

INCORPORACIÓN TRANSVERSAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

OBJETIVOS

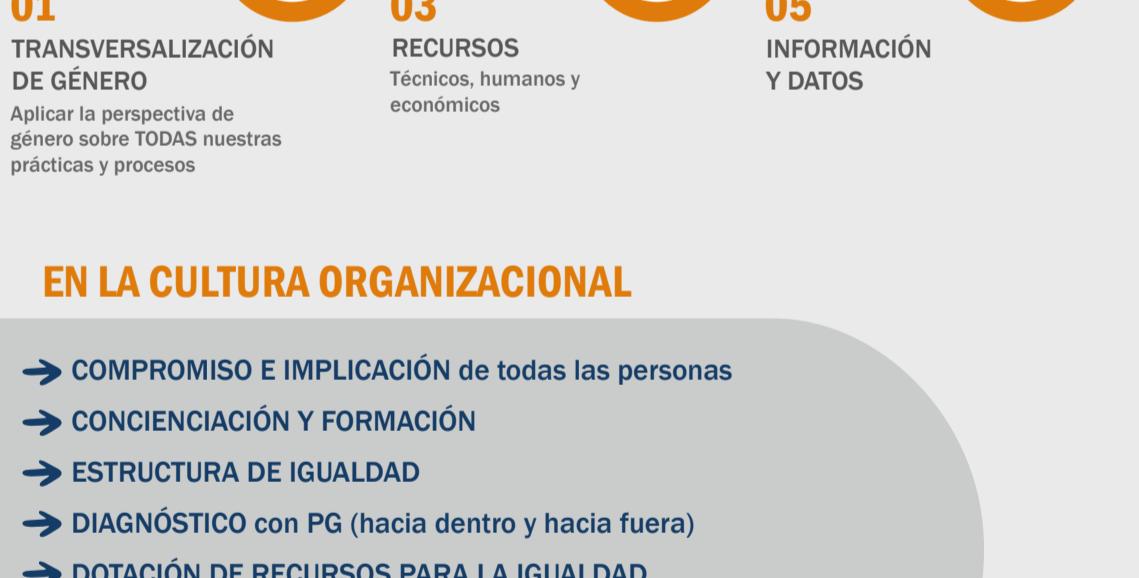
- Evitar reproducir estereotipos y sesgos sexistas para vencer la desigualdad
- Incorporar la perspectiva de género en la cultura organizacional
- Diseñar proyectos para compensar la desigualdad por razón de sexo y discapacidad



INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



CLAVES PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES



EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- COMPROMISO E IMPLICACIÓN de todas las personas
- CONCIENCIACIÓN Y FORMACIÓN
- ESTRUCTURA DE IGUALDAD
- DIAGNÓSTICO con PG (hacia dentro y hacia fuera)
- DOTACIÓN DE RECURSOS PARA LA IGUALDAD
- HERRAMIENTAS, PROCEDIMIENTOS, GUIAS...
- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
- COMUNICACIÓN Lenguaje, imágenes y contenido no sexista

EN LOS PROYECTOS CONCRETOS

