



# ASÍ ES COCEMFE

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

## MISIÓN

COCEMFE coordina, representa e impulsa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembros con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

## VISIÓN

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello pone al servicio de sus entidades miembros las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

## PRINCIPIOS Y VALORES

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos y de derechos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- > La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- > Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- > Recomendación Rec (2006) 5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006:2015.
- > La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores, los cuales han quedado acotados en la forma en que COCEMFE los asume e interpreta:

- **Transparencia.**
- **Compromiso.**
- **Eficiencia.**
- **Eficacia.**
- **Independencia.**
- **Responsabilidad.**
- **Democracia.**
- **Solidaridad.**
- **Igualdad.**
- **Honestidad.**
- **Diversidad.**
- **Respeto a la Dignidad de las Personas.**

# ÍNDICE

|          |                     |           |
|----------|---------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Presentación</b> | <b>04</b> |
|----------|---------------------|-----------|

|          |                                                  |           |
|----------|--------------------------------------------------|-----------|
| <b>2</b> | <b>Órganos de Gobierno y Organigrama Interno</b> | <b>06</b> |
|----------|--------------------------------------------------|-----------|

|                         |    |
|-------------------------|----|
| Asamblea.....           | 06 |
| Comisión Ejecutiva..... | 07 |
| Consejo Estatal.....    | 07 |

|          |                     |           |
|----------|---------------------|-----------|
| <b>3</b> | <b>EFQM Calidad</b> | <b>08</b> |
|----------|---------------------|-----------|

|          |                                        |           |
|----------|----------------------------------------|-----------|
| <b>4</b> | <b>Programas y Acciones de COCEMFE</b> | <b>10</b> |
|----------|----------------------------------------|-----------|

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Empleo.....                         | 10 |
| Formación.....                      | 18 |
| Nuevas Tecnologías e I+D+i.....     | 20 |
| Accesibilidad.....                  | 22 |
| Sanidad.....                        | 24 |
| Educación.....                      | 25 |
| Programas para Entidades.....       | 26 |
| Género y Discapacidad.....          | 30 |
| Cooperación para el Desarrollo..... | 32 |
| Coordinación de Entidades.....      | 36 |
| Turismo Accesible.....              | 38 |
| Imagen y Comunicación.....          | 42 |
| Servicio de Documentación.....      | 45 |

|          |                                   |           |
|----------|-----------------------------------|-----------|
| <b>5</b> | <b>Servicios de Asesoramiento</b> | <b>46</b> |
|----------|-----------------------------------|-----------|

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Asesoría Jurídica.....                                | 46 |
| SIDE. Servicio de Información Directa a Empresas..... | 47 |

## 6 Cooperación con otras entidades 48

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| CERMI. Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad..... | 48 |
| Consejo del Real Patronato sobre la Discapacidad.....                     | 51 |
| Consejo Nacional de la Discapacidad.....                                  | 52 |
| Consejo Estatal de ONG de Acción Social.....                              | 54 |
| Plataforma del Tercer Sector.....                                         | 54 |
| Plataforma de ONG de Acción Social.....                                   | 54 |
| Plataforma del Voluntariado de España.....                                | 55 |
| EAPN - España.....                                                        | 55 |
| AENOR.....                                                                | 55 |
| Red Rural Nacional.....                                                   | 55 |
| Otras participaciones.....                                                | 55 |

## 7 Convenios 56

## 8 Fundación COCEMFE 58

|                 |    |
|-----------------|----|
| Residencia..... | 58 |
|-----------------|----|

## 9 Fuentes de Financiación 62

## 10 Entidades Miembros 64

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Confederaciones Autonómicas..... | 64 |
| Federaciones Provinciales.....   | 74 |
| Entidades Estatales.....         | 98 |

## 11 ANEXOS 118

|                                                        |     |
|--------------------------------------------------------|-----|
| El año 2014 en imágenes.....                           | 119 |
| Mapa de recursos (ver interior de cubierta con solapa) |     |

# PRESENTACIÓN

**Mario García Sánchez**  
Presidente de COCEMFE

**COCEMFE**, junto a sus entidades miembros, continuó realizando en 2014 una intensa labor reivindicativa frente a las administraciones autonómicas, provinciales y locales así como a nivel nacional. La Confederación luchó por la mejora de las prestaciones disponibles para el colectivo, la modificación del baremo para la consecución del reconocimiento de discapacidad o el acceso a los tratamientos de nueva generación más adecuados para el colectivo, entre otras cuestiones.

Igualmente, mantuvo negociaciones con las diferentes administraciones con el objetivo de impulsar la coordinación sociosanitaria, actualizar el catálogo ortoprotésico, apostar por las últimas tecnologías sanitarias que benefician al sector, y apoyar la investigación científica que mejora el diagnóstico y los tratamientos actuales.

Además, promovió la educación inclusiva de jóvenes y adultos con proyectos en diferencias provinciales, exigiendo el cumplimiento de la legislación a las administraciones e instituciones educativas y continuó reclamando la modificación de la Ley de Propiedad Horizontal, a fin de que las obras y actuaciones de accesibilidad en los elementos comunes de los inmuebles sean asumidas obligatoria e íntegramente por las comunidades de propietarios.

Y a pesar de que en 2014 las restricciones presupuestarias siguieron afectando a COCEMFE y sus entidades, nuestro trabajo tuvo importantes resultados en todos sus programas, acciones y servicios.

En el esfuerzo de una mejora continua COCEMFE renovó el **sello de calidad “Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+”**, otorgado por el Club de la Excelencia en Gestión tras la emisión del Informe favorable de AENOR. Un reflejo claro del compromiso adoptado por la entidad en la búsqueda de la excelencia en su trabajo, que favorecerá el cumplimiento de la misión, los principios y valores de la entidad.

En cuanto a la **formación** y el **empleo**, los 71 Servicios de Integración Laboral de COCEMFE y sus entidades consiguieron **4.152 inserciones en 2014**. Igualmente, los 12 puntos de COCEMFE inmersos en el proyecto Inder, financiado por Obra Social “la Caixa”, compartieron 203 ofertas de empleo con las entidades de sus diferentes grupos.

Además, en este área se desarrollaron otras acciones como la participación en la iniciativa *“Juntos por el Empleo”*, impulsada por las fundaciones Accenture, Seres y Compromiso y Transparencia; la adhesión a la Cátedra de Investigación para el Fomento del Emprendimiento de las Personas con Discapacidad puesta en marcha por la Universidad Rey Juan Carlos con apoyo de la Fundación Konecta; el *proyecto “AmablesV”* junto a Afables, financiado por Fundación Mapfre, para la creación de una red de voluntariado que cubra de forma puntual la atención de personas en situación de dependencia; o la ampliación de la aplicación informática *“gestionándote.com”* para la intermediación laboral en la que actualmente están registrados 21.522 usuarios y 15.577 empresas.

En la **XIV edición de la Universidad Técnica** se potenció la formación a distancia a través de cursos presenciales por videoconferencia y la formación online. 285 profesionales de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios) recibieron formación, aumentándose un 170% el número de personas participantes en estas acciones con respecto al año anterior.

Y en el **Programa de Vacaciones de COCEMFE**, financiado por el IMSERSO y Fundación ONCE, 1.133 personas, con una discapacidad media del 65%, viajaron en los 51 turnos que se organizaron.

Pero el trabajo de COCEMFE no acaba aquí, y hemos continuado manteniendo nuestra presencia en América Latina y el Caribe, contando como siempre como socio local con la **Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (La Red) y sus entidades miembros**. En 2014 se desarrollaron 10 proyectos en los que participaron 7.882 personas. Este año además el documental *“Yo soy: la discapacidad en primera persona”* obtuvo el **premio “Mejor película humanitaria” en el VII Festival Internacional de Cine sobre Discapacidad**.

Igualmente, la **residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid** continúa proporcionando alojamiento, manutención y apoyo personal y social a personas con discapacidad gravemente afectadas. La residencia, abierta las 24 horas del día, cuenta con 36 plazas. Además, se trata de un Centro Especial de Empleo, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad y está integrada en la red de Centros de Atención Integral que la Confederación tiene en todo el país, formada por 45 centros y 10 en construcción.

En el ámbito de la **accesibilidad** los principales esfuerzos se centraron en la Unidad de Accesibilidad, en el Observatorio de la Accesibilidad, en las app para teléfonos móviles “Accessibility” en la que trabajamos junto a FAMMA COCEMFE Madrid, y “Línea Accesibilidad”. Además, participamos en la Semana Europea de la Movilidad de Gijón y en la XIV Semana de la Ciencia de la Comunidad de Madrid con la actividad “Accesibilízate: Juego de orientación NTIC”.

Este trabajo de COCEMFE a favor de la Accesibilidad, el Diseño y la Tecnología **fue reconocido con uno de los premios que el CEAPAT** entregó con motivo de su 25 aniversario.

Toda esta actividad tiene como eje transversal la **perspectiva de género**. Además, específicamente, COCEMFE desarrolla diversos proyectos y actividades orientados a las mujeres, como el programa Incorpora Inder desarrollado junto a la Obra Social “la Caixa” que tiene acciones positivas específicas para las mujeres residentes en el medio rural; el “*Programa de apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad*”, en el marco del programa “*Violencia. Tolerancia Cero*” de Obra Social “la Caixa”, donde participaron un



total de 1.835 mujeres con discapacidad y se detectaron más de 170 casos de violencia; o el *proyecto REDEM+*, una red para el empleo de mujeres con discapacidad en colaboración con la Asociación Española de Agencias de Colocación (ANAC) y Fundación Universia. Y bajo el título “Los derechos de ciudadanía de las mujeres con discapacidad en el marco de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas” se celebraron las *XII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad*.

Fruto de esta labor COCEMFE recibió en 2014 un **premio Cermi.es** por su trabajo en beneficio de las mujeres con discapacidad.

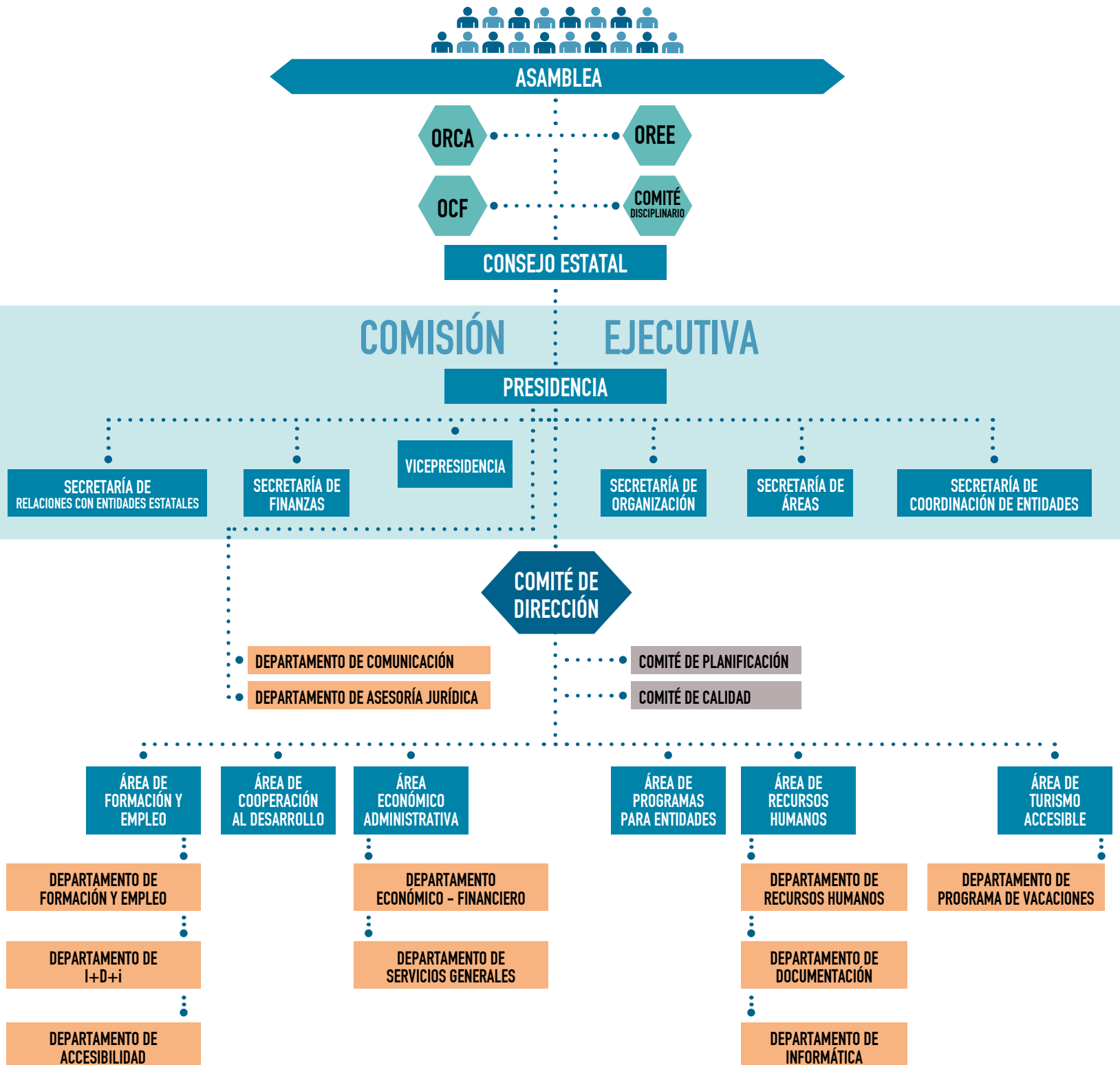
Igualmente, y como entidad clave del sector de la discapacidad, la Confederación participa activamente en las **principales plataformas del tercer sector** del país como el CERMI, el Consejo del Real

Patronato sobre Discapacidad, el Consejo Nacional de la Discapacidad, el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, la Plataforma del Tercer Sector, la Plataforma de ONG de Acción Social, EAPN España, o la Plataforma del Voluntariado, entre otras.

**COCEMFE y sus entidades miembros han continuado, en 2014, trabajando y luchando por los derechos de las personas con discapacidad e intentando ofrecerles los mejores servicios. Esta labor se ha llevado a cabo con bastante esfuerzo en muchas ocasiones, luchando contra adversidades de todo tipo, pero juntos, con la fuerza que da la unidad de una gran familia, se ha conseguido sacar adelante nuestra labor y seguir luchando por nuestro principal objetivo, la integración real de las personas con discapacidad en la sociedad.**

# 2

## ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO





## COMISIÓN EJECUTIVA

|                                                                                   |                                                                                   |                                                                                   |                                                                                   |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Mario<br>García Sánchez                                                           | Javier<br>Font García                                                             | Roser<br>Romero Soldevila                                                         | Pedro Sergio<br>Moyano Martínez                                                   | Marta<br>Valencia Betran                                                           | Francisco Javier<br>Segura Mármol                                                   | Jesús Ángel<br>Molinuevo                                                            |
|  |  |  |  |  |  |  |
| PRESIDENTE                                                                        | VICEPRESIDENTE                                                                    | SECRETARIA DE<br>ORGANIZACIÓN                                                     | SECRETARIO DE<br>FINANZAS                                                         | SECRETARIA DE<br>ÁREAS                                                             | SECRETARIO DE<br>COORDINACIÓN<br>DE ENTIDADES                                       | SECRETARIO DE<br>RELACIONES<br>CON ENTIDADES<br>ESTATALES                           |

## CONSEJO ESTATAL

|                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |   |   |   |   |   |
| Mario<br>García Sánchez                                                             | Javier<br>Font García                                                               | Roser<br>Romero Soldevila                                                           | Pedro Sergio<br>Moyano Martínez                                                     | Marta<br>Valencia Betran                                                              | Francisco Javier<br>Segura Mármol                                                     | Jesús Ángel<br>Molinonuevo                                                            |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Emilia<br>Altarriba Alberch                                                         | Manuel Arellano<br>Armisen                                                          | María del Mar<br>Arruti Bustillo                                                    | José Mª<br>Ballesteros López                                                        | Mª Cruz<br>Cabello Martínez                                                           | Miguel Ángel<br>Consuegra Panaligán                                                   | Joaquín<br>Fernández Recio                                                            |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Hilario<br>Flores Gual                                                              | Gerardo<br>García Perales                                                           | Carmen<br>Gil Montesinos                                                            | Nélida<br>Gómez Corzo                                                               | Manuel<br>González García                                                             | Juan Carlos<br>Hernández Sosa                                                         | Josefina<br>Juste Cuesta                                                              |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Juan José<br>Lara Ortiz                                                             | Josefina<br>Lezcano Rodríguez                                                       | Albert<br>Marín Sanchís                                                             | Alfonso<br>Otero Jiménez                                                            | Anxo<br>Queiruga Vila                                                                 | Ignacio<br>Rodríguez Sáez                                                             | Ramón<br>Salas Torroja                                                                |
|  |  |  |  |  |                                                                                       |                                                                                       |
| Jesús Eloy<br>Sánchez de la Nieta Pinilla                                           | Ángel<br>Sánchez López                                                              | Antonio<br>Sánchez López                                                            | Consuelo<br>Santiago García                                                         | Juan Carlos<br>Solá Guzmán                                                            |                                                                                       |                                                                                       |

# 3

## EFQM CALIDAD

En el año 2014 se ha conseguido la renovación del sello de calidad **"Compromiso hacia la Excelencia Europea 200 +"**, otorgado por el Club de la Excelencia en Gestión, tras la emisión del Informe favorable de AENOR

Desde la implantación del sistema de gestión de calidad en COCEMFE en el año 2007, se trabaja en la mejora continua del mismo, manteniendo en este año 2014 el reconocimiento por parte de AENOR del trabajo realizado durante este periodo.

AENOR ha evidenciado la formalización de las acciones de mejora para la renovación del sello de calidad obteniendo COCEMFE el perfil requerido durante el despliegue de las mismas. También AENOR ha constatado que existe un buen soporte de trabajo realizado en estos años para renovar el sello de calidad.



*Las TRES ACCIONES que se presentaron durante el año 2014 para la renovación de sello de Calidad fueron las siguientes:*

### 1. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Para la implantación de estrategias, políticas y procesos para la gestión sostenible:

Se ha llevado a cabo esta acción a través de una detallada Instrucción de Trabajo (IT) de gestión medioambiental apoyada en otros instrumentos ya implantados en el Sistema de Gestión de Calidad de COCEMFE, estando entre ellos los criterios de austeridad con sus indicadores establecidos e instaurados anteriormente. La implantación de la IT ha conllevado la redefinición de todas las fichas de servicio de la cartera de COCEMFE.

Con esta mejora se ha conseguido sensibilizar al personal y asumir nuestra responsabilidad, adoptando comportamientos que permiten proteger y mejorar nuestro entorno, más allá del cumplimiento obligado de la legislación ambiental existente al respecto.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## 2. RESULTADOS

Creación de un sistema para la recogida de datos plurianuales y análisis de la tendencia en resultados en clientes, personas y sociedad y en resultados clave del modelo EFQM.

Ha consistido principalmente en la creación de una herramienta para la recogida de datos y su completo análisis posterior. Se han analizado datos de años anteriores para su seguimiento. Asimismo, se ha profundizado en la definición de actuaciones asociadas a las mediciones de tendencias para los distintos indicadores que se recogen en las encuestas de satisfacción.

## 3. PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

Revisión de la implantación efectiva de los cambios en los procesos y el plan de marketing en la definición de los servicios de la organización.

Se han revisado todos los procesos implantados y aprobados en COCEMFE. A raíz de la auditoria interna realizada en el año 2013 se propusieron diversos cambios para el mejor funcionamiento de los procesos, durante la renovación del sello se han revisado los cambios propuestos, se han implantado y se ha empezado a trabajar con ellos.

A su vez en las fichas de servicio se ha incorporado un esbozo de plan de marketing con el objeto de mejorar la promoción de nuestros productos y servicios hacia nuestros públicos objetivos actuales y potenciales. Esta acción ha servido para mejorar el conocimiento de las actividades realizadas entre las diferentes áreas de la organización.

**AENOR** durante la evaluación de estas tres acciones **detectó los siguientes puntos fuertes:**

- ✓ Buena planificación de las actuaciones en el enfoque y despliegue de las acciones de mejora.
- ✓ Formalización de las actuaciones de seguimiento con aprendizaje, durante el despliegue y evaluación/revisión (actas de reuniones y acuerdos, documentación soporte de trabajo).
- ✓ Participación activa del personal de distintas áreas de la organización.
- ✓ Establecimiento de sistemáticas de trabajo concretas para abordar las acciones de mejora.

El sistema de gestión de calidad ha seguido cambiando para adaptarse a la realidad del día a día en nuestra organización ya que se basa en la mejora continua.

Por ello, y por otros dos años, COCEMFE cuenta con la renovación del sello de Calidad 200 + Compromiso hacia la Excelencia Europea otorgado por AENOR por concesión del Club Excelencia en Gestión (Asociación Sin ánimo de Lucro creada en 1991) que basa sus principios en el sistema EFQM (European Foundation for Quality Management).

Además de las acciones de mejora para la obtención de la renovación del sello, durante 2014 se han ido realizando los informes correspondientes de análisis del Plan Operativo Anual (POA) previstos para cada trimestre, y se ha terminado en los últimos cuatro meses del año 2014 el POA para el año 2015.

**COCEMFE se compromete así de manera duradera con su sistema de gestión de la calidad y continúa de esta manera aplicando el Modelo Europeo de Excelencia (EFQM).**



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### EMPLEO

### RED DE SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL

La figura principal donde se concentran la mayor parte de las acciones dirigidas a la incorporación de personas con discapacidad al mercado de trabajo continúa siendo el Servicio de Integración Laboral.

Aunque varíe su composición, tipologías y fuentes de financiación, desde 1996 los SILES son un referente en la especialización de los servicios de empleo, la generación de metodologías de éxito y la adaptación a los factores ambientales que hacen que el mercado de trabajo cambie continuamente.

Como en años anteriores, además de continuar el trabajo directo con las personas usuarias y las empresas, se afrontaron otras dificultades ajenas basadas en los estereotipos sociales y en la falta, por parte de la empresa y del mercado laboral, de un conocimiento objetivo del mundo de la discapacidad.

COCEMFE ejecutó de nuevo y de manera óptima estas actuaciones mediante un trabajo especializado con las personas usuarias, basado en procesos de orientación laboral que les ha permitido realizar una búsqueda de empleo de manera autónoma y eficiente, y con el tejido empresarial, rea-

lizando una intermediación laboral basada en las visitas personalizadas, la calidad de los procesos de selección, y el seguimiento exhaustivo de las contrataciones.

### NUESTRA RED

20 han sido los Servicios de Integración Laboral en los que COCEMFE Servicios Centrales ha tenido presencia, tanto en unidades independientes, como reforzando Servicios de las entidades.

### MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



EN 2014 HEMOS

ACTUADO EN:

#### Aragón

Caspe y Alcañiz.

#### Asturias

Gijón.

#### Castilla La Mancha

Almansa, Daimiel y Guadalajara.

#### Baleares

Palma de Mallorca.

#### Castilla León

Ponferrada, León, Salamanca, Palencia, Valladolid y Segovia.

#### Comunidad de Madrid

Madrid y Getafe.

#### Comunidad Valenciana

Alicante.

#### Extremadura

Cáceres.

#### La Rioja

Logroño.

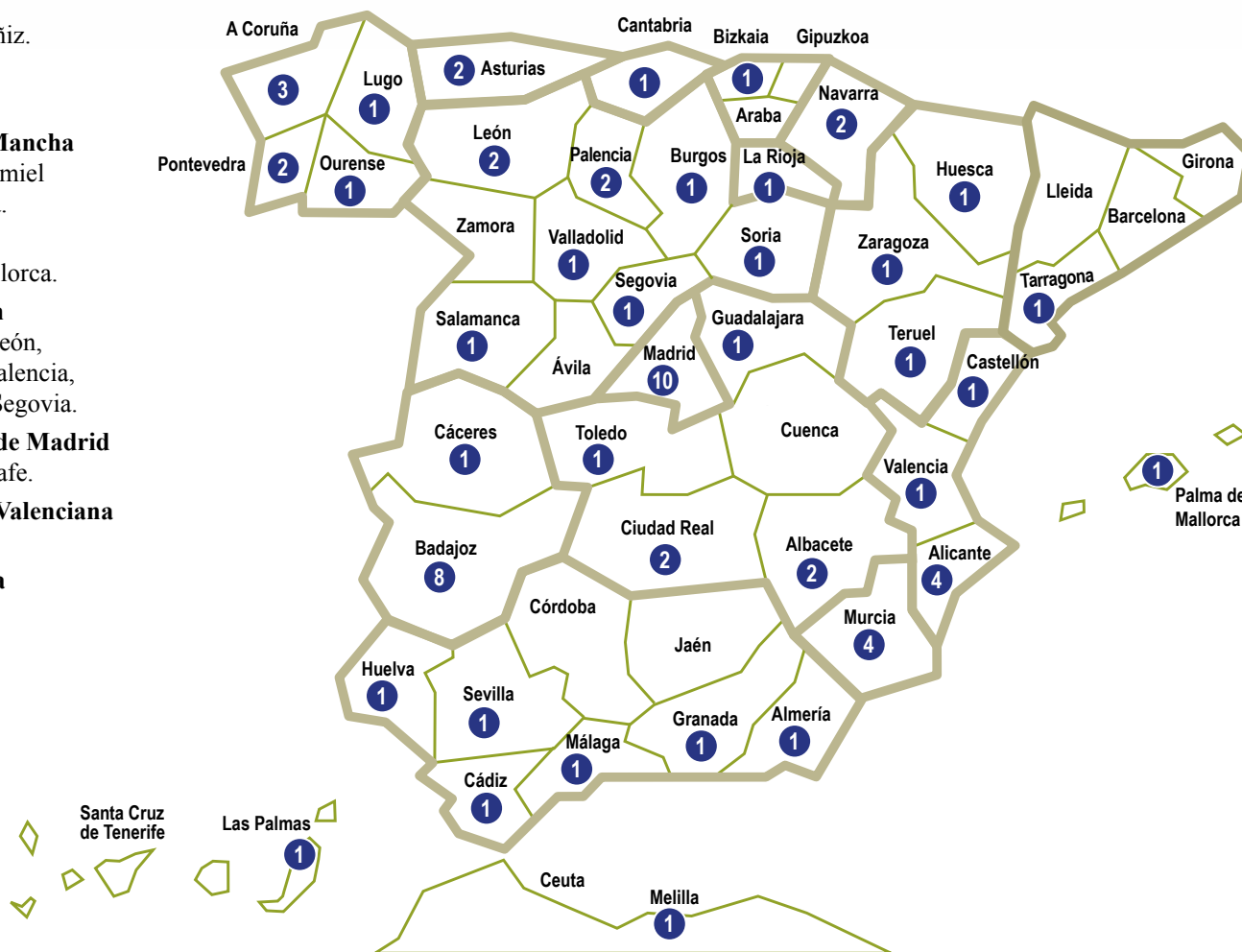
#### Murcia

Cartagena.

#### Navarra

Pamplona.

Red de Servicios de Integración Laboral de COCEMFE y sus entidades. **Total 71**



Entre estos Servicios, Getafe, Caspe-Alcañiz y Segovia mantienen la autorización como **Agencias de Colocación reconocidas por el Servicio Público de Empleo**, con el nº 99000000014.

## AGENCIA DE COLOCACIÓN

Autorización 9900000000014



## NUESTROS RESULTADOS

Con el incremento del número de los Servicios de Integración Laboral gestionados por COCEMFE Servicios Centrales, y un tímido aumento de la actividad en el mercado laboral, los resultados obtenidos por nuestros servicios han crecido de manera sustancial.

## PERSONAS ATENDIDAS

Así, 3.294 personas han pasado por nuestros servicios en 2014, con un perfil que se mantiene respecto a años anteriores: la persona usuaria media es un varón (57,29%), mayor de 40 años (64,41%), que no ha superado estudios básicos (61,81%), con discapacidad física y/u orgánica, experiencia laboral (95,48%), y más de un año desempleado (40,89%).

## EMPRESAS VINCULADAS

Paralelamente, los promotores y promotoras de la red SILES informaron a cerca de 3.500 empresas, de las que aproximadamente la mitad concertaron visitas personales para ampliar la información acerca del Servicio. (1.754).



# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### EMPLEO



A su vez, un tercio de las empresas visitadas (656) realizaron un total de 1.157 ofertas, es decir que cada empresa que oferta, lo hizo al menos dos veces.

Como resultado de los procesos de intermediación llevados a cabo, 480 empresas decidieron incorporar personal con discapacidad en su plantilla.

#### INSERCIONES

En 2014, se firmaron **960 contrataciones** fruto del trabajo de los equipos de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE Servicios Centrales.

#### NUESTROS PROYECTOS

##### INCORPORA INDER

Desde 2007, la Obra Social de la Caixa mantiene ininterrumpidamente su confianza en COCEMFE para la ejecución del Proyecto INCORPORA INDER, especialmente dirigido a la inserción laboral de personas con discapacidad física y orgánica residentes en el ámbito rural.

Seguimos destacando, como el principal elemento diferenciador de INCORPORA, el trabajo en red entre las entidades sociales que lo forman, organizadas geográficamente, así como el gran número de ofertas compartidas. Entre los 12 puntos de COCEMFE inmersos en la red, se compartieron 203 ofertas de empleo con las entidades de sus diferentes grupos.



De forma general, el balance del programa INCORPORA del año 2014 es muy positivo. A pesar de la crisis, facilitó 18.405 puestos de trabajo a personas vulnerables, frente a los 14.638 de 2013.

Esto fue posible gracias a la implicación de **6.966 empresas** y a la colaboración de **350 entidades sociales** integrantes de los diferentes grupos Incorpora en todas las provincias españolas.

Esta tendencia al alza, incluso en la coyuntura actual, pone de manifiesto que, a través del programa, las empresas encuentran una vía para contribuir a la mejora de su entorno más inmediato. Esto les permite, además, ayudar a paliar, en la medida que pueden, una de las problemáticas que más preocupan a los ciudadanos: el desempleo.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE**
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## PLAN DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE FUNDACIÓN ONCE

El proyecto financiado a través de la convocatoria anual del Plan de Prioridades de Fundación ONCE, continúa apoyando de forma vertebral las acciones del Área de Formación y Empleo, cofinanciando la red de SILES, dando soporte a la coordinación y otras acciones transversales llevadas a cabo desde los Servicios Centrales de COCEMFE, y patrocinando la formación y cualificación del conjunto de profesionales de COCEMFE y sus entidades.



## CONVOCATORIA 0,7% IRPF

Gracias a la financiación gestionada por el Área de Programas para Entidades de COCEMFE a cargo del 0,7% del IRPF, destinado a Actividades de Interés general consideradas de interés social, en 2014 se incorporaron 10 nuevos técnicos a la Red de SILES, que han incrementado y consolidado el crecimiento en el número de personas insertadas, priorizando la atención a las empresas y la búsqueda, intermediación y seguimiento de ofertas de empleo.

Como resultado de este proyecto se han firmado 462 contratos para 369 personas diferentes, lo que supone un porcentaje de 1,16 contratos por persona.



[www.xsolidaria.org](http://www.xsolidaria.org)



## REDEM+

Presentado en 2014 para ejecutar a lo largo de 2015, y con la financiación del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través del Instituto de la Mujer, según el Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo, en el marco del memorándum de acuerdo suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia, el Principado de Liechtenstein y el Reino de España, en la línea de proyectos de Inclusión de Organizaciones Sociales, también se ha puesto en marcha el proyecto REDEM+, Red para el Empleo de Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica, con COCEMFE como entidad promotora, y en colaboración con la Asociación Española de Agencias de Colocación (ANAC) y Fundación UNIVERSIA.

El Objetivo general es mejorar el posicionamiento de las mujeres con discapacidad física y orgánica residentes en el ámbito rural en el mercado de trabajo a través de la definición y reforzamiento de sus competencias profesionales y de la creación de un canal innovador y sostenible de inserción laboral 2.0 que facilite la conexión entre las propias mujeres y las empresas empleadoras.





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## EMPLEO

### OTRAS ACCIONES

#### DESAFÍO TALENTO SOLIDARIO PROPUESTO POR LA FUNDACIÓN BOTÍN

COCEMFE se presentó a la convocatoria de Fundación Botín “Desafío Talento Solidario” que tenía como finalidad elegir dos proyectos potenciales de gran impacto en la creación de empleo joven.

A esta iniciativa se presentaron 203 ideas de organizaciones sociales de todo el territorio nacional, que finalizó con la selección de 37 organizaciones, para que en un proceso de aprendizaje y networking, desarrollaran estas ideas en proyectos concretos con la filosofía de pensar en grande y en colaboración con otros, para así generar proyectos de mayor impacto social.

De este trabajo con las 37 organizaciones surgieron 7 consorcios para el desarrollo de proyectos semilla generadores de empleo joven. Y tras un trabajo intenso de definición de los proyectos, que fueron presentados a un Equipo de Expertos, finalmente fueron tres los proyectos ganadores, estando entre ellas **“Barrios Sostenibles: Jóvenes, vulnerabilidad y empleo verde. EcoIntegra”**. Proyecto del consorcio constituido por: Fundación Tomillo, COCEMFE, Fundación Síndrome de Down Madrid, y Asociación Educación Cultura y Solidaridad.



### JUNTOS POR EL EMPLEO

Juntos por el Empleo es una iniciativa impulsada por las fundaciones Accenture, Seres y Compromiso y Transparencia que aglutina a 120 Entidades (47 organizaciones sociales, 57 empresas, y 16 administraciones públicas), que mediante tres acciones diferenciadas definen una hoja de ruta colectiva a favor del empleo, la formación y autoempleo/emprendimiento de las personas más vulnerables en España, entre las que se encuentran las personas con discapacidad, y COCEMFE como una de sus entidades representativas, colabora en este proyecto desde 2013.

En 2014, se puso en marcha el Observatorio de Empleo para personas vulnerables, en el que COCEMFE está participando, y que pretende contar con información relevante proporcionada por todas las entidades participantes, sobre elementos clave de los procesos de intermediación laboral. Contando con esta

información sistematizada, actualizada y segmentada, las organizaciones sociales podrán enfocar mejor la atención personal, la orientación, la formación que ofrecen a las personas que atienden, así como el desarrollo de una metodología de evaluación y mejora de las competencias transversales de las personas más vulnerables, todo ello complementado con informes y estudios de situación y prospección a futuro del mercado de trabajo.



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN .....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO .....
- 03 EFQM CALIDAD .....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE .....**
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO .....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES .....
- 07 CONVENIOS .....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE .....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN .....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS .....
- 11 ANEXOS .....



## EMPRENDIMIENTO

**COCEMFE** firmó a finales de 2014 un convenio de adhesión a la **Cátedra de Investigación para el Fomento del Emprendimiento de las Personas con Discapacidad** puesta en marcha por la Universidad Rey Juan Carlos con apoyo de la Fundación Konecta.

El objeto de esta Cátedra es el análisis y la investigación de aspectos relacionados con la realidad social, económica y de política empresarial en el marco del emprendimiento de las personas con discapacidad. Y tiene como misión promover y facilitar el desarrollo de una educación especializada, una cultura emprendedora y una actividad económica en el colectivo de la discapacidad. El fin último de este proyecto es contribuir a la formación de profesionales cualificados, fomentar la unidad entre ellos y generar empresas competitivas como elemento de integración laboral del colectivo de personas con discapacidad y de los profesionales que trabajan día a día por su inclusión social, potenciando el empleo de calidad y promocionando el autoempleo.

## AMABLESV

Con el fin de dar respuesta a una de las necesidades de las familias de las personas con discapacidad y al gran número de cuidadores informales en la atención a personas con discapacidad y dependientes, y aprovechando el valor del voluntariado, hemos puesto en marcha el proyecto AmablesV.

El objetivo general del proyecto, financiado por la Fundación MAPFRE, y con la colaboración de Afables, es mejorar la

calidad de la atención a las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia, a través del apoyo a sus cuidadores principales mediante dos ejes: la formación para personas cuidadoras no profesionales y la creación de una red de voluntariado que cubra de forma puntual la atención de las personas usuarias.

Estas acciones de voluntariado son reconocidas como competencias profesionales adquiridas, por lo que se incrementa el prestigio y la experiencia de los voluntarios en la plataforma y, de manera directa, se promueven sus posibilidades laborales.

Para su ejecución, se ha establecido una alianza con el recomendador social [www.afables.com](http://www.afables.com), desde el cual se realiza de manera sencilla y usable la gestión de las ofertas y demandas de voluntariado.



## INCUAL

En el proceso de actualización de las cualificaciones profesionales y las guías de evidencia asociadas que lleva a cabo el Instituto Nacional de las Cualificaciones (INCUAL), dependiente del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, y concretamente en la Familia de Servicios Socio-culturales y a la Comunidad, COCEMFE colabora desde hace años con la aportación de personas expertas.

En 2014, COCEMFE participó en la actualización de las Guías de Evidencia de las Unidades de Competencia correspondientes a la Cualificación SSC 323\_3: Inserción Laboral de Personas con Discapacidad.

# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## EMPLEO

### GESTIONÁNDOTE

A lo largo del año 2014, COCEMFE continuó ampliando la red de entidades que utilizan la aplicación informática **"Gestionándote.com"**, que ofrece nuevas ventajas y servicios para la gestión de los Servicios de Intermediación Laboral y del Área de Formación y Empleo de COCEMFE

*Principales líneas de actuaciones llevadas a cabo:*

1. Adaptación de la aplicación a las exigencias del SEPE para justificar el trabajo de COCEMFE como agencia de colocación.
2. Creación y puesta en marcha del Portal de Empleo de COCEMFE a través del cual se ofertarán puestos de trabajos y cursos de formación gestionados por los SILEs.
3. Adecuación de la herramienta a las necesidades de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE, mediante la propuesta de mejoras y la revisión de las actualizaciones realizadas
4. Formación para los trabajadores de los SIL mediante un curso básico y videoconferencias personalizadas.



En estos momentos hay registradas en la aplicación **21.522 usuarios y 15.577 empresas** con las que hemos interactuado en nuestros procesos de intermediación.

En materia de colaboración y trabajo en red la aplicación está siendo de gran utilidad al ejercer de puente para facilitar información al **"Observatorio de Empleo"** desarrollado por la Fundación Accenture, en el marco de la iniciativa **"Juntos por el Empleo de las Personas Más Vulnerables"**.

Dicho proyecto, tiene como objetivo proporcionar información veraz y en tiempo real del panorama laboral referido a colectivos en riesgo de exclusión, y aunque se encuentra en fase

de pruebas, ya dispone de datos reales aportados tanto por las empresas como por entidades del tercer sector, que facilitan información pertinente para la toma de decisiones en materia de empleabilidad de nuestros colectivos.

COCEMFE, en este año, además de aportar los datos pertinentes desde nuestra aplicación informática, participó activamente en las fases de formación y de prueba y testeo de esta iniciativa.



[www.gestionandote.com](http://www.gestionandote.com)

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



## AECEMCO

AECEMCO, (Asociación Empresarial de Centros Especiales de COCEMFE), cuenta con **54 centros asociados** que proporcionan empleo a casi **4.000 personas**



Desde su constitución en el año 2000, AECEMCO lucha por la defensa de los intereses de los Centros Especiales de Empleo que la conforman para la consecución de la integración laboral de las personas con discapacidad física y orgánica.

AECEMCO continúa con su labor de impulso de sus Centros Especiales de Empleo en la defensa, representación y gestión de los intereses sociolaborales de sus asociados siendo este su fin principal.

La Plataforma **www.aecemco.com** siguió durante este año 2014 dando respuesta a los Centros y personas que se dirigieron a la misma buscando información; y la web **www.adaptaempleo.es**, en la que participan AECEMCO e IBV (Instituto de Biomecánica de Valencia), continuó facilitando la información y el asesoramiento necesarios para la contratación más adecuada de personas con discapacidad tanto a empresas como a Servicios de Integración Laboral, agencias de colocación y personas con discapacidad, a través de un asesor interactivo y amplio material como tutoriales, normativa y ejemplos de buenas prácticas.

Durante el año 2014 se siguió avanzando con nuevos contactos empresariales para el impulso de los Centros Especiales de Empleo de AECEMCO y continuaron en vigor los acuerdos firmados en años anteriores, como el convenio con la empresa líder en formación FEMXA o redoferta, entre otros.

AECEMCO estuvo presente en las reuniones de FEACEM participando en su II Congreso celebrado los días 15 y 16 de diciembre en Madrid. En este Congreso entre otros temas se abordó la realidad de los Centros Especiales de Empleo de la Economía Social, el valor



del emprendimiento social, la situación actual y perspectivas de futuro de las políticas de empleo para personas con discapacidad, la Responsabilidad Social Empresarial, la inclusión laboral, el impacto económico de los Centros Especiales de Empleo, las cláusulas sociales y las Asociaciones Patronales de Centros Especiales de Empleo.

Como en otros años, se asistió a las reuniones de la Junta Directiva de FEACEM acudiendo a las mismas los miembros de la Junta Directiva de AECEMCO: Ignacio Rodríguez Sáez, Emilio Sáez Cruz y Pedro Moyano Martínez.

También en representación de AECEMCO Pedro Moyano Martínez y Javier Segura Mármol acudieron como miembros de la Junta Directiva a la jornada organizada por el CEPES (Confederación Empresarial Española de la Economía Social) titulada *“La Empresa Social como agente de la Economía Social”*.

Asimismo, durante este año 2014 se realizó un curso para los Centros Especiales de Empleo de AECEMCO en la Universidad Técnica de COCEMFE: *“Estrategias para la mejora de la competitividad en los Centros Especiales de Empleo”*, en el que se trató fundamentalmente la financiación a través de fuentes europeas, entre otros temas.

Durante el año 2014 se realizaron por videoconferencia cinco reuniones, tanto de los socios de AECEMCO como de la Junta Directiva. Este sistema permitió tratar temas relevantes para la Asociación de manera rápida y con un ahorro importante de costes de desplazamiento.





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## FORMACIÓN

### XIV UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COCEMFE

La Universidad Técnica de COCEMFE es un programa de formación continua que forma parte del plan de formación y empleo de COCEMFE desde el año 2001 y cuyo objetivo es ofrecer una amplia gama de acciones formativas dirigidas a los técnicos, directivos, voluntarios y colaboradores de las diferentes entidades que forman la Confederación. Con este servicio de máxima calidad conseguimos dotar a los equipos de nuestras entidades miembros de una cualificación óptima para el desarrollo de sus competencias.

La XIV Universidad Técnica se desarrolló en la Residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid, sede de los cur-

sos desde el año 2012, proporcionando formación y cualificación a **más de 285 profesionales** de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios y colaboradores) socios de COCEMFE y sus entidades, a través de **10 acciones formativas**, que incluyeron unas **Jornadas Monográficas** dirigidas a las Mujeres con Discapacidad.

Los cursos fueron diseñados a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa. De esta manera aseguramos que la formación impartida sea de interés y utilidad para las entidades.



**Los cursos fueron diseñados a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa**



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE**
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

| CURSO                                                                              | HORAS                                       | DESTINATARIOS                                        | FECHAS                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>VOLUNTARIADO COMO AGENTE TECNOLÓGICO EN MICROTELECENTROS</b>                    | 24                                          | Voluntarios/as y Responsables de voluntariado        | 10-11 mayo                                  |
| <b>GESTIÓN DE PROYECTOS EUROPEOS</b>                                               | 18                                          | Personal de COCEMFE                                  | 19-22 mayo                                  |
| <b>GESTIÓN DE PROYECTOS EUROPEOS (ONLINE)</b>                                      | 18                                          | Personal de COCEMFE                                  | 16-27 junio                                 |
| <b>PROCESO DE COACHING INDIVIDUAL PARA LA MEJORA DE COMPETENCIAS PROFESIONALES</b> | 180 aproximadamente (sesiones individuales) | Personal de COCEMFE y Dirigentes de las entidades    | Individual y según disponibilidad y acuerdo |
| <b>TALLER DE GESTIÓN DE CAIS</b>                                                   | 21                                          | AECEMCO y CEE                                        | 16-18 octubre                               |
| <b>ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD EN LOS CEE</b>                  | 21                                          | Miembros de AECEMCO y CEE                            | 23-25 octubre                               |
| <b>XII JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD.</b>                            | 20                                          | Personal de asociaciones de mujeres con discapacidad | 24 noviembre-5 diciembre                    |
| <b>TALLER DE COMUNICACIÓN: CURSO BÁSICO SOBRE REPUTACIÓN E IMAGEN EN LAS ONG</b>   | 25,5                                        | Responsables de Comunicación                         | 10-13 noviembre                             |
| <b>GESTOR DE PRÁCTICAS Y/O EXPERIENCIAS PROFESIONALES EN EMPRESAS (ONLINE)</b>     | 20                                          | Personal de COCEMFE                                  | 24 noviembre - 14 diciembre                 |
| <b>TRANSPARENCIA EN ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO</b>                          | 20                                          | Dirigentes de las entidades                          | 27 octubre - 9 noviembre                    |

En esta última edición de la Universidad Técnica de COCEMFE, se potenció la formación a distancia a través de cursos presenciales por videoconferencia y la formación online en colaboración con la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN). También se realizó un proceso individual de capacitación y mejora de las competencias profesionales de un grupo de trabajadores de COCEMFE que recibieron sesiones de coaching con el fin de mejorar y optimizar sus resultados profesionales.

El número de personas participantes en estas acciones formativas se incrementó un 170% con respecto al año anterior, por lo que esta edición se convierte en la que ha contado con mayor número de participantes desde su creación en 2001 y se refuerza la tendencia de rápido crecimiento en los tres últimos años de la formación.

El perfil de las personas participantes nos indica que el 74% de las personas que asistió a la formación fueron mujeres frente a un 26% de varones, que el 31% fueron personas con algún tipo de discapacidad, frente al 69% de personas sin discapacidad, y de estas el 81% tiene titulación universitaria.

En cuanto a la valoración de la satisfacción global otorgada por los participantes fue de 4.35 puntos sobre 5, y el 85% de los participantes otorga una puntuación superior a 4 por lo que se puede concluir que se tiene una alta percepción sobre la calidad de la formación que se ofrece, y la gestión que se realiza de ella.

Además, se realizó un gran esfuerzo por obtener un profesorado de alta cualificación, dominio y experiencia en relación a su área de conocimiento, y así queda refle-



jado en la valoración realizada al profesorado de los cursos.

En definitiva, ha sido una edición rica en número de cursos, grande en el número de participantes, y altamente imbricada con la práctica, ya que ha proporcionado conocimientos, recursos, y experiencias altamente necesarias para enfrentarnos a los nuevos retos y formas de hacer que demanda la sociedad actual.

# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## NUEVAS TECNOLOGÍAS E I + D + i

### COLABORACIÓN CON DIVERSOS OPERADORES Y FABRICANTES PARA FAVORECER LAS SOLUCIONES DE COMUNICACIÓN

COCEMFE continúa comprometida con el fomento las nuevas tecnologías, y la colaboración con los diferentes operadores y fabricantes de tecnología en el ámbito de la Investigación, el Desarrollo y la innovación, al representar un campo con múltiples posibilidades en la generación de nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de los productos y servicios, lo que posibilita una mayor autonomía para todas las personas, siendo además un campo que crece y se expande de forma exponencial.

En este sentido, la organización pretende estar al tanto de los últimos desarrollos hardware y software relacionados con la comunicación, evaluando las posibilidades en materia de accesibilidad, y continúa con las valoraciones sobre soluciones de comunicación individualizadas para determinadas personas con discapacidad respecto a terminales idóneos, configuración, prestaciones y asesoramiento técnico. En esta tarea se ha colaborado con las principales operadoras en materia de telefonía.

### COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA

En el ámbito de aplicación de las nuevas tecnologías a la formación, y en el marco del convenio de colaboración con FUNDACIÓN UNIR (*Universidad Internacional de La Rioja*) se implementaron módulos de **Teleformación**, a través de la plataforma de su campus solidario, relacionados con las habilidades sociales y el incremento de la empleabilidad.

**unir FUNDACIÓN**  
UNIVERSIDAD  
INTERNACIONAL  
DE LA RIOJA  
<http://campusolidario.unir.net/>



### INVESTIGACIÓN: COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

COCEMFE ha firmado convenio de adhesión y ha participado en la **Cátedra de Investigación para el Fomento del Emprendimiento de las Personas con Discapacidad** puesta en marcha por la Universidad Rey Juan Carlos con apoyo de la Fundación Konecta.

**U** Universidad  
Rey Juan Carlos  
**Konecta**  
fundación

### RECONOCIMIENTO DEL CEAPAT

COCEMFE fue una de las entidades galardonadas por el *Centro de Referencia Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CEAPAT)*, con motivo de su 25 aniversario, como reconocimiento a su labor a favor de la Accesibilidad, el Diseño y la Tecnología.



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## FORMACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO

A lo largo de 2014 COCEMFE continuó la colaboración con **Fundación Vodafone España** en todo el territorio nacional con el proyecto “**TIC- experiencias**”.

EL PROYECTO TENÍA COMO OBJETIVOS PRINCIPALES:

**1** El mantenimiento y ampliación de la Red de Telecentros.

La formación de Agentes Tecnológicos asociados a las entidades de COCEMFE y sus correspondientes Servicios de Integración Laboral que se especializan en la motivación para el uso de las tecnologías. La formación de estos es generalista y se realiza también mediante la metodología “Aprendizaje por proyectos”.

**2**

**3** Constituir una Red de Colaboradores Tecnológicos.

Proporcionar formación tecnológica experiencial a 200 personas, en el uso básico de las tecnologías, y con una parte de fuerte orientación a la mejora de aprendizajes relacionados con el acceso al empleo.

**4**

**5** Intermediación Laboral: En las zonas de ubicación del proyecto, la formación tecnológica se incluye como una acción más relacionada con la mejora de la empleabilidad y la búsqueda activa de empleo.



En el marco de este proyecto se consiguieron **los siguientes resultados:**

- ✓ **Mantenimiento y ampliación de la Red de Telecentros** con dos más.
- ✓ **Formación de 15 personas como Agentes Tecnológicos** para la Igualdad de Oportunidades dinamizadores de su localidad.
- ✓ **Masterclass:** Formación de 48 personas en “Estrategias para el desarrollo de competencias transversales para el empleo”, que han participado en 10 módulos de 2 horas a través del Aula Virtual de la Fundación Unir.
- ✓ **Formación Genérica de 138 personas en el uso de las TIC's** para la búsqueda de empleo y mejora de la empleabilidad en modelo presencial.
- ✓ **Alfabetización tecnológica de 112 personas** también en modelo presencial.
- ✓ **Desarrollo de 10 Tic experiencias** en las que han participado 111 personas y que consistieron en compra por internet, interacción con un restaurante de prestigio, e-guiding, geocoaching y movilidad accesible, entre otros.



# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## ACCESIBILIDAD

### UNIDAD DE ACCESIBILIDAD

Las acciones llevadas a cabo desde la Unidad de Accesibilidad consisten en la recopilación de documentos, actualización del conocimiento sobre la legislación vigente, contribución a los borradores para la mejora de la normativa, atención a las novedades del mercado, asesoramiento, asistencia a jornadas y congresos y búsqueda de información sobre nuevas subvenciones, entre otras.

A lo largo del año 2014, se recibieron 53 consultas, por diferentes canales (email, teléfono, Observatorio de la Accesibilidad, etc.) de las que, aproximadamente, un 57% fue desde las propias entidades de COCEMFE. El resto de las consultas corresponden a particulares, empresas, organismos públicos y otras entidades.



*Las jornadas y congresos a los que se asistió son los siguientes:*

- > Jornadas: “Diseñando ciudades y pueblos para todas las personas”.
- > Jornadas sobre la Ley 3RS y el IEE: Los ajustes razonables.
- > ERST’14 Encuentro para la reflexión activa de la tecnología social, la responsabilidad social.
- > III Foro de Accesibilidad ThyssenKrupp “Hacia la Universidad Universal”.
- > Jornada de ayudas técnicas para la ceguera.
- > Presentación de productos REPOSE para el tratamiento de las UPP.
- > IV Jornadas en Tecnologías de apoyo para todos.
- > Jornada de Puertas Abiertas de CEAPAT.
- > Madrid Accessibility Week (MAW).
- > Jornada sobre Eurotaxi.
- > Jornada sobre accesibilidad en vías urbanas.

### ACCESIBILÍZATE: JUEGO DE ORIENTACIÓN NTIC

Esta actividad se llevó a cabo en la Semana Europea de la Movilidad de Gijón (septiembre) y en la XIV Semana de la Ciencia de la Comunidad de Madrid (noviembre).

**Con esta actividad, planteada de forma lúdica y divertida, hemos querido fomentar el conocimiento y crear conciencia sobre las necesidades de Accesibilidad Universal y Diseño para Todos, así como del uso de las nuevas tecnologías.**

La actividad, que consiste en una competición por equipos en el que los integrantes deben coordinarse para lograr la máxima puntuación en un tiempo determinado localizando puntos accesibles e incidencias en los elementos urbanos accesibles, fue disfrutada por más de 40 personas en las ciudades de Madrid y Gijón.

Además, con esta actividad promocionamos las app Accessibility y Línea Accesibilidad, así como el proyecto “Tic Experiencias”.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## OBSERVATORIO DE LA ACCESIBILIDAD

Con objeto de poner de manifiesto las necesidades de accesibilidad, promover el uso de los productos de apoyo y continuar con su labor divulgativa, el proyecto, que inició su andadura en 2012, ha seguido consolidándose como un portal web de referencia en el sector.

*En este año las actuaciones llevadas a cabo fueron las siguientes:*

- > Publicación diaria de noticias y eventos.
- > Actualización y ampliación de información referente a legislación, las normas técnicas, documentación, recursos, enlaces de interés, bibliografía, oficinas técnicas y centros de documentación.
- > Difusión del conocimiento experto a través del Espacio Divulgativo, donde diversos profesionales de la accesibilidad comparten su formación y experiencia.
- > Creación de dossier con información sobre accesibilidad para el mejor disfrute de las vacaciones de verano y de las principales fiestas/eventos nacionales (Semana Santa, elecciones europeas, Fiestas del Pilar, etc.).

- > Emisión de los informes “El transporte en autobús y autocar para personas con discapacidad” y “La accesibilidad y el Código Técnico de la Edificación: los cambios en materia de accesibilidad y seguridad. Versión resumen”.
- > Participación a través de las redes sociales, informando sobre las noticias y eventos más relevantes, anuncio de subvenciones y otros datos que puedan resultar de interés.
- > Participación en medios de comunicación (prensa y radio).



## DATOS ESTADÍSTICOS DEL OBSERVATORIO DE LA ACCESIBILIDAD

41.110 visitas | 2.900 noticias | 490 documentos descargables | 320 eventos | 14 fichas básicas | 48 artículos | 3 informes

## ACCESSIBILITY Y LÍNEA ACCESIBILIDAD

Durante el año 2014, COCEMFE continuó trabajando con FAMMA-COCEMFE Madrid en la búsqueda y geolocalización de puntos de interés (POI por sus siglas en inglés) accesibles para completar y actualizar la app gratuita Accessibility.

En su totalidad, COCEMFE facilitó alrededor de 7.500 plazas de aparcamiento reservadas a personas con discapacidad y, aproximadamente, 1.700 POIS correspondientes a otras categorías (turismo, ocio y cultura, playas, transporte, etc.).

Además, COCEMFE desarrolló la app Línea Accesibilidad, cuyo objetivo es promover la movilidad de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones, así como la accesibilidad de los municipios, mediante un sistema inteligente y participativo que permite comunicar a los ayuntamientos las incidencias en las infraestructuras y recursos de discapacidad existentes en su localidad.

Su uso es muy fácil e intuitivo y está disponible para su descarga gratuita tanto para dispositivos Android como iOS.





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## SANIDAD

**COCEMFE mantiene negociaciones con las diferentes administraciones con el objetivo de:**

- > Mejorar las prestaciones disponibles para el colectivo.
- > Impulsar la coordinación sociosanitaria.
- > Actualizar el catálogo ortoprotésico.
- > Modificar el baremo para la Consecución del reconocimiento de discapacidad.
- > Apostar por las últimas tecnologías sanitarias que benefician al sector.
- > Apoyar la investigación científica que mejore el diagnóstico y los tratamientos actuales.

La organización considera primordial el acceso a los medicamentos de nueva generación y que las personas con discapacidad física y orgánica puedan seguir el tratamiento consensuado con su especialista



Por ello, durante 2014 se trabajó intensamente junto a las entidades miembros para conseguir que el coste económico no sea un obstáculo y que colectivos como las personas con hepatitis C tengan acceso al tratamiento más adecuado, incluidos los medicamentos innovadores.

En 2014 se adoptaron medidas en beneficio de nuestro colectivo sobre las que COCEMFE se posicionó, como:

- > La extensión de la implantación de la receta electrónica.
- > El aumento de patologías con unidades de referencia.
- > El abordaje transversal del dolor en el sistema sanitario.
- > La mejora de los cuidados paliativos pediátricos.
- > El anuncio de la incorporación en julio de 2015 de las personas dependientes de grado 1 al Sistema para la Autonomía y la Atención de la Dependencia (SAAD).

Por el contrario, la Confederación trasladó su oposición al actual copago en dependencia y exigió criterios más claros, justos e iguales en relación con la capacidad económica y la participación en el coste de las prestaciones por parte de las personas beneficiarias.

COCEMFE también trasladó al Gobierno su rechazo frontal a la aplicación de nuevos recortes sociales y medidas de austeridad e instó a todas las Administraciones a reorientar sus políticas sociales hacia la plena inclusión de las personas con discapacidad.

De igual modo, la entidad se posicionó en contra del nuevo copago en los medicamentos de dispensación en farmacias hospitalarias, puesto que se trata del tratamiento de enfermedades crónicas que en ningún caso se debería desincentivar.



## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |

Además la entidad censuró fijar un techo de gasto farmacéutico para las Comunidades Autónomas vinculado al Producto Interior Bruto (PIB) y reclamó que no se vinculase la prestación farmacéutica con el desarrollo económico del país y que solo respondiese a las necesidades de la población.

Durante 2014 la **Organización Nacional de Trasplantes (ONT)** celebró su **25 aniversario** y COCEMFE trasladó su felicitación a esta institución por coordinar de forma ejemplar el sistema español de trasplantes y convertirlo en líder mundial de forma ininterrumpida desde hace 22 años. La entidad exten-

dió esta felicitación a todos los profesionales involucrados en el proceso de donación y trasplante, a los ciudadanos que han donado sus órganos en vivo o quieren hacerlo en el futuro, y los familiares que pierden un familiar y deciden beneficiar a las personas que están en lista de espera.

## EDUCACIÓN

COCEMFE promueve el acceso a la Educación en igualdad de condiciones en todas las etapas educativas, velando por el cumplimiento de la legislación vigente para remover las barreras y discriminaciones que aún persisten en el sistema educativo y concienciando al profesorado en la materia

**A lo largo del año 2014, COCEMFE participó en dos proyectos del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD).**

### PROYECTO “FORMACIÓN TECNOLÓGICA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

Dirigido a alumnos con necesidades educativas especiales por motivos de discapacidad y con ayuda de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, este proyecto contó con la participación de cuatro entidades miembros de COCEMFE (FAAM, COCEMFE Toledo, FAMDIF y Auxilia Cataluña). Se desarrolló en nueve centros educativos, donde se impartieron 700 horas de formación (entre los meses de junio de 2013 y junio de 2014), y un total de 177 alumnos se beneficiaron de las actividades llevadas a cabo. El objetivo principal de las mismas fue reforzar las acciones formativas impartidas por los diferentes centros, fomentar el conocimiento de las TIC, favorecer otras necesidades tales como la inclusión, la expresividad o la creatividad, y trabajar la integración laboral.

### PROYECTO “ATENCIÓN EDUCATIVA DE PERSONAS ADULTAS CON NECESIDADES ESPECIALES”

Cuatro entidades de COCEMFE (COCEMFE Asturias, FAMDIF, COCEMFE Toledo y COCEMFE Ceuta) participaron en este proyecto que benefició a un total de 98 alumnos en ocho centros educativos. En ellos se impartieron más de 260 horas de formación (entre los meses de marzo y junio) y se desarrollaron actividades dirigidas a reforzar las acciones formativas impartidas por los diferentes centros, mejorar la empleabilidad de los participantes, fomentar el conocimiento de las TIC y favorecer otras necesidades tales como las relaciones sociales, autoestima y creatividad, entre otras.

A finales del año 2014, COCEMFE recibió la resolución del MECD concediendo a entidades de COCEMFE dos nuevas subvenciones para continuar trabajando en ambos proyectos durante el año 2015.





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## PROGRAMAS PARA ENTIDADES

La Convocatoria de subvenciones de COCEMFE, de carácter anual, tiene por objeto que cada entidad miembro de la Confederación pueda presentar la solicitud de financiación de sus proyectos prioritarios para promover que sean financiados a través, fundamentalmente, de los presupuestos de Fundación ONCE para el Plan de Prioridades de COCEMFE y del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para programas de Interés General con cargo al IRPF



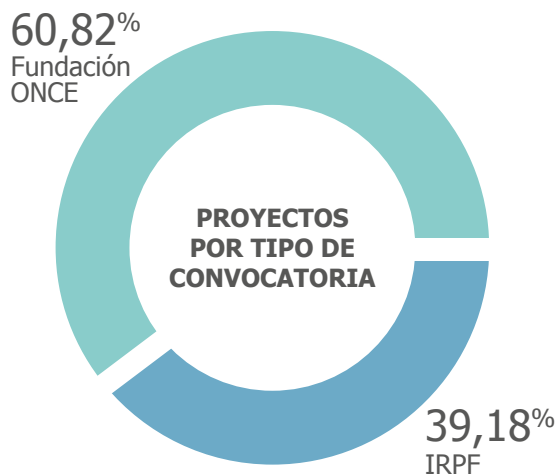
En el año 2014 se han presentado a la convocatoria de subvenciones de COCEMFE un total de **374 proyectos, con un incremento del 23% al haber conseguido presentar 87 proyectos más que en la convocatoria anterior.** Del total de proyectos, 166 (39,18%) se presentaron a la convocatoria del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y 208 proyectos (60,82%) al Plan de Prioridades de Fundación ONCE.

Durante 2014, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad amplió los programas de actuación y, por ello, COCEMFE intensificó su esfuerzo en el mantenimiento de programas de inversiones y apostó por las nuevas líneas de actuación, con especial énfasis en la atención directa a las personas con discapacidad. Los programas presentados a las convocatorias gestionadas por el Área de Programas para Entidades de COCEMFE se concentran en seis grandes grupos:

- 1 Prestación de Servicios de Atención Directa a la Persona con Discapacidad,** con una red consolidada de Servicios de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a la Autonomía Personal y la vida independiente, Apoyo a las Familias y Cuidadores Habituales, Servicios Transitorios de Alojamiento y Transporte Adaptado en todo el Estado.
- 2 Finalización de las Construcciones de Infraestructuras, así como la Adecuación y rehabilitación de las ya existentes:** COCEMFE en 2014, a través de sus proyectos permitió la conclusión de la construcción y adecuación de Centros Polivalentes, Residencias, Centros de Día y/u Ocupacionales, Viviendas Tuteladas y/o de Convivencia. Con estos centros se sigue incrementando y manteniendo una red estable de Centros que ayudan a paliar el déficit de plazas y servicios existentes en este ámbito y prestan una gran gama de servicios, con el apoyo de unas infraestructuras adecuadas, ayudas técnicas, nuevas tecnologías y

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE**
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS







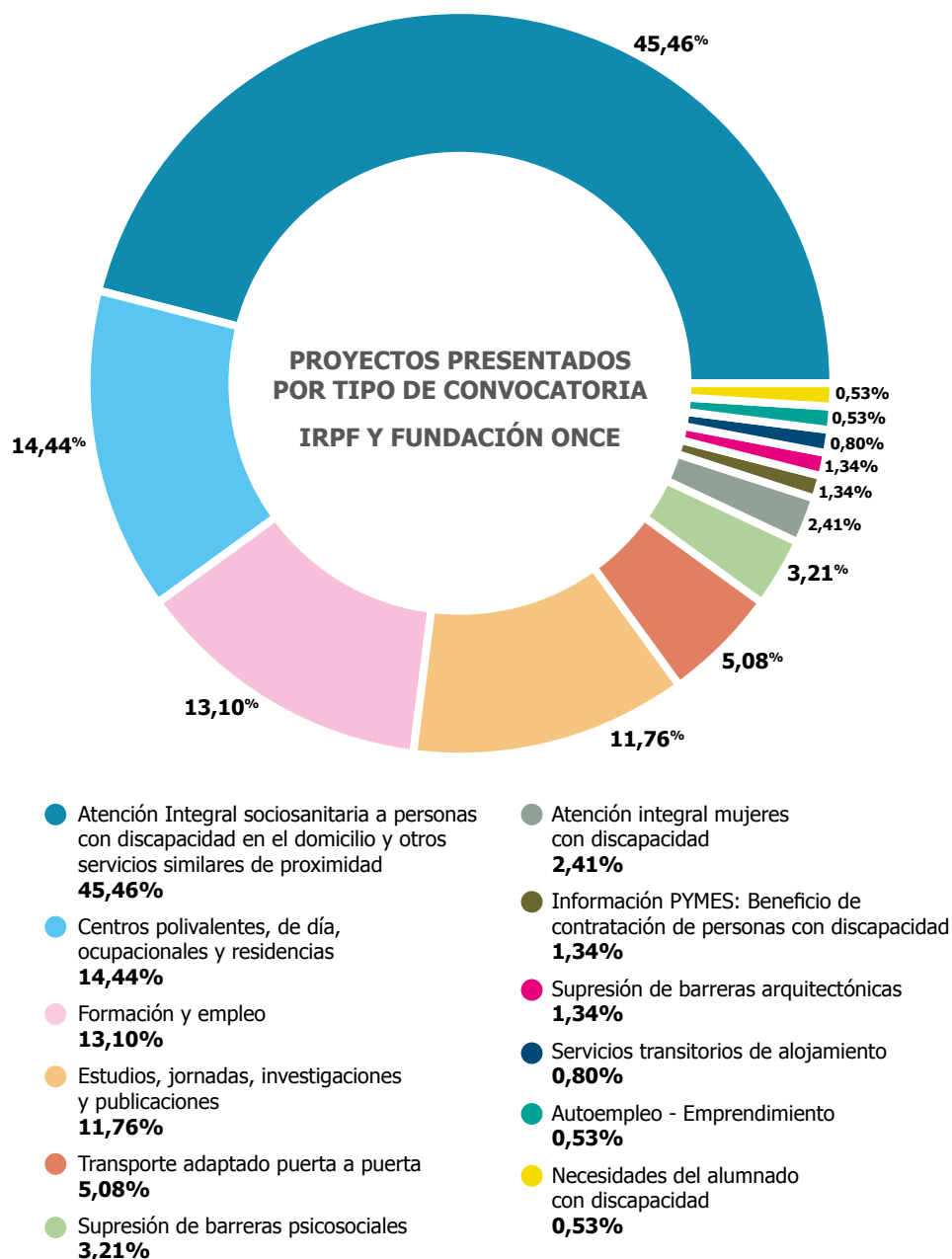
un equipo profesional. Así como la intensificación de las obras de adecuación y rehabilitación de los centros en funcionamiento.

**4 Creación, Consolidación y Formación para el empleo**, centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo, sin dejar de lado proyectos de formación cuyos objetivos son mejorar las condiciones de empleabilidad del colectivo de personas con discapacidad.

**5 Estudios, Jornadas, Investigaciones y Publicaciones sobre discapacidad.** Promoción de jornadas, seminarios, estudios no científicos del movimiento asociativo, publicaciones técnicas derivadas de estudios científico-técnicos y de experiencias vitales de las propias personas con discapacidad.

**6 Programas de atención integral y especializada** dirigidos a mujeres con discapacidad.

**7 Necesidades Educativas Especiales del alumnado derivadas de la discapacidad, mediante la utilización de las Tecnologías de la Información y la comunicación** para prevenir con ello el fracaso escolar y/o abandono escolar en ciclos formativos obligatorios y no obligatorios.

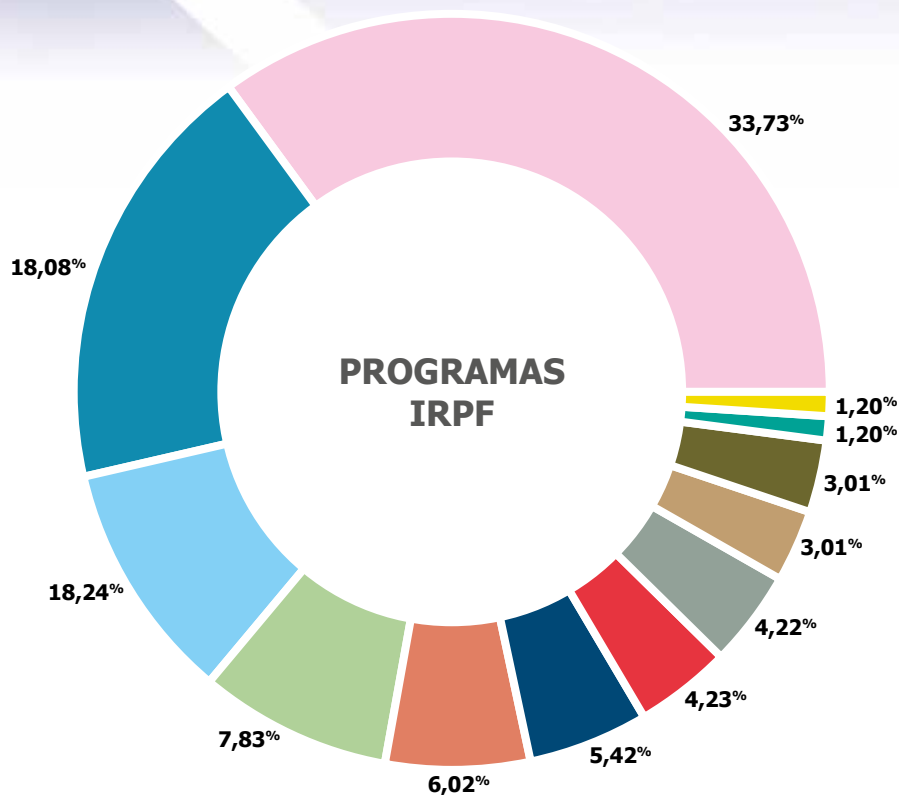


# 4

## PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

### PROGRAMAS PARA ENTIDADES

En 2014 COCEMFE se esforzó en mantener los programas de inversiones, para así terminar aquellas construcciones que estaban iniciadas e incluir proyectos de rehabilitación y adecuación de centros ya existentes. En esta convocatoria se intensificaron y aumentaron los proyectos de atención directa a la persona con discapacidad, aumentando el número de entidades subvencionadas en programas tales como apoyo para la autonomía personal y vida autónoma, descanso familiar, intervención con familias y servicios transitorios de alojamiento, y se consiguieron nuevos programas como el de Información a Pymes, Transporte y Movilidad Puerta a puerta para la Autonomía personal, así como el de necesidades especiales del alumnado derivadas de su discapacidad.

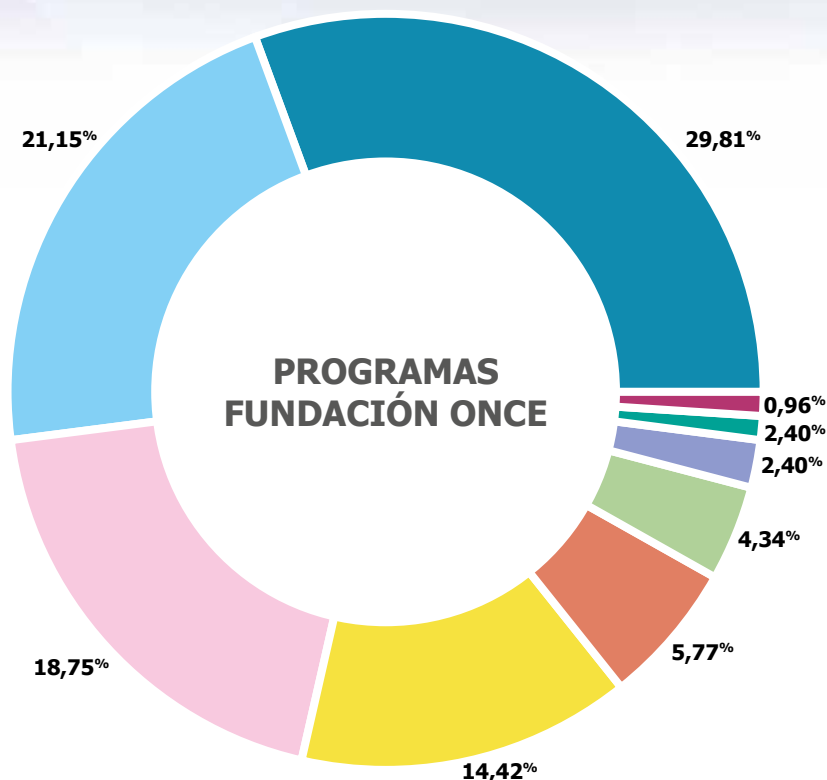


- Apoyo a la autonomía personal **33,73%**
- Atención Integral sociosanitaria a personas con discapacidad en el domicilio **18,08%**
- Promoción y adecuación de centros de día y ocupacionales **18,24%**
- Intervención con familias **7,83%**
- Transporte y movilidad puerta a puerta **6,02%**
- Descanso familiar **5,42%**
- Promoción y adecuación de centros residencias **4,23%**
- Atención integral mujeres con discapacidad **4,22%**
- Inserción sociolaboral de personas con discapacidad **3,01%**
- Información PYMES: contratación de personas con discapacidad **3,01%**
- Autoempleo - Emprendimiento **1,20%**
- Necesidades alumnado con discapacidad **1,20%**

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE**
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS





- Apoyo autonomía personal **29,81%**
- Estudios / Jornadas / Publicaciones **21,15%**
- Formación **18,75%**
- Centros de día, ocupacionales y generales **14,42%**
- Barreras psicosociales **5,77%**
- Transporte adaptado **4,34%**
- Barreras arquitectónicas **2,40%**
- Creación y consolidación de empleo **2,40%**
- Atención integral a mujeres con discapacidad **0,96%**

COCEMFE, a pesar de la actual situación económica, mantuvo la financiación obtenida en 2014 a través de las subvenciones concedidas en las convocatorias del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del Plan de Prioridades de Fundación ONCE para la ejecución de estos proyectos, con lo que se palió en parte la falta de financiación autonómica y local de las entidades



El Área de Programas para Entidades tiene como misión fundamental proponer y ejecutar aquellas actuaciones e iniciativas prioritarias para COCEMFE y sus entidades en el desarrollo de sus objetivos.

