión de la discapacidad en las políticas y acciones de la cooperación internacional.
- 6 presentaciones del documental *Yo soy: la discapacidad en primera persona* y de la guía digital "Discapacidad y desarrollo", realizadas en Ecuador, El Salvador, Perú, República Dominicana y España.
- Realización del video documental extra de duración de 18:50 minutos, grabado en Ecuador, El Salvador, Perú y República Dominicana, con testimonios de vivencias personales de otras cuatro personas con discapacidad y su entorno familiar y laboral.
- Realización de ocho cortos cada uno de duración aproximada entre 5 y 6 minutos, donde se retratan ocho historias de personas con discapacidad describiendo su entorno familiar y laboral.
- Elaboración de un spot específico para televisiones con duración de 1:20 minutos.

## M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

En el año 2013 se han presentado a la convocatoria de subvenciones de COCEMFE un total de **317 proyectos**, 124 de ellos (39,12%) a la convocatoria del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, 193 (60,88%) al Plan de Prioridades de Fundación ONCE. Al igual que en los últimos ejercicios es destacable que ningún proyecto haya sido retirado.



Durante 2013 se produjeron importantes cambios en la convocatoria del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, mediante el Real Decreto 536/2013, de julio, si bien, hasta ahora, estas ayudas se habían estructurado en función de los colectivos protegidos, actualmente se establece una nueva clasificación de programas por ejes de actuación. Por ello, COCEMFE ha intensificado su esfuerzo en el mantenimiento de programas

**COCEMFE ha intensificado su esfuerzo en el mantenimiento de programas de inversiones y ha apostado por las nuevas líneas de actuación, con especial énfasis en la atención directa a las personas con discapacidad.**

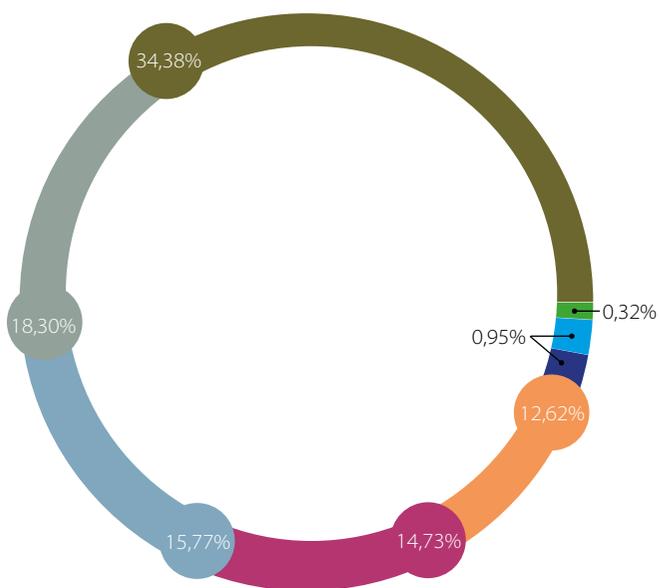
de inversiones y ha apostado por las nuevas líneas de actuación, con especial énfasis en la atención directa a las personas con discapacidad. Los programas presentados a las convocatorias que gestiona el Área de Programas para Entidades de COCEMFE (IRPF y Fundación ONCE) se **concentran en cinco grandes grupos:**

- 1 **Prestación de Servicios de Atención Directa a la Persona con Discapacidad**, con una red consolidada de Servicios de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a la Autonomía Personal y la vida independiente, Apoyo a las Familias y Cuidadores Habituales, Servicios Transitorios de Alojamiento y Transporte Adaptado en todo el Estado.
- 2 **Terminación de la Construcción de Infraestructuras, así como la Adecuación y rehabilitación de las ya existentes:** COCEMFE en este año, a través de sus proyectos ha gestionado grandes inversiones en la finalización de la construcción y adecuación de Centros Polivalentes, Residencias, Centros de Día y/u Ocupacionales, Viviendas Tuteladas y/o de Convivencia. Con estos centros se sigue incrementando y manteniendo una red estable de Centros que ayudan a paliar el déficit de plazas y servicios existentes en este ámbito y prestan una gran gama de servicios, con el apoyo de unas infraestructuras adecuadas, ayudas técnicas, nuevas tecnologías y un equipo profesional.
- 3 **Creación y consolidación de empleo**, centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo.
- 4 **Estudios, Jornadas, Investigaciones y Publicaciones sobre discapacidad.**
- 5 **Programas de atención integral y especializada** dirigidos a mujeres con discapacidad.





### PROYECTOS PRESENTADOS POR TIPO DE PROGRAMAS IRPF Y FUNDACION ONCE



● Atención Integral Sociosanitaria a Personas con Discapacidad en Domicilio y Otros Servicios Similares de Proximidad **34,38%**

● Centros Polivalentes, de Día, Ocupacionales y Residencias **18,30%**

● Formación y Empleo **15,77%**

● Supresión de Barreras Psicosociales **14,73%**

● Estudios, Jornadas, Investigaciones y Publicaciones **12,62%**

● Atención Integral Mujeres con Discapacidad **0,95%**

● Servicios Transitorios de Alojamiento **0,95%**

● Supresión de Barreras Arquitectónicas **0,32%**

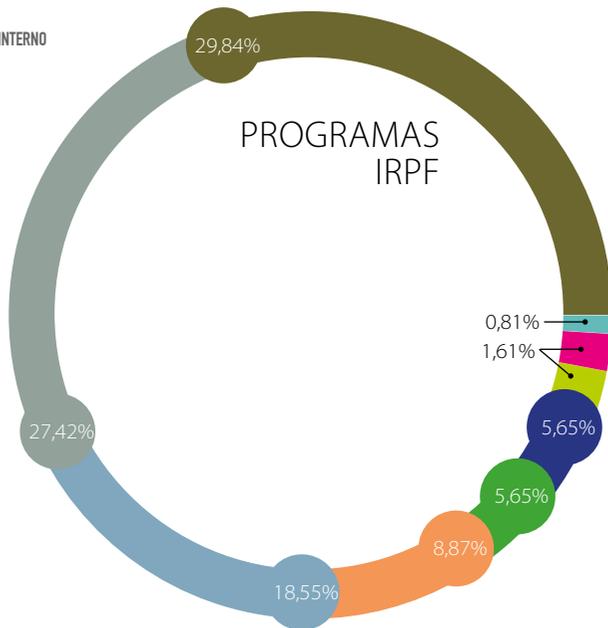
En 2013, COCEMFE se ha esforzado en mantener los programas de inversiones, para así terminar aquellas construcciones que estaban iniciadas e incluir proyectos de rehabilitación y adecuación de centros ya existentes. En esta convocatoria se han intensificado y aumentado los proyectos de atención directa a la persona con discapacidad, aumentando el número de entidades subvencionadas en programas tales como apoyo para la autonomía personal y vida autónoma, descanso familiar, intervención con familias y servicios transitorios de alojamiento.



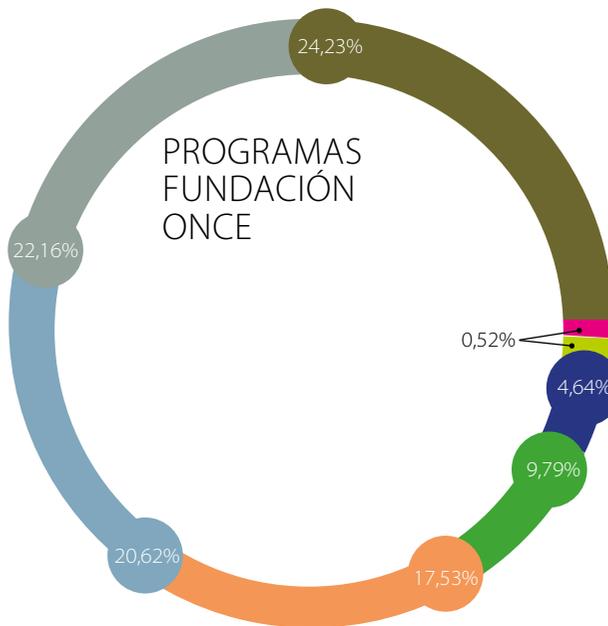
## Programas para Entidades

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



- Apoyo a la Autonomía Personal  
29,84%
- Atención Integral Sociosanitaria a Personas con Discapacidad en Domicilio  
27,42%
- Promoción y Adecuación de Centros de Día y Ocupacionales  
18,55%
- Intervención con Familias  
8,87%
- Descanso Familiar  
5,65%
- Promoción y Adecuación de Centros Residenciales  
5,65%
- Atención Integral Mujeres con Discapacidad  
1,61%
- Servicios Transitorios de Alojamiento  
1,61%
- Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad  
0,81%



- Eliminación de Barreras Psicosociales  
24,23%
- Formación  
22,16%
- Estudios, Jornadas y Publicaciones  
20,62%
- Centros Día y Ocupacionales  
17,53%
- Apoyo a la Autonomía Personal  
9,79%
- Creación y Consolidación de Empleo  
4,64%
- Atención Integral a Mujeres con Discapacidad  
0,52%
- Eliminación de Barreras Arquitectónicas  
0,52%

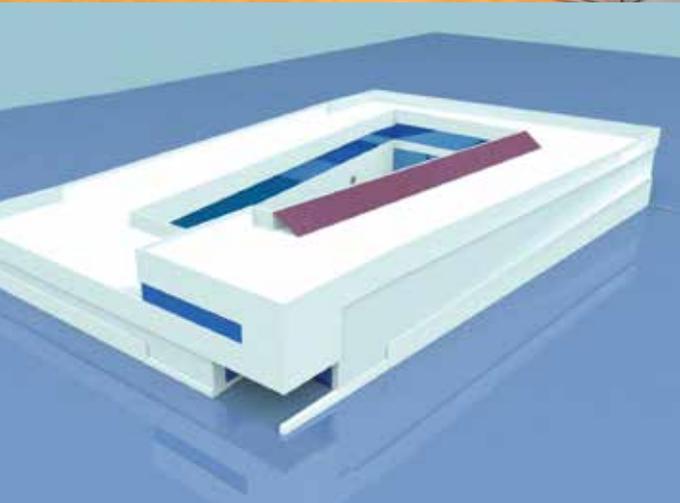
COCEMFE a pesar de la grave situación de crisis económica ha mantenido la financiación obtenida en este año a través de las subvenciones concedidas en las convocatorias del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del Plan de Prioridades de Fundación Once para la ejecución de estos proyectos, con lo que se ha paliado en parte la falta de financiación autonómica y local de las entidades.





El Área de Programas para Entidades tiene como misión fundamental proponer y ejecutar aquellas actuaciones e iniciativas prioritarias para COCEMFE y sus entidades en el desarrollo de sus objetivos.

**COCEMFE cuenta también en este Área con la Consultoría de Proyectos que se ha manifestado como un servicio ampliamente demandado por las entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.**



Además de apoyo y asesoramiento para afrontar con éxito la preparación, ejecución y justificación de programas en un entorno cada vez más profesionalizado, el Área de Programas para Entidades tiene como reto ser promotor de propuestas de innovación, prospección e investigación para COCEMFE y sus entidades miembros.



# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

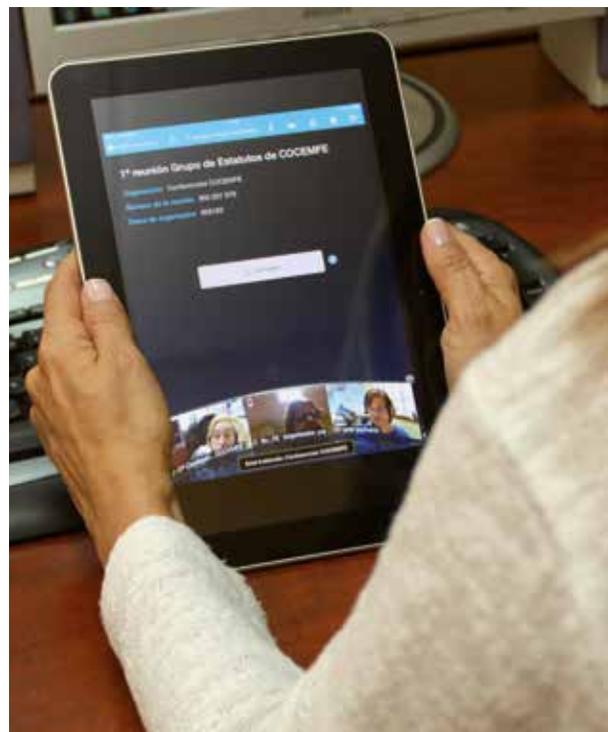
El contacto continuo con las entidades ha permitido a COCEMFE conocer la situación y preocupaciones detectadas por cada territorio y cada entidad de ámbito nacional, como paso previo e imprescindible para el desarrollo de posibles actuaciones dirigidas a satisfacer sus necesidades. Durante el año 2013, como consecuencia de los momentos de dificultades y recortes presupuestarios, la principal actividad de esta Secretaría se ha centrado en las demandas de cada entidad en relación con las restricciones económicas y de programas experimentadas en este periodo. Asimismo, se hizo un estudio sobre la regulación de la aportación que tienen que hacer las personas usuarias en cada comunidad autónoma de centros residenciales, centros de día o viviendas de apoyo.

## La Secretaría de Coordinación de Entidades ha desarrollado su principal labor durante el año 2013 ejerciendo de nexo entre las entidades miembros de COCEMFE de ámbito autonómico y estatal y la propia Confederación.

### GRUPOS DE TRABAJO DE COCEMFE

Todos los Grupos de trabajo de COCEMFE, coordinados por la Secretaría de Áreas, se han reunido durante 2013 por videoconferencia, con el fin de aprovechar el tiempo de todos los participantes, unificar la gestión y un mejor aprovechamiento de los recursos en el momento de crisis que vivimos actualmente.

A pesar de las dificultades que se han presentado durante los primeros momentos del funcionamiento de los Grupos de Trabajo, desde la Secretaría de Áreas se valora el resultado del proceso como muy satisfactorio, como demuestra que en algunos grupos hayan llegado a reunirse hasta en 14 ocasiones.



Desde los GRUPOS DE TRABAJO se propone la consecución, entre otros, de los SIGUIENTES OBJETIVOS:

- Realizar un modelo de ordenanza de accesibilidad adaptado a la nueva normativa.
- Preparar informes a los nuevos proyectos de legislación del Gobierno de España.
- Buscar nuevas fórmulas de financiación de las entidades.
- Elaborar un plan de comunicación interno y externo.
- Intercambiar buenas prácticas entre los diferentes Centros Asistenciales de toda España.
- Crear una central de compras de los centros asistenciales.
- Buscar formulas de ahorro de gasto.





**A pesar de las dificultades que se han presentado durante los primeros momentos del funcionamiento de los Grupos de Trabajo, desde la Secretaría de Áreas se valora el resultado del proceso como muy satisfactorio, como demuestra que en algunos grupos hayan llegado a reunirse hasta en 14 ocasiones.**

- Realizar una encuesta para distribuir por las Comunidades Autónomas sobre las necesidades en materia de educación en nuestro colectivo.
- Preparar informes en relación al copago farmacéutico y lo que supone a los pacientes crónicos.
- Analizar las distintas valoraciones del certificado de discapacidad según la patología.

Como consecuencia de la labor de los Grupos de Trabajo se pudo realizar un intercambio de residentes entre los centros de atención integral de Alicante y Zaragoza, con el fin de que personas con movilidad reducida muy severa, que no pueden acceder a ningún programa de vacaciones, pudiesen realizar un viaje a otra ciudad y realizar actividades de ocio y turismo con las garantías de una atención específica a sus necesidades. Asimismo, este intercambio implica para sus participantes un cambio de ámbito que les permite ampliar el círculo de amistades además de un descanso de sus cuidadores habituales.

En el Grupo de Estatutos, creado Ad Hoc, se está trabajando en la elaboración de un proyecto de estatutos nuevos para COCEMFE, y en los Reglamentos Internos de la entidad.

## GRUPOS DE TRABAJO

01. Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.
02. Empleo.
03. Educación y Formación.
04. Fórmulas de Financiación y Solidaridad en las Organizaciones.
05. Infancia, Juventud y Voluntariado con discapacidad.
06. Accesibilidad e I+D+i.
07. Imagen, Comunicación y Redes Sociales.
08. Enfermedades Orgánicas y Sistemas de Salud (en el ámbito de las Entidades Estatales y en el ámbito provincial).
09. Ocio, Tiempo Libre y Deporte.
10. Ejercicio de Derechos (Recogida de denuncias).
11. Mujer con Discapacidad
12. Estado Actual del Movimiento Asociativo.
13. Centros Asistenciales.

## GRUPO AD-HOC

01. Estatutos, Régimen Interior, Admisión de Nuevos Socios y Garantías

## M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

**Estamos en un momento social en el que las mujeres están desempeñando un papel cada vez más relevante en la sociedad, en el mercado de trabajo, acceden a más oportunidades de empleo, obtienen mejores resultados educativos, y son más emprendedoras. Y esto también sucede en el caso de las mujeres con discapacidad, somos más activas, accedemos más al empleo y buscamos nuevas oportunidades para el desarrollo de nuestras vidas en igualdad de condiciones.**

Pero aunque seguimos avanzando, quedan múltiples barreras que superar, por eso COCEMFE ha incorporado la perspectiva de género de forma transversal en todos los programas y acciones que desarrolla con el objetivo de promover la defensa de los derechos, la igualdad de oportunidades, la mejora de la calidad de vida, y mayores cotas de participación social.

En este sentido, en los programas que ejecuta COCEMFE se establecen prioridades que promuevan una mayor participación de las mujeres en relación a la empleabi-

lidad, la formación, la incorporación al mercado de trabajo en las mejores condiciones, el mantenimiento en este, y al aprendizaje e incremento del uso de las tecnologías que permitan acceder mejor a los servicios y recursos disponibles.

También en fechas de especial significación como el 8 de marzo, Día de la Mujer, COCEMFE y CEMUDIS han centrado sus reivindicaciones en los derechos de ciudadanía las mujeres, y el 25 de noviembre, Día de la Elimina-



ción de la Violencia Contra la Mujer, reclamaron erradicar la violencia ejercida sobre mujeres y niñas con discapacidad.

## MUJER CON DISCAPACIDAD EN EL MEDIO RURAL

El proyecto INCORPORA Inder, desarrollado por COCEMFE y la Obra Social "la Caixa", ha fijado como colectivo de atención preferente a las mujeres con discapacidad. Mujeres que además están expuestas a necesidades específicas por el hecho de residir en entornos rurales, tener más de 45 años, o haberse incorporado de forma más tardía al mercado de trabajo. El proyecto dispone de una planificación específica y transversal de acciones positivas para impulsar la inserción sociolaboral de las mismas. Algunas de estas acciones son el establecimiento de porcentajes de participación, la cesión de equipamiento informático y conexión a Internet en su domicilio para favorecer el aprendizaje y la conciliación, la definición de itinerarios para la mejora de la empleabilidad, el acceso a la formación y ello desde un enfoque de intervención psicosocial, sistémica y comunitaria.



En este programa el 41,05% del total de personas orientadas han sido mujeres, de ellas el 44,7% eran mayores de 45 años, el 7,86% eran paradas de larga duración, y el 5,1% carecía de cualquier tipo de experiencia laboral.

De los contratos formalizados el 43,43% han sido a mujeres, y de ellos el 42,67% a mujeres de más de 45 años. De estos contratos el 74,5% han sido en el sector servicios, el 13,4% en la industria, el 6,3% en el comercio, y el resto en otras categorías.

De las personas que han iniciado procesos formativos, el 43,45% eran mujeres, y de ellas el 32,9% se encontraba en la franja de más de 45 años. De estas mujeres el 61,64% se han incorporado a procesos de formación ocupacional, el 16,44% a formación reglada y el 35,62% a otros tipos de formación.

## XI JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD

COCEMFE celebró las XI Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad bajo el título "El Reconocimiento y Ejercicio de los Derechos de Ciudadanía en las Mujeres con Discapacidad".

Enmarcadas en la XIII Universidad Técnica de COCEMFE y con motivo del Año Europeo de la Ciudadanía, las jornadas permitieron a un grupo de representantes del movimiento asociativo de mujeres con discapacidad y ponentes expertas en igualdad de género debatir sobre las acciones que deben dirigirse a promover y lograr la plena ciudadanía de las mujeres del colectivo, el reconocimiento de sus derechos y su participación en igualdad de condiciones en una sociedad que respeta la diversidad.

Durante las mismas se realizaron grupos de trabajo y ponencias que abordaron los principales problemas con que nos encontramos las mujeres para poder ejercer en igualdad estos derechos. Entre las principales conclusiones y retos que quedaron definidos, figuran la necesidad de seguir promoviendo la creación asociaciones específicas de mujeres en los territorios donde todavía no existen, tejer redes entre todas ellas para trabajar conjuntamente, compartir experiencias transferibles a otras asociaciones, fomentar el empoderamiento de las mujeres con discapacidad implicándonos directamente en esta tarea y haciéndonos partícipes del movimiento asociativo, así como incrementar la visibilidad en los medios de comunicación dando a conocer las discriminaciones que todavía persisten.

## VIOLENCIA TOLERANCIA CERO

COCEMFE, junto a la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS), está desarrollando desde 2010 un programa de prevención de violencia de género hacia las mujeres con discapacidad en las siguientes Comunidades Autónomas: Andalucía, Aragón, Asturias, Cataluña, Castilla - La Mancha, Comunidad Valenciana, Galicia y Extremadura.

Esta iniciativa, denominada "Programa de apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad", se desarrolla en el marco del programa Violencia: Tolerancia Cero de Obra Social "la Caixa".

Para su ejecución cuenta con la profesionalidad de diez técnicas encargadas de desarrollar las distintas acciones que configuran el programa.

En 2013 participaron 1.769 mujeres con discapacidad y se proporcionó formación a 296 personas del Tercer Sector y de la Administración.

Estas acciones este año han incorporado como novedad, cursos para personal que presta sus servicios como voluntario.



### CURSOS FORMATIVOS PARA ENTIDADES DEL TERCER SECTOR

Acciones formativas: 7  
Nº de participantes: 131

### CURSOS FORMATIVOS PARA PERSONAL DE LA PVE

Acciones formativas: 9  
Nº de participantes: 165

### GRUPOS DE MUJERES CON DISCAPACIDAD

Acciones formativas: 35  
Nº de participantes: 427

### TALLERES DE SEGUIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN

Acciones formativas: 20  
Nº de participantes: 194

### ENTREVISTAS A MUJERES

Nº de participantes: 821

### ATENCIÓN INDIVIDUALIZADA

Nº de participantes: 216

### DERIVACIONES AL PROGRAMA INCORPORA

Nº de participantes: 111

**TOTAL ACCIONES FORMATIVAS: 71**  
**TOTAL NÚMERO DE PARTICIPANTES: 2.065**

**Fruto del trabajo desempeñado por el personal que ha llevado a cabo el desarrollo del programa, se han detectado MÁS DE 150 CASOS DE VIOLENCIA EN MUJERES CON DISCAPACIDAD.**

Programa de Vacaciones

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

**Financiado por el IMSERSO y la Fundación ONCE, el Programa de Vacaciones de COCEMFE ha cumplido 27 años desde su puesta en marcha. En este tiempo, casi 31.000 participantes han podido beneficiarse de unas vacaciones accesibles y adaptadas a las personas con discapacidad física y orgánica.**



**TURISMO PARA TODOS = TURISMO QUE TIENE EN CUENTA LA DIVERSIDAD**

- ▶ Las personas con discapacidad tienen el derecho al acceso a los servicios turísticos en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.
- ▶ El turismo es responsable directo de casi un 11% del PIB nacional y un 12% del empleo total.
- ▶ En los últimos años los agentes turísticos han llegado al convencimiento de que el "turismo para todos" es tanto una responsabilidad social como una oportunidad de negocio (4 millones de clientes potenciales en España y 1.000 millones en el mundo - ONU 2013).



**OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE VACACIONES IMSERSO-COCEMFE**

- Facilitar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a un turismo normalizado.
- Desarrollar un mayor grado de igualdad y autonomía personal, así como la oportunidad de ofrecer respiro a sus familiares y/o cuidadores, en los casos que lo necesiten, viajen o no con ellos.
- Ofrecer tratamientos termales para las diferentes dolencias o afecciones.
- Analizar las características de la oferta turística y las condiciones de accesibilidad.

**VIAJES REALIZADOS DURANTE EL AÑO 2013**

Durante el año 2013 se realizaron un total de 50 turnos, correspondientes a los Programas 2012 y 2013:

AMPLIACIÓN PROGRAMA 2012 del 6 marzo al 31 mayo 2013	20 turnos
PROGRAMA 2013 del 2 junio al 9 diciembre 2013	30 turnos





## FUENTES DE FINANCIACIÓN



**APORTACIÓN DEL  
BENEFICIARIO  
Y ACOMPAÑANTE**

## SOLICITUDES

El total de solicitudes recibidas en el año 2013 ha sido de 6.785, de las cuales solo 1.284 han podido ser seleccionadas, esto supone que el 81% de las solicitudes no pudieron ser cursadas.



## TURNOS DEL AÑO 2013

### **VACACIONES Y TURISMO DE NATURALEZA**

48 viajes con destinos a playas,  
multiaventura, interior e islas.

### **PLAYAS Y COSTAS PENINSULARES**

- **Benidorm** (Alicante)  
23-31/03/2013, 03-12/05/2013,  
25/07-03/08/2013, 25/08-03/09/2013,  
17-26/11/2013, 30/11-09/12/2013.
- **Mojácar** (Almería)  
23-31/03/2013, 16-25/06/2013.
- **Torremolinos** (Málaga)  
23-31/03/2013.
- **Torre Vieja** (Alicante)  
23-31/03/2013, 08-17/07/2013.
- **Fuengirola** (Málaga)  
02-11/04/2013, 16-25/10/2013.
- **Alboraya** (Valencia):  
16-25/04/2013, 07-16/08/2013.
- **Almuñécar** (Granada)  
01-10/05/2013, 26/07-04/08/2013,  
27/08-05/09/2013.
- **Oropesa del Mar** (Castellón)  
10-19/05/2013.
- **Islantilla** (Huelva)  
02-11/06/2013.
- **Conil de la Frontera** (Cádiz)  
07-16/02/2013, 03-12/06/2013.
- **Peñíscola** (Castellón)  
10-19/06/2013, 20-29/09/2013.
- **Roquetas de Mar** (Almería)  
01-10/07/2013, 01-10/08/2013,  
02-11/09/2013.
- **Ceuta** (Ceuta)  
06-15/09/2013.
- **Santa Susana** (Barcelona)  
21-30/09/2013

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## ISLAS

- *Playa de las Américas* (Tenerife)  
07-16/02/2013, 11-20/03/2013,  
23/06-02/07/2013, 05-14/08/2013.
- *Arguinegún* (Gran Canaria)  
10-19/04/2013, 18-27/09/2013.
- *Santa Ponsa* (Mallorca)  
21-30/05/2013, 07-16/10/2013.
- *Lanzarote* (Las Palmas)  
24/06-03/07/2013.
- *Magalluf* (Mallorca)  
03-12/07/2013.

## Programa de Vacaciones



## TURISMO DE INTERIOR Y NATURALEZA

- *Logroño* (La Rioja)  
15-24/04/2013.
- *Avilés* (Asturias)  
21-30/04/2013.
- *Poio* (Pontevedra)  
20-29/05/2013, 01-10/07/2013.
- *Oviedo* (Asturias)  
22-31/05/2013.
- *Viella - Valle de Arán* (Lleida)  
22-31/08/2013.
- *Multiaventura y Gastronomía Lamuño* (Asturias)  
01-10/09/2013.

