



COCEMFE

Confederación Española de Personas
con Discapacidad Física y Orgánica



aniversario

1980 - 2020

PLAN DE ACCIÓN 2020

PLAN DE ACCIÓN DE COCEMFE 2020

Área de Calidad y Estrategia
COCEMFE Servicios Centrales
C/ Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid
calidad@cocemfe.es / www.cocemfe.es
T: 91 744 36 00

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

CALIDAD DE VIDA Y AUTONOMÍA PERSONAL	2
DEFENSA DE DERECHOS, INCIDENCIA POLÍTICA E IMPACTO SOCIAL.	5
FORTALECIMIENTO Y COHESIÓN ASOCIATIVA E INNOVACIÓN SOCIAL.	8
DESARROLLO INSTITUCIONAL SOSTENIBLE.....	12

A continuación, se muestra el detalle del Plan de Acción correspondiente al ejercicio las principales acciones que se van a desarrollar desde COCEMFE, siempre alineadas con la estrategia. Se trata de un documento complementario a otros elementos propios de la planificación, como el Plan Operativo Anual (POA) u otros elementos que puedan ir desarrollándose. El presente documento se estructura en base a la estrategia y al modelo organizativo de COCEMFE; cada una de las acciones que aquí se representan canalizan su desarrollo y seguimiento a través de una estructura organizada por procesos y área de referencia técnica.

CALIDAD DE VIDA Y AUTONOMÍA PERSONAL

El bloque de calidad de vida y autonomía personal integran una serie de acciones relacionadas con las siguientes dimensiones: promoción de la empleabilidad, educación inclusiva, igualdad de género, accesibilidad universal, acceso a recursos y servicios especializados para mejora la calidad de vida. Es importante reflejar que nuestra práctica se asienta sobre el paradigma de la autonomía personal y el modelo social de la discapacidad.

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Empleo	Desarrollar acciones específicas para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad física y orgánica.	Intermediación laboral a través de los servicios de empleo de COCEMFE	Incremento de un 5% en el impacto del programa de fomento de la empleabilidad	N.º de contratos efectuados.
		Orientación laboral a través de la red los servicios de empleo de COCEMFE.		N.º de personas contratadas.
		Programa de empoderamiento y activación para el empleo de mujeres con discapacidad física y orgánica		N.º de personas participantes de los espacios de formación para el empleo.
				N.º de itinerarios individualizados para empleo efectuados.
Autonomía Personal	Facilitar información y asesoramiento sobre autonomía personal.	Servicio de información y orientación sobre asistencia personal y otros recursos para la promoción de la autonomía personal.	Se fomenta la integración sociolaboral de las mujeres con discapacidad a través de procesos facilitadores del empoderamiento	N.º de mujeres atendidas.
				Sesiones de formación y sensibilización específicas realizadas.
				N.º de inserciones laborales (mujeres con discapacidad)
				N.º de consultas totales (autonomía personal)
		N.º de consultas atendidas sobre accesibilidad		
		Informes técnicos sobre accesibilidad elaborados		
		Grado de satisfacción de las personas usuarias.		
		N.º de personas informadas sobre uso de las TIC para la autonomía personal.		
		N.º de productos de apoyo de bajo coste desarrollados.		
		N.º de productos de apoyos cedidos para su uso.		
Acciones para el fomento de los productos de apoyo enfocados a la accesibilidad y la autonomía personal.		N.º de expertas que colaborar en el desarrollo de productos de apoyo.		
Laboratorio de productos de apoyo				