COCCEMFE cuenta también en este Área con la Consultoría de Proyectos, un servicio ampliamente demandado por las entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.

Además de apoyo y asesoramiento para afrontar con éxito la preparación, ejecución y justificación de programas en un entorno cada vez más profesionalizado, el Área de Programas para Entidades tiene como reto ser promotor de propuestas de innovación, prospección e investigación para COCEMFE y sus entidades miembros.





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## GÉNERO Y DISCAPACIDAD

En los últimos años se ha ido aumentando la visibilidad de las mujeres con discapacidad, **pero su inclusión, empoderamiento y participación es aún muy escasa**

La plena participación de las mujeres con discapacidad en la sociedad, es un derecho inherente a su condición de ciudadana: **Ellas contribuyen mediante actividades remuneradas o no, al desarrollo de esta sociedad**



Por eso, desde COCEMFE se considera tan importante incorporar la perspectiva de género, de forma transversal, en todas las actuaciones y programas que se lleven a término, con el objetivo de promover el empoderamiento de las mujeres con discapacidad para que sean protagonistas en la defensa de sus derechos, en la mejora de su calidad de vida, en la formación y el empleo y en una mayor participación e inclusión social.

En fechas de especial significación, como el 8 de marzo, *Día de la Mujer*, COCEMFE y CEMUDIS concentraron sus reivindicaciones en poner de manifiesto las dificultades que todavía existen para su plena y efectiva inclusión social y el 25 de noviembre, *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer*, reivindicaron una sociedad libre de violencia, explotación y abuso de las mujeres y niñas con discapacidad.

### MUJER CON DISCAPACIDAD EN EL MEDIO RURAL

El **proyecto INCORPORA Inder**, desarrollado por COCEMFE y la Obra Social “la Caixa”, ha fijado como colectivo de atención preferente a las mujeres con discapacidad. Mujeres que además están expuestas a necesidades específicas por el hecho de residir en entornos rurales, tener más de 45 años o haberse incorporado de forma más tardía al mercado de trabajo. El proyecto dispone de una planificación específica y transversal de acciones positivas para impulsar la inserción sociolaboral de las mismas. Algunas de estas acciones son el establecimiento de porcentajes de participación, la cesión de equipamiento informático y conexión a Internet en su domicilio para favorecer el aprendizaje y la conciliación, la definición de itinerarios para la mejora de la empleabilidad, el acceso a la formación y, todo ello, desde un enfoque de intervención psicosocial, sistémica y comunitaria.

**En este programa el 41,05% del total de personas orientadas han sido mujeres**, de ellas el 44,7% eran mayores de 45 años, el 7,86% eran paradas de larga duración, y el 5,1% carecía de cualquier tipo de experiencia laboral.

**De los contratos formalizados el 43,43% lo han sido a mujeres** y, de ellos, el 42,67% a mujeres de más de 45 años. De estos contratos el 74,5% han sido en el sector servicios, el 13,4% en la industria, el 6,3% en el comercio, y el resto en otras categorías.

**De las personas que han iniciado procesos formativos, el 43,45% eran mujeres**, y de ellas el 32,9% se encontraba la franja de más de 45 años. De estas mujeres el 61,64% se han incorporado a procesos de formación ocupacional, el 16,44% a formación reglada y el 35,62% a otros tipos de formación.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |

## XII JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD

COCEMFE celebró las **XII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad** bajo el título “*Los derechos de ciudadanía de las mujeres con discapacidad en el marco de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*”. Las jornadas, guiadas por la abogada Claudia Martínez Taffo, se impartieron este año, a través de una plataforma on line, contando con la participación de mujeres con discapacidad de toda España, así como de República Dominicana, El Salvador y Ecuador.

Durante las mismas se analizó la “Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad” de Naciones Unidas, como instrumento jurídico vinculante y exigible a los Estados que la ratificaron; se dieron a conocer los derechos civiles, culturales, económicos, políticos y sociales de las mujeres con discapacidad contenidos en ella; y se abordaron los avances que España ha dado para cumplirla, protegiendo y promoviendo estos derechos, y el camino que todavía queda por recorrer.

También se proporcionó una visión histórica de la discapacidad y de las formas en que la sociedad se ha relacionado con las mujeres del colectivo y se abordaron temas como el empoderamiento, la perspectiva de género en relación con cuestiones tales como el principio de igualdad entre el hombre y la mujer, la lucha contra los estereotipos, prejuicios y prácticas nocivas basadas en el género, casos de explotación, violencia, maltrato, exclusión y abusos, y la participación de las organizaciones de mujeres con discapacidad en la sociedad civil, entre otras cuestiones.



## VIOLENCIA TOLERANCIA CERO

COCEMFE desde el 2010 está desarrollando un programa de prevención de violencia de género hacia las mujeres con discapacidad. En este año 2014 se realizó en las comunidades autónomas de Andalucía, Aragón, Asturias, Cataluña, Castilla La Mancha, Madrid, Galicia y Extremadura.

Esta iniciativa, denominada *programa de “Apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad”*, se desarrolla en el marco del **programa Violencia: Tolerancia Cero de Obra Social “la Caixa”**, para el que se ha contado con 10 Técnicas.

En 2014, un total de **1.835 mujeres con discapacidad** participaron en **39 talleres de apoyo psicosocial** y **27 talleres de consolidación**. Además, se realizaron **199 atenciones individualizadas** y se detectaron más de **170 casos de violencia**.

# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Este trabajo se concretó en la realización de proyectos en varios países de América Latina y el Caribe, siempre contando como socio local con La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (La Red) y sus entidades miembros.

La gestión técnica de los proyectos se llevó a cabo desde las oficinas de La Red en El Salvador, República Dominicana, Ecuador y Perú coordinando un total de **10 proyectos, en los que participaron 7.882 personas.**

Durante el año 2014, desde el Área de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE **se continuó trabajando en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad de Iberoamérica.** Los principales ejes de actuación fueron la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana



### PROYECTOS EJECUTADOS EN EL SALVADOR



Mejorar la posición productiva y competitiva de ACOGIPRI en el mercado artesanal de cerámica de El Salvador

**Año:** 2013-2014. **Financiador:** Comunidad de Madrid y Fundación ONCE.

#### Principales actividades realizadas en el año 2014:

- > 4 acuerdos con puntos de venta para vender productos de ACOGIPRI.
- > Funcionamiento de la página web creada con el proyecto: [www.shicali.com](http://www.shicali.com).
- > Acondicionamiento de la sala de ventas de ACOGIPRI.
- > Edición de un catálogo con los productos de la cooperativa.
- > Elaboración de productos de promoción de la cooperativa (pegatinas, marcapáginas, calendarios).



### PROYECTOS EJECUTADOS EN REPÚBLICA DOMINICANA



Por el derecho a una **Vida Plena** de las Personas con Discapacidad en República Dominicana: IGUALES OPORTUNIDADES, DIFERENTES CAPACIDADES

**Año:** 2012-2014. **Financiador:** AECID y Fundación ONCE.

#### Principales actividades realizadas en el año 2014:

- > 14 talleres de orientación laboral.
- > 5 encuentros con empresas.
- > 5 encuentros de personas con discapacidad.
- > Un seminario sobre género.
- > Un seminario sobre medio ambiente.
- > 23 Charlas de sensibilización en centros educativos sobre medio ambiente, género y derechos sexuales y reproductivos, con un total de 466 participantes. Realizado por jóvenes líderes con discapacidad.
- > Un seminario sobre derechos sexuales y reproductivos.
- > Un campamento con la participación de 50 jóvenes con discapacidad (70% mujeres).
- > Una feria sobre derechos de las personas con discapacidad en Las Matas de Farfán.
- > Una feria de empleo en Santo Domingo.
- > Una campaña de sensibilización sobre derechos laborales con el lema "Emplea nuestra capacidad".
- > 12 Entrevistas realizadas a medios de comunicación.
- > 8 entrevistas en canales de televisión.
- > 3 entrevistas en emisoras de radio.
- > Una entrevista para agencia de medios comunicación.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |





140

Diagnóstico participativo sobre los derechos sexuales y reproductivos de las Mujeres con Discapacidad en República Dominicana

**Año:** 2013-2014. **Financiador:** Comunidad de Madrid y Fundación ONCE.

**Principales actividades realizadas en el año 2013:**

- > Edición e impresión del Diagnóstico.
- > Presentación pública del Diagnóstico ante medios de comunicación.



300

Educación de calidad para todos/as: Promoviendo la formación profesional para la inserción laboral de las personas con discapacidad en República Dominicana

**Año:** 2013-2015. **Financiador:** AECID, Fundación ONCE, Embajada Británica.

**Principales actividades realizadas en el año 2014:**

- > Realización del informe sobre educación general, educación para el trabajo e inserción laboral de personas con discapacidad en República Dominicana.
- > Diseño de la campaña “La educación es un derecho que a mí también me corresponde”.



**PROYECTOS EJECUTADOS EN ECUADOR**

4.922

Servicio de **inserción laboral** de personas con discapacidad en Ecuador: trabajando para la inclusión. Fase II

**Año:** 2013-2015.

**Financiador:** AECID y Fundación ONCE.

**Principales actividades realizadas en el año 2014:**

- > A través del Servicio de Inserción laboral, se orientó a 4.922 *personas con discapacidad* (63% hombres y 37% mujeres), 10.508 mejoraron su formación (63% hombres y 37% mujeres) y 1.679 se insertaron en el mercado laboral (69% hombres y 31% mujeres).
- > Funcionamiento del servicio de asesoramiento a microempresarios y microempresarias con discapacidad.
- > Presentación de 108 planes de negocio para recibir financiación.
- > Entrega de 25 microcréditos a personas con discapacidad para mejora o puesta en marcha de sus negocios (52% mujeres).
- > Realización de un encuentro de 137 jóvenes con y sin discapacidad (53% mujeres).
- > 2 talleres de reparación de sillas de ruedas.



**PROYECTOS EJECUTADOS EN PERÚ**

117

Fortaleciendo **las actividades emprendedoras** de las personas con discapacidad en el Perú

**Año:** 2008-2011. **Financiador:** AECID y Fundación ONCE.

**Principales actividades realizadas en el año 2014:**

- > Todas las actividades de este proyecto finalizaron en 2013 llevándose a cabo según el diseño previsto.
- > En 2014 únicamente quedó en ejecución el Fondo Rotatorio dirigido a otorgar créditos a micro-emprendedores/as con discapacidad. En este año se entregaron más de 180 créditos de importes comprendidos entre 180 y 2.200 euros.

# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO



### PROYECTOS EJECUTADOS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

**TICs, derechos humanos y discapacidad en red en América Latina y el Caribe**

**Año:** 2011-2014.

**Financiador:** AECID y Fundación ONCE.

**Principales actividades realizadas en el año 2014:**

- > Realización de la acción mediática “*El día de los invisibles*” en Lima y en Santo Domingo, para sensibilizar a los medios de comunicación sobre el derecho al trabajo de las personas con discapacidad.



120

**Jornadas: Inclusión de la discapacidad en la agenda de desarrollo post 2015 desde la perspectiva iberoamericana**

**Año:** 2014.

**Financiador:** Secretaría General de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID y Fundación ONCE

**Principales actividades realizadas en el año 2014:**

- > Se llevaron a cabo en Lima el 25 y 26 de noviembre 2014, con la asistencia de más de 100 personas y se transmitió en directo en streaming. Los/as ponentes fueron especialistas en discapacidad y desarrollo, y representantes de entidades de personas con discapacidad, de instituciones públicas nacionales y del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), procedentes de varios países de América Latina y el Caribe.
- > En el documento final se describe el proceso en su conjunto, la recopilación de las intervenciones de las jornadas y la sistematización de las conclusiones de las jornadas.



- > En colaboración con el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS) de Perú, se realizó un video sobre las jornadas con entrevistas a vario/as líderes con discapacidad y representantes de organismos públicos de distintos países.
- > Se elaboró un informe con press clipping, donde se evidencia el fuerte impacto que tuvo el evento y las entrevistas a sus participantes en los medios de comunicación radio, prensa escrita y televisión.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |





2.183

## Empoderamiento digital en defensa de los derechos de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe



Año: 2013-2014.

Financiador: AECID y Fundación ONCE.

### Principales actividades realizadas en el año 2014:

- > Planificación de actividades por el equipo técnico.
- > Elaboración de 12 boletines digitales mensuales sobre derechos humanos y discapacidad en América Latina y el Caribe. Se han publicado en la página web de La Red y su enlace se ha enviado a más de 900 contactos.
- > Mantenimiento del portal [www.lareiberoamericana.com](http://www.lareiberoamericana.com) y actualización de su biblioteca digital.
- > Realización de un curso en modalidad e-learning sobre "Derechos económicos, sociales y culturales de las personas con discapacidad", dirigido a 52 representantes de las entidades de La Red Iberoamericana.
- > Inicio del curso en modalidad e-learning sobre "Diseño de páginas web con gestor de contenidos", dirigido a 57 representantes de las entidades de La Red Iberoamericana.
- > Realización de las Jornadas de formación interna institucional de La Red sobre "La agenda de desarrollo y la discapacidad, y Comunicación creativa multimedia en defensa de los derechos de las personas con discapacidad", con participación de 41 asistentes.
- > Realización de las jornadas abiertas al público sobre Comunicación creativa multimedia en defensa de los derechos de las personas con discapacidad, con una participación de 103 personas.

## Yo soy: la discapacidad en primera persona

Año: 2013.

Financiador: Oficina de Derechos Humanos, AECID y Fundación ONCE.

### Principales actividades realizadas en el año 2014:

- > El proyecto ha terminado, pero el documental *Yo soy: la discapacidad en primera persona* ganó el premio de mejor película humanitaria en el VII Festival internacional de cine sobre la discapacidad de Collado Villalba (octubre 2014).



En 2014 se obtuvo la cofinanciación de la AECID, para **un nuevo proyecto que se ejecutará en Ecuador durante los años 2015-2016, y en el que se trabajará sobre la "Inclusión socio-laboral de mujeres y jóvenes con discapacidad en el sector del turismo accesible en Ecuador"**



# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## COORDINACIÓN DE ENTIDADES



La **Secretaría de Coordinación de Entidades** desarrolló su principal labor durante el año 2014 ejerciendo de nexo entre las entidades miembros de COCEMFE de ámbito autonómico y estatal y la propia Confederación. El contacto continuo con las entidades ha permitido a COCEMFE conocer la situación y preocupaciones detectadas por cada territorio y cada entidad de ámbito nacional, como paso previo al desarrollo de posibles actuaciones dirigidas a satisfacer sus necesidades



Como respuesta a las dificultades económicas que siguen viviendo las entidades de discapacidad debido a la reducción de apoyos por parte de financiadores públicos y privados, la Secretaría de Coordinación de Entidades apostó por la **creación de alianzas entre entidades**, que contribuyan a la consecución de los objetivos comunes, y promovió la **financiación europea de proyectos** entre los miembros de la organización, proporcionando la formación necesaria a través de un curso específico de la Universidad Técnica de COCEMFE.

El estrecho trabajo con los directores de centros de atención integral de la red nacional de COCEMFE a través de esta Secretaría va a permitir por primera vez disponer de una **Guía de Dirección centrada en la persona**, dirigida a la gestión diaria y el mantenimiento de la actividad de los mismos. El intercambio de buenas prácticas entre los centros de COCEMFE está permitiendo elaborar un modelo de gestión que, cuando sea publicado, facilitará una dirección eficiente y la solución óptima de los problemas más frecuentes.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

### NUEVA SECRETARÍA DE RELACIONES CON ENTIDADES ESTATALES

El Consejo Estatal de COCEMFE, formado por 33 representantes de sus entidades miembros, en su reunión del 29 de noviembre de 2014 en Madrid, nombró *Secretario de Relaciones con Entidades Estatales* al presidente de la Federación Nacional de Asociaciones para la Lucha Contra las Enfermedades del Riñón (ALCER), **Jesús Ángel Molinuevo Tobalina**.

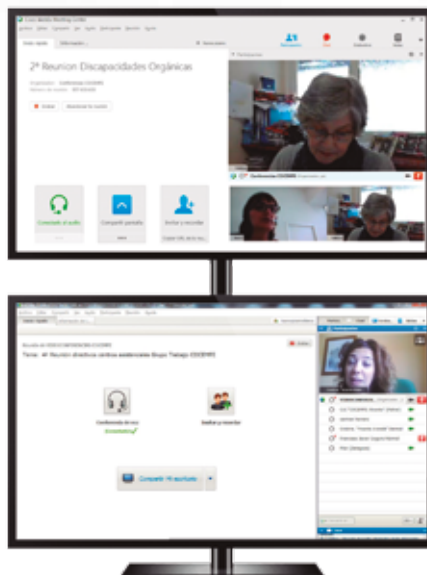
De este modo, Jesús Ángel Molinuevo Tobalina se incorporó a la Comisión Ejecutiva de la organización y será la persona encargada de *lograr una mayor eficacia a la hora de conocer de primera mano todas las reivindicaciones y problemática de las entidades estatales miembros de la Confederación*.

## GRUPOS DE TRABAJO DE COCEMFE

Durante el año 2014 los Grupos de Trabajo, coordinados por la Secretaría de Áreas, se fueron autodefiniendo, en el sentido de que aquellos que se reunieron, se fueron activando y aumentando la participación en los mismos, con la pretensión de conseguir objetivos comunes y satisfacer las necesidades de los territorios y de las diferentes discapacidades.

El más activo fue el **Grupo de Centros Asistenciales**, formado por profesionales y directores de centros. En 2014 se volvió a hacer un intercambio de residencias entre Alicante, Cáceres, y Zaragoza. Además se hizo un encuentro en el marco de la Universidad Técnica de COCEMFE, con una gran participación y satisfacción, pues permitió a los miembros del grupo conocerse y compartir buenas prácticas.

El **Grupo de Enfermedades Orgánicas y Sistemas de Salud** fue elevando su participación y reuniones, donde se trabaja en la elaboración de un documento sobre la discriminación que existe hacia las personas con tratamiento crónico ante el copago farmacéutico, así como el de Imagen, Comunicación y Redes Sociales, que con 21 miembros se convirtió en el más numeroso y permitió realizar un análisis DAFO



sobre la comunicación y las relaciones con los medios de las entidades miembros de COCEMFE.

Los demás grupos que mantuvieron reuniones durante el año 2014 fueron **Empleo, Fórmulas de Financiación y Solidaridad en las Organizaciones y Estado Actual del Movimiento Asociativo**.

Las reuniones de los Grupos de Trabajo de COCEMFE se realizan por videoconferencia, con el fin de aprovechar el tiempo de todos los participantes, unificar la gestión y un mejor aprovechamiento de los recursos.

## GRUPOS DE TRABAJO

**(1)** Autonomía Personal y Atención a la Dependencia, **(2)** Empleo, **(3)** Educación y Formación, **(4)** Fórmulas de Financiación y Solidaridad en las Organizaciones, **(5)** Infancia, Juventud y Voluntariado con discapacidad, **(6)** Accesibilidad e I+D+i, **(7)** Imagen, Comunicación y Redes Sociales, **(8)** Enfermedades Orgánicas y Sistemas de Salud (en el ámbito de las Entidades Estatales y en el ámbito provincial), **(9)** Ocio, Tiempo Libre y Deporte, **(10)** Ejercicio de Derechos (Recogida de denuncias), **(11)** Mujer con Discapacidad, **(12)** Estado Actual del Movimiento Asociativo, **(13)** Centros Asistenciales.

## GRUPO AD-HOC

**(1)** Estatutos, Régimen Interior, Admisión de Nuevos Socios y Garantías.





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## TURISMO ACCESIBLE

El **Programa de Vacaciones de COCEMFE**, desarrollado por el Área de Turismo Accesible de la entidad, ha cumplido 29 años desde su puesta en marcha. En este tiempo, 33.000 participantes han podido beneficiarse de unas vacaciones accesibles y adaptadas a las personas con discapacidad física y orgánica



### TURISMO PARA TODOS = TURISMO QUE TIENE EN CUENTA LA DIVERSIDAD



- ✓ Las personas con discapacidad tienen el derecho al acceso a los servicios turísticos en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.
- ✓ El turismo es responsable directo de casi un 11% del PIB nacional y un 12% del empleo total.
- ✓ En los últimos años los agentes turísticos han llegado al convencimiento de que el “turismo para todos” es tanto una responsabilidad social como una oportunidad de negocio, puesto que suman 4 millones de clientes potenciales en España y 500 millones en el mundo.



## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |

## PRINCIPALES OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- > Facilitar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a un turismo normalizado.
- > Ofrecer tratamientos termale para las diferentes dolencias o afecciones.
- > Desarrollar un mayor grado de igualdad y autonomía personal, así como la oportunidad de ofrecer respiro a sus familiares y/o cuidadores, en los casos que lo necesiten, viajen o no con ellos.
- > Analizar las características de la oferta turística y las condiciones de accesibilidad.



## VIAJES REALIZADOS DURANTE EL AÑO 2014

Durante el año 2014 se realizaron un total de 51 turnos, correspondientes a los Programas 2013 y 2014:

*AMPLIACIÓN PROGRAMA IMSERSO-COCEMFE 2013*  
del 3 marzo al 28 mayo de 2014 **12 turnos.**

*PROGRAMA IMSERSO-COCEMFE 2014*  
del 3 junio al 10 diciembre de 2014 **30 turnos.**

*FUNDACIÓN ONCE*  
del 18 Febrero al 12 Septiembre de 2014 **9 turnos.**

**TOTAL TURNOS REALIZADOS 51**

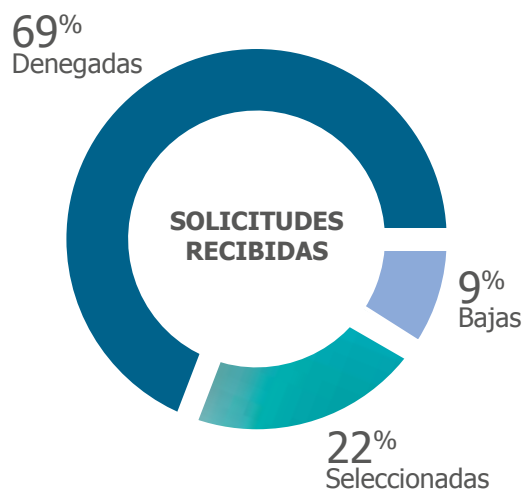
## FUENTES DE FINANCIACIÓN



APORTACIÓN DEL  
BENEFICIARIO  
Y ACOMPAÑANTE

## SOLICITUDES

El total de solicitudes recibidas el pasado año 2014 ha sido de **5.984** de las cuales solo **1.317** han podido ser seleccionadas.



## TURNOS DEL AÑO 2014

### VACACIONES Y TURISMO DE NATURALEZA

51 viajes con destinos a playas, multiaventura, interior e islas.

#### PLAYAS Y COSTAS PENINSULARES

- |                                                                                                                      |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Conil de la Frontera (Cádiz)</i><br>• 03-12/03/14.                                                                | <i>Almuñécar (Granada)</i><br>• 12-20/04/14.<br>• 19-28/07/14.<br>• 25-08/03-09/14. |
| <i>Alboraya (Valencia)</i><br>• 19-28/03/14.<br>• 03-12/06/14.<br>• 21-30/07/14.<br>• 19-28/08/14.                   | <i>Peñíscola (Castellón)</i><br>• 04-13/05/14.<br>• 06-15/06/14.                    |
| <i>Cullera (Valencia)</i><br>• 20-29/03/14.                                                                          | <i>Sanxenxo (Pontevedra)</i><br>• 19-28/05/14.<br>• 17-26/09/14.                    |
| <i>Benidorm (Alicante)</i><br>• 12-20/04/14.<br>• 05-14/05/14.<br>• 20-29/10/14.<br>• 15-24/11/14.<br>• 01-10/12/14. | <i>Matalascañas (Huelva)</i><br>• 13-22/06/14.<br>• 10-19/09/14.                    |
| <i>Oropesa de Mar (Castellón)</i><br>• 12-20/04/14.<br>• 29/09-08/10/14.                                             | <i>Avilés (Asturias)</i><br>• 20-29/06/14.                                          |
| <i>Torre Vieja (Alicante)</i><br>• 12-20/04/14.<br>• 07-16/07/14.<br>• 01-10/08/14.                                  | <i>La Manga del Mar Menor (Murcia)</i><br>• 01-10/07/14.                            |
| <i>Ceuta (Ceuta)</i><br>• 16-24/06/14.                                                                               | <i>Vera (Almería)</i><br>• 02-11/07/14.                                             |
|                                                                                                                      | <i>Mojácar (Almería)</i><br>• 14-23/09/14.                                          |

# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## TURISMO ACCESIBLE



## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |

### ISLAS

*Playa de las Américas  
(Tenerife)*

- 18-27/02/14.
- 03-12/03/14.
- 01-10/07/14.
- 30/07-08/08/14.

*Arguineguín (Gran Canaria)*

- 23/04-02/05/14.
- 04-13/06/14.

*Santa Ponsa (Mallorca)*

- 13-22/05/14.

*Lanzarote (Las Palmas)*

- 06-15/09/14.

*Cala Millor (Mallorca)*

- 21-30/10/14.

*Caleta de Fuste  
(Fuerteventura)*

- 10-19/07/14.

### TURISMO DE INTERIOR Y NATURALEZA

*Madrid*

- 26-29/06/14.

*Oviedo (Asturias)*

- 04-13/08/14.

*Viella-Valle de Arán (Lleida)*

- 22-31/08/14.

*Multiaventura y Gastronomía  
Lamuño (Asturias)*

- 01-10/09/2014.

En estos viajes, los participantes han podido aprovechar y desarrollar actividades deportivas y de aventura: rafting, tiro con arco, paseos en 4x4, vuelo acrobático de cometas, etc. Estas actividades son compaginadas con visitas culturales y gastronómicas.

### TERMALISMO

4 viajes con destino a balnearios:

*Balneario de Cuntis  
(Pontevedra)*

- 17-28/03/14.
- 30/04-11/05/14.
- 16-27/06/14.
- 04-15/10/14.
- 06-17/11/14.

*Balneario de Archena  
(Murcia)*

- 07-18/07/14.
- 01-12/09/14.



|               |             |
|---------------|-------------|
| 1.317         | 102         |
| Beneficiarios | Monitores   |
| 673           | 41          |
| Acompañantes  | Conductores |

**TOTAL PARTICIPANTES: 2.133**



## TURNOS PARA CENTROS DEL IMSERSO

Desde el año 2009 COCEMFE lleva desarrollando turnos específicos para los centros propios del IMSERSO. De esta manera, un año más, hemos posibilitado que usuarios/as de estos centros puedan beneficiarse de unas vacaciones adaptadas.

Este año han viajado gracias a estos viajes 103 participantes de:

### > Los Centros de Atención a Personas con Discapacidad Física (C.A.M.F.) de:

- Ferrol (A Coruña).
- Pozoblanco (Córdoba).
- Leganés (Madrid).
- Guadalajara.
- Alcuéscar (Cáceres).

### > Y del Centro de Referencia Estatal para la atención a personas con grave discapacidad y dependencia (C.R.E.) de San Andrés del Rabanedo (León).



**GRADO MEDIO DE DISCAPACIDAD:** 65,22%.

**EDAD MEDIA DE LOS PARTICIPANTES:** 56 años.

**EDAD MEDIA DE LOS ACOMPAÑANTES:** 57 años.

**DESCUENTOS POR FAMILIA NUMEROSA:**  
66 (58 por categoría general y 8 por categoría especial).

**DESCUENTOS POR INGRESOS REDUCIDOS DE LA UNIDAD ECONÓMICA DE CONVIVENCIA (U.E.C.):** 26.

### RELACION ENTRE BENEFICIARIOS USUARIOS Y NO USUARIOS DE SILLA DE RUEDAS:

- Beneficiarios usuarios de silla de ruedas: 431.
- Beneficiarios NO usuarios de silla de ruedas: 886.



La valoración media de los usuarios sobre su participación en los turnos de vacaciones fue de **4,6 puntos en satisfacción general**

(En una escala general de 1 a 5, siendo 5 la máxima puntuación)



# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## IMAGEN Y COMUNICACIÓN



- ✓ 127 NOTAS DE PRENSA
- ✓ 64.160 INFORMACIONES
- ✓ 2.861 APARICIONES EN MEDIOS
- ✓ 46 BOLETINES DIGITALES

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## COMUNICACIÓN EXTERNA

COCEMFE ha seguido trabajando por mantenerse como referente informativo en temas de discapacidad para los medios de comunicación. De este modo difundió a medios de comunicación, administraciones, organizaciones de discapacidad y del tercer sector, nuestro colectivo y la sociedad en general: **127 notas de prensa, 64.160 informaciones, 46 boletines digitales de noticias y 45.000 revistas de “En Marcha”.**

Gracias a esta actividad la entidad obtuvo un récord jamás registrado de **2.861 apariciones** y un **incremento en todos los tipos de medios** de comunicación consiguiendo que **623 medios diferentes** se hicieran eco de su labor.

El trabajo de 2014 continuó centrado, en gran parte, también en la labor de representación y defensa de los derechos de las personas con discapacidad que la Confederación realizó ante los **recortes sociales** llevados por las diferentes administraciones en materias como **dependencia, sanidad o educación.**

## COMUNICACIÓN INTERNA

La Red de Responsables de Comunicación de COCEMFE (**RESCOM**) **cumplió en 2014 diez años de vida.** Desde su creación, la incorporación de entidades ha permitido en 2014 alcanzar una representación en todas las Comunidades Autónomas y que el 88,3% de las entidades miembros formen parte de la misma. La renovación continua de contenidos en su parte privada, incluyendo 49 actualizaciones del argumentario, facilitó a las entidades que puedan disponer de las herramientas necesarias para trasladar a la sociedad y responsables políticos nuestros mensajes de forma unificada.

Asimismo, este año se elaboraron manuales con la pretensión de proporcionar a las entidades miembros de COCEMFE unas nociones básicas para comunicar eficazmente su labor: **Manual de Facebook, Manual de Twitter y Manual de Comunicación Básico.** Dichos manuales se elaboraron a propuesta del **Grupo de Trabajo de Imagen, Comunicación y Redes Sociales**, al que

### GUÍA BÁSICA DE TWITTER



Departamento de Imagen y Comunicación

### Guía básica de Facebook



Departamento de Imagen y Comunicación

este año se incorporó personal del departamento y se dio un impulso al mismo, logrando doblar el número de participantes hasta un total de 25.

Igualmente, la Confederación dio un especial énfasis a la celebración de los días internacionales de las entidades estatales y avaló las reivindicaciones de sus entidades dirigidas a conseguir que el colectivo tenga acceso a los fármacos de nueva generación para el tratamiento más efectivo de su enfermedad.

## REDES SOCIALES

Las redes sociales de COCEMFE se consolidaron en 2014 como la mejor manera de interactuar con el colectivo de las personas con discapacidad física y orgánica, ofreciéndoles contenidos de interés y relevancia, en muchas ocasiones personalizados para los usuarios que lo solicitan. Por ello, la entidad cerró el año **incrementando de forma exponencial los seguidores en redes sociales hasta 8.413.**



En 2014 el perfil de la entidad contó con **2.564 fans.**



El perfil @COCEMFE\_ contó con **5.848 seguidores** y está incluido en 181 listas de seguimiento.



Los videos del canal de la entidad, “cocemfesc”, acumularon **más de 248.000 visualizaciones** en Youtube y **733.000 descargas** en la web.

#ActúaDiscapacidad



La entidad desarrolló en redes sociales la campaña **#ActúaDiscapacidad**, obteniendo 3,2 millones de impactos en Twitter y 2.203 “Me gusta” en Facebook. La campaña fue coordinada con la Rescom, preparando una batería de cien mensajes, materiales gráficos y comunicados de prensa.

## PRODUCTOS INFORMATIVOS

### “COCEMFE Directo en 7 Días”

En 2014 los boletines digitales de la entidad se fusionaron en: **COCEMFE Directo en 7 Días**. Este boletín tiene una periodicidad semanal, editándose 46 números en el año.



### “En Marcha”

Los tres números de la revista “En marcha” editados en 2014, con una tirada de 15.000 ejemplares en papel cada una, fue descargada 28.000 veces a través de la página web de la entidad, donde este año se ha publicado en diferentes formatos electrónicos para facilitar su lectura en los dispositivos y libros electrónicos más comunes.



## WEB

La página web de COCEMFE recibió un total de **325.784 visitas durante el año** y sus contenidos más de 19 millones de clics.

[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)





# 4

PROGRAMAS Y ACCIONES  
DE COCEMFE

## IMAGEN Y COMUNICACIÓN



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....**
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....
- 11 ANEXOS.....

### IMAGEN Y DISEÑO

Renovación, actualización y mantenimiento del **archivo fotográfico** en todos los campos: accesibilidad, integración laboral, vacaciones o formación, entre otros.

**Diseño de los materiales** que necesitan los diferentes departamentos de la entidad: folletos, pancartas, dossiers o carteles, entre otros.

Diseño y maquetación de la revista “En Marcha”, los boletines digitales, así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.

### COBERTURA DE EVENTOS

El Departamento de Comunicación e Imagen da cobertura a diferentes eventos y actos a lo largo del año. En 2014 asistió a la entrega del Premio Integra BBVA, la actividad “**Accesibilízate: juego de orientación NTIC**”, dentro de la XIV Semana de la Ciencia de la Comunidad de Madrid; el encuentro del CERMI con **Pedro Sánchez** en la lavandería de Ilunion y posterior partido de baloncesto en silla de ruedas con el equipo CD Ilunion con motivo del Día de la Discapacidad; la toma de posesión de **Alfonso Alonso** como ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad; la Jornada del Día de la Discapacidad del distrito de Chamartín; la clausura de la **Jornada de Mujer y Discapacidad** de la Universidad Técnica de COCEMFE o la firma de la cesión del uso del edificio de la residencia a COCEMFE.

Igualmente, el Departamento organizó el acto de presentación del proyecto “**AmablesV**” para la formación y la promoción del voluntariado de cuidadores; dos castings para un anuncio de la ONCE con la colaboración de la Rescom y el curso “**Taller de comunicación: Curso Básico sobre reputación e imagen en las ONG**” dentro de la Universidad Técnica de COCEMFE.

### COLABORACIONES

Como miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social, COCEMFE participó de forma activa en la planificación y desarrollo de la **campaña informativa sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF** en la declaración de la renta. También participó en las comisiones de Imagen y Comunicación del CERMI, EAPN y Plataforma del Voluntariado y colabora con la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO), la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física y la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad en la difusión de sus informaciones.

Asimismo, el Departamento de Imagen y Comunicación difundió la ampliación de la campaña “Yo soy: la discapacidad en primera persona” de COCEMFE sobre la promoción de los derechos de las personas con discapacidad de América Latina y el Caribe entre los actores de la cooperación internacional.

También realizó aportaciones a la “**Guía de estilo de empleo de EAPN España**” sobre cómo se informa en los medios sobre empleo y discapacidad y recomendaciones para periodistas sobre esa temática y colaboró en el apartado “**Sintiendo a mi lado**” del blog de Afables, realizando varias entrevistas a personas dependientes sobre su relación con sus cuidadores.





## SERVICIO DE DOCUMENTACIÓN

El Departamento de Documentación *se encarga de la gestión del Archivo General de COCEMFE Servicios Centrales y de su Biblioteca especializada en discapacidad y asuntos sociales.* En los últimos años, a causa del auge de las Tecnologías de la Información y la Comunicación y por respeto al medio ambiente y motivos económicos, se ha visto en la necesidad de hacer la misma función desde un espacio virtual. Actualmente el objetivo principal del Departamento es proporcionar al colectivo una Biblioteca Electrónica con sus temas de interés y facilitar el acceso a su fondo de libros.

El Servicio de Documentación está dirigido a las entidades de COCEMFE y se ofrece desde su Departamento de Documentación

*Durante el año 2014, el Departamento de Documentación publicó los boletines que se venían realizando:*

### BOLETÍN DE NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DE COCEMFE

Boletín bimensual con información de las últimas publicaciones técnicas incorporadas al fondo documental de la biblioteca de COCEMFE.

### BOLETÍN DE REVISTAS DIGITALES

Publicación mensual con información acerca de los últimos números de revistas digitales especializadas.

