

# *Memoria* 2015

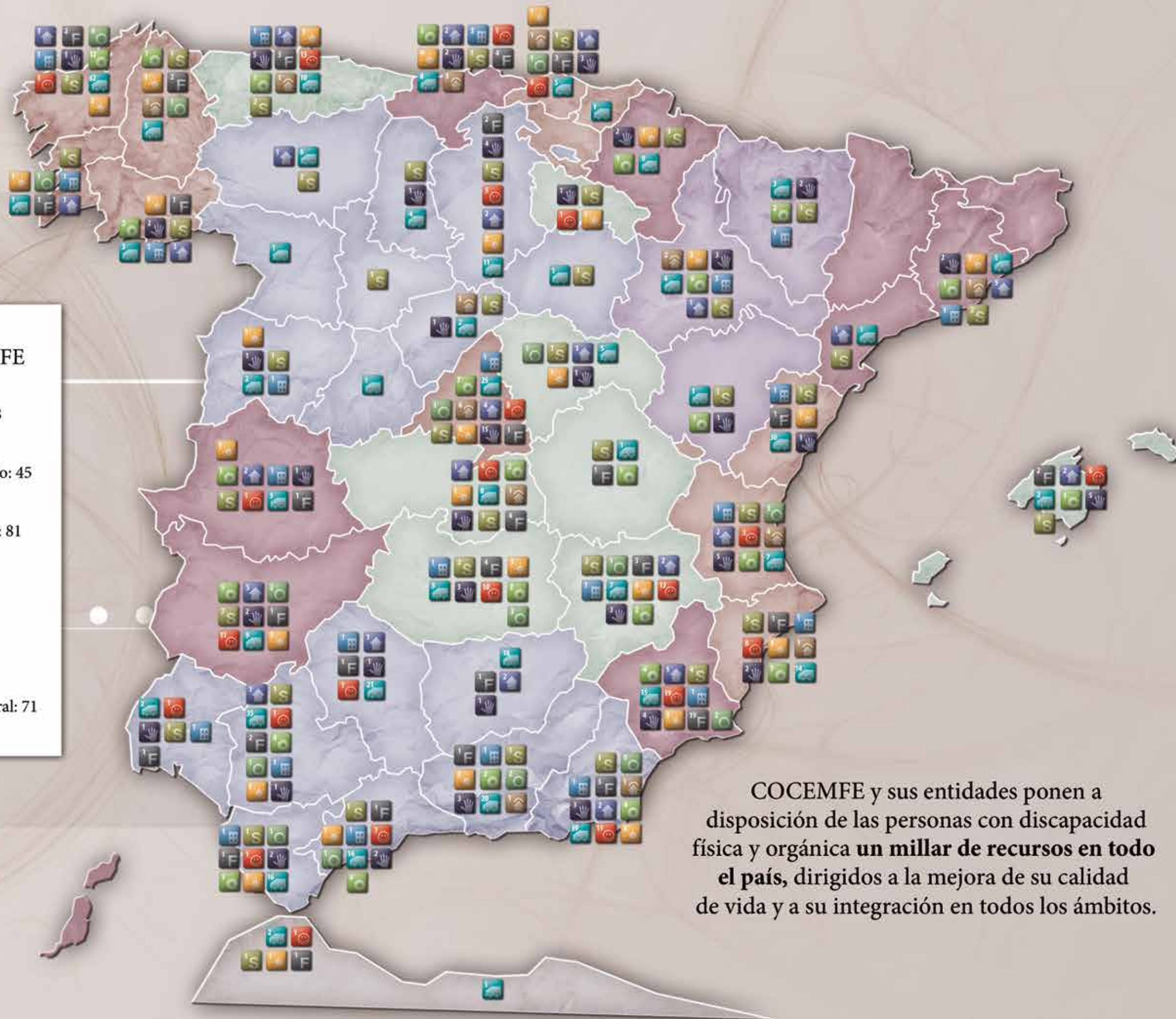


CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA



## RECURSOS DE COCEMFE

-  Servicios de Rehabilitación: 88
-  Viviendas Tuteladas: 22
-  Servicios de Ayuda a Domicilio: 45
-  Centros de Día: 54
-  Centros Especiales de Empleo: 81
-  Centros Ocupacionales: 30
-  Residencias: 28
-  Formación para el Empleo: 71
-  Ocio y Tiempo Libre: 128
-  Transporte Adaptado: 447
-  Servicios de Integración Laboral: 71



COCEMFE y sus entidades ponen a disposición de las personas con discapacidad física y orgánica **un millar de recursos en todo el país**, dirigidos a la mejora de su calidad de vida y a su integración en todos los ámbitos.





# ASÍ ES COCEMFE

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
FÍSICA Y ORGÁNICA

## MISIÓN

COCEMFE coordina, representa e impulsa al Movimiento Asociativo de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, a la vez que desarrolla una serie de servicios y actividades orientadas a sus organizaciones miembros con la intención de mejorar la calidad de vida, la plena integración en la sociedad y la defensa de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica en todos los ámbitos de la vida.

## VISIÓN

COCEMFE quiere ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Para ello pone al servicio de sus entidades miembros las mejores capacidades profesionales para garantizar altos niveles de calidad en sus actuaciones a la vez que adquiere un fuerte compromiso con todos sus grupos de interés para el cumplimiento de su misión.

## PRINCIPIOS Y VALORES

COCEMFE se compromete a alcanzar su misión y visión actuando bajo un estricto marco de principios y valores, basado en las declaraciones internacionales de derechos humanos y de derechos que afectan a las personas con discapacidad como son:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas de 1948.
- Las Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 1993.
- Recomendación Rec (2006) 5 del Consejo de Ministros de la Unión Europea a los Estados miembros sobre el Plan de Acción del Consejo para promover los derechos y la completa participación de las Personas con Discapacidad en la Sociedad: Mejorando la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Europa 2006:2015.
- La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.

Además, COCEMFE se compromete de manera especial con el cumplimiento de los siguientes principios y valores, los cuales han quedado acotados en la forma en que COCEMFE los asume e interpreta:

- **Transparencia.**
- **Compromiso.**
- **Eficiencia.**
- **Eficacia.**
- **Independencia.**
- **Responsabilidad.**
- **Democracia.**
- **Solidaridad.**
- **Igualdad.**
- **Honestidad.**
- **Diversidad.**
- **Respeto a la Dignidad de las Personas.**

# *memoria* 2015

## ÍNDICE

<b>1</b>	<b>Presentación</b>	<b>04</b>
<b>2</b>	<b>Órganos de Gobierno y Organigrama Interno</b>	<b>06</b>
	Asamblea.....	06
	Comisión Ejecutiva.....	07
	Consejo Estatal.....	07
<b>3</b>	<b>EFQM Calidad</b>	<b>08</b>
<b>4</b>	<b>Programas y Acciones de COCEMFE</b>	<b>10</b>
	Empleo.....	10
	Formación.....	18
	Nuevas Tecnologías e I+D+i.....	20
	Accesibilidad.....	22
	Sanidad.....	24
	Educación.....	26
	Programas para Entidades.....	28
	Género y Discapacidad.....	32
	Cooperación para el Desarrollo.....	34
	Coordinación de Entidades.....	38
	Turismo Accesible.....	40
	Imagen y Comunicación.....	44
	Servicio de Documentación.....	47
<b>5</b>	<b>Servicios de Asesoramiento</b>	<b>48</b>
	Asesoría Jurídica.....	48
	SIDE. Servicio de Información Directa a Empresas.....	49



<b>6</b>	<b>Cooperación con otras entidades</b>	<b>50</b>
	CERMI. Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad.....	50
	Consejo del Real Patronato sobre Discapacidad.....	53
	Consejo Nacional de la Discapacidad.....	55
	Consejo Estatal de ONG de Acción Social.....	56
	Plataforma del Voluntariado de España.....	56
	Plataforma del Tercer Sector.....	56
	Plataforma de ONG de Acción Social.....	56
	EAPN - España.....	57
	AENOR.....	57
	Red Rural Nacional.....	57
	Otras participaciones.....	57
<b>7</b>	<b>Convenios</b>	<b>58</b>
<b>8</b>	<b>Fundación COCEMFE</b>	<b>60</b>
	Residencia.....	60
<b>9</b>	<b>Fuentes de Financiación</b>	<b>64</b>
<b>10</b>	<b>Entidades Miembros</b>	<b>66</b>
	Confederaciones Autonómicas.....	66
	Federaciones Provinciales.....	75
	Entidades Estatales.....	94
<b>11</b>	<b>ANEXOS</b>	<b>112</b>
	COCEMFE, 35 años juntos.....	112
	2012-2015: Cuatro años de crisis, reivindicación, crecimiento y consolidación.....	116
	El año 2015 en imágenes.....	118
	Mapa de recursos (ver interior de cubierta con solapa)	

# PRESENTACIÓN

Durante 2015, COCEMFE y sus entidades han hecho hincapié en la necesidad de que la recuperación económica que empieza a asentarse en España devuelva a las personas con discapacidad los derechos que durante los años de profunda crisis se han visto injustamente limitados. De esta forma, nos movilizamos para apoyar la **Iniciativa Legislativa Popular (ILP)** contra el copago confiscatorio en materia de dependencia promovida por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). El trabajo de COCEMFE y el resto de entidades de discapacidad para recoger firmas de apoyo hizo que el mínimo exigido para su presentación en el Congreso de los Diputados se alcanzara meses antes de la finalización del plazo.

La entidad también reclamó al Ejecutivo, una vez más, la reforma de la **Ley de Propiedad Horizontal** para que las obras de mejora de la accesibilidad de los edificios sean asumidas por las comunidades de propietarios, y de esta forma las personas con movilidad reducida puedan entrar y salir libremente de sus casas; así como la necesidad de que el **nuevo baremo para la consecución del reconocimiento de discapacidad** en el que está trabajando deje de excluir a personas con determinadas discapacidades o enfermedades. Además, trasladó al Gobierno sus aportaciones para la actualización del **catálogo ortoprotésico** y mostró su oposición al proyecto de orden presentado en este sentido por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad por entender que no supone ninguna mejora con respecto al actual catálogo.

Igualmente, gracias a nuestra labor reivindicativa, se han incorporado varias aportaciones de las personas con discapacidad física y orgánica a las **leyes del Tercer Sector de Acción Social y del Voluntariado**, dos importantes normas aprobadas este año.



**Mario García Sánchez. Presidente de COCEMFE**

Además, el trabajo realizado durante el año 2014 en contra del **copago sanitario** tuvo sus frutos en 2015 con la supresión del copago en la prestación farmacéutica de dispensación ambulatoria para pacientes no ingresados, así como con la renuncia a extender el copago a otras prestaciones sanitarias, como el transporte sanitario no urgente.

COCEMFE, asimismo, apuesta por la **educación** como base esencial para la inclusión total de las personas con discapacidad. Por ello, a lo largo del año 2015, se han desarrollado diferentes proyectos como "Apoyo y formación en el uso de las tecnologías de personas con discapacidad"; "Atención educativa de personas adultas con nece-

sidades educativas especiales" y "Atención al alumnado con necesidades educativas especiales por motivo de discapacidad (**Incluye+D**)", que se ha desarrollado en 12 provincias españolas y en el que han participado más de **300 estudiantes con discapacidad**.

En cuanto a las nuevas tecnologías e I+d+i la Confederación continúa participando en diferentes iniciativas como el proyecto **mCityJourney4All** promovido por la Universidad Carlos III de Madrid, cuya finalidad es el desarrollo de una aplicación informática para gestionar y planificar los viajes en transporte público en relación con la accesibilidad; la colaboración con universidades como la Rey Juan Carlos, en la **Cátedra**



de Investigación para el Fomento del Emprendimiento de las Personas con Discapacidad, o con la Universidad Internacional de la Rioja, implementado módulos de Teleformación a través de su plataforma en su campus solidario, o la continuidad de la colaboración con Fundación Vodafone España en todo el territorio nacional con el proyecto **"REDemplea2.0"**, en el que han participado **cerca de 1.000 personas**.

Y en relación a la accesibilidad COCEMFE ha continuado con la labor del **Observatorio de la Accesibilidad** así como con la promoción y desarrollo de las app **"Accessibility Plus"** y **"Línea Accesibilidad"**.

La entidad sigue apostando incondicionalmente por el fomento del empleo y para ello, en 2015, ha incorporado 17 personas de apoyo a los **Servicios de Integración Laboral (SIL)**, tanto propios como de sus entidades, por lo que, en la actualidad, COCEMFE Servicios Centrales tiene presencia en 43 de los 71 SIL que existen en todo el país, más del doble que en 2014. Gracias a esta red de Servicios de Integración Laboral se ha conseguido **la inserción laboral de 4.365 personas con discapacidad**, lo que ha supuesto un incremento anual del 5,1%. Igualmente, disponemos de 13 Servicios de Integración Laboral que pertenecen a la Red de INCORPORA de Obra Social "la Caixa", en la que tenemos presencia desde 2007.

Este año cabe destacar también el proyecto **REDEM+** desarrollado en colaboración con ANAC, Fundación Universia y Likadi, cuyo objetivo general es mejorar el posicionamiento de las mujeres con discapacidad física y orgánica residentes en el ámbito rural en el mercado de trabajo. Participaron en el mismo **140 mujeres**, de las cuales 81 fueron formadas en el uso de las TIC, 57 accedieron a un empleo, y colaboraron 74 empresas.

## **"Seguiremos trabajando unidos por nuestro objetivo común, la inclusión total de las personas con Discapacidad física y orgánica"**

Igualmente, hemos participado en iniciativas tales como el "Desafío Talento Solidario" de la Fundación Botín y "Juntos por el empleo" de las fundaciones Accenture, Seres y Compromiso y Transparencia, y continuado con proyectos como "AmablesV" en colaboración con Afables, para mejorar la calidad de la atención a las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia, a través del apoyo a sus cuidadores principales.

Por su parte, la **XV Universidad Técnica** se ha desarrollado en la sede de la Fundación COCEMFE en Madrid y ha proporcionado formación y cualificación a **más de 240 profesionales** de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios y colaboradores) y socios de COCEMFE y sus entidades, a través de 13 acciones formativas.

En cuanto a nuestro trabajo contra la discriminación de la mujer con discapacidad cabe destacar el programa **"Apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad"**, que se desarrolla en el marco del Programa Violencia Tolerancia Cero de Obra Social "la Caixa", en el que han participado un total de **1.118 mujeres con discapacidad**, y **se detectaron 247 casos de violencia**; el programa Incorpora Inder; la colaboración con el Instituto de la Mujer en dos proyectos, uno para la implantación de Planes de igualdad en las Empresas, y el otro, Red para el Empleo de las Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica (RedEM+) y la celebración de las XIII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad, en las que este año participaron un total de veinticinco personas empleadas de las entidades de COCEMFE.

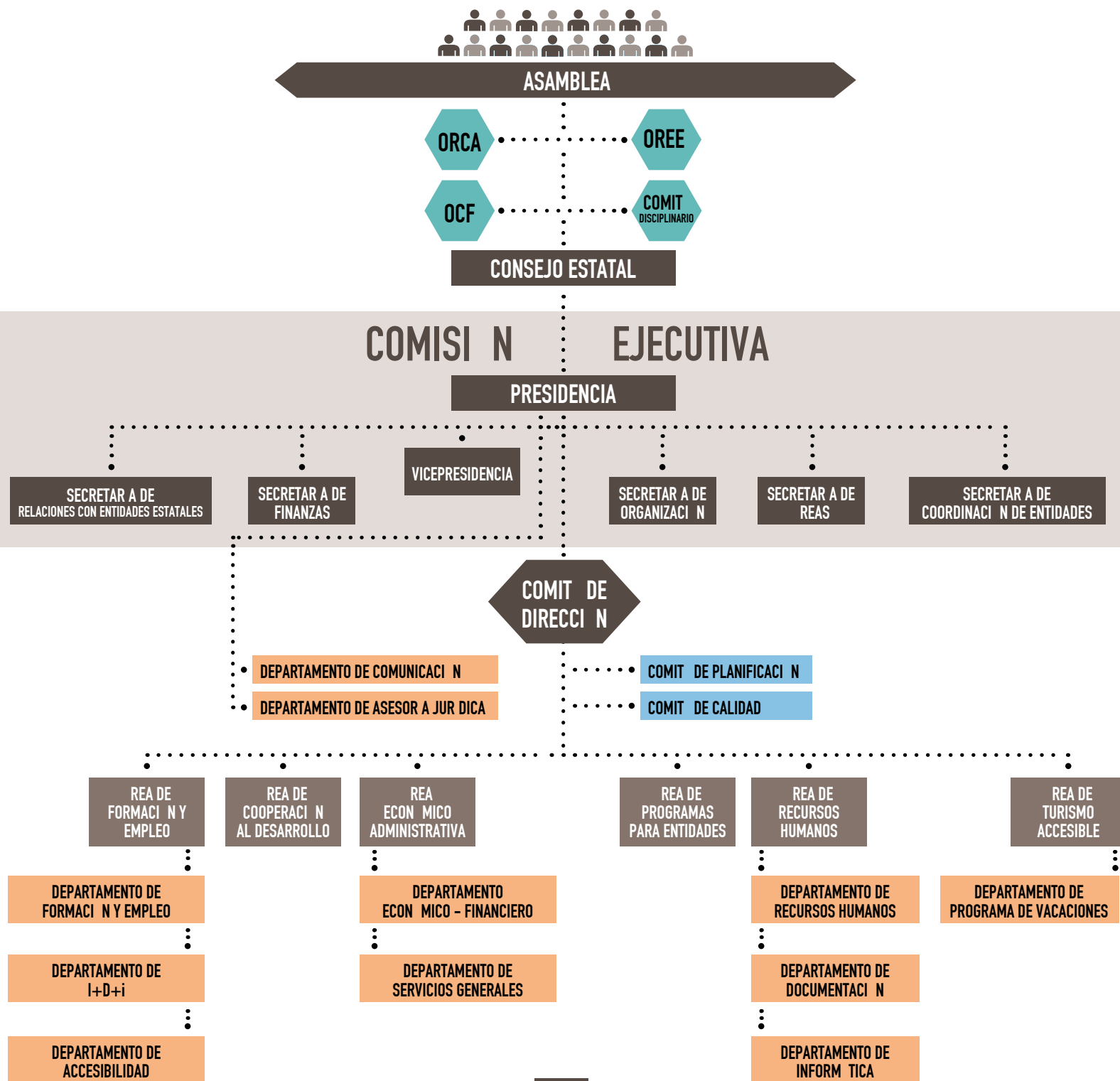
## **"Nuestro trabajo constante y comprometido ha permitido que hayamos obtenido unos resultados satisfactorios"**

Además, el **programa de Vacaciones IMSERSO-COCEMFE** permitió a **1.230 personas**, con un grado medio de discapacidad del 68%, disfrutar de unas vacaciones adaptadas a destinos tan variados como islas, playas y costas, turismo de interior y naturaleza o balnearios.

Por último, no podemos olvidarnos de nuestro trabajo en **América Latina y el Caribe**, que año tras año contribuye a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad en esta zona, y cuyos principales ejes de actuación son la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana. En 2015 se han desarrollado un total de siete proyectos, en los que han participado **9.898 personas con discapacidad**.

El trabajo constante y comprometido de COCEMFE y sus entidades ha permitido que un año más hayamos obtenido unos resultados satisfactorios, teniendo en cuenta la coyuntura actual. Unos datos que nos enorgullecen pero no por ello nos hacen perder la perspectiva. Debemos seguir alerta, trabajando duro, con actitud vigilante ante las diferentes administraciones, pues todavía hay muchas metas que alcanzar, y para lograrlo seguiremos trabajando unidos por nuestro objetivo común, la inclusión total de las personas con discapacidad física y orgánica.

# ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ORGANIGRAMA INTERNO





## COMISIÓN EJECUTIVA

Mario  
García Sánchez



PRESIDENTE

Javier  
Font García



VICEPRESIDENTE

Roser  
Romero Soldevila



SECRETARIA DE  
ORGANIZACIÓN

Pedro Sergio  
Moyano Martínez



SECRETARIO DE  
FINANZAS

Marta  
Valencia Betran



SECRETARIA DE  
ÁREAS

Francisco Javier  
Segura Mármol



SECRETARIO DE  
COORDINACIÓN  
DE ENTIDADES

Jesús Ángel  
Molinuevo Tobalina



SECRETARIO DE  
RELACIONES  
CON ENTIDADES  
ESTATALES

## CONSEJO ESTATAL



Mario  
García Sánchez



Javier  
Font García



Roser  
Romero Soldevila



Pedro Sergio  
Moyano Martínez



Marta  
Valencia Betran



Francisco Javier  
Segura Mármol



Jesús Ángel  
Molinonuevo Tobalina



Emilia  
Altarriba Alberch



Manuel Arellano  
Armisen



María del Mar  
Arruti Bustillo



José Mª  
Ballesteros López



Mª Cruz  
Cabello Martínez



Marta  
Castillo Díaz



Miguel Ángel  
Consuegra Panaligán



Gerardo  
García Perales



Carmen  
Gil Montesinos



Nélida  
Gómez Corzo



Manuel  
González García



Juan Carlos  
Hernández Sosa



Josefina  
Juste Cuesta



Albert  
Marín Sanchís



Francisco José  
Márquez Liñán



Juan José  
Moro Viñuela



Rocío  
Pérez Gómez



Anxo  
Queiruga Vila



Ignacio  
Rodríguez Sáez



Ramón  
Salas Tarroja



Jesús Eloy  
Sánchez de la Nieta Pinilla



Antonio  
Sánchez López



Ángel  
Sánchez López



Consuelo  
Santiago García



Valentín  
Solá Caparrós



Juan Carlos  
Solá Guzmán



Durante este año 2015 se ha continuado con el desarrollo y funcionamiento del sistema de Gestión de Calidad, el cual utiliza el **modelo de excelencia europeo EFQM** implantado en COCEMFE desde el año 2007 y que ha permitido a la entidad obtener y mantener el **sello de compromiso hacia la Excelencia Europea 200+**. El sistema se ha incorporado a la gestión del trabajo de la organización como parte fundamental y plenamente integrada en el mismo para el logro de la excelencia.



El sistema de Gestión de Calidad es un sistema en continua mejora y su adaptación a la realidad social es constante al ser éste un sistema activo y en revisión periódica. Por ello COCEMFE realiza acciones de mejora a lo largo de cada año.

En concreto durante el año 2015 se han realizado las siguientes actuaciones:

## ACCIONES DE MEJORA

### 1º "ACCIÓN DE MEJORA DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS":

Lo que se ha conseguido con esta acción es la redefinición de las fichas de los puestos de trabajo de la organización, así como la estandarización de las necesidades formativas del personal de la organización.

### 2º "ACCIÓN DE MEJORA EN EL SISTEMA DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN DE LA SATISFACCIÓN":

Se ha realizado una simplificación del sistema de análisis de la satisfacción. Las encuestas se han abreviado y, las que ha sido posible, se han realizado on line.

### 3º "ACCIÓN DE MEJORA EN EL SISTEMA DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN PARA ALIMENTAR LOS INDICADORES":

Se simplifica el sistema de recogida de información a través de la recogida directa de las mediciones de indicadores por cada responsable, entre otras mejoras.



## **PLAN OPERATIVO PARA 2016 Y REVISIÓN DE LAS FICHAS DE SERVICIO**

En los últimos meses del año 2015 se ha aprobado el Plan de actuación para el año 2016. Como cada año, se han redefinido las fichas de cada servicio dentro de la elaboración del Plan Operativo Anual cuyo objetivo es la gestión de las tareas de COCEMFE para el año 2016, estableciendo y desarrollando las líneas a seguir durante el año y definiendo los indicadores operativos y sus metas. En él se establece un resumen de las actividades a realizar y el cronograma de las mismas, así como se analiza el contexto (social, económico y legal) en el que se desarrolla el plan.

**“El Programa de apoyo educativo y prevención del fracaso escolar en niños con discapacidad” ha sido incluido en el Plan Operativo Anual y se han creado sus correspondientes indicadores para la medición del mismo**

## **NUEVOS SERVICIOS**

Se ha integrado durante este año 2015 en el sistema de gestión de calidad un nuevo servicio “Programa de apoyo educativo y prevención del fracaso escolar en niños con discapacidad”. Este programa se ha incluido en el Plan Operativo Anual y se han creado sus correspondientes indicadores para la medición del mismo.

## **RECOGIDA DE RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LOS MISMOS**

Igualmente se han recogido trimestralmente los resultados de Indicadores de Proceso, así como los estratégicos y los operativos. Este sistema de medición se basa en la mejora continua a través de la detección de aquellas metas no alcanzadas y que se habían previsto al inicio del año, el análisis de las posibles causas y la modificación de las actuaciones para lograr las metas.

Se han realizado cuatro informes de cierre de trimestre durante el año 2015. Obteniendo resultados satisfactorios para las metas previstas.

Se ha utilizado a finales del año 2015 la herramienta del análisis de tendencia para ver la evolución de los resultados en clientes, sociedad, personas y resultados clave de la entidad comparando los resultados de unos años con los de otros y actuando en consecuencia.

## **BASE DE DATOS DE INDICADORES**

Se han realizado revisiones de la base de datos de indicadores de cada trimestre y se han ajustado y explicado los posibles incumplimientos de aquellos en los que no se ha alcanzado la meta utilizando la nueva herramienta de recogida de datos por cada responsable de la medición.



# PROGRAMAS Y ACCIONES DE COCEMFE

## EMPLEO

### RED DE SERVICIOS DE INTEGRACION LABORAL

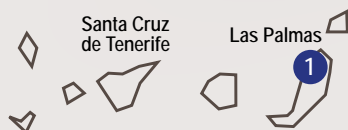
Gracias a la intensificación de la financiación a cargo del 0,7% del IRPF en su convocatoria de 2014, el hito más significativo en las actividades del Área de Formación y Empleo ha sido la incorporación de 17 técnicos y técnicas de apoyo a los Servicios de Integración Laboral, tanto propios como de sus entidades, por lo que, en la actualidad, COCEMFE Servicios Centrales tiene presencia en 43 ubicaciones diferentes, más del doble que las activas en 2014.

Red de Servicios de Integración Laboral de COCEMFE y sus entidades.

**TOTAL 71**

Este incremento del número de unidades de atención no sólo se refleja de forma directa en los resultados de inserción laboral, sino que de forma indirecta amplía y mejora la oferta de servicios y recursos de las entidades en las zonas de actuación, lo que fortalece a las entidades y mejora la atención integral a las personas usuarias.

Además, en la actualidad las TIC ya forman parte de las acciones habituales de orientación y acompañamiento a las personas usuarias y prácticamente la totalidad de las mismas usan las TIC para su búsqueda de oportunidades laborales.



COCEMFE ha seguido dando prioridad a dirigir la intermediación laboral hacia la empresa ordinaria, manteniendo para ello la fidelización del tejido empresarial y afianzando la colaboración ya establecida con el mismo en años anteriores.

Gracias a las TIC, en 2015 se ha incrementado la formación y especialización de los equipos técnicos, aumentando considerablemente las acciones formativas a través de videoconferencia.



Seguimos en nuestro empeño de conseguir que COCEMFE sea una entidad de referencia en la atención a personas con discapacidad física y/u orgánica en materia de intermediación laboral y social, dirigiendo nuestras actuaciones, en líneas generales, hacia una triple vertiente:

- Las **personas**, a las que poder ayudar en el logro de un empleo o en la mejora de sus habilidades para la búsqueda del mismo.
- **Entidades sociales** con las que colaborar de manera activa y recíproca, compartiendo experiencias y recursos.
- Las **empresas**, a las que hacer partícipes de los programas, ya que sin ellas no se puede materializar la integración laboral de las personas que atendemos.



Entre estos Servicios, Getafe, Caspe-Alcañiz y Segovia mantienen la autorización como Agencias de Colocación reconocidas por el Servicio Público de Empleo.

## NUESTROS RESULTADOS

Pese a las dificultades del entorno laboral y económico, con la ampliación de las zonas de ejecución, los resultados han aumentado en consecuencia, hasta duplicar los obtenidos en 2014.

### PERSONAS ATENDIDAS

**6.459 personas** han pasado por nuestros servicios en 2015, con un perfil que se mantiene respecto a años anteriores: la persona usuaria media es un varón (57,75%), mayor de 40 años (64,78%), que no ha superado estudios básicos (62,14%), con discapacidad física y/u orgánica, experiencia laboral (94,69%), y más de un año desempleado (41,05%).

### EMPRESAS VINCULADAS

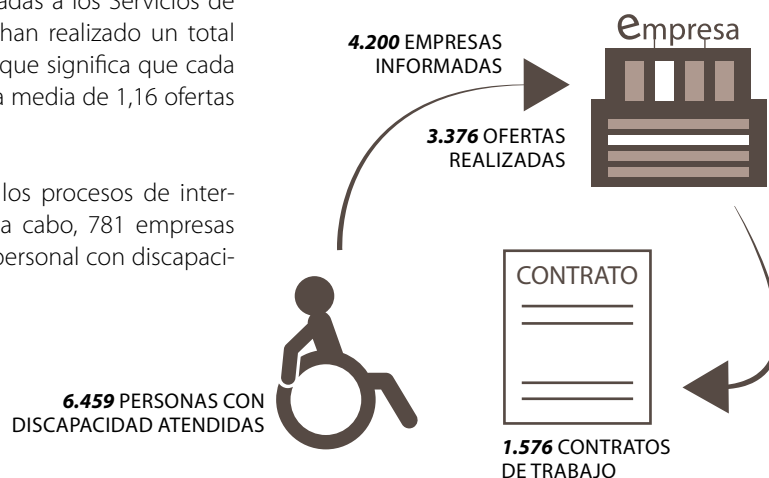
Los promotores y promotoras de la red SILES han informado a cerca de **4.200 empresas**, de las que más de la mitad han sido visitadas personalmente para ampliar la información acerca del Servicio (2.901).

Las empresas vinculadas a los Servicios de Integración Laboral han realizado un total de **3.376 ofertas**, lo que significa que cada empresa efectúa una media de 1,16 ofertas de empleo.

Como resultado de los procesos de intermediación llevados a cabo, 781 empresas deciden incorporar personal con discapacidad en su plantilla.

### INSERCIONES

Gracias al aumento de los Servicios en funcionamiento, y en colaboración con los equipos de los Servicios de Integración Laboral de las entidades de COCEMFE, las personas demandantes de empleo orientadas han firmado **1.576 contratos de trabajo**.



### NUESTROS PROYECTOS

#### INCORPORA INDER

En 2015 han sido 13 los Servicios de Integración Laboral los que pertenecen a la Red de INCORPORA de la Caixa, en la que tenemos presencia desde 2007. En este periodo, la oficina de La Rioja ha pasado a ser competencia directa de la entidad, La Rioja sin Barreras, y se suma a la red INCORPORA INDER Soria.

Como balance de 2015, cabe destacar el aumento de colaboración entre entidades, compartiéndose entre todos los grupos 231 ofertas de empleo, así como el envío de demandantes a la Red de Puntos Formativos INCORPORA, que posibilitan hacer prácticas laborales en entornos reales de trabajo, y la

incorporación de nuevos recursos a la red, como el Programa de Salud Mental, y un piloto de puntos de atención al autoempleo.

De forma general, y en referencia a toda su red, el balance del programa Incorpora del año 2015 ha sido muy positivo, ya que ha facilitado **23.626 puestos de trabajo** a personas vulnerables, 5.221 más que en el año pasado.

Esto fue posible gracias a la implicación de más de **8.000 empresas** y la colaboración de **370 entidades sociales** integradas en los diferentes grupos Incorpora de todas las provincias españolas.

**incorpora**  
de "la Caixa"



Esta tendencia de continuo crecimiento pone de manifiesto que, a través del programa, las empresas encuentran una vía para contribuir a **la mejora de su entorno más inmediato**. Esto les permite, además, ayudar a paliar una de las problemáticas que más preocupa a los ciudadanos: el paro.

#### PLAN DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE FUNDACIÓN ONCE

El apoyo transversal de la Fundación ONCE, a través de su **Plan de Prioridades**, a todas las acciones del Área de Formación y Empleo continúa siendo imprescindible para la continuidad de la red de Servicios de Integración Laboral, el mantenimiento de las acciones de apoyo y la mejora de la cualificación del conjunto de los recursos humanos, tanto de los propios servicios de empleo, como de los cuadros de mando de las entidades y técnicos de otros programas y recursos.

En este año cabe resaltar el fuerte impulso dado a la formación, ya que se han impartido **13 acciones formativas en las que han participado 261 usuarios diferentes**.



#### CONVOCATORIA 0,7% IRPF

Para este año 2015, el aumento de la financiación del Proyecto de Inserción Sociolaboral a cargo del 0,7% del IRPF, destinado a Otros Fines de Interés Social, **ha permitido la incorporación de un nutrido grupo de técnicos y técnicas de intermediación laboral a los Servicios de Integración Laboral, tanto propios como gestionados directamente por las entidades de COCEMFE en 12 comunidades autónomas**, lo que ha permitido mejorar la intervención con las personas usuarias demandantes de empleo, informar a muchas más empresas (2.970 han sido las que se han vinculado a los diferentes Servicios), captar y gestionar un mayor número de ofertas, y en definitiva, participar en la consecución de más de **1.000 contrataciones**.





## REDEM+

ANAC, Fundación Universia y COCEMFE, con la colaboración de Likadi, crearon un consorcio de entidades para impulsar el proyecto RedEM+:

### Red para el Empleo de Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica.

La iniciativa tuvo como objetivo general mejorar el posicionamiento de las mujeres con discapacidad física y orgánica residentes en el ámbito rural en el mercado de trabajo a través de la definición y reforzamiento de sus competencias profesionales y de la creación de un canal innovador y sostenible de inserción laboral 2.0 que facilite la conexión entre las propias mujeres y las empresas empleadoras.

Los objetivos específicos se articularon en torno a:

- **Promover** las competencias profesionales de 100 mujeres a través de itinerarios de orientación y formación, haciendo especial hincapié en los certificados de profesionalidad y otras fórmulas de formación dual así como en la capacitación en el uso de las tecnologías para contribuir a la reducción de la brecha digital de género en el colectivo de personas con discapacidad.
- **Generar** una plataforma digital networking activa que permita facilitar la relación y comunicación entre las participantes, y con las empresas empleadoras, contribuyendo a eliminar los estereotipos relacionados con el género, la discapacidad y el empleo.
- **Impulsar y desarrollar** procesos de intermediación laboral real basado en el compromiso de los agentes empleadores con la contratación de al menos 25 mujeres con discapacidad participantes en RedEM+.



[www.redemdisc.es](http://www.redemdisc.es)

Gracias al proyecto se creó la plataforma [www.redemdisc.es](http://www.redemdisc.es), que se ha convertido en un recurso estable para impulsar la inserción laboral de las mujeres con discapacidad. También se desplegó en los Servicios de Empleo de COCEMFE la herramienta para la autoevaluación de competencias para el empleo Emplea+ (con la colaboración de Fundación Accenture). Participaron en el mismo 140 mujeres, de las cuales 81 fueron formadas en el uso de las TIC y 57 accedieron a un empleo (41%), y colaboraron 74 empresas. *El 100% de las mujeres insertadas afirmaron*

*haber mejorado su empleabilidad, autonomía personal, acceso a los recursos y calidad de vida.*

RedEM+ fue financiado por el **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través del Instituto de la Mujer**, según el Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo, en el marco del memorándum de acuerdo suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia, el Principado de Liechtenstein y el Reino de España, en la línea de proyectos de Inclusión de Organizaciones Sociales.

## OTRAS ACCIONES

### DESAFÍO TALENTO SOLIDARIO PROPUESTO POR LA FUNDACIÓN BOTÍN

COCEMFE se presentó a la convocatoria de Fundación Botín "Desafío Talento Solidario" que tenía como finalidad elegir dos proyectos potenciales de gran impacto en la creación de empleo joven.

A esta iniciativa se presentaron 203 ideas de organizaciones sociales de todo el territorio nacional, que finalizó con la selección de 37 organizaciones, para que en un proceso de aprendizaje y networking, desarrollaran estas ideas en proyectos concretos con la filosofía de pensar en grande y en colaboración con otros, para así generar proyectos de mayor impacto social.



De este trabajo con las 37 organizaciones surgieron 7 consorcios para el desarrollo de proyectos semilla generadores de empleo joven. Y tras un trabajo intenso de definición de los proyectos, que fueron presentados a un equipo de expertos, se eligieron tres. Entre ellos, el proyecto "Barrios Sostenibles: Jóvenes, vulnerabilidad y empleo verde. Ecolntegra", presentado por el consorcio constituido por COCEMFE, Fundación Tomillo, Fundación Síndrome de Down Madrid, y Asociación Educación Cultura y Solidaridad. Durante 2015, el consorcio ha desarrollado la acción formativa de jardinería y de cubiertas vegetales, con la realización de prácticas en empresas.



### JUNTOS POR EL EMPLEO

Juntos por el Empleo es una iniciativa impulsada por las fundaciones Accenture, Seres y Compromiso y Transparencia que aglutina a 120 Entidades (47 organizaciones sociales, 57 empresas, y 16 administraciones públicas), que mediante tres acciones diferenciadas definen una hoja de ruta colectiva a favor del empleo, la formación y autoempleo/emprendimiento de las personas más vulnerables en España, entre las que se encuentran las personas con discapacidad, y COCEMFE como una de sus entidades representativas que colabora en este proyecto desde 2013.

En 2015, COCEMFE ha seguido participando en el Observatorio de Empleo para personas vulnerables, que pretende contar con información relevante proporcionada por todas las entidades participantes, sobre elementos clave de los procesos de intermediación laboral. Contando con esta información sistematizada, actualizada y segmentada, las organizaciones sociales pueden enfocar mejor la atención personal, la orientación, la formación que ofrecen a las personas que atienden, así como el desarrollo de una metodología de evaluación y mejora de las competencias transversales de las personas más vulnerables, todo ello complementado con informes y estudios de situación y prospección a futuro del mercado de trabajo.







## EMPREDIMIENTO

COCEMFE tiene firmado un convenio de colaboración y participa en la **Cátedra de Investigación para el Fomento del Emprendimiento** de las Personas con Discapacidad puesta en marcha por la **Universidad Rey Juan Carlos** con apoyo de la **Fundación Konecta**.

El objeto de esta Cátedra es el análisis y la investigación de aspectos relacionados con la realidad social, económica y de política empresarial en el marco del emprendimiento de las personas con discapacidad. Y tiene como misión promover y facilitar el desa-

rollo de una educación especializada, una cultura emprendedora y una actividad económica en el colectivo de la discapacidad. El fin último de este proyecto es contribuir a la formación de profesionales cualificados, fomentar la unidad entre ellos y generar empresas competitivas como elemento de integración laboral del colectivo de personas con discapacidad y de los profesionales que trabajan día a día por su inclusión social, potenciando el empleo de calidad y promocionando el autoempleo.

## AMABLESV

El **proyecto AmablesV** nació con el fin de dar respuesta a una de las necesidades de las familias de las personas con discapacidad y al gran número de cuidadores informales en la atención a personas con discapacidad y dependientes, y aprovechando el valor del voluntariado.

Financiado por la **Fundación MAPFRE** y con la colaboración de **Afables**, el proyecto tiene como objetivo mejorar la calidad de la atención a las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia, a través del apoyo a sus cuidadores principales mediante dos ejes: La formación para personas cuidadoras no profesionales, y la creación de una red de voluntariado que cubra de forma puntual la atención de las personas usuarias.

Estas acciones de voluntariado son reconocidas como competencias profesionales nuevas adquiridas y experiencia, por lo que se incrementa el prestigio y la experiencia de los voluntarios en la plataforma, y de manera directa se promueven sus posibilidades laborales.

Para su ejecución, se ha establecido una alianza con el recomendador social **www.afables.com**, desde el cual se realiza de manera sencilla y usable la gestión de las ofertas y demandas de voluntariado.

Más de **300 personas voluntarias** de un centenar de ciudades de toda España ya forman parte del proyecto "AmablesV" y más de **50 familias** han solicitado su labor de voluntariado para acompañamiento en el domicilio, acciones relacionadas con actividades de la vida diaria o acompañamientos a gestiones o actividades de ocio y culturales, entre otras.

**aMablesV**  
Promoción del Voluntariado Cuidador y Formación de Cuidador/as

**AFABLES**  
Recomendador social de cuidadores y empresas de apoyo a domicilio según las valoraciones y recomendaciones de otras familias

**COCEMFE**  
Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica. ONG que representa a este colectivo y congrega a más de 1.600 organizaciones

**FUNDACIÓN MAPFRE**  
Institución no lucrativa creada por MAPFRE en 1975 cuyo principal objetivo es contribuir al bienestar de las ciudadanas y la sociedad.

**Objetivo del Voluntariado "aMablesV"**  
Cubrir la atención a las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia.  
A través del apoyo a los cuidadores principales mediante la Red de Voluntariado AMablesV alojada en la plataforma [www.afables.com](http://www.afables.com).

**Te Ofrecemos**

- Realizar un impacto de 2 horas acciones de formación y/o acciones de acompañamiento y/o actividades de voluntariado.
- Existencia voluntaria por un número limitado de voluntariado.
- Se expedirán, a demanda de las personas voluntarias, certificados de ejecución de acciones.