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
IGUALDAD DE GÉNERO	Conocer las necesidades de COCEMFE y sus entidades miembros en materia de igualdad de género.	Diagnóstico sobre necesidades en materia de integración del enfoque de igualdad de género.	COCEMFE y sus entidades generan un compromiso colectivo para hacer efectiva la aplicación de la perspectiva de género en sus proyectos y servicios.	N.º de entrevistas en profundidad.
		Desarrollo de un posicionamiento común en torno la integración de la PdG.		N.º de encuestas recibidas.
	Analizar el impacto de la COVID-19 en las mujeres con discapacidad física y orgánica ¹ .	Diagnóstico sobre el impacto de la COVID-19 en las mujeres con discapacidad física y orgánica.	Estudio del impacto de la COVID-19 en las mujeres con discapacidad física y orgánica.	N.º de mujeres con discapacidad participantes.
				N.º de mujeres con discapacidad que participan del diagnóstico.
EDUCACIÓN INCLUSIVA, JUVENTUD E INFANCIA	Promover la visibilización de las mujeres con discapacidad.	Difusión y promoción del material audiovisual del conversatorio sobre “mujeres que inspiran el cambio”.	Material divulgado a través de las RRSS, Web y los demás canales vinculados a la estrategia de comunicación e impacto social.	Materiales divulgativos elaborados.
				N.º de impactos generados a través de la web oficial de COCEMFE.
	Fortalecer los procesos de promoción la educación inclusiva a través del trabajo colaborativo con los agentes implicados.	Formación y asesoría de la educación inclusiva con el profesorado.	Se incrementan, al menos, un 5% con respecto al ejercicio anterior el número de docentes formados.	N.º de impactos generados a través de RRSS
				N.º de impactos generados a través de YouTube
				N.º de actividades formativas desarrolladas
				% de profesorado por nivel educativo.
		Acciones de divulgación, intercambio de experiencias y promoción de herramientas para la educación inclusiva con el M. Asociativo.	Se desarrollan, al menos, cuatro acciones específicas para promocionar la educación inclusiva, haciendo hincapié en socialización e intercambio del conocimiento generado por el Movimiento Asociativo COCEMFE.	Acciones sobre DUA
				N.º de acciones de consultoría sobre tecnologías y productos de apoyo realizadas.
				N.º de acciones de coordinación sobre casos y situaciones concretas realizadas.
				N.º de encuentros de coordinación e intercambio de experiencias realizados con el M. Asociativa.
	Desarrollo de un diagnóstico comunitario para la puesta en marcha de un proyecto basado en la metodología de patios inclusivos.	Se desarrolla el diagnóstico previo a la puesta en marcha de un proyecto comunitario piloto basado en los patios inclusivos en, al menos, ocho centros.		N.º de acciones formativas realizadas con relación a TIC, TAC y metodologías inclusivas
				N.º de encuentros formativos realizados con relación a las buenas prácticas.
				N.º de intercambios realizados.
				Cobertura del diagnóstico.

Promocionar y estimular la creación de productos de apoyo adaptados a la persona.	Promoción de un grupo de investigación aplicada al desarrollo de productos.	Se logra apoyar a un grupo de investigación específico.	Grupo de investigación aplicada apoyados.
	Desarrollo, préstamo y cesión de productos de apoyo	Se facilita el acceso a productos de apoyo y de apoya el desarrollo de otros centros en la persona.	N.º de productos desarrollados N.º de productos cedidos del Banco de Productos en Préstamo de COCEMFE.
Fortalecer el sistema educativo público con tecnología accesible para alumnado con discapacidad en la República Dominicana.	Proyecto “Incluye+D”: educación inclusiva con apoyo tecnológico para la infancia con discapacidad en República Dominicana.	Se aplican soluciones tecnológicas y se fortalece a la comunidad educativa para la inclusión de niños y niñas con discapacidad en las escuelas ordinarias.	Red de centros de educación creada.
			Equipos tecnológicos facilitados.
Promover la incorporación del modelo social de la discapacidad en los equipos sanitarios.	Formación a profesionales del ámbito sanitario.	Se generan espacios formativos para profesionales del ámbito sanitario sobre modelo social de la discapacidad.	N.º de formaciones realizadas.
			N.º de personas formadas.
			Grado de satisfacción.

¹Actividad impulsada para hacer frente a la COVID-19.

DEFENSA DE DERECHOS, INCIDENCIA POLÍTICA E IMPACTO SOCIAL.

La acción vinculada a la promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad es una dimensión necesaria para desplegar de manera anual el modelo de trabajo de COCEMFE. Por tanto, necesitamos planificar la hoja de ruta anual integrando las acciones en materia de incidencia política y social, de forma alineada con la estrategia organizacional, las necesidades detectadas y los proyectos que se vayan a desarrollar.

Los objetivos y acciones que se muestran a continuación, están relacionados con la influencia e incidencia política, sobre todo en lo referente al reconocimiento e integración de la discapacidad en las normativas y las políticas públicas; también incluimos la parte de la acción acción en vinculada a la comunicación, visibilidad, sensibilización e impacto social; por último, y no menos importante, añadimos la acción es aquella actividad vinculada al desarrollo y promoción de trabajo en red con los diversos agentes sociales clave y nuestras alianzas estratégicas.