### BOLETÍN QLEO NOVEDADES

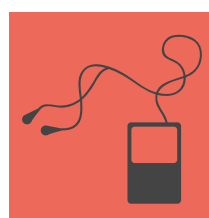
Selección mensual de las últimas novedades literarias del mercado editorial, con una sección específica para libros de discapacidad.

Además, en 2014 se incorporó un nuevo boletín Qleo, **el BOLETÍN QLEO RECOPIACIÓN**, en el que los lectores pueden encontrar todos los libros de narrativa sobre discapacidad que se han ido incluyendo en el Boletín Qleo Novedades, con objeto de ir elaborando una bibliografía especializada en este ámbito. Este nuevo producto de consulta se actualiza cada tres meses.

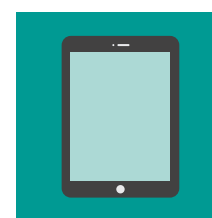
### BIBLIOTECA DE COCEMFE



LIBROS  
**2.439**



MATERIAL  
AUDIOVISUAL  
**352**



FORMATO  
ELECTRÓNICO  
**916**

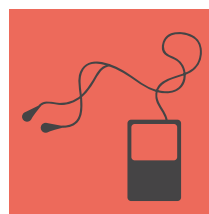


REVISTAS  
**58**

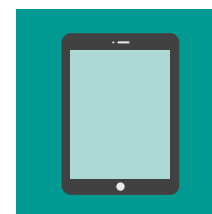
### ADQUISICIONES DE LA BIBLIOTECA EN 2014



LIBROS  
**26**



MATERIAL  
AUDIOVISUAL  
**6**



FORMATO  
ELECTRÓNICO  
**156**



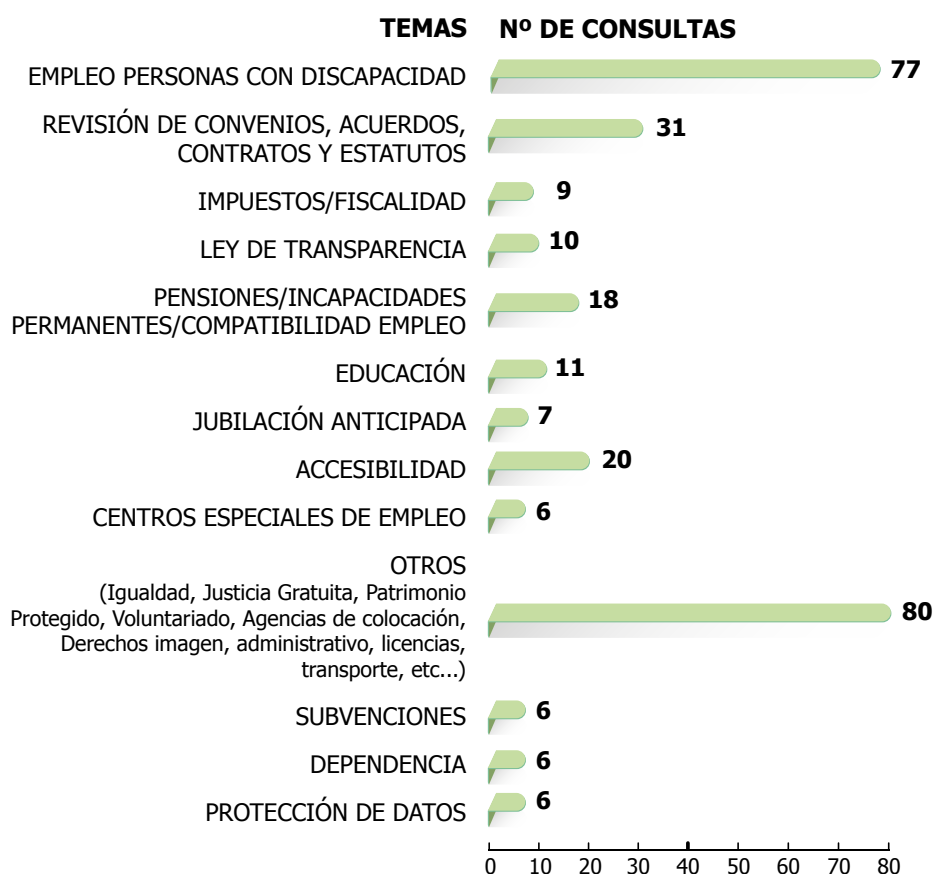
REVISTAS  
**59**



# 5

## SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

La **Asesoría Jurídica de COCEMFE** cuya función principal es el asesoramiento a entidades pertenecientes a COCEMFE durante el año 2014 ha tenido un total de 287 consultas resueltas



Como viene siendo habitual estos últimos años las consultas que han realizado las entidades de COCEMFE acerca del régimen laboral de las personas con discapacidad, prestaciones por desempleo, despidos, bonificaciones y subvenciones a esta contratación, han sido numerosas.

También se han resuelto consultas relativas a leyes que entraron en vigor en el año 2014, como la Ley de Transparencia (**Ley 19/2013 de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno**) cuya entrada en vigor fue el 10 de Diciembre de 2014, en la medida en que afecta a las entidades que reciben ayudas y subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando al menos el 40% del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.

Otras novedades legislativas, a destacar, publicadas en el año 2014 de las que se han recibido diversas consultas en la Asesoría Jurídica han sido **la tarjeta de estacionamiento personas con discapacidad** (Real Decreto

### MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO**
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



1056/2014 de 23 de Diciembre), sobre la que se han planteado dudas en relación a su aplicación, vigencia, formato, validez y ámbito de aplicación; y el Real Decreto 1003/2014, de 5 de diciembre, por el que se modifica el **Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas**, aprobado por el Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, **en materia de pagos a cuenta y deducciones por familia numerosa o personas con discapacidad a cargo**. Se ha consultado a la Asesoría por la posibilidad de aplicación de esta deducción, beneficiarios, etc.

Tras la publicación de la Orden SSI/1474/2014, de 28 de julio, por la que se modifica la **composición, organización y funciones de los Equipos de Valoración y Orientación dependientes del IMSERSO** y se desarrolla el procedimiento de actuación para la valoración del grado de discapacidad dentro del ámbito de la Administración General del Estado, se han recibido diversas preguntas relacionadas con los informes de capacidad para el desempeño de un trabajo que pueden elaborar estos equipos de valoración con el consentimiento expreso de la persona con discapacidad, y que evalúan la idoneidad, aptitudes, y desempeño de la persona en el puesto de trabajo.

También se han recibido consultas acerca de cómo afecta al colectivo la nueva regulación del **Impuesto de la Renta de las Personas Físicas** (Ley 26/2014, de 27 de noviembre, por la que se modifica la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impues-

to sobre la Renta de las Personas Físicas, entre otras normas).

Se ha asesorado a las entidades de COCEMFE y a sus directivos en la elaboración y revisión de recursos (alzada, reposición, alegaciones, aportaciones, etc.) en temas de diversa índole (dependencia, subvenciones, acuerdos marco, accesibilidad, etc.), así como en la revisión de la firma de diversos acuerdos y convenios de diferentes organismos tanto públicos como privados.

En materia de accesibilidad se han resuelto consultas relacionadas con comunidades de vecinos, lugares y centros de estudio, edificios de uso público, vías públicas, carreteras, etc.

También la educación y el acceso a la misma en condiciones de igualdad ha sido tema consultado por las entidades de la Confederación, habiendo recibido consultas relativas a discriminaciones sufridas por personas con discapacidad en diferentes niveles de enseñanza.

Han mantenido su constancia durante este año 2014 las consultas relativas a pensiones, incapacidades permanentes y su compatibilidad con el desempeño de un trabajo.

Igualmente ha preocupado la prevención de riesgos laborales en relación a las personas con discapacidad y las adaptaciones de los puestos de trabajo a las necesidades de cada persona.

Las subvenciones otorgadas por las diferentes Comunidades Autónomas han sido objeto de consulta por las entidades de COCEMFE en cuanto a su otorgamiento y reintegro.

Los Centros Especiales de Empleo de las Entidades asimismo han consultado acerca de diferentes cuestiones, la forma jurídica y constitución de los mismos, la subvención de coste salarial que se les otorga y los retrasos en los pagos de la misma en las diferentes Comunidades Autónomas, entre otras consultas.

Al igual que en años anteriores se ha prestado asesoramiento a AECEMCO (Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE), a los directivos de COCEMFE, a los servicios de COCEMFE que así lo han solicitado y, en algún caso, a diversas instituciones que así lo han requerido.

En cuanto a Calidad este año 2014 se han realizado los trabajos de renovación del sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200 + siendo otorgado este sello a COCEMFE por lo que continua usándose el proceso de Asesoramiento que obliga a realizar un seguimiento y medición de los indicadores de calidad establecidos en el mismo. También se lleva un registro de las consultas que se han realizado y resuelto cada año en una base de datos creada específicamente para ello, realizando asimismo cuestionarios de satisfacción al finalizar cada año a los usuarios de la Asesoría Jurídica.

# SIDE



**SERVICIO DE INFORMACIÓN  
DIRECTA A EMPRESAS**

91 744 36 00  
side@cocemfe.es

De manera gratuita la Confederación a través del SIDE, continua con su labor de más de diez años proporcionando información y asesoramiento a empresas y empleadores, con el objetivo de facilitar la integración laboral de las personas con discapacidad física y orgánica.

Este servicio durante el año 2014 continúa recibiendo demanda por parte del sector empresarial. Se han mantenido al igual que en años anteriores las preguntas realizadas a través de este Servicio de Atención Directa a Empresas relativas a medidas alternativas y contratación de personas con discapacidad (Ayudas y subvenciones).



# 6

## COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES



### COMITÉ ESPAÑOL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el año 2014, COCEMFE ha estado representada en el CERMI con:

- Una vicepresidencia
- Dos representantes en el Comité Ejecutivo
- Dos representantes en la Comisión Permanente del Comité Ejecutivo
- Una Comisionada de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia
- Un Asesor en temas de Accesibilidad
- Participación en las 17 Comisiones de Trabajo, estando presidiendo la Comisión de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia, la Comisión de Envejecimiento Activo y la Comisión de la Mujer con discapacidad
- Participación en diferentes Comités y Grupos de Trabajo



En este año 2014, COCEMFE ha seguido trabajando estrechamente con el CERMI. Entre todas sus colaboraciones cabe destacar la adhesión al manifiesto realizado con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad que se celebró el 3 de diciembre, en donde bajo el lema “**NO AL COPAGO COFISCATORIO**, por la reforma de la Ley 39/2006 de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia”, se anuncia la puesta en marcha de una Iniciativa Legislativa Popular con el propósito de recabar 500.000 firmas que permitan llevar esta propuesta de cambio legal a las Cortes Generales.

Además durante este año, en lo relacionado con el desarrollo de la **Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia**, COCEMFE siguió trabajando en el documento “*Criterios comunes de Acreditación al Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia*” así como en la definición de una nueva cualificación profesional de asistente personal, que hasta ahora no existía en el catálogo nacional de cualificaciones realizando aportaciones a los borradores de proyectos de cualificaciones profesionales del ámbito de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.

En materia de **Empleo**, se reivindicó una ampliación de la regulación de la compatibilidad entre trabajo y pensión no contributiva y de promover la inserción laboral en el empleo público. En el mes de mayo el Servicio Público de Empleo (SEPE), informó que COCEMFE resultó adjudicataria del reconocimiento para operar como agencia de colocación.

Sobre el **Envejecimiento Activo** de personas con discapacidad, COCEMFE ha colaborado en la redacción del “*Documento de posición política del CERMI Estatal en materia de envejecimiento*”.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



to activo de las personas con discapacidad” además de empezar a trabajar en la realización de un esquema de formación específica sobre las necesidades de las personas con discapacidad para incluirlo en un programa de formación dirigido a formadores.

En lo que se refiere a la **Educación**, además de manifestar junto con el CERMI un rechazo frontal a la *Ley Orgánica de Mejora de la Calidad Educativa*, se hicieron aportaciones al documento “*Estudio temático sobre el derecho de las personas con discapacidad a la educación*”, se realizaron *Acciones para la mejora de la accesibilidad de las personas con discapacidad en el Sistema universitario*; se impulsó la adopción de criterios homogéneos para las pruebas de acceso a la universidad de los estudiantes con discapacidad y se realizaron sugerencias al “*Real Decreto por el que se establece el currículo básico de la Educación Secundaria Obligatoria y del Bachillerato*”.

En el ámbito de la **Accesibilidad**, COCEMFE a través del CERMI ha seguido trabajando por conseguir la plena accesibilidad en los **medios de transporte**. En este sentido, destaca la colaboración con AENA en la realización de

aportaciones a la *Propuesta reglamentaria sobre las condiciones de seguridad para el viaje en avión de personas con movilidad reducida publicado por la Agencia Estatal de Seguridad Aérea*, al “*Manual de atención a personas con discapacidad o movilidad reducida en los aeropuertos españoles*” y al documento “*Nuevas modalidades de transporte y transferencia de personas con discapacidad dentro de los aeropuertos*”.

Hay que destacar la labor de incidencia política en materia de derechos de los pasajeros usuarios del transporte en autobús y autocar. Sobre los taxis accesibles, se hacen aportaciones al *Borrador de Ordenanza municipal EUROTAXI*.

Así mismo se han realizado aportaciones al “*Documento Básico SUA. Seguridad de Utilización y accesibilidad*”, y al “*Documento DBSI. Documento Básico de Seguridad en caso de incendio*” y a la *Ley 8/2013, de 26 de junio, de rehabilitación, regeneración y renovación urbanas*.

En el mes de diciembre, COCEMFE asume la presidencia en la Comisión de la **Mujer**, continuando el trabajo llevado hasta la fecha en lo relacionado sobre todo con el análisis y valoración del *Plan de Igualdad de Género del Foro Europeo de la Discapacidad*; actividades desarrolladas en Naciones Unidas en relación con las mujeres y niñas y discapacidad y analizando el “*Borrador del Plan Integral de Apoyo a la Familia*”.





# 6

## COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES



Como reconocimiento al trabajo realizado, COCEMFE recibe el **Premio Cermi.es 2013 en la categoría Mejor Acción en beneficio de las mujeres con discapacidad** al proyecto de Telecentros para la búsqueda de oportunidades de empleo para mujeres con discapacidad de la Fundación Vodafone y COCEMFE, en donde se reivindica la igualdad de las mujeres con discapacidad

mento “Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas” y se ha participado en la elaboración de la “Guía de recomendaciones para implantar políticas de responsabilidad social corporativa en el movimiento asociativo de la discapacidad 2014”.

En cuanto a la **Valoración de la Discapacidad**, COCEMFE realiza aportaciones a la “Propuesta técnica de adecuación del actual procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad” a la “Clasificación internacional del Funcionamiento (CIF) la discapacidad y la Salud”.

No hay que olvidar que el 25 de mayo tuvieron lugar las Elecciones al Parlamento Europeo, COCEMFE, junto con el CERMI, estuvo trabajando en la preparación de un posicionamiento ante los partidos políticos donde se plasmaron todas las propuestas del movimiento asociativo de la discapacidad.

Además de todas estas actuaciones, en materia de **Salud**, COCEMFE participa en el proceso de elaboración de un documento político sobre discapacidad y espacio sociosanitario “*Por el derecho y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad en los ámbitos de la salud y los servicios sociales*”.

Sobre el **Catálogo Ortoprotésico**, se realizan aportaciones a la Resolución de la Dirección General de Cartera Básica de Servicios del Sistema Nacional de Salud y Farmacia, por la que se establece la clasificación de órtesis para el Registro informatizado de comunicaciones de productos ortoprotésicos al Sistema Nacional de Salud.

En relación a la **Responsabilidad Social de la Empresa y la Discapacidad**, se ha analizado el docu-

### OTRAS PARTICIPACIONES DE COCEMFE:

- > Examen del borrador del Informe sobre Derechos Humanos y Discapacidad España 2013.
- > Participación en la II Conferencia de CERMI Territorios 2014.
- > Participación en el X Congreso Estatal de CERMIS Autonómicos.
- > Revisión del 3er borrador del Informe sobre Discapacidad Adquirida.
- > Participación como jurado en el certamen “Access City The European Award For Accessible Cities 2014”.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



## CONSEJO DEL REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD

Como consecuencia de la abdicación del Rey Juan Carlos I en su hijo Felipe VI y de ser durante 40 años la presidenta de honor del Real Patronato sobre Discapacidad la Reina Doña Sofía, se produjo un cambio en 2014 asumiendo la presidencia de honor la Reina Doña Letizia.

Durante la reunión que inauguró esta nueva etapa se informó a Su Majestad Doña Letizia del fallo de los Premios “Reina Sofía”, las actividades más relevantes del Patronato durante el segundo semestre de 2014; el acuerdo entre el Real Patronato sobre Discapacidad y la Fundación ONCE de “Accesibilidad Universal de Municipios”, el resultado del hermanamiento ligero en materia de discapacidad y empleo con el Ministerio de Política Social de Ucrania y el resumen de las subvenciones IRPF 2014 destinadas a programas de discapacidad.

Entre las actuaciones, medidas y decisiones adoptadas a lo largo de este año destacó el Plan de Acción 2014-2020 de la Estrategia Española de Discapacidad. Aprobado en septiembre de 2014, con una dotación presupuestaria para los próximos tres años de más de 3.000 millones de euros y compuesto por casi un centenar de medidas, el Plan constituye una plataforma para la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades, y por tanto, para la eliminación de las condiciones de exclusión.

Desde COCEMFE se volvió a plantear la necesidad de reformar la Ley de Propiedad Horizontal coincidiendo con la participación de la ministra de Fomento, Ana Pastor,



quien se comprometió tras la petición de la entidad a buscar una solución definitiva para solventar los problemas que se acarrean con la actual legislación.

A lo largo del año 2014 la contribución de las entidades sociales adquirió mayor importancia tras la constitución en 2013 de la Mesa para el Diálogo Civil. Asimismo, se trabajó para mejorar la cobertura jurídica de las entidades de personas con discapacidad y sus familias, a través del Proyecto de Ley de Asistencia Jurídica Gratuita y mediante una ley sobre capacidad jurídica de las personas con discapacidad.

Para mejorar la movilidad y el transporte de las personas con discapacidad, en 2014 se pusieron en marcha nuevas medidas de acción positiva, un ejemplo de ellas son el *Programa de Incentivos al Vehículo Eficiente*

(PIVE-6), destinado a la compra y adaptación de vehículos para personas con movilidad reducida (de, al menos, 3.000 euros por beneficiario) y la modificación de la normativa que regula las condiciones de uso y adquisición de tarjeta de estacionamiento.

En el ámbito de la vivienda, en 2014 se amplió el Fondo Social para que las personas con discapacidad en dificultades tras ser avalistas de deudas de sus hijos o nietos puedan solicitar una vivienda y que aquellas que la hayan perdido por ejecución forzosa y en casos de dación en pago, puedan continuar residiendo en ella en régimen de alquiler.

Asimismo, la reforma fiscal introdujo tres nuevas deducciones para las familias numerosas (3 o más hijos o con 2 hijos y uno de ellos con discapacidad), con hijos dependientes con discapa-

# 6

## COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

cidad y/o con ascendientes dependientes; en cada uno de los casos, podrán recibir 1.200 euros anuales, incluso de forma anticipada, a razón de 100 euros mensuales.

En 2014 se tramitaron cuatro convenios que canalizan las subvenciones nominativas para el mantenimiento de los centros adscritos:

- > Centro Español de Documentación sobre Discapacidad (firmado con la Fundación Eguía-Careaga).
- > Centro Español del Subtitulado y la Audiodescripción (con la Universidad Carlos III).
- > Centro de Normalización Lingüística de la Lengua de Signos Española (firmado con la Fundación de la Confederación Estatal de Personas Sordas).
- > Centro Nacional de Tecnologías de la Accesibilidad (con la Fundación CENTAC).

Además, se incorporaron a los presupuestos del Real Patronato dos subvenciones nominativas nuevas. La primera, a favor del Comité Paralímpico Español para el desarrollo del Plan ADOP y la segunda a favor del CERMI para la gestión y funcionamiento del Observatorio Estatal de la Discapacidad.

### ATENCIÓN PRIORITARIA A LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD

Una de las líneas de trabajo que con mayor atención se está impulsando es la protección de las mujeres con discapacidad, víctimas en muchas ocasiones de una doble discriminación. Es por ello que se promovió la accesibilidad del 016, el teléfono gratuito de atención y asesoramiento sobre violencia de género, y de las terminales ATENPRO.

Asimismo, el Plan de Acción incluye medidas específicas para mejorar la prevención y la detección de situaciones de discriminación en mujeres con discapacidad.



### PREMIOS

Convocatorias correspondientes a 2014:

- > Premios Reina Sofía de Prevención de la Discapacidad.
- > Premios Reina Sofía de Accesibilidad Universal de Municipios.
- > Premio Reina Sofía de Promoción de la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad.
- > Premio Reina Sofía de Tecnologías de la Accesibilidad.

El Centro Nacional de Tecnologías de la Accesibilidad (CENTAC) contribuye a la financiación del nuevo Premio del Real Patronato, relativo a Tecnologías de la Accesibilidad.

Los galardones de Discapacidad incorporarán una nueva categoría sobre Cultura Inclusiva y se cambiará la denominación de los mismos para llamarse premios Reina Letizia del Real Patronato de Discapacidad.

## CONSEJO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

Lo más relevante en el año 2014 es el Plan de Acción de la Estrategia Española de Discapacidad 2014-2020 aprobado en septiembre.

Los principios que inspiran este Plan se fundamentan en el reconocimiento de la necesidad de crear las condiciones adecuadas para eliminar las causas de discriminación que afectan o puedan afectar a las personas con discapacidad y están recogidos en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

### EJES, OBJETIVOS Y ACTUACIONES

Con el fin de lograr que estos principios sean efectivos, se han identificado **5 ejes de actuación primordiales** que se definen por sus objetivos estratégicos y se desarrollan mediante objetivos operativos que incorporen las actuaciones en ámbitos de intervención concretos:

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

## 1. IGUALDAD PARA TODAS LAS PERSONAS

*Objetivo estratégico:* Garantizar la plena igualdad de las personas con discapacidad en el ejercicio de todos sus derechos con el resto de los ciudadanos.

*Objetivos operativos:*

1. Combatir la discriminación múltiple y erradicar toda forma de discriminación.
2. Reducir el número de personas con discapacidad por debajo del umbral de la pobreza.
3. Promover la participación de las personas con discapacidad, en condiciones de igualdad, en la vida política, económica y social.
4. Garantizar la consideración específica de las necesidades de las personas con discapacidad en el ejercicio de su derecho a la protección de la salud para ofrecerles una atención de la máxima calidad en igualdad de condiciones respecto al resto de los ciudadanos.

## 2. EMPLEO

*Objetivo estratégico:* Promover el derecho al trabajo de las personas con discapacidad, en condiciones que garanticen la aplicación de los principios de igualdad de trato y no discriminación.

*Objetivos operativos:*

1. Promover el acceso de las personas con discapacidad al empleo.
2. Promover el emprendimiento de las personas con discapacidad.
3. Asegurar para las personas con discapacidad condiciones laborales dignas, la igualdad de oportunidades en el empleo y favorecer la conciliación.
4. Fomentar la contratación pública socialmente responsable.
5. Concienciar al empresariado y al sector público de las capacidades laborales de las personas con discapacidad.

## 3. EDUCACIÓN

*Objetivo estratégico:* Reducir la tasa de abandono escolar y aumentar el número de personas con discapacidad con educación superior.

*Objetivos operativos:*

1. Apoyar a los centros docentes en el proceso hacia la inclusión.
2. Promover el conocimiento de la discapacidad en los planes de estudios.
3. Fomentar el conocimiento y la concienciación de la comunidad educativa respecto de las necesidades de las personas con discapacidad.



## 4. ACCESIBILIDAD

*Objetivo estratégico:* Promover la accesibilidad universal en los bienes y servicios.

*Objetivos operativos:*

1. Fomentar la accesibilidad en las tecnologías de la información y la comunicación
2. Promover la presencia de la accesibilidad universal tanto en las políticas públicas como en las estrategias de empresa, atendiendo a las necesidades de las personas con discapacidad
3. Avanzar en la accesibilidad universal y el diseño para todas las personas en aquellos ámbitos específicos que requieran de un mayor grado de desarrollo
4. Promover la presencia del factor discapacidad y de la accesibilidad universal en la acción exterior de España
5. Favorecer la disposición de recursos para garantizar el derecho a la vida independiente de las personas con discapacidad
6. Promover un moderno sistema de información accesible sobre discapacidad.

## 5. DINAMIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

*Objetivo estratégico:* Fomentar que los recursos de atención a la discapacidad constituyan un factor de dinamización económica.

*Objetivos operativos:*

1. Promover la conexión entre la oferta y la demanda de productos y servicios accesibles
2. Fomentar el vínculo entre calidad y accesibilidad universal en la gestión empresarial
3. Apoyar a los sectores económicos con mayor potencial en la provisión de bienes y servicios accesibles.

Estos objetivos se desarrollarán en medidas con implicación de todas las administraciones, muy especialmente de las CCAA, y de las asociaciones. Y se distribuirán en dos períodos: una primera fase 2014-2016, y una segunda fase 2016-2020



# 6

COOPERACIÓN  
CON OTRAS ENTIDADES

## PLATAFORMA DEL TERCER SECTOR



COCEMFE forma parte de su Junta Directiva en representación del CERMI, así como de los Grupos de Trabajo de Estatutos y de Dialogo Civil e Impulso Normativo y de la Comisión de Desarrollo Operativo del Plan Estratégico.

Entre los trabajos realizados en este periodo, entre otros hay que destacar:

- >Elaboración de la *Estrategia Nacional Integral para personas sin hogar*.
- >Reforma de la Ley de Subvenciones y la consolidación jurídica de la convocatoria del IRPF.
- >Anteproyecto de la Ley del Tercer Sector de Acción Social.
- >Valoración del II Plan Estratégico del Tercer Sector.

## CONSEJO ESTATAL DE ONG DE ACCION SOCIAL

Actualmente COCEMFE en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, se encuentra representado en el Grupo del Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social; Grupo de Inclusión Social, Empleo y Rural; Grupo de Legislación y Financiación; Grupo de Género e Igualdad; Grupo de Voluntariado y en el Grupo sobre el Plan Estratégico del Tercer Sector.

COCEMFE ha participado en las siguientes materias:

- >Anteproyecto de Ley de *Protección a la infancia* y Anteproyecto de la Ley Orgánica *complementaria de la Ley de Protección a la Infancia*.
- >Elaboración del *Plan Integral de Apoyo a la Familia*.
- >*Programa Nacional de Reformas* (PNR 2014).



## POAS. PLATAFORMA DE ONG DE ACCION SOCIAL

COCEMFE pertenece a su Junta Directiva y a la Comisión Permanente.

**Se ha colaborado en conseguir los siguientes objetivos:**

- >Realizar una Declaración de Compromiso para la
- >Igualdad en el Tercer Sector.
- >Reforma de la Ley de Subvenciones.
- >Trabajos realizados en torno al Proyecto de Ley de Seguridad Ciudadana.
- >Difusión de la Conferencia Internacional “Juntos contra el discurso y los delitos de odio. Iniciativas de Partenariados Innovadores entre los Gobiernos, la Sociedad Civil y las Organizaciones Internacionales”.

COCEMFE participa en las comisiones de Calidad y de Comunicación. En esta última, como en años anteriores, se ha colaborado estrechamente en la campaña del IRPF 2013.



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



## PVE | PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ESPAÑA

COCEMFE pertenece a la Junta Directiva y desde el mes de septiembre también a la Comisión Permanente. Además tiene representación en las Vocalías de Legislación Normativa y de Igualdad, y Comisiones Especializadas de Imagen Social y alianzas; Desarrollo Territorial; de base Social, Formación y Participación; No discriminación, normativa y legislación; de Género y Voluntariado.

*COCEMFE participó en promover las siguientes iniciativas:*

- > Proceso de elaboración de la nueva Ley de Voluntariado.
- > XVII Congreso Estatal de Voluntariado que se celebra en Baleares.
- > XIX Escuela de Otoño “Ven a construir un nuevo voluntariado”.
- > Aportaciones al borrador del anteproyecto de ley de reforma de la ley 16/1996 de voluntariado.
- > Difusión del Encuentro Técnico de Entidades y Plataformas.

## EAPN | RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL EN EL ESTADO ESPAÑOL

COCEMFE, ha trabajado junto con EAPN España en promover la eficacia de las acciones de lucha contra la pobreza y la exclusión. Participa en los Grupos de trabajo de Participación, Comunicación, Entidades Estatales, de Inclusión Social y en la Comisión especializada en Sanidad así como en el Grupo Ad-Hoc del Plan Nacional de Reformas (P.N.R.) para ello trabajó en impulsar las siguientes actividades:

- > Promoción de la Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el Tercer Sector.
- > Adhesión al manifiesto con motivo del Día Internacional para la erradicación de la Pobreza en donde se exige una estrategia contra la pobreza para hacer frente a la crisis económica y social.
- > Borrador del Programa Operativo dirigido a las personas más desfavorecidas
- > Difusión de la jornada sobre “Rentas Mínimas”.
- > Difusión del Seminario “Capacitando para la transformación: iniciativas ciudadanas”.

Fruto de esa colaboración y mediante la plataforma (Moodle) de EAPN para la realización de cursos online, la Universidad Técnica de COCEMFE organizó las Jornadas de Mujer y Discapacidad y el curso de Gestor de prácticas en empresas.

Hay que destacar que COCEMFE participó con una delegada con movilidad reducida en el 13º Encuentro Europeo de Personas en Situación de Pobreza que se celebra en Bruselas. Estos encuentros han contribuido a mantener la pobreza y la exclusión social visible en la agenda europea y de esta manera poner cara a las realidades detrás de las cifras de las personas que sufren estas situaciones.

## AENOR | ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Entidad española, reconocida en el ámbito internacional, que contribuye, mediante el desarrollo de las actividades de normalización y certificación a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios.

*COCEMFE participa en los grupos de trabajo de:*

- > CTN/133 GT 3 “Telecomunicaciones”.
- > AEN/CTN 170 GT 1 “Accesibilidad Global”.
- > AEN/CTN 41/SC 7 “Accesibilidad en la edificación y el urbanismo”.
- > AEN/CTN 41/SC 7/ GT 1 “Accesibilidad al Patrimonio Cultural”.
- > AEN/CT 158. Subcomité “Domicilios”.

*COCEMFE ha estado trabajando con AENOR principalmente en:*

- > Documento PNE 41531 IN “Accesibilidad al Patrimonio Cultural Inmueble. Conceptos y referencias generales y metodología”.
- > PNE 23032 Seguridad contra incendios. Símbolos gráficos para su utilización.
- > FprEN 12217 Puertas. Fuerzas de maniobra. Requisitos y clasificación. “Cerramiento de huecos en edificación y sus accesorios”.

## RED RURAL NACIONAL

Adscrito al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), COCEMFE interviene a través del CERMI en esta Plataforma destinada al desarrollo sostenible del medio rural español.

Para ello, participa en el **Comité de Seguimiento de la Red Rural**, encargado de controlar la calidad de la aplicación del programa, en la **Mesa de Asociaciones del Medio Rural**, órgano de participación, información y consulta de las entidades asociativas relacionadas con el medio rural y en la **Red Española de Desarrollo Rural (REDR)**, asociación sin ánimo de lucro con el objetivo de promover un modelo de desarrollo rural integral.

## OTRAS PARTICIPACIONES

- > Fundación Luis Vives.
- > CERMI.es.
- > Plataforma en Defensa del Cupón de la ONCE.
- > Observatorio Estatal de la Discapacidad.
- > Consejo de la Juventud de España.

# CONVENIOS



## FEBRERO

### FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA Y COCEMFE

**Fecha firma:** 28/2/2014. **Finalidad:** Desarrollo del proyecto "TIC-Experiencia".

## MARZO

### REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD Y COCEMFE

**Fecha firma:** 25/03/2014. **Finalidad:** Desarrollo del proyecto "Línea de Accesibilidad".

## ABRIL

### FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA Y COCEMFE

**Fecha firma:** 4/4/2014. **Finalidad:** Convenio marco para la realización de acciones y colaboraciones en materia de accesibilidad e inserción sociolaboral.

## MAYO

### FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA Y COCEMFE

**Fecha firma:** 12/05/2014. **Finalidad:** Finalidad: Desarrollo del proyecto "Línea de Accesibilidad".

### UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS, FUNDACIÓN KONECTA Y COCEMFE

**Fecha firma:** 13/05/2014. **Finalidad:** Adhesión a la Cátedra de Investigación Fundación Konecta-URJC para el fomento y promoción de acciones de emprendimiento de las personas con discapacidad.

### AFABLES Y COCEMFE

**Fecha firma:** 20/5/2014. **Finalidad:** Apoyo a la inserción de personas con discapacidad y la contratación socialmente responsable.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 **CONVENIOS**
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS

Real patronato  
sobre Discapacidad



Fundación  
Vodafone  
España



CÁTEDRA DE  
EMPENDIMIENTO+D  
FUNDACIÓN KONECTA

afables  
Buscador social de ayuda domiciliar





## JUNIO

### SYNERGIE ETT, S.A. Y COCEMFE (GRUPO INCORPORA)

**Fecha firma:** 18/06/2014. **Finalidad:** Promover y favorecer la incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mercado laboral y promover la responsabilidad social empresarial.

## JULIO

### LOFTUS MEDIA Y COCEMFE

**Fecha firma:** 10/07/2014. **Finalidad:** Traducción al español, emisión y distribución del programa de radio producido por Loftus Media "Disability: a new history", en el marco del proyecto "La discapacidad desde el enfoque basado en derechos: consolidando el trabajo en red en América Latina y el Caribe", financiado por la AECID.

### DESARROLLOS EMPRESARIALES IGEL Y COCEMFE (GRUPO INCORPORA)

**Fecha firma:** 30/07/2014. **Finalidad:** Promover y favorecer la incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mundo laboral y promover la responsabilidad social empresarial.

## OCTUBRE

### AVANZA EXTERNALIZACIÓN DE SERVICIOS Y COCEMFE

**Fecha firma:** 16/10/2014. **Finalidad:** Desarrollo de proyectos y actividades conjuntas con fin de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad física y orgánica en el ámbito del mercado de trabajo y la formación.

### ASOCIACIÓN TAS, COCEMFE, CRUZ ROJA ESPAÑOLA Y AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA

**Fecha firma:** 28/10/2014. **Finalidad:** Promover y favorecer la incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mundo laboral.

## NOVIEMBRE

### FUNDACIÓN PROGRESA Y COCEMFE

**Fecha firma:** 03/11/2014. **Finalidad:** Inserción laboral estable de personas con discapacidad mediante su contratación.

### FUNDACIÓN UNIVERSIA, ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN Y COCEMFE

**Fecha firma:** 14/11/2014. **Finalidad:** Desarrollo del proyecto RedEM+ para la inserción laboral de mujeres con discapacidad en el ámbito rural.

### OBRA SOCIAL "LA CAIXA" Y COCEMFE

**Fecha firma:** 15/11/2014. **Finalidad:** "Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad", en el marco del programa Violencia: Tolerancia Cero de la Obra Social "la Caixa".

### OBRA SOCIAL "LA CAIXA" Y COCEMFE

**Fecha firma:** 15/11/2014. **Finalidad:** "Proyecto Incorpora Inder", en el marco del programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa".



# 8

## FUNDACIÓN COCEMFE

### RESIDENCIA

Integrada en la red de Centros de Atención Integral de COCEMFE, esta residencia está destinada a proporcionar alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como a realizar actividades de ocio y normal convivencia para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de manera permanente o transitoria, de un recurso sustitutorio del hogar y del medio familiar. El centro proporciona servicios básicos de vida independiente para personas con mayor nivel de autonomía y servicios complementarios para personas con dependencia extensa o generalizada.

La Residencia de COCEMFE es un Centro Especial de Empleo, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad que realizan su trabajo con gran responsabilidad y humanidad.

Una residencia para la atención integral de personas con graves discapacidades con 36 plazas, 20 de ellas concertadas.



Este centro, uno de los proyectos más emblemáticos de COCEMFE, es el lugar idóneo para el desarrollo de cualquier actividad, ya que se encuentra ubicado en una zona céntrica de la capital, en el barrio de Prosperidad del Distrito de Chamartín (C/ Eugenio Salazar nº 2), y próximo a estaciones de Metro, autobuses de la Empresa Municipal de Transportes, intercambiador de Avenida de América y a un enlace de la M-30.

Abierto las 24 horas del día para dotar a los residentes total libertad, el centro cuenta con todos los recursos necesarios

El centro lleva a cabo talleres y actividades culturales como risoterapia, un club de lectura y escritura, charlas - coloquio y cine fórum

### MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN .....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO .....
- 03 EFQM CALIDAD .....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE .....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO .....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES .....
- 07 CONVENIOS .....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE .....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN .....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS .....
- 11 ANEXOS .....