**Te Pedimos**

- Voluntad de apoyar a personas con discapacidad y/o en situación de dependencia.
- Realizar acciones sencillas de acompañamiento en el domicilio, acciones relacionadas con actividades de la vida diaria, o acompañamientos a gestiones o actividades de ocio y culturales.
- En ningún caso será un estándar académico ni contemplar motivaciones u acciones con riesgo de accidente.
- No sujeción remuneración por estas tareas.

**Te aporta**

- Adquirir o incrementar la formación y experiencia en el campo de la atención a la dependencia.
- Reconocimiento profesional.
- La prestación de un importante servicio a la Comunidad.
- Incrementar la red de posibles colaboraciones (empresas y familias).

Informate en [www.afables.com/voluntarios](http://www.afables.com/voluntarios) o 912 781 593 - 932 754 498

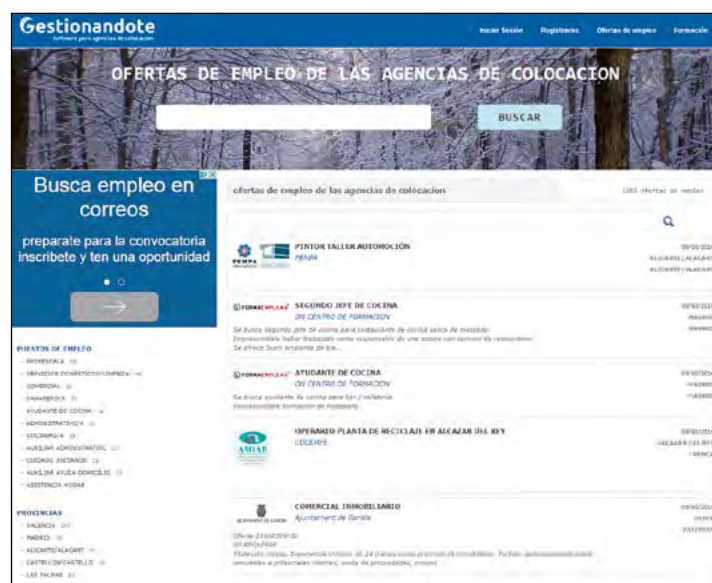
## GESTIONÁNDOTE

COCEMFE siguió durante 2015 apostando por la aplicación informática “**Gestionándote.com**” como herramienta principal para la gestión de los diferentes Servicios de Integración Laboral y las Agencias de Colocación.



Principales líneas de actuaciones llevadas a cabo:

1. Adaptación de la aplicación a las exigencias del SEPE para justificar el trabajo de COCEMFE como agencia de colocación. Además, las funcionalidades se amplían para la gestión de las empresas subcontratadas.
2. Permanente adecuación de la herramienta a las necesidades de los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE, mediante la propuesta de mejoras y la revisión de las actualizaciones realizadas.
3. Ampliación del uso de la herramienta para la gestión de diferentes proyectos. En concreto, el registro de las intervenciones realizadas con el **proyecto de educación, IncluyE+D** nos ha permitido obtener importantes datos para el seguimiento del mismo.
4. Formación en el uso de la aplicación, con la realización de cuatro cursos básicos dirigido a trabajadores de los SIL y dos adaptados a los trabajadores del proyecto de educación. Además, se ha realizado un curso básico para conocer el funcionamiento de las estadísticas y se ha formado de manera personalizada y mediante videoconferencia a varios trabajadores.
5. Asistencia a las tutorías online ofrecidas por la empresa Mundiverso, creadora de Gestionándote, en las que se ofrecían píldoras de diversos temas de interés.



[www.gestionandote.com](http://www.gestionandote.com)



**Gracias a la aplicación COCEMFE continúa colaborando con la red “Juntos por el Empleo” promovido por Accenture, Fundación Compromiso y Transparencia, y Fundación Seres, aportando datos estadísticos mensuales registrados en la base de datos Gestionándote para el Observatorio de Empleo de los más vulnerables**



## AECEMCO

La Asociación de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO) cuenta con 54 centros asociados que proporcionan empleo a cerca de 4.000 personas.

Durante este año 2015 AECEMCO ha seguido luchando, como en años anteriores, por la defensa de los intereses de sus Centros Especiales de Empleo y de los trabajadores que en ellos realizan su labor profesional, siendo la integración laboral de los trabajadores de dichos centros uno de los fines principales de la Asociación.

La línea de trabajo de este año 2015 ha sido similar a otros años y se ha continuado con contactos con organizaciones empresariales para impulsar, defender y representar a sus centros asociados.



De igual modo, en este año 2015, ha seguido funcionando la web [www.adaptaempleo.es](http://www.adaptaempleo.es), dando cobertura a las personas que acceden al asesor interactivo en ella ubicado y resolviendo sus demandas en relación a la contratación de personas con discapacidad, los Servicios de Integración Laboral, agencias de colocación, normativa, etc.

La Plataforma [www.aecemco.es](http://www.aecemco.es) también ha funcionado durante este año 2015 y ha servido de información a todos aquellos centros que acuden a ella buscando ayuda. Durante la Asamblea del año 2015 se aprobaron las cuentas anuales así como la memoria de activi-

dades del año 2014, y también se aprobó el presupuesto del año 2015. A la par se estudió un documento de posicionamiento general de AECEMCO (trabajado anteriormente por videoconferencia) para poder presentarlo ante cualquier organismo e institución. Una de las conclusiones de esta Asamblea 2015 ha sido el fomento del trabajo en equipo aunando esfuerzos entre todos en beneficio de los trabajadores con discapacidad.

Del mismo modo, y tal y como se ha venido haciendo en estos últimos años, se ha acudido a las reuniones de la Junta Directiva de FEACEM. Los miembros



de la Junta Directiva que han acudido han sido Emilio Sáez Cruz, Ignacio Rodríguez Sáez y Pedro Sergio Moyano Martínez.

En el transcurso del año 2015 se han realizado videoconferencias tanto de la Junta Directiva como de Centros Especiales de Empleo miembros, en las que se trataron entre otros, los problemas de los centros asociados en relación a los retrasos en el cobro de las subvenciones del Salario Mínimo Interprofesional en las diferentes Comunidades Autónomas, los contratos con las administraciones públicas que tienen los centros asociados, así como las necesidades de los centros y de sus trabajadores.

Igualmente se acordó, durante el desarrollo de las reuniones citadas, la realización de un documento de posicionamiento de AECEMCO (posteriormente debatido en la Asamblea General Ordinaria) como entidad representante de los Centros Especiales de Empleo. Este documento expone el valor económico y social de AECEMCO, su estrategia empresarial y el enfoque de su actuación, además de subrayar que los Centros Especiales de Empleo producen un impacto socioeconómico muy importante y contribuyen directamente a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Asimismo AECEMCO quiere ser referente como Asociación Em-

presarial de Centros Especiales de Empleo para aumentar la empleabilidad de los trabajadores con discapacidad a través de sus centros.

Desde AECEMCO se ha incidido durante las reuniones mantenidas entre Centros Especiales de Empleo, en el compromiso de las comunidades autónomas (territorios) representadas en AECEMCO de tener mayor repercusión e impulsar el trabajo actuando todos de manera conjunta.

También se ha fomentado desde AECEMCO durante el año 2015 la realización de Buenas Prácticas en el desempeño del trabajo de los Centros Especiales de Empleo.

En el marco de la Universidad Técnica de COCEMFE, se impartió el curso "Estrategias de fortalecimiento de los Centros Especiales de Empleo de AECEMCO".

Dirigido a los Centros Especiales de Empleo de COCEMFE durante los días 6 y 7 de Octubre de 2015, abordó temas como la innovación estratégica, el proceso de desarrollo de nuevos productos, desarrollo de uniones temporales de empresas, confluencia entre pequeñas empresas y centro especial de empleo, relaciones con la Administración y recursos públicos y privados, intercambio de buenas prácticas, etc.

## FORMACIÓN

La Universidad Técnica de COCEMFE es un programa de formación continua que ofrece COCEMFE desde el año 2001 para poner a disposición de los equipos de las diferentes entidades que forman la Confederación una amplia gama de acciones formativas de máxima calidad que les dote de una cualificación óptima para el desarrollo de sus competencias.

La XV Universidad Técnica se ha desarrollado en la Residencia de la Fundación COCEMFE en Madrid, sede de los cursos desde el año 2012, y ha proporcionado formación y cualificación a más de 240 profesionales de todos los perfiles (directivos, técnicos, voluntarios y colaboradores) y socios de COCEMFE y sus entidades, a través de 13 acciones formativas, que han incluido unas Jornadas Monográficas dirigidas a las Mujeres con Discapacidad.

Como cada año, los cursos se han diseñado a partir de un análisis de necesidades al que los propios beneficiarios de la formación contribuyen cada año con sus respuestas y sus propuestas en la evaluación final de cada acción formativa. De esta manera aseguramos que la formación impartida sea de interés y utilidad para las entidades.



### XV UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COCEMFE

#### FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE APOYO PARA SU USO EN CENTROS EDUCATIVOS

Horas: 22 - Destinatarios: 15  
Fechas: del 10/03/2015 al 11/03/015

#### EMPLEA +

Horas: 10 - Destinatarios: 15  
Fechas: del 20/04/2015 al 21/04/2015

#### INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD CON ENFOQUE DE GÉNERO

Horas: 6 - Destinatarios: 18  
Fechas: del 8/04/2015 al 9/04/2015

#### HACIA UNA RED DE CENTROS EDUCATIVOS AMIGOS DE LA DISCAPACIDAD

Horas: 20 - Destinatarios: 17  
Fechas: del 13/07/2015 al 28/07/2015

#### INTERMEDIACIÓN LABORAL I: CREACIÓN DE UNA RED DE CLIENTES DE NUESTROS SERVICIOS

Horas: 6 - Destinatarios: 42  
Fechas: del 14/07/2015 al 20/07/015

#### INTERMEDIACIÓN LABORAL II: GESTIÓN EMOCIONAL Y ESTRATEGIAS DE ACERCAMIENTO A LA EMPRESA

Horas: 6 - Destinatarios: 44  
Fechas: del 23/07/2015 al 31/07/2015

#### INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA EL EMPLEO (DIRIGIDO A TÉCNICOS DE EMPLEO)

Horas: 2 - Destinatarios: 24  
Fecha: 30/09/2015

#### GESTIONAR LA COMUNICACIÓN INTERNA CON EFICACIA

Horas: 24 - Destinatarios: 19  
Fechas: del 13/10/2015 al 16/10/2015

#### GRUPO DE TRABAJO DE DIRECTORES Y DIRECTORAS DE CAI

Horas: 18 - Destinatarios: 16  
Fechas: del 29/10/2015 al 30/10/2015

#### MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Horas: 15 - Destinatarios: 8  
Fechas: del 6/11/2015 al 7/11/2015

#### CLAVES PARA LA GESTIÓN DE ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS

Horas: 28 - Destinatarios: 10  
Fechas: del 4/11/2015 al 1/12/2015

#### XIII JORNADAS FORMATIVAS MUJER Y DISCAPACIDAD. ESTUDIOS DE GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Horas: 6 - Destinatarios: 25  
Fechas: del 5/11/2015 al 12/11/2015

#### PROCESO DE COACHING INDIVIDUAL

Horas: Entre 6 y 8 sesiones de 2 horas aproximadamente por asistente - Destinatarios: 8  
Fechas: Iniciado el 1/12/2015



En esta última edición de la Universidad Técnica de COCEMFE, se ha potenciado la formación a distancia a través de cursos presenciales por **videoconferencia (webinarios)** y se ha mantenido la formación online en colaboración con *EAPN España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social)*. También se ha realizado un proceso individual de capacitación y mejora de las competencias profesionales de un grupo de trabajadores de COCEMFE, que han recibido sesiones de coaching con el fin de mejorar y optimizar sus resultados profesionales.

El perfil de las personas participantes nos indica que el 70% de las personas que han asistido a la formación han sido mujeres frente a un 30% de varones, que el 26% han sido personas con algún tipo de discapacidad, frente al 74% que han sido personas sin discapacidad.

En cuanto a la valoración de la satisfacción global otorgada por los participantes ha sido de 4.41 puntos sobre 5, y el 79% de los mismos otorga una puntuación superior a 4, por lo que se puede concluir que se tiene una alta percepción sobre la calidad de la formación que se ofrece y la gestión que se realiza de ella.

**Se ha mantenido el incremento de las personas participantes en estas acciones formativas con respecto al año anterior y consolidado los buenos resultados, habiendo elevado un 30% el número de cursos y reforzado la tendencia de crecimiento de la formación de los cuatro últimos años**



Por otra parte, COCEMFE ha procurado obtener un profesorado de alta cualificación, dominio y experiencia en relación a su área de conocimiento, y así queda reflejado en la valoración realizada al profesorado de los cursos. Es de destacar que más del 85% de los participantes ha puntuado por encima de 4 sobre 5 los diferentes aspectos que se evalúan de éstos en la impartición de sus cursos, como es el conocimiento de la materia, el uso de información clara, concreta y actualizada, la empatía, la capacidad de ofrecer respuesta a las preguntas realizadas y el fomento de la participación.

Ha sido una edición que continúa el proceso de crecimiento y desarrollo de la formación interna en COCEMFE, que ha aumentado en número de cursos, mantiene el crecimiento en el número de participantes, y altamente imbricada con la práctica, ya que ha proporcionado conocimientos, recursos, y experiencias muy necesarias para enfrentarnos a los nuevos retos y formas de hacer que demanda la sociedad actual.



## NUEVAS TECNOLOGÍAS e I + D + i

### **PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO mCityJourney4All PROMOVIDO POR LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID**

El proyecto tiene como finalidad el desarrollo de una aplicación informática para gestionar y planificar los viajes en transporte público en relación con la accesibilidad, creando una comunidad de usuarios, empresas y organismos responsables de éstos que puedan comunicarse en tiempo real para la resolución de incidencias y toma de decisiones en sus itinerarios de movilidad.

El trabajo principal de COCEMFE ha sido de asesoramiento y testeo por usuarios de las diferentes fases de desarrollo de la aplicación y sobre la oportunidad de negocio.

### **INVESTIGACIÓN: COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS**

En el ámbito de aplicación de las nuevas tecnologías a la formación, y en el marco del convenio de colaboración con FUNDACIÓN UNIR (Universidad Internacional de la Rioja) se han implementado módulos de Teleformación a través de su plataforma en su campus solidario, relacionados con las habilidades sociales y el incremento de la empleabilidad.

**unir** FUNDACIÓN  
UNIVERSIDAD  
INTERNACIONAL  
DE LA RIOJA

### **COLABORACIÓN CON DIVERSOS OPERADORES Y FABRICANTES PARA FAVORECER LAS SOLUCIONES DE COMUNICACIÓN**

COCEMFE continúa comprometida con el fomento las nuevas tecnologías, y la colaboración con los diferentes operadores y fabricantes de tecnología en el ámbito de la Investigación, el Desarrollo y la innovación, al representar un campo con múltiples posibilidades en la generación de nuevas soluciones de movilidad, comunicación y facilidad de uso de los productos y servicios, lo que posibilita una mayor autonomía para todas las personas, siendo además un campo que crece y se expande de forma exponencial.

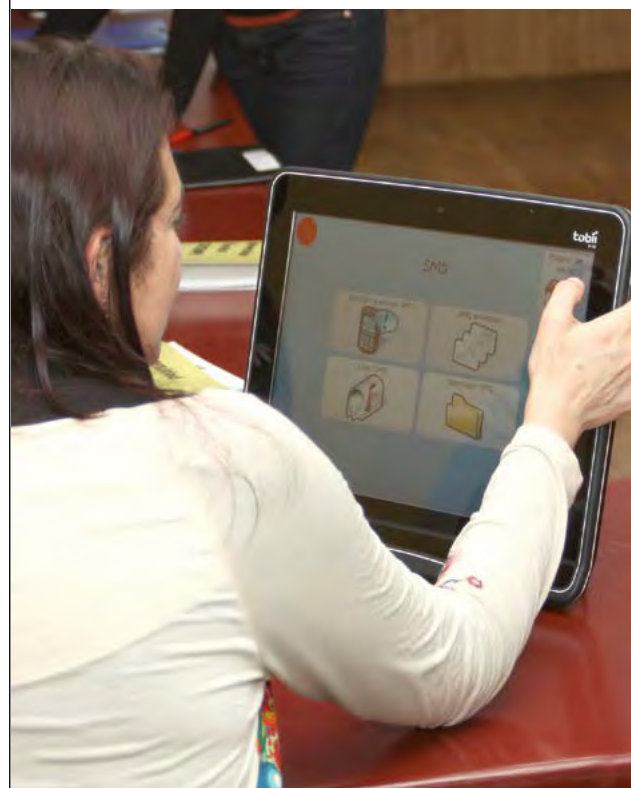


En este sentido, la organización pretende estar al tanto de los últimos desarrollos hardware y software relacionados con la comunicación, evaluando las posibilidades en materia de accesibilidad, y continúa con las valoraciones sobre soluciones de comunicación individualizadas para determinadas personas con discapacidad respecto a terminales idóneos, configuración, prestaciones y asesoramiento técnico. En esta tarea se ha colaborado con las principales operadoras en materia de telefonía.

### **INVESTIGACIÓN: COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS**

COCEMFE ha firmado un convenio de colaboración con la Universidad Rey Juan Carlos y ha participado en la **Cátedra de Investigación para el Fomento del Emprendimiento de las Personas con Discapacidad** puesta en marcha por la Universidad Rey Juan Carlos con apoyo de la Fundación Konecta.

 **Universidad  
Rey Juan Carlos**  
**Konecta**  
fundación







## FORMACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO

**A lo largo de 2015 COCEMFE ha continuado la colaboración con Fundación Vodafone España en todo el territorio nacional con el proyecto "REDemplea2.0"**



**Fundación  
Vodafone  
España**

El proyecto ha tenido como objetivo principal promover la participación en red de las personas usuarias con el fin de promover el empoderamiento, la empleabilidad, la formación en TIC, y el acceso al empleo. Principales actuaciones:

### 1. WHATSAMPPEO

Formación en el uso básico de las tecnologías para la creación de grupos de personas dirigidos a la búsqueda colaborativa de empleo, y mejora de la empleabilidad, con el apoyo de un orientador/dinamizador, y utilizando como medio de motivación y comunicación principal la aplicación de mensajería WhatsApp.

### 2. ORIENTAD2r.0

Formación en el uso básico de las tecnologías para el desarrollo de procesos de mejora de la empleabilidad mediante procesos de orientación laboral de alta implicación proactiva de las personas usuarias.

### 3. FORMACIÓN EN EL USO BÁSICO DE LAS TECNOLOGÍAS

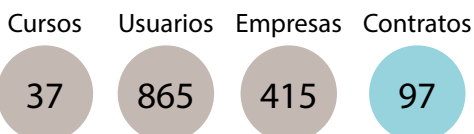
Con el fin de obtener experiencias tecnológicas positivas, prácticas, y rápidas, y con una parte de fuerte orientación a la mejora de aprendizajes relacionados con el acceso al empleo.

### 4. INTERMEDIACIÓN LABORAL

En las zonas de ubicación del proyecto, el objetivo marcado era contactar al menos con 325 empresas, que ofertasen **80 puestos de trabajo** y se que produjeran al menos **50 inserciones**.



Finalmente, en el marco de este proyecto se han realizado **37 cursos de formación** en los que han participado **865 personas**, se ha contactado con **415 empresas**, se ha atendido a 163 personas y se han conseguido **97 contrataciones** de las que 64 han sido mujeres y 33 hombres.



Las actuaciones se han realizado en 22 localidades de áreas rurales mayoritariamente, y de seis comunidades autónomas diferentes.



## ACCESIBILIDAD

Las acciones realizadas durante 2015 se han centrado principalmente en la Unidad de Accesibilidad, el Observatorio de la Accesibilidad y las app Accessibility y Línea Accesibilidad. Además, hemos realizado charlas de sensibilización en diferentes colegios.

### OBSERVATORIO DE LA ACCESIBILIDAD

Las acciones llevadas a cabo desde la Unidad de Accesibilidad consisten en la recopilación de documentos, actualización del conocimiento sobre la legislación vigente, contribución a los borradores para la mejora de la normativa, atención a las novedades del mercado, asesoramiento, asistencia a jornadas y congresos, y búsqueda de información sobre nuevas subvenciones, entre otras.

A lo largo del año 2015, se han recibido **56 consultas, por diferentes canales** (email, teléfono, Observatorio de la Accesibilidad, etc.) de las que, aproximadamente, un 54% han sido desde las propias entidades de

COCEMFE. El resto de las consultas corresponden a particulares, empresas, organismos públicos y a otras entidades.

Asimismo se ha asistido a las siguientes **jornadas y congresos**:

- Jornada de Turismo Accesible (FITUR).
- Feria AULA.
- Jornada de Puertas Abiertas de CEAPAT.
- Jornada sobre accesibilidad en vías urbanas.

Desde marzo de 2015 asistimos mensualmente a reunión del grupo de Aenor sobre **"Accesibilidad al patrimonio cultural inmueble"**. En dicho grupo trabajamos en la elaboración de un documento que pueda servir de referencia para facilitar a todas las personas el acceso y el conocimiento del patrimonio cultural de la humanidad, protegiendo sus valores, mediante la mejora de las condiciones de accesibilidad de los bienes.

También, en abril acudimos a la **reunión del grupo SAD** (Servicio de Ayuda a Domicilio) de AENOR, donde se repasó la norma UNE 158301 para aportar las modificaciones de redacción que se consideraran pertinentes.

Además, hemos acudido y **participado en actividades de sensibilización en centros educativos**, impartiendo charlas de discapacidad y accesibilidad y realizando diferentes talleres y juegos.





## OBSERVATORIO DE LA ACCESIBILIDAD

Las actuaciones llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Publicación diaria de noticias y eventos.
- Actualización y ampliación de información referente a legislación, las normas técnicas, documentación, recursos, enlaces de interés, bibliografía, oficinas técnicas y centros de documentación.
- Difusión del conocimiento experto a través del Espacio Divulgativo, donde diversos profesionales de la accesibilidad comparten su formación y experiencia.
- Creación de dossier con información sobre accesibilidad para el mejor disfrute de las vacaciones de verano y de las principales fiestas/eventos nacionales (Semana Santa, elecciones europeas, Fiestas del Pilar, etc.).



[www.observatoriodelaaccessibilidad.es](http://www.observatoriodelaaccessibilidad.es)

### DATOS ESTADÍSTICOS

- 76.042 VISITAS.
- 4168 NOTICIAS
- 492 DOCUMENTOS DESCARGABLES.
- 419 EVENTOS.
- 16 FICHAS BÁSICAS.
- 81 ARTÍCULOS.

## ACCESSIBILITY Y LÍNEA ACCESIBILIDAD

Durante el año 2015, COCEMFE ha continuado trabajando con FAMMA-COCEMFE Madrid en la búsqueda y geolocalización de **puntos de interés** (POI por sus siglas en inglés) accesibles para completar y actualizar la app gratuita Accessibility.

En su totalidad, COCEMFE ha facilitado alrededor de 11.450 POIs, de los que más del 70% son **plazas de aparcamiento reservadas a personas con discapacidad** y el resto corresponde a otras categorías (turismo, ocio y cultura, playas, transporte, etc.).



Además, COCEMFE sigue promocionando la app Línea Accesibilidad, cuyo objetivo es promover la movilidad de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones, así como la accesibilidad de los municipios, mediante un sistema inteligente y participativo. Su uso es muy fácil e intuitivo y ya está disponible para su **descarga gratuita tanto para Android como para iOS**. No obstante, actualmente nos encontramos en fase de promoción.

## SANIDAD

COCEMFE mantiene negociaciones con las diferentes administraciones con el objetivo de:

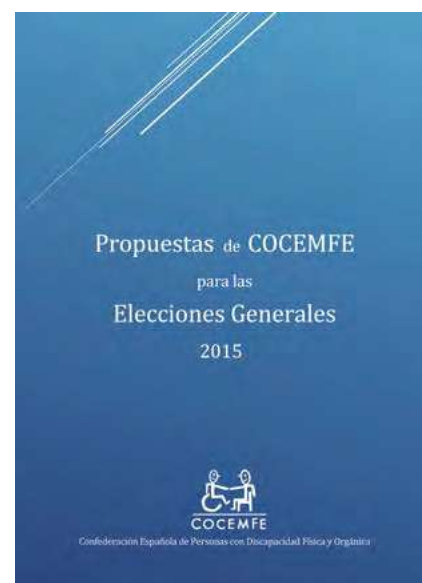
- **Mejorar las prestaciones disponibles para el colectivo.**
- **Impulsar la coordinación sociosanitaria.**
- **Actualizar el catálogo ortoprotésico.**
- **Modificar el baremo para la consecución del reconocimiento de discapacidad.**
- **Apostar por las últimas tecnologías sanitarias que benefician al sector.**
- **Apoyar la investigación científica que mejore el diagnóstico y los tratamientos actuales.**



Durante 2015, COCEMFE hizo hincapié en la necesidad de que la recuperación económica que empieza a asentarse en España devuelva a las personas con discapacidad los derechos que durante los años de profunda crisis se han visto injustamente limitados.

Por ello, COCEMFE instó a la Administración central y a los gobiernos autonómicos y locales a adoptar medidas eficaces y a comprometerse a solventar los persistentes problemas que afectan a las personas con discapacidad en materia de dependencia, sanidad y acceso a fármacos innovadores.

En este sentido, la organización exigió una agenda política que dé un impulso a las personas con discapacidad con medidas que supongan una verdadera apuesta por la autonomía personal, un apoyo real a las situaciones de dependencia y el acceso a los fármacos innovadores más eficaces que las personas con enfermedades crónicas necesitan. Además, **COCEMFE elaboró un documento con las principales propuestas sobre discapacidad con motivo de las Elecciones Generales celebradas en 2015**, y que trasladará al futuro Gobierno del país para que lo tenga en consideración para



promover con sus políticas la inclusión de las personas con discapacidad física y orgánica, la integración laboral y educativa, la accesibilidad universal y diseño para todas las personas y la mejora de la atención sociosanitaria.





**Durante 2015, COCEMFE hizo hincapié en la necesidad de que la recuperación económica que empieza a asentarse en España devuelva a las personas con discapacidad los derechos que durante los años de profunda crisis se han visto injustamente limitados**

Este año, COCEMFE y sus entidades miembros se movilizaron para apoyar la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) contra el copago confiscatorio en materia de dependencia promovida por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). El trabajo de COCEMFE y el resto de entidades de discapacidad para recoger firmas de apoyo hizo que el mínimo exigido para su presentación en el Congreso de los Diputados se alcanzara meses antes de la finalización del plazo. COCEMFE confía en que el apoyo masivo a esta iniciativa sirva para que las fuerzas políticas alcancen un pacto de Estado que permita refundar la Ley de Autonomía Personal y Dependencia para corregir el deficiente desarrollo alcanzado hasta la fecha y proporcionar la protección social que requieren las personas dependientes.

La entidad también trasladó al Ejecutivo la necesidad de que el nuevo baremo para la consecución del reconocimiento de discapacidad en el que está trabajando deje de excluir a personas con determinadas discapacidades o enfermedades, como ocurre actualmente.

Con el apoyo de sus entidades, COCEMFE siguió apostando por el acceso a los medicamentos de nueva generación y por el consenso

entre la persona con discapacidad y su especialista para seguir el tratamiento más adecuado. En este sentido, COCEMFE apoyó las reivindicaciones que sus entidades estatales realizaron durante el año para mejorar la atención, los apoyos y la calidad de vida de las personas trasplantadas y/o con enfermedades como la *fibromialgia*, *enfermedad renal*, *hepatitis C*, *fibrosis quística*, *enfermedades neuromusculares*, *espinas bífidas*, *ataxias*, *artritis*, *miastenia* y *esclerosis múltiple*, entre otras.



**La Confederación también trasladó al Gobierno sus aportaciones para la actualización del catálogo ortoprotésico y mostró su oposición al proyecto de orden presentado en este sentido por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad por entender que no supone ninguna mejora con respecto al actual catálogo**

Además, el trabajo realizado durante el año 2014 en contra del copago sanitario tuvo sus frutos en 2015 con la supresión del copago en la prestación farmacéutica de dispensación ambulatoria para pacientes no ingresados, así como con la renuncia a extender el copago a otras prestaciones sanitarias, como el transporte sanitario no urgente.

## EDUCACIÓN

COCEMFE apuesta por la educación como base esencial para el futuro de las personas con discapacidad. Por ello, a lo largo del año 2015, se han desarrollado diferentes proyectos obteniendo los siguientes resultados:

### PROYECTOS FINANCIADOS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA (MEC)

#### APOYO Y FORMACIÓN EN EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En este proyecto han participado cuatro entidades de COCEMFE de *Andalucía, Comunidad Valenciana, Canarias, y Murcia*, que han intervenido en 14 centros educativos.

Fruto de este trabajo un total de **172 alumnos** se han beneficiado de las actuaciones llevadas a cabo.

Se han impartido más de 500 horas de formación, y las acciones formativas se han dirigido principalmente a reforzar los recursos de los diferentes centros, fomentar el conocimiento de las TIC, promover la igualdad de oportunidades, favorecer la educación inclusiva, mejorar la expresividad y creatividad, proporcionar productos de apoyo, remover barreras de accesibilidad, proporcionar apoyos de orientación laboral y la transición entre ciclos.



### "EDUCACIÓN INCLUSIVA"

#### ATENCIÓN EDUCATIVA DE PERSONAS ADULTAS CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

Han participado cinco entidades de COCEMFE de las comunidades autónomas de *Asturias, Murcia, Castilla La Mancha, Cataluña, y Galicia*.

Se ha intervenido en nueve centros educativos, en los que un total de **158 alumnos/as** se han beneficiado de las actuaciones llevadas a cabo. En ellos se han impartido más de 570 horas de formación, dirigidas principalmente a reforzar las acciones formativas impartidas por los diferentes centros, mejorar la empleabilidad de los participantes, fomentar el conocimiento de las TIC, incrementar las habilidades sociales y de relación, y promover la participación social de los usuarios.







**PROGRAMAS FINANCIADOS POR EL  
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS  
SOCIALES E IGUALDAD  
CON CARGO A LA ASIGNACIÓN  
TRIBUTARIA DEL IRPF**

**APOYO A ALUMNOS CON NECESIDADES EDUCATIVAS  
ESPECIALES POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD CON  
APOYO DE LAS TIC**

El proyecto se ha desarrollado en 12 provincias españolas (Asturias, Madrid, Valencia, Alicante, Murcia, Huelva, Cádiz, Málaga, Sevilla, Granada, Almería y Las Palmas).

El objetivo del proyecto era promover la igualdad real de oportunidades en el ámbito de una educación inclusiva mediante la sensibilización e implicación de los centros. Para ello se han desarrollado acciones de formación en TIC, acciones de refuerzo escolar, valoraciones para proporcionar en la medida de lo posible productos de apoyo en forma de préstamo; sensibilización, información y formación para alumnado, profesorado, familias y asociaciones de madres y padres; captación y organización de voluntariado, y organización de actividades extraescolares.

**RESULTADOS  
DEL PROYECTO:**

*Formación de Agentes  
Tecnológicos*  
**13**

*Nº Usuarios totales diferentes*  
**304**

*Acciones de refuerzo escolar*  
**334**

*Acciones de préstamo de  
productos TIC y/o productos  
de apoyo*  
**204**

*Acciones de formación  
TIC/productos de apoyo*  
**145**

*Acciones de sensibilización  
con alumnado*  
**974**

*Acciones de coordinación  
con profesorado*  
**359**

*Acciones de  
sensibilización/información/formación  
con profesorado*  
**261**

*Acciones de coordinación con  
padres/AMPAs*  
**124**

*Acciones de  
sensibilización/ información/ formación  
con padres/AMPAs*  
**118**

*Acciones de captación y  
organización de voluntariado*  
**147**

*Acciones de coordinación con  
entidades y recursos del entorno*  
**204**

*Otras acciones*  
**Más de 350**

**Todos los proyectos mencionados seguirán ejecutándose  
durante el año 2016, con nuevos objetivos y en nuevas  
zonas de actuación**



## ÁREA DE PROGRAMAS PARA ENTIDADES



La Convocatoria de subvenciones de COCEMFE, de carácter anual, tiene por objeto que cada entidad miembro de la Confederación pueda presentar la solicitud de financiación de sus proyectos prioritarios para promover que sean financiados a través, fundamentalmente, de los presupuestos de Fundación ONCE para el Plan de Prioridades de COCEMFE y del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para programas de Interés General con cargo al IRPF.

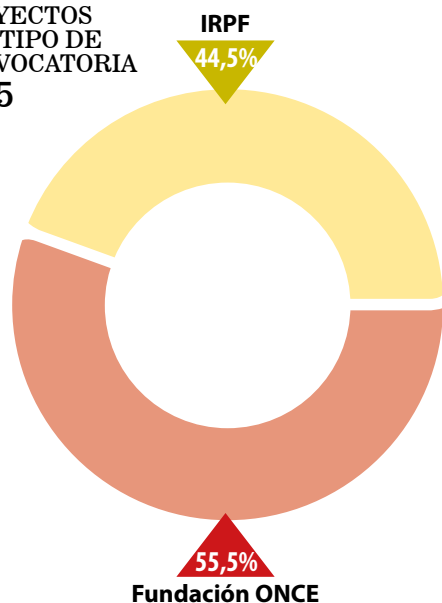
En el año 2015 se han presentado a la convocatoria de subvenciones de COCEMFE un total de **391 proyectos**, con un incremento del **4,55% más** que en la convocatoria anterior. Del total de proyectos, **174 (44,50%)** se presentaron a la convocatoria del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y **217 proyectos (55,50%)** al Plan de Prioridades de Fundación ONCE. Además, este año se ha producido un incremento del **5,32%** en el número de proyectos presentados por las entidades en la convocatoria del IRPF respecto a la anterior convocatoria.

Durante 2015, tanto el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad como Fundación ONCE, mantuvieron sus líneas de actuación iniciadas en el año 2014 y, por ello, COCEMFE intensificó su esfuerzo en el mantenimiento de programas de inversiones e impulsó su apuesta por las nuevas líneas de actuación, con especial énfasis en la atención directa a las personas con discapacidad. Los programas presentados a las convocatorias gestionadas por el Área de Programas para Entidades de COCEMFE se concentran en **seis grandes grupos**:

**1. Prestación de Servicios de Atención Directa a la Persona con Discapacidad**, con una red consolidada de Servicios de Atención a la Dependencia, Atención Personal y/o Domiciliaria, Apoyo a la Autonomía Personal y la vida Independiente, Apoyo a las Familias y Cuidadores Habituales, Servicios Transitorios de Alojamiento y Transporte Adaptado en todo el Estado.

**2. Finalización de las Construcciones de Infraestructuras, así como la Ade-cuación y rehabilitación de las ya existentes:** COCEMFE en 2015, a través de sus proyectos permitió la conclusión de la construcción y adecuación de Centros Polivalentes, Residencias, Centros de Día y/u Ocupacionales, Viviendas de Apoyo y/o de Convivencia. Con ello, se sigue incrementando y manteniendo una red estable de centros que ayudan a paliar el déficit de plazas y servicios existentes en este ámbito y prestan una gran gama de servicios, con el apoyo de unas infraestructuras adecuadas, ayudas técnicas, nuevas tecnologías y un equipo profesional. Asimismo, se intensificó la realización de obras de adecuación y rehabilitación de los centros en funcionamiento.

PROYECTOS  
POR TIPO DE  
CONVOCATORIA  
2015







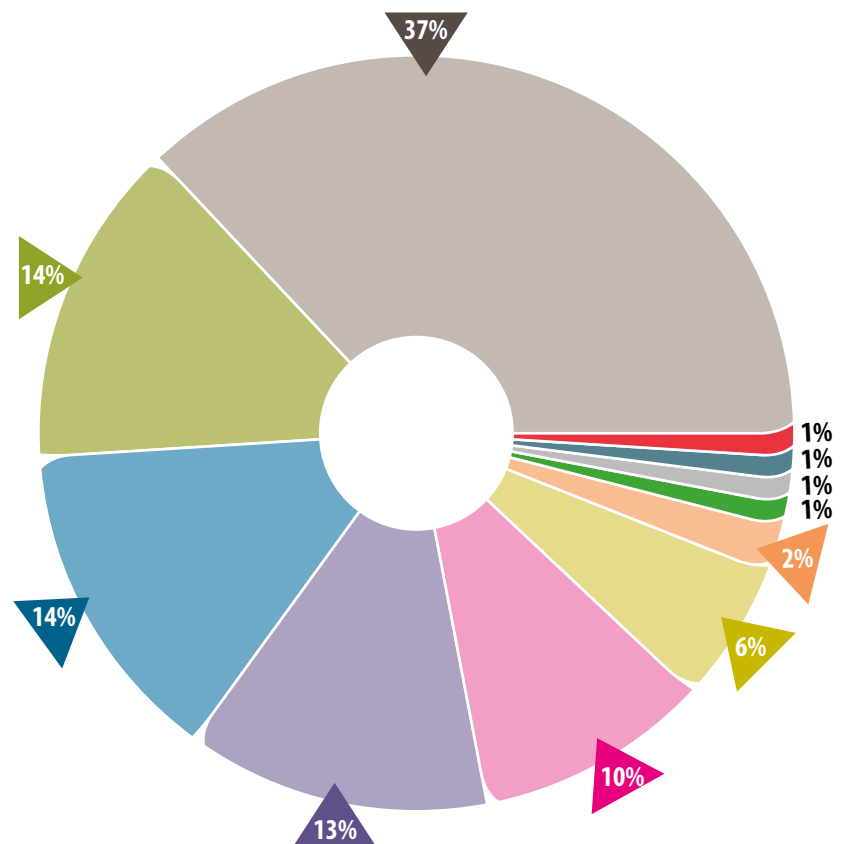
**3. Creación, Consolidación y Formación para el empleo,** centrado en dos grandes iniciativas: los Servicios de Intermediación Laboral y los Centros Especiales de Empleo, sin dejar de lado proyectos de formación cuyos objetivos son mejorar las condiciones de empleabilidad del colectivo de personas con discapacidad.

**4. Estudios, Jornadas, Investigaciones y Publicaciones sobre discapacidad.** Promoción de jornadas, seminarios, estudios no científicos del movimiento asociativo, publicaciones técnicas derivadas de estudios científico-técnicos y de experiencias vitales de las propias personas con discapacidad.

**5. Programas de atención integral y especializada** dirigidos a mujeres con discapacidad.

**6. Necesidades Educativas Especiales del alumnado derivadas de la discapacidad,** mediante la utilización de las Tecnologías de la Información y la Comunicación para prevenir con ello el fracaso y/o abandono escolar en ciclos formativos obligatorios y no obligatorios.