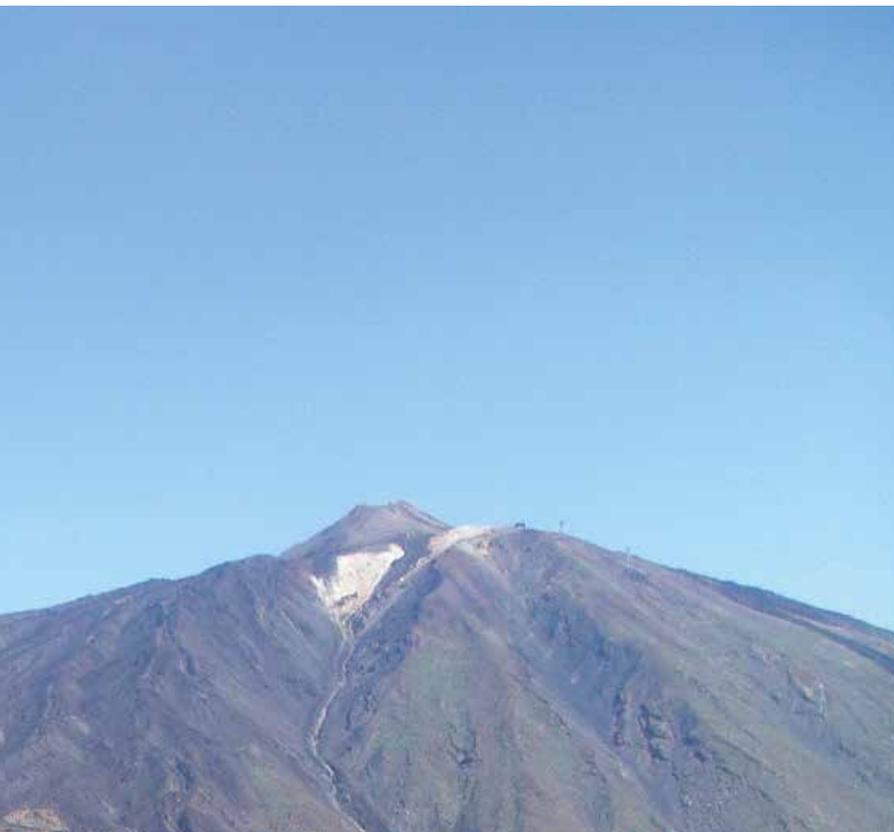
En estos viajes, los participantes han podido aprovechar y desarrollar actividades deportivas y de aventura: rafting, tiro con arco, paseos en 4x4, vuelo acrobático de cometas, etc. Estas actividades son compaginadas con visitas culturales y gastronómicas.

## TERMALISMO

4 viajes con destino a balnearios:

- *Balneario de Cuntis* (Pontevedra)  
06-17/03/2013, 01-12/04/2013, 23/10-03/11/2013,  
25/11-06/12/2013.





## TURNOS PARA CENTROS DEL IMSERSO

Desde el año 2009 COCEMFE lleva desarrollando turnos específicos para los centros propios del IMSERSO. De esta manera, un año más, hemos posibilitado que usuarios/as de estos centros puedan beneficiarse de unas vacaciones adaptadas.

Este año han viajado gracias a estos viajes 95 participantes de los Centros de Atención a Personas con Discapacidad Física (C.A.M.F.) de Ferrrol (A Coruña), Pozoblanco (Córdoba), Leganés (Madrid), Guadalajara, Alcuéscar (Cáceres), del Centro de Referencia Estatal para la atención a personas con grave discapacidad y dependencia (C.R.E.) de San Andrés del Rabanedo (León) y del Centro de Recuperación de Personas con Discapacidad Física (C.R.M.F.) de Madrid.

- **Grado medio de discapacidad:** 69%.
- **Edad media de los participantes:** 55 años.
- **Descuentos por familia numerosa:** 76 (72 por categoría general y 4 por categoría especial).
- **Descuentos por ingresos reducidos de la Unidad Familiar de Convivencia (U.F.C.):** 35.
- **Relacion entre beneficiarios usuarios y no usuarios de silla de ruedas:**
  - Beneficiarios usuarios de silla de ruedas: 437.
  - Beneficiarios NO usuarios de silla de ruedas: 847.



NO USUARIOS SILLAS



SILLAS ELÉCTRICAS



SILLAS MANUALES



## NÚMERO DE PARTICIPANTES

BENEFICIARIOS: 1.284  
 ACOMPAÑANTES: 656  
 MONITORES: 100  
 CONDUCTORES: 39

**TOTAL DE PARTICIPANTES: 2.079**

Un 89% de los usuarios/as valoraron su participación en los turnos de vacaciones con una puntuación de 4 en satisfacción general (en una escala general de 1 a 5, siendo 5 la máxima puntuación).



## Imagen y Comunicación

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

En 2013 el Departamento de Imagen y Comunicación de COCEMFE ha continuado con una intensa labor de denuncia centrada en los principales temas que han afectado al colectivo como resultado de las medidas de austeridad y recortes relacionados con la Ley de Autonomía Personal y Dependencia o la reforma sanitaria, por ejemplo, el copago farmacéutico y en medicamentos de dispensación hospitalaria, así como otros temas que aún siguen siendo caballo de batalla para la discapacidad, como la reforma de la ley de Propiedad Horizontal o la prestación ortoprotésica.

Asimismo, ha continuado con su trabajo para dar difusión a la labor y actividades de sus entidades miembros, con el fin de dar a conocer a la sociedad la labor de representación y defensa de los derechos de las personas con discapacidad que realizan.

Futo de este trabajo el Departamento ha conseguido los siguientes resultados:

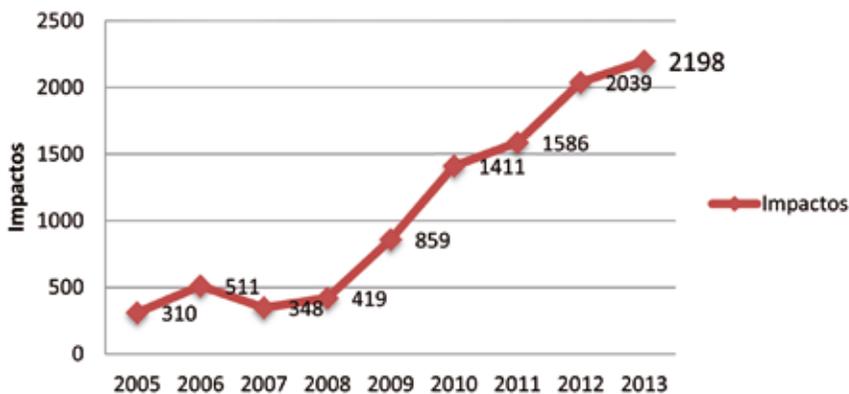
- 2.200 apariciones en medios.
- 99 notas de prensa.
- 55 boletines digitales.
- 76.800 informaciones enviadas.
- 545.000 visitas a la web.
- 21 videos.
- 330 resúmenes de prensa.
- 4.600 seguidores en redes sociales.



### COMUNICACIÓN EXTERNA

- En 2013 se elaboraron y enviaron 99 notas de prensa y se respondió a las demandas de los medios ofreciendo documentación, gestionando entrevistas y elaborando artículos y reportajes. Para realizar esta labor el Departamento mantiene una continua coordinación con los departamentos de la Confederación. Gracias a este trabajo COCEMFE continúa siendo un referente informativo para los medios de comunicación.
- También se realizó una campaña de difusión con el objetivo de dar a conocer de forma más exhaustiva el trabajo que realiza COCEMFE, así como para congregarse en la celebración de la Asamblea anual de la entidad al mayor número de medios de comunicación posible, logrando finalmente una importante repercusión en los informativos de los medios con más audiencia del país.

EVOLUCIÓN IMPACTOS 2005 - 2013



- COCEMFE gracias a este trabajo ha vuelto a batir su récord de impactos en medios de comunicación, logrando un total de 2.198 apariciones lo que supone un 7,8% más que en el año anterior.

## COMUNICACIÓN INTERNA

COCEMFE desarrolla también una labor de comunicación interna muy activa. Desde el Departamento de Imagen y Comunicación se fomenta la cohesión de los diferentes responsables de comunicación de las entidades a través de la Red de Responsables de Comunicación (RESCOM), un espacio común de trabajo que permite un contacto fluido entre ellos, y que facilita las labores propias derivadas de sus funciones y el intercambio de información.

Igualmente, la Confederación presta su apoyo a sus entidades miembros en la difusión de sus actividades, especialmente en los días nacionales e internacionales. Esta labor ha facilitado su trabajo en momentos de gran dificultad y escasez de personal, así como ha ofrecido las herramientas necesarias para trasladar a la sociedad y responsables políticos nuestros mensajes de forma unificada.



## WEB



La página web de COCEMFE renovó también en 2013 su diseño y contenidos, recibiendo un total de 544.876 visitas, 120.000 más que el año pasado.

## REDES SOCIALES

COCEMFE ha continuado creciendo en las redes sociales, aumentando el número de fans y seguidores en los perfiles en los que está presente. Con un estilo desenfadado y cercano estos canales permiten acercar la realidad de la discapacidad a un público cada vez mayor.



### Facebook

En 2013 el perfil de la entidad contó con 1.274 fans.



### Twitter

El perfil @COCEMFE\_ contó con 3.362 seguidores y está incluido en 122 listas de seguimiento.



Los videos del canal de la entidad, "cocemfesc", acumularon más de 200.000 visualizaciones en Youtube y 681.000 descargas en la web.



## Imagen y Comunicación

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



### PRODUCTOS INFORMATIVOS

#### “COCEMFE en 7 Días”

El boletín “COCEMFE en 7 días” presenta las noticias más destacadas de la Confederación y de sus entidades de una manera directa y práctica, a través del correo electrónico. Este año se renovó su diseño y se editaron 44 boletines.

#### “COCEMFE Directo”

Se publicaron once números del boletín mensual “COCEMFE Directo”.

#### “En Marcha”

Las páginas de la revista “En Marcha” han recogido en 2013 reportajes sobre el emprendimiento de las personas con discapacidad, la autodefensa de los derechos del colectivo, los retos de la universidad del siglo XXI, o la polio, entre otros. Igualmente, contó con entrevistas a diversos personajes de la vida social, cultural o política como al presidente de ONCE y Fundación ONCE, Miguel Carballeda; la periodista Cristina Lasvignes, o el cantante Alex Ubago. Asimismo, desde la revista de la Confederación se ha continuado recogiendo las noticias más destacadas de nuestras entidades así como del sector de la discapacidad en general. “En Marcha”, de ámbito nacional, tiene una tirada de 15.000 ejemplares.

### IMAGEN Y DISEÑO

Renovación, actualización y mantenimiento del archivo fotográfico en todos los campos: accesibilidad, integración laboral, vacaciones o formación, entre otros.

Diseño de los materiales que necesitan los diferentes departamentos de la entidad: folletos, pancartas, dossiers o carteles, entre otros.

Diseño y maquetación de la revista “En Marcha”, los boletines digitales, así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.



### COBERTURA DE EVENTOS

El Departamento de Comunicación e Imagen da cobertura a diferentes eventos y actos a lo largo del año. En 2013 asistió a la inauguración del **módulo de autoempleo** de COCEMFE en Getafe, la entrega de **premios Integra de BBVA**, la presentación de la campaña internacional de COCEMFE por el derecho al trabajo de las personas con discapacidad **“Yo soy: la discapacidad en primera persona”** y la campaña de comunicación sobre la casilla de Fines Sociales de la renta **“X Solidaria”**. Este año cabe destacar también la colaboración en la grabación del spot de esta campaña, el cual se rodó en la residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid.

Asimismo, organizó junto al Área de Formación y Empleo el curso de comunicación **“Taller de Marketing para ONG: Técnicas para la creación de marca social”**, una charla-coloquio sobre medios de comunicación, e impartió otra sobre redes sociales, para los usuarios de la residencia de Fundación COCEMFE en Madrid.

### COLABORACIONES

Como miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social, COCEMFE ha participado de forma activa en la planificación y desarrollo de la campaña informativa sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF en la declaración de la renta. También participa en las comisiones de Imagen y Comunicación del CERMI, EAPN y Plataforma del Voluntariado y colabora con la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO), la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física y la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad, en la difusión de sus informaciones.

Asimismo, el Departamento de Imagen y Comunicación realizó aportaciones al anteproyecto de Ley General de Telecomunicaciones para su remisión al CERMI.

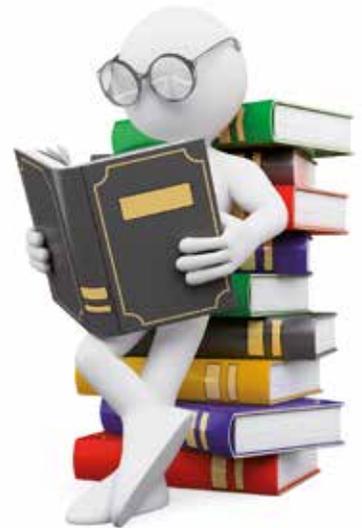


## Servicio de Documentación

### El Departamento de Documentación de COCEMFE, ofrece a sus entidades un servicio de información documental sobre discapacidad y asuntos sociales.

Este servicio realiza, por un lado, la gestión del Archivo General y, por otro, la gestión de la Biblioteca física y de la Biblioteca Virtual de la entidad. Y aunque su objetivo principal es ofrecer a sus usuarios la documentación que recopila, su función fundamental es proporcionar información bibliográfica atendiendo a las necesidades de las entidades miembros de COCEMFE en este sentido. Durante el año 2013, el Departamento ha continuado con la elaboración de sus boletines de referencia, que informan de las últimas publicaciones afines al colectivo de la discapacidad física y orgánica y facilitan el acceso a las mismas.

Este año además, se ha editado un nuevo boletín con ánimo de fomentar la lectura, tanto entre las personas con discapacidad como en el resto de la población. Este boletín informa sobre los libros de narrativa de carácter general y especializada en discapacidad, que han sido más valorados por los lectores. Bajo la denominación de **"Boletín Qleo Selección de Narrativa"** está incluido en la página web de COCEMFE, en la sección de Informaciones.



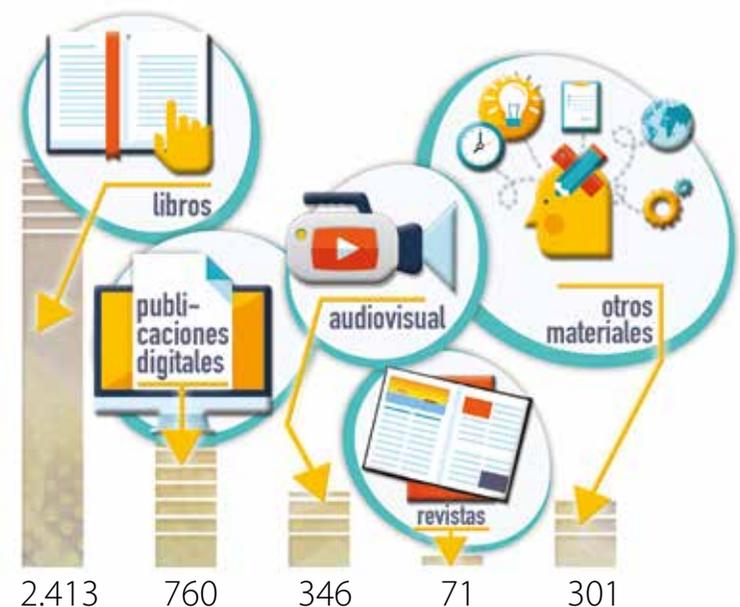
Asimismo, en 2013 se ha ampliado notablemente el fondo documental de la Biblioteca atendiendo a las necesidades del nuevo Sistema de Gestión de Calidad, sobre todo en lo relativo a publicaciones en formato electrónico.

- Libros: 2.413.
- Publicaciones digitales: 760.
- Material audiovisual: 346.
- Revistas: 71.
- Otros materiales: 301.



Los boletines de referencia que se realizan son:

- **"Boletín de Novedades de la Biblioteca de COCEMFE"**: Informa sobre las últimas publicaciones técnicas que se han incorporado al fondo documental de COCEMFE o sobre publicaciones consideradas de gran interés para el sector.
- **"Boletín de Revistas Digitales"**: Informa sobre los últimos números de revistas especializadas en discapacidad y asuntos sociales.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 **SERVICIOS DE ASESORAMIENTO**
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## 5

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

## Asesoría Jurídica

Al igual que en años anteriores, se han mantenido las preguntas relativas a continuidad (ayudas y subvenciones) y funcionamiento (régimen laboral, normativa de asociaciones, etc.) de las entidades miembros.

Los temas que han sido recurrentes durante este año 2013 han sido **la contratación de personas con discapacidad** y sus posibles ayudas y subvenciones. También se han repetido, por la continuidad de la situación de crisis en España, **consultas relativas a la interpretación de contratos, concurrencia a subvenciones, reintegro de subvenciones, Centros Especiales de Empleo, despidos por causas económicas, etc.**

**Durante el año 2013 se han resuelto 351 consultas, esto supone un resultado mayor que el año anterior en el que las consultas fueron 346.**

Continúa la consolidación del proceso de asesoramiento como parte del Sistema de Gestión de Calidad de COCEMFE, llevando a cabo un seguimiento de las consultas realizadas, registro de las mismas, así como medición de los indicadores de calidad establecidos en el proceso de asesoramiento, superando las metas a conseguir establecidas en el mismo. Igualmente se han superado las metas en relación a las encuestas de satisfacción.

Ha destacado la ayuda en la elaboración de recursos de alzada y de reposición, contra decisiones y resoluciones de la Administración que afectaban a entidades miembros, y se ha continuado con la redacción de convenios de colaboración. También se han realizado alegaciones de diversa índole destacando las realizadas en la contestación a procedimientos de reintegro de subvenciones, tal y como ha ocurrido en el año anterior.

Se mantienen las consultas relativas a temas laborales y, en concreto y específicamente, relativas a aplazamientos de pago en el reintegro de subvenciones, despidos e interpretación de convenios colectivos. Asimismo se han resuelto preguntas relativas a modelos de creación de Centros Especiales de Empleo a información sobre subvenciones y ayudas, a bonificaciones, y también a tipos de contratos, grupos profesionales, ayudas básicas para personas con discapacidad y certificado de discapacidad.

De igual manera un tema reiterado ha sido el acceso al empleo público, medidas alternativas, exenciones de impuestos, etc.

Igualmente se ha prestado asesoramiento a AECEMCO (Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE), a los directivos de COCEMFE, a las entidades miembros, a los servicios de COCEMFE que así lo han requerido, así como a las instituciones que lo han solicitado.

En cuanto a nueva normativa se han realizado numerosas consultas relacionadas con la normativa



aprobada en este año 2013, pues han sido muchas las novedades que se han publicado y que afectan a personas con discapacidad. De las normas más relevantes se han realizado informes, que se han remitido a las entidades miembros.

Las principales consultas resueltas sobre la nueva normativa aprobada en 2013 han estado relacionadas con el Real Decreto 156/2013 por el que se regula la **suscripción de convenio especial por las personas con discapacidad que tengan especiales dificultades de inserción laboral**, preguntas que se han centrado en la posibilidad de que las personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral completen sus cotizaciones a la Seguridad Social y puedan acceder a las prestaciones por jubilación o por muerte y supervivencia (viudedad, orfandad y a favor de familiares).

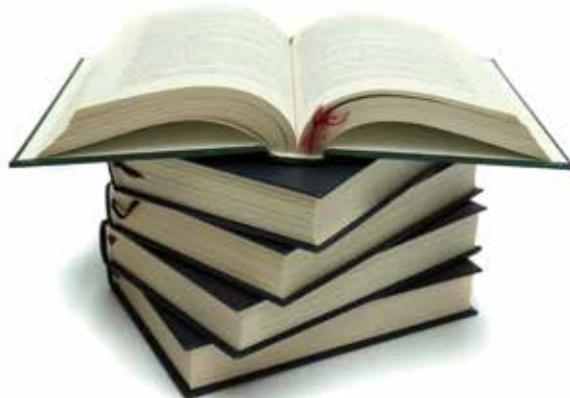
También han prevalecido las consultas realizadas por las entidades sobre la Ley 8/2013 de **rehabilitación urbana**, (ya que esta norma permite ocupar las superficies de espacios libres o de dominio público que resulten indispensables para la instalación de ascensores u otros elementos, cuando no resulte viable, técnica o económicamente, ninguna otra solución al objeto de garantizar la accesibilidad universal); y sobre el Real Decreto-ley 4/2013, de medidas de **apoyo al emprendedor** y de estímulo y de crecimiento en la **creación de empleo**, el cual contiene modificaciones que afectan a las personas con discapacidad y que favorecen a las personas con discapacidad emprendedoras, centrándose esta mejora en las personas con discapacidad menores de 35 años.

También se han realizado numerosas preguntas, entre otras, relacionadas con el Real Decreto-ley 11/2013, de 2 de agosto, para la protección de los **trabajadores a tiempo parcial** y otras medidas ur-

gentes en el orden económico y social. Sobre la Ley14/2013, de 27 de septiembre, de **apoyo a los emprendedores** y su internacionalización, la Ley 1/2013 de 14 de Mayo, de medidas para reforzar la protección de los **deudores hipotecarios**, y sobre el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la **Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social**, el cual deroga las leyes 13/1982, 51/2003 y 49/2007.

### NÚMERO DE CONSULTAS

Impuestos	12
Subvenciones	5
Contratos y Bonificación	37
Ayudas y Subvenciones	8
Accesibilidad	16
Empleo	116
Pensiones	18
Otros (recursos, derecho de asociación, donaciones, grado discapacidad, dependencia, formación, concursos administrativos, reintegro, etc.)	139
<b>TOTAL</b>	<b>351</b>



## SIDE. SERVICIO DE INFORMACIÓN DIRECTA A EMPRESAS



91 744 36 00  
side@cocemfe.es



A través del SIDE, la Confederación lleva más de diez años proporcionando información y asesoramiento a empresas y empleadores, de manera gratuita, con el objetivo de facilitar la integración laboral de las personas con discapacidad física y orgánica.

Durante el año 2013, las consultas han estado relacionadas con las siguientes materias:

- Interpretación de convenios colectivos.
- Contratación de personas con discapacidad. Bonificaciones y ayudas.
- Medidas alternativas a la contratación de personas con discapacidad.
- Compatibilidad de pensiones de incapacidad y empleo.

Este servicio continúa recibiendo demanda por parte del sector empresarial. Se han mantenido al igual que en años anteriores las preguntas realizadas a través de este Servicio de Atención Directa a Empresas.

M2013

# 6

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



En el año 2013, COCEMFE estuvo representada en el CERMI con:

- Una vicepresidencia.
- Dos representantes en el Comité Ejecutivo.
- Dos representantes en la Comisión Permanente del Comité Ejecutivo.
- Una Comisionada de Dependencia.
- Un Asesor en temas de Accesibilidad.
- Participación en las 17 comisiones de trabajo teniendo dos presidencias.
- Participación en diferentes comités y grupos de trabajo.

En este año 2013, COCEMFE y el CERMI han seguido trabajando estrechamente. Hay que destacar en el plano legislativo la aprobación del nuevo Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social publicado el 3 de diciembre. Esta Ley unifica en un solo texto la LISMI, la LIONDAU y la Ley que establece el Régimen de Infracciones y Sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

COCEMFE está representada en el CERMI en sus 17 comisiones, 7 grupos de trabajo y 2 Consejos. Este año se ha seguido avanzando en temas como el **Desarrollo de la Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia** reclamando la aprobación del *Plan de atención a menores de tres años*, sin dejar al margen la realización de aportaciones a los siguientes textos normativos:

- *Acuerdo sobre criterios, recomendaciones y condiciones mínimas para la elaboración de los planes de prevención de las situaciones de dependencia y promoción de la autonomía personal.*
- *Catálogo de referencia de servicios sociales que fue aprobado el 16 de enero de 2014 por el Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.*
- *Real Decreto 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, establecidas en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.*
- *Real Decreto 1050/2013, de 27 de diciembre, por el que se regula el nivel mínimo de protección establecido en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.*
- *Orden SSI/2371/2013, de 17 de diciembre, por la que se regula el Sistema de Información del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.*

En el **ámbito educativo**, se han realizado aportaciones para la elaboración de la *Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa* y participando en la reunión del Pleno del Foro para la Inclusión Educativa del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

En materia de **empleo**, se ha avanzado en la definición de un nuevo modelo de empleo para personas con discapacidad realizando aportaciones al Proyecto de Real Decreto por el que se regula el *Acceso Empleo Público y la provisión de puestos de trabajo para personas con discapacidad*.

En cuanto a **accesibilidad**, destacan los trabajos realizados en los **medios de transportes terrestres** haciendo aportaciones al *Manual de Reformas de Vehículos*; se han seguido teniendo conversaciones con **RENFE Operadora** y se ha colaborado con la **Agencia Estatal de Seguridad Aérea (AESA)** para estudiar las *condiciones de seguridad para el viaje en avión de las personas con movilidad reducida*, trabajo que en la actualidad se sigue desarrollando.

De la misma manera y dentro de la accesibilidad, se han abordado ámbitos tales como las **telecomunicaciones, el comercio electrónico, o los bienes y servicios públicos**.





**En el ámbito de la salud y los servicios sociosanitarios, se realizó una importante labor en contra de la implantación del copago para el uso del transporte sanitario no urgente.**

Uno de los ámbitos que más se ha trabajado ha sido en lo que respecta a la **salud y los servicios sociosanitarios**, realizándose una importante labor en contra de la implantación del copago para el uso del transporte sanitario no urgente realizando aportaciones a la *“Orden por la que se define la cartera común suplementaria del transporte sanitario no urgente del sistema Nacional de Salud”* y al copago a los medicamentos dispensados en los hospitales para pacientes no ingresados y que padecen enfermedades graves o crónicas, todo esto reivindicándolo en diferentes reuniones, jornadas y foros.

En lo que respecta a la **mujer**, COCEMFE ha participado en la elaboración del *II Plan de Acción de Mujeres y niñas con Discapacidad 2013-2016*, se hicieron aportaciones al estudio sobre Pobreza y exclusión social de las mujeres con discapacidad en España así como la preparación del Manifiesto con motivo del 25 de noviembre, Día de Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Un aspecto que cada vez toma más relevancia es el **envejecimiento activo**. En este sentido se ha estado trabajando en la elaboración de un *“discurso político”* que trate sobre todo de que las necesidades de las personas mayores con discapacidad sean tenidas en cuenta desde un punto de vista positivo e insistiendo en los aspectos preventivos.



#### OTRAS PARTICIPACIONES DE COCEMFE:

- II Plan Estratégico Nacional de Infancia y Adolescencia 2012-2015.
- Participación en la Mesa Redonda *“Ampliando Horizontes: La internacionalización de la discapacidad española”*.
- Informe España 2012 sobre Derechos Humanos y Discapacidad.
- Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Plan de acción de la estrategia española sobre discapacidad 2012-2020.

# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## CONSEJO DEL REAL PATRONATO SOBRE LA DISCAPACIDAD

En 2013 España se ha colocado en la vanguardia de las políticas de apoyo a la discapacidad. Entre las medidas llevadas a cabo en el Real Patronato sobre Discapacidad durante año 2013 destacan la aprobación de la nueva *Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social*, con la que España se convierte en uno de los primeros países del mundo en incorporar plenamente a su marco legislativo el mandato de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. A esta ley le acompañará el *Plan de Acción de la Estrategia Española sobre Discapacidad 2012-2020*, diseñado a lo largo de 2013 y previsto para su aprobación en los primeros meses de 2014. Este Plan de Acción constará de un total de 87 medidas, que abarcan varios ámbitos desde la accesibilidad, pasando por el empleo, o la educación y formación. Se basará en el principio de igualdad de oportunidades e incluirá medidas para erradicar la violencia de género en mujeres con discapacidad, garantizando su pleno y libre ejercicio de derechos.

Otra de las iniciativas más relevantes ha sido la *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016*, que pone el acento en facilitar el acceso de los jóvenes al mercado laboral, ya sea a través de la contratación o del emprendimiento. Amplía hasta los 35 años de edad las



medidas dirigidas a los jóvenes con discapacidad, a la vez que elimina para este colectivo el límite máximo de edad que permite la firma de contratos para la formación y el aprendizaje.

Asimismo, el Real Decreto 156/2013, por el que se regula la suscripción del Convenio Especial de la Seguridad Social, beneficiará a más de 34.000 personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral; y la Ley 1/2013, de medidas para reforzar la protección de los deudores hipotecarios, reestructuración de la deuda y alquiler social, suspende los lanzamientos que afectan a las familias que tienen algún miembro con discapacidad superior al 33% e incrementa el umbral de ingresos que se tendrán en cuenta para que opere la suspensión de los lanzamientos cuando se trate de personas con discapacidad.

2013 ha sido un año rico y productivo en materia de discapacidad que sitúa a España como ejemplo a seguir por otros muchos países. Prueba de ello ha sido el reconocimiento internacional con el que las Naciones Unidas y la Fundación Franklin Delano Roosevelt han distinguido a España.

### En referencia a los Premios Reina Sofía cabe destacar que en 2014 se incorporará un nuevo galardón "El Premio Reina Sofía de Tecnologías de la Accesibilidad, que se ha puesto en marcha en el año 2013.