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Normativas y Políticas Públicas	Fortalecer el seguimiento de la acción de COCEMFE en materia de incidencia política y social.	Sistematización y seguimiento de as aportaciones a documentos públicos, normativas en fase de audiencia, etc.	Se trabaja en coordinación con el área de calidad y jurídico para el envío de aportaciones a normativas en fase de consulta pública. Se envían peticiones de aportaciones al equipo de COCEMFE, para luego desarrollar una labor de compendio previo al envío al organismo correspondiente. Reuniones políticas: la cifra recoge las reuniones de relevancia política, por ejemplo, con la Casa Real, ministros/as o partidos políticos del arco parlamentario.	N.º de aportaciones realizadas.
				N.º de aportaciones en fase de consulta previa
				Aportaciones en fase de audiencia e información pública
	Fortalecer el trabajo conjunto con entidades públicas y privadas para fortalecer la acción en materia de autonomía personal.	Desarrollo de acciones conjuntas con entidades públicas y privadas de referencia en el sector.	Se trabaja la autonomía personal y la innovación con las organizaciones de referencia en el sector.	N.º de investigaciones emprendidas.
				N.º de productos de apoyo realizados con las empresas aliadas y validados.
				Participación en grupos de trabajo estratégico.

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Impacto Social	Promover el cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.	Desarrollo de una campaña de comunicación sobre la Convención	Campaña diseñada, realizada y transferida a las entidades para el desarrollo a nivel territorial.	N.º de entidades adheridas.
				N.º de impactos en medios de comunicación.
				N.º de impactos en medios de comunicación
		Canal de denuncias sobre vulneraciones de la Convención.	Se genera un dossier con las vulneraciones detectadas y se canaliza a través de los agentes correspondientes	Informes generados
				Reportes realizados.
				Reportes internacionales realizados
	Posicionar al movimiento asociativo de la discapacidad física como actor clave en la defensa de derechos y la promoción de la autonomía personal.	Colaboración con medios de comunicación para recabar documentación audiovisual sobre la trayectoria de COCEMFE.	Se realiza una línea del tiempo a partir del material audiovisual de TVE, con contenido desarrollado para cada momento y se presenta en el marco del 40 aniversario de la entidad.	N.º de medios de comunicación colaboradores.
				N.º de vídeos editados
				N.º de asistentes al acto conmemorativo del 40º aniversario.
				N.º de publicaciones en RRSS.
				N.º de impactos generados.
				Espacio específico en la web de COCEMFE.
	Generar mayor impacto social a través de medios de comunicación mass-media.	Posicionamiento de las prioridades del Movimiento Asociativo en los mass-media.	Se aumenta el impacto de COCEMFE en los medios de comunicación de masas.	Total de impactos en mass-media.
				% de impactos sobre desarrollo educativo y profesional.
				% sobre accesibilidad
				% sobre salud y atención. sociosanitaria
				% ocio
				% cooperación
				% otros temas
	Poner en valor la contribución de COCEMFE al reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad a través de sus 40 años de historia	Difusión de la trayectoria de COCEMFE en el marco de su 40º aniversario	Se desarrolla una campaña específica con motivo del 40 aniversario	Alcance social
				N.º de personas asistentes al acto.
				N.º de impactos.
	Apoyar al Movimiento Asociativo de COCEMFE para generar mayor impacto en sus acciones	Sistematización de las acciones de los órganos de gobierno con las actividades confederadas.	Sistemas de seguimiento desarrollados, implantados, en funcionamiento y actualizados.	N.º de publicaciones en RRSS.
				Espacio web específico creado y difundido.
		Sistematización de nuestra presencia y actividad en organismos externos o alianzas estratégicas.		

Promover la visibilización de las mujeres con discapacidad	Difusión y promoción de los vídeos del conversatorio “Mujeres que inspiran el cambio”.	Material divulgado a través de las RRSS, Web y demás canales vinculados a la estrategia de comunicación e impacto social.	N.º de impactos generados a través de la web oficial de cocemfe
			N.º de impactos generados a través de redes sociales.
			N.º de impactos generados a través de YouTube.
Generar mayor impacto social a través de los canales las redes sociales.	Confección de una política de uso para Twitter y para Facebook	Se cuenta con una política de uso de RRSS actualizada.	Estrategias desarrolladas en función de la aplicación.
			% de incremento por red social.
Fortalecer la acción en materia de defensa de derechos de COCEMFE y su movimiento asociativo.	Desarrollo de una campaña sobre pobreza y exclusión social.	Campaña diseñada, realizada y transferida a las entidades para el desarrollo a nivel territorial.	

FORTALECIMIENTO Y COHESIÓN ASOCIATIVA E INNOVACIÓN SOCIAL.

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Formación	Promover la incorporación del modelo social de la discapacidad en los equipos sanitarios.	Formación a profesionales del ámbito sanitario.	Se general espacios formativos para profesionales del ámbito sanitario sobre el modelo social de la discapacidad	N.º de formaciones realizadas. N.º de personas formadas. Grado de satisfacción
	Facilitar formación sobre cooperación, desarrollo y discapacidad.	Curso online avanzado sobre discapacidad y desarrollo.	Se ha desarrollado una formación avanzada sobre discapacidad y desarrollo a través de la plataforma formativa CAMPUS COCEMFE	
	Fortalecer el proceso de gestión de voluntariado.	Formación a personas dinamizadoras de proyectos de voluntariado.	Se generan mecanismos para reforzar los servicios de voluntariado de las entidades de COCEMFE a través de la formación	N.º de formaciones ofertadas por COCEMFE Participantes en las formaciones
	Incrementar el N.º de personas que participan en los cursos del Plan de Formación de COCEMFE.	Implementación de los cursos del Plan de Formación.	Se incrementa, al menos un 5%, el número de personas que participan en las formaciones de COCEMFE.	Cursos presenciales planificados Porcentaje de participantes con cargo de mandos intermedios o dirigentes.
	Facilitar formación al movimiento asociativo en materia autonomía personal y productos de apoyo de bajo coste.	Formación sobre tecnologías de apoyo de bajo coste.	Se fortalece la transferencia metodológica en materia de productos de apoyo de bajo coste a través de la formación.	

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Gestión del conocimiento y Estudios	Compartir y difundir el modelo de trabajo de COCEMFE a través de posicionamientos sobre los temas clave	Posicionamiento sobre asistencia personal	Se difunde un posicionamiento sobre el modelo de asistencia personal de COCEMFE y otro sobre el modelo de gestión del mismo.	Actividades de socialización organizadas. Guías elaboradas Asistencia a las acciones de socialización.
	Crear una base de conocimiento teórico en torno a las necesidades detectadas de las personas con discapacidad	Recogida de datos e informes sobre la situación de las personas con discapacidad en relación a la autonomía personal.	Se crea una base de conocimiento que permita formular hipótesis de investigación y publicar resultados periódicos que influyan en la formulación de políticas	Encuestas realizadas válidos N.º de cuestionarios
	Explorar nuevas líneas de investigación de interés para el colectivo.	Identificación y búsqueda de apoyo para investigación vinculadas al campo de la discapacidad física y orgánica. COVID-19. Se de un proyecto de investigación para analizar el impacto de la pandemia en los centros y recursos de COCEMFE.	Se logra el apoyo para desarrollar, al menos, dos proyectos de investigación aplicada.	N.º de proyectos presentados N.º de proyectos con convocatoria resulta apoyados.
	Sistematizar el conocimiento generado para promover los derechos de las personas con discapacidad a nivel internacional.	Desarrollo y sistematización de estudios sobre diversas temáticas transversales en América Latina (Perú, Ecuador y República Dominicana): derechos sexuales y reproductivos, violencia contra las mujeres, acceso a la educación, turismo, etc.	Campaña diseñada, realizada y transferida a las entidades para el desarrollo a nivel territorial.	
	Facilitar la transferencia de metodología al movimiento asociativo en materia autonomía personal y productos de apoyo de bajo coste.	Asesoría sobre productos de apoyo de bajo coste para el movimiento asociativo. Formación sobre tecnologías de apoyo de bajo coste. Fortalecimiento de los grupos de trabajo de accesibilidad e innovación. Nuevo portal web para el observatorio de accesibilidad.	Desde COCEMFE servicios centrales se facilita un servicio de apoyo y asesoría en materia de productos de apoyo de bajo coste.	Nuevo portal web para el observatorio de accesibilidad. Formaciones realizadas. N.º de personas formadas. Grado de satisfacción.
	Desarrollar un proyecto de intercambio de conocimiento de COCEMFE y sus entidades miembros.	Banco de buenas prácticas Intercambios de buenas prácticas a través de estancias temporales. Desarrollo de acciones formativas específicas.	Se pone a disposición de las entidades confederadas un sistema de intercambio de buenas prácticas y conocimiento para fortalecer la calidad en sus acciones.	N.º de BBPP identificadas y compartidas N.º de acciones formativas asociadas al intercambio de BBPP.