Proyectos presentados por tipo de programas:  
IRPF Y FUNDACION ONCE



● Apoyo a la Autonomía Personal / Barreras Psicosociales  
**146 Proyectos (37%)**

● Integral de Atención SocioSanitaria a Personas con Discapacidad en Domicilio y Otros Servicios Similares de Proximidad  
**55 proyectos (14%)**

● Formación y Empleo  
**54 proyectos (14%)**

● Centros Polivalentes, de Día, Ocupacionales y Residencias  
**52 proyectos (13%)**

● Estudios, Jornadas, Investigaciones y Publicaciones  
**39 proyectos (10%)**

● Transporte Adaptado Puerta a Puerta  
**24 proyectos (6%)**

● Atención Integral a Mujeres con Discapacidad  
**6 proyectos (2%)**

● Supresión de Barreras Arquitectónicas  
**5 proyectos (1%)**

● Información PYMES: beneficios contratación a Personas con Discapacidad  
**4 proyectos (1%)**

● Servicios Transitorios de Alojamiento  
**3 proyectos (1%)**

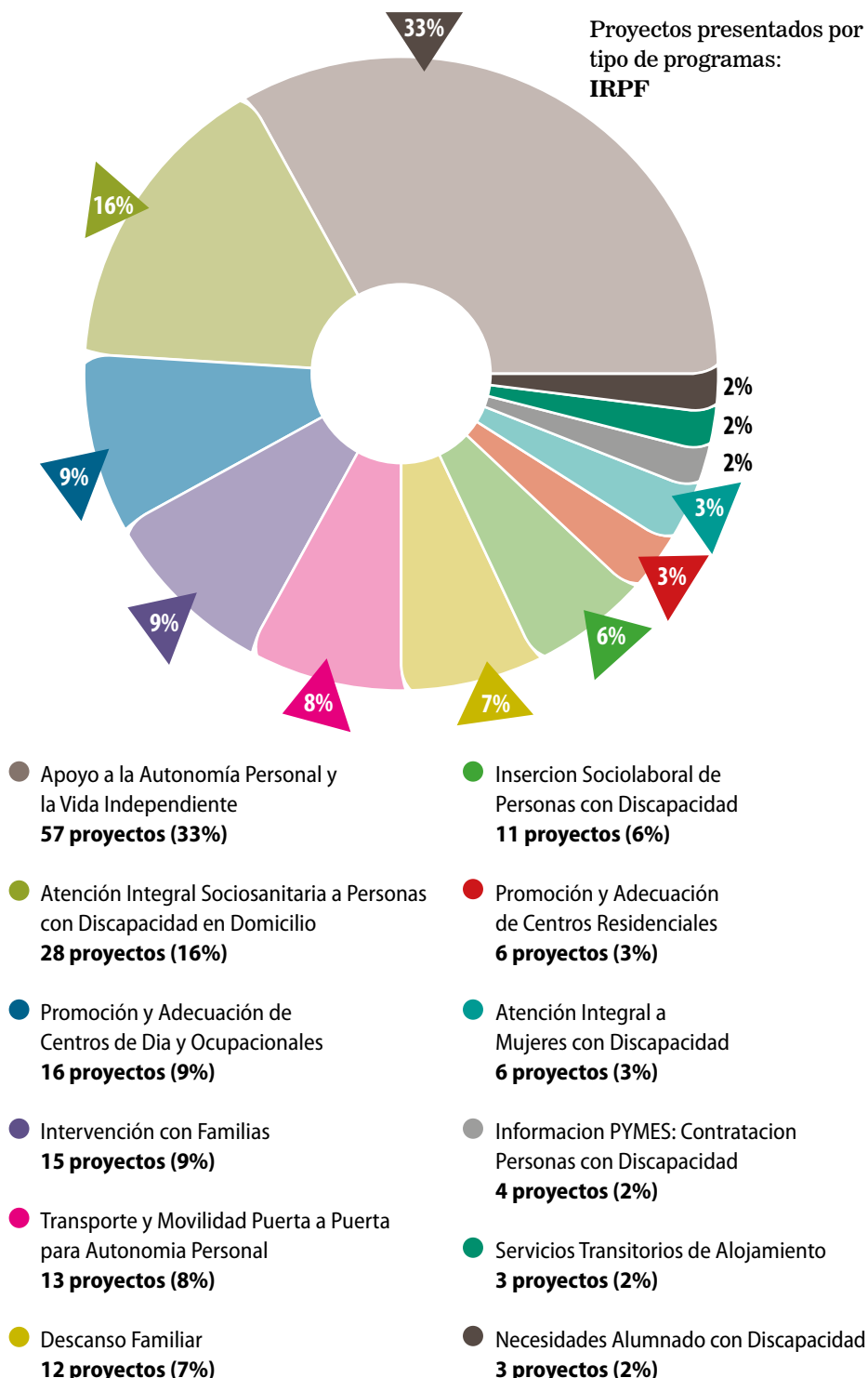
● Necesidades del Alumnado con discapacidad  
**3 proyectos (1%)**

## PROGRAMAS IRPF

En 2015 COCEMFE mantuvo los programas de inversiones, para así terminar aquellas construcciones que estaban iniciadas e incluir proyectos de rehabilitación y adecuación de centros ya existentes. En esta convocatoria se intensificaron y aumentaron significativamente los proyectos de atención directa a la persona con discapacidad, aumentando el número de entidades subvencionadas en programas tales como Apoyo para la Autonomía Personal y Vida Autónoma, Descanso Familiar, Intervención con Familias y Servicios Transitorios de Alojamiento, y se consiguieron nuevos programas como el de Información a Pymes, Transporte y Movilidad Puerta a puerta para la Autonomía Personal, así como el de Necesidades Especiales del Alumnado Derivadas de su Discapacidad.

COCEMFE ha desarrollado durante 2015 con cargo a la asignación tributaria del IRPF **12 programas diferentes, formados a su vez por cerca de 90 proyectos que son ejecutados por diferentes entidades** pertenecientes a COCEMFE, obteniendo entre otros los siguientes logros:

■ **22.000 personas beneficiarias directas de estos proyectos** con discapacidad y/o dependencia (*Grado 1*, Dependencia Moderada, *Grado 2*, Dependencia Severa y *Grado 3*, Gran Dependencia), y con situaciones sociofamiliares y económicas desfavorecidas. El tipo de beneficiarios de los proyectos llevados a cabo por COCEMFE y sus entidades ejecutantes van desde personas con enfermedad renal, Párkinson, niños y jóvenes con autismo, personas con enfermedades neuromusculares, cardiopatías congénitas, esclerosis lateral amiotrófica, espina bífida, osteogénesis imperfecta, artritis, Alzheimer, parálisis cerebral, hemofilia, fibrosis quística, ictus, esclerosis múltiple, trasplantados hepáticos y pluridiscapacidades. Entre los beneficiarios se ha atendido a 1.241 mujeres con grandes discapacidades y del entorno rural, así como a 304 alumnos con discapacidad en sus colegios, 131 niños con hemofilia, ya sea en campamentos, albergues o atención directa, 41 niños con espina bífida y 154 niños con autismo.





■ 450 contrataciones es el número de empleos directos vinculados a la ejecución y puesta en marcha de estos proyectos, contando así con un grupo de profesionales cualificados, con amplios conocimientos de la discapacidad y de la dependencia, que disponen de los medios y las habilidades necesarias para desarrollar con éxito sus funciones, sin contar la generación de empleo indirecto y sinergias producidas en el 2015. **Además, el Programa**

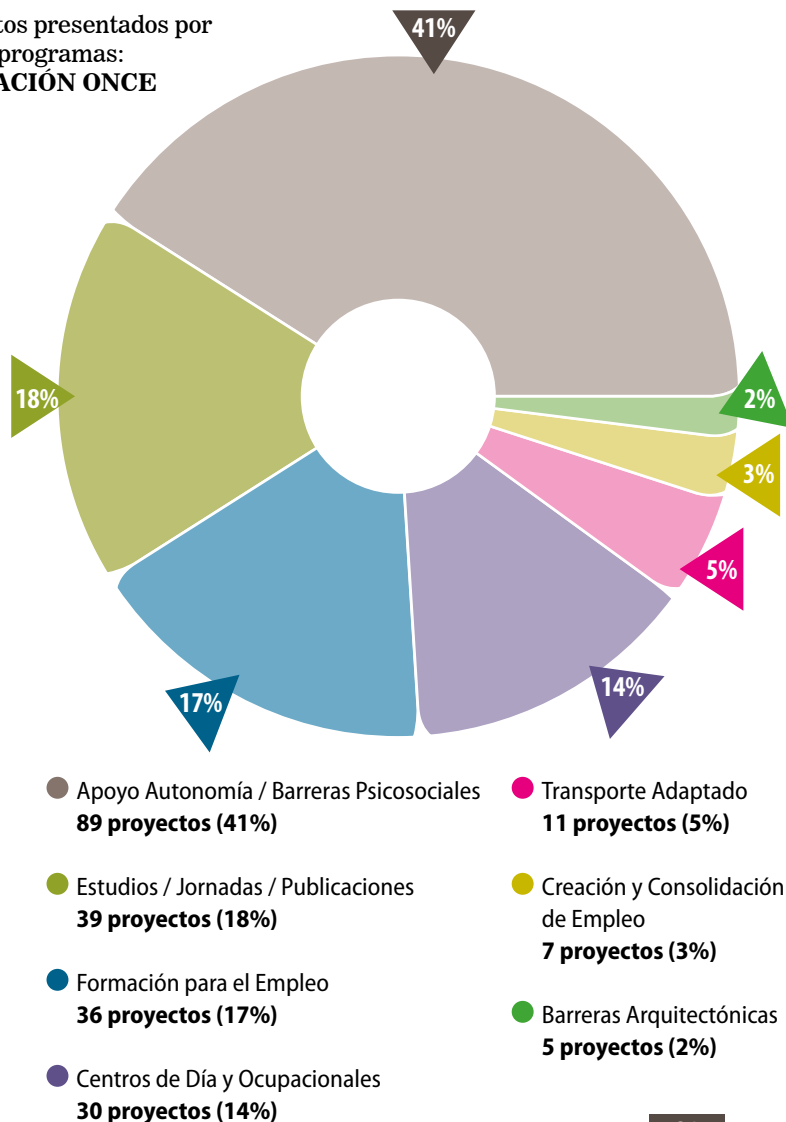
de Inserción Sociolaboral ha obtenido 1.048 contrataciones de personas con discapacidad.

■ 500 voluntarios de toda índole han participado en la ejecución de todos los proyectos, teniendo mayor presencia en programas como Descanso Familiar, Intervención con Familias o Atención Sociosanitaria en el Domicilio.



## PROYECTOS FUNDACIÓN ONCE

Proyectos presentados por  
tipo de programas:  
**FUNDACIÓN ONCE**



COCEMFE a pesar de la situación actual económica, consiguió aumentar la financiación obtenida en 2015 a través de las subvenciones concedidas en las convocatorias del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del Plan de Prioridades de Fundación ONCE para la ejecución de estos proyectos, con lo que se palió en parte la falta de financiación autonómica y local de las entidades.

El Área de Programas para Entidades tiene como misión fundamental proponer y ejecutar aquellas actuaciones e iniciativas prioritarias para COCEMFE y sus entidades en el desarrollo de sus objetivos.

COCEMFE cuenta también en este Área con la Consultoría de Proyectos, un servicio ampliamente demandado por las entidades en la elaboración, ejecución y justificación de los proyectos, promoviendo con ello el máximo aprovechamiento de los recursos obtenidos y el cumplimiento de los fines para los que fueron concedidos.

Además de apoyo y asesoramiento para afrontar con éxito la preparación, ejecución y justificación de programas en un entorno cada vez más profesionalizado, el Área de Programas para Entidades tiene como reto ser promotor de propuestas de innovación, prospección e investigación para COCEMFE y sus entidades miembros.

## GÉNERO Y DISCAPACIDAD

**A pesar de las dificultades que se han vivido en los últimos años, el movimiento asociativo de la mujer con discapacidad está empezando a resurgir, donde las protagonistas son: las mujeres con discapacidad.**

A día de hoy, la sociedad está muy comprometida con la discapacidad, ese mismo compromiso se tiene que llevar también a la mujer con discapacidad, para que se conozca en profundidad su problemática, de llegar a sufrir una doble o, incluso a veces, una triple discriminación.

Por eso, desde COCEMFE se ha continuado instando a las Administraciones a que apoyen el movimiento asociativo de las mujeres con discapacidad, no solo con el objetivo del crucial empoderamiento perseguido de las propias mujeres con discapacidad, sino también que en las políticas sociales que se lleven a cabo para las mujeres,

estén las mujeres con discapacidad formando parte de ellas y que su problemática se resuelva, no solo sobre el papel sino de manera real y efectiva.

COCEMFE y la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) concentraron sus reivindicaciones en las dificultades que existen a día de hoy para su plena y efectiva inclusión social, dándolas a conocer en fechas de especial significado, como el 8 de marzo, Día de la Mujer con el Manifiesto titulado *"Por los derechos políticos de las mujeres con discapacidad"*; y el 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer reivindicando una sociedad libre de violencia, explotación y abuso a mujeres y niñas con discapacidad.

### MUJER CON DISCAPACIDAD EN EL MEDIO RURAL

El proyecto INCORPORA Inder, desarrollado por COCEMFE y la Obra Social "la Caixa", ha fijado como colectivo de atención preferente a las mujeres con discapacidad. Mujeres que además están expuestas a necesidades específicas por el hecho de residir en entornos rurales, tener más de 45 años, o haberse incorporado de forma más tardía al mercado de trabajo. El proyecto dispone de una planificación específica y transversal de acciones positivas para impulsar la inserción sociolaboral de las mismas. Algunas de estas acciones son el establecimiento de porcentajes de participación, la cesión de equipamiento informático y conexión a Internet en su domicilio para favorecer el aprendizaje y la conciliación, la definición de itinerarios para la mejora de la empleabilidad, el acceso a la formación y ello desde un enfoque de intervención psicosocial, sistémica y comunitaria.

Durante el año 2015 el proyecto ha atendido a 753 mujeres que han conseguido 235 contrataciones (31%) y 93 de ellas han iniciado acciones formativas.

El 43,65% del total de personas orientadas han sido mujeres, de ellas el 45% eran mayores de 45 años, el 42,76% llevaba más de un año en situación de desempleo, y el 4,6% carecía de cualquier tipo de experiencia laboral.

De los contratos formalizados el 46,44% han sido a mujeres, y de ellos el 47,23% a mujeres de más de 45 años. De estos contratos el 77,87% han sido en el sector servicios, el 8,09% en la industria, también el 8,09% en el comercio, el 2,55% en servicios personales y el 3,40% en otras categorías.

De las personas que han iniciado acciones formativas cerca del 40% eran mujeres y de ellas el 32% se encontraba la franja de más de 45 años. De estas mujeres el 65,59% se han incorporado a procesos de formación ocupacional (frente al 49,42% del pasado año), el 9,67% a formación reglada y el 24,73% a otros tipos de formación.

### XIII JORNADAS FORMATIVAS DE MUJER Y DISCAPACIDAD

COCEMFE, a través de la Universidad Técnica, celebró las XIII Jornadas Formativas de Mujer y Discapacidad bajo el título *"Estudios de Género y Políticas de Igualdad"* con el fin de capacitar en materia de igualdad de oportunidades, así como asesorar e impulsar en las entidades sus planes de igualdad. Ha sido impartido por la técnica Mariluz Márquez, de COCEMFE Servicios Centrales, experta en políticas de igualdad y enfoque de género.

Los objetivos de la formación consistían en la identificación de los ejes fundamentales del análisis de género, promover el valor de la igualdad y favorecer la participación activa de las/los participantes en el desarrollo e implementación de las políticas de igualdad.

En esta ocasión, participaron un total de veinticinco trabajadoras y trabajadores de las entidades de COCEMFE y se realizó a través de dos webinarios (conferencia web) realizados los días 5 y 12 de noviembre.

Entre otros temas, los contenidos desarrollados fueron desde los conceptos básicos de la categoría de género, análisis y redacción de documentos en un lenguaje no sexista, papel de las entidades del Tercer Sector en la construcción de la igualdad de oportunidades, medidas y planes de igualdad en las ONG.



## RedEM+



### COLABORACIÓN CON EL INSTITUTO DE LA MUJER

En 2015 COCEMFE ha desarrollado dos proyectos:

■ Uno financiado por el Instituto de la Mujer *para la implantación de Planes de igualdad en las Empresas*, en el que se han desarrollado acciones de formación y trabajos grupales encaminados a la elaboración de un Plan de Igualdad de COCEMFE.

■ El segundo proyecto promovido por COCEMFE, y ejecutado en consorcio con la Asociación Nacional de Agencias de Colocación-ANAC, Fundación Universia, y Likadi, ha sido financiado en la convocatoria del Instituto de la Mujer de subvenciones públicas destinadas *a la ejecución de proyectos dirigidos al cumplimiento de los objetivos recogidos en el Memorándum de Acuerdo sobre la Aplicación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo* suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia y el Principado de Liechtenstein y el Reino de España.

En este proyecto se ha desarrollado el proyecto “Red para el Empleo de las Mujeres con Discapacidad Física y Orgánica-redEM+”, que tenía como objetivo principal mejorar su posicionamiento en el mercado de trabajo a través de la definición y reforzamiento de sus competencias profesionales y de la creación de un canal innovador y sostenible de inserción laboral 2.0 facilitador de la conexión entre las propias mujeres y las empresas empleadoras.

En el marco de este proyecto se ha atendido a más de 140 personas, se ha desarrollado la web [redemdisc.es](http://redemdisc.es), se han formado 40 mujeres en el uso de las TIC, más de 70 personas han realizado autoevaluaciones de competencias a través de la herramienta emplea+, y se han insertado laboralmente 57, lo que supone el 41% de las participantes.

En todo el proyecto se ha trabajado de forma transversal el enfoque de género, y se ha realizado formación para incorporarlo en la intermediación laboral. Además se han promovido dos intercambios de buenas prácticas con otras entidades.

### VIOLENCIA TOLERANCIA CERO

COCEMFE desde el 2010 está desarrollando un programa de prevención de violencia de género hacia las mujeres con discapacidad. Este año 2015 se realizó en las siguientes comunidades autónomas: Andalucía, Aragón, Castilla La Mancha, Cataluña, Galicia, Madrid, Murcia, Navarra y Comunidad Valenciana.



Este Programa denominado de “*Apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad*”, se desarrolla en el marco del **Programa Violencia Tolerancia Cero de Obra Social “La Caixa”** para el que se ha contado con 12 técnicas.

**En este año 2015 ha participado un total de 1.118 mujeres con discapacidad, se realizaron 64 talleres de soporte psicosocial, 16 talleres de consolidación, 216 mujeres recibieron atención individualizada y se detectaron 247 casos de violencia.**



## COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Durante el año 2015, desde el Área de Cooperación para el Desarrollo de COCEMFE se ha continuado trabajando en defensa de los derechos de las personas con discapacidad de Iberoamérica. Los principales ejes de actuación han sido la inserción laboral, el fortalecimiento institucional y la sensibilización y participación ciudadana.

Este trabajo se ha concretado en la realización de proyectos en varios países de América Latina y el Caribe, siempre contando como socio local con La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física (La Red) y sus entidades miembros.

La gestión técnica de los proyectos se ha llevado a cabo desde las oficinas de La RED en El Salvador, República Dominicana, Ecuador y Perú y se ha coordinado un total de **7 proyectos**, en los que han participado **9.898 personas**.



### PROYECTOS EJECUTADOS EN PER



91

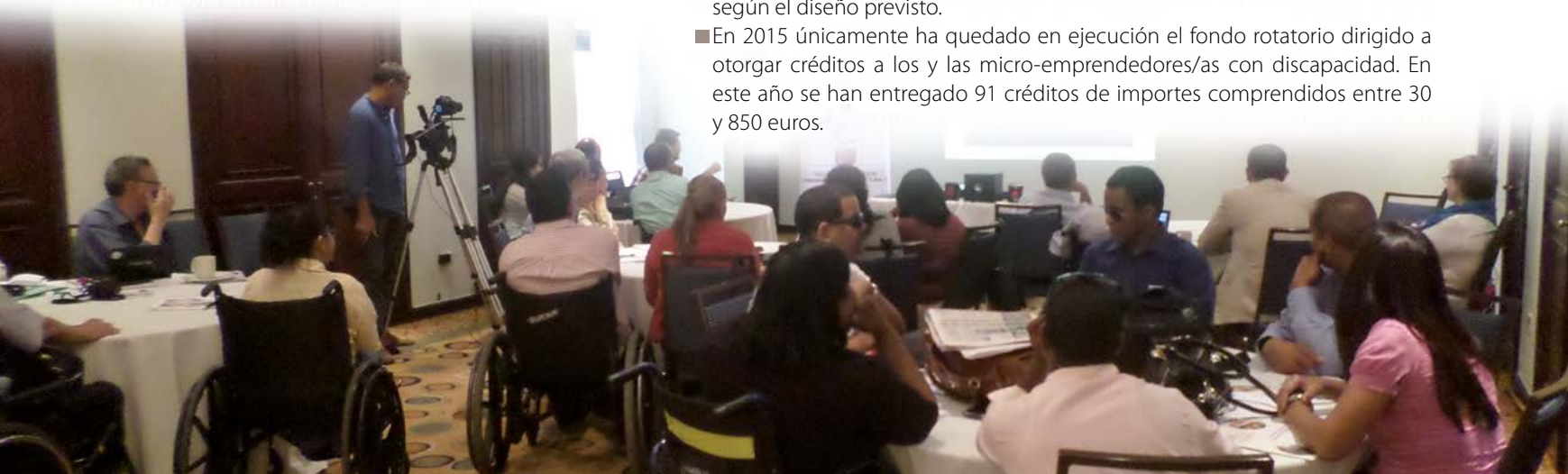
Fortaleciendo las **actividades emprendedoras** de las personas con discapacidad en el Perú.

**AÑO:** 2008-2011.

**FINANCIADOR:** AECID y Fundación ONCE.

#### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- Todas las actividades de este proyecto finalizaron en 2013 llevándose a cabo según el diseño previsto.
- En 2015 únicamente ha quedado en ejecución el fondo rotatorio dirigido a otorgar créditos a los y las micro-emprendedores/as con discapacidad. En este año se han entregado 91 créditos de importes comprendidos entre 30 y 850 euros.



### PROYECTOS EJECUTADOS EN REP BLICA DOMINICANA



89

Por el derecho a una **Vida Plena** de las Personas con Discapacidad en República Dominicana:  
*IGUALES OPORTUNIDADES, DIFERENTES CAPACIDADES.*

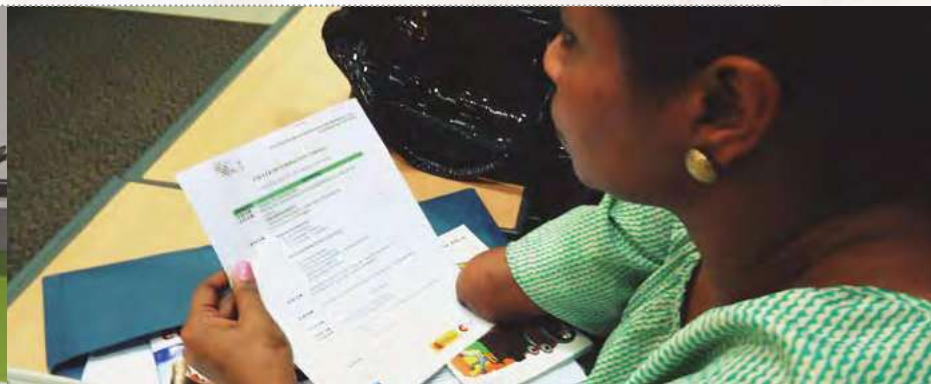
**AÑO:** 2012-2014.

**FINANCIADOR:** AECID y Fundación ONCE.

#### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- Evaluación final del proyecto.





## PROYECTOS EJECUTADOS EN REPÚBLICA DOMINICANA



### Educación de calidad para todos/as: Promoviendo la formación profesional para la inserción laboral de las personas con discapacidad en República Dominicana.

**AÑO:** 2013-2016.

**FINANCIADOR:** AECID, Fundación ONCE, Embajada Británica.



#### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- Dos talleres de 15 horas cada uno sobre discapacidad dirigidos a funcionarios públicos del sector educativo en Boca Chica.
- Tres talleres sobre la inclusión social y la educación de las personas con discapacidad, con los maestros y adolescentes de tres escuelas públicas de Boca Chica.
- Capacitación de 150 horas al personal técnico de las entidades de La RED en Dominicana (CIMUDIS, ASODIFIMO y FENADID) sobre formación y orientación profesional de personas con discapacidad.
- Puesta en marcha un servicio de orientación formativa de personas con discapacidad, en el que se ha atendido a más de 200 personas con discapacidad.
- Firma de dos convenios interinstitucionales.
- Elaboración de un Diplomado (60 horas) especializado en recursos humanos e inserción laboral de personas con discapacidad, en el que han participado ocho empresas, la Asociación Dominicana de Rehabilitación, el Instituto de formación técnico profesional (Infotep) y la Junta Central Electoral, con el aval universitario de UNIBE.
- Realización de un Diplomado técnico en orientación laboral, en el que han participado funcionarios del Servicio Nacional de Empleo (Senae) y del Instituto de Formación Técnico Profesional (Infotep), con una carga lectiva de 40 horas.
- 466 personas (260 mujeres y 206 hombres) han participado en una actividad de intercambio sobre la educación inclusiva con centros educativos públicos.
- Distribución de 600 calendarios de educación inclusiva y 600 juegos de parché (parchís) sobre educación inclusiva.





### PROYECTOS EJECUTADOS EN ECUADOR

3.425

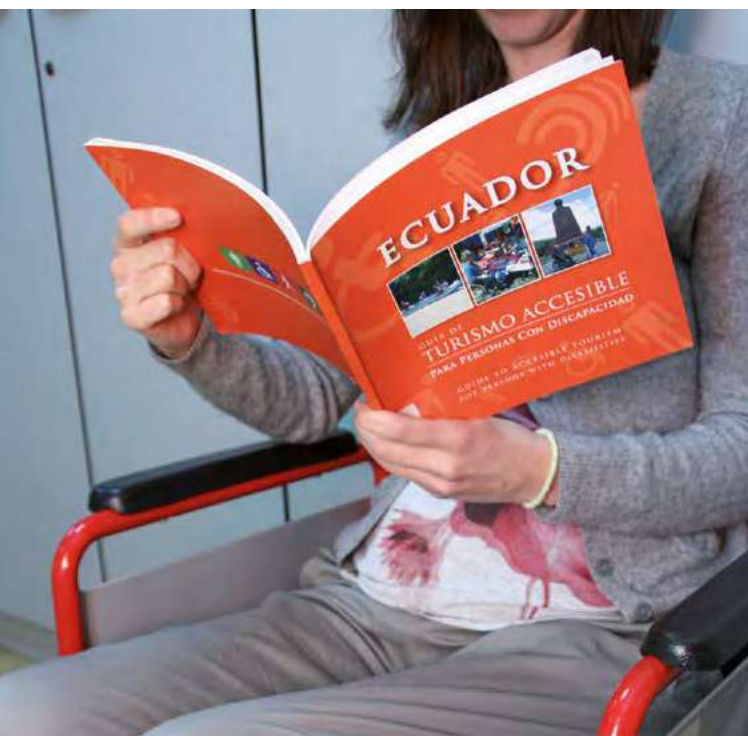
Servicio de inserción laboral de personas con discapacidad en Ecuador: trabajando para la inclusión. Fase II.

**AÑO:** 2013-2015.

**FINANCIADOR:** AECID y Fundación ONCE.

#### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- A través del *Servicio de Inserción laboral*, se ha orientado a 3.425 personas con discapacidad (64% hombres y 36% mujeres), 425 han mejorado su formación (60% hombres y 40% mujeres) y 912 se han insertado en el mercado laboral (72% hombres y 28% mujeres).
- Funcionamiento del *servicio de asesoramiento a microempresarios y microempresarias con discapacidad*.
- Rediseño del *sistema informático del SIL*.
- Un taller de formación a los orientadores del SIL.
- Un taller de formación a los promotores laborales del SIL.
- Un taller de formación a los psicólogos del SIL.
- Apertura de 12 oficinas nuevas del SIL en diferentes provincias del país.
- Proceso de inducción al nuevo personal de las oficinas del SIL.
- 178 visitas familiares, 43 en zonas rurales y 135 en zonas urbanas.



### PROYECTOS EJECUTADOS EN ECUADOR

130

Inclusión socio laboral de mujeres y jóvenes con discapacidad en el sector del turismo accesible en Ecuador.

**AÑO:** 2015-2017.

**FINANCIADOR:** AECID y Fundación ONCE.

#### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- *Diagnóstico sobre empleabilidad* de jóvenes con discapacidad de nacionalidades y pueblos indígenas.





## PROYECTOS EJECUTADOS EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

La discapacidad desde el **enfoque basado en derechos**: Consolidando el trabajo en red en América Latina y el Caribe.

2.845

**AÑO:** 2015-2016.

**FINANCIADOR:** AECID y Fundación ONCE.

### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- Realización del *taller de formación presencial sobre cultura y comunicación institucional*, dirigido a 31 representantes de las entidades de La Red Iberoamericana.
- Comienzo del *curso online sobre comunicación y cultura de la discapacidad*, con la participación de 30 líderes de las organizaciones de La Red Iberoamericana.
- Realización de un *concurso de cuentos sobre discapacidad y derechos humanos* en los países de procedencia de las entidades de La Red Iberoamericana, en el que se han recibido 96 cuentos. Los cuentos ganadores de cada categoría (amateur y profesional) han sido grabados en formato de audio cuento.
- Grabación audio de los *10 capítulos del programa de la BBC Radio 4 "Discapacidad: una historia nueva"* y publicación de los textos y audios en la página web de La Red Iberoamericana.
- Elaboración de *12 boletines digitales mensuales sobre derechos humanos y discapacidad en América Latina y el Caribe*. Se han publicado en la página web de La Red y enviado a 1.188 suscriptores.
- Mantenimiento del portal *www.lareiberoamericana.com* y actualización de su biblioteca digital.



## PROYECTOS EJECUTADOS EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

**Empoderamiento digital** en defensa de los derechos de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe.

3.118

**AÑO:** 2013-2015.

**FINANCIADOR:** AECID y Fundación ONCE.

### Principales actividades realizadas en el año 2015:

- Reestructuración del portal *www.lareiberoamericana.com*.
- Realización de un *curso en modalidad e-learning sobre diseño de páginas web con gestores de contenidos*, dirigido a 52 representantes de las entidades de La Red Iberoamericana.
- Realización de un *curso en modalidad e-learning sobre programas informáticos de maquetación*, dirigido a 29 representantes de las entidades de La Red Iberoamericana.
- Realización de un *curso en modalidad e-learning de formación de community managers*, dirigido a 34 representantes de las entidades de La Red Iberoamericana.
- Mantenimiento del portal *www.lareiberoamericana.com* y actualización de su biblioteca digital.
- Realización de *5 Jornadas nacionales sobre la agenda post 2015 y la discapacidad* (en Ecuador, El Salvador, Perú y República Dominicana), con participación de un total de 193 asistentes.
- Proyección del documental *"Yo soy: la discapacidad en primera persona"* en la 17ª Semana del cortometraje de la Comunidad de Madrid, en la sección especial *"Rompiendo barreras"*.

En 2015 se ha obtenido la cofinanciación para dos nuevos proyectos que se llevarán a cabo durante el año 2016: **"Curso online sobre discapacidad y desarrollo"** (Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación), **"Defendiendo el derecho a una ciudadanía activa de las personas con discapacidad con el apoyo de las TICs en Perú"** (AECID).

# COORDINACIÓN DE ENTIDADES

## SECRETARÍA DE COORDINACIÓN DE ENTIDADES

La **Secretaría de Coordinación de Entidades** ha continuado durante 2015 ejerciendo de nexo entre las entidades miembros de COCEMFE de ámbito autonómico y estatal y la propia Confederación. En este sentido, el contacto continuo mantenido con las entidades ha permitido a COCEMFE conocer la situación y preocupaciones detectadas por cada territorio y cada entidad de ámbito nacional, como paso previo al desarrollo de posibles actuaciones dirigidas a satisfacer sus necesidades.

Como respuesta a las grandes dificultades económicas que todavía siguen perjudicando a las entidades de discapacidad, debido a la reducción de la financiación pública y privada, la Secretaría de Coordinación de Entidades siguió apostando por la **creación de alianzas entre entidades**, que contribuyan a la consecución de los objetivos comunes, y promovió la **innovación estratégica y la mejora de la productividad**, proporcionando formación específica a través de la Universidad Técnica de COCEMFE.

La atención ética y responsable centrada en la persona, ha sido el eje que ha guiado el estrecho trabajo que la Secretaría de Coordinación de Entidades ha realizado con los directores y directoras de los centros de atención integral de la red nacional de COCEMFE. Para ello, han continuado elaborando la **Guía de Dirección centrada en la persona**, con la que se sentarán las bases para proporcionar a las personas con discapacidad los apoyos y la atención que más se ajusten a sus necesidades. Siguiendo un modelo de gestión elaborado en base a la experiencia y buenas prácticas, este documento facilitará también una dirección eficiente y la solución óptima de los problemas más frecuentes.

**La recién creada Secretaría de Relaciones con Entidades Estatales ha empezado a trabajar en su objetivo de lograr una mayor eficacia a la hora de conocer de primera mano todas las reivindicaciones y problemática de las entidades estatales miembros de la Confederación**





## GRUPOS DE TRABAJO DE COCEMFE

COCEMFE cuenta con 14 grupos de trabajo que son coordinados por la **Secretaría de Áreas** y tienen la pretensión de conseguir objetivos comunes y satisfacer las necesidades de los territorios y de las diferentes discapacidades. Estos grupos se reúnen por videoconferencia, con el fin de aprovechar el tiempo de todos los participantes, unificar la gestión y un mejor aprovechamiento de los recursos.



### GRUPOS DE TRABAJO

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.</li> <li>2. Empleo.</li> <li>3. Educación y Formación.</li> <li>4. Fórmulas de Financiación y Solidaridad en las Organizaciones.</li> <li>5. Infancia, Juventud y Voluntariado con discapacidad.</li> <li>6. Accesibilidad e I+D+i.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Imagen, Comunicación y Redes Sociales.</li> <li>8. Enfermedades Orgánicas y Sistemas de Salud (en el ámbito de las Entidades Estatales y en el ámbito provincial).</li> <li>9. Ocio, Tiempo Libre y Deporte.</li> <li>10. Ejercicio de Derechos (Recogida de denuncias).</li> </ol> |
|--|---|

11. Mujer con Discapacidad.
12. Estado Actual del Movimiento Asociativo.
13. Centros Asistenciales.

### GRUPO AD-HOC

1. Estatutos, Régimen Interior, Admisión de Nuevos Socios y Garantías.

## NUEVAS ENTIDADES EN COCEMFE



### FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DEPORTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (FEDDF)

Constituida el 15 de junio de 1993, es una entidad de derecho privado que agrupa a deportistas con discapacidades físicas, así como asociaciones deportivas. Comprende asimismo a las federaciones de deportes de personas con discapacidad de las comunidades autónomas. Actualmente participa en numerosas federaciones internacionales de deporte y es miembro del Consejo Superior de Deporte y del Comité Paralímpico Español.



### ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DEL SUEÑO (ASENARCO)

Constituida el 13 de septiembre de 1998 y declarada de utilidad pública en el año 2010, promueve y defiende la integración personal, familiar, social, laboral, económica, y sanitaria de las personas con trastornos del sueño y otras patologías derivadas, colaborando así a mejorar su calidad de vida y su integración plena en la sociedad. Asimismo, pretende ser una institución de referencia nacional por su capacidad de representación y reivindicación de los derechos de las personas con problemas de sueño, patologías derivadas, con discapacidad física, psíquica y orgánica, o en riesgo de exclusión social, teniendo en la actualidad su sede social en Zaragoza.



### CONFEDERACIÓN ANDALUZA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (ANDALUCÍA INCLUSIVA)

Se constituyó en Antequera (Málaga) el 30 de octubre de 2014 para representar a las personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía. El objeto de su fundación es ser una herramienta al servicio de las federaciones, de sus asociaciones y, en definitiva, de las personas con discapacidad para ser sus interlocutores ante la Administración y conseguir la inclusión en todos los ámbitos de la vida de las personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía.

En la actualidad es una de las organizaciones que acoge al mayor número de personas con discapacidad física y orgánica, teniendo entre sus fines que este colectivo tenga representación en ámbitos como el empleo, la salud, la educación o la formación.

## TURISMO ACCESIBLE

El Programa de Turismo y Termalismo de COCEMFE ha cumplido 29 años desde su puesta en marcha.

En este tiempo, 35.000 participantes han podido beneficiarse de unas vacaciones accesibles y adaptadas a las personas con discapacidad física y orgánica.



### TURISMO PARA TODOS = TURISMO QUE TIENE EN CUENTA LA DIVERSIDAD

Las personas con discapacidad tienen el derecho al acceso a los servicios turísticos en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.

El turismo es responsable directo de casi un 11% del PIB nacional y un 12% del empleo total.

En los últimos años los agentes turísticos han llegado al convencimiento de que el “turismo para todos” es tanto una responsabilidad social como una oportunidad de negocio, puesto que suman 4 millones de clientes potenciales en España y 500 millones en el mundo.



#### PRINCIPALES OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Facilitar que las personas con mayor grado de discapacidad y menor poder adquisitivo puedan acceder a un turismo normalizado.
- Desarrollar un mayor grado de igualdad y autonomía personal, así como la oportunidad de ofrecer respiro a sus familiares y/o cuidadores, en los casos que lo necesiten, viajen o no con ellos.
- Ofrecer tratamientos termales para las diferentes dolencias o afecciones.
- Analizar las características de la oferta turística y las condiciones de accesibilidad.





## VIAJES REALIZADOS DURANTE EL AÑO 2015

Durante el año 2015 se realizó un total de 46 turnos, correspondientes a los Programas 2014 y 2015:

**AMPLIACIÓN PROGRAMA 2014**  
del 4 marzo al 29 mayo 2015

**12 turnos**

**PROGRAMA 2015**  
del 1 junio al 10 diciembre de 2015

**32 turnos**

**FUNDACIÓN ONCE**  
del 10 febrero al 12 septiembre 2015

**9 turnos**

**TOTAL TURNOS REALIZADOS 48**

## FUENTES DE FINANCIACIÓN

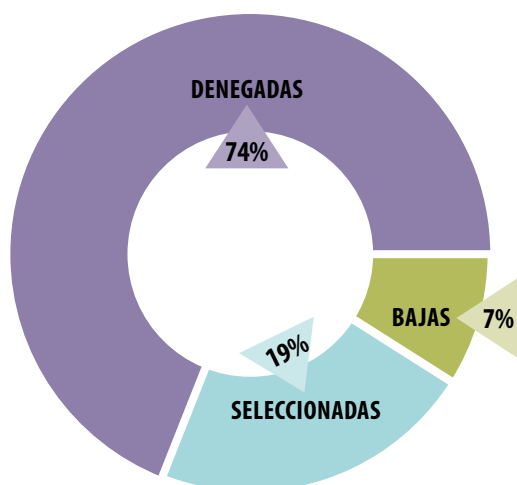


**APORTACIÓN DEL  
BENEFICIARIO  
Y ACOMPAÑANTE**



## SOLICITUDES

El total de solicitudes recibidas el pasado año 2015 ha sido de **6.539**, de las cuales solo **1.230** han podido ser seleccionadas.



## TURNOS DEL AÑO 2015

### VACACIONES Y TURISMO DE NATURALEZA

### PLAYAS Y COSTAS PENINSULARES

48 viajes con destinos a playas, interior e islas.

Chiclana de la Frontera (Cádiz):  
11-20/02/15.

Cullera (Valencia):  
04-13/03/15.

Benidorm:  
19-27/03/15.

Torrevieja (Alicante):  
28/03-05/04/15, 11-20/07/15.

Mojácar (Almería):  
28/03-05/04/15, 01-10/07/15,  
21-30/09/15

Oropesa del Mar (Castellón):  
28/03-05/04/15, 01-10/10/15.

Tossa de Mar (Girona):  
28/03-05/04/15.

Sanxenxo (Pontevedra):  
13-22/04/15, 07-16/06/15.

Matalascañas (Huelva):  
04-13/05/15, 19-28/09/15.

Almuñécar (Granada):  
18-27/05/15.

Peñíscola (Castellón):  
20-29/05/15,  
04-13/10/15.

Gandía (Valencia):  
01-10/06/15.

Conil de la Frontera  
(Cádiz):  
08-17/06/15.

Ceuta (Ceuta):  
15-23/06/15.

La Manga del Mar  
Menor (Murcia):  
02-11/07/15.

Alboraya (Valencia):  
21-30/07/15, 20-29/08/15.

Malgrat de Mar  
(Barcelona):  
22-31/07/15.

Alcocéber  
(Castellón):  
04-13/08/15.

Santa Susana  
(Barcelona):  
21-30/08/15,  
05-14/09/15.

Lloret de Mar  
(Girona):  
22-31/08/15.

Torremolinos  
(Málaga):  
23/08-01/09/15.

Islantilla  
(Huelva):  
20-29/09/15.

Benidorm (Alicante):  
19-28/10/15,  
8-27/11/15,  
01-10/12/15.



### ISLAS

Playa de las Américas (Tenerife):  
10-19/02/2015, 07-16/07/15,  
03-12/08/15.

Maspalomas (Gran Canaria):  
20-29/04/15; 13-22/06/15.

Caleta de Fuste (Fuerteventura):  
02-11/07/15.

Lanzarote (Las Palmas):  
06-15/09/15.

Cala Millor (Mallorca):  
19-28/10/15.

### TURISMO DE INTERIOR Y NATURALEZA

Avilés (Asturias):  
17-26/06/15.

Oviedo (Asturias):  
28/07-06/08/15.

### TERMALISMO

2 viajes con destino a balnearios:

Balneario de Cuntis (Pontevedra):  
03-14/05/15, 16-27/06/15,  
06-17/11/15.

Balneario de Archena (Murcia):  
01-12/09/15.

### NÚMERO DE PARTICIPANTES

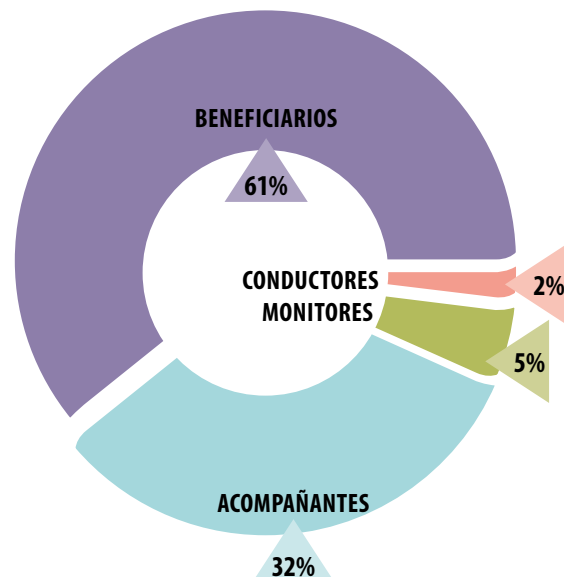
**BENEFICIARIOS**  
**1.230**

**ACOMPAÑANTES**  
**658**

**MONITORES**  
**96**

**CONDUCTORES**  
**40**

**TOTAL DE PARTICIPANTES: 2.024**





## TURNOS PARA CENTROS DEL IMSERSO

Desde el año 2009 COCEMFE lleva desarrollando turnos específicos para los centros propios del IMSERSO. De esta manera, un año más, hemos posibilitado que usuarios/as de estos centros puedan beneficiarse de unas vacaciones adaptadas.