#### PREMIOS REINA SOFÍA

**1º Premios Reina Sofía de Rehabilitación y de Integración:**  
La finalidad de estos Premios es recompensar una labor continuada de investigación científico-técnica en el campo de la rehabilitación de la discapacidad y en orden a su integración social.

**2º Premios Reina Sofía de Accesibilidad Universal de Municipios:**  
La finalidad de estos Premios es recompensar a los municipios que han desarrollado una labor continuada en el campo de la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

**3º Premio Reina Sofía de Promoción de la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad:**  
La finalidad de este Premio es reconocer una labor continuada de empresas que hayan implantado políticas de inserción laboral de personas con discapacidad y tengan su sede social en España o representación en el territorio español.

Además, en el año 2013 se ha puesto en marcha la tramitación del Premio Reina Sofía de Tecnologías de la Accesibilidad. Este nuevo premio tiene como finalidad recompensar una labor continuada de una persona física o jurídica llevada a cabo en un periodo de tiempo no inferior a cinco años, o premiar un proyecto con perspectiva de continuidad, en ambos casos siempre en el campo de la accesibilidad a las tecnologías de la información y la comunicación.





## CONSEJO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

- **Ley General de Discapacidad.**
- **Plan de Acción de la Estrategia Española sobre Discapacidad 2012-2020 para el periodo 2013-2015.**
- **II Plan Estratégico de Infancia y Adolescencia (PENIA) 2013-2016.**

El año ha estado marcado por **La Ley General de Discapacidad** que definirá, por primera vez, los distintos tipos de discriminación. En el Pleno del Consejo Nacional de Discapacidad del mes de marzo la Ministra de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad presentó a todas las organizaciones del sector el borrador de la Ley que unificará toda la normativa en materia de Discapacidad y que incluirá un título dedicado a los derechos de estas personas, sin precedentes en nuestra legislación y que abordará su protección en todos los ámbitos.

El 3 de diciembre de 2013 se publicó en el BOE el Real Decreto Legislativo 1/2013 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, que además de unificar toda la normativa existente en la materia, establece que la discapacidad debe estar contemplada en todas las actuaciones políticas y por todas las Administraciones.

Esta adaptación era necesaria debido a la ratificación por parte de España de la Convención Internacional Sobre los Derechos

de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas el 3 de diciembre de 2007 y su entrada en vigor el 3 de mayo de 2008.

Este Real Decreto deroga expresamente (por refundirlas en este texto) las siguientes leyes:

- Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de las personas con discapacidad (LISMI).
- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (LIONDAU).
- Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Junto con el borrador de la Ley se presentó el **Plan de Acción de la Estrategia Española sobre Discapacidad para el periodo 2013-2015** que contendrá medidas específicas para evitar la doble discriminación de las mujeres con discapacidad y proteger a los niños con discapacidad.

**También se presentó a principios de año el II Plan Estratégico de Infancia y Adolescencia (PENIA) 2013-2016**, que fue aprobado por acuerdo de Consejo de Ministros el 5 de abril de 2013, y que incorpora medidas específicas para su atención. El PENIA incluye un Plan Integral de atención para los menores de tres años con graves discapacidades, que tendrá como objetivo facilitar la atención temprana y rehabilitación de sus capacidades físicas, mentales e intelectuales.



# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## CONSEJO ESTATAL DE ONG DE ACCION SOCIAL

Actualmente el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, se encuentra estructurado en los siguientes grupos de trabajo, teniendo COCEMFE representación en todos ellos.

1. Grupo del Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
2. Grupo de Inclusión Social, Empleo y Rural.
3. Grupo de Legislación y Financiación.
4. Grupo de Género e Igualdad.
5. Grupo de Voluntariado.

COCEMFE ha participado en las siguientes materias:

- Proyecto de Real Decreto por el que se establecen las bases reguladoras así como las resoluciones de convocatorias de las subvenciones estatales destinadas a la realización de programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del IRPF por parte de la Administración General del Estado y de las subvenciones a entidades del Tercer Sector de ámbito estatal colaboradoras con la Administración General del Estado.



## PLATAFORMA DEL TERCER SECTOR



COCEMFE forma parte de su Junta Directiva en representación del CERMI en donde los trabajos realizados han ido dirigidos fundamentalmente a negociar con el Gobierno en materia de financiación del Tercer Sector, así como la preparación de un posicionamiento ante los partidos políticos de cara a las próximas elecciones europeas que se celebrarán en 2014.

Entre los trabajos realizados en este periodo destacan:

- La Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, crea la Comisión para el Diálogo Civil con la Plataforma del Tercer Sector.
- La Plataforma del Tercer Sector queda reconocida como interlocutor válido de la sociedad civil para plantear sus necesidades al Gobierno.
- Participación en el Seminario "Problemas Jurídicos de la Financiación del Tercer Sector a través de convocatorias de ayudas públicas para fines sociales".



- Plan Nacional de Acción de Inclusión Social 2013 en materia de discapacidad.
- Despliegue y seguimiento del II Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social, presentado oficialmente en febrero de 2013.
- Diagnóstico del Tercer Sector de Acción Social.



## POAS. PLATAFORMA DE ONG DE ACCION SOCIAL

COCEMFE pertenece a su Junta Directiva. En el mes de septiembre, se constituye la Comisión Permanente para el mandato 2013-2017 donde COCEMFE entra a formar parte.

Se ha colaborado en conseguir los siguientes objetivos:

- Implantación del II Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social en la Plataforma de ONG.
- Aportaciones al documento "Líneas programáticas 2013-2016 POAS".
- Seminario Informativo para las Entidades del Tercer Sector de Acción Social sobre el nuevo marco regulador de subvenciones.

COCEMFE difunde entre sus entidades el "Programa de Ciudadanía Activa". Además participa en las comisiones de Calidad y Comunicación. En esta última, como en años anteriores, se ha colaborado estrechamente en la campaña del IRPF 2013 con el eslogan "X Solidaria: Tu gesto lo cambia todo". COCEMFE, movilizó a todas sus entidades y departamentos de comunicación (RES-COM) para que la campaña fuera todo un éxito, fomentando su difusión por todas las redes sociales.



## PVE. PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ESPAÑA

COCEMFE en este periodo de tiempo pertenece a su Junta Directiva. Además se han creado nuevas vocalías y comisiones especializadas en donde también tiene representación, son las siguientes:

### VOCALIAS

- Imagen Social y Alianza.
- Desarrollo Territorial.
- De base Social, Formación y Participación.
- Legislación Normativa.
- De Igualdad.

### COMISIONES ESPECIALIZADAS

- Imagen Social y alianza.
- Desarrollo Territorial.
- De base Social, Formación y Participación.
- No discriminación, normativa y legislación.
- De Género y voluntariado.

COCEMFE participó en promover las siguientes iniciativas:

- Encuentro de Entidades y Plataformas con el título "Nuevos Marcos Normativos para el Voluntariado: los retos hasta el 2020".
- Congreso estatal de Voluntariado celebrado en Pamplona.
- Escuela de Otoño en Madrid.
- Día Internacional del Voluntariado.
- A finales de año se inician los trabajos de la nueva Ley de Voluntariado que se espera vea la luz en el 2014.



# M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



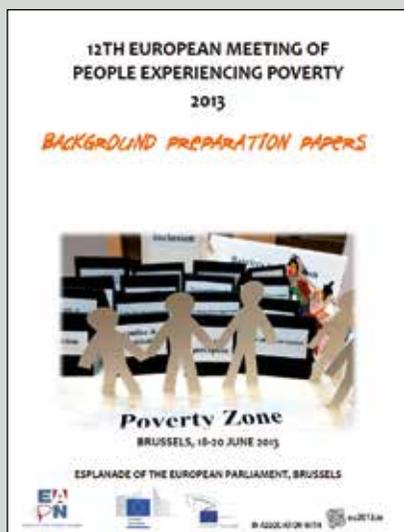
## EAPN - ESPAÑA

### Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español

COCEMFE, ha trabajado junto con EAPN España en promover la eficacia de las acciones de lucha contra la pobreza y la exclusión, para ello trabajó en impulsar las siguientes actividades:

- Aportaciones a la Reforma de la Ley de la Administración Local.
- Participación en el 12º Encuentro Europeo de Participación en Bruselas.
- Aportaciones al PNAIN 2013 en materia de discapacidad.
- Difusión de los actos programados por EAPN, en relación al día Internacional para la erradicación de la pobreza, 17 de octubre.

Además, COCEMFE tiene representación en los Grupos de trabajo de Participación, Comunicación, Entidades Estatales y en el Grupo Ad-Hoc del Plan Nacional de Reformas (P.N.R.).



© Rebecca Lee/EAPN

## AENOR Asociación Española de Normalización y Certificación

Entidad española, reconocida en el ámbito internacional, que contribuye, mediante el desarrollo de las actividades de normalización y certificación a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios.

COCEMFE participa en los grupos de trabajo de:

- CTN/133 GT 3 "Telecomunicaciones".
- AEN/CTN 170 GT 1 "Accesibilidad Global".
- AEN/CTN 41/SC 7 "Accesibilidad en la edificación y el urbanismo".
- AEN/CTN 41/SC 7/ GT 1 "Accesibilidad al Patrimonio Cultural".
- AEN/CT 158. Subcomité "Domicilios".

COCEMFE ha estado trabajando con AENOR principalmente en:

- Revisión de la Orden VIV/561/2010 de 1 de febrero por la que se desarrolla el Documento Técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los espacios públicos urbanizados.
- Proyecto de uso de ascensores en evacuación asistida.
- Proyecto de Informe UNE 41531 IN "Accesibilidad al Patrimonio Cultural Inmueble".
- Elaboración del informe "análisis y evaluación del grado de accesibilidad de los entornos patrimoniales".

En el mes de noviembre, COCEMFE y AENOR firman un convenio de colaboración para impulsar la Accesibilidad Universal.



© Rebecca Lee/EAPN

## RED RURAL NACIONAL

Adscrita al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), COCEMFE interviene a través del CERMI en esta Plataforma destinada a fortalecer alianzas, divulgar experiencias y conformar un escenario común con todos los actores implicados en el desarrollo sostenible del medio rural español.

Para ello, participa en las reuniones del **Comité de Seguimiento de la Red Rural**, encargado de controlar la calidad de la aplicación del programa, trabajando principalmente en:

1. Propuesta de modificación del Programa de la Red Rural Nacional.
2. Contribuciones de la Red Rural Nacional a la Red Europea de Desarrollo Rural Nacional.
3. Reglamento interno de la Red Rural Nacional 2013.

Asimismo, COCEMFE interviene en la **Mesa de Asociaciones del Medio Rural**, órgano de participación, información y consulta de las entidades asociativas relacionadas con el medio rural. En esta Mesa se trabajó para crear formalmente un Foro de Acción Rural.

A su vez, COCEMFE, también trabaja con la **Red Española de Desarrollo Rural (REDR)**, asociación sin ánimo de lucro con el objetivo genérico de promover un modelo de desarrollo rural integral.

## OTRAS PARTICIPACIONES

Fundación Luis Vives.

CERMI.es.

Plataforma en Defensa del Cupón de la ONCE.

Observatorio Estatal de la Discapacidad.  
Consejo de la Juventud de España.

DPI Europe (Disabled Peoples' International European Region Committee).



M2013

7

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## CONVENIOS

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 **CONVENIOS**
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

**FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA Y COCEMFE**

Fecha firma: 15 de enero de 2013.

Finalidad: Desarrollo del proyecto "Telecentros para la búsqueda de oportunidades de empleo".

**CEAPAT-IMSERO Y COCEMFE**

Fecha firma: 22 de febrero de 2013.

Finalidad: Colaboración en materia de accesibilidad integral.



Consejo de la  
**JUVENTUD**  
de España

WWW.CJE.ORG

**CONSEJO DE LA JUVENTUD DE ESPAÑA (CJE) Y COCEMFE**

Fecha firma: 6 de Mayo de 2013.

Finalidad: Facilitar la participación de COCEMFE en el marco del CJE para propiciar la participación de la juventud y la infancia en el desarrollo político, social, económico y cultural de España y fomentar el asociacionismo.

**HANDICAP INTERNATIONAL Y COCEMFE**

Fecha firma: 24 de julio de 2013.

Finalidad: Traducción de cd-rom "Disability and development" del inglés al español y adaptación de algunos contenidos para utilización del material en el contexto iberoamericano, dando como resultado la "Guía sobre discapacidad y desarrollo".

**unir** FUNDACIÓN  
UNIVERSIDAD  
INTERNACIONAL  
DE LA RIOJA

**FUNDACIÓN UNIR (UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA) Y COCEMFE**

Fecha firma: 29 de julio de 2013.

Finalidad: Promoción y realización de voluntariado virtual.

Fecha firma: 9 de septiembre de 2013.

Finalidad: Prácticas curriculares en el marco del grado de psicología.

Certificación

# Accesibilidad Universal



**AENOR**  
 Soluciones de gestión  
 para la empresa  
 comprometida  
 con la sociedad



Movimiento contra la Intolerancia

## MOVIMIENTO CONTRA LA INTOLERANCIA Y COCEMFE

Fecha firma: 4 de Octubre de 2013.

Finalidad: Labor conjunta de concienciación, sensibilización y apoyo mutuo y solidario en defensa de la dignidad y derechos humanos de las personas con discapacidad física y orgánica.

## AENOR Y COCEMFE

Fecha firma: 7 de Octubre de 2013.

Finalidad: Acciones conjuntas para difundir el conocimiento de las normas técnicas de accesibilidad universal e impulsar la correcta aplicación de las mismas y su posterior certificación.

## FUNDACIÓN UNIR Y COCEMFE

Fecha firma: 15 de Octubre de 2013.

Finalidad: Proyecto de campus solidario Íntegra, presentado conjuntamente a Fundación Especial Caja Madrid, que consiste en la realización de cursos por parte de las dos entidades en conjunto y dirigidos a usuarios de COCEMFE.



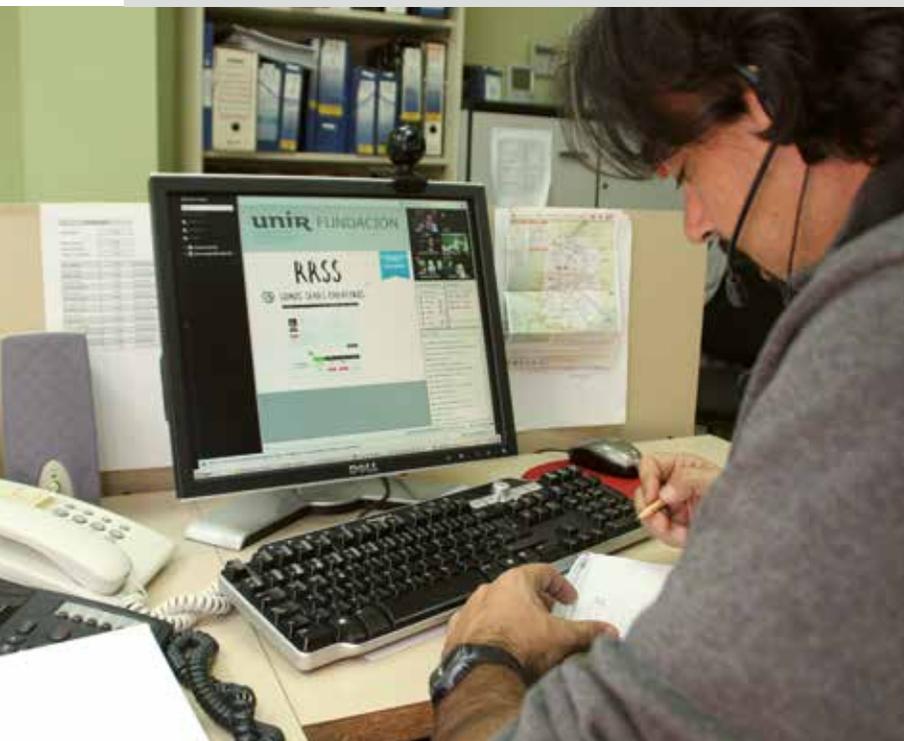
## OBRA SOCIAL "LA CAIXA" Y COCEMFE

Fecha firma: 15 de Noviembre de 2013.

Finalidad: Programa "INCORPORA INDER" de integración laboral de personas con discapacidad física y orgánica del ámbito rural.

Fecha firma: 15 de Noviembre de 2013.

Finalidad: "Programa de apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad", en el marco del programa "Violencia: tolerancia cero".



  
 Obra Social "la Caixa"

**incorpora**  
 de "la Caixa"  
**VIOLENCIA:**  
**TOLERANCIA CERO**

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 **FUNDACIÓN COCEMFE**
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## 8

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## FUNDACIÓN COCEMFE

## Residencia

**Integrada en la red de Centros de Atención Integral de COCEMFE, esta residencia está destinada a proporcionar alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como a realizar actividades de ocio y normal convivencia para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de manera permanente o transitoria, de un recurso sustitutorio del hogar y del medio familiar.**

El centro proporciona servicios básicos de vida independiente para personas con mayor nivel de autonomía y servicios complementarios para personas con dependencia extensa o generalizada.

La Residencia de COCEMFE es un Centro Especial de Empleo, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad que realizan su trabajo con gran responsabilidad y humanidad.

Este centro, uno de los proyectos más emblemáticos de COCEMFE, es el lugar idóneo para el desarrollo de cualquier actividad, ya que se encuentra ubicado en una zona céntrica de la capital, en el barrio de Prosperidad del Distrito de Chamartín (C/ Eugenio Salazar, Nº 2), y próxi-

mo a estaciones de Metro, autobuses de la Empresa Municipal de Transportes, intercambiador de Avenida de América y a un enlace de la M-30.

Abierta las 24 horas del día, está dotada de todos los recursos necesarios para proporcionar una atención especializada y de calidad. Dispone de 36 plazas, 32 de ellas en habitaciones dobles y 4 individuales. Actualmente 20 de estas plazas se

Una residencia con 36 plazas, 20 de ellas concertadas, para la atención integral de personas con graves discapacidades.





Atención personalizada y recursos ajustados a las necesidades tecnológicas y sociales de sus residentes.



Abierta las 24 horas del día, cuenta con los recursos necesarios para proporcionar una atención especializada y de calidad.

encuentran concertadas con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, cuya concesión está enmarcada dentro de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia (Grado 2) y el acceso está condicionado al cumplimiento de unos requisitos previos.

Dentro de la programación anual de la residencia y teniendo siempre en cuenta las necesidades e intereses de los usuarios/as del Centro, se han llevado a cabo una serie de talleres y actividades culturales:

risoterapia, club de lectura y escritura, charlas-coloquio, cine fórum, etc.

En su objetivo de dar siempre la mayor comodidad y autonomía a los usuarios, el centro ha podido mejorar sus infraestructuras, gracias a las subvenciones recibidas por parte del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del 0,7% del IRPF, y del Plan de Prioridades de la Fundación ONCE.

## Residencia

## M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## MODALIDADES

Las modalidades de plazas, establecidas a través del convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, son:

- **Plazas tipo A:** destinadas a usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia, garantizando el cuidado personal en horario de tarde-noche.
- **Plazas tipo B:** destinadas a usuarios que, bien por necesitar un recurso sustitutorio del medio familiar o por razones de urgencia social, deben recibir una atención continuada durante las 24 horas en el centro.

La residencia está disponible también para su utilización de manera privada para las personas que se encuentran de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo...), para aquellas que participan en alguno de los programas de COCEMFE, los beneficiarios de los turnos del Programa de vacaciones, etc.

Durante este año, se ha visto incrementado el número de estancias privadas, alcanzando la cifra de 504, un 30,9% más que en el año 2012.

En 2013 se han llevado a cabo talleres y actividades culturales como risoterapia, un club de lectura y escritura, charlas-coloquio y cine fórum.





Más del 70% de sus  
trabajadores tiene alguna  
discapacidad.

### SERVICIOS QUE OFRECE

- Dormitorios y baños totalmente adaptados, que cuentan con pulsadores de emergencia, camas articuladas, suelos antideslizantes, asideros y barras fijas y abatibles, sillas especiales para la ducha y W.C., armarios a doble altura, lavabos libres de obstáculos, grifería adaptada, grúas eléctricas de transferencia, puertas correderas, etc.
- Servicio de comedor y office.
- Rampas para el acceso a todas las plantas.
- Sala de estudios y aula de informática con conexión a Internet.
- Sala de estar, TV y juegos.
- TV, teléfono y aire acondicionado en todas las habitaciones.
- Sala de usos múltiples.
- Servicio de limpieza de habitaciones e instalaciones comunes.
- Servicio de lavandería.
- Servicio de enfermería, psicología y trabajo social.
- Cuidadores 24 horas/365 días.
- Plazas de aparcamiento reservadas para vehículos con tarjeta especial de estacionamiento para personas con discapacidad y movilidad reducida.
- Conexión Wi-Fi en todo el centro.

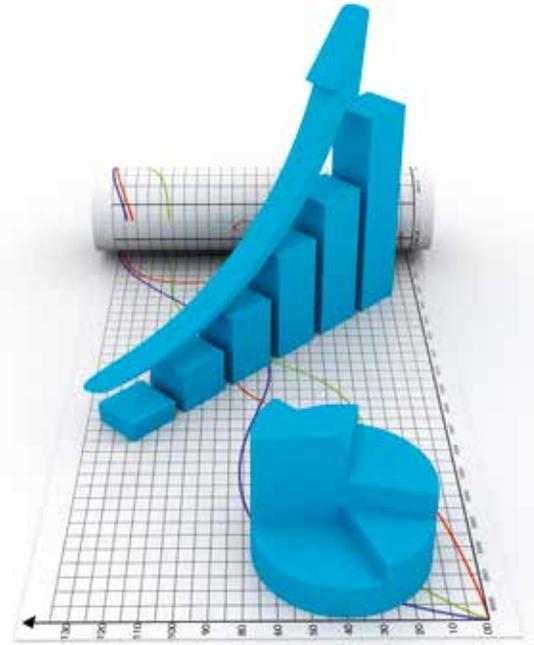
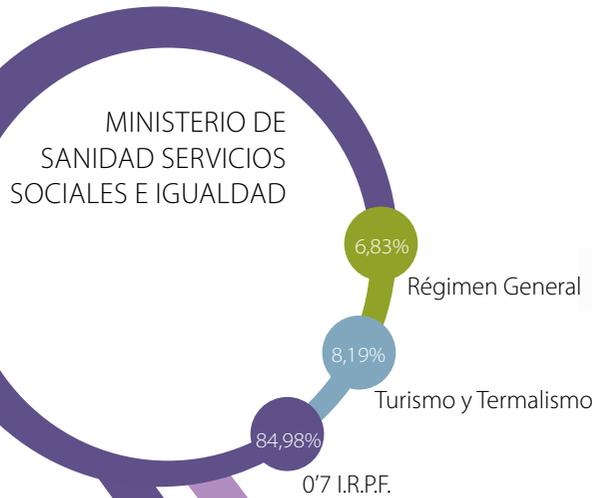
M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

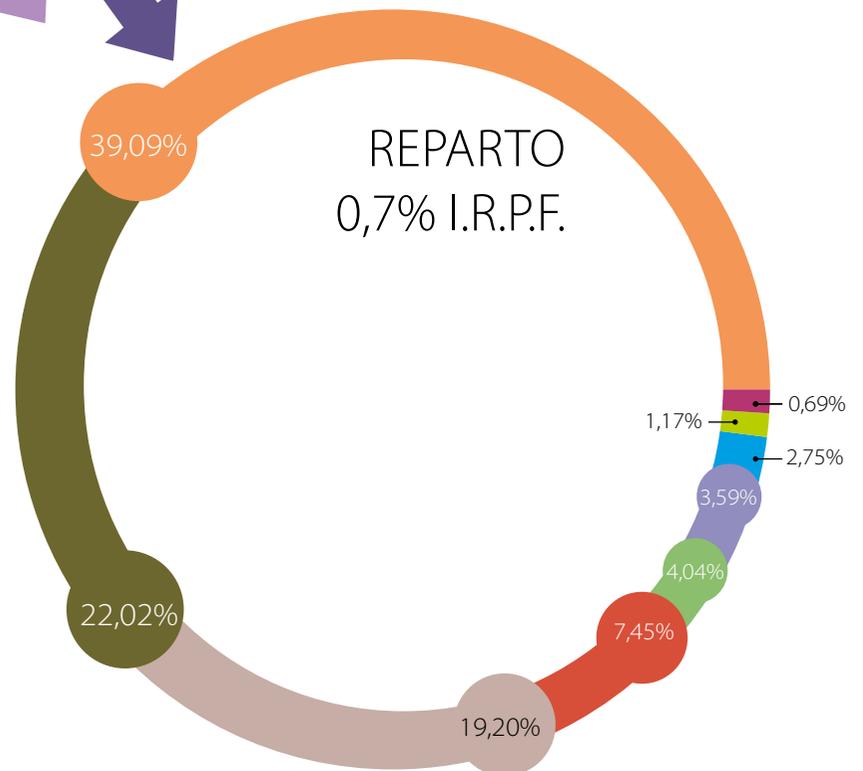
# 9

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## FUENTES DE FINANCIACIÓN



- Promoción y adecuación de Centros de Día..... 39,09%
- Promoción y adecuación de Centros Residenciales..... 22,02%
- Atención Integral Sociosanitaria a Domicilio..... 19,20%
- Apoyo a la autonomía personal y vida autónoma..... 7,45%
- Intervención con familias..... 4,04%
- Descanso familiar..... 3,59%
- Inserción Sociolaboral de Personas con discapacidad..... 2,75%
- Servicio transitorio de alojamiento..... 1,17%
- Atención integral a mujeres con discapacidad..... 0,69%



### FUNDACIÓN ONCE

La aportación de la Fundación ONCE a las entidades de COCEMFE a través de su Plan de prioridades se ha mantenido respecto al ejercicio anterior.

### MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN

Los proyectos de Cooperación que COCEMFE ha ejecutado durante el ejercicio 2013 financiados por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) se han desarrollado con normalidad. Como consecuencia de la nueva reducción experimentada por la convocatoria 2013 de la AECID, COCEMFE presentó cuatro proyectos con un menor importe, de los cuales fueron aprobados dos.

### OTRAS FUENTES

El ejercicio 2013, al igual que los precedentes, ha seguido condicionado por la situación de crisis económica. No obstante, ha sido posible mantener los principales financiadores privados.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

# 10 CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

# CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS



PRESIDENTA  
Mª ÁNGELES CÓZAR GUTIÉRREZ

### CANF COCEMFE ANDALUCÍA

En 2013 cabe destacar el gran esfuerzo que ha supuesto la búsqueda de soluciones, que garanticen la viabilidad de la organización a los órganos de gobierno de la CANF COCEMFE Andalucía, sus entidades miembros y personal técnico, debido a las demoras en el pago de subvenciones, lo que ha llevado en algunas ocasiones a situaciones agobiantes. A pesar de ello se ha seguido trabajando en los ejes prioritarios marcados en su Asamblea, como son los ya consolidados de Accesibilidad y Empleo, y las líneas prioritarias como Gravemente Afectados, Mujer, Familiar, Infancia y Salud.

**Empleo:** destacamos nuestra participación en los programas de empleo en colaboración con la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía. Nuestro personal técnico empleó un total de 37.200 horas de atención, de ellas se obtuvieron más de 400 empleos y el contacto con 4.300 personas con discapacidad.

**Mujer:** en el año 2013, como en años anteriores, se renovó el convenio con la Federación de Asociaciones para la Promoción de la Mujer con Discapacidad-LUNA Andalucía. Igualmente, se ha desarrollado junto con COCEMFE el programa de Prevención de la Violencia de Género. De esta colaboración han surgido seis grupos de apoyo psico-social para la prevención de la violencia, cuatro grupos de seguimiento del año anterior, así como los cursos de formación dirigidos a voluntarios/as y a profesionales del tercer sector.

En el 2013 fuimos llamadas en calidad de expertas para participar en lo grupos de trabajo para la modificación de la "Ley de Igualdad" en el Parlamento Andaluz.

En abril de 2013, fue elegida nuestra candidatura a la vicepresidencia del Consejo Andaluz de Participación de la Mujer, órgano que representa a todas las asociaciones de mujeres en la Junta de Andalucía.



Por último destacar el Premio de la Mujer 2013 del Ayuntamiento de Sevilla.