### Atención personalizada y de calidad con recursos ajustados a las necesidades de sus residentes

para proporcionar una atención especializada y de calidad. Dispone de 36 plazas, 32 de ellas en habitaciones dobles y 4 individuales. Actualmente 20 de estas plazas se encuentran concertadas con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, cuya concesión está

### Abierta las 24 horas del día para dotar a los residentes de total libertad

enmarcada dentro de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia (Grado 2) y el acceso está condicionado al cumplimiento de unos requisitos previos.

Dentro de la programación anual de la residencia y teniendo siempre en cuenta las necesidades e intereses de los usuarios/as del centro, se llevaron a cabo una serie de talleres y actividades culturales: risoterapia, club de lectura y escritura, charlas - coloquio, cine fórum, etc.

En su objetivo de dar siempre la mayor comodidad y autonomía a los usuarios, el centro mejoró sus infraestructuras, **gracias a las subvenciones recibidas por parte del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del 0,7% del IRPF, y del Plan de Prioridades de la Fundación ONCE.** Algunas de las actuaciones realizadas fueron la instalación de un sistema de domótica, el montaje de equipos de videovigilancia en espacios comunes, la adquisición de productos de apoyo y ayudas técnicas, la instalación de una silla salvaescaleras, la compra de ropa de cama y textil y equipamiento de mobiliario para la recepción, entre otras mejoras.







En 2014 se instalaron equipos de videovigilancia, un sistema de domótica y una silla salvaescaleras

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |

## Modalidades

Las modalidades de plazas, establecidas a través del convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, son:

### > Plazas tipo A:

Destinadas a usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia, garantizando el cuidado personal en horario de tarde-noche.

### > Plazas tipo B:

Destinadas a usuarios que, bien por necesitar un recurso sustitutorio del medio familiar o por razones de urgencia social, deben recibir una atención continuada durante las 24 horas en el centro.

La residencia está disponible también para su utilización de manera privada para las personas que se encuentran de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo...), para aquellas que participan en alguno de los programas de COCEMFE, los beneficiarios de los turnos del Programa de vacaciones, etc.

**El número de estancias privadas registradas durante este año ascendió a 487**



Más del 70% de sus trabajadores tiene alguna discapacidad.





## SERVICIOS QUE OFRECE

### DORMITORIOS Y BAÑOS TOTALMENTE ADAPTADOS, QUE CUENTAN CON:

- |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Pulsadores de emergencia.</li> <li>&gt; Camas articuladas.</li> <li>&gt; Suelos antideslizantes.</li> <li>&gt; Asideros y barras fijas y abatibles.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sillas especiales para la ducha y W.C.</li> <li>&gt; Armarios a doble altura.</li> <li>&gt; Lavabos libres de obstáculos.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Grifería adaptada.</li> <li>&gt; Grúas eléctricas de transferencia.</li> <li>&gt; Puertas correderas, etc.</li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### SERVICIO DE COMEDOR Y OFFICE

### RAMPAS PARA EL ACCESO A TODAS LAS PLANTAS

### SALA DE ESTUDIOS Y AULA DE INFORMÁTICA CON CONEXIÓN A INTERNET

### SALA DE ESTAR, TV Y JUEGOS

### TV, TELÉFONO Y AIRE ACONDICIONADO EN TODAS LAS HABITACIONES

### SALA DE USOS MÚLTIPLES

### SERVICIO DE LIMPIEZA DE HABITACIONES E INSTALACIONES COMUNES

### SERVICIO DE LAVANDERÍA

### SERVICIO DE ENFERMERÍA, PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

### CUIDADORES 24 HORAS / 365 DÍAS

### PLAZAS DE APARCAMIENTO RESERVADAS

Para vehículos con tarjeta especial de estacionamiento para personas con discapacidad y movilidad reducida.

### CONEXIÓN WI-FI EN TODO EL CENTRO

# 9

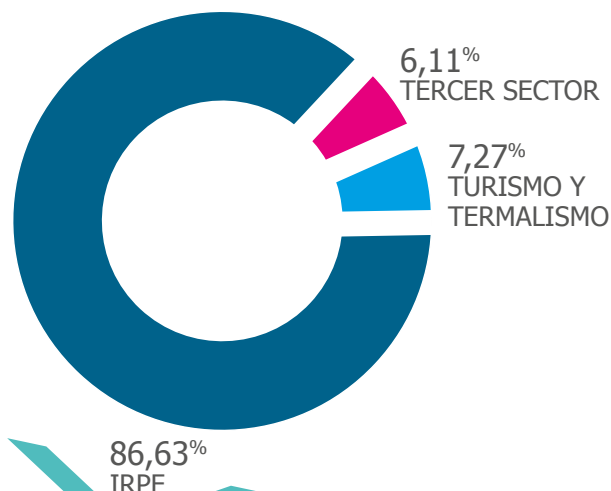
## FUENTES DE FINANCIACIÓN

### MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

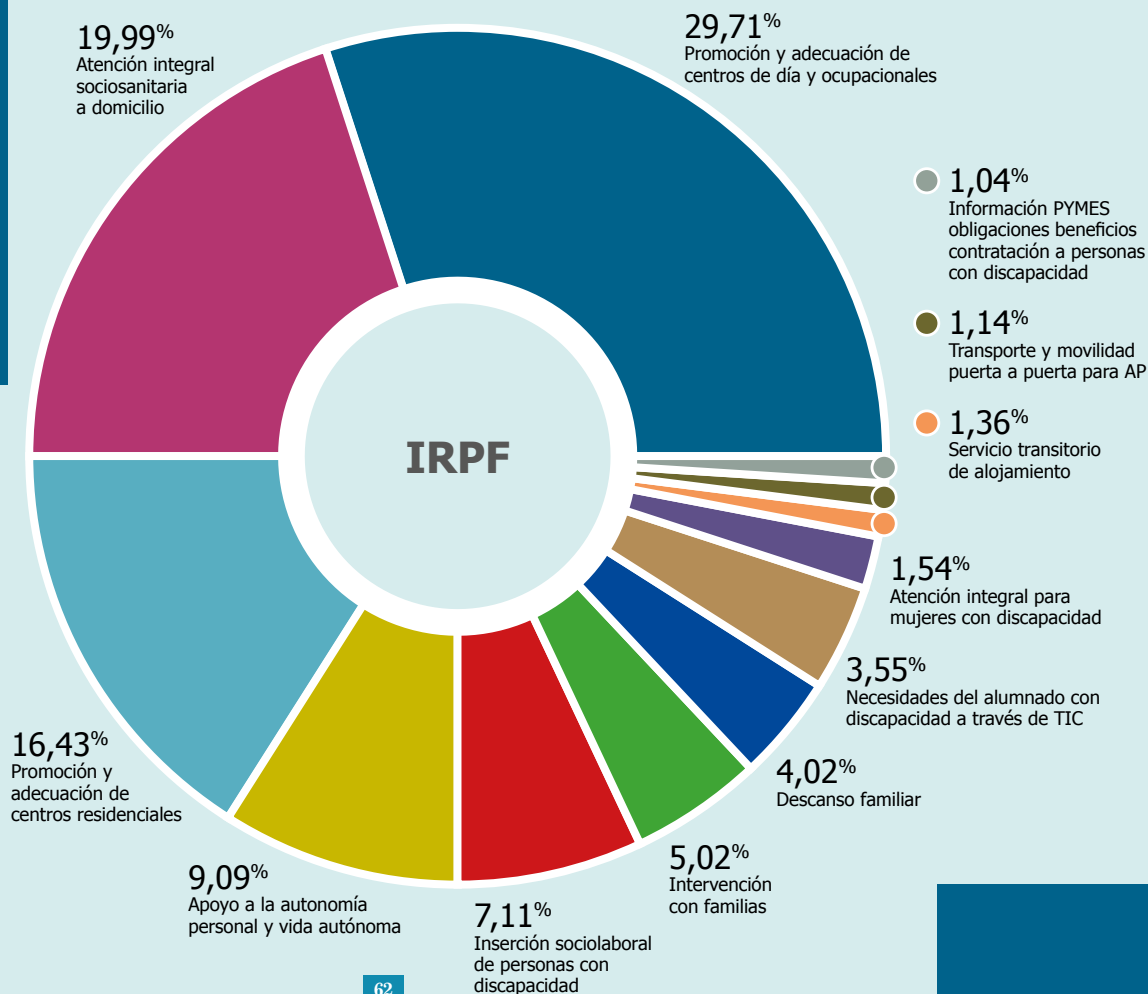
6,11% ● TERCER SECTOR

7,27% ● TURISMO Y TERMALISMO

86,63% ● 0,7 IRPF



### REPARTO 0,7% IRRF CONCEDIDO EN 2014



### MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



### MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN

Los proyectos de Cooperación desarrollados por COCEMFE han sido sustancialmente financiados por la *Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)*, habiéndose presentado a la convocatoria un total de **tres proyectos** de los que como consecuencia de la merma en el presupuesto ha sido financiado uno.

### MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA y DEPORTE

Durante 2014 COCEMFE desarrolló **dos proyectos** subvencionados por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte dirigidos a la *formación tecnológica de personas con discapacidad* y la *atención educativa de personas adultas con necesidades especiales*, respectivamente.

### OTRAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

Durante el ejercicio 2014, al igual que en años precedentes, se han mantenido los principales financiadores privados.

### FUNDACION ONCE

La aportación de la Fundación ONCE a las entidades de COCEMFE a través de su plan de prioridades se ha mantenido respecto al ejercicio anterior.

#### REPARTO 0,7% IRRF CONCEDIDO EN 2014

|        |   |                                                                                                        |
|--------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 29,71% | ● | Promoción y adecuación de centros de día y ocupacionales                                               |
| 19,99% | ● | Atención integral sociosanitaria a domicilio                                                           |
| 16,43% | ● | Promoción y adecuación de centros residenciales                                                        |
| 9,09%  | ● | Apoyo a la autonomía personal y vida autónoma                                                          |
| 7,11%  | ● | Inserción sociolaboral de personas con discapacidad                                                    |
| 5,02%  | ● | Intervención con familias                                                                              |
| 4,02%  | ● | Descanso familiar                                                                                      |
| 3,55%  | ● | Necesidades del alumnado con discapacidad a través de TIC                                              |
| 1,54%  | ● | Atención integral para mujeres con discapacidad                                                        |
| 1,36%  | ● | Servicio transitorio de alojamiento                                                                    |
| 1,14%  | ● | Transporte y movilidad puerta a puerta para la autonomía personal                                      |
| 1,04%  | ● | Información a PYMES sobre las obligaciones y beneficios de la contratación a personas con discapacidad |



# 10

## ENTIDADES MIEMBROS CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS



**PRESIDENTA**  
MARTA VALENCIA BETRÁN

**COCEMFE ARAGÓN**

Durante el 2014, COCEMFE Aragón ha ofrecido a sus 87 entidades un Servicio de Asesoramiento, Gestión y Asistencia; apoyo social, jurídico, diseño y gestión de proyectos, coordinación, o un servicio de Terapia Familiar para casos de discapacidad sobrevenida, entre otros.



Además se organizaron las **3ª Jornadas Internas**, en las que nueve entidades expusieron su trabajo, y con el objetivo de mejorar la calidad de atención, hemos realizado cursos de Formación On line, “El líder eficaz” y “Marketing en Redes Sociales”.

Se han puesto en marcha diferentes cam-

pañías de sensibilización como la “X Solidaria” mediante videos de presentación de proyectos y campañas vía redes sociales como “Actúa Discapacidad” y campaña de Verano.

Participación en los grupos de trabajo de COCEMFE estatal y CERMI Aragón, en los procesos de participación de la Administración pública, como el de la Ley de Apoyo a Las Familias de Aragón, Ley de Transparencia Pública y Participación Ciudadana de Aragón, III Foro Nacional Andando, Mesas de seguimiento del acuerdo con la Presidenta del Gobierno de Aragón y de la Discapacidad.

Se han mantenido reuniones con el Director General de Planificación Educativa y con el Subdirector Médico del Miguel Servet. Hemos recibido las visitas a las instalaciones de COCEMFE Aragón de las directoras Generales de Calidad y Atención al Usuario y de Familia y hemos visitado la Ciudad de la Justicia para verificar las mejoras hechas con respecto a la accesibilidad.

Se han presentado diversas alegaciones: al reglamento de estructura y funcionamiento de las áreas y sectores del Sistema de Salud de Aragón, al Reglamento General de Circulación, a la Ley General de Tercer Sector, a la Ley Orgánica de medidas de protección integral contra la violencia de género, al Plan de Atención al Usuario de los Sistemas de Salud y Servicios Sociales...

Por ultimo hemos tenido una participación activa en redes sociales, además de actualizar diariamente nuestra web [www.cocemfearagón.org](http://www.cocemfearagón.org), la cual ha recibido **74.748 visitas**.



### MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



**PRESIDENTE**  
**MARIO GARCÍA SÁNCHEZ**

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE ASTURIAS (COCEMFE ASTURIAS)**

Coincidiendo con el **15 aniversario de su creación**, el **SIL de COCEMFE Asturias** llegó a las 2.000 ofertas de empleo, de las cuales, 1.000 se han gestionado durante los últimos cinco años a través de su agencia de colocación, con más de 5.200 usuarios que han demandado este servicio.

COCEMFE Asturias acompañada por sus nueve asociaciones de enfermedades poco frecuentes, y otras entidades invitadas, celebra por todo lo alto el **Día Internacional de las Enfermedades Raras**, con lectura de manifiesto, danzas y suelta de globos.

El **Programa de rehabilitación “Mejora”** financiado por la Consejería de Salud del Principado, cumplió 10 años en los que ha dado cobertura a más de 1.300 personas y ha pasado de atender a 100 personas en 2004 a más de 500 en la actualidad.

COCEMFE Asturias puso en marcha, por octavo año consecutivo, el Programa **“Educar Tarea de Todas las Personas”**, subvencionado por la Consejería de Educación, Cultura y Deporte, durante el curso escolar 2013/2014 que alcanzó a 439 alumnos/as de 12 centros educativos del Principado de Asturias.

Coincidiendo con la Semana Europea de la Movilidad convocamos el **I Concurso de fotografía digital, bajo el título de “Objetivo Sin Barreras”**, con el fin de difundir las mejoras en accesibilidad realizadas en el Municipio de Gijón.

El SIL se mantiene como única entidad colaboradora del Principado de Asturias para la orientación laboral y **los programas de acompañamiento al empleo** especializados en personas con discapacidad



que ejecuta para el Servicio Público de empleo de Asturias.

COCEMFE Asturias recibió en tres ocasiones a lo largo de 2014 la visita de una delegación del servicio público de empleo de Rumania para conocer la metodología de intervención de nuestro Servicio de Integración Laboral y las acciones más innovadoras y eficaces en la mejora de la empleabilidad de colectivos desfavorecidos.

El **Proyecto Nómada** presentado por el SIL fue seleccionado, entre más de 344 candidaturas presentadas, con la concesión de la subvención en la categoría de Empleo y Formación de la Fundación Universia.

La Semana Europea de la Accesibilidad celebrada en Gijón fue el escenario elegido por COCEMFE Nacional para presentar el **proyecto “Accesibilidad”** que cuenta con la colaboración de Funda-

ción VODAFONE. Para darlo a conocer de una forma lúdica, amena y divertida, organizamos el **juego de orientación “Accesibilízate”**.

Bajo el título genérico **“Trabajando por las enfermedades raras”** y patrocinadas por la **Consejería de Sanidad**, COCEMFE Asturias en colaboración con las nueve asociaciones que representan a personas diagnosticadas con una enfermedad de estas características llevó a cabo a lo largo de 2014 y en distintas áreas sanitarias de Asturias, **cuatro jornadas de visibilización** enmarcadas en las líneas estratégicas de enfermedades raras del sistema nacional de salud.





# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS

Coordinadora es una federación de asociaciones que al mismo tiempo gestiona una importante red de servicios de atención a personas con discapacidad. En el ámbito federativo la entidad cuenta con 34 asociaciones ubicadas en las distintas islas y que representan a todo tipo de discapacidades. Aún así cabe destacar que un número muy importante de estas asociaciones representan a personas con enfermedades crónicas. Desde Coordinadora se gestiona el **Servicio de Atención a las Asociaciones** que cuenta con una trabajadora social que ofrece su apoyo a las entidades para el estudio de necesidades, la búsqueda de recursos, la elaboración de proyectos y la atención personalizada a los usuarios que lo requieran. Desde este servicio también se facilita, a diario, información de interés.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



**PRESIDENTE**  
RAMÓN SALAS TARROJA

**COORDINADORA**  
**BALEAR DE PERSONAS**  
**CON DISCAPACIDAD**



Coordinadora se constituyó legalmente en 1980 pero ya venía funcionando desde 1978. Por tanto se han cumplido 35 años de trabajo destinado a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos con alguna discapacidad. Esta extensa trayectoria (y aunque sea con financiación propia) nos obliga a gestionar el **Servicio de Atención General** ya que somos un referente en las Illes Balears. A través de este servicio se atienden demandas de información muy diversas.

En el ámbito de servicios cabe destacar que durante el 2014 se han gestionado programas de inserción laboral en empresa ordinaria tanto para personas con discapacidad física como para personas con discapacidad intelectual. También se ha gestionado el **Centro Ocupacional Águila para personas con pluridiscapacidad importante** y el **Servicio de Integración y Atención de Personas con Discapacidad** del municipio de Palma. Dentro del área de servicios el principal éxito del 2014 ha sido concertar un programa de inserción laboral de personas con discapacidad y necesidad de apoyo con el Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales. Se han concertado 16 plazas que nos permiten atender a 48 personas.

Coordinadora representa al colectivo ante la administración y en el CERMI Illes Balears y en el Tercer Sector Social Illes Balears.



**PRESIDENTE**  
JUAN CARLOS  
HERNÁNDEZ SOSA

**COCEMFE CANARIAS**

Dentro de las actividades realizadas en el año 2014 por COCEMFE Canarias cabe destacar aquellas de **representación del sector de las personas con discapacidad física y orgánica**, así como de sus familias en aquellos órganos de representación de la comunidad Autónoma de Canarias como son: Consejo General de Servicios Sociales del Gobierno de Canarias; Comisión de supresión y eliminación de las barreras arquitectónicas y de la comunicación del Gobierno de Canarias; Comisión Asesora del Servicio Canario de Empleo de Colectivos de muy difícil inserción laboral; Comité Canario de entidades Representantes con Discapacidad "CERMI Canarias" y COCEMFE.





**PRESIDENTA**  
MAR ARRUTI BUSTILLO

**FEDERACIÓN CÁNTABRA DE  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
FÍSICA Y ORGÁNICA  
(COCEMFE CÁNTABRIA)**

Otro año más en COCEMFE-Cantabria, hemos superado adversidades y logrado mantener todos los servicios y actividades de la Federación.

Este año queremos destacar nuestra campaña **“Educar en la Igualdad, Rompiendo Barreras”** ya que hemos cumplido 10 cursos lectivos. Estamos muy satisfechos con la evolución de la campaña, hemos logrado que se consolide como una de las actividades anuales de muchos de los centros educativos de Cantabria. Con ella, damos a conocer, informamos y concienciamos a grupos de alumnos sobre temas relativos a la discapacidad, como la autonomía, la accesibilidad, las capacidades... en la búsqueda de una igualdad real y efectiva para todos los ciudadanos.

Desde sus inicios hemos trabajado con 91 centros educativos cántabros y han participado 12.000 alumnos aproximadamente, mostrando todos ellos su satisfacción con las jornadas, tanto por el contenido como por la dinámica de las mismas.

En nuestra búsqueda de la mejora continua este curso evaluamos la satisfacción de los participantes en cuanto a los docentes que acompañan a los escolares en cada jornada, diferenciando entre los que participaban por primera vez y los que ya conocían la campaña.



La valoración de las personas que imparten la jornada, voluntarias y todas excepto una con discapacidad, es de 9,6. Aquí se valora el trabajo realizado (motivación, cercanía, claridad...). Destacar también que todos ellos consideran que la jornada es útil para la formación en valores de los alumnos y que hemos cumplido sus expectativas. Además, recomendarían la campaña a otros compañeros y/o centros educativos.

Queremos también celebrar que el ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, mediante la convocatoria IRPF gestionada por COCEMFE ha financiado nuestro programa **“Fisioterapia: freno a la dependencia”** lo que nos ha permitido dar estabilidad al servicio de fisioterapia que prestamos desde el año 2003, contribuyendo a retrasar lo más posible la situación de dependencia de más de 100 usuarios.



**PRESIDENTA**  
CONSUELO SANTIAGO GARCÍA

**COCEMFE CASTILLA Y LEÓN**

COCEMFE Castilla y León está formada por 50 asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica y actualmente tiene más de 7.800 asociados y es miembro activo de pleno de derecho de COCEMFE, CERMI Castilla y León y EAPN Castilla y León. En su apuesta por la calidad y la excelencia en la gestión organizativa en el año 2014 ha obtenido el reconocimiento del Club de Excelencia con el sello + 400 EFQM.

Desde el año 2006 presta servicios a sus entidades miembros y a las personas con discapacidad y sus familias. A pesar de su joven trayectoria, en 2014 ha resuelto más de 3.700 consultas profesionales en gestión de proyectos y subvenciones, promoción y mejora de la actividad asociativa, recursos y prestaciones, asesoramiento jurídico y accesibilidad universal.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS

Desde el **área de inserción laboral** se han atendido un total de 1.166 personas, encontrando empleo 343 y realizando prácticas en empresas 90 personas.

Gracias a sus **servicios de promoción de autonomía personal y apoyo psicosocial** se ha mejorado la calidad de vida de 416 personas con discapacidad y sus familias del medio rural de Castilla y León y un total de 223 familias han disfrutado de actividades de ocio y deporte.



Se ha impartido **formación** a un total de 373 personas con discapacidad y sus familias en alfabetización digital, formación para el empleo y formación para cuidadores.

Con objeto de favorecer la inclusión social de las personas con discapacidad, COCEMFE CYL ha firmado **convenios de colaboración** diversos en materia de inserción laboral e investigación, descuentos en servicios socio-



**PRESIDENTE**  
**JOSÉ MARÍA**  
**BALLESTEROS**

**COCEMFE**  
**CATALUNYA**

Durante el 2014 COCEMFE Catalunya ha colaborado y dado apoyo a las acciones y actividades que desarrollan las entidades que constituyen el organismo. Así por ejemplo, colabora con AFANOC en la continuidad de **“La Casa dels Xuklis”** y con la exitosa campaña **“Posa’t la Gorra”** realizada en Barcelona y Tarragona; con AACIC en la campaña **CorAvant**; la campaña de **Educación en Valores** que lleva a cabo la Associació Amputats Sant Jordi en Barcelona; los programas englobados en Educación en Valores, Actitudes y Hábitos saludables de la Federació MESTRAL-Cocemfe Tarragona, como **No pases de Rueda a Rueda**, Iguales en la diferencia y Yo, Vida Sana, en los que el curso 2013-2014 pasaron más de 7.000 alumnos y participaron 40 escuelas de las comarcas de Tarragona. Colabora también con la **campaña de sensibilización** referente a los espacios reservados **“No m’ho posis més difícil”** de la **Lliga d’Afectats Reumatològics** y participa en el fomento del deporte adaptado. Sigue dando apoyo a las jornadas y campañas de la **Associació Catalana per al Parkinson i Fundació Catalana de Paràlisi Cerebral**.

Así mismo, promociona el servicio de inserción laboral **Sinergia Laboral** que nació para dar cobertura en las comarcas



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....
- 11 ANEXOS.....

sanitarios con empresas, promoción del turismo para todos y gestión de la diversidad.

A lo largo del año 2014 la entidad ha presentado su nueva web y ha mejorado su presencia en las redes sociales y reconociendo en sus **Premios 2014** la labor de empresas, instituciones, administraciones y personas solidarias en relación a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad y su contribución a crear una sociedad más humana y más justa con la discapacidad.





de Tarragona y que debido al aumento de la demanda y ofertas de trabajo ha visto ampliado su ámbito territorial y el servicio se ha hecho extensivo a todo el territorio catalán.

Ha dado apoyo a las entidades como **CEMFIS** y **Entre Tots Pendès** en las diferentes acciones para fomentar el deporte de personas con discapacidad. COCEMFE Catalunya también ha apoyado especialmente las acciones llevadas a cabo por **Dones No Estàndar** dirigidas al colectivo de mujeres con discapacidad.

Como novedad, y siguiendo con la promoción de la **accesibilidad universal**, este año se ha estrenado la nueva web [www.accescat.cat](http://www.accescat.cat) que pretende analizar la accesibilidad de instituciones, establecimientos y organismos de toda Cataluña. También, en el ámbito comunicativo se ha estrenado el **newsletter de COCEMFE Catalunya** y se ha empezado a editar el **boletín trimestral** de la entidad.

En 2014 COCEMFE Catalunya ha seguido con su objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y conseguir su plena **normalización**. Su presidente, **José María Ballesteros**, recibió en noviembre el premio de **cermie** por su Trayectoria Asociativa.



**PRESIDENTE**  
**JOSÉ ANTONIO**  
**BARROSO FERNÁNDEZ**

**COCEMFE**  
**EXTREMADURA**

COCEMFE Extremadura en el 2014 ha continuado afrontando los difíciles retos de futuro que, debido a la actual situación de crisis económica, nos han posicionado, de modo más comprometido si cabe, para defender los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. Un desafío que entendemos nos lleva a trabajar juntos en la misma dirección.

Las federaciones provinciales COCEMFE Cáceres y COCEMFE Badajoz han desarrollado los diferentes programas y servicios que constituyen nuestra línea de actuación: promoción de la accesibilidad; inserción laboral, gestión de servicios Madex; atención domiciliaria; salud y rehabilitación continuada, ocio y tiempo libre; promoción del asociacionismo y atención integral.

Como iniciativa relevante se hace mención a las **Jornadas de Mejora de la Accesibilidad en los Espacios Naturales Protegidos. Experiencias inspi-**



**radoras para Monfragüe**, organizadas por Plataforma Sin Barreras y la Asociación Minusválidos de Plasencia, entidades miembros de COCEMFE Cáceres. Se celebraron en el mes de Marzo con los objetivos de dar a conocer las nuevas iniciativas en materia de accesibilidad que se iban a desarrollar en el entorno del Parque Nacional de Monfragüe; conocer otras experiencias de éxito en materia de accesibilidad y espacios naturales protegidos y analizar las necesidades formativas, de recursos, de herramientas y materiales y oportunidades existentes en este territorio para el desarrollo de proyectos vinculados a la mejora de la accesibilidad en la Reserva de la Biosfera de Monfragüe con personas y grupos de personas con discapacidad.



**PRESIDENTE**  
**ANXO QUEIRUGA VILA**

**CONFEDERACIÓN GALEGA DE PERSOAS**  
**CON DISCAPACIDADE (COGAMI)**

Durante el año 2014 la apuesta de COGAMI ha sido continuar con la prestación de servicios de calidad, con la finalidad de mejorar la situación de las personas usuarias, como así lo certifica el sello 400+EFQM que otorga el Club Excelencia en Gestión y que durante este año se ha estado trabajando para volver a renovarlo en el siguiente.

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS



Si hablamos de empleo, seguimos estabilizando las inserciones laborales. En 2014 COGAMI logra la **inserción de 1.825 personas con discapacidad**, tanto en empresa ordinaria como en iniciativas de economía social. También se incorporaron

a nuestra base de datos 2.344 personas, que actualmente supera las 27.500 personas inscritas. Para aquellas personas usuarias que demandaban formación, desde nuestra entidad les ofrecimos 50 cursos en los que participaron 673 personas.



Otra de las apuestas grandes ha sido el **fortalecimiento de nuestro movimiento asociativo**, donde contamos con entidades que solicitaron la incorporación a

COGAMI, por lo que en breve aumentarán las 53 actuales. También registramos un incremento en el número de consultas, superando las 3.200 sobre temas diversos como la obtención del certificado de discapacidad, ayudas económicas o sobre asistencia personal.

Si hablamos de **actividades de ocio y tiempo libre**, más de 800 personas usuarias de COGAMI asistieron a las 69 actividades programadas como cursos de vela adaptada, tenis en silla, karate inclusivo, jornadas multideportivas o hipoterapia. Además, participamos en proyectos europeos como **Artibility**, en el que pretendemos crear una sociedad más inclusiva a través de las artes plásticas.



**PRESIDENTA**  
Mª CRUZ CABELLO  
MARTÍNEZ

**COCEMFE**  
LA RIOJA

### **SIVO. Servicio de información, valoración y orientación al colectivo**

Se ha tratado de ofrecer una atención específica para el colectivo de personas con discapacidad física y sus familias, así como a profesionales del ámbito de la discapacidad, gracias a la colaboración de los técnicos y profesionales de La Rioja Sin Barreras. Actividades:

- > Asesoramiento sobre los diferentes recursos existentes en la región para personas con discapacidad física.
- > Información y asesoramiento sobre accesibilidad arquitectónica y urbanística.
- > Incrementar la inserción del colectivo de personas con discapacidad en actividades turísticas, de ocio y tiempo libre.

### **Servicio de Orientación Laboral**

Servicio gratuito de intermediación laboral. Fomenta la empleabilidad de las personas con discapacidad física y su inserción en el mercado laboral con las mejores garantías para las partes implicadas. Así mismo, ofrece información y apoyo a las empresas en la incorporación y promoción laboral de trabajadores con discapacidad.

Se han organizado dos cursos de formación para el SIL (La Rioja Sin Barreras) y un taller de alfabetización tecnológica.

### **Puesto informático accesible**

Disponemos de un puesto informático adaptado, con diferentes elementos que facilitan su uso a los usuarios, personas con discapacidad física. Supervisado por técnicos de La Rioja Sin Barreras.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |





### Programa de Atención Integral para las Mujeres con Discapacidad

El Programa de Atención Integral para las Mujeres con Discapacidad, persigue fomentar la participación de las mujeres con discapacidad. Actividades:

- > Siete talleres para mujeres con discapacidad.
- > Asistencia psicológica.
- > Charlas difusión/sensibilización:
  - Charla/taller en el CRMF de Lardero a mujeres con discapacidad.
  - Charla-taller a dos grupos diferentes de trabajadores de ASPACE-Rioja.
  - Charla-taller a las entidades implicadas en la elaboración del IV Plan Municipal de Integración de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Logroño.
  - Charla-taller a la Junta Directiva de la “Asociación de Artritis Reumatoide-Rioja”.



**PRESIDENTE**  
JAVIER FONT GARCÍA

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID (FAMMA-COCEMFE)**

### Programa violencia tolerancia 0, dirigido a mujeres con discapacidad:

Puesta en marcha en la Comunidad de Madrid del Programa Violencia: Tolerancia 0 dirigido a mujeres con discapacidad que desarrolla COCEMFE a través de convenio de colaboración con Obra Social La Caixa. Tiene como objetivo principal el desarrollo por las propias mujeres con discapacidad de iniciativas encaminadas a prevenir situaciones de violencia, así como ofrecer atención psicosocial a las mujeres con discapacidad que han sufrido o están en riesgo de poder sufrir violencia de género.

**Saber de ti:** las propias mujeres con discapacidad y las personas de su entorno de manera distendida en este foro exponen sus situaciones y vivencias, de manera que se obtiene una radiografía de su situación y, en su caso, conjuntamente se buscan posibles soluciones a sus dificultades y problemática. Las conclusiones obtenidas se trasladaron a la administración con el objetivo de que se tengan en cuenta a la hora de elaborar políticas sociales.



**Accessibility Plus eurotaxi:** para facilitar que las personas con discapacidad puedan usar el servicio de eurotaxi eligiendo el más cercano a su emplazamiento y consiguiendo así el abaratamiento de costes en el servicio, Accessibility FAMMA, desarrollada en colaboración con la Fundación Vodafone España y difundida a nivel nacional con el apoyo de COCEMFE, incorpora una sección específica, denominada **Accessibility Eurotaxi**.

**Formación dual:** acción formativa financiada por la Fundación Repsol dirigida a generar una mayor cualificación profesional, con las realización de las correspondientes prácticas en empresas para afianzar los conocimientos teóricos adquiridos de manera que el alumno obtenga la certificación profesional homologada en mantenimiento de edificios.

**Consejo de Participación Asociativa de FAMMA (COPA):** consejo de Participación Asociativa de FAMMA, COPA, se establece como lugar de encuentro, de intercambio de experiencias y de actividades formativas encaminados al fortalecimiento del movimiento asociativo FAMMA y a la mejora del trabajo en red.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS

FAMDIF presta un **Servicio de Atención directa a la ciudadanía** para ofrecer información y asesoramiento a personas con discapacidad y sus familias, asociaciones, centros y organizaciones tanto públicas como privadas. Este servicio ha atendido a más de 1.400 personas en las sedes de Murcia y Cieza. También se han impartido dos cursos de formación para profesionales de nuestras entidades sobre la aplicación de la Ley de Autonomía Personal.

Uno de los principales programas de la Federación es la **campaña de sensibilización para la supresión de barreras psicosociales** en la que técnicos, voluntarios y personas con discapacidad realizaron un total de 150 charlas en 82 centros de infantil, primaria, secundaria y universida-



**PRESIDENTA**  
CARMEN GIL MONTESINOS

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES MURCIANAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (FAMDIF COCEMFE MURCIA)**

des en las que han participado más de 5.000 alumnos. Este año se han realizado las **III Jornadas de Formación de Discapacidad Física y Orgánica**, siendo también unas jornadas de convivencia entre estudiantes universitarios de distintas carreras socio sanitarias y personas con discapacidad física, donde asistieron 80 participantes.

**La Oficina Técnica de Accesibilidad (OTAF)** ha realizado estudios e informes de accesibilidad en edificios privados y públicos, vía urbana, así como en 32 playas para comprobar la accesibilidad de las mismas y de sus alrededores. También ha presentado varios Informes de alegaciones a la Ley de Accesibilidad de la Región de Murcia y a las ordenanzas municipales reguladoras de la concesión y uso de las tarjetas de estacionamiento reservado para personas con movilidad reducida en distintos municipios de Murcia. Por último la OTAF ha realizado dos cursos en la Universidad Politécnica de Cartagena sobre accesibilidad universal y ha trabajado en la adaptación de la guía docente para incorporar la accesibilidad universal como asignatura al plan de estudios universitarios.

**El Centro de Día para Jóvenes “Juan Cerezo”**, presta sus servicios de terapia ocupacional, rehabilitación física y activación muscular e hidroterapia, psicología y logopedia así como cuidados sanitarios a través de diversos talleres a los 17 usuarios con los que cuenta actualmente. Además realizan numerosas actividades para desarrollar habilidades manipulativas y artísticas. Cuentan con un programa de respiro familiar realizando actividades de ocio y un campamento de verano.

**El Servicio de Integración Laboral** durante el 2014 ha incorporado a su bolsa de empleo a 667 demandantes, ha realizado más de 8.000 reorientaciones y se han realizado 602 visitas a empresas para mediación, consiguiendo insertar a 325 personas. Además se han ofrecido diversos cursos.



**PRESIDENTA**  
BEGOÑA GÓMEZ BILBAO

**COCEMFE NAVARRA**

COCEMFE Navarra reafirmó el pasado año su papel como entidad de referencia en la integración de personas con discapacidad, incrementó su atención al colectivo con el nuevo Programa de apoyo a la vida independiente y apostó por eventos y campañas de sensibilización de éxito como el **Cross Rojillo por la Discapacidad** y la campaña **“Tu puedes, yo también”**.

La entidad gestionó el pasado año el 39,3% de los contratos que las empresas realizaron a personas con discapacidad en el mercado ordinario, según datos facilitados por el Servicio Navarro de Empleo. En concreto, el Servicio de Integración Laboral realizó **144 contrataciones**, un

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....



**40% más que en 2013**, de las que 96 correspondieron al mercado ordinario y el resto a centros especiales de empleo.

Por otra parte, incrementó sus servicios al colectivo con un servicio pionero, el **Programa de Apoyo a la Vida Independiente**, cuya finalidad es fomentar la autonomía y mejora la calidad de vida las personas con discapacidad o que se encuentran en situación de dependencia mediante la provisión de asistentes personales y/o ayudas técnicas más adecuadas y la intermediación de un equipo multidisciplinar.

La sensibilización fue otro eje de la actividad de COCEMFE Navarra, que repitió la campaña de recogida de material escolar y puso en marcha un evento inclusivo de impacto, el **I Cross rojillo por la discapacidad**, que unió a más de 500 personas vestidas de rojo por la integración del colectivo. Además, la entidad saltó a **informativos nacionales** como TVE, COPE, ABC o Informativos Telecinco con la **campaña “Tu puedes yo también”**, que planteó a tres personas en silla de ruedas tres retos (volar, bailar y bucear) para romper mitos y mostrar la capacidad de las personas para elegir sus retos y ponerlos en marcha.



**PRESIDENTE**  
CARLOS LAGUNA ASENSI

### CONFEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (COCEMFE CV)

**Puntos de Información:** Servicios de información, asesoramiento y apoyo personalizado sobre los distintos ámbitos de interés para las personas con discapacidad y su entorno familiar. En 2014 ha atendido a 800 usuarios.