Este año han viajado gracias a estos viajes **73 participantes** de los **Centros de Atención a Personas con Discapacidad Física (C.A.M.F.) Ferrol** (A Coruña), **Pozoblanco** (Córdoba), **Leganés** (Madrid), **Guadalajara**, **Alcuéscar** (Cáceres) y del **Centro de Referencia Estatal para la atención a personas con grave discapacidad y dependencia (C.R.E.)** de San Andrés del Rabanedo (León).



[ GRADO MEDIO DE DISCAPACIDAD: 68%.

[ EDAD MEDIA DE LOS PARTICIPANTES: 56 AÑOS.

[ EDAD MEDIA DE LOS ACOMPAÑANTES: 57 AÑOS.

[ DESCUENTOS POR FAMILIA NUMEROSA: 36 solicitudes  
(56 personas por categoría general y 3 personas por categoría especial).

[ DESCUENTOS POR INGRESOS REDUCIDOS de la unidad  
económica de convivencia (U.E.C.): 12 Solicitudes (19 personas).

[ RELACION ENTRE BENEFICIARIOS USUARIOS Y  
NO USUARIOS DE SILLA DE RUEDAS:

- Beneficiarios usuarios de silla de ruedas: 418
- Beneficiarios *NO usuarios* de silla de ruedas: 812



NO USUARIOS SILLAS



SILLAS ELÉCTRICAS



SILLAS MANUALES

La valoración media de los usuarios sobre su participación en los turnos de vacaciones fue de **4,52 puntos** en satisfacción general. (En una escala general de 1 a 5, siendo 5 la máxima puntuación).



## IMAGEN Y COMUNICACIÓN



### COMUNICACIÓN EXTERNA

Durante el año 2015 se han aplicado algunos cambios en la estrategia de difusión de informaciones generadas por COCEMFE con el objetivo de aumentar el conocimiento de la labor de la Confederación, incrementar la fidelización a las publicaciones de la entidad y evitar duplicidades en los mensajes difundidos.

También se ha aplicado por primera vez el **protocolo de difusión de notas de prensa de proyectos financiados con el IRPF** que gestiona COCEMFE, con unos resultados satisfactorios al permitirnos dar a conocer en qué consisten un total de 30 proyectos y cómo benefician a las personas con discapacidad física y orgánica.



Principales resultados:

- 151 mensajes difundidos.
- 102 notas de prensa.
- 49 noticias.
- 2.471 apariciones en medios.
- 58.661 informaciones enviadas.

### COMUNICACIÓN INTERNA

Con respecto a la comunicación interna hemos seguido proporcionando asesoramiento y apoyo a nuestras entidades miembros con el objetivo de convertirnos en su altavoz y dar respaldo a la labor que llevan a cabo. En este sentido, hemos dado un especial énfasis a la celebración de los días internacionales de las entidades estatales y hemos avalado las reivindicaciones de nuestras organizaciones.

Igualmente, a propuesta del **Grupo de Trabajo de Imagen, Comunicación y Redes Sociales**, hemos puesto en marcha la coordinación de las entidades para la unificación de los mensajes. Así, hemos colaborado en cuestiones como el copago confiscatorio, las gasolineras desatendidas, la accesibilidad a las viviendas, la sentencia del Supremo que anula las subvenciones a ONG, las listas de espera en dependencia o la violencia ejercida hacia la mujer con discapacidad, entre otros.

Asimismo, a través de este Grupo también se ha recopilado información para la elaboración de un **manual de buenas prácticas de comunicación**, con el objetivo de compartir casos de éxito entre entidades, que les ayuden en su labor.

Además, 19 personas participaron en el curso de comunicación de la Universidad Técnica de COCEMFE: **"Taller de comunicación: Curso básico sobre reputación e imagen en las ONG"**.





## REDES SOCIALES

Las redes sociales de COCEMFE disponen de una comunidad de seguidores consolidada que ha continuado creciendo en 2015.



En 2015 el perfil de la entidad contó con **3.854 fans**.



El perfil @COCEMFE\_ contó con **8.604 seguidores** y está incluido en **181 listas de seguimiento**.



Los videos del canal de la entidad, "cocemfesc", acumularon cerca de **270.000 visualizaciones** en Youtube y **783.000 descargas** en la web.

## PRODUCTOS INFORMATIVOS

### COCEMFE DIRECTO EN 7 DÍAS

El Boletín semanal fue abierto 18.218 veces, 4.860 más que el año anterior, lo que supone un **incremento superior al 36%**.

Además, la tasa de apertura mejoró tres puntos con respecto a 2014, situándose por encima del 15%.

### GENTE COCEMFE

La entidad ha lanzado una iniciativa audiovisual en la que las personas a las que representa cuentan en primera persona lo que supone tener determinada discapacidad, cómo repercute en sus vidas, qué aconsejan a otras personas que estén su misma situación y, en definitiva, aportan información relevante y de utilidad para el colectivo.



### EN MARCHA

Los tres números de la revista "En Marcha" editados en 2015, con una tirada de 15.000 ejemplares en papel cada una, fueron descargadas 37.300 veces a través de la página web de la entidad, lo que supone un **32% más** que en 2014.



### WEB

La página web de COCEMFE incrementó **más de un 20%** las visitas hasta las 392.418 y sus contenidos recibieron más de 27 millones de clics (un 40% más que en 2014).

[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)





### COBERTURA DE EVENTOS

El Departamento de Comunicación e Imagen da cobertura a diferentes eventos y actos a lo largo del año:

- La *Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de COCEMFE 2015*.
- La presentación de la nueva versión de la *app Accessibility Plus Eurotaxi*.
- La rueda de prensa en el Espacio Pozas y el encuentro informativo en el Museo ABC, de la *X Solidaria*.
- La proyección del *documental de COCEMFE* en la Semana del Cortometraje de la Comunidad de Madrid.
- La *presentación de EN4DIS y Redemdisc.es*
- La *Jornadas de Discapacidad del diario ABC*.
- El inicio de la formación del personal técnico del *programa de "Apoyo psicosocial y prevención de violencia de género en mujeres con discapacidad"*.
- La *firma del convenio de COCEMFE y Guidosimplex*.
- El acto de apoyo de COCEMFE a la *propuesta de ILP de Fibromialgia y SFC*.

### CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN

Como miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social, COCEMFE participó de forma activa en la planificación y desarrollo de la **campaña informativa sobre la Asignación Fiscal del 0,7% del IRPF** en la declaración de la renta. También participó en las comisiones de Imagen y Comunicación del CERMI, EAPN y Plataforma del Voluntariado y colabora con la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO), la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física y la Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad en la difusión de sus informaciones.

Con motivo del **35 aniversario de COCEMFE** se realiza una campaña para redes sociales, se publican reportajes en las publicaciones de COCEMFE y otros medios, y se edita un libro conmemorativo (que se publicará en 2016) que cuenta con la participación de 67 entidades miembros, cinco entidades colaboradoras y personal de la entidad.

### IMAGEN Y DISEÑO

**Renovación, actualización y mantenimiento del archivo fotográfico en todos los campos:** accesibilidad, integración laboral, vacaciones o formación, entre otros.

**Diseño de los materiales que necesitan los diferentes departamentos de la entidad:** folletos, pancartas, dossiers o carteles, entre otros.

**Diseño y maquetación** de la revista "En Marcha", los boletines digitales, así como de la papelería necesaria para los distintos eventos de la entidad.





## SERVICIO DE DOCUMENTACIÓN

El Servicio de Documentación está dirigido a las entidades de COCEMFE y se ofrece desde su Departamento de Documentación, encargado del Archivo de Gestión y la Biblioteca.

Este departamento se encarga de la recopilación de la documentación resultante del trabajo interno de COCEMFE, que alimenta su Archivo, y de la recopilación de publicaciones de interés en materia de discapacidad y asuntos sociales, tanto en formato impreso como digital, que dan forma a la Biblioteca.

De esta manera, el departamento cumple su fin principal: **resolver las necesidades bibliográficas e informativas del equipo técnico de COCEMFE y de sus entidades.** Para ello, ofrece servicios específicos de consulta, préstamo y adquisición de documentos y publicaciones; y edita boletines referenciales, que incluyen una selección de publicaciones y facilitan su adquisición a través de vínculos a los sitios web donde se alojan.

Asimismo en este 2015 se ha ampliado el fondo documental de la Biblioteca, especialmente en cuanto publicaciones digitales se refiere.

### SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO DE DOCUMENTACIÓN

**Servicio de consulta y de préstamo de documentación de Archivo,** dirigido al personal de COCEMFE Servicios Centrales.

**Servicio de consulta en sala y de préstamo de Biblioteca para el personal de COCEMFE y sus entidades miembros.**

**Búsqueda y Adquisición de materiales bibliográficos** para trabajadores de COCEMFE.



### BOLETINES DE REFERENCIA

**Boletín de Novedades de la Biblioteca de COCEMFE:** boletín bimensual con información de las últimas publicaciones técnicas incorporadas al fondo documental de la biblioteca de COCEMFE

**Boletín de Revistas Digitales:** publicación mensual con información acerca de los últimos números de revistas digitales especializadas.

**Boletín Qleo Recopilación:** compilación de narrativa sobre discapacidad, de actualización trimestral, clasificada por género literario y tipo de enfermedad o discapacidad.

**Boletín Qleo Novedades en Narrativa:** selección mensual de las últimas novedades literarias del mercado editorial más valoradas por los lectores y las nuevas adquisiciones de narrativa sobre discapacidad.

### LA BIBLIOTECA EN CIFRAS:



LIBROS  
2.822



MATERIAL  
AUDIOVISUAL  
359



FORMATO  
ELECTRÓNICO  
916



REVISTAS  
50

## SERVICIOS DE ASESORAMIENTO

Durante el año 2015 se ha dado respuesta a un total de 255 consultas realizadas por entidades pertenecientes a COCEMFE. Como viene siendo la tónica de estos últimos años la mayoría de las consultas han sido las relativas al empleo de las personas con discapacidad, tanto su contratación como las posibles bonificaciones y subvenciones de estos contratos. Cabe destacar que durante el año 2015 se ha incidido algo más en las preguntas relativas a la legalidad o no de determinados contratos realizados a personas con discapacidad.

Desde la publicación de la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la economía social se han recibido consultas acerca de cómo afecta esta normativa a las personas con discapacidad. Sobre todo en relación a los autónomos dependientes, la posibilidad de tener contratados por cuenta ajena trabajadores con discapacidad debidamente acreditada y los incentivos para personas con discapacidad que se incorporen a cooperativas y sociedades laborales como socios trabajadores.

A estas consultas le siguen, como destacadas por su número, las que hemos englobado en el epígrafe "Otros", y que están relacionadas con la protección de datos de carácter personal, vivienda, situaciones susceptibles de constituir posibles discriminaciones sufridas por personas con discapacidad, donaciones y patrimonio protegido de



las personas con discapacidad, prevención de riesgos laborales, tercer sector de acción social y voluntariado.

También se han recibido numerosas consultas sobre el régimen jurídico de asociaciones y fundaciones de personas con discapacidad, así como del funcionamiento interno de las mismas, realizadas por las entidades miembros de COCEMFE.

Tras ellas, casi a la par en número, destacan en 2015 las consultas sobre impuestos, especialmente acerca del pago anticipado de la deducción por familia numerosa y personas con discapacidad a cargo, tras la publicación de la Orden HAP/2486/2014, de 29 de diciembre, por la que se aprueba el modelo 143 para la solicitud del abono anticipado de las deducciones por familia numerosa y personas con discapacidad a cargo del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y se regula el lugar, plazo y formas de presentación.

De igual modo se mantiene la frecuencia de las consultas sobre los Centros Especiales de Empleo durante este año 2015. Estas

consultas se referían tanto al procedimiento y requisitos para obtener la calificación de un centro especial de empleo, como a su funcionamiento interno y forma jurídica. También ha sido objeto de consulta la subvención salarial del 50% del salario mínimo interprofesional, ya que en muchas comunidades autónomas se han producido multitud de retrasos en los pagos de esta subvención a los centros especiales de empleo.

Desde la Asesoría Jurídica de COCEMFE se han desarrollado las funciones habituales de asesoramiento y apoyo a las entidades de COCEMFE y a sus directivos, en la elaboración y revisión de recursos (reposición, alzada, alegaciones, aportaciones, etc.), así como en la realización de acuerdos y convenios sobre diversas materias.

Además, se ha contribuido a la formación de entidades y directivos de COCEMFE dentro de los cursos ofertados en la Universidad Técnica, concretamente los días 18 y 20 de Noviembre de 2015 mediante el curso titulado "Claves para la gestión de Organizaciones No Lucrativas: Marco Legal ONGs", relacionado con el marco normativo de las



entidades del Tercer Sector, nueva Ley del Tercer Sector, Ley de Fundaciones, Ley General de Subvenciones, Centros Especiales de Empleo, etc.

Podemos destacar que, tras la publicación de la **Ley 43/2015, de 9 de octubre, del Tercer Sector de Acción Social** se han recibido bastantes consultas, tanto de directivos como de los técnicos que trabajan en las entidades de COCEMFE, en relación a su aplicación y entrada en vigor al ser una normativa novedosa de reciente aplicación. La Ley ha supuesto una nueva regulación del sector de entidades de acción social como interlocutor de la administración, regulando igualmente las medidas que los poderes públicos podrán llevar a cabo para fomentar a las entidades encuadradas en su campo de aplicación.

Asimismo, la **Ley 45/2015, de 14 de octubre de Voluntariado** ha dado lugar a consultas relativas a la aplicación de esta norma y sus diferencias con la anterior ley del año 2006, en concreto sobre el nuevo marco legal que pretende ser de acogimiento de los voluntarios, así como respecto al acuerdo de incorporación y las diferencias con el anterior compromiso de voluntariado.

También se han realizado consultas desde algunas entidades de COCEMFE sobre la nueva **Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público**, y la **Ley 39/2015 de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas**, que fueron publicadas en 2015 y, salvo algunos puntos ya en vigor, serán de aplicación en 2016.

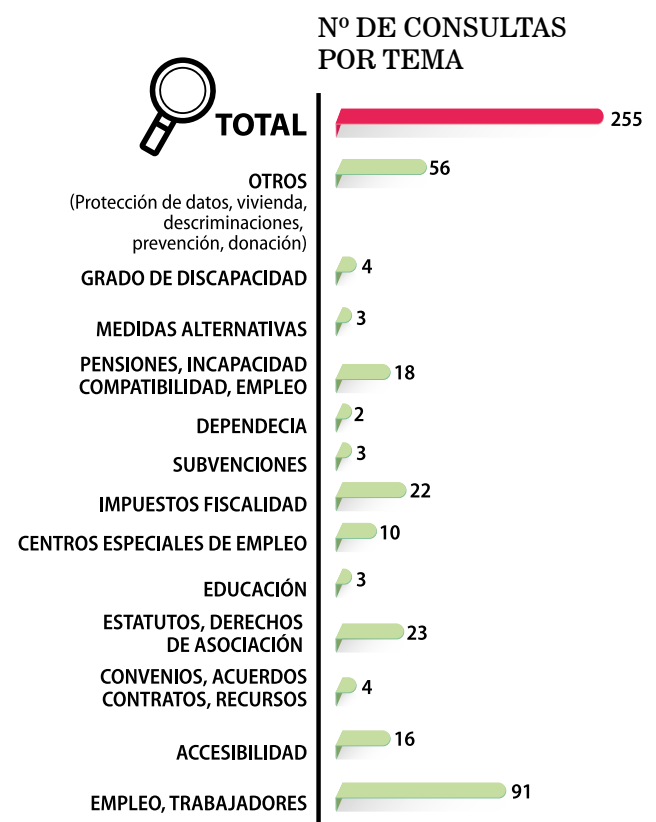
La **accesibilidad** sigue siendo uno de los temas más consultados, dada su importancia para el colectivo de personas con discapacidad, sobre todo lo que refiere a la accesibilidad en las comunidades de vecinos. Cabe destacar que en 2015 se han producido bastantes consultas por parte de las entidades de COCEMFE acerca de la accesibilidad a los centros educativos de los alumnos con discapacidad, en las que se planteaban dudas sobre la forma de actuar en los casos de centros en los que no se respeta la accesibilidad de alumnos con discapacidad.

Las incapacidades y su compatibilidad con el empleo continúan siendo, como en años anteriores, una cuestión de interés y objeto de consulta recurrente a la Asesoría Jurídica de COCEMFE.

De igual forma se ha continuado apoyando a la Junta Directiva de AECEMCO durante este año 2015, como en años anteriores, en el desarrollo de sus reuniones y videoconferencias, se han realizado búsquedas de información, contactos con organizaciones empresariales y prestado apoyo e información a los centros asociados. También se han resuelto dudas jurídicas planteadas por los centros en los problemas surgidos en el trabajo y funciona-

miento diario de los mismos, subvenciones, contratación de personas con discapacidad, etc. Se les ha remitido información importante para los centros cuando ha sido necesario.

Este año 2015 se ha seguido utilizando en el desempeño de la labor diaria de la Asesoría Jurídica, como en años anteriores, el proceso de asesoramiento aprobado para la resolución de consultas y demás instrumentos de calidad. Todas las labores de la Asesoría Jurídica se desarrollan bajo este sistema de gestión de calidad, al igual que el resto de trabajo que se realiza en COCEMFE.



## SIDE **SERVICIO DE INFORMACIÓN DIRECTA A EMPRESAS**

En el año 2015 se ha continuado atendiendo las llamadas que se han producido a través del Servicio de Información Directa a Empresas (SIDE) de COCEMFE, que continua con su labor desde el año 2001 proporcionando información y asesoramiento a empresas y empleadores con el objetivo de facilitar la integración laboral de personas con discapacidad física y orgánica.

Este servicio gratuito continuó en 2015 recibiendo demanda por parte del sector empresarial, solicitando asesoramiento en lo concerniente a la contratación de personas con discapacidad, medidas alternativas y donaciones.



91 744 36 00  
side@cocemfe.es

# COOPERACIÓN CON OTRAS ENTIDADES



## COMITÉ ESPAÑOL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

*En el año 2015, COCEMFE ha estado representada en el CERMI con:*

- Una vicepresidencia.
- Dos representantes en el
- Comité Ejecutivo.
- Dos representantes en la Comisión Permanente del Comité Ejecutivo.
- Una Comisionada de Dependencia.
- Un Asesor en temas de Accesibilidad.
- Participación en las 17 Comisiones de Trabajo teniendo tres presidencias.
- Participación en diferentes Comités y Grupos de Trabajo.

Durante el año 2015, la relación que ha tenido COCEMFE con el CERMI ha seguido siendo muy activa, en primer lugar se ha continuado con la campaña iniciada en el 2014 de la Iniciativa Legislativa Popular (con el lema **"NO AL COPAGO CONFISCATORIO"**, por la reforma de la Ley 39/2006 de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia) para presentar una Proposición de Ley de modificación de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, presentándose el día 3 de diciembre "Día Internacional de las personas con discapacidad" un total de 738.577 firmas, lo que ha constituido todo un éxito tanto para la entidad como para el colectivo en general.

Este importante trabajo se ha visto complementado por las actuaciones y aportaciones que se han realizado con vistas a los procesos electorales del año 2015: elecciones autonómicas y locales del 24 de mayo

y elecciones generales del 20 de diciembre, elaborando documentos de posicionamiento del sector de la discapacidad física y orgánica.

COCEMFE está representada en el CERMI en sus 17 comisiones, 7 grupos de trabajo y 2 Consejos. Merced al trabajo desempeñado en estos órganos, se ha seguido avanzando en diferentes áreas, como es el caso del **empleo de las personas con discapacidad**, reivindicando la necesidad de que se disponga de un mejor abanico normativo actualizado para el sector de la discapacidad. En el mes de septiembre se publica la *Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actua-*

*liza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social.* Esta legislación ha supuesto cambios para las personas con discapacidad incorporando en algunos de sus puntos referencias a la no discriminación, así como nuevas bonificaciones a la contratación.

En lo que concierne al **desarrollo de la Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia**, COCEMFE a través del CERMI ha seguido reclamando una necesaria modificación normativa, donde las controversias judiciales en relación con







todo lo relacionado con la autonomía y atención a la dependencia sean tramitadas por la jurisdicción social y no por la contencioso administrativa, que es lo que ocurre en la actualidad.

COCEMFE realizó aportaciones al documento de *modificación parcial del Acuerdo aprobado por el Consejo Territorial de Servicios Sociales y Dependencia el 27 de noviembre de 2008 sobre Acreditación de Centros y Servicios del SAAD (Resolución de 2 de diciembre de 2008, de la Secretaría de Estado de Política Social, Familias y Atención al a Dependencia y a la Discapacidad)*. Se pone de manifiesto que no quedan suficientemente evidenciadas las distinciones entre los grupos de personas con discapacidad, objeto de esta normativa, que garanticen la adecuada prestación que ha de ir dirigida a la promoción de la autonomía personal.

Así mismo se ha seguido trabajando en el análisis del **actual Baremo de Valoración de las situaciones de dependencia**, aportando la visión del sector de la discapacidad física y orgánica en este proceso de revisión.

En materia de **Accesibilidad**, COCEMFE ha seguido durante todo el año 2015 reivindicando la reforma de la **Ley de Propiedad Horizontal** en materia de accesibilidad. De igual manera, se realizaron aportaciones al Borrador de *Real Decreto Legislativo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de*

*Suelo y Rehabilitación*, se han tenido conversaciones con RENFE Operadora a raíz de la publicación de la Ley 38/2015 de *29 de septiembre del sector ferroviario* y con AENA en lo relacionado con el estudio de las "condiciones de seguridad para el viaje en avión de las personas con movilidad reducida".

En cuanto al uso de la **tarjeta de estacionamiento** para personas con discapacidad, destacar que aunque fue el 23 de diciembre de 2014 cuando se aprobó el *Real Decreto 1056/2014, de 12 de diciembre, por el que se regulan las condiciones básicas de emisión y uso de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad*, ha sido durante este

año 2015 cuando realmente se está llevando a la práctica.

De la misma manera, COCEMFE ha seguido trabajando ámbitos tales como el servicio de **Eurotaxi**, las telecomunicaciones y redes sociales accesibles y en el documento de apoyo del Código Técnico de la Edificación DA DB-SUA/2 para la *"Adecuación efectiva de las condiciones de accesibilidad en edificios existentes"*.

En el **ámbito Sanitario**, el trabajo realizado durante el año 2014 en contra del copago, tuvo sus frutos en el año 2015 con la supresión del copago en la prestación farmacéutica de dispensación ambulatoria para pacientes no ingresados, así como la renuncia a extender el copago a otras prestaciones sanitarias, tales como la del transporte sanitario no urgente.

**COCEMFE ha seguido durante todo el año 2015 reivindicando la reforma de la Ley de Propiedad Horizontal en materia de accesibilidad**





Además se hicieron aportaciones a los siguientes documentos:

- Documento Base para una Atención Integral Sociosanitaria.
- Proyecto de Real Decreto por el que se establecen las bases generales sobre autorización de centros, servicios y establecimientos sanitarios y se determinan los requisitos mínimos comunes para su autorización.
- Proyecto de Real Decreto por el que se regula la financiación y fijación de precios de medicamentos y productos sanitarios y su inclusión en la prestación farmacéutica del Sistema Nacional de Salud.
- Documento político del CERMI Estatal sobre discapacidad y espacio sociosanitario Proyecto de Real Decreto por el que se crea y regula el Registro Estatal de Enfermedades Raras.

Se ha seguido avanzando en la negociación encaminada a la actualización del Catálogo **Ortoprotésico**, realizándose diversas aportaciones al *Proyecto de Orden SSI/2015, por la que se modifica el anexo VI del Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre, por el que se establece la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud y el procedimiento para su actualización, se regula el procedimiento de Oferta de productos ortoprotésicos y se determinan los coeficientes de corrección*, que a cierre del año se encuentra en fase de estudio. La posición de COCEMFE en este tema ha sido siempre muy firme en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad para no retroceder en ninguno de los derechos alcanzados hasta el momento.

En lo que respecta al tema de **Mujer**, COCEMFE ha seguido participando en el II Plan de Acción de mujeres y niñas con discapacidad 2013-2016. La presidenta de la Comisión (también miembro de la Comisión Ejecutiva de COCEMFE) asistió en el mes de marzo de 2015 a la Asamblea General celebrada en la ONU para exponer la situación de las mujeres y niñas con discapacidad.



### El trabajo realizado sobre el Envejecimiento activo ha estado centrado en la posibilidad de realizar una futura Convención Internacional de derechos de las personas mayores para que se reconozca la discriminación múltiple y vulnerabilidad a la que se enfrenta este colectivo

Se participó en la preparación del Manifiesto del 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) y del 25 de noviembre (Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer), trabajando por la inclusión de la perspectiva de género.

Este año 2015, el trabajo que se ha realizado sobre el Envejecimiento activo ha estado centrado en la posibilidad de realizar una futura Convención Internacional de derechos de las personas mayores en el sentido de que se reconozca la discriminación múltiple a la que se enfrenta este colectivo, así como su vulnerabilidad. También se está

estudiando la posibilidad de realizar un proyecto de alfabetización digital de personas mayores con discapacidad.

#### Otras participaciones de COCEMFE:

- Seguimiento del Plan de Acción de la Estrategia Española de Personas con discapacidad 2014-2020 (aprobado el 12-09-2014).
- Aportaciones al Texto refundido de la Ley del Suelo y Rehabilitación Estudio sobre Soportes Digitales y Tecnologías Educativas Inclusivas con la Discapacidad.
- Plan Estratégico de Convivencia Escolar Nuevo modelo de Empleo para personas con discapacidad.
- Elección de la candidatura a los premios Access City The European Award For Accessible Cities 2015.
- Guía para Inversiones Socialmente Responsables con la Discapacidad ISR-D
- Participación en el XI Congreso Estatal de CERMIS Autonómicos.
- Participación en la II Conferencia CERMI Territorios 2015.





## CONSEJO DEL REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD

Cumpliendo con sus objetivos, el Real Patronato, a lo largo del 2015 desarrolló las siguientes actuaciones:

- Tramitación administrativa de los 7 convenios que canalizan distintas subvenciones nominativas. Cuatro de ellas para el mantenimiento de los centros adscritos al Real Patronato sobre Discapacidad, y otras tres, que son una novedad del año 2015, destinadas al Comité Paralímpico Español para el desarrollo del Plan de Ayuda al Deporte Paralímpico (Plan ADOP), el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) para la gestión y funcionamiento del Observatorio Estatal de la Discapacidad y la Fundación ONCE para la implantación de un programa de accesibilidad universal para las personas con discapacidad.
- Tramitación administrativa de 30 convenios de colaboración para la realización de actividades con distintas entidades, de los cuales 15 se refieren a la prevención, investigación, formación y sensibilización sobre diversos aspectos de la discapacidad; cinco sobre información e integración; cuatro relativos a la normalización, promoción y difusión de la lengua de signos; tres sobre accesibilidad universal; dos sobre deporte adaptado y uno sobre inserción laboral de personas con discapacidad.

Además, está previsto financiar cinco **estudios de investigación** que abordan temas como la atención temprana en las escuelas infantiles, la discapacidad en niños y adolescentes con cáncer en España, la situación de las enfermedades raras neuromusculares en

España, la educación alimentaria y nutricional de las personas con discapacidad o la tutela de las personas con discapacidad intelectual en España.

### LOGROS DESTACADOS DE 2015:

1. Real Decreto por el que se regulan las condiciones básicas de emisión y uso de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad, que regula la posibilidad de estacionar en cualquier punto del territorio nacional.
2. Consideración de las personas con discapacidad y las familias numerosas en la reciente reforma fiscal.
3. Tipos de IVA para los productos sanitarios que necesitan las personas con discapacidad para su vida personal autónoma.
4. Proyectos en marcha en los que se ha colaborado con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y para los que pide apoyo a las Comunidades Autónomas.
5. Ley del Tercer Sector de Acción Social: España es el primer país de la Unión Europea que tiene una ley de este tipo, con un marco jurídico protector y promotor. Es la primera ley hecha por y para el sector, que reconoce por primera vez de forma expresa su "papel crucial en el diseño y la ejecución de las políticas contra la pobreza y la exclusión social", y fortalece su capacidad como interlocutor necesario de la Administración General del Estado para el desarrollo de las mismas.
6. Ley del Voluntariado: Con el nuevo texto, que introduce los 12 años como la edad mínima para ser voluntario, se garantiza la igualdad en el acceso al voluntariado de las personas dependientes en las condiciones acordes a sus circunstancias.
7. Ley de Protección a la Infancia: Tiene por objeto introducir los cambios necesarios en la legislación española de protección a la infancia y a la adolescencia, que permitan continuar garantizando a los menores una protección uniforme en todo el territorio del Estado, y que constituya una referencia para las Comunidades Autónomas en el desarrollo de su respectiva legislación en la materia.
8. Eliminación del copago hospitalario.



### PRINCIPALES DEMANDAS PLANTEADAS:

1. Prestación ortoprotésica. La finalidad es que se trate de una cartera de servicios que provea de dichos servicios de apoyo y ayudas técnicas, pero la misma no aporta todo lo que se necesita y es distinta en todos los territorios de las Comunidades Autónomas.

2. Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia. Se plantearon dos medidas que podrían ayudar a dar cumplimiento al contenido de la ley: la declaración de inembargabilidad de bienes, puesto que se está embargando dinero que se supone que es para atender necesidades por dependencia; y la resolución de los conflictos y demandas sobre la aplicación de la Ley de Dependencia, a través de los Juzgados de lo Social y no por la vía contencioso-administrativa, que es más complicada y lenta.

3. Reforma de la Ley de Propiedad Horizontal, para garantizar la realización de obras de accesibilidad en edificios de viviendas.

4. La declaración de las aceras como lugares para establecer carriles bici por parte de las Autonomías es otro tema pendiente de resolver, con el Ministerio del Interior, teniendo en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad para que este uso de la acera no genere inseguridad y accidentes.

## PREMIOS REINA LETIZIA 2015

Esta es la primera edición en la que dichos Premios llevan el nombre de Su Majestad. A lo largo del 2015 se han ido convocado los Premios REINA LETIZIA, en sus distintas modalidades:

**Premios REINA LETIZIA de Rehabilitación y de Integración.** Esta modalidad de premios se convoca en años impares y su finalidad es recompensar una labor continuada de investigación científica-técnica en el campo de la rehabilitación de la discapacidad, en sus distintas facetas, y en orden a su integración en la sociedad. La candidatura española y la candidatura de los otros países de habla española y portuguesa que resulten ganadoras recibirán una dotación de 25.000 euros cada una.

**Premios REINA LETIZIA de Accesibilidad Universal de Municipios.** La finalidad de estos Premios es recompensar a los municipios españoles y latinoamericanos que han desarrollado una labor continuada en el campo de la accesibilidad universal de las personas con discapacidad al medio físico, la educación, el ocio, la cultura, el deporte, el transporte, el turismo y las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación, programado y evaluado cuyos resultados merezcan esta distinción. Se compone de cinco modalidades con una dotación de 15.000 para cada municipio premiado.

**Premio REINA LETIZIA de Promoción de la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad.** Este galardón reconoce la labor continuada de empresas que hayan implantado políticas, programadas y evaluadas, de inserción laboral de personas con discapacidad en sus plantillas, cuyos resultados merezcan esta distinción. La dotación de este Premio consiste en un objeto o diploma conmemorativo elaborado por un artista con discapacidad y donado por la Fundación ONCE.

**Premio REINA LETIZIA de Tecnologías de la Accesibilidad.** Recompensa una labor continuada de una persona física o jurídica en el campo de la accesibilidad a las tecnologías de la información y la comunicación para las personas con discapacidad, apoyando la igualdad de oportunidades y la inclusión tecnológica. La dotación de este Premio es de 20.000 euros.

**Premio REINA LETIZIA de Cultura inclusiva.** Publicado en el BOE coincidiendo con la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, contempla como posibles candidaturas las creaciones en los ámbitos de las letras, las artes plásticas, la música, las artes escénicas, las actividades cinematográficas y audiovisuales y las nuevas formas culturales. Los beneficiarios podrán ser personas físicas o jurídicas de nacionalidad española, tanto de forma individual como conjunta. El Premio se convocará anualmente, alternando, en cada convocatoria, la modalidad de creación artística y la de proyecto cultural. La convocatoria de 2015 está destinada a la modalidad de creación artística y cuenta con una **dotación económica de 10.000 euros.**





## CONSEJO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

El Consejo Nacional de la Discapacidad es un órgano consultivo interministerial a través del que las organizaciones representativas de personas con discapacidad y sus familias participan en la planificación, seguimiento y evaluación de las políticas que se desarrollan en el ámbito de la discapacidad.

1. Promover los principios y líneas básicas de política integral para las personas con discapacidad en el ámbito de la Administración General del Estado, incorporando el principio de transversalidad.
2. Presentar iniciativas y formular recomendaciones en relación con planes o programas de actuación.
3. Conocer y, en su caso, presentar iniciativas en relación a los fondos para programas de personas con discapacidad y los criterios de distribución.
4. Emitir dictámenes e informes, de carácter preceptivo y no vinculante, sobre aquellos proyectos normativos y otras iniciativas relacionadas con el objeto del Consejo que se sometan a su consideración y, en especial, en el desarrollo de la normativa de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal.
5. Promover el desarrollo de acciones de recopilación, análisis, elaboración y difusión de información.
6. Impulsar actividades de investigación, formación, innovación, ética y calidad en el ámbito de la discapacidad.
7. Conocer las políticas, fondos y programas de la Unión Europea y de otras instancias internacionales y recibir información, en su caso, sobre las posiciones y propuestas españolas en los foros internacionales.
8. Constituir el órgano de referencia de la Administración General del Estado para la promoción, protección y seguimiento en España de los instrumentos jurídicos internacionales en materia de derechos humanos de las personas con discapacidad incorporados a nuestro ordenamiento jurídico.
9. Cualquier otra función que, en el marco de sus competencias, se le atribuya por alguna disposición legal o reglamentaria.

### Este órgano cuenta con una Oficina de Atención a la Discapacidad



### En la reunión del mes de febrero los puntos más importantes fueron:

- Anteproyecto de Ley del Tercer Sector de Acción Social.
- Anteproyecto de Ley del Voluntariado.
- Propuesta de modificación del Acuerdo del Consejo Territorial sobre criterios comunes de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la dependencia.
- Avance del documento de Evaluación anual correspondiente al ejercicio 2014 sobre aplicación de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Informe sobre el acceso de las personas con discapacidad al empleo público.
- Resolución de convocatoria de subvenciones estatales destinadas a la realización de programas de interés general con cargo al IRPF.
- Propuesta del CERMI de inclusión de la tarjeta electrónica acreditativa del reconocimiento de grado de discapacidad en el Real Decreto 1971/1999 de 23 de diciembre.
- Propuesta del CERMI de modificación normativa para declarar la inembargabilidad del complemento de la pensión de gran invalidez de la seguridad social y de las prestaciones económicas a personas en situación de dependencia.

### OFICINA DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD

La Oficina de Atención a la Discapacidad (OADIS) se encarga de promover la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Este órgano depende del Consejo Nacional de la Discapacidad.

La OADIS recibe consultas, quejas y denuncias de personas con discapacidad, o de asociaciones e instituciones relacionadas ellas, que consideren haber sido objeto de discriminación por haberse incumplido las obligaciones de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

La OADIS cuenta con sistemas de comunicación y medios específicos para personas con discapacidad, como la atención presencial con sistema de apoyo a la comunicación oral a través de bucle de inducción, labiolectura y lengua de signos.

## CONSEJO ESTATAL DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL

Actualmente el Consejo Estatal de ONG de Acción Social, se encuentra estructurado en los siguientes grupos de trabajo, teniendo COCEMFE representación en todos ellos.

1. Grupo del Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
2. Grupo de Inclusión Social, Empleo y Rural.
3. Grupo de Legislación y Financiación.
4. Grupo de Género e Igualdad.
5. Grupo de Voluntariado.

**COCEMFE ha participado en las siguientes materias:**

- Anteproyectos de la ley del Tercer Sector de Acción Social y de la Ley del Voluntariado.
- II Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
- Propuesta de modificación del Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.
- Convocatoria de Subvenciones a Entidades del Tercer Sector de ámbito estatal.

## PLATAFORMA DEL TERCER SECTOR



El 10 de octubre de 2015, se publicó la *Ley 43/2015, de 9 de octubre, del Tercer Sector de Acción Social*, una ley que ha sido una de las principales reivindicaciones de las organizaciones sociales ofreciendo identidad, estabilidad y garantías a todas las entidades que trabajan en el Tercer Sector de Acción Social.

COCEMFE forma parte de su Junta Directiva en representación del CERMI en donde además de los trabajos realizados en relación a las leyes del Tercer Sector y del Voluntariado, hay que destacar los siguientes trabajos:

- Propuestas a los partidos y formaciones políticas en materia de inclusión y derechos sociales para las elecciones generales, autonómicas y locales.
- Desarrollo del Plan Estratégico de la Plataforma del Tercer Sector.
- Plan Nacional de Reformas 2015.
- Articulación territorial del Tercer Sector.

#SomosTercerSector



Octubre de 2015  
Aprobación de la Ley de Tercer Sector de Acción Social y Ley del Voluntariado



## PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO (PVE)



El 15 de octubre se publicó en el BOE la Ley 45/2015 de 14 de octubre de Voluntariado, participando COCEMFE en el análisis de los anteproyectos de dicha normativa.

COCEMFE, pertenece a la Junta Directiva y a la Comisión Permanente, además de tener representación en las siguientes Vocalías:

- Imagen Social y Alianza.
- Desarrollo Territorial.
- De Base Social, Formación y Participación.
- Legislación Normativa.
- De Igualdad.

**COCEMFE participó en promover las siguientes iniciativas:**

- III Plan Estratégico de la PVE.
- Difusión de la XX Escuela de Otoño "Dos décadas superando desigualdades".
- Difusión del XVIII Congreso Estatal de Voluntariado.
- Encuentro de Entidades y Plataformas.
- Colaboración en el Plan Estratégico de la PVE.

## PLATAFORMA DE ONG DE ACCIÓN SOCIAL (POAS)



En el año 2015, la **Plataforma de ONG de Acción Social ha conmemorado su 15 aniversario**. COCEMFE pertenece a su Junta Directiva.

**Se ha colaborado en conseguir los siguientes objetivos:**

- Elaboración del documento. "Recomendaciones Éticas del Tercer Sector".
- Difusión del Seminario "Alianzas estratégicas que mejoran resultados de ONG Sociales".
- Difusión en la presentación del Estudio del Tercer Sector de Acción Social en España.

COCEMFE difundió entre sus entidades el "Programa de Ciudadanía Activa".

Además participa en las comisiones de Calidad y Comunicación. En esta última, como en años anteriores, se ha colaborado estrechamente en la campaña del IRPF 2014 que con el eslogan "**medeclarofelizX**". COCEMFE movilizó a todas sus entidades y departamentos de comunicación (RESCOM) para que la campaña fuera todo un éxito, fomentando su difusión por todas las redes sociales.



## EAPN ESPAÑA

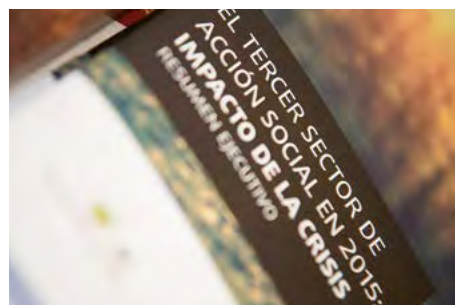
*“Red Europea de lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español”*



COCEMFE, ha trabajado junto con EAPN España en promover la eficacia de las acciones de lucha contra la pobreza y la exclusión. **Para ello trabajó en impulsar las siguientes actividades:**

- Presentación del Informe “El Estado de la Pobreza. Seguimiento del indicador de riesgo de pobreza y exclusión social en España 2009-2013”.
- Documento de Transparencia y Buen Gobierno del EAPN.
- Elaboración de propuestas ante los comicios generales contra la pobreza.
- Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social (PNAIS) 2013-2016.
- Encuentro de participación.

Además, COCEMFE tiene representación en los Grupos de trabajo de Participación, Comunicación, Entidades Estatales y en el Grupo Ad-Hoc del Plan Nacional de Reformas (P.N.R.).



## AENOR Asociación Española de Normalización y Certificación



Entidad española, reconocida en el ámbito internacional, que contribuye, mediante el desarrollo de las actividades de normalización y certificación a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios.

COCEMFE participa en los grupos de trabajo de:

- CTN/133 GT 3 “Telecomunicaciones”.
- AEN/CTN 170 GT 1 “Accesibilidad Global”.
- AEN/CTN 41/SC 7 “Accesibilidad en la edificación y el urbanismo”.
- AEN/CTN 41/SC 7/ GT 1 “Accesibilidad al Patrimonio Cultural”.
- AEN/CT 158. Subcomité “Domicilios”.