**Gravemente Afectados:** hemos seguido dirigiendo nuestro esfuerzo a la consecución de la filosofía planteada para este sector, atención individualizada, integración y participación social en nuestros dos Centros Residenciales: Huerta de Rasillo y Centro Polivalente-Sevilla. Hemos intentado abrir camino a la participación cultural y festiva del entorno de la ciudad de Sevilla a los usuarios de nuestro Centro Polivalente, ya que esta inclusión los hace miembros activos de su entorno y es el principio de la creación de hábitos y estilos de vida independiente. Destacaremos nuestra participación en el Festival de las Naciones y en la Feria del Libro.



**Ocio, Cultura y Tiempo Libre:** destacamos nuestra actividad en el programa "Conoce tu tierra" con la movilización de 135 plazas para jóvenes con discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y 30 años. Hemos seguido con nuestras tradicionales vacaciones de Marbella que tuvieron lugar en el mes de junio, con la participación de un nutrido grupo de personas gravemente afectadas.



**Responsabilidad Social Corporativa:** en agosto de 2013 se organizó la Gala Benéfica en las terrazas de nuestro Centro Polivalente de Sevilla, con la asistencia de más de 200 personas afectadas de discapacidad y familiares, de la provincia. En ella tuvimos la oportunidad de mostrar ayudas técnicas innovadoras que facilitan la relaciones de pareja con movilidad reducida, además de contar con un nutrido elenco de humoristas andaluces, que de forma desinteresada contribuyeron a que esta gala fuera un rotundo éxito.



PRESIDENTA  
**MARTA VALENCIA BETRÁN**

**COCEMFE ARAGÓN**

Durante el 2013, COCEMFE Aragón ha ofrecido a sus 87 entidades un Servicio de Asesoramiento Gestión y Asistencia, consistente en apoyo social, jurídico, diseño y gestión de proyectos, además de ofrecer para sus socios un servicio de Terapia Familiar para casos de discapacidad sobrevenida o enfermedades recientemente diagnosticadas.

La promoción del asociacionismo es uno de nuestros pilares para consolidar el tejido asociativo de Aragón, por ello realizamos visitas a nuestras entidades y así conocemos de primera mano sus necesidades. Además, participamos en las actividades que las entidades miembros organizan. En junio de 2013 tuvo lugar las "Jornadas de Conocimiento Interno" en las que varias entidades mostraron su misión y actividades a las demás.

En la sociedad actual, para que te vean y escuchen es necesario estar presente en las redes sociales, por ello mantenemos diariamente actualizada nuestra página web, [www.cocemfearagon.org](http://www.cocemfearagon.org), nuestro facebook y twitter.



Hemos colaborado activamente en las comisiones de trabajo de CERMI Aragón y COCEMFE estatal. Además, estamos presentes como representantes de la discapacidad física y orgánica en la Mesa Sectorial de la Discapacidad creada por el Gobierno de Aragón.

Hemos participado en el proceso de elaboración de la Ley de Apoyo a las familias y presentado alegaciones a la Carta de Derechos y Deberes de Usuarios de Servicios Sociales, a la ley de Derechos de personas con Discapacidad y su Inclusión Social, al Anteproyecto de ley del Ingreso Aragonés de Inserción, al Plan de Calidad del Departamento de Sanidad, Bienestar Social y familia, y al Plan de Acción de la Estrategia Española sobre Discapacidad.

La formación es indispensable para una atención de calidad por parte de nuestras entidades, durante el 2013, hemos ofrecido un curso de "Liderazgo y gestión de reuniones"; y jornadas formativas para la correcta elaboración de proyectos para las convocatorias públicas.

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

Confederaciones Autonómicas



PRESIDENTE  
MARIO GARCÍA SÁNCHEZ

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA  
DE ASTURIAS (COCEMFE ASTURIAS)**

Un año más se pone en marcha el *Programa de Acompañamiento Hospitalario de Cajastur* en el Hospital Central de Asturias (HUCA). Se trata de un servicio gratuito cuyo objetivo es facilitar acompañamiento a los pacientes en situación de dependencia, cuyo soporte familiar sea insuficiente o para apoyar al cuidador principal.

Con un aforo al completo y organizado por la OTA de COCEMFE Asturias, se llevó a cabo, la *I Jornada de Accesibilidad de COCEMFE Asturias "Un Entorno Accesible"*, financiada por la Fundación Once y el Ayuntamiento de Gijón. Inauguró el evento la alcaldesa de la ciudad, Carmen Moriyón.

Nuestro CAI de Gijón acogió en octubre un interesante *curso sobre "Drenaje Linfático Manual"* en él participaron 22 alumnos, incluido el equipo de fisioterapeutas del "Programa Mejora" de la entidad, puesto en marcha por la Consejería de Sanidad.

En 2013 se ha renovado el convenio que regula el *programa Incorpora*, patrocinado por "La Caixa" y en el que participa COCEMFE Asturias.



El Ayuntamiento de Gijón y COCEMFE Asturias firmaron también un convenio de colaboración, para el desarrollo del *proyecto ABILITY+*, dirigido a las personas con discapacidad del municipio, con la misión esencial de favorecer su incorporación al mercado de trabajo.

Por último, COCEMFE Asturias fue reelegida, por unanimidad, para ejercer la presidencia del CERMI Asturias en las elecciones celebradas en junio, por el máximo órgano representante de la discapacidad en el Principado.





**PRESIDENTE  
RAMÓN SALAS TARROJA**

**COORDINADORA- FEDERACIÓN BALEAR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

La organización se estructura a dos niveles; como federación de asociaciones y como entidad que realiza servicios de atención a personas con discapacidad. En el ámbito federativo la entidad cuenta con 33 asociaciones ubicadas en las distintas islas y que representan a todo tipo de discapacidades. Aún así cabe destacar que un número muy importante de estas asociaciones representan a personas con enfermedades crónicas. Desde COORDINADORA se gestiona el Servicio de Atención a las Asociaciones que cuenta con una trabajadora social que ofrece su apoyo a las entidades para el estudio de necesidades, la búsqueda de recursos, la elaboración de proyectos y la atención personalizada a los usuarios que lo requieran. Desde este servicio también se facilita, a diario, información de interés.

COORDINADORA se constituyó legalmente en 1980 pero ya venía funcionando desde 1978. Por tanto se han cumplido 35 años de trabajo destinado a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos con alguna discapacidad. Esta extensa trayectoria (y aunque sea con financiación propia) nos obliga a gestionar el Servicio de Atención General ya que somos un referente en las Illes Balears. A través de este servicio se atienden demandas de información muy diversas.



En el ámbito de servicios cabe destacar que durante el 2013 se han gestionado programas de inserción laboral en empresa ordinaria tanto para personas con discapacidad física como para personas con discapacidad intelectual. También se ha gestionado el Centro Ocupacional Águila para personas con pluridiscapacidad importante y el Servicio de Integración y Atención de Personas con Discapacidad del municipio de Palma.

Para la defensa de los derechos de los ciudadanos que representamos cabe destacar el trabajo realizado por nuestra entidad en dos plataformas que durante 2013 han acrecentado su reconocimiento: el CERMI Illes Balears y el Tercer Sector Social Illes Balears.



**PRESIDENTE  
JUAN CARLOS HERNÁNDEZ SOSA**

**COCEMFE CANARIAS**

Dentro de las actividades realizadas en el año 2013 por COCEMFE Canarias, cabe destacar aquellas de representación del sector de las personas con discapacidad física y orgánica, así como de sus familias en aquellos órganos de representación de la comunidad Autónoma de Canarias como son:

- Consejo General de Servicios Sociales del Gobierno de Canarias.
- Comisión de Supresión y Eliminación de las Barreras Arquitectónicas y de la Comunicación del Gobierno de Canarias.
- Comisión Asesora del Servicio Canario de Empleo de Colectivos de muy Difícil inserción laboral.
- Comité Canario de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad "CERMI CANARIAS".
- COCEMFE.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones Autonómicas



PRESIDENTA  
MAR ARRUTI BUSTILLO

**COCEMFE CANTABRIA**

En COCEMFE-Cantabria este año 2013 lo más relevante ha sido el mantener, a pesar de recortes y de la situación de crisis que estamos viviendo, todos los servicios y actividades de la Federación. Además, hemos trabajado en la elaboración de nuestra **III Planificación Estratégica**. Queremos ser una entidad abierta, que trabaje no solo con las personas con discapacidad si no también con todo el entorno social de Cantabria, por ello hemos incluido una nueva metodología.

Haciendo uso de herramientas metodológicas aprendidas en los talleres del *programa Talento Solidario de la Fundación Botín*, concretamente el storytelling y el pensamiento de diseño, en la recogida de información se realizó una jornada con distintos agentes sociales de Cantabria (14 personas) con la idea de conectar más con nuestros grupos de interés: personas relevantes en el campo de la investigación científica y sanitaria, del campo de la educación, un profesional de una de nuestras entidades, ex-profesional de la federación, responsables de obra social, incluso con la directora general de la Seguridad Social en Cantabria.



La jornada fue un éxito. Gracias a la implicación y la distinta procedencia profesional de los asistentes, se obtuvo una valiosa información que, aunque todavía tenemos que filtrar, ordenar y estructurar, nos ha permitido crear/consolidar redes para poder desarrollar proyectos relacionales.



Una segunda fase participativa, más habitual en nuestra forma de trabajar, fue la sesión realizada con personas de nuestras entidades, profesionales de la federación y su comisión ejecutiva con la intención de realizar un diagnóstico que dibujara la realidad de nuestra organización bajo la forma de DAFO. Con toda la información recogida en ambas jornadas diseñaremos nuestras próximas líneas estratégicas para el periodo 2014-2016.



PRESIDENTA  
CONSUELO SANTIAGO GARCÍA

**CONFEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE CASTILLA Y LEÓN (COCEMFE CATILLA Y LEÓN)**

A pesar de la crisis COCEMFE Castilla y León ha mantenido íntegramente todos sus servicios llegando a prestar atención a un total de 2.374 personas con discapacidad y sus familias de la comunidad autónoma de Castilla y León. Las diversas actuaciones conjuntas con sus entidades miembros se han orientado al refuerzo de sus acciones en formación y empleo, promoción de autonomía personal y el apoyo a los proyectos vitales de las familias cuidadoras, innovación, comunicación y el refuerzo del proyecto común entre sus entidades miembros y las redes en las que participamos.



En materia de **empleo**, ha prestado orientación sociolaboral a un total de 645 personas facilitando la inserción de 147 personas con discapacidad física, formando y acompañando al autoempleo a un total de 53 mujeres con discapacidad del medio rural, y facilitando la mejora de las competencias profesionales de 64 personas con discapacidad que han realizado prácticas laborales en empresas.

Respecto a la **atención a la dependencia y la promoción de la autonomía personal y la calidad de vida de las personas con discapacidad física y sus cuidadores** se ha prestado atención domiciliaria multidisciplinar a 67 unidades familiares del medio rural, 360 familias cuidadoras de personas con grave discapacidad del medio rural de nuestra comunidad autónoma han partici-

pado en los grupos de ayuda mutua y de apoyo psicológico al cuidador y 164 familias del medio rural han podido mejorar la autonomía personal de sus familiares con grave discapacidad física y 85 personas han disfrutado de actividades de ocio y tiempo libre accesibles.

En su apuesta por la **mejora de sus servicios y la formación COCEMFE Castilla y León** durante el año 2013 ha prestado servicios de formación a un total de 253 personas en materias relacionadas con cualificación profesional para el empleo, PRL, nuevas tecnologías, calidad, RSE, formación para cuidadores, formación para la gestión asociativa, comunicación organizativa y formación para profesionales orientada a la mejora en la prestación de servicios destinados a personas con discapacidad y sus familias.

La entidad ha aprobado su **Plan de Comunicación** en el que se reflejan las actuaciones de la Confederación y las mejoras propuestas para el trabajo organizativo de sus entidades miembros y su presencia en las redes sociales. Fruto de este esfuerzo desde COCEMFE Castilla y León durante el año 2013 lideramos en la comunidad de Castilla y León la campaña de presentación de la "X solidaria" organizando las presentaciones en las provincias de Burgos, León, Palencia, Soria, Valladolid y Salamanca consiguiendo a lo largo de la misma un total de más de 350 impactos en medios de comunicación locales y autonómicos.

Como ejemplo de **innovación y responsabilidad social** este año se ha puesto en marcha la primera escuela de carovelismo para personas con discapacidad gracias a la colaboración con la Fundación Renault.



PRESIDENTE  
JOSÉ MARÍA BALLESTEROS

COCEMFE CATALUNYA



COCEMFE Catalunya es el referente del sector de la discapacidad física y orgánica en Cataluña. Y se constituye como el representante en instituciones, entidades y organismos autonómicos, en los que defiende los intereses del colectivo.

COCEMFE Catalunya colabora con las acciones y actividades que desarrollan las entidades que constituyen el organismo. Así por ejemplo, con AFANOC colabora en la continuidad de "La Casa dels Xuklis" y con la exitosa **campana "Posa't la Gorra"** realizada en Barcelona y Tarragona; AACIC con la campana CorAvant; la campana de Educación en Valores que lleva a cabo la Asociación Amputats Sant Jordi en Barcelona; los programas englobados en Educación en Valores, Actitudes y Hábitos saludables de la Federació MESTRAL-COCEMFE Tarragona, como "No pases de



*Rueda a Rueda*, "Iguals en la diferencia" y "Yo, Vida Sana", en los que el curso 2012-2013 pasaron más de 4.000 alumnos y participaron 40 escuelas de las comarcas de Tarragona. Colabora también con la campana de sensi-

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones Autonómicas

bilización referente a los espacios reservados "No m'ho posis més difícil" de la Lliga d'Afectats Reumatològics y participa en el fomento del deporte adaptado con las diferentes asociaciones que lo impulsan y llevan, como por ejemplo la escuela de deporte adaptado de base en la que está trabajando la Federación MESTRAL-COCEMFE Tarragona y su colaboración con clubs y grupos deportivos para impulsar sinergias que favorezcan el proyecto, dando apoyo a las jornadas y campañas de la Asociación Catalana del Parkinson i Fundació Catalana de Paràlisi Cerebral. Apoya especialmente los programas contra la violencia de género que llevan a cabo Dones No Estàndar y CEMFIS, así como, los programas que se dedican a la inserción laboral del colectivo específico de mujeres con discapacidad.



Asimismo, da apoyo al servicio de inserción laboral Sinergia Laboral que nació para dar cobertura a la comarca de Tarragona y que debido el aumento de demanda y ofertas de trabajo ha visto ampliado su ámbito territorial y el servicio se ha hecho extensivo a todo el territorio catalán.

Otra línea fundamental que se desarrolla desde COCEMFE Catalunya es la de la **promoción de la accesibilidad universal** impulsando proyectos y guías que contribuyan a conseguir un entorno accesible en todos los sentidos a través de la pagina web <http://www.mestralonline.org/GESCAT/> que pretende analizar la accesibilidad de la institución, establecimientos y organismos de toda Cataluña.

En 2013 COCEMFE Catalunya ha seguido con su objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y conseguir su plena normalización. Su presidente, José Maria Ballesteros, en representación de la entidad ha realizado diversos actos institucionales y apariciones en medios de comunicación.



PRESIDENTE  
JOSÉ ANTONIO BARROSO FERNÁNDEZ

### COCEMFE EXTREMADURA

En líneas generales, el año 2013 ha supuesto para COCEMFE Extremadura un desafío ante los retos de futuro que hemos de abordar. La difícil situación que atraviesan nuestras entidades federadas nos hizo reflexionar y posicionarnos de manera comprometida. La actitud de unión y trabajar todos en la misma dirección por las personas a las que representamos se hace más necesario que nunca. Las federaciones provinciales COCEMFE Cáceres y COCEMFE Badajoz continuaron, no sin grandes dificultades, los diferentes programas y servicios que constituyen nuestra línea de actuación: promoción de la accesibilidad, inserción laboral, gestión de servicios Madex, atención domiciliaria, salud y rehabilitación continuada, ocio y tiempo libre, promoción del asociacionismo y atención integral.

Cabe destacar una novedosa iniciativa puesta en marcha en 2013, por dos entidades de COCEMFE Cáceres, la **Plataforma Sin Barreras (Trujillo)** y la **Asociación de Minusválidos de Plasencia** en colaboración con la Fundación Global Nature, "Naturaleza en Monfragüe para todos, senderismo adaptado".

Partiendo de la premisa de que el acceso y disfrute de los espacios debe de ser también un derecho legítimo para las personas con discapacidad, estas entidades crearon un programa de accesibilidad de gran interés deportivo que, por primera vez no interviene en el medio, no construye infraestructuras que dañen el espacio natural y no requiere capacidad económica ni familiares por parte del usuario con discapacidad, siendo posible gracias a un voluntariado comprometido y solidario, amante del senderismo y la naturaleza.





PRESIDENTE  
ANXO QUEIRUGA VILA

**CONFEDERACIÓN GALEGA DE PERSOAS  
CON DISCAPACIDADE (COGAMI)**

En 2013 COGAMI continuó apostando por una gestión de calidad, consiguiendo el **sello 400+EFQM** que otorga el Club Excelencia en Gestión y que certifica que los servicios que presta a las personas usuarias de la entidad son de calidad.

El modelo económico cambió la sociedad y las entidades sociales también sufrimos estos cambios económicos, teniendo que adaptarnos a la nueva situación; nuestra supervivencia ya no puede seguir tan ligada a las aportaciones de las administraciones públicas. Por esto, COGAMI crea este año la denominada **área de Fondos Propios**, que integra servicios especializados como son *el transporte adaptado, asistencia personal, la gestión de centros de día para personas mayores, un servicio de consultoría sobre accesibilidad, servicios auxiliares de externalización para empresas y una ETT*. Estas prestaciones, recogidas en un catálogo de servicios, se comercializan al empresariado gallego.

El año 2013 significó para COGAMI una estabilización en inserciones laborales, una noticia positiva que no se daba durante estos últimos años. Por primera vez desde que se inició la crisis, cerramos el año con **diez inserciones laborales más que el año anterior**, se registraron un total de 2.225, de las que el 78,5% se realizó en la empresa ordinaria. Más de 200 de estas inserciones laborales se consiguieron a través de programas de empleo específicos destinados a personas con más dificultades de inserción, como son el Programa Vodafone para la inserción laboral de las personas con discapacidad en Galicia a través del uso de las TIC's, el Programa Integrado para la igualdad de oportunidades en la inserción laboral de personas con discapacidad y el Programa Incorpora de Fundación "la Caixa".



PRESIDENTA  
Mª CRUZ CABELLO MARTÍNEZ

**COCEMFE-LA RIOJA**

Durante 2013 COCEMFE La Rioja consiguió **112 nuevos usuarios en su Servicio de Orientación Laboral y 31 incorporaciones laborales**. El SIL contó con un Técnico de Empleo gracias al Programa Incorpora Inder de Obra social "la Caixa".

Igualmente, se llevaron a cabo **dos cursos de formación a cargo de la asociación La Rioja Sin Barreras**: "Curso de gestión logística y manejo de carretillas elevadoras" y "Curso de atención al cliente: dependiente de comercio", ambos con doce alumnos cada uno. El SIL de COCEMFE La Rioja participó también este año en el II Desayuno Foro Empresarial.

La entidad dispone asimismo de dos puestos informáticos adaptados, con diferentes elementos que facilitan su manejo a los usuarios. Este servicio está supervisado por técnicos y profesionales de La Rioja Sin Barreas y COCEMFE La Rioja.

Por último la entidad cuenta con el **Servicio de información, valoración y orientación al colectivo (SIVO)** que presta atención específica para el colectivo de personas con discapacidad física y sus familias, así como a profesionales del sector, ofreciendo asesoramiento sobre los diferentes recursos existentes en la región, información y asesoramiento sobre accesibilidad arquitectónica y urbanística y la tramitación de solicitudes del Programa de Turismo y Termalismo IMSERSO - COCEMFE.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones Autonómicas



PRESIDENTE  
JAVIER FONT GARCÍA

### FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID (FAMMA COCEMFE MADRID)

En 2013 FAMMA COCEMFE Madrid celebró diversos actos con motivo del **25 aniversario de la entidad**:

- Acto en la Asamblea de Madrid con todos los Consejeros de Asuntos Sociales de la Comunidad desde el año de la creación de FAMMA. El acto finalizó con la interpretación del violinista Ara Malikian.
- **“Con sentido del Humor”**: actuación de Pepe Carabias, Félix El Gato, Tony Antonio, Tony Melero, Manuel de Segura, Olga María Ramos, Fran Pomares, Rubén Ruiz, y El mago Montty.
- Décimo de Lotería con el logotipo del 25 aniversario.
- *Harlem Shake* para reivindicar la igualdad de oportunidades en la Universidad Rey Juan Carlos (URJC).
- Concesión del *galardón “Iniciativa Social” de Madrid Diario* en su XI edición a FAMMA por sus 25 años de trabajo a favor a las personas con Discapacidad.

En relación al **Eurotaxi**: Elaboración de un Plan Estratégico 2013-2017 con 28 medidas para impulsar el Servicio de Eurotaxi de Madrid y de la Guía del Usuario del Eurotaxi.

Organizamos **tres encuentros digitales** con Alberto Granados, periodista y escritor; Joaquín Torres, arquitecto y Ara Malikian, violinista.

**Formación y empleo**: FAMMA ha sido certificada como Agencia de Colocación.

**Calidad**: Renovación del Sello 200+ de Compromiso hacia la Excelencia Europea por el Sistema de Gestión de Calidad EFQM.

**Actividades de sensibilización en el ámbito universitario**:

- *Universidad Complutense de Madrid (UCM)*: Apoyosociosanitario a alumnos, gestiones para buscar fórmulas que solucionen el problema del apoyo sociosanitario a alumnos con discapacidad.
- *Universidad de Alcalá de Henares*: I Jornada de Discapacidad y Autonomía Personal con diferentes actividades de sensibilización, de información y de prevención.
- *Universidad Rey Juan Carlos*: IV Foro Saber de ti para conocer la situación de las personas con discapacidad en entorno universitario y Premios Da Vinci: tienen como objetivo premiar los trabajos académicos de fin de grado que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.
- *Clínica Jurídica Universidad Pontificia Comillas ICADE*: Abogados de grandes firmas legales españolas tutorizan a los alumnos de derecho para la elaboración de informes sobre normativa relacionada con la discapacidad o con las entidades del tercer sector.

En el **ámbito educativo** se trabaja también en el *Proyecto “Escuelas Seguras”* para conocer las necesidades en materia de seguridad del alumnado con discapacidad.

**Seminario de Seguridad Vial**: FAMMA coordinó el grupo de trabajo “Movilidad segura y discapacidad” de la DGT que se celebró en Salamanca con el objetivo de analizar las dificultades de las personas con discapacidad.





PRESIDENTA  
CARMEN GIL MONTESINOS

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES MURCIANAS  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y  
ORGÁNICA (FAMDIF COCEMFE MURCIA)**

Durante todo el año 2013 desde FAMDIF hemos ofrecido un servicio de atención directa a la ciudadanía para dar información y asesoramiento a personas con discapacidad y sus familias, asociaciones, centros y organizaciones tanto públicas como privadas. Dentro de este mismo servicio se ha ofrecido asesoramiento especializado a las asociaciones integradas en la Federación y otras en proceso, así como se han impartido charlas y cursos para dar a conocer los servicios sociosanitarios especializados que ofrecen nuestras asociaciones.

FAMDIF ha llevado a cabo la **campana de sensibilización para la supresión de barreras psicosociales** durante el último trimestre de 2013. Este año se han impartido 88 charlas en 56 centros de primaria, secundaria y facultades universitarias y han participado más de 3.000 alumnos.



Las **Jornadas de Formación de la Discapacidad Física y Orgánica** es una de las actividades de formación y sensibilización más importantes, que se realizan en un espacio de convivencia donde asistieron 77 participantes entre estudiantes universitarios de las facultades de trabajo social, psicología, medicina y educación, voluntarios técnicos y personas con discapacidad.



La **Oficina Técnica de Accesibilidad** ha llevado a cabo durante todo el año un servicio de asesoramiento especializado a particulares, instituciones y empresas públicas y privadas en materia de accesibilidad urbanística, arquitectónica y de transporte, además ha realizado un seguimiento sobre la correcta aplicación de la norma en materia de accesibilidad en la Región de Murcia. Ha colaborado con las administraciones públicas, tales como la Consejería de Obras Públicas y Ordenación del Territorio en el desarrollo reglamentario de la Ley de Accesibilidad Universal de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y participado en actividades de formación y sensibilización a la población.

El Centro de Día para Jóvenes "Juan Cerezo" ha atendido a **15 jóvenes dependientes**, además de ofertar servicios socio-sanitarios para mejorar su autonomía personal, ha realizado talleres formativos deportivos y lúdicos, actividades de respiro familiar, calendario solidario, y obras de teatro.

El **Servicio de Integración Laboral (SIL)** durante el año 2013 ha realizado 625 orientaciones a nuevas personas, se han llevado a cabo 6.563 reorientaciones, se han visitado 743 empresas y **se han conseguido 307 nuevas contrataciones**, de ellas 125 de más de 6 meses y 100 de menos de seis meses, en empresas ordinarias y 80 nuevas contrataciones en Centros Especiales de Empleo, así como dos autoempleos. En total la bolsa de trabajo está compuesta por 9.062 personas. También se ofrece un servicio de formación para el empleo ofertando cursos de PCPI en el 2013.



M2013

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

## Confederaciones Autonómicas

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



PRESIDENTA  
**BEGOÑA BLANCA  
GÓMEZ BILBAO**

**COCEMFE NAVARRA**

COCEMFE NAVARRA dio un gran paso el pasado año tanto en la prestación de servicios a las personas con discapacidad como en su peso social.

De esta forma, en 2013 impulsó en Navarra la puesta en marcha del nuevo "Programa de apoyo a la vida independiente", que financiado por el Gobierno foral ofrece a personas con diversidad funcional o dependencia "la oportunidad de tomar las riendas de sus vidas". Se trata de un proyecto que se basa en el movimiento de vida independiente y que incluye, entre otras actividades, la elaboración de un plan de vida personal para cada beneficiario o la formación de asistentes personales. En este sentido, se realizó un trabajo de formación de futuros asistentes con la participación de Soledad Arnau, ex coordinadora de la oficina de vida independiente de Madrid e Iñaki Martínez, presidente de la asociación de profesionales de la asistencia personal (Asap).

Por otra parte, la Federación navarra se hizo cargo de la **gestión del bonotaxi de Pamplona**, que favorece el desplazamiento de personas con graves problemas de movilidad mediante taxi con ayudas del Ayuntamiento de Pamplona. Con esta gestión, el servicio creció en beneficiarios hasta las 235 personas e incorporó un sistema pionero de pago a través de tarjeta electrónica.

Por último, **COCEMFE Navarra incorporó una nueva entidad, ALCER Navarra**, Asociación para la lucha contra las enfermedades renales de Navarra, asociación creada en 1977 para mejorar la calidad de vida de las personas afectadas de enfermedades renales.





PRESIDENTE  
CARLOS LAGUNA ASENSI

**CONFEDERACIÓN DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y  
ORGÁNICA DE LA COMUNITAT  
VALENCIANA (COCEMFE CV)**

**Puntos de Información:** Servicios de información, asesoramiento y apoyo personalizado sobre los distintos ámbitos de interés para las personas con discapacidad y su entorno familiar. En 2013 ha atendido a 755 usuarios.

**ADEPA:** La Agencia para la Defensa y Promoción de la Accesibilidad se encarga de abordar la problemática de las barreras urbanísticas, arquitectónicas y de la comunicación, y de fomentar el diseño para todos. 295 consultas atendidas.

**Servicio de Asesoramiento Jurídico:** Servicio de información, orientación y asesoramiento especializado en legislación y derechos de las personas con discapacidad. 297 consultas resueltas.

**Servicio de Comunicación:** Desde este servicio, han editado 3 números de la revista En Marcha Comunitat Valenciana y 8 boletines electrónicos; se han lanzado a medios 112 notas de prensa, y se han contabilizado 115 apariciones en medios. Además, se gestiona la comunicación 2.0, eventos, las relaciones instituciones y la comunicación interna.

**Rompiendo Barreras, Abriendo Camino:** Esta campaña está dirigida a informar y formar a técnicos municipales y a responsables políticos sobre accesibilidad. En 2013 se han realizado 9 encuentros.

**Programa de Educación Sexual:** En colaboración con la Conselleria de Bienestar Social, este programa incluye seminarios, charlas y talleres dirigidos a personas con



discapacidad, su entorno familiar y a los profesionales relacionados con el colectivo. 6 talleres celebrados.