**ADEPA:** La Agencia para la Defensa y Promoción de la Accesibilidad se encarga de abordar la problemática de las barreras urbanísticas, arquitectónicas y de la comunicación, y de fomentar el diseño para todos. 288 consultas atendidas.

**Servicio de Asesoramiento Jurídico:** Servicio de información, orientación y asesoramiento especializado en legislación y derechos de las personas con discapacidad. 317 consultas evaluadas.

**Servicio de Comunicación:** Desde este servicio han editado 3 números de la revista *En Marcha Comunitat Valenciana* y 11 boletines electrónicos; se han lanzado a medios 131 notas de prensa, y se han contabilizado 149 apariciones en medios. Además, se gestiona la comunicación 2.0, eventos, las relaciones instituciones y la comunicación interna.

**Rompiendo Barreras, Abriendo Camino:** Esta campaña está dirigida a informar y formar a técnicos municipales y a responsables políticos sobre accesibilidad. En 2014 se han realizado 10 encuentros.

**Programa de Educación Sexual:** En colaboración con la Conselleria de Bienestar Social, este programa incluye seminarios, charlas y talleres dirigidos a personas con discapacidad, su entorno familiar y a los profesionales relacionados con el colectivo. 10 talleres celebrados.

**Educa un Día:** Este programa para la promoción de la igualdad de las personas con movilidad reducida en el ámbito educativo ofrece actividades de sensibilización a estudiantes de secundaria.

**Formación.** Se han llevado a cabo tres acciones formativas dirigidas a profesionales de la discapacidad.

**Promoción de la RSC:** COCEMFE CV ha establecido nuevas colaboraciones de Responsabilidad Social Corporativa con el Ilustre Colegio de Abogados de Valencia (ICAV) para ofrecer su servicio de medicación a nuestros asociados.

**Campaña X Solidaria.** Colaboración en la organización de la Campaña X Solidaria en la Comunitat Valenciana.



# ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

### ANDALUCÍA

El ejercicio de 2014 ha supuesto la continuación de uno de los proyectos más importantes para la entidad, la construcción de la única **residencia** que en Almería capital atenderá a personas con gran discapacidad física. Año en el que hemos vuelto a recibir el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través de COCEMFE y con cargo a la asignación tributaria del IRPF. La primera fase de Unidad de Día atenderá de manera inminente a 40 usuarios y la parte residencial, correspondiente a la segunda fase, contemplará la atención a 60 usuarios más.



**PRESIDENTE**  
VALENTÍN SOLA CAPARRÓS

**FEDERACIÓN ALMERIENSE DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (FAAM)**

Mejorar la empleabilidad entre quienes tienen discapacidad ha sido otro de los objetivos de FAAM este año. Una subvención de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía ha permitido que la entidad retomase el **programa de Andalucía Orienta**. Proyecto destinado a acciones de orientación y

acompañamiento laboral para personas con discapacidad física y orgánica que desarrollaremos durante siete meses.

En materia de educación FAAM desarrollaba en 2014 el **proyecto TIC** del Ministerio de Educación, a través de COCEMFE, por el que 147

alumnos con necesidades educativas especiales asociados a distintos tipos de discapacidad de cinco centros educativos de Almería han contado con pizarras electromagnéticas prometheam y ordenadores portátiles táctiles. Herramientas TIC con la que se ha fomentado una educación integradora.



### MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....



**PRESIDENTE**  
ÁNGEL GINJAUME VILA

**FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (FEGADI)**

El 31 de mayo FEGADI llevó a cabo sus reuniones estatutarias de máximo rango. En esta ocasión se producía por primera vez en su historia la presentación de dos candidaturas a la Junta Directiva de la Entidad, hecho éste que provocó la asistencia masiva de las entidades miembros y 165 representantes de las mismas.



Tras la presentación y aprobación entre los presentes de la Memoria de Actividades y la Memoria Económica 2013, se procedió a la apertura de la Asamblea General Extraordinaria de la que **salió escogida la candidatura encabezada por Ángel Ginjaume Vila** para los próximos cinco años. Así pues se abrió un nuevo periodo en la Entidad que estará marcado por la dedicación y el trabajo por y con las entidades miembros y la prestación de servicios al colectivo.

En la ciudad de Jerez de la Frontera se llevó a cabo la entrega de la **VII Edición de los Premios “UNO”** a la integración socio laboral de las personas con discapacidad organizados por la Confederación de Empresarios de Cádiz, el CRMF de San Fernando y FEGADI y la colaboración de Obra Social La Caixa.

Las empresas premiadas por su destacada labor en la inserción laboral de nuestro colectivo fueron las siguientes: Airbus Puerto Real, Leroy Merlin de Jerez, Fissa Finalidad Social, Hebe Mantenimientos y Servicios. Es importante la mención especial otorgada a nuestra entidad miembro La Gaviota de El Puerto de Santa María, agradeciéndole el esfuerzo y la dedicación por las personas con discapacidad en esta materia.

FEGADI y sus entidades miembros llevaron a cabo el **Primer Festival Solida-**



**rio del Carnaval de Cádiz** con el fin de conseguir recursos económicos para poder mantener servicios a nivel local que se prestan al colectivo. Para ello el 3 de julio en el Baluarte de la Candelaria de Cádiz capital y bajo la colaboración desinteresada del Cantautor Kike Remolino, el Ayuntamiento de Cádiz y el Centro Cultural El Pelicano, se disfrutó de una auténtica noche de Carnaval con la gran gala “Ayúdame a ayudar”.

Más de 500 personas asistieron al evento que permitió una recaudación neta de 5.100 euros y que se repartieron de manera solidaria entre todas y cada una de las entidades miembros de FEGADI, destacando la buena sintonía de su movimiento asociativo.



**PRESIDENTE**  
**MARTÍN ORTEGA SÁNCHEZ**

**FEDERACIÓN GRANADINA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (FEGRADI CANF COCEMFE)**

Desde el Departamento de Ocio y Tiempo Libre, Juventud y Cultura de FEGRADI, además de desarrollar proyectos propios, se apoya la puesta en marcha de iniciativas culturales y de ocio por parte de otras entidades, cuando su propósito es el beneficio de



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES



las personas con discapacidad. Y trabajamos cada día para conseguir estos fines propiciando todo tipo de actuaciones tendentes a conseguir la eliminación de barreras existentes. Este año hemos realizado nuestro **viaje a la Ciudad de Valencia** durante 5 días, donde hemos visto toda la ciudad, así como sus playas, y sus lugares más emblemáticos, sin dejarnos la Ciudad de las Artes y las Ciencias y degustando sus platos típicos.

El **Programa de Hidroterapia** surge para dar respuesta a las necesidades terapéuticas y lúdicas que tiene el colectivo de personas con discapacidad física y orgánica con un enfoque totalmente terapéutico. Es un programa de tratamiento rehabilitador utilizando el medio acuático, dirigido y supervisado por fisioterapeutas especializados. Esta actividad es complementaria a los demás tratamientos existentes. Potencia la estimulación, el mantenimiento y la rehabilitación fisiológica, cognitiva y

motriz con técnicas recuperadoras, saludables, sugestivas y eficaces que giran en torno al agua. La persona usuaria viene acompañada por su familiar cuidador. Este año han participado un total de 15 personas.

FEGRADI organizó también en 2014 la **I Carrera Solidaria-Inclusiva “Vega de Pinos Puente”** con el objetivo de recaudar fondos para la adquisición de un nuevo vehículo adaptado para el transporte de sus usuarios y fomentar el deporte entre las personas con discapacidad.



**PRESIDENTA**

JOSEFINA LEZCANO RODRÍGUEZ

**FEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE HUELVA (COCEMFE HUELVA)**

La Federación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Huelva ha desarrollado su actividad durante todo el 2014 con grandes dificultades. Se ha visto afectada, por un lado, por una demora nunca conocida en los pagos, sumiendo a la entidad en grandes problemas de liquidez, y por otro una serie de problemas con el personal técnico derivado de las complicadas circunstancias que ha atravesado nuestra entidad regional. Estos dos importantes condicionantes han hecho que parte de nuestra actividad se haya tenido que llevar a cabo gracias a la voluntad y al compromiso de las antiguas trabajadoras.



Gracias a esta colaboración desinteresada, hemos podido hacer frente a nuestro **Programa de Barreras**, permitiéndonos terminar con el estudio iniciado en 2011 y consiguiendo un análisis claro de la situación en nuestra localidad y una herramienta de denuncias de cara a la Administración Local. Producto de este estudio han sido nuestras innumerables participaciones con el Colegio de Arquitectos de Huelva y nuestra aportación al proyecto “Huelva ciudad sostenible”.

En el capítulo de Salud, cerramos el año con todas las **Comisiones de Participación Ciudadana** del Área Hospitalaria del Hospital Juan Ramón Jiménez y nuestra participación en la elaboración del Plan de Salud de la provincia.

Otro logro importante ha sido la dotación de un segundo **Programa de la Red Guadalinfo** de Andalucía, facilitan-

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS**
- 11 ANEXOS



do la apertura de un segundo Centro de Acceso Público a Internet, totalmente adaptado física e instrumentalmente. Son los dos únicos de la provincia con estas características. Estos centros serán en un futuro, herramientas para la búsqueda activa de empleo.

Destacaremos como nota muy importante, la actividad desarrollada, por nuestra **Área Jurídica (87 usuarios/as)**, que se ha visto desbordada por la pérdida de derechos del nuestro colectivo y que ha trabajado, codo con codo, con nuestras **Trabajadoras Sociales (167 usuarios/as)** para cumplir con nuestros objetivos de defensa y promoción de las personas afectadas de discapacidad física y orgánica de Huelva.



PRESIDENTE

JOAQUÍN FERNÁNDEZ RECIO

FAMF-COCEMFE-MÁLAGA

Las mujeres con discapacidad son objeto de una doble discriminación, ser mujer y tener discapacidad y deben de luchar contra las barreras sociales y la falta de oportunidades derivadas de su discapacidad. Por ello, FAMF COCEMFE Málaga por séptimo año consecutivo realiza la **campaña Frida Kahlo**, dedicada a la lucha en pro de los derechos de la mujer con discapacidad. Este año se ha realizado el “Taller de Autoestima”, donde se trabaja temas como la sexualidad, estado físico y psicológico, también ha tenido una parte práctica de relajación y maquillaje.

En mayo celebramos la **XXI Asamblea General Ordinaria** donde presentamos las memorias de Actividades y Económicas ante las Asociaciones miembros de la Federación, este año también se celebró Extraordinaria, ya que tocaba elección de presidente, que, por mayoría de votos volvió a salir, Joaquín Fernández Recio. En este acto nos acompañaron representantes de las distintas Instituciones Políticas de la Provincia, Ayuntamiento, Diputación y Junta de Andalucía, así como la Presidenta de la Confederación de Asociaciones de Discapacitados Físicos de Andalucía.

En noviembre se organizó unas Jornadas de Puertas Abiertas, para dar a conocer el Centro Ocupacional del Valle del Guadalhorce a los directores de la Diputación y a las asociaciones miembros de la Federación.

Mario García, presidente de COCEMFE, es invitado por Joaquín a visitar la construcción del Centro Polivalente FAMF-COCEMFE-Málaga, la cual se hizo efectiva en el mes de octubre y en la que pudo comprobar de primera mano los avances del mismo.



PRESIDENTE

JUAN JOSÉ LARA ORTIZ

FAMS COCEMFE SEVILLA

FAMS COCEMFE Sevilla ha seguido manteniendo relaciones con la Junta de Andalucía, a través de sus Consejerías: Igualdad, Salud y Políticas Sociales, sobre el desarrollo de programas subvencionados y de Educación, Cultura y Deporte para la ejecución del **transporte escolar adaptado**. Con el Ayuntamiento se ha renovado el Convenio de Colaboración, cuyos beneficiarios han sido menores con discapacidad y sus familias. Y por último, se han intensificado las relaciones con el Consorcio Metropolitano de Transporte, con una participación importante de nuestro técnico, especializado en Accesibilidad.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES



FAMS COCEMFE Sevilla sigue sus relaciones con COCEMFE, EAPN y, con la Plataforma Andaluza de Voluntariado Social. También se han mantenido relaciones con Fundación La Caixa y se ha empezado a colaborar con Fundación Cajasol. También se han mantenido reuniones con entidades bancarias, grupos políticos, foros sociales, etc., para dar a conocer la actividad que desarrolla esta Federación.

En el año 2014, la Federación a través del Departamento Social, ha renovado acuerdos de colaboración con **Centros Terapéuticos** y ha firmado acuerdo con el **Centro “La Herradura”**.



Este Departamento ha atendido a **315 personas** y 39 entidades miembros sobre materias relacionadas con la Discapacidad y ha difundido diversos programas de Vacaciones y las actividades realizadas por sus entidades miembros, a través del portal de la Federación.

Nuestro Departamento de Empleo ha desarrollado **Programas de Acompañamiento a la Inserción e Intermediación Laboral** con personas con Discapacidad Física y Orgánica, atendiendo a **261 personas**. Ha participado en varios encuentros de empleo.

Y por último, el **Departamento de Transporte** ha prestado servicios de rutas escolares, a unidades de día, a centros de terapia y centros de trabajo, a **200 personas con discapacidad**. También ha prestado apoyo en la realización de actividades de las Entidades Miembros.

En noviembre FAMS COCEMFE Sevilla nombró una nueva junta directiva en su Asamblea Extraordinaria.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....



**PRESIDENTE**  
**FRANCISCO**  
**MARTÍNEZ HURTADO**

### COCEMFE HUESCA

COCEMFE Huesca ofreció en 2014 su Servicio de Información y Asesoramiento a sus entidades miembros y a las personas con discapacidad, relativo a aspectos sociales, laborales y subvenciones y ayudas. Igualmente siguió con su actividad de promoción de la accesibilidad y potenciación del movimiento asociativo. Durante 2014 la entidad también mantuvo reuniones con las distintas Asociaciones que pertenecen a COCEMFE Huesca, estudiamos las

## ARAGÓN

necesidades y demandas de las personas con discapacidad de las zonas rurales de la provincia de Huesca; participamos en las comisiones de trabajo de COCEMFE Aragón y CERMI Aragón y en las reuniones de la Junta Directiva de COCEMFE Aragón; así como mantuvimos nuestra labor reivindicativa ante los entes públicos.



**PRESIDENTA**  
MARTA VALENCIA BETRÁN

### COCEMFE ZARAGOZA

COCEMFE Zaragoza la forman actualmente 65 entidades. Desde el 2007 hemos experimentando un incremento del 44%.

Con el fin de promocionar el asociacionismo ha prestado servicios múltiples de asistencia, asesoramiento, diseño y gestión de proyectos, gestión, formación, información, visitas, coordinación de entidades, presencia en la sociedad y relaciones institucionales. 5.468 consultas atendidas y 18 entidades visitadas. Se ha colaborado con COCEMFE Aragón en la presentación de alegaciones a leyes y normativas en periodo de consulta.

Hemos colaborado en las actividades de nuestras entidades tanto en la organización de actos y publicidad como en la asistencia a las mismas, especialmente las realizadas desde entidades del medio rural, en total 80 actividades.

En su labor de interlocutor ante las administraciones públicas, COCEMFE Zaragoza, elegida en el 2013 como representante de las asociaciones en el Consejo de la Ciudad del Ayuntamiento de Zaragoza ha participado durante el 2014 en 5 reuniones.



Uno de nuestros pilares para el fomento de trabajo en común y unificación de recursos sigue siendo el Hotel de Asociaciones. Durante el 2014 el Hotel de Asociaciones ha seguido ofreciendo a 16 entidades un espacio donde establecer su sede social, un despacho, sala de uso común, equipos informáticos, teléfono, acceso a internet y un servicio de secretaría, prestado por una Administrativa encargada de realizar las tareas necesarias de gestión y control de los espacios comunes para usos tales como taller memoria, taller autovendajes, reuniones y asambleas de socios,



etc. Actualmente cuatro entidades se encuentran en lista de espera para este recurso. Estas entidades representan enfermedades poco comunes o centradas en temas muy específicos que afectan a un sector de la población muy concreto o son entidades de reciente creación con bajo número de socios, y que carecen de recursos técnicos y económicos propios para establecer su propia sede.

## CANARIAS



**PRESIDENTE**  
JUAN CARLOS HERNÁNDEZ SOSA

### COCEMFE LAS PALMAS

En 2014 el área más destacada de COCEMFE Las Palmas fue la Formación y el Empleo.

Durante este año COCEMFE Las Palmas continuó con proyectos formativos dirigidos a personas con discapacidad. El primer proyecto **“Operaciones de Grabación y Tratamiento de Datos y Documentos”** el cual está financiado por FSC INSERTA en un cien por cien.

El segundo proyecto **“CENTIL 2015: Curso en Nuevas Tecnología e Integración Laboral”**, que tiene prevista su finalización para diciembre de 2015, y está financiado por el **Servicio Canario de Empleo (SCE)** y por el **Fondo Social Europeo (FSE)**. La finalidad de este proyecto es la inserción social y laboral de sus participantes.

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES



También contamos con el **Servicio de Integración Laboral (S.I.L.)**, que se desarrolla gracias a la financiación del Servicio Canario de Empleo y Fundación ONCE.

COCEMFE Las Palmas también ha realizado una labor de representación de las personas con discapacidad física y orgánica en diferentes órganos de la Administración Canaria y entidades del sector.



Hemos participado con un stand en la **segunda feria de Gran Canaria Accesible** organizada por el Cabildo de Gran Canaria, así como en diferentes jornadas y congresos.

Por último en el **programa de voluntariado** hemos impartido charlas en centros educativos, informando sobre la discapacidad y prevención de accidentes a los alumnos.

## CASTILLA LA MANCHA



**PRESIDENTE**  
MARCELINO ESCOBAR ARMERO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE ALBACETE (COCEMFE ALBACETE)**

COCEMFE Albacete hizo entrega de sus **premios anuales**, reconociendo así el trabajo de personas, empresas y entidades que colaboran para que las personas con discapacidad lo tengan un poco mejor cada día. Este año, el Premio Integración 2014 ha recaído en “Obra Social La Caixa” por su Proyecto INCORPORA. Recogió el premio Alfonso Ortega, director de Área de negocio y Eduardo Ballesteros, director de Centro Empresas en Albacete. El Premio Accesibilidad 2014 fue otorgado a “Fedat” (Federación de Empresarios de Albacete), por sus instalaciones accesibles. Recogió el premio su presidente, Artemio Perez. El Premio a la Entidad 2014 fue correspondió a “Diputación de Albacete” por su apoyo a los distintos programas de las asociaciones y su vicepresidente, Constantino

Burruga, fue el encargado de recogerlo. Cabe destacar la Mención de Honor a la Labor Asociativa, para la Asociación de Discapacitados de Madrigueras, AMIMA, que su presidente Félix García recogió agradecido.

El director general de Mayores, Personas con Discapacidad y Dependientes, Juan José García Ferrer, acompañado de Javier Cuenca, delegado de CLM en Albacete, visitaron el **Centro de Grandes Discapacitados Físicos y Orgánicos Infanta Leonor**, de COCEMFE Albacete, centro concertado con la consejería gracias al convenio anual con la Administración regional para entidades sin ánimo de lucro. Marcelino Escobar, presidente de COCEMFE Albacete agradeció la labor que se está llevando a cabo desde la

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS





Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales en materia de dependencia y “que sin el apoyo que se hace desde el Gobierno regional no sería posible tener un centro de referencia en Castilla-La Mancha como es el Centro de Atención a Grandes Discapacitados”.

**El IV Concurso de Literatura de Fundación FAMA** contó con la participación de Francisco Javier Martínez Ortuño, director de Fundación Caja Rural de Albacete-Globalcaja y donde estuvieron presentes representantes municipales, como Federico Pozuelo,

concejal de asociaciones Sociosanitaria, Carlota Romero y Nieves García, como representantes municipales. Los relatos fueron presentados y leídos por Javier Martínez García, director del diario la Tribuna de Albacete, medio donde se publica el trabajo ganador de esta edición. El primer premio recayó en el relato, “Dos sillas de ruedas”, de Luis Andreu Orozco. El segundo premio fue otorgado a Susana Gisbert por su relato “Clara y el Cascanueces”. Una mención de honor se le entregó a José Antonio Rubio, por su trabajo “De los más alto a lo más bajo”.



**PRESIDENTE**  
**ELOY SÁNCHEZ DE LA NIETA PINILLA**

**COCEMFE ORETANIA**  
**CIUDAD REAL**

Lo más destacable para COCEMFE Ciudad Real en 2014 fue ver y comprobar cómo dos de sus asociaciones federadas, Cocemfe Asmicrip, de Campo de Criptana y AISDI, de Puertollano, **inauguraban dos centros de rehabilitación, terapia y formación**. Sendas instalaciones tratarán de ampliar la red de servicios para el colectivo en la provincia.

Además, la Federación de Ciudad Real ha logrado mantener todos sus principales servicios e incrementar el número de usuarios/beneficiarios en este año. El **Servicio de Intermediación Laboral** ha arrojado **105 contratos, un 33% más** que la edición anterior. Asimismo, se ha contactado con 82 empresas, llegándose a gestionar 155 ofertas de trabajo. Circunstancias todas ellas que contribuyeron a que la bolsa de inscritos ascendiera a 450 personas. Persiguiendo aumentar estos datos se realizó un segundo encuentro con el colectivo en Argamasilla de Calatrava, lugar donde los técnicos de empleo de COCEMFE Ciudad Real se desplazaron y



realizaron entrevistas personalizadas para dar a conocer el servicio. Asimismo, conscientes de la importancia de la **formación**, y para complementar este servicio, **se realizaron dos cursos: Carné de conducir tipo B para personas con discapacidad**, único en todo el territorio nacional y **Opera-**

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

### *ciones de Grabación y Tratamiento de Datos y Documentos.*

En materia de **accesibilidad**, el circuito de accesibilidad realizó tres salidas concienciativas a Daimiel, Tomelloso y Ciudad Real. Del mismo modo, **la Junta Directiva asesoró y verificó el nivel de accesibilidad de espacios privados y públicos de ocio** que han demandado este servicio.

COCEMFE Ciudad Real también celebró la quinta edición de sus Jornadas de Asociacionismo y ha seguido prestando los servicios de cesión de vehículos adaptados y sillas de ruedas. Además, sigue en vigor el servicio de publicaciones para realizar trabajos que tengan relación con la discapacidad.



En comunicación, persiste **la publicación del periódico mensual especializado en discapacidad con una longevidad de tres años**. La web: [www.cocemfeoretania.es](http://www.cocemfeoretania.es) ha experimentado un crecimiento del 89,5% con una media de 500 visitas diarias. Popularidad que también están adquiriendo

las redes sociales, concretamente, en Twitter se han superado los 1.000 seguidores. Por último, también ha aumentado el número de apariciones en prensa y los impactos en ésta.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



PRESIDENTE  
ÁNGEL SÁNCHEZ LÓPEZ

COCEMFE  
GUADALAJARA

El **Programa de Transporte Adaptado "Puerta a puerta"** se viene prestando desde al año 1990 y de él se benefician las personas con movilidad reducida. En 2014 fue subvencionado por la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha. Con él se realizaron 3.775 desplazamientos aproximadamente, más el apoyo a los distintos servicios de ocio y tiempo libre y apoyo a servicios de la Federación.





En el **Servicio de Integración Laboral** (financiado por el Plan de Prioridades de la Fundación ONCE) se realizaron 891 acciones de orientación con 271 usuarios. Durante el ejercicio 2014, aumentó significativamente el número de usuarios respecto a años anteriores, ya que hubo 173 usuarios nuevos. Durante el periodo comprendido entre el 1 enero y el 31 diciembre 2014 se contactó con 231 empresas, visitando 18 empresas (once ordinarias y siete Centros Especiales de Empleo). Igualmente, se realizaron 106 contratos nuevos. La cifra aumentó considerablemente con

respecto al año anterior, como fruto de la consolidación de este Servicio de Integración Laboral, si bien es cierto que parte del incremento de esta cantidad se debió a la proliferación de contratos con duración temporal y una menor tendencia por los indefinidos.

Por último, desarrollamos el **programa de Ocio y Tiempo Libre y mejora de las condiciones interpersonales**, mediante el programa de vacaciones de COCEMFE Nacional.

## CASTILLA LEÓN



**PRESIDENTA**  
M<sup>a</sup> ELENA ALONSO PALACIOS

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE BURGOS (FEDISFIBUR)**

Grabación de **video de difusión y sensibilización** de FEDISFIBUR y sus ocho entidades federadas, en colaboración con tvUBU con la participación en la elaboración del mismo de más de 200 personas.

Formación que ha llegado a 146 alumnos (71 hombres y 74 mujeres) en los diferentes cursos: NT, BAE...

Realización de partido solidario de promoción y difusión de FEDISFIBUR y del **partido solidario de baloncesto en silla de ruedas** entre Autocid Ford y Servigest con la asistencia de 1.190 espectadores.

Entrega de la **VIII Edición de premios FEDISFIBUR** a personas, entidades, empresas que destacan en su labor diaria en favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad física y/u orgánica.

Participación en la **Feria de Participación Ciudadana** con stand propio y realización de actividades de sensibilización en accesibilidad: realización de circuito para niños y adultos.

**Firma de convenios** con clínica dental Unidental, para ofrecer descuentos y tra-



tamiento prioritario a nuestros usuarios y socios de entidades federadas y con obras sociales de Fundación la Caixa y Caja de Burgos para la ejecución de programas dirigidos a mejorar la empleabilidad y la accesibilidad: INCORPORA, Gutiérrez Manrique; con la empresa de formación ATU, y realización de prácticas de alumnos de animación sociocultural, y realización de actividades de ocio y tiempo libre con personas con discapacidad: visita al Parque Arqueológico de Atapuerca, salida degustación de pinchos populares, visita al Museo Evolución Humana.

**Coordinación de la Campaña del IRPF (X Solidaria)** en colaboración con diecinueve entidades y ONG sin ánimo de lucro. Presencia social en medios de comunicación y redes sociales para difusión de la campaña.

Puesta en marcha de página y perfil de Facebook con nueva imagen.





# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

COCEMFE León, con sede en Ponferrada y delegación en León, cuenta con servicios permanentes consolidados con dos líneas de actuación. Una dirigida a sus diez entidades federadas y otra orientada a las personas con discapacidad física u orgánica de estas asociaciones.

Como federación realizamos un servicio de apoyo y asesoramiento a nuestras entidades. A lo largo de 2014 se han realizado 125 acciones, entre las que destacan las de orientación técnica para la elaboración de proyectos, las ayudas para fomentar su presencia web y el servicio de transporte para entidades.

Nuestro pilar fundamental es el programa de “Atención In-



**PRESIDENTE**

JOSÉ ANTONIO FIERRO PARRA

**COCEMFE LEÓN**



**tegral Sociosanitaria para Personas con Discapacidad en el Domicilio**”, que se lleva desarrollando desde hace seis años, subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad del que se han beneficiado más de 530 personas y sus familias.

El área de intervención sociolaboral gestiona una bolsa de empleo a la que pertenecen 564 personas. Se gestionaron 136 ofertas que han desencadenado en 87 inserciones al mercado laboral. Además, en León hemos celebrado las “II Jornadas de Inclusión Social y Nuevos Mer-

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....





**cados de Trabajo”** y reforzado la formación en competencias sociolaborales a través de las TIC.

Continuamos colaborando con el CRE, Centro de Referencia Estatal de Discapacidad y Dependencia de San Andrés del Rabanedo, donde desarrollamos el **Programa de Fomento de la Autonomía Personal y Vida Independiente** y participamos en distintas actividades a lo largo del año.

En el campo de la sensibilización social, y de forma innovadora, contamos con el proyecto educativo transmedia **“Perfiles”** cuyo objetivo es visibilizar a través de los medios audiovisuales, los problemas que sufren las personas con discapacidad. Se realizaron en estos 12 meses 17 proyecciones y grabaciones con más de 1.215 participantes.



**PRESIDENTE**  
LUIS ÁNGEL PÉREZ SOTELO

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA PROVINCIA DE PALENCIA (FEDISPA)**

Las acciones realizadas por FEDISPA durante el año 2014 se centran en la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad, el apoyo psicológico y los grupos de ayuda mutua para familias y las acciones de dinamización asociativa y sensibilización socio-comunitaria respecto a la situación de la discapacidad en la provincia de Palencia.

En el **servicio de integración socio-laboral** para personas con discapacidad de la provincia de Palencia, financiado por Fundación ONCE, se han atendido a **288 personas con discapacidad** y realizado 1.329 acciones de orientación laboral obteniendo 60 inserciones laborales y manteniendo contactos con 137 empresas del territorio.

En relación a las familias de personas con discapacidad se han realizado un total de 10 acciones formativas, 61 sesiones de apoyo psicológico individualizado y orientación profesional, 12 acciones de intervención profesional con familias y se han gestionado 2 grupos de ayuda mutua.

FEDISPA ha estado presente en diversos foros y actos diversos organizados por las corporaciones locales, el Consejo Municipal, así como en diversas comisiones (urbanismo, medio ambiente,...) del propio Ayuntamiento de Palencia.

Respecto a la dinamización de la participación en la movilización sobre discapacidad celebrada en Palencia el día 3 de



diciembre de 2014 ha resultado un éxito la movilización y participación por parte de las entidades de FEDISPA y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad de la provincia.





# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES



**PRESIDENTE**

FRANCISCO JAVIER PÉREZ REDONDO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ENFERMOS RENALES DE SORIA (FADISO)**



Información y Asesoramiento a entidades y a usuarios.

Programa de **“Itinerarios personalizados para la inserción laboral”**, con la realización de prácticas en empresas; coordinación con diferentes entidades sociales de Soria para la **Campaña “X Solidaria”**.

Participación en las **Jornadas formativas** organizadas por Fundación Repsol **“El mundo de la ENERGÍA ¿Sabías que...?”**.

Participación en los **encuentros de EAPN CYL** (Red Europea de lucha contra la pobreza y exclusión social) realizados en el Burgo de Osma y en Valladolid, con visita a las Cortes de Castilla y León; realización de un **curso de “Lengua de signos”**, y de un **taller de “Orientación laboral”**, a través del convenio suscrito con el Ayuntamiento.

Coordinación con asociaciones y federaciones de discapacidad de Soria, con motivo del **Día Internacional y Europeo de la Discapacidad**.

Programa de **“Apoyo psicosocial para familias de personas con discapacidad física y orgánica de núcleos rurales de Soria”**, a través de COCEMFE Castilla y León.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN .....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO .....
- 03 EFQM CALIDAD .....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE .....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO .....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES .....
- 07 CONVENIOS .....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE .....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN .....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS .....**
- 11 ANEXOS .....



**PRESIDENTE**

JOSÉ MARÍA BALLESTEROS

**FEDERACIÓ CATALANA D'ASSOCIACIONS I ENTITATS DE PERSONES AFECTADES DE DISMINUCIÓ FÍSICA FRANCESC LAYRET (COCEMFE BARCELONA)**

La Federació Catalana d'Associacions i Entitats de Persones Afectades de Disminució Física Francisc Layret (COCEMFE Barcelona) es una entidad sin ánimo de lucro que agrupa entidades y asociaciones representantes del campo de la discapacidad física que tienen su ámbito de actuación en la provincia de Barcelona, así como a otras entidades no lucrativas que trabajan por los derechos de este colectivo. Para lograr su objetivo sus entidades realizan actividades y proyectos para lograr la normalización de las personas con discapacidad.

## CATALUÑA





Así, por ejemplo, la Asociación Amputats Sant Jordi ha reafirmado sus tres ejes estratégicos: atención directa a las personas con discapacidad; las campañas de concienciación dirigidas a la comunidad educativa; innovación y comunicación, en las que se aprovechar las nuevas tecnologías, la puesta en marcha de la creación de un **centro ortoprotésico en Abidján** (Costa de Marfil), y la creación de un banco de ayudas técnicas para atender las demandas de personas en situación de vulnerabilidad y la creación del **Observatorio de la Discapacidad Física**.

La entidad Entre Tots Penedès ha continuado con las diferentes acciones para fomentar el deporte de personas con discapacidad como por ejemplo, las jornadas de integración y deporte o partidos adaptados.

CEMFIS ha continuado con el asesoramiento e información a los ciudadanos de Santa Coloma de Gramenet y extendido su programa de ayudas con el préstamo de material ortoprotésico **“Ayudanos a ayudar”**, además de participar en el proyecto de Joaquín Caparrós **“Goles x la integración”**. La entidad Dones No Estándar continua con el programa violencia de género. También se ha dado apoyo a las acciones y actividades realizadas por las entidades miembros como **“La gran festa del cor”** d’ACCIC.

La Fundación de Paràlisi Cerebral, en el mes de mayo, inició su actividad el hogar-residencia “Llull 163”, siendo en diciembre cuando se celebró el acto de inauguración que contó con el alcalde de Barcelona, Xavier Trias; de la Consejera de Bienestar y Familia de la Generalitat de Catalunya, Neus Munté, y José María Ballesteros, siguiendo con los programas dedicados a la atención de personas afectadas de parálisis cerebral y sus familias.

AFANOC ha continuado con **“La Casa dels Xuklis”** y con la exitosa campaña **“Posa’t la Gorra”** realizada en Barcelona y Santa Coloma de Gramenet, y la Asociación Catalana “La Llar” que trabaja para el afectado de esclerosis múltiple; L’associació Catalana del Lupus en sus actividades de divulgación de la enfermedad.

Por último también ha dado apoyo a las actividades asistenciales de la Asociación Catalana d’Hemofilia y la Federación Catalana del Parkinson que conmemoraron los 30 años de la entidad.



**PRESIDENTA**  
EMÍLIA ALTARRIBA ALBERCH

**FEDERACIÓN MESTRAL**  
**COCEMFE TARRAGONA**

La Federación MESTRAL-COCEMFE Tarragona durante el 2014 ha seguido promoviendo sus actividades principales basadas en la accesibilidad universal, la inserción laboral y la reivindicación de derechos. El **servicio Sinergia Laboral**, que opera a nivel de toda Cataluña, ha afianzado su presencia en Cataluña durante el año 2014. Actualmente **la bolsa de empleo de Sinergia cuenta con 330 inscritos**, el servicio ha seguido incrementando el número de empresas con las que se colabora y ha potenciado y dinamizado el grupo de cohesión y comunicación a través de las redes sociales, a nivel de los usuarios, empresas y especialistas en temas laborales y formativos.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES



En cuanto a la accesibilidad ha seguido prestando los servicios de la **Oficina Técnica de Accesibilidad**.

La entidad, formada por un total de 16 entidades de la demarcación de Tarragona, también desarrolla **actividades de información** y apoyo a las entidades, campañas de **sensibilización**, como el **Efecto Mestral**, que cuenta con más de 80 establecimientos que ofrecen descuentos a los socios de las entidades; o actividades de **ocio y tiempo libre** para los usuarios como es el programa **Aire Fresco**, que coordina y da la posibilidad a las entidades de la Federación de realizar salidas culturales. Durante este año se ha seguido con la promoción del programa de **Educación en Valores, Actitudes y Hábitos de vida saludables**, con las actividades del “No Pases de Rueda a Rueda”, “Yo, vida sana”, y “Iguales en la Diferencia” y por los que en el curso 2013-2014 pasaron un total de **7.000 niños y niñas** y más de 40 escuelas.

Paralelamente, sigue dando apoyo a actividades como el “Posa’t la Gorra” de AFANOC que organiza en Port Aventura; la acción de concienciación de la Asociación de Parkinson de las Comarcas de Tarragona “Tremola Calafell”; las jornadas formativas de la Asociación de Alzheimer de Reus i Baix Camp y realizando actos para dar a conocer el colectivo y entidades como fueron las actividades de celebración del Día Mundial de las Personas con Discapacidad que se realizó en Reus, Tarragona y Valls.

Durante el 2014, además, se mantuvieron las actividades y colaboraciones con la **Universitat Rovira i Virgili y la Facultad de Trabajo Social**. Como novedad, en el 2014, la **Unión Europea** seleccionó tres proyectos internacionales de la Federación MESTRAL-COCEMFE.

## CEUTA



**PRESIDENTA**

Mª DEL CARMEN NIETO SEGOVIA

**COCEMFE CEUTA**

**Servicio de Información y Asesoramiento** en materia de discapacidad.

**Servicio de Integración Laboral** para personas con discapacidad física y/u orgánica de la Ciudad Autónoma de Ceuta. Orientación y promoción laboral.

**Servicio de ayudas técnicas**, préstamo de sillas de ruedas, muletas y adaptaciones técnicas informáticas.

**Servicio Mi Otro Cole:** Formación, fisioterapia y cuidados personales.

**Servicio de Transporte Adaptado:** Traslado de los usuarios de sus hogares a nuestro centro.

**Servicio Pulsa y @ccede:** Entrenamiento en el uso de adaptaciones técnicas informáticas.

**Servicio de Centro de Estancia Diurna:** Asistencia Integral de las personas en situación de dependencia con discapacidad física y/u orgánica.



## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



## COMUNIDAD VALENCIANA



**PRESIDENTE**  
ANTONIO RUESCAS CAÑIZARES

### COCEMFE ALICANTE

Nuestro servicio de Intermediación Laboral aumentó el número de personas inscritas en su bolsa de empleo hasta llegar a las 3.400 de las cuales 2.879 fueron informadas de procesos formativos, se logró la consecución de 119 contratos de trabajo y se realizaron 262 visitas a empresas nuevas.

El **Punto de Información Municipal sobre Discapacidad**, atendió alrededor de 2.000 consultas para informar, asesorar y orientar sobre recursos, ayudas, legislación, vivienda, ocio y tiempo libre, trámites, accesibilidad, etc.

El **servicio de Asesoramiento Jurídico** gratuito que la Federación presta gracias a la desinteresada colaboración del abogado Pablo Olmos se ha convertido en uno de los recursos más demandados por las personas con discapacidad y sus familiares, hasta llegar a atender un total de 84 consultas que abarcan todas



las ramas del Derecho con el objetivo de saber reaccionar legalmente ante situaciones injustas que vulneren los derechos de las personas con discapacidad.

El servicio de **Atención y Apoyo Psicológico** ha incrementado notablemente su número de atenciones llegando a las 44 personas atendidas de manera individualizada. Además, se han realizado dos talleres de autoestima y habilidades sociales con dos asociaciones federadas, terapias asistidas con animales (caballos y perros), un taller de arte terapia y otro de gimnasia propioceptiva.

Como novedad, el programa de Atención Socio Sanitaria incorporó la figura de un **Terapeuta ocupacional** que atendió a 11 usuarios a través de programas de estimulación cognitiva individual, motricidad fina, entrenamiento en silla de ruedas eléctrica, interacción comunitaria y entrenamiento para actividades de la vida diaria.

Entre los objetivos de la Federación se encuentra la promoción del ocio activo, el tiempo libre y el deporte de las personas con





# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

discapacidad, por ello durante 2014 se ha llevado a cabo trece visitas culturales, ocho actividades deportivas, 22 actividades de ocio, dos acciones de sensibilización y tres salidas a la playa.

Como pilar de la entidad, el servicio de **Asesoramiento y Fomento del Asociacionismo** atendió 1.115 demandas de sus 43 asociaciones federadas, trabajando en la orientación de la solicitud de subvenciones, proyectos y en la coordinación de actividades. Además cabe destacar la realización de actividades y acciones dirigidas a las mismas, tales como: servicio de transporte adaptado, grupos de ayuda mutua, talleres de formación, encuentros de convivencia y ocio.



**PRESIDENTE**  
CARLOS LAGUNA ASENSI

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA  
(COCEMFE CASTELLÓN)**

COCEMFE Castellón ha llevado a cabo durante 2014 diversos proyectos, como la atención a la dependencia asistida a través del transporte adaptado que gestionamos desde sus inicios, en 1992. Igualmente celebramos la jornada “Un Mar para todos”, que junto con el Real Club Náutico de Castellón se puede hacer año tras año. En 2014 se celebró su séptima edición. La entidad mantiene el programa de Integración Laboral de Personas con Discapacidad y los proyectos de Asociacionismo y Punto de información.

En 2014 se ha celebrado también, junto al resto del sector de la discapacidad, el **Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad**, mediante una concentración y una manifestación en contra de un copago abusivo.

Como referente del sector **participamos en consejos, foros, comisiones de trabajo**, etc. en el Ayuntamiento de Castellón: Foro de Movilidad, Urbanismo, Comisiones de Accesibi-

lidad, tarjetas de aparcamiento, Plan de Igualdad Oportunidades entre Mujeres y Hombres y junto con otras entidades se participó en la Comisión de la Mujer.

Dentro de las actividades de sensibilización e información se realiza la **XII Jornada Informativa “Cuidadoras y discapacidad: prevención Ictus y Cardiovascular”**, y **“Mujer con discapacidad luchando por la igualdad”** y las jornadas **“Ponte en tu sitio... Respeta el mío, mañana lo puedes necesitar tú”**, junto con la Policía Local y la jornada de yoga adaptado.

Además, se realizan **dos conciertos benéficos**, uno del grupo Rosa de Maig, y otro “Orquesta de Vents la Simfónica del Llevant”. Con el Grupo Navarra se entregan cajas de Navidad a personas con discapacidad, y organizamos un rastrillo solidario en la residencia Azahar del Mediterráneo.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |





COCEMFE Castellón celebró su Asamblea General Anual y asistió a la Asamblea General de COCEMFE CV y COCEMFE Estatal.

Por último, en 2014 Radio Castellón nos otorgó el Premio de Acción Social.



**PRESIDENTE**  
ALBERT MARÍN SANCHIS

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA DE VALENCIA (COCEMFE VALENCIA)**

El trabajo que COCEMFE-Valencia viene realizando permite el conocimiento directo de las diversas situaciones, que a nivel individual y familiar, tienen que afrontar las personas con discapacidad física y orgánica en la provincia de Valencia.



COCEMFE Valencia, después de sus 20 años de andadura es un referente en la gestión proyectos de intervención sociosanitaria, laboral, formación, información, etc, llevando a cabo proyectos como el de Fomento de la Autonomía Personal para personas con gran discapacidad, Transporte Adaptado, Independencia Asistida y Autonomía Personal, Programa de Rehabilitación Integral para personas con discapacidad física, Servicio de Integración Laboral para personas con discapacidad, o el Punto de Información Especializado sobre discapacidad, siempre con el objetivo promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, hasta conseguir su plena integración educativa, laboral y social.

Como Federación, también llevamos a cabo **asesoramiento y apoyo a las 40 asociaciones de discapacidad física y orgánica federadas** en áreas como: gestión asociativa, gestión contable, subvenciones, elaboración de proyectos, voluntariado, etc.

También realizamos actividades de sensibilización e información como los **VI Premios COCEMFE Valencia**, celebración del Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad, Comisiones de Trabajo (Comisión de Accesibilidad, Comisión de residencias/Dependencia y Comisión de Sanidad), o encuentros Profesionales de Trabajadores Sociales y Psicólogos de las diferentes asociaciones que conforman la Federación.



Este año 2014, gracias a la cesión de un espacio por parte del Ayuntamiento de Valencia, y gracias al Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y al propio Ayuntamiento, se realizaron las **obras de adecuación (primera fase) de un centro de atención**, haciendo realidad una necesidad que nuestro colectivo lleva reclamando hace años.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

2014 ha sido año muy significativo en el que hemos celebrado el 35 aniversario de la organización. Las principales actividades que se realizaron para celebrar este aniversario fueron: Encuentro informativo con los medios de comunicación más importantes de Euskadi; acto conmemorativo central que reunió a más de 300 personas en la Alhóndiga de Bilbao y el Día Internacional de las Personas con Discapacidad realizamos un acto asociativo y de sensibilización en El Arenal de Bilbao que reunió a más de 300 personas y puso el broche de oro a la celebración de nuestro 35 aniversario.

**Vida independiente:** Este año destaca la puesta en marcha del nuevo Servicio de Apoyo

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....
- 11 ANEXOS.....

## EUSKADI



**PRESIDENTE**  
MARCELINO FERNÁNDEZ

**FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE BIZKAIA (FEKOOR)**



empleo que se tradujeron en 63 contrataciones. Además, se han realizado 480 contactos con empresas que recibieron asesoramiento en materia de bonificaciones e incentivos para la contratación de personas con discapacidad.

El Programa Empleo y Formación de FEKOOR está acreditado como Agencia de colocación por la Agencia Vasca de colocación (LANBIDE), y reconocido como centro colaborador en acciones de orientación y formación para la búsqueda activa de empleo.

El sistema de gestión de FEKOOR orientado a la excelencia y la mejora continua, persigue como objetivo que las personas que atendemos en los diferentes servicios, programas y actividades muestren su satisfacción con la atención recibida. Según los últimos datos el 91.61% de los usuarios están satisfechos con los servicios prestados.

**a la Vida Independiente (SAVI)** gracias al convenio alcanzado con la Diputación Foral de Bizkaia, para impulsar la participación comunitaria y posibilitar el desarrollo de los proyectos personales de nuestro colectivo a través de la figura de la Asistencia Personal.

**Empleo:** El equipo de intermediación laboral de FEKOOR atendió a un total de 530 personas, 315 hombres y 214 mujeres, gestionando un total de 112 ofertas de





En este **segundo año del Plan de Igualdad**, es de destacar la formación a los y las profesionales en elaboración de proyectos desde la perspectiva de género, la redacción del **Protocolo de Actuación en caso de acoso**, y sobre todo el logro de la certificación como Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres que otorga Emakunde, Instituto Vasco de la Mujer.

**VII Jornada Fekoor:** “El modelo social de la discapacidad: Del asistencialismo al enfoque social. Evolución, avances y retos de futuro”.

Bajo el título “Mujeres, discapacidad y políticas de igualdad. 35 años de lucha contra la doble discriminación”, organizamos el **XI Foro Mujer y Discapacidad** en el Paraninfo de la UPV-Bizkaia Aretoa de Bilbao.

En el **campo de la calidad en la gestión**, obtuvimos el reconocimiento como “Buena Práctica Internacional” de la Desing For All Foundation por el proyecto de Apartamentos con Apoyo Etxegoiki, servicio que mereció también el reconocimiento a la Innovación Social de ASPID, la Associació de Paraplègics i Discapacitats Físics de Lleida.



**PRESIDENTE**  
JESÚS GUMIEL BARRAGÁN

**COCEMFE BADAJOZ**

En 2014 destacan las actuaciones en empleo, formación, accesibilidad, sensibilización y promoción de imagen, concienciación, rehabilitación y atención domiciliaria, adaptación de puestos de trabajo, elaboración de manuales y guías metodológicas. Además de programas de voluntariado, ámbito educativo, productos de apoyo y vivienda, entre otros.

En empleo se lograron **247 inserciones laborales**, se realizaron contactos con 1.588 empresarios y formación para 111 personas. Se asesoró también a cinco nuevos centros especiales de empleo y se colaboró con 16, con 46 nuevas contrataciones. En 2014 elaboramos el estudio **“Empleo público y discapacidad”** y 221 universitarios han completado su formación con nosotros.

Desde el programa “Incorpora” se han logrado 47 inserciones y nuestro centro de formación ha sido reconocido como “punto formativo Incorpora provincia de Badajoz”.

## EXTREMADURA



COCEMFE Badajoz realizó también labores de sensibilización y promoción de la imagen a 5.903 escolares. Además de a 240 mayores de hogares de mayores con **“Los Jueves Intergeneracionales”** y 611 participantes en la actividad cultural “Acceso Abierto”.

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

Además, elaboramos y difundimos el CD **“Guía de Sensibilización en el Aula”**, realizamos dos ediciones del Foro **“Derecho e Igualdad”**, participamos en foros, seminarios, jornadas, etc.; consolidamos el Departamento **ADAPTAT** (Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo), con 48 informes elaborados; iniciamos el proyecto **“Innovando para adaptar”** con la Universidad de Extremadura; celebramos la Jornada **“La Responsabilidad Social empresarial en Extremadura”**; difundimos el CD **“Guía de Apoyo Formativo al Voluntariado Extremeño”** y realizamos talleres de sensibilización en voluntariado para 282 personas.



Ayuntamiento de Badajoz el **“Premio Reina Sofía de Accesibilidad Universal** en municipios de más de 100.000 habitantes”.

Por último, **502 personas fueron formadas en accesibilidad** (profesionales, empresarios, universitarios, técnicos.), **62 usuarios del programa de atención a domicilio**, y **96 usuarios de rehabilitación funcional** (fisioterapia, logopedia y terapia ocupacional).

En 2014 entregamos los **terceros premios OTAEX** accesibilidad universal 2014 así como realizamos estudios, informes y asesoramientos desde la OTAEX a particulares, empresas y administraciones públicas: 240 consultas, 76 estudios y 12 cursos formativos.

La entidad continuó con la colaboración con administraciones locales para incorporar medidas de discriminación positiva en actuaciones relacionadas con empleo y accesibilidad. El más contundente el lograr el

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN .....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO .....
- 03 EFQM CALIDAD .....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE .....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO .....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES .....
- 07 CONVENIOS .....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE .....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN .....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS .....**
- 11 ANEXOS .....



**PRESIDENTE**  
**MANUEL GONZÁLEZ GARCÍA**

**COCEMFE CÁCERES**

**Servicios de Apoyo y Atención a la Discapacidad concertados con el Gobierno de Extremadura:** servicio de Residencia de Apoyo Extenso (16 plazas concertadas), servicio de Centro de Día (20 plazas concertadas) y servicio de Rehabilitación Funcional (49 tratamientos concertados, en torno a 40 personas beneficiarias en el año).







Desarrollamos el programa de Normalización e Integración Social “**Red de capacidades**”. Dentro del él realizamos:

- *Acciones culturales:* II Otoño cultural COCEMFE Cáceres.
- *Acciones educativas:* Programa “Cambia el Chip”.
- *Acciones de Accesibilidad:* Programa “Cotrapeldaños”.
- *Acciones Blog:* Programa “Nuestra Voz”.

En cuanto a los **programas de Inserción Laboral** de personas con discapacidad, desarrollamos el programa de Orientación e Inserción Laboral de personas con Discapacidad Física financiado por el Gobierno de Extremadura; el programa Incorpora, financiado por Obra Social “la Caixa”; el Programa Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad a cargo del IRPF; el Programa “Violencia: Tolerancia 0” financiado también por Obra Social “la Caixa”; el Programa de Voluntariado financiado por el Gobierno de Extremadura y el programa de Intercambio vacacional entre usuarios de centros de COCEMFE a nivel nacional.



**PRESIDENTE**  
RAMÓN SESTAYO LESTÓN

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIÓN DE PERSOAS  
CON DISCAPACIDADE DA PROVINCIA  
DE A CORUÑA, COGAMI CORUÑA**

Durante 2014, COGAMI-Coruña ha trabajado para coordinar y potenciar su movimiento asociativo compuesto por diecinueve asociaciones de ámbito provincial. Este año se ha trabajado con un especial enfoque en las asociaciones de reciente incorporación a la Federación para integrarlas en el movimiento. También se ha colaborado con especial dedicación con las entidades de escasos recursos materiales y económicos para que pudiesen ofrecer servicios a sus personas socias. Todo con el fin a conseguir el máximo grado de integración y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Dentro de los servicios y actividades 2014 podemos destacar que responsables de la Federación visitaron a dieciocho de las entidades socias y mantuvieron reu-

niones con varias entidades que tienen interés en integrarse en la Federación. A las entidades ya socias se les ofreció **servicio de asesoramiento y consultas** sobre cuestiones relativas a la discapacidad, atendiendo a lo largo del año **2.687 consultas en la provincia**. En las actividades de ocio y deportes destaca la de **vela adaptada** por el alto número de participantes, 256, pero también se organizaron actividades de **hipoterapia, tenis adaptado, karate, senderismo, teatro** y otros. Durante el otoño se realizó un **programa de rehabilitación** en un balneario en colaboración con la Diputación de A Coruña con participantes de toda la provincia.

## GALICIA



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## FEDERACIONES PROVINCIALES

Durante el año 2014 se han atendido un total de 308 consultas en el **Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento**, 32 en el de Accesibilidad y se han elaborado 20 informes; se han impartido también nueve charlas en distintos I.E.S de la provincia de Lugo sobre la prevención de lesiones medulares, llegando a un total de 304 personas y se han realizado cuatro charlas de concienciación y sensibilización sobre la discapacidad para 105 personas.

En cuanto a la **promoción y dinamización asociativa** se han realizado diez reuniones con alcaldes y concejales, 14 con responsables de otros organismos, y 26 con técnicos municipales de distintos ayuntamientos. Igualmente,



**PRESIDENTE**

JOSÉ LUIS LOLO CELEIRO

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE LUGO (COGAMI LUGO)**

participamos en trece jornadas, en dos actos con los partidos políticos y colaboramos con otras entidades.

El **programa de voluntariado** se ha desarrollado con el acompañamiento en ocio, apoyo a personas, actividades deportivas, apoyo educativo y apoyo en talleres, además de organizarse las “Charlas de Voluntariado no ámbito da Discapacidade” para 122 Voluntarios de ASTELU y los “Talleres Boas Prácticas Voluntariado” para 18 voluntarios.



Durante 2014 en el **Taller Prelaboral de Monterroso** participaron 13 usuarios que aprendieron a trabajar con papel reciclado, secado de flores y hojas, técnicas para pintar papel, confección de artículos con papel y cartón, encuadernación artesanal, elaboración de artículos por encargo, entre otros.

También se han impartido cursos de formación en Lugo, Monforte de Lemos y Xove.

En empleo la Federación de Lugo en colaboración con COGAMI y nuestras entidades miembros ha conseguido la incorporación de **150 nuevos demandantes de empleo**, y la tramitación de 199 ofertas de empleo con el resultado de 384 inserciones a través del SIL.

En colaboración también con COGAMI se han realizado **1.603 intervenciones sociales**; se han atendido a 89 personas (45 mujeres y 44 hombres) y 37 familias y se han mantenido 72 reuniones con otros profesionales y se ha dado respuesta a las necesidades de 70 personas, tratando de maximizar la autonomía personal en las propias actividades y en actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.

Por último, en cuanto al **apoyo psicosocial a personas con discapacidad y familias**, se han beneficiado del programa 74 personas con 65 intervenciones grupales y 22 intervenciones individuales.



## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....





**PRESIDENTA**  
LAURA QUINTAS LORENZO  
**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES  
DE PERSONAS CON  
DISCAPACIDADE DE  
OURENSE (DISCAFIS-COGAMI)**

**Proyecto de Servicios Especializados:** con servicios de atención sociosanitaria (terapia ocupacional, logopedia, trabajo social y transporte adaptado) que trabajan por la autonomía de las personas con discapacidad. Se atendieron a 65 personas.

**Programa de Sensibilización:** acercando a escolares la discapacidad y su realidad. Se dieron 12 charlas en toda la provincia de Ourense.

**Programa de asesoramiento y fortalecimiento asociativo:** apoyando en las gestiones a las entidades miembros, ofreciendo información de interés para ellas y sus socios. Se trabajó especialmente con las entidades del medio rural en la solicitud de ayudas para acercar actividades a esas zonas.

**Programa de préstamo de ayudas técnicas:** Se ceden grúas para personas con grandes dependencias para su cuidado en su entorno más próximo. Se cedieron a 26 personas.

**Programa de ocio:** Se coordinó la participación de usuarios de nuestras entidades miembros en diferentes actividades, como Proyecto Gavea de COGAMI o visita a una asociación que trabaja la asnoterapia.

**Gestión económica de entidades:** Para las entidades sin muchos recursos se les lleva la contabilidad oficial.

**Programa de accesibilidad:** Se valoró la accesibilidad de locales comerciales de la ciudad de Ourense, se mantuvieron reuniones con concejales del área de urbanismo y transporte de la ciudad de Ourense así como de un ayuntamiento cercano para transmitir quejas en esta materia.



**PRESIDENTE**  
ÁNGEL HOLGUERA DOMÍNGUEZ

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDADE  
DE PONTEVEDRA (COGAMI PONTEVEDRA)**

#### **Programa de Psicomotricidad:**

En él participaron un total de 15 personas con necesidades de intervención psicomotriz y tuvo como objetivo optimizar la independencia funcional y mejorar la calidad de vida de los participantes, siendo desarrollado por una terapeuta ocupacional y una fisioterapeuta.

#### **Programa de mantenimiento de la salud:**

Participaron en él un total de 96 personas de distintos municipios del área de influencia de la Federación. En este programa se desarrollaron los siguientes contenidos: Talleres de Hábitos Saludables, Natación Terapéutica e Hidroterapia.

#### **Programa de fortalecimiento asociativo de las entidades de la federación:**

A través de este programa se fomentó la dinamización del movimiento asociativo posibilitando una mejor cobertura de las



necesidades de las personas con discapacidad de la provincia de Pontevedra. El programa, en el que participaron un total de 38 personas (personas usuarias y familias), se dividió en dos vertientes diferenciadas que se realizaron a través de la contratación de dos profesionales que se encargaron de las diferentes actividades y servicios: Servicio de Atención Social e Personal (trabajadora social) y Servicio de Estimulación Física e Cognitiva (terapeuta ocupacional).



# 10

## ENTIDADES ESTATALES



**PRESIDENTE**  
ILDEFONSO PÉREZ MÍGUEZ

**CONFEDERACIÓN DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA DE ESPAÑA (ACCU ESPAÑA)**

Durante el año 2014, ACCU España ha dedicado sus esfuerzos a mantener y mejorar los servicios integrales de atención a las personas afectadas por enfermedad de Crohn y Colitis Ulcerosa, así como el apoyo a sus familiares. Destacar el **consultorio médico**, especializado en diversas áreas sanitarias y un **consultorio legal**, para que los pacientes puedan resolver sus dudas e inquietudes sobre la enfermedad.

Asimismo, se ha celebrado la **XXIV Convención Nacional de ACCU España**, realizada en la ciudad de Burgos, donde se presentaron los últimos



avances en el tratamiento con biológicos de la enfermedad exponiendo las ventajas e inconvenientes de los mismos.

En septiembre tuvo lugar, en Madrid, las **XX Jornadas de jóvenes de ACCU España**, un espacio de encuentro, interacción y aprendizaje entre niños y jóvenes de diferentes puntos de la geografía española. Este año, se aprovechó la ocasión para realizar un **acto de sensibilización en la Puerta del Sol** sobre la Enfermedad Inflamatoria Intestinal (EII). El grupo de jóvenes, acompañados por técnicos de la Confederación y por voluntarios, informaron a las personas que se acercaron interesadas, obsequiándoles con un rollo de papel higiénico como “gesto simbólico”.

Con motivo del **Día Mundial de la Enfermedad Inflamatoria Intestinal**, el martes 13 de mayo, ACCU España y GETECCU celebraron una rueda de prensa conjunta en Barcelona, donde se solicitó una asistencia sanitaria de calidad y más Unidades Monográficas para el tratamiento integral de la EII.

También, se han perfilado e impulsado nuevos planes de intervención que permitan complementar nuestras acciones y cumplir con la misión de la entidad. Este es el caso, por ejemplo, del **I Congreso Nacional de Psicólogos y EII**, la exposición Autoinmunes (realizada juntos con otras tres entidades de pacientes) o la creación, junto con otras 19 entidades, de la **Plataforma de Organizaciones de Pacientes**.



**COORDINADORA NACIONAL**  
Mª NURIA RIVAS ZARAZAGA

**ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS IBÉRICA GLOBAL (ADAMPI)**

La **Asociación de Amputados Ibérica Global (ADAMPI)** es una entidad que nace como respuesta a las necesidades del colectivo de los **amputados y/o personas con agnesia** de nuestro país. Engloba, a través de sus delegaciones y asociaciones regionales,

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS**
- 11 ANEXOS





a los amputados de toda España. En estos momentos, junto con otras entidades nacionales relacionadas con el mismo colectivo, abordamos la ilusionante aventura de crear una Federación de Asociaciones de Personas con Amputaciones y/o Agencias.

De alguna de sus delegaciones miembros, destacamos lo siguiente: En ADAMPI-Aragón seguimos con nuestro trabajo en las redes sociales Facebook ([www.facebook.com/adampiaragon](http://www.facebook.com/adampiaragon)) y Twitter (@ADAMPI\_Aragón). Además hemos desarrollado el proyecto **“Diferentes pero Iguales”** en colegios y **“Soul Surfer”** para institutos; el III Certamen de Redacción **“Miguel de Cervantes o cuéntame una historia de superación”** y la IV Semana Solidaria que tuvo lugar del 12 al 17 de mayo, e incluyó, entre otras, estas actividades una **conferencia motivacional: “De los pies a la cabeza”** a cargo de Javier Hernández, cine infantil, **entrega de premios del III Certamen de Redacción “Miguel de Cervantes”**, la jornada **“La atención multidisciplinar en el colectivo de personas con amputaciones y/o agencias”** y la **actuación Solidaria Infantil “Gotas de Magia”** con Almozanía y **“Cuentos de Luna y Sol”** con Teatro Indigesto.

En ADAMPI- Castilla La Mancha, Castilla y León y Madrid tras años de diferentes cambios se sigue abordando la importante tarea de difundir la entidad y de apoyar al colectivo con una atención directa por parte de su equipo de voluntariado.



**PRESIDENTE**  
**GERARDO GARCÍA PERALES**

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA  
DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE  
(AEDEM-COCEMFE)**

El miércoles 28 de mayo celebramos el **Día Mundial de la EM** formando cordones humanos en las principales ciudades españolas con el eslogan **“Únete a la Investigación de la EM”**. AEDEM-COCEMFE, junto a sus 45 asociaciones, alcanzó un total de 5.525 metros de cordón solidario. Asimismo, se unieron otras 2.750 personas en el cordón virtual de nuestra web. A las 12 del mediodía se leyó, tanto en la sede de AEDEM-COCEMFE como en otras sedes y plazas del territorio nacional, un manifiesto con el Decálogo de Reivindicaciones del colectivo.



En abril celebramos el curso **“Introducción a las Redes Sociales y Habilidades Sociales de Comunicación”** en nuestro Centro de Formación. Este curso, patrocinado por Fundación ONCE, estuvo dirigido a presidentes y miembros de las Juntas Directivas de las asociaciones pertenecientes a nuestra entidad.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

En noviembre celebramos el Curso **“Fisioterapia en Suelo Pélvico aplicada a Neurología”**. Patrocinado por Fundación ONCE, el Ayuntamiento de Madrid, Merck Serono y Genzyme, este curso estuvo orientado a los fisioterapeutas que trabajan en los centros de día y rehabilitación de nuestras asociaciones.

El 18 de diciembre, AEDEM-COCEMFE y sus asociaciones celebramos el **Día Nacional de la EM** mediante la realización de diferentes actividades como jornadas médicas, carreras populares, conciertos y la clásica instalación de mesas informativas y de cuestación. AEDEM-COCEMFE instaló una mesa informativa en el Hospital Universitario Ramón y Cajal



donde muchas personas se acercaron para interesarse sobre la enfermedad y nuestros servicios. También se relanzó la campaña **“Lazo Múltiple”** en para conseguir una mayor concienciación sobre la enfermedad mediante las redes sociales y la difusión de este día a través de los medios de comunicación.



**PRESIDENTA**  
ELENA RUIZ DE LA TORRE  
GOMEZ DE BARREDA

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PACIENTES CON CEFALEA (AEPAC)**

**II Feria de la Salud de Alfajar:** AEPAC estuvo presente en esta Feria, un año más, con un stand propio, ofreciendo información sobre la migraña y sobre las actividades de la Asociación. La presidenta de AEPAC, Elena Ruiz de la Torre, dió una charla informativa sobre la migraña y la cefalea, los nuevos avances científicos y los tratamientos complementarios. En el stand estuvieron a la venta las tazas realizadas por el ilustrador valenciano, Paco Roca y se pusieron camisetas, folletos y libros sobre la enfermedad a disposición de todos.

**VII Feria de la Salud en Moncada:** AEPAC estuvo presente con un stand propio para proporcionar información sobre la migraña, los nuevos proyectos y las actividades llevadas a cabo por la Asociación.

En la Consellería de Sanidad de la Comunidad Valenciana tuvo lugar la presentación de una nueva herramienta informática, **CAPMAL** dirigida a médicos del trabajo,

Mutuas, etc para mejorar la prevención de la migraña y otras cefaleas incapacitantes a través de la detección de los desencadenantes provocados por el puesto de trabajo mejorando la calidad de vida del trabajador y evitando tanto las bajas como la cronificación causada por el alto número de crisis y sus medicaciones.



**Jornada informativa en el H. Clínico de Madrid:** organizada en colaboración con el Servicio Madrileño de Salud dirigida a profesionales de atención primaria y pacientes con la participación del Dr. Julio Zarco y de prestigiosos Neurólogos especialistas en esta patología, con motivo del **Día Internacional contra la Migraña**. Antes de empezar las conferencias, el Director Gral de Atención al Paciente de la Comunidad de Madrid inauguró la exposición de Pintura en la que participaron reconocidas pintoras españolas con obras de gran tamaño y expresividad y a las que se unieron las obras del concurso **“Haz visible tu dolor”**.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |





Dentro del convenio de colaboración de AE-PAC y el Colegio de Fisioterapeutas de Madrid, la **carrera 10 K**, organizada por el centro de Madrid se dedicó a los Pacientes con Migraña. En la carrera participaron más de 10.000 corredores y la Asociación junto con el Colegio de Fisioterapeutas organizaron unas conferencias informativas sobre tratamientos complementarios o alternativos en una carpa.

**I Concurso de Artes Gráficas de AEPAC** en tres categorías: dibujo, pintura y fotografía: Bajo el lema “Haz visible tu dolor” se presentaron trabajos que revelaban el sufrimiento que causa esta enfermedad a los que la padecen.

Dentro del **Programa “Hablemos de Salud”** del Ayuntamiento de Santander, la presidenta de AEPAC, Elena Ruiz de la Torre junto con el Neurólogo, Dr. Oterino del H. De Valdecilla impartieron una conferencia informativa sobre las cefaleas incapacitantes.

Asimismo, participamos en diversos estudios científicos junto con diferentes universidades y hospitales sobre Fisioterapia y sobre Psicología con la participación de pacientes voluntarios de AEPAC; impartimos clases a alumnos de las carreras de Farmacia sobre las necesidades del paciente con migraña y otras Cefaleas y mantuvimos diversas reuniones en Europa (EHA) representando a los pacientes españoles.



#### PRESIDENTE

JOSÉ LUIS PALOMAR GALINDO

**ASOCIACIÓN NACIONAL HUESOS DE CRISTAL OI ESPAÑA (AHUCE)**

Organizamos el I curso de formación de asesores escolares en OI; celebramos el día mundial de las Enfermedades Raras; estamos presentes en el telemaratón; en el encuentro de familias; en la carrera solidaria de Castellón; en la escuela de FEDER y en la II Escuela Inocente. Además celebramos el Día Mundial de la OI (Wishbone Day) y estamos en el VII Congreso Nacional de Enfermedades Raras “Nuevos proyectos, mirando al futuro”. Igualmente, organizamos el Congreso XX Aniversario AHUCE- SIMPOSIO Médico y la III Jornada de fisioterapia especializada en OI.

En 2014 hemos seguido ofertando también nuestros servicios de Información y Orientación; acompañamiento hospitalario; apoyo psicológico; de segunda opinión en traumatología; de segunda opinión en odontología; asesoramiento escolar y fisioterapia.

Por último, hemos firmado convenios de colaboración con el Instituto Superior de Shiatsu Yasuragi, con CEOR-TEC-Ortopedia Técnica de Pozuelo (Madrid), para el diagnóstico genético, así como hemos realizado contactos internacionales y hemos tenido servicio de publicaciones y presencia en Facebook y Twitter.



#### PRESIDENTE

JESÚS MOLINUEVO

**FEDERACIÓN NACIONAL ALCER**

**“Tenemos el mejor reparto”** Dani Rovira, Elia Galera, Malena Alterio, Nuria González, Adolfo Fernández y Elena Rivero, son actores y actrices que se sumaron a la campaña del **Día Nacional del Donante de Órganos y Tejidos**, que se celebró el 4 de junio, para difundir y concienciar la importancia de la donación de órganos y tejidos en la población en general. Además **“Tenemos la mejor banda sonora”** para este día gracias a José Carlos Gómez (compositor, cantante y persona trasplantada), que con motivo de la celebración de este día compuso la canción “Sonríe”.

**“Ahora te toca a ti ser el protagonista, pon un final feliz. HAZTE DONANTE”**: En más de 50 ciudades ALCER colocó mesas en la calle para concienciar a la gente y transmitirles toda la positividad posible. Quienes se acercaron a estas mesas recibieron un distintivo “Tenemos miles de historias. Hazte donante”, y un folleto informativo.

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

Con motivo del Día Mundial del Riñón, con la colaboración de AbbVie, desarrollamos la campaña **“Escucha a tus riñones”** a través de la colaboración de 51 entidades federadas de ALCER y que activaron 102 puntos informativos a lo largo de la geografía española gracias a la participación desinteresada de más 400 voluntarios, repartiendo más de 10.000 folletos entre los ciudadanos. Actores como Alberto Amarilla y Pepe Viyuela, presentadores como Emma García, Joaquín Prat o Mariló Montero, además de deportistas como David Meca y cantantes, como Aurora Beltrán autora de la canción Invicta sobre la enfermedad renal y con la colaboración de David de María, son algunas de las más de 50 caras conocidas que se unieron a la campaña.

Federación Nacional ALCER convocó también las **vigésimo séptimas Jornadas Nacionales de pacientes con enfermedad renal**. Tanto personas con la enfermedad, así como sus familiares e interesados, acudieron al Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, lugar emblemático don-



de todos los años celebramos este evento a nivel nacional.

El **Proyecto Crece** siempre supone reto tanto para la Federación Nacional ALCER como para el ALCER provincial que nos acoge. Pero este año supuso todavía un reto mayor porque comenzó a tener repercusión internacional. En este sentido debemos decir y estamos orgullosos de hacerlo, de que nuestro “proyecto estre-

lla” haya traspasado fronteras y tendimos la mano en esta ocasión a Portugal, quien quiso sumarse este año para aprender como gestionamos la organización del tan deseado campamento de niños con enfermedad renal crónica.

En mayo, un año más, se celebró el **Encuentro de Jóvenes con enfermedad renal** que aglutinó a personas de todo el territorio nacional en la ciudad de Cuenca.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....



**PRESIDENTA**  
ISABEL MOLINA MARTÍNEZ

### ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA (ALDE)

En el mes de febrero se realizó la presentación oficial de la puesta en marcha del proyecto **“Gestor de casos”** para pacientes con distonía muscular, que de manera pionera está comenzando a poner en marcha el Hospital Clínico San Carlos de Madrid.

Este proyecto consiste en primer lugar en un trabajo conjunto y comunicado entre los 14 centros de Atención Primaria pertenecientes a este centro hospitalario, y los profesionales de especialidades que trabajan con enfermos de distonía muscular.





Se ha creado un sistema informático y un protocolo especializado para afectados de distonía, al que tienen acceso todos los profesionales sanitarios, relacionados con el paciente. Este registro será también un fondo documental importante para continuar estudiando los casos de distonía, los diagnósticos, tratamientos...

Se ha facilitado una dirección de mail [distonias.hcsc@salud.madrid.org](mailto:distonias.hcsc@salud.madrid.org), a la que se puede escribir realizando sugerencias, solicitudes, etc., ya que esta gestoría de casos, va a tratar de unificar en un mismo día todas las citas que pudiera tener previstas el paciente de distonía en el centro hospitalario, para evitar desplazamientos e incomodidades al afectados de distonía.

Durante al año 2014 ALDE ha continuado ofreciendo el **servicio de atención psicosocial** a todos los afectados de distonía muscular y sus familiares. Este servicio se ofrece de forma presencial en la sede de ALDE, a través de Internet, o vía telefónica dependiendo del lugar de residencia de los afectados, así como sus dificultades de movilidad para poder asistir personalmente a la asociación.

En noviembre celebramos en el Salón de Actos del IM-SERSO, la **XIX Jornada sobre Distonía Muscular en España**, donde se expusieron los últimos avances en tratamientos en investigación relacionada con la distonía. Este año ALDE contó con la colaboración de laboratorios MERZ.



**PRESIDENTA**  
**PILAR ROBLES VILLALBA**

**ASOCIACIÓN MIASTENIA  
DE ESPAÑA (AMES)**

Concierto solidario para recaudar fondos para la investigación de la Miastenia organizado en el Palau de la Música de Valencia.

Congreso nacional celebrado en el CREER (Burgos).

Actos en diferentes delegaciones para celebrar el día de las enfermedades raras.

Jornadas, charlas y talleres sobre Miastenia Gravis organizados por las distintas delegaciones para informar, divulgar y dar a conocer a las personas diagnosticadas de miastenia y a la población en general la enfermedad.

Organización en el complejo hospitalario de Jaén de Jornadas sobre Miastenia.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES



Organización de unas jornadas en el Hospital Universitario de Alicante

Organización en el Hospital Universitario de Torrejón de ponencias sobre diferentes aspectos de interés para los afectados de Miastenia y sus familiares como la nutrición, el ejercicio físico, aspectos psicológicos.

Asistencia a Congresos y Jornadas como:

- **VIII Comisión de Participación Ciudadana** del Hospital Regional de Málaga.
- **VI Jornada Investigar es Avanzar del Ciberer.**
- Jornada de Actualización en Enfermedades Neurodegenerativas.
- **V Jornadas del paciente** organizada por el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, etc.

Celebración de un encuentro nacional en Burgos en noviembre con talleres sobre “**Prácticas de Atención Plena y Movimiento Consciente**”, ponencias sobre Miastenia, nutrición, sexualidad...

Asistencia a la recepción de los Reyes de España.