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Innovación	Fortalecer el proceso de gestión de voluntariado.	Difusión y puesta en marcha del sistema de certificación de competencias en el voluntariado COCEMFE Valora	Se implanta el sistema y se comienza la certificación de competencias.	N.º de entidades adheridas a COCEMFE Valora. N.º de entidades evaluadoras. N.º de entidades no evaluadoras.
	Posicionar el programa de Turismo de COCEMFE como referencia por sus buenas prácticas en el ámbito del turismo accesible	Participación en eventos de referencia estratégica en el sector del turismo.	COCEMFE se posiciona como referente en el desarrollo del turismo accesible para persona personas con discapacidad.	Grado de desarrollo de guía para la atención a personas turistas con discapacidad.
		Desarrollo de un observatorio de turismo accesible.		N.º de participaciones en eventos estratégicos.
		Desarrollo de acciones de sensibilización con colectivos estratégicos (universidades, centros de formación, centros base de servicios sociales, entidades especializadas, etc.)		N.º. De contactos clave generados N.º de cuestionarios recogidos para el observatorio. N.º de acciones con grupos de interés clave.
	Impulsar la innovación en materia de autonomía personal y vida independiente.	Acciones de difusión y divulgación: publicaciones, comunicaciones en congresos y eventos estratégicos de interés.	Se genera un proceso definido para impulsar la innovación y el desarrollo en tecnologías de apoyo de bajo coste.	N.º de publicaciones realizadas N.º de acciones de sensibilización realizadas N.º de acciones de sensibilización realizadas N.º de acciones de sensibilización realizadas
		Laboratorio de tecnologías de apoyo: elaboración de prototipos de tecnologías de apoyo de bajo coste.		Productos de apoyo utilizados N.º de personas beneficiarias directas.
				Programar nuevos destinos en la oferta de turismo accesible 2020.
	Desarrollar un proyecto piloto de voluntariado europeo en COCEMFE y sus entidades	Acreditación con el sello de calidad del Cuerpo Europeo de Solidaridad.	COCEMFE desarrolla una sinergia con el Cuerpo Europeo de Solidaridad e involucra a tejido asociativo en esta iniciativa.	Sello concedido
		Presentación de un proyecto al Cuerpo Europeo de Solidaridad que involucre al tejido asociativo de COCEMFE.		N.º de entidades que tomar parte del proyecto.
	Integrar los ODS en la acción estratégica y operativa de COCEMFE.	Alineación de los ODS con el Plan Estratégico y Operativo.	COCEMFE integra los objetivos del desarrollo sostenible en su acción estratégica y operativa.	Plan estratégico alineado POA alineada
				Informes generados
		Adhesión al Pacto Mundial por el Desarrollo		Adhesión Adhesión socializada con nuestros públicos

Cohesión Asociativa	Fortalecer los Grupos de Trabajo de COCEMFE como estructuras de apoyo de la entidad.	Proceso de reestructuración y renovación de los grupos de trabajo de COCEMFE	Se consigue formar un grupo de expertos en al menos 3 temas de interés de la entidad.	N.º de grupos de trabajo
				N.º de grupos de trabajo de nueva creación.
				N.º de participantes inscritos en los GT