COCEMFE ha estado trabajando con AENOR principalmente en:

- Revisión del documento PNE 41531 In “Accesibilidad al patrimonio cultural inmueble. Conceptos y referencias generales y metodología”.
- Revisión de la Norma UNE 17002 “Requisitos de accesibilidad para la rotulación”.
- Revisión del documento PNE 41531 “Informe sobre accesibilidad al patrimonio cultural inmueble”.
- Revisión del documento PNE 158301 “Servicios para la promoción de la autonomía personal. Gestión del servicio de ayuda a domicilio. Requisitos”.
- Revisión de la Norma ISO 21542 de accesibilidad al entorno construido.
- Revisión de la Norma UNE 158401 sobre requisitos de la teleasistencia.

## RED RURAL NACIONAL

Adscrito al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), COCEMFE interviene a través del CERMI en esta Plataforma destinada a fortalecer alianzas, divulgar experiencias y conformar un escenario común con todos los actores implicados en el desarrollo sostenible del medio rural español.

En la Asamblea celebrada el 14 de abril, COCEMFE, entra a formar parte del **Comité Ejecutivo y en el Grupo de Trabajo de la Red Rural Nacional de los Derechos Económicos de las mujeres del medio rural.**

Asimismo, participa en las reuniones del **Comité de Seguimiento de la Red Rural**, encargado de controlar la calidad de la aplicación del programa, trabajando principalmente en:

- Reglamento Interno.
- Plan de la Red Rural Nacional 2007-2013.
- Presentación del Marco Nacional 2014-2020.
- Participación en la consulta pública que la Comisión de la UE realizó sobre legislación europea de conservación de la naturaleza.

COCEMFE interviene en la **Mesa de Asociaciones del Medio Rural**, órgano de participación, información y consulta de las entidades asociativas relacionadas con el medio rural y participa en la **Red Española de Desarrollo Rural (REDR)**, asociación sin ánimo de lucro con el objetivo genérico de promover un modelo de desarrollo rural integral.

## OTRAS PARTICIPACIONES

- CERMI.es.
- Fundación Luis Vives.
- Plataforma en Defensa del Cupón de la ONCE.
- Consejo de la Juventud de España.

## CONVENIOS



### GUIDOSIMPLEX Y COCEMFE

**FECHA FIRMA:** 27/01/2015.

**FINALIDAD:** Facilitar la adaptación de vehículos para personas con discapacidad socias de COCEMFE o de sus entidades miembros a través de diferentes beneficios y descuentos especiales.



### FEGRADI Y COCEMFE

**FECHA FIRMA:** 14/02/2015.

**FINALIDAD:** Participación conjunta en la realización del I Congreso Nacional de Empleo de Personas con Discapacidad "Hacia la Plena Inclusión Laboral".



### ADECCO y COCEMFE (GRUPO INCORPORA)

**FECHA FIRMA:** 24/02/15.

**FINALIDAD:** Promover y favorecer la incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mercado laboral y promover la responsabilidad social empresarial.



### EVERIS Y COSPA&AGILMIC Y COCEMFE

**FECHA FIRMA:** 10/03/2015.

**FINALIDAD:** Incrementar la igualdad real de oportunidades de las personas con discapacidad física y orgánica en el ámbito de la educación, así como la mejora de su curriculum educativo.



### EYPLAS ONLINE EDUCATION S.L. y COCEMFE

**FECHA FIRMA:** 10/03/2015.

**FINALIDAD:** Impartir clases online de refuerzo a profesorado voluntario que trabaja con alumnos con necesidades educativas especiales por motivos de discapacidad.



### ESCUELA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO EN INNOVACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y COMPETENCIAS DIGITALES (INNOVA DIGITAL) y COCEMFE

**FECHA FIRMA:** 26/03/2015.

**FINALIDAD:** Asesoramiento por parte de Innova Digital. Elaboración de proyectos conjuntos que impliquen uso de tecnologías y competencias digitales y formación de profesorado en este ámbito.





**Fundación  
Vodafone  
España**



**FUNDACIÓN VODAFONE ESPAÑA Y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 16/4/2015.

**FINALIDAD:** Desarrollo del proyecto "REDemplea2.0" de alfabetización tecnológica para la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de fórmulas innovadoras y complementarias de inserción laboral centradas en la colaboración, el trabajo en red, la orientación personalizada y la perspectiva de género.

**BBVA, FEACEM y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 10/08/2015.

**FINALIDAD:** Realización de una política innovadora de generación de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad.



**SIDIOMS y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 08/10/2015.

**FINALIDAD:** Puesta en marcha de un proyecto piloto conjunto de aprendizaje online de idiomas destinado a alumnos con necesidades educativas especiales por motivo de discapacidad.



**FUNDACIÓN BANCARIA "LA CAIXA" y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 15/11/2015.

**FINALIDAD:** Colaboración en el desarrollo del Programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa" dirigido a promover la incorporación de las personas en riesgo de exclusión al mercado laboral y la responsabilidad social empresarial.



**VIOLENCIA:  
TOLERANCIA CERO**

**FUNDACIÓN BANCARIA "LA CAIXA" y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 15/11/2015.

**FINALIDAD:** Programa de "Apoyo psicosocial y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad", en el marco del programa Violencia: Tolerancia Cero de la Obra Social "la Caixa".

**FEGRADI COCEMFE GRANADA,  
IES LA MADRAZA Y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 17/11/2015.

**FINALIDAD:** Desarrollo de proyectos y actividades conjuntas con el fin de promover la igualdad real de oportunidades de los alumnos con discapacidad en el ámbito educativo en todos sus niveles y garantizar el cumplimiento efectivo de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica.



**ASP (FEDERACIÓN DE SERVICIOS DE  
PREVENCIÓN AJENOS) Y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 19/11/2015.

**FINALIDAD:** Análisis y promoción de la seguridad y salud de las personas con discapacidad física y orgánica.



**INSTITUTO SUPERIOR DE MEDIO AMBIENTE  
y COCEMFE**

**FECHA FIRMA:** 01/12/2015.

**FINALIDAD:** Desarrollo de proyectos y actividades conjuntas con el fin de mejorar la calidad de vida y la participación social de las personas con discapacidad física y orgánica.





C/ Eugenio Salazar, 2. MADRID  
T. 91 413 80 01



# FUNDACIÓN COCEMFE

## RESIDENCIA

Integrada en la red de Centros de Atención Integral de COCEMFE, esta residencia está destinada a proporcionar alojamiento, manutención y apoyo personal y social así como a realizar actividades de ocio y normal convivencia para personas con discapacidad física, gravemente afectadas, que carezcan de familiares, o no puedan ser atendidas por los mismos, en razón de su discapacidad u otras circunstancias, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente, necesitando por ello de manera permanente o transitoria, de un recurso sustitutorio del hogar y del medio familiar. El centro proporciona servicios básicos de vida independiente para personas con mayor nivel de autonomía y servicios complementarios para personas con dependencia extensa o generalizada.

**Una residencia para la atención integral de personas con graves discapacidades con 36 plazas, 20 de ellas concertadas**

La Residencia de COCEMFE es un Centro Especial de Empleo, cuyos trabajadores en un porcentaje superior al 70% son personas con discapacidad que realizan su trabajo con gran responsabilidad y humanidad.

Este centro, uno de los proyectos más emblemáticos de COCEMFE, es el lugar idóneo para el desarrollo de cualquier actividad, ya que se encuentra ubicado en una zona céntrica de la capital, en el barrio de Prosperidad del Distrito de Chamartín (C/ Eugenio Salazar, nº 2), y próximo a estaciones de Metro, autobuses de la Empresa Municipal de

**En 2015 se rehabilitó la fachada, se renovó el equipo de suministro eléctrico y se adquirieron ayudas técnicas y productos de apoyo**

Transportes, intercambiador de Avenida de América y a un enlace de la M-30.

Abierto las 24 horas del día para dotar a los residentes de total, el centro cuenta con todos los recursos necesarios para proporcionar una atención especializada y de calidad. Dispone de 36 plazas, 32 de ellas en habitaciones dobles y 4 individuales. Actualmente 20 de estas plazas se encuentran concertadas con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, cuya concesión está enmarcada dentro de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia (Grado 2) y el acceso está





condicionado al cumplimiento de unos requisitos previos.

Dentro de la programación anual de la residencia y teniendo siempre en cuenta las necesidades e intereses de los usuarios/as del centro, se llevaron a cabo una serie de talleres y actividades culturales: club de lectura y escritura, charlas coloquio, cine fórum, un taller de estimulación cognitiva y visitas culturales a museos, exposiciones y cines, entre otras.

En su objetivo de dar siempre la mayor comodidad y autonomía a los usuarios, el centro mejoró sus infraestructuras, gracias a las subvenciones recibidas por parte del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del 0,7% del IRPF, y del Plan de Prioridades de la Fundación ONCE. Algunas de las actuaciones realizadas fueron la rehabilitación de la fachada exterior con granito, la instalación de un grupo electrógeno para el suministro de energía, la adquisición de ayudas técnicas y productos de apoyo, la colocación de alumbrado led en la zona de recepción, la adecuación del ascensor montaplatos de la cocina y la adquisición de una fotocopiadora y material informático, entre otras mejoras.



**Atención personalizada y de calidad con recursos ajustados a las necesidades de sus residentes**

**Abierta las 24 horas del día para dotar a los residentes de total libertad**





## MODALIDADES

Las modalidades de plazas, establecidas a través del convenio suscrito con la Comunidad de Madrid, son:

### PLAZAS TIPO A

Destinadas a usuarios con atención diurna en recurso externo a la residencia, garantizando el cuidado personal en horario de tarde-noche.

### PLAZAS TIPO B

Destinadas a usuarios que, bien por necesitar un recurso sustitutorio del medio familiar o por razones de urgencia social, deben recibir una atención continuada durante las 24 horas en el centro.

**El centro lleva a cabo talleres y actividades culturales como un club de lectura y escritura, un taller de estimulación cognitiva, visitas a museos y exposiciones, charlas-coloquio y cine fórum**

**Más del 70% de sus trabajadores tiene alguna discapacidad**



La residencia está disponible también para su utilización de manera privada para las personas que se encuentran de paso por la capital (trámites administrativos, revisiones y tratamientos médicos, vacaciones, formación, entrevistas de trabajo...), para aquellas que participan en alguno de los programas de COCEMFE, los beneficiarios de los turnos del Programa de vacaciones, etc.

El número de estancias privadas registradas durante este año ascendió a 533, alcanzando un total de 723 pernoctaciones.





## SERVICIOS QUE OFRECE

### DORMITORIOS Y BAÑOS TOTALMENTE ADAPTADOS, QUE CUENTAN CON:

- |  |   |  |   |                                      |
|--|---|--|---|--------------------------------------|
| ■ Pulsadores de emergencia.            | { | ■ Sillas especiales para la ducha y W.C. | { | ■ Grifería adaptada.                 |
| ■ Camas articuladas.                   |   | ■ Armarios a doble altura.               |   | ■ Grúas eléctricas de transferencia. |
| ■ Suelos antideslizantes.              |   | ■ Lavabos libres de obstáculos.          |   | ■ Puertas correderas, etc.           |
| ■ Asideros y barras fijas y abatibles. |   |  |   |                                      |

SERVICIO DE COMEDOR Y OFFICE

RAMPAS PARA EL ACCESO A TODAS LAS PLANTAS

SALA DE ESTUDIOS Y AULA DE INFORMÁTICA CON CONEXIÓN A INTERNET

SALA DE ESTAR, TV Y JUEGOS

TV, TELÉFONO Y AIRE ACONDICIONADO EN TODAS LAS HABITACIONES

SALA DE USOS MÚLTIPLES

SERVICIO DE LIMPIEZA DE HABITACIONES E INSTALACIONES COMUNES

SERVICIO DE LAVANDERÍA

SERVICIO DE ENFERMERÍA, PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

CUIDADORES 24 HORAS / 365 DÍAS

PLAZAS DE APARCAMIENTO RESERVADAS

Para vehículos con tarjeta especial de estacionamiento para personas con discapacidad y movilidad reducida.



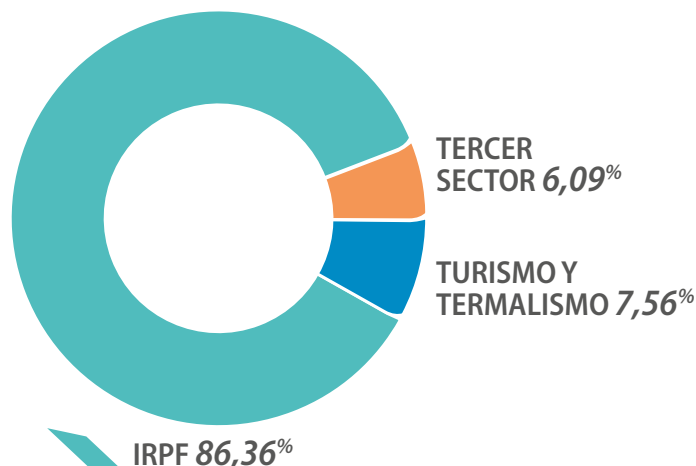
# FUENTES DE FINANCIACIÓN

## MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

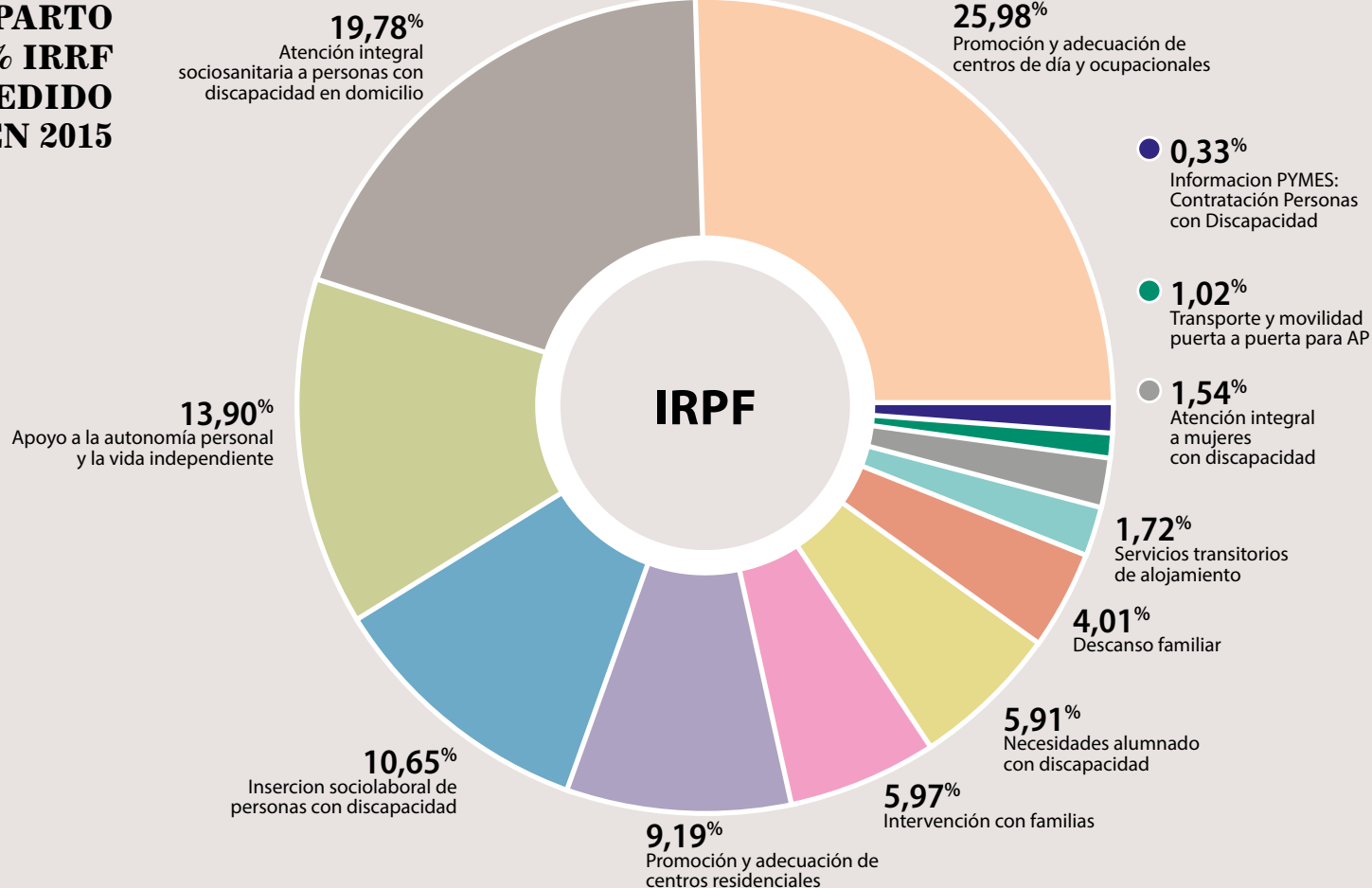
6,09% TERCER SECTOR

7,56% TURISMO Y TERMALISMO

86,36% 0,7 IRPF



## REPARTO 0,7% IRRF CONCEDIDO EN 2015





## MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN

Los proyectos de Cooperación desarrollados por COCEMFE han sido sustancialmente financiados por la *Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)*, habiéndose presentado a la convocatoria un total de tres proyectos de los que como consecuencia de la merma en el presupuesto ha sido financiado uno.

## OTRAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

Durante el ejercicio 2015, al igual que en años precedentes, se han mantenido los principales financiadores privados.













## MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

Durante 2015 COCEMFE desarrolló dos proyectos subvencionados por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte dirigidos a la *formación tecnológica de personas con discapacidad* y la *atención educativa de personas adultas con necesidades especiales*, respectivamente.

## FUNDACIÓN ONCE

La aportación de la Fundación ONCE a las entidades de COCEMFE a través de su plan de prioridades se ha mantenido respecto al ejercicio anterior.

### REPARTO 0,7% IRRF CONCEDIDO EN 2015

25,98%		Promoción y adecuación de centros de día y ocupacionales
19,78%		Atención integral sociosanitaria a personas con discapacidad en domicilio
13,90%		Apoyo a la autonomía personal y la vida independiente
10,65%		Inserción sociolaboral de personas con discapacidad
9,19%		Promoción y adecuación de centros residenciales
5,97%		Intervención con familias
5,91%		Necesidades alumnado con discapacidad
4,01%		Descanso familiar
1,72%		Servicios transitorios de alojamiento
1,54%		Atención integral a mujeres con discapacidad
1,02%		Transporte y movilidad puerta a puerta para autonomía personal
0,33%		Información PYMES: Contratación personas con discapacidad



# ENTIDADES MIEMBROS

## CONFEDERACIONES AUTONÓMICAS



PRESIDENTE  
**Valentín Sola Caparrós**

### CONFEDERACIÓN ANDALUZA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA (ANDALUCÍA INCLUSIVA-COCEMFE)

El año 2015 ha servido para que la entidad terminara de constituirse formalmente y cumplir con la hoja de ruta prevista en cuanto a la integración en la estructura del tejido asociativo. De este modo a nivel nacional se integraba en COCEMFE y a nivel regional en el Cermi Andalucía. Además otras organizaciones se incorporaban este año a Andalucía Inclusiva y en la actualidad la confederación está formada por seis entidades de carácter provincial y tres con índole regional.

Durante este año no sólo nos hemos dado a conocer social e institucionalmente sino que hemos realizado acciones reivindicativas a través de reuniones mantenidas con los distintos grupos políticos, a los que también les trasladábamos un documento con los puntos de interés para el colectivo en la comunidad, con motivo de las elecciones autonómicas celebradas en 2015.

Entre las principales acciones destacar la **oposición de la organización a las gasolineras sin personal por ser una clara discriminación hacia las personas con discapacidad**. También hemos puesto en conocimiento de la sociedad los **retrasos en la convocatoria de las ayudas "Institucionales e individuales" de la administración autonómica** por poner en peligro servicios de atención a personas con discapacidad. Además hemos coordinado entre nuestras entidades la **campaña que a nivel nacional ha desarrollado COCEMFE de captación de firmas para promover una ILP que elimine el actual copago en materia de dependencia**, y destacar la campaña para reivindicar la **orden que regula los incentivos a la contratación en Andalucía de los Centros Especiales de Empleo** y que ha mantenido en situación de incertidumbre miles de puestos de trabajo de personas con discapacidad en la comunidad.







PRESIDENTA  
**Marta Valencia Betrán**

**COCEMFE ARAGÓN**

Durante el año 2015 COCEMFE Aragón ha sido elegida para ostentar la presidencia de CERMI Aragón lo que conlleva la representación de casi la totalidad de la discapacidad aragonesa.

En cuanto a formación a las entidades, y siguiendo con la línea de trabajo de años anteriores, con el objetivo de mejorar la calidad de atención de los profesionales que trabajan en nuestras entidades, este año se han realizado *cursos de "Informática Nivel Medio: Procesador de texto, hojas de cálculo, presentaciones"* y *"Diseño de Proyectos Sociales"* dirigidos a 30 trabajadores y voluntarios de las entidades, de duración aproximada de 20 horas.

También se organizó una jornada de formación, de un día de duración, para 25 personas sobre *"Presentación de proyectos para las ayudas que anualmente convoca Fundación ONCE para entidades de discapacidad"*. Estas Jornadas fueron impartidas por los propios trabajadores de Fundación Once.

Además hemos tenido una nueva edición de nuestras **jornadas de Conocimiento Interno entidades COCEMFE Aragón** en las que durante un día entero conocimos el trabajo que realizan nueve de nuestras entidades. Aprovechando el horario de la comida tuvimos tiempo de conocernos entre todos los asistentes, estableciéndose sinergias, posibles recursos y proyectos comunes.

A lo largo del año se han ido manteniendo reuniones y encuentros con los responsables de los distintos Departamentos de la Administración Pública así como con otros organismos tales como obras sociales, entidades privadas, para presentarnos y afianzar a COCEMFE Aragón como referente y entidad representativa de las personas con discapacidad física u orgánica en Aragón. Esta labor ha sido realizada por los miembros de la Junta Directiva.

Se ha formado parte de ciertos procesos de participación de la Administración Pública, tales como: **participación en el proceso de elaboración de la Ley de Renta Básica de Aragón, la Ley de Ordenación de Entidades Privadas de Servicios Sociales, participación en el III Foro Nacional "Andando" sobre la compatibilidad entre los peatones y las bicicletas, y en la Comisión de Seguimiento del Acuerdo con la presidenta del Gobierno de Aragón y de la Discapacidad, en el Acuerdo Marco de Plazas de Atención a Personas con Discapacidad.**



Igualmente, entre otras, se han presentado alegaciones a las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el funcionamiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo y aportaciones al Proyecto de Real Decreto por el que se regula la financiación y fijación de precios de medicamentos y productos sanitarios y su inclusión en la prestación farmacéutica.



PRESIDENTE  
**Mario García Sánchez**

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA EN  
ASTURIAS (COCEMFE ASTURIAS)**

Celebramos en Avilés una Jornada sobre **Terapia génica, un avance hacia el tratamiento de las enfermedades raras o poco frecuentes**, apoyada por la Consejería de Sanidad de Asturias y el Ayuntamiento de Avilés.

En el marco del **Día Internacional de las Enfermedades Raras** nuestras asociaciones realizaron un acto de carácter reivindicativo y lúdico con la lectura de un manifiesto y suelta de globos.

En la Semana Europea de la Movilidad, lanzamos una **campaña de sensibilización en el respeto de las plazas de aparcamiento reservado** para personas con movilidad reducida.

El Ayuntamiento de Gijón inauguró el equipamiento accesible de la playa de Poniente de Gijón con la colaboración de la OTA, encargada de la realización de un Plan Redactor para dotar a la playa de aquellos elementos necesarios que han dado como resultado una playa accesible.

La OTA ha realizado un **Estudio Urbanístico de Accesibilidad de la zona centro de Oviedo** en el marco del proyecto "Automony for life" subvencionado por el Ayuntamiento de Oviedo, "Oviedo trabaja" (2014-2015).



En colaboración con el Ayuntamiento de Gijón y la Obra Social "La Caixa" organizamos el **II Concurso de fotografía "Objetivo sin barreras"**.

Se pone en marcha un **Portal de Empleo** que permitirá a los usuarios obtener más ofertas de empleo, también a través de internet. El programa Incorpora de la Caixa se amplía con el punto formativo e insertó a 40 demandantes.

Acogimos a representantes del Servicio Público de Empleo Rumano, para conocer la metodología y las acciones más innovadoras y eficaces en la mejora de la empleabilidad de colectivos desfavorecidos.

Los Programas de Acompañamiento al Empleo, financiados por el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA), han conseguido la inserción laboral de 58 personas durante 2015.

El proyecto europeo **"For an Inclusive Europe"**, financiado por Erasmus+, realizó la formación de formadores de ONG vinculadas a jóvenes con necesidades educativas especiales. Resaltar el intercambio de experiencias con socios de: Reino Unido, Holanda, Portugal, Israel, Turquía, Italia, Chipre y España.

El **programa de rehabilitación Mejora** ha prestado atención de fisioterapia y logopedia a una media de 484 pacientes con patologías crónicas y discapacitantes.

30 usuarios se han beneficiado del servicio de ayuda a domicilio que COCEMFE Asturias puso a disposición de las personas con discapacidad con dificultades para valerse por sí mismas en la realización de las actividades básicas de la vida diaria, recibiendo cerca de 4.800 horas de atención.



**PRESIDENTE**  
**Ramón Salas Tarroja**

## **COORDINADORA FEDERACIÓN BALEAR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Coordinadora es una federación de asociaciones constituida legalmente en 1980 que al mismo tiempo gestiona una importante red de servicios. En el ámbito federativo la entidad cuenta con 34 asociaciones ubicadas en las distintas islas y que representan a todo tipo de discapacidades. Aún así cabe destacar que un número muy importante representan a personas con enfermedades crónicas.

Desde Coordinadora se gestiona el **Servicio de Atención a las Asociaciones** que cuenta con una trabajadora social que ofrece su apoyo a las entidades para el estudio de necesidades, la búsqueda de recursos, la elaboración de proyectos y la atención personalizada a los usuarios que lo requieran.

La extensa trayectoria en nuestra comunidad (y aunque sea con financiación propia) nos obliga a gestionar el **Servicio de Atención General** ya que somos un referente. A través de este servicio durante el 2015 se han atendido 103 demandas de información muy diversas.

En el ámbito de servicios cabe destacar que durante el 2015 se han gestionado **programas de inserción laboral** tanto para personas con discapacidad física como para personas con discapacidad intelectual en los cuales se han atendido **276 demandantes de empleo**. También se ha gestionado el **Centro Ocupacional Águila** para 19 personas con pluridiscapacidad importante y el **Servicio de Integración y Atención de Personas con Discapacidad** del municipio de Palma que ha atendido a 574 personas del municipio.

Si a finales del 2014 se conseguía, por primera vez, el concierto de plazas con el Consell de Mallorca para la gestión de un programa laboral, durante el 2015 nuestra entidad ha trabajado mucho para consolidar esta forma de gestión en todo el ámbito social y también en todas las islas.

Coordinadora representa al colectivo ante la administración y en el CERMI Illes Balears y en el Tercer Sector Social Illes Balears.







PRESIDENTA  
*Mar Arruti Bustillo*

**FEDERACIÓN CÁNTABRA DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA  
(COCEMFE-CANTABRIA)**

El 24 de abril de 2015 COCEMFE Cantabria cumplió 25 años. Cumplir años siempre es una gran satisfacción, sobre todo cuando hay tantos motivos para celebrarlo: llevar 25 años trabajando unidos por la mejora de las condiciones de vida de las personas es un gran logro. Promocionar la autonomía, impulsar la visibilidad de sus capacidades y valores ha sido nuestra guía en todo este recorrido. En este cuarto de siglo hemos visto superar retos, alcanzar metas, eliminar barreras y hemos comprobado que la lucha, el esfuerzo, la constancia y la ilusión tienen recompensa.

Entre las distintas actividades conmemorativas destacamos: el **reconocimiento del ayuntamiento de Santander** en un acto en el que pudimos participar todas las personas que formamos parte de COCEMFE Cantabria. Nos ayudó también a conmemorar estos años de experiencia llenando Santander de publicidad de nuestra entidad: tótem en la plaza del Ayuntamiento, publicidad en las marquesinas de los autobuses y con varios autobuses serigrafiados durante un tiempo circulando por la ciudad.



**Marcha Saludable "Abraza la vida"** en la que participaron más de 600 personas en compañía de Poty y en la que también colaboraron miembros del Real Racing Club, Rafael Crespo, Gimnasio Al-day, Gimnasio Marisma, Grupo Gastronómico "El Zapico", Covirán, Panusa, I.E.S Santa Clara, I.E.S El Salvador y Soemca.

**Concurso Master Chef**, en una celebración más interna, entre personas de las 21 entidades que forman COCEMFE-Cantabria.



PRESIDENTA  
*Consuelo Santiago García*

**COCEMFE CASTILLA Y LEÓN**

COCEMFE Castilla y León está formada por más de 50 asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica y actualmente tiene más de 7.800 asociados y es miembro activo de pleno de derecho de COCEMFE, CERMI Castilla y León y EAPN Castilla y León.

Este año, la entidad ha celebrado su **10º aniversario**. Desde el año 2006 la organización ha atendido a **8.185 personas con discapacidad** demandantes de empleo consiguiendo la contratación de más de 2.610 personas con discapacidad de Castilla y León y la realización de prácticas en empresas de más de 130 personas con discapacidad, ha atendido a un total de 2.162 cuidadores principales de personas con grave discapacidad y ha creado un total de 199 grupos de ayuda mutua para cuidadores en localidades del medio rural de Burgos, León, Palencia y Soria y ha prestado atención psicológica individualizada a un total de 102 personas con discapacidad.

Casi 400 personas con discapacidad y sus familias han participado en las actividades de ocio y tiempo libre adaptado de COCEMFE Castilla y León. Desde el año 2010 se ha impartido formación para el empleo a 621 personas con discapacidad. Un total de **1.790 personas con discapacidad** y sus cuidadores principales se han formado en alfabetización digital, informática básica y avanzada, internet, comercio electrónico, administración electrónica y redes sociales en diversas localidades del medio rural castellanoleonés. Desde el año 2008 se han impartido cursos de formación para un total de 744 cuidadores de personas en grave situación de dependencia.

Desde el año 2006 la entidad viene prestando servicios de orientación y asesoramiento a sus entidades miembros, así como ha puesto en marcha más de 161 proyectos dirigidos a personas con discapacidad y sus familias de nuestra comunidad. Además de realizar acciones de coordinación, dinamización, información y asesoramiento a más de 50 entidades de Castilla y León para optimizar y facilitar su funcionamiento, mejorar la calidad de la prestación de sus servicios y fortalecer el tejido asociativo en materia de discapacidad en Castilla y León.





PRESIDENTE  
*José María Ballesteros*

COCEMFE CATALUNYA

En 2015, COCEMFE Catalunya ha trabajado activamente en diversas áreas:

**Institucional:** La labor institucional del presidente, José María Ballesteros, ha sido decisiva en la consolidación de la "marca COCEMFE" en Catalunya; como Consejero Estatal de COCEMFE (junto a Roser Romero y Emília Altarriba); en el Patronato de Fundación ONCE (junto a Emília Altarriba); en el CERMI; o en el COCARMÍ (junto a Pilar Díaz), entre otros.

**Comunicación propia:** COCEMFE Catalunya canaliza la información mediante la edición y distribución de newsletters mensuales, boletines trimestrales, memorias anuales y la gestión de la web y las redes sociales (Facebook y Twitter más de 2000 usuarios).

**Medios de comunicación:** actos institucionales, presentación del Observatorio de la Discapacidad Física (ODF), participación en programas de radio y televisión autonómicos por el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia de Género, sobre vida cotidiana con discapacidad, Sinergia Jurídica-Laboral, accesibilidad al transporte, internacional y la colaboración con una revista noruega.

**Observatorios y oficinas técnicas:** Apoyo al Observatorio de la Discapacidad Física (ODF), al Observatori Internacional 4D (Dona, Dolor, Discapacitat, Dignitat) y a la Oficina Tècnica Accessibilitat.

**Colaboración con entidades:** en campañas de sensibilización y efemérides como AFANOC (Posa't la Gorra); AACIC (Gran Festa del Cor); Parkinson Catalunya (Día Mundial y Efemérides '30 años moviéndonos por el Parkinson'); Dones No Estandar (20 aniversario); Fundació Catalana de Paràlisi Cerebral (Fashion Day).



En las campañas de "Educación en Valores" de Amputats Sant Jordi y CEMFIS y "Educación en Valores, Actitudes y Hábitos" de Federació MESTRAL-COCEMFE Tarragona.

Igualmente, destacan la consolidación de **Sinergia Laboral** en toda Catalunya y **Cor-dibaix** con una activa bolsa de trabajo.

En deportes colaboramos con la Fundación Adapta2, CEMFIS y Entre Tots Penedès fomentando el deporte adaptado; y con MESTRAL-COCEMFE Tarragona fomentando el deporte unificado.

También se han realizado colaboraciones con entidades afines de la provincia de Girona, como "No Pases de Rueda a Rueda" con distintos grupos escolares y acciones de Sinergia Laboral en su bolsa de trabajo e intermediación de ofertas de empresas de Girona.



PRESIDENTE  
*Javier Segura Mármol*

CONFEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (COCEMFE CV)

COCEMFE CV desde el año 2015 con un total de **102 asociaciones integradas**, lo que consolida su posición como entidad de referencia en el ámbito de la discapacidad física y orgánica en nuestro territorio.

En un contexto complejo para el sector social, nuestra entidad se ha propuesto mantener los programas y servicios de atención al colectivo. Así pues, hemos desarrollado los programas Puntos de Información (790 usuarios), Agencia para el Desarrollo y Promoción de la Accesibilidad (280 usuarios), Servicio de Asesoramiento Jurídico

(331 consultas), Servicio de Mediación, Servicio de Comunicación, campaña Rompiendo Barreras, Abriendo Camino (13 ayuntamientos visitados), campaña de voluntariado Participa con la Accesibilidad y programa de Educación Sexual (83 beneficiarios).

Como novedades, hemos trabajado duro en una actuación especial para la creación de un **parque infantil con la totalidad de juegos inclusivos en Valencia**, una intervención que nos permite ampliar nuestras acciones hacia el colectivo de infancia con discapacidad.





En esta línea, y gracias a las aportaciones vía IRPF, hemos podido implantar dos nuevos servicios: el programa de inclusión educativa Incluye+D (57 alumnos) y un servicio de promoción laboral que presta apoyo a los SILES de nuestras federaciones provinciales (40 empresas visitadas).

Teniendo en cuenta las demandas de nuestras asociaciones, hemos celebrado la **VIII Convención de Dirigentes de ONG** (90 representantes) para abordar asuntos como la participación de nuestra base social, la potenciación de la comunicación en nuestras organizaciones y las estrategias de sostenibilidad económica en nuestro tejido asociativo.

En este año de elecciones, nuestra actividad como interlocutores ante la administración pública se ha intensificado, con un total de siete reuniones con responsables del gobierno autonómico (Igualdad y Políticas Inclusivas, Economía, Vivienda, Turismo, Sanidad, Justicia y Transparencia) y otras tantas con gobiernos locales y organizaciones colaboradoras.

En cuanto a incidencia política y social, hemos participado en las campañas a favor de la X Solidaria y contra el copago confiscatorio del CERMI, presentada en Valencia. Finalmente, formamos parte de mesas de trabajo y sectoriales de la administración pública para aportar en políticas sociales e iniciativas legislativas como las futuras leyes de rango autonómico de Responsabilidad Social y de Servicios Sociales. Como logro, destacamos la regulación de las gasolineras conocidas como "fantasma" para garantizar que las personas con discapacidad sean atendidas en este tipo de establecimientos.



PRESIDENTA  
**Mª Cruz Cabello Martínez**

**COCEMFE-LA RIOJA**

En el año 2015 COCEMFE-La Rioja ha seguido desarrollando el **Servicio de información, valoración y orientación al colectivo (SIVO)** con el que se trata de ofrecer una atención específica para el colectivo de personas con discapacidad física y sus familias, así como a profesionales del ámbito de la discapacidad, gracias a la colaboración de los técnicos y profesionales de La Rioja Sin Barreras. Entre las actividades que se desarrollaron destaca el asesoramiento sobre los diferentes recursos existentes en la región para personas con discapacidad física, la información y asesoramiento sobre accesibilidad arquitectónica y urbanística y el incremento de la inserción del colectivo de personas con discapacidad en actividades turísticas, de ocio y tiempo libre.

**En cuanto al Servicio de Orientación Laboral**, a través de él, se fomenta la empleabilidad de las personas con discapacidad física y su inserción en el mercado laboral con las mejores garantías para las partes implicadas. Asimismo, ofrece información y apoyo a las empresas en la incorporación y promoción laboral de trabajadores con discapacidad.

Por último, la entidad desarrolló el **Programa de Atención Integral para las Mujeres con Discapacidad** que persigue fomentar la participación de las mujeres con discapacidad. Se realizaron talleres para mujeres con discapacidad en Alfaro, Calahorra, Nájera y Logroño y charlas de sensibilización. Una charla-taller con los técnicos del programa de integración laboral INCORPORA, de Obra Social "la Caixa" y una charla-taller de los socios de La Rioja Sin Barreras.





PRESIDENTE  
**Manuel Arellano**

**COCEMFE NAVARRA**

COCEMFE Navarra sirvió de apoyo a las personas con discapacidad en la búsqueda de autonomía personal con servicios dirigidos al empleo, al empoderamiento de mujeres, al transporte y a la vida independiente, entre otros. El **servicio de empleo** volvió a ser uno de los más potentes de Navarra logrando el pasado año **178 contratos** para personas con discapacidad, 120 en el mercado ordinario, con lo que desde el inicio de la crisis se han gestionado más de 900 contratos para este colectivo.

Por otra parte, la entidad dio un paso más para combatir la doble discriminación que sufre la mujer con discapacidad y prevenir la violencia de género, con la puesta en marcha de talleres para casi un centenar de mujeres y con la realización del **primer estudio en Navarra sobre mujer con discapacidad y violencia**. El estudio, que se puede encontrar en la web de la entidad, concluía que la violencia de género ejercida contra las mujeres con discapacidad es más intensa y un fenómeno más cotidiano de lo que cabe esperar.

La entidad también dio un nuevo impulso a su **programa de apoyo a la vida independiente**, que apoya a una decena de personas con discapacidad a cumplir sus retos a través de la contratación de asistentes personales.

En el ámbito de la sensibilización social, COCEMFE Navarra volvió a saltar a los principales medios de comunicación nacionales por segunda vez consecutiva con una de sus campañas, en este caso, **"No es una zona vip, es una necesidad"**. Presentada en distintas localidades de la Comunidad foral, reclamaba el buen uso de las plazas reservadas a través de vinilos con forma de viñeta de cómic y que daban la palabra a la persona con discapacidad.



PRESIDENTE  
**Anxo Queiruga Vila**

**CONFEDERACIÓN GALLEGA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (COGAMI)**

Para COGAMI el año 2015 ha sido diferente con respecto a otros, porque ha sido el año de conmemoración del **XXV Aniversario**. 25 años que lleva la entidad dando "guerra" en Galicia y trabajando para que la sociedad gallega sea más inclusiva. El broche de este aniversario fue la celebración en Santiago de Compostela de un acto multitudinario en el que nos acompañaron más de 1.200 amigas y amigos.

Además, durante 2015 se continuó apostando por la prestación de servicios de calidad, como certifica la renovación, por dos años más, del **sello 400+EFQM** que otorga el Club Excelencia en Gestión, y también se estuvo trabajando en el nuevo plan estratégico que marcará el camino que va a seguir la organización durante los próximos tres años.

Un año más, nos esforzamos en la formación y creación de empleo, para ello participamos en jornadas de difusión de nuestro **servicio de intermediación laboral** que atendió a **4.356 personas**; resolvimos 3.000 consultas que nos llegaron a través de nuestros servicios de información, asesoramiento y orientación; colaboramos estrechamente con distintos organismos públicos para la eliminación de barreras; diseñamos y participamos en casi medio centenar de proyectos, algunos europeos, y nos implicamos en que más de 1.000 personas tuvieran la oportunidad de disfrutar con distintas actividades deportivas y de ocio inclusivo.

Pero en este veinticinco cumpleaños no todo fueron buenas noticias, se ha visto empañado por el cierre de una de nuestras iniciativas empresariales más antiguas y con la pérdida de puestos de trabajo de compañeras y compañeros de muchos años. Ni las alternativas dadas a muchos de ellos, ni la creación de más de 200 nuevos empleos, pueden paliar la difícil situación que hemos pasado todos. El que no se arriesga no consigue nada, y si fuese necesario lo volveríamos hacer, han sido muchas las personas que nunca habían, ni habrían trabajado, si no llega a ser por la Red Gallega de Kioscos.







PRESIDENTA  
*Carmen Gil Montesinos*

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES MURCIANAS  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y  
ORGÁNICA (FAMDIF COCEMFE MURCIA)**

Uno de los principales programas de la Federación es la **campaña de sensibilización para la supresión de barreras psicosociales** en la que técnicos, voluntarios y personas con discapacidad realizaron un total de 192 charlas en 87 centros de infantil, primaria, secundaria y universidades de toda la Región para dar a conocer la realidad del colectivo y concienciar sobre barreras e integración, en las que han participado cerca de 5.000 alumnos.

Este año se han realizado las **IV Jornadas de Formación de Discapacidad Física y Orgánica**, creando un espacio de convivencia entre estudiantes universitarios de distintas carreras socio sanitarias y personas con discapacidad física.