**Jornada CERMI CV "Desde las Nuevas Tecnologías hacia nuevas oportunidades de empleo y autofinanciación".**

**Promoción de la RSC:** COCEMFE CV ha establecido nuevas colaboraciones de Responsabilidad Social Corporativa con la Asociación de Técnicos del Desarrollo Local de la Comunidad Valenciana (ADLYPSE), con el objetivo de promover el emprendimiento en el colectivo; y con la Federación del Deporte de Orientación de la Comunitat Valenciana (FEDOCV). Y ha mantenido convenios con Ferrocarrils de la Genera-

litat Valenciana, Colegio Oficial de Psicólogos del País Valenciano, Nadathlon, CSD, Concvincsion y Acosta & Asociados.

**Colaboración con universidades:** Se han establecido tres acuerdos con tres universidades valencianas para fomentar la accesibilidad y la integración de los alumnos con discapacidad.

**Día Internacional de las Personas con Discapacidad.** COCEMFE CV ha participado en la conmemoración de esta efeméride a través de la Marcha SOSDiscapacidad, convocada por el CERMI CV.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

# 10 CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

### FEDERACIONES PROVINCIALES

#### ANDALUCÍA



PRESIDENTE  
**VALENTÍN SOLA CAPARROS**

**FEDERACIÓN ALMERIENSE DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (FAAM)**

El ejercicio de 2013 ha supuesto la continuación de uno de los proyectos más importantes para la entidad, la construcción de la única residencia que en Almería capital atenderá a personas con gran discapacidad física. Año en el que hemos vuelto a recibir el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través de COCEMFE y con cargo a la asignación tributaria del IRPF. La primera fase de Unidad de Día atenderá de manera inminente a 40 usuarios y la parte residencial, correspondiente a la segunda fase contemplará la atención a 60 usuarios más.

Innovar en la atención a personas en situación de dependencia y crear empleo entre quienes tienen discapacidad han sido las premisas de FAAM para la puesta en marcha de **CUIDAL, un servicio integral de asistencia personal que desarrolla programas personalizados**, con el fin de proporcionar un cuidado profesional para garantizar la calidad de vida de nuestros clientes.

FAAM ha desarrollado este año **el proyecto URBAN**, cofinanciado por fondos FEDER y el Ayuntamiento de Almería, para la inclusión social de personas con discapacidad. Un proyecto que ha desarrollado decenas de acciones como talleres formativos, charlas y cursos para fomentar la inclusión del colectivo en el casco histórico de la capital. Acciones en las que han participado asociaciones integrantes de FAAM con el objetivo de informar y sensibilizar desde la perspectiva individual de cada discapacidad.



Y si de algo estamos orgullosos es del reconocimiento que la Junta de Andalucía, de manos de su presidenta, Susana Díaz, otorgaba a FAAM en el Día Internacional de las personas con discapacidad: **el Premio a las Buenas Prácticas en materia de promoción de la autonomía personal por el método de gestión Las Salinas**, y que nos sitúa como referente en Andalucía en la gestión de servicios socio sanitarios.



PRESIDENTA  
**MARÍA ÁNGELES CÓZAR GUTIÉRREZ**

**FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (FEGADI)**

FEGADI ha trabajado con intensidad dentro de las Líneas Estratégicas abordadas durante el año 2013 tanto a nivel político como técnico. Por un lado la "viabilidad" económica de la entidad está en un proceso de cambio hacia una nueva línea de financiación que compense el gran retroceso sufrido en las subvenciones y que busca la iniciativa privada y/o solidaria.

Destaca el mantenimiento de servicios concertados y contratados, así como el gran avance obtenido en la nueva línea de negocio que se está desarrollando conjuntamente con las entidades miembros.



Esta línea de trabajo se basa en la iniciativa “vending” o máquinas expendedoras solidarias, mediante la cual Fegadi y su movimiento asociativo busca la autofinanciación de sus servicios mediante la instalación de máquinas de café, refrescos, etc... en espacios de concurrencia pública. Con tal motivo se celebraron las **II Jornadas de Asociaciones** desarrolladas en Jerez de la Frontera a finales de año avanzando en esta línea de negocio y potenciando el trabajo coordinado y en equipo.

También destaca la participación en el evento “**Kilómetro Solidario**” a través del cual FEGADI consiguió patrocinadores para 60 corredores de la Media Maratón Ciudad de Algeciras gracias a la colaboración de INNOVATLAS y el Ayuntamiento de dicha localidad.

FEGADI consiguió arrancar a finales de 2013 un nuevo programa encaminado a la **inserción laboral de jóvenes con discapacidad de la Bahía de Cádiz** gracias a la subvención concedida por Obra Social Fundación La Caixa.



En cuanto a los servicios y programas de la entidad se valoró también como positivo el mantenimiento de las estructuras y servicios básicos, la actividad de sus centros en La Línea de la Concepción y Puerto Real dentro de un año marcado por la bajada notoria de programas que provenían del ámbito andaluz, y que provocaron reajustes importantes a nivel técnico y económico.

A nivel de gestión interna se ha conseguido dentro de la gestión de los recursos humanos, definir una política clara que ha redundado en **la consecución por tercer año de la certificación de calidad ISO-9001 en formación y empleo.**

El **programa ILUSIÓNATE** pretende retomar, tras varios meses sin servicios y programas de empleo en FEGADI, la trayectoria tan importante que la entidad tiene en esta materia dentro de una de sus líneas prioritarias.



PRESIDENTE  
MARTÍN ORTEGA SÁNCHEZ

#### FEGADI CANF COCEMFE GRANADA

##### Servicio de Transporte Adaptado Coordinado

*Transporte adaptado fijo:* Servicio de transporte adaptado para personas con dificultades de movilidad que deben desplazarse diariamente a su lugar de trabajo, a los colegios, a la universidad a los centros de día, hospitales, centros ocupacionales, etc.

*Transporte adaptado esporádico:* Servicio de transporte adaptado para personas con dificultades de movilidad, para hacer desplazamientos de forma puntual/ocasional: asistir a actividades lúdicas/culturales, compras, gestiones,...



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



### Programa "Solo yo soy responsable de mi salud sexual"

Nuestro propósito con este programa es lograr en los adolescentes con discapacidad un comportamiento responsable consigo mismo y la sociedad, con la siguiente disminución de las tasas de sida y enfermedades de transmisión sexual, así como la interrupción de la sexualidad iniciada a temprana edad. Asimismo lograr en los escolares con y sin discapacidad un nivel adecuado de autoconocimiento que se refleje en una positiva madurez emocional y autocontrol, para lograr disminuir el número de enfermedades de transmisión sexual y de embarazos y lograr un aumento de su autoestima y fortalecimiento del carácter para mejorar la convivencia y aprender a resolver conflictos de forma asertiva.

### Servicio de Atención Terapéutica para Personas con Discapacidad Física y Orgánica

Potenciar el funcionamiento del cuerpo y desarrollar la autonomía son algunas de las líneas de trabajo de FEGRADI, y apuesta por la rehabilitación de quienes conviven con algún tipo de discapacidad física.

Nuestro objetivo principal al continuar con el servicio de Fisioterapia es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física y/o patologías crónicas y de sus familias, a través del mantenimiento y mejora de su nivel de salud, bienestar y autonomía, necesidades detectadas desde el Servicio de Atención Social de esta entidad, ya que la gran mayoría de sus usuarios son personas con enfermedades crónicas.

### Piscina

Este año se ha disfrutado de unas jornadas de convivencia y actividades terapéuticas en la piscina, gracias a la invitación por parte del Ayuntamiento de Churriana de la Vega, para utilizar las instalaciones municipales.

### Taller de empoderamiento para mujeres con discapacidad

Los objetivos de este taller son potenciar el colectivo de mujeres con discapacidad y hacer propuestas de mejora en los servicios especializados. Subvencionado por la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Granada.



PRESIDENTA  
JOSEFA LEZCANO RODRÍGUEZ

**CANF COCEMFE HUELVA**

CANF COCEMFE Huelva en el año 2013 ha tenido que soportar recortes bastantes importantes en su presupuesto, a pesar de ello y con un gran esfuerzo, hemos seguido con nuestra actividad, siendo un año más entidad de referencia de la discapacidad física en la provincia.

Durante 2013 destacamos haber sido elegidos como **Asesores en las Comisiones de Participación Ciudadana de las Unidades de Gestión Clínica del Área Hospitalaria de Huelva**. Esta iniciativa del Sistema Andaluz de Salud, con las garantías propias de un marco de actuación regulado (Resolución



SA0077/12, 77/13), pretende crear un espacio compartido entre la ciudadanía y los profesionales sanitarios en los ámbitos en los que se llevan a cabo las actuaciones asistenciales. De esta forma, utilizando el diálogo participativo, el intercambio de información y la aportación de ideas, los profesionales sanitarios podrán tener en cuenta criterios de mejora expresados por nuestros usuarios.

En materia de **Accesibilidad**, el trabajo conjunto con el Ayuntamiento de Huelva, tanto con el área técnica de Urbanismo, a la hora de la elaboración del Plan de Accesibilidad, como con la Concejalía de Infraestructura y Servicios Ciudadanos en la detección, inspección y búsqueda de soluciones accesibles.

Igualmente, hemos prestado **1.150 horas de Orientación Laboral que han dado lugar a 77 Inserciones Laborales**, con contratos con una duración igual o superior a seis meses.

Dentro de la **red de centros Guadalinfo**, nuestro Centro de Acceso Público a Internet-CAPI-Isla Chica es centro de recursos para personas con discapacidad en la provincia, consiguiendo la afluencia de 1.026 personas, ofertándose 1.704 horas de actividades y 44 cursos de formación.

Dentro del **Programa de atención a personas gravemente afectadas**, a petición de los participantes hemos continuado con la realización de talleres: risoterapia, musicoterapia, arteterapia, informática y propiedades saludables del vino. También se realizaron salidas al Paraje Natural Marismas del Odiel.

En el **área de Trabajo Social** se atendieron 335 personas en atención directa y personalizada realizando actuaciones de muy diversa índole, desde la tramitación de prestaciones y servicios, informaciones, supervisión y control, actuación como mediadoras y asesoramiento.



PRESIDENTE  
JOAQUÍN FERNÁNDEZ RECIO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE  
DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ORGÁNICOS  
DE MÁLAGA (FAMF-COCOME-MÁLAGA)**

En abril, por quinto año consecutivo, realizamos el **Desfile de Moda y Discapacidad** en el Centro Comercial Plaza Mayor. Un año más la discapacidad se hace visible en la Pasarela de Moda del Centro Comercial Plaza Mayor, en ella nuestros modelos lucen ropas, calzados, y complementos de las principales tiendas de moda de Málaga, colaboradora de este evento.

El objetivo principal de este evento es visonar la discapacidad a través de la moda, rompiendo los tópicos y prejuicios que rodean a nuestro colectivo, fomentando la participación social en todas las facetas de la vida de las personas con discapacidad.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



Este año contamos con una pareja de novios junto con sus padrinos, pajes e invitados. Fue un desfile muy emotivo, disfrutando esta boda en las tablas de la pasarela.

En 2013 organizamos la exposición del **IV Concurso de Dibujo y Discapacidad "Picassines"**. El objetivo principal de este concurso es conocer cómo ven los niños la discapacidad a través del dibujo. Fueron numerosos colegios de la provincia los que participaron en este concurso. La exposición de dibujo se realizó en la zona comercial Vialia.

En mayo celebramos la **XX Asamblea General de FAMF COCEMFE Málaga**, en el hotel Puerta Málaga, con todas las asociaciones miembros de Federación en la que se expusieron las memorias tanto económicas como de actividades. La moderación de la asamblea estuvo a cargo de Pedro Moyano, tesorero de AECEMCO (Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo). Antes de la Asamblea realizamos una visita a la obra del Centro Polivalente, junto con las asociaciones miembros donde pudieron comprobar los avances de la misma.

A finales de noviembre inauguramos el **IX Edición del Festival de Cine y Discapacidad** en los cines Albeniz, clausurándose el día dos diciembre con la proyección de una película infantil en sesión matinal. Ya por la tarde se entregó el premio al mejor corto.



PRESIDENTE  
JUAN MANUEL RAMÍREZ MONTESINO

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE SEVILLA (FAMS-COCEMFE SEVILLA)**

En 2013 FAMS COCEMFE Sevilla ha realizado acciones con sus 43 asociaciones miembros, resaltando el asesoramiento y colaboración en la solicitud de las ayudas institucionales para el mantenimiento de sede y ejecución de programas de la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía; acciones de diversa índole con otras entidades relacionadas con nuestro sector; convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Sevilla, Área de Participación Ciudadana, para la ejecución del programa de asesoramiento a familia con hijos e hijas con discapacidad y ayuda para el desplazamiento a tratamientos de rehabilitación, fisioterapia, psicológico, logopedia y complementos educativos; ejecución del programa "Muévete, participa y disfruta", dirigido al fomento de la cultura entre los jóvenes con discapacidad, gracias a la aportación

del Ayuntamiento de Sevilla y paseo en coche de caballos en colaboración con la Asociación Sevillana de Coches de Tiro del que disfrutaron menores con discapacidad y sus familiares.

En cuanto al empleo destaca la gestión directa del **programa INCORPORA**, financiado por Fundación "La Caixa", dirigido a la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social. También se han ejecutado, promovidos por CANF-COCEMFE Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, los programas de empleo denominados Acciones Experimentales, Acompañamiento a la Inserción, y Andalucía Orienta.

La Federación ofrece **transporte adaptado para personas con movilidad reducida**. En 2013 se han desarrollado 16 rutas escolares que, gracias al Convenio de Colaboración firmado con el Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos, facilitan el desplazamiento diario a casi 100 alumnos.

Por otra parte, gracias al **programa "Puerta a Puerta"**, desarrollado en colaboración con la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, se han llevado a cabo tres recorridos para 8 personas desde domicilios parti-



culares a centros de trabajo. Además, se ha prestado servicio de transporte para más de 60 usuarios de la tercera edad en varias Unidades de Estancia Diurna: La Miniera (Dos Hermanas), La Buhaira y Jovial (Sevilla).

A través de nuestro **CEE Agradis Servicios de Capacidad SLU**, se presta servicio de transporte adaptado a las unidades de día No-resmalia en Sevilla y La Milagrosa, ubicada en Alcalá de Guadaíra.

## ARAGÓN



PRESIDENTE  
FRANCISCO MARTÍNEZ HURTADO

### COCEMFE HUESCA

COCEMFE Huesca es una entidad sin ánimo de lucro constituida bajo la fórmula de federación de ámbito provincial, que tiene como fines básicos la promoción y defensa de las condiciones de vida de las personas con discapacidad física u orgánica, hasta conseguir su plena integración social y laboral.

En el año 2013 la entidad ha realizado actividades de **apoyo a sus asociaciones miembros** como asesoramiento y apoyo en materia de subvenciones, en materia laboral, o sobre constitución de asociaciones, entre otras.



PRESIDENTE  
RAMÓN MILLA VICENTE

### COCEMFE TERUEL

COCEMFE Teruel ha realizado diversas actividades a lo largo del 2013 para cumplir sus objetivos de integración social y laboral de las personas con discapacidad. El presidente Ramón Milla Vicente destaca la importancia de impulsar el acceso al mundo laboral de las personas con discapacidad para tratar de paliar la discriminación y la desigualdad en la que se encuentra este colectivo. En esta línea se desarrolló la **mesa redonda "Empleo y discapacidad"** donde se habló sobre las dificultades para la promoción del empleo entre las personas con discapacidad en la provincia de Teruel por la dispersión geográfica, la carencia de empresas grandes y de transporte público.

Entre las medidas para elevar la cifra de empleados, se propuso que las empresas que quieran presentarse a un concurso público tengan que certificar que cumplen con la cuota de reserva del 2%, y que las administraciones públicas también cumplan con la suya, que llega al 7%. También es fundamental la reducción de cuotas a

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

la Seguridad Social para que las empresas contraten a personas con discapacidad. El acto terminó con la entrega al fundador y miembro del patronato de la Fundación DFA, Leonardo Catalán, de una mención especial que recogió de manos del presidente, Ramón Milla, y de la secretaria, Marisol Guerrero.

COCEMFE Teruel ha puesto en marcha en el 2013 también un **Telecentro de Formación TIC** con el apoyo técnico de COCEMFE, la Fundación Vodafone España y DFA. Las clases han sido teórico-prácticas y se han proporcionado contenidos accesibles en distintos formatos como vídeos tutoriales que permiten a los alumnos actualizarse y ampliar su formación una vez terminado este curso desde su casa. Los resultados han sido muy positivos pues los participantes han demostrado un gran interés por la formación en las tecnologías de la información y la comunicación.



PRESIDENTA  
**MARTA VALENCIA BETRÁN**

**COCEMFE ZARAGOZA**

COCEMFE Zaragoza la forman actualmente **65 entidades**. Desde su puesta en marcha en el 2007 hemos experimentando un incremento del 44%.

Con el fin de promocionar el asociacionismo, la entidad ha prestado servicios múltiples de asistencia, asesoramiento, gestión, apoyo y formación a entidades supliendo, en la medida de lo posible, su carencia de recursos humanos y materiales.

**Nuestras acciones también se han dirigido a aquellas personas que tienen una enfermedad poco común o les ha sobrevenido una discapacidad traumática y tienen inquietud por participar en una asociación.** En este sentido nuestra labor ha sido orientarlas hacia asociaciones ya creadas o en otras ocasiones, apoyarlas en todo el proceso de constitución y desarrollo.

En su labor de interlocutor ante las administraciones públicas, COCEMFE Zaragoza fue elegida en el 2013 para ser la representante de las asociaciones de discapacidad durante dos años en el Consejo de la Ciudad del ayuntamiento de Zaragoza.





Uno de nuestros pilares para el fomento de trabajo en común y unificación de recursos es el Hotel de Asociaciones. Durante el 2013 el **Hotel de Asociaciones** ha puesto a disposición de 15 entidades un espacio donde establecer su sede social, un despacho donde trabajar, una sala donde reunirse, equipos informáticos, teléfono, acceso a internet y un servicio de secretaría, prestado por un Administrativo contratado por COCEMFE Zaragoza.

Estas entidades representan a enfermedades poco comunes o centradas en temas muy específicos que afectan a un sector de la población muy concreto o son entidades de reciente creación con bajo número de socios, y que carecen de recursos técnicos y económicos propios para establecer su propia sede.



## CANARIAS



PRESIDENTE  
JUAN CARLOS HERNÁNDEZ SOSA

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LAS PALMAS (COCEMFE LAS PALMAS)**

En 2013 las acciones más destacadas en cuanto a **Formación y Empleo** han sido la obtención de la calificación y registro de Agencia de Colocación y la licencia de apertura para nuestro centro de formación.

Igualmente, desarrollamos el proyecto "Cursos en Nuevas Tecnologías e Inserción Laboral. CENTIL 2013" y el proyecto "Cursos en Nuevas Tecnologías e Inserción Laboral. CENTIL OFFICE 2013".

También contamos con el **Servicio de Integración Laboral (S.I.L.)**, que se desarrolla gracias a la financiación del Servicio Canario de Empleo, la Fundación Once y Medidas Alternativas.

COCEMFE Las Palmas también ha realizado una labor de representación de las personas con discapacidad física y orgánica en



diferentes órganos de la administración canaria y en entidades del sector.

Hemos participado con stand en la **primera feria de Gran Canaria Accesible** organizada por el Cabildo de Gran Canaria así como en diferentes jornadas y congresos.

Dentro del **programa de voluntariado**, hemos impartido charlas en centros educativos, informando sobre discapacidad y prevención de accidente a los alumnos. Asimismo, participamos en la presentación de la campaña informativa de medicamentos junto al Colegio de Médicos de Canarias.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

## CASTILLA LA MANCHA



PRESIDENTE  
MARCELINO ESCOBAR ARMERO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE ALBACETE (COCEMFE ALBACETE)**

En abril de 2013 tuvo lugar la entrega de premios de la III edición del Concurso Literario de COCEMFE Albacete y Fundación FAMA que contó con la colaboración, un año más, de Fundación Caja Rural de Albacete-Globalcaja. Bajo el lema "Superación personal y Discapacidad" pretende "relacionar la discapacidad con un mensaje positivo como es la superación". En esta ocasión han sido 43 los trabajos presentados a concurso.

El primer premio ha sido para el trabajo presentado bajo el título "Golpes" de Raúl Brasero. El segundo ha sido para un conocido albaceteño, Alfonso Ponce, por su trabajo "Tu y yo somos tres". El tercer premio ha recaído en Rosa María Cárceles por su obra "Alquimista de la mente". Por su parte, "Ramón" de Dionisia Gómez y "Navidades blancas" de Pedro Bugallo han recibido dos menciones especiales por su trabajo.

COCEMFE Albacete ha hecho entrega este año también de la 23 edición de sus premios anuales. El Premio Integración recayó en "Aesleme" por las importantes campañas dirigidas a la prevención de todo tipo de accidentes; el Premio Accesibilidad fue para



el Ayuntamiento de Roda, por sus acciones desarrolladas para que su municipio sea accesible; el Premio Entidad fue para Iberdrola, por su amplia colaboración con la Federación y sus asociaciones y la Mención de Honor a la labor asociativa fue para la Asociación AMAC (Asociación de Mujeres afectadas de Cáncer Ginecológico y de Mama de Albacete), de la que subrayamos la valiosísima labor realizada en favor de las mujeres que se encuentran en proceso de esta enfermedad.

Por último COCEMFE Albacete actualizó su imagen. COCEMFE-FAMA pasa a denominarse COCEMFE Albacete. Así fue anunciado en la Asamblea que se celebró el 29 de abril en el Centro Infanta Leonor. Representantes de las 24 asociaciones que componen la Federación se reunieron para celebrar su Asamblea Anual Ordinaria y Extraordinaria.

Una vez finalizada esta sesión, se llevó a cabo la Extraordinaria cuyo único punto del día fue la aprobación de las modificaciones de los estatutos de la entidad. Una modificación que recoge cambios organizativos y de imagen, entre las que se encuentran el cambio de denominación, que a partir de ahora será COCEMFE Albacete. Así como la página web que ha sufrido una completa transformación para adaptarse a las demandas de la sociedad actual. ([www.cocemfealbacete.com](http://www.cocemfealbacete.com)).





En **empleo**, por primera vez en su historia, el Servicio de Intermediación Laboral dependía exclusivamente de la Federación provincial, realizándose 79 contratos, una cifra notable dado que su bolsa de usuarios partía de cero. Este mismo servicio ofreció una conferencia de concienciación al empresariado de Argamasilla de Calatrava donde se incentivó a la contratación del colectivo.

COCEMFE Ciudad Real empezó a ofrecer un servicio de publicaciones en colaboración con Ediciones C&G para que asociados o personas vinculadas al colectivo puedan publicar sus textos sobre discapacidad, independientemente del género literario.

En materia **deportiva**, el equipo federativo BSR COCEMFE Puertollano firmó acuerdos de colaboración con los consistorios de Argamasilla de Calatrava y Poblete, que propiciaron entre otras actividades, exhibiciones del equipo, en las que participaron niños de sendos municipios.

En **formación** se desarrolló el curso "Actividades administrativas en relación con el cliente". Y en comunicación, el periódico mensual aumentó en paginación, comenzándose a publicar totalmente en color. A **nivel digital**, tanto su web, como sus redes sociales experimentaron un crecimiento exponencial.



PRESIDENTE  
J. ELOY SÁNCHEZ DE LA NIETA PINILLA

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE CIUDAD REAL (COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL)**

COCEMFE Oretania Ciudad Real volvía a elegir a Eloy Sánchez de la Nieta como presidente de la Federación Provincial en 2013. Un año en que Francisco Paniagua, secretario durante ocho años cedía su cargo a Cirila Del Campo, nueva integrante femenina de la Junta Directiva. Otro de los hechos más significativos fue la conmemoración del **décimo aniversario de su residencia "Vicente Aranda" para personas con discapacidad gravemente afectadas.**



PRESIDENTE  
ÁNGEL SÁNCHEZ LÓPEZ

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE GUADALAJARA (COCEMFE GUADALAJARA)**

COCEMFE Guadalajara desarrolla una serie de programas y servicios:

**Programa de Transporte Adaptado:** se viene realizando desde hace 24 años y de él se benefician tanto las personas con movilidad reducida sean socias o no. Este año 2013 ha sido subvencionado por la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha y el Ayuntamiento de Guadalajara.

**Servicio de Integración Laboral:** financiado por el Plan de Prioridades de la Fundación ONCE.

**Programa de Ocio y Tiempo Libre y mejora de las condiciones interpersonales,** mediante el programa de vacaciones de COCEMFE Nacional.

**Programa sensibilización en centros de primaria y secundaria sobre discapacidad.** "Educando en valores". Un proyecto que COCEMFE Guadalajara ha desarrollado con la financiación de la Diputación Provincial de Guadalajara y el Ayuntamiento, para transmitir a los alumnos de 3º, 4º, 5º y 6º de primaria y 1º, 2º y 3º de la ESO un mensaje de sensibilización en materia de discapacidad, accesibilidad e integración, del colectivo de las personas con discapacidad. A través de él se han realizado 33 charlas en 18 centros de Educación Primaria, atendándose a 1.364 alumnos; y 22 charlas en 10 centros distintos de Educación Secundaria. En este nivel educativo se atendieron a un total de 997 alumnos.

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



PRESIDENTE  
JULIO ROLDÁN PEREZAGUA

COCEMFE TOLEDO

**Asociacionismo:** Hemos buscado la mejora de la coordinación y vertebración del movimiento asociativo entre el colectivo de personas con discapacidad, fomentando por una parte, las relaciones entre las asociaciones ya existentes y adheridas a la Federación de manera que el intercambio de experiencias sirviera para la obtención de efectos positivos y beneficios en las actuaciones realizadas; y por otra, promocionando la creación de nuevas asociaciones en la provincia.

**Convenios de formación con otras entidades:** La Federación COCEMFE Toledo ha firmado diversos convenios de formación con otras entidades y enclaves formativos para facilitar el acceso a una formación de calidad a nuestro colectivo, así como para dar a conocer COCEMFE entre los alumnos que han desarrollado sus prácticas con nosotros.

**Servicio de Información y Asesoramiento:** Durante 2013, el número de consultas que se han recibido, ha sido 425. Las consultas han sido realizadas mayoritariamente por usuarios de los diferentes servicios de COCEMFE Toledo, personal de la asociaciones integradas en la Federación, directivos de las mismas, pero también, por un gran número de personas no usuarias de servicios o programas.

## CASTILLA Y LEÓN



PRESIDENTA  
Mª ELENA ALONSO PALACIOS

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE BURGOS (FEDISFIBUR)**

El número de personas atendidas durante el año 2013 han sido 509, de las cuales 282 eran hombres y 227 mujeres. El **Servicio de Apoyo Psicosocial** desarrollado en la provincia de Burgos ha atendido a 115 personas y el de Orientación Laboral e Intermediación ha conseguido 79 contratos, de los cuales 52 son en empresa ordinaria y 27 en centros especiales de empleo.

En cuanto a **actividades formativas** destacan los cursos de Informática Básica e Internet y Correo Electrónico con la asistencia de 103 personas; BAE y "Saber Cuidar".

**El Servicio de Accesibilidad y Eliminación de Barreras** participó en la mesa de trabajo del Plan Estratégico para la candidatura de Burgos a Premios CERMI 2013 y a Ciudad Europea Accesible 2014, en la que se consiguió un Accesit en Bruselas, y se asistió a los Premios de Accesibilidad de COCEMFE Castilla y León en Palencia.



A través del **Servicio de Coordinación** se visitó COCEMFE Asturias con COCEMFE Castilla y León, se realizaron reuniones de trabajo en COCEMFE Castilla y León, se asistió a la entrega de los Premios de Accesibilidad de COCEMFE Castilla y León y se participó en plataformas de Trabajo en Red (Plataforma Voluntariado, Proyecto EQUALBUR-Igualdad de Oportunidades...).



FEDISFIBUR en 2013 organizó la **VIII Edición de los Premios FEDISFIBUR**, y estuvo en la Feria de la Solidaridad y en el Parque Multivalores, en el Parque de la Convivencia, y organizó un concierto solidario en colaboración con la Diputación Provincial con la participación altruista de la Coral burgalesa "Juego de Voces". Igualmente, se organizó un Cine fórum de sensibilización de voluntariado en colaboración con la Plataforma del Voluntariado.

Por último la entidad continúa mantenimiento su **perfil de Facebook y la Web**, con actualizaciones de noticias y eventos, y envíos de notas de prensa para dar difusión a nuestros actos y proyectos.



