

memoria 2022



COCEMFE

Confederación Española de Personas
con Discapacidad Física y Orgánica

Índice

Presentación	03
¿Quiénes somos?	04
¿Qué hacemos?	08
Desarrollo educativo y profesional	08
Empleo	10
Educación	12
Accesibilidad y vida independiente	12
Accesibilidad	13
Autonomía personal	13
Turismo inclusivo	13
Cohesión asociativa y coordinación sociosanitaria	14
Fortalecimiento y cohesión asociativa	14
Igualdad	16
Salud y atención sociosanitaria	18
Voluntariado	20
Infancia	21
Proyectos e innovación social	22
Programas para entidades	22
Asesoramiento técnico a entidades	23
Cooperación para el desarrollo	24
Comunicación e incidencia social	26
Economía, personas y servicios generales	28
Trabajo en red	30
Fundación COCEMFE	32
Entidades	34
Autonómicas	34
Provinciales	40
Estatales	51
Mapa de recursos	(en interior de cubierta)

Presentación

Anxo Queiruga,
presidente de COCEMFE

2022 ha sido un año de superación constante, de reivindicación permanente, de intensa incidencia política, de recuperación de algunos de los efectos más negativos de la pandemia... un año lleno de complicaciones, pero también de importantes avances para COCEMFE, para su Movimiento Asociativo y para las personas con discapacidad física y orgánica.

Los derechos de las personas con discapacidad han vuelto a estar en el centro de nuestra acción y nos hemos volcado en tratar de que se amplíen y garanticen para todas las personas. No solo hemos tratado de mejorar la normativa a través de numerosas y continuas aportaciones legales, también hemos tratado de mejorar la puerta de acceso al sistema de derechos de las personas con discapacidad en nuestro país. Tener una valoración adecuada de la discapacidad es crucial para que las personas accedamos a los derechos y beneficios que implica y que tratan de compensar la falta de igualdad de oportunidades a la que nos enfrentamos.

Después de una década de diálogo con las administraciones y de múltiples acciones de incidencia política y social para incorporar la realidad de muchas personas que no estaban siendo bien valoradas, hemos logrado disponer de un nuevo baremo de discapacidad, que busca reducir las desigualdades a nivel territorial e incorpora mejoras para el reconocimiento de situaciones vinculadas a la discapacidad orgánica, como la valoración del dolor, la fatiga, los episodios de brotes o la carga del tratamiento.

En este sentido, 2022 ha sido también un año de impulso de la visibilidad de la discapacidad orgánica y sobre todo de su conocimiento a través del Libro Blanco de esta discapacidad, que hemos realizado desde COCEMFE con una muy destacada participación de nuestras entidades, y de numerosas acciones de incidencia política y social.

También hemos redoblado los esfuerzos para impulsar un cambio del modelo de desinstitutionalización y vida independiente en nuestro país, apostando por iniciativas pioneras y colaborativas que, bajo el enfoque de los derechos humanos, nos permita garantizar la autonomía personal y la participación social de todas las personas con discapacidad, prestando especial atención a la cohesión territorial, el equilibrio entre el medio rural y urbano y la igualdad de género. A través del Proyecto Rumbo, con fondos europeos Next-GenerationEU del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España, estamos tratando de que las personas con discapacidad tengamos a nuestro alcance todas las opciones y apoyos necesarios para que a la hora de escoger nuestro proyecto de vida la decisión sea solo una cuestión de preferencias personales y no de posibilidades.

Este año 2022 hemos tratado de impedir que las personas con discapacidad física y orgánica en situación de mayor vulnerabilidad a las que proporcionamos apoyo se vieran aún más perjudicadas, en una situación de crisis económica y social que arrastramos de la pandemia de la COVID-19 y acentuada con una inflación que ha impactado de forma más severa sobre las personas con discapacidad.



Gracias a la movilización de nuestro Movimiento Asociativo, junto con el resto de las entidades de discapacidad de la sociedad civil organizada, logramos paralizar el recorte de incentivos a la contratación en empresas ordinarias y centros especiales de empleo previstos en el anteproyecto de Ley de incentivos a la contratación, y que de aprobarse habría supuesto un severo perjuicio para la inclusión laboral de nuestro grupo social.

Pero también nos hemos enfrentado a una complicada interlocución con nuestros representantes políticos para abordar todos los temas de interés en favor de la discapacidad y hemos conocido el varapalo económico que supondrá el recorte en subvenciones para nuestros proyectos de 2023.

Quiero aprovechar estas páginas para agradecer a todas las personas que han estado a nuestro lado, a las miles de personas voluntarias, profesionales, directivas y familiares cuyo apoyo nos han permitido superar una infinidad de retos y de barreras y seguir avanzando en un objetivo tan compartido como necesario: construir una sociedad más inclusiva y diversa.

Sería imposible sin la implicación y convicción de tantas personas de la Tribu COCEMFE, una familia diversa y amplia, que volvió a crecer en 2022 con la incorporación de AELCLÉS, reforzando aún más nuestra red.

Gracias de corazón Tribu COCEMFE por estar en cada conquista de derechos.

¿Quiénes somos?



Fundada en 1980, COCEMFE es la entidad con mayor representación del país de personas con discapacidad física y orgánica, con cobertura en todo el territorio nacional y englobando las principales organizaciones de enfermedades crónicas.

Nuestro Propósito: Conseguir una sociedad inclusiva que garantice el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica.

Nuestra Misión: Conseguir la plena inclusión y participación activa de las personas con discapacidad física y orgánica en todos los ámbitos de la sociedad, a través de la promoción, defensa y reivindicación del ejercicio de sus derechos, así como de la coordinación, representación e impulso de su Movimiento Asociativo, contribuyendo así a la construcción de una sociedad inclusiva y diversa.

1.000 servicios en todo el país para personas con discapacidad física y orgánica

7.000 profesionales

20.000 personas voluntarias

1.590.205 personas participantes en nuestros proyectos en 2022

Qué hacemos

Desarrollo educativo y profesional

Proyectos e innovación social

Cohesión asociativa

Coordinación sociosanitaria

Accesibilidad y vida independiente

Mujer e igualdad

Cooperación para el desarrollo

Voluntariado

Turismo inclusivo

Comunicación e incidencia social

Identidad de COCEMFE

El principio fundamental sobre el que se asientan la identidad y la estrategia de COCEMFE es el Principio de Dignidad Humana, tal y como recoge el Código Ético de la entidad y en la Declaración Universal de los Derechos Humanos:

“Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros”.

Valores de COCEMFE inspiran la Misión, la Visión y, por consiguiente, el marco estratégico de la entidad 2019-2023:

- **Defensa de los Derechos Humanos y Sociales de las personas con discapacidad y sus familias.**
- **Compromiso y solidaridad.**
- **Igualdad, equidad y justicia social.**
- **Libertad, autogobierno y autorrepresentación.**
- **Participación y democracia.**
- **Responsabilidad, calidad, eficiencia y eficacia.**
- **Transparencia y buen gobierno.**
- **Integridad e independencia.**

Plan Estratégico 2019-2023

El Plan Estratégico 2019-2023 de COCEMFE da un paso más allá en la Misión de la organización, reforzando su papel como interlocutor de referencia ante los poderes públicos y agentes sociales, a través de una acción basada en el trabajo colectivo de todo el Movimiento Asociativo.

El Plan Estratégico cuenta con cinco retos estratégicos, 18 objetivos estratégicos y 15 planes de acción asignados. Este Plan está clara y directamente alineado con los criterios y subcriterios de la certificación EFQM.

Retos estratégicos

- ➔ Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica.
- ➔ Incrementar el nivel de incidencia política e impacto social.
- ➔ Mejorar la cartera de servicios de COCEMFE de acuerdo con las necesidades de las entidades confederadas.
- ➔ Generar una cultura de innovación en la entidad.
- ➔ Garantizar la sostenibilidad de la organización, su eficiencia y cohesión.

Certificaciones de calidad

Certificación EFQM

COCEMFE es entidad certificada desde el año 2010 con el sello Compromiso Excelencia Europea que otorga el Club de Excelencia en Gestión, consiguiendo en el año 2022, no solo renovar su certificado de excelencia, sino que, además, consiguió un nivel mayor.



Certificado Bequal Premium

COCEMFE fue reconocida en 2022 por la Fundación Bequal en la máxima categoría de esta certificación por su compromiso en materia de Responsabilidad Social Corporativa y Discapacidad



Sello Calidad UNE-EN ISO 9001

Otorgado por Applus+ COCEMFE cuenta desde 2018 con esta certificación por su sistema de gestión de la calidad para las actividades gestionadas por la Fundación COCEMFE.

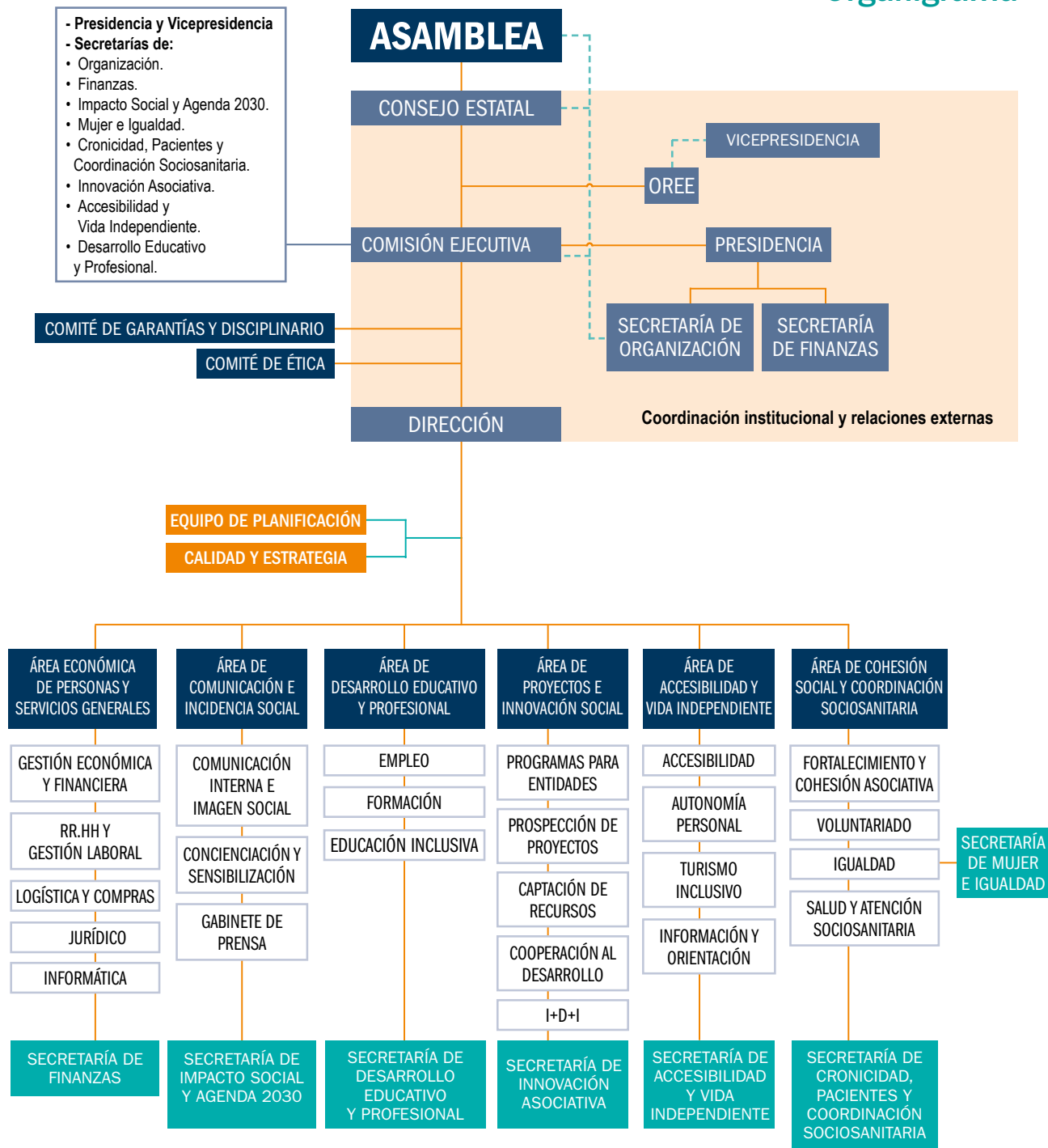


Agenda 2030

En el marco de la consecución de los objetivos y metas de la Agenda 2030, COCEMFE considera esencial alinear su estrategia al pacto mundial. El Plan Estratégico 2019-2023 de la entidad oficializa y comunica su compromiso para integrar los ODS en todas sus acciones.



Organigrama



Órganos de gobierno

Comisión Ejecutiva

Presidencia

Anxo Queiruga Vila

Vicepresidencia

Eva Pérez Bech

Secretaría de Organización

Marta Valencia Betrán

Secretaría de Finanzas

Daniel-Aníbal García Diego

Secretaría de Mujer e Igualdad

Encarnación Rodríguez Cáceres

Secretaría de Innovación Asociativa

Mónica Oviedo Sastre

Secretaría de Impacto Social y Agenda 2030

Daniel Gallego Zurro

Secretaría de Cronicidad, Pacientes y Coordinación Sociosanitaria

Mª del Mar Arruti Bustillo

Secretaría de Accesibilidad y Vida Independiente

Ramón Salas Tarroja

Secretaría de Desarrollo Educativo y Profesional

Valentín Sola Caparrós

Consejo Estatal

Aitor Calero García	Frederic Crespo Nomen	Mª Lina Fernández Crestelo
Alicia Campos Martín	Ignacio Rodríguez Sáez	Marcelino Escobar Armero
Ana Vázquez Lojo	Javier Erenaldo Romano	Miguel Tena Taberner
Antonio Ignacio Torralba	Javier Font García	Miriam Aguilar Aguado
Aurea Jiménez Pierra	José Luis Bravo	Mónica Álvarez San Primitivo
Carmen Gil Montesinos	Juan Carlos Hernández Sosa	Nieves Rodríguez Herrero
Carmen Nieto Segovia	Juan Carlos Sola Guzmán	Ovidio Fernández Alonso
Cristina Mondragón Urrizalqui	Juan Manuel Mondéjar Sánchez	Pedro Cuesta Aguilar
Enrique Alarcón García	Mª Cruz Cabello Martínez	Rocío Pérez Gómez
Esther Jolonch Olaortua	Mª Jesús Delgado de Liras	Ruth Serrano Labajos
Félix Fuertes Cillero	Segisfredo Lena Fernández	Sandra Múgico Pena

*Personas que han formado parte del Consejo Estatal durante el año 2022

Empleo



COCEMFE promueve el derecho al empleo de las personas con discapacidad como un elemento imprescindible para la autonomía personal y el desarrollo de una vida independiente. Para facilitar su inclusión laboral, desarrolla diferentes acciones y proyectos dirigidos a personas con discapacidad, empresas y administraciones.

En un nuevo contexto económico y laboral marcado por cambios legislativos como la Reforma Laboral española, COCEMFE ha apostado por asegurar la empleabilidad y el posicionamiento en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad, así como por mantener vigentes y asegurar el ejercicio de sus derechos respecto al empleo a través de acciones de incidencia legislativa en alianza con organizaciones del sector de la discapacidad.

5.890 contrataciones de personas con discapacidad

40 agencias de colocación

30.173 empresas colaboradoras

60.787 personas inscritas

80 servicios de empleo

22.482 personas atendidas en 2022

Atención y acompañamiento centrados en la persona y su toma de decisiones

Mejora de la empleabilidad y de competencias básicas y digitales

Gestión de ofertas laborales y preselección de candidaturas

Asesoramiento a empresas para su transformación inclusiva

Promoción de la atención a la diversidad en las empresas

Promoción de los ajustes razonables y la accesibilidad en entornos laborales

Personas con discapacidad y empleo

COCEMFE cuenta con una red nacional de Servicios de Empleo y Agencias de Colocación claves para incluir y mantener en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través de una atención y acompañamiento individualizado apoyado en procesos de aprendizaje continuo para la adquisición y mejora de las competencias, con especial incidencia en las digitales.

El objetivo es que nuestro grupo social afronte con seguridad y confianza los procesos de incorporación laboral, que esté mejor posicionado en relación al mercado de trabajo y asegurar el óptimo desarrollo de su carrera profesional.

Empresas

La Confederación facilita la transformación inclusiva de las empresas ofreciendo un servicio de apoyo integral con información, formación y asesoramiento personalizado, proporcionando además una cuidada preselección de candidaturas para las ofertas de empleo de aquellas empresas que apuesten por la inclusión y la sostenibilidad, y proporcionen un trabajo decente de acuerdo a las indicaciones de la Organización Internacional del Trabajo.

Redes nacionales e internacionales y enfoque comunitario

Cada vez con mayor intensidad, COCEMFE trabaja en red y con enfoque comunitario con otras entidades del Tercer Sector, Administraciones y organizaciones que interactúan como agentes en el mercado de trabajo local y global. En este sentido, para constituir estas nuevas redes transnacionales, hemos incrementado nuestra participación en nuevos proyectos europeos.