La **Oficina Técnica de Accesibilidad** ha atendido a un total de 241 demandas en el servicio de información y asesoramiento técnico en esta materia. Se han realizado informes técnicos sobre obras de mejora en espacios públicos urbanizados, edificios de uso público y de uso residencial. Además se han mantenido varias reuniones y entrevistas con los distintos organismos y organizaciones en el ámbito regional y local para el desarrollo normativo de la accesibilidad y se ha llevado a cabo un seguimiento del Plan Regional de Accesibilidad a Playas de Cartagena, San Javier y San Pedro. Señalar la participación de la Oficina Técnica de Accesibilidad (OTAF) en las charlas de sensibilización que se llevan a cabo desde la Federación, con la novedad éste año de un nuevo circuito de sensibilización

diseñado por el gabinete técnico de la OTAF. Por último esta Oficina ha realizado varios cursos de formación, charlas informativas y jornadas técnicas sobre accesibilidad universal.

El **Centro de Día para Jóvenes "Juan Cerezo"** presta sus servicios a 18 jóvenes y ha llevado a cabo diversas actuaciones de atención social y psicológica, rehabilitación funcional, logopedia, terapia ocupacional y cuidados. A lo largo del año han realizado distintos talleres, así como distintas actividades de ocio y tiempo libre. Se han realizado también diferentes actividades dirigidas a la familia con el fin de favorecer los conocimientos, habilidades y actitudes que contribuyan a mejorar las relaciones y la autonomía personal domiciliaria.

Desde el **Servicio de Integración Laboral** se han realizado más de 8.000 orientaciones y se han realizado 428 visitas a empresas para mediación, consiguiendo insertar a 323 personas, entre las sedes de Murcia y Cartagena durante el año 2015.





PRESIDENTE  
**Javier Font García**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID (FAMMA COCEMFE MADRID)**

FAMMA COCEMFE Madrid ha priorizado en 2015 **cuatro áreas de actuación**: Accesibilidad, salud, educación y mujer con discapacidad. Dentro de esas áreas destacamos:

**Gabinete de Accesibilidad Universal.** Arquitectos y abogados expertos en accesibilidad han dado respuesta a las demandas relativas a incumplimientos e infracciones en esta materia, instando a las administraciones competentes a la eliminación de barreras arquitectónicas y a que se impongan las sanciones pertinentes en aplicación de la ley vigente que protege los derechos de las personas con discapacidad, con un total de 222 actuaciones.

**Programa de rehabilitación acuática.** Con el objetivo de conseguir la adquisición de hábitos de vida saludable mediante el aprendizaje de ejercicios acuáticos personalizados, que permitan mantener, mejorar o prevenir futuras dolencias a las personas con discapacidad física y orgánica, 26 personas bajo las directrices de un fisioterapeuta y con personal de apoyo voluntario con formación en fisioterapia y deportes acuáticos se han beneficiado de este programa.

**Programa Incluye+D.** Veinte alumnos y alumnas con discapacidad han participado en este programa de COCEMFE, que FAMMA desarrolla en Madrid, y que pretende mejorar su autonomía y aprendizaje a través de la utilización de tecnologías de la información y la comunicación, y mediante el asesoramiento y formación del profesorado sobre productos de apoyo y adaptación de los materiales didácticos.

**Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad.** 141 mujeres con discapacidad han desarrollado iniciativas encaminadas a prevenir situaciones de violencia en diez talleres y han recibido atención psicosocial aquellas que han sufrido o están en riesgo de sufrir violencia de género, dentro de este programa desarrollado igualmente por COCEMFE, y que FAMMA desarrolla en Madrid.





## FEDERACIONES PROVINCIALES ANDALUCÍA



PRESIDENTE

*Valentín Sola Caparrós*

**FEDERACIÓN ALMERIENSE DE ASOCIACIONES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (FAAM)**

El ejercicio de 2015 ha supuesto la continuación de uno de los proyectos más importantes para la entidad, la construcción de la única residencia que en Almería capital atenderá a personas con gran discapacidad física. Año en el que hemos vuelto a recibir el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través de COCEMFE y con cargo a la asignación tributaria del IRPF. La primera fase de Unidad de Día ya está en marcha atendiendo a 20 usuarios, de los 40 previstos. La parte residencial prevé la finalización a lo largo de 2016 y contempla la atención a 60 usuarios más.

Mejorar la empleabilidad entre quienes tienen discapacidad ha sido otro de los objetivos de FAAM este año. Dos proyectos financiados por Obra Social La Caixa y el Banco Popular han permitido que la federación forme a 30 personas con discapacidad, de las que el 40% ha conseguido insertarse tras la finalización del proyecto.

En materia de promoción de la accesibilidad turística nuestra entidad publicó en verano la **VIII edición de la Guía de accesibilidad a las playas de la provincia**, un recurso único en Andalucía que describe las condiciones de accesibilidad de 34 puntos accesibles



de todo el litoral almeriense. Una herramienta traducida al inglés, alemán y francés que en la VII edición registró más de 11.000 consultas en su portal [www.almeriaaccesible.es](http://www.almeriaaccesible.es).

En materia reivindicativa destacar el encuentro **“Por el empleo de las personas con discapacidad”** desarrollado en febrero y en el que participaron más de 1000 trabajadores y sus familias en defensa de los Centros Especiales de Empleo. Una acción dentro de una campaña en la que FAAM junto a otros CEE como La Esperanza, El Saliente, Murgi y Verdiblanca, gestionados por asociaciones integradas en la federación, llevaron a cabo durante 2014 y 2015 para reivindicar una orden que regule los incentivos a la contratación en Andalucía y que mantuvo en situación de incertidumbre 1.000 puestos de trabajo de personas con discapacidad en la provincia.



PRESIDENTE

*Ángel Ginjaume Vila*

**FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA  
(FEGADI COCEMFE)**

**IGS+30: “Programa de Atención a la Discapacidad PADIS”.** Como muestra del compromiso de FEGADI con su movimiento asociativo este programa fue dirigido a satisfacer las necesidades de las entidades miembros sobre las carencias del colectivo mediante la contratación de diez fisioterapeutas, ocho trabajadores sociales y cuatro auxiliares de ayuda a domicilio, en virtud de las demandas recogidas por las propias asociaciones. Se llevó a cabo gracias a una subvención de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, y con la cofinanciación de FEGADI. Cuantitativamente PADIS arrojó los siguientes datos: 306 personas usuarias de rehabilitación; 6.634 sesiones de fisioterapia; 86 personas en ayuda

domiciliaria; 816 visitas domiciliarias y 226 personas atendidas por trabajadoras sociales.

**“Unidad Andalucía Orienta” para personas con discapacidad física y orgánica.** Tras el parón sufrido en esta materia, FEGADI retomó de la mano de la Junta de Andalucía un servicio fundamental para el

colectivo gracias a los programas "Andalucía Orienta" y "Acompañamiento a la Inserción" a través de la subvención concedida por la Consejería de Innovación, Empleo, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía. Estos Programas surgieron de las ingentes negociaciones mantenidas con las distintas instancias políticas a nivel regional que permitieron una iniciativa parlamentaria en la que se incorporaba la "discapacidad física y orgánica" como elemento diferenciador.

Este servicio contó con seis técnicos especialistas en inserción laboral de personas con discapacidad física y orgánica obteniendo como resultados generales la atención de casi 600 personas y llegando a casi 60 contrataciones de perfiles muy variados, como recepcionista, limpieza, trabajadoras sociales, acomodadores, etc...

**Finalización de la RGA Sierra de Cádiz Espérida.** Uno de los grandes proyectos en los que FEGADI COCEMFE se ha volcado ha sido la finalización de la RGA "Sierra de Cádiz" Espérida en la localidad de Espera y



con la proyección de atender a toda la sierra norte de la provincia.

El año 2015 ha supuesto también la culminación de una nueva Residencia para Gravemente Afectados gracias a la apuesta de COCEMFE y la Fundación ONCE a través de la Convocatoria IRPF 0,7%, que ha permitido

en estos últimos años culminar y dotar a dicho centro.

Además FEGADI COCEMFE ha realizado una gran labor política tratando de conseguir la futura concertación de plazas que garantice su apertura.



**PRESIDENTA**  
**Marta Castillo Díaz**

**FEGADI**  
**COCEMFE GRANADA**

**Días de Cine FEGADI.** Desde el Departamento de Ocio, y Tiempo Libre, Juventud y Cultura de FEGADI, además de desarrollar proyectos propios, se apoya la puesta en marcha de iniciativas culturales y de ocio por parte de otras entidades, cuando su propósito es el beneficio de las personas con discapacidad. Y trabajamos cada día para conseguir estos fines propiciando todo tipo de actuaciones tendientes a conseguir la eliminación de barreras existentes.

Este año hemos conseguido satisfacer las actuales necesidades de salir al cine superando las barreras arquitectónicas. Diversos convenios han favorecido que se amplíen las salas de cine que exhiben filmes adaptados y que se cumplan los requisitos que ha de reunir una película para ser accesible.





**Esquí adaptado.** Desde FEGRADI hemos llevado a cabo cursos de iniciación al esquí, a través de tres clases consecutivas de dos horas cada una, en Sierra Nevada, con monitores especializados en el esquí adaptado. Una vez más, desde el área de deporte de FEGRADI se promueve la integración y el “Deporte para todos”, intentando siempre superar las barreras que impone la sociedad a las personas con discapacidad física.

**II Carrera Inclusiva Vega de Pinos Puente.** El objetivo principal de esta actividad es fomentar el deporte en las personas con discapacidad y movilidad reducida, y promocionar y difundir la imagen de FEGRADI asociada a un evento deportivo, permitiendo relacionar

salud y deporte con discapacidad y dependencia. El destino del dinero recaudado en la carrera fue el de comprar un nuevo vehículo que nos permita ofrecer a nuestro colectivo con movilidad reducida una mayor amplitud del servicio y una mayor calidad a su vez.

**Taller de cocina “Discachef”.** Desde FEGRADI ha sido una novedad crear talleres de Apoyo a la Vida Independiente de las personas con discapacidad, donde se han dado a las personas con discapacidad herramientas básicas para desenvolverse en la cocina, para poder ser autónomos, aplicando en todo momento las normas y prácticas de seguridad e higiene.



PRESIDENTA  
**Rocío Pérez Gómez**

COCEMFE HUELVA

El desarrollo de la actividad en la Federación de Huelva durante el año 2015 ha estado cargada de renovaciones, grandes logros y también de multitud de dificultades, ya que en nuestra provincia las entidades del sector han tenido que trabajar sin presupuesto económico. Es el primer año desde la constitución de esta organización que la convocatoria de subvenciones institucionales no ha sido publicada.

Tenemos nueva presidenta, y esta circunstancia nos aportará fuerzas para encarar un año lleno de cambios tanto en lo provincial como en lo regional. No podemos perder la ocasión para hacer un reconocimiento y agradecimiento a Josefina Lezcano por su dedicación y compromiso con esta entidad y con las personas con discapacidad a lo largo de tantos años.

Asimismo, hemos mantenido nuestras unidades de acceso público a internet de la **Red Guadalinfo**, y como programas estrella, los dos relacionados con el empleo, que han permitido dar respuesta a la gran demanda de nuestros/as usuarios/as. Esto ha sido posible gracias a la participación de COCEMFE, la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y al esfuerzo y empeño puesto por nuestro voluntariado, que ha dado vida a múltiples actividades, que no habrían podido ser desarrolladas sin su participación.

Dentro de nuestras áreas de trabajo, destacamos los objetivos conseguidos en **Trabajo Social** con **149 personas atendidas**, y **112 en el Área Jurídica**, dando respuesta a problemas sociales, económicos, laborales... y de diferente índole en nuestra provincia.

También se ha ejecutado con gran éxito el programa de apoyo educativo de COCEMFE, y de apoyo e impulso a las mujeres con discapacidad. Igualmente, se está desarrollando un programa específico para personas con enfermedades raras.

En cuanto a nuestros programas de empleo, **“Andalucía Orienta”, “Acompañamiento a la Inserción”** e **“Inserción socio-laboral 0.7-COCEMFE”**, destacaremos en los dos primeros la atención de 163 usuarios/as, con 1.546 horas de dedicación, en un periodo de siete meses. Así como la contratación del 23% de las personas atendidas. En cuanto al programa de COCEMFE, los resultados han sido 140 personas atendidas, 74 empresas visitadas, 51 ofertas gestionadas y 28 contratos obtenidos.

Es importante destacar el trabajo conjunto con nuestras entidades, sin el cual el movimiento asociativo no hubiera salido reforzado de esta situación de desprotección actual.



PRESIDENTE  
**Juan José Lara Ortiz**

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE SEVILLA (FAMS-COCEMFE SEVILLA)**

FAMS-COCEMFE Sevilla, a través de su Departamento Social y Jurídico, ha atendido en 2015 a 230 personas, así como a sus entidades miembros sobre materias relacionadas con la discapacidad. Sus dos Trabajadoras Sociales han coordinado dos programas novedosos en nuestra Federación, como son el Programa de “**Servicio de Ayuda a Domicilio**” y “**Rehabilitación y Transporte Adaptado**”. También son integrantes del grupo de Trabajo por la Seguridad Vial de Sevilla, junto a Junta de Andalucía, Policía Local, Ayuntamiento de Sevilla, DGT y otras entidades de Acción Social.

Nuestro departamento de **Empleo** ha desarrollado programas de Orientación Laboral y Acompañamiento a la Inserción e Intermediación Laboral con personas con Discapacidad, atendiendo a **más de 300 personas e insertando a casi 100 de ellas**. Este año y por primera vez la Federación ha prestado un Servicio de Integración Laboral.

El **departamento de Transporte** ha prestado servicios de rutas escolares, a unidades de día, a centros de terapia y centros de trabajo, a **200 personas con discapacidad**.

El **departamento de Accesibilidad** ha atendido 45 consultas sobre accesibilidad de particulares, asociaciones y administraciones. Parti-



cipa en la comisión de Participación Social del Consorcio Metropolitano, en la Mesa de Movilidad del Ayuntamiento, colabora con el Defensor del Pueblo y es integrante del grupo de trabajo “Estaciones de Servicio desatendidas” junto a organizaciones empresariales, sindicales y consumidores.

También se ha llevado a cabo el programa de COCEMFE, que FAMS desarrolla en Sevilla **Incluye+d**, del que se han beneficiado 35 menores con necesidades educativas especiales por motivos de discapacidad.

Se han desarrollado **Jornadas para la Prevención de Accidentes**, tanto a alumnado universitario europeo como de primaria y secundaria. También se han realizado numerosas actividades de Ocio y Tiempo Libre.

## ARAGÓN



PRESIDENTA  
**Marta Valencia Betrán**

**COCEMFE ZARAGOZA**

COCEMFE Zaragoza tiene como fin ofrecer estabilidad a las entidades, en especial, las de reciente creación y aquellas que disponen de menos servicios. La escasez de recursos económicos impide asumir el alquiler de un local que supera en muchas ocasiones los presupuestos de éstas.

Para ello pone a disposición de las entidades miembros el **Hotel de Entidades**: dos locales donde establecer su sede social, un despacho donde trabajar, préstamo de equipos informáticos, etc. y una sala de juntas que puede ser utilizada por cualquier entidad perteneciente a COCEMFE Zaragoza en caso de que la necesite, independientemente de que tenga su sede social allí. Actualmente, 16 entidades tienen su sede en el Hotel de Entidades.

Además de cederles el local, estas instalaciones cuentan con la colaboración de una técnica con discapacidad que da apoyo a las entidades, se encarga de la gestión de los espacios comunes, atención telefónica, control y registro de correspondencia, etc.



Durante el 2015 se han realizado diferentes cursos y talleres como: taller de memoria, curso elaboración de jabones, taller de psicoterapia, tertulias, curso de autovendaje, entrevistas, voluntariado, reuniones y asambleas de socios.

Desde COCEMFE Zaragoza, además se prestan los servicios de asesoramiento, gestión y asistencia, apoyo social y gestión de proyectos, un servicio de información y de coordinación de entidades, de formación a entidades, y de promoción del asociacionismo. Tenemos, igualmente, un banco de apoyo técnico, en el que prestamos equipos informáticos.

Participamos en organismos públicos o privados y organizamos y colaboramos en campañas de sensibilización con el fin de concienciar y sensibilizar a la sociedad en general acerca de la discapacidad, para ello se potencia la participación tanto de técnicos como de miembros de las entidades en foros de interés.

Es muy importante recalcar que COCEMFE Zaragoza fue reelegido como miembro del Consejo de la Ciudad del Ayuntamiento de Zaragoza, participando de forma activa en sus grupos de trabajo.

## CASTILLA LA MANCHA



PRESIDENTE

**Marcelino Escobar Armero**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE  
ALBACETE (COCEMFE ALBACETE)**

La consejera de Bienestar Social, Aurelia Sánchez, acompañada del delegado de la Junta en Albacete, Pedro Antonio Ruiz, visitó el **Centro Infanta Leonor** que gestiona COCEMFE Albacete. Centro concertado con la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, cuyas instalaciones son pioneras por sus características de construcción, de seguridad, y de accesibilidad.

Durante su encuentro, guiados por el presidente de la entidad, Marcelino Escobar, pudieron conocer los servicios que se llevan a cabo en el centro, interesándose sobre todo por el desarrollo de actividades de Terapia Ocupacional, Atención Socio-Sanitaria, Logopedia, Psicología, Rehabilitación y de desarrollo de la práctica deportiva y de ocio.

En 2015 se cumplieron también **25 años desde que COCEMFE ALBACETE inició su andadura**, y para celebrarlo, la federación organizó una gala muy especial donde quiso reconocer la labor de empresas, organizaciones y entidades que han colaborado con la federación durante todos estos años.

Igualmente, **COCEMFE Albacete fue reconocida por el Ayuntamiento de Albacete**, por la gran labor que desde hace 25 años realiza a favor de este colectivo en Albacete y su provincia. Un acto presidido por el alcalde de Albacete, Javier Cuenca, quien hizo también extensivo este reconocimiento a los trabajadores y voluntarios de las 23

asociaciones que forman parte de esta federación en la provincia. El acto conmemoraba el 640 aniversario de la firma del Privilegio de Villazgo a la ciudad de Albacete, el 9 de noviembre de 1375. Marcelino Escobar recibió de manos del alcalde una Cruz de Término, símbolo de Albacete, y un libro de la ciudad.





PRESIDENTE  
*J. Eloy Sánchez de la Nieta Pinilla*

## COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL

COCEMFE Oretania Ciudad Real destaca en 2015 dos pilares fundamentales: la expansión del Servicio de Intermediación Laboral y el retorno de los proyectos deportivos a nuestra entidad.

Este año **amplió de tres a cinco los puntos de asesoramiento en materia de empleo y formación**. A las oficinas del Servicio de Intermediación Laboral (SIL) de **Ciudad Real, Daimiel y La Solana**, se sumaron una delegación en **Puertollano** y otra en **Alcázar de San Juan**. Esta circunstancia mejora la metodología de trabajo, puesto que, gracias a estos cinco puntos, en localidades estratégicas de la provincia, está siendo más sencillo llegar a más personas con discapacidad y empresas de las diferentes comarcas de la región. El equipo interdisciplinar del SIL se desplaza a diario, informando y asesorando al colectivo, al tiempo que orienta a las empresas sobre los beneficios fiscales y sociales de contratar a una persona con discapacidad. En datos, este trabajo se traduce en un crecimiento del 16% que arroja 122 contratos.

También en materia laboral, el **Centro Especial de Empleo "COCEMFE Oretania"** firmó un acuerdo de colaboración con la empresa Alkasar Suministros Industriales. Dicha alianza pretende generar empleo para las personas con discapacidad y servir de **vía para que las empresas** provinciales y nacionales de más de 50 trabajadores **puedan cumplir la LISMI** en materia de empleo a favor de nuestro colectivo.

En clave deportiva, el club de **BSR Cocemfe Puertollano** volvió a la **competición** tras un año en blanco consecuencia de la falta de financiación. También se apostaba por la **colaboración en el I Open Nacional de Tenis en Silla de Ruedas** celebrado en Daimiel y en el que participaron raquetas de primer nivel.



PRESIDENTE  
*Enrique Alarcón García*

## COCEMFE CUENCA

Durante el año 2015 COCEMFE Cuenca ha desarrollado diversas actividades, atendiendo a más de 100 usuarios, e informando y ayudando a tramitar las ayudas y expedientes que nos han demandado. La mayoría de estas consultas han sido resueltas favorablemente tales como incapacidad laboral, ayudas sociales, reconocimiento del grado discapacidad, así como también en materia de vivienda y emergencia social.



Hemos mantenido contacto con usuarios de las zonas rurales como El Peral, Fuentesnavas de Jabaga y Fuentes, incluyendo a varios de ellos en nuestra bolsa de empleo y logrando que 20 personas hayan podido reincorporarse al mercado laboral.

Hemos asistido a diversos congresos como el impartido la universidad Carlos III. Asistimos a la feria de Naturama con un stand propio y nuestra furgoneta sigue prestando la ayuda necesaria a cuantas personas nos lo demandan, no sin mucha dificultad, dado las constantes averías.

COCEMFE Cuenca, aun con recursos económicos insuficientes, no deja de prestar la ayuda necesaria a todas las personas que se siguen personado en nuestras oficinas.





PRESIDENTA  
*María Jesús Lara Puente*

COCEMFE TOLEDO

COCEMFE Toledo, desde su constitución, como interlocutora del colectivo de personas con discapacidad física de la provincia de Toledo ante las administraciones, tanto públicas como privadas y la sociedad, ha trabajado con la finalidad de promover y defender los derechos del colectivo para la consecución de una mejor calidad de vida, su integración y el pleno reconocimiento de sus derechos.

El trabajo realizado a tal fin ha sido laborioso, reclamando unos derechos y atenciones imprescindibles, desarrollando actuaciones y acciones acordes con las políticas sociales del momento que giraban en torno a las leyes de integración, y encaminadas a un desarrollo vital de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que el resto de la población. Y todo ello enmarcado en los principios de promoción de derechos y calidad de vida, autonomía y vida independiente, integración y normalización, accesibilidad universal y diseño para todos, respeto por la diversidad y perspectiva de género y participación y diálogo civil.

COCEMFE Toledo en 2015 desarrolló para ellos diversos programas. El **programa de Formación y Empleo**, con el Servicio de Integración Laboral (SIL), la orientación para la búsqueda activa de Empleo y Autoempleo (OPEAS), dinamización rural y los módulos de Integración Laboral (MIL).

El **programa de Sanidad y Bienestar Social**, con el Servicio de Intervención Rehabilitadora y Terapéutica, el Servicio de Valoración Multiprofesional y Atención Social, el programa de desplazamiento "Puerta a Puerta"; para dar respuesta a la necesidad de transporte temporal a las personas con discapacidad, el programa de Apoyo al Asociacionismo y al Voluntariado, el Servicio de Ocio y Tiempo Libre, el programa de Sensibilización a través del Deporte, la campaña para la Eliminación de Barreras, el programa de Representación y Cooperación Social, el centro de Información General y el programa del Arte y de la Creatividad.

## CASTILLA LEÓN



PRESIDENTA  
*Mª Elena Alonso Palacios*

FEDISFIBUR

En 2015 las principales acciones de FEDISFIBUR han sido el mantenimiento de todos los servicios del Centro de Asesoramiento Integral, el proyecto **Itinerarios Personalizados YEI y FSE** financiado por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León, así como el proyecto **"Deporte de Altura en Silla de Ruedas"**, con el partido de baloncesto entre el Serviges y el Equipo Tizona-Autocid, con la participación de más de 1.100 espectadores, y la colaboración de 40 empresas de Burgos.

Este año hemos firmado también convenios con Obra Social "La Caixa" para desarrollar el Programa Incorpora, y con Fundación Gutiérrez Manrique para el mantenimiento del Centro de Atención Integral en la provincial.

En la **Feria de Participación Ciudadana**, en colaboración con el Ayuntamiento de Burgos, y la participación de todas las entidades



federadas, tuvimos ocasión de contactar y facilitar información sobre nuestra entidad y servicios a más de 300 personas y sensibilizar a la población de Burgos mediante la participación de los más pequeños en nuestro circuito de accesibilidad.

Por otra parte la presidenta, Mª Elena Alonso, participó en la Gala de entrega de Premios de la AECC, con la presencia de la Reina Le-

tizia y la asistencia de nuestros usuarios y sus familiares y se celebró la marcha solidaria **"El Camino de Santiago sin peldaños"**, en colaboración con COCEMFE Castilla y León, para conmemorar su X Aniversario, con la participación de 220 personas con discapacidad, cuidadores y simpatizantes de Palencia, Soria y Burgos, con apoyo del Ayuntamiento de Burgos.

También participamos en el Programa Respir@, en colaboración con COCEMFE Castilla y León y el apoyo de la Obra Social "la Caixa" y Caja Burgos para la realización de actividades formativas en actividades de la vida diaria, autocuidados y actividades lúdicas de ocio y tiempo libre para cuidadores y personas con discapacidad en Sto. Domingo de Silos (Burgos), como el encuentro gastronómico

**"Pequesilos"**, con la colaboración de los niños de Silos y Aldeas, con el fin de recaudar fondos destinados al mantenimiento de servicios dirigidos a las personas con discapacidad.

Celebramos igualmente el Día Internacional de la Discapacidad con un concierto solidario a favor de la entidad, financiado por Foro Solidario de Caja Burgos en su programa de Músicos con Valor, a cargo del Grupo Cosmic Joint, con la asistencia de 110 personas.

Por último, entregamos los premios FEDISIBUR 2015 a las personas y entidades que han destacado por la labor realizado en favor de las personas con discapacidad y por la defensa de sus derechos.



**PRESIDENTE**  
**José Antonio Fierro Parra**

**COCEMFE LEÓN**

Durante el año 2015, COCEMFE León ha sumado cuatro asociaciones nuevas, siendo en la actualidad un total de 14 entidades federadas. De esta forma, se continúa sumando representatividad en el mundo de la discapacidad. Desde las sedes de León y Ponferrada realizamos como federación un servicio de apoyo y asesoramiento a nuestras entidades que este año se ha concretado en 402 acciones.

El **equipo de integración socio-laboral**, mediante distintos programas, lleva a cabo acciones de orientación y formación encaminadas a conseguir la inclusión en el mercado laboral de las casi 600 personas con discapacidad que conforman la bolsa de empleo. Para lograr este objetivo se prioriza el trabajo de prospección, captación y sensibilización de las empresas de la zona.

Esto se traduce en que pese a la continua destrucción del tejido empresarial, no solo se ha conseguido mantener los objetivos alcanzados el año anterior, sino que en muchos aspectos se ha logrado superarlos, insertando a un total de 89 personas en el 2015. Se han realizado veinte talleres formativos y de desarrollo personal, haciendo especial hincapié en las nuevas tecnologías. En 2015 participaron 239 personas.

El **Programa Integral de Atención Sociosanitaria** para personas con discapacidad en el domicilio es uno de los pilares fundamen-





tales de COCEMFE León, consiguiendo ofrecer un apoyo integral de calidad a las personas con discapacidad de la provincia. Se han beneficiado del mismo 543 personas.

Colaboramos con el CRE, Centro de Referencia Estatal de Discapacidad y Dependencia de San Andrés del Rabanedo, impartiendo a las personas usuarias talleres de sexualidad y jardinería.

La sensibilización social es objetivo prioritario, por ello estamos presentes en grupos y comisiones de trabajo de los ayuntamientos de nuestra provincia.

Celebramos las “III Jornadas de Inclusión Sociolaboral de Personas con Discapacidad”, creando un espacio de información en el cual intercambiar experiencias y conocimientos.

La sección oficial a concurso “Por la Integración” promovida por COCEMFE León dentro del “Festival Internacional de Cine de Ponferrada”, llegó a su decimotercera edición. Donde se presentaron, seis cortometrajes. El cortometraje ganador fue MAHI VAN MAN (El pez y yo) de Babak Habibifar.



PRESIDENTA  
**Consuelo Santiago García**

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA  
PROVINCIA DE PALENCIA (FEDISPA)

Las acciones realizadas por FEDISPA durante el año 2015 se centran en el **apoyo psicológico** y los **grupos de ayuda mutua** para familias de personas con discapacidad y las **acciones de dinamización asociativa** y **sensibilización socio-comunitaria** respecto a la situación de la discapacidad en la provincia de Palencia.

En relación a las familias de personas con discapacidad se han realizado un total de 16 acciones formativas, 73 sesiones de apoyo psicológico individualizado y orientación profesional, 15 acciones de intervención profesional con familias y se han gestionado dos grupos de ayuda mutua.

FEDISPA ha estado presente en diversos foros y actos organizados por las corporaciones locales, el Consejo Municipal, así como en diversas comisiones (urbanismo, medio ambiente,...) del propio Ayuntamiento de Palencia.



Respecto a la dinamización de la participación en la movilización sobre discapacidad celebrada en Palencia el día 3 de diciembre de 2015, resultó un éxito la movilización y participación por parte de las entidades de FEDISPA y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad de la provincia de Palencia.



PRESIDENTA  
**Mª Asunción Berrojo Guerrero**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS FÍSICOS Y ENFERMOS RENALES DE SORIA (FADISO)**

En 2015 las principales actividades de la entidad han sido: acciones diversas de información y asesoramiento sobre tramitación de subvenciones, justificación y diseño de proyectos, el **Servicio de Integración Laboral** para personas con discapacidad y el programa de **"Itinerarios personalizados para la inserción laboral"**, con la realización de prácticas en empresas; el Programa de Apoyo Psicosocial para personas con discapacidad y familias en el ámbito rural de Soria, realizado a través de un convenio firmado con la Diputación de Soria y el Programa de "Apoyo psicosocial para familias de personas con discapacidad física y orgánica de núcleos rurales de Soria" a través de COCEMFE Castilla y León.

Igualmente, este año organizamos la **Primera Carrera Solidaria Popular** a favor de las personas con discapacidad física de Soria, cuyo objetivo fue hacer visible la discapacidad física y sensibilizar a la población sobre la situación socio-laboral y comunitaria que comporta esta discapacidad.



También realizamos la **Campaña "X Solidaria"** en coordinación con diferentes entidades sociales de Soria; participamos y visitamos **"El Ártico se rompe"**, actividad organizada por Obra Social La Caixa, con la colaboración del Ayuntamiento de Soria y realizamos un **curso de "Lengua de signos"** a través del convenio suscrito con el Ayuntamiento. Por último, coordinamos con asociaciones y federaciones de discapacidad de Soria, la celebración del Día Internacional y Europeo de la Discapacidad.

## CATALUÑA



PRESIDENTE  
**José María Ballesteros**

**FEDERACIÓ CATALANA D'ASSOCIACIONS I ENTITATS DE PERSONES AFECTADES DE DISMINUCIÓ FÍSICA - FRANCESC LAYRET (COCEMFE BARCELONA)**

Durante el año 2015, COCEMFE Barcelona ha impulsado la **estrategia 2015-2020**, establecida a partir de diferentes sesiones de trabajo llevadas a cabo por sus entidades federadas. Siguiendo los objetivos de su estrategia se han llevado a cabo acciones y actividades destinadas a dar visibilidad a COCEMFE para fortalecer su posicionamiento como referente social para las personas con discapacidad, desarrollar acciones proactivas de captación de recursos para impulsar y contribuir a la sostenibilidad de las entidades federadas y crear sinergias para favorecer su modernización y así dar un mejor servicio a las personas con discapacidad y sus familias.

Paralelamente, COCEMFE Barcelona entidad impulsora del **Observatorio de la Discapacidad** ha participado activamente en el desarrollo de sus actividades principales dando apoyo a la consolidación de un instrumento técnico al servicio de toda la sociedad para la recopilación, sistematización, actualización, generación y difusión

de información, relacionada con el ámbito de la discapacidad. Su participación se ha basado en la captación de recursos para su funcionamiento y mantenimiento así como la realización del estudio "Discapacidad, Integración y el Papel de las TIC" financiado por la Fundación Vodafone España y en la organización de la Jornada de presentación del ODF que tuvo lugar el 17 de noviembre en el CaixaForum de la Obra Social de la Caixa en Barcelona.

Otras actividades destacadas han sido la recogida de 7.800 firmas para la campaña en contra del copago sanitario; la participación en la Comisión Ortoprotésica; encuentros con los partidos políticos en el marco de las elecciones municipales, autonómicas y generales; reuniones con administraciones públicas y agentes privados como la presidencia de la Generalitat de Catalunya o AENA; la colaboración con AFANOC en "La Casa dels Xuklis" y con la campaña "Posa't la Gorra"; con AACIC en la campaña CorAvant; la campaña de Educa-





ción en Valores que lleva a cabo la Associació Amputats Sant Jordi en Barcelona y Cemfis en Sta. Coloma de Gramenet; las jornadas y campañas de Lliga d'Afectats Reumatològics, la Associació Catalana per al Parkinson, la Fundació Catalana de Paràlisi Cerebral, Entre Tots Pendès y Dones No Estándar dirigidas al colectivo de mujeres con discapacidad.

En 2015 COCEMFE Barcelona ha seguido con su objetivo de mejorar la calidad de vida y conseguir la plena normalización de las personas con discapacidad.



PRESIDENTA  
*Emília Altarriba Alberch*

FEDERACIÓN MESTRAL  
COCEMFE TARRAGONA

La Federación MESTRAL-Cocemfe Tarragona ha seguido priorizando la **Accesibilidad Universal**, la **Inserción Laboral**, la **Educación** y la **reivindicación de Derechos**.

**Sinergia Laboral** ha afianzado su presencia en Catalunya, incrementado su Bolsa de Trabajo y atención personalizada, presencial y a través de las redes sociales y con la firma de nuevos convenios de colaboración con empresas.

Más de 7.000 alumnos han realizado los programas de **"Educación en Valores, Actitudes y Hábitos"**: **Iguals en la diferencia, Superando Barreras** (Mestral), **No Pases de Rueda a Rueda** (LaLliga), **Yo, vida sana, Ábrete al mundo** (Xarxa Solidaria por la Igualdad). Igualmente hemos colaborado con la **Universitat Rovira i Virgili** y su programa Aprendizaje y Servicio.

En cuanto a accesibilidad disponemos de la **Oficina Técnica de Accesibilidad / Autonomía Personal** (LaLliga), **No me lo pongas más difícil** y la **Web de Accesibilidad**.

El **Efecto Mestral** tiene más de 80 establecimientos ofreciendo descuentos y ofertas y **Aire Fresco** coordina salidas culturales.



Igualmente, apoyamos a Posa't la Gorra (AFANOC), Run for Parkinson (Parkinson), Jornadas formativas (Alzheimer), conferencias de salud (Xarxa-Valls) y estudios de fisioterapia y dolor crónico (AFICAM y AFISAN).

Celebramos el **Día Internacional de las Personas con Discapacidad** en Reus, Tarragona y Valls, en colaboración con instituciones y entidades.

Este año participamos en el proyecto **"Día Europeo del Deporte Integrado2"** (Italia) que ha fomentado el deporte integrado/unificado, y se han finalizado los tres módulos de formación de adultos y buenas prácticas del programa **"Integración de las Personas con Discapacidad a través del Aprendizaje"**, uno de los dos únicos programas de KA204 concedidos a entidades de España.

Finalmente, en **Comunicación** hemos aumentado la visibilidad y posicionamiento de COCEMFE en medios de comunicación y redes sociales; seguimos con la edición y distribución de newsletters mensuales y boletines trimestrales para COCEMFE Tarragona y COCEMFE Catalunya y la edición de las Memorias Anuales de ambas entidades.

## CEUTA



**PRESIDENTA**  
*Mª del Carmen Nieto Segovia*

**FEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA (COCEMFE CEUTA)**

En 2015 el **Servicio de Información y Asesoramiento** en materia de discapacidad de COCEMFE Ceuta ha atendido principalmente sobre la Ley de Dependencia, solicitud de casas, cupo de personas con discapacidad en administraciones o empresas, certificado de discapacidad, exención de sello del vehículo, bonificaciones y la renta activa de inserción.

El **Servicio de Integración Laboral** cuenta con 296 personas usuarias y a través de él se ha conseguido la inserción laboral de 6 personas, se ha realizado orientación con 57 y se ha contactado con 18 empresas.

Con el **Servicio de ayudas técnicas**, se realizan préstamos de sillas de ruedas, muletas y adaptaciones técnicas informáticas como teclados adaptados, ratones faciales, conmutadores o lupas informáticas.

En el Servicio **Mi Otro Cole**, dirigido a personas con discapacidad que no tienen el grado de dependencia aprobado por el IMSERSO, cinco personas usuarias reciben formación, fisioterapia y cuidados personales y actividades de ocio.



Gracias al **Servicio de Transporte Adaptado** se traslada a las personas usuarias de los servicios, de sus hogares a nuestro centro. Es el incentivo principal para que los usuarios acudan al centro, ya que se les facilita la participación. Cuenta con 20 usuarios.

Con el **servicio "Pulsa y @ccede"** siete personas usuarias con gran discapacidad física reciben formación en el uso de adaptaciones técnicas informáticas, que posibilitan la comunicación alternativa, y con ello la inclusión social.

Por último, el **Servicio de Centro de Estancia Diurna** presta asistencia integral a once personas en situación de dependencia con discapacidad física y/u orgánica.

## COMUNIDAD VALENCIANA



**PRESIDENTE**  
*Antonio Ruescas Cañizares*

**COCEMFE ALICANTE**

COCEMFE Alicante ha tenido un año 2015 repleto de actividades y acciones desarrolladas a través de los servicios y programas de la Federación.

El servicio de Asesoramiento y Fomento del Asociacionismo, pilar básico de la entidad, atendió **827 demandas de sus 46 asociaciones federadas**, trabajando la orientación de proyectos, la solicitud de subvenciones y la coordinación de actividades. Entre las acciones a destacar de este servicio se encuentra el servicio de transporte adaptado, los grupos de ayuda mutua, los talleres de formación exclusivos para asociaciones federadas, el encuentro anual de asociaciones y su tradicional Kedada Fogueril.

A través del **servicio de Intermediación Laboral INCORPORA COCEMFE Alicante** se ha contactado con 478 empresas, hecho que ha dejado la intermediación de 199 ofertas, logrando la consecución de 113 inserciones laborales.



La atención integral de las personas con discapacidad es uno de los objetivos de la Federación, que ésta cubre desde cuatro áreas básicas: el Punto de Información Municipal, el servicio de Atención y Apoyo Psicológico, el servicio de Terapia Ocupacional y el programa de Ocio y Deporte. Todo ello conforma el servicio de Atención Socio Sanitario financiado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en la convocatoria de subvenciones del IRPF.

El número de usuarios atendidos desde el **servicio de Información y Orientación de COCEMFE** se ha mantenido estable en relación al año anterior, atendiendo un total de **2.000 consultas**, convirtiéndose así en un recurso de referencia en la ciudad, tanto para el colectivo de la discapacidad como para sus familiares y profesionales del sector.

El **servicio de atención psicológica individualizada**, desde el que se han atendido a **57 personas**, está orientado a mejorar el malestar emocional y ayudar a superar determinadas situaciones relacionadas con la discapacidad, ofreciendo un espacio de ventilación emocional y mejorando su autoestima, seguridad y confianza. Para ello, además, se han desarrollado terapias asistidas con animales, talleres de autoestima, meditación, alimentación y gimnasia propioceptiva.



La figura del Terapeuta Ocupacional atendió a **43 usuarios** a través de programas de estimulación cognitiva individual, motricidad fina, entrenamiento en silla de ruedas eléctrica, interacción comunitaria y entrenamiento para actividades de la vida diaria.

Dentro del **área de ocio y deporte** se han llevado a cabo diferentes actividades lúdicas, deportivas y culturales, tales como visitas a museos, encuentros deportivos, salidas al Bioparc y al Oceanogràfic de Valencia, jornadas de convivencia, tardes de cine, talleres, etc.



PRESIDENTE  
**Carlos Laguna Asensi**

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA  
(COCEMFE CASTELLÓN)**

COCEMFE Castellón ha llevado a cabo durante 2015 proyectos como la **atención a la dependencia asistida a través del transporte adaptado**, con más de 560 personas diarias, que gestionamos desde sus inicios, en 1992.

En 2015 se celebró también la octava edición de la **jornada "Un Mar Para Todos"**, que junto al Real Club Náutico de Castellón se puede hacer año tras año. La entidad mantiene el programa de **Integración Laboral de Personas con Discapacidad** y proyectos de Asociacionismo y Punto de Información.

Este año se celebró junto al resto del sector de la discapacidad, el Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad, mediante una concentración donde realizamos la jornada **"Ponte en tu sitio... Respeta el mío, mañana lo puedes necesitar tú"**, junto con la Policía Local.

Como referente del sector participamos en consejos, foros, comisiones de trabajo, etc. En el Ayuntamiento de Castellón: Foro de Movilidad, Urbanismo, Comisiones de Accesibilidad, tarjetas aparcamiento, Plan de Igualdad Oportunidades entre Mujeres y Hombres y junto con otras entidades se participó en la Comisión de la Mujer. Dentro de las actividades de sensibilización e información se realizó



la XIV Jornada Informativa “Prevención y Tratamiento de la Discapacidad en las Enfermedades Reumáticas”, se firmó un convenio con el CD Castellón, la entidad acordó adherirse a la Mesa RSC Castellón, se realizaron actividades el Día Internacional contra la Violencia de Género, la Universitat Jaume I en su 25 Aniversario otorgó a esta entidad el reconocimiento a la trayectoria en atención a la diversidad en el ámbito universitario, y participamos en la mesa “Supervivientes de la violencia de género”.