DESARROLLO INSTITUCIONAL SOSTENIBLE

	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES
Sostenibilidad	Desarrollar una estrategia de expansión para el acceso a la gestión directa de fondos europeos	Prospección de acceso a financiación proveniente de la Unión Europea. Formación técnica en proyectos europeos (FEDER, FSE, FED, Horizonte 2020, ERASMUS+)	COCEMFE cuenta con una estrategia definida para el desarrollo de proyectos innovadores financiados a través de fondos europeos.	N.º de formaciones realizadas.
		Prospección de acceso a financiación proveniente de la Unión Europea.		N.º de personas formadas.
		Formación técnica en proyectos europeos (FEDER, FSE, FED, Horizonte 2020, ERASMUS+)		Grado de satisfacción
	Lograr el mantenimiento de la financiación pública.	Desarrollo de una estrategia para mantener la financiación pública de COCEMFE.	Se mantiene la financiación pública para la ejecución de proyectos de COCEMFE y sus entidades.	Desviación del importe concedido en subvenciones públicas teniendo como referencia 2019
				N.º de consultas a COCEMFE como entidad participante activa en el diseño de convocatorias procedes de la Administración Pública.
	Lograr la sostenibilidad de los proyectos de cooperación diversificando las sinergias.	Desarrollo de nuevas sinergias para mantener y ampliar los proyectos de cooperación.	Se amplían las fuentes de financiación para el desarrollo de los proyectos de cooperación.	N.º de consultas a COCEMFE como entidad participante activa en el diseño de convocatorias procedes de la Administración Pública.
				N.º de propuestas presentadas
N.º de propuestas aceptadas				
Nuevas sinergias generadas				
	Facilitar formación sobre género y discapacidad al personal técnico de COCEMFE.	Formación en perspectiva de género dirigida al personal de COCEMFE servicios centrales y sus entidades miembros.	Se integra en la plataforma del campus cocemfe un curso sobre discapacidad y género, basado en la guía de género y discapacidad.	Formación diseñada.
		Formación permanente sobre género y discapacidad.		Formación integrada en la plataforma online de COCEMFE.
Desarrollo de acciones formativas específicas.				

	Fortalecer el enfoque de género en la acción de COCEMFE SSCC	Informe mensual del estado económico de los proyectos y servicios de COCEMFE servicios centrales.	Las áreas y dinimizaciones de proyectos de COCEMFE servicios centrales cuentan con un sistema actualizado para el seguimiento económico.	Formación diseñada.
				Formación integrada en la plataforma online de COCEMFE.
Estructura organizativa	Fortalecer la gestión de personas de COCEMFE servicios centrales.	Implantar un sistema de evaluación por desempeño	El equipo humano de servicios centrales cuenta con un sistema para evaluar su desempeño y desarrollo profesional en la entidad.	
		Proceso de contratación y desvinculación	Servicios centrales cuenta con un proceso definido y coordinado para la contratación, adecuación al puesto, incorporación y desvinculación del equipo.	
	Desarrollar las fases IV y V del sistema de gestión de contenidos de COCEMFE (SharePoint)	Espacio para comunicación con trabajadoras de COCEMFE servicios centrales; control de presencia, buzón de la trabajadora, etc. (fase IV)	COCEMFE cuenta con un soporte informático que permita gestionar los contenidos generados en los servicios centrales y comunicarse directamente con su movimiento asociativo, así como compartir datos de manera segura con sus principales aliados y/o partners.	
		Gestor documental para comunicación entre servicios centrales y movimiento asociativo. (fase IV)		
		Sistema para intercambiar datos con terceros externos (fase IV)		
	Implantar un sistema integrado de compliance en los servicios centrales de COCEMFE.	Diseño de un sistema de cumplimiento normativo para COCEMFE.	COCEMFE cuenta con una canal de denuncias público, así como con un plan de trabajo para desarrollar un sistema de cumplimiento normativo.	
	Gestionar con niveles óptimos de seguridad los datos de COCEMFE.	Revisión de documentos de seguridad y protección de datos.	Todas las áreas de COCEMFE están integradas en el sistema de protección de datos.	
	Desarrollar un sistema integrado de inventariado informático.	Inventario e integración de un sistema de inventariado informático.	Se cuenta con un inventario actualizado, así como un sistema integral, de herramientas informáticas de COCEMFE que posibilite la transferencia tecnológica.	
Conocer el valor social generado por COCEMFE.	Estructurar los procesos internos para conocer el valor social generado.	Se desarrolla el sistema de gestión para ser evaluado.		
	Formar a personas técnicas para medir la monetización del valor generado por la entidad.			



COCEMFE

Confederación Española de Personas
con Discapacidad Física y Orgánica