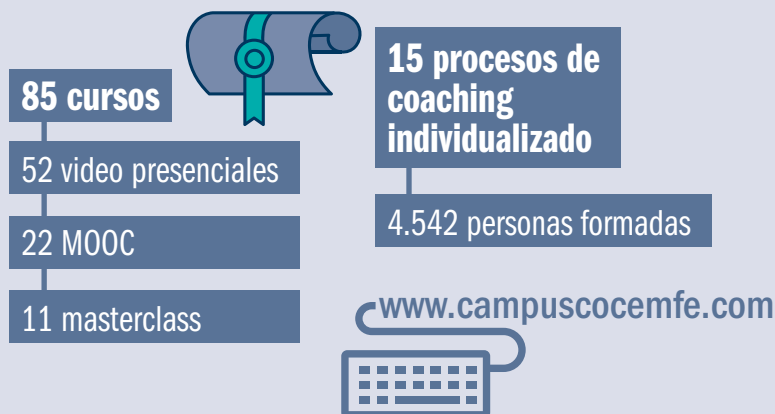
Formación

COCEMFE considera la formación como uno de los pilares fundamentales para compartir conocimiento e incrementar la excelencia profesional del Movimiento Asociativo.

La Confederación promueve la mejora profesional y el desarrollo de las competencias de los equipos de sus entidades, a través de su Plan Anual de Formación y su plataforma formativa Campus COCEMFE, lo que supone una apuesta por la innovación, la mejora continua y el fortalecimiento asociativo.

Nuestra oferta formativa se ha centrado en ofrecer conocimientos transversales y de actualidad, circunstancia que ha contribuido a alcanzar un incremento en la participación de más del 400% y con una media de más de 200 personas en cada masterclass.

Además, se han organizado 47 acciones formativas de soporte a las diferentes Áreas y Programas que han prestado un servicio esencial a la actividad de COCEMFE y su Movimiento Asociativo.



Educación



COCEMFE defiende el derecho a la educación inclusiva para todas las personas y trabaja para que se garantice la igualdad de oportunidades, la equidad, la calidad y la justicia para el alumnado con necesidades educativas específicas y sus familias. Para ello, desarrolla diferentes iniciativas y proyectos con el conjunto de la comunidad educativa.

La entrada en vigor en 2022 de la LOMLOE, la nueva Ley de Educación (Ley Orgánica 3/2020) ha supuesto un cambio de paradigma a nivel educativo que ha transformado el modelo instruccional, donde lo importante es “lo que sé”, en un modelo competencial, más acorde con la visión europea y donde lo importante es “el cómo lo sé hacer”.

En este contexto la entidad se ha volcado en promover la transformación inclusiva de los centros educativos y su adaptación a este nuevo marco legislativo apostando por promover proyectos de innovación educativa; el empleo de metodologías y tecnologías inclusivas, prestando una especial atención en proporcionar al profesorado estrategias y herramientas para la intervención y la práctica educativa, sensibilizar a la comunidad educativa en su conjunto y en mejorar la atención a las necesidades específicas del alumnado por motivo de su discapacidad.

Asimismo, se ha realizado un importante esfuerzo por mejorar la alfabetización digital de las familias que lo han requerido.

También se ha trabajado con especial ímpetu en la prevención del acoso y la mejora de la convivencia escolar, trabajando en alianza con el Programa TEI, que promueve la tutoría entre iguales.

Del mismo modo, hemos fomentado la promoción de las profesiones científicas y tecnológicas entre las niñas y jóvenes, en colaboración con la Alianza STEAM, la iniciativa liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para impulsar las vocaciones STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en conexión con las Artes y Humanidades).



Alumnado sensibilizado **12.455**

Centros en la Red de Centros Amigos de la Discapacidad **90**

Centros y entidades participantes **277**

Cesiones de productos de apoyo **550**

Profesorado formado en metodologías inclusivas y herramientas TIC **2.673**

Alumnado formado en TIC y habilidades sociales prelaborales **1.136**

Alumnado beneficiado de la cesión de productos de apoyo **10.963**

Familias atendidas **356**

Acciones de prevención y contra el acoso escolar **2.158**

COCEMFE defiende el derecho de todas las personas con discapacidad a una vida independiente en una sociedad inclusiva, donde se respete su libertad de elección y dispongan de todas las opciones para decidir cómo diseñar su proyecto vital. A través de diferentes proyectos, servicios y acciones de incidencia, fomenta soluciones y formas de apoyo a la vida independiente que se adecúen a cada situación particular.



Accesibilidad

Con el objetivo de proporcionar conocimiento y fortalecer la cultura de la accesibilidad universal, COCEMFE ofrece servicios de información, formación y asesoramiento en diferentes proyectos, eventos y grupos de consulta o incidencia social. Especialmente reseñables en 2022 han sido los trabajos realizados para solicitar la modificación del reglamento de Naciones Unidas en materia de accesibilidad en autobuses y para la modificación del Código Técnico de la Edificación para incluir aseos para personas con ostomía. También se han realizado estudios jurídicos junto a la Universidad Carlos III sobre las normas UNE en el contexto de la discapacidad y sobre la accesibilidad universal como derecho.

867 asesoramientos

395 acciones divulgativas

1.279 intervenciones totales

12 informes ad-hoc

9 participaciones en procesos legislativos

70 personas formadas en 'Accesibilidad Universal y Espacio Público'

Observatorio de la accesibilidad y la vida independiente

www.observatoriodelaaccessibilidad.es

Portal web para la divulgación social de temas relacionados con accesibilidad, vida independiente y turismo inclusivo. Ofrece información actualizada y recursos de referencia como informes, monográficos, nueva legislación, noticias y eventos de relevancia.

150

contenidos nuevos

11.000

visitas

AccesibilidApp

www.accessibilidapp.es

Esta app de COCEMFE es una herramienta online desarrollada para que la ciudadanía pueda comunicar incidencias en materia de accesibilidad. Este recurso está al servicio de las entidades del Movimiento Asociativo de COCEMFE y ha continuado su línea de crecimiento a través de la organización de diferentes actividades, como la participación en la Semana Europea de la Movilidad.

4.437

incidencias recogidas

2.897

personas registradas

38

convenios



Deconstrucole

Creación de este nuevo recurso consistente en un juego de mesa sobre accesibilidad universal para la divulgación y sensibilización de ésta en centros y entornos escolares.

Autonomía personal

Servicio de Promoción de Autonomía Personal y Vida Independiente

COCEMFE prestó este servicio en 2022 en las provincias de A Coruña, Asturias y Castellón para ofrecer información y resolver consultas de accesibilidad y vida independiente. Se potenció especialmente el conocimiento de la figura de la asistencia personal para contribuir a su implantación territorial y se organizaron actividades de ocio inclusivo y talleres orientados a la fabricación de tecnologías de apoyo de bajo coste.

Promoción del conocimiento y la investigación

COCEMFE participa en espacios de conocimiento público y presenta trabajos científicos relacionados con la autonomía personal y las tecnologías para su publicación en medios de carácter académico. Entre publicaciones realizadas con el objetivo de transmitir cuestiones relevantes sobre discapacidad entre la comunidad científica y la población general, se encuentra un artículo sobre la regulación actual de la eutanasia en relación con los derechos fundamentales de las personas con discapacidad.

Servicio de Innovación en productos de apoyo

La formación en materia de tecnologías aditivas (impresión 3D) y la creación de prototipos de productos de apoyo son las principales líneas de acción de este servicio. En 2022 destaca la formación en materia de programación de placas orientadas a la robótica de bajo coste para la elaboración de productos de apoyo a medida, la creación de prototipos para quienes requieren diseños específicos y personalizados y la colaboración con espacios makers.

Rumbo

‘Proyecto Rumbo: hacia un modelo de autonomía personal conectada e inclusiva’. Iniciativa colaborativa que pretende generar soluciones innovadoras y promover acciones preventivas de la institucionalización de las personas con discapacidad, facilitando su vida independiente y su participación plena en la vida comunitaria. Con la participación de 22 entidades y desarrollado en cinco comunidades autónomas, en 2022 recibió el premio CERMI a la ‘Mejor Práctica de Colaboración Asociativa’.

Turismo inclusivo

COCEMFE promueve el turismo inclusivo y el ejercicio del derecho al ocio de las personas con discapacidad, por ello hemos continuado impulsándolo con acciones formativas y de sensibilización en centros de formación, administraciones públicas y entidades privadas.

Turinfo

www.turinfo.es

Nuevo portal para difundir, fomentar y poner al servicio de la ciudadanía prácticas guías interactivas sobre turismo inclusivo con el fin de equiparar las oportunidades y el acceso a los recursos disponibles en esta materia a las personas con discapacidad y, por ende, garantizar su derecho al ocio y al turismo.

Programa de Vacaciones

Con el objetivo de promover el derecho al ocio de las personas de este grupo social que encuentran mayores dificultades para viajar.

51

turnos de vacaciones

2.067

participantes

1.300

personas con discapacidad

Diseño Universal del Ocio (DUO)

COCEMFE presentó esta guía para apoyar la gestión de un ocio inclusivo entre su Movimiento Asociativo. Ofrece un marco teórico e información útil y práctica para valorar las propuestas de ocio que se desarrollan desde diferentes ámbitos y generar cambios que permitan la accesibilidad universal en las actividades de ocio voluntariamente elegidas por las personas con discapacidad física y orgánica.



Fortalecimiento y cohesión asociativa



COCEMFE ha consolidado sus acciones de fortalecimiento y cohesión de su Movimiento Asociativo y del colectivo de personas con discapacidad, impulsando el liderazgo de las entidades en el movimiento defensor de los derechos humanos. Para ello, ha fomentado el empoderamiento y la visibilidad de las personas con discapacidad física y orgánica en el ámbito de la sociedad civil y ha posicionado el movimiento social de la discapacidad como un movimiento fuerte y cohesionado a través de las organizaciones que forman parte de la Confederación y en alianza con otras organizaciones del Tercer Sector.

Líneas estratégicas

Incremento de la incidencia política

Fortalecimiento de la participación ciudadana

Discurso común en defensa de los derechos de las personas con discapacidad

Consolidación de la cohesión del Movimiento Asociativo

Cultura de colaboración e intercambio de conocimientos y experiencias

Innovación y creatividad al servicio de la transformación social

Entidades beneficiarias:

- 38** entidades estatales
- 16** confederaciones Autonómicas
- 38** intervenciones totales
- 5.900** Personas atendidas en acompañamiento, concienciación y asesoramiento

Acompañamiento y 'mentoring'

Durante 2022 hemos apostado por reforzar los procesos de incidencia política y social en nuestro Movimiento Asociativo a través de la consolidación del servicio de acompañamiento y asesoramiento personalizado que continuó reforzando las alianzas estratégicas y aumentado su participación en los espacios de toma de decisión y diseño de políticas públicas. En este sentido, ha cobrado especial importancia el desarrollo de estructuras de participación y cohesión para la organización donde se ha podido, además, testar nuevos elementos de incidencia.

Intercambio de conocimientos y experiencias



COCEMFE continuó desarrollando en 2022 la iniciativa Plaza COCEMFE, un espacio de encuentro para posibilitar e impulsar el intercambio de buenas prácticas y experiencias entre el Movimiento Asociativo en torno a la discapacidad orgánica.

5 encuentros virtuales **513** asistentes

Principales logros:

- ➔ Visibilizar la discapacidad orgánica
- ➔ Reforzar la participación de las entidades
- ➔ Romper mitos y derribar prejuicios
- ➔ Difusión de reivindicaciones
- ➔ Conocer cómo se organiza nuestro Movimiento Asociativo

Grupos de Trabajo

- ❑ Espacios participativos de generación de **conocimiento compartido**.
- ❑ Espacios **colaborativos** de cohesión del movimiento asociativo.
- ❑ Espacios de conocimiento **especializado** para realizar aportaciones a las normativas y documentos.
- ❑ Espacios para **experimentar**, proponer y atreverse a innovar.

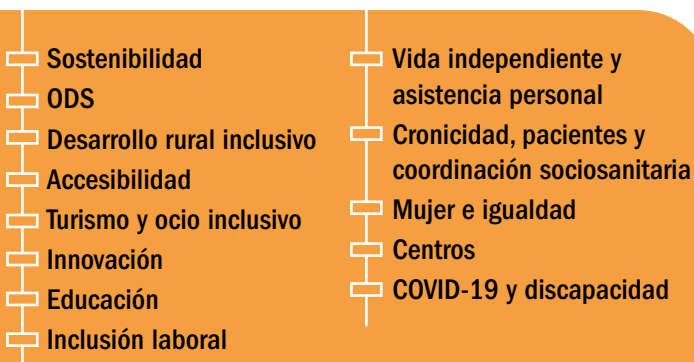
COCEMFE consolidó las estructuras de apoyo internas para optimizar el funcionamiento de su red de grupos de trabajo y potenció la construcción de un discurso común a través de argumentarios, posicionamientos públicos, creación de modelos y aportes a la investigación. Además, se han buscado fórmulas complementarias para reforzar el trabajo red y la generación de conocimiento en nuestro entorno asociativo.

13 grupos de trabajo **43** entidades implicadas

391 personas inscritas **16** documentos

80 reuniones

Grupos de Trabajo 2020-2024



Los Derechos humanos en el centro de la acción

COCEMFE viene realizando y presentando informes de vulneraciones de derechos al CERMI, como mecanismo independiente de seguimiento en España de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas desde hace más de cinco años.



Durante este tiempo de trabajo intenso de detección de vulneración para aportar a estos informes se detectó la necesidad de fortalecer las habilidades de las entidades del sector de la discapacidad para la identificación de situaciones de discriminación y vulneración de derechos y el asesoramiento sobre mecanismos de defensa.

Con el objetivo de reforzar este rol de defensa de derechos de las entidades del Movimiento Asociativo de la discapacidad se estableció una alianza con personas expertas que podían guiar este camino a través de la Universidad Carlos III de Madrid.

- Talleres sobre habilidades para identificar vulneraciones de derechos de las personas con discapacidad y mecanismos de defensa
- Creación del Laboratorio Detección de Vulneraciones de Derechos de las Personas con Discapacidad Física y Orgánica

Igualdad

Defender la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y luchar contra los factores de discriminación interseccional, violencias estructurales y situaciones de vulneraciones de derechos a los que se enfrentan las mujeres y niñas con discapacidad, son objetivos fundamentales para COCEMFE. A través de diferentes acciones, se trabaja para generar impacto social y político, visibilizar a las mujeres y niñas con discapacidad y ser agentes activos en el apoyo a sus principales reivindicaciones. Además, se realizan diferentes actuaciones dirigidas a su Movimiento Asociativo y a las propias mujeres y niñas con discapacidad.



Defensa de los derechos de las mujeres con discapacidad

Fomento del empoderamiento

Sensibilización a entidades sociales y ciudadanía

Promoción y transmisión del conocimiento

Impulso de la empleabilidad desde la perspectiva de género

Compromiso la perspectiva de género a nivel organizacional

Empoderamiento y Activación para el Empleo

Con el objetivo de promover la autonomía personal y participación social de las mujeres con discapacidad, mediante el empoderamiento y acción para mejorar las habilidades para la búsqueda de empleo, COCEMFE desarrolla el 'Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo', dirigido sobre todo a mujeres con discapacidad que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad, y/o que son víctimas de violencia machista. En 2022 se continuaron las acciones individuales

y de grupo de forma telemática, para seguir fortaleciendo las habilidades digitales de las participantes y haciendo acciones grupales donde las mujeres con discapacidad podían conocer a otras participantes del programa de otros territorios. No obstante, se retornó a la actividad presencial tanto individual como grupal de manera habitual.

Principales acciones

484 mujeres atendidas

7 provincias

1.225 horas de atención individual

314 participantes en sesiones grupales de empoderamiento, habilidades pre laborales y alfabetización digital

329 itinerarios personalizados de inserción

77 incorporaciones laborales

686 horas de atención grupal

Colaboraciones institucionales

48 entidades colaboradoras en la derivación de usuarias

13 casos de necesidad alta de atención por motivos de violencia de género

Lucha contra las discriminaciones y violencias

COCEMFE avanzó en 2022 en su objetivo de prevenir y erradicar los diferentes tipos de violencias y discriminaciones ejercidas contra las mujeres con discapacidad a través del Programa estratégico nacional de lucha contra las Discriminaciones y Violencias hacia las Mujeres con Discapacidad. Las principales líneas de actuación han ido dirigidas fortalecer al Movimiento Asociativo de COCEMFE para la defensa de derechos de las mujeres y niñas con discapacidad, prevención, detección, protección de situaciones de discriminaciones y violencias, y la creación de redes para la promoción de la igualdad y garantizar la asistencia, protección y reparación de violencias y discriminaciones ejercidas contra las mujeres con discapacidad.