Igualmente, COCEMFE Castellón celebró su Asamblea General anual, asistió a la Asamblea General de COCEMFE CV y COCEMFE Estatal, se presentó el **Plan de Igualdad de COCEMFE Castellón** y se puso en marcha nuestra Comisión de la Mujer.



**PRESIDENTE**  
*Juan Manuel Mondejar Sánchez*

## FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA DE LA PROVINCIA DE VALENCIA (COCEMFE VALENCIA)

COCEMFE Valencia, después de sus 22 años de andadura, es un referente en proyectos de intervención sociosanitaria, laboral, formación, información, etc, a través de la gestión del DISCAPACENTRO: Centro de Atención Integral para Personas con Discapacidad Física y Orgánica. Desarrolla proyectos como el de fomento de la autonomía personal para personas con gran discapacidad, transporte adaptado, independencia asistida y autonomía personal, el programa de rehabilitación integral para personas con discapacidad física, el Servicio de Integración Laboral para personas con discapacidad, o el punto de información especializado sobre discapacidad, siempre con el objetivo de promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad hasta conseguir su plena integración educativa, laboral y social.

Como Federación, también llevamos a cabo **asesoramiento y apoyo** a las 42 asociaciones de discapacidad física y orgánica federadas en áreas como: gestión asociativa, gestión contable, subvenciones, elaboración de proyectos, voluntariado, etc.

Dentro de las actividades de información, difusión y sensibilización hemos llevado a cabo los **VII Premios COCEMFE Valencia**, la **Semana de Sensibilización en Discapacidad**, el **Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad**, participamos en las **Comisiones de Trabajo de Accesibilidad**, de **residencias/dependencia y de Sanidad** y realizamos encuentros profesionales de trabajadores/as sociales y psicólogos/as de las diferentes asociaciones que conforman la Federación.



También dentro de las actividades realizadas en el DISCAPACENTRO, se ha llevado a cabo el **Programa “Vivir en Salud”**, donde a través de charlas y talleres se ha proporcionado información sobre temas de salud, contribuyendo así al aumento de la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica.



## EUSKADI

### PRESIDENTA

**Cristina Echevarria**

### FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE BIZKAIA (FEKOOR)

**Vida independiente:** este año destaca el impulso en el despliegue del Modelo de Vida Independiente que FEKOOR propone a la sociedad para posibilitar que todas las personas podamos desarrollar nuestros propios proyectos de vida. La puesta en marcha de la campaña *#hazteMOVI*, ha pretendido poner el foco en la necesidad de que todas las personas podamos vivir de forma independiente, pudiendo decidir sobre nuestra propia vida, participando en la sociedad, con los mismos derechos y las mismas oportunidades, y contando con una red de apoyos integral que lo haga posible.

**Asistencia personal:** El Programa de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI), subvencionado por la Diputación Foral de Bizkaia, tiene como misión facilitar a las personas con discapacidad la realización de sus actividades cotidianas a través de la figura de la asistencia personal, permitiendo que puedan elegir su propio estilo de vida. El programa cuenta con 20 asistentes personales y presta atención a 43 personas usuarias con edades comprendidas entre los 25 y los 65 años.

**Empleo:** El equipo de intermediación laboral de FEKOOR atendió a un total de 644 personas, gestionando un total de 115 ofertas de empleo que se tradujeron en 76 contrataciones. 486 empresas fueron contactadas informadas y asesoradas en responsabilidad social y en materia de bonificaciones e incentivos para la contratación de personas con discapacidad. Gracias al convenio de colaboración con el programa "Incorpora" de Obra Social La Caixa, el año pasado se atendieron a 145 personas con discapacidad de Bizkaia, gestionando 71 ofertas de empleo de las cuales se han obtenido 76 inserciones.



El Programa Empleo y Formación de FEKOOR está acreditado como Agencia de Colocación por la Agencia Vasca de Colocación (LANBIDE), y reconocido como Centro Colaborador en Acciones de Orientación y Formación para la búsqueda activa de empleo.

**Igualdad:** El balance de seguimiento del I Plan de Igualdad de FEKOOR, que concluye en 2016, es muy positivo dado el alto porcentaje de cumplimiento de las acciones planificadas.

**Congresos y jornadas:** Organizamos la VIII Jornada Fekoor: "Innovación y tecnologías de apoyo al servicio de las personas" y el XII Foro Mujer y Discapacidad bajo el título "El ocio también es cosa de mujeres".

En 2015 recibimos el **Premio Internacional Design for All Foundation 2015** como Mejor Práctica 2014, concedido al proyecto foral de apartamentos con apoyo para personas con discapacidad "Etxegoki".



## EXTREMADURA



PRESIDENTE  
**Jesús Gumiel Barragán**

**COCEMFE BADAJOZ**

El 2015 ha sido el año de la complicidad con los ciudadanos y el fortalecimiento de la colaboración con las administraciones públicas.

En materia de **integración laboral** se lograron un total de 406 inserciones laborales. Se mantuvieron contactos con un total de 1.047 empresarios y se realizaron acciones de formación para un total de 148 personas con discapacidad. En el ámbito rural desde el programa "Incorpora" se han logrado un total de 57 inserciones laborales.

Además se puso en marcha el **primer punto de simulación de bucle magnético** en colaboración con FEDAPAS, para difundir y sensibilizar sobre la adaptación de puestos de trabajo y accesibilidad en el ámbito sensorial.

En 2015 se consolidó también el **Departamento ADAPTAT** (Departamento Extremeño para Promover y Fomentar la Adaptación de Puestos de Trabajo), con un total de 55 informes elaborados, y se desarrolló la primera acción enmarcada en la línea de innovación denominada "Innovando para adaptar" en colaboración con la Universidad de Extremadura.

Apertura de una **segunda delegación de OTAEX** para la provincia de Cáceres ubicada en la ciudad de Trujillo.

Igualmente se elaboró un **informe diagnóstico de la Accesibilidad de la Oferta Turística de Extremadura** y se elaboró la **Guía de Turismo Accesible de Extremadura**.



En cuanto a la colaboración con las administraciones se colaboró con la Junta de Extremadura en la elaboración de la **Ley de Accesibilidad Universal de Extremadura**; se asesoró a administraciones locales para la aprobación de la ordenanza municipal para la concesión del derecho de ocupación temporal de suelo libre por elementos de mejora de accesibilidad a edificaciones, la adecuación (obras y placas de señalización) de las plazas de estacionamiento reservadas para personas con discapacidad de acuerdo a la normativa o la incorporación de medidas de discriminación positiva en actuaciones relacionadas con el empleo y la accesibilidad.

Asimismo se colaboró con el ayuntamiento de Plasencia en numerosas actuaciones en materia de accesibilidad, administración local que ha logrado el **Premio Reina Sofía 2015 de Accesibilidad Universal** en la categoría de municipios de menos de 100.000 habitantes.



PRESIDENTE  
**Alfonso Cortés Guerra**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DISCAPACITADOS (COCEMFE CÁCERES)**

COCEMFE Cáceres como Centro Especial de Empleo mantiene el compromiso de promover la inserción laboral de personas con discapacidad y crece en el año 2015 con un total de 69 trabajadores que atienden los diferentes servicios de la entidad.

Los **Servicios de Apoyo y Atención a la Discapacidad**, concertados con la Junta de Extremadura, se han visto incrementados durante el año 2015, contando actualmente con 17 personas en el Servicio de Residencia de Apoyo Extenso, 23 personas en el Servicio de Centro de día y 50 tratamientos en Habilitación Funcional.



El Programa de Inclusión Social **RED DE CAPACIDADES** ha continuado con sus acciones de empoderamiento del colectivo y de sensibilización sobre prejuicios y estereotipos sociales sobre la discapacidad. Para dicho programa hemos contado con el apoyo de la Junta de Extremadura, Diputación-Cáceres y la Caixa. Las acciones desarrolladas en este programa han sido acciones culturales (**III Otoño Cultural**), acciones educativas (**Programa “Cambia el Chip”**), acciones sobre accesibilidad (**Programa “Contrapeldaños”**) y acciones en Redes Sociales (**Blog “Nuestra Voz”**).

El Programa de Ayuda a Domicilio, con cargo al IRPF 2014, ha prestado servicios de atención domiciliaria a 52 personas.

El Servicio de Inserción Laboral (financiado por el programa Incorpora de la Caixa y el 0,7% del IRPF) ha atendido a 240 personas con **82 inserciones**. El número de empresas visitadas ha sido de 172, de las cuales 55 han contratado a personas con discapacidad. Durante el año 2015 hemos participado también en el **Programa de Intercambio con otros centros COCEMFE**, en concreto Petrer (Alicante) y Zaragoza durante los meses de mayo y septiembre.



La Asociación Extremeña de Mujeres con Discapacidad (AEMDI) inicia un programa de apoyo y empoderamiento de la mujer con discapacidad, cediéndole COCEMFE Cáceres un despacho y otros espacios para realizar sus acciones.

También continuamos con nuestro **programa de Voluntariado** en el cual participan de modo continuo 27 personas durante todo el año.

## GALICIA



PRESIDENTE  
**Ramón Sestayó Lestón**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DA PROVINCIA DE A CORUÑA (COGAMI CORUÑA)**

Durante 2015, COGAMI Coruña dio la bienvenida a dos nuevas entidades y crecimos **hasta 21 asociaciones**. Las nuevas asociaciones son GRUMICO, Grupo de Personas con Discapacidad de A Coruña, y AGFQ, Asociación Gallega contra la Fibrosis Quística. La Federación siguió trabajando para coordinar y potenciar el movimiento asociativo, prestando distintos tipos de apoyo según necesidades y recursos, con un especial enfoque en las asociaciones de reciente incorporación y en las de escasos recursos. En estrecha colaboración con COGAMI procuramos conseguir el máximo grado de integración y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad mediante la colaboración entre asociaciones y el uso compartido de todo tipo de medios.

La Federación llevó a cabo una **intensa labor de interlocutor ante las autoridades** para defender los intereses de las entidades socias, tanto como conjunto como para resolver problemas puntuales de algunas entidades.



Entre los servicios y programas de la Federación durante 2015 podemos destacar: **servicio de fisioterapia** en Ferrol y A Coruña gracias a la financiación de la Xunta de Galicia; **programa recuperación, rehabilitación e mantenimiento de las capacidades funcionales**, del que se beneficiaron personas de toda la provincia, con la financiación de la Diputación Provincial de A Coruña; **programa de voluntariado “Mentorado”** entre enero y octubre trabajando de

manera directa con personas con discapacidad voluntarias y personas usuarias aisladas y sin acceso a una participación social activa, desarrollando acciones de acompañamiento y apoyo.

Además, en colaboración con COGAMI y las asociaciones socias llevamos a cabo varios programas de ocio y deporte con especial énfasis en los programas de deportes náuticos, **Galicia Vela Adaptada** y **Lecer Náutico**, con 75 y 115 participantes respectivamente. También se organizaron actividades de tenis adaptado, multideporte, senderismo, teatro y otros llegando a un total de 716 personas participantes.



PRESIDENTE  
**José Luis Lolo Celeiro**

**COGAMI LUGO**

COGAMI Lugo ha atendido durante el año 2015 un total de **228 consultas** a través del Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento.

Se han realizado **10 charlas de información y sensibilización** en las que han participado 118 personas (69 mujeres y 49 hombres).

Impulsamos el Programa de Autonomía personal y Autogestión **"Fagamos+"**.

Se han realizado actividades formativas en colaboración con COGAMI.

A través del Servicio de Intervención Social hemos atendido a **87 personas y familias**.

Se ha continuado con el **Taller Prelaboral de Monterroso** en el que han participado **13 usuarios/as**.



Se han mantenido 72 reuniones con responsables de entidades y organismos.

En el Área de Autonomía Personal se han atendido a 76 personas a través del **Servicio Especializado de Terapia Ocupacional**.

Hemos apoyado las actividades de COGAMI de logopedia, fisioterapia, autonomía personal, mantenimiento y el taller prelaboral de Fingoi.



PRESIDENTA  
**Laura Quintas Lorenzo**

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE OURENSE (DISCAFIS-COGAMI)**

En 2015 Discafis-COGAMI desarrolló el **Proyecto de Servicios Especializados**, con servicios de atención sociosanitaria (terapia ocupacional, logopedia, trabajo social y transporte adaptado) que trabajan por la autonomía de las personas con discapacidad. En él se atendieron a 65 personas; el **Programa de Sensibilización**, acercando a escolares la discapacidad y su realidad. Se dieron 11 charlas en toda la provincia de Ourense; el **Programa de asesoramiento y fortalecimiento asociativo**, apoyando en las gestiones a las entidades miembros, ofreciendo información de interés para ellas y sus socios. Se trabajó especialmente con las entidades del medio rural en la solicitud de ayudas para acercar actividades a esas zonas.



Igualmente, se desarrolló el **programa de préstamo de ayudas técnicas**, en el que se ceden grúas para personas con grandes dependencias para su cuidado en su entorno más próximo. Se cedieron a 20 personas.

En el Programa de ocio se coordinó la participación de usuarios de nuestras entidades miembros en diferentes actividades, como Proyecto Gavea de COGAMI y en el **Programa de Accesibilidad**, se valoró la accesibilidad de locales comerciales de la ciudad de Ourense, y se participó en la mesa de movilidad del ayuntamiento.

Por último, destacar que llevamos la contabilidad oficial de aquellas entidades miembros que no tienen muchos recursos.



PRESIDENTE  
**Ángel Holguera Domínguez**

**FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE PONTEVEDRA  
(COGAMI PONTEVEDRA)**

En 2015 el **programa de Fortalecimiento Asociativo** permitió disponer de dos profesionales: una terapeuta ocupacional y una trabajadora social. Las dos trabajadoras desarrollaron sus funciones en los centros de recursos para personas con discapacidad física (CRD) de COGAMI en Mos y en Monteporreiro (Pontevedra).

El **programa de Mantenimiento de la Salud** se realizó en diferentes zonas de la provincia por las que se distribuye la estructura asociativa de la Federación, aprovechando las infraestructuras existentes en las mismas. Gracias a él se realizaron distintos talleres y actividades como natación terapéutica, hidroterapia, musicoterapia, yoga y técnicas de respiración y relajación, naturopatía, formación en movilidad y cambios posturales o un taller sobre linfedema.

En cuanto al **programa de atención y acompañamiento a personas con discapacidad física**, permitió ofrecer un servicio de atención y acompañamiento a personas con discapacidad que así lo necesitaron en las actividades realizadas por la entidad, mediante la contratación de una profesional formada en Atención Sociosanitaria.

Los objetivos específicos que se alcanzaron con este programa fueron: utilizar adecuadamente la documentación y protocolos de la entidad en lo que se refiere a personas beneficiarias de los distintos servicios y actividades, desarrollar adecuadamente actividades hi-



giénico-alimentarias, ofrecer atención sociosanitaria básica y apoyo básico psicosocial y de comunicación. Este programa se desarrolló en el CRD de COGAMI en Mos.

## ENTIDADES ESTATALES



**PRESIDENTE**  
**Ildefonso Pérez Míguez**

**CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE  
ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA  
DE ESPAÑA (ACCU ESPAÑA)**

Durante el primer semestre del año, ACCU España celebra su convención nacional. Un espacio de reunión, formación y relación entre los socios y socias de la entidad. Asimismo, tiene lugar la Asamblea General de la Confederación, máximo órgano de Gobierno y representación de ACCU España. En 2015, la XXV Convención se celebró en la ciudad de Mérida entre los días 1 y 7 de junio, teniendo como eje central de la misma: **"Barreras de acceso al empleo y Enfermedad Inflamatoria Intestinal"**. Destacar la Presidencia de Honor en estas asambleas de Su Majestad el Rey Don Felipe VI, con la que reconoce su apoyo al colectivo de pacientes de Crohn y Colitis Ulcerosa.

Este año celebramos también las **XXI Jornadas de Jóvenes en Álava**. Desde ACCU apostamos por una metodología participativa e implicativa, que fomente el protagonismo de los menores con los que trabajamos, pasando de un nivel de participación básico a un nivel mucho más desarrollado, donde los menores implicados en el proyecto, tienen la capacidad de proponer y organizar sus propias jornadas.

Desde la entidad se fomenta el diseño de actividades dirigidas a potenciar la inclusión social de éstos jóvenes, mediante encuentros motivacionales en los que intercambien experiencias de ocio, formación y distensión.

Organizamos igualmente la **V edición del Certamen de Relato Corto "CrohnInCol"** y el curso de la Universidad de Stanford **"Paciente Experto"**, un programa de formación para pacientes crónicos con el objetivo de que aprendan a cuidarse a sí mismos y a ser eficaces en la gestión de su salud.



**PRESIDENTA**  
**Adriana Guevara de Bonis**

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA  
DE ESCLEROSIS  
LATERAL AMIOTRÓFICA (AdEla)**

A lo largo del año 2015 se ha trabajado para aumentar los servicios facilitados a los enfermos, consolidándose en el cuarto trimestre del año. Se ha contado con **435 socios afectados** y los servicios han sido: 222 primeras atenciones con información, acompañamiento, etc; 8.939 sesiones de fisioterapia; 2.685 sesiones de logopedia; 236 sesiones de psicología y se han aportado 1.490 horas de cuidadores de respiro familiar.

En la sede se han desarrollado un total de 152 talleres de terapia ocupacional, yoga, shiatsu, reflexología podal y okuni.

Se han incrementado las ayudas técnicas, especialmente grúas eléctricas, sillas y comunicadores.

Entre las múltiples actividades realizadas con los enfermos cabe destacar las **salidas al museo del Prado, al Thyssen, al de Telefónica y a Ávila**, así como la comida de hermandad.

Los eventos para sensibilizar a la sociedad con la enfermedad y con carácter recaudatorio han sido variados. Entre otros, la exposición de Fotografías de Antonio Liébana, concierto de arpa de M<sup>a</sup> Rosa Calvo-Manzano, VI Torneo de Golf, acto Institucional del 25 aniversario, cassetta en la Feria del Libro y Fiesta de la Juventud.

En el ámbito socio-sanitario, se celebró una **Jornada para médicos y sanitarios en el Hospital 12 de Octubre** y cursos para cuidadores y para familiares de enfermos.

Asimismo, se ha trabajado para alcanzar, en el mes de febrero de 2016, el **Sello de ONG Acreditada por la Fundación Lealtad**.







PRESIDENTE  
*Gerardo García Perales*

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA  
DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE  
(AEDEM-COCEMFE)**

AEDEM COCEMFE celebró el 27 de mayo el **Día Mundial de la Esclerosis Múltiple** formando cordones humanos en las principales ciudades españolas bajo el eslogan "Únete a la Investigación de la Esclerosis Múltiple"; y logrando un total de 3.700 metros de cordón solidario. Además, se unieron otras 4.203 personas en el cordón virtual de nuestra web. A las 12 del mediodía se leyó en las diferentes ciudades un manifiesto con el decálogo de reivindicaciones del colectivo.

Este año celebramos también, en el Centro de Convenciones Internacional de Barcelona (CCIB), la **Jornada Internacional "EM/MS Living With MS Day' - Barcelona 2015"**, en la que participaron 650 personas con esclerosis múltiple y familiares con el fin de intercambiar experiencias y mejorar el conocimiento y la gestión de la enfermedad a través de las ponencias de expertos internacionales.

Además organizamos, en nuestro Centro de Formación, el **curso "Salud Emocional en el trabajo con Personas Dependientes"**, dirigido a los psicólogos, trabajadores sociales, auxiliares de clínica y cuidadores que ejercen su profesión en nuestras asociaciones miembros. Este curso fue patrocinado por Fundación ONCE.



AEDEM-COCEMFE y sus asociaciones celebramos el 18 el diciembre, Día Nacional de la Esclerosis Múltiple, mediante la realización de diferentes actividades como jornadas médicas, carreras populares, conciertos y la clásica instalación de mesas informativas y de cuestación, para dar visibilidad a la problemática de esta enfermedad. Concretamente instalamos una mesa en el Hospital Ramón y Cajal donde muchas personas se acercaron para interesarse sobre la enfermedad y los servicios que prestamos. Gracias a la colaboración de COCEMFE en la elaboración y envío de la nota de prensa, este Día Nacional de la Esclerosis Múltiple 2015 tuvo una gran atención mediática tanto desde los medios digitales como audiovisuales.



PRESIDENTE  
*José Luis Palomar Galindo*

**ASOCIACIÓN NACIONAL HUESOS  
DE CRISTAL OI ESPAÑA  
(AHUCE)**

En 2015 en AHUCE celebramos el **I Encuentro Profesional sobre Voluntariado Corporativo** en la Fundación Botín, en Madrid; el **I Congreso Nacional EERR** en la Comunidad Valenciana, y la III Edición de la Jornada de Expertos bajo el lema **"Unidos nuestros derechos avanzan"**.

Igualmente, celebramos el Día Mundial de las Enfermedades Raras con un acto en el senado, y la campaña de visibilización **"Hay un gesto que lo cambia todo"**, el Proyecto Inspira2 y la organización de un abrazo solidario en Valencia de Don Juan (León) y el Día Mundial de la OI (Wishbone Day) con mesas informativas en los Hospitales de Vall d'Hebron, Getafe, La Paz, Puertollano, Xàtiva y Talavera de la Reina; un festival benéfico en Mallorca; un concierto benéfico en

Ribadumia (Pontevedra); y una jornada de mediación sanitaria en la Universidad Rey Juan Carlos de Alcorcón (Madrid).

Además, participamos en el congreso escolar de FEDER sobre EERR; organismos el encuentro nacional de socios, la I Jornada de Formación de Voluntarios, un evento de sensibilización en Madrid Río; una mesa de experiencias: **"El voluntariado en el ámbito de las enfermedades poco frecuentes"**; la VI Escuela de Formación de FEDER: Formando Líderes, inspirando acciones; la IV Jornada de Fisioterapia en Osteogénesis Imperfecta y el **I Encuentro de profesionales de la Psicología en ER** en el CREER (Burgos) además de encuentros locales de afectados en Valencia, Sevilla, Palma, Burgos, Murcia, Santiago de Compostela y Barcelona.

La entidad cuenta además con un servicio de información y orientación (SIO); de segunda opinión en traumatología, odontología, de atención especializada en fisioterapia, atención psicológica, de acompañamiento hospitalario y respiro familiar, asesoramiento escolar para afectados con osteogénesis imperfecta 2015 y consultas genéticas.

En cuanto a contactos internacionales destacamos la participación en la conferencia internacional **"Soft tissues, soft issues"** en Oslo septiembre 2015 de nuestra psicóloga.

Por último firmamos convenios de colaboración con el Instituto Superior de Shiatsu Yasuragi y CEORTEC-Ortopedia Técnica de Pozuelo (Madrid).



**PRESIDENTE**  
*Jesús Ángel Molinuevo Tobalina*

**FEDERACIÓN NACIONAL  
DE ASOCIACIONES ALCER**

La Federación Nacional ALCER ha desarrollado durante el 2015 actividades en cuatro áreas principales:

**Área de Cohesión Asociativa:** la formación a directivos y el Observatorio por los derechos de las personas con Enfermedades Renales (ODER) son las dos actividades principales. La actividad del ODER dio origen al manifiesto por los derechos de las personas con Enfermedades Renales. La gestión de plazas de diálisis en el extranjero, el servicio de asesoría de proyectos, las Jornadas Nacionales para Personas con Enfermedades Renales o el servicio de Apoyo a Entidades Federadas son otras de las actividades de este área.

**Área de Comunicación:** además de la difusión de las actividades en medios externos, éste área gestiona la Revista ALCER, la web [www.alcer.org](http://www.alcer.org), el boletín electrónico y las campañas educativas.

**Área de Empleo:** dentro de la red de Servicios de Integración Laboral de COCEMFE, la Federación Nacional ALCER mantiene servicios en Madrid y Barcelona y un Servicio de Asesoramiento a PYMES en materia de discapacidad y empleo. Además, en el año 2015, han participado 16 entidades federadas en el Servicio Integral de Empleo de la Federación y la gestión de bases de datos para empleo.

**Área de Proyectos y Programas:** en este área se ha desarrollado el campamento CRECE para niños y niñas con enfermedades renales, el Encuentro de Jóvenes con Enfermedad Renal y el Servicio de Atención Domiciliaria a Pacientes Dependientes con Enfermedad Renal. Se incluye también en éste área el apartado de colaboraciones internacionales, como el programa de Holiday Dialysis, o los grupos de Renal Cancer o Polycystic Kidney Disease.







PRESIDENTA  
*Isabel Molina Martínez*

**ASOCIACIÓN DE LUCHA  
CONTRA LA DISTONÍA EN ESPAÑA  
(ALDE)**

Durante el año 2015 ALDE ha continuado ofreciendo el servicio de atención psicosocial a todos los afectados de distonía muscular y sus familiares. Este servicio se ofrece de forma presencial en la sede de ALDE, a través de Internet, o vía telefónica dependiendo del lugar de residencia de los afectados, así como sus dificultades de movilidad para poder asistir personalmente a la asociación.

En noviembre celebramos en el Salón de Actos del IMSERSO, la **XX Jornada sobre Distonía Muscular en España**, donde se expusieron los últimos avances en tratamientos, en investigación relacionada con la distonía. En esta Jornada, se destacó la información sobre los Centros, Servicios y Unidades de Referencia (CSUR) creados en enero de 2015.

Piedad López Roldán, subdirectora de Información y Atención al paciente de la Consejería de Sanidad, expuso la normativa actual que regula la derivación de pacientes a CSUR, definidos por el Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad. Se detalló el recorrido que realiza el paciente a través del sistema sanitario desde el inicio de la derivación hasta finalizar la atención, con los requisitos necesarios en cada paso. Por último se incluyó una breve reseña de la situación actual en Madrid del mapa de recursos y la posibilidad de libre elección.

El Dr. Francisco Grandas, jefe del Servicio de Neurología del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, versó su exposición sobre la designación de CSUR de enfermedades raras que cursan con trastornos del movimiento, concepto en el que se enmarca la distonía, y conlleva el compromiso en la investigación de esta enfermedad. Este compromiso investigador deberá concretarse en proyectos de investigación unicéntricos o multicéntricos que tengan como principal finalidad la traslación de conocimientos básicos a la práctica clínica, para mejorar la capacidad funcional de los pacientes. También se presentaron algunas líneas actuales de investigación en distonía.

Por último, la Dra. María José Catalán, coordinadora de la Unidad de Trastornos del Movimiento del Servicio de Neurología del Hospital Clínico San Carlos de Madrid, en su ponencia sobre los CSUR, expuso que son los CSUR del Sistema Nacional de Salud, que su objetivo primordial es la atención sanitaria, multidisciplinar y experta, de pacientes que sufren enfermedades de baja prevalencia y/o manejo más complejo. Los centros designados cuentan con un equipo de profesionales de alta cualificación y experiencia, así como recursos para asumir la asistencia sanitaria desde el diagnóstico, diferentes estrategias terapéuticas y seguimiento a largo plazo. La cobertura se extiende a todo el territorio nacional por lo que garantizan la equidad en el acceso y una atención de calidad, segura y eficiente sobre la patología de la que se ocupan.



PRESIDENTA  
*Pilar Robles Villalba*

**ASOCIACIÓN MIASTENIA  
DE ESPAÑA  
(AMES)**

Durante el mes de febrero se realizaron diferentes actos en relación al Día Mundial de las Enfermedades Raras. Destacamos las jornadas informativas y encuentros con expertos y la realización de un **Concierto de música de Cámara en el Teatro Juan Bravo de Segovia**.

Del día 6 al 8 de marzo tuvo lugar nuestro **VIII Congreso Nacional de Miastenia** en el Hotel Amura de Alcobendas (Madrid), con las ponencias del Dr. Guerrero Sola y la psicóloga María González Sierra.

El día 2 de junio, **Día Nacional de la Miastenia**, trabajamos para realizar diferentes jornadas que tuvieron lugar en Valencia, Valladolid, Barcelona, Santiago de Compostela, Madrid y Sevilla, además de mesas informativas en diferentes hospitales a lo largo del territorio nacional (Barakaldo, Bilbao, Jaén y Sevilla).

El día 15 de noviembre compartimos el Día de las Enfermedades Neuromusculares con nuestros socios en diferentes actos.

Mención especial hacemos al trabajo conjunto con la **Sociedad SEMERGEN**, a través de jornadas formativas a profesionales de Atención Primaria y con el objetivo de mantener esta colaboración durante el 2016 con la intención de acortar los plazos de diagnóstico y las largas esperas para los afectados.

Como es propio en nuestra Asociación, a lo largo del año se han realizado jornadas, reuniones, mercadillos y encuentros entre familiares y afectados en las diferentes delegaciones para informar, divulgar y dar a conocer la Miastenia.



El 13 de octubre AMES realizó una donación de 9.500 euros al Instituto de Investigación Sanitaria La Fe de Valencia para la continuación en el “Estudio de autoinmunidad en síndromes neuromusculares asociados a timoma (miastenia gravis) y Neuromiotonía”.



PRESIDENTA  
**Cristina Fuster**

FEDERACIÓN  
**ASEM**

Federación ASEM ha realizado en 2015 como evento más significativo el XXX Congreso de Enfermedades Neuromusculares, en Vigo, donde hemos reunido a más de 200 personas entre familiares, afectados y profesionales para intercambiar experiencias y conocer los avances en el ámbito de las enfermedades neuromusculares.

Asimismo, hemos reeditado la campaña en redes sociales **DELANO15N** a lo largo de la campaña del Día de las Enfermedades Neuromusculares, del 15 de noviembre, con el objetivo de aumentar la visibilidad y el conocimiento de las enfermedades neuromusculares y dar a conocer las necesidades de las personas que conviven con estas patologías.

Hemos mantenido los **servicios de atención** como son el *Proyecto Vida Autónoma*, *Vida Independiente*, *Servicio de Rehabilitación Infantil* y la *Semana de Respiro Familiar*, dando respuesta a las necesidades.



Nuestro compromiso con la **investigación** se ha visto reflejado con el seguimiento y gestión de los convenios de investigación, y los proyectos de fortalecimiento asociativo, donde en una segunda convocatoria se han beneficiado 39 entidades fruto del Telemaratón de Enfermedades Raras.





PRESIDENTE

**Fernando Herrera Santa María**

**ATAM PARA  
EL APOYO FAMILIAR**

ATAM para el apoyo familiar se constituye como una organización de apoyo mutuo donde 52.000 familias colaboran para ayudarse mutuamente ante la discapacidad o dependencia. ATAM realiza un abordaje sistémico de la discapacidad aportando valor a todo su entorno. Su modelo de actuación se focaliza en ser una organización flexible orientada desde un compromiso ético a la resolución de las necesidades de las personas con discapacidad y sus familias.

Las soluciones personalizadas se proveen desde una **red integrada de 18 puntos de atención distribuidos por todas las comunidades autónomas**. En estas localizaciones más de 70 profesionales psicosociales y clínicos trabajan de forma interdisciplinar para diseñar respuestas integrales y continuas. Se ponen en marcha procesos fundamentales de intervención con las familias: diagnóstico, valoración, orientación, asesoramiento y gestión de recursos. El Equipo Clínico ha alcanzado un significativo nivel de innovación y especialización en diferentes especialidades: oftalmología, psicología, neurología, neuropsiquiatría, rehabilitación y cuidado y prevención de la salud.

A lo largo del 2015 más de **17.000 personas se beneficiaron de la acción social de ATAM** a través de sus distintos programas de integración laboral, innovación, salud y prevención, atención directa y ayudas económicas.



Bajo los principios de su modelo habilitador, ATAM dota de **los recursos necesarios para que la persona pueda mejorar su autonomía personal y condiciones de vida**. En 2015, 561 profesionales han trabajado en el proyecto empresarial. Por otro lado, por medio de MERCADIS se gestionaron 2.500 demandas de empleo mientras que el Servicio de integración laboral de ATAM realizó una labor de 6.000 acciones.

La visión de ATAM es la de contribuir al desarrollo de una sociedad más justa, favoreciendo la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad. En este escenario de innovación y tecnología, ATAM quiere contar con la colaboración de otras instituciones. Este año se alcanzaron acuerdos con Design for all, la Universidad Católica de Murcia, Fundación San Cebrián, Amica, Fesalut, entre otras entidades, para conjuntamente avanzar en el desarrollo de un modelo radicalmente orientado a la generación de valor para la persona y su empoderamiento.



PRESIDENTE

**Miguel Soriano Sánchez**

**ASOCIACIÓN DE VOLUNTARIADO PARA  
LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y CULTURAL DE  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (AUXILIA)**

Actúa en toda España, desde sus delegaciones de Barcelona, Lugo, Madrid, Monforte de Lemos (Lugo), Murcia, Sevilla, Valencia y Zamora, además de centros asociados y prodelegaciones en Bilbao, Cáceres, Ciudad Real, Asturias y Mallorca. El voluntariado, pilar fundamental de la entidad, que de forma altruista conlleva varias funciones y activida-

des para favorecer la integración cultural y social de las personas con discapacidad física motórica y enfermos de larga curación.

En todas y cada una de nuestras delegaciones se actúa a través de las Coordinaciones Generales en Voluntariado, Atención Integral, Ocio y Tiempo Libre, Enseñanza a

Distancia y Sensibilización y Mentalización planificando y desarrollando programas de actuación donde el objeto es la integración y la normalización de las personas con discapacidad en la sociedad actual.

Como por ejemplo, la Coordinación General de Ocio y Tiempo Libre, donde a partir del



ocio, entendido este como sinónimo de calidad de vida y bienestar y un derecho fundamental del que nadie debería ser privado, realizamos actividades generando un contexto ideal para potenciar el desarrollo personal, permitiendo a la persona relacionarse con otros, participando en actividades placenteras, planteando situaciones nuevas que conllevan a la superación y la autorrealización. O la Coordinación General de Enseñanza a Distancia, órgano que interrelaciona y organiza alumnos con discapacidad con profesores voluntarios, procedentes de la enseñanza profesionalizada o del mundo laboral, ha desarrollado programas de formación a lo largo y ancho del territorio nacional, a distancia y a través de internet.

Además, AUXILIA promueve **fundaciones para la prestación de servicios profesionalizados a personas con discapacidad y enfermos de larga curación**. Así, la Fundación AUXILIA-Sevilla cuenta con Residencia para Gravemente Afectados, Centro Ocupacional y Centro de Educación Especial; y la Fundación AUXILIA-Valencia con Centro de Educación Especial.



**PRESIDENTE**  
**Koldo Aulestia Urrutia**

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE FAMILIARES DE PERSONAS CON ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS (CEAFA)**

**Actividades de Representación.** La Política de Estado de Alzheimer sigue siendo el eje transversal de nuestra actividad, y participamos en el **Grupo Estatal de Demencias**, promovido por el IMSERSO, para ir avanzando hacia la consecución de esta Política de Estado; y también hemos presentado junto con Lilly, las "Conclusiones y propuestas para avanzar en la definición de la Política de Estado de Alzheimer". Además, hemos participado en el Comité Técnico de la Estrategia de Enfermedades Neurodegenerativas con el MSSSI.

A nivel internacional, asistencia y participación en el VIII Congreso Iberoamericano de Alzheimer (Brasil), con ponencia en la mesa "Experiencias con Centros de Día en Latinoamérica".

**Actividades de Información/Sensibilización.** 21 de septiembre, **Día Mundial del Alzheimer "Avanzando Juntos"**, todos unidos hacia el abordaje integral del Alzheimer y trabajando por un modelo de Política de Estado de Alzheimer. **Reto solidario de natación "Carlos Peña y CEAFA, Avanzando Juntos por el Alzheimer"**, recorriendo 80 Km de forma continuada en el Gran Embalse de Alcántara. Campaña informativa y de sensibilización **"Solidarios con el Alzheimer"** con el fin de reclamar una Política de Estado del Alzheimer; [www.ceafa.es](http://www.ceafa.es) y Redes Sociales <http://www.facebook.com/CEAFA> y @AlzheimerCeafa.



**Actividades de Formación.** VI Congreso Nacional de Alzheimer del 12 al 14 de noviembre en Valladolid, un congreso propio, de carácter eminentemente asociativo y social. Proyecto de **Ciaonotipia**, junto con la Universidad de Salamanca, para realizar "Talleres de Educación artística contemporánea con la técnica de cianotipia como recurso de bienestar psicosocial para personas con demencia". **Jornada de Trabajo CEAFA-Piramal** "Garantizar el diagnóstico y el tratamiento adecuado para pacientes con síntomas atípicos de demencia temprana" para reclamar a las autoridades sanitarias, fondos para garantizar que los pacientes con Alzheimer puedan ser evaluados correctamente y recibir un diagnóstico certero, y acceder a los tratamientos farmacológicos oportunos.





PRESIDENTA  
*Roser Romero*

**CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES  
CON DISCAPACIDAD (CEMUDIS)**

La Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS) ha cumplido su sexto año de vida y aunque muy lentamente se va consolidando en el territorio español. En el 2015, dos nuevas organizaciones se han sumado al proyecto de CEMUDIS: FAMDISA (Federación de Asociaciones de Mujeres con Discapacidad de Andalucía) y la Asociación Hipólita para la promoción de los derechos de las mujeres con discapacidad, con sede en Madrid.

CEMUDIS actualmente está compuesta por diez entidades autonómicas y una entidad provincial lo que hace que tenga presencia en aproximadamente el 80% del territorio español.

La entidad hace uso de las nuevas tecnologías, tanto a nivel interno, realizando las reuniones de la Junta Directiva mediante video-conferencia, como en buena parte de su difusión mediante Facebook y Twitter.

Con motivo del 8 de marzo, CEMUDIS publicó un manifiesto reivindicativo, aprovechando el año electoral que ha tenido nuestro país, **"Por los derechos políticos de las mujeres con discapacidad"** y el 25 de noviembre, día internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, con el lema **"Por la eliminación de la violencia contra las mujeres con discapacidad"**.

La entidad participó en la XV edición de la Universidad Técnica de COCEMFE donde se impartió un curso de formación titulado **"Estu-**



**dios de Género y Políticas de Igualdad"** tanto para técnicos como para dirigentes pertenecientes a las organizaciones y en el que participaron 25 mujeres con discapacidad.

Mediante la subvención del IRPF y la Fundación ONCE se ha podido llevar a cabo un año más, el **Proyecto de Atención Integral a Mujeres con Discapacidad (PAIMD)** en Asturias, La Rioja, Guadalupe y Cáceres. Con la participación de **1.164 mujeres**, en los 27 talleres realizados.

Este año, por primera vez, se han realizado dos **talleres online** pensados para aquellas mujeres con discapacidad que viven en el medio rural con especiales dificultades de desplazamiento o por falta de transporte público. Participaron un total de 24 mujeres de ocho comunidades autónomas (Andalucía, Aragón, Cataluña, Extremadura, Galicia, La Rioja, Murcia y País Vasco).

Asimismo, a lo largo del transcurso de los talleres, se recogieron **89 historias de vida** de las que se han realizado, inicialmente, dos publicaciones digitales.



PRESIDENTE  
*Antonio Ignacio Torralba Gómez-Portillo*

**COORDINADORA NACIONAL  
DE ARTRITIS (CONARTRITIS)**

Entre las actividades organizadas por la Coordinadora Nacional de Artritis, ConArtritis, en 2015, se puede destacar la puesta en marcha de la campaña **"Octubre, mes de la artritis y de la espondiloartritis"**, bajo el lema **"Tu bienestar ¡Si es posible!"**. El programa de actividades de la campaña se llevó a cabo en distintos puntos de España, con la colaboración de las asocia-



ciones miembros de ConArtritis, así como de otras no pertenecientes pero interesadas en la acción e invitadas a participar.

Para conmemorar el Día Nacional de la Artritis, el 1 de octubre, se iluminaron de verde diferentes monumentos y edificios emblemáticos de España, como la fuente de La Cibeles y la Puerta de Alcalá en Madrid, la estatua de El Quijote en Ciudad Real, o la Fuente Cibernética en Huelva, entre otras. En el marco de la campaña destacó la organización de la **XI Jornada Nacional de Artritis**, en 20 ciudades diferentes, que consiste en un encuentro y momento de coloquio entre pacientes y expertos en la materia, donde se impartieron charlas de variada temática y se entregó material informativo.

También, dentro de la misma campaña, se colocaron **más de 30 mesas informativas** en centros sanitarios, hospitales, vía pública, etcétera, para informar a la población sobre la artritis, así como sobre el trabajo de las asociaciones de pacientes.

Subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del programa de subvenciones del IRPF 0,7 de COCEMFE, también se ha desarrollado el **Servicio de Información y Orientación Socio-Jurídica** con la finalidad de dar respuesta a todas las dudas que les surgen a las personas con artritis y a sus familias. Durante 2015 se han realizado 1.190 atenciones a 565 usuarios.



En 2015 ConArtritis ha puesto en marcha el **Servicio de Información Laboral** con el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas con enfermedades reumáticas. El servicio nace gracias a la colaboración de Fundación ONCE (Plan de Prioridades) a través de COCEMFE. En el año 2015 se realizaron 163 atenciones.