PRESIDENTE  
**JOSÉ ANTONIO FIERRO PARRA**

### **COCEMFE LEÓN**

En 2013, COCEMFE LEÓN cuenta con servicios permanentes muy consolidados, unos dirigidos a sus entidades miembros y otros orientados a las personas de estas asociaciones. También hemos fortalecido nuestros lazos con otras entidades compartiendo experiencias con compañeros y compañeras de Castilla y León, Cantabria y Asturias.

Nuestro pilar fundamental es el **programa de Atención Integral Domiciliaria para Personas con Discapacidad**, que se lleva desarrollando desde hace cinco años y que está subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y a través del cual se ha atendido a 478 personas.

El **servicio de información y apoyo a entidades federadas** ha realizado a lo largo del año 2013, 77 acciones, entre las que destacan



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

las de orientación técnica para la elaboración de proyectos, las ayudas para fomentar su presencia en la web, la comunicación a través de internet y el servicio de transporte para entidades.

El **área de intervención sociolaboral** consta de una bolsa de empleo de 533 personas, produciéndose 64 nuevas incorporaciones al mercado laboral. Además en León hemos celebrado las "I Jornadas de Inclusión Social y Nuevos Mercados de Trabajo" y reforzado la formación en nuevas tecnologías.

Igualmente, se continúa con el **Programa de Fomento de la Autonomía Personal y Vida Independiente** en el CRE, Centro de Referencia Estatal de San Andrés del Rabanedo.

En el campo de la **sensibilización social**, y de forma innovadora, contamos con el portal [www.cineydiscapacidad.com](http://www.cineydiscapacidad.com) para visibilizar, a través de los medios audiovisuales, los problemas que sufren las personas con discapacidad. También se está utilizando como recurso didáctico para formar y sensibilizar a la población en general desde un planteamiento reflexivo y crítico con nuestras necesidades.



PRESIDENTE  
LUIS ÁNGEL PÉREZ SOTELO

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA PROVINCIA DE PALENCIA (FEDISPA)**

Las acciones realizadas por FEDISPA durante el año 2013 se centran en la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad, el apoyo psicológico y los grupos de ayuda mutua para familias y las acciones de dinamización asociativa y sensibilización socio-comunitaria respecto a la situación de la discapacidad en la provincia de Palencia.

En el servicio de integración socio-laboral para personas con discapacidad de la provincia de Palencia financiado por Fundación ONCE se han atendido a 264 personas con discapacidad y realizado 1320 acciones de orientación laboral obtenidas.

niendo 50 inserciones laborales y manteniendo contactos con 101 empresas del territorio.

En relación a las familias de personas con discapacidad se han realizado un total de 10 acciones formativas, 61 sesiones de apoyo psicológico individualizado y orientación profesional, doce acciones de intervención profesional con familias y se han gestionado dos grupos de ayuda mutua.

Como proyecto innovador aún en marcha, se está facilitando la integración socio-laboral de 30 personas con discapacidad en grave riesgo de exclusión social y sus familias de las localidades de Venta de Baños-Dueñas y con 49 personas en la ciudad de Palencia consiguiendo importantes avances en la consecución de su integración social y apoyando sus proyectos vitales hacia la mejora de sus competencias laborales y su inserción laboral.



PRESIDENTE  
FRANCISCO JAVIER PÉREZ REDONDO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES  
DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y  
ENFERMOS RENALES DE SORIA  
(FADISO)**

FADISO ha prestado durante 2013 servicios de información y asesoramiento a entidades y a usuarios; ha desarrollado el programa de apoyo psicosocial a familias en el núcleo rural de Soria, coordinado desde COCEMFE Castilla y León y ha continuado con la labor del Servicio de Integración Laboral. Igualmente ha coordinado con diferentes entidades sociales de Soria la campaña "X Solidaria", la celebración del Día Internacional y Europeo de la Discapacidad y ha participado en la Feria del Asociacionismo y Voluntariado Social.



También destacamos **los siguientes convenios:** con el Ayuntamiento de Soria para la ejecución de los Talleres de Memoria, Inteligencia Emocional, Manejo del Estrés y el curso de redes sociales; con la Diputación de Soria para el desarrollo del Taller de Demencias y la participación en el Plan de Empleo del Ayuntamiento para el desarrollo del proyecto "Inclusión laboral y formación en nuevas tecnologías para personas con discapacidad física" en el que se impartieron los cursos de "Iniciación a la informática" e "Iniciación a Internet".



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

Federaciones Provinciales



PRESIDENTE  
JOSÉ MARÍA BALLESTEROS

**LA FEDERACIÓ CATALANA D'ASSOCIACIONS I ENTITATS DE PERSONES AFECTADES DE DISMINUCIÓ FÍSICA FRANCESC LAYRET (COCEMFE BARCELONA)**

La Federació Catalana d'Associacions i Entitats de Persones Afectades de Disminució Física Francesc Layret (COCEMFE Barcelona) es una entidad sin ánimo de lucro que agrupa entidades y asociaciones representantes del campo de la discapacidad física que tienen su ámbito de actuación en la provincia de Barcelona, así como a otras entidades no lucrativas que trabajan por los derechos de este colectivo. Para lograr su objetivo sus entidades realizan actividades y proyectos para lograr la normalización de las personas con discapacidad.

Así, por ejemplo, la Asociación Amputats Sant Jordi ha reafirmado sus tres ejes estratégicos: atención directa a las personas con discapacidad; las campañas de concienciación dirigidas a la comunidad educativa; innovación y comunicación, con las que se quiere aprovechar el potencial y las ventajas que ofrecen las nuevas tecnologías. Asimismo, ha empezado a trabajar en la creación del Observatorio de la Discapacidad de Cataluña, que verá la luz en 2014.

## CATALUÑA



En julio de este año se incorporó la entidad "Entre Tots Penedès" entidad de área comarcal en el Penedès.

CEMFIS también ha continuado con el asesoramiento e información a los usuarios; ha realizado cursos de violencia de género llevados a cabo por la entidad Dones No Estàndar. Por otra parte, se ha dado apoyo a las acciones y actividades realizadas por las entidades miembro como "La gran festa del cor" d'ACCIC; las acciones llevadas a cabo por la Fundación de Paràlisi Cerebral con los programas dedicados a la atención de personas afectadas de parálisis cerebral y sus familias, AFANOC con el "Posa't la Gorra", y la Asociación Catalana "La Llar" que trabaja para el afectado de esclerosis múltiple; L'associació Catalana del Lupus en sus actividades de divulgación de la enfermedad. Y por último también ha dado apoyo a las actividades asistenciales de la Asociación Catalana d'Hemofilia y la Federació Catalana del Parkinson.





PRESIDENTA  
EMÍLIA ALTARRIBA ALBERCH

**FEDERACIÓ MESTRAL  
COCEMFE TARRAGONA**

La Federación MESTRAL- COCEMFE Tarragona ha seguido durante el 2013 con su labor de colaborar en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y lograr la plena normalización en la sociedad a través de los diferentes programas que desarrolla y que se basan en la accesibilidad universal, la inserción laboral y la reivindicación de derechos y la solidaridad. **El servicio Sinergia Laboral** ha afianzado su presencia en Cataluña durante el año 2013, aumentando el número de personas inscritas en su bolsa de trabajo en un 60% respecto al año 2012, incrementando también el número de empresas con las que se colabora y se firman convenios de colaboración y con la creación de un grupo de cohesión y comunicación a través de las redes sociales, a nivel de los usuarios, empresas y especialistas en temas laborales y formativos.

También ha consolidado las tres sedes en Reus, Tarragona y Valls, en las cuales están ubicadas las Oficinas Técnicas de Accesibilidad y de Sinergia Jurídico-Laboral, donde se desarrollan los programas de la entidad además de dar apoyo a las entidades del territorio.

En estas oficinas técnicas la Federación, formada por un total de 17 entidades de la demarcación de Tarragona, también se desarrollan **actividades de información y apoyo a las entidades, campañas de sensibilización**, como el Efecto Mestral, que cuenta con más de 60 establecimientos que ofrecen descuentos a los socios de las entidades, **actividades de ocio y tiempo libre** para los usuarios como es el programa Aire Fresco, que coordina y da la posibilidad a las entidades de la Federación de realizar salidas culturales, talleres formativos... Ha seguido con la colaboración en **los programas de Educación en Valores, Actitudes y Hábitos de vida saludables**, como son el "No Pases de Rueda a Rueda", "Yo, vida Sana" e "Iguales en la Diferencia" en los que el año pasado pasaron un total de 4.000 alumnos y participaron 40 escuelas.

Además sigue colaborando con el "**Posa't la Gorra**" de AFANOC que se celebra en Port Aventura el 9 de junio; la acción de concienciación de la Asociación de Parkinson de las Comarcas de Tarra-



gona "Tremola Calafell"; con el Club Deportivo Costa Daurada en la promoción del deporte adaptado y realizando actos para dar a conocer el colectivo y entidades como fue las actividades de celebración del Día Mundial de las Personas con Discapacidad que se realizó en Reus, Tarragona y Valls.

## CEUTA



PRESIDENTA  
Mª DEL CARMEN NIETO SEGOVIA

**FEDERACIÓN DE PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA  
DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA  
(COCEMFE CEUTA)**

La entidad tiene un **Servicio de Información y Asesoramiento en materia de discapacidad**, un Servicio de Integración Laboral (orientación y promoción laboral), así como un servicio de ayudas técnicas (préstamo de sillas de ruedas, muletas y adaptaciones técnicas informáticas). Igualmente, desarrolla el **programa "Mi otro cole"** que engloba cinco actividades: servicio de transporte adaptado para usuarios de nuestro centro; "**Pulsa y@ccede**": informática adaptada para personas con grave discapacidad física; "**Retadis**", un servicio de ayudas técnicas y ocio por internet; animación sociocultural y fisioterapia.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales



PRESIDENTE  
ANTONIO RUESCAS CAÑIZARES

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA DE ALICANTE (COCEMFE ALICANTE)**

COCEMFE Alicante ha incrementado durante 2013 sus asociaciones federadas, hasta llegar a representar a 43 entidades de personas con discapacidad física y orgánica a nivel provincial, y ha atendido 982 demandas de información y asesoramiento por parte de éstas.

El Servicio de Integración Laboral continúa trabajando duro pese a la actual situación de crisis; este año ha logrado intermediar en 101 contratos de trabajo, ha orientado a 256 personas y ha visitado a 380 empresas.

Desde el Punto Municipal de Información sobre Discapacidad cabe destacar que de las 2007 consultas realizadas, 965 de ellas se han realizado presencialmente, y el resto de manera telefónica, vía e-mail o a través de la web y las redes sociales.

El nuevo servicio de atención jurídica gratuita comenzó a prestar asistencia en el mes de septiembre y desde ese momento se atendió a 30 usuarios que requerían una orientación y asesoramiento legal personalizado.



Como novedad, COCEMFE Alicante puso en marcha en 2013 un servicio de atención sociosanitaria que ha actuado desde cuatro áreas básicas: información y orientación, atención psicológica, ocio y transporte adaptado, beneficiando a cientos de personas con discapacidad y sus familiares.

## COMUNIDAD VALENCIANA



Para ello, además de una atención psicológica individualizada gratuita, se han desarrollado diversas terapias asistidas con animales (perros, leones marinos y caballos), talleres de habilidades sociales y autoestima, actividades lúdicas, excursiones culturales, encuentros, actividades deportivas, etc.



PRESIDENTE  
CARLOS LAGUNA ASENSI

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (COCEMFE CASTELLÓN)**

- Atención a la dependencia asistida a través del transporte adaptado gestionado por COCEMFE Castellón.
- Asociacionismo y punto de información.
- VI Encuentro un Mar para Todos.
- Asamblea Provincial, General COCEMFE Comunidad Valenciana, y COCEMFE Estatal.
- Manifestación Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad por la crítica situación actual del sector.
- Marxa No Competitiva per la Igualtat d'Oportunitats de les Persones amb Diversitat Funcional: "Totes les persones som diferents. Totes les persones som iguals".



- Formación de trabajadores.
- Participación en el plan de igualdad "II Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Castellón", organizado por el Ayuntamiento Castellón.
- Participación en el Consell de Bienestar Social del Ayuntamiento de Castellón.
- Participación en diferentes foros, como el de Movilidad y Urbanismo.
- Firma convenio COCEMFE Castellón - Famosan.
- Presentación CEMRI Castellón, y charlas informativas en CERMI CV.
- Presentación cupón de la ONCE dedicado al 25 Aniversario de COCEMFE Castellón.
- Asistencia a las XII Jornadas Alcer Castalia.
- Firma convenio Diputación - COCEMFE Castellón por el 25 Aniversario.
- Visita a nuestras instalaciones del Alcalde del Ayuntamiento de Castellón, Alfonso Bataller, y la Diputada del Área Social, Esther Pallardó.
- Partido exhibición de básquet adaptado, y de tenis adaptado.
- I Certamen Handbikes "Ciutat de Castelló".
- Concierto benéfico Coral Allegro de la ONCE.
- Concierto de gala a beneficio de COCEMFE Castellón, con la presencia de más de 250 personas en el escenario.



PRESIDENTE  
**ALBERT MARÍN SANCHÍS**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA DE VALENCIA (COCEMFE VALENCIA)**

El trabajo que COCEMFE Valencia viene realizando permite el conocimiento directo de las diversas situaciones que a nivel individual y familiar tienen que afrontar las personas con discapacidad física y orgánica en la provincia de Valencia.

COCEMFE Valencia, después de sus 15 años de andadura, es un referente en la gestión de proyectos de intervención sociosanitaria, laboral, formación, o información, entre otros, llevando a cabo proyectos como los de **Fomento de la Autonomía Personal, Transporte Adaptado, Rehabilitación Integral, Servicio de Integración Laboral o el Punto de Información Especializado sobre discapacidad**, siempre con el objetivo de promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, hasta conseguir su plena integración educativa, laboral y social.

Como Federación, también llevamos a cabo asesoramiento y apoyo a las 39 asociaciones de discapacidad física y orgánica federadas en áreas como: gestión asociativa, gestión contable, subvenciones, elaboración de proyectos, voluntariado, etc.

También realizamos a cabo actividades de sensibilización e información como los **V Premios COCEMFE Valencia**, celebración del Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad, comisiones de trabajo o encuentros profesionales.

Por último destacamos la puesta en marcha del **Discapacentro**, un centro de atención integral de personas con discapacidad, espacio cedido por el Ayuntamiento de Valencia, donde se prestan todos los servicios y actividades que lleva a cabo la entidad.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

### EUSKADI



PRESIDENTE  
ROBERTO PÉREZ AHEDO

**FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE BIZKAIA (FEKOOR)**

**Asamblea General:** En julio se celebró la Asamblea General de FEKOOR en la que se procedió a la elección de la nueva Junta Directiva, correspondiéndole la presidencia a la Asociación Vizcaína de Hemofilia (AHEVA), y la vicepresidencia a la Asociación de Enfermedades Neuromusculares de Bizkaia (BENE).

**Satisfacción clientes 2013:** Dentro del proceso de mejora continua, uno de los grandes retos de FEKOOR es conseguir que las personas que atendemos en los diferentes servicios, programas y actividades muestren su satisfacción con la atención recibida. Según los resultados de 2013 los clientes tienen un grado de satisfacción del 82,98 por ciento.

**Plan de Igualdad 2013-2016:** FEKOOR aprobó el Plan de Igualdad que marcará las líneas de trabajo para el periodo 2013-2016 con el objetivo de contar con un instrumento que oriente la actividad de la entidad en materia de igualdad haciendo explícito el compromiso con el desarrollo de la cultura de la igualdad y el propósito de trabajar de manera sistemática y transversal en la incorporación



de la perspectiva de género en todas las actividades, programas y servicios de la entidad.

**VI Jornada FEKOOR:** “Juicio a las políticas de austeridad: impacto en los derechos y la calidad de vida de las personas con discapacidad. Hacia un nuevo modelo de bienestar sostenible”. Con este título FEKOOR celebró en noviembre en el Palacio Euskalduna de Bilbao una jornada con el objetivo de visibilizar y denunciar los efectos de las políticas de recortes sociales sobre la dignidad, la calidad de vida y los derechos de las personas con discapacidad.

**X Foro Mujer y Discapacidad:** “¿Asexuadas? Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad”. En octubre tuvo lugar el X Foro Mujer y Discapacidad en el Bizkaia Aretoa (UPV/EHU), de Bilbao partiendo de la siguiente reflexión: ¿Estamos las mujeres con discapacidad ante un mercado laboral discapacitante?

**3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad.** “Carácter inclusivo. Izaera inklusiboa”. Con este eslogan celebramos el 3 de diciembre el Día Internacional de la Discapacidad con un acto institucional y de sensibilización en el Arenal de Bilbao.





**FEKOOR Sariak '13:** Los Premios FEKOOR Sariak tienen como objetivo reconocer la labor realizada por la sociedad en favor de los derechos, la participación y la plena ciudadanía de las personas con discapacidad y sus familias. Siendo los ganadores este año el proyecto de movilidad inclusiva de los barrios altos de Bilbao del Área de obras públicas y Servicios del Ayuntamiento de Bilbao, FNAC Bilbao, Kronikoen Sarea, Red Vasca de Pacientes, el Programa "Tartekari Sarea" impulsado por el Servicio de Mujer e Intervención Familiar del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia y el Programa "Es Posible", de Radio Popular.

**Empleo y formación:** El Programa Empleo y Formación de FEKOOR está acreditado como Agencia de Colocación y orientación reconocido como Centro Colaborador por el servicio vasco de Empleo (Lanbide). Tiene como misión mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad física y orgánica de Bizkaia, y contribuir a su plena integración en la empresa ordinaria. Más de 600 personas con discapacidad lograron un empleo desde que comenzó la crisis en 2007 con la intermediación del servicio de empleo de FEKOOR.

## EXTREMADURA



PRESIDENTE  
JESÚS GUMIEL BARRAGÁN

**COCEMFE BADAJOZ**

COCEMFE Badajoz ha trabajado intensamente durante el año 2013 destacando las actuaciones llevadas a cabo en materia de empleo, accesibilidad, sensibilización y promoción de la imagen, concienciación ciudadana, y promoción de la autonomía (rehabilitación y atención domiciliaria).

Con las labores de **sensibilización y promoción** se ha llegado a un total de 2.656 escolares, 603 mayores con "Los Jueves Intergeneracionales" y 486 personas con la actividad cultural "Acceso Abierto" en varias localidades.

También se han realizado **diversas jornadas informativas para personas con discapacidad** en varias localidades sobre empleo público, normativa, el convenio de especial de la seguridad social, empleo autónomo, productos de apoyo o centros especiales de empleo, entre otros.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

COCEMFE Badajoz puso en marcha en 2013 el Foro "Derecho e igualdad", organizó la primera conferencia "La medición de los impactos sociales y económicos de la labor de las ONG" celebrada en la Asamblea de Extremadura, la Jornada "Discapacidad y salud desde el ámbito profesional" y los taller de salud escolar para concienciar en materia de prevención de discapacidades que llegaron a 1.181 escolares de ocho localidades.

Igualmente, la entidad participó en foros, seminarios, y jornadas entre los que destaca "Innovation Good" organizado por la embajada de EE.UU. en España, en la que mostramos la estrategia de responsabilidad compartida que nos caracteriza.

Además, destaca la puesta en marcha del departamento ADAPTAT (Departamento extremeño para promover y fomentar la adaptación de puestos de trabajo); la entrega de los segundos Premios OTAEX a la Accesibilidad Universal 2013; la elaboración de estudios, informes y asesoramiento en accesibilidad; formación a 563 personas en accesibilidad; 67 usuarios

del Programa de Atención a Domicilio; 76 usuarios de habilitación funcional (fisioterapia, logopedia y terapia ocupacional) y la difusión del CD "Guía de apoyo formativo al voluntariado extremeño".

Esta intensa labor mereció el recibimiento de diferentes premios y reconocimientos como el premio "Emprendedor Social del Año", por la consultora Ernst&Young que entregó el Ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria; el Premio a la Inclusión Social por parte del programa Escúchame o el Premio a la Integración Social concedido por la revista Grada.



PRESIDENTE  
MANUEL GONZÁLEZ GARCÍA

COCEMFE CÁCERES

Durante el año 2013 COCEMFE Cáceres ha seguido afianzando los Servicios MADEX de Atención a la Discapacidad en Extremadura, tratando de fomentar la autonomía e independencia de las personas beneficiarias a través de:

- Servicio de Residencia de Apoyo Extenso(RAE): 15 plazas.
- Servicio de Centro de Día: 24 plazas.
- Servicio de Habilitación Funcional: 50 tratamientos.

Todos estos servicios cuentan con tratamientos de fisioterapia, terapia ocupacional, logopedia y psicología.



En el año 2013 potenciamos también nuestro programa de normalización a través de acciones relacionadas con:

- **La cultura:** de septiembre a noviembre desarrollamos nuestro primer Otoño Cultural donde los artistas con discapacidad han podido mostrar sus capacidades.
- **La educación:** nuestro proyecto "Cambia el Chip" se acerca a los centros educativos (Infantil, Primaria, Secundaria y Universidad) para impartir talleres protagonizados por personas con discapacidad para erradicar estereotipos y prejuicios que aún hoy existen hacia la discapacidad.
- **La accesibilidad:** con el proyecto "Contrapeldaños" donde queremos sensibilizar a la sociedad y realizar acciones encaminadas al logro de un mundo más inclusivo y accesible.
- **Las nuevas tecnologías:** con la creación del blog "Nuestra voz", en el que a través de un espacio virtual se posibilite que las personas con discapacidad puedan mostrar sus habilidades y compartirlas con la sociedad.



# GALICIA



PRESIDENTE  
RAMÓN SESTAYO LESTÓN

## FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDADE DA PROVINCIA DE A CORUÑA (COGAMI CORUÑA)

Durante 2013, COGAMI Coruña ha dirigido sus esfuerzos a coordinar y potenciar el movimiento asociativo de cara a conseguir el máximo grado de integración y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Entre los servicios y programas de esta Federación durante el 2013 podemos destacar:

- **Potenciación del movimiento asociativo.** Se han incorporado a esta federación las asociaciones: LIGARE y la Delegación en Galicia de ANDADE, siendo así un total de 19, las entidades que conforman la Federación.
- **Servicio de información y asesoramiento** sobre cuestiones relativas con la discapacidad. Se atendieron 1.704 consultas.
- **Recuperación, rehabilitación y mantenimiento de las capacidades funcionales**, del que se beneficiaron 15 personas de Noia, Teo, Arteixo, Pobra do Caramiñal, Santiago, Culleredo y Ames.
- **Servicio de Fisioterapia**, del que se beneficiaron 16 personas de Fene, Ferrol y Narón.
- **Programa de promoción de la salud:** actividades de acuoterapia, logopedia y fisioterapia entre otras, del que se beneficiaron 251 personas de Ames, Curtis, Neda, Riveira, Arteixo, Dodro, Ne-



PRESIDENTE  
JOSÉ LUIS LOLO CELEIRO

## FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDADE DE LUGO (COGAMI LUGO)

Los datos más relevantes de nuestra entidad a lo largo de 2013 han sido los siguientes. En el **Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento** se han atendido un total de 284 consultas; se han atendido nueve consultas sobre accesibilidad y se han elaborado seis informes sobre esta materia; durante el año 2013 se han impartido 6 charlas en distintos I.E.S de la provincia de Lugo sobre la prevención de lesiones medulares, llegando a un total de 170 personas y tres sobre concienciación y sensibilización sobre la discapacidad para 366 personas.



greira, Santiago, Arzúa, Ferrol, Noia, Santiso, As Pontes, Frades, Oleiros, Touro, Boimorto, Lousame, Ordes, Valdoviño, Boiro, Mazaricos, Oroso, Vedra, Cambre, Melide, Outes, Vila de Cruces, Carnota, Mugaridos, Pobra, Vilasantar, Coruña, Muros, Porto do Son, Culleredo, Narón y Rianxo.

- **Ocio y deporte**, participaron 678 personas en diferentes actividades como vela adaptada, hipoterapia, tenis adaptado, rutas en bici adaptada, etc.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Federaciones Provinciales

En cuanto a la promoción y dinamización asociativa se han realizado siete reuniones con alcaldes y concejales, 16 con técnicos municipales y 28 con responsables de otros organismos. Igualmente, se ha participado en 22 jornadas, siete actos con los partidos políticos y colaboraciones con otras entidades.

El **Programa de Voluntariado** también ha seguido desarrollándose en categorías como acompañamiento en ocio, apoyo a personas, actividades deportivas, habilidades sociales, apoyo educativo, y en talleres.

El **taller prelaboral de Monterroso** contó en 2013 con 11 usuarios que desarrollaron actividades tales como fabricación de papel reciclado, secado de flores y hojas, técnicas para pintar papel, confección de artículos con papel y cartón, actividades relacionadas con la autonomía personal y la intervención

social con usuarios/as y familias y salidas de ocio y tiempo libre, entre otras.

COGAMI Lugo organizó también diversos cursos de formación como Alfabetización Adultos Operaciones Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería o Tratamiento de Datos y Documentos.

La Federación de Lugo en colaboración con COGAMI y nuestras entidades miembro ha conseguido los siguientes objetivos en cuanto a **empleo**: incorporación de 125 nuevos demandantes de empleo, visita a 80 nuevas empresas, tramitación de 147 ofertas de empleo con resultado de 237 inserciones a través del SIL.

También en colaboración con COGAMI se ha realizado **Intervención Social**, 1.984 intervenciones con usuarios/as, 76 con familias, y 45 reuniones con otros profesionales;



y se ha dado respuesta a las necesidades de 71 personas (46 hombres y 225 mujeres), tratando de maximizar la autonomía personal en las propias actividades y en actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.

Por último el **servicio de Apoyo Psicosocial a Personas con Discapacidad y Familias** benefició a 54 personas. Se realizaron 55 intervenciones grupales y 28 individuales.



PRESIDENTA  
LAURA QUINTAS LORENZO

### FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE DISCAPACIDADE FÍSICA DE OURENSE

Dentro del "Programa de Servicios especializados" en 2013 se ha llevado a cabo:

**Servicio de Logopedia:** Se atendieron a 33 personas con una media de 24 personas semanalmente.

**Servicio de transporte adaptado:** Atendió a 30 con una media de 26 personas semanalmente.

**Servicio de Terapia Ocupacional:** Se atendió a 24 personas con una media semanal de 22 personas.



**Servicio trabajo social:** Tramitó subvenciones para mantener activos los servicios ofrecidos logrando el 80% de las solicitudes realizadas. Así mismo se resolvieron dudas tanto a asociaciones como a particulares de diferente índole: ayudas, subvenciones, actividades...

En cuanto al *"Programa de préstamo de ayudas técnicas"* compuesto por grúas eléctricas, se cedieron 21 a lo largo del año.

Y dentro del *"Programa de información y asesoramiento"* se participó en diferentes charlas y entrevistas para dar a conocer nuestra actividad y concienciar sobre los problemas de las personas con discapacidad física, como en la universidad de Vigo.

Asimismo se llevó a cabo la **tarea de apoyo y acompañamiento de las asociaciones miembros**, ayudándolas en materias como contabilidad o temas administrativos.



PRESIDENTE  
ÁNGEL HOLGUERA DOMÍNGUEZ

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE PONTEVEDRA (COGAMI PONTEVEDRA)**

El **Programa de Capacitación Prelaboral** tuvo como objetivo capacitar a 12 personas con discapacidad física usuarias del "Centro de Recursos para la Discapacidad de Mos" (CRD.MOS), a través del entrenamiento de diferentes actitudes, habilidades y hábitos en el periodo prelaboral para favorecer su acceso al empleo.

El **curso de actividades auxiliares en agricultura** se impartió en la Asociación VONTADE con una duración de 300 horas y en él participaron 12 personas.

Además, se ofrecieron **seis charlas de prevención de lesiones medulares** a escolares de la ESO.

En cuanto el *programa de "Ocio"* se organizó una representación teatral, y el visionado del preestreno de un documental "Cara a cara coa vida".



Siete personas voluntarias, todas ellas con edades comprendidas entre los 18 y 30 años, participaron en el **Programa de Voluntariado Juvenil** destinado a actividades de acompañamiento y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad. Así, a lo largo de 2013, participaron en diversas actividades organizadas por COGAMI Pontevedra destinadas a la prevención de la dependencia y fomento de la autonomía personal, a la participación en actividades de ocio y tiempo libre y colaboraron también en la campaña de prevención de las lesiones medulares.