Principales acciones

- Asesoramiento en materia discriminaciones y violencias por razón de género.
- Coordinación con otras entidades especializadas para la derivación de casos y creación de alianzas.
- Formación y sensibilización dentro de COCEMFE y su Movimiento Asociativo.
- Participación en grupos de trabajo, foros y jornadas tanto internas como en colaboración con otros agentes sociales.
- Artículos académicos, estudios, informes y otras publicaciones.

110 áreas o entidades de COCEMFE involucradas

257 mujeres con discapacidad

378 personas formadas y/o sensibilizadas

257 entidades sociales, administraciones públicas y/o empresas

Formación sobre Género y Discapacidad

En 2022 se impartió en Campus COCEMFE un curso MOOC sobre Género y Discapacidad con el objetivo de dar visibilidad a la situación de las mujeres y niñas con discapacidad, contribuir a la defensa de sus derechos y analizar la realidad social en materia de género y discapacidad.

I Jornadas de Trabajo sobre Violencia de Género y Discapacidad

Con el objetivo de ofrecer un espacio de trabajo entre COCEMFE y entidades y recursos para la atención integral de las mujeres con discapacidad y la asistencia en casos de violencia para fortalecer la coordinación y el trabajo en red, se realizaron en 2022 las I Jornadas de Trabajo sobre Violencia de Género y Discapacidad, donde de manera presencial, personal de entidades del Movimiento Asociativo de COCEMFE pudieron exponer de primera mano sus necesidades a personal experto en violencia de género, recibir formación especializada y trabajar conjuntamente para desarrollar estrategias para un trabajo conjunto para favorecer la atención de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.

Transformación organizacional desde la perspectiva de género

Hemos desarrollado el Programa Estatal de Compromiso Organizacional por la Igualdad de COCEMFE y su Movimiento Asociativo con el objetivo de fomentar procesos de transformación organizacional para avanzar en la realización de la igualdad de género. Hemos facilitado procesos de asesoramiento, formación general y sobre la legislación vigente (registro retributivo, protocolos de acoso sexual y por razón de género, etc.), concienciación sobre contenidos legales, protocolos de prevención y actuación, compartido buenas prácticas, etc. En el marco de estas acciones se destaca el Servicio de Asesoramiento para la Elaboración de Planes de Igualdad, que sigue siendo una referencia.

Participantes

74 áreas o entidades de COCEMFE involucradas

983 personas formadas

343 personas técnicas

183 entidades sociales, administraciones públicas o empresas

Salud y atención sociosanitaria

COCEMFE promueve el bienestar y la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica a lo largo de su vida. Para ello, impulsa iniciativas dirigidas a la promoción de la salud y la mejora de la atención sociosanitaria. Además, para que las reivindicaciones sean tenidas en cuenta por parte de los agentes sociales y generen cambios que avancen en el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, COCEMFE planifica y despliega una acción intensa en materia de incidencia política y defensa de derechos.



Promoción de un espacio sociosanitario inclusivo

Investigación en materia de salud, discapacidad y derechos sociales

Incidencia en las políticas sociales y sanitarias

El 2022 ha estado marcado por diversos retos sociales que han impactado de manera especial en el espacio sociosanitario. Los cambios producidos, unidos a una pervivencia de ciertos efectos derivados de la pandemia de la COVID-19, han requerido de un refuerzo en la articulación de la defensa del derecho de las personas con discapacidad, de manera notable en lo concerniente a la salud o los derechos sociales.

La acción en red y las alianzas generadas en el ecosistema de COCEMFE y su Movimiento Asociativo, junto con trabajo de incidencia política y diálogo con los agentes clave del entorno, han permitido incidir en diversos procesos orientados a la elaboración o revisión de políticas públicas, orientadas a mejorar la equidad, universalidad y cohesión del Sistema Nacional de Salud; desarrollar un espacio europeo de datos sanitarios para las personas y la ciencia; incorporar la perspectiva de la discapacidad física y orgánica en la formación en Ciencias de la Salud o regular de la disponibilidad de medicamentos en situaciones especiales, entre otros.

En 2022 hemos alzado la voz para exigir la implantación de la coordinación sociosanitaria, para que sea una realidad efectiva para todas las personas.

Claves para un espacio sociosanitario inclusivo:

- Asegurar la accesibilidad universal, la igualdad y no discriminación.
- Ofrecer respuestas integrales y coordinadas con todos los actores implicados.
- Orientar las carteras de prestaciones y recursos a la promoción de la autonomía personal y la vida independiente.
- Promover la formación de profesionales sanitarios y sociales.
- Promocionar la investigación y la innovación, asegurando el acceso y la transferencia de dichos avances.
- Garantizar la financiación pública de los productos sanitarios, así como el acceso a tecnologías a intervenciones sanitarias.
- Facilitar el acceso universal a las tecnologías de apoyo para la autonomía personal y ampliar el catálogo ortoprotésico.
- Impulsar un modelo de cogobernanza y gobierno abierto que impulse, refuerce y apoye la acción y participación del movimiento asociativo de la discapacidad
- Asegurar una dotación de recursos suficiente para asegurar la equidad del sistema.

Investigación

Conocer la realidad es el primer paso para transformarla. Es de gran importancia para COCEMFE y su Movimiento Asociativo el desarrollo de estudios y acciones que redunden en el avance hacia un espacio sociosanitario inclusivo y eficaz en sus respuestas a las necesidades de las personas con discapacidad.

Realización de estudios de investigación

Generación de conocimiento conjunto

Metodologías participativas, mixtas y transferibles

Participantes

1.000 personas con discapacidad

10 personas del entorno

62 entidades de discapacidad

450 profesionales del ámbito sociosanitario

Divulgación y socialización de la discapacidad orgánica

COCEMFE ha desarrollado un intenso trabajo en materia de socialización y divulgación del Libro Blanco de la discapacidad orgánica a lo largo de año 2022. En este sentido, se han desarrollado sesiones de trabajo, espacios de debate divulgativos y se han elaborado materiales específicos para compartir los resultados del estudio desarrollado por COCEMFE. El Libro Blanco de la Discapacidad Orgánica es entendido como un espacio para articular el trabajo en torno a la discapacidad física orgánica que va de la mano de todo el Movimiento Asociativo y con la participación directa del Grupo de Trabajo sobre Cronicidad, Pacientes y Coordinación Sociosanitaria de COCEMFE.



Estudio coordinación sociosanitaria

Durante 2022, COCEMFE realizó el Estudio sobre los factores condicionantes de la coordinación sociosanitaria para la autonomía personal de las personas con discapacidad orgánica en España. El objetivo es conocer el estado actual del constructo conocido como coordinación sociosanitaria, teniendo en cuenta elementos como la cuestión sociodemográfica, la dispersión geográfica, el acceso a los servicios de proximidad, los espacios y elementos generadores de coordinación y las condiciones de acceso a los servicios y/o recursos sociales y sanitarios. Para ello, nos hemos servido de una serie de herramientas cuantitativas y cualitativas que nos han permitido articular el proceso de trabajo.

como elementos axiales la participación y la interacción entre los agentes implicados, en particular la articulación con el Movimiento Asociativo a través de los grupos de trabajo de la organización. El trabajo de socialización del conocimiento generado y la transferencia de las conclusiones alcanzadas son claves en el camino hacia el desarrollo de un espacio sociosanitario inclusivo.

664

personas con discapacidad implicadas directamente

686

profesionales vinculados al ámbito sanitario y de intervención social implicados

Participación de personas usuarias y personal de atención directa y de gestión

Este proceso, además de contener un gran espacio de análisis y generación de conocimiento, ha tenido

Voluntariado

El voluntariado, además de aportar valor y reforzar el Movimiento Asociativo de COCEMFE, implica a la ciudadanía en la transformación de la realidad social en beneficio de las personas con discapacidad física y orgánica, contribuyendo a la mejora de su autonomía personal y calidad de vida.



El voluntariado como herramienta de participación social es un elemento fundamental en la organización de COCEMFE y su Movimiento Asociativo para lograr el propósito de conseguir una sociedad inclusiva que garantice el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. En este sentido, nuestras acciones durante 2022 han estado encaminadas a fortalecer los servicios del voluntariado del Movimiento Asociativo, reforzando las diferentes fases del itinerario del voluntariado y mejorando los procesos de reconocimiento de competencias adquiridas por las personas voluntarias. Para ello, hemos hecho un importante despliegue de recursos con nuestras entidades.

La promoción de un voluntariado inclusivo y transformador ha sido el elemento fundamental durante el 2022.

tivo y hemos fortalecido el trabajo con las alianzas estratégicas a través de sinergias con los agentes clave en la materia. Ejemplo de ello, ha sido la colaboración en la organización de la XXVII Escuela de Otoño del Voluntariado.

COCEMFE Valora

Con COCEMFE Valora ofrecemos un sistema de acreditación de competencias que no solo reconoce los conocimientos y habilidades que se consiguen a través de la realización de voluntariado en discapacidad física y orgánica, sino que pone en valor el voluntariado realizado por miles de personas con discapacidad dentro de nuestro movimiento asociativo.

La certificación de competencias a través de COCEMFE Valora es un elemento fundamental que nos permite difundir y promover un modelo de voluntariado inclusivo y transformador. Además, es una herramienta básica. Durante 2022 hemos desarrollado un proceso específico de capacitación de evaluadores de competencias que nos ha permitido reforzar los procesos de acreditación y certificación de competencias. De manera paralela, hemos impulsado un proceso de optimización de la acreditación y elaborados materiales de comunicación y sensibilización específicos.

Acciones estratégicas

Las dinámicas sociales exigen adaptar los procesos a las necesidades de nuestro grupo social de manera contante. Por ello, es imprescindible contar con una programación estratégica y táctica óptima, que permita articular respuestas ajustadas y de calidad. Hemos puesto en marcha mecanismos más ágiles de participación y diagnóstico que nos permitan ofrecer respuestas más especializadas y adaptadas a las necesidades de nuestro Movimiento Asociativo. Para ello, hemos hecho un importante despliegue de recursos dirigido a nuestro Movimiento Asocia-

Innovación y aprendizajes

En línea con el epígrafe anterior, la innovación y la aplicación y puesta en valor de aprendizajes ha sido la tónica central del 2022 en este marco. Hemos dedicado más recursos que nunca ha ofrecer espacios de participación y cohesión para apoyar los procesos de voluntariado y trabajo comunitario a través del refuerzo de trabajo en red, como método de acción y desarrollo.

I Encuentro Nacional de Voluntariado 61 participantes

Red Asociativa de voluntariado y participación social 50 formaciones

28 entidades

34 participantes

120 participantes

Infancia



COCEMFE promueve el desarrollo personal y el futuro profesional en igualdad de condiciones de las niñas, niños y jóvenes con discapacidad para garantizar el pleno acceso y ejercicio de sus derechos. Para ello, desarrolla diferentes proyectos y promueve servicios que contribuyen a proporcionar apoyos a este grupo social y sus familias.

COCEMFE y su Movimiento Asociativo contribuyen a desarrollar espacios inclusivos que sean seguros, accesibles y saludables para la infancia con discapacidad y prestan servicios de educación inclusiva, atención temprana y estimulación multisensorial y transporte adaptado.

Gracias a la colaboración con la Fundación Solidaridad Carrefour COCEMFE proporciona vehículos de transporte adaptado y equipa salas de atención temprana y estimulación multisensorial para la infancia y juventud con discapacidad.

Las salas de estimulación temprana permiten una atención personalizada y adaptada donde se estimula el desarrollo de diferentes capacidades para lograr un incremento del bienestar físico y emocional de este grupo social.

2.500 niñas, niños y jóvenes con discapacidad participantes

20 salas de atención temprana

18 vehículos adaptados

Por su parte, con los vehículos adaptados se facilita la asistencia a estos u otros centros de atención temprana, educativos, actividades de formación, sociales y/o culturales, garantizando con ello la autonomía, el acceso y la disponibilidad de recursos, independientemente del lugar de residencia de la población infantil y juvenil con discapacidad.



COCEMFE pretende mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad a través de la promoción de una cultura innovadora materializada en los programas y proyectos que gestiona en las diferentes convocatorias, así como generar conocimiento en su Movimiento Asociativo mediante herramientas de trabajo transversal y dinámico.

Prospección de convocatorias estatales y europeas

Captación de recursos

Desarrollo del ciclo completo de proyectos

Implantación y desarrollo de herramientas innovadoras

Acompañamiento y asesoramiento a entidades

Programas para entidades

COCEMFE y sus entidades ejecutaron en 2022 un total de 61 proyectos subvencionados por la convocatoria de Programas de Interés General con cargo al IRPF 2021 y se aprobaron 261 proyectos en el Plan de Prioridades 2022 de COCEMFE a través de Fundación ONCE.

322 proyectos realizados

800.000 personas beneficiarias



Asesoramiento técnico a entidades

COCEMFE continúa realizando una labor permanente de acompañamiento a su Movimiento Asociativo durante todo el ciclo de vida de los proyectos, prestando asesoría técnica en las fases de formulación, solicitud, seguimiento y justificación económica y técnica de los proyectos que presentan a las convocatorias de subvenciones estatales gestionadas por la Confederación.

Además, durante 2022, se ha iniciado un proceso de capacitación y fortalecimiento de COCEMFE y su el Movimiento Asociativo a través de varias acciones formativas, de asesoramiento estratégico y de acompañamiento a las entidades dirigidas a fortalecer su capacidad para acceder a fondos europeos.

Tipología de proyectos ejecutados

- 1 Autonomía y vida independiente
- 2 Difusión y sensibilización
- 3 Formación e inserción laboral
- 4 Educación inclusiva
- 5 Fortalecimiento asociativo
- 6 Mujer con discapacidad
- 7 Investigación y difusión del conocimiento
- 8 Voluntariado
- 9 Defensa de derechos y participación activa
- 10 Servicios transitorios de alojamiento
- 11 Captación de fondos y sostenibilidad
- 12 Transporte adaptado
- 13 Atención temprana para infancia con discapacidad

Prospección de convocatorias

Alineada con los objetivos estratégicos de COCEMFE, se ha realizado una prospección de nuevas fuentes de financiación pública y privada. Asimismo, se ha iniciado el diseño de una hoja de ruta enfocada a la búsqueda de oportunidades de financiación dentro del marco de fondos europeos. En este sentido, se han localizado y difundido 20 convocatorias de interés para la Confederación y sus entidades.

I+D+i

COCEMFE continuó con el desarrollo de actividades dirigidas a la mejora de los procesos internos y externos de la organización, con el objetivo de facilitar la generación de alianzas, la construcción de redes, el intercambio de conocimiento y el diseño de proyectos que busquen nuevos enfoques a las necesidades del grupo social de las personas con discapacidad.

En este sentido, se han presentado propuestas e iniciado proyectos dentro del contexto de los fondos 'Next Generation' y se ha continuado la labor de ejecución de proyectos europeos como entidad coordinadora y socia.

Proyectos innovadores

Educación inclusiva

Proyecto INCLUDL-Schools
Proyecto EESI-Digi

Inclusión laboral

Proyecto Decid-E

Desinstitucionalización

Proyecto Rumbo

Cooperación para el desarrollo

COCEMFE desarrolla proyectos de cooperación para el desarrollo desde 1996 en diferentes países de América Latina y el Caribe con el fin de impulsar un desarrollo sostenible e inclusivo real, actuando desde la perspectiva de la corresponsabilidad, la educación para la ciudadanía global, la transformación social y la cooperación con entidades de estos territorios.

Principales líneas de actuación:

Inclusión laboral | Educación inclusiva

Igualdad de género | Fortalecimiento institucional

Participación ciudadana | Sensibilización

Educación para la ciudadanía global | Investigación



Ecuador

Turismo accesible y sostenible

Con el objetivo de generar empleo para personas con discapacidad en el sector del turismo accesible y sostenible, en esta fase final del proyecto se ha llevado a cabo el equipamiento, adecuación y formación del personal del centro de reciclaje de materiales, así como varias formaciones y creación de los kioscos de los nuevos emprendimientos de personas con discapacidad.

Fortalecimiento de competencias:

- ➔ Gestión de emprendimientos turísticos
- ➔ Promoción del turismo accesible y sostenible
- ➔ Creación de materiales reciclados para emprendimientos turísticos accesibles

Educación pública inclusiva y de calidad para la infancia

Con el objetivo de mejorar la cobertura y calidad de servicios de educación inclusiva, se han finalizado ocho obras de adecuación en unidades educativas, las cuales han pasado a contar con patios inclusivos, inaugurados al iniciarse las clases y convirtiéndose en espacios donde socializar el proyecto. Además, se realizaron diferentes talleres de formación para familias, estudiantes, docentes, autoridades locales y coordinaciones directas con el Ministerio de Educación de Ecuador.

- ➔ Desarrollo de un modelo piloto de inclusión escolar básica con elementos lúdico - didácticos
- ➔ Empoderamiento de la comunidad educativa sobre los patios inclusivos sostenibles

República Dominicana

Protección social inclusiva ante crisis sistémicas y la COVID-19

Para promover un sistema de protección que incluya a las personas con discapacidad y genere resiliencia ante las crisis sistémicas, se ha llevado un diagnóstico en coordinación con cuatro ayuntamien-

tos para disponer de información desagregada por sexo y nivel de vulnerabilidad de las personas con discapacidad. Además, se ha formado y concienciado en la materia a personas con discapacidad y sus entidades representativas, instituciones públicas nacionales y locales, medios de comunicación y otras entidades, así como a jóvenes con

discapacidad para que reconozcan los diferentes imaginarios sociales que pueden enfrentar a lo largo de su vida.

Ciudadanía activa contra la violencia de género hacia las mujeres con discapacidad

En el marco de este proyecto, se consiguió que el Ministerio de Salud conformara una Mesa de Salud, Género y Discapacidad. Asimismo, el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) consideró las demandas que expusimos en un informe alternativo, presentado en colación, sobre República Dominicana.

Además, se realizaron formaciones a profesionales sanitarios sobre violencia de género hacia mujeres con discapacidad, se capacitó al personal del Programa Supérate, se proporcionó apoyo a 21 hombres y 194 mujeres con discapacidad, se crearon grupos de apoyo para mujeres afectadas por la violencia y se realizaron varias acciones de activismo.

Perú

Sociedad pacífica e inclusiva: defendiendo los derechos de las mujeres con discapacidad

Con el fin de garantizar el derecho de las mujeres con discapacidad a una vida libre de violencia y discriminación se realizaron diferentes actividades como: formación para el alumnado de periodismo y encuentros con profesionales de este sector; asesorías a instituciones públicas y entidades de personas con discapacidad y participación en espacios de concentración y coordinación con instituciones públicas. Asimismo, se realizaron diversos materiales de sensibilización, propiciándose la difusión de las investigaciones y guías elaboradas.

- ➔ Visión libre de estereotipos sexistas y asistencialistas de las mujeres con discapacidad
- ➔ Enfoque de género y discapacidad en las políticas públicas
- ➔ Participación de las mujeres con discapacidad en la sociedad como agentes promotoras del cambio

Formación técnico profesional inclusiva

A través de este proyecto, se proporcionó orientación formativa y laboral a 240 personas con discapacidad, y se asesoró al Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) para conseguir una mejor accesibilidad en su web y una quincena de cursos. Asimismo, para impulsar la inclusión laboral se han firmado tres convenios con instituciones públicas y privadas; se ha propiciado una investigación y una campaña de sensibilización al respecto y se realizaron actividades de formación dirigidas a agentes del INFOTEP, personal de recursos humanos (tanto de instituciones públicas como privadas) y representantes de organizaciones de personas con discapacidad.

Educación para la ciudadanía global

Jornadas 'Discapacidad y discriminaciones interseccionales'

COCEMFE apuesta por la defensa de los derechos humanos desde la interseccionalidad. Con ponentes de España, América Latina y el Caribe, a través de estas jornadas reflexionamos sobre la discriminación interseccional y de cada una de las formas de opresión en relación a la discapacidad, en concreto en colectivos como las personas LGTBQIA+ con discapacidad, minorías étnicas y personas afrodescendientes, personas refugiadas y víctimas de desplazamientos forzados y mujeres con discapacidad víctimas de trata con fines de explotación sexual. Las conclusiones se sistematizaron en un documento final y en un video de animación.

Curso superior online sobre discapacidad y cooperación para el desarrollo - II edición

La Confederación organizó la segunda edición de esta formación donde se abordaron temas como los derechos humanos, la Agenda 2030, el género, la infancia, la acción humanitaria y el cambio climático, todo ellos relacionados a la discapacidad.

Interseccionalidad | Personas LGTBQIA+ | Población indígena

Derechos humanos y Agenda 2030 | Cambio climático

Género | Infancia | Personas víctimas de trata

Acción humanitaria y personas refugiadas



16 millones de personas alcanzadas

1.900 apariciones en **600** medios de comunicación

22 millones de euros de valoración económica en términos publicitarios

La labor de comunicación e incidencia social ha impulsado la organización de iniciativas de impacto para visibilizar a las personas con discapacidad física y orgánica y proporcionar herramientas de promoción y fortalecimiento a nuestro Movimiento Asociativo. A través de acciones de incidencia política y social, la promoción de prácticas y conductas inclusivas y el impulso de la participación tecnológica se ha promovido nuestra labor en la defensa de los Derechos Humanos y Sociales.



Cocemfe.es

586.000 visitas

Revista 'En Marcha'

www.revistacocemfe.es

La publicación más longeva de la entidad 'En Marcha', ahora disponible en un renovado formato digital como respuesta a la permanente vocación de mejora y calidad de nuestros servicios informativos, la apuesta por formar parte de la actual oferta multiplataforma y las preferencias sociales, y a la alianza implícita entre COCEMFE, la evolución tecnológica y las nuevas tendencias.

Refuerzo de la marca de COCEMFE

En 2022, se innovó en las herramientas de comunicación utilizadas, generando nuevos contenidos de carácter práctico. En este sentido, se editó y publicó un Manual de Lenguaje Inclusivo, consensuado con el Movimiento Asociativo de COCEMFE para ofrecer a la sociedad pautas para el uso de un lenguaje correcto y respetuoso con este grupo social, tanto oral como escrito o visual. También se creó el perfil oficial de la entidad en la red social LinkedIn y se realizaron diferentes documentos, guías, manuales y plantillas de impulso, coordinación y visibilidad de las acciones.

Redes sociales

2,6 millones
de impresiones

1.500
publicaciones

100.000
interacciones

54.000
seguidores



Promoción de prácticas inclusivas

Creación y convocatoria de la primera edición de los ‘Premios Sociedad Inclusiva’, impulsados por COCEMFE con la colaboración de su Movimiento Asociativo, cuyo fin es promover el reconocimiento público de prácticas, conductas e iniciativas referentes de la inclusión, presentes en la sociedad, que promueven la participación en igualdad de condiciones de las personas con discapacidad física y orgánica.

Campañas de concienciación

#EsperayDesespera

Campaña para denunciar la desesperante espera que miles de personas llevan viviendo desde hace años para la valoración de su discapacidad y para disponer de una baremación actualizada.

#UnaCoordinacióndeBoda

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, pusimos el foco en reivindicar la coordinación sociosanitaria a través de una boda simbólica entre los servicios sociales y sanitarios de España: La boda de Soci y Sani.



#DiscapacidadConLuz

Con motivo del Día de la Luz pusimos de manifiesto la elevada factura de la luz a que tienen que enfrentarse las personas con discapacidad y reclamamos medidas que permitan a este grupo social llevar a cabo una vida digna.

#InclusiónInfantilYA,

Con el lema: ‘Por un futuro en igualdad para los niños y niñas con discapacidad’, mostramos las necesidades de la infancia con discapacidad y las claves para su desarrollo personal y profesional en igualdad de condiciones.



‘Compromiso con la Igualdad’

Segunda edición de esta campaña para facilitar una serie de claves metodológicas para la incorporación de la perspectiva de género en cualquier entidad, administración o empresa, así como visibilizar públicamente el compromiso del Movimiento Asociativo de COCEMFE con la Igualdad.



#Invisibles

Bajo el lema: ‘#NoSoyInvisible: Toca que nos vean’ reclamamos el reconocimiento oficial y social de la discapacidad orgánica y evidenciamos diferentes discriminaciones a las que tienen que hacer frente las personas con este tipo de discapacidad en su día a día.

#DentrodeJuego

“Si las reglas del juego no valen para todas las personas, cambiemos las reglas” es el mensaje central de esta campaña que animó a los centros educativos de cualquier nivel a practicar la educación inclusiva para garantizar el desarrollo personal y el futuro profesional en igualdad de condiciones del alumnado con discapacidad.

#PropósitoInclusión

Campaña para visibilizar la importancia de que las personas con discapacidad formen parte del Propósito y la RSE de las empresas y de contratar productos y servicios a los Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS) para que puedan seguir mejorando la sociedad en su conjunto y creando oportunidades para este grupo social.

Gestión económica y financiera

Financiación pública



Financiación privada



Recursos humanos

En aras de seguir potenciando la gestión de personas basada en valores, COCEMFE apuesta por involucrar a la plantilla en abordar proyectos más innovadores y retadores. Contamos con equipos de trabajo multidisciplinarios que, con diferentes competencias y habilidades, pero a la vez complementarias, contribuyen al cumplimiento del propósito de la entidad, dando como resultado un mayor aprovechamiento de las habilidades y alineamiento con la misión, visión, principios y valores de COCEMFE.

Considerando a la plantilla como la piedra angular de la acción de gobierno, y manteniendo un compromiso firme con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, COCEMFE firmó en 2022 su II Plan de Igualdad, que se extenderá hasta 2026. De igual modo, COCEMFE cuenta con un protocolo de acoso moral, sexual y por razón de género y una política de prevención de riesgos laborales.

120 personas contratadas

91 mujeres (76%) **29** hombres (24%)
22 personas con discapacidad (18%)

Servicios generales

Jurídico

El servicio de asesoría jurídica de COCEMFE está dirigido al Movimiento Asociativo, para facilitar el desarrollo de su labor de defensa de los derechos y libertades de las personas con discapacidad física y orgánica.

Defensa de los derechos de las personas con discapacidad

Información y asesoramiento sobre discapacidad

788 Consultas (↑74%)

488 externas **300** internas **» +22**

Consultas

Familias

Protección de datos

Empleo y compatibilidad con incapacidad permanente

Incentivos a la contratación y fomento del empleo

Jubilación

Discriminación

Reforma laboral y mantenimiento de incentivos a la contratación

Bases reguladoras de **convocatorias de subvenciones**

Nuevo baremo de discapacidad

Equiparación del 33% de discapacidad con **incapacidad permanente**

Ayudas y subvenciones

Nueva legislación sobre capacidad jurídica

Régimen interno y funcionamiento de asociaciones

Empleo público y cupo de reserva

Prestaciones públicas y compatibilidad con empleo

Procesos de estabilización interinos

Ingreso mínimo vital / Renta mínima de inserción

Contratos de prestación de servicios

Formación

Participación asociativa

COCEMFE articula su posicionamiento institucional a través de la participación en plataformas para promover relaciones con otros grupos de interés con un triple objetivo: impulsar el liderazgo de las entidades de personas con discapacidad física y orgánica de COCEMFE en el movimiento defensor de los derechos humanos, visibilizar a las personas con discapacidad física y orgánica y a las entidades de COCEMFE en el ámbito de la sociedad civil y de las instituciones públicas y, por último, fortalecer la cohesión y la construcción de un discurso común en todas las entidades que forman la Confederación como un referente dentro del Tercer Sector.

La labor de incidencia política se ha intensificado y concentrado en generar discurso común, contactar con los decisores, participar de redes y espacios públicos e institucionales para, de este modo, presionar para que la igualdad de las personas con discapacidad sea política pública y seamos entidades aliadas para todos los agentes sociales en el mandato común que tenemos de cumplir con los objetivos de la Agenda 2030, puesto que todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible tienen que ver con la discapacidad y debemos impulsar la inclusión de la discapacidad en la implementación de estos objetivos.

COCEMFE participa en diferentes grupos de Trabajo y comisiones externas de plataformas que confirman nuestra red de alianzas estratégicas.



48 grupos de trabajo

106 reuniones

Áreas de acción

- | | |
|---|--------------------------|
| • Accesibilidad universal | • Ocio inclusivo |
| • Discapacidad y Agenda 2030 | • Transformación digital |
| • Sostenibilidad y desarrollo asociativo | • Voluntariado |
| • Género e igualdad | • Infancia y juventud |
| • Cooperación e innovación asociativa | • Empleo |
| • Salud, bienestar y derechos sociales | • Educación inclusiva |
| • Autonomía personal y vida independiente | |

Redes nacionales



Redes internacionales



Participación institucional



Con esta labor de incidencia se busca consolidar una relación cordial con las instituciones y explorar todos los canales posibles de comunicación para robustecer el sistema de derechos.

Además, COCEMFE desempeña un rol activo en la involucración y facilitación de la participación de las personas y entidades representantes de la discapacidad ante toda la estructura Administrativa (estatal, autonómica, local) así como ante las principales instituciones europeas. Así, la estrategia de incidencia política de COCEMFE no se podría explicar sin la involucración activa de su Movimiento Asociativo, la cual ha sido clave para explicar los avances normativos logrados a lo largo del año 2022.

Incidencia política y alianzas estratégicas

Pública Local - Autonómica - Estatal - Europea

Privada Empresas - Agentes sociales

Participaciones principales



COCEMFE a lo largo del año 2022 se ha consolidado el modelo de incidencia política desarrollado y diseñado en anteriores ejercicios, manteniendo un estilo propio basado en la conciliación, el diálogo y la negociación. Una de las herramientas fundamentales es la articulación de aportaciones a normativas y políticas públicas.

Principales aportaciones normativas

Anteproyecto de Ley por la que se modifica la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia

I Plan Nacional de Prevención de las deficiencias e intensificación de las discapacidades 2022-2025

Reglamento sobre las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación en bienes y servicios a disposición del público

Anteproyecto de Ley de Servicios Sociales

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Anteproyecto de Ley por el que se modifica el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social

Anteproyecto de Ley por la que se regulan los incentivos a la contratación laboral

Proyecto de Real Decreto por el que se regulan las comunicaciones de emergencia al 112

Aportaciones a Ley General de la Seguridad Social en cuanto a la anticipación de la jubilación de trabajadores con discapacidad en grado igual o superior al 45 por ciento

23 aportaciones normativas

Fundación COCEMFE es una entidad sin ánimo de lucro fundada y constituida por la Confederación en 1998 cuya misión es atender las dificultades a las que se enfrentan las personas con discapacidad física hasta conseguir su plena inclusión social.



C/ Eugenio Salazar, 2. Madrid

Tel: 91 413 80 01

fundacion@cocemfe.es

www.fundacioncocemfe.es

Centro Residencial con Atención Diurna

La Residencia de COCEMFE es un equipamiento social totalmente adaptado destinado a proporcionar una atención integral y especializada a personas con discapacidad física y orgánica, que encuentran mayores dificultades para vivir de forma autónoma e independiente.

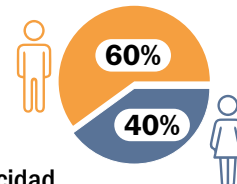
El centro se encuentra integrado dentro de la red de atención a personas adultas con discapacidad de la Comunidad de Madrid, dispone de 35 plazas residenciales autorizadas, de las cuales 25 se encuentran concertadas con la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid (20 para atención a personas con discapacidad física gravemente afectadas en residencia y 5 en centro residencial con atención diurna) y 10 disponibles para su utilización de manera privada.



Servicios de atención directa:

fisioterapia, terapia ocupacional, logopedia, psicología, medicina, enfermería, trabajo social, integración social, cuidadores/as, voluntariado.

27 personas usuarias



80% grado medio de discapacidad

25% concertadas Comunidad de Madrid **2** privadas

8.096 estancias

7.735 concertadas Comunidad de Madrid
361 privadas

Oficina Central Adif Acerca (OCA)

Gestionada por Fundación COCEMFE y Fundación BEQUAL desde 2021, este servicio, ubicado en la estación de Madrid Atocha Cercanías está disponible todos los días de 6:00 a 24:00h. Su objetivo: proporcionar información y atención a personas con discapacidad en el transporte ferroviario, especialmente en materia de accesibilidad de los servicios ferroviarios y condiciones de acceso a los trenes e instalaciones a bordo del tren.

La OCA también coordina los servicios de atención y asistencia en estaciones con servicio Adif Acerca; gestiona sugerencias, reclamaciones y viajes en grupo para personas con discapacidad; y regula y resuelve incidencias.



Turismo inclusivo

La defensa por la generalización del turismo inclusivo y el derecho al ocio de las personas con discapacidad es otra de las líneas de actuación de Fundación COCEMFE. Enmarcada en esta acción participa en la gestión del Programa de Vacaciones de COCEMFE para personas con discapacidad, que desde 1986 promueve el derecho al ocio de las personas de este grupo social que encuentran mayores dificultades para viajar.