Con el objetivo de dar apoyo emocional, ayudar e informar a los pacientes y sus familiares, ConArtritis ha continuado con el proyecto **"De paciente a paciente en el Hospital de Día"**, organizando charlas

en diferentes ciudades (Guadalajara, Madrid, Zaragoza, Lleida, Sevilla, Las Palmas de Gran Canaria, Cádiz, Mérida, Palencia y Sevilla) impartidas por profesionales de reumatología. A su vez, se proporcionó información adicional a los pacientes que reciben el tratamiento en el Hospital de Día, para así apoyar el trabajo de los especialistas.

Centrándonos en intentar incrementar la calidad de vida de los niños con artritis idiopática juvenil y sus familiares, se ha desarrollado la **"Escuela de Padres con Niños con AIJ"** con el objetivo de evitar situaciones de sobreprotección que pueda desencadenar aislamiento del menor.

**"Mi gesto por la artritis"** ha sido una campaña divulgativa con la que se ha brindado apoyo a todas las personas que conviven con la artritis a través de fotografías que los interesados en participar colgaban en las redes sociales. La campaña se completó con videos informativos.

En el año 2015, lanzamos el número 0 de la **revista de ConArtritis** con el objetivo de informar al mayor número de personas posible de una forma amena, distendida, con rigor e información de calidad. La Coordinadora pretende que esta revista sea también una vía de comunicación para hacer más visible esta patología entre la población en general.



**PRESIDENTA**  
**Rosario Rodríguez González**

**CONFEDERACIÓN NACIONAL  
DE FIBROMIALGIA Y SÍNDROME  
DE FATIGA CRÓNICA**

El año 2015 ha sido muy intenso para la Confederación Nacional porque ha sido el año en el que se ha llevado a cabo una recogida de firmas en toda España para avalar una Iniciativa Legislativa Popular que





persigue la protección social de los enfermos de Fibromialgia y SFC. La entrega de las más de **500.000 firmas** se hizo el día 16 de octubre y se hicieron eco más de una treintena de medios de comunicación.

Además han sido cientos de ayuntamientos y numerosas diputaciones provinciales las que han aprobado una moción de apoyo a esta Iniciativa Legislativa Popular. Y todo esto se ha debido al esfuerzo, la implicación y el empeoramiento de muchos enfermos y sus familiares, por lo que la hemos denominado **“Las firmas del dolor”**.

Ha sido el año en el que hemos entrado a formar parte de la **Plataforma de Organizaciones de Pacientes**, con la que estamos avanzando en el reconocimiento de la “cronicidad” de las distintas enfermedades y en la participación de los pacientes en el Sistema Nacional de Salud.

Hemos conseguido traspasar las fronteras de nuestro país, entrando a formar parte como miembros de pleno derecho de la **PAE (Alianza Europea para el Dolor)** y de la **ENFA (Alianza Europea de entidades nacionales de Fibromialgia)** en las que se está trabajando duramente por hacer visible el dolor, y conseguir legislar desde la Unión Europea todos los temas referentes a las patologías que causan dolor crónico.

Hemos colaborado en el libro que edita COCEMFE en 2016 con motivo del 35 aniversario de su fundación.

Hemos entrado a formar parte del Comité Institucional del Congreso Nacional de Atención Sanitaria al Paciente Crónico y hemos participado con una comunicación oral en el Congreso Nacional de Pacientes Crónicos organizado por Semergen.



**PRESIDENTA**  
**Carmen Gil Montesinos**

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA  
E HIDROCEFALIA (FEBHI)**

En 2015 FEBHI ha continuado trabajando por el fortalecimiento de sus entidades y de la propia Federación. Para conocer mejor la realidad por la que están pasando, hemos visitado a tres entidades federadas para trabajar con su junta directiva, familias y técnicos.

Las Entidades Sociales nacen para comunicar, para lanzar diferentes mensajes en relación a determinados colectivos o temas. FEBHI, consciente de la importancia que tiene en nuestras entidades una buena comunicación ha renovado su página web ([www.febhi.org](http://www.febhi.org)) así como creado la web de siete de sus entidades. Asimismo, ha editado **un video con los principales servicios para las entidades federadas que se puede ver en la web.**

Durante este año nuestra página web ha tenido 95.189 visitas con 90 actualizaciones de contenido: el blog de Estimulación Infantil recibió 9.396 visitas con 86 entradas



publicadas y nuestro Facebook ha conseguido 320 seguidores nuevos y Twitter 278.

En el **Programa de Familia** se sigue informando y asesorando a nuevas familias que

derivamos para una atención más personalizada a las entidades federadas. En junio celebramos las XIII Jornadas Nacionales y Encuentro de Familias gracias a la financiación que aportan Fundación ONCE (Plan de

Prioridades) y Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (subvenciones a entidades del Tercer Sector de ámbito estatal colaboradoras con la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad y convocatoria de subvenciones del 0,7% del IRPF, gestionada por COCEMFE).

Además, ha sido posible retomar el **proyecto "La Espina Bífida en la escuela"** con un nuevo cuento "El secreto de Pablo" con el apoyo de Fundación Inocente Inocente (a través de los Premios Inocente y con el apoyo de Miguel Abellán), del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (convocatoria de subvenciones de COCEMFE, financiación a través del 0,7% del IRPF) y Obra Social La Caixa.

En relación al **Programa de Empleo**, hemos participado en la Feria de Empleo y Discapacidad de la Comunidad de Madrid (con un stand) durante la cual hemos recogido documentación y entrevistado a más de 500 personas.

En el mes de abril se realizó el **II Desayuno de Empresas** que trató sobre "Protección de datos y selección e incorporación de profesionales con discapacidad".

En el **Servicio de Intermediación Laboral**, se han gestionado 124 ofertas, un 83% más que en el año 2014, debido a un crecimiento a nivel general de ofertas de empleo y a los esfuerzos del equipo de empleo.



**PRESIDENTA**  
**Cristina Fernández Amado**

**FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA (FEDAES)**

La Federación de Ataxias de España (FEDAES) ha puesto a disposición de sus socios un **servicio de información** sobre los pormenores y dudas que a nivel personal puedan surgir en relación con el desarrollo de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a Personas en Situación de Dependencia.

También ha puesto en marcha la **Plataforma Jurídica**, un nuevo servicio en el que se ofrece orientación legal, jurídica y/o de procedimientos administrativos, en cuestiones directamente o indirectamente relacionadas con el mundo de la discapacidad tales como prestaciones, ayudas, bonificaciones, exenciones, recomendaciones en procedimientos administrativos, etc, orientada a mejorar la calidad de vida de las personas con ataxia.

El **servicio de Apoyo Psicológico** de FEDAES tiene como principal objetivo atender las demandas y necesidades psicológicas del colectivo, así como dotar de recursos y herramientas en el proceso de adaptación físico, psicológico y relacional. El servicio de Apoyo Psicológico presta asistencia personalizada a problemas como depresión, angustia, afrontamiento y resolución de conflictos, etc.



En cuanto a actividades organizadas en 2015 se realizó una semana de estancia en el CREER (Centro de Referencia Estatal de enfermedades raras, en Burgos) y desde allí se realizaron diversas excursiones.

También se organizan unas Jornadas científicas y de convivencia 2015 celebradas en Segovia, un programa de Vacaciones en Mojácar (Almería), y mantenemos operativo, en Valladolid, un Comercio Solidario, cuyos beneficios están dedicados al apoyo integral de afectados de ataxia. Igualmente celebramos el día de la Ataxia y organizamos un festival benéfico de monólogos solidarios por la Ataxia.

Por otra parte, apoyamos a las **plataformas GENEFA y STOP-FA y R+SCAs**, Plataforma de Apoyo a la Investigación de las Ataxias Espinocerebelosas (SCAs) cuyos objetivos son lograr efectuar ensayos



científicos que ayuden a encontrar tratamientos para la ataxia de Friedreich y para las Ataxias Dominantes, para financiarse realizan múltiples actividades que FEDAES apoya.

En cuanto a actividades de concienciación, en 2015 realizamos programas educativos en colegios tanto en primaria como secundaria e institutos, para fomentar el respeto a las diferencias y normalizar la imagen de las enfermedades raras y un programa de colaboración con instituciones penitenciarias en el desarrollo de trabajos de penados en cumplimiento de las penas en nuestra entidad.

Por último, hemos abierto una nueva página web y una lista de correos, que trata de poner en contacto a las personas que sufren de estas terribles enfermedades, así como mantenemos la presencia en Tuenti y Facebook, y la web [www.fedaes.org](http://www.fedaes.org).



PRESIDENTE  
*José Alberto Álvarez García*

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DEPORTES DE  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA  
(FEDDF)

La FEDDF desarrolla el deporte de alto nivel competitivo en el ámbito estatal para el colectivo de personas con discapacidad física. De este modo, una de sus líneas principales de actuación es la preparación de las selecciones nacionales y deportistas de distintas especialidades para que puedan rendir en las mejores condiciones en competiciones internacionales.

Con catorce especialidades deportivas, la **financiación de dichas competiciones internacionales** de estos deportistas y las concentraciones previas junto a los distintos staff técnicos, ocupó buena parte de nuestra actividad, pensando además que 2016 es año Paralímpico y se ponían ya en juego plazas de participación.

De igual modo, la organización de competiciones nacionales, tanto de Campeonatos de España (ya sean Absolutos, por Clubes o por Comunidades Autónomas), Copas de SM El Rey, Copas de España y la Liga Nacional de Baloncesto en silla de ruedas, con dos divisiones en competición y una treintena de equipos.

En 2015 hemos puesto en marcha dos importantes iniciativas para dar mayor visibilidad al deporte adaptado, como han sido el portal web de televisión [tupuedestv.com](http://tupuedestv.com) y la **newsletter trimestral**



de la Federación, en formato digital, donde puntualmente tiene cabida toda la actualidad de los eventos y éxitos de los distintos estamentos que forman la FEDDF.

No hemos olvidado las actividades de difusión de la práctica deportiva, con programas como las **Jornadas de Deporte para Todos** o cursos de iniciación para personas que por distintos motivos, desean normalizar su situación a través del deporte.



Además, acciones formativas que permitan mejorar la cualificación de los técnicos que trabajan con nuestros deportistas y una importante presencia de estos, en diferentes foros y jornadas, donde el deporte adaptado tiene oportunidad de acercarse a la sociedad en general.

En definitiva, la FEDDF siempre activa como representante del deporte adaptado para personas con discapacidad física.



**PRESIDENTE**  
**Daniel Aníbal García Diego**

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA (FEDHEMO)**

Durante el 2015, FEDHEMO ha continuado desarrollando acciones que contribuyen a la mejora de la calidad de vida de los niños, jóvenes y adultos con discapacidad por hemofilia u otras coagulopatías congénitas y sus familiares, siendo ésta la principal misión de la entidad. **Actualmente existen 21 Asociaciones de Hemofilia integradas en la Federación** y distribuidas por toda la geografía española. Con ellas tenemos una relación de trabajo en red, desarrollando diversas actividades coordinadas encaminadas a la mejora del tratamiento médico.

A lo largo de todo el año se desarrollaron diferentes **Jornadas y actividades** en las que participan las diferentes entidades miembros; como el "Albergue de Niños", "Albergue de Inhibidores", "Albergue para padres" y "Hemojuve" entre otros. Continuando el impulso de los servicios integrales de atención a nuestro colectivo, destacando el servicio de atención social y psicológica, la promoción de políticas socio-sanitarias, el piso-hogar y las relaciones con las administraciones públicas.

Como consecuencia de la admisión de las Alternativas Terapéuticas Equivalentes (ATEs) andaluzas, FEDHEMO llevó a cabo una batería de acciones legales para detener este trámite. Situación que se fue informando desde la Federación a través de los diferentes medios de comunicación, exponiendo cómo los pacientes de Andalucía verían disminuida la posibilidad de acceder a todos los productos disponibles y como esta idea resulta sumamente prejudicial, debido a que no todos los productos son iguales entre sí, existiendo diferencias significativas en su composición (son biológicos y por



lo tanto no sustituibles ni intercambiables), aspecto que sin duda afectaría la equidad y a la unidad de la prestación farmacéutica.

Asimismo, FEDHEMO ha logrado que la consejería de Salud de Baleares y la junta de Extremadura se comprometieran a pagar en 2016 la compensación de 12.000 euros pendiente de abonar a cada uno de los pacientes que se contagiaron de hepatitis C antes de que se instauraran los controles en los tratamientos. Un total de 18 pacientes en Baleares y 41 en Extremadura recibirán esta suma de dinero, que deben añadirse a la compensación de 18.000 euros que ya recibieron de la Administración central, en virtud de un acuerdo de 2002.

Por otro lado, durante la **XLIV Asamblea Nacional y XXII Simposio Médico-Social**, celebrado en Castellón de la Plana, se ha renovado el órgano de gobierno de la Federación, siendo elegido como nuevo presidente Daniel Aníbal García Diego. Comprometido desde hace más de 10 años con el movimiento asociativo, los últimos seis como miembro de la Junta Directiva en calidad de secretario general, abogado y Patrono Fundador de la Real Fundación Victoria Eugenia. García Diego toma el relevo como 9º presidente de FEDHEMO, asumiendo la representación de los más de 3.000 pacientes con hemofilia y otras coagulopatías que hay en España.



Además, FEDHEMO está colaborando en un proyecto internacional liderado por la Fundación Americana de Hemofilia sobre la opinión de los pacientes en la carga de la hemofilia en su vida. Esta investigación va a servir para una mejora de la atención sanitaria, repercutiendo en beneficio de todos los pacientes con hemofilia.

Cómo último destacar la actividad más relevante del año con motivo del **Día Mundial de la Hemofilia**, en el que la Federación a través de diversas acciones denunció el hecho de que sólo uno de cada

cuatro adultos con hemofilia recibe tratamiento con profilaxis. Actualmente sólo el 25 por ciento de este grupo de personas tienen acceso a la profilaxis a pesar de que disminuye o evita la aparición de lesiones musculoesqueléticas, siendo el tratamiento más óptimo para niños, adolescentes y adultos ya que también mejora la calidad de vida.



PRESIDENTE  
*Tomás Castillo Arenal*

FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
DE FIBROSIS QUÍSTICA

El acontecimiento más importante del 2015 fue la creación de la Fundación Española de Fibrosis Quística, una unión histórica en España entre la Sociedad Médica de Fibrosis Quística y la Federación Española de Fibrosis Quística. Se trata de un proyecto de futuro que ayudará a promover la investigación de esta enfermedad.

Por su parte, la Federación ha continuado con dos de sus **programas anuales más importantes**: el **piso de acogida** en Valencia para personas en situación de trasplante y sus familias, y el **programa de fisioterapia respiratoria a domicilio**, al que en 2015 se destinaron más de 100.000 euros.

Además, en 2015 la Federación ha editado **el manual “El ejercicio es medicina en la Fibrosis Quística”**, cuyo objetivo es dar a conocer los beneficios de una herramienta fundamental como es el ejercicio, para mantener nuestra condición física en condiciones óptimas, algo que mejorará el pronóstico de la enfermedad. También se han realizado los IV Encuentros de Jóvenes con FQ, unas jornadas para el intercambio de experiencias y el fomento de hábitos de vida saludables, que tuvieron lugar en agosto en la localidad de Cabo de Gata.

Las reivindicaciones de 2015 por parte del colectivo de Fibrosis Quística se han centrado en la aprobación y dispensación del medicamento Kalydeco para nueve mutaciones minoritarias de Fibrosis Quística, que se ha conseguido después de mucho esfuerzo y el éxito de **la campaña del Día Nacional de la FQ, “Mi futuro ya es posible”**. Y más recientemente las reivindicaciones se han centrado en la aprobación del medicamento Orkambi, para la mutación más común de esta enfermedad (que tienen alrededor del 50% de



las personas con FQ). Estos dos fármacos corrigen el defecto de la proteína causante de la Fibrosis Quística y detendrían la evolución de la enfermedad.





PRESIDENTA  
*Mª Jesús Delgado de Liras*

## FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PÁRKINSON (FEP)

La Federación Española de Párkinson es una ONL formada por 48 asociaciones de párkinson y familiares de España. El principal objetivo de la FEP y la base de nuestra filosofía de trabajo es la mejora de la calidad de vida de las personas con párkinson y sus familias.

Para cumplir este objetivo trabajamos en diferentes proyectos que abarcan toda la problemática de esta enfermedad y apostamos fuertemente por la investigación. Realizamos proyectos que abarcan: sensibilización, como el lanzamiento con motivo del **Día Mundial del Párkinson** de la campaña de sensibilización como **"#Siquieres-bailamos"**, **"La música nos pone ON"** y **"Un árbol por el Párkinson"**; formación online tanto a profesionales con el Curso Online de Atención Integral al Enfermo de Párkinson, como a personas con párkinson y familiares con el Curso Online de Cuidados en la Enfermedad de Párkinson; atención directa y formación a través de talleres prácticos en asociaciones con el **Programa Contigo**; y



promoción de la investigación, con la convocatoria anual a los **Premios FEP al mejor artículo de investigación sobre la Enfermedad de Parkinson**.

Dentro de las líneas de trabajo de la Federación también está el apoyo y asesoramiento a las asociaciones federadas así como la apuesta por la formación y actualización de sus trabajadores (a través de las Jornadas Formativas y el curso online de Gestión del Voluntariado).

Por último, nuestra entidad realiza labores de representación de nuestro colectivo y la defensa de sus derechos. En este sentido, el año pasado presentamos el **Libro Blanco del Párkinson** que recoge la situación de las personas con párkinson en España y ha supuesto un punto de partida y una hoja de ruta para trabajar en la mejora de la calidad de vida de las familias que conviven con la enfermedad.



PRESIDENTA  
*Pilar Ortega*

## FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER

En 2015, la Federación Española de Padres de Niños con Cáncer ha cumplido su **25 aniversario**, que se celebró en una gala en el Teatro Real que contaba con la compañía de aquellas personas y entidades que han hecho posible este largo y reconfortante trabajo.

Cabe destacar entre las principales actividades de 2015 la campaña de septiembre: **¡Enciende la Esperanza! ¡Enciéndelo en Oro!**, de la que España forma parte por primera vez. Desde Childhood Cancer





International se ha designado este mes como el mes de sensibilización del cáncer infantil a través de la iluminación dorada de edificios y monumentos, así como dando visibilidad a lazos dorados.

Es importante señalar que en 2015 ha tenido lugar el primer **Encuentro de Supervivientes**, estos son mayores de 18 años que hayan superado cáncer infantil. El objetivo inicial de este grupo es mejorar la calidad de vida de los jóvenes con cáncer desde la motivación, energía y solidaridad de la gente joven. Del mismo modo, se ha continuado con los programas de atención integral a enfermos de cáncer por el que tiene lugar el **Encuentro de Adolescentes**, que favorece la convivencia entre adolescentes, así como el **Proyecto Aramon**, que permite la convivencia entre niños.

Además de estas metas alcanzadas, NIÑOS CON CÁNCER obtiene logros cada día al llegar a miles de familias a través de casas de aco-



gida, apoyo psicológico, ayudas económicas y asesoramiento, así como con el fomento de la investigación mediante proyectos como DISCAIN, centrado en la discapacidad en menores con cáncer.



PRESIDENTE  
**Antonio Bernal**

**FEDERACIÓN NACIONAL  
DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS  
(FNETH)**

Durante el año 2015, FNETH continuó una intensa labor dedicando esfuerzos en mantener y mejorar la concienciación sobre la donación de órganos y enfermedades que conducen al trasplante hepático, así como también una intensa labor de negociación y reivindicación frente a las administraciones autonómicas, provinciales y nacionales. Marcado este año principalmente por todo lo acontecido con los nuevos tratamientos de Hepatitis C, habiendo conseguido finalmente la aprobación a nivel de todo el Estado del Plan Estratégico para el Abordaje de la Hepatitis C.

Continuando el impulso de servicios integrales de atención al colectivo de enfermos y trasplantados hepáticos destacamos el **servicio de Atención Psicológica y el Programa de Descanso y Respirio Familiar**, que cuenta con una red de pisos de alojamiento transitorio en diferentes comunidades autónomas.

Como consecuencia de la aprobación del **Plan Estratégico para el Abordaje de la Hepatitis C**, desde FNETH se han desarrollado una batería de actividades en todo el territorio español para dar a conocer su alcance.

Asimismo, tomando en cuenta que actualmente existe en España la alta prevalencia de población reclusa afectada con hepatitis C



(aprox.11.000 infectados) GAEHC puso en marcha un **proyecto de información y formación sobre la hepatitis C** dirigido a la población reclusa en general y a sus familiares en los Centros Penitenciarios.

Como en otros años el **Día Nacional del Trasplante** se celebró el 25 de marzo, iniciativa cuyo objetivo es agradecer y reconocer públicamente la labor de todos los profesionales y personal sanitario que hacen posible los trasplantes.

El **VII Congreso Nacional** fue celebrado en Madrid bajo el lema “La Responsabilidad ante la Enfermedad” el cuál fue punto de encuentro de enfermos y trasplantados hepáticos y sus familiares. Una gran oportunidad para ponernos al día de los últimos avances en hepatología gracias a las ponencias de gran calidad ofrecidas por los expertos.

Por último destacar la actividad más relevante del año con motivo del **Día Mundial de la Hepatitis**, en la que más de 600 usuarios se unieron a la campaña #gestohepatisc en redes sociales para contribuir y apoyar a estos pacientes con sus mensajes. Esta campaña forma parte de nuestro compromiso con los pacientes que padecen esta patología y la sociedad en general.



**PRESIDENTA**  
**Basilisa Martín Gómez**

**FRATERNIDAD CRISTIANA  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
(FRATER ESPAÑA)**

La principal actividad de este año ha sido la celebración de la Asamblea General en el mes de abril en Segovia, que venía precedida de un trabajo a nivel general de toda la Fraternidad española y ha continuado a lo largo de todo el año: reflexión y revisión de la estructura de Frater para hacerla más operativa; revitalizar el **proyecto de Formación**, que partiendo de la Fe en Jesucristo, pone al ser humano en el centro de la acción, reconociendo sus propias capacidades puestas al servicio de los demás y alienta el compromiso social; primeros pasos para hacer realidad la formación online para personas con dificultades para salir de casa; solidaridad y



comunidad de bienes (económicos y de servicios) y valores con las Fraternidades del tercer mundo; desarrollo del compromiso social, denunciando situaciones de injusticia, apoyando y trabajando con otros colectivos sociales que están en dificultad a causa de la crisis y participación activa en la recogida de firmas para la iniciativa legislativa popular contra el copago en dependencia.

Este año 2015 hemos celebrado también el **70 aniversario del inicio de la Frater**. Surgió en Francia en el año 1945 de la intuición de un sacerdote francés Henri François. Se apoya en el mandato que Cristo hace a un paralítico que le traen para que cure: “levántate y anda”, lo que suscita en él la invitación a reconocerse como persona con pleno derecho, con limitaciones y capacidades, a caminar con dignidad, a unirse a otros para abrir caminos, romper barreras, superar limitaciones y vencer. Hemos reconocido y celebrado que es razonable plantear la vida desde la fe como un elemento dinamizador de la propia persona y el compromiso social. Esto ha sido y es una realidad a través de Frater, a lo largo de su historia.





PRESIDENTE  
**Benito Martos Borrega**

**LIGA REUMATOLÓGICA  
ESPAÑOLA (LIRE)**

En 2015 trasladamos el **Encuentro "Tú También Puedes"** para pacientes reumáticos a Málaga y en colaboración con la Asociación Malagueña de Artritis Reumatoide (AMARE) se celebró la jornada en el Salón de Actos del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de la misma localidad. Más de medio centenar de pacientes de la localidad asistieron a este encuentro que contó con relevantes especialistas médicos y docentes de la ciudad como la Dra. Inmaculada Ureña, reumatóloga del Hospital Universitario Carlos Haya de Málaga; Concepción Ruiz Gómez, especialista en medicina física y deportiva, así como el Dr. Romualdo Castillo-Lozano en representación del Ilustre Colegio Oficial de Fisioterapeutas de Andalucía; además contamos como viene siendo nuestra columna vertebral del proyecto, con los testimonios de los pacientes como Josechu Elosúa y Jacobo Parages.



Esta edición estuvo enfocada a la artritis reumatoide y la práctica deportiva para combatir esta enfermedad mediante "El entrenamiento personalizado para pacientes reumáticos" presentado por la Dra. Ruiz.

Se aprovechó la jornada para aportar nuestro granito de arena con el proyecto High Five!(Choca esos cinco) dentro de la campaña del día mundial de la artritis.

La Liga Reumatológica Española participa de las actividades y congresos que realiza la SER para el paciente reumático, en este año 2015 LIRE instaló un **stand informativo en el Congreso Nacional de Reumatología** y otro en el **Congreso de Pacientes Reumáticos** donde presentamos los proyectos de la entidad para ese año como la edición de un manual de artrosis, el cual se puede descargar desde la web de LIRE, y la creación de una aplicación web para dispositivos móviles "REUMAPPA", la cual será presentada en 2016.

Además tuvimos el placer de participar en la clausura del **"Campamento de verano para niños con enfermedades reumáticas"** en el mes de julio, en Brunete (Madrid), como entidad colaboradora del proyecto.



# ANEXOS

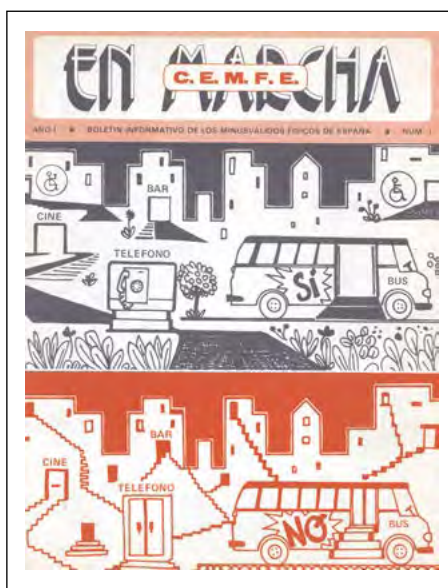
## COCEMFE, 35 AÑOS JUNTOS



1. Celebración de la Asamblea Estatal de CEMFE (1980). 2. Reunión de una delegación de COCEMFE con el presidente del Gobierno, Felipe González (1983). 3. Creación del Centro de Servicios para Minusválidos Físicos, actual Residencia de COCEMFE (1986).

**COCEMFE** ha celebrado en 2015 su 35 aniversario recordando lo que ha supuesto para las personas con discapacidad física y orgánica que el movimiento asociativo se uniera en 1980. En esa época, con los cambios que conllevó la llegada de la democracia a España, las organizaciones trabajaban unilateralmente hasta que se dieron cuenta de que era necesario unirse para aprovechar al máximo el trabajo de cada una y dotar a las reivindicaciones del colectivo de una fuerza mayor.

El tiempo ha demostrado que fue una decisión acertada y que la labor desarrollada en estos 35 años ha beneficiado de forma clara y directa, a las personas con discapacidad de nuestro país. En este sentido, la interlocución de COCEMFE con todos los gobiernos de la democracia ha permitido a la entidad tener una importante incidencia política desde sus inicios hasta la actualidad, logrando avances como la Ley de Integración Social del Minusválido, la famosa LISMI, en 1982; las prestaciones sociales y económicas para el colectivo que no desarrolla actividad laboral, la regulación de los Centros Especiales de Empleo, la incorporación de normas de accesibilidad en la construcción de edificios, la aprobación de diferentes planes de acción dirigidos al



Portada del primer número de la revista "En Marcha" (1980).

colectivo y otros que han tenido en cuenta transversalmente a las personas con discapacidad; la jubilación anticipada de trabajadores con discapacidad, la Ley de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal, la Ley de Protección Patrimonial de las Personas con Discapacidad, la ampliación de la Justicia gratuita a las personas con discapacidad y sus familias, la regulación de la promoción de la autonomía personal y atención a las situaciones de dependencia, las medidas alternativas a la cuota de reserva de empleo, la protección de familias numerosas con miembros con discapacidad, el IVA súper reducido para vehículos, productos de apoyo y ayudas técnicas; planes de accesibilidad del transporte aéreo y ferroviario, etc.





Representantes de COCEMFE y de los Sindicatos en la concentración de protesta por las políticas de integración del colectivo (1992).



Votaciones en el Congreso de Granada (1988).



4. Mesa presidencial del Primer Congreso Nacional de la entidad, celebrado en Santander (1982). 5. Primer Programa de Vacaciones junto al IMSERSO. 6. Creación de los primeros Servicios de Integración Laboral (1996). 7. El presidente del Gobierno, José María Aznar, saluda al presidente de COCEMFE, Mario García.

La organización ha sabido responder a las necesidades más urgentes de cada época procurando que el colectivo recibiera la atención y apoyos necesarios para mitigar las secuelas de su discapacidad, avanzar en su integración e inclusión social, que pudiera ejercer sus derechos y mejorar su calidad de vida.

**La organización ha sabido responder a las necesidades más urgentes de cada época procurando que el colectivo recibiera la atención y apoyos necesarios para mitigar las secuelas de su discapacidad, avanzar en su integración e inclusión social, que pudiera ejercer sus derechos y mejorar su calidad de vida.**

COCEMFE se ha volcado en el empleo como principal aliado para la integración social. Por ello, empezó a crear Servicios de Integración Laboral en 1996, hasta alcanzar la actual red de 71 oficinas y más de 90.000 contrataciones en estos años.

También la Confederación se ha centrado en crear una red de centros de atención integral para que aquellas personas que por su gran discapacidad no puedan trabajar dispongan de un lugar adecuado donde vivir con todas las atenciones que requieran, como es el caso de la residencia gestionada por la Fundación COCEMFE en Madrid. Actualmente hay más de 1.500 personas viviendo permanentemente en los 45 centros



Publicidad de la campaña de COCEMFE para la sensibilización de empresarios (1992).



Creación de la Fundación COCEMFE, encargada de la gestión de la Residencia (1999).





1. Primera edición de la Universidad Técnica (2001). 2. Foto de familia de la I Edición de los Premios COCEMFE (2001).  
3. COCEMFE celebra las Primeras Jornadas de Mujer y Discapacidad (2002). 4. José Luis Rodríguez Zapatero visitó la residencia de COCEMFE (2002).

de atención integral de COCEMFE y sus entidades. Además, desde los años 90 desarrolla proyectos específicos para promover la autonomía personal y proporcionar apoyos y atención profesional a miles de personas con discapacidad.

El disfrute del ocio y tiempo libre ha sido un pilar de la entidad desde sus inicios, permitiendo a 35.000 personas participar en el Programa de Vacaciones de la entidad. La organización llegó a América latina y El Caribe a mediados de los 90, consiguiendo en todo este tiempo desarrollar 37 proyectos de cooperación para el desarrollo que han beneficiado a más de 25.000 personas con discapacidad y sus familias.

La entidad ha apostado por la educación inclusiva y la escolarización de niños y niñas con discapacidad en centros ordinarios, consiguiendo en los últimos años el desarrollo de proyectos específicos para potenciarlo a través de las TIC; así como por la Accesibilidad Universal, creando un observatorio específico desde el que se ofrece toda la información disponible en la materia y asesoramiento personalizado.

Con el objetivo de responder a la problemática específica de aquellas personas dentro de nuestro colectivo en situación de mayor vulnerabilidad, la entidad ha ido diversificando su trabajo con acciones dirigidas a la igualdad de género, la lucha contra la pobreza y exclusión, la prevención de la violencia ejercida sobre mujeres del colectivo, la eliminación de barreras y promoción del empleo en zonas rurales, el uso de las TIC y el fomento del voluntariado, entre otras.

Los Premios COCEMFE han reconocido a un total de 56 entidades, empresas y personalidades su trabajo en beneficio de las personas con discapacidad física y orgánica; y COCEMFE también ha recibido numerosos reconocimientos, siendo el más importante de todos la Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad Social, el máximo galardón que existe para destacar el trabajo de una organización en



Asamblea del CERMI (2003).



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y el presidente de COCEMFE, Mario García.





5. La entidad se volcó en la celebración del Año Europeo de las Personas con Discapacidad (2003). 6. COCEMFE empieza a trabajar con proyectos dirigidos a personas con gran discapacidad residentes en zonas rurales (2004). 7. Comienza la educación integrada (1985). 8. Con el apoyo de Bankinter, COCEMFE lanzó el Observatorio de la Accesibilidad (2012).

**Los Premios COCEMFE han reconocido a un total de 56 entidades, empresas y personalidades su trabajo en beneficio de las personas con discapacidad física y orgánica; y COCEMFE también ha recibido numerosos reconocimientos, siendo el más importante de todos la Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad Social.**

beneficio de colectivos desfavorecidos y que convirtió a la organización en la primera entidad de discapacidad en recibirlo.

Además, COCEMFE ha apostado por la profesionalización de las entidades de discapacidad facilitando la formación de su personal a través de la Universidad Técnica, poniendo a su disposición un amplio abanico de servicios y cumpliendo los criterios del Modelo



EFQM de Excelencia para la gestión con calidad de todos los procesos de trabajo y la optimización de los recursos de la organización.

Como resultado del trabajo de estos 35 años, COCEMFE se ha convertido en una familia grande, unida y diversa en la que más de 1.600 asociaciones de todo el país están representadas a través de 79 entidades autonómicas, provinciales y estatales. Nunca hemos dejado de luchar para que toda persona con discapacidad pueda ejercer sus derechos y elegir la vida que quiere tener, por eso, el cambio social que empezó hace 35 años sigue vigente y está más vivo que nunca.



COCEMFE es premiada con la Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad Social (2004).



COCEMFE participó e impulsó la marcha "SOS Discapacidad" (2012).



## 2012-2015

# CUATRO AÑOS DE CRISIS, REIVINDICACIÓN, CRECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN

La intensificación de la crisis económica y las políticas de austeridad y recortes aplicados en este periodo por todas las administraciones del país han tenido un fuerte impacto sobre las entidades de discapacidad y las propias personas a las que representan. Ante esta situación, COCEMFE y sus entidades se han volcado en defender los avances sociales conseguidos hasta la fecha, en continuar luchando por los derechos de las personas con discapacidad y seguir marcando el camino hacia la total inclusión de nuestro colectivo. La organización ha intensificado sus esfuerzos en todos los frentes abiertos para luchar contra las injusticias que con la excusa de la crisis se estaban produciendo con una actitud de constante denuncia de las situaciones de discriminación detectadas, planteando al Gobierno sus propuestas y negociándolas para que la discapacidad no se enfrentara a una merma de sus derechos ni de las prestaciones disponibles. Desde los inicios de la crisis, la entidad ha mostrado su oposición frontal a los recortes efectuados en materia de dependencia, sanidad, educación, cooperación para el desarrollo, subvenciones a ONG y los retrasos de las administraciones para entregar las subvenciones a las entidades que prestan atención al colectivo, entre otras cuestiones.

En este sentido, COCEMFE se volcó en que sus entidades pudieran seguir prestando los servicios y apoyos dirigidos a las personas con discapacidad y logró que las subvenciones que gestiona procedentes del 0,7% del IRPF se mantuvieran en los años más complicados de la crisis y se incrementaran desde 2014 considerablemente, paliando en parte el descenso de la financiación autonómica y local que se ha producido.

Asimismo, COCEMFE participó e impulsó la marcha "SOS Discapacidad-Derechos, Inclusión y Bienestar a Salvo", convocada en el año 2012 en Madrid por el CERMI, en la que participaron 90.000 personas llegadas de toda España. COCEMFE se involucró plenamente en esta iniciativa histórica para poner de manifiesto que las personas con discapacidad física y orgánica estaban viviendo en primera persona unos recortes que suponían retrocesos de derechos y una merma del Estado del Bienestar y que las diferentes administraciones, independientemente del color político, se estaban equivocando y tenían que dar un giro de manera urgente.

Otra de las iniciativas relevantes de este periodo ha sido la movilización de COCEMFE y sus entidades en 2014 y 2015 para apoyar la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) contra

el copago confiscatorio en materia de dependencia promovida por el CERMI. El trabajo de COCEMFE y el resto de entidades de discapacidad para recoger firmas de apoyo hizo que el mínimo exigido para su presentación en el Congreso de los Diputados se alcanzara meses antes de la finalización del plazo. El apoyo masivo a esta iniciativa, con más de 738.000 firmas, permitirá que se debata en la Cámara Baja con el objetivo de corregir el deficiente desarrollo alcanzado hasta la fecha de la Ley de Autonomía Personal y Dependencia y que se proporcione la protección social que requieren las personas dependientes.

En este periodo, la interlocución de COCEMFE con el Gobierno a través de su participación en numerosas comisiones y grupos de trabajo de diferentes organismos y entidades, ha permitido trasladar a la Administración las reivindicaciones de la entidad e incorporar algunas de las aportaciones de las personas con discapacidad física y orgánica a importantes normativas como la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social o las leyes del Tercer Sector de Acción Social y del Voluntariado.







La entidad ha continuado desarrollando diferentes proyectos, programas y servicios centrados en la integración laboral, la formación, la accesibilidad, las nuevas tecnologías, cooperación para el desarrollo, turismo accesible y el apoyo a las diferentes iniciativas de las entidades miembros. A través de la Asesoría Jurídica se han resuelto 1.239 consultas, un 38% más que en el periodo anterior, y las entidades han estado al tanto de todas las novedades legislativas con informes exhaustivos de la normativa más importante.

Los Servicios de Integración Laboral de COCEMFE han logrado un total de 16.538 contrataciones de personas con discapacidad física y orgánica; más de 7.900 personas, con una discapacidad media del 68%, han participado en los 189 turnos del Programa de Vacaciones IMSERSO-COCEMFE organizados en estos cuatro años; más de 31.000 personas se han beneficiado de los 16 proyectos de cooperación para el desarrollo ejecutados en América Latina y el Caribe, más de 700 personas han mejorado su cualificación profesional a través de los 35 cursos impartidos dentro de la Universidad Técnica; y COCEMFE ha aparecido en los medios de comunicación el doble de veces que en el periodo anterior, logrando alcanzar cerca de 10.000 impactos.

Los proyectos que se han presentado a las convocatorias de subvenciones de COCEMFE se han incrementado un 68% en este cuatrienio, superando los 1.400 proyectos presentados tanto a la convocatoria del 0,7% del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad como al Plan de Prioridades de Fundación ONCE, dando prioridad a nuevas líneas de actuación centradas en la atención directa a las personas con discapacidad.

Además de continuar con las principales líneas estratégicas de COCEMFE, se han puesto en marcha importantes iniciativas, como los proyectos de apoyo a alumnos con necesidades educativas especiales con apoyo de las TIC, el Observatorio de la Accesibilidad de COCEMFE, la red de voluntariado para la atención puntual de personas dependientes "AmablesV", la app "Línea Accesibilidad" y el proyecto RedEM+ para mejorar el posicionamiento de las mujeres con discapacidad física y orgánica en el mercado de trabajo, entre otras. Además, COCEMFE fue reconocida con un premio "Cermi.es" por su trabajo en beneficio de las mujeres del colectivo y también fue designada como Agencia de Colocación colaboradora de los Servicios Públicos de Empleo para promover con soluciones integrales e individualizadas la contratación de personas en situación de desempleo derivadas por la Administración.

En este periodo, la entidad ha conseguido renovar el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su Sistema de Gestión según los criterios del Modelo EFQM de Excelencia, demostrando su apuesta por la gestión con calidad de todos sus procesos de trabajo y la optimización de los recursos de la organización.

COCEMFE, a través de las 79 entidades que congregan a más de 1.600 asociaciones en toda España, ha logrado tener representación en las 17 comunidades autónomas, 31 provincias y las dos Ciudades Autónomas; así como acoger en su seno a 29 Entidades Estatales, que centran su labor en diferentes discapacidades físicas y/u orgánicas.

El intenso trabajo de COCEMFE y sus entidades ha logrado configurar una red de más de 1.000 recursos para personas con discapacidad física y orgánica dirigidos a la mejora de su calidad de vida e integración en todos los ámbitos. Entre ellos se encuentran los 45 centros de atención integral donde viven permanentemente más de 1.500 personas con gran discapacidad, 88 servicios de rehabilitación, 22 viviendas tuteladas, 45 servicios de ayuda a domicilio, 54 centros de día, 81 Centros Especiales de Empleo, 30 centros ocupacionales, 71 recursos de formación para el empleo, 128 programas de ocio y tiempo libre, 447 servicios de transporte adaptado y 71 Servicios de Integración Laboral.





# AÑO 2015 EN IMÁGENES



Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica



niños con cáncer  
Federación Española de Padres

A la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica COCEMFE











**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGANIZATIVA**

**COCEMFE. SERVICIOS CENTRALES**

Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
Tel. 91 744 36 00 - Fax 91 413 19 96

**COCEMFE. SEDE SOCIAL**

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
Tel. 91 413 80 01 - Fax 91 416 99 99

Diseño: GRUPO INICIATIVAS  
Tel. 985 39 22 90  
info@grupoiniciativas.com  
www.grupoiniciativas.com

Filmación e impresión: Cízero Digital  
Dep. Legal: AS - 1327 / 2004



[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)



# Memoria 2015



COCEMFE, Servicios Centrales  
Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid  
T: 91 744 36 00 - F: 91 413 19 96

COCEMFE, Sede Social  
Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid  
T: 91 413 80 01 - F: 91 416 99 99

CON EL PATROCINIO DE



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD