

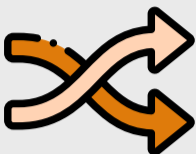
INCORPORACIÓN TRANSVERSAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

OBJETIVOS

- ➔ Evitar reproducir estereotipos y sesgos sexistas para vencer la desigualdad
- ➔ Incorporar la perspectiva de género en la cultura organizacional
- ➔ Diseñar proyectos para compensar la desigualdad por razón de sexo y discapacidad



INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



CAMBIO SOCIAL

La perspectiva de género pretende evitar la perpetuación de las relaciones de poder y subordinación existente entre mujeres y hombres y transformar la realidad social jerarquizada y estructurada en la desigualdad

POR QUÉ



Para promover el cambio hacia la equidad e igualdad entre mujeres y hombres a través de los proyectos que se realizan

PARA QUÉ



Para que se tengan en cuenta las condiciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres mediante la visibilización de sus necesidades y garantizando el acceso, la participación y su uso en igualdad de condiciones

CÓMO



A través de acciones y medidas concretas y evaluadas a través de indicadores específicos

CLAVES PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES



EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- ➔ COMPROMISO E IMPLICACIÓN de todas las personas
- ➔ CONCIENCIACIÓN Y FORMACIÓN
- ➔ ESTRUCTURA DE IGUALDAD
- ➔ DIAGNÓSTICO con PG (hacia dentro y hacia fuera)
- ➔ DOTACIÓN DE RECURSOS PARA LA IGUALDAD
- ➔ HERRAMIENTAS, PROCEDIMIENTOS, GUIAS...
- ➔ SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
- ➔ COMUNICACIÓN Lenguaje, imágenes y contenido no sexista

EN LOS PROYECTOS CONCRETOS