- Promoción de la accesibilidad en toda la cadena turística.
- Acciones de formación y sensibilización.
- Prospección y análisis de destinos, establecimientos hoteleros, servicios y recursos turísticos.
- Información y asesoramiento sobre los recursos, medios de transporte, excursiones o actividades disponibles para las personas con discapacidad

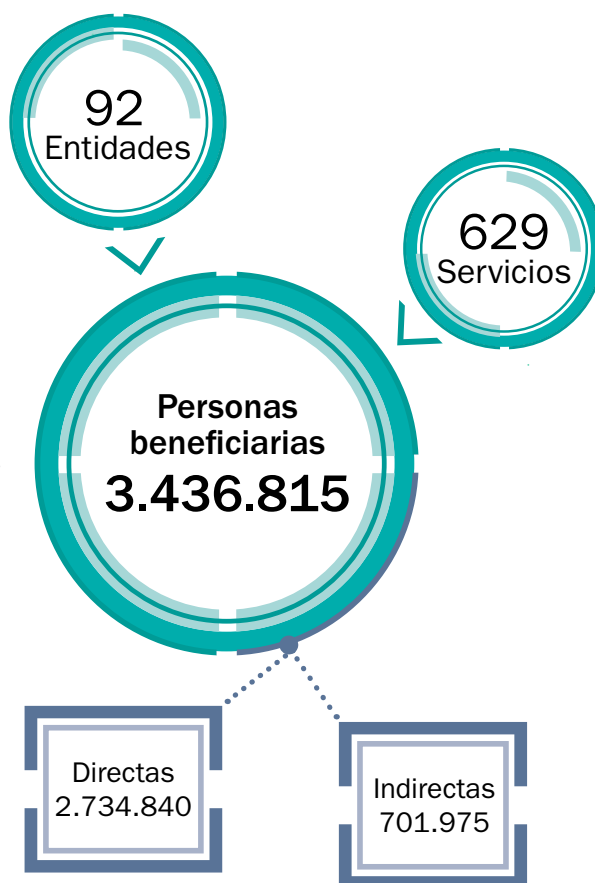
Centro Especial Empleo

Fundación COCEMFE es un Centro Especial de Empleo y como tal, al menos el 70% de su plantilla son personas con una discapacidad igual o mayor al 33%. Además, forma parte de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de COCEMFE (AECEMCO) y cuenta con una Unidad de Apoyo que permite la adquisición por parte de los trabajadores y trabajadoras de habilidades, tanto profesionales como sociales, que contribuyen a mejorar su autonomía, así como su integración laboral y social.

Inscrita en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid (CM/0020).

COCEMFE congrega a 92 entidades que representan a las personas con discapacidad física y orgánica de nuestro país.

Estas organizaciones estatales, autonómicas y provinciales han prestado un total de 629 servicios en 2022, con los que han beneficiado a un total de 2.734.840 personas de forma directa, así como a 701.975 de manera indirecta, alcanzando en total a más de 3.436.815 personas.



Autonómicas



ANDALUCÍA INCLUSIVA COCEMFE

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 252 directas y 1.476 indirectas

En 2022, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha prestado apoyo y servicios a todas las entidades andaluzas de personas con discapacidad física y orgánica asociadas a esta entidad.

Los servicios prestados han sido en materia de promoción de autonomía personal, orientación y asesoramiento tanto a personas como a entidades, formación, servicios de psicología y fisioterapia, ocio y tiempo libre y, sobre todo, asistencia personal. Todo esto sin dejar atrás el trabajo de incidencia y sensibilización mediante el que hacemos valer los derechos de los y las andaluzas con discapacidad.

**CASTILLA - LA MANCHA INCLUSIVA**

Número de servicios ejecutados en 2022: 6
Personas beneficiarias: 2.476 directas y 4.000 indirectas

CLM Inclusiva COCEMFE cuenta con una red regional de Servicios de Empleo y Agencias de Colocación con el fin de incrementar la empleabilidad y el acceso al empleo de las personas con discapacidad.

Además, se ha dado impulso en 2022 al fortalecimiento de nuestro Movimiento Asociativo, a través de la consolidación de la cohesión de entidades, el incremento de incidencia política y la participación ciudadana de personas con discapacidad física y orgánica. De esta forma, se ofrece una cartera de servicios a las entidades de la región que cuentan con menos recursos y facilidades.

Número de servicios ejecutados en 2022: 19
Personas beneficiarias: 3.295 directas y 125.000 indirectas

En el año 2022, COCEMFE Asturias ofreció servicios de orientación e intermediación laboral, asesoramiento a empresas, formación, rehabilitación, asistencia personal, educación, transporte adaptado y orientación sobre accesibilidad. Además, brindó información y apoyo a sus 27 entidades, impartió un curso sobre asistencia personal y firmó un convenio con el Gobierno del Principado para posicionar Asturias como destino turístico accesible.

En total, 565 personas con discapacidad física y orgánica recibieron rehabilitación, 202 personas usuarias del Servicio de Integración Laboral (SIL) consiguieron un trabajo, 722 alumnos y alumnas asistieron a las formaciones, 285 personas recibieron asesoramiento sobre accesibilidad y 162 escolares participaron en los talleres educativos.

**COCEMFE ARAGÓN**

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 147 directas y 14.600 indirectas

COCEMFE Aragón en 2022 ha mantenido su línea de apoyo a entidades para lograr la consecución de sus objetivos, con diferentes acciones como la jornada 'Enrédate con COCEMFE' para incentivar el conocimiento y fortalecer el tejido asociativo. Igualmente, se ha continuado con los servicios de terapia psicológica, accesibilidad y acciones formativas como 'Manejo de la App Salud Informa', 'Autocuidado' o 'Taller de Firma Digital'.

Este año ha estado marcado por el inicio del 'Proyecto Rumbo', el cual, plantea implementar un nuevo modelo de apoyo a la autonomía personal y al cuidado de personas con discapacidad física y orgánica.

COCEMFE ASTURIAS



COCEMFE CANTABRIA

Número de servicios ejecutados en 2022: 5
Personas beneficiarias: 403 directas y 3.000 indirectas

COCEMFE Cantabria apuesta por la accesibilidad, poniendo en marcha el proyecto 'Accesibles', cuyo objetivo es la cooperación y sensibilización en materia de accesibilidad con las entidades locales, como administración pública más cercana a la ciudadanía.

El programa consiste en jornadas de intercambio de conocimiento con personal técnico y responsables políticos de distintos ayuntamientos de Cantabria, así como la elaboración de materiales gráficos en materia de accesibilidad que se ponen a disposición de las entidades locales. Además, se inauguraron las nuevas instalaciones del servicio de fisioterapia ampliando a cinco salas independientes de tratamiento, incluyendo tecnología en los tratamientos.



COCEMFE CASTILLA Y LEÓN

Número de servicios ejecutados en 2022: 19
Personas beneficiarias: 10.987 directas y 16.211 indirectas

En 2022, un total de 3.589 personas con discapacidad del medio rural de Castilla y León han mejorado su autonomía personal a través de servicios de fisioterapia, terapia ocupacional, logopedia, apoyo psicológico y atención social. En concreto, 1.072 personas con discapacidad han mejorado sus proyectos de vida independiente del medio rural de Castilla y León a través de sesiones de alfabetización digital, accesibilidad universal y préstamo de productos de apoyo.

También se ha prestado apoyo psicosocial, formación y descanso familiar a 1.358 familias cuidadoras de personas con discapacidad y se ha celebrado el campus deportivo inclusivo para niñas y niños con y sin discapacidad 'Vicente del Bosque'.

**COCEMFE CATALUNYA**

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 12.000 indirectas

En 2022, COCEMFE Catalunya ha continuado con su misión de fortalecer a las federaciones provinciales y a las 44 entidades a las que representan. Se ha acompañado a las entidades a través de asesoramientos y se han escuchado sus necesidades del día a día y defendido sus intereses ante la Administración.

A su vez, en el campo de la incidencia política, se ha trabajado por las políticas europeas y nacionales de inserción laboral, la figura del facilitador en el ámbito de la justicia, del Pacto Nacional de la Discapacidad y de participación en los foros de mujeres y discapacidad, tanto a nivel autonómico, como provincial y local.

Número de servicios ejecutados en 2022: 5 - Personas beneficiarias: 810 directas

Desde La Rioja Sin Barreras se han llevado a cabo un total de ocho proyectos a través de los servicios de la entidad, promocionando el bienestar social y la independencia de las personas con discapacidad física.

Estos servicios van encaminados a la defensa de sus derechos e intereses, el acceso a recursos sociales y programas de salud, la eliminación de barreras e implantación de un diseño universal, turismo accesible e inclusivo, su inserción en el mercado laboral y sensibilización y concienciación ciudadana y del resto de agentes sociales.

**COCEMFE COMUNITAT VALENCIANA**

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 2.715 directas y 490.600 indirectas

COCEMFE CV ha llevado a cabo en 2022 un total de ocho proyectos a través de cuatro servicios principales, entre ellos, iniciativas de promoción de la accesibilidad, de asesoramiento jurídico, de educación inclusiva, de comunicación y sensibilización y de turismo accesible e inclusivo.

La entidad ha desarrollado, además, la campaña 'Rompiendo Barreras, Abriendo Camino' y el programa de educación afectivo-sexual 'RodaSex'. Desde estas iniciativas, COCEMFE CV aúna la atención directa y el diálogo social, con la finalidad de garantizar el acceso a los derechos y mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana.

COCEMFE LA RIOJA



COCEMFE NAVARRA

Número de servicios ejecutados en 2022: 16
Personas beneficiarias: 3.000 directas y 6.000 indirectas

COCEMFE Navarra, que en 2022 celebró su 15 aniversario, batió su récord de atenciones y apoyó a 3.000 personas con discapacidad a avanzar en sus retos personales y laborales con servicios en ámbitos como empleo, formación, ocio, bonotaxi, igualdad, vida independiente, accesibilidad o vivienda.

Unos resultados que, por una parte, muestran el buen trabajo realizado, pero por otra el incremento de personas que acuden a COCEMFE Navarra en busca de apoyo. Todo un trabajo recompensado con el Premio Berdinna del Gobierno de Navarra por el trabajo realizado en favor de la igualdad.



CONFEDERACIÓN GALLEGA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (COGAMI)

Número de servicios ejecutados en 2022: 25
Personas beneficiarias: 14.868 directas y 59.472 indirectas

En su firme compromiso por ofrecer servicios de calidad, COGAMI consigue en 2022 el sello 500 EFQM, reconocimiento a la gestión excelente, innovadora y sostenible.

Además de continuar con la prestación de servicios para la promoción de la autonomía personal, empleo, formación, accesibilidad, ocio inclusivo, información, sensibilización, orientación y apoyo a entidades, este año se han iniciado proyectos como Decid-E, para mejorar las oportunidades laborales a través de iniciativas de cooperación europea, y el proyecto Rumbo, de apoyo a la autonomía personal, que pretende retrasar la institucionalización de la persona con discapacidad para que permanezca permanecer en su entorno el máximo tiempo posible.

COORDINADORA BALEAR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Número de servicios ejecutados en 2022: 7 - Personas beneficiarias: 459 directas

El principal avance se ve reflejado en la durabilidad de los servicios que ofrece la entidad, ya que se ha puesto en marcha un proceso de concertación con las administraciones públicas con la finalidad de ofrecer estabilidad a las personas con discapacidad atendidas y a sus familias.

Los principales resultados han sido las incorporaciones en el mundo laboral de las personas con discapacidad y la ampliación de plazas del servicio ocupacional, pudiendo dar respuesta a más personas. Y, por último, se ha ampliado el equipo de atención social que gestionan dos trabajadoras sociales para poder informar y acompañar a más personas, mejorando así su calidad de vida.

**FAMMA COCEMFE MADRID**

Número de servicios ejecutados en 2022: 18
 Personas beneficiarias: 62.590 directas y 214.389 indirectas

Durante el año 2022, FAMMA-COCEMFE Madrid ha continuado orientando todos sus servicios y programas al fomento de la autonomía personal y reivindicando la figura del asistente personal. Como novedad, el proyecto europeo Erasmus+: El proyecto Rural Independent Life, que tiene como objetivo la creación de un programa innovador e integral de formación de profesionales.

Por otro lado, el proyecto 'Able to Rise' tiene como objetivo ampliar y complementar la formación en técnicas, metodologías y herramientas tecnológicas desde una perspectiva de educación inclusiva de profesionales educativos que trabajen con alumnado con discapacidad para fomentar entre la autonomía personal de los y las menores.

**FAMDIF COCEMFE MURCIA**

Número de servicios ejecutados en 2022: 6
 Personas beneficiarias: 25.340 directas y 50.000 indirectas

Durante 2022, el Servicio de Información y Asesoramiento ha atendido a 1.691 personas con discapacidad, entidades y asociaciones; la Campaña de Sensibilización Escolar ha alcanzado a 6.099 alumnos y alumnas desde infantil hasta la universidad y el Servicio de Integración Laboral ha atendido a 1.308 personas y ha conseguido 484 inserciones laborales.

La Oficina Técnica de Accesibilidad ha atendido 481 consultas, realizado 30 informes técnicos para mejorar la accesibilidad del entorno y también se ha realizado la I Fase del Plan de Accesibilidad a Comercios de Cartagena, se ha actualizado la aplicación móvil 'ACCEDE playas' y se ha trabajado en la cuarta fase del proyecto 'ACCEDE Murcia - Comercios'.

Otras confederaciones autonómicas que trabajan por la plena inclusión y participación activa de las personas con discapacidad física y orgánica en todos los ámbitos de la sociedad son: **COCEMFE Canarias** y **COCEMFE Extremadura**.

ANDALUCÍA



COCEMFE HUELVA

Número de servicios ejecutados en 2022: 13
Personas beneficiarias: 2.500 directas y 9.800 indirectas

COCEMFE Huelva ha desarrollado durante 2022 los siguientes proyectos destinados a garantizar los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica: Servicio de Integración Laboral, Andalucía Orienta, Servicio Jurídico, Trabajo Social, Centro Público de Acceso a Internet, Intervención de Zonas Desfavorecidas, Oficina de Vida Independiente, Yo te Cuido, Diversidad Activa en zonas rurales, Semana de la Discapacidad y la creación, calificación y puesta en marcha del Centro Especial de Empleo "Elabora Servicios Integrales".

COCEMFE Huelva ha sido un año más referente provincial en la participación y defensa activa de los derechos de las personas con discapacidad.



CÓRDOBA INCLUSIVA COCEMFE

Número de servicios ejecutados en 2022: 12
Personas beneficiarias: 2.271 directas y 4.542 indirectas

Desde Córdoba Inclusiva COCEMFE se han transmitido pausas de autocuidado para mujeres cuidadoras, se han acercado terapias de psicología y logopedia a zonas rurales que carecían de ellas y se ha fomentado el voluntariado en el ámbito de la discapacidad.

Además, una media de 500 personas ha visualizado la campaña de igualdad, se ha fomentado el deporte adaptado a personas con discapacidad, se ha sensibilizado sobre la inclusión de personas con discapacidad física y orgánica y casi 200 personas se han beneficiado de los servicios de atención, asesoramiento e información o apoyo psicológico.

FAAM (ALMERÍA)



Número de servicios ejecutados en 2022: 14
Personas beneficiarias: 1.000 directas y 2.500 indirectas

En 2022, FAAM ha desarrollado importantes proyectos como el programa de transición a la vida independiente, el cual, tiene como objetivo fundamental promover la vida independiente de un total de seis personas con discapacidad, que han podido durante un mes vivir una de un modo más autónomo gracias a una vivienda adaptada y a la figura de seis asistentes personales.

La última fase del proyecto ha contemplado la elaboración de material que FAAM usará con vistas puestas en el futuro para promocionar el diseño y la construcción de viviendas accesibles entre profesionales del sector. Concretamente una guía en PDF y un vídeo sobre los estándares de vivienda accesible.

ANDALUCÍA**COCEMFE SEVILLA**

Número de servicios ejecutados en 2022: 10
 Personas beneficiarias: 8.243 directas y 278.623 indirectas

COCEMFE Sevilla ha ejecutado 20 proyectos de ámbito provincial y seis europeos que responden a necesidades de las personas con discapacidad física y orgánica en materia de atención integral, autonomía personal, vida independiente, mujer, ocio accesible, accesibilidad, sensibilización y educación inclusiva, voluntariado, participación social, fomento del asociacionismo, ámbito rural, menores y jóvenes, mejora de competencias laborales, asesoramiento jurídico, atención psicológica y transporte adaptado.

Las principales actuaciones se han centrado en trabajar con entidades, reivindicar un ocio normalizado, promocionar el deporte e impulsar el empleo. También se ha continuado con relaciones institucionales autonómicas y provinciales para mejorar las actuaciones en zonas rurales.

Número de servicios ejecutados en 2022: 9
 Personas beneficiarias: 1.490 directas y 500 indirectas

FEGRADI ha atendido a más de 1.500 personas con discapacidad, ofreciéndoles una atención especializada e integral donde un equipo de profesionales ha mejorado no solo la calidad de vida, autoestima y autonomía de las personas con discapacidad, sino además mejorar la calidad de vida de su familia y personas cuidadoras.

Cada servicio llevado a cabo es a través de sesiones diarias de rehabilitación y programas específicos, orientación, desplazamiento a su lugar de trabajo, ocio, etc. y con ello se han prevenido y mejorado los procesos degenerativos, con adecuados programas de reforzamiento y de vida independiente.

**FEGADI COCEMFE (CÁDIZ)**

Número de servicios ejecutados en 2022: 43
 Personas beneficiarias: 8.816 directas y 2.279 indirectas

En 2022 destaca la consecución de una Unidad Orienta para la zona del Campo de Gibraltar que se sumó a la de la Bahía de Cádiz y que ha permitido recobrar el pulso a la inserción laboral de las personas con discapacidad de la comarca y poner en valor las instalaciones de Algeciras que permanecían cerradas.