El **Programa de Fortalecimiento Asociativo** tuvo como objetivo fomentar la dinamización del movimiento asociativo y así posibilitar una mejor cobertura global y conjunta de las necesidades de las personas con discapacidad de la provincia de Pontevedra. Así, en la Asociación AMIZADE, se puso en marcha un Servicio de Estimulación Física y Cognitiva para potenciar la autonomía de las personas con discapacidad física a través de la estimulación integral.

Así, en la Asociación AMIZADE, se puso en marcha un Servicio de Estimulación Física y Cognitiva para potenciar la autonomía de las personas con discapacidad física a través de la estimulación integral.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

# 10 CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

### ENTIDADES ESTATALES



PRESIDENTE  
ILDEFONSO PÉREZ MÍGUEZ

**ACCU ESPAÑA**

ACCU España durante 2013 ha contado con un consultorio médico online para que los pacientes puedan resolver todas sus dudas sobre la enfermedad. También ha organizado y participado en diversas actividades: **XXIII Convención Nacional de ACCU España**, celebrada en Ourense; las **XIX Jornadas de Jóvenes de ACCU España**, celebradas en Cantabria; la **I Jornada Nacional de Colitis Ulcerosa celebrada en Valencia**; el **Día Mundial de la Enfermedad Inflamatoria Intestinal** y la *campana "¿Sabes qué significa vivir con Colitis Ulcerosa?"*.



Además protagonizamos el cupón de la ONCE del 14 de mayo y hemos seguido editando nuestra revista "Crónica".



PRESIDENTA  
Mª NURIA RIVAS ZARAZAGA

**ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS  
IBÉRICA GLOBAL  
(ADAMPI-NACIONAL)**

La Asociación de Amputados Ibérica Global (ADAMPI-Nacional), es una entidad que nace como respuesta a las necesidades del colectivo de los amputados y/o personas con agenesia de nuestro país. Engloba, a través de sus delegaciones y asociaciones regionales, a los amputados de toda España.

En estos momentos, junto con otras entidades nacionales relacionadas con el mismo colectivo, abordamos la ilusionante aventura de crear una Federación de Asociaciones de Personas con amputaciones y/o Agenesias. Esperamos poder dar buenas nuevas relacionadas con este hecho el próximo año.



De alguna de sus delegaciones miembros, concretamente en 2013 destacamos lo siguiente:

**ADAMPI-ARAGÓN:** Seguimos con nuestro trabajo en las redes sociales: *Facebook* ([www.facebook.com/adampiaragon](http://www.facebook.com/adampiaragon)) y *Twitter* (@ADAMPI\_Aragón). Además se desarrolla el proyecto "Diferentes pero iguales" para colegios y "SoulSurfer" para institutos; el *II Certamen de Redacción "Miguel de Cervantes o cuéntame una historia de superación"* y la *III Semana Solidaria* que tuvo lugar en mayo e incluyó entre otras actividades: la *Charla*

coloquio "¿Limitación o punto de partida? La vida tras una amputación o una agenesia" a cargo de Myriam Castillo, psicóloga de ADAMPI-Aragón, y Victoria Salomó, trabajadora social de ADAMPI-Aragón; *Tardes de maquillaje y cine infantil: "Cómo entrenar a tu dragón" y "La gran aventura de Winter, el delfín"*; la Charla-coloquio a cargo de Irene Villa y *entrega de premios II Certamen de Redacción "Miguel de Cervantes"* y la *Actuación Solidaria Infantil "Una vez soñé"* a cargo de nuestros amigos los payasos Kiny y Serrucho, de Producciones Kinser y la Asociación cultural El Canal.

**ADAMPI-CASTILLA LA MANCHA:** Nuestros amigos de ADAMPI-Castilla La Mancha continúan con sus tareas de difusión y tienen entre manos la elaboración de materiales para trabajar la sensibilización sobre el colectivo (libro y exposición).

**ADAMPI-CASTILLA Y LEÓN Y ADAMPI-MADRID:** En ambas Comunidades, estos últimos años han supuesto años de cambios cuyos frutos se verán a lo largo del 2014. Tras meses de trabajo y reubicaciones de los nuevos integrantes, están listos para llevar a cabo todos sus proyectos.



PRESIDENTE  
GERARDO GARCÍA PERALES

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA  
DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE  
(AEDEM-COCEMFE)**

AEDEM COCEMFE celebró el **Día Mundial de la Esclerosis Múltiple (29 de Mayo)** con el eslogan "*Únete a la Investigación de la EM*" formando cordones humanos en las principales ciudades españolas. Junto a sus 45 asociaciones, alcanzó un total de 5.300 metros de cordón solidario. Asimismo, se unieron otras 2.500 personas en el cordón virtual de nuestra web. También se leyó en la sede de AEDEM-COCEMFE un manifiesto con el decálogo de reivindicaciones del colectivo.

Con motivo de la celebración del Día Nacional y haciendo uso de las nuevas tecnologías, lanzamos *la campaña de la app "Lazo Múltiple"*; una original aplicación para teléfonos móviles para aumentar, de una manera original, el conocimiento de la enfermedad entre la sociedad. Con la aplicación "Lazo Múltiple" cualquier persona

**LAZO MÚLTIPLE**  
**18 DE DICIEMBRE**  
**DÍA NACIONAL DE LA ESCLEROSIS MÚLTIPLE**

**Dona 1 minuto**  
**puedes ayudar a más de**  
**40.000 afectados**

902 15 18 22  
aedem@aedem.org  
www.aedem.net

AEDEM - COCEMFE

genzyme  
A SANOFI COMPANY

biogen idec

MERCK Merck Serono

NOVARTIS

DESCARGA GRATIS LA APP DEL PLAY STORE

PONTE EL LAZO MÚLTIPLE

COMPARTE EN TUS REDES SOCIALES

Patrocinadores:

puede tomar o seleccionar una fotografía desde su Smartphone y personalizarla añadiendo el lazo bicolor, símbolo de nuestra asociación, de la forma que quiera y compartir la imagen a través de las redes sociales (Twitter, Facebook y Whatsapp). La aplicación, que a finales del 2013 contaba con más de 2.400 descargas, se puede bajar desde el Play Store de Google o a través de la web [www.aedem.net](http://www.aedem.net). Ha tenido un gran seguimiento en las redes sociales, con más de 3.700.000 impactos en Twitter y más de 1.300 seguidores en Facebook.

Por último la entidad celebró en 2013 varios **cursos de formación en gestión de calidad: "Introducción a la Gestión de la Calidad en ONG"** dirigido a los técnicos y directivos de sus asociaciones miembros y "Curso UNE-EN ISO 9001:2008 y Gestión por Procesos". Ambos cursos contaron con el patrocinio de Fundación ONCE.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales



PRESIDENTA  
**ELENA RUIZ DE LA TORRE  
GÓMEZ DE BARREDA**

### ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PACIENTES CON CEFALEA (AEPAC)

AEPAC inició el año 2013 con una reunión, en Madrid, con la Subdirectora General de Calidad y Cohesión del Ministerio de Sanidad, Sonia García San José, para exponerle la realidad de nuestra enfermedad y solicitarle colaboración para conseguir el reconocimiento institucional de esta patología como enfermedad crónica y en algunos casos discapacitante.

En Febrero 2013, AEPAC estuvo presente en Bruselas, con motivo de las **Jornadas organizadas por EFNA, European Federation of Neurological Association, para asociaciones de pacientes neurológicos.**

La presidenta de AEPAC, Elena Ruiz de la Torre, representa y defiende el trabajo de los pacientes españoles en el Congreso Anual de Enfermedades Neurológicas celebrado en Dublín que se llevó a cabo dentro de las actividades del **"Mes europeo del cerebro"**, organizadas por el Parlamento Europeo.

El **12 de Septiembre de 2013, Día de Acción contra la Migraña**, AEPAC celebró su Jornada Internacional junto con las Asociaciones Europeas en el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, en Madrid, con el lema *"La migraña, un paso más hacia su manejo más inteligente"*, contando con el presidente de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados, Mario Mingo;



la directora general de Salud Pública del Ministerio de Sanidad, Mercedes Vinuesa y del consejero de Sanidad, Javier Fernandez-Lasquetty entre otras personalidades.

En ella se presentó **una herramienta pionera**, para la cuantificación del riesgo laboral y valoración de la aptitud de las personas que trabajan y padecen cefaleas, "CAPMAL", que ha sido diseñada para ayudar a los médicos en la toma de decisiones, ante un trabajador o trabajadora con estos problemas de salud respecto a su actividad laboral.

También se dio a conocer **la Escuela para pacientes**, por parte de Jesús Casal, Secretaria Técnica de la Red de Escuelas, del Ministerio de Sanidad, y por parte del presidente de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados, Mario Mingo, la Ratificación del Manifiesto de Madrid 2010.



PRESIDENTA  
**MARÍA BARBERO**

### ASOCIACIÓN NACIONAL DE HUESOS DE CRISTAL ESPAÑA O.I (AHUCE)

- **Día Mundial de las EERR:** mesa informativa en Valencia de Don Juan (León).
- **VIII Encuentro de socios** del 18 al 20 de abril en Toledo.
- **6 de mayo: Celebración del Día Mundial de la OI** (Wishbone Day) en Talavera de la Reina (Toledo), Valencia de Don Juan (León), Castellón y hospitales de Madrid.
- **XX Congreso Nacional de OI en Cambrils** (Tarragona) del 8-10/11/2013.
- **II Jornada de Fisioterapia en Osteogénesis Imperfecta** (Cambrils, 9/11/2013).
- **Servicio de información y orientación (SIO):** un total de 465 consultas atendidas.



- **Servicio de segunda opinión en traumatología:** 18 pacientes visitados.
- **Servicio de segunda opinión en odontología:** se gestionaron 13 derivaciones de atención.
- **Atención especializada en fisioterapia:** 118 atenciones en el servicio de fisioterapia.
- **Servicio de atención psicológica a afectados de OI:** 116 consultas atendidas.
- **Servicio de acompañamiento hospitalario y respiro familiar:** en 2013 se realizaron 66 visitas hospitalarias (30 por personal voluntario y 36 por los profesionales de AHUCE).
- **Asesoramiento escolar:** 5 asesorías hechas (Madrid, Lugo, Cantabria, Coruña y Valencia).
- **Convenios de colaboración:** ortopedia CEORTEC e Instituto de Shiatsu Yasuragi.
- **Contactos internacionales:** se gestionaron 19 consultas procedentes de Argentina, Cuba, Bolivia, Perú, México y Nicaragua. Además, Ahuce coorganizó el encuentro juvenil de la OIFE celebrado en Cambrils (Tarragona) del 9 al 10 de noviembre.
- **Servicio de publicaciones:** edición de 6 boletines especializados sobre OI.
- **17.017 visitas en la web de Ahuce,** activa presencia en Facebook, Twitter, prensa y radio.



PRESIDENTE  
ALEJANDRO TOLEDO NOGUERA

**FEDERACIÓN NACIONAL DE  
ASOCIACIONES DE LUCHA CONTRA  
LAS ENFERMEDADES RENALES (ALCER)**

**Área de Sensibilización:** Destacan las acciones de promoción de la donación de órganos que se realizan el Día Nacional del Donante, celebrado el 4 de junio; las actividades de concienciación social sobre la enfermedad renal crónica del Día Mundial del Riñón, celebrado el 14 de marzo y las actividades de prevención y detección precoz de la enfermedad renal de la campaña "Escucha a tus Riñones".

**Área de Difusión:** Las actividades de todas las entidades ALCER se dan a conocer a través de su boletín electrónico bimensual y la Revista ALCER, que tiene carácter trimestral.

**Área de Formación:** Se actúa en todos los niveles posibles: Congreso de profesionales (15 y 16 de febrero), Formación de dirigentes (29 de marzo), Encuentro de Jóvenes con Enfermedad Renal (24,25 y 26 de mayo), Vacaciones socioeducativas para niños y niñas con enfermedad renal (23 al 30 de junio) y Jornadas Nacionales de Enfermos Renales (26 y 27 de octubre).

**Área de Servicios:** La Federación Nacional ALCER gestiona varios servicios centralizados para pacientes, que se articulan a través de sus entidades miembros: Servicio Integral de Empleo, Atención Domiciliaria y Gestión de Plaza de Hemodiálisis para estancias en el extranjero. También se prestan servicios a sus entidades miembros, como Servicio de apoyo en Proyectos y Subvenciones, Servicio de Diseño de Bases de Datos, Biblioteca, etc.



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales



PRESIDENTA  
ISABEL MOLINA MARTÍNEZ

### ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA (ALDE)

Durante al año 2013 ALDE ha continuado ofreciendo el servicio de atención psicosocial a todos los afectados de distonía muscular y sus familiares. Este servicio se ofrece de forma presencial en la sede de ALDE, a través de Internet, o vía telefónica dependiendo del lugar de residencia de los afectados, así como sus dificultades de movilidad para poder asistir personalmente a la asociación.

El 23 de noviembre celebramos en el Salón de Actos del IMSERSO, la **XVIII Jornada sobre Distonía Muscular en España**, donde se expusieron los últimos avances en tratamientos, en investigación relacionada con la distonía.

El 30 de noviembre se realiza la presentación del **proyecto "Gestor de casos"** para la atención inmediata de pacientes con enfermedades raras. El Hospital Clínico San Carlos ha puesto en marcha un proyecto piloto para mejorar el manejo y derivación de los pacientes con distonía, en el que se potencia la figura del "gestor de casos", un profesional encargado de coordinar la atención integral del paciente cuyo objetivo es dar respuesta a las demandas de estos enfermos, aportándoles una mejor calidad de vida.



PRESIDENTE  
JOSÉ LUIS GONZÁLEZ CERESO

### ASOCIACIÓN DE MIASTENIA DE ESPAÑA (AMES)

- Audiencia de SAR Dña. Letizia en el Palacio de la Zarzuela.
- Día 28 de febrero de 2013, **inauguración de la Sede Nacional** en la c/ Valencia, nº 6 de Paiporta (Valencia).
- Celebración de actos y ponencias por el **Día de las Enfermedades Raras**.
- Celebración del **VI Congreso Nacional de Miastenia Gravis y Congénita en La Pineda** (Tarragona).
- Organización de actos, talleres y ponencias por el **Día Nacional contra la Miastenia**.
- **Asistencia a Congresos y Asambleas:** VI Congreso Internacional de enfermedades raras y medicamentos huérfanos, I Congreso Nacional SEMERGEN de Pacientes Crónicos, Asamblea ASEM, Asamblea FEDER, Reuniones con Consellería de Sanitat de la Generalitat Valenciana, y firma de un Convenio con el hospital Universitario de Torrejón (Madrid).
- **Firma de un convenio con FEDER y la Universidad Politécnica de Valencia**, sobre recogida de tapones de plástico solidarios a beneficio de las Asociaciones de la Comunidad Valenciana.
- **Creación de un Comité Científico** para asesorar a AMES.





PRESIDENTE  
ANTONIO ÁLVAREZ MARTÍNEZ

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES  
(FEDERACIÓN ASEM)**

En el año 2013 en Federación ASEM hemos dedicado esfuerzos a consolidar y mantener los servicios prestados a las familias con menos recursos como son la Semana de Respiro Familiar, Fisioterapia Infantil y Vida autónoma Vida independiente. En el panorama actual de crisis económica generalizada es tarea fundamental conservar los logros conseguidos en la atención a personas que conviven con una enfermedad neuromuscular y paliar dentro de lo posible los recortes generalizados que afectan con mayor incidencia a los más vulnerables.

Otro elemento destacable ha sido la celebración del Año Español de las Enfermedades Raras donde **se ha establecido una alianza entre FEDER, Fundación Isabel Gemio y Federación ASEM** como interlocutores con la administración pública para abordar las necesidades y reivindicaciones de las personas que conviven con una enfermedad rara.

**El movimiento ASEM este año ha cumplido treinta años de existencia** y continúa creciendo a pesar de las dificultades producto de la crisis generalizada. Queremos destacar el poder de convocatoria de todas las entidades con diversas jornadas informativas como en Canarias, Granada y Valencia entre otras. Así mismo este año hemos celebrado el **XXIX congreso de Enfermedades Neuromusculares en Asturias** y la participación del movimiento ASEM en el **Internacional Myotonic Dystrophy Consortium** realizado en Donosti.

No queremos cerrar este resumen del año sin destacar la gran pérdida que ha supuesto para el Movimiento ASEM el fallecimiento de nuestra secretaria y miembro del Consejo Estatal de COCEMFE, Elisa Pérez Rodríguez.



PRESIDENTE  
JAVIER CLEMENTE GUADILLA

**ASOCIACIÓN TELEFÓNICA  
ASISTENCIA A MINUSVÁLIDOS (ATAM)**

En 2013 se celebró el 40 Aniversario de ATAM. El bagaje de esta trayectoria ha dotado a la Asociación de una experiencia acumulada en el desarrollo de su fin social: la prevención y la **provisión de apoyos** que permitan la integración social de las personas con discapacidad.

**Más de 16.000 personas recibieron servicios en 2013 de la Asociación.** La asociación aúna sus esfuerzos en la construcción de una sociedad que permita a las personas ejercer su vida de forma plena en condiciones de igualdad y no discriminación.

ATAM desarrolla dos líneas básicas de actuación:

**Atención a familias:** Se proporcionan soluciones personalizadas mediante una red de 19 puntos de atención. Un total de 33 asesores familiares que trabajan centrándose en la persona, la valoración y la orientación integral.

En enero, se abrió **un nuevo punto de atención en Murcia**. En estos puntos también son atendidas otras dudas de carácter social relacionadas con la adolescencia, infancia, trastornos mentales, atención a mayores, etc.

Para estas tareas también se cuenta con la participación del equipo clínico de ATAM. **En 2013 atendió 2.229 consultas clínicas entre más de 4.000 actuaciones**, caracterizándose por un importante aumento en la atención a las personas mayores y dependientes. La asociación ha incrementado los servicios especializados en personas mayores y ha incorporado el servicio de geriatría y una nueva profesional como médico rehabilitador.

*TResuelve*, el servicio telefónico gratuito de atención psicológica y social, cumplió su 2º año de implantación. Lleva atendidas a más de 3.100 familias en temas como el cuidado de los mayores, la educación de los hijos, los conflictos con adolescentes, problemas del estado de ánimo, recursos y prestaciones en situaciones de discapacidad y/o dependencia, etc. En el 2013 amplió su cobertura con el asesoramiento nutricional y dietético; y el "Consejo Médico" que se centra en prevención y consejos sobre hábitos saludables.

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales



*Aprende*, la plataforma de formación online, contó con 1.210 alumnos distribuidos tanto en los cursos nuevos como los ya implantados anteriormente.

**Integración laboral y empleo:** ATAM bajo los principios de su modelo habilitador, trabaja para que las personas con discapacidad puedan desarrollarse laboralmente.

**El servicio de integración laboral dirige sus acciones hacia dos focos: las personas con discapacidad y el ámbito empresarial.** Las ofertas y demandas se gestionan a través de la bolsa de empleo de Mercadis. En 2013, se registraron 2.879 candidatos y se gestionaron 216 ofertas.

**El proyecto empresarial de ATAM** es uno de los ejes de su labor. Esta iniciativa está configurada por firmas que operan bajo la fórmula de centros especiales de empleo. En 2013, 721 profesionales han trabajado en estas empresas, de los cuales más del 90% padecían algún tipo de discapacidad.

La celebración de su 40 aniversario ha tenido una connotación muy especial. En este marco se rindió homenaje a los Fundadores y Patronos, a las familias y a los profesionales y órganos de gestión; ocasión singular para el reconocimiento y la gratitud, reforzando los lazos y valores sobre los que se ha basado la Asociación así como renovar los compromisos futuros.



PRESIDENTE  
MIGUEL SORIANO SÁNCHEZ

**ASOCIACIÓN DE VOLUNTARIADO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y CULTURAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (AUXILIA)**

Desde sus delegaciones en España, ubicadas en Barcelona, Lugo, Madrid, Monforte de Lemos, Murcia, Sevilla, Valencia y Zamora, además de centros asociados y prodelegaciones en Cáceres, Ciudad Real y Asturias, el voluntariado facilita, de forma altruista, la integración cultural y social a las personas con discapacidad física motórica y enfermos de larga curación. A través de las Coordinaciones Generales de Voluntariado, Atención Integral, Ocio y Tiempo Libre y Enseñanza a Distancia, se planifican y desarrollan programas de actuación integradores y normalizadores en la sociedad actual.



Así, la Coordinación General de Enseñanza a Distancia, órgano que interrelaciona y organiza alumnos con discapacidad con profesores voluntarios, procedentes de la enseñanza profesionalizada o del mundo laboral, desarrolla programas formativos en todo el territorio nacional, a distancia y/o a través de internet. Impartiéndose, desde enseñanza reglada hasta cursos especializados, siempre en función de las necesidades y deseos de cada alumno con discapacidad.



PRESIDENTE  
KOLDO AULESTIA URRUTIA

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE FAMILIARES DE PERSONAS CON ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS (CEAFA)**

#### Actividades de Representación

- Nueva Junta de Gobierno de CEAFA.
- Política de Estado de Alzheimer, como eje transversal de las actividades de representación.
- *Presentación oficial de la Neuroalianza* (una de las entidades fundadoras) por la defensa de los derechos y deberes de personas afectadas por enfermedades neurodegenerativas, y fortalecer y mejorar su calidad vida.
- *Proyecto de investigación de "Grupos terapéuticos para cuidadores de personas con enfermedad de Alzheimer"*, junto con Obra Social "la Caixa" y Fundación Pasqual Maragall.
- *Obtención del "Sello de Reconocimiento de la Fundación del Cerebro"*.

#### Actividades de Información/Sensibilización

- *Día Mundial del Alzheimer (21 de septiembre): "Alzheimer: Cuestión de Estado"*. Campaña informativa y de sensibilización.
- *Proyecto "Solidarios con el Alzheimer"* con el fin de reclamar una Política de Estado del Alzheimer.
- *Revista "En mente"*, [www.ceafa.es](http://www.ceafa.es) y *Redes Sociales*: <http://www.facebook.com/CEAFA> y @AlzheimerCeafa.

#### Actividades de Formación

- *Proyecto piloto "Un cuidador. Tres vidas"*, un programa de respiro familiar con la colaboración de voluntarios vinculados a los centros de mayores propios - Espacios Caixa - de esta entidad.

Además, AUXILIA promueve fundaciones para la prestación de servicios profesionalizados a personas con discapacidad y enfermos de larga curación. Así, la Fundación AUXILIA-Sevilla cuenta con Residencia para gravemente afectados, Centro Ocupacional y Centro de Educación Especial, también presente en la Fundación AUXILIA-Valencia.



PRESIDENTA  
Mª ÁNGELES CÓZAR GUTIÉRREZ

**CONFEDERACIÓN DE MUJERES CON DISCAPACIDAD (CEMUDIS)**

La Confederación de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) se constituyó en marzo de 2010, ante la necesidad de promover y defender las condiciones de vida y los derechos e intereses de las niñas y mujeres con discapacidad, en todas las etapas, condiciones y circunstancias de su vida. Fomentando para ello las asociaciones de mujeres con discapacidad, para que de forma coordinada actúen en todos los ámbitos de la vida de las personas y así conseguir la visibilidad de las niñas y mujeres con discapacidad, su integración sociolaboral, su participación en la sociedad y la solución de sus problemas específicos.

Es por ello que durante 2013 a CEMUDIS **se han incorporado dos nuevas entidades**, la *Asociación AMANIXER de Aragón* y la *Asociación Extremeña de Mujeres con Discapacidad (AEMDI)*, estando compuesta actualmente por un total de ocho entidades autonómicas y una entidad provincial. Esto hace que la Confederación se vaya consolidando año tras año teniendo actualmente una representación del 50% en todo el territorio español.

Durante este año 2013 se ha seguido optando por realizar las Juntas Directivas de la Confederación por videoconferencia, y se han realizado dos manifiestos con motivo del **Día Internacional de la Mujer con el título "Por el ejercicio real de los derechos de ciudadanía de las mujeres con discapacidad"**, y 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres.

En el mes de octubre, dentro del marco de la **XIII Universidad Técnica**, que COCEMFE realizó en Madrid, tanto para técnicos como para dirigentes pertenecientes a sus organizaciones y bajo el título "El reconocimiento y ejercicio de los derechos de ciudadanía en las mujeres con discapacidad" CEMUDIS diseñó y realizó las XI Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad, en las que participaron más de 22 mujeres pertenecientes al movimiento asociativo.

COCEMFE firmó a finales del 2010 un **convenio con la Obra Social "la Caixa"**, para la ejecución de un **programa piloto de**



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales



**“Atención psicosocial y prevención de violencia hacia las mujeres con discapacidad”.** Este programa, desarrollado en el marco del Programa Violencia Tolerancia Cero que la Obra Social “la Caixa” desarrolla desde hace unos años, ha continuado en colaboración con CEMUDIS durante el año 2013 en 8 comunidades autónomas (Andalucía, Aragón, Asturias, Castilla la Mancha, Extremadura, Cataluña, Galicia y Valencia) con un total de 10 técnicas.

En el desarrollo de este programa se han realizado talleres de formación a organizaciones del Tercer Sector, ta-

lleres de formación y sensibilización a personal de la Plataforma del Voluntariado, talleres de soporte psicosocial, talleres de seguimiento y consolidación de grupos de autoayuda que, junto a las atenciones individuales y las derivaciones realizadas al programa Incorpora han hecho un total de 71 y en las que han participado más de 2.000 personas.

Mediante la subvención del IRPF y la Fundación ONCE se ha podido llevar a cabo el **Proyecto de Atención Integral a Mujeres con Discapacidad (PAIMD)**, en las provincias de Guadalajara y Murcia, donde han participado un total de 98 mujeres, realizándose 14 sesiones individuales.



PRESIDENTE  
ANTONIO I. TORRALBA

COORDINADORA NACIONAL  
DE ARTRITIS (CONARTRITIS)

Bajo el lema *“Cree en ti, crea tu futuro”*, celebramos el Día Nacional de la Artritis (1 de octubre) con un programa de actividades que se realizaron en distintos puntos de España con la colaboración de las asociaciones miembros de ConArtritis, y otras no pertenecientes pero interesadas en la acción, durante el mes de octubre. Entre las actividades que se llevaron a cabo están el **I Encuentro de Jóvenes ConArtritis**; las diferentes Mesas Informativas para informar a la población sobre la enfermedad, que fueron instaladas en centros sanitarios y culturales, y en sedes de las asociaciones; **ARterapia**, una jornada en el que se mostró la relación que hay entre el arte y la artritis reumatoide a través de un taller y coloquios; y como actividad a destacar la **IX Jornada Nacional de Artritis**, un encuentro y espacio de coloquio entre pacientes y expertos en la materia, donde se impartieron charlas y se entregó material informativo creado por la Coordinadora a todos los interesados, en diferentes ciudades de España.



Durante el año 2013 se ha continuado con la **campaña “Lograr un Objetivo”**, con la que se pretende proporcionar a las personas con artritis herramientas para lograr un mejor manejo de la enfermedad, en colaboración directa con su médico. Entre sus objetivos se encuentran que el paciente alcance un papel más activo en el control y tratamiento de la enfermedad, así como fomentar su comunicación con el profesional sanitario.



Subvencionado y avalado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y COCEMFE hemos consolidado el Servicio de Información y Orientación Socio-Jurídica con la finalidad de dar respuesta a todas las dudas que les surgen a las personas con artritis reumatoide, artritis psoriásica, artritis idiopática juvenil o espondiloartritis y sus familias de forma presencial, telefónica o por correo electrónico.

Con el objetivo de proporcionar apoyo emocional y ayuda a los pacientes con artritis y a sus familiares, ConArtritis continúa con el **proyecto "De paciente a paciente en el Hospital de Día"** impartiendo charlas en el Hospital Virgen de la Salud de Toledo, en el Hospital 12 de Octubre y Gregorio Marañón de Madrid, en el Hospital Virgen de Macarena y Virgen del Rocío de Sevilla, en el Hospital La Fé de Valencia y en el Hospital Universitario de Granollers. En estos encuentros las per-

sonas con artritis, formadas para ello, apoyan el trabajo de especialistas en reumatología proporcionando información adicional a los pacientes que están recibiendo el tratamiento en el Hospital de Día, y respondiendo las dudas que les surge sobre la enfermedad.

**El estudio "Artritis reumatoide, la relación de los pacientes con sus tratamientos"** ha sido publicado en 2013. En él se ha tratado la forma en la que los pacientes aceptamos, convivimos, toleramos y adaptamos nuestra vida en función de los fármacos que tomamos.

Tras la **realización de una encuesta** en la que participaron 162 personas con artritis, con el apoyo de 18 asociaciones, y con la realización de una mesa redonda en la que intervinieron especialistas en la materia, se ha trabajado para poder elaborar *el documento "Trazando el futuro en AR"*. Este trabajo recoge los aspectos que más preocupan a las personas con artritis, especialmente aquellos en los que se acusa más la crisis económica actual. Con todos los datos obtenidos se elaboró dicho documento que ha sido enviado al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a todas las Consejerías de Sanidad (consejeros y directores generales) y a los representantes de las comisiones de sanidad del Congreso y Senado.



PRESIDENTA  
**CARMEN GIL MONTESINOS**

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA  
E HIDROCEFALIA (FEBHI)**

Este año destacamos que en nuestro afán de llevar a cabo un trabajo de calidad, nos hemos vuelto a **certificar en +200 EFQM**. Los logros alcanzados por FEBHI y sus entidades federadas en este año son el resultado del trabajo por la mejora continua, de la generosidad integradora entre las entidades y el compromiso con las personas con espina bífida y sus familias.

En 2013 FEBHI ha continuado priorizando el fortalecimiento de sus entidades y de la propia Federación. Para conocer mejor la realidad por la que están pasando, hemos visitado a seis entidades federadas para trabajar con su junta directiva, familias y técnicos.

En FEBHI, conscientes de la importancia que tiene en nuestras entidades una buena comunicación, hemos seguido trabajado este año para lograr fortalecer la imagen global de la Federación aumentando nuestra presencia en los medios de comunicación para lograr que se conozca el mensaje de prevención de esta malformación y la situación de las personas con EBH en particular y con discapacidad en general, así como sus necesidades.



M2013

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

Destacamos también el éxito de la campaña “[doylacara.org](http://doylacara.org)” que lanzamos con motivo del Día Nacional (21 de noviembre) y llevada a cabo con las entidades federadas. El portal específico creado para la campaña [www.do-ylacara.org](http://www.do-ylacara.org) ha tenido 1.642 visitas en dos semanas. Al evento creado en facebook se unieron 309 personas que han subido 539 fotos con el cartel de la campaña.

Asimismo, tras la reunión mantenida el 20 de noviembre con la **Comisión para la Políticas Integrales de la Discapacidad** en el Congreso de los Diputados, el grupo parlamentario



socialista ha presentado para su aprobación una Proposición No de Ley sobre apoyo a las personas con Espina Bífida y sus familias.

Destacar que el **Programa de Familia** se ha reforzado poniendo en marcha un Blog sobre Estimulación Infantil en Mayo.

En relación al **Programa de Empleo**, hemos participado en la Feria de Empleo y Discapacidad de la Comunidad de Madrid, con un stand, durante la cual hemos recogido documentación y entrevistado a más de 900 personas.



PRESIDENTA  
CRISTINA FERNÁNDEZ AMADO

**FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA  
(FEDAES)**

Durante 2013 FEDAES intervino en diversos actos, celebrados en muchos puntos de España, para conmemorar el **día Mundial de las Enfermedades Raras**. Igualmente, organizamos **jornadas de turismo y convivencia en Asturias**, en Semana Santa y el congreso científico anual de Villagarcía de Campos.

La entidad sigue vinculada (y participa activamente en sus actividades) con FEDER (Federación Española de Enfermedades Raras), con Euroataxia, con EURORDIS y con COCEMFE y también mantenemos una estrecha colaboración con ASEM (Asociación de Enfermedades Neuromusculares).

Elaboramos y mantenemos la página web <http://www.fedaes.org>. Con esta página tratamos de ofrecer información, lo más exhaustiva posible, sobre ataxias y discapacidad. Mantenemos también la presencia de FEDAES en Tuenti y Facebook, pues consideramos que las redes sociales es





el modo óptimo de llegar al público en general y, en particular, a todo el que necesite la ayuda de FEDAES.

Realizamos un **programa de Vacaciones en Torrevieja** (Alicante) donde se pueden hacer cursos de vela y de parapente adaptado.

Celebramos en el CREER de Burgos el **día Internacional de la Ataxia** con diversos actos y convivencia de unas 50 personas (entre afectados y familiares).

En Valladolid, en 2013, se continúa con el convenio de colaboración con el Ministerio del Interior para programas de reinserción de reclusos en trabajos en bien de la comunidad en nuestra entidad, cuyos beneficios son mutuos para ambos colectivos.



PRESIDENTA  
JOANA PRADAS ABAD

### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE LINFEDEMA (FEDEAL)

La Federación Española de Asociaciones de Linfedema (FEDEAL), nace de la necesidad de reivindicar la investigación de esta enfermedad, su diagnóstico y su correcto tratamiento. Aunque su objetivo principal es la sensibilización de los organismos públicos y la sociedad en general, se constituye también como una herramienta muy eficaz de apoyo para las distintas Asociaciones de Linfedema que hay en toda España.

En Junio de 2013 FEDEAL asistió al **Congreso Europeo de Linfología**, celebrado en Valencia, con el fin de compartir los nuevos avances que han salido en torno al tratamiento de las patologías linfáticas. Se aprovecha para solicitar el apoyo de los asistentes, mediante la recogida de firmas, para solicitar la creación del Día Internacional del Linfedema.

En Septiembre asistimos en Roma al **24th Congress Internacional de Lymphology** donde nuevamente solicitamos la creación del Día del Linfedema y el comité ejecutivo de la ILF, da unánimemen-

te su aprobación y muestra su total compromiso en interceder ante la OMS para conseguir que el 6 de Marzo sea declarado Día Internacional del Linfedema. Esta declaración ayudará, sin duda, a los afectados por esta patología que, en España, se calcula que ascienden a más de 900.000.

Hemos colaborado también en el **Libro Blanco del Linfedema**, auspiciado por el Capítulo Español de Flebología.

M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales

2013 ha sido un año de cambios para FEDHEMO, principalmente debido a la renovación de la Comisión Permanente, de la que ha dejado la presidencia José Antonio Muñoz Puche y cuyo cargo ha recaído en David Silva Gómez, contando además con otras bajas y nuevas incorporaciones aprobadas por unanimidad en la Asamblea Nacional.

El día 17 de abril celebramos el día Mundial de la Hemofilia, del que algunos de los medios de comunicación más importantes de nuestro país se hicieron eco, siendo entrevistados nuestros directivos por radios, televisiones y prensa de todo el país.



La XLII Asamblea Nacional y XX Simposio Médico Social fueron celebrados en Totana (Murcia) en abril, contando con la asistencia de más de 300 personas de toda la geografía española.

Del 3 al 7 de julio realizamos las IX Jornadas Andersen para pacientes con inhibidor en Totana (Murcia). Del 15 al 27 de julio, también en Totana (Murcia), celebramos las XXIV Jornadas Jóvenes y Hemofilia.

En octubre realizamos en la misma ubicación las VII Jornadas de formación para familias con niños en edad temprana. Y en noviembre realizamos en Madrid las I Jornadas de Actualización y Adherencia en Hemofilia, dirigida a las Asociaciones de Hemofilia integradas en FEDHEMO.

Hemos continuado ofreciendo el servicio de Casa de Acogida para pacientes desplazados, abriendo por primera vez el espectro de beneficiarios también a otros pacientes con patologías diferentes a las coagulopatías.



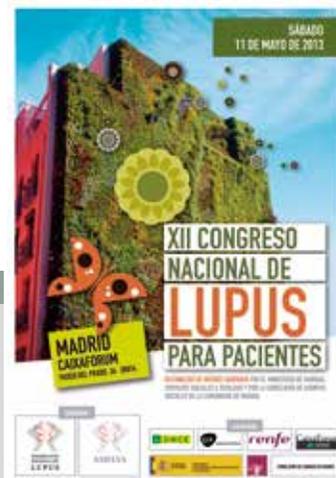
PRESIDENTE  
DAVID SILVA GÓMEZ

FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
DE HEMOFILIA

Con una tirada de cerca de 4.000 ejemplares de la Revista Fedhemo y un registro de más de 100.000 visitas al año de nuestra página web, hemos continuado difundiendo información sobre hemofilia a través de estos medios, así como mediante nuestra presencia en twitter.

Hemos continuado con la línea de trabajo establecida en los años anteriores en relación a la gestión e impulso del Centro de Fisioterapia FISHEMO.

Además, durante todo el año FEDHEMO ha mantenido un diálogo permanente con la Administración Pública y otros agentes sociales y sanitarios, para incidir en políticas de mejora para el colectivo.



PRESIDENTA  
PILAR  
PAZOS CASAL

FEDERACIÓN  
ESPAÑOLA  
DE LUPUS (FELUPUS)

Este año hemos celebrado el XII Congreso Nacional de Lupus en la ciudad de Madrid el día 11 de Mayo con la colaboración de la Asociación Madrileña de Enfermos de Lupus y Amigos (AMELYA).

Colaboración en la creación de nuevas entidades en Extremadura y Murcia con sendas jornadas informativas.

Conmemoración del Día Mundial del Lupus (10 de Mayo) con la impresión de un cupón de la ONCE y un billete de Lotería.

Asistencia al Annual European Congress of Rheumatology en Madrid.



PRESIDENTE  
ANTONIO BERNAL JIMÉNEZ

**FEDERACIÓN NACIONAL DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS (FNETH)**

Uno de los objetivos principales que FNETH se estableció para 2013 y sucesivos años, es conseguir que la Federación sea considerada un referente nacional ante la administración, la comunidad médica y otras asociaciones de pacientes sobre la Hepatitis C como mayor representante de pacientes de España.

En 2013 por primera vez, FNETH se ha unido a ALCER, estableciendo un compromiso conjunto de colaboración.

El 6 de marzo en el salón de actos de la Real Academia Nacional de Medicina, tuvo lugar la celebración del Día Nacional del Trasplante y posteriormente la **VI Edición de los Premios Carlos Margarit**. En este evento participaron junto con Fneth, ALCER, la Asociación de Fibrosis Quística y la Federación Española de Trasplantados de Corazón.

Para cumplir uno de los objetivos de la Federación este año, el de el fomento de la sensibilización sobre la Hepatitis, se han organizado **dos Cursos de Paciente Experto**, con los que se ha pretendido formar a pacientes de todas las comunidades en todo lo referente al hígado, sus enfermedades y sus tratamientos, para que a su vez estos pacientes expertos capacitaran y transmitieran la información recibida a otros voluntarios de sus asociaciones.

Este año se ha lanzado una nueva edición de la **Revista FNETH**, en la que las 18 asociaciones que conforman la Federación han contado con un espacio propio en el que publicar las actividades más representativas llevadas a cabo.

Tras el éxito de la edición del libro de testimonios "Voces de la Enfermedad Silenciosa", este año FNETH ha querido continuar con la **campana de sensibilización editando calendarios de pared y de mesa** que se han repartido entre todas las asociaciones.

El piso de Madrid, que lleva en funcionamiento desde 2008, ha continuado operativo durante 2013 al máximo de su capacidad. Han sido 1.488 las personas que se han alojado en la casa y se han realizado un total de 820 pernoctaciones.

La Federación cuenta con una psicóloga encargada de dar apoyo y hacer un seguimiento tanto a los niños y niñas como a los familiares que lo necesiten. Se están realizando una media de 40-50 intervenciones mensuales en el piso de acogida, aunque este apoyo no sólo se da a las familias que residan temporalmente en el piso de Madrid, sino también a las niños y niñas hospitalizados que residan en la comunidad.



Durante el año 2013 la Federación ha aumentado su aparición en las redes sociales, sobre todo en las más populares llegando a muchos más pacientes. La Federación además de la web [www.fneth.org](http://www.fneth.org) tiene presencia en internet a través de **Twitter** ([fneth\\_org](https://twitter.com/fneth_org)), **Facebook** (<https://www.facebook.com/fneth>) y su canal de **Youtube** (<http://www.youtube.com/user/Fneth1>).

La federación ha participado en multitud de actividades que han llevado a cabo otras asociaciones de pacientes y eventos organizados por laboratorios farmacéuticos. Nuestra colaboración con la Asociación General de Pacientes y Farma Industria, así como con la ONT, nos ha abierto puertas para darnos a conocer en el ámbito asociativo. Cada vez son más eventos interesados en contar con nuestra presencia y nosotros hemos acudido siempre que nos ha sido posible.



PRESIDENTE  
TOMÁS CASTILLO ARENAL

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUÍSTICA**

Durante el año 2013 las actividades más destacadas que ha llevado a cabo la Federación Española de Fibrosis Quística (FQ) han sido:

- **El proyecto nacional de fisioterapia respiratoria a domicilio para personas con FQ**, del que se han beneficiado 434 personas de diferentes edades y en el que se han realizado 2.188 visitas.
- **El piso de acogida en Valencia para personas en situación de pre y post trasplante** para personas con FQ y sus familias, que en 2013 ha tenido 41 usuarios con una ocupación del 95% de los días del año.

M2013

10

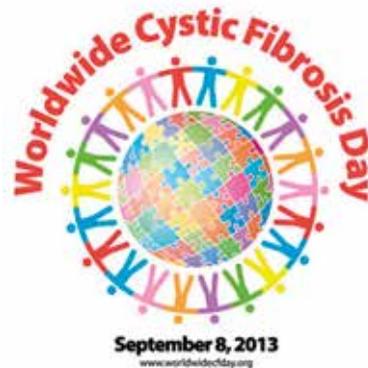
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

- La publicación del “Manual de Urgencias Médicas en Fibrosis Quística” dirigido a profesionales médicos de todos los hospitales españoles.
- La realización de los III Encuentros de Jóvenes FQ para fomentar el intercambio de experiencias y los hábitos de vida saludables, que tuvieron lugar en septiembre en Cangas de Onís.
- La realización de las I Jornadas Psicosociales para Fibrosis Quística y Enfermedad Crónicas dirigidas a profesionales socio-sanitarios, que tuvieron lugar en Madrid en el mes de noviembre y cuyo tema central fue la resiliencia.
- La realización de dos Jornadas Multidisciplinares en Cáceres y Valencia dirigidas a personas con FQ y sus familias, sobre aerosolterapia, fisioterapia y nutrición.



- La celebración del primer Día Mundial de la Fibrosis Quística el 8 de septiembre. Esta celebración se une a las otras que venimos realizando todos los años, como son el Día Nacional de la Fibrosis Quística (4º miércoles de abril) y la Semana Europea de la Fibrosis Quística (la semana del 21 de noviembre).
- La creación de unos productos solidarios de Fibrosis Quística con nuestro lema “Tú respiras sin pensar... yo sólo pienso en respirar”, como son tazas, bolsas de tela para la compra, agendas y nuestra mascota solidaria “Pulmonito”.





PRESIDENTA  
BASILISA MARTÍN GÓMEZ

**FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE ESPAÑA (FRATER ESPAÑA)**

FRATER España celebró su **Asamblea General** en Segovia, con la elección de la nueva presidenta general y un nuevo equipo general con sede en Segovia, para animar nuestra misión, la evangelización de las personas con enfermedad o discapacidad física o sensorial.

Del comunicado final de la Asamblea, destacamos: queremos seguir manteniendo el espíritu reivindicativo que caracteriza al movimiento, más necesario ahora que nunca, porque la crisis que está provocando tanto sufrimiento, afecta muy directamente a la calidad de la asistencia sanitaria y a las personas con discapacidad, que ven recortadas sus ayudas y prestaciones hasta niveles difícilmente sostenibles por lo que debemos unirnos para luchar junto a otros contra las agresiones a los derechos de las personas con discapacidad.



Nos reafirmamos en el valor y la dignidad de las personas por encima de sus limitaciones. No queremos dejarnos envolver por un lamentable común de la situación de carencia, sino de aliento y ánimo, que nos ayude a ser personas, a vivir alegremente la fe en Jesús, a ampliar horizontes vitales, a luchar contra las limitaciones de la enfermedad y discapacidad, a saber vivir con alegría y energía en medio de ellas y denunciar las injusticias.

En 2013 presentamos también el **nuevo Itinerario de Formación e Incorporación a Frater** en la diferentes delegaciones provinciales: "Proceso de crecimiento personal y compromiso social y eclesial de sus miembros".



PRESIDENTE  
BENITO MARTOS BORREGA

**LIGA REUMATOLÓGICA ESPAÑOLA (LIRE)**

Con motivo de la celebración del **40 aniversario de la creación de LIRE** se celebró un Congreso en el Salón de Actos del Ministerio de Sanidad para pacientes reumáticos y un homenaje a todos los presidentes de la LIRE desde 1973 otorgándoles la insignia de oro de la asociación por su labor y trabajo a favor de los pacientes reumáticos.

Cabe destacar la presentación en primicia, de la Estrategia en Enfermedades Reumáticas y Músculo-Esqueléticas



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

10

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

# ENTIDADES MIEMBROS

## Entidades Estatales

del SNS a cargo de Rosario García de Vicuña, coordinadora científica de la misma.

EULAR (Liga Europea contra el Reumatismo) celebró en Madrid su Congreso anual europeo, siendo la LIRE su representante en España en el campo de los enfermos reumáticos. La LIRE puso en marcha un **proyecto denominado "Sevillanas para pacientes con artritis"**, a través del cual se celebraron talleres de baile de sevillanas para pacientes en el stand del congreso siendo de gran acogida por los asistentes, y tanto profesionales como pacientes.

En la Real Academia Nacional de Medicina (Madrid) se organiza un encuentro ante la prensa con motivo de la celebración del Congreso EULAR en Madrid. Bajo el lema *"Los pacientes con Artritis Psoriásica suman fuerzas para reivindicar un mejor acceso a los nuevos tratamientos"* participan LIRE, Conartritis y Acción Psoriasis junto a dos reumatólogos especialistas en dicha enfermedad el Dr. Santos Castañeda y la Dra. Loreto Carmona.



En el Hotel AC Feria de Madrid, LIRE presenta un proyecto con un paciente de *espondilitis anquilosante*, Jose Manuel Elosúa, aficionado al ciclismo que pretende participar en la prueba más dura de Mountain Bike; junto con la LIRE se presenta este proyecto de cómo combatir con el deporte las enfermedades reumáticas. Declarado de utilidad pública por la Sociedad Española de Reumatología, se pretendió con ello mostrar a los pacientes reumáticos cómo luchar contra estas enfermedades crónicas mediante el deporte para mejorar la calidad de vida de los pacientes, mediante encuentros en distintas ciudades de España.



PRESIDENTA  
PILAR ORTEGA MARTÍNEZ

### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER (FEPNC)

En 2013, Niños con Cáncer celebra la consecución de dos logros en el ámbito socio-sanitario de suma importancia desde que se fundó la Federación: La ampliación de la edad pediátrica hasta los 18 años en el Plan de Infancia y Adolescencia aprobado en 2013 que hace posible que los adolescentes sean tratados en Unidades de Onco-Hematología Pediátricas y que tengan acceso a la Escuela hospitalaria y a las actividades lúdicas propias de su edad; y el acompañamiento de un familiar las 24 horas en las UCIS pediátri-



cas y pruebas médicas delicadas, que fue aprobado el 23 de Julio de 2013 por el Consejo Interterritorial del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Por este logro Niños con Cáncer siente una especial satisfacción, pues es vital para los menores estar acompañados por sus padres u otro familiar en momentos tan duros.

Además de estas metas alcanzadas, Niños con Cáncer obtiene logros cada día, al llegar a miles de familias con **casas de acogida, apoyo psicológico, ayudas económicas e información y asesoramiento**.

Por este trabajo recibimos en 2013 el **premio de la Fundación Tecnología y Salud a la Mejor Organización de Apoyo al Paciente**, que recibimos de manos de la ministra el mes de noviembre.

campaña **¡Rompe los mitos del Párkinson!** y **“Un árbol por el Párkinson”**; formación online tanto a profesionales con el **Curso Online de Atención Integral al Enfermo de Párkinson**, como a personas afectadas y familiares con el **Curso Online de Cuidados en la Enfermedad de Párkinson**; atención directa y formación a través de talleres prácticos en asociaciones con el **Programa Contigo**; de **rehabilitación** a través de las nuevas tecnologías con la aplicación para **tabletDaleMov**; y promoción de la investigación, con la convocatoria anual a los **Premios FEP al mejor artículo de investigación sobre la Enfermedad de Parkinson**.

Por otro lado, en septiembre de 2013 presentamos la **Neuroalianza (Alianza Española de Enfermedades Neurodegenerativas)**, en octubre la SAR Princesa de Asturias recibió en audiencia a nuestra Junta Directiva. Además, hemos llevado a cabo el proyecto STRONG de la European Parkinson's Disease Association (EPDA) cuyos resultados se publicarán en 2014.



PRESIDENTA  
Mª JESÚS DELGADO DE LIRAS

### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PÁRKINSON

La Federación Española de Párkinson es una ONL que está formada por 45 asociaciones de afectados de la enfermedad de Parkinson (EP) y familiares de España. El principal objetivo de la FEP y la base de nuestra filosofía de trabajo es la mejora de la calidad de vida de los afectados y sus familias.

Para cumplir este objetivo trabajamos desde diferentes proyectos que abarcan toda la problemática de los afectados y apostamos fuertemente por la investigación de la enfermedad de Parkinson.

Contamos con proyectos que abarcan: sensibilización, como el **lanzamiento con motivo del Día Mundial del Párkinson** de la



M2013

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 3 EFQM CALIDAD
- 4 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 5 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 6 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 7 CONVENIOS
- 8 FUNDACIÓN COCEMFE
- 9 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## 11

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## ANEXOS

## Menciones



## JOSÉ FEDERICO YARZA COLOMAR

El día 8 de octubre de 2013 falleció José Federico Yarza Colomar, ex consejero de COCEMFE y ex presidente de COCEMFE Baleares.

Médico Internista y endocrino, José Yarza fue consejero de COCEMFE del año 2000 a 2008 y presidió COCEMFE Baleares (COORDINADORA-Federació Balear de Persones amb Discapacitat) y AFIPRO (Asociación de Personas con Discapacidades Físicas Profundas), entidad de la que también fue fundador. Asimismo, presidió el Sindicato Médico de Baleares entre los años 1986 y 1987 y fue Teniente de Alcalde de Sanidad y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Palma de Mallorca de 1987 a 1995.

Con la gran energía y bondad que le caracterizaban, desde los diferentes cargos que ocupó a lo largo de su trayectoria en el mundo asociativo, luchó por los derechos de las personas con discapacidad y de las personas en situación de dependencia, y fomentó la unión del movimiento balear de la discapacidad.

## ELISA PÉREZ RODRÍGUEZ

Falleció el 11 de octubre de 2013. Fue consejera de COCEMFE y miembro de las juntas directivas de la Federación ASEM y ASEM CV.

Nacida en Valencia, Elisa Pérez Rodríguez formaba parte del Consejo Estatal de COCEMFE desde el año 2012 y estaba muy involucrada en el grupo de trabajo de la Confederación sobre "Enfermedades Orgánicas y Sistemas de Salud". Asimismo, era miembro de la Junta Directiva de la Federación Española de Enfermedades Neuromusculares (Federación ASEM), desde 2010, y ostentó la presidencia de la Asociación de Enfermedades Neuromusculares de la Comunidad Valenciana (ASEM CV).

Madre y esposa de afectados por enfermedades neuromusculares, Elisa convirtió la causa en el eje de su vida, comprometiéndose con el movimiento ASEM desde hace más de 20 años y luchando intensamente por mejorar los derechos y condiciones de vida de las personas con discapacidad en general, y con enfermedades neuromusculares en particular.



## Un año en imágenes









**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA**

**COCEMFE. SERVICIOS CENTRALES**

Luís Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
Tel. 91 744 36 00 - Fax 91 413 19 96

**COCEMFE. SEDE SOCIAL**

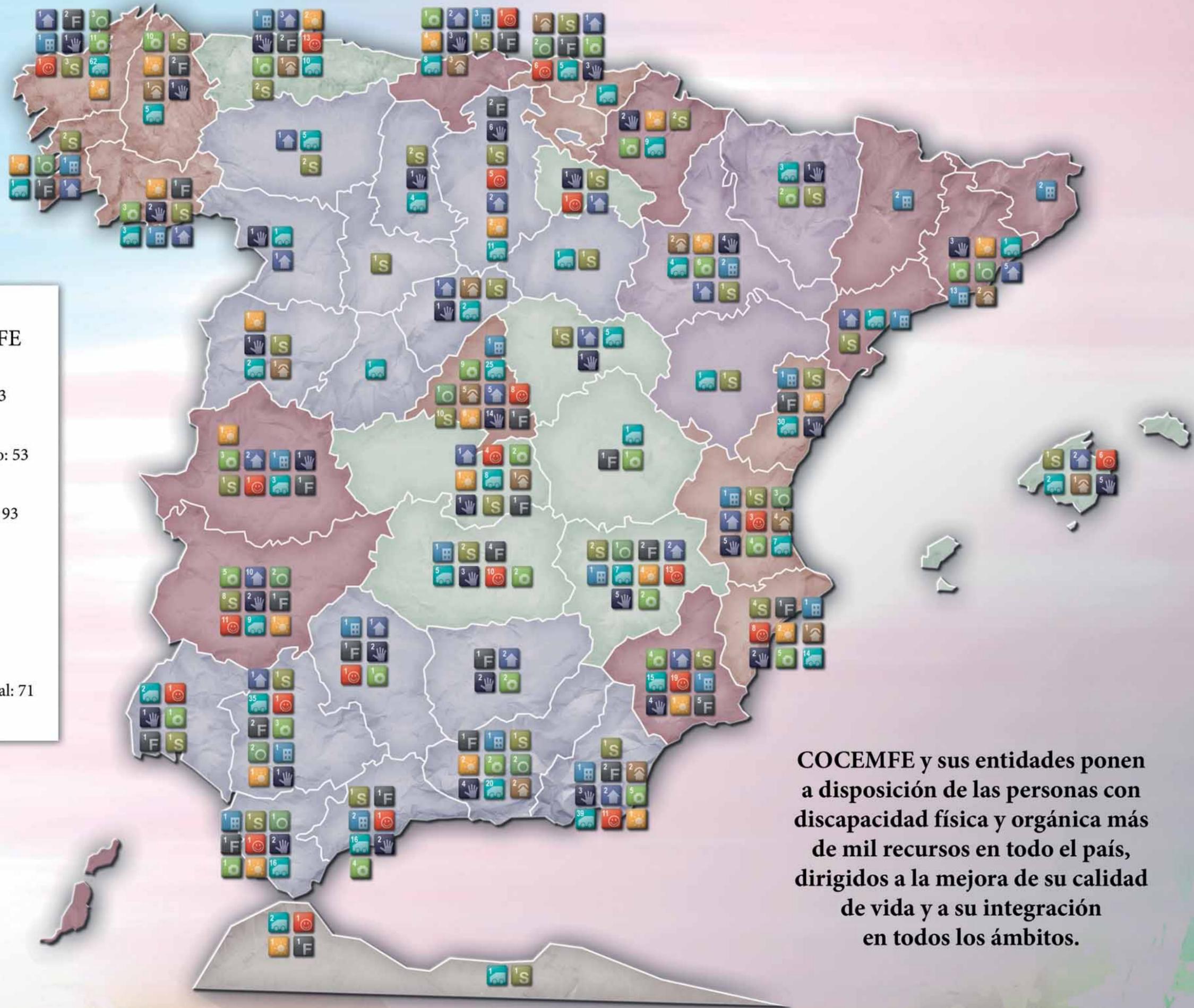
Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
Tel. 91 413 80 01 - Fax 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS  
Tel. 985 39 22 90  
[www.grupoiniciativas.com](http://www.grupoiniciativas.com)

Filmación e impresión: ECOPRINT  
Dep. Legal: AS - 1327 / 2004



[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)



## RECURSOS DE COCEMFE

- Servicios de Rehabilitación: 103
- Viviendas Tuteladas: 27
- Servicios de Ayuda a Domicilio: 53
- Centros de Día: 44
- Centros Especiales de Empleo: 93
- Centros Ocupacionales: 19
- Residencias: 42
- Formación para el Empleo: 42
- Ocio y Tiempo Libre: 128
- Transporte Adaptado: 407
- Servicios de Integración Laboral: 71

**COCEMFE y sus entidades ponen a disposición de las personas con discapacidad física y orgánica más de mil recursos en todo el país, dirigidos a la mejora de su calidad de vida y a su integración en todos los ámbitos.**



COCEMFE, Servicios Centrales  
Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
T: 91 744 36 00 / F: 91 413 19 96

COCEMFE, Sede Social  
Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
T: 91 413 80 01 / F: 91 416 99 99

con el patrocinio de