## MEMORIA 2014

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 01 | PRESENTACIÓN                              |
| 02 | ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO |
| 03 | EFQM CALIDAD                              |
| 04 | PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE           |
| 05 | SERVICIOS DE ASESORAMIENTO                |
| 06 | COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES           |
| 07 | CONVENIOS                                 |
| 08 | FUNDACIÓN COCEMFE                         |
| 09 | FUENTES DE FINANCIACIÓN                   |
| 10 | ENTIDADES MIEMBROS                        |
| 11 | ANEXOS                                    |



**PRESIDENTE**  
ANTONIO ÁLVAREZ MARTÍNEZ

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES  
FEDERACIÓN ASEM**

Desde Federación ASEM nos sentimos orgullosos de apoyar la convocatoria sobre la Investigación de las enfermedades raras que hemos realizado en colaboración con Fundación Isabel Gemio y FEDER fruto del **Telemaratón en TVE que culminó el Año Español de las Enfermedades Raras.**

Este proyecto ha supuesto un gran esfuerzo para todos los que hemos estado en su organización y ha tenido como resultado la presentación de más de 100 proyectos de investigación de altísimo nivel. Gracias a la ayuda del Comité Científico nombrado para su seguimiento y evaluación han resultado **adjudicados 14 proyectos que comenzarán su andadura este año 2015**, con una duración de dos años y que el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha valorado como excelente.





También hay que destacar que **fruto de este Telemaratón se ha efectuado una convocatoria para potenciar y ayudar a las Asociaciones de Pacientes**, y cuyo resultado presenta un balance de **105 asociaciones** a las cuales, en mayor o menor medida, y en función de las bases establecidas, **se les ha ayudado y concedido la ayuda solicitada**.

Asimismo, durante 2014 se han mantenido los servicios de atención a las personas y familias que conviven con una enfer-



medad neuromuscular y que consideramos de especial relevancia como son la **Semana de Respiro Familiar**, **Vida Autónoma**, **Vida Independiente** y el **Servicio de Rehabilitación Infantil**.

Igualmente, destacar la colaboración de entidades y personas en el proyecto de visibilidad y comunicación para conmemorar el Día de las Enfermedades Neuromusculares, 15 de noviembre. **DELAMA-NO15N** ha sido una campaña de sensibilización con las personas que conviven con enfermedades neuromusculares. Hemos querido mostrar la importancia de la amistad, la solidaridad y el compañerismo por encima de las barreras y prejuicios sociales.



**PRESIDENTE**  
**FERNANDO HERRERA**  
**SANTA MARÍA**

**ASOCIACIÓN**  
**ATAM**

Hace más de 10 años, ATAM comenzó una intensa evolución de acuerdo a una nueva realidad para llegar a convertirse en una entidad que proporciona servicios adaptados a las demandas y necesidades de la sociedad actual. Actualmente ATAM constituye una organización que apoya a las familias a resolver cualquier problema derivado de la discapacidad y la dependencia. Un sistema de previsión social que aporta soluciones individuales.

Durante 2014 **más de 16.000 personas** en España se beneficiaron de su labor.

## DIVERSIA: La accesibilidad nos afecta a todos



**Atención a familias:** Mediante una red que congrega 18 puntos de atención y un total de 33 asesores familiares se configura un gran equipo de profesionales, que centrándose en la persona, la valoración y la orientación integral, aportan soluciones persona-

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

lizadas. El equipo clínico, que sigue participando activamente en esta línea de trabajo, realizó más de 4.000 actuaciones clínicas.

**TResuelve**, servicio telefónico gratuito de atención psicológica y social, amplió su cobertura incorporando el servicio de “Asesoramiento jurídico en materia de discapacidad” a la vez que mantiene sus servicios de “Nutrición” y “Consejo médico”. Más de 851 familias recurrieron a su asesoramiento.

**Aprende**, plataforma de formación online, lanzó “Diversia: la accesibilidad nos afecta a todos”. Un curso que despertó gran interés y sensibilidad sobre cómo contribuir a crear una sociedad más accesible. En total, 1.314 alumnos distribuidos tanto en los cursos nuevos como los ya implantados, se forman a través de Aprende.

**El servicio de integración laboral dirige sus acciones hacia dos focos: las personas con discapacidad y el ámbito empresarial.** Las ofertas y demandas se gestionan a través de la bolsa de empleo de Mercadis. En 2014 se actualizó este portal poniendo al servicio del tejido empresarial una sólida herramienta de búsqueda de profesionales. A lo largo de toda su

trayectoria ha acumulado más de 34.000 candidatos y más de 1.800 empresas. Este año se registraron 2.462 candidatos y se gestionaron 427 ofertas.

**El proyecto empresarial** es una iniciativa configurada por centros especiales de empleo. En 2014, 751 profesionales han trabajado en estas empresas, de los cuales en torno al 90% tenían algún tipo de discapacidad.

A lo largo del ejercicio ATAM ha ido reforzando su red de colaboraciones mediante acuerdos con distintas entidades: FIBYT, ASPACE, Neuroalianza, ALCER, FETCO y FEDACE entre otras.



**PRESIDENTE**  
KOLDO AULESTIA URRUTIA

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE FAMILIARES DE PERSONAS CON ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS (CEAFA)**

**Actividades de Representación:** Política de Estado de Alzheimer como eje transversal de la actividad e integración en el Grupo Estatal de Demencias, promovido por el Imserso; CEAFA elegido miembro de la Junta Directiva de Alzheimer Europa; constitución de la Plataforma de Organizaciones de Pacientes, que glutina a las principales entidades de pacientes, personas con enfermedades o síntomas cronicados en España, para promover su participación y defender sus derechos en todos los ámbitos, políticas y actuaciones que les afectan; proyecto de investigación de “Grupos terapéuticos para cuidadores de personas con enfermedad de Alzheimer”, junto

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS**
- 11 ANEXOS







con Obra Social “la Caixa” y Fundación Pasqual Maragall; Premio Información Asociaciones de Pacientes concedido por Medical Economics, Premio INIDRESS al Cuidador Principal de Personas con Alzheimer y Premio de Honor a la trayectoria de las entidades sin ánimo de lucro concedido por la Fundación Ineprodress.

**Actividades de Información/Sensibilización:** 21 de septiembre, Día Mundial del Alzheimer “Solidarios: No olvides que la lucha contra el Alzheimer continúa. Haz que este gesto se pegue”. Campaña informativa y de sensibilización “Solidarios con el Alzheimer” con el fin de reclamar una Política de Estado del Alzheimer; [www.ceafa.es](http://www.ceafa.es) y Redes Sociales, <http://www.facebook.com/CEAFA> y [@AlzheimerCeafa](https://twitter.com/AlzheimerCeafa).

**Actividades de Formación:** “Acreditación en el Cuidado de las Personas con Demencia sin Sujeciones”, primera acreditación CEAFA-Fundación María Wolff, que avala a los centros que ofrezcan cuidados y atenciones de calidad a las demencias y a sus residentes en general libres de ataduras físicas; Jornada de Trabajo CEAFA-Lilly, reunión de trabajo con representantes del tejido asociativo del mundo Alzheimer, con el objetivo de obtener un reflejo de la realidad actual de la enfermedad en España, analizar las políticas socio-sanitarias actuales, proponer medidas para asegurar la calidad de vida de pacientes y cuidadores familiares, e inspirar futuras políticas y, en particular, la Política de Estado de Alzheimer.



**PRESIDENTA**  
**ROSER ROMERO SOLDEVILA**  
**CONFEDERACIÓN**  
**DE MUJERES CON**  
**DISCAPACIDAD**  
**(CEMUDIS)**

Desde que la Confederación de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) se constituyó en el año 2010, año tras año se va consolidando y así en este 2014 dos han sido las entidades que han entrado a formar parte de la entidad, la Asociación Más Mujer de Murcia y la Asociación Mujeres por la Igualdad de Valencia, estando compuesta actualmente por 10 entidades autonómicas y una entidad provincial, lo que hace que CEMUDIS tenga una representación en aproximadamente el 70% del territorio español.

Durante este año 2014 se ha seguido optando por realizar las Juntas Directivas de la Confederación por videoconferencia, y se han realizado dos manifestos con motivo del día 08 de marzo: Día Internacional de la Mujer con el título “*Por una Participación*

*Política, Real y Efectiva de las mujeres con discapacidad*”, y 25 de noviembre: Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, con el lema “*Por una sociedad libre de violencia, explotación y abuso de las mujeres con discapacidad*”.

Desde el 24 de noviembre hasta el 5 de diciembre, dentro del marco de la XIV Universidad Técnica que COCEMFE realizó en Madrid, tanto para técnicos como para dirigentes pertenecientes a sus organizaciones, tuvieron lugar las **XII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad, Derechos y Discapacidad en el Siglo XXI**, en las que participaron un total de 25 mujeres pertenecientes al movimiento asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica.

Se realizaron ponencias, mesas redondas y grupos de trabajo donde se ha conocido el contenido de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad como instrumento jurídico vinculante y lo que representa para la protección específica de las mujeres con discapacidad. El fomento de la participación de las organizaciones de mujeres con discapacidad en la sociedad civil y los instrumentos legales al alcance de las asociaciones para luchar contra la discriminación y la violencia de género dirigida hacia las mujeres con discapacidad.

Asimismo, mediante la subvención del IRPF y la Fundación ONCE se ha podido llevar a cabo el **Proyecto de Atención Integral a Mujeres con Discapacidad-PAIMD**, en las provincias de La Rioja, Guadalajara y Murcia, en donde han participado un total de 437 mujeres, realizándose 17 talleres de sensibilización y 64 atenciones individualizadas.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

Entre las actividades organizadas por ConArtritis en 2014 ha destacado la campaña Octubre, mes de la Artritis, bajo el lema “Por ti y por los demás, ¡Habla!”. El programa de actividades de la campaña se llevó a cabo en distintos puntos de España, con la colaboración de las asociaciones miembros de ConArtritis, así como de otras no pertenecientes pero interesadas en la acción.

Para presentar la campaña, y coincidiendo con el Día Nacional de la Artritis, el 1 de octubre, se organizó un **Desayuno Informativo** en el que se presentó las actividades de “Octubre, mes de la artritis”. Entre todas ellas destacó la **X Jornada Nacional de Artritis**, celebrada en 16 ciudades, un encuentro y espacio de co-



**PRESIDENTE**  
ANTONIO IGNACIO  
TORRALBA GÓMEZ-PORTILLO

**COORDINADORA NACIONAL  
DE ARTRITIS (CONARTRITIS)**



loquio entre pacientes y expertos en la materia, donde se impartieron charlas y se entregó material informativo. En este acto de presentación también se dio a conocer el “**Decálogo de Derechos y Deberes del paciente con AR, APS, AIJ y Espondiloartritis**” creado por ConArtritis.

En el marco de dicha campaña se organizó el **II Encuentro de jóvenes ConArtritis**, y diferentes **Mesas Informativas** en centros sanitarios, hospitales, etcétera, para informar a la población sobre la artritis. A su vez se desarrolló el **I En-**

**cuentro de Tai Chi** de personas con artritis, en el Parque de El Retiro de Madrid.

Subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y a través de COCEMFE, también se ha desarrollado el **Servicio de Información y Orientación Socio-Jurídica** con la finalidad de dar respuesta a todas las dudas que les surgen a las personas con artritis y a sus familias. Durante 2014 se han realizado **1.241 atenciones a 511 usuarios**.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....
- 11 ANEXOS.....







Con el objetivo de dar apoyo emocional, ayudar e informar a los pacientes y sus familiares, ConArtritis ha continuado con el proyecto **“De paciente a paciente en el Hospital de Día”**, impartiendo charlas en diferentes hospitales por profesionales de reumatología, y proporcionando información adicional a los pacientes que reciben el tratamiento en el Hospital de Día, para así apoyar el trabajo de los especialistas.

Centrándonos en intentar incrementar la calidad de vida de los niños con artritis idiopática juvenil y sus familiares, se han desarrollado los talleres de **“Terapia ocupacional para niños con AIJ y sus familiares”**. Con estas sesiones se ha pretendido mejorar su desarrollo físico y

social facilitando la ejecución de las actividades de la vida diaria y fomentando su independencia.

Por otro lado, ConArtritis ha apostado por la importancia de las actividades de voluntariado realizando **“Actuamos ConVoluntad”**, el plan de voluntariado tanto para la entidad como para sus asociaciones miembros. Además, durante el mes de mayo se desarrolló el curso **“Formación en gestión y dinamización del voluntariado”**.

Se ha continuado con la redacción y difusión del boletín **“A tu Ritmo”**, con el que se ha conseguido un mayor impacto sobre las acciones de sensibilización social.

conscientes de la importancia que tiene en nuestras entidades una buena comunicación, hemos seguido trabajado este año para lograr fortalecer la imagen global de la Federación (y por tanto la de sus asociaciones federadas) aumentando nuestra presencia en los medios de comunicación para lograr que se conozca el mensaje de prevención de esta malformación y la situación de las personas con espina bífida e hidrocefalia en particular y con discapacidad en general, así como sus necesidades.

Así nos sentimos satisfechos con los resultados obtenidos: Página Web, 105.901 visitas; el Blog Estimulación Infantil, 4.843 visitas; dos nuevas Guías publicadas; Blog Empleo y Discapacidad: 63.844 visitas; Facebook: 385 seguidores nuevos; Twitter @FEBHI\_ORG: 494 seguidores nuevos y Twitter @EMPLEO\_FEBHI: 96 seguidores nuevos.

Destacamos también el éxito de la campaña **“Mi lazo por la EB”** que lanzamos con motivo del Día Nacional y llevada a cabo con las entidades federadas. Al evento creado en Facebook se han subido más de 300 fotos con diferentes lazos amarillos.



**PRESIDENTA**  
CARMEN GIL MONTESINOS

# **FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA (FEBHI)**

En 2014 FEBHI ha continuado priorizando el fortalecimiento de sus entidades y de la propia Federación. Para conocer mejor la realidad por la que están pasando, hemos visitado a dos entidades federadas para trabajar con su junta directiva, familias y técnicos.

Las entidades sociales nacen para comunicar, para lanzar diferentes mensajes en relación a determinados colectivos o temas. En FEBHI,



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

Sigue siendo de máxima preocupación para el Consejo Rector, lograr el reconocimiento de la Espina Bífida como enfermedad de tratamiento crónico a nivel nacional. Para ello se han mantenido reuniones con la **Defensora del Pueblo** y con el Senado que se han comprometido a investigar este vacío y buscar solución.

En el **Programa de Familia** seguimos informando y asesorando a nuevas familias que derivamos para una atención más personalizada a las entidades federadas. Además continuamos con el Blog sobre Estimulación Infantil que ha tenido más de 4.000 visitas y este año hemos editado 2.500 Guías de Estimulación Infantil para padres. En Mayo



tuvo lugar el **Encuentro Nacional de Familias y afectados**.

En relación al **Programa de Empleo**, hemos participado en la Feria de Empleo y Discapacidad de la Comunidad de Madrid, con un stand, durante la cual hemos recogido documentación y entrevistado a más de 700 personas.



**PRESIDENTA**  
CRISTINA  
FERNÁNDEZ AMADO

**FEDERACIÓN  
DE ATAXIAS DE ESPAÑA  
(FEDAES)**

FEDAES interviene en diversos actos celebrados en muchos puntos de España para conmemorar el día Mundial de las Enfermedades Raras.

Tenemos contacto con investigadores con experiencia en ataxias tanto del Sistema Nacional de Salud como de otros Organismos de Investigación para obtener un compromiso de los mismos para integrarse en un proyecto supranacional de investigación en Ataxias.

Igualmente seguimos vinculados y participando activamente en las actividades de FEDER (Federación Española de Enfermedades Raras), uroataxia, EURORDIS y ASEM (Asociación de Enfermedades Neuromusculares).

Organizamos un **concierto solidario** en Valladolid; unas jornadas de turismo y convivencia en Pamplona, Vitoria y Logroño; el **congreso científico anual** de Villagarcía de Campos; varios sorteos benéficos a fin de recaudar fondos; unas jornadas de respiro familiar en Torrevieja (Alicante); el **programa de reciclaje de móviles** cuyo beneficio irá íntegramente a la investigación; distribución y venta de lotería de Navidad y unas jornadas de convivencia en el Centro de Referencia Estatal de Enfermedades Raras de Burgos.

Elaboramos y mantenemos la página web <http://www.fedaes.org>. Con esta página tratamos de ofrecer información, lo más exhaustiva posible, sobre ataxias y discapacidad, para que cualquier persona que sufra la enfermedad, tenga un referente claro donde apoyarse. En dicha página, en el apartado correspondiente a la Federación elaboramos un boletín periódico que informa en profundidad de las noticias más relevantes y recientes que afectan a estas enfermedades. Dicho boletín tiene más de 1.500 suscriptores, que lo reciben mensualmente.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....







Mantenemos la presencia de FEDAES en Tuenti y Facebook, pues consideramos que las redes sociales es el modo óptimo de llegar al público en general y, en particular, a todo el que necesite la ayuda de FEDAES.

Mantenemos operativo, en Valladolid, un **Comercio Solidario**, cuyos beneficios están dedicados al apoyo integral de afectados de ataxia.

En Valladolid se continúa con el convenio de colaboración con el Ministerio del Interior para programas de reinserción de penados en trabajos para el bien de la comunidad en nuestra entidad cuyos beneficios son mutuos para ambos colectivos.

Apoyo a las plataformas **GENEFA** y **STOP-FA**: ambas quieren lograr efectuar ensayos científicos que ayuden a encontrar tratamientos para la ataxia de Friedreich, para financiarse realizan múltiples actividades que FEDAES apoya.



**PRESIDENTA**  
JOANA PRADAS ABAD

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE LINFEDEMA (FEDEAL)**

A lo largo del año 2014 FEDEAL ha centrado su actividad en todo lo relacionado con la consolidación de su implantación y estructura, así como actividades de fomento del asociacionismo y el trabajo en red entre las asociaciones. Actividades de sensibilización y divulgación; elaboración e intercambio de material editado, didáctico, informativo; promoción de la celebración de jornadas por parte de las asociaciones miembros de FEDEAL, concretamente las Jornadas en Cataluña sobre sensibilización y actualización sobre el linfedema, dirigida a profesionales y pacientes. Por otra parte se han continuado los trabajos sobre la Guía de cuidados de linfedema.



**PRESIDENTE**  
DAVID SILVA GÓMEZ

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA (FEDHEMO)**

Durante todo el año FEDHEMO ha seguido dialogando con la Administración Pública y otros agentes sociales y sanitarios, para incidir en políticas de mejora para el colectivo.

Hemos mejorado la difusión de información sobre hemofilia a través de nuestra página web e incrementando la actividad en Facebook y Twitter.

El día 17 de abril celebramos el **día Mundial de la Hemofilia**, del que se hicieron eco algunos de los medios de comunicación más importantes del país.

La **XLIII Asamblea Nacional** y **XXI Simposio Médico Social**, fueron celebrados en Santander entre los días 25 y 27 de abril.

Del 2 al 6 de julio realizamos las **X Jornadas Andersen** para pacientes con inhibidor en Totana (Murcia).

Del 6 al 11 de julio, retomando el trabajo con los adolescentes, realizamos unas **Jornadas de Formación en Hemofilia y Ocio Náutico para Adolescentes** entre los 13 y los 17 años en Sanxenxo (Pontevedra).

Del 14 al 26 de julio, en Totana (Murcia), celebramos las **XXV Jornadas Jóvenes y Hemofilia**.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

Del 4 al 7 de octubre, en Málaga, realizamos las **VIII Jornadas de formación para familias con niños en edad temprana**.

Del 30 de octubre al 2 noviembre llevamos a cabo en Totana un taller para los voluntarios de FEDHEMO.

Además, el 28 de noviembre comenzamos el **I Curso de Formación Especializada en el Tratamiento Fisioterapéutico de las Personas con He-**



**mofilia**, dirigido a alumnos de la Escuela de Fisioterapia de la Once, que se está desarrollando durante un fin de semana al mes y que finalizará en abril de 2015.

Hemos mantenido el servicio de Casa de Acogida para pacientes desplazados,

maximizando el aprovechamiento de este recurso por segundo año consecutivo, mediante la acogida de pacientes con diferentes patologías.

También hemos mantenido la línea de trabajo establecida en los años anteriores en la gestión e impulso del Centro de Fisioterapia FISHEMO.



**PRESIDENTA**  
ROSARIO RODRÍGUEZ GONZÁLEZ

**CONFEDERACIÓN NACIONAL DE FIBROMIALGIA Y SÍNDROME DE FATIGA CRÓNICA**

Durante el año 2014 se ha trabajado en el análisis de los años de existencia de la Confederación, así como en el empuje necesario para dar un enfoque distinto y más dinámico a nuestra entidad. Además de las reuniones de Junta Directiva y Asamblea, se han realizado una serie de contactos y se han mantenido una serie de reuniones, con el objetivo de dar a la Confederación aires nuevos de apertura a otras entidades con las que se pueda colaborar a distintos niveles y a su vez, nos puedan apoyar en la labor que tenemos que realizar, tan enorme, de concienciación, de mejora de la legislación vigente, de fomento de la investigación, de solicitar la atención necesaria para estas patologías, que nos facilite la entrada a todos los niveles, en los organismos referentes, para que se lleguen a producir estas modificaciones tan necesarias para nuestro colectivo.

Igualmente, hemos tenido reuniones para la integración de la Confederación como miembro de pleno derecho en Aso-



ciaciones a nivel europeo **“Pain Alliance European” (PAE)** y **“European Network Fibromyalgia Associations” (ENFA)** además de Asistencia a la **I Jornada Regional de FM y SFC de Castilla-La Mancha** celebrada en Toledo; celebración de reuniones con la Asociación Unión y Fuerza, promotora de la **Iniciativa Legislati-**

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



**va Popular para la protección social de los enfermos de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica;** promoción y fomento de colaboración de las asociaciones y federaciones en la Campaña de Recogida de Firmas de la ILP; presentación de la ILP a la Secretaria de Sanidad del PSOE a nivel Federal, M<sup>a</sup> José Sánchez Rubio, obteniendo su apoyo a nivel nacional a la misma y presentación de la ILP al portavoz de la Comisión de Sanidad del Senado, Jesús Aguirre Muñoz y la Senadora, Catalina García Carrasco (Coordinadora de política sanitaria del PP andaluz), obteniendo su apoyo a la misma.



**PRESIDENTE**  
ANTONIO BERNAL JIMÉNEZ

**FEDERACIÓN NACIONAL DE  
ENFERMOS Y TRASPLANTADOS  
HEPÁTICOS (FNETH)**

Durante 2014 FNETH ha continuado con la línea de trabajo establecida en 2013, con la que queremos conseguir que la Federación sea considerada un referente nacional sobre Hepatitis C ante la administración, la comunidad médica y otras asociaciones de pacientes. Poco a poco vamos consiguiendo este objetivo y vamos observando como la Federación va teniendo más reconocimiento.

Uno de los objetivos principales que se establecieron para 2014 fue establecer la Hepatitis C como prioridad. Todos nues-

tros proyectos se elaboraron para informar, prevenir y sensibilizar sobre la Hepatitis C. Para ello se constituyó el **Grupo de Apoyo a Enfermos de Hepatitis C (GAEHC)**. Actualmente, en España no existen campañas de sensibilización e información contra la hepatitis C impulsadas por la Administración. GAEHC surgió, precisamente, para cubrir este vacío.

En 2014 FNETH mostró su candidatura para formar parte de ELPA (**Asociación Europea de Pacientes de Hígado**) y tras ver aprobada su adhesión, la Federación

va abriéndose camino en el ámbito internacional. Este año hemos participado en varios eventos y encuentros entre Asociaciones de Pacientes Europeas.

En marzo celebramos el Día Nacional del Trasplante con la **VII Edición de los Premios Carlos Margarit**, y en abril celebramos el **VI Congreso Nacional de Enfermos y Trasplantados Hepáticos**, que tuvo lugar en Torremolinos (Málaga). El Congreso contó con una gran acogida entre la gente y asistieron cerca de 300 personas de toda España. Contamos con la presencia de expertos en la materia y pudimos disfrutar de ponencias de gran calidad.

Durante 2014 se han celebrado varias jornadas de concienciación e información sobre la Hepatitis C y se han puesto en marcha varios proyectos que continuarán en 2015, como son las Jornadas informativas **“Conocer la Hepatitis C”** y el curso gratuito online que lleva el mismo nombre.

Además, la Federación ha continuado manteniendo la **red de pisos de alojamiento transitorio** en diferentes comunidades autónomas. Estos pisos están destinados a las familias tanto de niños y niñas como de adultos que son trasplantados en hospitales de otras ciudades alejadas de su lugar de residencia. Con este programa se pretende que las familias tengan un lugar de descanso en el que se les asegure la máxima confortabilidad. La Federación cuenta con una psicóloga encargada de dar apoyo y hacer un seguimiento tanto a los niños y niñas como a los familiares que lo necesiten.



# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES

La Federación Española de Fibrosis Quística realizó en mayo de 2014 su **IV Congreso Nacional**, que tuvo lugar en Santiago de Compostela y al que acudieron unas 100 personas, entre pacientes con FQ, familiares y profesionales para actualizar los conocimientos sobre los últimos tratamientos de la enfermedad e intercambiar experiencias. Este congreso se retransmitió en directo por streaming a través de Internet.

La Federación también ha continuado con dos de sus programas anuales más importantes: el **piso de acogida en Valencia** para personas en situación de trasplante y sus familias, y el **programa de fisioterapia respiratoria a domicilio**, al que en 2014 se destinaron más de 100.000 euros.



**PRESIDENTE**  
TOMÁS CASTILLO ARENAL

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUÍSTICA**



Como actividades deportivas importantes, cabe destacar la realización del **IV Camino de Santiago para personas con FQ** y familiares la última semana de agosto, y la primera edición de la **carrera 10K de Foios por la FQ**, celebrada en la localidad de Valencia el 21 de diciembre y en la que participaron más de 2.000 corredores.

Además, las reivindicaciones de este año por parte del colectivo de Fibrosis Quística se han centrado en conseguir la **aprobación y dispensación del medicamento Kalydeco**, un fármaco que corrige el defecto de



la proteína causante de la FQ y que detendría la evolución de la enfermedad. En España únicamente está aprobada la financiación del medicamento para la mutación G551D que tienen sólo seis personas en España (y a la mayoría no se lo están suministrando), pero todavía estamos a la espera de que se apruebe para ocho mutaciones más.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO
- 03 EFQM CALIDAD
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES
- 07 CONVENIOS
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 ENTIDADES MIEMBROS
- 11 ANEXOS



**PRESIDENTA**  
BASILISA MARTÍN GÓMEZ

**FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (FRATER ESPAÑA)**

**X Semana de Fraternidad:** celebrada en el hotel Puerta de Segovia de esta ciudad, del 20 al 26 de agosto. Participaron unas cien personas de 22 delegaciones provinciales de todas las Comunidades Autónomas. Fue una semana de encuentro bajo el lema "Reino de FrAUTopía". En ella se analizó la utopía de conseguir un mundo más fraterno,







donde no existan barreras de ningún tipo. Hubo una conferencia sobre discriminación y eliminación de barreras de género y, otra, sobre la preocupación por el bien común y el destino universal de los bienes. Se trabajó en cinco talleres que ayudaron a descubrir las capacidades, favoreciendo la comunicación y la relación entre los participantes: **ternura** (inteligencia emocional); **saber hacer** (manualidades); **accesibilidad y tecnología** (acceso a los recursos informáticos de formación de la entidad y a su web); **saber escuchar** (habilidades sociales); **me animo, ¿te animas?** (descubrir el grupo como ámbito de crecimiento personal y el papel del animador como potenciador de las relaciones personales).

Otras actividades destacadas siguen la misma línea de fomentar la unión personal y comunitaria entre los miembros, para buscar juntos las soluciones más adecuadas al desarrollo íntegro y la incorporación activa en la sociedad, evitando discriminaciones, luchando contra todo tipo de barreras personales, mentales y físicas. Estas actividades han tenido un carácter interno, a través de cursillos de formación con una presencia y animación personal, buscando la promoción de la formación y la asociación en las distintas provincias y atendiendo a las discapacidades existentes, para los que se han difundido materiales de formación en distintos formatos (texto, audio y vídeo) y medios (DVD y web). Igualmente se han realizado actividades de carácter social, participando en mesas redondas y elaborando comunicados de forma independiente y junto a otras entidades con objetivos comunes: Día Internacional de las Personas con Discapacidad, Jornada Mundial por el Trabajo Decente y Manifiesto sobre la reforma fiscal.



**PRESIDENTE**  
BENITO MARTOS BORREGA

**LIGA REUMATOLÓGICA  
ESPAÑOLA (LIRE)**

La SER organizó el **I Congreso para pacientes reumáticos** en el Colegio de Médicos de Madrid, que congregó a representantes de asociaciones de pacientes reumáticos de toda España. LIRE dispuso de un stand informativo durante la celebración del mismo mostrando a sus asistentes los proyectos para el 2014.

Igualmente, LIRE celebró el **I encuentro para pacientes reumáticos** en el Salón de Actos del IMSERSO donde un elenco de pacientes y a su vez deportistas de alto nivel explicaron a los asistentes su vivencia personal basada en el esfuerzo y superación a través del deporte para convivir con la enfermedad reumática que padecen. Encuentro que contó con colaboración de Alipio Gutiérrez como moderador de la mesa y del Dr. Pedro Zarco, Jefe de Reumatología del Hospital Fundación de Alcorcón y desarrollador de la parte médica del proyecto.



La Asociación de Espondilitis Anquilosante de Ciudad Real perteneciente a LIRE, acogió el **II Encuentro "Tú también puedes"** para sensibilizar sobre la importancia de realizar ejercicio en la espondilo artritis. El Dr. Pedro Zarco, encargado de la parte médica, informó de la importancia de la realización del ejercicio tanto en esta patología como en otras similares, y presentó uno de los proyectos del Grupo GRESSER, que consiste en una App al servicio de profesionales para poder recetar a los pacientes de forma personalizada los ejercicios que deben realizar.

# 10

ENTIDADES MIEMBROS

## ENTIDADES ESTATALES



Durante la Jornada Run for Rheumatology en San Lorenzo del Escorial (Madrid) se hizo entrega de los **Premios de Ayudas a Asociaciones de Pacientes Reumáticos** que otorga la SER, donde LIRE fue galardonada con el primer premio por su Proyecto para 2015 “Mapa de Recursos para Enfermedades Reumáticas y Enfermedades Musculo Esqueléticas en España”.



**PRESIDENTA**  
MARÍA DEL PILAR  
PAZOS CASAL

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
DE LUPUS (FELUPUS)**

Asistencia de la presidenta de FELUPUS a la Jornada realizada en Córdoba el día 6 de marzo de 2014.

Intervención del Dr. Ricard Cervera y Pilar Pazos, presidenta de FELUPUS, en el programa “Para Todos La 2” de TVE.

Celebración del Día Mundial del Lupus con el tema “17 Visiones del Lupus”.

El 14 de marzo de 2014 se reunieron las entidades participantes en el Proyecto con los representantes de Barbés, Irene Fernández, Paula Fernández y Teresa Campos.

Organización y celebración del **XIII Congreso Nacional de Lupus** Palma de Mallorca 2014.

Comunicación libre de Isabel de Ron, Vocal de Comunicaciones Internacionales, en el **VII Congreso Europeo de Pacientes y Nuevas Tecnologías**, por la que recibimos una Mención Honorífica.

Ponencia de la presidenta, Pilar Pazos, en el **Congreso de**



**GEAS:** “¿Qué esperamos los pacientes del sistema sanitario. Médico y no médico?”.

Ponencia de la presidenta, Pilar Pazos, en Jornada divulgativa para el paciente reumático en Ferrol.

Reunión y colaboración en el **Proyecto ISLES** (Impacto Socio-Laboral del LES en España).

Presentación a los investigadores y Coordinadores de la GPC de una Guía reducida para pacientes “Aprendiendo a conocer y vivir con LES”. (Información para pacientes, familiares y cuidadores).

Confeción y distribución de nuestra revista “Lupus España”. Distribución de la Guía para enfermos de Lupus (actuali-



zada con la colaboración del Dr. Pallarés) según demanda.

Continuamos con la colaboración en la difusión del libro “**Se vende Varita Mágica**”.

Asistencia y colaboración en los stands del Congreso de Reumatología en Santiago de Compostela y Congreso de Sociedad Española de Medicina Interna en Murcia.

**I Jornada de Pacientes con Enfermedades Reumáticas** ponencia de la presidenta, Pilar Pazos, y pertenencia al Comité de Honor.

Colaboración en la **campaña “Sigue la Mariposa”** para la divulgación del LES.

## MEMORIA 2014

- 01 PRESENTACIÓN.....
- 02 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO.....
- 03 EFQM CALIDAD.....
- 04 PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE.....
- 05 SERVICIOS DE ASESORAMIENTO.....
- 06 COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.....
- 07 CONVENIOS.....
- 08 FUNDACIÓN COCEMFE.....
- 09 FUENTES DE FINANCIACIÓN.....
- 10 ENTIDADES MIEMBROS.....**
- 11 ANEXOS.....





**PRESIDENTA**  
PILAR ORTEGA MARTÍNEZ

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
DE PADRES DE NIÑOS  
CON CÁNCER**

Durante el año 2014, hemos centrado nuestros esfuerzos en concienciar acerca de la importancia de la detección temprana del cáncer pediátrico y de aumentar los recursos dedicados a la investigación de esta enfermedad. En esta línea, hemos apoyado proyectos clínicos y ha nacido en la Federación el **proyecto Discaín**, que tiene como objetivo estudiar la discapacidad en niños y adolescentes con cáncer. Además, hemos seguido con nuestro trabajo en los hospitales, donde nuestros psicólogos y trabajadores sociales dan apoyo a las familias y a los menores, para los que organizamos también diversas actividades, como el **Encuentro Anual de Adolescentes**, que se celebró en Murcia. En los hospitales hemos defendido, además, los derechos de las familias, con una campaña para solicitar a todos los centros que permitan el **acompañamiento familiar en las UCIS Pediátricas 24 horas** que ha tenido muy buenos frutos.



La siguiente meta, que ya estamos trabajando también, es que los menores sean atendidos en Unidades Pediátricas hasta los 18 años, y no hasta los 14, como ocurre en algunos hospitales. En cuanto a la Comunicación, la Federación ha desarrollado este año una campaña de fomento de la responsabilidad social corporativa, para contarles a empresas e instituciones porqué han de apoyarse en el Tercer Sector para el desarrollo de su actividad social. Asimismo, hemos comenzado un **proceso de Calidad** para garantizar el óptimo funcionamiento de la entidad en el presente y en el futuro. Por todo eso, 2014 nos deja un buen sabor de boca y muchas ganas de seguir trabajando para conseguir que los niños y adolescentes con cáncer y sus familias tengan la mejor calidad de vida posible. Y es que, cada año se diagnostican en España 1.500 nuevos casos de cáncer en menores, la primera causa de muerte por enfermedad en niños y adolescentes.



**PRESIDENTA**  
Mª JESÚS DELGADO DE LIRAS

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
DE PÁRKINSON**

La Federación Española de Párkinson es una ONL formada por 45 asociaciones de personas con la enfermedad de Parkinson (EP) y familiares de España. El principal objetivo de la FEP y la base de nuestra filosofía de trabajo es la mejora de la calidad de vida de las personas con párkinson y sus familias.

Para cumplir este objetivo trabajamos en diferentes proyectos que abarcan toda la problemática de esta enfermedad, velamos porque los derechos de nuestro colectivo no sean vulnerados y apostamos fuertemente por la investigación. Realizamos proyectos que abarcan: sensibilización, como el lanzamiento con motivo del Día Mundial del Párkinson de la campaña **“Todo superhéroe necesita un supercompañero”** y **“Un árbol por el Párkinson”**; formación online tanto a profesionales con el **Curso Online de Atención Integral al Enfermo de Párkinson**, como a personas afectadas y familiares con el **Cur-**

**so Online de Cuidados en la Enfermedad de Párkinson**, o la **campaña informativa AVANZA** para dar a conocer el párkinson avanzado; atención directa y formación a través de talleres prácticos en asociaciones con el **Programa Contigo**; y promoción de la investigación, con la convocatoria anual a los **Premios FEP** al mejor artículo de investigación sobre la enfermedad de Parkinson. También proporcionamos información fiable y de calidad sobre la enfermedad a través de la web y los perfiles de redes sociales de la Federación y promovemos la edición de publicaciones sobre la enfermedad.

También somos entidad cofundadora de la Plataforma de Organizaciones de Pacientes creada en octubre de 2014. Además, el año pasado recibimos el **XII Premio Meritorio Párkinson Madrid** y el **Premio FENIN** a la mejor organización de apoyo a los pacientes.







# 11 ANEXO

## UN AÑO EN IMÁGENES









## CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA

### **COCEMFE. SERVICIOS CENTRALES**

Luís Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
Tel. 91 744 36 00 - Fax 91 413 19 96

### **COCEMFE. SEDE SOCIAL**

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
Tel. 91 413 80 01 - Fax 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS  
Tel. 985 39 22 90  
[www.grupoiniciativas.com](http://www.grupoiniciativas.com)

Filmación e impresión: ECOPRINT  
Dep. Legal: AS - 1327 / 2004



[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)