Además, se consiguió ampliar el número de plazas concertadas con la Junta de Andalucía de la RGA Emiliano Mancheño Ibáñez, alcanzando su plena ocupación, y en materia institucional se renovó la Junta Directiva, donde las 31 entidades dieron su apoyo unánime a la candidatura presentada por Francisco José Márquez Liñán.

FEGRADI COCEMFE GRANADA

ANDALUCÍA



JAÉN ANDALUCÍA INCLUSIVA

Número de servicios ejecutados en 2022: 4
Personas beneficiarias: 1.664 directas y 3.250 indirectas

En 2022, Jaén Inclusiva ha ejercido su labor con las personas con discapacidad de la provincia de Jaén, en la reivindicación y el ejercicio efectivo de sus derechos. Se han llevado a cabo a lo largo del año diferentes proyectos que han abarcado varias áreas de intervención, como son, atención social y psicológica, ocio, asistencia personal, autonomía e inclusión, educación, empleo, entre otras.

Las personas usuarias han podido hacer uso de los servicios y recursos de que la entidad dispone, como forma de apoyo y acompañamiento, en vistas a alcanzar la plena inclusión en la sociedad del colectivo de personas con discapacidad.



MÁLAGA INCLUSIVA

Número de servicios ejecutados en 2022: 16
Personas beneficiarias: 2.450 directas y 6.500 indirectas

Durante 2023, Málaga Inclusiva ha trabajado especialmente para acercar los proyectos de la entidad a las zonas rurales visitando las comarcas de la Axarquía, Antequera, Ronda y Estepona/Marbella. Se han acercado de forma itinerante con regularidad los programas de empleo.

Además, con Diputación de Málaga en poblaciones menores de 3.000 habitantes se ha trabajado con escuelas deportivas en las poblaciones de Benalauría y Gaucín y en la capital se han desarrollado otras actividades como sensibilización sobre violencia de género y discapacidad en colegios e institutos. Por último, en algunos colegios se ha intervenido con programas de recreos inclusivos y se han realizado talleres prelaborales y formación específica para voluntariado.

ARAGÓN

COCEMFE ZARAGOZA



Número de servicios ejecutados en 2022: 4 - Personas beneficiarias: 47 directas

COCEMFE Zaragoza ha gestionado el programa 'Hotel de Entidades', conformado por dos espacios donde 14 entidades con recursos limitados tienen su sede y en los cuales pueden desarrollar su actividad y atender a las personas usuarias de forma adecuada.

Durante el año 2022 también se han desarrollado dos programas formativos: uno dedicado al bienestar personal formado por un 'Taller de Mindfulness' y de 'Cuerpo y Mente' y otro de carácter divulgativo sobre aspectos jurídicos relacionados con las personas con discapacidad, concretamente sobre la 'Ley 8/2021 de Capacidad Jurídica' y una formación sobre 'Sucesiones. Herramientas para las personas con discapacidad'.

CANARIAS**COCEMFE LAS PALMAS**

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 992 directas

En 2022, en COCEMFE Las Palmas se ha llevado a cabo el Servicio de Integración Laboral, dedicado a informar, asesorar y elaborar itinerarios personalizados que faciliten la contratación de las personas usuarias en el sector empresarial.

Por otra parte, también se ha llevado a cabo el proyecto CENTIL, que consiste en dos certificados de profesionalidad modular que integra la formación para el empleo en ocupaciones de la rama administrativas, y, por último, el Programa para el Empoderamiento del Alumnado con Discapacidad mediante el uso de las TIC, que promueve la escuela inclusiva y la igualdad de oportunidades.

Número de servicios ejecutados en 2022: 21 - Personas beneficiarias: 5.500 indirectas

En 2022 destaca el proyecto de Atención Integral en el Centro Infanta Leonor COCEMFE Albacete con 46 plazas residenciales concertadas con la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y 12 del centro de día. En julio se firmó el convenio con el Ayuntamiento para la creación de la Oficina de Accesibilidad Universal.

Entre las actividades de sensibilización destaca la Campaña 'Te Puede Pasar', un programa para la prevención de accidentes entre jóvenes, el Programa sobre la Figura del Asistente Personal y la entrega de los Premios Anuales. Además, se ha desarrollado el proyecto Incorpora Inder y destaca el XIV Torneo Ciudad de Albacete en Silla de Ruedas.

CASTILLA LA MANCHA**CIUDAD REAL INCLUSIVA COCEMFE**

Número de servicios ejecutados en 2022: 2
Personas beneficiarias: 100 directas y 300 indirectas

Ciudad Real Inclusiva COCEMFE trabaja en la defensa de los derechos e intereses de las personas con discapacidad y sus familias y para ello se ha tratado de trabajar desde diferentes áreas con el objetivo de ofrecer un servicio de asistencia integral.

En julio de 2022 celebró su asamblea anual, donde se aprobaron las cuentas, presupuestos, memoria de 2021 y plan de actividades que regirá la acción de la Federación en la siguiente anualidad y desde septiembre se ha puesto en marcha un Servicio de Intermediación Laboral y Servicio de Apoyo a Entidades donde se llevan a cabo acciones como promoción del asociacionismo, sensibilización, información y asesoramiento.

COCEMFE ALBACETE

CASTILLA LA MANCHA



COCEMFE CUENCA

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 200 directas y 50 indirectas

En 2022, desde COCEMFE Cuenca se ha coordinado y repartido a primeros del año mascarillas quirúrgicas a todas las entidades, se ha firmado un Convenio de Colaboración con la empresa Rujamar para realizar todo tipo de acciones que redunden en beneficio de las personas con discapacidad, se ha firmado un Convenio con la UCLM para que el alumnado de la Facultad de Trabajo Social realice las prácticas en la Federación.

Además, se ha prestado apoyo asistencial, se ha realizado acompañamiento y asociacionismo con las entidades y se ha atendido también sobre unas 50 personas sin discapacidad que han precisado ayuda.



COCEMFE GUADALAJARA

Número de servicios ejecutados en 2022: 2
Personas beneficiarias: 544 directas y 1.335 indirectas

En el año 2022, COCEMFE Guadalajara ha contado con un total de 1.305 personas usuarias inscritas en la bolsa de empleo en el programa Servicio de Integración Laboral y, por otra parte, 59 empresas han ofertado puestos de trabajo, de las cuales, 25 han contratado finalmente.

En total, el número de contratos realizados han sido 43 y, con respecto al Servicio de Transporte Adaptado, se ha atendido a 28 personas usuarias en el programa 'Puerta a Puerta', realizándose un total de 2.891 desplazamientos.

COCEMFE TOLEDO

Número de servicios ejecutados en 2022: 2 - Personas beneficiarias: 600 directas y 4.000 indirectas

COCEMFE Toledo ha mejorado los servicios de atención, orientación, asesoramiento y apoyo al colectivo de personas con discapacidad en la provincia de Toledo y el Servicio de Atención a la Discapacidad y su consiguiente acreditación s2668 ha convertido a COCEMFE Toledo en un importante centro de información para personas con discapacidad, familiares y entes públicos o privados relacionados con la discapacidad y la salud.

Además de ser la unidad de coordinación de las entidades desde donde se dirigen distintas campañas, este año se han incorporado cinco nuevas entidades y se ha inaugurado una nueva página web.



CASTILLA Y LEÓN**COCEMFE LEÓN**

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 368 directas y 1.500 indirectas

A lo largo de 2022, se han desarrollado programas dedicados a promover la inserción laboral de las personas con discapacidad, a la capacitación en el uso de las nuevas tecnologías al servicio de la autonomía personal y a la atención sociosanitaria a través de los servicios de fisioterapia, apoyo psicológico y apoyo social.

Además, a través del Servicio de Información Coordinación y Sensibilización comunitaria se han realizado 966 atenciones a entidades en cuestiones relacionadas la gestión de la asociación, el acceso a recursos económicos, coordinación y difusión de las actividades que desarrollan, impulsando campañas de divulgación y desarrollando 100 sesiones formativas y actividades de ocio.

Número de servicios ejecutados en 2022: 4
Personas beneficiarias: 500 directas y 500 indirectas

Durante el año 2022, FEDISPA ha ampliado su labor y alcance a través diversas actividades organizadas por la propia federación y participando en las actividades propuestas por sus entidades.

Además, cabe destacar los Encuentros de Asociaciones con diversas actividades como, por ejemplo, mercadillos solidarios, actuaciones musicales y actividades para niños y la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que queda marcado como uno de los años más multitudinarios y participativos en su celebración organizada por esta federación.

**FADISO (SORIA)**

Número de servicios ejecutados en 2022: 7
Personas beneficiarias: 350 directas y 600 indirectas

En el año 2022 se ha atendido en torno a unas 350 personas, se ha recuperado la presencialidad y se han desarrollado un total de seis programas: dos programas de empleo, el programa de apoyo psicosocial para personas con discapacidad en Soria capital y provincia, el programa de formación y asesoramiento en TIC, el Programa de Información, coordinación y, por último, sensibilización comunitaria y atención sociosanitaria a través de la figura del fisioterapeuta.

Además, durante los meses de marzo a junio se recorrió con la Oficina Móvil los principales municipios de la provincia, para hacer llegar a las zonas rurales las actividades que se desarrollan en la entidad.

FEDISPA (PALENCIA)

CASTILLA LEÓN



COCEMFE BURGOS

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 2.000 directas y 5.000 indirectas

Durante 2022 se han atendido a 492 personas en Trabajo Social, 472 personas han recibido orientación laboral, se ha dado respuesta a 51 demandas en accesibilidad y en apoyo psicológico se ha atendido a 34 personas. Además, el área de ocio y tiempo libre ha experimentado un crecimiento gracias a la contratación de un técnico de ocio de forma continuada.

Por otro lado, se han realizado casi 50 actividades diferentes en las que han participado 352 personas y destaca también la consolidación del programa de radio 'En tu Onda: la radio de COCEMFE Burgos', donde colaboran más de 60 personas.

CATALUNYA



COCEMFE BARCELONA

Número de servicios ejecutados en 2022: 14
Personas beneficiarias: 2.100 directas y 50.000 indirectas

En 2022 se ha avanzado en el desarrollo de acciones para dar respuesta a los ejes del plan estratégico 2021-2025, haciendo hincapié en la igualdad de género, la accesibilidad universal, la discapacidad orgánica y la inserción laboral de personas con discapacidad. Cabe destacar la campaña 'No sóc invisible' en colaboración con TMB.

Además, a través del proyecto 'Mou-te: Forma't i Ocupa't' se ha dado respuesta a las necesidades de las mujeres con discapacidad en situación vulnerable, empoderándolas y formándolas y facilitando su incorporación en el mundo laboral. También se ha organizado el II Congreso Estatal sobre el Derecho a la Autonomía Personal: envejecimiento, cronicidad y discapacidad 2022-2023.

FEDERACIÓN MESTRAL COCEMFE TARRAGONA



Personas beneficiarias: 13.984 directas y 55.000 indirectas

En 2022, Comunidad Mestral afianzó en 2022 su cometido como aglutinador de los objetivos comunes a todas las entidades de la Federación provincial y la potenciación y difusión de sus actividades.

Los programas dirigidos a las entidades y los programas institucionales y de comunicación, combinado con el apoyo a los programas de las diversas entidades mediante la colaboración, la coordinación y la difusión han dado mayor visibilidad a la Federación Mestral COCEMFE Tarragona como representante de la discapacidad física y orgánica en Tarragona en actos y campañas institucionales. Asimismo, ha mantenido sus dos principales líneas de acción: la accesibilidad universal y la inserción laboral.

COMUNITAT VALENCIANA**COCEMFE ALICANTE**

Número de servicios ejecutados en 2022: 21
Personas beneficiarias: 12.218 directas y 40.904 indirectas

COCEMFE Alicante ha seguido trabajando a lo largo del 2022 para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica en la provincia de Alicante.

En este sentido, destacan las 1.809 demandas de asesoramiento de las 45 entidades federadas; las 161 inserciones laborales; las 616 personas atendidas desde el Punto de Información sobre discapacidad, y las 317 atenciones individuales sobre dificultades emocionales, así como las 38 personas usuarias del Servicio de Terapia Ocupacional, las 171 que han participado a las actividades del Servicio de Ocio y Tiempo Libre, y los 2.957 servicios realizados desde el Servicio de Transporte Adaptado.

Número de servicios ejecutados en 2022: 12
Personas beneficiarias: 3.200 directas y 9.328 indirectas

Durante el 2022, a través de múltiples programas, se ha promovido la autonomía personal a 190 personas con discapacidad, prestando un total de 12.000 servicios, entre los que destacan información y atención social, apoyo psicológico, terapia ocupacional, transporte adaptado y apoyo en actividades de la vida diaria.

En el área de empleo, 376 personas con discapacidad se incorporaron a la bolsa de empleo y, por otro lado, se continuó con la campaña 'La voz de COCEMFE Valencia', para sensibilizar a la sociedad sobre la discapacidad, y con el proyecto cultural 'Descobrim', para dar visibilidad a las expresiones artísticas de este grupo social.

**COCEMFE CASTELLÓ**

Número de servicios ejecutados en 2022: 12
Personas beneficiarias: 2.380 directas y 4.500 indirectas

COCEMFE Castelló cuenta con una serie de proyectos y servicios gratuitos que tienen como objetivo fomentar la autonomía e independencia del conjunto de personas con discapacidad.

Por ejemplo, destacan, entre otros, el servicio de Transporte Adaptado, servicio puerta a puerta dirigido a personas con discapacidad; servicio de punto de información, que ofrece orientación y asesoramiento; un programa de inserción laboral, que pretende mejorar la capacidad de inserción laboral de las personas con discapacidad; un programa formativo y un programa de atención psicológica, que se trata de servicio de apoyo, orientación e intervención para personas con discapacidad y sus familias.

COCEMFE VALENCIA

EUSKADI



FEKOOR (BIZKAIA)

Número de servicios ejecutados en 2022: 2
Personas beneficiarias: 1.785 directas y 8.863 indirectas

Fekoor ha atendido en 2022 a 1.785 personas y ha ejecutado 21 proyectos, entre ellos la Red de Mentoría social de Bizinde y el acto reivindicativo del 3 de diciembre con la campaña de sensibilización 'Quiero problemas'.

En materia de empleo, la entidad ha logrado la inserción laboral de 111 personas, el Centro diurno Arbolarte ha atendido a 55 personas, el asesor jurídico ha llevado 224 casos y la trabajadora social ha asesorado a 1.494 personas. En el ámbito deportivo, se ha competido en diversos campeonatos de Tenis de mesa, en el Open Nacional de Pádel en silla de ruedas y en la Liga Nacional BC4 de Boccia.

EXTREMADURA



COCEMFE BADAJOZ

Número de servicios ejecutados en 2022: 16
Personas beneficiarias: 10.272 directas y 60.000 indirectas

Durante 2022, COCEMFE Badajoz ha evidenciado que la actividad de la entidad es decisiva para muchas personas que consideran los servicios, programas y acciones fundamentales para mejorar su calidad de vida. También, se ha puesto de manifiesto que la entidad es referencia en un gran abanico de frentes, desde la presencialidad y el trabajo desarrollado de forma práctica y operativa.

Destacan actuaciones llevadas a cabo en materia de empleo, formación, accesibilidad, sensibilización, concienciación ciudadana y promoción de la autonomía, adaptación de puestos de trabajo, divulgación de manuales y guía metodológicas. Además, se realizaron programas de voluntariado, asesoramiento en el ámbito educativo y atención directa al alumnado.

COCEMFE CÁCERES



Nº de servicios ejecutados en 2022: 12
Personas beneficiarias: 2.485 directas y 46.465 indirectas

En 2022, COCEMFE Cáceres, como Centro Especial de Empleo, ha contado para desarrollar sus servicios con 106 personas trabajadoras y ha continuado prestando servicios de atención a la dependencia como la residencia, el centro de día o habilitación fundacional. Además, se han desarrollado programas de promoción de la autonomía personal en las áreas de empleo, vida independien-

te, supresión de barreras psicosociales y promoción del voluntariado.

Por último, este año se ha realizado un esfuerzo importante en el fortalecimiento de la red asociativa de la Federación, que finalizó con las jornadas de la Red Federativa, en la que participó el presidente de COCEMFE, Anxo Queiruga.

GALICIA**COGAMI CORUÑA**

Número de servicios ejecutados en 2022: 5
Personas beneficiarias: 659 directas y 3.400 indirectas

En el año 2022, la Federación COGAMI-Coruña continuó prestando apoyo a sus 26 asociaciones y en este sentido se ofreció una atención integral a todas ellas respondiendo un total de 102 peticiones sobre diferentes temáticas, siendo las más destacadas las de reserva de espacios e información y asesoramiento.

Un total de 100 personas participaron en diferentes actividades deportivas y de ocio organizadas dentro de las que destaca el Programa de Termalismo con una participación total de 21 personas y además, como en años anteriores, se continuó dando apoyo a las entidades sociosanitarias con diferentes recursos.

**COGAMI LUGO**

Número de servicios ejecutados en 2022: 6
Personas beneficiarias: 354 directas y 1.770 indirectas

COGAMI Lugo ha respondido 295 consultas a través del Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento, ha realizado seis intervenciones en materia de accesibilidad y cinco charlas de sensibilización y en el programa de promoción y dinamización asociativa ha llevado a cabo 11 reuniones con responsables municipales, nueve con otros organismos, ha compartido 21 actividades con entidades y ha estado presente en 47 foros.

Además, en el programa de voluntariado participaron 16 personas en actividades de acompañamiento y apoyo, habilidades sociales y participación en la comunidad, dando respuesta a las necesidades de 43 personas usuarias de los servicios.

GALICIA



COGAMI PONTEVEDRA

Número de servicios ejecutados en 2022: 4
Personas beneficiarias: 237 directas y 3.200 indirectas

A lo largo de 2022, COGAMI Pontevedra ha prestado a entidades y personas usuarias una serie de servicios con el objetivo de garantizar el ejercicio de derechos de las personas con discapacidad física y orgánica y mejorar su calidad de vida.

En concreto, se han llevado a cabo acciones de información y asesoramiento, apoyo y dinamización del tejido asociativo, apoyo a la gestión contable y laboral, actividades de ocio y participación social, servicios sociosanitarios como fisioterapia y logopedia, voluntariado, sensibilización social a través de charlas, actividades divulgativas a través de las redes sociales y apoyo en la inserción sociolaboral.



DISCAFIS - COGAMI (OURENSE)

Número de servicios ejecutados en 2022: 6
Personas beneficiarias: 95 directas y 300 indirectas

En el año 2022, DISCAFIS-COGAMI prestó atención integral en diferentes áreas con el objetivo de garantizar la atención tanto de sus 16 entidades como de sus personas usuarias. Entre los servicios más destacados este año se encuentran el servicio de información, orientación y asesoramiento y el apoyo al movimiento asociativo de toda la provincia de Ourense. Además, se retomaron las actividades de ocio con la participación de un total de 25 personas en actividades de vela adaptada, talleres artísticos en el rural, etc.

También se ha seguido ofreciendo el servicio de préstamos de grúas a personas con discapacidad del que se beneficiaron 11 personas durante el año 2022.

Otras de las federaciones provinciales que trabajan por la plena inclusión y participación activa de las personas con discapacidad física y orgánica en todos los ámbitos de la sociedad son **COCEMFE Huesca, COCEMFE Ceuta, COCEMFE Melilla, COCEMFE Tenerife, COCEMFE Teruel, Federació COCEMFE Girona y Federació COCEMFE Lleida-Terres de Ponent.**

Estatales



ASOCIACIÓN SÍNDROME 22Q11

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 3.446 directas y 6.500 indirectas

Durante el año 2022, la Asociación Síndrome 22q11 ha centrado sus esfuerzos en seguir proporcionando una atención plena y de calidad de las personas con síndrome 22q11 y sus familias a través de los tres servicios que conforman la entidad: Servicio de Información y Orientación (SIO), Servicio de Información y Orientación Educativa (SIOE) y Servicio de Atención Psicológica (SAP).

Además, se han celebrado 37 charlas en centros educativos y terapéuticos para dar a conocer a profesionales las características propias de este síndrome y por quinto año consecutivo se ha realizado la campaña #Lucesporel22q, donde se han iluminado más de 70 edificios a nivel nacional e internacional.



ADAMPI

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 82 directas y 157 indirectas

ADAMPI trabaja para ser el punto de encuentro donde, quienes han vivido una amputación o han nacido con una agenesia, puedan recibir atención psicológica e información acerca de trámites, ayudas y recursos. En concreto, se realizan visitas en hospitales y en domicilio particular y también se está en contacto con las instituciones y la Administración reivindicar derechos y visibilizar necesidades.

Además, se ha desarrollado el proyecto 'Diferentes pero iguales' para Colegios de Educación Infantil y Primaria, orientado a sensibilizar al alumnado acerca del respeto a las diferencias y a promover la empatía y la resiliencia.



**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS
LATERAL AMIOTRÓFICA (ADELA)**

Número de servicios ejecutados en 2022: 13
Personas beneficiarias: 687 directas y 1.718 indirectas

AdELA lucha contra la ELA desde 1990 y sus actuaciones persiguen la mejora de la calidad de vida de las personas con esta enfermedad y sus familias, y la promoción de su autonomía personal según el grado de dependencia. En concreto, se han prestado servicios de fisioterapia, logopedia, psicología, ayuda a domicilio, información y formación, asesoramiento de ayudas sociales, y productos de apoyo.

Aprovechando el conocimiento de la enfermedad y sus peculiaridades en la atención, ha sido muy beneficioso para el colectivo impulsar el trabajo en red en otras comunidades con asociaciones de ELA y esclerosis múltiple, llegando por ello a un mayor número de personas.



**ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE
CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
DE COCEMFE (AECEMCO)**

63 Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social
156 entidades empleadoras de COCEMFE

AECEMCO ha continuado su crecimiento y su consolidación como asociación empresarial de referencia, acompañando a los CEEIS y las entidades de COCEMFE en el aprovechamiento de las posibilidades ofrecidas por los Fondos europeos y en su proceso de Digitalización, para lo cual se ha sumado al Pacto por la Generación D de la Agenda Digital Española 2026 para el impulso a las competencias digitales.

Además, ha realizado un estudio pionero en su sector sobre las bajas de larga duración en personas con discapacidad y se ha incorporado al Pacto por las Capacidades de la Comisión Europea, una de las iniciativas emblemáticas de la Agenda de Capacidades Europea para la competitividad sostenible y la equidad social.

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE
(AEDEM-COCEMFE)**



Número de servicios ejecutados en 2022: 5
Personas beneficiarias: 390.000 directas y 596.000 indirectas

En el pasado año 2022, AEDEM-COCEMFE atendió a 304 personas dentro su Programa de Autonomía Personal para personas con esclerosis múltiple (EM) y desde su Servicio de Información y Orientación (SIO) atendió a más de 200 personas con la enfermedad y familiares.

Asimismo, dentro del proyecto 'EMpatiza con la EM' financió un total de catorce jornadas informativas en seis comunidades autónomas y llegó a más de 233.000 personas gracias a la información y concienciación realizada a través de la revista, página web y redes sociales y las campañas 'CaminEMos por la EM', Día Mundial y Día Nacional de la EM.



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FIEBRE MEDITERRÁNEA FAMILIAR Y SÍNDROMES AUTOINFLAMATORIOS (STOP FMF)

Número de servicios ejecutados en 2022: 8 - Personas beneficiarias: 1.240 directas y 4.560 indirectas

Durante el 2022, Stop FMF ha trabajado para mejorar la calidad de vida de las personas con síndromes autoinflamatorios o sospecha de diagnóstico y su entorno gracias al programa de atención directa Acogida y Acompañamiento, que dispone del Servicio de Información y Orientación, Atención Psicosocial y Servicio Formativo, y los programas ActívaTe, Empoderamiento para mujeres, Educación Inclusiva, CuídaTe y ConéctaTe.

Además, se ha realizado el spot '¿Qué son los autoinflamatorios?', la VI Jornada nacional de pacientes con FMF y Autoinflamatorios y acciones por el Mes Internacional de Concienciación de los Autoinflamatorios.

ASOCIACIÓN NACIONAL HUESOS DE CRISTAL OI ESPAÑA (AHUCE)

Número de servicios ejecutados en 2022: 9
Personas beneficiarias: 1.706 directas y 4.738 indirectas

En 2022, a través de los diferentes servicios como Información y Orientación, Fisioterapia, Psicología, Trabajo Social, Asesoramiento Escolar, Acompañamiento Hospitalario y de Segunda Opinión se han visto beneficiadas de un modo directo un total de 1.706 personas, de las cuales, 749 personas con osteogénesis imperfecta (OI) u otras displasias óseas y 957 profesionales, de los ámbitos sanitario, social y educativo.

De forma indirecta, los servicios de atención de AHUCE han beneficiado a 4.738 personas con OI, número potencial de personas con esta patología en España según la incidencia, así como a sus familiares y profesionales.





**FEDERACIÓN NACIONAL DE ASOCIACIONES
ALCER**

Número de servicios ejecutados en 2022: 23
Personas beneficiarias: 14.500 directas y 169.000 indirectas

En 2022 se han vuelto a celebrar actividades presenciales, aún con medidas por tener personas de especial riesgo por COVID-19. En total, han sido 378 las personas que han acudido presencialmente a las actividades como las Jornadas Nacionales, el Encuentro de Personas y actividades formativas con Directivos y Personal Técnico de las entidades, mientras que 41 personas participaron en estudios y grupos focales de forma telemática.

En el Área de sensibilización sobre las enfermedades renales que causan discapacidad orgánica, se ha tenido una difusión total de 169.860 Impresiones, entre los Días Mundiales del Riñón y Cáncer Renal y los días Nacionales del Donantes de Órganos y el Trasplante.



**ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA
LA DISTONÍA EN ESPAÑA (ALDE)**

Número de servicios ejecutados en 2022: 7
Personas beneficiarias: 707 directas y 64.295 indirectas

En 2022, ALDE ha mejorado su atención a las personas con distonía y sus familias porque ha profesionalizado el Servicio de Información y Orientación y además se han realizado dos campañas de difusión y sensibilización propias como 'Visibiliza la Distonía', por el Día Mundial de las EERR, y 'Acércate a la Distonía', por el Día Europeo de la Distonía.

Además, se ha colaborado en campañas como #EsperayDesespera de Cocemfe, y X Solidaria, se han organizado talleres, webinarios online, la 26ª Jornada sobre Distonía, la II Jornada de Puertas Abiertas, se ha participado en mesas redondas y actos de apoyo al colectivo de la discapacidad y se ha fomentado el voluntariado.

ASOCIACIÓN MIASTENIA DE ESPAÑA (AMES)



Número de servicios ejecutados en 2022: 7
Personas beneficiarias: 635 directas y 3.000 indirectas

En 2022, la Asociación Miastenia de España realizó la "III Edición del camino de Santiago", adaptado a personas con miastenia "enfocando juntos el camino", donde personas afectadas realizaron más de 70 kilómetros desde Palas de Rei hasta Santiago caminando, acompañadas de un equipo médico y microbus de apoyo para garantizar la seguridad de las personas participantes.

También se realizó el XV Congreso Nacional de Miastenia, con el lema "Juntos seguimos avanzando".



**ASOCIACIÓN A FAVOR DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD DE LA POLICÍA NACIONAL
(AMIFP)**

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 281 directas y 562 indirectas

Durante el 2022, se ha desarrollado el primer Plan Operativo del Plan Estratégico para el 2020-2024 y se volvieron a celebrar acciones presenciales tras la evolución favorable de la crisis sanitaria, pero sin olvidar la comunicación online.

Además, destacan la adaptación de profesionales y familias a la nueva sede; el fortalecimiento de redes con otras instituciones; un nuevo contacto con las personas socias y un análisis de su realidad actual; la celebración del 40 aniversario; el II Foro de intervención policial y discapacidad; las Jornadas 2022 y las sesiones informativas sobre la Ley 8/2021, entre otros hitos.



**ASOCIACIÓN NACIONAL DE AMPUTADOS
DE ESPAÑA (ANADE)**

Número de servicios ejecutados en 2022: 4
Personas beneficiarias: 250 directas y 400 indirectas

Durante el año 2022, se ha realizado actividad asistencial en hospitales públicos y privados apoyando y asesorando a pacientes con amputaciones ingresadas o en rehabilitación y a sus familias, así como atención telefónica personal; se han intensificado las campañas de sensibilización y prevención de accidentes de tráfico y se ha iniciado un programa de actividad de fisioterapia y terapia ocupacional.

Además, se ha continuado con la actividad de recogida y reciclado de material ortoprotésico del banco de prótesis para donación a países desfavorecidos y establecido estrecha colaboración con los colegios oficiales de profesionales sanitarios que atienden a personas con amputaciones.

ASOCIACIÓN ESCLEROSIS MÚLTIPLE ESPAÑA (EME)

Número de servicios ejecutados en 2022: 4 - Personas beneficiarias: 55.500 directas y 150.000 indirectas

Durante 2022, EME ha fomentado el intercambio y el trabajo en red entre sus entidades, potenciado la formación de profesionales de atención sociosanitaria de estas entidades, propiciado el debate, desarrollo de ideas y búsqueda de soluciones y promovido la creación de proyectos innovadores.

Además, ha trabajado eficazmente en la sensibilización y educación sobre la esclerosis múltiple (EM) en la población general, instituciones y otros organismos, promocionado el movimiento asociativo y el empoderamiento de las personas con EM e implicado a diversos agentes sociales.



ATAM PARA EL APOYO FAMILIAR

Número de servicios ejecutados en 2022: 6
Personas beneficiarias: 5.475 directas y 9.547 indirectas

ATAM trabaja desde todos los ámbitos para asesorar, coordinar y apoyar acciones preventivas de la discapacidad y la dependencia. El pasado ejercicio, 15.022 personas se beneficiaron de los programas y servicios gracias a la colaboración de más de 43.000 familias y cabe señalar la intervención de la Red Clínica que superó las 3.500 consultas y valoraciones.

Las especialidades de medicina de familia, medicina física y rehabilitación, psicología, neurología, psiquiatría y oftalmología configuran este equipo y, por otro lado, la Asociación sigue consolidando su transformación tecnológica y digital para adaptar su propuesta de soluciones a las demandas y necesidades más actuales de las personas más vulnerables.



AUXILIA

Número de servicios ejecutados en 2022: 9
Personas beneficiarias: 450 directas y 2.838 indirectas

Gracias a la labor de AUXILIA se ha conseguido fomentar un año más, la integración de personas con discapacidad y enfermas de larga duración en la sociedad actual, consiguiendo durante el 2022 llegar a las 450 beneficiarias a través de 456 voluntarias en activo.

En total, se ha llegado a 2.838 personas beneficiarias del servicio de atención integral y 216 personas usuarias atendidas en los servicios de ocio y tiempo libre y las colonias, precolonias y actividades de respiro familiar, de las que han podido disfrutar 144 personas con discapacidad. En total, durante este 2022, se han ejecutado más de 110 proyectos.



CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE ENFERMOS DE CROHN Y COLITIS ULCEROSA DE ESPAÑA (ACCU ESPAÑA)

Número de servicios ejecutados en 2022: 12
Personas beneficiarias: 10.377 directas y 31.131 indirectas

En 2022, ACCU España ha incrementado sus proyectos y ha llegado a más personas beneficiarias, acompañando a las personas con enfermedad inflamatoria intestinal y sus entornos, ha mejorado su empleabilidad y favorecido su inclusión educativa.

Además, se ha trabajado en fortalecer y profesionalizar el movimiento asociativo y se ha visibilizado y sensibilizado a la sociedad sobre la EII con campañas como la del Día Mundial de la EII que ha obtenido los mejores resultados de su historia y la celebración del primer congreso ACCU.



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ALZHEIMER (CEAFA)

Personas beneficiarias: 1.200.000 directas y 47.000.000 indirectas

En 2022, CEAFA trabajó con la Red de Agentes Activos en la detección precoz del Alzheimer, compuesta por sociedades médicas nacionales que trabajan directamente con las familias afectadas, y se organizaron ocho webinar relacionados con las demencias y una campaña de sensibilización entorno a la prevención.

En el proyecto Entornos Amigables y Solidarios con las demencias se hicieron tres webinar relacionados con temas jurídicos, buenas prácticas y ensayos clínicos y el Día Mundial del Alzheimer sensibilizando a la sociedad sobre la importancia de la investigación en el itinerario de la demencia poniendo en valor la investigación biomédica, la social o sociosanitaria.



CONFEDERACIÓN ESTATAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD (CEMUDIS)

Número de servicios ejecutados en 2022: 4
Personas beneficiarias: 2.908 directas y 9.000 indirectas

Durante el año 2022, CEMUDIS centró sus actividades en cuatro líneas de acción: fortalecimiento del movimiento asociativo; catálogo de recursos para la protección de los derechos humanos; estudio para la prevención y detección de situaciones de violencia; difusión de las necesidades de las mujeres y niñas con discapacidad.

A su vez, CEMUDIS puso en marcha 15 formaciones gratuitas destinadas a brindar herramientas de empoderamiento a las mujeres con discapacidad y presentó el Informe Final para la prevención e identificación de situaciones de violencia hacia mujeres y niñas con discapacidad desde el ámbito sanitario.



COORDINADORA NACIONAL DE ARTRITIS (CONARTRITIS)

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 2.300 directas y 10.100 indirectas

El objetivo de ConArtritis es trabajar por y para las personas con artritis reumatoide, artritis psoriásica, artritis idiopática juvenil y espondiloartritis, por lo que en 2022 la entidad ha centrado su esfuerzo en escuchar, orientar, resolver dudas y acompañar a las personas que se ponen en contacto con nosotros desde el servicio SAIPAR.

En la misma línea de trabajo, se ha implementado el proyecto Fortalecimiento Asociativo 'Trabajamos en Red', con el que se trabaja para fortalecer el movimiento asociativo de sus asociaciones y delegaciones, y se han puesto en marcha diferentes campañas de información y concienciación.

COALICIÓN NACIONAL ENTIDADES CON FIBROMIALGIA, SÍNDROME DE FATIGA CRÓNICA/ENCEFALOMIELITIS MIALGICA, ELECTROHIPERSENSIBILIDAD Y SENSIBILIDAD QUÍMICA MÚLTIPLE (CONFESQ)

Número de servicios ejecutados en 2022: 7 - Personas beneficiarias: 450 directas y 10.000 indirectas



En 2022, CONFESQ ha celebrado la III Jornada #CONFESQsemueve dirigida a equipos directivos y técnicos de las asociaciones que representan estas enfermedades, donde el tema principal ha sido discapacidad, desarrollando también tres talleres con temas de interés: redes sociales, prevención del suicidio e incidencia política.

Además, se han desarrollado una campaña a favor de una mejor atención a pacientes de Encefalomiелitis Miálgica/SFC y otra campaña recogiendo firmas para una Iniciativa Ciudadana Europea a favor de la legislación del 5G. En fibromialgia se ha promovido la investigación y se ha preparado la documentación necesaria para la solicitud a la OMS de inclusión de Sensibilidad Química Múltiple en el CIE11.

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA (FEBHI)

Número de servicios ejecutados en 2022: 3 - Personas beneficiarias: 524 directas y 2.500 indirectas

El Programa de Fortalecimiento ha ofrecido la formación online 'Gestión por procesos' a 34 personas, se ha iniciado un proceso de transformación digital para renovar herramientas tecnológicas.

Además, desde Comunicación por el Día Nacional de la Espina Bífida, se lanzó en redes sociales la campaña 'Yo, VIDA INDEPENDIENTE como tú' y se leyó el manifiesto en el Senado, mientras que, en Empleo, se ha contado con el apoyo de una técnica de COCEMFE y se han atendido a 454 personas con discapacidad y gestionado 508 ofertas de empleo.



FEDERACIÓN DE ATAXIAS DE ESPAÑA (FEDAES)

Número de servicios ejecutados en 2022: 9
Personas beneficiarias: 1.697 directas y 6.253 indirectas

Durante el 2022, FEDAES, gracias al proyecto financiado con cargo al 0,7, ha promovido y facilitado el acceso a tratamientos complementarios de la ataxia, tales como la fisioterapia y logopedia, mediante la aplicación de nuevas tecnologías, se ha informado y difundido el estudio y la investigación científica de la ataxia mediante la realización de charlas científicas y se ha sensibilizado sobre la enfermedad.

Además, se han llevado a cabo dos turnos de actuaciones de turismo y termalismo para personas con discapacidad cofinanciados por el IMSERSO y en el 2022 se han creado y difundido boletines digitales informativos acerca de la ataxia, la investigación y la discapacidad.



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DEPORTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (FEDDF)

Número de servicios ejecutados en 2022: 1
Personas beneficiarias: 2.000 directas y 3.000 indirectas

A través de la puesta en marcha de este proyecto, la Federación Española de Deportes de Personas con Discapacidad Física da soporte a las federaciones autonómicas, clubes, y entidades, con temas principalmente jurídicos. Además, se trata de dar visibilidad a temas relacionados con el deporte y la discapacidad, de forma que el contenido llegue al máximo número de personas.

Para ello se utiliza el formulario de Asesoramiento de Fortis, email y teléfono, redes sociales (Instagram, Facebook y Twitter), web FEDDF, Tupuedes.tv, y plataformas de reuniones online, entre otras.



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES METABÓLICAS HEREDITARIAS (FEEMH)

Número de servicios ejecutados en 2022: 6 - Personas beneficiarias: 1.240 directas y 2.500 indirectas

A lo largo de 2022, la Federación Española de Enfermedades Metabólicas Hereditarias (FEEMH) logró difundir información veraz y actualizada a este grupo social en España, gracias al trabajo realizado a través de los distintos medios de comunicación de la entidad.

Además, se fortalecieron vínculos entre los y las jóvenes con enfermedades metabólicas.

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES NEUROMUSCULARES (FEDERACIÓN ASEM)

Número de servicios ejecutados en 2022: 9 - Personas beneficiarias: 60.000 indirectas

2022 ha sido el año de recuperar la presencialidad en muchas de las actividades de la Federación ASEM y se volvieron a celebrar las Colonias ASEM y en noviembre tuvo lugar el 33º Congreso Nacional de Enfermedades Neuromusculares, un espacio de referencia que congregó a personas con enfermedades neuromusculares, familiares, asociaciones y diferentes profesionales.

Además, se ha continuado con la labor de divulgación y sensibilización y se ha implicado a la sociedad en la campaña del 15 de noviembre, con motivo del Día Nacional de las ENM, con el lema 'Capaces contigo' y se ha caracterizado por seguir afianzando el proyecto RedASEM.



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HEMOFILIA (FEDHEMO)

Número de servicios ejecutados en 2022: 11
Personas beneficiarias: 1.000 directas y 3.645 indirectas

A lo largo de 2022, la Federación Española de Hemofilia ha ejecutado un total de 11 proyectos, gracias a los cuales se han beneficiado 1.000 personas de forma directa y 3.645 personas de forma indirecta.

Se ha ayudado a mejorar la calidad de vida de las personas con coagulopatías en todo el territorio nacional en cuanto su asistencia sanitaria y aspectos psicosociales; se ha visibilizado y sensibilizado sobre las necesidades y problemática de las personas con coagulopatías defendiendo sus derechos ante la Administración Pública.



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LUPUS (FELUPUS)

Número de servicios ejecutados en 2022: 300
Personas beneficiarias: 3.000 directas y 10.000 indirectas

De las actividades del 2022, destacan las dirigidas a promocionar y divulgar el conocimiento del lupus, como por ejemplo la edición y publicación del cuento para niños y niñas de 6 a 9 años, 'El Mejor Paraguas del Mundo', como instrumento para trabajar los valores de la amistad, solidaridad, empatía, diversidad e inclusión, en colegios y bibliotecas.

Asimismo, también se han llevado actividades orientadas a personas con lupus, como la campaña por el Día Mundial del Lupus, mostrando las experiencias y vivencias de pacientes desde un punto de vista artístico.



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FIBROSIS QUÍSTICA (FEFQ)

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 3.550 directas y 10.500 indirectas

En 2022 se realizó el VIII Congreso de la FEFQ, inaugurado por la ministra de Sanidad, Carolina Darias, donde anunció la aprobación de la indicación infantil del medicamento Kafrio, una revolución en el tratamiento de la fibrosis quística que era la reivindicación principal de este grupo social.

Además, la FEFQ lanzó la campaña 'Adopta un fago' para recaudar fondos para la investigación en fagoterapia contra bacterias resistentes a los antibióticos. También se ha avanzado en mejorar la gestión de calidad de las diferentes asociaciones FQ y la FEFQ ha renovado su sello y subido al nivel de cuatro estrellas.



FEDERACIÓN NACIONAL DE ENFERMOS Y TRASPLANTADOS HEPÁTICOS (FNETH)

Número de servicios ejecutados en 2022: 16
Personas beneficiarias: 4.750 directas y 7.800 indirectas

En el año 2022, FNETH ha ejecutado un total de 16 proyectos que han beneficiado más de 4.750 personas de forma directa y 7.800 de forma indirecta.

En concreto, destacan el servicio de atención psicológica, el servicio de alojamiento transitorio a personas con patologías hepáticas y sus familias y las formaciones realizadas acerca de las patologías hepáticas y las drogas hepatotóxicas a la población general. Por otro lado, se han incorporado proyectos y actividades de innovación como el grupo de trabajo de mujeres trasplantadas 'Sendas' y los campamentos para menores trasplantados 'La Tribu'.



FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE ESPAÑA (FRATER ESPAÑA)

Número de servicios ejecutados en 2022: 8
Personas beneficiarias: 4.250 directas y 15.230 indirectas

Frater durante 2022 se ha centrado en reivindicar los derechos de las mujeres con discapacidad en la sociedad y en la Iglesia, exigiendo igualdad y plena participación en todo ámbito.

Asimismo, Frater ha participado activamente en el proceso de la Convocatoria Especial del Sínodo para personas con discapacidad bajo el lema “por una Iglesia Inclusiva”, siendo uno de los cinco miembros presentes en el Vaticano ultimando un documento final, entregado al papa Francisco, y en representación de todas las personas con discapacidad del Mundo. También se emitieron varios seminarios online con influencia en más de 20 países de América Latina.



LIGA REUMATOLÓGICA ESPAÑOLA (LIRE)

Número de servicios ejecutados en 2022: 3
Personas beneficiarias: 300 directas y 12.000 indirectas

Liga Reumatológica Española (LIRE) desarrolló en 2022 el proyecto LIRE CORAZÓN con el que ha conseguido reforzar el movimiento asociativo y dar continuidad a la iniciativa SUMAR LIRE, llevada a cabo durante el año anterior.

Este proyecto beneficia de forma directa a más de 40 asociaciones de pacientes y, de forma indirecta, quienes conviven con una enfermedad reumática y musculoesquelética (ERYMEs) en España, financiado a través de las subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social de la convocatoria del 0,7 del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PADRES DE NIÑOS CON CÁNCER

Número de servicios ejecutados en 2022: 6
Personas beneficiarias: 4.500 directas y 13.500 indirectas

Durante 2022, la Federación Española de Padres de Niños con Cáncer retomó sus acciones habituales, como son las reuniones de Comisiones de trabajo en modalidad híbrida. Además, llevó a cabo parte del Programa de ocio terapéutico, como el Encuentro de Adolescentes; el acto del Día Internacional del Cáncer Infantil o las campañas del mes de sensibilización.

Septiembre fue uno de los meses más destacados al presentarse el trabajo 'Alumnado con Cáncer. Guía para docentes', que contó con la colaboración y financiación de COCEMFE y que tiene como objetivo dotar de herramientas al profesorado para que menores con cáncer tengan una atención educativa adaptada a su realidad.



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE PÁRKINSON (FEP)

Número de servicios ejecutados en 2022: 9
Personas beneficiarias: 13.000 directas y 160.000 indirectas

Durante el año 2022, la Federación Española de Párkinson (FEP) ha contribuido a la defensa de los derechos de las personas con párkinson, familiares y personas cuidadoras definiendo una estrategia de incidencia que situó la enfermedad de Parkinson en la agenda política e institucional y ha continuado con los proyectos dirigidos a mejorar la calidad de vida de las personas, mediante acciones de sensibilización, apoyo a la investigación y atención a las personas y a su entorno de cuidados.

Además, la FEP ha celebrado el Encuentro Estatal de Asociaciones 'Inspira 3' que reunió a más de 100 personas para compartir buenas prácticas, formación e intercambio de experiencias.

Otras entidades estatales que trabaja por la defensa de los derechos de las personas con discapacidad y promueven su inclusión y participación social son **AEE, AEMICE, AELCLÉS, ASENARCO, FEDEAL y FETCO.**



COCEMFE

COCEMFE. SERVICIOS CENTRALES

Luis Cabrera, 63 - 28002 Madrid
Tel. 91 744 36 00

COCEMFE. SEDE SOCIAL

Eugenio Salazar, 2 - 28002 Madrid
Tel. 91 413 80 01

Diseño y maquetación

Grupo Iniciativas de
Comunicación Integral, SL
Tel. 985 39 22 90
info@grupoiniciativas.com
www.grupoiniciativas.com

Filmación e impresión

Cízero Digital

Depósito legal

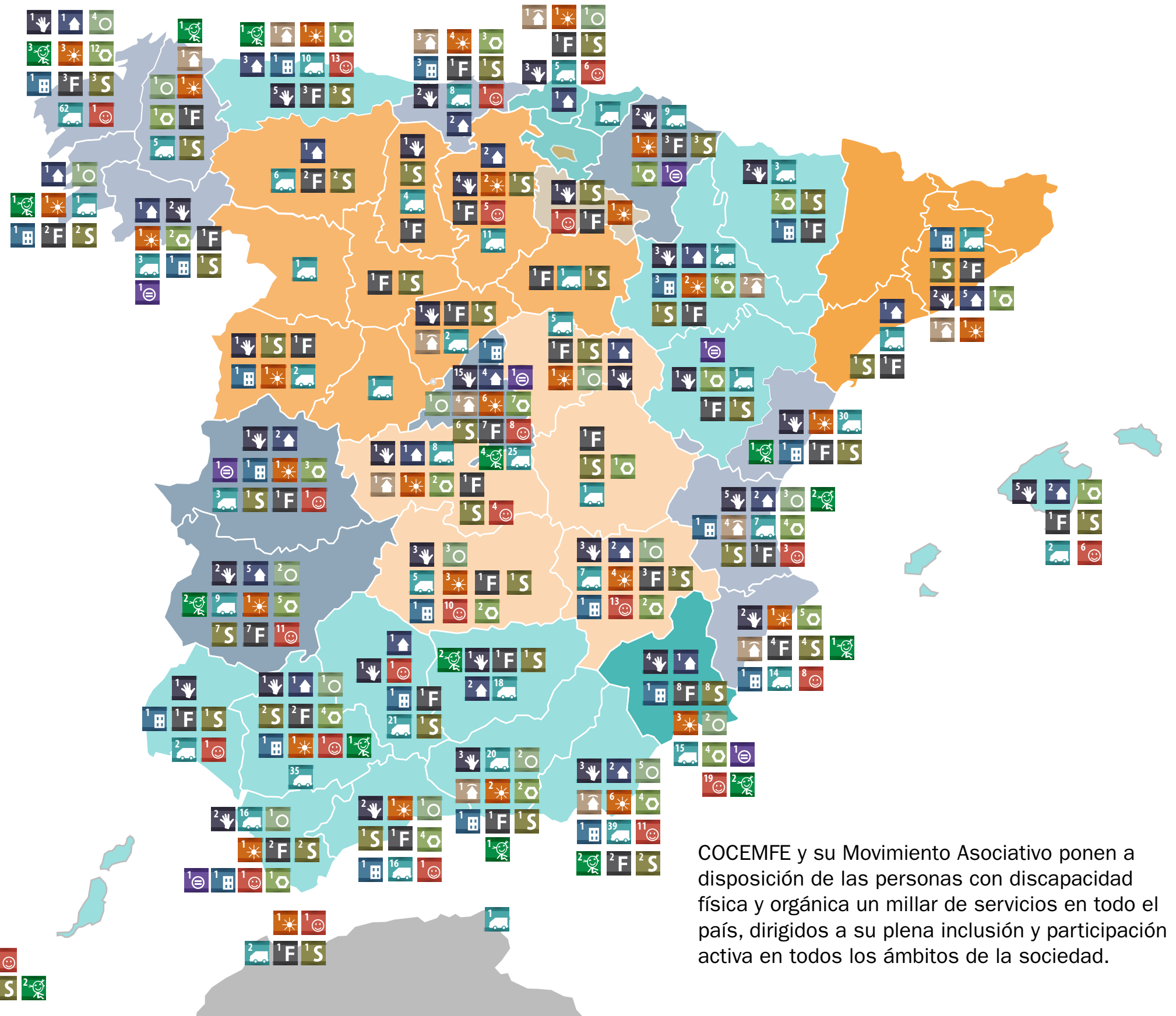
AS -1327 / 2004



www.cocemfe.es
cocemfe@cocemfe.es

MAPA DE SERVICIOS

-  Servicios de Rehabilitación: 88
-  Viviendas Tuteladas: 22
-  Servicios de Ayuda a Domicilio: 45
-  Centros de Día: 54
-  Centros Especiales de Empleo: 81
-  Centros Ocupacionales: 30
-  Residencias: 28
-  Formación para el Empleo: 78
-  Ocio y Tiempo Libre: 128
-  Transporte Adaptado: 447
-  Servicios de Empleo: 78
-  Servicios de Educación: 26
-  Servicios de Igualdad: 7



COCEMFE y su Movimiento Asociativo ponen a disposición de las personas con discapacidad física y orgánica un millar de servicios en todo el país, dirigidos a su plena inclusión y participación activa en todos los ámbitos de la sociedad.

SERVICIOS CENTRALES

C/ Luis Cabrera, 63. 28002 Madrid
T: 91 744 36 00 - F: 91 413 19 96



SEDE SOCIAL

C/ Eugenio Salazar, 2. 28002 Madrid
T: 91 413 80 01 - F: 91 416 99 99



COCEMFE

Confederación Española de Personas
con Discapacidad Física y Orgánica



MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030

SECRETARÍA DE ESTADO
DE DERECHOS SOCIALES